

Март двойне памятен для его бригады. Выполнил пятилетний план. Достигнута наивысшая за всю историю освоения Васьонга скорость проходки скважин.

В конце февраля товарищи поздравляли Анатолия Степановича Репникова с избранием его депутатом областного Совета народных депутатов. Высокое доверие окрывает, придает силы. Доверие, оно было в то время особенно нужно мастеру и его бригаде. Из-за двух крупных аварий в начале года она намогла отстала от лидеров.

— Отступать некуда, — такова была позиция мастера, высказанная им на коротком собрании. — Мы замкнулись на 80 тысяч метров проходки в нынешнем году. Докажем, что, несмотря на трудности, такой результат нам по плечу!

Остроту ситуации прочувствовал каждый. И февраль стал переломным: тогда бригада показала лучший результат в управлении — 5,753 метров. Но и этого не хватило, чтобы ликвидировать отставание. Март был объявлен ударным.

— Сколько работаю на буровых, начало года дается трудно, — сокрушается мастер. — Вот и в этом году сначала оторвалась эксплуатационная колонна. На ее замену потеряли сто часов. Не успели опривить от одной аварии, как полостала другая... Опять на устранение неисправностей ушло несколько дней.

— В таких случаях ищут виновных... Если в первом случае подвели качественные трубы, то в основном можно винить только себя, — самокритично замечает Анатолий Степанович.

— Самостоятельность полдела. Где-то я, как мастер, недоглядел. Вот и недоделали в январе около двух тысяч метров. И это после большого успеха, когда в прошлом году дали 70 тысяч метров проходки. Но сейчас все ребята настроены на рекорд.

Затем мы поднялись на буровую, где работали люди с вахты Н. В. Коннова.

— Процесс идет стабильно, никаких сбоев, — говорит Николай Васильевич, стоя у пульта управления станком.

Коннов — один из тех, кто пять лет назад вместе с А. С. Репниковым приехал из «Оренбургнефти» осваивать нефтяной Васьонг. Всего их семеро, самых опытных. Начинала бригада с малого, но с каждым годом объемы проходки нарастают.

В марте репниковцы выполнили пятилетний план. Анализируя этот успех, невольно отмечаешь характерную черту бригады: буровики сильны дружной, взаимопомощью. И, пожалуй, именно в этом нужно искать первоисточник того, что репниковцы сумели преодолеть январский срыв, проявили характер.

В бригаде А. С. Репникова один из буровиков высказал такую мысль: можно зарабатывать большие деньги, но ни одной копейки — сомнительными средствами. Работать на совесть — это не просто слова, это твердое убеждение. Не зря и оплата труда в бригаде — «котловая», нет разделения на выходные и невыгодные работы. Нет и бессмысленной погоня за метражом, каждый с охотой идет и на ремонт, понимая, что от этого зависит судьба дальнейшей проходки.

Сейчас на Васьонге появились еще один лидер — комсомольско-молодежная бригада В. А. Иванова. Репниковцы пока вторые.

— Бригада Иванова — соперник достойный, — сказал А. С. Репников. — И это нас радует: соревнование между общими коллективами набирает силу.

Бригада А. Репникова участвует в соревнованиях, посвященных 40-летию Победы. Оснащает ли она это событие победой трудовой? Удается ли репниковцам к этому рубежу стать первыми?

А. ЧЕРНЫШЕВ.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного совета народных депутатов

ЧЕТВЕРГ, 11 АПРЕЛЯ 1985 ГОДА

№ 86 (19206)

Цена 3 коп.

ВЕСНА НА ФЕРМАХ — ВЕСНА ПРЕОДОЛЕНИЯ

Животноводы Молчановского района вышли на первое место в областном социалистическом соревновании. Они добились существенного (0,3 килограмма) превышения прошлогодней суточной продуктивности молочного стада.

