



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 9 ФЕВРАЛЯ 1985 ГОДА

№ 34 (19154)

Цена 3 коп.

Победители Всесоюзного социалистического соревнования

ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ рассмотрели итоги Всесоюзного социалистического соревнования союзных и автономных республик, краев, областей, городов, автономных округов, городских и сельских районов, коллективов объединений, предприятий, организаций и учреждений, колхозов и совхозов за успешное выполнение Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1984 год.

По Томской области

Награждены переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ:

1. Томская область
2. Александровский район
3. Томский район

Награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ коллектив:

4. колхоза «Гигант», Шегарский район

Награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ коллектив:

5. совхоза «Томский», Томский район

менем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР коллектив

4. колхоза «Гигант», Шегарский район

Награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ коллектив

5. совхоза «Томский», Томский район

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД, ХОЗРАСЧЕТ — КАЖДОЙ ФЕРМЕ

ЗОНАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ-СЕМИНАР В ТОМСКЕ ЗАВЕРШИЛО РАБОТУ

Вчера участники зонального совещания возложили цветы к Мемориалу боевой и трудовой славы томичей.

В зале заседаний обкома партии и облисполкома состоялось заключительное заседание. С докладом «Об организаторской и политической работе по широкому внедрению коллективного подряда и хозяйственного расчета в животноводстве» выступил член ЦК КПСС, министр сельского хозяйства РСФСР В. П. Никонов.

С сообщениями об опыте работы партийных, советских, хозяйственных организаций по внедрению коллективного подряда, усилению партийного влияния среди работников ферм выступили секретарь Свердловского обкома КПСС В. Н. Романов, заведующий отделом организационно-партийной работы Красноярского крайкома КПСС Н. К. Алексеевич, первый заместитель председателя Оренбургского облисполкома Г. А. Мухомов, заведующий отделом пропаганды и агитации Сахалинского обкома КПСС И. В. Панькин, председатель совета РАПО Смоленского района Алтайского края А. А. Стребков.

Итоги работы совещания подвел член ЦК КПСС, заведующий Отделом сельского хозяйства и пищевой промышленности ЦК КПСС В. А. Карлов.

На этом совещании закончили работу.

занимается в животноводстве, на 15 процентов и, несмотря на увеличение поголовья скота и птицы, экономит труд почти 150 тыс. средне-годовых работников, собрать в целом по республике численность доярков на 60 тысяч.

Хороших показателей в механизации животноводческих ферм достигли колхозы и совхозы Томской, Челябинской, Кемеровской областей, Красноярского края. За счет хороших деловых связей с предприятиями Госкомсельхозтехники, водохозяйственными организациями, активной работы по реконструкции животноводческих помещений в этих областях уровень комплексной механизации ежегодно увеличивается на 8-9 процентов, что в свою очередь способствует значительному сокращению дефицита в рабочей силе и росту производительности труда.

Есть в этом деле один крупный недостаток: в целом ряде колхозов и совхозов повышается уровень механизации не сопровождается пересмотром норм нагрузки на работников животноводства. А это крайне отрицательно влияет на экономичность отрасли, приводит к большим затратам труда и высокой себестоимости продукции.

К примеру, если в совхозе Томской области на один центнер молока затрачивается по 6 человеко-часов, то в Читинской области, Бурятской АССР — более 11, а в Тувинской и Якутской автономных республиках — более 13 человеко-часов при 7,4 в среднем по Российской Федерации.

В повышении эффективности животноводческой отрасли многое будет зависеть от уровня нашей работы по снижению себестоимости продукции. Сегодня можно привести целый ряд примеров довольно успешной работы в этом направлении. За последние время заметно снизилась себестоимость продуктов животноводства в Новосибирской области и Алтайском крае, где один центнер молока обходится в пределах 31 руб., мяса крупного рогатого скота — 200-300 руб.

До сих пор многие руководители и специалисты отстающих хозяйств глубоко не анализируют состояние экономики, не ищут причины роста издержек производства и путей их снижения, явно недооценивают внутрихозяйственный расчет, слабо используют внутренние резервы и продолжают ориентироваться на помощь государства и кредиты банка.

«Анализ положения дел в аграрном секторе экономики показывает, — отмечал в своем докладе на Всесоюзном экономическом совещании по проблемам агропромышленного комплекса член Политбюро, секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев, — что далеко не все руководящие кадры овладели экономическими методами хозяйствования. Часть работников недостаточно владеет такими категориями, как цена, себестоимость, прибыль, рентабельность, фондотдача. Далеко не все, кому положено, могут квалифицированно проанализировать и дать правильную экономическую

оценку деятельности колхоза или совхоза, перерабатывающего или заготовительного предприятия».

Об этом говорит экономический показатель многих колхозов и совхозов Новосибирской, Курганской, Оренбургской областей, Алтайского, Приморского краев, в которых заработная плата растет значительно быстрее, чем производительность труда.

Нам следует четко усвоить, сказал далее В. П. Никонов, что теперь, когда более строгим стал порядок кредитования, когда значительно повышается финансовая дисциплина, чтобы успешно вести производство и решать социальные проблемы, необходимо научиться разумно и расчетливо вести хозяйство, чтобы, расходуя средства, исходя из своих доходов от реализации продукции. Иными словами, расширенное воспроизводство следует обеспечивать за счет собственных средств, более экономного и рационального использования ресурсов, снижения затрат, борьбы с потерями и безхозяйственностью.

Один из главных рычагов решения этой проблемы — в быстрой внедрении коллективного подряда и внутрихозяйственного расчета в колхозах и совхозах, в переходе на прогрессивные формы организации и оплаты труда. В нынешней экономической ситуации приведение форм организации и стимулирования труда в прямую зависимость от конечных результатов — самая важная и неотложная организационно-хозяйственная и воспитательная задача.

«В людях, работающих занятием и сознательно, — подтверждает товарищ К. У. Черненко в своей статье, опубликованной в конце прошлого года в журнале «Коммунист», — главный, по сути неисчерпаемый резерв экономического сейчас ускорения экономического развития страны».

Подразделения, работающие на коллективном подряде, находясь в одинаковых условиях, как правило, получают на 25-30 процентов больше продукции, в них на 20-25 процентов выше производительность труда на 8-10 процентов ниже себестоимость продукции.

Как показала практика, наибольший эффект бригадный подряд дает лишь тогда, когда он внедряется на основе хозяйственного расчета и оплата труда ведется за конечный результат, когда применяется коэффициент трудового участия.

Необходимость широкого внедрения коллективного подряда в сельскохозяйственное производство, и особенно в животноводство, очевидна. За последние годы фермы стали крупнее, возрос уровень специализации, почти повсеместно поголовье скота содержится в капитальных постройках, здесь многие трудоемкие процессы механизированы.

Эти перемены в животноводстве. Производило глубокое разделение труда исполнителей. Ныне на многих фермах заняты работники 15-18 и более профессий,

самы. В то же время на заседании были высказаны серьезные критические замечания в адрес тех органов управления, которые недостаточно активно ведут работу по осуществлению мероприятий, направленных на рост производства и закупку зерна и другой продукции сельского хозяйства в 1985 году. В некоторых хозяйствах заготавливается очистка семян, отстает вывозка органических удобрений, подготовка мелиоративных систем, недостаточны темпы ремонта техники. Министр-ство автомобильной промышленности и Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения не справляются с плановыми заданиями по поставке ряда запасных частей. Не всегда уделяется должное внимание обучению кадров прогрессивным технологиям, внедрению коллективного подряда.

Важность обеспечения весеннего сева, как подчеркнул, выступая на заседании Политбюро ЦК КПСС, товарищ К. У. Черненко, приобретает особую актуальность в нынешнем году, когда партия, весь народ готовится к XXVII съезду КПСС. Необходимо сделать надлежащие выводы из уроков прошлого года, хорошо подготовиться к любым неприятным поворотам, обеспечить наращивание устойчивый рост производства зерна, кормов и другой продукции. Более активное участие в решении этой задачи обязаны принять предприятия промышленности, строительства, транспорта и других отраслей экономики. Центр тяжести всей организаторской и политической работы следует перенести непосредственно в колхозы и совхозы, трудовые коллективы, связанные с селом, оперативно решать возникающие вопросы, делать все возможное, чтобы быстрее завершить ремонт техники, подготовку семян, накопление горючего, удобрений и других ресурсов, хорошо обучить кадры специалистов и механизаторов.

Политбюро потребовало от коммунистов руководящих предприятий соответствующих министерств и ведомств принять исчерпывающие меры к устранению отмеченных недостатков и обеспечить своевременное завершение всех работ, связанных с подготовкой и организованным проведением весеннего сева.

ЦК компартий союзных республик, партийным и советским органам краев и областей предложено усилить организаторскую и политическую работу среди работников агропромышленного комплекса, осуществлять строгий контроль за

реализацией мероприятий по созданию надежной базы для урожая текущего года и своевременному выполнению заказов села.

Политбюро ЦК КПСС рассмотрело и одобрило предложения Совета Министров СССР об усилении развития телефонной связи в двенадцати пятилетке, расширении производства необходимого оборудования, приборов и материалов, строительстве местных и магистральных световодных линий в целях более полного удовлетворения потребностей населения в обслуживании телефонной связью и значительного повышения ее эффективности и качества.

