



Успешно завершает год объединения «Томскремстрой». Еще к 1 декабря коллективы Колпашевского ГРСУ № 2 (начальник А. И. Паршин), Александровского РСУ № 3 (начальник В. А. Алексеев), Асиновского РСУ № 4 (начальник В. Н. Завьялов), Молчановского РСУ № 16 (начальник Н. А. Третьяков), Томского РСУ № 21 (начальник В. Е. Сидоров) выполнили план четырех лет

одинадцатой пятилетки, а молчановцы, томичи и александровцы — и годовое задание. На ремонтно-строительных работах эти пять управлений с начала пятилетки освоили 499 тысяч рублей сверх плана и до конца года освоит еще около 500 тысяч рублей.

Близки к выполнению плана и четырех лет пятилетки ремонтно-строительные организации городского ремонтно-строительного треста, Каргасокского РСУ № 5, Кривошеинского РСУ № 6 и Параллельского РСУ № 13.

Г. КОЛОТОВКИН, начальник ОГиЗа объединения «Томскремстрой».



Васюганский нефтяной район

Новая станция

Дождливая насосная станция пущена в эксплуатацию на Первомайском месторождении. В рекордно короткие сроки смонтировали ее слесари-монтажники бригады лауреата Государственной премии СССР 1984 года В. Огино из СМУ-2 треста «Томскнефтестрой».

Река электрическая

Растет и развивается энергоснабжение Васюганского нефтяного района. Только в этом году приняты в эксплуатацию четыре подстанции на Первомайском и Оленьем месторождениях, а также в Судиском нефтяном районе.

Улучшена надежность электропитания месторождений за счет разукрупнения высоковольтных линий и строительства резервных, которые можно оперативно подключить на случай аварии.

Специалисты НГДУ «Васюганск» создали службу релейной защиты. А новаторы во главе с одним из лучших районизаторов управления В. Вершининым пустили в эксплуатацию высоковольтную лабораторию. Теперь оборудование и материалы испытываются непосредственно в вахтовом поселке Пионерном, а не в Стрежевом.

Восемь лет улету работнику энергослужбы НГДУ «Васюганск» и в экономии электроэнергии. Только в текущем году сэкономлено 593 тысячи киловатт-часов.

После работы — за учебники

Исполнился год, как в вахтовом поселке Пионерном был создан учебно-курсовый пункт Васюганского нефтяного района. Прямые стали видеть вахтовиков с оптимизмом после работы в учебный класс. Желавших повысить свою квалификацию, получить вторую профессию на Васюгане много.

На пункте оборудованы кабинеты по специальной технике, нефтепромысловому и буровому делу. Подобраны библиотечки учебных книг, имеются наглядные пособия и приборы. Словом, созданы все условия для обучения профессионалам машинистов компрессорных установок, слесарей, ремонтников, операторов химических потроуочков, механиков и нефтяников.

Занятия проводят опытные преподаватели-общественники: начальник смены Центральной инженерно-технической службы В. Лыков, мастер-наставник Васюганского УТТ В. Жерихов, начальник прокатно-ремонтного цеха эксплуатации оборудования А. Пермяков, заместитель главного инженера НГДУ по технике безопасности И. Захарченко и другие.

Ныне на учебно-курсовом пункте, возглавляемом мастером производственного обучения Н. Черняковым, прошли обучение около 500 человек.

А. ЧЕРНЫШОВ.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 27 ДЕКАБРЯ 1984 ГОДА № 297 (19117) Цена 3 коп.



ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ТОРФ — НА СЛУЖБУ ПЛОДОРОДИЯ

Совет Министров СССР принял постановление о мерах по увеличению добычи торфа для нужд сельского хозяйства Томской области

Добыча торфа в Томской области для нужд сельского хозяйства должна составить в 1986 году 2 млн., в 1987-м — 2,4, в 1988-м — 2,8, в 1989-м — 3,6 и в 1990 году — 4,2 млн. тонн. Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР поручено запроектировать, вместе с рядом строительных министерств построить и ввести в действие в 1988—1992 годах 10 предприятий по добыче торфа общей мощностью 3,000 тыс. тонн в год (Моржковский, Орловский и Барабинский — в Томске, Симанское и Аркадьевское — в Кежемском, Ишкульское — в Асиновском и Гусевское — в Шегарском районах, а также Молчановское, Вахчарское и Чаинское). Госплан СССР должен предусмотреть выделение лимитов капитальных вложений, строительно-монтажных и подрядных работ, необходимых для строительства указанных торфопредприятий. Совету Министров РСФСР разрешено выделить Министерству топливной промышленности РСФСР капитальные вложения для строительства торфопредприятий по отрасли «Сельское хозяйство».

Министерство мелиорации и водного хозяйства СССР обязано осуществить в 1985—1990 годы подготовку в Томской области торфяных болот для добычи торфа на площади 6 тыс. гектаров (равномерно по годам) за счет капитальных вложений, выделяемых на мелиоративное строительство. Принято предложение Министерства сельского хозяйства СССР об организации в 1985 году в городе Томске объединенной дирекции по проектированию и строительству предприятий по добыче торфа и филиала Всесоюзного научно-исследовательского, конструкторского и проектно-технологического института органических удобрений и торфа для разработки технологии производства и использования торфяных удобрений в сельском хозяйстве с учетом почвенных и климатических условий Сибири и Дальнего Востока.

Томское сельхозтехнику СССР поручено обеспечить в 1985—1990 годы поставку торфопредприятиям Томской области машин для добычи и использования торфа, а также комплектующие необходимые технологическим оборудованию, запорной аппаратурой и кабельной продукцией.

Министерству геологии СССР поручено в 1986—1990 годы произвести в Томской области разведку торфяных месторождений и обеспечить ежегодный прирост запасов торфа не менее 40 млн. тонн.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.

Министерству сельского хозяйства СССР и Совету Министров РСФСР с участием Министерства плодородного хозяйства СССР, советских и хозяйственных органов Томской области поручено разработать в 1985 году и утвердить в установленном порядке технико-экономическое обоснование строительства предприятий по производству торфяных плит сухого прессования, торфяных горшочков и игольчатой торфяной подстилки с учетом транспортировки этой продукции в другие районы страны.



Бригадный подряд на фермах

ПЛЮС ЦЕХОВАЯ СИСТЕМА

Бакчарский — Чаинский районы: эффективно ли соревнование!

