



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

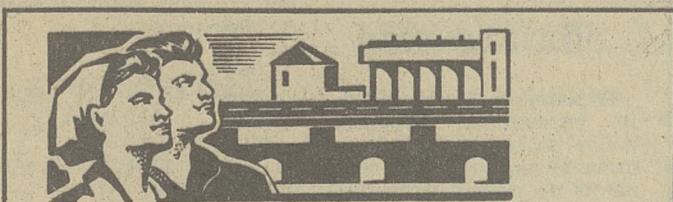
ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 4 ДЕКАБРЯ 1984 ГОДА

№ 277 (19097)

Цена 3 коп.

ЛУЧШИЕ ЛЮДИ ФЕРМ



День животноводов

Мастер машинного доения Валентина Петровна Зинькова работает на ферме центрального стада опытно-производственного хозяйства Нарымской государственной селекционной станции в подрайонном звене, возглавляемом Г. П. Бачук. На протяжении всей своей трудовой деятельности она зарекомендовала себя как опытного и ответственного специалиста. Валентина Петровна трудится дояркой уже восемь лет и на протяжении этого времени добивается высоких и стабильных результатов. Портрет В. П. Зиньковой помещен на доске почета ОПХ. На снимке: дочка В. П. Зинькова. Фото И. Волнова. Колпащевский район.



НАДОИ НЕ ПО КОРМАМ

По данным на 3 декабря, суточный продуктивность дойного стада в районах составила в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем):

Томский	5,8	5,5
Чановский	4,7	4,6
Молчановский	4,7	4,6
Первомайский	4,3	4,4
Колпащевский	4,3	4,4
Шегарский	4,3	4,4
Асиновский	4,2	4,2
Верхнекетский	4,2	4,1
Бачкарский	4,2	4,1
Кривоникский	4,2	4,1
Александровский	4,2	4,1
Кочевниковский	4,2	4,1
Зырянский	4,2	4,1
Каргасокский	3,4	3,6
Паравельский	3,2	3,4
Тегульдский	2,3	2,4

по области 4,5 4,3

Только ли морозы виноваты в том, что после ноябрьского «равновесия» в надоях начало декабря ознаменовалось резким спадом? Ответ на этот вопрос содержится в самой статистике. Ясно, например, что в Верхнекетском, Каргасокском, Молчановском, Шегарском, Паравельском, Колпащевском и Тегульдском районах морозы были не столь сильными, как в Кочевниковском или Томском. Однако, если животноводы первой группы районов и в трудных условиях обеспечи-

ли прибавку, то «южане» сильно подкачали и сдали свои позиции. Особенно тревожно отставание на зырянских и кочевниковских фермах — минус полкилограмма и больше. А ведь в том и другом районах не испытывают недостатка в кормах.

Беспокоит такой факт: в области проставляет 44 коровы. Не спешат запускать эти агрегаты в том же Кочевниковском, как же Асиновском и Первомайском районах. Меленно начинают в хозяйствах и заготовку хвойной муки.

В рационе — хвоя

В этом году животноводы Беловодской фермы колхоза имени К. Маркса Зырянского района работают по методу бригадного подряда. И результаты заметно улучшились. За год продуктивность каждой коровы повысилась более чем на триста килограммов молока. Сейчас среднесуточные надоя на одну корову в среднем по ферме на двести граммов выше прошлогодних.

Благодаря четкой работе кормоцеха все корма животным подаются только в пригодном виде. А в эти дни в рацион хвойная добавка, которая способствует повышению продуктивности коров.

В. ЯКОВЛЕВ.

Бригадный подряд на ферме

Сейчас мы, животноводы Цыгановской фермы, переживаем трудное время. Главные разочарования связаны с бригадным подрядом. Организация труда, как это ни странно звучит, хотя, если брать районный уровень, мы постоянно в числе лучших: каждый год надоем от коровы почти по три тысячи килограммов молока. Вот и сейчас получаем еженедельно свыше 5 килограммов. Казалось бы, о чем говорить? Но мы-то знаем, что можем работать лучше. Одна доярка надает более трех тысяч килограммов, а другая — едва две тысячи. В чем же дело?

Не сумели мы тщательно подготовиться к переходу на коллективную форму работы. О преимуществе бригадного подряда были наслышаны и начинали немало, верили в прогрессивность нового метода. Каза-

Учимся на ошибках

лось, что все пойдет своим чередом, стоит только внедрить подряд. А оказалось, что общие знания надо еще уметь, творчески применять в конкретных условиях. Не создали мы атмосферы товарищеской взаимопомощи, взаимовыручки и требовательности. Надо было поработать с каждым человеком, особенно со звеньевыми, чтобы они стали первыми помощниками и заводилами в своих коллективах. У нас же так не получилось, чтобы каждый работал от всей души, без оглядки на соседей. Звеньевые боялись сделать замечание товарищу, испортить с кем-либо отношения. Порочная «семейственность».

