



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМПТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 11 ДЕКАБРЯ 1984 ГОДА

№ 283 (19108)

Цена 3 коп.

На темы дня

Сибирским морозам наперекор

Мороз ударил неожиданно и крепко в ночь на выходной. В 14 часов в воскресенье область получила прогноз: ожидается дальнейшее снижение температур. А уже через четыре часа в обком партии собрались руководители области и города Томска. На повестке дня был один вопрос: не позволить холодам повлиять на экономическую деятельность и повседневную жизнь томичей. К полудню такие совещания прошли во всех городах и районных центрах. И утро первого после выходных рабочих дня показало: меры были приняты вовремя.

Вчера утром в Колпазово было минус 49. Возможно усиление морозов в ближайшие дни. Говорим об этом не для того, чтобы вызвать уныние, а для того, чтобы предупредить. Предстоящую стужу надо встретить во всеоружии.

Опыт нескольких первых морозных дней показал, что в целом область неплохо подготовилась к холодам — и это несмотря на то, что последние несколько теплых зим просто-таки разбаловали сибиряков. Но, как известно, сибиряк тепло любит и ценить его умеет. И вот сводка вчерашнего утра: вопреки резкой волне холода, накатившей на Томск, его тепло и энергоснабжение работают в соответствии с заданными графиками, в заданных режимах.

Вчера на пассажирские линии областного центра вышли все до единого автобусы, предусмотренные графиком. Спасибо автопарку. Без отклонений от расписания отчалили от автовокзала машины маршрутов. Кроме автобусов, стужа заломала лед на Оби, и по реке сейчас идет наледь. Но это уже стихия... Хотя и ее дорожники должны были предусмотреть.

А вот пример иного рода. Вчера город недосчитался четверти всех необходимых трамваев и седьмой части троллейбусов. Учитывая, что скорость движения машин и без того снижается из-за морозного тумана, сбой графика привнес в трамвайно-троллейбусное управление трудности, которые трудно чем-то компенсировать. Оценка этому факту должна быть однозначна: недопустимое разгильдяйство.

В нормальном ритме работает промышленность. Нефтепродукты дают стране «черное золото», а транспортные магистрали исправно несут его потребителям. Трудятся в таежных делях лесопромышленники. А там, где обожались какие-то сбои, вилосы не погода, а люди. Если Стрележское управление буровых работ за минувшие сутки увеличило баланс проходки на 1,414 метров, то это не значит, что на его территории было теплее, чем у васюганцев, которые не пробурили ни метра. Буровики объединения «Томскнефтегазгеология» тоже продемонстрировали «нулевую» проходку.

Напряженная обстановка сложилась в сельском хозяйстве. Участились случаи перебоев энергообеспечения ферм из-за неверных расчетов морозной прочности электролиний. Но в то же время кривошеи, чинары и особенно колашники трудятся в эти дни вполне устойчиво, обеспечивая неплохую прибавку надоев. И снова мы приходим к тому же: успех дела определяют люди, их умение, их организованность.

Вот эти факторы мы и должны противопоставить «неорганизованной» стихии.

В нынешних условиях надо быть готовыми к любым неожиданностям. Для этого в районах города и области, на предприятиях должны быть организованы круглосуточные дежурства ответственных работников, способных координировать действия сразу многих трудовых коллективов. В максимальной готовности должны находиться разного рода аварийные формирования. (Кстати, пора, наконец, создать в городских районах экстренные ремонтные службы, работающие по вызовам трудящихся, эти службы должны свести до минимума число мелких происшествий на тепловых коммуникациях). Важно не дожидаться аварийных ситуаций, а надежно предупреждать их. Не может быть никаких оправданий перебоев в работе учреждений торговли, общественного питания и транспорта. Под особый контроль партийных, советских и общественных органов, ведомств должны быть взяты такие объекты, как детские сады и больницы, поликлиники, школы. На это надо обратить внимание в Тегульде, Тогуре, Первомайском районе. На морозы никому не удастся списать никакого нарушения условий жизни людей.

Суровость зимы больно ударяет по строителям, у которых сейчас, как известно, самая горячая пора. Что же, снижать температуру на вводных объектах нельзя — ни в переносном смысле, в буквальном смысле. В сдаточных домах нужно усилить тепловые контуры, чтобы обеспечить нормальные условия труда для отделочников. Не только объемы сдачи жилья, но и качество строительства должны быть выдержаны на необходимом уровне.

Еще одна задача дня — интенсификация зимних грузоперевозок. Нефтяники, геологи, лесники обязаны воспользоваться «милостиями» погоды (а для них морозы создают неоспоримые преимущества) и уже в декабре создать хороший задел под годовую план грузоперевозок.

Экстремальная обстановка заставляет обращаться не только к трудовым коллективам, но и к каждому отдельному гражданину. Сегодняшний порядок в городах зависит от того, как мы ведем себя в быту. В частности, как бережем тепло, как экономим электроэнергию. Очень важно каждой семье установить режим экономии воды — как горячей, так и холодной: от этого зависит режим работы главных энергетических систем. Давайте будем помнить об этом!

Суровая зима — время испытаний для нашей северной области. Мы встретили холода с честью. Теперь надо с честью их выдержать, не потеряв при этом ни производительности труда, ни простого человеческого оптимизма.

В обкоме КПСС

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос «О проектах плана экономического и социального развития и бюджета области на 1985 год»

С докладом по этому вопросу выступил председатель облисполкома А. Е. Высоцкий. В обсуждении проектов приняли участие директор завода режущих инструментов Л. Д. Будницкий, редактор газеты «Красное знамя» Н. Г. Нестеренко, заведующая промышленно-транспортным отделом обкома КПСС Н. А. Козловская, секретарь облсовпрофа Т. М. Корнеева, первый секретарь Асиновского горкома партии А. Д. Колтыков, первый секретарь Первомайского райкома КПСС А. Н. Соколов, бригадир манометрового завода Э. В. Быкова, заведующий отделом торговли и бытового обслуживания обкома КПСС В. И. Авилов, председатель областного комитета народного контроля М. А. Матвеев, второй секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев.

На заседании бюро выступил первый секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников.

Бюро обкома КПСС в основном одобрило проекты плана экономического и социального развития и бюджета области на 1985 год и рекомендовало облисполкому внести проекты плана и бюджета на рассмотрение сессии областного Совета народных депутатов.

Райкомы, горкомы партии, первичные партийные организации, исполкомы областного, городских и районных Советов народных депутатов, профсоюзные и комсомольские комитеты, хозяйственные руководители, исходя из указаний и выводов товарища К. У. Черненко, содержащихся в выступлениях на заседании Политбюро ЦК КПСС при рассмотрении Государственного плана и Государственного бюджета СССР на 1985 год, обязаны провести необходимую организаторскую и политическую работу для успешного выполнения планов 1984 года и 11-й пятилетки, достойной встречи XXVII съезда партии. Обеспечить в первом квартале 1985 года 26—27 процентов годового объема промышленной продукции, вывозку 45—50 процентов годового объема древесины, ввод 20 процентов годового плана жилья. Поддерживать инициативу передовых коллективов — отработать в 1985 году два дня на сокращенных материалах, сырье и топливе, бюро обкома партии подчеркнуло необходимость усиления соревнования трудовых коллективов за повышение производительности труда сверх плана на 1 процент и дополнительное снижение себестоимости на полпроцента.



