



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 4 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА

№ 2 (19123)

Цена 3 коп.

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

КОЛЛЕКТИВАМ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫХ КОМПЛЕКСОВ
ПОД РУКОВОДСТВОМ

ОСПЕННИКОВА Леонида Александровича, **ГЛУХОВА** Владимира Филипповича, **КАШЕНКО** Николая Федоровича с Каргасковского ЛПК;
МАНАЕВА Анатолия Васильевича, **ЧЕРЕЗОВА** Анатолия Александровича из Катайгинского леспромхоза;
ДИКОВА Владимира Ивановича с Белоярского ЛПК;
МАКСИМОВА Дмитрия Ивановича из Чулымского леспромхоза;
ШИПКО Алексея Ивановича из Парabelьского леспромхоза;
ШАВРИНА Александра Викторовича из Чаинского леспромхоза.

Дорогие товарищи! Томский обком КПСС сердечно поздравляет коллективы лесозаготовительных комплексов с большой трудовой победой — преодолением 100-тысячного рубежа на заготовке древесины.

Это стало возможным благодаря самоотверженному труду рабочих и специалистов, применению бригадного хозрасчета, применению передовых методов организации и стимулирования труда по конечному результату с коэффициентом трудового участия, грамотному ремонту и эксплуатации техники.

Ваши достижения служат примером для всех лесозаготовительных коллек-

тивов области. Поддерживая ваш почин, труженики леса постоянно увеличивают удельный вес объема заготовок, выполняемых крупными хозрасчетными единицами-комплексам.

Сердечно поздравляем вас, дорогие товарищи, с трудовой победой и выражаем твердую уверенность, что ваши коллективы и впредь будут работать с максимальной отдачей, обеспечивая выполнение социалистических обязательств 1985 года, своими трудовыми успехами достойно встретят XXVII съезд КПСС.

Томский обком КПСС

24
ФЕВРАЛЯ
1985
Выборы
в Верховный
Совет РСФСР
и местные Советы
народных
депутатов

Доверие достойным

Вчера на Асиновском тракторном заводе, в Катайгинском леспромхозе и колхозе «Первое мая» в торжественной обстановке прошли собрания по выдвижению кандидатов в депутаты Верховного Совета РСФСР по Асиновскому избирательному округу № 752.

Коллективы единодушно проголосовали за кандидатуру второго секретаря Томского обкома КПСС В. И. Зоркальцева.

Выступая на собраниях, товарищи ознакомили собравшихся с основными фактами биографии кандидата. В. И. Зоркальцев имеет большой опыт руководящей, партийной работы. Его отличают целеустремленность и последовательность в решении задач. Он внес большой вклад в увеличение добычи нефти, в становление коллективов нефтяников, буровиков и строителей. При его участии решены многие

важные социальные вопросы развития города нефтяников Стрежевого. Будучи первым заместителем председателя облисполкома, В. И. Зоркальцев настойчиво решал вопросы развития местной промышленности и коммунального хозяйства, увеличения производства товаров народного потребления. Как второй секретарь обкома партии, он твердо и последовательно добивается проведения в жизнь задач государственного развития, повышения эффективности капитального строительства, нефтедобычи и лесозаготовительного производства.

Поддержали предложение о выдвижении В. И. Зоркальцева кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР сержант Т. Д. Дубанов, токарь А. С. Селюнина, ветеран завода, участник Великой Отечественной войны П. К. Вольский, директор завода В. Ф. Королев.

В цех Валентина Горемыкина пришла осенью 1955 года. Определили ее в ученики к Елене Федоровне Гласман, одной из лучших формовщиц литейного. С тех пор и начали расти профессиональные навыки и авторитет Валентины Макаровой.

Если полистать трудовую книжку Горемыкиной, она многое может рассказать. Короткие вписки о достижениях профессии, от ученицы до формовщицы высшего разряда. Более длинные — о поощрениях. За эти годы их накопилось не один десяток. Горемыкина — многократный победитель социалистического соревнования Министерства электротехнической промышленности СССР, ее имя занесено на областную Доску почета. А в 1978 году Валентина Макарова была присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда.

Когда на заводе «Электронцентр» в ее цехе стали организовывать первые бригады, бригадиром выбрали Горемыкину. Умение понимать человека, тонкое знание производства, природная доброта в отношениях с людьми — все это помогает Валентине Макаровой быть незаурядным руководителем. Забот у нее хоть отбавляй. Их прибавилось, когда стали трудиться на единый наряд. Надо помочь мастеру организовать работу, в конце смены справедливо определить КТУ. Валентина Макарова была и остается активным пропагандистом трудовой организации труда. Не без ее усилий год назад создали на их участке сквозную комплексную бригаду. Работа по-новому позволила снизить простои на конвейере, облегчить взаимозаменяемость. Все это повлияло на

повышение производительности труда. Досрочно было выполнено задание года, причем соблюдены договорные обязательства.