Коллективным подрядом в нашем совхозе интересуется все — от доярки и скотника до главных специалистов. Особенно старательно изучают опыт, накопленный хозяйствами области. Газетные номера с такими статьями зачитываем буквально до дыр.

Мы переняли опыт совхоза «Северный» Чаинского района. В этом году работали пять звеньев на подряде. Он очень помог нам. В хозяйстве не хватает кадров животноводов. Нет двух зоотехников, нет главного ветврача. Да и качество кормов нынче оказалось хуже по сравнению с прошлыми годами. Но наши животноводы позиции не сдали.

За одиннадцать месяцев от каждой коровы надоили по 2,401 килограмму молока, что на 29 килограммов превышает прошлогоднюю продуктивность за это же время. Государству уже продали на 82 тонны молока больше, чем в прошлом году. В расчете на 100 коров получили на три теленка больше, а падеж сократился на 40 голов. По самым скромным подсчетам, план продажи молока государству совхоз выполнит досрочно и сверх плана реализует не меньше 20 тонн.

Трудно выделить самых лучших. Все работает ровно. Звено Валентины Игнатьевны Набевой надоило пока больше всех — свыше 492 тонн, звено Антонины Сидоровны «Лалетной» — 478 тонн. Продуктивность первотелок, которых разводят в звене Владимира Михайловича Мырина, — 3,000 килограммов за одиннадцать месяцев. На подряде у нас работают дружно кормицы района. Каждый день в районе животных обязательно придушевают овсяной соломой.

Хороших результатов добились наши животноводы благодаря коллективному подряду, но я все же считаю, что организацию труда можно и нужно еще улучшить. В частности, за счет внедрения поточно-цеховой системы производства

молока. Сейчас мы уже закончили реконструкцию Завьяловской фермы. Можем иметь цех суختости, роильное отделение, цех развода и осеменения и цех производства молока. Есть отдельный двор для подготовки нетелей. Наше предприятие, перевести вавилонское молочное стадо на цеховую систему содержания с обязательным внедрением фиссетной системы учета физиологического состояния коров. Это позволит дифференцировать кормление животных, организовать настоящий раздой, улучшить зоотехнический учет. Таким образом мы избежим недостатков обезлички. Контроль за физиологией коров будет полным и полностью осуществлять специалисты. С дояркой при такой организации будем спрашивать только неперспективных производственных показателей — количество и качество поступившего молока.

При постоянной текучести кадров, их нехватки лучшей организацией труда на молочных фермах, пожалуй, не найти. Конечно, на тех фермах, где доярка обслуживает по 25—30 коров, может быть, поточно-

цеховая система и не нужна. Но мы лишены такой «роскоши». Новая технология поможет увеличить поголовье стада, тем самым на ферме возрастет и производство молока.

Для районного управления сельского хозяйства наши доводы не кажутся убедительными. Руководство все еще пугает слово «обезличка». Как же ответственные работники не могут понять, что при настоящем учете не будет минусов «обезлички». И от нас требуют возврата к старому.

В соседнем Чаинском районе накопили богатый опыт по внедрению бригадного подряда в животноводстве. Наш район с ним, кстати, соревнуется. Но как дело доходит до внедрения лучших сторон чаинского подряда на бакчарских фермах, так в РАПО сразу начинаются толки, что, дескать, мы еще не созрели до настоящего бригадного подряда. Как же тогда принципы соревнования? Когда же мы тогда «созреем»?

М. АЛЕКСАНДРОВ, главный зоотехник совхоза «Прогресс» Бакчарского района.

Вести из Каргасокского района

Вперед выходят васюганцы

Принятыми лидерами социалистического соревнования животноводов в районе считаются коллективы ферм Сосновской и Пашенской их совхоза «Павловский». И сейчас здесь добиваются неплохих показателей. Но все же лидерам пришлось потесниться. Егерь вышел коллектив обильной фермы совхоза «Средневасюганский». Васюганцы нынче добывают рекордных не только для себя, но и для района надежд от коровы. Им совсем немного не хватает до трехтысячного результата. Сейчас ежедневно здесь получают по семь килограммов молока от коровы. А тон в работе задал доярка-трехтысячница Г. К. Фролова.

Наращивают привесы

Одной из бед районного животноводства считалась слабая крупность рогатого скота низких весовых категорий. Мясной отрасли в этом году было уделено особое внимание. И среднесуточный вес крупного рогастого скота составляет теперь 350—400 килограммов. Особенно удачно поработали животноводы совхоза «Павловский». Здесь наибольшие привесы добиваются телята М. А. Илларионова, скотники на откорме молока В. К. Лучин и Н. Д. Дьяченко. Обеспечено досрочное выполнение годового задания по продаже государству мяса.

Г. БОГДАНОВ.

В областной избирательной комиссии

25 декабря состоялось заседание областной избирательной комиссии. Рассмотрены задачи комиссии по подготовке и проведению выборов в местные Советы народных депутатов, утвержден план ее работы. На заседании заслушана информация секретаря обласполкома Г. З. Парфенова о ходе подготовки к выборам в областной Совет народных депутатов, а также информация секретаря Томского горисполкома Л. В. Бабич об организации избирательных участков, общих для выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов.

В работе комиссии приняты участие ответственные работники обласполкома, представители средств массовой информации.

В окружных избирательных комиссиях

Первое организационное собрание провела окружная избирательная комиссия по выборам в Верховный Совет РСФСР Ленинского избирательного округа № 748.

Открытое заседание председатели комиссии — бригадир портных рабочих Томского речпорта Н. И. Белков. Он объявил о том, что Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 7 декабря этого года на 24 февраля 1985 года назначены выборы в Верховный Совет РСФСР. (Этим же Указом определен и избирательный округ № 748). Председатель поздравил присутствовавших с избранием в члены окружной избирательной комиссии. Он отметил, что успех работы будет зависеть от слаженности и взаимодействия всех членов комиссии.

Секретарь Ленинского райкома КПСС П. П. Кондаков (секретарь комиссии) предложил утвердить план работы и основные организационные мероприятия, которые предстоит провести членам избирательной комиссии. Контроль за ходом подготовки избирательных участков, составление списков избирателей, оборудование помещений для голосования — все эти вопросы будет контролировать окружная избирательная комиссия.

Распределены обязанности по подготовке вопросов заседаний комиссии, организационных мероприятий. Определены место и время заседаний комиссии.