День животноводов



Прижилась и успешно действует бригадная форма организации труда у животноводов центральной фермы совхоза «Корниловский» Томского района. Крепкой дружкой, взаимовыручкой, высокими производственными показателями на ферме коллектив четвертого звена доярков. В нынешнем году здесь планируют получить не менее трех тысяч килограммов молока от каждой коровы, и прогрессивная форма труда, считают доярки, должна помочь им в этом.

НА СНИМКЕ: члены звена доярки Г. Голубицкая, Г. Талович, Л. Сафроненко, В. Федякина.

Фото В. Вейлerta.

РАЦИОН ПО КОМПЬЮТЕРУ

ВОЛОСОВО (Ленинградская область). Компьютер теперь составляет рационы кормов для животных в совхозах объединения «Гомонтово» под Ленинградом. Сегодня во всех хозяйствах этой крупнейшей животноводческой фирмы начали работать электронные «повара».

Электроника выдает меню-раскладку, учитывая возраст, продуктивность, каждой

Дежурить на фермах круглосуточно

И в сорокаградусные морозы животноводы Верхнекетского, Молчановского, Колпашевского, Парабельского, Шегарского и Тегульгетского районов добиваются прибавки в надоях молока. Этого могут достичь и работники других ферм.

По оперативным данным на 10 декабря, в районах суточная продуктивность молочного стада составила в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем):

Томский 5,8 5,6
Чайковский 4,8 4,6
Молчановский 4,5 4,7
Колпашевский 4,8 4,6
Первомайский 4,8 4,6
Верхнекетский 3,5 4,4
Синимовский 4,3 4,6
Шегарский 4,2 4,3
Кривошеинский 4,6 4,1
Александровский 4,4 4,4
Бамарский 4,3 4,4
Июньковский 4,4 3,8
Карагановский 3,7 3,7
Зырянский 4,3 4,6
Парабельский 2,1 2,4
Тегульгетский 2,2 2,3
О области 4,5 4,3

Если спад надоев зависит не только от морозов, то от чего же?

— От неполадок, а их еще много на фермах. И в первую очередь это недостаток кормов, — так ответил на вопрос редакции заместитель начальника областного управления В. В. Корнеев. Я на днях был в Кожвинском районе, в частности, в Уртаге. Ну, какое ждать молоко, если скотники ходят по ферме полупустые? Поэтому должен ужесточиться спрос за непереносимое соблюдение технологической и трудовой дисциплины.

— Что это значит?

— Надо произвести дополнительное утепление телятничных, родильных отделений, проверить все окна, двери, тамбуры — нет ли сквозняков? Фермы можно утеплить даже снегом, торфом, навозом.

А главное — необходимо усилить районы кормления животных, особенно если они стоят в холодных помещениях. Надо давать скоту больше грубых кормов. Если нет сена — раздавать солому, не жалея. И на подстилку, и в кормушки.

Очень важно организовать на фермах круглосуточное дежурство энергетиков, механиков, слесарей. Надо следить за тем, работают ли калориферы, вентиляция, транспортеры.



В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ

Наш резерв — двухсменная

«Включившись во всенародное соревнование по достоянию 40-летию юбилея Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летию становления коллективизации, коллектив лесного цеха принял на себя следующие обязательства: всего в 1985 году заготовить 85 тысяч кубометров, к 115-й годовщине рождения В. И. Ленина — 41 тысячу, к 40-летию Победы — 45 тысяч с момента заключения договора, к Дню работников леса — 75 тысяч кубометров».

Ежемесячно обмениваться информацией с соревнующимся комплексом И. Д. Гальчика из Комсомольского лесхоза, проводить взаимопроверку, ежемесячно оформлять бюллетень соревнования двух коллективов.

От Аргат-Юльского лесхоза договор подписали: А. Меновичков, бригадир лесозаготовительного комплекса М. Мышланов, М. Кудояров, машинист валочных машин «ЛП-19»; Р. Губайдуллин, Н. Киселев, машинист трелевочных тракторов «ЛП-18»; Н. Титов, машинист сучкорезной машины «ЛП-33»; С. Савчук, слесарь.

(Из договора о социалистическом соревновании коллективов).

Прошел первый зимний месяц. Сегодня по просьбе редакции бригадир комплекса Анатолий Иосифович МЕНОВИЧКОВ рассказывает, как его коллектив начал работу:

— По-ударному завершить год и создать надежную основу для выполнения плана 1985 года — к этому призвали передовики лесной промышленности в своем обращении к руководителям, инженерам-техникам, рабочим, всем труженикам отрасли. Мы подписали этот важный документ, и, конечно же, я вместе с коллективом должен идти только вперед.

С полмесяца назад мы переоборудовались из лесосек, примыкающих к лесовозной бетонной автодороге, в зимние массивы и здесь будем работать до распутицы. В комплексе вместе с ремонтной службой 23 человека. Результаты всего коллектива зависят от работы валочных машин. С начала декабря я пришел в экипаж к Михаилу Максимовичу Мышланову. Все машины есть у нас четверо. На двух машинах организовали валку леса в две смены. Плохо только, что и в лесном массиве, и в целом в объединении двухсменный режим пока не продуман до конца и переходят на двухсменку кто как может. Хотя у нас два автобуса, но ведь лесосеки от дома за 60 километров, и сменить их через семь часов невозможно: больше времени на перевалку уходит. Поэтому один машинист будет работать с 9 часов утра и до часа ночи, потом сутки отдыхать.

Декабрь — благоприятный месяц для трелевки. Морозы удерживают снег в кюветах, нам на руку, агрегатные машины уверенно чувствуют себя в зимних лесосеках. Так что есть возможность

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВАХ

Наш резерв — двухсменная

стоянно будет на трелевке. Нормы у него 90 кубометров, причем еще надо делать сортировку древесины по породам — хвойную укладывать в отдельные пачки от лиственной. Но и при этом Вячеслав трелует до 120 и больше кубометров.

Немало мы выигрываем от того, что в комплексе хорошо с взаимозаменяемостью. Машинист валочной «ЛП-18» М. С. Кудояров может треловать лес на «ЛП-18», обрезать сучья на «ЛП-33», В. С. Киселев, М. М. Мышланов могут и валить, и трелевать, машинист с сучкорезной «ЛП-33» Н. Н. Титов в случае необходимости может перебраться на «ЛП-18» и треловать. В. К. Зубарев, В. И. Гапонов знают всю лесную технику, начиная от бульдозера до валочной, трелевочной.

Когда совет комплекса определяет коэффициент трудового участия, он учитывает вклад каждого. В совете механизаторов Р. Г. Губайдуллин, М. С. Кудояров, М. М. Мышланов, бригадир, мастер.

