

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 25 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА

№ 21 (19141)

Цена 3 коп.

24
ФЕВРАЛЯ
1985

ВСТРЕЧА С КАНДИДАТОМ

В Стрежевом состоялась встреча избирателей с кандидатом
в депутаты Верховного Совета РСФСР Ю. К. Ушаковым

секретарь партийной организации управления технологического транспорта Стрежевского управления буровых работ В. А. Чебоксаров. А заучив средней школы № 2 Н. В. Серебренникова высказала в своем выступлении пожелание о строительстве в городе плавильного комплекса для ребят, учебно-производственного корпуса для профессионального обучения школьников.

Выступил на встрече Ю. К. Ушаков. Он поблагодарил всех присутствующих и всех избирателей за высокое доверие, оказанное ему. Рассказал о достижениях коллектива, в котором трудятся о связях и взаимной помощи лесозаготовителей и нефтяников.

— Я воспринимаю выдвижение моей кандидатуры в высшие органы власти республики, — сказал он, — как высшую оценку трудового вклада коллектива Каргасковского ЛПК, вклада рабочего класса в освоение природных богатств Западной Сибири. Благодарю за высокую честь. Заверяю, что приложу все силы, чтобы оправдать ваше доверие.

дарственным планом 1984 года по добыче нефти, на 1 процент повысил производительность труда. В городе и районе за последние годы построено и введено множество объектов жилья, соцкультбыта. Наверное, поэтому депутаты пользуются безграничным доверием избирателей и оправдывают его своими делами.

— Мы выражаем уверенность, что и вы, Юрий Кузьмич, оправдаете наше доверие, приложите все силы для выполнения депутатского долга, внесете вклад в дальнейшее развитие нефтегазобывающего комплекса, — сказал он.

Рассказали о делах своих коллективов в эти предвыборные дни механик-водитель ДРСУ В. В. Легков, парикмахер Стрежевского комбината бытового обслуживания О. В. Цеткова,

о том, какую большую роль играют в развитии города, района избиратели народа. Он от имени присутствующих трудовых коллективов района выразил искреннюю признательность и благодарность Ю. К. Ушакову за его согласие баллотироваться кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Каргасковскому избирательному округу № 753.

Представил Ю. К. Ушакова собравшимся А. С. Чуянов — заместитель секретаря парткома Каргасковского ЛПК, доверенное лицо кандидата.

— За предстоящий лет работы в Ногинском лесопункте Каргасковского лесопромышленного комбината Юрий Кузьмич Ушаков проявил себя исключительно добросовестным, дисциплинированным рабочим, новатором, хорошим организатором, ак-

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОБЪЕДИНЕНИЯ, В КОЛЛЕКТИВАХ ТРАНСПОРТНЫХ КОМПЛЕКСОВ РАЗВЕРНУЛАСЬ БОРЬБА ЗА ПОЧЕТНОЕ ПРАВО ВЫВЕЗТИ МИЛЛИОННЫЙ КУБОМЕТР ЯНВАРЯ. ЭТО ПРАВО ПОЛУЧАТ ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ КОЛЛЕКТИВОВ

ЗА ЯНВАРСКИЙ МИЛЛИОН

ПЛАН ДВУХ
МЕСЯЦЕВ —
К 24 ФЕВРАЛЯ

Больших успехов на Сангальском лесопункте добивается транспортный комплекс во главе с Ф. Ю. Карапко и А. Г. Жарковым. При графике 587 кубометров они ежедневно вывозят 835. Здесь лидирует экипаж В. А. Егорова.

А заготавливает лес в Сангальском комплексе-сто тысячник, которым руководят Л. А. Осипенников и П. А. Пермяков.

Коллектив Сангальского лесопункта решил выполнить планы двух месяцев по всем фазам лесозаготовительного производства к дню выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы.

Г. ВОЛГАНОВ,
Каргасковский район.



РАБОЧЕЕ СЛОВО

Лидеру — шагать шире!

«НА ПОДСТУПАХ»

Так называлось выступление областного совета о стиле и методах работы областного комитета лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности. Оно обсуждено на заседании президиума обкома. Разработаны мероприятия для устранения недостатков. На 1985 год утверждены условия социалистического соревнования в честь 50-летия Победы в Великой Отечественной войне и 50-летия Стахановского движения, а также на приз имени Героя Советского Союза Г. Н. Ворошилова.

Решено издать и широко распространить опыт работы областного комитета лесной промышленности Каргасковского комбината. Сангальский лесопромышленный комплекс и управление лесного хозяйства решено рассмотреть на заседании президиума обкома профсоюза.

П. МАЛАШУК,
председатель обкома профсоюза рабочих лесобумажной промышленности.

На каждую смену заступаешь с мыслью: «Все ли в порядке на подступах?». Не потому, что сна у нас — совсем уж слабое звено. Если будет достигнуто здесь, остановится весь транспортный комплекс. Простой для водителя лесовоза зимой крайне неприятен. Знаем, что упущенные кубометры придется «выдергивать» в марте-апреле, по расписным дорогам. Вывозим накладно, теряя время, когда в самом разгаре борьбы за январский миллион.

По реакции моих товарищей из лучшего цеха Парбельского лесопромышленного комплекса В. А. Кривенко, могу судить: нынешнее социалистическое соревнование на вывозе леса, развешенное по всей области, здорово духотлет. Ежедневно шесть-семью лесовозами мы пересылаем 750-800 кубометров древе-

сины. Суточный график, сравните, — 600. Недавно транспортный комплекс Нельмачевского лесопункта уверенно держался среди лидеров областного соревнования.

Быть в передовиках — не значит еще не иметь проблем. Давно убедился, что эффективность трудового сотрудничества резко снижается, если ежедневно не сравнивать полученные результаты. Сюда ко мне вывозки, как и декадные планы-задания, вывешивались в конторе нижнего склада регулярно.

Забыл в начале января экологический мисс... Недавно, казавшееся бы, дело — обобщить для подготовки к обзору показателю. Нет же, затормозилось в лесопунктовской бухгалтерии! Бегали мы, бегали в контору, поглядывая, когда листок с план-заданием появится. Так и махнули рукой. А «всплыв» какое же соперничество...

Пятнадцатого января остановились вдруг в три челоушника. Ремонт несложен: подвиги кое-где. Кончили электроды. Пока-то за ними съездили, осыпали, истек — один час. Позднее понадобилось сконстру-

ировать специальный клин для очистки дорог — опять станков из-за электродов. Проблема эта мучает не только лесопункт, а и лесхозов в целом.

В обращении перевозчиков лесной промышленности к руководителям, инженерам, техническим работникам, всем труженикам отрасли, принятом в конце прошлого года, с удовольствием привел строки: «Надо за благоверием привезти в порядок дороги, подвальные пути к штабелям». Дороги держат надежно, а вот подвезти... Промаялись с ними. Летим и осекаю не подготовились к этому — двойная заплата. Пенкорузуют непереворот: под снегом не все разглядеть. Пути к штабелям пробивает А. П. Самоснов на «Т-130». Механизатор опытный, но техника подводит. В ремонте спотыкаемся о то же снабжение. Тут, прямо скажу, обижает нас отдел главного механика.

Н. КУКУШКИН,
водитель лесовоза,
Парбельский район.

НЕФТЕХИМ: ВРЕМЯ СТАНОВЛЕНИЯ

СООБЩАЕТ РАБОКОВСКИЙ ПОСТ НА ТНХК

В трудовых
коллективах

НАДЕЖНАЯ РАБОТА!

ОЦЕНКУ ДАЕТ БРИГАДИР

В цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики бригадная форма организации труда внедрена около года назад. А не так давно я возглавил комсомольско-молодежный коллектив, обслуживающий объекты общезаводского хозяйства.

Перед тем, как внедрить новый метод, у нас было много сомнений, споров и разногласий. Сейчас все это позади, и в преуспевающих бригадных методах в цехе никто не сомневается. Это можно сказать и о нашей бригаде. Ребята стали более

ответственно относиться к работе, более требовательно — к себе и своим товарищам. Вот хотя бы такой пример: если раньше из-за приборов на наших объектах 4—5 раз в году возникали аварийные ситуации, то с переходом на новый метод подобные аварии прекратились.

Полностью выполняются графики планово-предупредительных ремонтов, выработка каждого члена бригады составляет 115 процентов. Сейчас любой из нас может заменить своего товарища на рабочем месте.

Особенно хорошо трудятся Сергей Лузин и Сергей Кудрявцев.

Успехи, успехами, но и трудностей еще у нас хватает. Предстоит усовершенствовать критерии оценки работы членов бригады. Много проблем и с хозрасчетом. Но, думаю, все эти трудности преодолим. Ведь главное, что мы стали работать лучше и, значит, надежнее.

А. ИВАНОВ,
бригадир комсомольско-молодежной бригады.

Из числа лидеров

СЛАГАЕМЫЕ МАСТЕРСТВА: ТОЧНОСТЬ И... ТЕРПЕНИЕ

Представляем электромонтера Сергея Фуртаса

На столах, на стеллажах вдоль стен — амперметры, вольтметры и еще какие-то «метры». Провода, детали. Для непосвященного — нагромождение дифферентов, шкал, матово-черных корпусов и только. А для Сергея Петровича Фуртаса каждый прибор, как живой организм, «история болезни» которого он мог бы рассказать.

С. П. Фуртас — электромонтер пятого разряда электроцеха Томского нефтехимического комбината. Работает на ТНХК уже пятый год, то есть почти с самого основания. В прошлом году ему присвоено звание «Лучший по профессии». Он награжден знаком «Ударник XI пятилетки».

Интересная ли профессия? Трудно ответить однозначно. — Он на минуту задумывается. — Как и во всякой работе, есть привлекательные стороны. Скажем, не вызывает у меня энтузиазма процесс снятия и установки приборов. Бывают такие заужины, что и гайку не всегда просто открутить.