Собравшись на организационное собрание члены окружной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет РСФСР Кировского избирательного округа № 749.

О задачах комиссии доложил ее председатель — за-

Доверие достойным

Самых лучших своих представителей выдвигают трудящиеся области кандидатами в областной Совет народных депутатов

Вчера в г. Стрежевом состоялось выдвижение кандидатами в депутаты областного Совета народных депутатов Виктора Николаевича Артюшкина — бурильщика управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. Предложил его кандидатуру на собрании коллектива мастер цеха № 1, партгрупорг В. П. Тоноян, который сказал, что знает В. Н. Артюшкина еще по совместной работе в нефтегазодобывающем управлении. Он отметил также его качества, как принципиальность, деловитость, огромное трудолюбие, умение работать с людьми. Большую работу ведет Артюшкин как депутат областного Совета народных депутатов. Принимал, например, самое активное участие в строительстве новой производственной базы предприятия.

Выступил на собрании начальник цеха Н. Н. Харвонич. Он поддержал предложение В. П. Тонояна:

— Мне приятно, что именно сегодня, в день выдвижения нашего кандидата в депутаты областного Совета, коллектив управления выполнил свой пятилетний план. Есть в этой трудовой победе большой вклад нашего передового рабочего бурильщика В. Н. Артюшкина. Мы уверены, что не ошибаемся, вновь выдвигая его кандидатом в депутаты.

Бурильщик Ю. А. Овсянников выступил на собрании с инициативой — план двух месяцев следующего года выполнять к 24 февраля. Рабочие бригады, где трудятся В. Н. Артюшкин — В. Н. Назаров, В. И. Алексеев, В. И. Васильев, горячо поддержали это предложение.

Все присутствующие единодушно проголосовали за выдвижение кандидатом в депутаты областного Совета по избирательному округу № 80 бурильщика В. Н. Артюшкина.

Коллектив научных, инженерно-технических работников и служащих Института оптики атмосферы Сибирского отделения Академии наук СССР выдвинул кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 39 В. Е. Зуева — председателя президиума Томского филиала СО АН СССР, академика, директора Института оптики атмосферы.

Такое предложение внес заведующий лабораторией Института оптики атмосферы В. Е. Зуева. В. Е. Зуева много сделал для развития академической науки в Томске. При большой поддержке обкома партии, президиума АН СССР из небольшой лаборатории при Томском политехническом институте создан наш институт.

Сегодня Институт оптики атмосферы занимает ведущее положение в стране по изучению атмосферных оптических явлений и спектроскопии атмосферных данных. Значительные успехи коллектива института в разработке специальных лазеров и использовании их при исследовании атмосферных явлений.

Огромное внимание уделяет Владимир Евсеевич Зуев созданию материально-технической базы Академгородка и Института оптики атмосферы — первого академического института в Томске.

Выступившие на собрании сотрудники института рассказали о том, что почти все они знают В. Е. Зуева со студенческих лет. Знают как хорошего организатора науки, крупного ученого с мировым именем, делового и принципиального руководителя. Сегодня коллектив института успешно выполняет социалистические обязательства, добивается хороших результатов в научных работах, исследованиях. В два раза больше, чем запланировано, представлено в ученый совет докторских диссертаций.

Предложение о выдвижении кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов В. Е. Зуева поддержали старший научный сотрудник Л. К. Чистякова, слесарь опытного производства Д. И. Конохов, старший научный сотрудник В. П. Аксенов, старший инженер, ветеран войны и труда Ю. М. Сунгуровский.

Коллектив единогласно проголосовал за предложенную кандидатуру.

Собрание по выдвижению кандидата в депутаты областного Совета народных депутатов состоялось в СУ-12 управления «Химстрой». Здесь кандидатом назвали В. И. Велослужев — бригадира штуркуров-маляров.

Огромное внимание уделяет Владимир Евсеевич Зуев созданию материально-технической базы Академгородка и Института оптики атмосферы — первого академического института в Томске.

Выступившие на собрании сотрудники института рассказали о том, что почти все они знают В. Е. Зуева со студенческих лет. Знают как хорошего организатора науки, крупного ученого с мировым именем, делового и принципиального руководителя. Сегодня коллектив института успешно выполняет социалистические обязательства, добивается хороших результатов в научных работах, исследованиях. В два раза больше, чем запланировано, представлено в ученый совет докторских диссертаций.

Предложение о выдвижении кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов В. Е. Зуева поддержали старший научный сотрудник Л. К. Чистякова, слесарь опытного производства Д. И. Конохов, старший научный сотрудник В. П. Аксенов, старший инженер, ветеран войны и труда Ю. М. Сунгуровский.

Коллектив единогласно проголосовал за предложенную кандидатуру.

Собрание по выдвижению кандидата в депутаты областного Совета народных депутатов состоялось в СУ-12 управления «Химстрой». Здесь кандидатом назвали В. И. Велослужев — бригадира штуркуров-маляров.

ПАРТГРУППА НА ФЕРМЕ

ЧЕЛОВЕК „ДЛЯ ПОДРЯДА“

—НЕТ,—УТВЕРЖДАЕТ АВТОР,—ПОДРЯД ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

Пример партгруппы Калмацкого отделения нашего колхоза стал добрым подспорьем для других партийных организаций. В Калмацком по инициативе партгруппы бригада полеводцев перешла на безарядную систему оплаты труда. В бригаду состав механизаторов и других работников специально не подбирали. Поэтому партгруппа основные усилия сосредоточила на создании в коллективе обстановки творческого труда, нетерпимости к любому рода нарушениям. Каждый опытный механизатор взял шефство над начинающим. В случае необходимости механизаторы подменяли друг друга на тракторе или комбайне, оказывали помощь отстающим. Ежедневно подводились итоги трудового соперничества. Любой поступок обсуждался сразу «по горячим следам». В общем, спрос друг к другу был строгим, не формальным. Бригада стала хозяйном на поле, заботясь о качестве работ. Свою положительную роль сыграл коэффициент трудового участия

