



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 21 ФЕВРАЛЯ 1985 ГОДА

№ 44 (19164)

Цена 3 коп.

На темы дня

НАДЕЖНЫ ЛИ ПАРТНЕРЫ?

Коренное условие рентабельной работы совхозов и колхозов — это эффективное использование земли. Но земледельцы, даже оснащенные мощнейшей техникой, в одиночку этой задачи не решить. К тому же область относится к зоне рискованного земледелия. Объединение «Томсксельхозхимия» становится все более полноправным и надежным партнером земледельца. Под урожай 1984 года было уже внесено 2,182 тысячи тонн органических и 131,5 тысячи тонн минеральных удобрений. Значительная доля в этом принадлежит агрохимикам.

И тем не менее их вклад в решение продовольственной программы может и должен быть еще весомее. Продолжает убывать естественное плодородие земли. Чтобы восполнить потери гумуса, надо ежегодно вносить на каждый гектар пашни по 10—15 тонн органики. Средний показатель пока что не превышает 4 тонн. Известно также, что только при хорошей заправке пашни органикой дадут необходимый эффект и минеральные удобрения. Но, похоже, в объединении преобладает пока другая настрой. Нынешняя работа отдела агрохимии «Томсксельхозхимии» свидетельствует прежде всего о том, что кризисная ситуация в освоении плодородия земли не сокращается и даже ухудшается. Не преодолено еще отставание от прошлого года, далеко не рекордного, графика вывозки органических удобрений. Оно составляет 47,7 тысячи тонн. Кстати будет заметить, что и отряды плодородия совхозов и колхозов работают нынче из рук вон плохо. Отставание от прошлогоднего уровня вывозки органики составляет почти 400 тысяч тонн. В хозяйствах упущено на помощь агрохимиков.

Что же мешает районным агрохимическим предприятиям работать с полной отдачей? Еще в ноябре, до наступления декабрьских морозов, управляющий Зырянской «Сельхозхимией» В. Н. Геодинтов, например, начал жаловаться на холода, как бы заранее оправдывая этим то, что район всего на треть выполнил сезонное задание по вывозке органических удобрений. Но относительно теплый январь показал, что ссылки на плохую погоду были просто несостоятельны. И в первой половине января зырянские агрохимики почти не работали на полях. Причина ясна — собственная неорганизованность, пренебрежение собственными интересами интересов земледельцев.

Руководители областного объединения вслед за своими подчиненными еще ссылаются на то, что работать успешно особенно любят закрывать брешь в своих хозяйственных расчетах автотранспортом агрохимиков советы РАПО Кожвинского, Зырянского и Тегулетского районов. В результате некоторые руководители на местах сменяли, что отведением автотранспорта можно прикрыть собственную лень и неумение найти выход. Ведь легче быть простым диспетчером, посылать технику, куда решит совет РАПО, чем самому организовывать производственный процесс на земле. Так превратился в диспетчера управляющий Тегулетской «Сельхозхимией» А. П. Демин. Он живет ожиданием команд от районных властей. Поэтому объединение перевозит только три процента своих грузов

от общего объема грузоперевозок. И сейчас органика практически не доставляется на поля. Под угрозу ставится урожай не только этого года, но и последующих лет. Пашня остается на голодном пайке.

Многое зависит от руководителя районного объединения, от его организаторского таланта, опыта, понимания ответственности своей перед земледельцами. До недавнего времени в Первомайской «Райсельхозхимии» тоже сеговали на то, что объединению «не дают» работать на земле. Но вот подразделение возглавил Н. Г. Костень, и агрохимики стали работать на основе заключенных рапортов. И в хозяйствах много не напутал, и поэтому на период особо напряженных работ здесь создаются отдельные отряды плодородия, закрепленные за определенными колхозами. А со временем в районном объединении намерены создать постоянные филиалы, работающие на конечный результат. Такая тактика приносит успех. И даже в лютый морозы декабрь пегомайцы наращивали вывозку органики. О работе агрохимиков в районе теперь отзываются только с уважением.

Немногом более года назад было создано Томское объединение «Сельхозхимия» (управляющий А. К. Бичерис). Совсем недавно времени потребовалось для становления этого коллектива. Как и пегомайцы, это подразделение работает на основе договоров с хозяйствами. Фабрикой удобрений называют цех комбистирования. 300 тысяч тонн торфяного компоста, предварительно обогащенного минеральными добавками, доставляется на поля Томского района. Администрация и обслуживающая организация этого объединения заботятся и о создании условий для высокопроизводительного труда рабочих. Построен прекрасный Дом механизатора, где имеются элеватор, оздоровительный центр, столовая, центр общественно-политической работы.

Такую заботу о людях, четкую организацию труда встретишь далеко не во всех районных объединениях. А без этого не добиться высокопроизводительной работы на полях. «Томсксельхозхимии» необходимо вывезти под урожай этого года почти два миллиона 300 тысяч тонн органических удобрений. Пока же должным образом развезли работы, кроме пегомайского и томского, еще шегарского и бакчарского объединения.

Более высокими темпами накапливают минеральные удобрения. Задания января выполнено. Но и здесь свои сложности. Годами ведутся разработки по созданию межхозяйственных складов для хранения минеральных удобрений. В большинстве случаев они и поныне хранятся под открытым небом. И не менее пятой части их попросту не доходит до поля. Это самое настоящее расточительство.

