

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

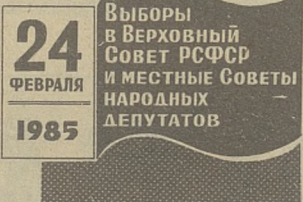
КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 10 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА

№ 8 (19128)

Цена 3 коп.



В Томском государственном университете состоялось собрание, на котором кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР выдвинут первый заместитель председателя Госкомитета СССР по науке и технике Л. Н. Ефремов.

Деятельность Л. Н. Ефремова тесно связана с развитием науки и вузов в Томске. Он принимал непосредственное участие в организации Томского филиала СО АН СССР, филиала кардиологического и онкологического научных цен-

Доверие достойным

тров, Центра психического здоровья, Института фармакологии.

40 лет Леонид Николаевич работал. Был партком ЦК ВКП (б), избирался вторым и первым секретарем Курского, Горьковского обкомов партии, Ставропольского крайкома КПСС.

Л. Н. Ефремов является членом Центральной ревизионной комиссии КПСС. За заслуги перед Родиной он награжден четырьмя орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, тремя

орденами Трудового Красного Знамени, орденом Красной Звезды.

Жизненный путь Леонида Николаевича убеждает нас в том, что он будет достойно представлять интересы избирателей в высшем органе власти республики, — сказал секретарь парткома ТТУ М. К. Свиридов.

Собрания состоялись также в НИИ ядерной физики и на электротехническом заводе, где также единогласно принято решение о выдвижении Л. Н. Ефремова кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР.

Время и качество

В последнем квартале прошлого года еще семнадцать изделий томских предприятий были аттестованы на Знак качества. Среди них и продукция нефтехимического комбината — метанол и полипропилен, а также устройства числового программного управления объединения «Контур», наборы корпусной мебели «Тамань» Томского мебельного комбината. Уже на 536 видах продукции заводов и фабрик области стоит почетный пятиугольник. Годовой план по выпуску продукции высшей категории качества в целом по области перевыполнен.

На многих промышленных предприятиях Томска показатель качества изделий стал главным при подведении итогов социалистического соревнования, на его улучшение нацелены бригадный подряд. Свою роль сыграли заводы и фабрики комплексной системы управления качеством по примеру Сумского машиностроительного объединения.

По доле продукции со Знаком качества можно судить об уровне организаторской работы, трудовой и технологической дисциплины. Более половины всех изделий, выпускаемых объединением «Контур», манометровым и электромашинным заводами, имеют высшую категорию качества. А с конвейеров объединения «Сибэлектромотор» сейчас сходят моторы, на 82 процентах которых стоит Знак качества. Эти же предприятия идут в авангарде социалистического соревнования, сполна выполняя планы поставок, получают весомую прибыль.

К сожалению, ряд предприятий области медленно наращивает выпуск высококачественных товаров и изделий. В прошлом году меньше запланированного произвели продукцию высшей категории качества нефтехимический комбинат, завод режущих инструментов, обувная и швейная фабрики, управление местной промышленности. Были случаи снижения качества некоторых изделий, в результате чего Знак качества с них был снят. Так, например, случилось с одной из марок кабелей, выпускаемых объединением «Сибкабель». Ослабленный контроль за уровнем технологической дисциплины на заводе резиновой обуви и ТЭМЗ привел к увеличению процента бракованной продукции. Почас наряду с отличной продукцией обуви «Гонят» весьма посредственную — для спасения плана. Осенью прошлого года с мебельного комбината поступала в магазины мебель, имеющая многочисленные дефекты.

Работники Томской лаборатории государственного надзора за стандартами и измерительной техникой провели ряд проверок и выявили подобные нарушения на Шегарском птицекомбинате, Томском хлебокомбинате, заводе ЖБК-100. Весьма низким остается качество ремонта холо-

дильников и стиральных машин в производственном объединении «Томск-обмаштехника». Эти предприятия были наказаны за выпуск некачественной продукции и низкий уровень услуг: значительные суммы были исключены из государственной отчетности, тысячи рублей изъятых из прибыли в доход госбюджета.

Вместе с тем необходимо прямо сказать, что уровень контроля за качеством продукции пока еще не отвечает тем требованиям, которые предъявляет время. Многие предприятия, несмотря на проверки и штрафы, не спешат поправлять положение. Здесь сказываются и излишняя деликатность органов государственного контроля, и то обстоятельство, что нередко деньги за выпуск бракованной продукции теряют только предприятия, а не конкретный браковщик. Большую помощь в борьбе за высокое качество могут сыграть народные контролеры. Ведь брак невыгоден прежде всего самому предприятию, вступая в затраты на его выпуск трудовые и материальные ресурсы.