В механизированном комплексе многое зависит от ремонтной службы. У нас бригада из 6 человек во главе с бригадиром-механиком Сергеем Ивановичем Санжухом. Особенно хочется назвать имя слесаря-электросварщика Геннадия Горбунова. За качество сварки, сделанной им, можно ручаться. Его гусеничная передвижная мастерская постоянно на ходу.

В заключение я хотел бы обратиться к нашим товарищам из лесозаготовительного комплекса Ивана Дмитриевича Гальчика, с которыми мы заключили договор о социалистическом соревновании. Мы хотели бы процитировать в областной газете, как вы заканчиваете год, как идите у вас дела.

Наша главная забота — работать ритмично. В комплексе говорят: «Есть валка — будет и трелевка». Нам пока удается навалить леса в запас на один день трелевки, а хотелось бы иметь его на 3—4 дня. Для этого и пущены на двухсменную валку. Теперь все зависит от того, сумеет ли мы так содержать свои машины, чтобы они все время были на ходу. А сумеет надо, потому что обязательства взяли высокие.

Первомайский район.

Судить по конечному результату

Заметки с IV областной конференции профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения

В нескольких выступлениях в прениях после доклада председателя обкома профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения А. И. Загородного прозвучало замечание, что первую половину отчетного периода обком действовал недостаточно энергично, в его работе ощущалось своего рода загибание. И все же участники конференции единогласно признали деятельность областного комитета удовлетворительной. Аргументы были следующие. Во-первых, в последние полтора года обком старался наладить работу по повышению активности и качества производственной работы в подведомственных организациях. Во-вторых, и это самое главное, коллективы предприятий и организаций, где трудятся члены профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения, добились значительных успехов в производстве и социально-бытовой сфере. В этом, безусловно, сказалась деятельность всех общественных организаций, но одна из главных ролей принадлежит профсоюзным комитетам.

И очень показательно, что участники конференции и прежде всего оценивали деятельность обкома именно по конечному результату, а не по числу проведенных «мероприятий». В чем же выражается этот конечный результат? За отчетный период производственная продукция на предприятиях машиностроения и приборостроения возросла на 25 процентов. Причем весь рост обеспечен за счет повышения производительности труда, внедрения современной техники. Такие предприятия, как заводы режущих инструментов, манометров, производственное объединение «Контур», не раз завоевывали почетные места в социалистическом соревновании. С начала пятилетки ими выпущено сверх плана и реализовано продукции более чем на два миллиона рублей, манометровый завод и объединение «Контур» в этом году справились с заданиями по поставкам на 100 процентов. За четыре неполных года в два раза возрос выпуск изделий со знаком качества.

Профсоюзные комитеты широко ведут социальную работу на предприятиях, заботясь о повышении уровня жизни и благосостояния своих членов. В их сферу входит контроль за соблюдением трудового законодательства и организация социалистического соревнования и еще сотни других работ. Нет мелочей для профсоюза, потому что он призван защищать интересы трудящихся. Но вот что характерно. Подробно анализируя различные частности, докладчик на конференции лишь вскользь коснулся таких важных проблем, как

нарушения трудового законодательства, состояние трудовой дисциплины. Не обсуждался вопрос, почему до сих пор не используются все возможности принятого закона о трудовых коллективах, дающего самые широкие и действенные права для борьбы с разрывом и недисциплинированностью.

На конференции лишь констатировалось, что до сих пор не изжиты случаи нарушения правил приема и увольнения на работу, режимов труда и отдыха. Нередко допускаются неоправданные сверхурочные работы, с помощью которых нелегальные руководители стараются ликвидировать «прорехи» неудовлетворительно планирования и организации производства. Правда, не раз эти вопросы обсуждались на президиуме обкома профсоюза. Но почему нарушения повторяются вновь и вновь? Критика проблемы ее разрешения не определены.

То же можно сказать и о задачах совершенствования бригадных форм организации труда. Обком профсоюза пока не повернулся лицом к ней, и профсоюзные комитеты предприятий в этом деле предоставлены самим себе.

Это говорит о том, что ряд важных сфер оказался вне круга повседневных забот обкома профсоюза. А ведь есть примеры самого активного участия обкома в решении насущных проблем: совершенствовании социалистического соревнования, улучшении медицинского обслуживания трудящихся.

И еще одно замечание в деятельности обкома профсоюза. Он уделяет почти все внимание крупным профсоюзным организациям. Даже по отчетному докладу конференции это чувствовалось: почти все приме-

ры, критика недостатков, похвалы за успехи достались заводским режущим инструментам и манометровому объединению «Контур». А ведь в Томске есть еще несколько организаций, работники которых состоят в профсоюзе рабочих машиностроения и приборостроения. Из них лишь о техническом училище № 18 шел подробный разговор на конференции.

В своей речи на заседании Политбюро ЦК КПСС К. У. Черненко отметил, что для ускорения интенсификации экономики важная роль отводится машиностроению. Невозможен качественный рост уровня производства без высококачественного приборостроения. Участники конференции самокритично оценили имеющиеся недостатки в работе профсоюзных комитетов по совершенствованию стиля деятельности и назвали конкретные пути и методы преодоления этих недостатков. Решено шире привлекать трудящихся к социалистическому творчеству, поощрять инициативу и самостоятельность по соблюдению трудового законодательства, убирать барьеры на пути распространения передового опыта.

А самую главную задачу обком профсоюза видит в том, чтобы добиться полного и эффективного использования возможностей трудовых коллективов в решении вопросов повышения эффективности производства, качества труда и продукции, дисциплины на всех уровнях.

Участники VI областной конференции профсоюза рабочих машиностроения и приборостроения заверили областной комитет КПСС, ЦК отраслевого профсоюза, облсовпроф в том, что машиностроители и приборостроители Томска успешно завершат задания XI пятилетки.

В. ФЕДЕЛОВ

Партийная ЖИЗНЬ

Итоги первых занятий

Бюро Кировского райкома КПСС подвело итоги первых занятий в системе марксистско-ленинского образования трудящихся.

Отмечено, что первичные партийные организации своевременно завершили комплектование школ, семинаров политической и экономической систем обучения. На высоком организационном и идейно-теоретическом уровне прошли первые занятия в объединении «Контур», политехническом институте, университете, Томском отделе института «Гипроменнашметав», на электромашинном заводе. На большинстве занятий слушатели активно участвовали в обсуждении темы. Широко использовались наглядная агитация и технические средства пропаганды, местный материал.

Вместе с тем в коллективах объединения «Полос», электромеханического, электротехнического заводов и некоторых других предприятий и организаций первые занятия прошли с низкой явкой, в неподготовленных помещениях, без наглядных технических средств.

Бюро райкома КПСС обязало парторганизации принять меры по устранению вскрытых недостатков.

