



Наши консультации

Трудовой кодекс коллектива

О новых Типовых правилах внутреннего трудового распорядка

Новые Типовые правила внутреннего трудового распорядка утверждены Госкомтрудом СССР по согласованию с ВЦСПС 20 июля 1984 года с учетом того, что законодательство о труде существенно обновило за последние годы.

Об особенностях этих правил рассказывает в беседе с нашим корреспондентом заведующий правовой инспекцией труда облбюропрофа А. С. БАРАНОВ:

— Новые Типовые правила носят межотраслевой характер и распространяются на коллективы всех предприятий, учреждений и организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Однако, учитывая, что характер деятельности коллективов, условия труда различны, а также исходя из специфики отраслей народного хозяйства и сферы государственной и общественной жизни, на основе Типовых правил министерства и ведомств по согласованию с соответствующими центральными (республиканскими) комитетами профсоюзных организаций отраслевые правила внутреннего трудового распорядка, а трудовые коллективы утверждают по представлению администрации и профсоюзного комитета местные правила применительно к условиям работы данного предприятия, учреждения, организации (п. 3 Типовых правил).

Ряд министерств и ведомств уже издал отраслевые правила, и они поступили на предприятия, в учреждения и организации нашей области. Однако многие хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты еще медлят с разработкой и утверждением своих местных правил. Такая медлительность отрицательно сказывается на организованности и порядке в коллективах.

Ведь свод правил — нормативный акт, цель которого — регулировать совместный труд в коллективе, способствовать выполнению государственного плана и договорных обязательств, повышению эффективности и качества работы, укреплению трудовой дисциплины, воспитанию членов коллектива в духе коммунистического отношения к труду. Поэтому к подготовке проекта правил внутреннего трудового распорядка нужно подойти с большой ответственностью и без поспешности. Эта работа не под силу одному-двум членам или даже отделу, и ей должны быть привлечены органы организации и оплаты труда, кадров, техники безопасности, юридическая служба, представители профкома и его комитетов, других общественных организаций.

Руководителям областных управлений, ведомств, объединений и отраслевым комитетам профсоюзов необходимо эту важнейшую работу вести под свой контроль и оказывать повседневную помощь подведомственным предприятиям и организациям.

— Что важно помнить при разработке местных правил?

Местные правила должны отличаться конкретностью, связью с той обстановкой, в которой реализуются. Однако во всех случаях они разрабатываются на основе Типовых и отраслевых правил и не должны противоречить им. В них отражаются специфические условия труда, обязанности различных групп работников и т. п. Правилами определяются режим работы (начало и окончание смен и работы коллектива в периоды отпусков) и какое место в их ряду занимает томский?

— Существует ли в Томске служба, помогающая людям в погуще и разгрузке домашних вещей и доставке их на верхние этажи?

— Раскажите о порядке оплаты проезда в легковом таксомоторе?

— Плата по показаниям счетчика таксомотора распределяется пропорционально между пассажирами.

— Шofer обязан включать таксометр с момента занятия пассажиром машины или от пункта подачи его по заказу. Обслуживание пассажиров с неэксплуатированным таксометром запрещается.

— Отвечает заместитель начальника по грузовым перевозкам

лом, время перерыва для приема пищи и отдыха в цехах, отделах и другое), устанавливается перечень должностных лиц, имеющих право налагать дисциплинарные взыскания на подчиненных работников (в соответствии с отраслевым перенормированием).

На практике многие вопросы труда и заработной платы, материального стимулирования, охраны труда и т. п. отражены в коллективных договорах. Важно, не допустить их дублирования в правилах внутреннего трудового распорядка и в коллективном договоре. Эти документы, вместе взятые, должны отражать все особенности жизни трудового коллектива. Правила внутреннего трудового распорядка для удобства пользования рекомендуются построить так же, как и Типовые: I. Общие положения. II. Порядок приема и увольнения рабочих и служащих. III. Основные обязанности рабочих и служащих. IV. Основные обязанности администрации. V. Рабочее время и его использование. VI. Поощрения за успехи в работе. VII. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Отдельные положения разделов Типовых правил должны быть полностью воспроизведены в местных правилах, другие могут быть уточнены, дополнены. Так, положения из раздела IV «Перенормирование и увольнения рабочих и служащих» полностью переносятся в местные правила. При этом они могут быть уточнены, например, указывается, что прием на материально-ответственные должности лиц, имеющих судимость за хищения, взятки и иные корыстные преступления, не допускается.