Одобрены подготовленные правительством на основе решений октябрьского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС программы по дальнейшему развитию орошаемого земледелия и повышению устойчивости сельскохозяйственного производства в Саратовской области РСФСР, а также по усилению мелиорации земель в Витебской области Белорусской ССР.

Политбюро поддержало разработанные соответствующими государственными и профсоюзными органами мероприятия, направленные на расширение услуг, предоставляемых советским гражданам организациями системы Интуриста. Реализация этих мероприятий позволит улучшить комплексное обслуживание трудящихся в туристских учреждениях, включая размещение питания, транспортное, экскурсионное и иное обслуживание, увеличить объем и ассортимент услуг в гостиницах, отелях, кемпингах, значительно укрепить их материально-техническую базу.

Рассмотрена и одобрена информация о работе, проведенной в 1984 году Комитетом партийного контроля при ЦК КПСС. Отметив активную деятельность комитета, Политбюро подчеркнуло необходимость дальнейшей деятельности партийной и государственной дисциплины на всех участках хозяйственного и социально-культурного строительства, строгого соблюдения коммунистами ленинских норм партийной жизни, настойчивой работы в этом направлении контрольных органов партии в центре и на местах.

На заседании Политбюро ЦК КПСС рассмотрены и приняты решения по ряду других вопросов, проводимых внутренней и внешней политики Коммунистической партии и Советского государства.

Развивать экономическое мышление, поднимать уровень руководства

Доклад министра сельского хозяйства РСФСР В.П.Никонова

Два десятилетия после мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, заложившего основы современной аграрной политики партии, — срок в историческом отношении небольшой, сказал в своем докладе министр сельского хозяйства РСФСР В. П. Никонов. Однако сделано за это время для развития сельского хозяйства многое. Достаточно убедиться по этому поводу в некоторых цифрах по нашей республике.

За указанный период в 4,3 раза возросли основные производственные фонды отрасли. Заметно повысилась техническая оснащенность колхозов и совхозов, а их энергооборуженность — в 3,7 раза. Почти на 10 млн. тонн в действующем веществе увеличилась поставка колхозам и совхозам минеральных удобрений. Соответственно в 3 и в 5 раз возросли за это время объемы работ по окультуриванию солонцовых и кислых земель. Урожайлисы и достигли 10 млн. гектаров площади осушенных и орошаемых земель.

Большая работа проделана в республике по социальному переустройству села. За двадцать лет, с учетом индивидуальной постройки сельские труженники получили более 160 млн. квадратных метров жилой площади, школ и детских дошкольных учреждений — почти на 8 млн. мест.

Перемены на селе особенно заметны после майского (1982 г.) Пленума ЦК партии. За двухлетний период среднегодовой объем валовой продукции сельского хозяйства по сравнению с 1981—1982 годами увеличился на 11 процентов. Значительно возросло производство мяса, молока, яиц, сахарной свеклы, картофеля, овощей и другой продукции. Второй год подряд республика выполняет и перевыполняет планы продажи государству основных видов животноводческой продукции. Сверх плана реализовано 250 тыс. тонн мяса, 2,6 млн. тонн молока, 3,3 млрд. штук яиц, 2,3 тыс. тонн шерсти.

Заметно окрепла экономика колхозов и совхозов. Все это говорит о том, что в развитии сельского хозяйства и в социальном переустрой-

стве села намечались определенные позитивные тенденции и их надо всячески развивать.

Теперь это особенно важно. Планы текущего года и предстоящей пятилетки очень напряженные. Достаточно сказать, что валовая продукция сельского хозяйства республики уже в текущем году должна увеличиться на 7 процентов к уровню прошлого года. При этом производительность труда намечено повысить на 14 процентов.

Задачи эти непростые, но и подкрепление для их решения со стороны государства также достаточно мощное. На развитие всего агропромышленного комплекса в текущем году выделено капитальных вложений больше, чем было предусмотрено пятилетним планом.

Теперь задача состоит в том, чтобы все ресурсы использовать по-хозяйски, с максимальной пользой для А. Для этого надо значительно повысить уровень экономической работы на селе, активно и настойчиво добиваться внедрения на всех участках сельскохозяйственного производства коллективного подряда и его основы — хозяйственного расчета. Именно этим злободневным проблемам в животноводстве и посвящено наше совещание.

За последние два года в животноводстве произошли определенные позитивные сдвиги. По сравнению с первыми двумя годами пятилетки на 13 процентов возросло производство молока и мяса, на 163 килограмма повысилась продуктивность коров. Улучшились некоторые другие показатели.

И все же мы не можем быть удовлетворены достигнутым. Возьмем хотя бы положение, которое сложилось с закупками мяса. Темпы роста его в целом по республике недостаточные, а в некоторых областях и автономных республиках объемы продажи этой продукции в текущей пятилетке по сравнению с десятой пятилеткой даже снизились: в Приморском крае — на 6 процентов, в Амурской области — на 5. Удмуртской АССР — на 2. Здесь довольно четко выявляются две негативные тенденции.

В ряде мест вместо того,

главным механизмом орошаемого леспромхоза, Верхнетомский район.

ТОГУР. У нашего комбината — своя специфика: лесопункты расположены в разных местах района. Вот почему на каждом — свой транспортный комплекс. Коллектив водителей во главе с А. И. Ветровым с Песчанского лесопункта вывозит хлысты из района Черного Язера. «Колос» поступает на нижний склад для расширения, а «листвен» — на раздельный склад в районе Именин. В. П. Мелюченко с Песчанского ЛЭП вывозит с вахты и себе на расширение и в Тогуру, на лесопильный завод. И третий комплекс из Белоярских во главе с В. И. Базыным вывозит древесину также на завод, а часть укладывает в хлыстовые пачеты.

Все комплексы — на хозрасчетном подряде, применяют ИТУ, во все включены ремонтные службы. В эти напряженные месяцы у нас организовано в ночное время дежурство минерально-технических работников. В феврале наш склад в миллионный рубль должен составить 30 тысяч кубометров.

О. КУРПИЯНЕН, директор Тоугурского ЛПК, Колпашевский район.

ЗА ФЕВРАЛЬСКИЙ МИЛЛИОН



Геннадий Петрович Мурзин проработал в лесу вальщиком больше пятнадцати лет. Он — ветеран Чулымского леспромхоза, наставник молодежи. Переводной рабочий награжден орденом «Знак Почета».

ВЕСТИ С ТРАСС

В. ЛЬНОВ, главный механик орошаемого леспромхоза, Верхнетомский район.

ТОГУР. У нашего комбината — своя специфика: лесопункты расположены в разных местах района. Вот почему на каждом — свой транспортный комплекс. Коллектив водителей во главе с А. И. Ветровым с Песчанского лесопункта вывозит хлысты из района Черного Язера. «Колос» поступает на нижний склад для расширения, а «листвен» — на раздельный склад в районе Именин. В. П. Мелюченко с Песчанского ЛЭП вывозит с вахты и себе на расширение и в Тогуру, на лесопильный завод. И третий комплекс из Белоярских во главе с В. И. Базыным вывозит древесину также на завод, а часть укладывает в хлыстовые пачеты.

Все комплексы — на хозрасчетном подряде, применяют ИТУ, во все включены ремонтные службы. В эти напряженные месяцы у нас организовано в ночное время дежурство минерально-технических работников. В феврале наш склад в миллионный рубль должен составить 30 тысяч кубометров.

О. КУРПИЯНЕН, директор Тоугурского ЛПК, Колпашевский район.

Дневник лесозаготовок

Решающая роль в борьбе за февральский миллион принадлежит Верхнетомскому району. Два его предприятия — Белоярский комбинат и Катайский леспромхоз — и район в целом выступили с инициативой в феврале сохранить январский ритм. Здесь развернулось соревнование за свой, верхнетомский, миллион. Такое количество древесины решено вывезти в первом квартале. Соответственно на февраль приходится 333 тысячи — на 20 тысяч кубометров больше плана. В первой пятидневке предприятия района шли в ритме плановых графиков. Но для достижения поставленной цели нужен более высокий темп.

Хорошо организовал трелевку, особенно Аслановскому леспромхозу. Иначе в конце февраля и в марте здесь нечего будет возить.

Руководители предприятий надо взять под постоянный контроль расстановку людей и техники на лесозаготовках. Пока что на вывозку не направлено больше 40 автомашин, недостаю около 800 рабочих, все еще заняты во вспомогательных службах.

В агитпунктах и клубах избирателей

Агитационно-массовой работой активно занимаются руководители

Идя навстречу выборам в Верховный Совет РСФСР и местные советы, партийные организации области повышают идейное содержание, конкретность массово-политических мероприятий, проводят их с учетом многообразных интересов трудящихся в свете требований июньского (1983 г.) пленума ЦК КПСС.

Наряду с агитпунктами созданы клубы избирателей. В области действуют 185 клубов избирателей и более 800 агитпунктов. Четко разграничены их функции. Каждый клуб работает в тесном контакте с несколькими агитпунктами, расположенными в микрорайоне. Иногда их, агитпунктов, два-три (это больше характерно для сельской местности), но бывает и до десяти. Если раньше головная партийная организация в микрорайоне заботилась о том, чтобы и в клубах, и в агитпунктах проводились

массово-политические мероприятия, то теперь они сосредоточены в клубах избирателей, а агитпункты, располагаясь по плану работы клуба, оповещают избирателей о предстоящих мероприятиях в нем, ведут индивидуальную работу с избирателями.