Медленно проводится комплексное агрохимическое окультуривание полей. Остается желать много лучшего и качество этой работы. Так, например, шегарские агрохимики не без оснований беспокоятся, что нынче вновь повсюду ситуация прошлого года, когда не был получен целый ряд удобрений, необходимых в соответствии с агрохимическими картами полей. Так и не организована промышленная добыча известняка, о которой говорится многие годы.

А впереди ждут «Томсксельхозхимию» еще более сложные задачи. Если сейчас известна, например, только 7,3 тысячи гектаров земли, то через четыре года надо выходить на 100 тысяч гектаров. Комплексное окультуривание должно распространиться на все пахотные земли. Производство компостов достигнет 6,5 миллиона тонн. Стоит задача: обеспечить высококачественные урожаи при любых погодных условиях.

В «Томсксельхозхимии» понимают всю сложность и ответственность поставленных задач. Но одного понимания еще мало. Нужна четкая программа достижения целей.

ЗИМНИК - 85

— Послушай, неужели и у нас то же самое? Прицеп машины, за которой мы шли, гулял по трассе, словно мячик. Ровно и не асфальт под нами, а ледовое поле.

— Это что! На зимнике, вот там так! Впрочем, сам скоро почувствуешь. Обедать в пути не рекомендуем: все равно вытрасет. Затем добро переводить? Геннадий Давыдов, водитель, с которым мы отправляемся в путь, казалось, хотел напугать.

«Почувствуешь», — почему-то укмыкнулся я про себя. — Тебя бы годика четыре назад, когда вашему «Стройтрансу» и не снился этот маршрут, выпустить на трассу Томск—Пудинг. Посмотрел бы я, как бы ты отреагировал».

Да, уже тот факт, что сегодня по этому зимнику идут машины с прицепами, говорит за то, что трасса стала качественно иной. В те времена даже самые отчаянные головы не рисковали цеплять «хвост». Дело это по праву считалось безнадежным — все равно в пути приходилось прицеп бросать.

Тем временем наша «Татра» погрузила к карьеру и встала под погрузку. Машинист экскаватора лихо бросил нам три ковша гравия. Итого: 26 тонн груза. Пункт назначения — Кедровый.

Наша машина, разумеется, лишь малая толика того, что

предстоит забросить этой зимой на строительство будущей трассы третьего нефтяного кольца — Кедрового. В общей сложности сюда по зимнику из Томска надо доставить 12,300 тонн грузов. Львиная доля приходится как раз на гравий — 10,800 тонн. На 19 февраля завезено 5,600 тонн и тысячи тонн железобетона.

Если учесть, что зима уже, образно говоря, перевалила через свой экватор, то положение, леп блещущим, прямо скажем, не назовешь. Но время наверняка упустили еще есть! Вот почему спешат, утюжат зимник, машины. Спят водители.

И тот короткий миг дорожного разговора, что запечатлел объектив фотоаппарата, действительно, лишь миг. Повстречались товарищи по третьей автотрассе «Томскстройтранс». Владимир Лушнов (в кадре слева) и Геннадий Давыдов: «Ну что там, впереди?» — «То-

то и то-то. Осторожнее там-то». Вот и весь диалог. Хлопнули дверцы, и побегали машины в разные стороны. Одна — за очередным грузом в областной центр, другая — к строительству трассы.

Всё же пугливое направление сегодня, пожалуй, самая горячая трасса зимника. И не только для строителей. Она — ключ ко всему

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум обкомпрофа и бюро обкома ВЛКСМ, рассмотрели итоги конкурса районов, хозяйств, молочных ферм и ферм выращивания нетелей по улучшению воспроизводства стада крупного рогатого скота за январь 1985 года, признали победителями:

Первомайский район (секретарь райкома КПСС А. Н. Соколов, председатель райисполкома Л. П. Корзун, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства В. Г. Соломасьев, секретарь райкома ВЛКСМ С. В. Лебедин);

колхоз «Первое мая» Первомайского района (председатель Т. Е. Барановский, секретарь парткома А. В. Селезнева, председатель профкома А. З. Чернусов, секретарь райкома ВЛКСМ Ю. В. Мельников);

Чайновского района (директор Л. Е. Пасин, секретарь партбюро И. В. Пустовалов, председатель профкома Г. А. Мокроусова, секретарь райкома ВЛКСМ М. Н. Вшивкова);

колхоз «Иркинский» Колпашевского района (директор В. Н. Медведев, секретарь партбюро Б. М. Пушкарев, председатель профкома А. У. Валуцкая, секретарь райкома ВЛКСМ В. В. Пушкарев);

колхоз «Кривошеинский» Кривошеинского района (директор С. И. Морару, секретарь парткома М. Ф. Мель-

ников, председатель профкома М. П. Будник, секретарь райкома ВЛКСМ Е. Г. Ткачев);

среди коллективов молочных ферм:

Ягодненский совхоза имени Кирова Асиновского района (заведующий Р. В. Богуславский);

Малиновский совхоза «Кривошеинский» Кривошеинского района (заведующая Г. А. Романова);

Черемховский совхоза «Бундурский» Чайновского района (заведующая Г. Г. Гребнева);

среди коллективов ферм по выращиванию телят и нетелей:

Ферма Пасека совхоза «Иркинский» Колпашевского района (заведующая Е. Н. Белозерцева).