В III и IV разделах Типовых правил установлены нормы ответственности работников и администрации за результаты своего труда, и эти разделы местных правил должны быть

разработаны с особой тщательностью и полнотой. Некоторые положения из этих разделов было бы целесообразно уточнить, разъяснить. Например, в п. 11 Типовых правил указано, что рабочие и служащие обязаны «соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов», и в местных правилах будет указана ссылка на то, когда и кем утверждён этот порядок и где с ним можно ознакомиться. Также могут быть уточнены обязанности администрации в зависимости от условий труда и специфики деятельности коллектива.

— Раскажите подробнее о мерах поощрения рабочих и служащих.

В разделе VI Типовых правил излагаются меры поощрения за успехи в труде, предусмотренные ст. 55 Основ законодательства о труде (ст. 131 КЗоТ РСФСР). Кроме того, предусматривается возможность поощрения в соответствии со ст. 9 Закона СССР о трудовых коллективах.

В местных правилах должны быть уточнены и определены эти меры поощрения, чтобы все трудящиеся знали, что они могут иметь дополнительно за добросовестный и многолетний труд. В организациях нашей области разработаны и применяются хорошие системы мер материального стимулирования, и это положение сказывается на хозяйственной деятельности, закреплении кадров. Например, на Томском заводе речных инструментов давно и успешно применяется практика присвоения почетных званий: «Надворный рабочий завода», «Ветеран завода», «Заслужен-

ный ветеран завода». Опыт передовых коллективов следует широко использовать.

— Много нового в разделе об ответственности за нарушение трудовой дисциплины.

— В отличие от мер поощрения, которые могут дополняться, применение дисциплинарных мер, не предусмотренных законодательством, исключается. Вводить новые дисциплинарные взыскания никто не имеет права. И в разделе VII Типовых правил воспроизведены установленные законодательством меры. Важно то, что здесь даются понятие нарушения трудовой дисциплины как обязанности ответственного — неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей. Эти обязанности непосредственно закреплены трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, техническими правилами, должностными инструкциями. Поэтому очень важно, чтобы при разработке местных правил указанные локальные акты, особенно должностные инструкции, были приведены в соответствие с требованиями сегодняшнего дня. А ведь на некоторых предприятиях не у всех еще имеются утвержденные должностные инструкции, не определены функциональные обязанности ИТР и служащих.

Учитывая, что наиболее грубым нарушением трудовой дисциплины является прогул, в п. 25 Типовых правил дано понятие прогула и выделена мера ответственности (п. 26). Пропущенным считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня. Равным образом

считаются прогулками отсутствие в течение 3 часов в течение рабочего дня без уважительных причин, и к ним применяются такие же меры ответственности, как меры, установленные за прогул. Независимо от применения мер дисциплинарного или общественного взыскания рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин, отчитавшись о прогуле, в течение 12 рабочих дней (12 рабочих дней). Они полностью или частично лишаются производственной премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия.

Вместо дисциплинарных взысканий, предусмотренных ст. 135 КЗоТ РСФСР, прогульщику может быть снижена заработная плата, размер вознаграждения за выслугу лет (за стаж работы по специальности на данном предприятии) или он может быть лишен права на получение процентной надбавки за выслугу лет.

Другим грубым нарушением трудовой дисциплины считается появление в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков на рабочем месте. К таким лицам может быть применено любое дисциплинарное взыскание, предусмотренное ст. 135 КЗоТ РСФСР, или увольнение по п. 7 ст. 33, независимо от того, отстранены ли нарушители от работы в связи с его нетрезвым состоянием. Они также лишаются полностью или частично производственных премий, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, им уменьшается отпуск на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 27 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 28 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 29 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 30 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 31 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 32 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 33 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 34 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 35 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 36 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 37 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 38 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 39 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 40 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 41 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 42 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 43 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В п. 44 Типовых правил предусмотрено лишение премии, вознаграждения по итогам годовой работы предприятия, уменьшения отпуска на число таких дней, если они в связи с нетрезвым состоянием отсутствовали на работе в течение всего рабочего дня или более трех часов в течение рабочего дня (п. 6 пост. Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745).

