



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 12 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА

№ 10 (19130)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании заслушало сообщение товарища А. А. Громыко о его встрече с государственным секретарем США Дж. Шульцем, состоявшейся 7-8 января 1985 года в Женеве.

Было высказано единодушное мнение о важности достигнутой на встрече договоренности относительно предмета и целей советско-американских переговоров по вопросам космических и ядерных вооружений, которые будут рассматриваться и решаться во взаимовыгодной.

При этом особо подчеркнуто, что только строгое соблюдение в ходе предстоящих переговоров достигнутой договоренности во всех ее частях может обеспечить реальное продвижение вперед по пути прекращения гонимых вооружений, устранения угрозы ядерной войны и в конечном итоге ликвидации

ядерного оружия. В этом жизненно заинтересованы народы мира.

Таким принципиальным конструктивным подходом Советского Союза к переговорам. Этого же он ждет и от Соединенных Штатов Америки.

Политбюро утвердило текст открытого письма членов и кандидатов в члены Политбюро и секретарей ЦК КПСС окружным избирательным комиссиям по выборам в Верховные Советы союзных республик. Текст письма будет опубликован в печати.

По предложению товарища К. У. Черненко рассмотрен и одобрен перечень основных вопросов, которые будут подоготовлены и внесены в Политбюро.

На заседании Политбюро ЦК КПСС рассмотрены и приняты решения по ряду других вопросов внутренней и международной политики Советского Союза.

ТЕМА ДНЯ

ЛЮДИ И ТЕХНОЛОГИЯ

К рейдам «Красного знамени» по контролю технологической дисциплины на фермах области

Сначала — два конкретных наблюдения. Представим себе предельно объективную и беспристрастную комиссию на Камчатской ферме колхоза «Рассвет». Звонит — 3 часа дня. На ферме — только дежурная доярка Зоя Терентьевна Семенова. Пройдя с ней от линии к линии, нельзя не убедиться в том, что налицо реальное соблюдение всех технологических требований.

Главные из них — соблюдение правил технологических приемов томских животноводов: трехразовое кормление, трехразовое доение новотельных коров, протухание и доживание концентратов, подогрев воды, использование соли и других минеральных добавок, контроль доярками и специалистами за физиологическим состоянием коров, раздой нетелей наиболее квалифицированными доярками, круглосуточное дежурство. Для людей здесь организовано горячее питание. Эти правила неукоснительно из дня в день соблюдаются всем коллективом животноводов. Это стало нормой для них.

Взаимосвязь установление такой атмосферы — заслуга заведующей фермой Прасковьи Семеновны Кулаковой, партийной организации, руководства колхоза «Рассвет». А результат? Более чем трехкратный набор по ферме уже в течение нескольких последних лет.

А теперь представим себе в тот же день ту же комиссию на Ежикском молочном комплексе колхоза «Заря». Здесь почти 800 коров. Но уже второй день, как не работает комбикормовый завод. Сломался вал. Машинист кормоцеха Анатолий Иванович Иванов (известный своей добросовестностью, победитель областного соревнования машинистов кормоцехов в прошлом зимовку) пытается с молотком помощником исправить поломку. Он сам съездил в райцентр, в «Сельхозтехнику», привез нужную деталь, к вечеру (т. е. к истечению двух суток остановки) думает пустить кормоцех в работу. Какая же цена гарантийного технического обслуживания кормоцеха со стороны «Сельхозтехники», если поломка вместо считанных часов исправилась в двое суток? Оказалось, специалисты «Сельхозтехники» не нашли транспорта для выезда в колхоз.

Рядом с современным комплексом находится старое помещение. Работавшие здесь входят в коллектив комплекса, возглавляемый Надеждой Ильиничной Истигичевой. Их задача — готовить первосток. Но это дело поручено не самым доб-

росовестным людям. Здесь нет прогнута, растелившиеся животные не раздаются, запущены, доярки прогуливаются. Здесь есть свои специалисты, в частности, зоотехник Анна Карповна Сетова. Итого: на комплексе надено в 1983 году от каждой коровы 2,146 килограммов, в прошлом — 2,099 килограммов, а сейчас надой на полкилограмма ниже уровня прошлого года.

А теперь перейдем от частных фактов к некоторым обобщениям. Что скрывается за всем этим, особенно в условиях нынешнего обилия кормов, за постоянным из года в год тянущимся отставанием отдельных ферм в каждом районе?

Ответ может быть один: грубейшие отступления от требований технологической дисциплины. Там работают такие же люди, такие же специалисты, как и на передовых фермах. Как правило, они получают такую же заработную плату. Одним словом, живут они так же, как передовики, а работают совсем неодинаково с ними.