Постоянно растут требования к качеству продукции во всех сферах народного хозяйства. И чтобы поспевать за этими требованиями, необходимо непрерывно совершенствовать производственную базу, внедрять достижения науки и техники, передовые технологии. Чтобы произвести изделие со Знаком качества, важно, чтобы сама технология была высшей категории качества. Это хорошо понимают в коллективах таких предприятий, как «Контур», «Сибэлектромотор», «Томскнефть», на заводах электромашинного и ТЭМЗ-5. Здесь не жалуют ни сил, ни средств для технического перевооружения.

Однако в целом по области планы по новой технике не выполняются. Не реализованы задания прошлого года по механизации и автоматизации производственных процессов, внедрению прогрессивных технологий, эффективных методов строительства, вычислительной техники. Управление топливной промышленности и мобильное управление строительства «Томск-электротрест» выполняют задания по новой технике на 20 процентов, а дорожностное оборудование, закупленное в последние годы, простаивает на ТЭМЗ и ряде других заводов.

В двенадцатую пятилетку мы должны прийти к новому уровню технологии, основанной на широком использовании вычислительной техники, промышленных роботов, безотходных методов производства. Но сколько бы ни была совершенной техника, необходимо помнить, что в конечном итоге качество продукции зависит от самих людей, от их добросовестности и мастерства, от уровня планирования и руководства.

В критические замечания по содержанию массово-политической работы в клубах избирателей, среди населения. Опыт работы поделились лучшие агитаторы. Намечены задачи по идеологическому обеспечению избирательной кампании на оставшийся период. Перед собравшимися выступили первый секретарь Кировского райкома КПСС В. С. Шуварин, секретарь райкома С. П. Зинькова, секретарь райисполкома Л. Б. Лейко.

Делегат профсоюзной конференции



Повар

Через минуту она умчит — кормить школьную ребятню. Галина Ильинична Делегодина — старший повар в столовой Александровской нефтегазозащитной экспедиции. Должность, понятно, не из самых солидных, но в этом ли дело?

— Галина Делегодина? Да у нас ее знает каждый! — скажут вам александровцы.

Чем она, собственно, известна? Общественной работой. Народный заседатель. Депутат райсовета — три срока подряд. Всю трудовую жизнь — профсоюзной активист. Она из тех людей, кто и не рвется быть на виду, не гонится за популярностью, а вот доверит ей люди, поручают защищать свои интересы.

А раз поручено — надо оправдывать доверие. И даже в ущерб личным делам (временами — нужно скопировать). Но тут уже вступает в действие такое понятие, как гражданская совесть.

Появилась Галина Делегодина в селе Александровском пятнадцать лет назад. Приехала из Томска с комсомольской путевкой в руки. Время было пионерное; самое начало томской нефти. «Что ж, Галина, — скажи ей, — есть и для тебя романтическое дело». И послала поварить на буровые. Уже потом, обхваченная вместе с буровиками десятилетиями разведочных площадей, перебралась она работать в базовую столовую. А дела экспедиции стали и ее делами. Здесь вступила в партию...

Хлопотливый, добрый человек Галина Ильинична.

Н. ЛЕСНИКОВ.
Фото автора.

Томичам — добротные товары

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
коллектива Томского мебельного
комбината на 1985 год

Готовясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, рабочие, инженерно-технические работники и служащие комбината принимают на 1985 год следующие социалистические обязательства.

Выполнить пятилетний план по выпуску мебели к 29 августа 1985 года. Досрочно, к 28 декабря, выполнить годовую план по объему производства.

Сверх плана изготовить мебели на 115 тысяч рублей, задание по росту производительности труда перевыполнить на 1 процент, снизить себестоимость продукции против плана на 0,5 процента и получить 100 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

К дню выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов выполнить план двух месяцев по производству мебели, освоить выпуск спальных наборов «Томь».

Стремись достойно встретить 115-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина и 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, обеспечить выпуск мебели сверх плана четырех месяцев на 50 тысяч рублей.

Всемогно укреплению плановую и производственную дисциплину, добиться стопроцентного выполнения до-

горовых обязательств по поставкам. Достать продукцию мебели по образцам с доставкой на дом до 2.000 наборов.

Отвечая практически делами на призыв партии бороться за достижение высшей экономики, проработать два дня на сэкономленном сырье, сэкономив 24 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 1,2 тонны смолы, 1,1 тонны нитролака, 72,6 кубометра древесностружечной плиты.