Удивляешься, как эта женщина при такой, прямо скажем, нелегкой работе несет большую общественную нагрузку. Она член обкомпрофа, где активно участвует в работе с молодежью. Часто выступает на предприятиях перед молодыми специалистами. Горемыкина — член горкома КПСС, областного комитета защиты мира. Избрана делегатом областной межсоюзной профсоюзной конференции.

НА СНИМКЕ Н. Потапова: В. М. Горемыкина в своей бригаде. Объединение «Сибэлектро-тор».

СТРОИТЕЛИ ТОМСКА: К НОВЫМ РУБЕЖАМ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
коллектива управления «Химстрой» на 1985 год

Руководствуясь положениями и выводами, изложенными в программных выступлениях товарища К. У. Черненко, готовясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, коллектив управления «Химстрой» принимает на 1985 год следующие социалистические обязательства.

Продолжить строительство Томского химического завода, вести в эксплуатацию мощностей по производству 300 тысяч тонн формалина в год в первом полугодии, к концу открытия XXVII съезда КПСС сдать под пусконаладочные работы производственные карбамидные смол. Развер-

нуть работы на строительстве ТЭЦ-3.

Реализуя Продовольственную программу, досрочно, к 25 декабря, выполнить годовой план по строительству объектов для села. Вести в эксплуатацию не менее 10 тысяч квадратных метров жилья. Начать строительство нового совхоза «Искра». Оказывать помощь подшефным совхозам. Обеспечить поставку 90 тысяч кубометров сборного железобетона стройкам севера и села, промышленным предприятиям области.

Отработать два дня на сезонных материалах, сырье и топливе. Для чего сэкономить кирпича — 165 тысяч штук, цемента — 1.200

тонн, проката черных металлов — 340 тонн, электроэнергии — 883 тысячи квт/час, лесоматериалов — 360 куб. м. За счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить экономии в сумме 2 миллиона рублей.

Построить не менее 12 тысяч кв. м жилья для строителей и монтажников, начать строительство детского комбината на 280 мест. Вести в эксплуатацию два бытовых корпуса. Обеспечить освоение мощностей домостроительного завода по выпуску крупнопанельных жилых домов новой серии, цехов по производству промышленных стеновых панелей и железобетонных перегородок.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
коллектива Томского домостроительного комбината
на 1985 год

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, положениями и выводами, содержащимися в программных выступлениях товарища К. У. Черненко, готовясь достойно встретить 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, XXVII съезд КПСС, коллектив ДСК принимает на 1985 год следующие социалистические обязательства.

Годовой план СМР, производства и реализации промышленной продукции полностью к 28 декабря. Завершить реконструкцию третьей очереди завода КИД. Произвести 185 тысяч кв. м деталей КИД, ввести 180 тысяч кв. м жилья, в том числе 150 тысяч кв. м в село. Обеспечить ритмичный ввод жилых домов в течение года: в I квартале — 20 процентов, за полугодие — 50,

за 10 месяцев — не менее 80 процентов жилой площади от годового плана.

Довести сдачу продукции с первого предъявления до 90 процентов, выпускать все изделия КИД серии III-75 в полной заводской готовности. Выполнить методом бригадного хозрасчета рост производительности труда в промышленной деятельности на 1,5 процента сверх установленного задания, в строительстве — на 1 процент.

Сэкономить 300 тонн цемента, 150 тонн металла, 2.000 титалкалорий тепловой и 340 тысяч квт/час, электрической энергии. Дополнительно снизить себестоимость СМР на 0,5 процента. Под-

держивать инициативу лучших коллективов страны и отработать два дня в году на сезонных материалах, сырье, топливе. Внедрить в производство рационализаторских предложений с экономическим эффектом 130 тысяч рублей. Повысить квалификацию 300 рабочим, обучить смежным и новым профессиям 320 человек.

Продолжить работу по дальнейшему улучшению жилищных и производственных бытовых условий. Вести в эксплуатацию столовую на 220 посадочных мест, 4,2 тысячи кв. м жилья, а также пункт бытового обслуживания. Отработать каждому на благоустройстве территории не менее 20 часов.

Социалистические обязательства обещаны и приняты на собраниях трудовых коллективов.

НАША СПРАВКА: Социалистические обязательства коллектива управления «Химстрой» на 1984 год, опубликованные в «Красном знамени» 17 января прошлого года, выполнены полностью. Социалистические обязательства коллектива домостроительного комбината на 1984 год, опубликованные в нашей газете 7 января, не выполнены по двум пунктам. Вместо 150 тысяч квадратных метров жилья введено 138 тысяч. Не сдана собственная столовая ДСК на 200 мест.

ЗАГОТОВКУ И ВЫВОЗКУ — КОМПЛЕКСАМИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
коллектива ордена «Знак Почета»
Каргасковского лесопромышленного комбината на 1985 год

Вступив в завершающий год одиннадцатой пятилетки, развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС, рабочие, инженерно-технические работники и служащие комбината приняли на 1985 год следующие обязательства.