При слаженной и ответственной работе агитколлективов в клубе всегда многолюдно. Ведь теперь и сами мероприятия готовятся основательнее, и силы для этого привлекаются более квалифицированные.

Изменился и подход к планированию мероприятий. Намечается то, что действительно свойственно избирательной кампании и способствует повышению трудовой и общественной активности людей.

Обратимся к плану работы клуба избирателей объединения «Сибкабель». Беседы о советской избирательной системе для молодых избирателей, вечер вопросов и ответов, встреча архитектора района, единый полдень, вечер трудовой славы, вечер встречи молодых избирателей с ветеранами войны и труда, отчеты депутатов, встречи с кандидатами в депутаты. Вместо общих бесед — разговор о делах в микрорайоне, городе, о том, как работают предприятия торговли, бытового и медицинского обслуживания населения, и т. п.

Характер мероприятий в клубах избирателей, повышение требовательности к качеству агитационно-массовой работы привели к необходимости активно привлекать к участию в ней руководящие кадры. Широко практикуется в период предвыборной кампании отчеты руководителей областных управлений и ведомств, график этих отчетов утверждается облисполкомом и предусматривает встречи с трудовыми коллективами и в областном центре, и в районах. К примеру, в коллективах Межевицкой пилзаводской, Молчановского КВБ и Шереметьевского комбината состоялся отчет заведующего отделом В. В. Пановича, в кол-

лективах управления хлебопродуктов — начальника областного управления торговли В. И. Демуря, Асиновского трактороремонтного завода — председателя областного комитета по телевидению и радиовещанию В. И. Паршина, завода резиновой обуви — начальника областного управления В. С. Абрамова. Около 200 отчетов областных руководителей в трудовых коллективах уже состоялось, эта работа продолжается.

Специальным приложением облисполкома предусмотрены и отчеты руководителей городского и районного уровня. В большинстве клубов избирателей состоялись отчеты гор- и райисполкомов, руководителей отраслей, обслуживающих население, хозяйственных руководителей. На период подготовки к выборам в области запланировано было провести около 500 вечеров вопросов и ответов с участием руководящих кадров, большинство их уже состоялось. Активно проводится вечера вопросов и ответов в городе Томске. В них принимают участие секретари, заведующие отделами горкома и райкомов партии, руководители гор- и райисполкомов. Подобная практика существует и в сельских районах. В Томском райкоме партии принята такая статистика: состоялось 29 вечеров вопросов и ответов, в которых приняли участие 114 руководителей. Большой популярностью пользуются встречи с такими руководителями, как председатель райпо, началь-

ник районного управления бытового обслуживания в ания, главный врач района и некоторых других, от которых зависит решение самых житейских вопросов. Ни один из них для руководителя не может быть «мелким».

Заслуживает одобрения и практика организации в агитпунктах (на примере в городе Колпашеве Стрележово) еженедельного приема избирателей членами исполкома горсовета, заведующими отделами горисполкома, руководителями городских служб учреждений и ведомств. Такие приемы проводятся по субботам. Избиратели имеют возможность заранее узнать, кто из руководителей, например, когда и где будет прием и т. д. февраля. Прием в агитпунктах будет вести

при Колпашевском горкоме партии. Руководитель, выступающий на занятиях в адрес начальства. Нередко в адрес случаев руководители просят в конце собрания слова для справки и... сводит на нет либо смягчает остроту критики. Прокропьев промолчал, хотя по выражению его лица я поняла, что он удивлен и не согласен со сказанным. Через несколько дней позволю себе высказать, убедить человека, в чем он неправ (и иной раз и наоборот, если того заслуживает), благодаря именно своевременному вмешательству конфликты быстро разрешаются, дело не страдает.

Деловая в коллективе и обстановке на собраниях. Критика открытая, принципиальная, беззастенчивая. Однажды выступил коммунист Ягодин и критикует Прокропьева: дескать, проявляет начальник мягкотелость по отношению к подчиненным. В общем-то мне не раз приходилось слышать на собраниях критику в адрес начальства. Нередко в таких случаях руководители просят в конце собрания слова для справки и... сводит на нет либо смягчает остроту критики. Прокропьев промолчал, хотя по выражению его лица я поняла, что он удивлен и не согласен со сказанным. Через несколько дней позволю себе высказать, убедить человека, в чем он неправ (и иной раз и наоборот, если того заслуживает), благодаря именно своевременному вмешательству конфликты быстро разрешаются, дело не страдает.

Однажды, слушателям предложили вопросы о том, как они выполняют партийные поручения. Другая анкета — о подготовке и проведении партийных собраний. Вопросы конкретные, осязательные, дающие человеку отвечать охотно. Анализ анкет дал богатый материал для обсуждения на занятиях.

Когда слушателей распустят на летние каникулы, каждому предложили походить к секретарию парторганизации и попросить разовое поручение. Как это поручение выполнялось — об этом и пошла речь на занятиях сразу после каникул. (Анализ отчетов анкеты о поручениях дал пищу и для разговора в горкоме партии на семинаре секретарей первичных организаций.)

Защита рефератов, домашние задания по ленинским работам, выступления слушателей по проблемам партийного строительства с использованием примеров из опыта своей парторганизации, выезд для практического занятия в партийную организацию завода «Металлист» — эти и другие формы работы делают занятия в школе молодого коммуниста при Колпашевском горкоме партии полезными и интересными.

Много ли могут сделать несколько коммунистов объединенных в партийную группу? Ведь действуют они в одной группе массе и оказывают непосредственное влияние на все стороны жизни. Ответ может быть только один: группа может очень многое, если не на словах, а на деле выступает политическим организатором коллектива, инициатором всех добрых дел, умелым воспитателем людей.

Множество партийных групп действует сегодня на промышленных предприятиях, в вузах и совхозах. Большинство их стало опорой первичных организаций. Партийные группы Томского района возглавляют, например, борьбу за внедрение бригадного подряда в животноводстве и полеводстве. Результаты этой работы наглядно показывают коллективам района ныне трудятся по этому прогрессивному методу.

Возглавляют группы в этом районе опытные, пользующиеся авторитетом люди. На Зорькальцевском комплексе совхоза «Октябрь» — это Герой Социалистического Труда З. Г. Никитина, на Березинском ферме — постоянный лидер социалистического соревнования животноводов совхоза и района Т. А. Пучкова. В период ответственных сельскохозяйственных работ имеет надежных помощников. Детально выявлен в проблемы производства, не раз находил пути устранения недостатков. По инициативе партийного лидера комплекс, например, построена летняя стационарная доильная площадка.

Детальность народных контролеров «Комсомольского проектора», проблемы трудового воспитания, наставничества, организации отдыха — все это должно быть в поле зрения коммунистов группы. От этого зависит их авторитет.

Чем активнее, многограннее действует партийная группа — источник силы партии, — тем выше уровень трудовой и общественной жизни.

Е. ПАВЛОВ, аппаратчик завода сухого молока Кожевинский район.

К. ИВАНОВА, Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева.

М. Н. КАТАМАН, бригадир цеха № 1 В. Г. Качинский, слесарь электроцеха М. Н. Катаман, бригадир из кузнечно-термического цеха С. Н. Москаленко.

Все эти товарищи — активные общественники, имеют партийные поручения. К примеру, В. Г. Качинский — председатель совета бригадиров завода, С. Н. Москаленко ведет активную работу в цеховом комитете профсоюза.

Вновь принятые товарищи сразу же активно включились в занятия школы молодого коммуниста при горкоме КПСС. На своем первом занятии молодые коммунисты ознакомились с ленинскими принципами членства в партии, деятельностью КПСС по улучшению качественного состава своих рядов. С лекцией выступил заведующий организационным отделом горкома партии Л. М. Черевича.

А. НИКОЛАЕВ, Асиновский район.

«Как добиваетесь внимания слушателей?»

— спросил наш корреспондент одного из лекторов школы молодого коммуниста при Колпашевском горкоме партии заведующую организационным отделом Т. В. Евдокимову

— Самое главное — найти конкретный пример, в котором бы действовали известные слушателям люди, — сказала Тамара Викторовна. — Хотя, признаться, эту простую истину я поняла не сразу. Была у меня, например, лекция на занятии о роли критики и самокритики. Готовилась к ней основательно, в книге по философии заглянула, материала набрала уйму.

Но читая лекцию и чувствуя: скучает аудитория. Стала на ходу переделывать, решила рассказать о Григории Васильевиче Прокропьеве, руководителе районного узла связи. Эта организация мне была знакома, я в ней часто бывала на партийных собраниях и в будничные дни, поскольку курировала ее. Понравилось мне там деловой климат, деловая, спокойная обстановка. Со временем поняла, что это в немалой степени зависит от руководителя. Конечно, без

конфликтов в коллективе не обходилось тем более, что он в основном женский. В таких случаях за разрешением спора шли к начальнику узла связи, и он либо к себе вызывал, либо сам в отдел приходил, разбираясь. Мне, честно говоря, сначала это не понравилось. Зачем, думаю, он в женские отношения вступает, когда столько работы. После лекции, благодаря умению Григория Васильевича выслушать, убедить человека, в чем он неправ (и иной раз и наоборот, если того заслуживает), благодаря именно своевременному вмешательству конфликты быстро разрешаются, дело не страдало.