Мы обезличили результаты работы, этим самым ударили по интересам передовых работников. Не наладили взаимного спроса между самими рядовыми живот-

новодами, а как бы извне навязали им коллективную ответственность. Понадеялись на звеньевых, что они отнесутся к своим обязанностям принципиально, будут все учитывать и контролировать. Но учет велся поверхностно, учитывалось только, пришел человек на работу или нет. А вот как он соблюдает правила доения коров, оберегает ли животных?

Результаты от такого внедрения, конечно, обескуражили, но отступать мы не намерены. Работать по бригадному подряду будем. Но ошибки мному научили. Знаем, как не надо делать. Теперь подберемся к нашим ошибкам, ответственные звеньевые — Н. И. Навляйков и И. Н. Григорин. Вокруг них можно создавать активы звеньев. Да и сама я пригляделась, вижу: есть из

кого создать совет фермы. В колхозе специалисты усовершенствуют условия КТУ, чтобы применять их с наибольшей выгодой в наших условиях. Будем учитывать вклад каждого в конечный результат. Радуется, что технико-осеменатор А. Д. Герасимов неплохо поставила работу по воспроизводству стада, добросовестны и машинисты кормоцеха во главе с В. М. Кимстачем.

У нас хорошая кормовая база, неплохое стадо. Укомплектован коллектив. Теперь зависит от нас, как сможем перестроиться. Уверена, что будем использовать бригадный подряд с максимальной эффективностью.

Т. АНДРИЯНОВА, заведующая Цыгановской фермой колхоза «Сибиряк», Зырянский район.

Почему промолчали доярки

Мы подоспели вовремя. Очередной «день животноводов» на Майковской ферме только что начался. В центре общественного внимания — постановка работы было уютно. На стенах висело все, что положено: «Экран соревнования», обязательство, распорядок дня... Бригады фермы Михаил Владимирович Петлин, высокий, крепкий человек в старом ватнике, стоял у стола с бумажкой в руке. Но по всему было видно, что не хотелось начинать ему отчет за неделю с «цифрами», — было желание откровенно высказать набравшее на душе.

Мороз нас проморозил, — самокритично призналась бригадир. — Щели и дыры законопатить нечем. Даже пленики нет. Калорифер в теплице не греет, а гонит холодный воздух. Скотники забывают закрывать после себя ворота. Корма не взвешиваются, сена одна скирдка осталась. А ведь недавно 18 тонн привезли. Солуно нам тоже не возят. Поля-то давно промерзли, в чем дело?

Вспомнил о бумагах, развал кулак и назвал наклон. Первый гурт за минувшую неделю дал на корову по 35, второй — по 30 килограммов. По ферме, на круг, вышло по 4,4 килограмма молока на корову в сутки. Ругать или хвалить? Месяц назад, в октябре, от прошлого года отставали на килограмм, а вот в ноябре спад сократился в пять раз. Но результат по району все равно один из последних. Зато хорошая жирность молока — 4,1 процента. Тут первое место безоговорочно.

Перед командировкой в Майково я выписал в блокнот данные о работе здешних доярок в ноябре за последние лет. 1980 год — минус 400, 1981-й — минус 100 грамм, последующие два года ферма сработала «по нулям», а в этом году опять минус. (Данные были из второй половины ноября). Получается, что ферма попала в заколдованный круг, никак не может коллектив подняться до 5, не говоря уже о 6 килограммах молока на корову.

На Майковской ферме я бывал десятки раз, в разное время года. И всегда разговоров шел о недостатках. А они не уступали. В этом ноябре к застарелым проблемам прибавились новые. Если раньше плохо было с дисциплиной, то сейчас — с калорами: штат доярок наполнили новыми. На ферму пришли такие, что коров видели только в кино да в гостях у сельских родственников. Отличная доярка Е. С. Верушичина теперь на пенсии. Партгруппа фермы, руководитель подрайонного звена Н. М. Симакова ушла в длительный отпуск по семейным обстоятельствам.

И сейчас лучшей дояркой фермы Г. И. Самолуровой не с кем по сути дела соревноваться. А найдет у нее — не менее 7 килограммов молока от коровы в сутки. Одно время Галина Ивановна подумывала даже уехать из деревни. Просила женщина перебраться в ее доме печь да починить крыльцо. К кому только не обращалась, «всем надоела». А тут еще дочь с внучкой приехала жить: зять по-

гиб при исполнении служебных обязанностей... Совсем стало невмоготу. Помню, минувшим летом подоспел к Галине Ивановне во время вечерней дойки спрост, как илут дела. У нее слезы на глаза, про развалившуюся крыльцо заговорила. Обращаясь к М. В. Петлину, а он грустно сказал: «У меня у самого дом ремонта жалдася». Пришлось районной газете вметаться. Печь и крыльцо доярке-трехтысячнице починили, наконец.