Нельзя не заметить, что вокруг таких коллективов постепенно складывается обстановка привычки, терпимости к их отставанию со стороны партийных организаций, хозяйств, сельскохозяйственных органов. Этот взгляд мешает достаточно полно понять обстановку, принять эффективные меры. Действительно, нарушение технологической дисциплины не предоступает отличия от классности. Они — доярки, скотники, специалисты, руководители — скрыты за ставшим привычным перечислением отставших ферм, их нарушения не становятся предметом обсуждения и оценки. Будь по-другому, разве допустил бы руководитель Первомайской Анатолий Федорович Курасев (сельхозтехник) Анатолий Федорович Курасев (сельхозтехник) простой кормоцех на крупном комплексе? Ведь за это обязательно надо было бы ответить.

Необходимо выравнивание отношения к требованиям технологии содержания скота. Районные управления сельского хозяйства должны создать механизм управления этим процессом. Одним из действенных побуждающих мотивов этой работы могут стать рейды журналистов, четко направленные на строгое соблюдение каждого технологического требования на каждой ферме, выявление как опытных передовиков, так и нарушителей этих требований.

14 января начинается рейд журналистов «Красного знамени» по фермам Зырянского района. Его тема: соблюдение технологической дисциплины.

Н. ШИШКИНА.
Шегарский район.

Сегодня в Томске открывается XVII межсоюзная конференция профсоюзов



НА СНИМКЕ — делегаты XVII межсоюзной конференции профсоюзов Томской области: доярка совхоза «Сибирь» Вакчарского района А. Н. Ковалева, телеграфист Первомайского районного узла связи М. И. Зиминкова, начальник НГДУ «Стрежевойнефть» Ф. Г. Гарипов, буровик Западной нефтегазразведочной экспедиции Н. Е. Павлов, начальник цеха подземного ремонта скважин НГДУ «Стрежевойнефть» В. И. Ордин, мастер автотранспортного цеха Тогурского лесопромышленного комбината В. Г. Карнаухов. Фото Е. Лисицына.

24
ФЕВРАЛЯ
1985
Выборы
в Верховный
и местные Советы
народных
депутатов

Лесной штаб
«Красного
знамени»

ЗА ЯНВАРСКИЙ МИЛЛИОН СТАНЬ ПОБЕДИТЕЛЕМ

Ныне перед коллективами лесхозов поставлена конкретная цель — вывезти в январе один миллион кубометров леса. Действуют условия социалистического соревнования. О них рассказал начальник отдела организации труда и заработной платы объединения «Томлеспром» АНАТОЛИЙ ЯКОВЛЕВИЧ ШВАРЦ.

— Условия разработаны для коллективов предприятий, транспортных и лесозаготовительных комплексов, узкоколейных железных дорог, включившихся в социалистическое соревнование в честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, 40-летия Великой Победы. Одним из этапов соревнования является вывозка в январе одного миллиона кубометров леса.

Эти условия, подготовленные объединением «Томлеспром» и обкомом профсоюза, предусматривают следующие меры поощрения.

Предприятия, занявшие первое место и внесшему

наибольший вклад, будет предоставлено право вывезти миллионный кубометр в день достижения этого рубежа по объединению. Коллективам транспортных комплексов устанавливается три классных места за выполнение установленных заданий по вывозке древесины с выплатой премий в сумме 500 рублей за первое место, 300 рублей за второе и 250 рублей за третье. Коллективам, занявшим первое и второе места, будет продано по одному мотоциклу «Урал».

Коллективам узкоколейных железных дорог устанавливается три классных

места с выплатой премий в сумме 500 рублей за первое место, 300 рублей за второе, 250 рублей за третье. Коллективу УЖД, занявшему первое место, будет продан мотоцикл «Урал».

Коллективам лесозаготовительных комплексов устанавливается три классных места с выплатой премий в сумме 500 рублей за первое место, 300 рублей за второе, 250 рублей за третье. Руководители предприятий, занявшие первое место и выполнившие установленное задание, будут премированы в размере 0,5 должностного оклада. Руководители лесозаготовительных предприятий, успешно выполнившие установленные задания по вывозке древесины в январе 1985 года, будут премированы в размере 0,3 должностного оклада.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Хроника обязательств трудовых коллективов

Выводя кандидатов в депутаты Верховного Совета РСФСР и местных Советов, трудящиеся области берут повышенные социалистические обязательства в честь выборов, стремятся подойти к этому дню с новыми трудовыми успехами.

ПМК-16 объединения «Союзтомскмеллоразработка». Коллектив ПМК решил к дню выборов выполнить план двух месяцев, а к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — план четырех месяцев года. Стрежевское управление буровых работ. Обязательство управления — к дню выборов пробурить дополнительно одну скважину за счет сэкономленных ресурсов. Бригады Фаттахова, Рамазанова, Куприянова план двух месяцев по проходке выполняют к 24 февраля.

Лесхозы управления топливной промышленности Чаянского района. Лесозаготовительный комплекс, возглавляемый лауреатом Государственной премии СССР А. А. Титовым, в честь выборов взял обязательство — к 24 февраля 1985 года выполнить пятилетний план по заготовке леса, дать стране 320 тысяч кубометров леса.