(КТУ). Эксперимент, за результатами которого внимательно следили не только в колхозе, но и в других колхозах, удался, прогрессивный метод получил путевку в жизнь. По «безарядке» стали работать бригада Кузнецкого отделения, коллектив Уйдановской фермы. Здесь партгруппу возглавляет одна из самых опытных доярок В. И. Соколова человек требовательный к себе и другим, душевный по отношению к делу. Два года срок не такой уж и большой. Но за этот период коммунисты фермы доказали, что и небольшая партийная группа по плечу решению больших и сложных задач. Если раньше ферму лихорадило, нередко были спады продуктивности, то теперь коллектив занимает одно из первых мест в районном социалистическом соревновании. Надой на фуражную корову здесь в прошлом году составил более трех тысяч килограммов. Этого рубежа удалось достигнуть большинству доярок. Снижается себестоимость молока, больше его

реализуется первым сортом. Улучшилась сохранность стада. Продолжительное время здесь нет падежа животных из-за недоброжелательства работников. Все это пришло не вдруг. Положительные результаты мы прежде всего связываем с деятельностью партийной группы, которая стала хорошим помощником парторгу и правления хозяйства в воспитании людей. Здесь каждый хорошо знает итоги своей работы и работы товарищей, результаты деятельности других ферм и в целом хозяйства. Очень важно, что среди доярок до минимума сократилась дистанция, отделяющая передовиков от отстающих. В организации соревнования партийная группа умело использует возможности центра общественно-политической работы, направляет деятельность его совета. Постоянным стало проведение чествований передовиков и ветеранов фермы, «золотых оговорок», встреч с работниками соревнующихся коллективов. Все это создает определен-

ный настрой у людей, способствует созданию на ферме здоровой обстановки. Ничто так отрицательно не сказывается на трудовой дисциплине, как недостаток в организации производства, как недостаточность дисциплины, как недостаточность в воспитании людей. Поэтому партия группа, специалисты фермы стремятся расширить арсенал средств воздействия на таких людей. Но вначале, конечно, товарищеская критика. Нарушители дисциплины обсуждаются на рабочих собраниях, их фамилии называются на еженедельных днях животноводства. Большим авторитетом и влиянием в коллективе пользуется совет животноводов, куда вошли добросовестные работники, в том числе коммунисты. Сейчас стало правилом рассматривать на правлении хозяйства вопрос о наказании нарушителей только после обсуждения их на совете животноводов. И еще одна, на мой взгляд, положительная черта Уйдановской партгруппы. Она умело руководит действиями профсоюзной и комсомольской групп, советом бригады. Этим также объясняется те положительные сдвиги, которые произошли здесь в укреплении дисциплины труда, повышении его производительности. Как и коммунисты - полеводы Калмацкого отделения, Уйдановская партгруппа не выбирает людей «для подряда», а сама воспитывает их для него, с его помощью.

А. ПРАВДИИ, секретарь партбюро колхоза «Рассвет» Первомайского района.

ЗОВУТ ОГНИ АГИТПУНКТОВ

На улице Советской Север в Колпашеве, все невольно обращает внимание на фасад административного здания Северных электротехнических сетей. Вывеска с подсветкой «Агитпункт» придает ему нарядный праздничный вид. Оформление удачно дополняют красочный лозунг «Все на выборы» и дата праздника на рождество. Радостное ощущение усиливается, когда переступаешь порог агитпункта. Впечатление такое, будто зашел в теплую уютную комнату, где ждут друзей гостей. Разумеется, не случайно отдел пропаганды и агитации Колпашевского горкома КПСС провел здесь в начале декабря семинар-совещание с секретарями партийных организаций по работе агитпунктов и агитколлективов в период подготовки к выборам в Верховный Совет РСФСР и местных Советов народных депутатов. Есть здесь на что посмотреть и чему поучиться. Благодаря стараниям инженера отдела капитального строительства В. Н. Поливода преобразился центр общественно-политической работы энергетиков. Специально оформленный стенд «От выборов до выборов» рассказывает об экономическом и социальном развитии предприятия за последние годы. Самым энергетикам-избирателям, особенно молодым, небезынтересно было узнать, что об этом капиталолежии за пятилетку на предприятии составил 56 миллионов рублей. За это время построено 10 подстанций, более чем на 800 километров протянулись новые линии электропередачи. На тысячу квадратных метров увеличился жилой фонд. Значительно выросли производительность труда и заработная плата.

К услугам каждого, кто проявит интерес, есть необходимая литература о советской избирательной системе, материалы последних Пленумов ЦК КПСС, другие партийные документы. Готовится стенд, рассказывающий о величии подвига в Отечественной войне. Привлекает внимание и искусно выполненная схема избирательного участка, график дежурства агитаторов и агитпункта. Впечатление такое, будто зашел в уютную комнату, где ждут друзей гостей. Разумеется, не случайно отдел пропаганды и агитации Колпашевского горкома КПСС провел здесь в начале декабря семинар-совещание с секретарями партийных организаций по работе агитпунктов и агитколлективов в период подготовки к выборам в Верховный Совет РСФСР и местных Советов народных депутатов. Есть здесь на что посмотреть и чему поучиться. Благодаря стараниям инженера отдела капитального строительства В. Н. Поливода преобразился центр общественно-политической работы энергетиков. Специально оформленный стенд «От выборов до выборов» рассказывает об экономическом и социальном развитии предприятия за последние годы. Самым энергетикам-избирателям, особенно молодым, небезынтересно было узнать, что об этом капиталолежии за пятилетку на предприятии составил 56 миллионов рублей. За это время построено 10 подстанций, более чем на 800 километров протянулись новые линии электропередачи. На тысячу квадратных метров увеличился жилой фонд. Значительно выросли производительность труда и заработная плата.

Север. Люди. Нефть.



Высоким трудовым успехом добивается в буровой бригаде В. Куприянова из СУБРА комсомолец Владимир Боров (на снимке).