Но вот он, прибор, на рабочем столе. И тут начинается колдовство мысли, сопоставление с терпением. Некоторые операции требуют просто волшебного мастерства, предельной отточности движений. Но больше всего Сергея Петровича привлекает в работе поиск не-

ки все торопили — быстрой, быстрой. «Приборы нам ажикиами несли», — вспоминает С. П. Фуртас.

И тут же хмурится: — Тогда это было понятно: такой типчик вносился в строй. Но ведь прошло уже пять лет. А положение с проверкой мало в чем изменилось. Вот простой пример: на комбинате есть своя метрологическая служба, а чтобы поставить клеймо на том же амперметре, нужно из города вызывать специалиста. Тратится время, нервы, простаивают машины.

Сергей Петрович — электромонтер. Быть может, другой на его месте делал бы все «от сик до сик» и жил бы себе спокойно. Но не такой характер у нашего героя. Наверное, этому его учит и сама профессия — точность, любви к порядку в любом деле. Вот почему каждое промедление, задержка в работе он воспринимает как личную обиду. Ведь страдают дело и люди.

Но вот и окончился рабочий день. Сегодня было много полечек. Значит, можно будет почитать с ребятами (у него их двое), почитать любимую книжку. А завтра:

— Так. Что у нас по графику? — прошепел старший журнал. — Все, поехали на металл.

А. БОРИСОВ,
Фото Е. Филимонов.

ВОКРУГ НЕЗАРАБОТАННОЙ ПРЕМИИ

БЕРЕГИ
РАБОЧЬЮ
ЧЕСТЬ!

В известной песне А. Гельмана «Премия» бригада оклеивается от премии, проступая против неорганизованности в строительстве. Отказываются, платят, подсчитав, что премия никоим образом не компенсирует их потери рабочего времени. Отказываются, более за общее дело.

За что «белая» группа работников цехов конфекционирования и катализаторов производства полипропилена, отказавшись получить декабрьскую зарплату? Событие из ряда вон выходящее. Забегая вперед, скажем, что его оценили на комбинате как «пощечину всему коллективу». Попробуем разобраться в ситуации. Для начала выступаем на заседании, состоявшемся на заседании партийного комитета ТНХК, состоявшегося буквально сразу же после случившегося. Вот выступление бригады цеха конфекционирования А. П. Мака:

— Мы не согласны с существованием системой премирования, которая находится в прямой зависимости от выполнения государственного плана (Справка: план 1984 года цех выполнил на 64,5 процента). С планом у нас регулярно не ладится, рабочие терпят вообще заинтересованность, нет, словом, стимула. Далее, наш цех — последнее звено в технологической цепи про-

изводства полипропилена, и мы поэтому получаемся «крайние»: кто-то чего-то в других цехах не выполнил, а мы — без премии. Ремонт оборудования ведется соответствующими службами плохо, плохо организовано питание, спешатся заплата, в выходные дни, в выходные дни, в выходные дни.

Все смешалось в жалобе: и премия, и производственные недоплаты, и бытовые неудобства. Но главное — «не дают премии». Надо признаться, что производственный персонал ТНХК находится в трудных условиях. Но логичен в таком случае и вопрос: а что конкретно сделано, чтобы повысить стабильность заработной платы? Тот же бригадир А. П. Мака сетует: мол, в выходные дни, в выходные дни, в выходные дни.

А почему у меня, бригадир, члену цехкома(?) не оставить работу на полную после смены, чтобы утилизировать собственную бытовую? Или организовать субкомитет? Нет, мы лучше руководем «забав» впрок, пусть решает. Только где же собственная совесть? Будь она в наличии. Разве сидел бы, например, оператор за пультом управления, забывший окуривать и покуривать своим? Никакого, сидит... Но вернемся к недоплате системы премирования.

— Нам бы ввести оплату за тонну продукции, — предлагают недоуменно. А вот что по этому поводу говорит директор ТНХК В. И. Набокин: — Такая оплата уже введена с 1 июля 1984 года... Вот те на! Там за что же тогда «борются»? В этой неосведомленности рабочих есть вина и руководящей цепи и работников ОТЗ.

Прошедший случай по-казал, что в цехе конфекционирования все формы воспитательной работы ослаблены до предела. Не работает школа коммунистического труда, не видно роли комсомола, очень слабо партийное влияние. О каком честном получении премии может идти речь, если в цехе в январе прошлого года выдана 1.000 тонн продукции с браком, в мае пришлось терять время на переработку 1.533 тонн бракованного полипропилена и т. п. Большинство потерь, это подтверждают специалисты, произошло из-за нарушений технологической дисциплины, по прямой вине обслуживающего персонала. Нет практически ни одного человека, который бы не прогулял в 1984 году!

Всем этим фактам дана оценка на состоявшемся заседании партийного комитета комбината. Дирекция принимает меры: в цехе сейчас новый начальник, решаются вопросы кадровые и ремонтные. Но и самим работникам цеха надо раскраснеться, не стоять в стороне, стремиться быть первыми не только у окошечка кассы, но и на своем рабочем месте. Борются за план и о достойном поощрении, честно заработанную премию.

В. ГРИНЬ.

СООБЩАЕМ СОСТАВ КОРРЕСПОНДЕНТСКОГО ПОСТА НА ТНХК

Возглавляет его член парткома комбината, заместитель директора Виктор Сергеевич Доронин. Кроме него, взаимодействуют газеты и производственная организация:

- В. И. Борзенко, бригадир слесарей ремонтно-механического цеха;
- В. Н. Гринь, редактор газеты «Томский Нефтехим»;
- А. М. Димитриев, главный оператор цеха № 201, секретарь цеховой комсомольской организации;
- А. Я. Корбут, начальник производства полипропилена;
- В. Д. Критонов, начальник службы контроля-измерительных приборов и автоматики, секретарь партганизации

производства полипропилена;

- В. И. Куликов, начальник цеха № 352, секретарь партганизации производства фторпласта;
- А. Н. Мухомин, аппаратчик цеха № 101, член обкома КПСС;
- Л. В. Полежаева, заместитель председателя профкома ТНХК;
- М. И. Романовский, заместитель начальника производства металла.

С их помощью наши читатели смогут узнать, чем живет сегодня коллектив нефтехимиков, как борется за освоение мощностей и повышение качества продукции, какие проблемы стоят на пути становления этого большого и сложного предприятия.



НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

«...В наше время основа эффективного развития — широкое внедрение достижений науки и техники в производство».

К. У. ЧЕРНЕНКО.

В десятки стран мира отправляет свою продукцию объединение «Сибэлектромотор». Производные по кооперации стран — членов Совета Экономической Взаимопомощи электродвигатели соответствуют самым высоким мировым стандартам. На каждых четырех из пяти моторов, сходящих с конвейеров сборочных цехов объединения, стоит Знак качества. Ежегодно коллектив «Сибэлектромотора» наращивает производительность труда. Растет прибыль, повышается жизненный уровень работников

объединения. Все это стало возможным благодаря внедрению в производство достижений науки и техники, непрерывной реконструкции предприятия.

В объединении был проведен семинар руководителей промышленных предприятий областного центра по теме «Экономическая эффективность технического перевооружения производства», в работе которого приняли участие члены и кандидаты в члены бюро обкома партии.

СОЮЗ НАУКИ И ТРУДА

Объединение «Сибэлектромотор»: рассказываем об опыте технического перевооружения производства

Творчество, инициатива

Как осуществляется партийный контроль за деятельностью администрации по техническому перевооружению производства? Опытом делится секретарь парткома объединения Фарид Георгиевич ФАИЗОВ:

— Взяв курс на повышение персональной ответственности каждого — от директора до рабочего — за порученное дело. Ищем эффективные формы и методы контроля.

Как показывает опыт, объединение важных проблем на собраниях, заседаниях парткома всегда полезно. Советский райком партии и партком совместно проводят «дни технического прогресса». Ежевартально партком интересуется тем, как выполняются планы внедрения новой техники. А недавно разговор на открытом партийном собрании шел об экономической эффективности технического перевооружения.

Нужно ли перечислять все организационные меры? Расскажу о судьбе одного решения, «Сибэлектромотор» — единственное предприятие в стране, выпускающее двигатели для металлургической промышленности — крановые и ролланговые. Но дела на крановой площадке шли неудовлетворительно. Со стоялось заседание партийного комитета по этому вопросу, который являлся особенно скрупулезно, с привлечением специалистов, рабочих. Поднять технический уровень производства, усилить роль СКБ, технических служб — вот решения, а они потом были конкретизированы. В коллективах была углублена политико-воспитательная работа. В том, что объединение работает ритмично, выполняет сполна договорные обязательства, безусловно, заслуга и коллектива крановой площадки. Коллектив не только выполняет планы производства, но и сполна рассчитывается с потребителями.

Настойчиво занимается техническим перевооружением одна из крупнейших первичных партийных организаций — заводоуправления. На собраниях отчитывались главный инженер объединения А. А. Соколов, его заместитель В. Ф. Муравьев, главный технолог В. П. Субботин.

На сложные участки производства, связанные с освоением новой техники, ста-

— НАШЕ объединение за последние десять лет полностью обновило производство. В 1974 году была освоена серия электродвигателей 4А, в прошлом — более совершенная серия 4АМ. Конструкторы и технологи своевременно позаботились о разработке двигателя нового поколения. В 1987 году объединение начнет выпускать двигатели новой серии АИ.

Рост производительности труда, повышение качества продукции, увеличение прибыли были обусловлены в значительной мере техническим перевооружением производства. В десятой пятилетке объединение работало в убыток. Лишь в 1979 году мы получили первую прибыль. Всего же за прошлую пятилетку размер прибыли составил 1,9 миллиона рублей. Но за последние девять лет мы обновили 70 процентов станочного парка, израсходовали 23 миллиона рублей. Соответственно резко возросла прибыль. В 1983 году она достигла 11 миллионов, в 1984-м — 12 миллионов рублей.