Деловая в коллективе и обстановке на собраниях. Критика открытая, принципиальная, беззастенчивая. Однажды выступил коммунист Ягодин и критикует Прокропьева: дескать, проявляет начальник мягкотелость по отношению к подчиненным. В общем-то мне не раз приходилось слышать на собраниях критику в адрес начальства. Нередко в таких случаях руководители просят в конце собрания слова для справки и... сводит на нет либо смягчает остроту критики. Прокропьев промолчал, хотя по выражению его лица я поняла, что он удивлен и не согласен со сказанным. Через несколько дней позволю себе высказать, убедить человека, в чем он неправ (и иной раз и наоборот, если того заслуживает), благодаря именно своевременному вмешательству конфликты быстро разрешаются, дело не страдало.

Однажды, слушателям предложили вопросы о том, как они выполняют партийные поручения. Другая анкета — о подготовке и проведении партийных собраний. Вопросы конкретные, осязательные, дающие человеку отвечать охотно. Анализ анкет дал богатый материал для обсуждения на занятиях.

Когда слушателей распустят на летние каникулы, каждому предложили походить к секретарию парторганизации и попросить разовое поручение. Как это поручение выполнялось — об этом и пошла речь на занятиях сразу после каникул. (Анализ отчетов анкеты о поручениях дал пищу и для разговора в горкоме партии на семинаре секретарей первичных организаций.)

Защита рефератов, домашние задания по ленинским работам, выступления слушателей по проблемам партийного строительства с использованием примеров из опыта своей парторганизации, выезд для практического занятия в партийную организацию завода «Металлист» — эти и другие формы работы делают занятия в школе молодого коммуниста при Колпашевском горкоме партии полезными и интересными.

Много ли могут сделать несколько коммунистов объединенных в партийную группу? Ведь действуют они в одной группе массе и оказывают непосредственное влияние на все стороны жизни. Ответ может быть только один: группа может очень многое, если не на словах, а на деле выступает политическим организатором коллектива, инициатором всех добрых дел, умелым воспитателем людей.

Множество партийных групп действует сегодня на промышленных предприятиях, в вузах и совхозах. Большинство их стало опорой первичных организаций. Партийные группы Томского района возглавляют, например, борьбу за внедрение бригадного подряда в животноводстве и полеводстве. Результаты этой работы наглядно показывают коллективам района ныне трудятся по этому прогрессивному методу.

Возглавляют группы в этом районе опытные, пользующиеся авторитетом люди. На Зорькальцевском комплексе совхоза «Октябрь» — это Герой Социалистического Труда З. Г. Никитина, на Березинском ферме — постоянный лидер социалистического соревнования животноводов совхоза и района Т. А. Пучкова. В период ответственных сельскохозяйственных работ имеет надежных помощников. Детально выявлен в проблемы производства, не раз находил пути устранения недостатков. По инициативе партийного лидера комплекс, например, построена летняя стационарная доильная площадка.

Детальность народных контролеров «Комсомольского проектора», проблемы трудового воспитания, наставничества, организации отдыха — все это должно быть в поле зрения коммунистов группы. От этого зависит их авторитет.

Чем активнее, многограннее действует партийная группа — источник силы партии, — тем выше уровень трудовой и общественной жизни.

Е. ПАВЛОВ, аппаратчик завода сухого молока Кожевинский район.

К. ИВАНОВА, Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева.



ШКОЛА МОЛОДОГО КОММУНИСТА

ВЫПУСК ЧЕТВЕРТЫЙ

ВЗАИМНЫЙ ЭКЗАМЕН

Бюро Томского горкома КПСС обсудило практику работы с партийным пополнением в Октябрьском районе

Живое слово

В тексте рекомендации для вступления в кандидаты партии, данной комитетом ВЛКСМ подлинниковому заводу рабочей Ф. Сабировой, меня озадачило одно слово. Там, кроме перечисленных трудовых и общественных достоинств комсомолки, было сказано, что она добра. Подумав, когда я изучала комсомольские и партийные рекомендации в других организациях Октябрьского района, подумала, что многим непонятно было поучиться, как нешаблоно делают это в комитете комсомола ГПЗ-5. Живое, свежее слово находил здесь для определения достоинств человека, конкретные говорят о недостатках. Вот, например, в рекомендации, данной рабочей Т. Прокуриной, отмечено, как хорошо и оперативно она исполняет разовые поручения, а вот за постоянное поручение — она вожатая в школе — сейчас похвалить нельзя. О рабочем Н. Строгонове в рекомендации сказано, что он творчески относится к поручениям, готов всегда сам проявить инициативу. Названы поручения, которые выполнены особенно хорошо.

Этот неформальный подход к комсомольской рекомендации у комитета комсомола ГПЗ-5 появился с тех пор, как его возглавил молодой коммунист В. Каньшин, выросший в рабочей среде, способный организатор, хорошо знающий людей, производственников.

Думаю, партийные комитеты должны пристальнее выискивать в сути комсомольских рекомендаций молодым коммунистам. Взгляд сверстников на вступающего в партию очень важен, максимализм молодых здесь оправдан. К сожалению, мало полезного извлекают для себя коммунисты из рекомендаций, которые даются в вагонном депе, автоколонне № 1977, Октябрьского районного комитета. Написаны они наспех, по шаблону, содержат лишь самые общие сведения.

Молодых коммунистов партийная организация Октябрьского района стремится использовать на комсомольской работе. Сейчас, например, более половины секретарей комсомольских организаций — коммунисты. Заметен производственный, общественный рост многих из них, кто сравнительно недавно пополнял ряды партии.

Та же Ф. Сабирова была избрана секретарем цеховой комсомольской организации, затем — членом комсомольского бюро филиала, депутатом горсовета. Н. Строгонов был назначен дублером проинженнера в комсомольской политике, а теперь сам проводит занятия. Молодой коммунист А. Горбунов, рабочий парень, которого сверстники и люди старшего поколения на ГПЗ-5 уважают за принципиальность, объективность, был избран в комитет комсомола предприятия, а затем в комитет ВЛКСМ. Молодой коммунист А. Анкинин из дозрестройтреста одновременно работал и учился заочно в институте. Его стремление взять на себя большую ответственность, рост политической грамотности замечены Анкинин назначен главным механиком управления механизации, с порученной работой справляется. Словом, примеры, когда человек с первых дней кандидатского стажа вовлекается в активную общественно-политическую жизнь трудовых коллективов, немало. Но к сожалению, так не везде.

Что скажешь товарищам?

В Октябрьском районе действуют шесть школ молодого коммуниста. Проверка, проведенная горкомом партии, показала, что почти везде занятия посещаются нерегулярно. Иной раз, как на химкомбинате, люди не приходят из-за сменной работы, которую, конечно же, можно было учесть. В других просто нет строгого контроля за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Что скажешь товарищам?

В Октябрьском районе действуют шесть школ молодого коммуниста. Проверка, проведенная горкомом партии, показала, что почти везде занятия посещаются нерегулярно. Иной раз, как на химкомбинате, люди не приходят из-за сменной работы, которую, конечно же, можно было учесть. В других просто нет строгого контроля за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Понравилась работа на «Сибкабеле», где их ведет опытный рабочий, хорошо знающий производственников, Е. Е. Татаренко. Она всех умело вовлекает в беседу. Я пришла за посещаемостью, в третьих пропагандист пока не умеет завязать со слушателями конкретный разговор об их роли на производстве, в общественной работе.

Поручение и результат

Когда доверили возглавить комсомольскую организацию нашего предприятия, несколько растерялся. Дело ответственное. Надо не только хорошо знать молодежь завода и сам производственный процесс, но и иметь организаторские способности. «Вот и прояви эти способности», — напутствовала меня секретарь партбюро предприятия и т. д. И. С. Листова и посоветовала, с чего начать.

Поговорил с одним комсомольцем по душам, с другим. Понял, что от меня ждут. Препрешил секретаря, кроме того что исправно собирал взносы, больше ничем не занимался. А молодежь на предприятии составляет четвертую часть коллектива. Такой силе многое по плечу.

Кое-кого пришлось встряхнуть ото сна. Плохо работал «Комсомольский проектор». За год было всего два выпуска. Перебрали его, в состав внесли еще два человека, кто рекомендовал Богданову. Замечание об их пассивности, в результате которой одного молодого коммуниста в нашем строю мы недосчитались.

Формализм опасен в любом деле. Между тем в ходе проверки выяснилось, что в парторганизации железнодорожного техникума, школы № 5, завода ЖЭК-100 на собраниях при обсуждении вопросов о приеме в кандидаты или члены партии, участвуют всего одна-два человека. Иногда вопросы приема в партию решаются в первичной организации скоропалительно, буквально в 2-3 дня.

Нетрудно представить и обиду молодого коммуниста на то, что старшие равнодушно восприняли важнейший шаг в его жизни, и «урок», который он извлекет из скоропалительного приема.