Экономический эксперимент: день за днем

ЧАСЫ БУДУТ ПУЩЕНЫ 1 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА

Экономический эксперимент расширяет масштабы. С января теперь уже близится к концу в новых условиях будут трудиться коллективы объединения «Контур», заводов резкущих инструментов и манометрового. Наш корреспондент встретился с директором манометрового Марком Борисовичем Бердичевским и секретарем парткома Борисом Михайловичем Вяткиным и задал им несколько вопросов. Ваш коллектив наверняка позанимался опытом электротехников, которые первыми включились в эксперимент? М. Бердичевский: — Безусловно. Генеральный директор объединения «Сибэлектромотор» В. М. Зиенко выступал по проблемам эксперимента на совете директоров Советского района. И это было не только полезно, но и интересно. Мы были в объединении, знакомились с документацией и даже «применяли» нормативы. Выигрыш обещал быть солидным, если соблести все неременные требования. В нынешнем году коллектив сделал немало. Мы сполна поставили продукцию своим партнерам. Производительность труда превысила плановую на 1,8 процента, сэкономлено по себестоимости свыше

ста тысяч рублей. Финансовая обстановка на предприятии, считаем, вполне нормальная. В. Вяткин: — Как наилучшим образом подготовиться к работе в новых условиях? Партийный комитет особое внимание обратил на экономическую учебу руководителей, пропагандистов, слушателей школ. Распространена анкета «Внимание: эксперимент». Ваши вопросы, предложения. На предприятии прошел отраслевой семинар. Недавно на заседании парткома подробно анализировали, что сделано по техническому перевооружению производства. Ведь это основа основ роста производительности труда. До конца года войдет в строй полуавтоматизированная линия в цехе лакокрасочных покрытий, будет смонтирована линия горячей штамповки. Реализуются меры по роботизации производства. Переходу способствует уверенная работа коллектива в последние годы. Не так ли? М. Бердичевский: — С каждым годом поднимался уровень выполнения договорных обязательств. В 1983-м он уже составил 91,3 процента, а в нынешнем — 100. И еще. За четыре года пятилетки обе-

та тысяча рублей. Финансовая обстановка на предприятии, считаем, вполне нормальная. В. Вяткин: — Как наилучшим образом подготовиться к работе в новых условиях? Партийный комитет особое внимание обратил на экономическую учебу руководителей, пропагандистов, слушателей школ. Распространена анкета «Внимание: эксперимент». Ваши вопросы, предложения. На предприятии прошел отраслевой семинар. Недавно на заседании парткома подробно анализировали, что сделано по техническому перевооружению производства. Ведь это основа основ роста производительности труда. До конца года войдет в строй полуавтоматизированная линия в цехе лакокрасочных покрытий, будет смонтирована линия горячей штамповки. Реализуются меры по роботизации производства. Переходу способствует уверенная работа коллектива в последние годы. Не так ли? М. Бердичевский: — С каждым годом поднимался уровень выполнения договорных обязательств. В 1983-м он уже составил 91,3 процента, а в нынешнем — 100. И еще. За четыре года пятилетки обе-

По следам наших выступлений МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В нашей газете за 1 августа была опубликована первая статья «Для чего?» о мерах. Редакция получила ответ от главного инженера Томского электротехнического завода В. Ф. Горбунова, директора слесарь-ремонтной мастерской «Сибиряк» В. Я. Амерганова и секретаря партбюро фабрики И. И. Иванова. На электротехническом заводе говорится в первом сообщении, — предусмотрено освоить дополнительно электротехнического завода зятчи инструмент и нужные принадлежности, можно делать обдирку, шлифование, полировку. В 1985 году будет изготовлено электроточил 1.200 штук. Из этого количества планируется изготовить наковаль для ирания и декоративно раскатушки. «Партийное бюро и администрация, — сообщает руководитель слесарь-ремонтной мастерской «Сибиряк» В. Я. Амерганов, — в статье предусмотрено расширение ассортимента продукции. Коллектив считает своим главным заданием расширять производство хозяйственных изделий. Они поступят в продажу уже в будущем году».

ОЧЕРК ПОРТРЕТ НА ФОНЕ СТРОИТЕЛЬНИ

ДВАДЦАТЬ ДВА ГОДА В ОДНОМ КОЛЛЕКТИВЕ—ТАКОВ ТРУДОВОЙ СТАЖ НАЧАЛЬНИКА УПРАВЛЕНИЯ «СИБЭЛЕКТРОМОНТАЖ» ВИКТОРА ГЕОРГИЕВИЧА САМОХИНА

—В СТРОИТЕЛЬСТВЕ, как в медицине, каждый понимает, — насмешливо сказал Самохин, и я понял, что он обиделся. Не за себя — за свое управление. Мы ехали со стройки, где электромонтажники пожаловались, что из-за плохой работы транспорта им трудно добираться до объекта. В небольшой организации не легко наладить быт рабочих, почувствовал я тогда, возможности по сравнению, скажем, с домостроительным комбинатом не такие обширные. — Почему же? — заспорил Виктор Георгиевич и начал доказывать, что возможности у них «что надо», по крайней мере, не хуже, чем у других. И тут я вспомнил одного руководителя из управления «Химстрой», который с гордо говорил мне: «У нас в СМУ испытательный срок — три года. Проверка на деловые качества. Выдержит — это время, а значит, наш кадр». А потом через минуту задумчиво протянул: «Да, вообще-то беспорядка у нас хватает...» Они были чьим-то поклои с Самохиным. Начальник «Сибэлектромонтажа» тоже не стеснялся говорить о проблемах своей организации, но вместе с тем ничто не могло поколебать уверенности Виктора Георгиевича, что его монтажное управление «на высоте». А потому не дело постороннему человеку высказывать скороспелые суждения, затраги-

вающие честь фирмы. Лет пять назад — сейчас уже не скажешь точно — Самохин был возмущен, услышав несправедливые упреки в адрес «Сибэлектромонтажа». На одной из планерок тогдашний заместитель управляющего треста «Томскпроектстрой» заявил, что работы на строительстве промышленного объекта слезают электромонтажники. — Неправда — заявил Виктор Георгиевич, — вы до сих пор не выдали нам необходимых материалы. — Нет, выдали! — Нет, не выдали! Может, все закончилось бы обычным препирательством, но начальник управления, не особенно жаловавший заместителя управляющего за его несколько сомнительные деловые качества, пошел дальше. — Пусть, — предложил Самохин, — в том, что из нас прав, разберется комиссия. А соглашай тут же напишет заявление на увольнение по собственному желанию. Присутствующие отнеслись к этому предложению со сдержанным энтузиазмом. Правоту Самохина подтвердили, но... Заместитель управляющего так и не уволился, чем окончательно уронил себя в глазах Виктора Георгиевича. Впрочем, возможно, проигравший больше заботился о других, чем о себе. Ведь в случае удаче эксперимента вошедший во вкус Самохин основательно проредил бы