Мало работы проявляют руководители отделения и совхоза «Молчановский» об условиях жизни майковских животноводов. Если деревня считается «неперспективной», тогда зачем было строить новый кормоцех? Он до 13 ноября этого года бездействовал. Единственный в Молчановском районе кормоцех-ижиженец, А в чем дело? Калорифер в кормоцехе есть, но его не подключают, поэтому холодно работать машинисту и операторам.

Кладовщик-фуражир В. В. Жижнова переболела свои обязанности на скотников. Сколько взяли соломы или сена, столько и ладно. Весов несколько, но все не работает. Солома тоже не подвозилась до конца первой половины ноября. Легче всего обвинить во всем бригадирку фермы. Она и пшени и жид, и на луже иррект: замешает управляющую, зоотехника, ветврача, занят вечно бумажными справками, отчетами и т. п. Словом, один крутится. А между тем совхозная контора главными специалистами укомплек-

тована полностью. До Майковской рукой подать, но едут «ответственные работники» туда, где получше дела, — в Соколовку, в Гришино или на ферму центрального отделения. Поэтому с осени целая группа старых коров и подсосков в Майкове не прошла витаминизацию, не проводились контрольные дойки, нет контроля за растением и запустом коров.

Председатель профкома совхоза «Молчановский» А. Г. Якутин — человек внимательный, аккуратный. Как раз он-то на Майковской ферме бывает часто, выступает перед животноводскими дождчиками, обстоятельно. Жалобы и просьбы людей записывает в блокнот. Вот и сегодня доярки заговорили о мекховых или ватных безрукавках, о полубухах: морозы все-таки крепкие нынче и начались рано даже для нашей северной зоны. Привезли бы к следующему «дню животноводов» на ферму две-три безрукавки, это уже была бы конкретная помощь.

Сейчас не сорок шестой год, — сказал мне с горечью бригадир. — Мне тогда было четырнадцать лет, а старшим конюхом работал, в ватнике бегал. И сейчас тоже в ватнике. Смотрите, в чем доярки сегодня пришли: кто в пальто, кто в кашефире. Простудится какой — беда. Завершился «день животноводов» новым заданием для доярок: на неделю: добавить каждой к достигнутому уровню надоев не менее двух килограммов молока от коровы. Что это даст? Выход «по нулям», то

есть опять четыре с десяти.

К сожалению, ни одна из доярок так и не выступила. Разговор о неиспользованных резервах вели в основном два человека — бригадир и профсоюзный руководитель. А коллектив — главный хозяин и ответчик за все дела на ферме — отключился.

Значит, мороз виноват? Он всепроникающе прошел сквозь шели коровников и теплицы, заглянул в кормоцех с заиндевевшими воротами, обидел негодующим дыханием весовые установки, покрыл пеленой скотбюро удивления скирды соломы на полях и заставил ускорить шаг беззастенчиво с фермы куда-то фуражир В. В. Жижнову — в тот самый час, когда начинался «день животноводов».

Парадокс, да и только! Механизаторы Майковского отделения вырастили и собрали хороший урожай кормовых и зерновых культур. Однако только сено заготовлено на полторы зимовки. А ферма постоянно ходит в отставании. Не слышно ли коммунистам отделения и главным специалистам совхоза годами мяться с таким вопиющим фактом разрыва между социальными успехами хлебо- и кормозаготовителей и плачевными делами в животноводстве? И не потому ли промолчали доярки, что тоже смирились с участью отставших, уже не верят в добрые перемены?

А. ВОРОВЕВ, наш нешт. корр. д. Майково, Молчановский район.



ЛЕНИНСКИЙ ШТАБ

«КРАСНОГО ЗНАМЕНИ»

Лесозаготовители! В декабре выйдем на суточный график первого квартала! ЗАДАЧА ДНЯ — выдержать запланированную расстановку всех средств производства.

Сегодня на трелевке древесины ежедневно не обрабатывается по 80 тракторов-смет. Вызывает лес должны 300 автомобилей, а вывозит на трасе лишь 230-240. На лесосечные работы для них пор не направили 2 тысячи человек.

РИТМ ДЕКАБРЯ (в тыс. кубометров):
надо трелевать — 677,
вывезти — 864,
раскряжевать — 571.

По итогам прошлого месяца лучше других поработали Лайский леспромхоз (директор А. С. Ювюк), Асиновский

ЛПХ (директор А. И. Конкин), Суйгинский ОЛК (и. о. директора В. Г. Притуло).

Хуже всех дела в Асиновском леспромхозе (директор А. И. Проклов). У предприятия — огромные долги. Только по трелевке он отстал более чем на 20 тысяч кубометров! Здесь почти не создали запасов и плохо трелюют.

СУТОЧНЫЙ ГРАФИК ДЕКАБРЯ (в тыс. кубометров):
трелевать — 26,
вывозить — 28,
раскряжевывать — 19,7.

Возглавили инженеры

В декабре все наши лесозаготовительные и трелажные комплексы вступили с хорошим настроением: планы одиннадцати месяцев выполнены. Работаем мы по старой технологии: вываливаем бензопилами, трелюем тракторами «ТТ-4», но результаты не хуже, чем в выбыл из графика. Теперь другие леспромхозы. У этого отставание надо исправлять.