В ряде отраслей народного хозяйства (машиностроение, сельское хозяйство, строительство, лесная промышленность и др.) для некоторых категорий работников предусмотрен дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы на данном предприятии, в организации. Этого дополнительного отпуска рабочие и служащие могут быть лишены не только за прогул, но и за появление на работе в нетрезвом состоянии (основание — п. 13 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года № 1117), когда по причине пьянства они не трудились даже менее 3 часов рабочего дня.

К злостным нарушителям трудовой дисциплины могут применяться и другие дополнительные меры, являющиеся дисциплинарным взысканием (перенос очереди на получение жилой площади, времени предоставления ежегодного отпуска и др.).

В п. 32 Типовых правил предусмотрено очень важное положение о том, что в течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются. — Однако ответственность за нарушения все более повышается. Значит, будет расти и трудовая сознательность.

— Последнее хотелось бы особо отметить. Трудовая дисциплина обеспечивается прежде всего сознательным отношением к труду, методом убеждения, поощрением за добросовестный труд. И долг хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов — воспитывать у каждого труженика чувство хозяина своего предприятия и высокой ответственности. В то же время к добросовестным работникам нужно в полную силу применять меры общественного воздействия и нормы действующего законодательства. И в этом большую помощь окажут новые правила внутреннего трудового распорядка.

На каникулы — в Венгрию

Из туристической поездки по Венгрии Народной Республике вернулся группа студентов Томского медицинского института. Среди тех, кто совершил в зимние каникулы это увлекательное путешествие в братскую социалистическую страну, — активисты общественной организации И. Маловичко, Н. Кармацкая, С. Конохова и другие.

О героической земле

Коллектив Александровского народного театра готовит поэтический спектакль-реквием «Я не боюсь не быть». Сценарий этого спектакля создала и ставит его режиссер народного театра Наталия Лехнова. Постановка расскажет зрителям о детских и юношеских годах земляка — Героя Советского Союза Алексея Лебедева, 40-летие подвига которого недавно отметила общественность района. Премьера состоится в середине марта.

Это не единственный спектакль артистов-любителей, посвященный сорок летию Победы. О последних днях Великой Отечественной рассказывает в другой работе театра-спектакле по пьесе А. Дударева «Рядовые».

Золотая свадьба ветеранов

Почти 80 лет одели в общей сложности электро-механическому заводу сулгури Сокулины. Софья Михайловна с 1941 года по 1968 год работала в раздаточной кладовой, а Александр Константинович более полувека простоял за слесарным верстаком. На груди ветерана войны и труда А. К. Сокулина медаль «За отвагу», «За победу над Германией», «За победу над Японией», «За трудовое отличие». Все слесари инструментального цеха называют себя с гордостью учениками Сокулина.

На днях коллеги по работе, руководители цеха и завода поздравляли ветеранов предприятия с замечательным юбилеем — 50-летием совместной семейной жизни, вручили им цветы, сувениры, памятные адреса и пожелали счастья и долголетия. У Алексея Константиновича и Софьи Михайловны — четверо детей, пятеро внуков, есть и правнук.

Фельетон читателя

— Шесть последних лет мы здесь не работаем, а мучаемся, — сказал парторг кафедры радиотехнических систем Н. И. Баранов.

Следующий человек, к кому мы обратились, был проректор по административно-хозяйственной работе «ИАС» Г. А. Н. П. Лутошкин. Настроен он был философски.

— Да, недостатка есть. Но, если бы их не было, тогда бы нам нечего было делать, — начал он.