Напряжение трассы

му нефтяному Васюганью. Машины с эмблемой геологов и нефтяников встречаются постоянно (на снимке колонна машин нефтяников). И им тоже надо спешить.

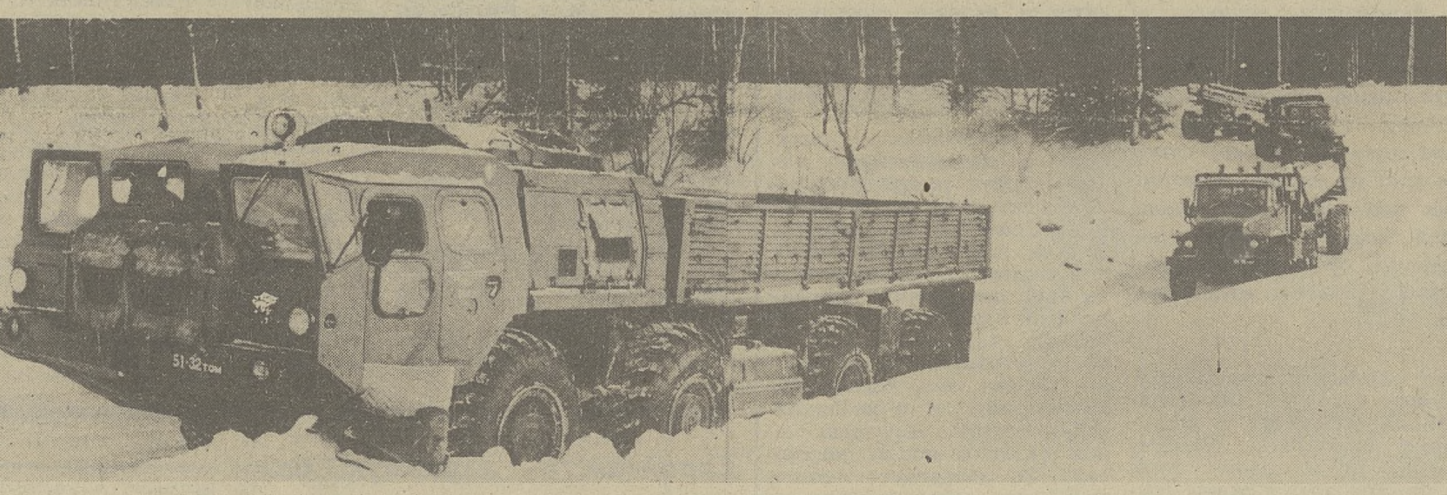
В целом по объединению «Томскнефтегазгеология» на 19 февраля зимний заезд грузов составил 20,953 тонны, или 40,3 процента к сезонному объему. Лучшие результаты признанных лидеров нефте-

разведки — Западной НГРЭ — 6,640 тонн переработанных грузов (49,7 процента). У этой же экспедиции и самый большой план по зимним грузоперевозкам. Далее идут колпашевцы (42,1 процента сезонного задания).

Очень плохо завозят трубы карасовцы (почти менее четверти от плана). Васюганская НГРЭ (менее трети). Да и по остальным позициям: цемент, ГСМ, буровые установки, дела их отнюдь не блестящие. В самом хвосте на зимнем

завозе грузов плетется Александровская нефтегазразведка. Напряжение на трассах зимника, безусловно, есть, но оно должно стать еще острее. В этом — залог успешного завершения зимних грузоперевозок. А значит, и создание надлежащих условий для успешного завершения последнего года пятилетия.

В. ИВАНОВ.



ЗА ФЕВРАЛЬСКИЙ МИЛЛИОН

Поздравляем!

В ПЕРЕДОВИКИ -
ВСЕМ КОЛЛЕКТИВНОМ

Победить во Всесоюзном социалистическом соревновании не просто. Тем более печально, когда этой чести добивается лесопункт. Первое место и переходящее Красное знамя Минлесбумпрова СССР и ЦК профсоюза сегодня у коллектива Новоинского ЛЗП (начальник Ю. И. Тот-оглы) Каргасковского лесопромышленного комбината. В прошлом месяце здесь намного перевы-

полнили планы по трелевке древесины, погрузке и вывозке ее, по комплексной выработке.

Второе место и премия — у лесопункта (начальник А. А. Королев) из Чайновского ЛЗП. Трелевка древесины, погрузка, вывозка, производство деловой, комплексная выработка — все организовано хорошо.

А на третьем месте оказались два коллектива — лесопункт Большая Юска (начальник С. В. Малуур) Лазского леспрохоза и Песчанский ЛЗП (начальник Г. Ф. Третьяков) Тогурского ЛПК. По всем основным показателям эти коллективы перевыполнили планы. Сказали слово лучшие мастера. Возглавляют ими коллективы ведут упорную борьбу. В итоге первые классные

места и переходящие Красные знамена Минлесбумпрова СССР и ЦК профсоюза присуждены сразу трем мастерским участкам. Намного перевыполнили планы по трелевке и комплексной выработке мастера леспрохоза № 1 А. А. Салахова из Катайского ЛЗП, В. В. Романова из Асиновского леспрохоза, П. И. Зубаря с Белоярского лесопромышленного комбината. Всем трем присуждены и денежные премии. На втором месте — три мастерских участка. Им также присуждены премии. В числе победителей — коллектив Ю. А. Лангунда Ореховского опытного лескомбината, А. Е. Руденко из Катайского ЛЗП, В. Г. Мокроусов из Паральского леспрохоза, Е. Е. Ефремов с Белоярского ЛПК по результатам на трелевке, по комплексной выработке занял со своим коллективом третье место, им коллектив третьего места.