Что мы практически сделали в ответ на обращение передовиков? За каждым лесопунктом закреплен инженерно-технический работник, ежедневно анализируется работа коллектива, что позволяет принимать оперативные решения, вовремя помогать. Составлены мероприятия, выполнение

План ноября мы выполнили по вывозке и по раскряжке. А вот в первые дни декабря морозы, и особенно бураны, не дали нам работать — люди не смогли дойти до лесосек. Так продолжалось два дня. Естественно, леспромхоз сразу же выбыл из графика. Теперь это отставание надо исправлять.

Что мы практически сделали в ответ на обращение передовиков? За каждым лесопунктом закреплен инженерно-технический работник, ежедневно анализируется работа коллектива, что позволяет принимать оперативные решения, вовремя помогать. Составлены мероприятия, выполнение

которых обеспечит комбинату ритмичную работу. В наступившем году коллективу придется работать в более сложных условиях — в основном в ливневых и темно-хвойных массивах. Потребуется на всех лесопунктах внедрять попорядку сортировку древесины. Коллектив комбината обсудил и принял такие обязательства: к дню рождения В. И. Ленина выполнить план четырех, а к 40-летию Победы — пяти месяцев по заготовке, вывозке леса, производству пиломатериалов. На это и нацелено соревнование.

О. КУПРИЯНЦ, директор Тугурского лесопромышленного комбината, Колпащевский район.

СТОЯТ ТРАКТОРЫ

В минувшем месяце Центральный лесопункт Лайского леспромхоза должен был дать 7 тысяч кубометров, а заготовил около 9 тысяч. Но анализ работы показал, что при этом у коллектива осталась много неиспользованных резервов. Победа обеспечена за счет ударной работы лесозаготовительного комплекса С. В. Сысоева. В ноябре вместо 3,5 тысячи кубометров он заготовил больше пяти тысяч. Здесь работают по хозяйственному методу, а из-за плохой ремонтной службы тракторы простаивают неделями.

Вот что рассказал мастер В. П. Чумов: — Трактор С. Ф. Лагунова сломался в первых числах декабря. Заклинило двигатель. Не работал весь ноябрь. В середине декабря же самое случилось с трактором Л. П. Тугурского. Поэтому потребовался ремонт машины Ф. А. Казанцева. В результате весь месяц вме-

сто пять тракторов лес трелевали только два-три. Беда в том, что у ремонтников нет даже сварочного агрегата. Он сломался еще летом и до сих пор не восстановлен. В «Томлеспроме» говорят, что ничем не могут помочь. Обещали переждать ремонтную мастерскую. Но ее тоже пока нет. До этого мы пользовались стационарным сварочным агрегатом на вахтовом участке. Теперь от него мы за 18 километров. Получается, что из-за поломки, на устранение которой требуется несколько часов, трелажная техника стоит сутками.

П. ФЕДОРОВ.

порой пробивались на транзит. Нередко срывались подвоз кормов, график дойки молочного стада. Там было и у нас, и у соседей, пока всем миром не взялись за обновление и прокладку дорог. Теперь молоковозы подходят прямо к холодильникам, не бывает перебоев в снабжении кормоцехов.

По следам письма

Конвейерный гипноз

Уважаемая редакция! Внедрение новой техники, как известно, оправдано тогда, когда в результате повышается производительность труда, улучшаются качество продукции и условия работы. На нашем же участке получилось совсем наоборот. Бывший главный инженер завода В. А. Гараев решил механизировать сборку отбойных молотков. Сама по себе идея хороша. Но вот что произошло дальше. Спроектировали и построили автоматизированную линию, смонтировали ее. Однако ручного труда при сборке молотков почти не уменьшилось, а некоторые операции даже стало труднее выполнять. К тому же подача заготовок на наш участок неритмичная, и из-за отсутствия одной детали вынуждены сборку прекращать.

Мы, слесари-сборщики, считаем, что конвейер, который за полтора года не проработал и смен, нужно убрать из цеха, потому что он просто мешает работать. На участке и без того тесно. Если уж внедрять технику, то по-настоящему прогрессивную, чтобы и нам было удобно работать, и производство выигрывало.

П. СТОТНИКОВ,
слесарь-сборщик цеха № 1
Томского электромеханического завода.

ЭТО письмо пришло в редакцию «Красного знамени» недавно. Но маленький фельетон, примерно такого же содержания, появился на страницах многотиражной газеты ТЭМЗ «Техника шахты» еще в конце мая. И автором его был тот же рабочий П. К. Сотников. Спустя две недели в многотиражке появились ответы начальника цеха А. В. Сусарева и главного технолога завода В. В. Лезина. Начальник цеха оценил возмущение слесаря как справедливое и самокритично обвинил себя в отсутствии настойчивости при запуске конвейера. В. В. Лезин отметил, что производительность конвейера вполне достаточна, чтобы обеспечить программу сборки отбойных молотков. Нужно, мол, обеспечить ритмичность подачи деталей на участок сборки.