Потом продолжил: — Да, в корпусе парило, забилась канализация. Горячая вода заполнила канализацию, сейчас канализация протечена, что касается крыши, то авторы письма не правы. Там, где ремонтировали, не течет. У нас претензий к ремонтникам нет. Бежит в других местах, где не ремонтировали. А вообще с этой мягкой кровлей — беда. Если посчитать, сколько за эти годы на ремонт денег израсходовали, то кредитками всю крышу застелить можно. Перспектива? Пока никакой. Есть договоренность, что нынешним летом «Идроз» сделает проект шатровой крыши. Но на ее проектирование и возведение уйдут годы.

— А вообще, — крику свернул Николай Павлович, — у нас есть более горячие точки, чем этот корпус. В общежитии на пл. Южной 1.200 человек живут, а там третий месяц пардо-9-го этажа поднимается: штукатурка сыпется, электропроводка трещит. А чья вода корпус заливал — никак не разберемся.

Сказать нам Николаю Павловичу Лутошкину ввиду такой безынициативности ситуации было нечего. И мы решили фельетон опубликовать.

— А вообще, — крику свернул Николай Павлович, — у нас есть более горячие точки, чем этот корпус. В общежитии на пл. Южной 1.200 человек живут, а там третий месяц пардо-9-го этажа поднимается: штукатурка сыпется, электропроводка трещит. А чья вода корпус заливал — никак не разберемся.

Сказать нам Николаю Павловичу Лутошкину ввиду такой безынициативности ситуации было нечего. И мы решили фельетон опубликовать.

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Раскажите о порядке оплаты проезда в легковом таксомоторе?

— Плата по показаниям счетчика таксомотора распределяется пропорционально между пассажирами.

— Шofer обязан включать таксометр с момента занятия пассажиром машины или от пункта подачи его по заказу. Обслуживание пассажиров с неэксплуатированным таксометром запрещается.

— Отвечает заместитель начальника по грузовым перевозкам

воაკам объединения «Томск-автотранс» А. Н. Трубочев.

— Существует ли в Томске служба, помогающая людям в погуще и разгрузке домашних вещей и доставке их на верхние этажи?

— Раскажите о порядке оплаты проезда в легковом таксомоторе?

— Плата по показаниям счетчика таксомотора распределяется пропорционально между пассажирами.

— Шofer обязан включать таксометр с момента занятия пассажиром машины или от пункта подачи его по заказу. Обслуживание пассажиров с неэксплуатированным таксометром запрещается.

— Отвечает заместитель начальника по грузовым перевозкам

лее значительные и какое место в их ряду занимает томский?

— Окончание строительства концертного зала планируется в следующей пятитлетке. Орган останется на своем месте.

В нашей стране несколько десятков органов. Каждый из них по-своему уникален и своеобразен. Самый большой орган на 125 регистров в городе Риге — в Домском соборе. Есть органы в Москве, Киеве, Ленинграде, Вильносе, Горьком, Пиунде, Новосибирске. В Иркутске орган имеет регистров, в Кемерово — 24. Томский орган — на 34 регистра. В Сибири самый большой орган — в Омске.

— Где находится областной театр кукол?

— Этот театр находится в помещении по адресу: Кемерово, пер. Кооперативный, 4. Проезд всеми видами транспорта до остановки «Центральный университет».

— Когда планируется окончание строительства концертного зала в Томске? Будет ли перенесен в него орган из зала филармонии? Сколько в нашей стране органов, какие из них наиболее значительные и какое место в их ряду занимает томский?

— Окончание строительства концертного зала планируется в следующей пятитлетке. Орган останется на своем месте.

В нашей стране несколько десятков органов. Каждый из них по-своему уникален и своеобразен. Самый большой орган на 125 регистров в городе Риге — в Домском соборе. Есть органы в Москве, Киеве, Ленинграде, Вильносе, Горьком, Пиунде, Новосибирске. В Иркутске орган имеет регистров, в Кемерово — 24. Томский орган — на 34 регистра. В Сибири самый большой орган — в Омске.

— Где находится областной театр кукол?

— Этот театр находится в помещении по адресу: Кемерово, пер. Кооперативный, 4. Проезд всеми видами транспорта до остановки «Центральный университет».

— Когда планируется окончание строительства концертного зала в Томске? Будет ли перенесен в него орган из зала филармонии? Сколько в нашей стране органов, какие из них наиболее значительные и какое место в их ряду занимает томский?