Основными принципами, положенными в основу работы по техническому перевооружению предприятия, являются непрерывность и комплексность. То есть реконструкция не прекращается ни на один день и ее проводят все службы и цехи объединения. Под комплексностью понимаются охват планами технического перевооружения всех видов производства, как основных, так и вспомогательных, тесная связь разработчиков новых изделий с технологическими службами. Опыт показывает, что отставание в техническом развитии хотя бы одного элемента производства резко снижает эффек-

тивность реконструкции.

До 1975 года в объединении преобладали поточные линии во всех видах производства, с 1976 года начался переход на автоматизированные и комплексно автоматизированные линии. Се-

объемов производства достигнут за счет роста производительности труда, которая увеличилась на 10 процентов при плане 5,2. Экономический эффект от внедрения на «Сибэлектромоторе» ме-

экономической эффективности новой техники пока не создано. Их отсутствие искажает истинную картину, не дает должных стимулов для борьбы за новое, передовое. Слишком завышена стоимость поступающих на предприятие станков с ЧПУ и промышленных роботов, да к тому же цены на это оборудование непрерывно растут. Но, как бы то ни было, альтернативы техническому перевооружению не существует. И это хорошо понимают в объединении.

На «Сибэлектромоторе» функционирует отдел АСУ производством. В восьмидесяти годы планируются расширить сферу применения вычислительной техники. В СКБ будет внедрена система автоматизированного проектирования на базе микро-ЭВМ, в отделе главного технолога — такая же система «Технология». Специалисты СКБ и ОТК в 1990 году рассчитывают создать на базе микро-ЭВМ регистрирующие устройства для контроля параметров поступающих в объединение сырья и материалов. После сдачи в 1988 году нового здания вычислительного центра все рабочие места руководителей будут оснащены средствами теледоступа к информации.

В 1985 году техническое перевооружение будет продолжаться высокими темпами. Весь прирост выпуска продукции будет снова допущен за счет роста производительности труда. Коллектив объединения обязуется снизить затраты на производство на 2,5 процента и проработать два дня на сэкономленных материалах. Эти обязательства были бы нереальными без наших планов внедрения в производство достижений научно-технического прогресса.

Прибыль гарантируется

«Без технического перевооружения невозможно движение вперед», — утверждает генеральный директор объединения «Сибэлектромотор» Виктор Михайлович ЗИЕНКО.

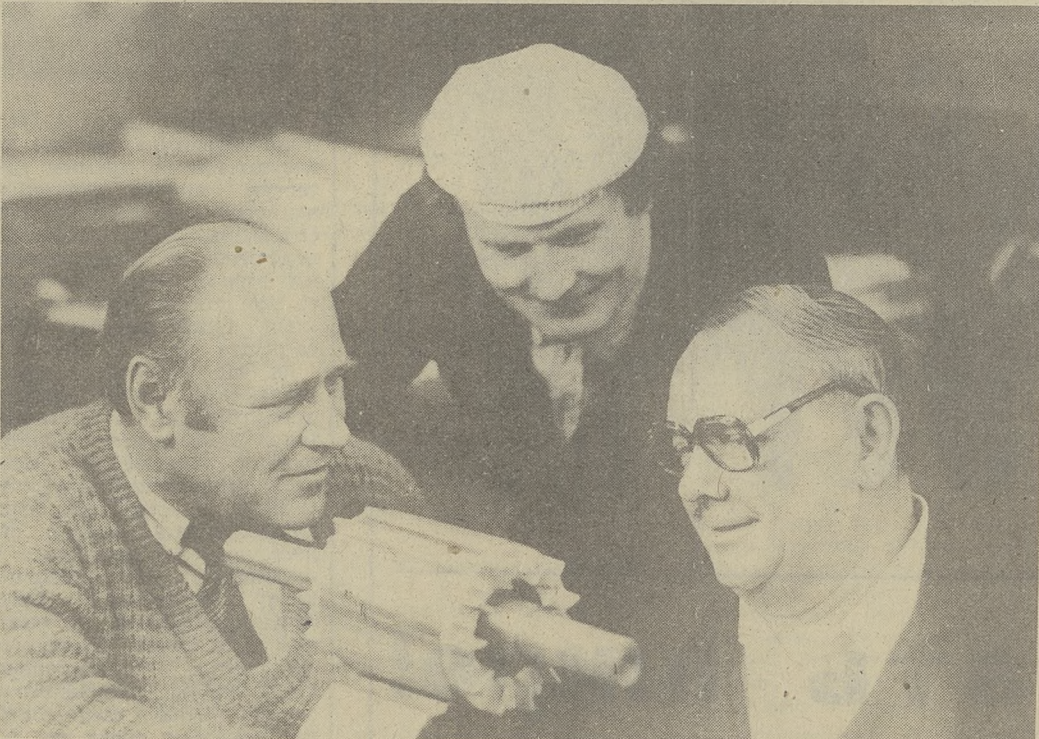
годия в планах предприятия перевод производства на автоматизированные технологические и роботизированные транспортно-технологические комплексы и роботизированные транспортно-технологические комплексы. Доля мелких серий в объединении велика, поэтому для увеличения выпуска моторов специальных модификаций создаются гибкие автоматизированные системы с использованием станков с ЧПУ и промышленных роботов.

За счет технического перевооружения коллектив «Сибэлектромотора» постоянно наращивает производительность труда. В этой пятилетке каждый год условно высвобождалось от 200 до 500 работников. Причем ликвидация рабочих мест происходит главным образом в основном, штамповочном, чугунолитейном производствах, где труд малокавалифицирован, монотонен и тяжел. В 1984 году весь прирост

роприятий технического плана составил в народном хозяйстве 10 миллионов рублей.

Использование достижений научно-технического прогресса позволяет экономить немало сырья и материалов. Переход на литье в облионные кокилы дал возможность за счет снижения веса заготовки станины двигателя сэкономить ежегодно 1.000 тонн чугуна. Применение методов порошковой металлургии позволило на 30 тонн сократить потребление медного проката. До 600 тонн электротехнической стали экономится ежегодно за счет малотоннажных методов штамповки.

Техническое перевооружение требует, как правило, больших капитальных вложений. Так, за четыре года объединения истратили более 12 миллионов рублей. К сожалению, ясных и обоснованных методов расчета



Дают «добро»

Репортаж

Казалось бы, что можно «сделать» в асинхронном двигателе, изобретеном столетием назад и состоящем лишь из десяти деталей? Много, — утверждает заведующий конструкторским отделом Иван Андреевич Романов, который немало лет плодотворно поработал в СКБ и знает цену словам. — Например, улучшить электрические, весовые, виброакустические показатели. С удовольствием работай над модернизацией двигателя 4А112.

Точнее не скажешь — «с удовольствием». И весьма продуктивно. За два года спроектирован и передан производственному 4АМ112, который выпускается серийно на том же автоматическом оборудовании с января прошлого года. Применяются они в машино- и станкостроении, сельском хозяйстве, в других отраслях народного хозяйства страны и за рубежом.

Что можно сделать, скажем, с массой старинного двигателя? У станины, подшипниковых цитов уменьшена толщина стенок. Вентилятор выполнен из пластмассы (морозостойкого полипропилена), он более легкий, и его не надо балансировать на валу. Конечно, перечислять можно и дальше. А как с качеством? Все в порядке. Недавно после допущенной проверки научно-технической комиссией Госстандарта присвоила модернизированным двигателям государственной Знак качества.

В результате модернизации масса двигателя снижена на 8 процентов, снижен и уровень шума. Новые двигатели имеют высокие энергетические показатели.

Руководители бюро называют имена тех, кто внес особый весомый вклад в разработку изделия. Среди них разработчик, ветеран войны и труда Константин Абрамович Филатов, заведу-

ющие секторами Валерий Васильевич Танцур и Владимир Иванович Бутенков, заведующий отделом Владимир Дмитриевич Бородин, инженеры Роберт Юрьевич Лагтер и Фаина Игнатьевна Губерт.

«Электромашинная лаборатория, каждый квадратный метр которой наполнен приборами, стендами. Здесь прощупывают оптимальные образцы буквально со всех сторон».

— Проверка, — говорит заведующий лабораторией Эдуард Александрович Книпенберг, — самая важная. Ведь мы даем окончательно «добро» двигателю в производственную серию.

В. ЗАПЛАТИН.
... Работа в СКБ связана не только с изобретением и логическим анализом. Вот поэтому часто обсуждают многие вопросы заведующий отделом И. А. Романов (он слева), инженер-технолог К. В. Чубаров и товарищ В. Н. Прохнин.

Фото Е. Лисицына.



Интервью

РАБОЧИЙ У ДИСПЛЕЯ

На вопросы нашего корреспондента отвечает заместитель главного технолога объединения В. Т. УСТОЖАНИН.

— «Сибэлектромотор» известен своими автоматизированными линиями со встроенными манипуляторами. Что побуждает внедрять гибкие производственные системы?

— Сейчас мы выпускаем сотни различных модификаций основного электродвигателя 4АМ112. Потребность в таких двигателях очень велика. Использование гибкой автоматизированной системы позволяет

снизить затраты на производство. На двенадцатилетку намечено довести эту долю до 30 процентов. Без использования гибкого автоматизированного производства эту задачу не выполнить.

— Что представляет собой гибкая автоматизированная система?

— В первом цехе идет реконструкция производства. Там вместо старого оборудования установлено несколько самых современных станков с числовым программным управлением, снабженных дисплеями. Они работают в две смены и позволяют снизить трудоемкость изготовления деталей в 1,5-2 раза. В скором будущем здесь будет смонтирована автоматизированная транспортно-накопительная система, которая станет хра-

нить заготовки, направлять их в нужное время на обработку, складывать готовые детали. Все эти устройства будут управляться мини-ЭВМ. Всего к концу пятилетки мы планируем установить 17 станков с ЧПУ, пять специальных и 16 роботизированных станков. Такой гибкий автоматизированный комплекс пока второй в отрасли. Его использование высвободит условно сто рабочих.

— Обслуживать сложную современную технику не просто. Как решается эта проблема?