«Быть или не быть конвейеру?» — этот вопрос задавала редакция «Техники шахты» в послесловии к ответам руководителей на фельетон. Сейчас можно констатировать, что вопрос этот поставлен в воздухе. С тех пор, как опубликован фельетон П. К. Сотникова, прошло полгода, однако си-

туация не изменилась, молотки по-прежнему собирают вручную, а оборудование, стоящее на оном участке, тоскует. Чтобы разобраться в этой ситуации, необходимо понаблюдать ряд моментов. Во-первых, в самой конструкции конвейера нет каких-либо выдающихся достижений современной техники. Сам В. В. Лезин признает, что конвейер — далеко не шедевр. Замыслил его для двух целей — поднять детали отбойных молотков с пола (раньше все было на полу) и пригнать детали к месту сборки.

Второй аспект внедрения техники — социальный. Конвейер, как и любая другая техника, должна быть удобна, проста, надежна, должна по идее привести к снижению издержек и к увеличению расценок. Конечно, по-прежнему собирают вручную, а оборудование, стоящее на оном участке, тоскует. Чтобы разобраться в этой ситуации, необходимо понаблюдать ряд моментов. Во-первых, в самой конструкции конвейера нет каких-либо выдающихся достижений современной техники. Сам В. В. Лезин признает, что конвейер — далеко не шедевр. Замыслил его для двух целей — поднять детали отбойных молотков с пола (раньше все было на полу) и пригнать детали к месту сборки.

Второй аспект внедрения техники — социальный. Конвейер, как и любая другая техника, должна быть удобна, проста, надежна, должна по идее привести к снижению издержек и к увеличению расценок. Конечно, по-прежнему собирают вручную, а оборудование, стоящее на оном участке, тоскует. Чтобы разобраться в этой ситуации, необходимо понаблюдать ряд моментов. Во-первых, в самой конструкции конвейера нет каких-либо выдающихся достижений современной техники. Сам В. В. Лезин признает, что конвейер — далеко не шедевр. Замыслил его для двух целей — поднять детали отбойных молотков с пола (раньше все было на полу) и пригнать детали к месту сборки.

То есть новую технику продолжают заказывать, а вот старую как следует применять не умеют. Между прочим, в документах бухгалтерии учитывается только установленная техника, а та, что смонтирована и не используется, нигде не показывается. И контроля за этим бухгалтерия не ведет. Естественно, искажаются показатели эффективности новой техники.

И еще одно обстоятельство мешает использовать технику эффективно. На ТЭМЗе очень слаба ремонтная служба. По словам главного технолога В. В. Лезина, станки в основном латают, а вот капитальный ремонт делают некому. В самом деле, за последние девять лет на предприятии появилось очень много сложного, дорогостоящего и высокопроизводительного оборудования, а численность службы вспомогательного производства, включая ремонтников и инструментальщиков, даже сократилась. Сейчас в ремонтном цехе 56 человек при расчетной численности 126 рабочих. Разве смогут одиннадцать слесарей — ремонтников этого цеха проводить в год 70 капитальных ремонтов, как это планируют? Всего-то в прошлом году было капитально отремонтировано 26 единиц оборудования, да и то вместе с ремонтной бригадой первого цеха.

Есть ли на ТЭМЗе четкая и эффективная техническая политика? Многие специалисты самого предприятия отвечают на этот вопрос отрицательно. И в результате техника как бы начинает гипнотизировать людей: рабочие ее опасаются, а технические службы быстро усваивают после покупки и монтажа нового оборудования — философский вихрь на попытки цехов его освоить, оправдывая собственное бездействие своей слабостью.

В. ФЕФЕЛОВ.



«РЕКОРДЫ» ПРЕСТУПНОСТИ

ТОКИО. Преступность в Японии достигла рекордного за весь послевоенный период уровня. Об этом говорится в докладе, подготовленном министерством юстиции. В прошлом году, указывается в документе, зарегистрировано около 2,3 миллиона различных правонарушений. Быстрыми темпами растет число тяжких преступлений, в том числе убийств, нападений с применением насилия, вооруженных ограблений. Воровство и хищения достигли масштабов эпидемии. Среди должностных лиц и представителей компаний процветают такие пороки, как взяточничество, подкуп, мошенничество и подлоги.

По мнению обозревателей, рост преступности вызван прежде всего обострением таких социальных проблем, как безработица, углубление имущественного неравенства, ухудшение положения трудящихся. В настоящее время, по официальным данным, в стране насчитывается около 1,6 миллиона полностью безработных. По утверждению же профсоюзов, «лишних людей» в стране 4—5 миллионов.

Без права на справедливость

В ближайшие недели — до 16 декабря Швейцарию должны покинуть около ста тысяч рабочих-сезонников. Девять месяцев они строили здесь дороги и возводили здания, возделывали поля и виноградники, мыли посуду и разносили блюда в многочисленных кафе и ресторанах.