Г. ГУСЕВА, старший инженер отдела «Томлеспрома».

Во втором эшелоне

Лесозаготовительные бригады в отличие от комплексов предоставлены самим себе

Руководители леспрохозов твердо усвоили, что лесозаготовительные комплексы без предварительной подготовки нельзя создавать, особенно внимательно надо подбирать людей, направлять сюда опытного мастера, сразу же после формирования ремонтной службы. В комплексе надо заключать договор на хозяйственный подряд, вводить для оплаты труда КТУ.

А старые комплексы бригады? На некоторых предприятиях с ними не расстались, но относятся к ним, как к чему-то временному. Не идет с планом — подбирай людей и отправляй бригаду в лес. Пройдет аврал, и временный коллектив распускается.

В прошлом году было больше 70 бригад, и объединяли они почти 600 человек. Нельзя не обратить внимание на то, что половина из них не выполняла планы.

Только в трех коллективах — А. К. Соприна с Каргасковского, Р. Л. Семенов с Белоярского комбинатов, И. Н. Крочачева из Аргат-Юльского леспрохоза — выработка на трактор в минув-

шем году превысила 20 тысяч кубометров. У 37 коллективов, то есть более чем у половины, она не достигла даже 10 тысяч кубометров. Если в комплексах самая большая выработка на человека превышала 8 тысяч кубометров — такой результат в коллективе А. Е. Руденко, 8 тысяч у В. В. Гринина из Катайского, то у бригад колеблется в основном от одной до двух-трех тысяч. У 32 бригад вообще не было обязательств на год. А вот коллектив В. И. Гаврилова с Каргасковского комбината брался заготовить за год 20,5 тысячи кубометров, а производственный план оказался почти 22 тысячи. У В. А. Горшкова с этого же комбината в обязательстве записано 112 тысяч, а план около 40 тысяч.

Формализм в организации соревнования наносит непоправимый вред. Вину за это должны взять на себя профсоюзные комитеты предприятий «Томлеспрома».

Всесудем с начальником отдела организации труда и заработной платы объединения «Томлеспрома» Анатолием Яковлевичем Шварцем.

Укрупненные комплексы бригады, — рассуждал он, — заготавливают нам 26,5 процента годового плана. Есть и малые звенья. Правда, на них приходится 1,8 процента от общего объема. Но они есть. В лесосеке хозяйств — комплексы. Но руководители предприятий, где остались бригады, недостаточно энергично внедряют передовые формы организации труда. Эту инертность никак нельзя оправдать. У нас еще 46 укрупненных бригад. Уверен: половину из них давно можно было реорганизовать в комплексы, где производительность труда гораздо выше.

Хотя проблема эта совсем не проста. В новых комплексах изменилась комплексная расценка, и теперь вспомогательные рабочие, например дорожники, получают не тридцать процентов премиальной надбавки, а все сто, как лесозаготовители основных профессий. Это привело к перекресту фонда заработной платы. Очень большой он в целом по объединению. Во многих леспрохозах темпы роста зар-

платы опережают рост производительности труда. Такое произошло на Каргаском ЛПК, Катайском ОЛК, в Берегаевском, Паральском ЛПК. Это настораживает. У явления есть оборотная сторона. Сегодня приходится надеяться только на совесть инженерно-технического работника. Он ведь на окладе, который не зависит от конечных результатов. А как раз в комплексах особенно возросло значение инженерного обеспечения. Мы же не можем включать в коллектив специалистов.

Из создавшегося положения можно было бы выйти за счет фондов материального стимулирования. Но их нет. Пока что нам удалось ввести в комплексы только мастеров.

Выход один — хорошо работать, создавать поощрительные фонды и за счет их выплачивать премиальные надбавки инженерам. Сейчас начался эксперимент в Катайске. Мы переводим на сдельную оплату механиков. Их заработок будет зависеть от конечных результатов всех шести комплексов предприятия.

П. КОЛОТОВКИН.

АДРЕС НОВОСТЕЙ

Стрежевой

С комфортом...

До недавнего времени из Стрежевого в Александровское можно было попасть либо воздушным транспортом, либо зимником на лопатках. Теперь же из города нефтяников в район центр дважды в день ходят рейсовые автобусы. С их творчеством хорошо знакомы не только северяне — рисунки представлялись и на областных, зональных, республиканских выставках. Но вот творчество преподавателя детского состава детской художественной школы было известно немногим.

В эти дни в Доме культуры «Нефтяник» открылась экспозиция произведений преподавателей И. И. Никитиной и В. Б. Степановой. Здесь представлены портреты знаменитых, натюрморты, жанровые полотна...

Творчество преподавателей

Выставки работ юных художников стали традиционными в Стрежевом. С их творчеством хорошо знакомы не только северяне — рисунки представлялись и на областных, зональных, республиканских выставках. Но вот творчество преподавателя детского состава детской художественной школы было известно немногим.

В эти дни в Доме культуры «Нефтяник» открылась экспозиция произведений преподавателей И. И. Никитиной и В. Б. Степановой. Здесь представлены портреты знаменитых, натюрморты, жанровые полотна...