От рекомендации и до собрания по приему в кандидаты в члены партии человек проходит испытание в течение года. Его работу, поступки, общественную активность в подавляющем большинстве организаций высказательно оценивают старшие товарищи. Но всегда ли задумываются о том, что и мы, коммунисты со стажем, легким акцентом в глазах нашего молодого товарища? Экзамен на то, насколько мы к нему внимательны.

Л. ПЕТРЕНКО, заведующая сектором партучета Томского горкома КПСС.

Поручение и результат

Когда доверили возглавить комсомольскую организацию нашего предприятия, несколько растерялся. Дело ответственное. Надо не только хорошо знать молодежь завода и сам производственный процесс, но и иметь организаторские способности. «Вот и прояви эти способности», — напутствовала меня секретарь партбюро предприятия и т. д. И. С. Листова и посоветовала, с чего начать.

Поговорил с одним комсомольцем по душам, с другим. Понял, что от меня ждут. Препрешил секретаря, кроме того что исправно собирал взносы, больше ничем не занимался. А молодежь на предприятии составляет четвертую часть коллектива. Такой силе многое по плечу.

Кое-кого пришлось встряхнуть ото сна. Плохо работал «Комсомольский проектор». За год было всего два выпуска. Перебрали его, в состав внесли еще два человека, кто рекомендовал Богданову. Замечание об их пассивности, в результате которой одного молодого коммуниста в нашем строю мы недосчитались.

Формализм опасен в любом деле. Между тем в ходе проверки выяснилось, что в парторганизации железнодорожного техникума, школы № 5, завода ЖЭК-100 на собраниях при обсуждении вопросов о приеме в кандидаты или члены партии, участвуют всего одна-два человека. Иногда вопросы приема в партию решаются в первичной организации скоропалительно, буквально в 2-3 дня.

Нетрудно представить и обиду молодого коммуниста на то, что старшие равнодушно восприняли важнейший шаг в его жизни, и «урок», который он извлекет из скоропалительного приема.

От рекомендации и до собрания по приему в кандидаты в члены партии человек проходит испытание в течение года. Его работу, поступки, общественную активность в подавляющем большинстве организаций высказательно оценивают старшие товарищи. Но всегда ли задумываются о том, что и мы, коммунисты со стажем, легким акцентом в глазах нашего молодого товарища? Экзамен на то, насколько мы к нему внимательны.

Л. ПЕТРЕНКО, заведующая сектором партучета Томского горкома КПСС.

Поручение и результат

Когда доверили возглавить комсомольскую организацию нашего предприятия, несколько растерялся. Дело ответственное. Надо не только хорошо знать молодежь завода и сам производственный процесс, но и иметь организаторские способности. «Вот и прояви эти способности», — напутствовала меня секретарь партбюро предприятия и т. д. И. С. Листова и посоветовала, с чего начать.

Поговорил с одним комсомольцем по душам, с другим. Понял, что от меня ждут. Препрешил секретаря, кроме того что исправно собирал взносы, больше ничем не занимался. А молодежь на предприятии составляет четвертую часть коллектива. Такой силе многое по плечу.

Кое-кого пришлось встряхнуть ото сна. Плохо работал «Комсомольский проектор». За год было всего два выпуска. Перебрали его, в состав внесли еще два человека, кто рекомендовал Богданову. Замечание об их пассивности, в результате которой одного молодого коммуниста в нашем строю мы недосчитались.

Формализм опасен в любом деле. Между тем в ходе проверки выяснилось, что в парторганизации железнодорожного техникума, школы № 5, завода ЖЭК-100 на собраниях при обсуждении вопросов о приеме в кандидаты или члены партии, участвуют всего одна-два человека. Иногда вопросы приема в партию решаются в первичной организации скоропалительно, буквально в 2-3 дня.

Нетрудно представить и обиду молодого коммуниста на то, что старшие равнодушно восприняли важнейший шаг в его жизни, и «урок», который он извлекет из скоропалительного приема.

От рекомендации и до собрания по приему в кандидаты в члены партии человек проходит испытание в течение года. Его работу, поступки, общественную активность в подавляющем большинстве организаций высказательно оценивают старшие товарищи. Но всегда ли задумываются о том, что и мы, коммунисты со стажем, легким акцентом в глазах нашего молодого товарища? Экзамен на то, насколько мы к нему внимательны.

Л. ПЕТРЕНКО, заведующая сектором партучета Томского горкома КПСС.

Вести из партийных организаций

На практическом занятии

На днях прошло очередное практическое занятие в школе молодого коммуниста на Томском электромеханическом заводе. Проводил занятия секретарь партийного бюро предприятия А. И. Любченко попросил слушателей ответить на многие вопросы по теме: «Обязанности и права члена партии, авангардная роль коммунистов в трудовом коллективе». Завязалась интересная беседа, в которой активное участие приняли молодые коммунисты бригадир цеха № 1 В. Г. Качинский, слесарь электроцеха М. Н. Катаман, бригадир из кузнечно-термического цеха С. Н. Москаленко.

Все эти товарищи — активные общественники, имеют партийные поручения. К примеру, В. Г. Качинский — председатель совета бригадиров завода, С. Н. Москаленко ведет активную работу в цеховом комитете профсоюза.

Стали коммунистами

На бюро Асиновского горкома КПСС приняты кандидатами в члены партии передовые работники лесопромышленного комбината. Среди них — лаборанты автослесари А. И. Черевича, А. НИКОЛАЕВ, Асиновский район.

Стали коммунистами

На бюро Асиновского горкома КПСС приняты кандидатами в члены партии передовые работники лесопромышленного комбината. Среди них — лаборанты автослесари А. И. Черевича, А. НИКОЛАЕВ, Асиновский район.

А. НИКОЛАЕВ, Асиновский район.

Строка из Устава ИСТОЧНИК СИЛЫ ПАРТИИ

На VIII Всероссийской конференции РКП(б), состоявшейся в 1919 году, в Уставе партии было записано: «Основной партийной организацией является ячейка... и крестьянские массы с руководящим органом партии в данной местности. Через полтора десятилетия, на XVII съезде, учитывая, что по своему составу, функциям и задачам ячейки переросли свои рамки, они были преобразованы в первичные партийные организации. Появились внутри их и новые звенья — цеховые парторганизации и партгруппы. «Первичная партийная организация связывает рабочие и крестьянские массы с руководящими органами партии... было записано в Уставе. Далее следовало, что ее задачами являются: агитационная и организационная работа в массах... мобилизация масс на предвыборную кампанию, участие как партийного органа в экономической и политической жизни страны.

Много ли могут сделать несколько коммунистов объединенных в партийную группу? Ведь действуют они в одной группе массе и оказывают непосредственное влияние на все стороны жизни. Ответ может быть только один: группа может очень многое, если не на словах, а на деле выступает политическим организатором коллектива, инициатором всех добрых дел, умелым воспитателем людей.

Множество партийных групп действует сегодня на промышленных предприятиях, в вузах и совхозах. Большинство их стало опорой первичных организаций. Партийные группы Томского района возглавляют, например, борьбу за внедрение бригадного подряда в животноводстве и полеводстве. Результаты этой работы наглядно показывают коллективам района ныне трудятся по этому прогрессивному методу.

Возглавляют группы в этом районе опытные, пользующиеся авторитетом люди. На Зорькальцевском комплексе совхоза «Октябрь» — это Герой Социалистического Труда З. Г. Никитина, на Березинском ферме — постоянный лидер социалистического соревнования животноводов совхоза и района Т. А. Пучкова. В период ответственных сельскохозяйственных работ имеет надежных помощников. Детально выявлен в проблемы производства, не раз находил пути устранения недостатков. По инициативе партийного лидера комплекс, например, построена летняя стационарная доильная площадка.

Детальность народных контролеров «Комсомольского проектора», проблемы трудового воспитания, наставничества, организации отдыха — все это должно быть в поле зрения коммунистов группы. От этого зависит их авторитет.

Чем активнее, многограннее действует партийная группа — источник силы партии, — тем выше уровень трудовой и общественной жизни.

Е. ПАВЛОВ, аппаратчик завода сухого молока Кожевинский район.

К. ИВАНОВА, Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД, ХОЗРАСЧЕТ — КАЖДОЙ ФЕРМЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

тогда как два десятка лет назад их было 3-4. Значительно сократилась численность работников основных профессий. Разделение труда на исполнителей и тех, кто не может в одиночку отвечать за конечную эффективность производства. Она зависит от усилий и заинтересованности всего коллектива.

Словом, жизнь сама прогласовала за коллективный подряд. И, чтобы он дал должный эффект, обязательным условием должно быть внедрение хозяйственного расчета, но не упрощенного, какой мы видим в большинстве хозяйств, когда доводится задание по производству продукции и расценки за единицу продукции и учет ведется только по этим показателям. Этого недостаточно. При настоящем хозяйственном расчете до подразделений в обязательном порядке доводится лимиты по всем затратам, хорошо поставлены учет и контроль.

Опыт многих хозяйств со всей убедительностью говорит о том, что при хозрасчете самая действенная система контроля — это чековая система взаиморасчетов. Суть ее состоит в том, что каждому хозяйственному подразделению выдвигаются лимитные книжки по заработной плате, кормам и другим затратам. По этим лимитным книжкам подразделение выбирает зарплату, корма и другие ресурсы, а расценивается отрывными чеками. При такой системе в любой момент видно, сколько иррасходовано средств и сколько их осталось. Здесь осуществляется прямая контроль, и каждый работник твердо знает, что за сэкономленные средства он получит дополнительное материальное вознаграждение, то есть он самым непосредственным образом заинтересован в бережливости и экономии.