Выпустить продукцию и улучшить качество с индексом «Н» на сумму 4 миллиона рублей (25 процентов от общего объема производства).

Активно проводить работу по совершенствованию организации производства труда, аттестации рабочих мест. Увеличить количество рабочих мест, охваченных бригадными формами, до 67 процентов.

Реализуя социальную программу развития коллектива, ввести в эксплуатацию 700 квадратных метров жилья, базу отдыха трудящихся, провести реконструкцию бытовых помещений.

(Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании трудовых коллективов комбината).



ЗА ЯНВАРСКИЙ МИЛЛИОН

ЛЕСНОЙ ШТАБ
«КРАСНОГО
ЗНАМЕНИ»

План двух месяцев — к 24 февраля

РАБОЧЕЕ
СЛОВО

Наш коллектив досрочно, 1 декабря, завершил план четырех лет пятилетки. Рост производительности труда составил 6 процентов к плану. Снизил себестоимость продукции, сэкономил 3,2 тысячи рублей. Этому способствовали бригадный подряд и настойчивое стремление брать реальные обязательства, нацеленные на достижение намеченной линии и в завершающем году пятилетки. Резервы тут налицо. Предстоит перекрыть потери времени в начале смены. Нереди еще оно на час-полтора оттягивается из-за позднего приезда в лесосеку (подвозят транспортники), других неурядиц. Будем так-

же крепить товарищескую взаимовыручку, смело осваивать смежные профессии. Звезда свои возможности, мы решили двухмесячное задание по трелевке выполнить к 24 февраля — дню выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов. Чтобы справиться с социалистическими обязательствами, надо еженедельно трелевать в январе не менее 380 кубометров древесины, на 30 больше запланированного. За два месяца предполагаем заготовить 17.500 кубометров. Надежды коллектива связаны с лучшим использованием тракторов. Организуем текущие ремонты во вторую смену, а профилактическое обслуживание — в обеденные перемены.

Н. ДАНИЛЕНКО,
бригадир лесозаготовительного комплекса
Асиновского ЛПХ,
Асиновский район.

ОТ РЕДАКЦИИ: К сожалению, комплекс Н. Я. Даниленко с Копыловского лесопункта с 8 января набирает высоту. Среднесменная выработка на 8 января составила 335 кубометров. Причина — в неорганизованности. Лишь в прошлую субботу заработало дополнительное звено. Намерение у коллектива серьезное. Соответствующим с первых дней должно быть и отношение к делу.

приданы две «ЛП-19», четыре трелевочных трактора «ЛТ-154» и один «ЛП-18», сучкорезная машина, погрузочная техника. Состав комплекса в основном молодежный. В нем сформирована партийная группа. Крепок кадровый костяк. В лесосеке уже отлично зарекомендовали себя тракторист Н. К. Бузилов, оператор погрузчика В. Л. Бабин, оператор «ЛП-13» М. Г. Казанцев. На новый коллектив возлагают большие надежды. В январе здесь предстоит трелевать около 30 тысяч кубометров леса. Третий лесозаготовительный комплекс ускорит общий темп трелевки.

Вести из районов

ТОГУР. В первые дни года по трелевке и производству деловой древесины коллектив Тоугурского лесопромышленного комбината идет в графике. Уже с вывозкой. На 8 января долг превысил 300 кубометров, а с поправкой на повышенное задание — и того больше, так как надо дополнительно в сутки вывозить 134 кубометра. Уверенно стартовали лесозаготовительный комплекс Н. А. Бондаренко, разделочные бригады Я. П. Кереба, В. А. Ашотия и А. Т. Скареднова. Принимаем меры, —

Зырянский район.

Прибавка растет

Хорошо трудятся с первых дней января животноводы совхоза имени Ленина. Все фермы этого хозяйства идут со значительным опережением прошлого года. Мастером машинного доения Победовской фермы, например, получают в эти дни от каждой ко-

ровы по 6,7 килограмма молока, что на килограмм больше прошлого года.

В числе лидеров соревнования, развернувшегося в честь предстоящих выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы, доярки В. И. Перминова, Т. П. Скоробогатых, Т. И. Перминова и Н. Ф. Рейнера.

Наращивают производство молока и животноводы Мировской фермы совхоза «Коммунист», где среднесуточный надой от коровы превышает прошлогодний показатель на 1,3 килограмма.

Н. ПИЧУК,
Асиновский район.