Трест «Томскгазстрой». Бригада отделочников треста, возглавляемая членом бюро горкома КПСС Г. П. Малышевым, решила пятилетку выполнить к дню выборов. Бригады треста обязались выполнить план двух месяцев к 24 февраля. Такое высокое обязательство относительно пятилетнего

плана взято еще 24 коллективами треста. Параллельная ПМК-5 объединения «Облмелколхозстрой». На собрании по выдвижению кандидатов в депутаты здесь было объявлено обязательство отработать к дню выборов два дня на сэкономленных строительных материалах и электроэнергии.

Подшипниковый завод №5. Строгальщик ремонтно-механического цеха кавалера ордена Ленина, секретаря парторганизации цеха В. Ф. Кравцов взял обязательство выполнить план первого квартала 1985 года к дню выборов. Его призвал последовала бригада токарей завода приборных подшипников, возглавляемая В. П. Амелиным. Коллектив шифровально-сборочного цеха № 2 к дню выборов принял обязательство выпустить сверх плана 50 тысяч штук подшипников.

Совхоз «Тихтамышевский». Животноводы совхоза к 24 февраля решили повысить надой на одну корову к уровню прошлого года на 0,5 килограмма и к концу года увеличить продуктивность каждой коровы на 500 килограммов. Механизаторы решили закончить ремонт карданных и силовых валов комбайнов к 24 февраля.

Письмо в номер

ЗА ПЛОДОРодный ГЕКТАР

Коллектив Томского районного объединения «Сельхозхимия» успешно справился со всеми поставленными задачами и обязательствами 1984 года. Хорошим рабочим настроением начали мы последний год пятилетия.

Прошедший год показал, что добиться хороших результатов, надо с самого начала ориентироваться на работу в худших погодных условиях. Такой настрой мы сохраняем и ныне.

Подсчитав свои возможности, наш коллектив решил в течение первого квартала выполнить 50 процентов годового плана вывозки органики — доставить на поля 150 тысяч тонн компоста. Это даст нам возможность раньше высвободить технику и более рациональнее использовать ее в весенний период работ.

Первый квартал и весь нынешний год должны ознаменоваться удачным трудом. Призываем аграриев области включиться в соревнование за досрочное выполнение социалистических обязательств.

По поручению коллектива объединения бригадыры: Ю. ПЕРЕЛЫГИН, Б. КУТИН, С. МАСТИХИН, М. ВАШКЕЛЬ, Е. ЛЯЖИН, Н. ЛЕВАСОВ, Н. БОРОЗДОВСКИЙ, А. СЕЛЕХОВ, Р. ОЛЬХОВСКИЙ.

О. ЯКОВЛЕВА.

О ХУДОЖНИКЕ-КОММУНИСТЕ

С большим интересом встретили доярки, механизаторы, скотники, зоотехники и молочно-товарного комплекса совхоза «Белостокский» приезд работников районной библиотеки системы и Кривошеинского районного Дома культуры.

В центре общественно-политической работы комплекса библиотекарь В. Н. Свекла выступила с беседой о датском художнике — коммунисте, известном мастере политической карикатуры Херлуфе Бидструге. А затем работники районной агитбригады продемонстрировали набор слайдов, воспроизводящих наиболее интересные работы прогрессивного графика.

В. НИКОЛАЕВА.

Учатся механизаторы

Ежегодно большой отряд механизаторов совхоза «Советский» Шегарского района повышает свою квалификацию. Зимняя учеба проводится по специально разработанному плану, руководит ею главный инженер хозяйства И. И. Гусев. В нынешний сезон днем всеобщего повышения мастерства стала суббота. Перед механизаторами в специально оборудо-

ванном классе выступают главные специалисты совхоза. Кроме изучения устройства узлов и агрегатов, ведется разбор прошлой учебной недели. За период учебы повышается квалификация восемнадцати совхозных механизаторов, а в конце марта будет проведена общая аттестация.

Н. ШИШКИНА.
Шегарский район.

Единый политдень — под знаком советской демократии

10 января во всех трудовых коллективах области, по месту жительства, в агитпунктах и клубах избирательный состоялся единый политдень, тема которого «Навстречу выборам. Советский образ жизни, социалистическая демократия — важнейшее завоевание нашего общественного строя» вызвала большой интерес. Более шести тысяч руководителей партийных, советских, хозяйственных органов приняли участие в едином политдню. Им были заданы многочисленные вопросы, высказаны замечания и предложения по улучшению дел. Они взяты на контроль в партийных комите-

тах, налажен учет за ходом устранения выявленных недостатков, реализации предложений.