Годовой план по заготовке, вывозке и производству деловой древесины выполнить к 28 декабря и дать сверх плана 5 тысяч кубометров, заготовив вахтовым методом 210 тысяч кубометров. Вести приток промышленной продукции получить за счет повышения производительности труда. Максимально использовать возможности зимнего периода, к 115-й годовщине дня рождения В. И. Ленина вывезти 50 процентов годового плана древесины. К 40-летию Победы советского

народа в Великой Отечественной войне выполнить план пяти месяцев по лесозаготовкам. Провести без потерь сплав древесины. Полностью и вовремя выполнить заказы потребителей по поставкам продукции. Создать дополнительно два сквозных лесозаготовительных комплекса с оплатой по конечному результату. Все работы на заготовке и вывозке древесины производить только лесозаготовительными и транспортными комплексами на бригадном хозрасчетном подряде с применением коэффициента трудового участия. Довести коэффициент смежности на лесосечных работах не менее чем до 2. Добиться сверхпланового роста производительности труда на один процент.

Путем рационального использования ресурсов сэкономить 50 тонн дизельного топлива, 6 тонн бензина, запасных частей и троса на сумму 3 тысячи рублей и за счет этого отработать 2 дня на сезонных материалах.

Продолжить работу по снижению себестоимости на 0,5 процента к плану, снизить затраты на производство продукции на 75 тысяч рублей.

Обеспечить досрочный ввод в эксплуатацию жилья не менее 0,8 квадратных метра на одного работающего. Капитально отремонтировать 10 тысяч квадратных метров общей площади жилых домов.

(Социалистические обязательства обещаны и приняты на собраниях коллективов комбината).

Цель одна — ритмичность!

Лайский леспромхоз был в минувшем году инициатором социалистического соревнования в отрасли. Несмотря на все трудности, коллектив хорошо работал в декабре и с первых же дней нового года идет в ритме суточного графика января. Добрые вести поступают из Парabelьского леспромхоза. Минувший год принес ему успех. Дружно трудится коллектив сегодня.

Но целый ряд предприятий постоянно в отставании. Они все те же — Асиновский, Берегаевский, Новотегульский, Орловский леспромхозы. Причины из-

вестны: слабая исполнительская дисциплина, низкая требовательность руководителей. На этих предприятиях не выдерживают плановую расстановку людей и техники.

В декабре, например, Асиновский леспромхоз не сделал и половину плана по трелевке, еще хуже работает по вывозке Новотегульский, а Берегаевский выдал меньше трети (!) запланированного.

На предприятиях побывали ведущие специалисты объединения, вместе с руководителями выяснили причины отставания, указали на резервы. Асиновскому

леспромхозу направлено 8 новых тракторов, две заочные машины. Техника прибыла сюда даже сверх положенных фондов.

Но как работали у асиновцев в декабре? 7 тракторов на трележке вместо положенных 19, так работали и в январе. Как отставали Новотегульский и Берегаевский леспромхозы, так начали и новый год. Необходимо менять стиль руководства на предприятиях.

Р. ПАЛКОВ, начальник производственного отдела по лесозаготовкам объединения «Томлеспром».

НЕ ПОДГОТОВИЛИСЬ...

Белоярский ЛПК в первый же рабочий день января суточный график завалил, причем и по трележке, и по вывозке. Что же мешало взять нужный темп? Этот вопрос был задан председателем профсоюзного комитета Белоярского ЛПК А. С. Родионову.

— Тревали плохо потому, что два мастера участия не работали. На одном из них во главе с В. А. Трифоновым во время перебора

сломали вагон-столовую, к тому же на верхнем складе не было дорог.

КОРР.: А как же случилось, что комбинат в первый же день не вывез даже половины леса, предусмотренного суточным графиком на январь? Тут кто виноват? А. Родионов: — Горюха. Нам помогают водители из Томска на «КамАЗах». На праздники они уезжали домой и вернулись лишь утром третьего января. А на них все надежда...

ПРИМЕЧАНИЕ «ЛЕСНОГО ШТАБА»: А. С. Родионов — молодой профессорный председатель. Но такие ответы трудно даются на молодость. За поступки должны отвечать конкретные виновники. Почему мастерский участок оказался в неподготовленном лесосеке? Почему из собственных лесосек комбината в первый рабочий день не вышли на линию шесть?

Бакчарский. — Чаинский районы:
эффективно ли соревнование?

В нашей газете 1 ноября 1984 года под рубрикой «Бакчарский — Чаинский районы: эффективно ли соревнование?» была опубликована статья «Торможение при подъеме» (материалы выездной редакции).

Критические замечания, высказанные в статье, были признаны правильными, сообщает в своем ответе начальник Бакчарского райсельхозуправления И. П. Демчук. Но в чем же все-таки причина отставания района и какие меры приняты для преодоления спада продуктивности молочного стада?