Ежегодно в марте железнодорожные вокзалы Женевы, Базеля, Цюриха и других крупных городов наводняют толпы людей, которые резко выделяются среди обычных пассажиров. В основном это мужчины в возрасте 20—40 лет, черноволосые и смуглолицые — итальянцы, испанцы, португальцы, турки и юженцы с Ближнего Востока. В этом году их принимали неслыханно. Во время прохождения установившегося полицейского и иммиграционного контроля им пришлось выстоять несколько часов в очереди на улице на холодном ветру, чтобы потом, по словам газет, «спуститься» на тяжелые и малооплачиваемые работы, где, как показывает статистика, особенно велик процент травм и несчастных случаев. Описывая условия труда на фермерских хозяйствах кантона Вале, газета указывала, что наемники без зарплатных листов заставляли приезжих работать сверхурочно, урезают плату.

7 октября этого года 23-летняя итальянка Мария-Аннуццата с двумя маленькими детьми была выслана из страны. Ее муж работал сезонником с 1980 года в городе Биль и, соскучившись по жене и детям, привез их к себе. Кто-то донес на него в полицию. Женщину выслали, а самого сезонника оштрафовали и записали в нарушение законов, что лишает его права претендовать на категорию «В». Сейчас, в последние дни перед истечением срока контрактов, полиция особенно внимательно проверяет, не было ли каких-либо нарушений. Участвовали и доносчики. Хозяева избегают от нежелательных рабочих, особенно если они занимают политическую, профсоюзную или иную деятельность, называют «предосудительными» делами.

В Швейцарии есть еще одна не поддающаяся никакому учету категория так называемых нелегальных трудящихся, о числе которых, как и об условиях их работы, можно лишь строить догадки. В прошлом году, например, швейцарская полиция выявила 1,773 случая работы без официального разрешения, за год до этого их было более 2,300. Так что «нелегалы», а следовательно полностью бесконтрольное использование рабочих рук иностранцев — существует в достаточно широких масштабах, приносит немалую прибыль предпринимателям.

Е. КОРЖЕВ,
корр. ТАСС.

КРОВАВАЯ ТРАГЕДИЯ В АМЕРИКАНСКОМ ГОРОДЕ

НЬЮ-ЙОРК. Кровавая трагедия разыгралась на одной из улиц города Нью-Йорка (штат Нью-Джерси). К неспровоцированному остановившейся машине, в которой находились двое негритянских юношей, подошел полицейский и потребовал предъявить документы. Мгновенно спущая «страж порядка» выхватил пистолет и разрядил его в находящегося за рулем 21-летнего Уильяма Лоджа. Через несколько часов негритянский юноша скончался.

Пытаясь уйти от ответственности за это чудовищное злодеяние, убийца — полицейский Д. Делоренци — утверждал, будто ему «показалось», что Лодж был вооружен. Однако эти утверждения с негодованием отверг Т. Ворти, который находился в машине в момент преступления и все видел собственными глазами. Это не случайность, а умышленное убийство, заявил он. Расправа над Уильямом Лоджем — далеко не единственный факт. Даже буржуазная печать вынуждена говорить о росте числа ничем не спровоцированных убийств негров, совершаемых американской полицией. Ведь только за последнее время, по словам исполнительного секретаря Национального союза борьбы против расовых и политических репрессий Ф. Чепмена, жертвой таких расправ стали десятки темнокожих американцев. За период же с 1978 года в судах США, по данным местной печати, было возбуждено свыше 20 тысяч исков по обвинению полицейских в «чрезмерном использовании силы».

Таким образом, служители американской Фемиды в таких случаях не затрудняются с объяснением истинной сути с пониманием выслушивают оправдания «стражей порядка» и пропускают мимо ушей свидетельские показания очевидцев их преступлений.

Полигоны варварства

«Я, Соня Гедина де Брито Перейра, бразильская гражданка, будучи обеспокоенной судебной Америкой и ее народа, подтверждаю факты преступлений, которые совершаются против человека и природы». Этими словами председатель бразильской экологической организации «Движение за сохранение жизни» начала свою пресс-конференцию в Найроби, в штаб-квартире Программы ООН по окружающей среде (ЮНЕП).

То, о чем рассказывала Соня Перейра, ужасно. Более семи тысяч человек — два индейских племени — истреблены полностью в результате преступных экспериментов американского военного-промышленного комплекса.

Четыре года назад американский конгресс «Джоу» начал работу по очистке от леса территории для водохранилища у строящейся на реке Токантин, на северо-востоке Бразилии, ГЭС. Однако, как сообщила Соня Перейра, «строительство» было лишь пиаром для испытания нового химического оружия американского производства. Под предлогом расчистки местности американская компания распылила над территорией в две с половиной тысячи квадратных километров химические вещества, убивая все, что было на земле, как во Вьетнаме последние «оранжевого дождя», бу- Те, кто видел этот район и дум рождаться уроды.