Вклад народных контролеров

Бюро Вакчарского райкома партии рассмотрело работу партийных организаций совхоза «Галинский» и райпромкомбината по руководству группами народного контроля. В принятом постановлении отмечается, что в составе народных контролеров третья часть — коммунисты. Однако работники досрочно сменяются с парторганизациями. На период летних сельскохозяйственных работ в совхозе «Галинский» были созданы временные посты народного контроля. Только в текущем году народные контролеры совхоза и райпромкомбината провели 25 проверок различных сторон хозяйственной деятельности. Результаты проверок рассматриваются на рабочих собраниях и совещаниях, заседаниях групп народного контроля. Проводимая работа дает положительные результаты. Так, благодаря решительным действиям досрочных райпромкомбината, поддержанных партийной организацией и руководством, выпуск недоброкачественной продукции сокращен с 12 до 3 процентов. Народные контролеры совхоза «Галинский» внесли ощутимый вклад в борьбу с потерями во время заготовки кормов и уборки урожая.

В ходе обсуждения шла речь и о том, что в работе досрочных имеются недостатки, неиспользованные резервы. Далеко не все делается по координации деятельности народных контролеров, депутатов групп и комсомольских проекторов. Мало проводится рейдов по проверке сохранности собственности.

В. СКРЯВИН

Результат слаженной работы

Стиль, формы и методы работы директоров и секретарей совхоза «Криушеинский» С. И. Морду и М. Ф. Мельникова стали темой обсуждения на бюро Кировского райкома КПСС. В постановлении отмечается, что парком и дирекцией успешно совмещаются совершенствуют стиль и методы своей деятельности, настойчиво воспитывают у специалистов, работников совхоза чувство высокой ответственности за выполнение государственных планов и социалистических обязательств, укрепление трудовой и технологической дисциплины. В одиннадцатой пятилетке это хозяйство успешно справляется с планами производства и продажи государству продуктов животноводства. Специалисты хозяйства стали больше внимания уделять внедрению новых прогрессивных форм организации труда. Животноводы и полеводы в этом году полностью перешли на бригадный подряд. Стало правилом на совещаниях у директора совхоза обсуждать вопросы идеологической и воспитательной работы. В совхозе широко используются наставничество — для повышения профессионального мастерства и идейной закалки молодых рабочих и специалистов.

Н. ИЛЬИН



Для многих рабочих второго шифровально-сборочного цеха ГПЗ-5 виртуозное владение своей специальностью стало нормой. Здесь трудятся немало рабочих высшей квалификации, передовиков производства, лидеров социалистического соревнования. Один из них — наладчик шифровальных станков Александр Прокопьевич Марченко. Авторитет, которым он пользуется среди станочников, безукоризнен. Благодаря до-

бросившему относительно опытного специалиста к своему делу растет производительность труда на всем участке. Сорок один год. Таков общий производственный стаж Александра Прокопьевича на ГПЗ-5, из которых последние 30 он — наладчик. Как и многие рабочие, ему присвоено почетное звание «Ветеран труда».

Фото Н. Потапова.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ОБЪЕМЫ, И КАЧЕСТВО

оказываемых услуг повышаются в объединении «Томскоблбумбиз»

Социалистические обязательства, принятые коллективом объединения «Томскоблбумбиз», выполняются практически по всем пунктам. Сверх плана оказано услуг населению на 10 тысяч рублей, сэкономлено материалов на 1.100 рублей. Несмотря на то, что площади предприятия расширились незначительно (открылась только одна мастерская по изготовлению изделий из пластика, а в старых помещениях трудно разместить новое оборудование, внедрено шесть новых видов услуг: специалисты объединения реставрируют обувь с использованием подошвы и голенища старого изделия, изготавливают сумки и ремни из кожзамениителей и другие.

Значительно улучшилось и качество. Кроме того, в производство внедрено восемь

рационализаторских предложений (в основном это изменение технологии ремонта обуви) с экономическим эффектом в 2.100 рублей. В ателье высшего разряда по пошиву обуви (Дом быта № 2) изготавливают обувь заданного образца. Это модные женские и мужские сапожки, туфли, босоножки и так далее.

В стабильном выполнении экономических показателей, укреплении трудовой дисциплины и повышении производительности труда на очень помогла бригадная форма организации труда. Как говорит главный инженер объединения Л. Д. Артемьев. — Мы брали обязательство создать шесть бригад. Фактически же создали восемь. Укрепление трудовой дисциплины в

объединении занимаются очень серьезно. За нарушение установленного порядка, несоблюдение технологии ремонта обуви переведены на нижеоплачиваемую работу три человека, пятерым отказано в отпуске в летнее время, а двадцати трем работникам, согласно Закону о трудовых коллективах, отпущены сокращения на количественной линей прогулов.

С укреплением дисциплины улучшается и культура обслуживания клиентов. Появляется возможность в срок исполнить заказы и искать новые формы оказания услуг. Так, бригада Л. А. Егерь по ремонту обуви в Доме быта № 1 ввела жетонную форму обслуживания на операции по замене застежки «молнии». Чтобы не сбивать очереди из томлящихся

в ожидании клиентов, в мастерской устроили жетоны на удобное заказчику время. При такой организации труда мастер успевает обслужить не пятьдесят клиентов, как прежде, а восемьдесят. Да и посетителю не приходится долго ждать. Кстати, бригада Егерь уже выполнила годовые обязательства. В счет последнего года пятилетки работники мастерской Е. Е. Вахненко, Г. П. Сергеева и З. Г. Трико. Ответственные люди работают в объединении «Томскоблбумбиз». Благодаря им производительность труда в объединении за последний год возросла на 8,1 процента. Это позволило получить сверхплановую прибыль на 17 тысяч рублей.

С первого января 1985 года в бытовом обслуживании

Томской области начнется экономический эксперимент, цель которого — оказать городскому и сельскому населению больше разнообразных услуг и с более высоким качеством обслуживания. Идет подготовка и в объединении: проводится реорганизация мастерских, ремонтируются помещения, создаются комфортные условия для заказчика. В некоторых из мастерских уже сейчас посетителю предлагаются сопутствующие товары родственного ассортимента.

От эксперимента обувщики ждут многого. Ведь им теперь, как и всем бытовым мастерам, будет позволено распоряжаться фондами материального поощрения по собственному усмотрению. Доплата мастерам будет производиться за качественно выполненную продукцию и культуру обслуживания клиентов. А это значит, что появится возможность взять еще более высокие обязательства.

С. ТУПИЦА, О. РУДКОВСКАЯ

Награды женщинам

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР многолетние матери, проживающие в Томской области, награждены орденами и медалями СССР.

Матери, родившие и воспитавшие девять детей, — орденом «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» I степени:

Тарасова Аля Николаевна — работница Полуновской ПМК Верхнекетского района.

Матери, родившие и воспитавшие шесть детей, — медалью «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСКАЯ» I степени:

Авраменко Лилия Викторовна — домашняя хозяйка, поселок Старо-Южно Каргасковского района.

Бабыркина Мария Дмитриевна — работница жилищно-коммунального хозяйства НГДУ «Стрежевойнефть», г. Стрежевой.

Зуева Нина Прокопьевна — работница ПМК-8, Чаинский район.