— Непосредственно обслуживает сейчас участок станков с ЧПУ комсомольско-молодежная бригада, руководимая Михаилом Вершининим. Люди в бригаде побуждаются, ответственные и думающие. Каждый оператор и наладчик станков с ЧПУ мы готовили заранее. Есть у нас много станков с ЧПУ и робототехники, возглавляет которое опытный специалист Н. Г. Хлопотников. В составе бюро двенадцать технологов и программистов. Мы создали еще одно подразделение — службу эксплуатации. Ею руководит основательный и вдумчивый инженер А. П. Кузнецов. Кстати сказать, в настоящее время в объединении три десятка станков с ЧПУ, и все они загружены.

Бригадир комсомольско-молодежной бригады цеха № 1 Михаил Вершинин обслуживает участок современных станков с числовым программным управлением.

Фото Е. Лисицына.

От идеи к машине

Рассказывает начальник СКБ объединения доктор технических наук Эдуард Минрофанович ГУСЕЛИН-КОВ:

технический уровень двигателей и свести к минимуму модернизацию всего оборудования и подтолку прокладку. Во-вторых, использовать САПР (систему автоматизированного проектирования), параллельно ведем все другие работы, вплоть до технологической подготовки производства. Чтобы выиграть время, на этапе «разработка — внедрение» привлекаем к этим делам вузы областного центра, отраслевые институты других городов, а также стран-членов СЭВ. За пять лет, например, создана серия АИ112-132 (асинхронные «Интерлектрон») и подготовлено само производство.

Долгосрочное планирование дает возможность сконцентрировать силы и средства на особо важных проблемах, решать их в кратчайшие сроки. Обновленная продукция — это сотни тонн сэкономленного черного проката, обмоточной меди, других дефицитных материалов.

Номенклатура «Сибэлектромотора» довольно разнообразна: выпускается четыре серии двигателей и сотни их модификаций. Поэтому на стадии научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ серьезное внимание уделяем унификации деталей и узлов. Разработку новых изделий СКБ проводит комплексно, выдавая не только конструкторскую, но и технологическую документацию, а это позволяет значительно сократить сроки подготовки производства.

В объединении широко используются жесткие автоматические линии для массового выпуска изделий и в то же время создаются гибкие автоматизированные участки.

снабженные станками с ЧПУ и роботами. В настоящее время пошла «мода» на роботы, но их установка не должна быть самоцелью. Они реально дают эффект там, где высвобождают людей или улучшают условия их труда.

Наша работа, конечно, не идет по накатанному пути, много еще нерешенных задач, связанных в основном с нехваткой специалистов, производственных площадей, трудностями в приобретении современного оборудования. Однако постоянный поиск резервов дает уверенность в том, что объединение и в XII пятилетке будет увеличивать объемы производства, привлекая материальные и трудовые ресурсы — за счет совершенствования конструкции машин и технологий их изготовления.

Например, со следующего года приступим к выпуску новой серии ролланговых двигателей со значительно меньшей металлоемкостью. Совместно со специалистами из ГПР модернизируем автоматические линии, и в 1987 году начнется серийное производство новых двигателей АИ112, которые по своим технико-экономическим показателям превосходят лучшие зарубежные образцы. В ближайшие годы внедрим принципиально новую конструкцию двигателя с жестким магнитопроводом, создадим совместно с политехническим институтом и ТИАСУГом АСУТП «обмотка-пропитка», что позволит выпускать двигатели с увеличенным в два-три раза гарантийным сроком службы.

Целенаправленное техническое оснащение производства послужит прочной основой для выполнения задач, поставленных партией и правительством по дальнейшему повышению эффективности производства и качества выпускаемой продукции.

Материалы подготовил отдел промышленности редакции «Красного знамени».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

♦ За десятилетие пятилетку основные производственные фонды объединения «Сибэлектромотор» увеличились на 40 процентов, а за четыре года одиннадцатой — на 25 процентов. В течение четырех последних лет на предприятии внедрено семь автоматических линий, 33 автоматических и агрегатных станка, 24 полуавтомата и 22 станка с числовыми программными управлениями. В цехах объединения действует 72 автоматических манипулятора. Суммарный объем капитальных вложений на техническое перевооружение составил за четыре года 12 миллионов рублей.

♦ Рост выпуска товарной продукции в десятой пятилетке составил 22 процента, за четыре года одиннадцатой — 18 процентов. В период с 1976 по 1980 год в объединении условно высвобождено около 1.900 работников, в одиннадцатой пятилетке — 1.260. В прошлом году производительность труда на «Сибэлектромоторе» возросла на 10 процентов, причем более половины этой прибавки обеспечено за счет технического перевооружения.

♦ В десятой пятилетке освоено 20 новых видов изделий, в одиннадцатой — 16. Электродвигатели 4АМ112 относятся к категории имеющих важнейшее народнохозяйственное значение и аттестованы на период до 1987 года по высшей категории качества.

♦ За счет внедрения менее металлоемкой продукции уменьшение расхода проката черных металлов составило за четыре последних года 4,5 тысячи тонн. Потребление латуни в 1984 году сократилось на 14 процентов, меди — на 7,8. Использование в конструкции электродвигателей вентиляторов из морозостойкого полипропилена позволило сократить потребление алюминия на 150 тонн в год.

Трудом ковали Победу



(Окончание.
Начало в № 20).

В наши дни трудно даже представить, в каких условиях приходилось трудиться в цехах в военные годы. Выходных не было. Рабочий день продолжался одиннадцать часов. Это — для рабочих. А для руководителей он длился порой по двое, трое и более суток: руководители дома не уходили, пока не было выполнено задание или пока не отлажена работа. Когда выполняли особо срочный заказ, сутками не уходили с завода и рабочие.

Осенью и зимой в цехах было холодно. Заготовки, полуфабрикаты подносили на но-

ОРДЕН НА ЗНАМЕНИ ЗАВОДА

силках, сталь перевозили на тележках. Часто простаивали: не было электроэнергии. Да если еще добавит неустойчивость с жильем, скудное питание, то вспоминаешь об этом и думаешь: откуда только силы брались у людей?

Работали с огромным напряжением, отдавали все, что могли. Каждый знал: от его работы, от труда всех советских людей зависит судьба страны, снижение фронта всем необходимым.

Стремление дать как можно больше продукции фронту и народному хозяйству вызвало к жизни новые, очень действенные формы социалистического соревнования. Знамя движения фронтовых бригад и тысячников. Тысячниками называли тех, кто выполнял нормы выработки на 700—1000 процентов. Это были наиболее способные, наиболее трудолюбивые и добросовестные рабочие, в том числе и молодые. В. А. Меркулов, М. Д. Телитникова, А. В. Кудинова (Будникова), А. П. Капитанова, А. Г. Афанасьев и другие. Комсомолец Володя Меркулов стал первым тысячником завода. О

нем не раз писала газета «Красное знамя», его примеру следовали многие рабочие нашего и других заводов.

О ГРОМНЫЙ патристический подъем позволил коллективу, несмотря на трудности, добиваться высоких результатов в труде. Неоднократно завод завоевывал переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании. Знамя вручалось на торжественных церемониях. Революция представляла твёрдой военной части.

Присуждение заводу знамен Государственного Комитета Обороны всегда вызывало новый прилив трудового энтузиазма, гордость за свой коллектив.

В 1943 году за образцовое выполнение заданий правительства по обеспечению инструментом оборонных предприятий Президиум Верховного Совета СССР наградила завод орденом Трудового Красного Знамени. Среди томских предприятий только завод режущих инструментов был удостоен высокой государственной награды. Орденом и медалями была награждена группа работников завода: С. И. Блохин, П. И. Савин, В. А. Власов, Н. Г. Захаров, Е. И. Ширяев и другие.

Коллектив инструментальщиков праздновал трудовую победу. Однако каждый понимал, что награда по многим обязательствам. Этой мыслью были проникнуты все выступления на торжестве, посвященном вручению ордена. Сделать больше, сделать лучше — таков был девиз инструментальщиков на высокую награду.

Требования к работе возрастали. Разрабатывалась новая военная техника — появлялась потребность в новых видах инструмента. Увеличивались масштабы операций на фронтах Великой Отечественной войны, значит, требовалось больше военной техники и оружия, а следовательно, и инструмента. Ведь без режущего инструмента танки, самолеты, суда, оружие производить нельзя. Приходилось постоянно искать новые пу-

ти для того, чтобы в срок и с высоким качеством выполнять задания.

И тут было мало высокой квалификации рабочих, творческого отношения к труду. Инженеров, нужна была еще высшая, а правильная ответственность всего коллектива. Именно такая ответственность служила пружиной, которая двигала дело вперед. И пути для совершенствования производства, выполнения заданий по выпуску новой продукции находились.

В Барнауле работал крупный завод по производству танковых двигателей. А сверху диаметром 0,25 мм для изготовления форсунок к двигателям для авиации толщину вывели из США. В войну из США!

В 1944 г. мы наладили серийное производство этих сверл.

Новаторская мысль на заводе была ключом, всемерно поддерживалась. В том же 1944 году мы впервые применили так называемую

программно-целевую организацию производства — в одном из цехов собрали все оборудование, включая заготовительное и термическое, для производства инструмента. А об опыте США по программно-целевой организации производства печатать в газетах только в шестидесятых годах.

В цехах были созданы также предметно-замысловитые участки, смонтированы поточные линии. В 1943 г. мы спроектировали и построили первый резбонакатный станок, заменивший более двадцати резбонакатных станков. Это позволило высвободить более тридцати рабочих.

Тогда же впервые в стране мы провели опыты по получению рабочей части инструмента путем продавливания через профилированную матрицу. На заводе была разработана конструкция нового сложного вида инструмента, на который я получил авторское свидетельство (автоматическая резка головки для авиационных резбов). Народный комиссар станкостроения присвоил инструменту инициалы автора конструкции.

Можно привести много примеров творческой работы инженеров и техников.

КРУПНЫМ специалистом-металловедом была Евгения Сергеевна Левкина. Дело она поставила так, что термическая обработка инструмента велась безупречно. Качество инструмента обеспечивалось также высокой ответственностью за дело пирометрической службы, которую возглавлял Павел Васильевич Миллицин, руководитель термического цеха Д. И. Дедикова и В. С. Евдокимова, работников центральной заводской лаборатории, начальником которой был П. П. Макаревич, мастеров термического цеха В. И. Варанова, А. И. Барановой.