В связи с осенней распутицей в хозяйствах района в октябре и первой декаде ноября из-за бездорожья мало подвозилось грубых кормов к фермам. Естественно, недостаток кормов в этот период отрицательно повлиял на продуктивность дойного стада, произошел преждевременный запуск коров. Так, на 15 ноября из 2.100 суточных коров более 300 были запущены преждевременно.

После обсуждения статьи в коллективах животноводов определены конкретные меры для каждой фермы, направленные на устранение недостатков.

В настоящее время к фермам подвезено более 10 тысяч тонн грубых кормов. В работу запущены практически все имеющиеся в районе коровы. За работой их установлен постоянный контроль. Совхозами закуплено 300 килограммов пищевых дрожжей, и в настоящее время на всех молочнотоварных фермах зернофураж осязают, заправляют дрож-

Для ухода за нетелями, для подготовки и раздоя их подобраны добросовестные доярки. На раздой поставлено более 1.000 коров, из них 420 первотелок. Пересмотрены и улучшены рационы кормления и условия содержания телок, предназначенных для воспроизводства стада. Особое внимание уделяется спецкорму «Вогатив» и фермам по выращиванию ремонтного молодняка.

В ноябре прошлого года областное управление сельского хозяйства выделило для нужд района 2 тысячи метров марли, моющие и дезинфицирующие средства. Это

позволит улучшить качество молока.

Однако нам не удалось полностью ликвидировать отставание в выполнении годового плана продажи молока государству. В целом исполнено около 500 тонн молока. Но в декабре 1984 года растел коров и нетелей по району был на 150—170 голов больше, чем в декабре 1983 года. Считаем это неплохим резервом повышения надоев в наступившем году.

И. ДЕМЧУК, председатель совета Бакчарского РАПО.

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ РОСТА

Уроки страды

УКРУПНЯЯ ПОДРЯД

Два последних года в нашей хозяйственной жизни под знаком поисков наиболее эффективных форм работы в полевом звене. В этом поиске участвовали общественные организации, специалисты, администрация. Наконец, выработалась зрелая организация труда подрядных коллективов.

В 1983 году были созданы первые полевые звенья А. Г. Шрейера и Л. Т. Шестко. И сразу же они дали результаты: в среднем по совхозу. А коллектив Л. Т. Шестко с каждого гектара собрал сыпучей массы по 394 центнера. Члены звена проявили техническую и агрономическую грамотность, трудолюбие, сплоченность.

В первый год было немало и ошибок. Подряд — дело новое, неиспытанное. Чем, например, заниматься звеньем в период «окон» — после ухода за посевами и до уборки? Разработали дополнительные технологические карты. Звено Шрейера заготавливало сено, а звено Шестко — закладывая сено.

Была допущена большая ошибка при составлении договора со звеном Шестко. Заключили договор только на получение зеленой массы, а не на конечный результат — силос. В результате звено не несло никакой ответственности за качество продукции. Это учли на следующий год.

Условия договора очень стимулируют высокопроизводительный труд. Но во

за посевами. Хлеба народились, что называется, на славу. И все же средняя урожайность зерновых по совхозу составила 17,4 центнера с гектара.

Снова высокопроизводительно сработало звено на выращивании кукурузы. Урожайность зеленой массы повысилась на 60 центнеров с гектара. Было заготовлено чуть ли не вдвое большее количество силоса, да и по сеялке план перекрыт в полтора раза. Причем весь силос только первого и второго классов. Это результат того, что в договоре со звеном Л. Т. Шестко была предусмотрена оплата не за зеленую массу, а за готовый корм.

Сейчас в полевом звене стоит вопрос, как работать звеньями или бригадами? Я бы ответил так: все средства хороши, был бы высокий конечный результат. За успешной системой организации труда те преимущества, что здесь управление легче, строже, контроль за качеством, крепче дисциплина. А вот бригадой полевые звенья не работают. Например, в Волгодонской тракторной бригаде тридцать человек. Бригадир очень трудно. Направлять такое количество звеньев, перемещать бригаду на подряд. Бригадир берет общее руководство на себя. Вопросы по транспорту, организации питания механизаторов и техобслуживания, перестановка звена с одного вида работы на другой и т. п. — все это будет во власти бригады.

Словом, в нынешнюю зиму есть над чем подумать совхозным управленцам. Оценивая одно: бригадный подряд «растет» в совхозе и в глубь. К старым формам организации труда — сплоченности, к промежуточным результатам возврата нет. Это день вчерашний. А жить надо заботами для завтрашнего и двигаться в будущее по руслу коллективного подряда. Иные решения не дано.

А. ИВАНОВ, директор совхоза «Волгодонский» Кривошеинский район.

После вступления в должность...