Заинтересованный разговор состоялся на встречах избирателей с членами и кандидатами в члены бюро обкома КПСС. В коллективе Томской птицефабрики выступил первый секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников. Председатель облисполкома А. Е. Высоцкий встретился с лесозаготовителями Гришкинского лесопункта и с животноводами совхоза «Чайковский» Чаянского района. Секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо выступил перед тружениками совхоза имени Калинина Вакчарского

района, секретарь обкома КПСС Р. М. Романов — перед научными работниками, преподавателями и служащими университета. С рабочими верхнего склада Ореховского опытного лескомбината встретился редактор газеты «Красное Знамя» Н. Г. Нестеренко.

Председатель областного комитета народного контроля М. А. Матвеев провел беседу с коллективом верхнего склада Суйтинского лесопункта Молчановского района, заместитель председателя облисполкома И. И. Титов — с коллективом Новопокровской фермы совхоза «Заветы Ленина» Кожее-

никовского района, первый секретарь обкома ВЛКСМ В. А. Курбатов — со студентами ТИАСУРА.

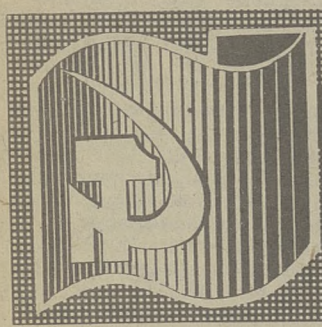
Единый политдень стал важным идейно-политическим мероприятием в предвыборной кампании.

В 250 трудовых коллективах Александровского района выступили 58 докладчиков, 193 политинформатора, 89 руководителей. Особое внимание во время встреч было обращено на пропаганду трудовых инициатив, которые рождены в ходе предвыборной кампании. Стрежевские авиаторы, например, в день выборов будут

работать на сэкономленном топливе. На ударную вахту встали многие молодежные коллективы. Бригада Александра Ладожского из треста «Томскнефтьстрой» к дню выборов решила выполнить план одиннадцатой пятилетки, повысить производительность труда на 2,5 процента, а тепличное хозяйство совхоза «Стрежевойнефть» — выработать к знаменательной дате 109 тонн овощей.

Все эти инициативы нашли в ходе единого политдня широкое одобрение. Многие коллективы, где они обсуждались, также решили принять повышенные обязательства.

УДАРНЫЕ ТЕМПЫ — С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ГОДА!



ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ВЫПУСК

Газета продолжает тему

Бакчарский —
Чаинский районы:
эффективно ли
соревнование!

ГЛУХИ К ОПЫТУ СОСЕДЕЙ

Годовой план продажи молока государству Бакчарский район так и не выполнил. Спад продуктивности коров, начавшийся сразу после перехода в летние лагеря в пастбищный период, несмотря на многочисленные заверения хозяйственников, так и не был остановлен. Все надежды бакчарцы возлагали на зимовку. Кормов вроде запаса с лихвой, скотопомещения подготовили заранее. Все условия есть для получения высоких надоев. Но не тут-то было. Потери не уменьшились. Искренние составили, пожалуй, лишь совхоз «Парбигский», где за счет строгого соблюдения трудовой и технологической дисциплины смогли остановить снижение надоев и вернуть летний долг государству. Большинство хозяйств района постигла новая беда: не обеспечили перевоз к фермам грубых кормов. Летом руководители совхозов и района отставили объяснения постоянным дождями, осенью — распутицей, зимой — сильными морозами. Оправдывались в Бакчаре умеют, а вот работать по-настоящему, видимо, разучились. Проще простого сваливать все промахи на погодные условия. Неужели они в районе такие скверные? Соседи-чаинцы, хотя и севернее, зато дотят чуть ли не на килограмм больше бакчарские. И годового плана продажи молока перевыполнили. Истинная причина отставания бакчарских животноводов — в неорганизованности.

— Нынешний год должен стать переломным, — обещает начальник райсельхозуправления И. П. Демчук. Но показатели надоев упорно ползут вниз. Район вновь отстает по производству молока — уже от уровня 1984 года, такого безмолочного.

Обстановка поистине чрезвычайная. Районному руководству сейчас необходимо, не мешкая, разобраться в причинах снижения надоев на каждой ферме, в каждом дворе, конкретно, тщательно проанализировать положение дел, строго наказать виновных в недостатках, принять действенные меры к выходу из такого глубокого кризиса.

Заседание совета РАПО по рассматриванию 24-й формы — идеальной формы для решения этих вопросов. Зоотехники хозяйств отчитывались за год по животноводству. Утверждались планы первого квартала. Но серьезный разговор так и не пошелся.

Отчет специалистов совхоза «Чернышевский» превратился в перебранку И. П. Демчука с директором совхоза Р. Л. Коровиным.

— Когда телок в «Богатыревский» поставишь? — спрашивает начальник райсельхозуправления.

Коровин отвечает: — Нет телок, берите бычков.

— Бычков возьмем только после телок. Скажи лучше, почему запланировал продуктивности ниже государственного задания?

— Давать нетелок, делать выбраковку низкоудойных коров, тогда достигнем плановых надоев.