Матери, родившие и воспитавшие пять детей, — медалью «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСКАЯ» II степени:

Волтова Ирма Адольфовна — доярка колхоза «Сибиряк» Зырянского района.

Вочкарева Галина Николаевна — кондуктор автопредприятия, г. Стрежевой.

Дегтерева Маргарита Семеновна — работница завода резиновой обуви Ленинского района города Томска.

Климова Вера Алексеевна — работница ГПЗ-5 города Томска.

Мудрова Людмила Дмитриевна — работница Суягинского лесничества Молчановского района.

Рабцева Надежда Васильевна — домашняя хозяйка, поселок Причурьинский Зырянского района.

Хамматова Эльвина Георгиевна — инженер СФТИ Кировского района города Томска.

Чечкина Татьяна Николаевна — домашняя хозяйка, Ленинский район города Томска.

Штепинова Тамара Николаевна — домашняя хозяйка, село Усть-Банкар Чаинского района.

ЯВЛЕНИЯ АТМОСФЕРНЫЕ И ИНЖЕНЕРНЫЕ

ОБ ОШИБКАХ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ И МЕТОДАХ ИХ ИСПРАВЛЕНИЯ

В микрорайоне появился 72-квартирный дом, возведенный ПМК-57 треста «Томскжилстрой» для своего коллектива. Это отпала небольшая котельная, пристроенная к типографской кокаре.

Несколько лет жильцы не испытывали никаких неудобств. Но вот на территории микрорайона развернулось строительство еще двух домов, начавших почти одновременно. И тут «старожилы» возмущались. А как, дескать, будет с теплом? Ведь котельная рассчитана на обогрев лишь одного дома.

Не волнуйтесь, — заверили их авторитетные товарищи, — мы подадим тепло в ваш и в Центральной микрорайоны с котельной Дружбы.

И действительно, вскоре развернулись работы по строительству теплотрассы. Она в довольно короткие сроки протянулась от котельной Дружбы до котельной Центральной микрорайона, завершая и в котельную ПМК-57.

И вот, когда теплотрасса была уже почти готова, вдруг выяснилось, что у котельной микрорайона Дружба нет резерва мощности. Конечно, это можно было выяснить заблаговременно, но впопыхах никто

расчетов не производил. И так, новая теплотрасса, в которую бухали 151 тысячу рублей, оказалась бесполезным сооружением, и в 1982 году заказчик — Асиновский комбинат коммунальных предприятий и подрядчик — ПМК-57 сдали ее на консервацию.

Но, как ни странно, к этой «законсервированной» теплотрассе архитекторы успели привязать все дома микрорайона. Это выяснилось уже перед сдачей в эксплуатацию второго многоквартирного дома, построенного силами той же ПМК-57. Подключать систему отопления оказалось практически некуда.

— Промашка вышла, — развалил руками бывший заместитель председателя горисполкома В. И. Богатырев, — мы дураки расширили котельную на Дружбу, но нам не разрешила санэпидстанция...

Однако не дороговато ли для государства обходиться подобные «промашки»?

В общем, покрутили, повертели с этим домом и давай его подключать к маломощной котельной ПМК-57, сломив упорное сопротивление строителей. Но в тот раз жильцы ни того, ни другого дома все же не пострадали, потому что в котельной была произведена

реконструкция, которая давала возможность хотя и на пределе, а обеспечить теплом оба многоквартирных дома. На том все и успокоилось.

А тем временем в микрорайоне на подходе оказался еще один многоквартирный дом, который строит СУ-24 треста «Томскстрой». Его намечено сдать в эксплуатацию к концу нынешнего года, но тепло здесь нужно уже сейчас для производства внутренних отделочных работ.

Дом возводят уже три с половиной года, и все это время он был привязан к «законсервированной» теплотрассе. А что она является мертвым капиталом, субподрядчик — из управленческой механизации строительства — разобрались лишь после того, как перерили улицу Рабочую, пустив на ветер немало государственных рублей. И никто не догадался вовремя остановить эти бесплодные работы.

Вроде строителям больше и делать нечего, как переключить из пустого в порожнее. И опять взоры уперлись в котельную Дружбы, которую ПМК-57 не должно думать, была дана команда соорудить теплотрассу в нужном направлении.

Поскольку земля уже успела промерзнуть, строители принялись прогревать ее,

используя все, что попадет под руку, в том числе дощатые заборы, старые автопокрышки, камынный уголь и при этом закопав в землю 60-квартирный дом и перерезав пожарную охрану.

Надо сказать, что работы по сооружению очередной теплотрассы велись «диверсионным» способом. Руководители ПМК-57 категорически возражали против подключения третьего дома к их котельной. Впрочем, их согласия не спрашивали. Томскостройцы козыряли схемой, согласованной в областных инстанциях, но не имевшей никакого отношения к котельной ПМК-57. Эту схему подписали заместитель начальника областного управления жилищно-коммунального хозяйства Л. М. Кос. Кстати, руководству ПМК-57 давно ставил вопрос о передаче своей котельной коммунальщикам, но те от нее отбояриваются, выдвигая одно техническое условие за другим.

Конечно же, дело не в частном случае, а в самом подходе к решению инженерных проблем. Все развивается по одному и тому же сценарию. Сначала во избежание лишнего хлопота строители «забивают» об энергоснабжении, а потом, когда коробка уже готова, застав-

ляют городские власти идти на компромисс, который не делает чести ни тем, ни другим. Принимаются волеизъявления, в спешке часто неправильные.

В последнем постановлении ЦК КПСС о капитальном строительстве особенно подчеркивается необходимость умелого планирования, тщательного инженерного расчета. Пока же деятельность подрядных организаций, да и заказчиков, не соответствует тем требованиям, которые предъявляет партия.

П. СУХАЧЕВ

Когда материал был подготовлен к печати, пришло известие, что принято иное решение: отапливать новый дом с помощью котельной типографии. Решение — не лучшее и не хуже прочих. Оно еще раз доказывает пагубность метаний, когда проблема «упрется в лоб». Опять же нет никакой гарантии, что тепла хватит всем потребителям. Да и строителям зимой производить работы очень нелегко.

Гораздо надо было рассмотреть, а не только «забивать» начальнику СУ-24 треста «Томскстрой» В. Л. Сух.

«Раньше» — не то слово. Нужно беспокоиться вовремя.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«РАНЬШЕ КОЛЛЕКТИВА»

Партийное бюро объединения «Томскстройматериалы», рассмотрев критическое выступление газеты «Красное знамя» от 30 октября 1984 года, подвергло резкой критике коммунистов И. Ф. Ветренко, А. Е. Мальцева за злоупотребление служебным положением, Г. Ф. Жирова, И. В. Четинова — за слабую воспитательную работу, бесконтрольность в работе автотранспорта, скрытие прогулов.

За злоупотребление служебным положением, превышение личных интересов над коллективными, замещение генерального директора объединения И. Ф. Ветренко объявлен выговор.