Внедрение коллективного подряда требует от руководителей подразделений, колхозов и совхозов более вдумчиво планирования и экономического анализа, повышения общего уровня управленческих и организационных производственных дисциплин, укрепления и значительного улучшения работы экономической службы.

Во многих же хозяйствах, где коллективный подряд считается внедренным, эта работа все еще носит поверхностный, формальный характер. Без чековой системы нет истинного хозрасчета, без него — коллективного подряда.

Хуже того, в подрайонных коллективах имеет место расточительное отношение к расходованием фонда заработной платы. Многие члены подрайонных коллективов, а подрай и руководители хозяйств, не знают и не интересуются, сколько денежных средств выделено на оплату, сколько этих средств иррасходовано по итогам

прошлого месяца и сколько их выплачено привлеченным работникам.

В ряде хозяйств недооценивают коэффициент трудового участия, призванный учитывать индивидуальные способности и отношение к труду, дисциплину каждого члена подрайного подразделения. Уравнительное распределение доплат и премий за производимого объема, не учитывает коэффициента трудового участия работника в конечном результате, принижает роль и значимость коллективного подряда как прогрессивной формы организации труда.

В ряде районов все еще слабо ведется разносторонняя работа о преимуществях коллективного подряда и необходимости его широкого применения. Имеются факты несвоевременного заключения с бригадами и звеньями трудовых соглашений, доведения до них производственных заданий. Во многих хозяйствах при определении расценок за продукцию завышаются или занижаются нормы ее производства, что приводит к непомерно высоким или, наоборот, низким заработкам, которые не соответствуют вложенному труду.

Нельзя не сказать и о том, что сельскохозяйственные органы недостаточно используют меры материального поощрения руководителей, специалистов хозяйств, работников подрайных коллективов за более эффективную работу безарядных подразделений.

Интересы дела требуют, чтобы все эти недостатки были устранены в самое ближайшее время. Для более широкого внедрения бригадного подряда государством созданы благоприятные экономические предпосылки.

В связи с этой важной задачей встает вопрос: почему же все-таки внутрихозяйственный расчет как метод планового ведения хозяйства во многих колхозах и совхозах все еще не стал той пружиной, которая бы двигала весь экономический механизм хозяйствования на укрепление их экономики? Ведь несмотря на меры, выработанные майским (1982 г.) пленумом ЦК КПСС по укреплению экономики хозяйств, 22 процента наших колхозов и совхозов остаются убыточными. В некоторых из них уровень организации производства оказался настолько низким, а себестоимость продукции такой высокой, что даже повышение закупочных цен и установление к ним надбавок на 13 процентов не позволили вывести их в рентабельные.

Конечно, решить до конца эту проблему не просто. Убыточные хозяйства, как правило, не имеют надежной дорожной связи с райцентрами, у них вдвое, а то и втрое ниже фондообеспеченность и энергообеспеченность труда, остро ощущается недостаток жилья, кадров, не решены многие другие вопросы. Но решать их надо.

Следует не на бумаге, а на деле, в приоритетном по-

рядке, обеспечить экономически слабые колхозы и совхозы необходимыми материально-техническими ресурсами, укрепить их квалифицированными кадрами, активно вести здесь производственное, жилищное, культурно-бытовое и дорожное строительство.

Агропромышленный комплекс республики в настоящее время располагает всем необходимым для того, чтобы оказать действенную по-

Работа с людьми — главное средство

О работе Свердловского обкома КПСС по усилению партийного влияния среди животноводов и организации социалистического соревнования за увеличение закупок продуктов животноводства рассказал на совещании секретарь Свердловского обкома КПСС В. Н. Романов.

В области проводится целенаправленная работа по укреплению партийного влияния в молочном животноводстве. В коллективах 92 процентов молочнотоварных ферм работают члены партии. Отбирая в свои ряды лучших представителей рабочего класса и колхозного крестьянства, партийные организации усиливают свое влияние на ударном фронте пятилетки.

За последние два года средний надой молока от коровы составил в области 2,750-2,800 килограммов, или на 320 килограммов больше, чем за 1981-1982 годы. Однако еще не достигнута устойчивость в молочном животноводстве.

Сейчас на фермах внедряется двухсменный режим работы, организуется трехразовое доение всех коров, в отдельную отрасль переводится кормопроизводство, углубляется специализация хозяйств, в том числе по выращиванию высокопродуктивного молодняка и улучшению породных качеств стада.

Значительное место в деятельности областной партийной организации занимают вопросы совершенствования системы организации труда животноводов, создания для них необходимых производственных и социальных условий. Ускорено, в частности, жилищное строительство. На фермах организовано горячее питание, открыты столовые, буфеты, медицинские кабинеты.

Обком партии регулярно обсуждает вопросы внедрения коллективного подряда, обобщает передовой опыт. Экономический эффект от подряда в прошлом году составил по области 8 миллионов рублей — в два раза больше, чем год назад. Трудящиеся области, сказал в заключение В. Н. Романов, взяли обязательство выполнить пятилетний план продажи всех видов сельскохозяйственной продукции к 1 декабря.

Заведующий отделом организации — партийной работы Красноярского край-

мошь убыточным хозяйствам и обеспечить их устойчивое поступательное развитие, в том числе и за счет внедрения хозрасчетных принципов ведения хозяйства, широкого применения прогрессивных форм организации и оплаты труда.

Надо повести дело так, чтобы нынешний год стал годом масштабного, но планомерного внедрения коллективного подряда. В начале двенадцатой пятилет-

ки эта прогрессивная форма организации и стимулирования труда должна прочно войти в практику всего колхозного и совхозного производства нашей республики.

В заключение В. П. Никонов остановился на вопросах дальнейшего развития кормопроизводства, повышения плодородия земель, закрепления кадров, социального развития села, а также подготовки к предстоящему весеннему сезону.

арма КПСС) областной совет агропромышленного объединения разработал и издал соответствующие рекомендации, которые являются методическим пособием для руководителей и специалистов.

Утверждены условия социалистического соревнования за присвоение звания «Лучший коллектив (хозяйство, ферма, бригада, звено), работающий по подряду».

В подразделениях, внедряющих подряд, добиваются более высокой производительности скота, снижаются себестоимость продукции. Трудовой оборот стал более производительным.

Внедрение коллективного подряда и хозрасчета на животноводческих фермах настоятельно потребовало наряду с осуществлением комплекса организационно-технических мер усиления массово-политической, всей идейно-воспитательной работы среди тружеников села, придания ей большей конкретности, деловитости и эффективности, сказал М. В. Мануйлов, заведующий отделом пропаганды и агитации Сахалинского обкома КПСС. Усилено партийное влияние в коллективах животноводов, структура парторганизаций приведена в соответствие с производственной.

На животноводческих фермах создано 10 цеховых парторганизаций, 47 партгрупп, утверждено 32 парторганизатора. Среди работников животноводства составляет сейчас 13 процентов.

Организуя работу по идеологическому обеспечению хозрасчета, парторганизации должны помочь людям преодолеть психологический барьер на пути к бригадному подряду. На достижение этой цели ориентирована вся система экономического образования и воспитания. На фермах создано 99 школ коммунистического труда и 7 народных университетов. Действуют 35 школ конкретной экономики и 6 экономических семинаров. Курсы «Коллективный подряд на селе», «Коллективные формы организации труда, бригадный хозрасчет стали ведущими в системе

экономической подготовки. Несмотря на очень сложные климатические условия, животноводы Сахалина добились высокой продуктивности молочного поголовья. В среднем по области в 1984 году надой от коровы составил 3,550 килограммов. В восьми хозяйствах из тридцати, занимающихся молочным скотоводством, надают от фуражную корову более 4,000 килограммов, а в двух — свыше 5,000.

Агропромышленное объединение особое внимание уделяет интенсификации сельскохозяйственного производства. В районе заканчиваются освоение научно обоснованной почвозащитной системы земледелия, сказал М. И. Стрелков, председатель совета Смоленского РАПО Алтайского края. Освоены севообороты, отработана система машин, семеноводства, удобрений. Большой вклад вносит в это дело партнеры по РАПО.

«Сельхозтехника» увеличила поставки необходимых машин и орудий для внедрения почвозащитной системы, а «Сельхозхимия» — туков. Эти меры позволили довести урожайность с каждого гектара до 22,1 центнера зерна. Сейчас идет обучение руководителей, специалистов и механизаторов возделыванию пшеницы по интенсивной технологии, которая внедряется нынешней весной на 1,2 миллиона гектаров, что позволит дополнительно получить 590 тысяч тонн высококачественного зерна.

За последние два года возросла урожайность кормовых культур. На одну гектар увеличился сбор семян многолетних трав и кукурузы на силос. По бригадно-звеньевой организации труда работают 167 коллективов. Подлинными звеньями обрабатываются 98 процентов пашни, они обслуживают 100 процентов коров и овец, 60 процентов молодняка крупного рогатого скота. С переходом на хозрасчет производительность дойного стада увеличилась на 160 килограммов, привесы скота — на 37 граммов. Производительность труда в животноводстве возросла на 16 процентов, опережая темпы роста заработной платы на 4 процента. Все совхозы района работают устойчиво, без убытков. За последние два года получено 26,5 миллиона рублей чистой прибыли.