За кубок в честь Победы

Впервые в северном городе состоялось командное первенство по шахматам среди летнего состава Западно-Сибирского управления. Представители восьми авиаподразделений из Барнаула, Омска, Новосибирска и Стрежевого оспаривали кубок, учрежденный в честь 40-летия Победы. Дошла она до авиаторов Толмачева.

Встречи проходили в помещении детского шахматного клуба «Искра». Гости остались довольны организацией соревнования. Отныне решено регулярно устраивать состязания авиаторов в Стрежевом.

Приглашаются в Звездный

Коллегия обсельхозуправления и президиум областного профсоюза работников сельского хозяйства подвели итоги социалистического соревнования сельских коллективов области за право быть награжденным Звездным выпелом имени Ю. А. Гагарина.

Такой чести по итогам 1984 года удостоены коллективы Карбышевской механизированной бригады совхоза имени 50-летия СССР Томского района (бригадир В. И. Карбышев) и Чайновской молочнотоварной фермы совхоза «Чайновский»

Чайновского района (заведующая В. М. Быкова).

В прошлом году механизаторы Карбышевской бригады собрали по 22,4 центнера зерна с гектара при задании 17. А пашни за коллективом было закреплено немало. Только зерновые обмолочены на площади свыше тысячи гектаров. Валовой сбор зерна по сравнению с 1983 годом увеличился вдвое. А затраты на производство центнера зерна за этот же период сократились на 6 процентов.

Хороших результатов добились и чайновские животноводы. Годовая продуктив-

ность на ферме — 3,153 килограмма молока, что превышает уровень 1983 года на 253 килограмма. План производства молока перевыполнен на 24 процента. Почти вся продукция реализована на первом сортом. Сохранность поголовья скота на ферме — 99,2 процента.

Оба коллектива работают на бригадном подряде. Передовая организация труда способствовала их успеху.

В. И. Карбышев и В. М. Быкова приглашены в Звездный городок на встречу с космонавтами. Здесь им будут вручены почетные выпелы победителей Всесоюзного соревнования.

Объект внимания — молодежь

Как только колпашевскую землю надежно укрыл снег, вновь распахнула двери лыжная база. Звонкими голосами и смехом наполнился основной бор. У жителей города на Оби спорт в большом почете. Колпашево не раз становился лауреатом конкурса городов «Лыжня совета». И в этом немалая заслуга Колпашевского городского Совета народных депутатов, его органов и постоянной комиссии по делам молодежи. Сейчас ее возглавляет опытный депутат, директор межшкольного учебно-производственного комбината А. С. Васильев.

Александр Семенович хорошо знает, чем вызвано внимание к молодежным проблемам. В городе участились случаи злоупотребления алкоголем и других антиобщественных явлений. Совету совместно с постоянной комиссией предстояло поднять проблему в организации свободного времени горожан.

Успех виден в объединении усилий всех депутатов городского комитета ВЛКСМ. На одном из заседаний комиссии зашла речь, как поднять роль производственных коллективов в развитии физкультуры и спорта. Вопрос рассмотрели на исполкоме городского Совета, было принято решение. Собрали почти актив с участием руководителей предприятий, секретарей партийных организаций и председателей профсоюзных комитетов. Почти все предприятия Колпашева приняли участие в строительстве и обустройстве освещенной трассы и лыж-

ной базы в районе Томского геофизического треста. Сейчас это любимое место зимнего отдыха колпашевцев. Днем и вечером можно увидеть на лыжню в городском парке и в рабочем поселке Тогур. На многих предприятиях, в совхозах, кроме лыжных, есть свои футбольные, баскетбольные и волейбольные команды.

Депутаты взяли под контроль работу по физической подготовке молодежи, сдачу норм ГТО. Заметно улучшилась обстановка в Томском геофизическом тресте, авиапредприятии, на Тогурском лесопильном комбинате. Здесь укрепились материально-техническая база, составлен план спортивных мероприятий по сезонам, работают секции и группа здоровья. Депутаты же настаивают: оздоровление надо вести еще активнее, а для этого неплохо бы показать личный пример руководителям комбината, цехов, участков и служб. Не-

часто их увидишь на лыжне, не говоря уже об участии в коллективных спортивных мероприятиях.

Секретарь горисполкома Р. С. Семикина отметила в работе комиссии две важные черты — умение сосредоточить внимание на главных направлениях и привлечь общественность. Комиссией рассмотрено свыше десяти актуальных вопросов.

В единственном Доме культуры города «Рыбник» никакой организационной работы не велось. Все сводилось лишь к демонстрациям фильмов и устройству вечеров танцев. Комиссия поручила своему депутату М. В. Безрученко разобраться в работе городского ДК. Депутат к поручению отнесся неформально. Не ограничившись беседами с администрацией Дома культуры, обратился на предприятие, расположенное в микрорайоне, выявила возможности трудовых коллективов. Она бывала в школе № 4, говорила с учителями. Они не возражали вовлечь в организацию тематических вечеров и кружковую работу при Доме культуры старшеклассников, участвовать в них самим. О своих наблюдениях М. В. Безрученко доложила на заседании комиссии, высказала и свои предложения. Серьезные

претензии были высказаны директору Дома культуры А. Коршунову. Ему настоятельно рекомендовали действовать инициативней, и, надо сказать, он сделал правильные выводы. Дела в «Рыбнике» стали поправляться.