— Окончание строительства концертного зала планируется в следующей пятитлетке. Орган останется на своем месте.

В нашей стране несколько десятков органов. Каждый из них по-своему уникален и своеобразен. Самый большой орган на 125 регистров в городе Риге — в Домском соборе. Есть органы в Москве, Киеве, Ленинграде, Вильносе, Горьком, Пиунде, Новосибирске. В Иркутске орган имеет регистров, в Кемерово — 24. Томский орган — на 34 регистра. В Сибири самый большой орган — в Омске.

— Где находится областной театр кукол?

— Этот театр находится в помещении по адресу: Кемерово, пер. Кооперативный, 4. Проезд всеми видами транспорта до остановки «Центральный университет».

— Когда планируется окончание строительства концертного зала в Томске? Будет ли перенесен в него орган из зала филармонии? Сколько в нашей стране органов, какие из них наиболее значительные и какое место в их ряду занимает томский?

— Окончание строительства концертного зала планируется в следующей пятитлетке. Орган останется на своем месте.

В нашей стране несколько десятков органов. Каждый из них по-своему уникален и своеобразен. Самый большой орган на 125 регистров в городе Риге — в Домском соборе. Есть органы в Москве, Киеве, Ленинграде, Вильносе, Горьком, Пиунде, Новосибирске. В Иркутске орган имеет регистров, в Кемерово — 24. Томский орган — на 34 регистра. В Сибири самый большой орган — в Омске.

— Где находится областной театр кукол?

Международная информация

Репортеры ТАСС и АПН сообщают

УГРОЗА ДЛЯ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА ОСТАЕТСЯ

ВАШИНГТОН. Администрация Рейгана не намерена проявлять готовность к дипломому, конструктивному рассмотрению на предстоящих советско-американских переговорах в Женеве подлежащих решению на них проблем. Это недвусмысленно подтвердил генерал-лейтенант ГЕС США Дж. Абрахамсон, являющийся руководителем организации по осуществлению «стратегической оборонной инициативы». Выступая в комиссии палаты представителей конгресса по делам вооруженных сил, он заявил, что хотя США «рассматривают любое предложение» Советского Союза в этой области, они, несмотря на это, «будут продолжать исследования по осуществлению» этой программы, предусматривающей создание «гигантской системы противоракетной обороны с элементами космического базирования. Он сообщил, что в рамках этой программы уже ведутся «энергичные исследования» в целях создания лазерного оружия наземного и космического базирования, лучевого оружия, а также других новейших видов вооружений для борьбы с межконтинентальными баллистическими ракетами.

ЛОНДОН. Агрессивные замыслы США, направленные на милитаризацию космоса, — огромная опасность для всего мира, предупредил член парламента, лейборист Дж. Дэвид. Как подчеркнул бывший национальный председатель организации «Лейбористы за мир» Ф. Оуплаун, программа «звездных войн» — самое серьезное препятствие на пути к успеху предстоящих советско-американских переговоров в Женеве.

БОНН. С призывом к великим державам воздержаться на время переговоров в Женеве от принятия на вооружение качественно новых систем оружия выступил на пресс-конференции в Гамбурге эксперт фракции СДПГ в бундестаге по вопросам разоружения Э. Бар. Он, в частности, указал, что отказ США от программы «звездных войн» оказал бы позитивное воздействие на женевские переговоры.

ОТТАВА. Влиятельная канадская газета «Глоб энд мейл» осуждает правительство Канады, Англии и ФРГ за их поддержку референсальной программы создания широкомасштабной системы ПРО с элементами космического базирования. Газета предупреждает, что усилия по реализации «стратегической оборонной инициативы» подрывают усилия в сфере контроля над вооружениями.

БАГДАДА. Иракская газета «Аль-Ирак» подчеркивает, что цель программы «звездных войн» — разрушить равновесие сил в пользу США. Газета указывает, что заявления американских руководителей об их «искреннем» стремлении к прогрессу на переговорах об ограничении вооружений не вызывают критики в условиях, когда продолжается развертывание новых ракет в Западной Европе и готовится милитаризация космоса.