За злоупотребление служебным положением, превышение личных интересов над коллективными, объявлен выговор председателю объединенного профсоюзного комитета объединения А. Е. Мальцеву объявлен выговор. Приказом по объединению за бесконтрольность в работе автотранспорта, нарушение трудовой дисциплины, дачу взяток директору производственного управления директором объединения Г. Ф. Жирова, главному инженеру И. В. Четинову объявлен выговор.

И. ЕФИМОВ, секретарь партбюро объединения «Томскстройматериалы».



Плитка из диопсида

На кафедре технологии силикатов ТПИ под научным руководством доктора химических наук В. И. Веренина создана новая облицовочная плитка из диопсида — материала, образующегося при получении слюды. Это сырье заменяет дефицитную белую глину. Кроме того, получение слюды становится безотходным производством.

Производственные испытания новой плитки на заводе керамических материалов и изделий производственного объединения «Томскстройматериалы» показали ее высокое качество, повышенную прочность, морозо- и термостойкость.

Первые образцы плитки уже поступили на стройплощадки города.

Р. ГОРСКАЯ.

Газеты первых пятiletок

Вопросам развития печати и ее роли в начальном периоде становления социализма в Сибири посвящена новая книга «Печать и социалистическое строительство в Сибири (1926—1936 гг.)», выпущенная издательством университета. Ее автор — кандидат исторических наук Н. А. Лавровский — на конкретном фактическом материале проследил важнейшие перемены, происшедшие в это десятилетие в самой жизни села и в средствах массовой информации. Всего лишь 10 краевых и 21 окружная газета представляли сибирскую печать в середине двадцатых годов. Перед партийными организациями стояли сложные задачи, среди которых — обучение и воспитание журналистских кадров, повышение качества газетных изданий, внедрение современных полиграфических технологий. В монографии большое внимание уделено проблеме развития в Сибири рабселькорского движения. Автор рассказывает о той роли, которую сыграла сибирская печать в создании колхозов.

Н. ЕГОРОВА.

ЭКСПЕРИМЕНТ В БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ

В решениях XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК перед работниками служб бытового обслуживания населения поставлены серьезные задачи по улучшению обслуживания населения. Они конкретизированы в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения». После его принятия во всех городах и районах области разработаны комплексные программы развития этой отрасли. К их осуществлению привлечены промышленные предприятия, строительные организации, колхозы и совхозы. Все это позволило уже в прошедшем году оказать населению услуг более чем на 600 тысяч рублей, а в нынешнем — на 1400 тысяч рублей.

Сейчас в день наши пекари, ателье и мастерские ремонтируют примерно 100 холодильников, 300 единиц радиоаппаратуры, полторы тысячи пар обуви. Высокими темпами развиваются ремонтные виды услуг, позволяющие продлевать срок эксплуатации различных видов бытовой техники, телевизоров, одежды, обуви. Это достигается еще и за счет того, что расширяется сеть городских и сельских комплексных приемных пунктов, ателье, мастерских. Укрепилась материально-техническая база объединений и районных производственных управлений. Введены в эксплуатацию корпус по ремонту бытовой техники в Томске, Дом бытовых услуг в селе Первомайском. Установились более удобные и режимы работы бытовых предприятий.

Новый шаг в более полном удовлетворении потребностей населения в услугах — проведение экономического эксперимента, в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР, принятым в феврале этого года.

Необходимость эксперимента вызвана тем, что, хотя бытовые сервис и стал намного лучше, он не отвечает возросшим запросам населения. Бывает, что трудящиеся не могут получить нужные услуги, нередко затягиваются сроки исполнения заказов, не всегда удовлетворены или качеством изделий. Особенно велики контрасты в обслуживании сельского и городского населения. Связано это с тем, что в службе быта еще несовершенна организация труда. А это в свою очередь зависит от вышедших за рамки отрасли серьезных проблем, на которые вливаются на темпы роста объемов услуг и расширения ассортимента.

Особенностью службы быта является то, что она и производит услуги, и сама же их реализует. Но действующий механизм материально-технического обеспечения и экономического регулирования бытового обслуживания населения — это сочетание хозяйственной самостоятельности и ответственности трудовых коллективов за рост объемов и повышение качества обслуживания. Это будет достигаться за счет существенного сокращения плановых сверхпоказателей и одновременно повышения роли стабильных нормативов. В этом смысле «бытовой» эксперимент похож на тот, что ведется в промышленности.

Предприятиям, участвующим в эксперименте, теперь не будут утверждаться объем прибыли и лимит численности работников, как было раньше. Твердо им доводятся такие показатели: объем реализации бытовых услуг, охватываемых населением, нормативы отчисления от прибыли, фонда заработной платы и фонда поощрения. На основании этих показателей предприятия самостоятельно разрабатывают планы экономического и социального развития.

Объем услуг, оплачиваемых населением, — это принципиально важный элемент планирования. Он учитывает не вообще произве-

денные услуги — их ведь немало оказывалось и различным предприятиям, а только те, что для населения. Ставка, таким образом, делается на то, чтобы лучше обслуживать индивидуальных заказчиков.

На это направлена и реализация сопутствующих товаров. Например, в парикмахерской посетительница может не только сделать прическу, но и приобрести кое-что из парфюмерии, косметики. В обычных мастерских клиентам будут предложены предметы ухода за обувью, в ателье — всевозможные изделия для украшения и быта. А чтобы заинтересовать бытовиков в этом, им разрешено стоимость оказания таких услуг включать в основные показатели хозяйственной деятельности.

Как бывало раньше? В обычной мастерской нельзя заменить замок, потому что в наличии его нет, хотя такие замки имеются в торговле. Однако бытовое предприятие не имело права приобретать в розничной торговле материалы и фурнитуру. Теперь им такая возможность предоставлена. Через торговлю они могут получать запасные части, инструмент и малогабаритное оборудование.

Условиями эксперимента предусмотрено, что вся прибыль, за исключением тех сумм, что отчисляются в вышестоящие организации, остается в распоряжении объединений и предприятий. Им предоставлено право самостоятельно определять размер фонда, который используется на производственное и социально-культурное строительство, поощрение работников, погашение банковских кредитов и т. д. Это позволит более гибко использовать заработанные трудовыми коллективами средства. Материальное стимулирование, предоставляемое предприятиям, расширяется: широкую возможность поощрять своих работников за высокие показатели в социальном и производственном соревновании, внедрение новых видов обслуживания, расширение ассортимента товаров народного потребления. В некоторых случаях дополнительные выплаты за мастерство могут доводиться до 24 процентов от тарифной ставки.

Значительно больше теперь прав у предприятий в использовании экономии фонда заработной платы. Им разрешено применять договорные формы организации и оплаты труда, привлекать людей для совместительства. Например, в Томске немало специалистов, знакомых с радиоэлектроникой, которые могут быть задействованы в телевизионных мастерских. Их услугами может воспользоваться специализированное объединение. Подрядная форма труда на условиях совместительства после выполнения своей основной работы позволит снять дефицит на многие виды услуг, особенно во время сезонного притока заказов. К работе на предприятиях могут также широко привлекаться студенты, пенсионеры, домохозяйки.