Некоторые вопросы рассматриваются совместно с комиссией по делам несовершеннолетних. На хлебкомбинате мало внимания уделяли работающим подросткам. Наставничества не было, частично нарушался режим работы несовершеннолетних. Пришло решение директору Ю. Г. Иванову и начальнику отдела кадров Е. Г. Безмятежной держать ответ на заседаниях комиссии. По действовало. Контрольная проверка показала: должный порядок в соблюдении законодательства на хлебкомбинате наведен, поправляются и другие дела.

Совместно добавились комиссии и соблюдения всеобщей на пивзаводе, оздоровления микрорайона в молодежных общежитиях. Тут особую активность проявили С. Ю. Азбел, товарищ Тогурского ора Т. П. Морозова, станочница завода «Металлист» Т. И. Горшунцова. Им помогли представители общественности — заместитель директора технического учили-

ща № 9 Г. Т. Ефремова, рабочий горкома комсомола Т. Н. Пожидева, заведующий медицинским училищем Г. В. Ефремова, врач санэпидемстанции А. П. Шевелева. Порядка стало больше, резко снизились правонарушения среди учащихся ПТУ.

— Вот только нет у нас контакта с городским отделом внутренних дел, — сокрушается председатель комиссии А. С. Васильев. — Планировали, как-то разобратся, почему среди юношей и девушек немало ведущих праздный образ жизни. Обратились за помощью к начальнику ГОВД В. П. Гузеву: вместе легче и проверки проводить, и меры принимать. А он не отреагировал. Пришлось даже обращаться к депутатским запросам. Это было, когда шла подготовка к обсуждению важного вопроса о правонарушении среди молодежи. Тогда начальник ГОВД отказался принимать в ней участие. На сессии горсовета депутат Гузев тоже держал ответ.

Много добрых слов можно сказать в адрес комиссии горсовета. Это подчеркивалось во время недавнего отчета. Депутатам рекомендовали действовать еще настойчивей, активней откликаться на требования общественной реформы школы. Эти замечания члены комиссии учли в своих планах. Их намерение — больше уделять внимания той молодежи, которая могла бы возглавить коллективы. Подготовка молодых руководителей кадров — актуальная для района проблема.

Н. ГОЦДУРА,
наш собкор.

Почерк мастера

Сколько напряженных, порой даже драматических ситуаций возникает в страдную пору на полях, если выйдет из строя трактор или комбайн, загрохочет другая техника. Это и понятно: человек настраивался на ударную работу, а тут...

— Я сам был и трактористом, и комбайнером, — говорит слесарь моторного цеха Рыбаловской мастерской А. Ф. Кустов, — и знаю, что значит остановиться в разгар работы. Именно поэтому, перейдя в мастерскую, старюсь готовить двигатели на совесть. Это долг ремонтника с нас основной спрос за собой, если он вдруг произойдет.

В совхозе имени 50-летия СССР Алексей Филимонович Кустов работает без малого четверть века. Начиная трактористом в Верхнесеченовском отделении, пахал, сеял, заготавливал корма. В отдельные годы намачивал за уборочную по 6—7 тысяч центнеров зерна. За какое бы дело ни брался, выполнял его старательно, с особой хваткой. Люди добросовестные и ответственные всегда пользуются в коллективе авторитетом, их ставят в пример, на них равняется молодежь. Вот уже более двадцати лет с честью несет Алексей Филимонович звание коммуниста, он награжден орденом «Знак Почета», избирался депутатом Рыбаловского сельского Совета.

В ремонтной мастерской А. Ф. Кустов работает пятнадцатый год. И, конечно же, не случайно он занят на одном из ответственных участков — ремонте двигателей для тракторов и комбайнов. «Пропуском» сюда послужили и большой практический опыт, старательность и ответственность. Алексей Филимонович вместе со своим напарником слесарем Василием Ивановичем Ходоренко придумали множество приспособлений, облегчающих работу и повышающих ее качество. Нехватка запасных частей — не помеха для опытных мастеров. Он и реставрирует, и возвращает к жизни детали, которые раньше шли в утиль.

Нагрузка на ремонтников, особенно в зимний



период, очень высокая. Вдвоем они восстанавливают ежемесячно по 12—14 двигателей. Претензий и нареканий нет. Мастера гарантируют высокое качество, несмотря на большой объем работы. Поэтому у рыбаловцев много заказов из других организаций, в том числе городских.

Творческое отношение к делу отличает коллектив мастерской в целом. Здесь ежегодно за счет восстановления и реставрации запасных частей экономит по несколько тысяч рублей. Вносит вклад в это дело и моторный цех. А. Ф. Кустов и В. И. Ходоренко предложили восстанавливать двигатели со списанных комбайнов. В прошлом году было отре-

монтировано два таких двигателя, и они пополнили совхозный обменный фонд. Эта работа будет продолжена. Комбайновые моторы после небольшой переделки крепких цапф с успехом используются на гусеничных тракторах.

Алексей Филимонович Кустов принимает активное участие в общественной работе. То, что коллектив совхоза выдвинул его кандидатом в депутаты Рыбаловского сельского Совета, лишний раз подтверждает высокий авторитет рабочего.

Ю. АЛЕКСЕЕВ.

НА ШИМКЕ: слесарь А. Ф. Кустов.
Фото Н. Потапова.
Томский район.

ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ

Точность, ритм и настроение

На вопросы нашего корреспондента отвечает директор завода приборных подшипников Вильям Борисович ГОЦ

Немного найдется в стране предприятий, подобных заводу приборных подшипников. Высочайшая точность и надежность — вот требования, предъявляемые к его продукции. Цехи полностью изолированы от окружающей среды, за содержанием в воздухе пыли, температурой и влажностью в помещениях ведется строгий контроль. Приборные подшипники поставляются на четыре сотни предприятий страны. Но давно уже на заводе не встретишь «толкачей», прибывавших выхватывать выделенные фонды. Коллектив завода в этой пятилетке сумел добиться высокого уровня ритмичности производства. Здесь быстрой темпами растет производительность труда, снижается себестоимость продукции.

— Вильям Борисович, всякий разговор об изменении предполагает сравнение нынешнего состояния с прошлым. Каково, на ваш взгляд, главное достижение коллектива завода приборных подшипников за последние четыре года?

— Изменений за это время произошло много. На сто человек сократилась численность коллектива. Но объем производства по сравнению с соответствующим периодом десятилетия вырос на 38 процентов. Производительность труда увеличилась на 40 процентов. 1984 год был лучшим годом в пятилетке. Коллектив выполнил задание по договорным поставкам на 99,7 процента, значительно перевыполнил задание партии по сверхплановому снижению себестоимости продукции, повышению производительности труда. Так что главное достижение — высокий уровень ритмичности. Шлифовально-сборочный цех, руководимый А. К. Борисовым, сейчас стабильно выполняет суточные задания в соответствии с номенклатурой. В последние месяцы на сто процентное выполнение нормативных заданий вышел цех № 2, который возглавляет Г. Д. Сохорев. Постоянно лидирует в социалистическом соревновании коллектив экспериментального цеха.

— Что же мешало работать так в начале пятилетки?

— Главной бедой была хроническая неритмичность производства. Как правило, в последний декада месяца мы сдавали более половины всей продукции, а то и две трети. На то были свои причины. Импортное оборудование поизносилось, устарело, на ряде участков из-за неудовлетворительных условий труда была большая текучесть кадров. Страдали также из-за неадекватности некоторых поставщиков: они нас считали мелкими, невыгодными потребителями.

На олимпиадную пятилетку партия и правительство поставили важные задачи по повышению эффективности производства. Ясно было, что по-старому работать нельзя. В 1981 году на собрании партийного хозяйственного актива завода была разработана программа улучшения деятельности

— В последние годы у вас активно ведется строительство...

— В прошлом году мы получили в свое распоряжение просторную территорию на 750 посадочных мест. Сдан в эксплуатацию новый корпус инструментального цеха, площадь которого в два раза больше старого. В этом году заканчивается строительство производственных помещений для автомата — токарного, термического цехов и участка прецизионной шлифовки. Строит нам управление «Химстрой» и в двенадцатой пятилетке весь завод будет в новых корпусах. За последние четыре года мы отремонтировали множество старых помещений. Одних мозаичных полов сделали полторы тысячи квадратных метров.

Особо скажу о жилье. В десятой пятилетке наш завод получал в год по одной-две квартиры. В последние годы ППЗ-5 начал активно возводить дома собственными силами. Коллектив нашего завода принимает участие в этом строительстве, и очередь на жилье стала заметно продвигаться. С начала этой пятилетки несколько десятков семей жили на улучшении своих жилищных условий. Это, конечно, сказалось на настроении коллектива, тем более что у нас много молодежи.

— Расскажите о планах коллектива на этот год...

— Партийно-хозяйственный актив в январе 1985 года поставил задачу — добиться 100-процентного выполнения поставок. Мы над решением этой задачи работаем. Правда, сделать намеченное непросто: завод должен освоить несколько десятков новых приборных подшипников, увеличить объем производства на 11 процентов. Принято обязательство проработать два дня на сверхплановых ресурсах, выполнить в первом квартале не менее 25 процентов годового плана. Сотни рабочих взяли слово к дню выборов завершить личные двухмесячные задания. В том числе коллективы бригад заведателя ордена Ленина, члена Томского горкома КПСС И. В. Верещина, Л. А. Якимович, Л. Г. Кофкин, В. С. Селезнев. На предприятии ширится подготовка к празднованию 40-летия Победы, идет соревнование в честь юбилея и полностью выполняются задания партии и правительства по снижению себестоимости продукции и повышению производительности труда.

Кстати сказать, при росте заработной платы в прошлом году на два процента производительность на заводе увеличилась на девять процентов.

Вед интервью В. ФЕДЕЛОВ.

НАГРАДЫ ЖЕНЩИНАМ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР многолетние матери, проживающие в Томской области, награждены орденами и медалями СССР.

Матери, родившие и воспитавшие девять детей, — орденом «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» I степени:

Жинюх Валентина Максимовна — слесарка совхоза «Алтайский» Первомайского района.

Матери, родившие и воспитавшие девять детей, — орденом «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» II степени:

Абуненко Галина Васильевна — работница Ореховского лесхоза Первомайского района.

Матери, родившие и воспитавшие семь детей, — орденом «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» III степени:

Федосеева Нина Николаевна — тепличница совхоза «Кузовлевский» Томского района.

Матери, родившие и воспитавшие шесть детей, — ме-

далью «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСКОЙ СЛАВЫ» I степени:

Алексина Валентина Дмитриевна — зоотехник совхоза «Парбиский» Бакчарского района.