ВАШИНГТОН. Вашингтон не собирается продолжать разведывательные новшества ядерного оружия, однако настаивает на сохранении в Западной Европе. Выступая в одной из подкомиссии комиссии палаты представителей конгресса по делам вооруженных сил, помощник министра обороны США Л. Корб сообщил о ведущихся сейчас США на континенте интенсивных строительных работах с целью размещения там 572 ядерных ракет средней дальности «Першинг-2» и крылатых ракет. В частности, он указал, что администрация запрашивает средства, необходимые для разветвления крылатых ракет в районе Моулауорта (Англия), в дополнение к тем военным базам в Великобритании, где их размещение уже ведется.

Около 22 млрд. долларов запрашивает Пентагон в 1986 финансовом году на строительство пусковых установок для крылатых ракет в Голландии, хотя правительство этой страны еще не приняло окончательного решения в отношении их размещения. Явно пытаясь оказать давление на Нидерланды, Корб безапелляционно заявил: «Мы уверены, что в этом году будет принято положительное решение».

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.

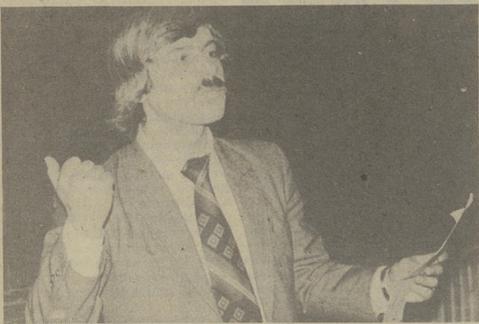
Средствами шантажа и давления администрация оперирует и в отношении Бельгии, власти которой также не дали окончательного ответа на требования Вашингтона предоставить территорию их государства для установки там американских ядерных ракет. Корб, например, заявил, что в Бельгию прибыло уже свыше 800 военнослужащих США, которые должны будут обслуживать новые ракеты.



С нападением обострилась обстановка на оккупированных Израилем территориях, население которых требуют покинуть «концы провалу сионистов и освободить арабские земли. Ювенандский час авации в городе Эль-Бира, лагерях палестинских беженцев Аль-Амири и Ад-Духейша на Западном берегу реки Иордан, а также ряда других населенных пунктов. Среди палестинцев проведенные массовые аресты.

НА С

А. КАЗАНЦЕВ



С одной стороны, казалось бы, Александра Казанцева томичам (да и не только им) представлять не надо: автор четырех поэтических книг («Странные ветром поля» и «Радость и тревога» — в Москве, «Рассветное чувство» и «По закону сохранения любви» — в Новосибирске) и многочисленных публикаций в журналах («Наш современник», «Юность», «Сибирские огни» и др.), лауреат премии томского комсомола, руководитель областного литературного объединения «Томь» при газете «Молодой ленинец»... Его знают и в рабочей аудитории — на заводах и нефтяных промыслах, его знают и в селе, его знают и в среде интеллигенции. Знают и любят. За талант, за щедрую открытость стихов, за страстную гражданственность молодого художника. Говоря языком официальных характеристик, Александр Казанцев пользуется широкой популярностью.

С другой стороны, у Саши — знаменательное событие, которое искренне радует и нас, его старших товарищей по перу. Александр Казанцев принят в Союз писателей СССР, он стал восемнадцатым членом нашей областной писательской организации. Это и даст приятный повод еще раз, уже в новом качестве, представить его читателям как поэта активного, растущего, современного в самом лучшем смысле. Представить и пожелать ему новых книг, новых достижений.

С. ФЕДOTOV.

Кем я был, когда что повсюду,
Может, пылью, и не был? В лучшем случае,
Может, был не раз, может, небом,
Не заботясь о листом, Да, финал, конечно,
Буду чем, когда не буду? Свет и сила только в том —
Пылью той же, когда не буду? Чем заполно промешукот
Между «прежде» и «потом».