В основе эксперимента — прогрессивные формы организации и стимулирования труда. В первую очередь — бригадный метод работы на единый наряд по конечному результату. Он станет преобладающим.

Эксперимент в Томской области начинается с первого января 1985 года. В нем будет участвовать около 700 подразделений, в которых занято более 7 тысяч работников бытового обслуживания. Сейчас всерьез ведется широкая подготовка. Учитывая, что ставка делается на высокую квалификацию и мастерство специалистов, ведется их переподготовка. Ведь высокое качество услуг может обеспечить только тот, кто стремится к совершенствованию своей работы, постигает новое. Проверку на мастерство прошли уже все специалисты высшего и первого классов, постепенно она будет проведена и среди других категорий мастеров.

Важно, чтобы изменилось «лицо» каждого учреждения. С участием предприятий города в большинстве бытовых салонов ведутся ремонт, обновление интерьера. До конца года бытовики получат и много новых площадей. В Александровке будет слан Дом бытовых услуг, в Асиновском — в строящемся пикетном цехе, на улице Смирнова в Томске откроются одновременно и прачечный пункт, и швейное ателье. В Томске же начнут работать новые трикотажное ателье и несколько дополнительных комплексных приемных пунктов.

Необходимо до каждого коллектива довести цели и задачи эксперимента. В ряде объединений по пошиву одежды и обуви подготовка идет весьма успешно. А в объединении по ремонту обуви и обуви уже начался. К нему приступили с 1 декабря, чтобы предпринять опробовать новшество.

Проведение эксперимента находится на контроле партийных и советских органов. Но, конечно, его успех зависит прежде всего от самих бытовиков. Поэтому все силы областного управления бытового обслуживания населения направлены на то, чтобы подготовиться к нему основательно.

Б. СТЕПАНОВ, начальник областного управления бытового обслуживания населения.



♦ США. ПАСТОР ЗА
РЕШЕТКОЙ

♦ ЯПОНИЯ. НИЩИЕ
НА УЛИЦАХ

♦ АНГЛИЯ. РАС-
СТРЕЛ МИРНЫХ ЖИ-
ТЕЛЕЙ

♦ ФРГ. ИМЕЕШЬ
УБЕЖДЕНИЯ? ГОЛО-
ДАЙ!

В «ОБЩЕСТВЕ ВСЕОБЩЕГО БЛАГОДЕНСТВИЯ»

Лет десять назад вид этого бездомного и безработного человека (на снимке) наверняка шокировал бы прохожих на улицах токийского района Хинагава. Однако сегодня это уже привычная картина даже для самых оживленных мест японской столицы. Таких, как этот несчастный в Токио много. Чаще всего они обитают в донных пешеходных переходах, сидят прямо на тротуарах у входа в метро.

Кто же эти люди, не нашедшие себе места в пресловутом «обществе всеобщего благоденствия»? Как пишет газета «Сюсю» — крупнейшее по численности население в донных переходах, сидят прямо на тротуарах у входа в метро. Кто же эти люди, не нашедшие себе места в пресловутом «обществе всеобщего благоденствия»? Как пишет газета «Сюсю» — крупнейшее по численности население в донных переходах, сидят прямо на тротуарах у входа в метро.

Потупленный взор, безвольно опущенные руки, несколько бумаженишек мешков со скудными деньгами... Этот человек уже смирился с мыслью о том, что в условиях жестокой действительности сегодняшней Японии его ждет только одно — смерть на тротуаре или в лучшем случае — в больнице.

Фото В. Воронова. (Фотохроника ТАСС).

ПОЛИЦЕЙСКИЕ ШТУРМУЮТ ЦЕРКОВЬ

Пастора лютеранской церкви Святой Троицы в Кортоне (штат Пенсильвания) Дугласа Рота посадили за решетку.

Помощники местного шерифа вывели его из церкви и без церемонии доставили в здание суда в Питтсбурге. Цирковора долго ждали не пришлось: 90 суток заключения и штраф 1200 долларов...

Городок металлургов Клартон, где находится приход пастора, как и все прочие города штата Пенсильвания, уже давно страдает от хронического кризиса американской сталелитейной промышленности. Большинство местных предприятий принадлежит корпорации «ЮС стила» и банку «Меллон», которые решили закрыть заводы и выбросить на улицу тысячи ставеларов.

В одной из проповедей Дуглас Рот посоветовал прихожанам обратиться против пенсильванских филиалов банка «Меллон», бойкотировать их, устраивать пикеты у домов и

квартир руководителей банка.

Городские власти, ставшие на сторону корпорации «ЮС стила» и банка «Меллон», обвинили пастора в подстрекательстве безработных ставеларов к беспорядкам. Лютеранский синод Западной Пенсильвании — Западной Вирджинии во избежание скандала издал постановление о переводе Дугласа Рота в другой приход. Но он не подчинился приказам епископов и церковных настоятелей. Тогда пенсильванский епископ Кеннет Мей распорядился лишить Дугласа Рота права исполнять церковные обязанности.

В ответ на это пастор Рот в начале ноября закрылся на ключ в церкви Святой Троицы и открывал дверь только для воскресной мессы прихожанам. Местный судья приказал шерифу арестовать «мятежника». На вторую неделю своеобразной осады полицейским удалось ворваться в церковь...

В. КАБЛУЯСКОС, корр. АПН, Нью-Йорк.

УБИЙЦЫ — «НЕВИНОВНЫ»

ЛОНДОН. Британская военная полиция сообщила о кровавом преступлении в Ольстере. В североирландском городе Лондондерри английскими солдатами застрелены два молодых католика. Факты свидетельствуют, что это было заранее спланированное хладнокровное убийство. Солдаты специальных подразделений британской армии устроили

засаду и обстреляли молодых североирландцев, ехавших на мотоцикле. Они были убиты на месте.

Следует отметить, что командование английских солдатских подразделений в Ольстере сразу же оправдало убийц. Как заявил его представитель, у организаторов застрелы возникли подозрения, что убитые двое католиков... «собирались организовать террористическую акцию».



СОВРЕМЕННЫЕ ИНКВИЗИТОРЫ

Букетами цветов, теплыми словами встретили сотни учеников и преподавателей гимназии имени Роберта Боша в Хильдесхайме (ФРГ) учителя Удо Паулуса. Он в последний раз пришел в это учебное заведение, где работал свыше 13 лет. Нет, его не проводы 40-летнего учителя на пенсию. Его ученики и коллеги подержали его в трудную минуту и выразили протест против решения Ганноверского административного суда, который запретил У. Паулуса работать по специальности из-за его коммунистических убеждений и принадлежности к Германской коммунистической партии (ГКП).