В ударном ритме

Лоскутовское отделение одним из первых в области освоило новую технологию. В прошлом году плановый объем вывели на линейку готовности 27 машин «Кировцев». На нынешний год коллектив отделения принял напряженные социалистические обязательства. 190 тракторов должны отремонтировать лоскутовцы для совхозов и колхозов области. План по реализации продукции намечали выполнить до 27 декабря. Ремонтники решили два дня проработать на сэкономленных ресурсах.

На кантователе отлично трудится слесарь А. С. Петров. Он постоянно перевыполняет сменные задания, не имеет претензий по качеству ремонта. Александр Сергеевич — хороший наставник. Молодому рабочему Владимиру Тимошенко есть чему учиться у опытного мастера. Звено Петрова и сейчас возглавляет соревнование ремонтников.

В. АНИСИМОВА.

Бакчарский —
Чайковский районы:
эффективно ли
соревнование!

ОСНОВА ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В нашей газете 2 декабря 1984 года была опубликована статья «Притягательная сила подрайда» (материалы выездной редакции). Сегодня главный экономист райсельхозуправления М. Е. Чепуханова рассказывает о том, какую роль сыграло внедрение подрайда в успешном выполнении районного годового плана продажи молока государству.

В настоящее время с применением бригадных форм организации труда работает 11 молочнотоварных ферм, 9 — по откорму и доращиванию молодняка и одна свиноводческая. Этими коллективами производится 90 процентов молока, 25 — говядины и 100 процентов свинины.

В текущем году в большинстве хозяйств будет использован опыт совхоза «Чайковский», где введена балльная оценка труда, а начисление зарплат за продукцию производится по единому расценке за полуденный балл. На подрайд будут переведены все работники фермы, специалисты, а также рабочие на подвозе кормов и вывозке навоза. На базе совхоза «Чайковский» создана школа передового опыта.

Пока с помощью подрайда мы добиваемся только роста производства продукции, а надо, чтобы сокращались затраты. Этому и уделяем сейчас главное внимание. Ежемесячно каждый совхоз докладывает в управление сельского хозяйства о затратах за прошедший месяц. Премия за экономию по новому положению будет выплачиваться каждый месяц, а не раз в квартал. В. ЧЕПУХАНОВА,
главный экономист Чайковского райсельхозуправления.

ВЧЕРА

в Кировском райкоме КПСС состоялся семинар-совещание заведующих клубами избирателей, агитпунктами, агитаторов района. На нем были подведены итоги прошедшего периода избирательной кампании. Разговор шел конкретный, деловой. В адрес отдельных коллективов были высказаны

Хроника партийной жизни

ДЛЯ ИЗБРАННЫХ ВПЕРВЫЕ

На областных курсах повышения квалификации партийных и советских работников при обкоме КПСС проведен семинар-встреча избранных секретарей первичных партийных организаций, руководителей государственных предприятий, бытового обслуживания и коммунального хозяйства.

Важное место на занятиях заняло обсуждение того, как лучше выполнять поставленные задачи ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения и дальнейшему развитию торговли.

Перед участниками семинара выступили представители областного обкома КПСС В. И. Асюков, Н. А. Козловская, В. Г. Свиридов, М. М. Журавлев, председатель партийной комиссии при обкоме КПСС И. П. Стагоров, председатель областного комитета народного контроля М. А. Матвеев, другие работники областного комитета партии.

Проведены практические занятия с выездом на места.

Состоялась беседа за «круглым столом» с участием заведующего отделом торговли и бытового обслуживания областного обкома КПСС В. И. Асюкова, заместителя председателя областного комитета партии Н. Г. Черкашина, начальника областного управления торговли В. П. Степанова, В. И. Черкашина, И. И. Троицкого, зам. начальника управления торговли А. М. Гладышовой, А. КУВАЕВА.

ОПЫТ — РАСПРОСТРА- НИТЬ

На Каргаском лесопромышленном комбинате проводится активная работа по внедрению коллективных форм организации труда. На комбинате создано 8 лесозаготовительных и 6 транспортных комплексов. Хозяйственные руководители комбината, партийная и профсоюзная организации продолжают работу по совершенствованию организации труда. В июле 1984 года на базе Новокинского лесозаготовительного комплекса был сформирован сектор лесного хозяйства, который объединил три основные фазы производства — лесосечные, транспортные и нижне-складские. Совет сквизно-го комплекса коллектив-но решает вопросы организации и оплаты труда. Партийная группа проводит воспитательную работу в коллективе.

Первые итоги работы сквизно-го комплекса показали его жизнеспособность. В полтора раза увеличилась заготовка леса, выросла нагрузка на человека, составили 511 кубометров при плане 355, уменьшилась себестоимость заготовки одного кубометра древесины.