руководящие кадры своего генподрядчика. К тому давнему случаю можно отнестись, как к смешному курьезу. И все же... По-иному ощущаешь цену слова, если знаешь, что не тебя могут вызвать на «дуэль» — дуэль XX века, с двумя бланками для увольнительных. Может, это и является чувством ответственности? И ТАК Виктор Георгиевич Самохин приехал в Томск по расписанию двадцать два года назад, сразу же после окончания техникума. Электромонтажником стал случайно — после семилетки на шиферские курсы не брали, и потому, огорченно вздохнув, он ушел из деревни. Даже сейчас на вопрос о выборе второй профессии Виктор Георгиевич отвечает без колебаний: я бы стал шофером. Между прочим, давняя привязанность к технике пригодилась: ныне дни Самохин, мотаясь по стройкам, прожигаят за рулем «газика» больше, чем его водитель. В Томском управлении был монтажником, мастером, начальником участка — словом, прошел все ступеньки служебной лестницы. Причем без особого желания сделать карьеру. Рассказывая о своей работе, он с удивлением вспоминал о парне, который стремился руководить. Тот, окончив вечернее отделение института, стал требовать «поле деятельности для приложения своих зна-

участка, Геннадия Федоровича Колина, предупредил, чтобы, как поладит тепло в один из подъездов, наши ребята сразу же начинали там работать. И больше никаких напоминаний не потребовалось. Монтажники за субботу и воскресенье сделали проводку на всех этажах. А от генподрядной организации в те выходные на стройке никого не было. Голится пример? Голится. Я видел, как руководители крупных строительных подразделений мобилизовывали людей на штурм с помощью громких заявлений о щедром премиальном фонде. Иной раз очередной призыв вызывал вопрос: «Сколько дан?» Здесь же все было по-другому. Самохин тоже не оставил своих работников без премии, но она не была авансом! — Для меня образец руководителя — Петр Георгиевич Пронягин. Жесткий, но справедливый. Дотошный — в каждую мелочь вникнет. Мне в управлении «Химстрой», которое он возглавлял, вообще-то нет нужды спать. Начальник участка, который ведет работы на нефтянке, Владимир Тихонович Резников, сам прекрасно справляется. Я на планерки химстройцев отправляюсь, как на учебу, — для расширения кругозора. Не смеяться — а серьезно. Как у них отлажена система контроля! ПОПРОБУЙТЕ сказать Самохину, что его управленческие навыки срывают сроки ввода какого-либо объ-

екта, — он вас перестанет уважать. И, пожалуй, будет прав. Небольшая, но слаженная монтажная организация работает четко и собранно, несмотря на все строительные переипетии. Факт, до сих пор не оцененный по достоинству. Кстати, когда Виктор Георгиевич стал начальником управления, оно переживало не самые лучшие времена. — Я не видел возможности наращивать объемы «строймонтажа», — вспоминал он, — а любая остановка — это уже затравка. Таков закон развития. Самохин все же нашел выход — начал заключать с организациями прямые договоры. На предприятиях его монтажники стали делать капитальный ремонт объектов электроснабжения, работы и на домах, строящихся возмозможном. Появилась возможность лавировать в море строительных случайностей. Виктор Георгиевич показывал мне график, который выхотил сам. Он назывался так: «Динамика роста объемов по управлению». Кривая, хотя и медленно, идет вверх.

... ЗАКОНЧИЛСЯ день начальника управления приемом по личным вопросам. Уже вечером он долго сидел с монтажником, который ждал приближения в семье, и помог главу, как удавить «квартирную проблему». До своей очереди на «малосе-

Шефы — комсомольцы

Трудно ли с «трудными»?

Интервью с пятикурсником ТИСИ Сергеем Бухальцевым

Смеркалось. «Эй, мать, погоди-ка!» Девушка испуганно оглянулась: на нее, пошатываясь, надвигались три пьяных подростка. «Этот вы мне?» — «Тебе, тебе», — бросил грубо один из них и выхватил из ее рук «дипломат»...

Последнее участие этого габрета стал подшефным студента литого курса инженерно-строительного института Сергея Бухальцева.

— Трудно ли с «трудными»? — мой собеседник раздумчиво повторил вопрос. — Конечно. Но, знаете, увлекает очень, как и всякое по-настоящему доброе дело. И взялся я за него потому,

что считаю это естественным долгом комсомольца. Кто, если не мы, займется ребятами с нелегкой судьбой? Ведь наказать гораздо проще, чем помочь, поддержать, исправить. И здесь, мне кажется, одно маленькое, но конкретное дело значит больше многих пустых фраз или формальной писанины.

Сергей разговорился, энергично жестикулируя; видно, за живое, кровное задела тема. Да и не удивительно — первую подопечному (тому «рабатику», о котором шла речь вначале) он посвятил девять месяцев своей жизни. Пусть не смущает кое-

кого столь малый срок, суть вся в том, чем он был наполнен.

— Юра парень неплохой, — рассказывает Сергей. — Увлекался музыкой, даже в ансамбле у себя в ПТУ-2 играл. Но дома происходила банальнейшая история: отец пил, а матери было не под силу справиться с пьяным. Юрка стал отпаиваться от семьи, выпивать, появлялся с друзьями нетрезвым на танцах. Разумеется, сначала приводил в милицию.

Не сразу мы нашли с ним общий язык: парень не доверял мне. Но я видел, что ему нужен старший друг,

С 1982 года на жизненном пути Сергея Бухальцева встречалось немало ребят. И в отношениях с каждым он старался найти ту точку отсчета, от которой подросток пошел по скользкой дорожке.

Можно только искренне позавидовать неумению энергии и деловитости Сергея. Он по-прежнему ответственный за работу с трудными подростками в своей студенческой группе. К тому же неоднократный призер городских соревнований по легкой атлетике (что также привлекает к нему ребят), при этом успевавший учиться на отлично. Вполне заслуженно Сергей Бухальцев рекомендовали нынче кандидатом в члены КПСС.

О. КУДРЯВЦЕВА, инспектор по делам несовершеннолетних Октябрьского ГОВД.

ПРОВЕРЬТЕ СВОЕ СЕРДЦЕ

Томские кардиологи ведут в Колпашевском районе обширные исследования по профилактике заболеваний сердечно-сосудистой системы. Наш корреспондент беседует о характере и целях этих исследований с руководителем научно-организационного отдела Сибирского филиала Всесоюзного кардиологического центра АМН СССР, кандидатом медицинских наук Евгением Федоровичем ЛЕВИЦКИМ.