С заключительным словом на совещании выступил член ЦК КПСС, заведующий отделом сельского хозяйства ЦК КПСС В. А. Карлов. Подводя итоги обсуждения, он сообщил, что Томская область по итогам за 1984 год вновь признана победителем Всесоюзного социалистического соревнования и награждена переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВКПСС, поздравил трудящихся области с замечательной победой.

Он привал участником совещания критически оценить свою сегодняшнюю деятельность по внедрению коллективного подряда и хозрасчета в животноводстве. Надо перевести эту работу из разряда инициативы в плановое русло, усилить партийное влияние на дела в животноводстве. Необходимо не только закрепить достигнутое, но и сделать шаг вперед на завершающем этапе зимовки скота, тщательно подготовиться к весенним полевым работам.

репартийных организаций Томского филиала Сибирского отделения АН СССР и педагогического института с участием дирекции школы, где были подведены некоторые итоги совместной работы по всестороннему развитию учащихся этой школы, намечены меры по ее улучшению.

Выше я привел данные о качественном составе преподавательских кадров пединститута. Однако за процентами стоят конкретные люди. И некоторые из них не отвечают или не в полной мере отвечают требованиям высшей школы. Это подтвердила и общественная политическая аттестация профессорско-преподавательского состава, которая проводится сейчас в институте. Выяснилось, что отдельные работники перестали заботиться о своем научном росте, уклоняются от выполнения общественных поручений, а порой и служебных обязанностей. Некоторые под разными предлогами избегают воспитательной работы в общежитиях.

Текстур и партийное бюро отметили меры по улучшению работы с профессорско-преподавательским составом: общественные организации рассматривают личные социалистические обязательства преподавателей на текущий год, ректорат усиливает внимание к научно-исследовательской работе сотрудников кафедр, совет института посылит требовательность при конкурсном отборе на замещение вакантных должностей.

Подлинное мастерство требует к себе смену. Было бы правильно работать в школах области по отбору молодежи для направления в пединститут поставить на более прочную основу. Лучшим учащимся активнее прививать любовь к учительской профессии, не пренебрегать связи с ними во время их учебы в вузе. В институте более 40 воспитателей. Однако контактов с этими студентами с трудными коллективами по существу нет.

Немаловажную роль играет в становлении молодого учителя и то, как его встретит школьный коллектив, району, как к нему отнесутся хозяйственные руководители. В институте поступают, к сожалению, письма от молодых специалистов, в которых они сообщают о недовольном к ним внимании.

У коллектива института имеется немало сложных проблем: не хватает учебных площадей, нужно улучшить быт студентов, усилить самостоятельную работу. Из года в год возрастает прием на факультет физического воспитания. Однако для студентов явно недостаточны спортивные залы. Не отвечает требованиям времени лыжная база. У нас открыта новая специальность — «Общетеchnические дисциплины и труд». Для ее изучения недостаточны ставки по металлу и деревообработке.

С первых дней работы по осуществлению школьной реформы мы постоянно обращаем внимание к подготовке учителей кадров со стороны обкома КПСС и облкомсомола. По ряду позиций уже приняты действенные меры, другие вопросы находятся в процессе проработки. Но главное, от чего зависит улучшение подготовки педагогических кадров, — это слаженная, творческая, напряженная работа всего коллектива института.

М. НИКОЛАЕВ, ректор педагогического института.

Международная информация. Репортеры ТАСС и АПН сообщают.

США ПРОДОЛЖАЮТ МИЛИТАРИСТСКИЙ ШАНТАЖ

ВАШИНГТОН. С военно-морской базы США Норфолк (штат Вирджиния) в Карибское море отправился линкор «Айова». Уже в конце текущей недели, как отмечает агентство АПН, войска войдут к побережью Никарагуа для «демонстрации флота».

Провокационные передвижения боевых кораблей ВМС США сопровождаются расширением милитаристских приговоров американских воинов на территории Гондураса. Пентагон перебросил туда отборные подразделения американских войск специального назначения. Снискавшие мрачную известность своими зверствами в годы агрессии США во Вьетнаме, «зеленые береты» участвуют в маневрах «Лемпир-85», цель которых — натаскать гондурасских карателей приемам «нейтрализации повстанцев».

Маневры «Лемпир-85», которые продлятся до 15 февраля, являются предлогом к крупным маневрам «Биг паин-3», которые начнутся в Гондурасе 11 февраля. В них примут участие свыше 6 тысяч американских военнослужащих. Под прикрытием этих маневров Пентагон перебрасывает в Гондурас американские танковые подразделения, которые будут развернуты у никарагуанской границы.

Расширение масштабов военных приговоров США в Центральной Америке, продолжение тайной помощи бандам никарагуанских контрреволюционеров вызывает глубокую тревогу у реалистически мыслящих членов американского конгресса. Соединенные Штаты находятся на пути к войне против Никарагуа, заявил в палате представителей конгрессмен Тебри Гонзалес. К настоящему времени Пентагон сосредоточил вокруг Никарагуа 30 тысяч американских военнослужащих. Продолжение такого курса подкрепит Г. Гонзалес, «рано или поздно затнет США в открытый военный конфликт» с Никарагуа.

МАНАГУА. С призывом «Кричите войну» Никарагуа перед лицом агрессивных акций Соединенных Штатов обратилась к народу республика газета «Баррикада». В то время, как никарагуанское правительство демонстрирует готовность к диалогу и мирному урегулированию, указывает газета, администрация Рейгана угрожает нашей стране новым ужесточением своей дипломатии намерением.

«ВОЗМЕЗДИЕ» ВАШИНГТОНА

ВАШИНГТОН. Администрация Рейгана крайне раздражена отказом правительства Новой Зеландии разрешить заход в порты страны американских военных кораблей с ядерным оружием на борту. Обвинив правительство Д. Лонги в том, будто оно «нарушает союзнические обязательства», представитель Белого дома сообщил, что в качестве «первого шага» в серии «ответных мер» США отказываются от участия в совместных с Новой Зеландией и Австралией военно-морских маневрах «Си-ил-85». Он подчеркнул, что вопрос о «дальнейших шагах» изучается.

В чем же видит американцы «вину» новозеландцев? А в том, что они не хотят участвовать в ядерных авантюрах Соединенных Штатов и губительных акциях, которые предпринимает американская администрация, втягивая в свою милитаристскую стратегию все новые и новые страны тихоокеанского региона.

Таким образом администрация Рейгана намеревается устроить над Новой Зеландией «показательную расправу». В Вашингтоне опасаются, что «вызов, брошенный Новой Зеландией ядерным силам США, может оказаться зарывательным, если оставить его без ответа», пишет английская газета «Файнэншл таймс». Вашингтон прежде всего беспокоит, как будет введена позиция Новой Зеландии не вызвала своего рода «цепную реакцию». Это привело к выводу о полном утрате парламента США Кэлб, который выступил с полным утратой предупреждения в адрес других союзников США. «В некоторых западных странах», — сказал он, — существуют антиядерные и другие движения, которые добиваются сокращения сотрудничества в военной области между государствами-союзниками».

Мы надеемся, многозначительно подчеркнул представитель госдепартамента, что наш ответ Новой Зеландии послужит им сигналом, добавив, что и другим странам придется «заплатить» за отказ «сотрудничать с США». Соединенные Штаты грозят Веллингтону некими «мерами возмездия». Представитель Белого дома дал ясно понять, что ответ Новой Зеландии может быть применены самые разные санкции, в том числе в области торговли. Американцы заявили, что они сейчас выносят традиционный экспорт Новой Зеландии. И все это только потому, что Новая Зеландия выступила против размещения ядерного оружия в водах, прилегающих к ее территории. Вот, оказывается, в чем заключается политика администрации Рейгана, когда она проводится не на словах, а на деле.

КАНБЕРРА. Премьер-министр Новой Зеландии Д. Лонги подверг резкой критике политику грубого давления, проводимую в отношении этой страны Вашингтоном. «Я считаю неприемлемым, когда какая-либо страна пытается силой заставить нас изменить политику, которую избрал наш народ», — заявил он на пресс-конференции в Веллингтоне.

ЛЖИВОСТЬ ОБВИНЕНИЙ ТУРЕЦКОГО ТЕРРОРИСТА

НЬЮ-ЙОРК. Новым свидетельством лживости обвинений, выдвинутых итальянскими судебными властями против гражданина Болгарии С. Антонова, стало интервью, которое взял у турецкого террориста М. Али Аджи, отбывающего пожизненное тюремное заключение за покушение на жизнь папы Римского Иоанна Павла II, известный итальянский тележурналист Э. Бьяджи. Записанное на пленку интервью было подвергнуто властями цензуре в тех местах, которые касаются обстоятельств покушения. Однако как сообщает римский корреспондент телекомпания Эй-би-си, сослался на хорошо осведомленные источники, «Али Аджи категорически отрицает, что Болгария подослала его убить папу Римского. Это сущестственный отход от его предыдущих показаний».