Бюро Каргаскомского райкома КПСС одобрило работу парткома профсоюзного комитета и администрации ЛПК по внедрению передовых форм организации труда, рекомендовало им провести организаторскую работу по внедрению сквизно-го комплекса на других лесозаготовительных участках комбината.

АКТИВНАЯ РОЛЬ КОММУНИСТОВ

На заседании бюро Ленинского райкома КПСС обсуждалась работа парткома треста «Томскгидрострой» по повышению роли цеховых партийных организаций, партгруп-пы в развитии производственной и общественной активности трудящихся.

В ходе обсуждения отмечалось, что партком треста «Томскгидрострой» постоянно повышает роль цеховых партийных организаций и партгруп-пы в массовой политической работе, направленной на выполнение государственного плана, укрепление трудовой дисциплины.

Более двух третей коммунистов имеют постоянные партийные поручения, являясь членами различных выборных органов, участвуя в работе групп и постов народного контроля. Усилено внимание со стороны парткома к подбору, расстановке и воспитанию кадров. Большинство главных специалистов, руководителей коммунистов с высшим и среднеспециальным образованием.

Партгруппа в бригаде

ОСНОВА ДОВЕРИЯ

Когда меня впервые избрали партгрупоргом Куянарской бригады совхоза «Тегульдеский», откровенно говоря, я сомневалась, что удастся выполнить это важное поручение. Хотя я работаю диктором начальной школы, но дела и заботы коллектива бригады мне знакомы очень хорошо. И круг обязанностей партгруппы я, конечно, представляла. Но одно дело знать обязанности и совсем другое выполнять их.

Сейчас, когда бесценно помогала партгрупоргом уже семь лет, понимаю, насколько упрощено представляла обязанности руководителя партийной группы. Если работать по-настоящему — а я стараюсь так работать — то обязанности просто невозможно ограничить какими-то жесткими рамками.

Сегодня в нашей партгруппе только пятеро. Вообще-то немало, если учесть, что всего работающих в бригаде 20 человек. К тому же некоторые коммунисты по производственным обязанностям были переведены из бригады на другие участки или в другие районы. В основном же партгруппа занимается воспитанием и политическим обучением рабочих.

Считаю, что и в будущем можно многое сделать. Работать мы по плану, который составляется в соответствии с требованиями партийных документов, с рекомендациями областного комитета партии, с учетом рекомендаций, которые даются на

семейных делах. И как бы я ни была занята, всегда стараюсь помочь человеку решить вопрос относительно, без спешки, так как понимаю, что люди видят во мне прежде всего руководителя партийного коллектива.

На собраниях мы обсуждаем резкие вопросы. Но стараемся к тому, чтобы, во-первых, решение было принято своевременно, во-вторых, чтобы все было сделано не было сознательно с руководителем партии и правительством, а к тому, чтобы мы могли сами решить эти вопросы. И жили бы с собственными силами капитально отремонтировали помещения школы.

Кстати, мы не менее внимания уделяем и производственным вопросам, но рассматриваем их с точки зрения партийного руководства. Например, его идея по созданию комбината, на котором можно было бы производить все необходимое для жизни человека, но в настоящее время мы не можем этого сделать. И с этой задачей мы работаем.

Все члены партгруппы имеют общественные поручения, добросовестно выполняют их и отчитываются об этом на партийных собраниях.

Один является председателем профсоюзной группы, другой выполняет обязанности депутата сельского Совета, а еще ходят в состав комиссии по контролю деятельности администрации, которая создана при партийной организации совхоза, и следят за эксплуатацией техники и расходованием кормов. Надо сказать, что отношение к технике и кормам в бригаде традиционно бережное. Это не раз отмечалось администрацией совхоза.

Считаю, что все сказанное выше имеет непосредственное отношение к воспитанию людей. Но этим работа партгруппы, конечно, не ограничивается. Много внимания уделяем партийной и экономической учебе. Сама работа пропагандистом уже 30 лет, у нас не было случая, чтобы кто-то не посещал их и не освоил изучаемого курса.