Факты обличают

Каждые пять минут в капиталистических странах рождается 800 детей. 150 из них умирают прежде, чем сделать первый шаг. Из тех, кто достигнет школьного возраста, почти половина никогда не переступит школьного порога.

В ведущей стране капитализма, Соединенных Штатах, положение многих маленьких американцев стало значительно хуже в последние несколько лет. С 1979 года число детей, прозябающих в нищете, возросло на 3,1 миллиона; их в настоящее время около 13 миллионов. В особенно удручающих условиях находятся национальные меньшинства. В нищете живет каждый второй негритенок, двое из пяти детей испаноязычных семей.

В 1983 году в США насчитывалось примерно семь миллионов ребят, у которых по крайней мере один из родителей не имел работы. Причем половина из них не получила пособий по безработице, а большинство — про- довольственных талонов.

Из-за тяжелого финансового положения семей почти 9 миллионов маленьких американцев лишены возможности получать постоянную медицинскую помощь.

В странах Латинской Америки 75 миллионов детей живут в чудовищной бедности, ночуют в трущобах и улицах. От голода там каждый год умирает до миллиона детей.

Даже в таких промышленно развитых странах, как США, Англия, Италия, миллионы детей из нищих слоев вынуждены заниматься непосильным трудом. В Англии, например, армия малолетних тружеников насчитывает 1,5 миллиона человек.

Использование дешевой детской силы характерно для многих развивающихся стран. В Индонезии работает 2,3 миллиона детей, в Пакистане 1,7 миллиона, 1,3 миллиона в Таиланде, более миллиона в Египте. В Бразилии работает каждый ребенок старше 10 лет.

Всего в настоящее время в капиталистических и развивающихся странах вынуждены работать свыше 82 миллионов детей в возрасте до 15 лет.

М. ГРИГОРЬЕВА,
(АПН).

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«СЕГОДНЯ И ЗАВТРА»

Со статьи начинающим центральную службу по управлению повышения нефтяных пластов и капитального ремонта скважин И. Ш. Касумова, которая была опубликована в «Красном знамени» 9 сентября 1984 года, ознакомлены главные специалисты объединения «Томскнефть». Принятые меры по решению основных проблем, затронутых автором.

Чтобы преодолеть трудности, возникающие при применении прогрессивной технологии для повышения нефтяных пластов, Институт химии нефти провел соответствующие исследования. Положительные результаты дали возможность составить технологическую карту для Советского и Восточного месторождений. В Строевом объединении нефтяных скважин использовались специальные реагенты. При промышленном внедрении и методах нефтяники Института химии нефти окажут необходимую помощь.

В. ДЕМДОВ, заместитель генерального директора объединения «Томскнефть».

«ДОРОГИ К НЕФТИ»

Статья правильно указала на недостатки дорожной службы объединения. Часть из них уже устранена, но основные работы на автодорогах развернутся летом следующего года.

Объединение «Томскнефть» усиливает внимание к развитию дорожной службы. В сентябре нынешнего года создан дорожный участок на Восточном месторождении, а в 1985 году намечено организовать Восточное ДРСУ. Строительство асфальто-бетонного завода в поселке Катильга и запуск асфальто-бетонной установки в Строевом позволят в следующем году капитально отремонтировать около 60 километров автодорог.

В объединении разработана комплексная целевая программа «Дорога», которая предусматривает создание новых ремонтно-строительных подразделений, реконструкцию старых асфальто-бетонных заводов и строительство новых. В октябре 1984 года Восточный дорожный участок приступил к ремонту автодорог Катильга-Пномарий. Уже выполнены работы по восстановлению обочины и откосов насыпи. Это позволит повысить скорость движения. Летом следующего года будет произведен ремонт покрытия.

А. АНТОНЕНКОВ, заместитель генерального директора объединения «Томскнефть».

Анализируем ситуацию

КОМУ УСТУПКА?

Несложная, но вполне типичная ситуация. В воскресенье из магазина № 17 Кировского райцентра вышла женщина лет 60—70 с увесистой сумкой. И била слезы на ее глазах, и чередовались в сбивчивой речи старушки слова «судьба», «неудачность», «черти» и еще что-то.

Догадываясь? Опять не признали в магазине молочные бутылки. Хотя на видном месте и в тот день, 25 ноября, висело крупное объявление: «Выходной день у приемщицы — понедельник». Через минуту двое покупателей стали настаивать, чтобы пресловутую стеклотару у них приняли. Объяснив хладнокровно, что она здесь ни при чем, приемщица пошла за бутылками.

Возник конфликт. В торговом зале вышла старшая (то ли Вахматова, то ли Васильева). И подсадила Света. «Если будут сдавать на товар, ты прими». Наверное, в создавшейся ситуации это был все-таки выход: ведь очень-то просто управлять с многочисленной крупнотарой. Однако они покупатели согласились с такой постановкой вопроса, другие — нет. Последних тоже можно понять. Обменять целую сумку бутылок на молоко и маргарин не всегда целесообразно.