И так далее, в том же духе. Поставить зарвавшегося

Экран гласности

по закупкам скота и птицы

Идут впереди:

Томский
Шегарский
Тегульдский
Парбельский
Первомайский
Кривошеинский
Кожениковский
Зырянский
Асиновский

Отстают:

Картасковский

по закупкам молока

Идут впереди:

Александровский
Верхне-Зырянский
Шегарский
Чаинский
Томский
Первомайский
Тегульдский
Зырянский
Молчановский

Отстают:

Бакчарский
Картасковский
Кожениковский
Парбельский

Решает совет бригады

Наращивать, а не терять

Животноводы отзывчивы на все новое: кто же будет противиться, если знает, что оно сулит хорошие перемены. Однако и нам пришлось пройти сложный путь от неопытности к осознанию, что только с переходом на бригадный подряд можно поправить дела на ферме. Конечно же, у этого были свои причины. На протяжении целого ряда лет надой был настолько мизерным, что стыдно называть: получали в год от коровы по 1.400—1.600 килограммов молока. Бесперспективность увеличения надоев порождала у животноводов безразличие. Получался замкнутый круг. А тут еще нехватка специалистов, отсутствие необходимого контроля за движением стада, соблюдением технологических норм.

Но профессиональная гордость все-таки взяла верх. Решили: так дальше работать нельзя. Начали с кадров. Зоотехником фермы была назначена Нина Никитична Смирновская, много лет проработавшая дояркой. «Уважаемый, хорошо знающий свое дело человек. Любовь Ивановна Волохатая стала бригадиром. Заметно повысилась дисциплина, начал складываться коллектив. И вот в это время, вполне естественно, встал вопрос о переходе на бригадный подряд. Но как и с чего начать? Тут нам большую помощь оказали специалисты экономической службы совхоза «Путь Ленина» Т. В. Какаева и Г. И. Семочкина. Не раз приезжали к нам на ферму, беседовали с животноводом. Потом познакомили нас с положением о бригадном подряде, объяснили, как начисляется коэффициент трудового участия, что влияет на его количественное выражение. Перед переводом скота на пастбищное содержание было составлено хозяйственное задание. Комплексная расценка за центнер молока на лето была установлена в размере 5 рублей 80 копеек, а на стойловый период — 7 рублей 82 копейки. Для того, чтобы точнее учесть вклад каждой дойки, введен коэффициент по продуктивности.

Уже первый месяц работы по новому методу — тактике бригадного подряда — возбудил животноводов. Если раньше случалось, поручившись из-за того, кому доить оставшихся без присмотра коров, то теперь делили их поровну и доили, как своих. Потом, на совете бригады, в полном соответствии с произведенной работой, увеличивали тем дояркам коэффициент трудового участия. Обиженных и обде-

ленных не было. Естественно, возросли заинтересованность и ответственность. Причем не только за свой труд, но и за дела всей фермы. Так коллективный подряд объединил людей, заставил работать их лучше и производительнее. Результаты не замедлили сказаться. За летний пастбищный период мы надали от каждой коровы по 1.000 килограммов молока. Коллективу Бутринской фермы было присвоено первое место в социалистическом соревновании животноводов Парбельского района, присуждена почетная грамота. Такого мы не знали давно.

Когда поставили скот во дворы, начались перебои с поставкой кормов. То сена не было, то — силоса. Продуктивность резко снизилась, многие коровы из-за недокорма самопроизвольно ушли в запуск. К декабрю положение с кормами на ферме выправилось, но разрыв с нормативом зимой, что было упущено в более благоприятные месяцы.

В настоящее время точная продуктивность коров на Бутринской ферме превышает прошлогодний показатель на 900 граммов. Хорошо работают доярки О. И. Петрова, Р. Ф. Слепцова. Начали доить первотелки в моей группе. Но результаты не могут нас радовать. Все дело в том, что продуктивность коров остается низкой. Где-то животноводы уже давно шагнули за трехтысячный рубеж надоев, а мы все топчемся около двух тысяч. Переволакивая доярку нашей фермы Руфина Филипповну Слепцову надолго в прошлый год от коровы по 1.801 килограмму молока. Для нас это показатель высокий, а в масштабах области — мизерный.

Причина низкой продуктивности — в запущенности стада. На ферме надо, как минимум, менять половину коров. Но делается это пока еще медленно. Сейчас в совхозе кое-кто поговаривает, что бутринские доярки начинают утрачивать интерес к подряду. Это совсем не так. Бутринская организация труда показала, что можно добиваться высоких показателей, помогла многим животноводам после длительного зстояния поверить в свои силы. Теперь, чтобы расти, а не терять того, что было завоевано с переходом на подряд, необходимо вплотную заняться ремонтом молочного стада.

Н. КУЗНЕЦОВА,
доярка Бутринской фермы совхоза «Путь Ленина» Парбельского района.