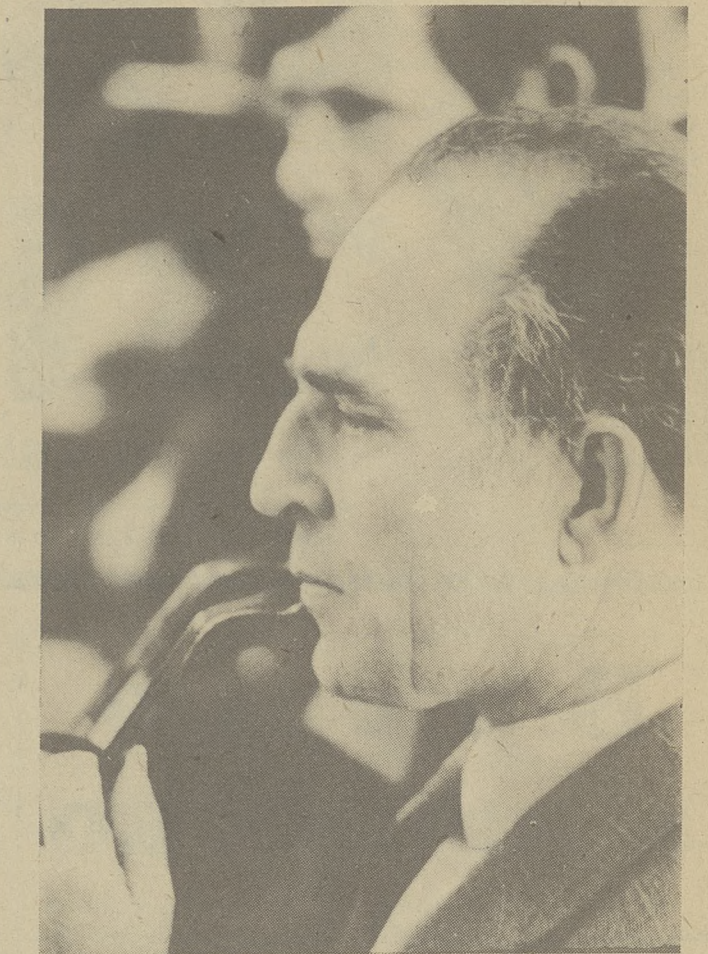
Большое значение партгруппа придает регулярному проведению сличных политехнических занятий, вечеров вопросов и ответов по основным вопросам КПСС. И то, что люди люди охотно посещают все массовые мероприятия, я отношу за счет того, что к этим мероприятиям мы, коммунисты, тщательно готовимся. Стараемся вложить в них, как говорится, душу, приблизить к делам коллектива, к интересам каждого человека.

На практике убедились в полезности такой, казалось бы, мелочи, как публичное поздравление человека с днем рождения. Мы делаем это не только в бригаде, но и в совхозе.

Выше я говорила, что коллектив у нас дисциплинированный. И я не погрешу против истины. Однако, хотя и редко, нарушения дисциплины бывают. Ни одного такого факта мы не оспариваем без последствий. А для себя лично я ставлю обязательной победоносно с таким человеком. Личные контакты с людьми просто необходимы. Поэтому беседуя и с теми, кто нарушает дисциплину, и с теми, кто не занимается как следует воспитанием детей или у кого в семье неполадки. И люди не обижаясь, а понимают все правильно и даже благодарят.

Хочу в заключение сказать о главном: партийную работу, как никакую другую, надо любить, понимать свою нужность людям. Тогда придет радость, удовлетворение в этом непрестом деле.

Т. ТАТАРКИНА,
партгрупорг Куянарской бригады совхоза «Тегульдеский».



ФОТОКОНКУРС-85 НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЕР.
Активист народного контроля Кировского района инженер радиотехнического завода
А. А. КОВТУНИЧ.
Фото А. Ватулина.

ДОРОГИ СЕГОДНЯ, ДОРОГИ ЗАВТРА

В канун Нового года государственная комиссия с оценкой «хорошо» приняла в эксплуатацию еще один участок электрифицированной трассы на Транссибирской магистрали. Электрификация этого участка, расположенного в Забайкалье на отрезке Транссиба Карымская — Чернышевский, проектировали работники института «Томипротранс».

Пусковым моментом 1984 года для проектировщиков и строителей был участок пути от станции Карымская до станции Шилка протяженностью 150 километров.

ХЛЕБНЫЕ НОВОСЕЛЬЯ

Разные сорта хлеба выпекаются в областном центре. Но, пожалуй, самыми популярными являются различные разновидности формового хлеба — того, что в обиходе называют «киришниками». Чтобы удовлетворить спрос томичей на формовый хлеб, в канун Нового года на хлебозаводе № 4 пущена новая поточная линия. Теперь выпуск хлеба значительно увеличился.

А вот стрелковчане получили куда более сладкий подарок. Здесь вошла в строй двухэтажная пристройка к хлебозаводу, где разместились бисквитно-кондитерский цех общей мощностью 300 тонн. Он полностью оснащен современным оборудованием. Вкусная продукция нового цеха — новгородский сортир жителю северного города, который им сделали строители треста «Уралгидрострой» и областное управление пищевой промышленности.