Стиль работы любого учреждения непременно зависит от того, кто его возглавляет. Мысль эта сама по себе не нова, но несомненно актуальна.

Нынешний председатель Колпашевского горисполкома Евгений Викторович Дмитриев в этой должности всего несколько месяцев и сменил третьего председателя за короткое время. Когда мы спросили его, здорово ли этот факт осложняет работу, он заметил, что неважно, сколько людей перебрывало до тебя в кресле руководителя, важно, было ли дело. «Преемственность — вот что главное», подчеркнул он.

Естественно, о том, как работает с новым руководителем, зашел у нас и разговор с работниками исполкома. Ответы сводились к тому, что с нынешним председателем работать не легко, но интересно. Он организатор и заставляет работать все комиссии, всех депутатов, аппарат приводит в движение и сам действует непривычно: в дом к сотруднику приходит, чтобы посмотреть, как устроен быт, самолично жалобщиков навещает.

Нам удалось побывать на приеме председателя горисполкома по личным вопросам. Это очень трудные часы. Большинство ведь идет по вопросам жилья, чаще всего женщины, чаще всего без слез не обходится. Каждое слово председателя должно быть взвешено, прежде чем высказано, ибо его будут потом не раз вспоминать. Но председатель не машина — живой человек, с эмоциями, нервами. Дмитриев пустых обещаний не давал. Старшему работнику культуры, непонятно почему обидевшемуся, сказал твердо: «Поможем». Самовольно вселившейся просительнице ответил резко, что надо «не тогда искать правду, когда выгодно», и пошел не медленно освобождать жилплощадь.

Тут же произошел диалог, который, казалось, смазал полученное прежде благоприятное впечатление. — Вы что-то часто ходите, — недовольно заметил Дмитриев уверенно воздевшей женщиной. — Я ж вам говорил: мы дадим вам жилье. — А меня такой ответ не устраивает, — парировала посетительница. — Когда? — И на этот вопрос я вам отвечал.

— Тогда я буду писать жалобу... — Мне нечего больше доводить.

Авторам же к этому диалогу следует добавить вот что. Женщина так настаивала потому, что было у нее гарантийное письмо, выданное горисполкомом. Кто из предшественников Дмитриева его давал — неважно. Важно то, что и такой груз ответственности председателю пришлось принять.

От нового руководителя едва ли не на второй день после вступления в должность ждали результатов. Его потому и назначают, что надеются на скорый итог.

Что нужно для того, чтобы...

Продолжение. Начало в № 1.

бы оправдать такое доверие? Хорошее здоровье, — отпустил Евгений Викторович, одновременно отвечая и на наш вопрос о том, что заставляет его бегать по утрам перед работой, удивляясь сослуживцев.

Однако, как известно, по-разному чудачеством коллектив не льзя. Люди ждут от руководителя дела, новых

идей, одновременно с настойчивостью воспринимая их. Когда у Дмитриева мы поинтересовались, что в работе подведомственного ему учреждения он хотел бы перестроить, он ответил категорично: — Перестраивать ничего не будем. Будем пытаться улучшить, как этого и требует Пленум. Опираясь на то, что есть.

За короткий срок своей работы Дмитриев успел побывать не во всех сельских Советах, хотя знает, что ждет его всюду. Там, где побывал, быстрых суждений не высказывал и обещаний не давал. Понимает, что за одну поездку изменить ничего нельзя. Однако многие уже почувствовали его требовательность к тому, что больше проявляется самостоятельности, жесткость в подготовке решений. Заметили, что активнее он стал опираться на общественность, горячо занялся за создание совета пенсионеров, других формирований. В планах его — «дни горисполкома», которые «нужны, чтобы грамотнее решать дела».

Большинство задумок нового председателя связано с улучшением организационной работы, но не скроем, что многие ждут от него хозяйственных перемен. У Евгения Викторовича мы поинтересовались, не путает ли его именно эта сторона дела, учитывая, что прежняя должность второго секретаря городского комитета партии связана с идеологической работой.

— Нет, — ответил Дмитриев, — прежде мне пришлось близко соприкасаться с хозяйственными вопросами.

Строить начали. И с 1982 года теперь сдают по одному 27-квартирному дому в год. Построили слесарские мастерские, материальный склад, моторный и сварочный цехи, гараж с административным корпусом, склад для сыпучих грузов, автозаправочную станцию. И теперь все вызывающий всеобщую зависть прекрасный бытовое корпус. А в перспективе — «жигушники» для детского сада, бассейны: «плохо же, что в городе нет своего бассейна».

Конечно, из ничего ничего не рождается. Это сейчас в РЭВ флота появились

Способ и результат

Специфика Колпашевского горисполкома — работа о городе и о селе. Среди множества проблем в сельском хозяйстве и лесной отрасли, геофизике и других сферах проблемы развития города — наиболее важные. Строительство — на первом плане.