Творчески работали технические службы, которые возглавляли В. К. Котельников, В. М. Воробьев, К. П. Анкудинов.

Разностороннюю помощь заводу оказывали ученые Томского доктора наук А. И. Добровидов, А. М. Розенберг, А. Н. Еремин, В. Д. Кузнецов и другие.

Все это позволило поднять производство на уровень требований технического прогресса того времени. Инженерам нашего завода приходилось участвовать во внедрении передовой технологии и на других заводах. В 1943 году с группой специалистов я, например, помогал разрабатывать проект перестройки производства

московского завода «Фрезер» по принципу поточных технологических линий.

В 1943—1944 годах оказывал помощь материалами и инструментом освобожденным от врага районам Донбасса, Белоруссии и другим.

Душой коллектива была партийная организация. В сложных условиях военного времени партийно-политическая работа имела решающее значение. Партийная организация создавала и поддерживала в коллективе атмосферу настойчивой борьбы за выполнение задач, которые ставила партия.

Коммунисты были апелами соревнования, инициаторами всех других начинаний, своим примером увлекали других.

На заводе всегда был высокий накал социалистического соревнования. Боевой дух трудового состязания помогал поддерживать специальную выпуск газеты «Красное знамя» на заводе.

Заканчивая свои воспоминания, с удовлетворением скажу: томские инструментальщики в суровые годы войны были на передовой трудового фронта, с честью выдерживали дол перед Родиной, не жалея ни сил, ни энергии, чтобы приблизить светлый День Победы.

Л. БУДНИКОВ,
директор завода режущих инструментов.



Читатель благодарит...

ПОМОЩЬ ПРИШЛА С НЕБА

Я живу в небольшом таежном поселке Пырчино Александровского района. Работаю рыбаком. Беда пришла неожиданно. Утром, 10 ноября, минувшего года, я добился до Ой, чтобы поставить фидлы. Вдруг почувствовал себя плохо. Едва добрался до дома. По рации сразу потребовал помощи врача. Наказали за это особую не было: ведь мы живем в отдаленном месте, где расстояние до ближайшей больницы измеряется десятками километров.

А состояние все ухудшалось. Наступил момент, когда я подумал, что вряд ли мне придется когда-нибудь заняться делом, которому отдал 42 года из 55 лет жизни. Но послышался гул вертолета. Это оперативно принял меры врач Новонокольской больницы Олег Николаевич Ильин. На помощь прибыли врачи Александровской больницы.

Больше месяца пролежал я в стационаре. И вот пишу эти строки, чтобы выразить огромную благодарность медсестре Зое Яковлевне Третьяковой, лечащему врачу Анатолию Николаевичу Усачеву за бессонные ночи, проведенные у моей постели, за то, что вернули к моей трудовой, но и нужной и привычной работе.

Чтобы вернуть мне здоровье, затрачена не одна тысяча рублей. Я же не заплатил ни копейки. Такая забота о здоровье возможна только в нашей Советской стране, где человеку всегда гарантирована бесплатная медицинская помощь, где превыше всего ценится жизнь.

Ф. ШАЙДТ,
рыбак.

Александровский район.

...и возмущается

ДОРОГА ДО СУЙГИ

Зима — самое глухое время для нашего таежного поселка. «Заря» по льду не ходит, а больше не доберешься ни по воздуху, ни по земле. Я уж не говорю о письмах и посылах: газеты не получаем по 12—14 дней.

Правда, автобус у нас есть, но так часто ломается, что вроде бы его и нет. Я считаю, надо транспортному предприятию выделить исправный автобус и содержать дорогу как следует. Хватит для этого сил у нашего опытного лесокомбината, Чумовского лесхоза и других районных организаций.

И еще о торговом обслуживании. Слабо нас снабжают даже самым необходимым. Особенно в обиде фронтовики. Слово в наемщику, в магазине отведена полка для участников войны. А на ней — мыло туалетное, зубные щетки и прочая галантерейная мелочь. Забыли в районе суйгинских ветеранов. Как, впрочем, мало думают и вообще об улучшении быта лесозаготовителей.

Д. СЕРГЕЕВ,
пос. Суйга Молчановского района.

Письмо в редакцию

ФРОНТОВИКИ, НАДЕНЬТЕ ОРДЕНА

Приближается 40-я годовщина Победы над фашистской Германией. Фронтовики надевают боевые награды. Да, приятно видеть пожилых людей с знаками воинской доблести на груди. Но мне хотелось бы обратить внимание на следующие.

Очень обидно, когда люди носят потускневшие, темные ордена и медали, порой с потерянными звенами орденовскими лентами. Нередко видишь, что человек надевает орден и медали не по значимости, а как воздушная. Бывает, что ордена оказываются после медалей. А еще чаще те ордена и медали, которые нужно носить на левой стороне груди, висят на правой и наоборот. И уж совсем нетерпимо, когда награды носят на грязной одежде.

Думается, советы ветеранов должны обратиться на это внимание и привести соответствующую работу с участниками войны. Большую помощь в этом может оказать мастеровская военная. К сожалению, далеко не все знают, что мастеровская выполняет такие заказы.

Н. САРТАКОВ,
заместитель председателя совета ветеранов Белоцерковского военно-пехотного училища, майор в отставке.

♦ КЛУБ В ВАХТОВОМ ПОСЕЛКЕ

♦ КАК СПАСАЛИ РЫБАКА

♦ ЧИТАТЕЛИ СИГНАЛИЗИРОВАЛИ: КАКОВ РЕЗУЛЬТАТ!

♦ НАРУШАЮТ ТЕХНОЛОГИЮ РАЗДЕЛКИ НА КАЛТАЙСКОМ ОПЫТНОМ ЛЕСОКОМБИНАТЕ

♦ СУЙГИНСКИЕ ВЕТЕРАНЫ В ОБИДЕ

Тревожный сигнал

В джунглях на... нижнем складе

Обращаются к вам рабочие Калтайского лесокомбината. Мы устали от такой организации труда на разделке древесины. Лес привозят с необрубочными сучьями. Раскряжесать, то есть хлыст — целая проблема. Завалы из такой древесины — это же натуральные джунгли.

ИЗ-за такого обилия сучьев происходят несчастные случаи. Попал недавно в беду и бригадир П. Н. Донец.

Второй год просим, требуем, умоляем подвозить на площадки лес, какой положено. По-разному относятся к нашим просьбам руководители комбината. Кто улыбнется, кто руками разведет, а кто и вообще — ноль внимания.

И в первую очередь наш новый директор В. А. Глазачев. А у нас, кроме всего прочего, и заработок страдает.

Мы думаем, в лесу нечем сучья обрубить? Ничего подобного. Машины сучкорезные простаивают. Да и топоры есть кому держать. Только мастера и технологи сквозь пальцы смотрят на это безобразие. Зачем себя утруждать? А ведь от нижнего склада, его работников зависит, будет ли комбинат с убытками или с прибылью. Просим помочь нам.

Донец, Федотов — бригадиры; Смолин, Вершинин, Незаудин, Лунов, Осокин, Мартынов и другие рабочие Калтайского опытного лесокомбината (всего 14 подписей).

«Нет предела возмущению рабочих нашего магазина. Здесь грубо нарушают правила советской торговли». Такой сигнал поступил от жителей села Ярского Томского района.

Пришел ответ от началька отдела БХЭС УВД В. В. Скопа. Факты злоупотреблений работников магазина подтвердились. В магазине проведена инвентаризация, выявлена недостача товаров на 90 рублей.

За грубое отношение к покупателям и нарушение правил советской торговли заведующая магазином Л. И. Кончаева и продавец Е. Г. Тарасова наказаны в административном порядке. Продавец Тарасова освобождена от занимаемой должности.

Объединением «Колос» (с участием директора И. Т. Артюховского) проведено собрание пайщиков. Рассмотрены дополнительные меры по улучшению работы магазина в с. Ярском.

Жители поселка Ларино Александровского района пожаловались, что с октября вечерами не работают телевизоры и радиоприемники из-за низкого напряжения в сети, а иногда неделями люди сидят без света.

Много неудобств из-за того, что не ходит автобус до райцентра.

«Жалоба жителей поселка Ларино», — говорится в ответе председателя Александровского райисполкома Б. П. Киселева, — соответствует действительности. В поселке Ларино из строя электросеть, а резервная из-за малой мощности обеспечивает только животноводческий ком-

О наших земляках

«И ОГОНЕК В СЕРДЦАХ ЗАЖЕЧЬ...»

— Зачем тебе ключ от клуба? — спрашивала комendant у черноглазой девушки. Видела она ее в поселке Пионерном впервые. — Ты, что, новая завсудующая? Ремонт там.

Лена быстро поняла, что клуб в вахтовом поселке был лишь местом проведения собраний. Да кино дважды в неделю покажут. Вот и вся работа. Ни кружков, ни праздничных концертов. Даже проигрывателя нет. Потому ее так и встретили... Что ни предложение, сомнительно астрелят.

Возможно, ей хотелось сразу слишком многое изменить — потому не получалось. Иногда даже собиралась и вовсе уехать куда-нибудь. И все же осталась, добивалась перемен.

На первый объявленный субботник по обустройству клуба не явился никто, кроме нескольких человек, которых она саниговрала. Значит, можно организовать и других? Расчистили, утробовали площадку у клуба — в любую распутицу можно подойти... Потом пришел первый танцевальный вечер, второй. Народу набралось полный зал. Решения: главное — побороть привычку жить без клуба. Но как увлечь всех? Какую форму работы применить — массовую; заводную, приемлемую для большинства вахтовиков?

Помогли поначалу стройотрядовцы. Вось август шли театральные представления: «дни городов», соревнования самодеятельных артистов с веселыми призами. Как прекрасно прошел, например, «день Ленинграда»! Всем запомнились игры, аттракционы, конкурсы костюмов, лесные подарки, вечерние ко-

стры и песни под гитару, передаваемую по кругу — каждый должен исполнить что-либо сам. Более трехсот человек участвовали в каждом импровизированном концерте.