Суд постановил уволить У. Паулуса с работы прежде всего за то, что он три года тому назад вместе с 22 другими коммунистами баллотировался по спискам ГКП на коммунальные выборы в земле Нижняя Саксония. Судьи над ним были первыми из серии таких судебных процессов против коммунистов. Современные инквизиторы судят их не за какие-то проступки или преступления, а за политические взгляды, образ мышления. Правда, в отличие от средневековой практики подсудимых не пытаются водить или опекать, не подвергают пыткам, не колесуют. Их «просто» обрекают на голод, заперев в судейском помещении на специальном режиме. И, следовательно, лишая их семьи и их семьи.

У Паулуса, например, двое малолетних детей. Жена ждет еще одного ребенка. Инквизиторы XX века довольно цинично провозглашают свое антикоммунистическое кредо. Они говорили У. Паулусу: откажитесь от своих взглядов, осудите коммунистическую партию и ее принципы, не выставляйте от нее своего кандидата на выборах. И мы не осудим тебя, ты сможешь продолжать работу в гимназии. «На скамье подсудимых,

— заявил в связи с этим У. Паулус, — сижу не я, а моя партия».

Действительно, речь на суде шла не о личности подсудимого, который безупречно работал и пользуется большим авторитетом среди учеников и коллег. Речь шла о его деятельности как коммуниста, о его выступлениях в защиту мира, против возвращения ФРГ в ракетно-ядерный плацдарм США для нападения на страны социализма. Запутать коммунистов, запутать активных сторонников антивоенного движения — вот что было целью этого процесса. Такая же задача ставится перед предстоящими судилищами над другими коммунистами. Этот же руководствовались мнением внутренних дел земли Баден-Вюртемберг, по требованию которого школьное руководство города Майнца лишило на днях учителя У. Фольда права преподавать в гимназии. Вся его «вина» заключается в том, что он активист немецкого союза мира и последовательно выступает за удержание угрозы войны, за разоружение.

Однако запутать У. Паулуса не удалось. «Я член компартии, а коммунисты не меняют своих убеждений, как рубашки», — заявил он в заключительном слове. Главный мотив моей деятельности состоит в том, чтобы не допустить войны и возрождения фашизма. «В то время как власти преследуют меня за демократические убеждения», — добавил он, — они, по-видимому, мало озабочены тем, как кончен Флика подкупает руководителей ФРГ. А ведь это тот самый концерн, который, как установил в свое время Международный трибунал, финансировал приход к власти Гитлера».

Судилище в Ганновере представляло собой фарс, ибо приговор подсудимому был заранее предопределен. Уже в самом начале процесса прокурор заявил, что «Гер-

манская компартия преследовала антиконституционные цели». Он утверждал, что ее члены не могут пользоваться правом баллотироваться на выборах. В свете таких заявлений встает вопрос о конституции ФРГ, которая гарантирует всем гражданам и партиям «равные права». Чего же стоят в таком случае эти конституционные гарантии?

Позорный приговор ганноверского суда, как и разразившаяся по всей ФРГ «охота на коммунистов и демократов», вызвали широкие движения протеста против «запретов на профессию». Это привлекло и на процесс в Ганновере. Возмущение несправедливым приговором было столь бурным, что полицейским пришлось силой «очищать» зал суда, чтобы дать возможность судье читать до конца судебного решения. Неподдающемуся суду судья сдался на милость коммунистов, как Удо Паулус, — заявил, выступил там, предостерегая от поспешных суждений. Нижнесаксонской окружной организации ГКП Танс-Йорг Кеннеке.

Демократическое общество ФРГ подчеркивает, что процесс в Ганновере — это еще одна поспешная операция в истории подавления демократии в ФРГ. Правящие круги Бонна очень любят становиться в позу «защитников прав человека» за пределами собственной страны. Но, как писал великий русский баснописец, «чем кумушек считать, трудиться, не лучше ли на себя, кума, оборотиться». В самом деле, вместо того чтобы читать мораль другим, не лучше ли нынешним правителям прекратить поспешные собственные конституции и обеспечить всем своим гражданам соблюдение хотя бы тех прав, что провозглашены в основном законе ФРГ.

В. СЕРОВ, корр. ТАСС, Бонн.



Фоторепортаж

ТРАМВАЙНЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

Ритмичность трамвайного движения критикуют многие. Особенно в ожиданиях на остановках. А кому, скажите, охота напрасно терять время? Но вот, если трамвай подходит точно по графику, люди этого, как правило, не замечают. К этому привыкаешь быстрее. А может быть, это и принять за показатель работы всего коллектива специалистов, кто занимается технологией и обеспечивает движение нашего городского трамвая, услугами которого ежегодно пользуются от 34 до 36 миллионов томичей. Только представьте: ежегодно пассажирами этого вида электро-транспорта становятся около 100 тысяч человек!

В Томском трамвайном депо работает сложный, дружный коллектив. Здесь немало настоящих мастеров своего дела. 36 лет отдал развитию томского электро-транспорта

участник Великой Отечественной войны, кавалер ордена Славы III степени, медалей «За освобождение Варшавы» и «За взятие Берлина» Гавриил Андреевич Романов.

В 1943 году, сразу после демобилизации, не успев сменить солдатскую гимнастерку на штатский костюм, пришел он устраиваться вагоновожатым в Томское трамвайное депо. Собственно, ни самих трамваев, ни профессиональных водителей в городе тогда еще не было. Пуск трамвая произошел позже, в 1949-м, в праздничный день. Первое мая. А до этого Гавриил Андреевич и еще несколько томичей были посланы на учебу в Новокузнецк. Впрочем, работать вагоновожатым Романову не пришлось. Трамвайное депо срочно потребовались слесари-ремонтники. И он стал таковым. Затем работал мастером, техникум службы движения. Последние 15 лет

— главный режиссер по безопасности движения трамвайно-троллейбусного управления.

За безупречный труд Гавриил Андреевич одним из первых среди работников депо был награжден знаком «Отличник коммунального хозяйства РСФСР». Им подготовлено более четырехсот водителей трамваев. А в трудовой книжке — 27 благодарностей. И всего одна запись о месте работы...

Точно такая же запись и в трудовой книжке водителя трамвая № 237 Александры Семеновны Соренко. И даже количество благодарностей такое же. С 1951 года трудится она вагоновожатой, считая свою работу одной из самых почетных и важных для жителей нашего города. И с этим трудно не согласиться.

НА СНИМКАХ: Г. А. Романов и А. С. Соренко.

Н. ПОТАНОВ.

Фото автора.



Спортивная панорама

ПАМЯТИ

турной жизни нашей
сти.
В. В. Бабенко много

специальность — биология;
специальности: английский,
немецкий языки; русская
математика.

логия—химия; иностранных языков—английский—немецкий, французский, немецкого языка и литературы; ф

ФОТОКОНКУРС · 84 В МОРОЗНЫЙ ДЕНЬ. Фото А. Петро

НАДО И ПЕЧЬ УМЕТЬ ТОПИТЬ

Телевидение

специальность — биология;
специальности: английский,
немецкий языки; русская
математика.

логия—химия; иностранных языков—английский—немецкий, французский, немецкого языка и литературы; ф

дирижера Томского
нического оркестра
БАВЕНКО
Бориса Викторовича
и выражает соболез-
родным и близким п
го.