РАВНЯЯСЬ НА ОПЫТ СТАРШИХ

Рано утром начинается рабочий день у свиначки колхоза имени Ленина Зырянского района Любови Петровны Чуковой. Первым делом она обходит клетки с закрепленными за ней животными, проверяет самочувствие своих подопечных. Сделать это надо непременно утром, чтобы потом при кормлении учесть все до мелочей.

Под присмотром Л. П. Чуковой находятся животные в возрасте от 2 до 6 месяцев. Молодняк в этот период ежедневно должен прибавлять в весе до 400 граммов, поэтому свиначки требуют максимум заботы и внимания. Необходимо вовремя почистить и покормить животных, проследить за тем, чтобы были здоровы. Со своими обязанностями молодая свиначка справляется добросовестно, если надо, то всегда придет на помощь подругам по работе.

Колхоз имени Ленина досрочно, 13 декабря, выполнил годовой план продажи государству мяса. Наряду с такими опытными животноводками, как Т. Я. Чукова, Г. П. Лобова, не раз добивавшимися высоких результатов в районном социалистическом соревновании, внесла свой вклад в общий успех коллектива и Любовь Петровна Чукова. В настоящее время перед работниками свинофермы стоит задача досрочно выполнить социалистические обязательства, принятые в честь предстоящих выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы.

НА СНИМКЕ: Л. П. Чукова.

Фото Н. Потапова.
Зырянский район.

ЛУЧШИЕ КОРМОЦЕХИ

Коллегия облсельхозуправления и президиум обкома профсоюза работников сельского хозяйства подвели итоги работы коллективов кормоцехов за декабрь 1984 года.

Победителями социалистического соревнования признаны коллективы кормоцехов:

Рыбаловского совхоза имени 50-летия СССР Томского района (начальник С. С. Лавров);

Монастырского совхоза «Шегарский» Шегарского района (начальник В. В. Яковлев);

Зорькальцевского совхоза «Октябрь» Томского района (начальник В. М. Чугунов);

Корниловского совхоза «Корниловский» Томского района (начальник А. А. Лейфрид);

Чернореченского совхоза «Чернореченский» Томского района (начальник Н. А. Евтухов);

Новопокровского совхоза «Заветы Ленина» Кожениковского района (начальник А. И. Бородин);

Молчановского совхоза имени 60-летия СССР Чаинского района (начальник Б. И. Брижатын);

Завиловского совхоза «Прогресс» Бакчарского района (начальник Н. И. Графтов).

Этим коллективам присуждены переходящие вымпелы облсельхозуправления и обкома профсоюза работников сельского хозяйства.

УКАЗ

Президиума Верховного Совета РСФСР
О присвоении почетных званий РСФСР
работникам сельского хозяйства
Томской области

За заслуги в области сельского хозяйства и достигнутые трудовые успехи присвоить почетные звания: «Заслуженный механизатор сельского хозяйства РСФСР» — Ваверову Ульяну Владимировну бригадирку тракторной бригады совхоза «Тунгусовский» Молчановского района.

Орлову Юрию Прокопьевичу — бригадирку механизированного отряда совхоза «Молчановский» Молчановского района.

Сергейчику Вениамину Степановичу — трактористу-машинисту колхоза имени Кирова Зырянского района.

«Заслуженный работник сельского хозяйства РСФСР» — Визнеру Федору Ивановичу — председателю колхоза «Сибиряк» Зырянского района.

Попышкину Петру Ивановичу — бригадирку совхоза «Октябрь» Томского района.

Величкину Ефиму Андреевичу — директору совхоза «Корниловский» Томского района.

Ткачеву Петру Григорьевичу — директору совхоза «Тажанский» Бакчарского района.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР М. ЯСНОВ

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ

Москва, 9 января 1985 года.

Бригадный подряд на фермах

Утверждение истинны

РАЗМЫШЛЕНИЯ ЭКОНОМИСТА

Внедрения бригадного подряда мы перепробовали много разных вариантов. Ошибались не раз, отступали, чтобы потом опять, с новыми силами, «пробивать» передовую форму организации и оплаты труда на фермах.

О бригадном подряде много пишут, говорят, спорят — это хорошо. В спорах рождается истина. И все же пока мы замечаем лишь отдельные проявления подряда, не рассматриваем его как явление, не изучили всех его достоинств.

Один виток спирали

История освоения коллективного подряда в Томском районе приближается к десятилетнему юбилею. Поднимали мы на пути вначале «общий котел». Планы были поистине наполеоновские: максимум внедрить на фермах бригадный подряд и поточное цеховое производство. Но захлебнулись эта кавалерийская атака. Многие коллективы не были готовы к такой работе. Одно дело, когда доярка обслуживает свою группу коров, другое — когда, допустим, четыре доярки весь коровник. Обезличка! Это слово до сих пор пугает многих хозяйственников. А может, уже напрасно?