И вот люди сами стали приходить в клуб, предлагать свои услуги в организации досуга. Появились в вахтовом поселке свои самодеятельные артисты. Что ни праздник — концерт.

Новогодние елки стали зажигаться на вахте еще в сентябре. Первой чествовали бригаду Иланова. В октябре астреляли свой новый трудовой год бригада Репникова. И повелось поощрять передовиков концертами на бугорку. До чего же поднимают они настроение у рабочих!

Вышел в круг Виктор Анохин, таебный Стрелецкий базы. Он исполнил танец венгерских цыган. Эх, жалко места мало — развернулся да снова пошел. «Вот это да! — воскликнул кто-то, — прямо на бугорку концерт привезли».

И заведующий клубом, Елена Федорова, вела концерт и сама пела. Прочитал юмористический рассказ Н. В. Бабенко, начальник СМУ-4. Тамара Соболева, работница НГДУ «Васюганск», исполнила праздничный вальс «Снежная настречу». Аккомпанировал ей на баяне Владимир Польский, работник автобазы № 103.

Это пока начало. Есть интересные задумки. Но главного Елена добила — зажала в сердцах огоньки, нашла союзников, энтузиастов. Отдых вахтовиков стал веселее и содержательнее.

В. ЗГЕЕВА.

г. Стрележов.

Восемнадцатилетним парнем после окончания курсов радиотелеграфистов, находившихся в Новосибирске, уехал на фронт томич Ростислав Нечев. В составе пролетарской армии ему довелось пройти боевой путь до Берлина и Праги. Мужество и доблесть воина-связиста отмечены двумя медалями «За отвагу», другими боевыми наградами. В 1950 году он возвратился в Томск.

Ветеран Великой Отечественной стал теперь ветераном труда. 30 лет отдал он работе в проектно-инженерном институте «Томинтранс». Подолел срок уходить на заслуженный отдых, но этот вопрос пока под вопросом. Не хочет ветеран бросать любимое дело. Его трудовые заслуги дважды отмечены знаками «Победитель социалистического соревнования».

НА СНИМКЕ: Ростислав Леонидович Нечев у мемориала боевой и трудовой славы в городе Томске 9 мая 1984 года.

Фото А. Васильева.

После вашего письма

смотрены дополнительные меры по улучшению работы магазина в с. Ярском.

Жители поселка Ларино Александровского района пожаловались, что с октября вечерами не работают телевизоры и радиоприемники из-за низкого напряжения в сети, а иногда неделями люди сидят без света.

Много неудобств из-за того, что не ходит автобус до райцентра.

«Жалоба жителей поселка Ларино», — говорится в ответе председателя Александровского райисполкома Б. П. Киселева, — соответствует действительности. В поселке Ларино из строя электросеть, а резервная из-за малой мощности обеспечивает только животноводческий ком-

плек поселка. Смонтированы две новые электростанции. Кроме того, строится государственная электросеть — ЛЭП-10. Она будет подведена к подстанциям поселка в феврале.

Между поселком и райцентром налажено транспортное сообщение. На линии работает совхозный автобус. Согласно графику, перевозят учеников и население поселка.

В редакцию пришло письмо Ю. П. Прохорова из с. Воронино Томского района о том, что здесь с мая не демонстрируют кинофильмы.

«Факты подтвердились», — сказано в ответе председателя Томского райисполкома Н. Г. Грачева. — Киноуста-

«И ОГОНЕК В СЕРДЦАХ ЗАЖЕЧЬ...»

стры и песни под гитару, передаваемую по кругу — каждый должен исполнить что-либо сам. Более трехсот человек участвовали в каждом импровизированном концерте.

И вот люди сами стали приходить в клуб, предлагать свои услуги в организации досуга. Появились в вахтовом поселке свои самодеятельные артисты. Что ни праздник — концерт.

Новогодние елки стали зажигаться на вахте еще в сентябре. Первой чествовали бригаду Иланова. В октябре астреляли свой новый трудовой год бригада Репникова. И повелось поощрять передовиков концертами на бугорку. До чего же поднимают они настроение у рабочих!

Вышел в круг Виктор Анохин, таебный Стрелецкий базы. Он исполнил танец венгерских цыган. Эх, жалко места мало — развернулся да снова пошел. «Вот это да! — воскликнул кто-то, — прямо на бугорку концерт привезли».

И заведующий клубом, Елена Федорова, вела концерт и сама пела. Прочитал юмористический рассказ Н. В. Бабенко, начальник СМУ-4. Тамара Соболева, работница НГДУ «Васюганск», исполнила праздничный вальс «Снежная настречу». Аккомпанировал ей на баяне Владимир Польский, работник автобазы № 103.

Это пока начало. Есть интересные задумки. Но главного Елена добила — зажала в сердцах огоньки, нашла союзников, энтузиастов. Отдых вахтовиков стал веселее и содержательнее.

В. ЗГЕЕВА.

г. Стрележов.

Восемнадцатилетним парнем после окончания курсов радиотелеграфистов, находившихся в Новосибирске, уехал на фронт томич Ростислав Нечев. В составе пролетарской армии ему довелось пройти боевой путь до Берлина и Праги. Мужество и доблесть воина-связиста отмечены двумя медалями «За отвагу», другими боевыми наградами. В 1950 году он возвратился в Томск.

Ветеран Великой Отечественной стал теперь ветераном труда. 30 лет отдал он работе в проектно-инженерном институте «Томинтранс». Подолел срок уходить на заслуженный отдых, но этот вопрос пока под вопросом. Не хочет ветеран бросать любимое дело. Его трудовые заслуги дважды отмечены знаками «Победитель социалистического соревнования».

НА СНИМКЕ: Ростислав Леонидович Нечев у мемориала боевой и трудовой славы в городе Томске 9 мая 1984 года.

Фото А. Васильева.

После вашего письма

смотрены дополнительные меры по улучшению работы магазина в с. Ярском.

Жители поселка Ларино Александровского района пожаловались, что с октября вечерами не работают телевизоры и радиоприемники из-за низкого напряжения в сети, а иногда неделями люди сидят без света.

Много неудобств из-за того, что не ходит автобус до райцентра.

«Жалоба жителей поселка Ларино», — говорится в ответе председателя Александровского райисполкома Б. П. Киселева, — соответствует действительности. В поселке Ларино из строя электросеть, а резервная из-за малой мощности обеспечивает только животноводческий ком-

плек поселка. Смонтированы две новые электростанции. Кроме того, строится государственная электросеть — ЛЭП-10. Она будет подведена к подстанциям поселка в феврале.

Между поселком и райцентром налажено транспортное сообщение. На линии работает совхозный автобус. Согласно графику, перевозят учеников и население поселка.

В редакцию пришло письмо Ю. П. Прохорова из с. Воронино Томского района о том, что здесь с мая не демонстрируют кинофильмы.

«Факты подтвердились», — сказано в ответе председателя Томского райисполкома Н. Г. Грачева. — Киноуста-

УБЕРЕЧЬ ПЛАНЕТУ ОТ ВОЙНЫ

Неизмерим вклад движения советских людей в борьбу народов планеты за предотвращение ядерной войны. Актуальным задачам дальнейшей активизации движения в современных условиях была посвящена Всесоюзная конференция сторонников мира, состоявшаяся 23 января в Москве.

Бурными, продолжительными аплодисментами встретили собравшиеся приветствие товарища К. У. Черненко участникам конференции. Его огласил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. Н. Пономарев.

Мы, делегаты конференции, сердечно благодарим товарища К. У. Черненко за теплое приветствие, сказал выступивший с отчетным докладом председатель Советского комитета защиты мира Ю. А. Жуков. В ответ на это послание мы устроим усилия в борьбе за осуществление мирных инициатив нашей партии и ее руководства, отвечающих жизненным интересам всего человечества.

Пять лет, прошедшие после нашей предыдущей конференции, продолжал орастор, были периодом острой борьбы между силами войны и силами мира. Авантюристические действия крупнейших капиталистических держав, особенно явно обозначившиеся после прихода к власти в Вашингтоне республиканской администрации, вызвали и продолжают вызывать сейчас растущую тревогу у всех здравомыслящих людей нашей планеты, поднимающих, какой смертельной опасностью для всего человечества чревата такая политика. Чем дальше, тем сильнее становится отпор этой опасной политике со стороны могучих миролюбивых сил современности.

За минувшие пятилетие в летописи борьбы советских людей в защиту мира вписано немало новых ярких страниц. Докладчик привел цифры, показывающие поистине всенародный характер этого движения в СССР.

Он отметил особую важность антивоенных мероприятий, проведенных в нашей стране за последние годы совместно с представителями зарубежных, прежде всего западных, антивоенных движений.

В предстоящие месяцы и годы нам, сказал оратор, предстоит большие дела. Мы сделаем все, чтобы широко и достойно отметить 40-летие нашей Великой Победы над фашизмом. Летом этого года в Москве состоится XII Всемирный фестиваль молодежи и студентов. Советские сторонники мира всех возрастов и поколений должны сделать все возможное, чтобы эта замечательная встреча юности планеты вошла яркой страницей в летопись борьбы человечества за мир и социальный прогресс. 1986 год объявлен ООН Международным годом мира. Разрабатывается его обширная программа, в выполнении которой мы намерены принять самое активное участие.

В жизни нашего народа предстоит событие, значение которого для всех нас, да и для всего прогрессивного человечества, особенно велико. Наша партия готовится к съезду XXVII съезду. В его решениях будут поставлены новые грандиозные задачи коммунистического строительства в нашей стране, намечены новые ориентиры борьбы КПСС и Советского государства за сохранение и укрепление мира.