Шальная пуля

Ой, летела пуля,
пуля через поле.
Вспарывая воздух,
злбно пуля пела:
«Коль кого пораню —
не моя воля,
А убью случайно —
не мое дело».
Ел солдат кашу —
котелок полный.
Аппетит славный сразу
после боя.
Ой, летела пуля,
пуля через поле,
И упал солдатик,
заставил от бола.
Вмиг прошла тело —
дальше полетела.
Так же полетела,
злбно не обаяла.
Песенку все ту же
пуля эта пела,
Словно уверяла,
что она не влял.
И не замечала,
если падал кто-то.
А на каждом поле
падало немало.
Шли десятилетия
этого полета —
Злбы не обаяла,
пуля лютвала.
Так она и ныне
кружит над планетой,
Как стрела шальная,
сотни лет летала,
Как летать готова
шалая ракета...
Да неужто мало?!
Неужели мало?!

Экскаватор

В нем что-то есть от
Дитя прогресса и дизайна,
Он дышит мощью
тех времен,
Хоть только что
с завода он.
Вот, сотрясая грунт
коврыши,
Полет, как змей, он,
огноглавый.
Скрежещет марочная
сталь.
Надежна каждая деталь.
И, полон жала молодым,
Плюется дымом
выхлопным.
А вот, едва ли устывая,
Черной и корня
разрывая,
Он в грунт вгрызается

Рифмованная проза

Земля зянет нагишом,
Дрожит в смиренности
покорном
Перед рококошущим
драконом,
Тысячелетним
и стальным —
Вся искорежена за ним,
И защитит себя
ей нечем,
Никто не слышит:
«Помоги!»
Одна надежда —
человек,
Что крепко держит
рычаги.
В небо рвутся дома
типовые —
Все бетон да стекло,
да металл.
В дефиците теперь
домовые —
Лишь по брату на целый
квартирал.
Им живетса трудней,
чем домкомам,
Каждый день
прибавляет хлопот.
Так же тягжело порой
участковым,
Ну, да к тем хоть
зарплата идет!
Раза два, как по графикам,
в месяц
Глухоманной ночью
порой
Домовые в условленном
месте
На совет собираются
свой.
То на крыше, то
в теплом подвале
Соберутся, усядутся
в ряд
И, полны безысходной
печали,
О, текущих делах
говорит.
Мол, непросто
знакомит соседей,
Даже если площадка
одна,
Ну, а мир между ними
седейт —
Тут особая хватка
нужна!
Где - то занитсь
плотится опасно,
Где-то копытса адрость
за дворян...
Домовые устали ужасно.
Пожалеем их, будем
людьми!

Новое прочтение «Принцессы на горошине»

К этой сказке не убудет
интереса,
Не укрывсь ей под чужой,
гоплено веков,
Как горошина не скрылась
от принцессы
Под высокою горой
луховиков.
А казалос бы, ну, что
в ней есть хорошего
И какие там уроки
для людей?..
Но ведь сути
озловатая горошина
Часто притягивает в пуху
аукасть идей.
И одно уже должно бы
настораживать:
Мягко стелено —
роскошнее не найти!..
Если что-то в тебе есть
от настоящего —
Суть-горошину всей
плотью ощути.

Яркий композитор и дирижер

Анонс

Сегодня и завтра в концертном зале филармонии состоится симфонические концерты, в которых Томский оркестр выступит под управлением известного советского дирижера и композитора, лауреата премии Ленинского комсомола и композитора Москвы Вячеслава Александровича Овчинникова.

Новое прочтение «Принцессы на горошине»

Вячеслав Александрович — яркий представитель советской симфонической школы. Именно как симфонист он рано заявил о себе. Выпускник Московской консерватории, своим незаурядным дарованием обратил на себя внимание Дм. Шостаковича, А. Хачатуряна, Ю. Шапорина. Первая симфония молодого композитора, исполненная в 1961 году Большим симфоническим оркестром Всесоюзного радио под управлением А. Гаука, имела триумфальный успех.

Яркий композитор и дирижер

Анонс

Наш корреспондент встретился с Вячеславом Александровичем и попросил его ответить на несколько вопросов.