Коллективный подряд, как и все в этом мире, развивается по спирали. В конце концов возвращается к старому, но на новом, несоизмеримо высоком, уровне. Возможность дифференцировать коллегия коров в зависимости от их физиологического состояния по-прежнему нас привлекает. «Общий котел» еще жизнеспособен. Допол-

нить его коллективной расценкой, КТУ — и такая форма подряда будет эффективной.

Так называемый «бакчарский опыт», который мы стали внедрять после «общего котла», был шагом назад. Это не подряд, а лишь его элемент. За конечную продукцию распределяется между членами бригады или звена сравнительно небольшая часть коллективного заработка. И что странно: чем лучше работает хозяйство, тем меньше процент распределяемого прироста. Дело в том, что размер премии находится в прямой зависимости от роста производства по сравнению с предшествующим периодом. Такая система хороша для совхозов и колхозов, которые раньше были отстающими, а сейчас резко улучшают результаты своей деятельности. В хозяйстве же, где добились высокой молочной продуктивности, и она дальше растет с каждым годом, но уже не такими темпами, эта система не годится. Работе и специалистам здесь, заработку меньше, чем в совхозе, где надо ниже, но превышают уровень предшествующих лет.

Дояркам и скотникам можно довести отдельные задания, и распределять доплаты в зависимости от выполнения плана. Сколько сделаешь, столько и получишь. Труднее дело обстоит со специалистами. Им премиальные выплачиваются от роста реализации продукции. А он в устойчивых хозяйствах, как я уже говорил, незначителен. И хотя совхоз работает хорошо, стимул со временем уменьшается, снижается и заинтересо-

ванность в конечном продукте. Мы пошли на эксперимент.

Такой разноликий подряд

Коллективная расценка за центнер молока, мяса... С помощью ее можно уязвить с конечной продукцией оплату всех работников фермы. Но почему только ферму? Ведь от того, как работают управляющий, зоотехник, ветеринар, производственные показатели зависят не меньше, чем от доярки и скотника? А бухгалтер? При переходе на коллективный подряд он должен фактически выполнять обязанности экономиста в отделе. А что, если работу каждого из них оценивать по конечному результату, включить и эту категорию работников в подряд? Областное управление сельского хозяйства дало «добро» на такой эксперимент. Место его проведения — совхоз «Корниловский».

Коэффициент трудового участия выставляет управляющему совет бригады, т. е. сами рабочие. Если, к примеру, управляющий В. К. Кудайберенов не обеспечил подвоз кормов на ферму, совет снижает ему КТУ. Правомочен вопрос: «А объективно ли оценивать вклад управляющего доярки, он все-таки — начальник?» Чтобы не было субъективизма, на заседании совета бригады обязательно присутствует кто-нибудь из главных специалистов хозяйства. КТУ специалистов среднего звена, а значит, и их зарплата, зависит от производства и реализации жи-

вотноводческой продукции фермой. Дояркам же доводится индивидуальная расценка на месяц. Степень выполнения этих планов — основной понижающий или повышающий фактор при распределении заработка.

Но как точно довести план? Даже самый опытный ветврач затрудняется досконально определить физиологическое состояние той или иной коровы. Мнение доярки еще остается главным при определении ее задания. Она заинтересована, чтобы оно было как можно меньше. Легче будет его выполнить и перевыполнить.

А если при распределении заработка взять за основу не плановые центнеры, а плановую месячную продуктивность коров в группе у доярки?

Так сделали на Рыбаловском комплексе совхоза имени 50-летия СССР. Каждый доярка должна за год надоить 3.150 килограммов молока от коровы. Доводится ей и плановая месячная продуктивность. Такая система возможна только здесь, потому что на комплексе группы коров приблизительно равны. На корниловских фермах это сделать трудно. У доярки группы разные. Но я все больше склоняюсь к Рыбаловской системе. У доярки коровы дают много молока, а у нерадивой — гораздо меньше. Кто в этом виноват, как не сама доярка? Так пусть и заработок ее будет по труду. Нетели все поступают одинаково. Мы все же сделаем этот шаг — на фермах «Корниловского» по плану распределения заработка поставим продуктивность — 2.900 килограммов молока от коровы. Жесткая мера? Будут

обиженные? Пусть. Зато будут работать, как надо. Известно, что корова дает максимум молока на 6—7 лактациях. А на наших фермах они выбывают из стада в лучшем случае на пятом году. Пора ввести хороший стимул для избавления от такой порочной практики.

Почему есть надбавки механизаторам за увеличение срока службы техники, а за время пребывания коров на молочных фермах дояркам не выплачиваем ни копейки?

Итак, мы выбрали пока две формы внедрения подряда: корниловскую и рыбаловскую. Какая лучше, покажет время.

Встречное движение

Вас никогда не удивляло такое положение дел? Хозяйство не выполняет план, производство хромает, а специалисты и руководители получают неплохие деньги. Им оклад гарантирован.