Строит в Колпашеве немало и, судя по всему, неплохо. Мы располагаем та-

кими цифрами. Если за десятилетку здесь было сдано 85 тысяч квадратных метров жилья, то за четыре года нынешней — 92 тысячи. План по вводу жилья в 1984 году также перевыполнен, и вместо 22 тысяч квадратных метров сдано 23.

Юрий Петрович Кудрин, заместитель председателя горисполкома, курирующий вопросы строительства, по-

свои 17 строителей. Прежде не было и этого, а даже если бы и было — всего пересчитанной такой «армии» не построили. Предприимчивость Червинского состоит не только в том, что он «сам» начал строить, а в том, что сумел возродить из руин строительную организацию СМУ ПГО, обеспечив ее необходимыми объемами. Но у этой симпатичной ис-

чинает есть один поворот, ради которого она и рассказывалась. Это сейчас все, что сделано Валентином Павловичем, называется предпринимательством. А было время, когда многие друг друга спрашивали: «Червинского еще не судили?» Дело в том, что все, что он делал, считалось незаконным. Не было такой статьи в кодексе, которая бы давала право строить, за счет которой можно было бы это добро творить. Правда, потом, когда объединение, как говорится, встало перед фактом — объекты выстроены, а на баланс их принять нельзя, выяснили, что законная статья все же имеется.

Но это было потом. А в тот момент, когда Валентин Павлович действовал «незаконно», какое отношение к себе ощущал?

— Самое добродетельное. В горисполком меня понимали и поддерживали. На крепкую поддержку горисполкома сослался в беседе с журналистами и главный инженер Томского горфизического треста Анатолий Аршавинович Вегларов: — Было время, когда мы начинали расти. И тогда городские власти крепко помогали тресту. Теперь пришло время распрощаться — нам по-многому городу.

Выдержав взятый курс на хозяйственный способ, горисполком, как видим, в жилищном строительстве добился многого. Но жизнь опережает самые добрые начинания. И то, что гарантировало успех вчера, сегодня уже не годится. При всех положительных сторонах хозяйства теперь вполне очевидно, что жилищные проблемы им не решимы. Нужна индустриальная основа — мощная строительная организация, имеющая крепкую производственную базу и осваивающая прогрессивную технологию. По сути этот поворот требует «виража» и в политике горисполкома. Нужен более широкий подход к решению важных проблем. Нужна перестройка в стиле работы самого аппарата.

Жилищная проблема в Колпашеве в принципе может быть решена за счет резкого увеличения панельного строительства силами СУ ДСК, развивающего в Колпашеве свою производственную базу под руководством Томского территориального управления строительства. (Планируется создание ПМК). Но реально увели-

чить можно, согласившись. Вместе с Юрием Петровичем мы побывали на его даче, где он строит дом. Это не станция обезжелезирования. По всему видно было, что в нем он вложил много сил и нервов, доподлинно зная каждую «железку». И теперь она, кстати, сдана. Но, очевидно, было и другое: рабочие обращались не к своему непосредственному начальнику, а спрашивали у Кудрина, где, где следует приварить и когда это нужно сделать. Подумалось, не есть ли это та самая опора, взамен которой руководитель такого ранга мог использовать свои возможности более целесообразно? Видимо, все же правильно поднимался вопрос на партийных собраниях аппарата горисполкома о том, что много еще заместителей, заведующих отделами решают смежные проблемы, те, с которыми могли бы справиться хозяйственные руководители. А вот плановости, системности им недостает.

И. ГУСЬКОВ, С. ВЬГОН, наши спикеры; Н. ГОЩУГА, наш собор.

расстановка техники и людей? Суровой зиме надо противопоставить организованность на каждом рабочем месте, а руководителем постоянно держать под контролем расстановку людей и техники.

Нельзя ли выделить участок малой механизации в самостоятельную единицу треста? Если он обслуживает все управления треста, то и в полную зависимость от одного из них падать не должен. Если дать ему самостоятельность, перестанут дергать людей с объекта на объект, УММ не будет загнывать собой финансовые и организационные брешь треста.

Появится возможность внедрения бригадного подряда, появится заинтересованность. В какой-то мере это решение проблемы кадров.

В других строительных организациях города (домостроительном комбинате, тресте «Томск-промстрой») участки малой механизации — отдельные единицы. Там в них видят именно опору в работе.

— А сами-то что вы делаете для выхода из такого положения? Да ничего не делаем, — вздохнул Воробьев, — все как-то некогда... В. КАРПОВ.