Н. ФЕДОРОВА.

НЕПОКОРНЫЙ КОЗФИЦИЕНТ

В леспромпхозах есть такое понятие: «списочный состав механизмов». В список, кроме действующих, включают и те, что отправлены в ремонт, и те, что ждут его, и даже вышедшие из строя, но еще не списанные механизмы. Бывает, набор техники у леспромпхоза большой, а работать людям не на чем. Это верный признак — профилитическое обслуживание и ремонтная служба организованы плохо, нет надежного инженерного обеспечения.

Как-то участники одного семинара доставили на вертолетах на вахту. Кроме всего прочего, показали пункт технического обслуживания с ремонтным боксом. Все там было, как на плакате. Участники семинара понимали, что построили пункт специально, чтобы показать образец. Сегодня без пунктов ПТО леспромпхозы работать не могут. Ксимиловские и бригады нацелены специализированной техникой, и от ее состояния целиком зависит служба парка. В принятом обращении перевозчиков лесной промышленности к руководителям, инженерно-техническим работникам, всем труженикам отрасли было рекомендовано укомплектовать ремонтную службу опытными и добросовестными людьми. Как же выполняется эта рекомендация?

Наш корреспондент беседует с начальником отдела главного механика объединения «Томлеспром» Борисом Петровичем Смышляевым.

Б. Смышляев: — Специальная, любительская и заводская работа, не надо ее время подкапывать. Мне нравится стиль работы главного механика Комсомольского леспромпхоза Анатолия Георгиевича Срибного. На этом предприятии есть чему поучиться, особенно тому, как обеспечить хорошее техническое состояние валочных машин. Здесь есть такие «ЛП-19», которыми сажено до капитального ремонта по 150 тысяч кубометров, то есть достигнут рубеж, определенный для этой вида машин Минтесбумпром СССР. В мастерских леспромпхоза надежно работает участок ремонта гидравлики. Но главная са-лута ремонтников в том, что они научились делать углубленный технический ремонт собственными силами. Здесь, стало быть, по мере необходимости техники, особенно валочные машины, в обязательном порядке вывозятся из тайги в центральные мастерские леспромпхоза. Приспособили даже транспортные средства по усовершенствованной железной дороге.

В Комсомольске одна из самых сильных — служба главного механика. На ее подчинении мощный механизированный нижний склад, примыкающий к железной дороге Асино-Белый Яр. Причем местные специалисты сами занимаются монтажом и пуском механизированных линий по разгрузке хлыстов.

Корр.: — Борис Петрович, насколько я понял, сложную агрегатную технику обязательно надо вывозить из тайги в мастерские?

Б. Смышляев: — Да, все направлено на успешное выполнение планов и обязательств. Неплохой коэффициент готовности техники обеспечивают в Парбейском, Асиновском леспромпхозах, Каргаскомском ЛПК.

В целом по объединению поставлена задача: коэффициент технической готовности лесозосных автомобилей довести до 0,73. Это значит, что ежедневно должны быть готовы к работе 370 лесозосов. Только при этом условии можно гарантировать плановую расстановку лесозосного транспорта. Пока что коэффициент готовности его 0,74.

По трелевочной технике он несколько выше. Но тут вот на что надо обратить внимание: какие-то машины должны трелевовать 354 трактора. Всего же их у нас около 1 тысячи. Так что выдерживать запланированные темпы трелевки нам ничто не может помешать.

Корр.: — На недавнем собрании областного партияно-хозяйственного актива было высказано предложение начать в лесной отрасли борьбу за январский миллион. Это значит, что за первый месяц завершено 100 тысяч кубометров. У этого кубометра, конечно, такие же темпы обеспечения в феврале, надо будет в полную мощь всей техники встать трелевщик. А на предприятии «Томлеспром» каждый трактор в году работает в среднем только... 80 дней.

Б. Смышляев: — Высокая готовность техники — гарантия ритмичной работы каждого лесозоса. Значит, не их подразделение. И экономические санкции тоже может применять только трест.

А работать с субподрядчиками надо уметь. Неудобная система, сейчас начались СУ-1 треста «Томскгидрострой» Г. Берен. — Трест, заключив договор, как правило, уступает некоторые тонкости. Для нас они очень важны. Вот заключили договор с «Спецстроймеханизацией» договор о строительстве второй очереди подвоза. А в нем написано: «Объемные работы и дорожные работы в один и тот же срок. Да как же так? Чтобы завершить свои работы, нам надо по этой дороге проехать и не раз! Мы уж всяко пытались «нажимать», но «Спецстроймеханизация» от договора не отступает.