Григорьева Надежда Ивановна — бухгалтер совхоза «Заря» Томского района.

Куку Людмила Григорьевна — домашняя хозяйка, поселок Караказово Томского района.

Матвеева Зинаида Тимофеевна — учительница Могочинской восьмилетней школы Молчановского района.

Медведчикова Нина Михайловна — доярка совхоза «Заря» Томского района.

Сакнueva Тамара Сергеевна — работница Томский район.

Харчикова Вера Ивановна — домашняя хозяйка, д. Черная Речка Томского района.

Якимович Мария Васильевна — почтальон Александровского отделения связи Томского района.

Стройкам — надежную базу

Недавно бригада Александра Андреева из цеха № 2 завода крупнопанельного домостроения начала выпуск продукции со строящегося заводской готовности. Три с половиной года назад бригада выпустила первую панель. Вроде срок не такой уж и большой, а успех действительно значительный. Отдалим доведение до ума завода и поговорим о самой бригаде.

Для полноты картины доведем, что один из важнейших показателей качества — слава продукции с первого предъявления — у бригады 65—90 процентов. Самый высокий по заводу, 80 процентов состава бригады — ударники коммунистического труда. А сама бригада — комсомольско-молодежная.

Вот и выпуск первой панели. С того дня они стали строить. Больше того, они поняли, что стали бригадой.

Вопреки объективным обстоятельствам

Вот один из месяцев прошлого года бригада резко повысила план. Была такая производственная необходимость. Исходя из обычной выработки, задание было невыполнимо. Выход, правда, был: увеличить состав бригады. Но где взять людей? Ведь требовалась не одна пара рабочих рук. Состоялось собрание бригады.

— Вот что, — сказал Андреев, — если работать всей бригадой в одну смену, то по 12 часов план выполним. Заставлять никого не имею права — дело это чисто добровольное.

План они выполнили. А внешняя томская зима проверила на сплоченность все трудовые коллективы. Нельзя сказать, что бригада Андреева была в высшем положении, скорее, наоборот. Они не успели утеплить цех.

В первый же выходной провели субботник. Утеплить цех, заменили ворота, через которые вывозят продукцию. Даже не верится, что эту металлическую сте-

НА ФОНЕ ЦЕХА

коллективный портрет бригады, которая работает качественно

мучились и так, и сяк, и пеленкой пробовали... За то научились.

Наверное, тогда и был заложен принцип взаимозаменяемости: каждый должен знать и уметь все. На линии — восемь постов, восемь разных операций. За год новичок успевает побывать на каждом из постов.

И вот — выпуск первой панели. С того дня они стали строить. Больше того, они поняли, что стали бригадой.

Вот и выпуск первой панели. С того дня они стали строить. Больше того, они поняли, что стали бригадой.

Вот и выпуск первой панели. С того дня они стали строить. Больше того, они поняли, что стали бригадой.

Вот и выпуск первой панели. С того дня они стали строить. Больше того, они поняли, что стали бригадой.

ну можно было установить без помощи крана. А они сумели. Теперь, чтобы открыть ворота, нужно только нажать на кнопку.

Не хочет бригада зависеть от объективных обстоятельств. И, главное, умеет от них не зависеть.

— Мне все ясно, — скажет скептик, — кто знает, на то и прозвучит. Когда-нибудь наладится.

Да нет, в том-то и дело, что на бригаду не грузят. К ней обращаются за помощью. Знают: что в ее силах, она сделает. И за это уважают.

Начальник цеха В. Тисленко, человек деловой и серьезный, как-то даже чуть пошутил, готовясь к разговору с Андреевым.

— Александр Наумович, — начал он, — может бригада выдать двадцать кубометров сверх плана?

— Мы же даем сверх плана. Да и побольше, чем двадцать, — удивился Андреев.

А почему бы и нет? На замещение вакантных должностей третьесортной зафедры конкурс есть, а почему ему не быть в хорошей бригаде?

Впрочем, в бригаду легче попасть, чем в ней остаться. Каждый новичок, независимо от опыта работы, проходит испытательный срок. Но срок это не только закреплённым законом неделя. Это тоже традиция.

Вот приходит новичок. Ясно, что если он только впервые на производстве, то мало что умеет. И при расчете коэффициента трудового участия ему делается определенное снисхождение. А вот когда научится — начинают спрашивать по полной.

Но у каждого испытательный срок проходит по-разному. — Человека же сразу видно, — говорит оператор П. Бондарев, — есть или нет у него желание помочь товарищу. Это от квалификации не зависит. Если ты выполняешь свою только работу, то и получишь только за нее. А то, что заработано всей бригадой, пройдет мимо тебя.

Такие ухватят. Сами, по собственному желанию. Не устраивает их такая разница в зарплате.

Это не значит, что бригада не умеет переоснащать. Просто она не умеет нынче. Вызывать на десятках собраний, говорить десятками раз одно и то же, и в то же время платить кому-то неадекватные деньги бригада не хочет.

Может быть, как раз поэтому вот уже год с лишним в шестом пролете нет текущих.

Вот что, пареня, — сказал он, — лекций не будет. Ходи и смотри, как я работаю. Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

Целый месяц Олег работал в основном «вприглядку».

— Зато теперь мы с ним наравне, — заключает Неклюдов.

...Всего лишь один плакат висит в шестом пролете. Он гласит: «Качество продукции — оценка работы».

С. БАЛАШЕВ.