Ученый: — Встречается много людей, которые десятки лет не обращались к врачу-кардиологу. Причины разные. Во-первых, человек по натуре — оптимист. Что-то болит — переждет, авось, само пройдет. Во-вторых, не всегда есть возможность, особенно в сельской местности, попасть к специалисту. Иногда, к сожалению, люди тянут «до последнего» и потом им бывает очень трудно.

Корреспондент: — Что же предлагаете вы и ваши коллеги? Везде, везде, в Колпашевском районе, где население рассредоточено на большой территории и в сельской местности, не хватает специалистов кардиологов.

Ученый: — Наша цель как раз и состоит в том, чтобы максимально приблизить диагностическую помощь к населению. Замечу, кстати, что проводим мы эту работу в рамках совместной программы диспансеризации населения с Томским областным здравоохранением. Сейчас в бригаде есть и представители кафедры факультетской терапии медицинского института. Необходимо прежде всего отработать методологию выявления лиц, нуждающихся в кардиологической помощи, причем на самых ранних стадиях. Одним из этапов является предварительная оценка здоровья с помощью специальных анкет. Как это делается конкретно? Чтобы было понятно — вот вам анкета. Заполните...

Корреспондент: — Солнечная анкета, целая минималка, анкета, анкета... Анкета так построена, что не дает пациенту «обмануть» себя и врача. Вот, например, одну из своих болезней в детстве я в первых вопросах забвения забыл, а в следующих вопросах вывели меня на нее, заставили вспомнить. Но мне кажется, что некоторые вопросы я где-то встречал...

Ученый: — Верно. Анкета представляет собой комбинацию стандартных вопросов, дополненных и скомпонованных с учетом различных групп населения. Что интересно, на стандартные анкеты из двух-трех листочков даются ответы примерно 50 процентов опрошенных, а наши анкеты, как вы видите, нам вернули заполненными — 80 процентов, в Колпашевском районе — 84, в поселке лесозаготовителей Белооярском — 85, в Колпашевском горисполкоме — 85, в горбольнице — 92 процента тех, кому мы их раздали. Это хорошие показатели.

Далее. Вот вы заполнили анкету в течение получаса. Теперь представьте, сколько потребуется врачу-кардиологу времени, чтобы принять несколько сотен людей, как, скажем, на заводе «Металлист», задавая им эти вопросы и тратя на каждого по полчаса? А мы каждый вопрос за три минуты, потому что заранее раздали анкеты. Пациент приходит к нам на прием — а мы уже многое знаем о его здоровье.

Корреспондент: — И вы сразу ставите диагноз?

Ученый: — Нет. Анкета, конечно, не ставит точный диагноз. Она позволяет врачу заострить внимание на определенных симптомах заболевания. Проще говоря, выявляет тех людей, которые в первую очередь должны обследоваться врачом.

Корреспондент: — На сколько достоверно анкета это определяет?

Ученый: — Но ведь мы еще и тщательно осматриваем, берем всевозможные анализы, делаем рентген, делаем электрокардиограмму, делаем УЗИ. Поэтому анкета — это лишь первый шаг к выявлению болезни. В дальнейшем, конечно, необходимо обратиться к врачу, действительно обследоваться, да и лечение назначить.

Корреспондент: — Если человек откажется лечиться?

Ученый: — Считаю, что к этому надо относиться как к нарушению дисциплины. Нам образовало решение Колпашевского горисполкома вносить в показатели основной деятельности предприятий, с которыми мы сейчас сотрудничаем, состояние здоровья работающих. В целом должен сказаться, что все время работы в Колпашеве — а это уже скоро год — мы ощущаем самую энергичную поддержку партийных, советских органов, профсоюзных комитетов. В ближайшем времени начнем исследования и в других районах области. Всеобщая диспансеризация, в рамках которой мы работаем, — благородная цель. От нее выиграют и государство, и каждая личность в отдельности.

ШКОЛА: Учитель рассказал, родители послушали... И разошлись!

СЕМЬЯ: Не жди добра от воспитания, которое сводится к битью

ОБЩЕСТВЕННОСТЬ: «Неужели люди не понимают, насколько крепко завязаны завод и школа в один узел!»

Выпуск 9-й



ПОДРОСТОК

Родительский комитет средней школы № 53 — один из лучших в г. Томске. Четыре года возглавляет его коммунист Валерий Георгиевич Болонцев, человек, глубоко убежденный в одной истине: от того, как относятся к своим обязанностям члены родительского комитета, зависит и дела в классе, в школе.

Сегодня он делится некоторыми размышлениями о своей общественной работе.

ступления газеты некоторых заставляло пересмотреть свои взгляды на воспитание детей. Ведь статистика: 90 процентов родителей учащихся 53-й школы работают на одном заводе, живут в одном микрорайоне...

ди не понимая, насколько крепко завязаны завод и школа в один узел!

Вот у меня в цехе (я — заместитель начальника) пять учеников, и все — дети наших рабочих. Насчет выполнения плана не слы-

И чужой ребенок — тоже наш

Так считает родительский комитет средней школы № 53 г. Томска

НА ПОСЛЕДНЕМ родительском собрании в восьмом классе, где учится моя дочь, я вдруг особенно остро ощутил, до чего устарела, обветшала эта традиция, когда стоит перед нами учительница и рассказывает про наших детей, а мы только слушаем, ну разве что вопрос иногда зададим. Скучно это и в общем-то никому не нужно (как учителю, а я сам знаю: дневник проверяю регулярно).

Оглянувшись на класс — лица все знакомые. Одни и те же мамы сидят, а в глазах беспокойство: сейчас дома самое горячее время — едет солдатик, надо попросить, чтобы его отпустили, а мы только слушаем, ну разве что вопрос иногда зададим. Скучно это и в общем-то никому не нужно (как учителю, а я сам знаю: дневник проверяю регулярно).

Только вот какая штука. Общественное мнение, конечно, сила. Но всякой силой необходимо руководить. Иначе грош ей цена. Так и получилось у нас на заводе. Партийный и профсоюзный комитеты, администрация настолько далеки от воспитания подшефных школьников, что дальше некуда. Сколько бы я и члены родительского комитета ни выступали в многотиражке, все наши гневные статьи остаются без официального ответа.

Запланировали на 85-й год совместное заседание с комиссией содействия семье в школе в надежде, что к тому времени мы «проблем» ее (смех и грех, наше ли дело создавать эту общественную организацию?). Лелеяем мечту, что придет на родительский комитет и заместитель директора по воспитанию.