Выступившие дорака из Полтавской области Герой Социалистического Труда А. Н. Сиволоп, рабочий из Ленинграда Герой Социалистического Труда Е. Н. Морков, ветеран войны директор школы из Ульяновской области Герой Советского Союза Н. Н. Вербин, другие делегаты, выразили горячую поддержку внешней политики КПСС и Советского государства. Подчеркивалось, что она отражает самые сокровенные чаяния народа, что советские сторонники мира будут и впредь активно участвовать в миролюбивых силах планеты, ибо устранить угрозу ядерной войны можно лишь совместными усилиями стран и народов.

На трибуне — президент Всемирного Совета Мира Р. Чандра. Нынешний год, подчеркнул он, — это год 40-летия Победы над гитлеровским фашизмом. Советский Союз, его армия, народ одержали ее не только ради себя, но и во имя счастья всех людей планеты. Об этом должны всегда помнить все.

Великая и прекрасная страна — Советский Союз выступает как оплот мира, и это вселяет уверенность во всех участников антивоенного движения на всех континентах в том, что наша общая борьба увенчается успехом. Ради этого нам нужно сплотиться еще теснее.

Конференция приняла положение о Советском комитете защиты мира.

На конференции было оглашено приветственное послание генерального секретаря ООН.

В единодушно принятой резолюции участники конференции заявили о твердой решимости и впредь всемерно развивать активную деятельность советских сторонников мира, направленную на решительную поддержку миролюбивого внешнеполитического курса СССР и стран социалистического содружества.

С возлущением делегаты приняли приветственное письмо Центральному Комитету КПСС, товарищу К. У. Черненко.

На конференции избран новый состав Советского комитета защиты мира.

Состоялся пленум Советского комитета защиты мира. Его председателем вновь избран Ю. А. Жуков.

ТАСС.

К 80-летию ПЕРВОЙ РУССКОЙ РЕВОЛЮЦИИ



Революция 1905—1907 гг. в России явилась первой народной революцией эпохи империализма. Она ознаменовала поворотный пункт в мировой истории — начало периода революционных скачков, которые привели в октябре 1917 г. к завоеванию власти пролетариатом. «Без такой «генеральной репетиции», как в 1905 году, революции в 1917 как буржуазная, февральская, так и пролетарская, Октябрьская, были бы невозможны», — указывал В. И. Ленин.

Фото В. Соборина.

РАБОТАЮТ В УНИСОН

Школе № 14 повезло. Вот уже шесть лет в ее стенах живет «Унисон» — своеобразная школа в школе, а точнее, хоровая студия, которая приобщает сотни и сотни детей к искусству. Более четырехсот ребят из двух с лишним тысяч, как говорят отцы «Унисона», «окрещено» различными видами эстетического воспитания. Ребята поют, танцуют, обучаются игре на инструментах (фортепиано, баян, с этого года — скрипка). При студии работает кукольный театр.

В апреле прошлого года в Новосибирске проходил V фестиваль школьников Сибири и Урала. На этом очень ответственном смотре конкурсы нашу область представлял хор младших классов школы № 14, ставший в угорном состязании дипломантом.

Много поощрительных дипломов, почетных грамот и прочих знаков отличия имеет студия. Есть и красочные альбомы, хранящие историю коллектива. Но разговору хотелось продолжить о другом: не о праздничных и победных, а о сложностях обыкновенных рабочих будней.

На наших глазах в школе происходит нечто такое значительное и серьезное, к чему мы, кажется, еще никак не можем определить свое отношение.

В школу пошел спешный лист. Не просто педагог, учитель с высшим образованием, а человек с высоким эстетическим вкусом, с прекрасным знанием своего дела: музыкант, хоровой дирижер, хореограф. Нам бы обрести, а ведь такому повороту событий и делать все, что в

силах или даже свыше их, лишь бы закрепить, сохранить этих людей для школы. Мы же затеваем порой ненужные споры из вчерашнего дня: кто над кем должен начальствовать, кто кому мешает, кто лучше — кружки или школы искусств, с такими сложностями ныне существующие при общеобразовательных школах, и то, му подобно.

Не спорю, кружки — золотой фонд советской педагогики. Сколько нас, теперь уже бабушек и дедушек, учились в кружках, сколько получили от них не только знаний, но и любовь, уважения, кройки и шитья, а также моделирования и автолюбителей.

Но кружок — это прежде всего личность ведущего. Его увлеченность и добрая воля. Нет этого — и кружок распался.

Музыкальная же, к примеру, школа самораспустится не может. Это просто невозможно. Она создана не любителями или отдельными энтузиастами, а профессионалами. Она обязана научить детей музыке. Вот в чем принципиальная разница.

Эстетическое воспитание — так, как того требует психика, — должно вестись планомерно, широко, изо дня в день, при любых условиях и в любых обстоятельствах. Как же, как в школе даже в семье, где школа для народа времена обучения и обучает детей русскому языку, счету, основам физики.

В школе № 14, мне кажется, эту задачу понимают хорошо. Ее директор Галина Васильевна Новикова и директор «Унисона», его душа и организатор Юрий Викторович Микрюков, относятся к проблемам эстетического воспитания как к нераздельной задаче.

Конечно, многое в этом содружестве, в этой соратничестве зависит от их личного отношения к делу. Это естественно. Та обстановка, которая сложилась в «Унисоне», когда практически исчезла теория музыки в классах, когда ученики в классы охотно идут хором и занимаются не с избранными, а со всеми детьми, когда люди, с консервативным образованием поработавшие в училищах, в музыкальных школах, соглашаются трудиться в студии, — все это во многом произошло благодаря личным качествам руководителей, человека настоящего и доброжелательного, глубокого понимающего и любящего школу, и работающего в ней.

А то отношение к «Унисону», укрупнившись в педагогическом коллективе школы № 14, когда студия не «выжидает» из ее стен, как нечто чужеродное, отнимающее время и помещение, а, наоборот, это заслуга ее директора и всего педагогического коллектива. «Острейший дефицит классных комнат, а «Унисон» нестроит «кабинков», когда ни записки, ни в тех кабинках сидят один ученик и один преподаватель и разбурют ноты...» — таких разговоров в школе № 14 вы

уже не услышите. Это уже пройденный этап. Иной раз иному учителю вдруг покажется, что вот он, предметник, классный руководитель, замочен и загнужен свежих вещей меры (и это чаще всего правда), классы переполнены, с дисциплиной сложности, а в это же время совсем рядом, за стеной, сидит такая же педагогическая группа с маленькими группами детей, а то и вовсе подчиненные. Стало быть, его труд легче.

В свое время многие философские учения, начиная с толстовства, истинным и настоящим работником провозглашали только крестьянина или фабричного рабочего. «А кто, биолог, химик, учитель, медик — это барин», — утверждали они. И труд легче. Давно забыты эти учения, однако ж мысль о том, что труд квалифицированного, специального, легкого, нет-нет да и возникает, даст о себе знать.

Нет, не легче это труд. Он просто иной, отличается во многом от ставших уже привычными норм привычного труда, он таит в себе свои сложности и трудности. Конечно, непросто живется и студии при школе, и самой школе с таким новым для нее формированием. Но за таким содружеством будущее. В этой мысли еще раз убеждает положительный опыт работы школы № 14 и ее студии «Унисон».

Т. КАЛЕНОВА,
член Союза писателей СССР.

Понедельник, 28 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
17.55. «Современный мир и рабочее движение».
18.25. Выступление алуэутского ансамбля «Унаган».
18.40. «Сегодня в мире».
18.55. «Сегодня в мире».
19.25. П. И. Чайковский. Опера «Чародейка». Спектакль Горьковского государственного театра оперы и балета им. А. С. Пушкина.
21.00. Продолжение оперы П. И. Чайковского «Чародейка».
22.45. «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
18.00. Новости.
18.20. «Дело радости с вами». Документальный телефильм.
18.40. «Журналист вернулся из командировки».
19.00. «Дети в опасности».
19.15. «Разрешите побеспокоить...» Телевизионный сатирический журнал.
19.35. «Рабочий час». Документальный фильм.
20.00. «Спокойной ночи, малыши».
20.15. Концерт лауреата международного фестиваля Московского оркестра камерной музыки.

МОСКВА
21.00. «Время».
21.30. «Почему плакали сосны». Художественный телефильм.
22.45. Чемпионат мира по шпидвею. Передача из Ленинграда.

Вторник, 29 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний». Документальный фильм.
15.15. «После уроков». Тележурнал.
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

МОСКВА
17.30. «Человек и закон».
18.00. «Наука и жизнь».
18.30. «Веселые нотки».
18.45. «Сегодня в мире».
19.00. «Навстречу выборам».
19.15. Спортивная программа.
20.15. А. П. Чехов. «Из жизни земского врача». Премьера телеспектакля.
21.00. «О баян».
21.35. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Спартак».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. Утренняя гимнастика.
8.15. «Палитра пустыни». Документальный телефильм.
8.35. 9.40. «История» 5-й класс.
9.00. «Знакомьтесь, ребята». Научно-популярный фильм.
10.05. «Биология в народном хозяйстве».
10.35. «Основы Советского государства и права».
11.05. «Палитра пустыни».
11.20. «Человек и закон».
11.55. «Современный мир и рабочее движение».

МОСКВА
12.15. «Правда и правда».
13.55. «Правда и правда».
15.25. «Правда и правда».
18.00. «Правда и правда».
18.15. «Технику линейки готовности». Опыт совхоза «Чайковское».
18.40. «Навстречу выборам». Рассказ о кандидатах в депутаты.
19.00. «Дети в опасности».
19.15. «К 80-летию Победы». Сценка «Юность».
20.00. «Спокойной ночи, малыши».
20.20. «Строительство жилья — и темпы и качество». Новые этажи Томской Волги по плану заместителя председателя горисполкома В. В. Гончар.

МОСКВА
21.00. «Время».
21.35. «Старые добрые». Художественный телефильм.
22.40. «История» 5-й класс. Документальный телефильм.