По словам осведомленных лиц, продолжает корреспондент, Аджи сказал итальянскому тележурналисту следующее: «Стреляя в папу, я не выполнял никаких указаний». При этом он подчеркнул, что действовал в одиночку. Теперь итальянские власти, говорится далее в сообщении, сталкиваются со следующей проблемой: дело против С. Антонова «основано почти целиком на показаниях Аджи. Однако если тот станет и впредь менять свои показания, будет трудно добиться осуждения обвиняемого. Однако суд, скорее всего, не мает».

Ранее итальянские следователи, как известно, не раз констатировали лживость утверждений турецкого террориста и полную несостоятельность его показаний в том, что касается обстоятельств покушения на папу Римского.

Опасный курс правительства

ТОКИО. Резкой критике подвергает курс правительства либерально-демократической партии (ЛДП) газета японских коммунистов «Анаката». В редакционной статье газета с тревогой указывает на то, что открытое творчество кабинета Я. Накасонэ заходит в японские порты американских военных кораблей с ядерным оружием на борту практически свело на нет три неядерных принципа Японии: не производить, не иметь, не ввозить ядерное оружие. Нынешнее правительство ЛДП практически отдало на откуп территории своей страны Вашингтону, создавшему здесь передовую базу антисоветской стратегии на Дальнем Востоке. В наши дни, отмечает газета, «можно с полным основанием говорить о некоей «японско-американской дружбе на ядерной основе». Этот курс правительства ЛДП несет серьезную опасность народу Японии, грозит свергнуть его с пучины атомной войны», предупреждает «Анаката».

НА ПУТЯХ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Особого значения

В нашей институтской многотиражной газете «Советский учитель» недавно была опубликована статья выпускника института 1984 года Сергея Львовича Казина «Я — директор». Мы хорошо знаем Сергея. То, что по окончании института он назначен директором Гореловской восьмилетней школы Чайковского района, не удивило. В институте он получил прочные знания, политическую подготовку, приобрел определенные организаторские навыки. Сергей принимал активное участие в художественной самодеятельности, возглавлял спортивный факультет.

Размышления нового директора представляють интерес. «Я убежден», — пишет С. Казин, — что сельский школьник ни в чем не должен чувствовать себя обделенным по сравнению с городским. Поэтому я стараюсь дать детям все необходимое. Добиваясь, чтобы мои уроки проходили на высоком теоретическом уровне, уделяю большое внимание спорту, досугу и быту ребят».

Нелегко путь начинающего учителя, а тем более директора школы. Но подавляющее большинство выпускников института, как и Сергей Казин, без страха и растерянности начали свой трудовой путь. И это — результат кропотливой, повседневной работы преподавателей, партийной, профсо-

юзной и комсомольской организации педагогического института имени Ленинского комсомола.

Но все ли дает наш институт будущим учителям с учетом требований реформы школы?

Сегодня учебно-воспитательную работу в вузе ведут семь профессоров докторов наук, почти половина преподавателей имеет ученые степени и звания, десять из них работают над докторскими и 40 — над кандидатскими диссертациями.

Ректорат, деканаты, общественные организации института проявляют постоянную заботу о воспитании у будущих учителей высокой политической активности. Почти каждый студент выполняет общественные поручения, каждый второй занимается на факультете общественных профессий, многие являются бойцами ССО.

Реформа общеобразовательной и профессиональной школы требует значительного улучшения подготовки учителей кадров. Нам необходимо дать будущим учителям самые современные знания, в том числе производственные, хорошую практическую подготовку. Как решаются эти задачи. Ректорат, партийное бюро особое внимание уделяют укреплению трудовой дисциплины, безусловному выполнению учебных планов и

программ, повышению качества лекций и семинарских занятий. Более прочными стали наши контакты с областным отделом народного образования, управлением профессионально-технического образования, школами и промышленными предприятиями области.

Школа обязана обеспечить профессиональную ориентацию учащихся. А может ли учитель это сделать, если не имеет ни малейшего представления о работе, к примеру, сварщика, токаря, каменщика, оператора машинного доения? Нет, не может. В институте он не получил необходимых знаний. Теперь обстановка меняется.

В соответствии с программой курса «Основы современного производства» студенты всех специальностей слушают лекции по вопросам экономики, знакомятся с промышленным и сельскохозяйственным производством, с важнейшими отраслями города, работают на предприятиях, в частности, на электромашинном заводе, в объединении «Сибалектродвигатель».

Мы попробовали проводить в заводских цехах и семинарские занятия по отдельным темам курса научного коммунизма. Не все студенты выпускного курса смогли с первого «захода» ответить на вопросы рабочих. Некоторые терялись от мимолетной реплики, не могли сопоставить факты. Но вот второй семинар, третий, и мы увидели, что рабочие, инженерно-технические работники цехов с большой заинтересованностью участвуют в таких занятиях. Своими вопросами, замечаниями, репликами они старались помочь завтрашним учителям, обогащали их своим жизненным опытом. А студенты? На каких нестандартных занятиях получали то, чего не даст иное семинарское занятие в стенах института? Они набираются здесь смелости в общении со взрослой аудиторией (ведь завтра может оказаться, что это — родители их учеников), получают навыки выступлений с беседами, лекциями и докладами в трудовых коллективах. И развить можно с чем-нибудь сравнить похвалу работники в конце занятий: «Молодцы, доченьки! Хорошие из вас получили учителя».

На базе школы № 9 — подшефной Томского филиала Сибирского отделения АН СССР — с 1980 года ведется психолого-педагогическое исследование по комплексной проблеме «Педагогическое обеспечение всестороннего развития учащихся».

В исследованиях принимают участие наши преподаватели и многие студенты, которые проходят здесь педагогическую практику. Недавно состоялась встреча руководителей, секретарей

НОВОСТИ



НОВОСТИ

Своим трудом мы укрепляем мир

На днях за активное участие в деятельности Советского фонда мира...

Ежемесячно средства, заработанные томскими моторостроителями...

Е. ПОНОМАРЕНКО. Выставка рисунка

В Центральном Доме художника в Москве завершена работа II Всесоюзной выставки рисунка...

Теплые слова сказаны о произведениях молодой сибирской художницы Ирины Чуващенко...

С концертами на село

Давние и прочные связи у работников Томского электростанционного завода с труженниками совхоза «Вперед» Шегарского района...

Ремонтно-механический комплекс

В четвертом микрорайоне областного центра, неподалеку от хлебозавода № 4, работники СМУ областного управления пищевой промышленности...

СПРАШИВАЕТЕ, хорошо ли я жила? Да если бы плохо, разве столько детей завела бы? Хозяйка — душа человек был, работный...

А было у них три сына и две дочки. И прочно пустились Крапчатовы свои корни в Старом Ермае. И жить бы им, радоваться, а тут война...

Утром пароход увозил новобранцев на войну и долго гудел, как бы прощаясь с теми, кто остался на берегу...

А потом пришло от Ивана письмо, которое он прислал с курсов. Писал о том, что все у него ладно, и в каждой строчке беспокойство о



СВЕТЛЫЙ ДЕНЬ. Фотохудож. А. Петрова.

них — о детях, и о «вас», моя жена Евдокия Павловна. А она породавала веселье, родилась через два месяца после отъезда отца...



ЕСЛИ Б НЕ ТА ВОЙНА...

каждую минуту. И она верила, ждала. Приближался победный сорок пятый. Едва стукнет калитка, а ей кажется: вот сейчас откроется дверь, и он выйдет, такой желанный, родной...

Долго хранили в сельском Совете правду от Крапчатовых. Ну, как сказать Евдокия? Вон соседка, как ушла о гибели мужа, — сразу в обморок...

В 29 лет осталась вдовой Евдокия Крапчатова с шестилетним сыном Николаем —

терыми на руках. Но хоть зарылся, а жить-то надо, детей поднимать. Выпрямил в работу она с еще большим усердием.

Одна беда не приходит. В тот день, когда валили лес, завис подлинный кедр. Не скоронилась она — удар пришелся по голове. Доставили в медпункт. Фельдшер бес-

шестимом УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

А мама ее уже несколько раз бабушка. И, когда в школе предложили писать сочинение о замечательном человеке, внук Андрей твердо решил: рассказываю о бабушке. И столько замечательных слов сказал о ней, славной труженице, которая в жизни совершила настоящий подвиг: не согласуясь в горе, выстояла, выполнила материнский долг.

Сорок с лишним лет прошло с той горькой сорок первого. Время долгое, но она и сейчас до мелочей помнит тот день, когда отпраздновала мужа на войну. День расставания, разлуки.

Торжественно Евдокия Павловна с сыном Николаем —

помощно развел руками: навряд ли будет жить. По очереди подвозили к матери ребятишек попрощаться. А потом на лодке ее отправили в бой.

Полдня она на ноги дочерей и сыновей. Не всем удалось дать высшее образование. Не в этом деле. Пошли Крапчатовы по жизни верными дорогами. В живых их сейчас пятеро. Трое работают в Ермайском лесхозе.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 29 лет осталась вдовой Евдокия Крапчатова с шестилетним сыном Николаем —

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.

В 1944 году УЖД. Несколько лет назад Николай Иванович Крапчатов был награжден орденом Трудовой Славы III степени.