Личный пример коммуниста

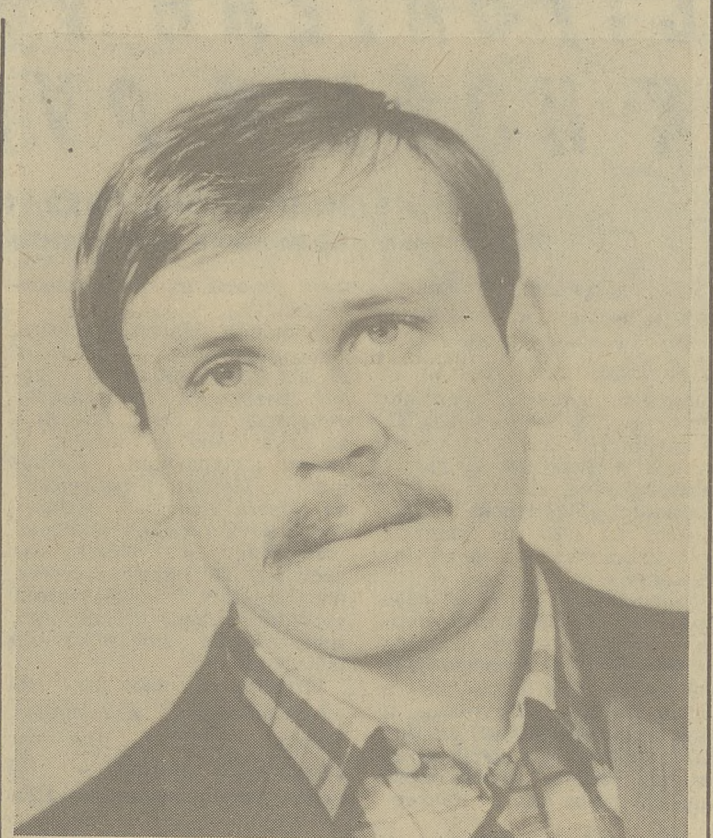
Всего несколько месяцев назад было создано хозяйственное звено на Вазойской ферме совхоза «Авангард». Инициатором внедрения подряда выступила парторганизация Людмила Вторушина. Несмотря на свою молодость, она — подлинный мастер машинного доения. Еще в 1983 году нашла от каждой коровы своей группы по 3,980 килограммов молока.

— Конечно, чего скрывать, — говорит передовая доярка, — при переходе на подряд я многое теряла в зарплате. Но общее дело дороже личных успехов.

Вокруг Людмилы объединились пять доярок и несколько скотников. Создан совет звена, который объективно оценивает вклад каждого по системе КТУ. «Дни животноводства» проводятся с учетом опыта совхоза имени 50-летия СССР, предельно конкретно и деловито. Работа звена строится на основе поточно-цеховой структуры производства.

И пришли хорошие результаты. Сейчас в звене на доярок по 6 килограммов молока в сутки от каждой коровы. А в этом году животноводы звена решили получить от каждой коровы не меньше 3,000 килограммов молока.

Работа звена, его растущие результаты оказались зарплатными для всего коллектива фермы, который решил начать работать в новом году по единому наряду. В. АНИСИМОВА, Кокениковский район.



Трудно сказать, что такое опыт в бурении. Количество отработанных лет? Знание технологии? Интуиция, которая необычным образом подсказывает выход из самых трудных положений? Пожалуй, и то, и другое, и третье.

Когда все это соединяется в одном человеке, о нем говорят: «Буряковский, каких малых!» И ясно, что значит такой специалист для нефтегазодов. Ведь неправда, что незаменимых нет. Хороший буряковский незаменим, причем, как и любой мастер своего дела.

«Незаменим» — с полным правом это можно сказать и о Сергее Ивановиче Ващенко, буряковике Колпашевского нефтегазодовской экспедиции. Здесь он трудится со дня образования предприятия.

Работу его захватывает высокая трудовая и технологическая дисциплина, за которой стоит требовательность к себе и другим. Совсем недавно фотография С. И. Ващенко занесена на городскую Доску почета. Фото Н. Волкова.

Сатирическим пером

НАХОДЧИВЫЕ ЛЮДИ

Лес — народное достояние. Его надо беречь. Эту мысль крепко усвоили в Томском механизированном лесхозе. Пути и способов беречь лес много: экономно, до последней щепочки, использовать в дело каждый кубометр, не допускать пожаров, производить лесопосадки. Но в Томском лесхозе избрали свой путь: в отчет о выполнении плана по вывозке они включили 2 тысячи кубометров пиловочника. На самом деле этот лес никто пальцем не тронул: он как стоял на корню, так и стоит себе, радуя глаза людей. В лесхозе пошли дальше. Тарный край вообще здесь не заготавливали, хотя в плане указывалось дать его

3 тысячи. Столько и записали в отчет. В областном управлении знают по отчетам, сколько и какой продукции произвели в лесхозе, сколько заготовили древесины и сколько израсходовали сырья. Трудно не заметить разницы в отчетах с фактическими результатами. Возможно, здесь манипуляции с кубометрами восприняли как новое слово в охране лесов.

Осенью 1984 года Западно-Сибирское отделение Гослесинспекции проверило, использовались ли лесоматериалы, соблюдение государственной плановой и фондовой дисциплины на предприятии Томского областного управления. Итог один, что к плану вывозки древесины 13,7 тысячи кубометров приписаны 3,7 тысячи. Может, их как раз и не хватало для получения премии?