Наше производство испытывает большие трудности с рабочими кадрами. Но в базовое СПТУ-16 в этом году не поступил ни один ученик 53-й, подшефной, школы. 16 ее учеников ушли в другие училища города. Это ли повод для размышлений? Потому что родители родительского комитета* по профориентации задались целью: развить шефское сотрудничество по принципу «класс — класс — класс». Думаем, если рабочие и ученики будут чаще встречаться, это хорошо скажется на формировании личности подростка.

Благодаря этому в школе удалось нынче кое-что изменить. Общие собрания у нас бывают дважды в год. Если раньше их проводили директор, завуч, секретарь парторганизации, то теперь заботу об этом взяли на себя мы, члены родительского комитета. В апреле и сентябре наши собрания проходили не в актовом зале школы, а во Дворце культуры «Авангард». Вел их я сам, а председатели четырех комиссий родительского комитета отчитывались перед отцами и матерями ребят, против которых, было много о том, что сделали для школы и ребят.

У нас в цехе есть умельцы, которые занимаются интереснейшими делами на досуге. Вот бы увлечь и шестиклассников!

За четыре года, что я председателем родительского комитета, представителей завода видел в школе только 20 — летие. Конечно, присутствовать на торжествах приятно, а главное, необременительно. Сидишь в президиуме, почет, уважение. А вот каждодневно заниматься ребятами... Тут, как говорится в детской песенке, «мы не туда попали»!

У нас в цехе есть умельцы, которые занимаются интереснейшими делами на досуге. Вот бы увлечь и шестиклассников!

За четыре года, что я председателем родительского комитета, представителей завода видел в школе только 20 — летие. Конечно, присутствовать на торжествах приятно, а главное, необременительно. Сидишь в президиуме, почет, уважение. А вот каждодневно заниматься ребятами... Тут, как говорится в детской песенке, «мы не туда попали»!

И руководить здесь должен родительский комитет. Только при одном непременном условии: если все его члены хорошо будут знать обстановку в классе, что означает действительно работать, а не числиться в списках, как бывает сплошь и рядом.

Вот это и есть главная задача нашего школьного родительского комитета — добиться активности классных родительских комитетов.

В этом году в нашей работе произошли большие перемены. Добрые. За родительские комитеты ваялся Томский городской комитет КПСС. Мы почувствовали

Тут я подошел к самому набольшему. Нашему родительскому комитету нужна помощь завода. Я сам на нем работаю. И два года плетно пытался добиться от партокома, профкома ответа на один — единственный вопрос: когда же начнет работать совет содействия семье и школе? «Тебе что, больше всех надо?» — искренне удивлялись руководители общественных организаций. А я в свою очередь удивляюсь им: неужели лю-

ди не понимая, насколько крепко завязаны завод и школа в один узел!

Вот у меня в цехе (я — заместитель начальника) пять учеников, и все — дети наших рабочих. Насчет выполнения плана не слы-

«Ох, уж эти братья Буханцевы»

Статья под таким заголовком (19 октября 1984 года) стала предметом серьезного обсуждения как в педагогических, так и в трудовых коллективах города, заставила пересмотреть формы и методы работы с трудными детьми и их родителями.

В школах города, в дорожном ремонтно-строительном управлении, отделе внутренних дел прошли партийные собрания, на кото-

рых была дана объективная оценка всей работы с подростками и неблагополучными семьями. Партийное собрание Стрежевского отдела объявило партийных депутатов начальнику ГОВД Н. И. Семанову, замполиту В. А. Саманову, инспектору по делам несовершеннолетних Р. А. Волькову.

Прошли совместные заседания бюро горкома комсомола, комиссии по делам не-

совершеннелетних и отдела народного образования. Пересмотрен состав шефского отряда. За подростками, стоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, закреплены работники аппарата горкома ВЛКСМ, сотрудники отдела милиции. 24 ноября прошла учеба шефов, установлен строгий контроль за их работой. Разработаны конкретные мероприятия по идеино — политическому воспитанию трудных подростков.

Бюро городского комитета партии, на котором рассмотрен вопрос «О статье в газете «Красное знамя» «Ох, уж эти братья Буханцевы», подвело итоги обсуждения. Отмечено, что статья касалась не только семьи Буханцевых, но остро ставит проблему работы с трудными детьми и неблагополучными семьями вообще в Стрежевом.

Ребятишки комиссары Рукавички В ПОДАРОК

Вязание? Моточки-лубочки, спицы-ирриочки? Да. Но не только это. На занятиях кружка, которым руководит Тамара Мелентьева, Петрова, о петлях и напидки девочки, разумеется, говорят тоже. Но еще успевают они обсудить интересные статьи в «Пионерской правде», поделиться впечатлениями о последней выставке, прочитанной книге.

Или сама Тамара Мелентьева начнет интересней рассказывать о работе ВЛКСМ и о том, как заводская комсомолка помогает ему. Родители заранее тревожатся, не проигнорирует ли завод нашу задумку.

Вязание? Моточки-лубочки, спицы-ирриочки? Да. Но не только это. На занятиях кружка, которым руководит Тамара Мелентьева, Петрова, о петлях и напидки девочки, разумеется, говорят тоже. Но еще успевают они обсудить интересные статьи в «Пионерской правде», поделиться впечатлениями о последней выставке, прочитанной книге.

А почему, посмотрите: мы чуть изменили то, что написано в учебнике, и получились новые модели, и стали, и стали модными. И это у нас с вами творчество, объясняет Тамара Мелентьева. Насте в трюках вязания вообще очень часто звучат слова «думайте, мыслите».

Знаете, что прошел все во всех отношениях человек, — убежденно высказывает свое мнение директор Дворца пионеров Людмила Шульгина. — И хотя дело, которому мы посвящаем занятия, совсем не новое, оно имеет много личное и интересное. И это, конечно, не только дело, но и дело, которое доставляет радость. И это, конечно, не только дело, но и дело, которое доставляет радость. И это, конечно, не только дело, но и дело, которое доставляет радость.

Учащимися Стрежевого района. Разработаны договорные обязательства школы и шефствующих предприятий. Работают детский клуб «Закон и подросток», спортивные секции при ДОСХ, кружки технического творчества на станции юных техников. Однако система воспитательной работы не охватывала в полной мере трудных подростков.

Сейчас принимаются меры по устранению имеющихся недостатков.

В. ДЯГИЛЕВ, первый секретарь Стрежевского горкома КПСС.

По следам наших выступлений