И тут «взорвалась» старшая: Света, не принимай бутылки у этого мужчины.

Скапливающаяся очередь возмущенно зашумела. А старшая занята теперь уже общию со Светланой, платформу: — Будете тут целыми сумками таскать... Если бы по-доброму нас попросили. Мы и так идем нас на уступки.

Эмоции двух сторон читателю легко представить. А потому разберемся по сути. Когда в любом трудовом коллективе кто-то заболел, выбывшего стараются подменить. Голову дам на отсечение, что та же Света, стоя на трамвайной остановке (даже летом), возмущается, если полчаса не будет трамвая. А разве удивляет ее равнодушно брошенное фармацевтами или «скорой помощью»: «Помочь вашему ребенку (или — мужу, матери) не можем: у нас слишком люди болеют».

Говоря о ряде отраслей, мы используем термин «сфера обслуживания». Но в будущей нашей практике, может, уже пора отказаться от мысли, что есть профессии, которые не связаны с обслуживанием людей. В жизни все мы равны, все друг друга обслуживаем; а еще вернее — служим людям, обещая им, что что-то давно решен патетический вопрос «кто — для кого?». Решен ко взаимной пользе продавцов и покупателей, врачей и больных, водителей транспорта и пассажиров и т. д. И если из давнего далека все-таки выплывают элементы иных отношений, это не порядок. Ведь только в купеческой лавочке бедняка унижали, а перед «толстосумами» ломали шапку, лебе-

зили. Так откуда же у сегодняшней Светы убеждение, что покупатель обязан ее «хорошенько попросить», а она — еще помотать, пойти ли ему на уступки?

В тот же час, когда Света дала от ворот поворот пожилой женщине, в светлом, теплом и просторном торговом зале по пр. Кирова было пусто. На 5 продавцов и кассиров не приходило даже по одному покупателю. И в торговом зале для бутылки и баночки из под сметаны красовались у всех на виду. Так откуда же искреннее убеждение тружеников магазина № 17 в том, что бабушка, шедшая сюда по морозу с тяжелой сумкой, легче, чем им?

И почему по-прежнему непонятно, что стоит за прилавком. Несколько лет назад в ряде магазинов (а не только в автобусах и таксистах) появились таблички: «Вас обслуживает работник коммунистического труда...» (следовали фамилия, имя, отчество). Теперь такая ленточка редка. А ведь она позволяла поднимать престиж нужных нам всем профессий.

И еще один вопрос возник при анализе воскресного случая. Почему большинство покупателей не хотят тратить время и нервы на разбор конкретной ситуации? Зато нередко позволяют себе огульную критику работников торговли — типа «все такие». Подобные бездоказательные возгласы — оскорбление. И они недопустимы, следовательно, при любой эмоциональной взвинченности.

В. ВИКТОРОВА.

На конференции в Тобольске

Тобольск, родина Д. И. Менделеева, отмечал 150-летие со дня рождения великого русского ученого. На заключительном этапе здесь была проведена четырехдневная конференция по проблеме «Перспективы переработки нефтехимического сырья для производства топлива и высокомолекулярных полимерных материалов».

Организаторами конференции выступили Всесоюзное химическое общество имени Д. И. Менделеева, Министерство нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР, Тобольский нефтехимический комбинат, Министерство просвещения РСФСР, Тобольский педагогический институт имени Д. И. Менделеева. В ее работе приняли участие 60 научных, учебных и промышленных организаций из 29 городов страны. На конференции были представлены Москва и Ленинград, Украина и Северный Кавказ, Поволжье и Урал и особенно широко города Сибири — Томск, Тюмень, Тобольск, Кемерово, Новосибирск, Омск.

Активное участие в работе конференции приняли ученые-томоичи из политического и педагогического институтов, Института химии нефти ТФ СО АН СССР, университета. Они сделали 43 доклада по самым разнообразным вопросам.

А. КУРАКИН, профессор, член редакционной комиссии конференции.

Отвечает заместитель е. л. председателя горисполкома Г. Н. Нагорцевская:

— Строительство гостиницы началось еще в июне 1976 года трестом «Томскжилстрой», заказчик — Томский химзавод.

Из-за ограниченности лимитов на финансирова-

ние объектов административного назначения строительство гостиницы было временно прекращено. Строительство будет продолжено в 1985 году. Завершится в 1987 году. Тогда же будет благоустроена прилегающая территория.

А. КАНДАУРОВА, г. Томск.

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

— Кто строит гостиницу на улице Косарева? Когда планируют сдать ее в эксплуатацию и благоустроить прилегающую территорию?



Французские трудящиеся усиливают борьбу против крупного капитала, стремящегося под предлогом «модернизации» свернуть производство и провести массовые увольнения.

НА СНИМКЕ из «Юманите»: служащие крупнейшей в стране научно-промышленной фирмы «Текни» на демонстрации протеста против мерения дирекции провести второе за последнее время сокращение рабочих мест.

Фотохроника ТАСС.