В. ДОЛГОПОЛОВА, инспектор Западно-Сибирского отделения Гослесинспекции.

Большие проблемы малой механизации

Начальник участка малой механизации треста «Томскжилстрой» Н. Воробьев разводит руками. С его точки зрения, проблемы самые банальные: нехватка запчастей и материалов, дефицит рабочей силы.

Где же ты, надежная опора

Место, которое занимает участок в системе треста, как нельзя лучше определяется его скромным названием. Но каких огромных затрат требуют вспомогательные работы, например, подготовка раствора, подача его на этаж. Задача участка — облегчить мало подающийся механизмизации труд. Обеспечить все объекты железными, ступенчатыми и малыми станциями, даже бытовками, которые делают из списанных троллейбусов.

Но вот парадокс. В каждом строительном управлении треста существует негласная традиция иметь «доморожденных» умельцев и необходимый запас средств ма-

лой механизации. А на самом участке не хватает ни того, ни другого.

Нет на участке и телефона. Власть накрывавшись в плохонящий селектор, Н. Воробьев идет в управление производственно-технологической комплектации (благ, недалеко). Но еще неизвестно, пустит ли его в диспетчерскую. УПТК — организация снабженческая, и телефон у нее — оружие номер один.

Случись на объекте чрезвычайное происшествие (участок — служба еще и аварийная), и узнают об этом через десятки уст. Кто-нибудь, заглянув на участок по своим делам, сообщит между прочим.

В пасниках у треста

Начальников у участка много. Самый авторитетный и авторитарный — управление «Отделстрой». Основания для такого подчинения, конечно, были. Ежегодно участок выполнял для «Отделстрой» работу на 16 тысяч рублей — больше, чем всем генподрядным СУ.

Такое положение «Отделстрой» на руку, и он сделал УММ своей

цехи которых под открытым небом. Вместе с морозами трещат градики лесозаготов. По треске дол превратил 200 тысяч кубометров, аналогичная картина — на вывозке. То же самое

с раскряжевкой, производством деловой древесины. На десятки тысяч кубометров отвали по треске Карасинский комбинат, Катайский и Аслановский леспрохозы. Много долгов у

вотчиной. Независимо от графика, участок должен выполнять прежде всего задания «Отделстрой». Из-за этого приходится отталкивать другим управлениям. Вот и возникает желание подстраховаться.

Привилегия «Отделстрой» этим не ограничивается. У проблемы кадров есть и другая сторона. Согласно штатному расписанию, в УММ шесть слесарей. На самом деле один из них — снабженец «Отделстрой», еще двое — сторожа на базе отъезда. То же штатное расписание закрепляет за участком двух водителей. А руководство треста оформило на обе ставки водителя своего автобуса. На все эти «мертвые души» распределяются производственный план и единый фонд зарплат.

Без стимула

Да, на участке нет социального соревнования. Нет и бригадного подряда. Впрочем, честнее от них отказаться, чем соблюдать только форму. Содержанием ее пока не наполнить.

Почти на всех объектах «Томскжилстрой» трудятся рабочие УММ — мотористы оборудования, подключенные к бригадам того или иного СУ. Ясно, что бригада не против постоянно иметь в своем составе опытного специалиста, а специалист — дополнительный заработок. Такие примеры есть, но они единичны. Потому что только-только освоится моторист, притрется к бригаде, как вдруг его срывают с места и переба-сывают на другой объект, более важный для «Отделстрой». Где уж тут думать о бригадном подряде, о стабильной работе...

Нет стабильности и в снабжении. Как-то само собой сложилось так, что УПТК отвечает за поставку материалов, а главный механик треста А. Кувалда вынужден записывать части и механизмы. Если УПТК не справляется, кто-то же должен это делать...

Требуется организатор

А ведь резервы малой механизации «Томскжилстрой» большие. Несмотря на все трудности (прибавьте к ним еще нехватку 20 рабочих), участок перевыпол-

няет план по всем показателям. Вопрос в том, как привести эти резервы в действие.

Нельзя ли выделить участок малой механизации в самостоятельную единицу треста? Если он обслуживает все управления треста, то и в полную зависимость от одного из них падать не должен. Если дать ему самостоятельность, перестанут дергать людей с объекта на объект, УММ не будет загнывать собой финансовые и организационные брешь треста.

Появится возможность внедрения бригадного подряда, появится заинтересованность. В какой-то мере это решение проблемы кадров.

В других строительных организациях города (домостроительном комбинате, тресте «Томск-промстрой») участки малой механизации — отдельные единицы. Там в них видят именно опору в работе.

— А сами-то что вы делаете для выхода из такого положения? Да ничего не делаем, — вздохнул Воробьев, — все как-то некогда... В. КАРПОВ.