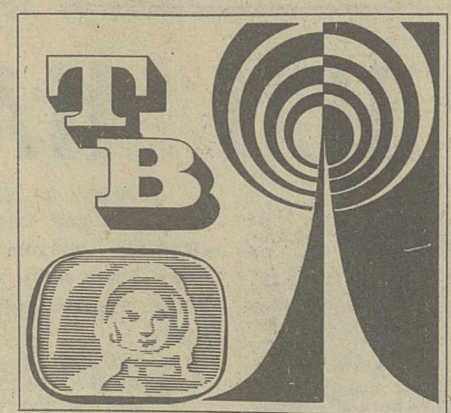
Среда, 30 января

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

МОСКВА
17.30. «Человек и закон».
18.00. «Наука и жизнь».
18.30. «Веселые нотки».
18.45. «Сегодня в мире».
19.00. «Навстречу выборам».
20.15. А. П. Чехов. «Из жизни земского врача».
21.00. «О баян».
21.35. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Спартак».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. Утренняя гимнастика.
8.15. «Палитра пустыни».
8.35. 9.40. «История» 5-й класс.
9.05. «Знакомьтесь, ребята».
10.05. «Биология в народном хозяйстве».
10.35. «Основы Советского государства и права».
11.05. «Палитра пустыни».
11.20. «Человек и закон».
11.55. «Современный мир и рабочее движение».

МОСКВА
12.15. «Правда и правда».
13.55. «Правда и правда».
15.25. «Правда и правда».
18.00. «Правда и правда».
18.15. «Технику линейки готовности».
18.40. «Навстречу выборам».
19.00. «Дети в опасности».
19.15. «К 80-летию Победы».
20.00. «Спокойной ночи, малыши».
20.20. «Строительство жилья — и темпы и качество».



ПРОГРАММА ТЕЛЕВИЗИОННЫХ ПЕРЕДАЧ НА НЕДЕЛЮ

Понедельник, 28 января
18.45. «Ум и смелость». Документальный фильм.
19.00. «Дети в опасности».
19.15. «Разрешите побеспокоить...» Телевизионный сатирический журнал.
19.35. «Рабочий час».
20.00. «Спокойной ночи, малыши».
20.15. Концерт лауреата международного фестиваля Московского оркестра камерной музыки.

Вторник, 29 января
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

Среда, 30 января
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

Четверг, 31 января
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

Пятница, 1 февраля
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

Суббота, 2 февраля
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

Воскресенье, 3 февраля
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

14.25. «Уроки хлеба». Научно-популярный фильм.
14.40. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России». «Страницы истории». 49 января.
15.25. «Новости».
18.00. «Новости».
18.15. «Земля и небо Владимира Шаталова». Документальный телефильм.
19.00. «События недели».
19.15. «Бригадный подряд на селе».
19.35. «Застава молодости». Документальный фильм.
20.00. «Спокойной ночи, малыши».
20.15. «Культура и жизнь». «Какого цвета снег?». Мир фотографического инженера М. Шарыпова.
20.45. «40-летие Победы». «Бабушка, надейте ордена». Документальный фильм.

Суббота, 2 февраля
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

МОСКВА
17.30. «Человек и закон».
18.00. «Наука и жизнь».
18.30. «Веселые нотки».
18.45. «Сегодня в мире».
19.00. «Навстречу выборам».
20.15. А. П. Чехов. «Из жизни земского врача».
21.00. «О баян».
21.35. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Спартак».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. Утренняя гимнастика.
8.15. «Палитра пустыни».
8.35. 9.40. «История» 5-й класс.
9.05. «Знакомьтесь, ребята».
10.05. «Биология в народном хозяйстве».
10.35. «Основы Советского государства и права».
11.05. «Палитра пустыни».
11.20. «Человек и закон».
11.55. «Современный мир и рабочее движение».

МОСКВА
12.15. «Правда и правда».
13.55. «Правда и правда».
15.25. «Правда и правда».
18.00. «Правда и правда».
18.15. «Технику линейки готовности».
18.40. «Навстречу выборам».
19.00. «Дети в опасности».
19.15. «К 80-летию Победы».
20.00. «Спокойной ночи, малыши».
20.20. «Строительство жилья — и темпы и качество».

Пятница, 1 февраля
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

Суббота, 2 февраля
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

Воскресенье, 3 февраля
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — пасмурная облачность, местами слабый снег, слабая метель, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура 16—23, по южным районам 13—18, в Томске 15—17 градусов мороза.

26—27 января — облачно, с прояснениями, слабый снег, слабая метель, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура 16—23, по южным районам 13—18, в Томске 15—17 градусов мороза.

Телевидение

ПЯТНИЦА, 25 января
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. «Время».
8.55. «Отзовитесь, горнисты».
9.25. П. И. Чайковский. «Чародейка». Новости.
С 12.15 до 14.15 — перерыв.
14.35. «В годы испытаний».
15.15. «После уроков».
16.00. «Мамин журнал».
16.30. «Поздравляю М. Дудина».
17.00. «К 80-летию революции 1905—1907 годов в России».

МОСКВА
17.30. «Человек и закон».
18.00. «Наука и жизнь».
18.30. «Веселые нотки».
18.45. «Сегодня в мире».
19.00. «Навстречу выборам».
20.15. А. П. Чехов. «Из жизни земского врача».
21.00. «О баян».
21.35. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — «Спартак».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00. Утренняя гимнастика.
8.15. «Палитра пустыни».
8.35. 9.40. «История» 5-й класс.
9.05. «Знакомьтесь, ребята».
10.05. «Биология в народном хозяйстве».
10.35. «Основы Советского государства и права».
11.05. «Палитра пустыни».
11.20. «Человек и закон».
11.55. «Современный мир и рабочее движение».

МОСКВА
12.15. «Правда и правда».
13.55. «Правда и правда».
15.25. «Правда и правда».
18.00. «Правда и правда».
18.15. «Технику линейки готовности».
18.40. «Навстречу выборам».
19.00. «Дети в опасности».
19.15. «К 80-летию Победы».
20.00. «Спокойной ночи, малыши».
20.20. «Строительство жилья — и темпы и качество».

Театр

ТЕАТР ДРАМЫ
25 января. «О, Памела» — 19.30.
ТЕАТР КУКОЛ
26 января. «Русская соль» — 11. «Пиромани» — 19.30.

Дворец зрелищ и спорта
25 января. Большие эстрадные концерты — 18. 21.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
25 января. «Родина» (две серии) — 8.40, 11.40, 14.50, 18.20.
Имени М. ГОРЬКОГО
25 января. «Когда сдают тормоса» — 8.40, 10.20, 12.30, 14.50, 17.10, 19.20, 21.30.
«СИБИРЯК»
25 января. «Магия черной и белой» — 9.20, «Одна лирика» — 11.30, 13.30, 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.
ДОМ ОФИЦЕРОВ
25 января. «И повторится все» — 17. «Дети без матерей» — 20.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАГАРД»
25 января. «Луна» — 11.30, «Побед и голуби» — 17. 19, 21.

имени И. ЧЕРНЫХ

25 января. «Владимир Сальви» (две серии) — 9.10, 11.30, 14.50, 17.10, 19.30, 21.50.
26 января. «Смерть среди асов» — 9.10, 11.30, 14.50, 17.10, 19.30, 21.50.
27 января. «Мы — ребята-октябристы» — 12.20.

«СИБИРЯК»
25 января. «Магия черной и белой» — 9.20, «Одна лирика» — 11.30, 13.30, 15.30, 17.30, 19.30, 21.30.
ДОМ ОФИЦЕРОВ
25 января. «И повторится все» — 17. «Дети без матерей» — 20.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАГАРД»
25 января. «Луна» — 11.30, «Побед и голуби» — 17. 19, 21.

Бюро по трудоустройству населения совместно с Томским центральным универсамом ПРОДОЛЖАЮТ ПРИЕМ

учеников-продавцов на шестимесячные курсы. За время обучения выплачивается стипендия 60—74 рубля в месяц. Окончившие курсы пользуются льготами при поступлении в техникум общественного питания, в институт советской торговли.

Здесь же требуются на работу: продавцы всех категорий, старшие кладовщики, кладовщики, грузчики на склад (женщины), старший говаровед по ценам, слесари-сантехники, кассир в главную кассу, машинистка; в филиал центрального универсамы — «Дом тканей»; продавцы всех категорий, ученики продавцов.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или его филиалы: ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18.
Справки по тел. 2-64-96 (отдел кадров ЦУМа).

Бюро по трудоустройству населения совместно с Томским центральным универсамом ПРОДОЛЖАЮТ НАБОР на курсы проводников вагонов.

На курсы проводников вагонов принимаются лица не моложе 18 лет, с образованием не ниже 8 классов.

Срок обучения — 2 месяца. За период учебы выплачивается стипендия 70 рублей в месяц.

Здесь же требуются на постоянную работу: слесари по ремонту вагонов, мойщики вагонов, экипировщики, кокетары и золящики производственной котельной, слесари-электрики, слесари-сантехники.

На принятых распространяются льготы для работников железнодорожного транспорта, надбавка 20 процентов, выплачивается 13-я зарплата, вознаграждение за выслугу лет, а также предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 6 дней.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству. Справки по тел. 59-32-45.

Бюро по трудоустройству населения совместно с Томским центральным универсамом ПРОДОЛЖАЮТ НАБОР на курсы проводников вагонов.

На курсы проводников вагонов принимаются лица не моложе 18 лет, с образованием не ниже 8 классов.

Срок обучения — 2 месяца. За период учебы выплачивается стипендия 70 рублей в месяц.

Здесь же требуются на постоянную работу: слесари по ремонту вагонов, мойщики вагонов, экипировщики, кокетары и золящики производственной котельной, слесари-электрики, слесари-сантехники.

На принятых распространяются льготы для работников железнодорожного транспорта, надбавка 20 процентов, выплачивается 13-я зарплата, вознаграждение за выслугу лет, а также предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 6 дней.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству. Справки по тел. 59-32-45.

Бюро по трудоустройству населения совместно с Томским центральным универсамом ПРОДОЛЖАЮТ НАБОР на курсы проводников вагонов.

На курсы проводников вагонов принимаются лица не моложе 18 лет, с образованием не ниже 8 классов.