Подряд может помочь решить и эту проблему. Не делать ли такой ход? Заработок специалистов разделить на две части: гарантированный и распределительный. Даже половина на половину. Распределяемый заработок поставить в прямую зависимость от реализации продукции совхозом. Чем больше хозяйство продает государству молока, мяса, зерна, тем больше заработают специалисты и директор. Как это сделать? Сумму распределительного заработка разделить на плановый объем реализации сельхозпродукции. Получим коллективную расценку за тысячу рублей реализованной продукции.

Установленная расценка умножается на фактически проданное количество центнеров за месяц. И по базово-

му коэффициенту, выведенному на основе тарифной ставки, каждому начисляется месячный заработок. В дальнейшем эту систему можно совершенствовать. Вести понижающие и повышающие факторы — словом, как в настоящем подряде.

У меня уже есть предварительная договоренность с директорами двух совхозов. Нужно лишь разрешение облсельхозуправления на такой эксперимент. Уверен, он себя оправдает. Есть же опыт колхоза имени Кирова Зырянского района. Там добились отличных результатов. Настало время опробовать его и в совхозах. Пусть это предложение опережает существующие пока рекомендации, но ведь должен кто-то сделать первый шаг. Со временем масштабы можно увеличить и выйти на весь район. Таким же образом заинтересовать в конечном результате работников аппарата райсельхозуправления.

Бригадный подряд надо внедрять и снизу, и сверху. Встречное движение только ускорит торжество коллективных форм организации и оплаты труда на полях и фермах.

Административные меры, как показал опыт, во внедренческой практике малоэффективны. Десятилетие прошло, а мы провалились вперед совсем немного. Оклик: «Внедряй!» мало чего добьешься. Нужно поставить людей в такие экономические условия, в которых бы они просто не могли скверно работать. Тогда и будет коллективный подряд.

В. ЖИЛКИН,
главный экономист Томского райсельхозуправления.



ОСНОВНУЮ МАССУ ПРОГРАМ-

ризации космоса, пишет американская газета «Дейли уорлд». Своими методами конструктивных предложений и в первую очередь в области вооружений демонстрирует свой подход к этой исключительно важной проблеме.

Обобщает английская телекомпания Би-би-си, премьер-министр Великобритании М. Тэтчер приветствовала инициативу президента США по достижению договоренности между СССР и Западным Союзом о начале переговоров по контролю над вооружениями в космосе. «Великобритания полностью поддерживает идею предотвращения распространения вооружений в космосе и на Земле».

В Женеве, заявил министр иностранных дел Франции Р. Лигу,

на интересные перспективы. Очевидно, что в ходе беседы, которые я очень ценю, были затронуты и положительные, вселяют надежду на подлинных переговоров, в Союз, отмечается в передаче «2», продемонстрировав милое, добился на встрече в Женеве желаемого результата.

Феррери Г. Коль, выразил удивление итогами женевской встречи, что он надеется на углубление сотрудничества между СССР и ФРГ. Он отметил, что достигнутые в Женеве, с японской радиовещательной станцией «Он-йич-кей», предусматривают переговоры о немилитаризации космического пространства и предотвращении разрывания новых боев.

Лицемерны оговорки отброшены

ТОКИО. Премьер-министр Японии Я. Нисонаэ, отбросив в сторону

лидерские оговорки, прямо выступил в поддержку выдвинутой С. «инициативы» в области стратегической обороны. Выступая на совместном заседании правительства и руководства либеральной демократической партии, Биссон заявил, что разрабатываемая ваттонской администрацией программа «звездных войн» «необходима для поддержания мира», даже «приведет к укреплению ядерного течения».

На состоявшихся в начале января в Вашингтоне переговорах президентом США Рональдом Рейганом и премьер-министром СССР Михаилом Горбачевым было достигнуто соглашение о прекращении испытаний ядерного оружия. По данным

свои печати, США
нируют разместить
Японских островах ч
наземных элементов
системы противосуп
вого оружия. «П
возьмет на себя от 1
20 процентов стоим
работ по сооружени
зы США.

ФОТО М. Першина.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕЗИДЕНТА США

элементами космического базирования, — а с другой подчеркнул, что США намерены продолжать «исследовательские работы» в этой области, хотя, как известно программа «звездных войн» подрывает советско-американский Договор 1972 года об ограничении систем противоракетной обороны.

вечают жители английской столицы на возвращенное правительство тори наступление на местные органы власти. Участники демонстрации, решительно

НА СНИМКЕ: участники манифестации протеста против ликвидации местных органов власти в городе.

На состоявшихся в начале января в Лос-Анджелесе переговорах президентом США Рейганом Накасонэ, выразив понимание» намерения

служиванием населения, что
позволяет удовлетворять все
запросы и нужды трудя-

чем через два года работы
после предыдущего перера-
счета.

осуждают планы кабинета консерваторов разрешить Совету Большого Лондона. Этот шаг приведет к дальнейшему свертыванию социальных программ, росту инфляции и безработицы.

дации местных органов
власти в городе.