Теоретически управление может применить санкции к субподрядчику. Но для

ВНИМАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

Ж е р т в а централизации

Что такое строительное управление? Какова его роль в хозяйственном механизме?

этого надо доказать в тресте необходимость санкций, трест разберется с трестом-смежником, а тот уже со своим подразделением. Две дополнительные инстанции, чтобы серьезно потребовать выполнения договорных обязательств. Да еще неизвестно, как отнесутся в этих инстанциях к бедам управления.

..На столе у Ковзеля от-крытка. «Сибантехмонтаж» поздравляет с каким-то праздником. В инне дни поздравление выпадает как от главного издательства.

Короткие руки

Не случайно первый звонок — смежникам. Ох, как трудно генподрядчику с субподрядчиком! Что имеется в арсенале начальника управления для борьбы со смежниками, не выполняющими своих обязательств? Во-первых, убеждение, во-вторых, слезная мольба, в-третьих, усталости. И все это слова... И действуют они только на психику субподрядчика. У кого нервы слабее, того можно разжалобить или напугать. Но у опытного смежника со стыжем — не веры железные. Ему на психику не очень-то надеяться.

Короткие ноги

Диспетчерская треста? Мне управляющий обещал дать «ЗИЛ», чтобы ездить в Зоркальцево. За чем мне психуришь? А «ЗИЛ»? Но мне же обещали...

Несколько лет назад заяв-ка на транспорт подавала само управление. Теперь технику получает трест и распределяет ее по управлениям, для которых централизация транспорта вышла боксом. Когда начальник сам покупал технику, то по крайней мере можно сказать, какой цели он достиг. А стал этот заниматься трест — и начался накладки. Вот и сейчас Ковзель считает, что ему нужно «ЗИЛ», а диспетчер убежден, что Ковзель позарез необходим полуприцеп. Конечно, и этой машине дело найдется, но как вести в Зоркальцево бытовку?

Длинный язык

А чем начальник управления может закрепить рабочие карты? Ковзель невольно усмехается.

Красногочем!

И действительно, какие экономические рычаги в руках начальника управления? Ну, наказать он, пожалуй, может. Лишить премии, например. Или, совместно с профсоюзным комитетом, перенести очередь на квартиру у нерадивого работника... А, наоборот, поощрить? Почему то все перемещения в квартирной очереди только вниз. А почему бы и не вверх? Разница между тем, кто работает хорошо, и тем, кто плохо, есть. Между тем, кто работает просто хорошо и отлично — только денежная. А разве мало людей, кто согласился бы получить чуть-чуть меньше, а квартиру получить чуть-чуть раньше?

Но пока начальник управления может наградить за хорошую работу только словами. Благодарностью в приказе, например. Не приносящая моральных стимулов, нельзя забывать, что действительные стимулы в правильном сочетании с материальными.

Централизация управления и распределения полез-на. Но лишь в том случае,

когда она забирает инициативу, противопоставляя ей четкую организацию.

Если бы не было у начальника управления проблем с транспортом, он бы только спасибо сказал за такое уменьшение инициативы. Никто не обижался бы на централизацию, если бы она выполняла свою основную функцию — упорядочивала организационные меры.

Не так давно в «Томскгидрострое» централизовали плановый отдел (в управлении остались по одному экономисту — плановики), бухгалтерию, управленцы в СУ инженеров по технике безопасности — эту службу тоже сконцентрировали в тресте.

Работники перешли в трест, а части своих обязанностей оставили в управлении. И все они скопились у начальника.

Раньше было хоть логично, — несколько даже растерянно объясняет Ковзель. — Допустим, я узнал, что на одном из объектов неладит с техникой безопасность. Вызываю инженера по ТБ и говорю: «Разберись, и чтобы завтра был порядок». Все, я за этот объект спокоен — там действует специалист.

А теперь все наоборот. Мой бывший подчиненный звонит из треста и командует: «Вот, мол, Валентин Васильевич, на таком-то объекте у тебя неполадка. Давай-ка разберись и доложи». А мне-то перепоручить некому! Еще одна работа...

Что же, централизация должностей, а не обязанностей всегда будет создавать кому-то дополнительную работу.

— А сколько у вас ушло времени на устранение излечивает централизацию? — поинтересовался я у Ковзеля.

— Половина рабочего дня. — ответил он.

Не много ли?

С. БАЛАШЕВ.