Новое прочтение «Принцессы на горошине»

Вячеслав Александрович — яркий представитель советской симфонической школы. Именно как симфонист он рано заявил о себе. Выпускник Московской консерватории, своим незаурядным дарованием обратил на себя внимание Дм. Шостаковича, А. Хачатуряна, Ю. Шапорина. Первая симфония молодого композитора, исполненная в 1961 году Большим симфоническим оркестром Всесоюзного радио под управлением А. Гаука, имела триумфальный успех.

Анонс

Наш корреспондент встретился с Вячеславом Александровичем и попросил его ответить на несколько вопросов.

Новое прочтение «Принцессы на горошине»

Вячеслав Александрович — яркий представитель советской симфонической школы. Именно как симфонист он рано заявил о себе. Выпускник Московской консерватории, своим незаурядным дарованием обратил на себя внимание Дм. Шостаковича, А. Хачатуряна, Ю. Шапорина. Первая симфония молодого композитора, исполненная в 1961 году Большим симфоническим оркестром Всесоюзного радио под управлением А. Гаука, имела триумфальный успех.

Анонс

Наш корреспондент встретился с Вячеславом Александровичем и попросил его ответить на несколько вопросов.

Новое прочтение «Принцессы на горошине»

Вячеслав Александрович — яркий представитель советской симфонической школы. Именно как симфонист он рано заявил о себе. Выпускник Московской консерватории, своим незаурядным дарованием обратил на себя внимание Дм. Шостаковича, А. Хачатуряна, Ю. Шапорина. Первая симфония молодого композитора, исполненная в 1961 году Большим симфоническим оркестром Всесоюзного радио под управлением А. Гаука, имела триумфальный успех.

ЗИМА ВЕЛИКОГО СНЕГА

Добрая половина жителей Северного полушария впервые испытала такую вьюжную и студеную зиму, как уходящая. Во многих странах и регионах обновлены многолетние, в некоторых местах — столетние, абсолютные рекорды погоды.

В зимках далекого прошлого случалось всякое. «Морозы очень сильные, снег человеку по грудь» (1481 год). «Великие морозы во всю зиму, и ни один день с оттепелью не бывал, и снег и прилипли паче меры, многие деревни занесены» (1857 год). «Во всей Европе чрезмерно жестокая зима, от которой многие тысячи людей, зверей и дерев погибали».

Человек и дорога

С 10 февраля работники госавтоинспекции зарегистрировали в Томске более шестидесяти дорожно-транспортных происшествий. Каждое третье — наезд на пешехода. Два человека погибли, девятнадцать получили различной тяжести ранения.

Театр

Управление культуры Томского облисполкома
ТОМСКИЙ ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ
РЕПЕРТУАР НА МАРТ

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Наступил первый календарный весенний месяц. По многолетним данным, март в Сибири характеризуется периодами как очень холодной, так и очень теплой погоды. Самой ранней датой конца устойчивых морозов является 6, а средней — 23 марта.

Токио принимает фигуристов

ТОКИО. Внимание любителей спорта в японской столице привлекает в эти дни голубая эмблема чемпионата мира по фигурному катанию — силуэт фигуриста, взлетающей на льду.

Телевидение

СУББОТА, 2 марта
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

Г. Веревки. 17.45. Вечера политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 18.15. Мультфильмы. 18.45. «К 40-летию великой Победы». Премьера художественного телефильма «Волodyня жинья». 1-я и 2-я серии. 21.00. «Время». 21.35. «Прага, как я ее люблю». Передача на ЧСР. 22.15. На X зимней Спартакиаде дружественных армий. Партийная программа. 22.50. «Радуга». Народные танцы (Алжир). 14.55. «Сегодня в мире». 15.10. «Лица друзей». 15.55. Киножурнал «Советский патриот». 16.05. «В мире животных». 17.05. Концерт заслуженного академического Удмуртского народного хора им.

Человек и дорога

С 10 февраля работники госавтоинспекции зарегистрировали в Томске более шестидесяти дорожно-транспортных происшествий. Каждое третье — наезд на пешехода. Два человека погибли, девятнадцать получили различной тяжести ранения.

Театр

Управление культуры Томского облисполкома
ТОМСКИЙ ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ
РЕПЕРТУАР НА МАРТ