Эффективность постоянства

У телефона — председатель Молчановского райисполкома Николай Михайлович Разумов. Отвечая на вопросы нашего корреспондента А. Соловьева о том, благодаря чему стал возможен рост надоев и каковы перспективы ферм района, он сказал:

— В основе устойчивой, растущей продуктивности — работа животноводов со стадом. Сейчас они практически покидают то, что было «посеено» еще прошлой весной и осенью. От многих руководителей, оправдывающих отставание молочного животноводства, нередко слышишь: «Сыны на прошлогонние холода, распуганы, ранний снег. Но и у нас погода была не лучше. Помню, мы тоже были вынуждены бросить большие силы на спасение хлебов из-под снега. Но при этом не забыли и о фермах, не отодвинули их на второй план. В этом, если хотите, и есть суть «секрета» наших сегодняшних успехов. Как бы ни тяжела была уборка коллектива совхозов не допустили ни преждевременного запуска коров, ни бесконтрольности в работе животноводов. Физиологическое состояние стада всегда было под постоянным наблюдением. И холодной весной, и ранней зимой. Ни на неделю не прерывали своей деятельности штаб по руководству животноводческими делами, организационный аппарат шел на выезде по райкомовской линии. Каждый понедельник он собирался в обязательном порядке. Именно это

постоянство и дает свою эффективность.

— Этой же тактике следуют и в настоящее время? Или появились какие-то новые моменты в организационных усилиях?

— Новое в животноводстве бывает каждый день. Бывает, на ферме меняются люди, обновляется стадо. И требуется уже иной подход к делу, чем, скажем, до этих перемен. Но суть организаторской работы остается прежней: ферма была и остается на первом плане. Во-первых, максимальное внимание специалистов сосредоточено сейчас на строгом соблюдении животноводческими технологической дисциплины. Например, разное коров и первотелок. Приходится не перекармливать и кормами. Ну, хотя бы одна детвля. Корова можно кормить и в течение пяти часов, а можно и в течение шестнадцати. Специалисты знают, что, чем чаще она получает корм, тем лучше. На наших фермах это заведено строго: доение и кормление коров — не реже трех раз в сутки, то есть корм выдается животным перед утренней дневной и вечерней поилками. А животноводы Соколовского комплекса кормят коров еще и в 12 часов ночи. При этом непременно контролируется дневной на-

дой от тех коров, которые поставлены на раздой. Он дает более реальную картину.

— Кто сейчас лидирует в районном соревновании?

— Очень ответственно работают животноводы Молчановской и Тугуровской ферм. Суточная прибавка достигает двух и более килограммов молока. А вот прищипы допустили те же ошибки, что и многие другие коллективы области: с осени коровы — в запусте. Теперь ликвидировать отставание в надоях. Им это удается. Колбинские и майковские животноводы еще «минусуют». Но у них есть свои пробные связки с реорганизацией стада и ихваткой кадров. Но, в общем, все совхозы сейчас работают или на «уровне», или с плюсом.

— Возможно, высокие надоя — это еще следствие хороших кормов?

— Да, корма на фермах есть. Не скажу, чтобы они были лучше, чем в других районах, по качеству. Но грубые и сочные вполне хватает. С концентратами, конечно, их мало, да и те идут в основном на свиноматки. Но мы привыкли обходиться в основном грубыми и сочными кормами. Если те фермы, где привыкли держать высокие надоя за счет кон-

центраторов, теперь, оставшись без них, оказались, как говорится, на лопатках — наши фермы этого избежали, так как коровы не ощутили каких-либо резких перемен в рационах. Но, разумеется, кормление ведется с учетом их физиологического состояния. И покавки даются до тех пор, пока идет рост продуктивности.

— Каковы ближайшие цели животноводов района?

— Поднять суточную продуктивность молочного стада до 10 килограммов. На этот уровень район выйдет примерно к 20 апреля, и до самого июля мы его сохраним. Разработаны и соответствующие этой цели мероприятия. Район активно включился в областной конкурс по успешному завершению зимовки скота. На районных совещаниях и собраниях бригад, о котором я уже говорил, тщательно анализируются итоги за прошедшую неделю и определяются задачи на будущее. Все это происходит в присутствии специалистов РАО. Мы тоже стремимся к тому, чтобы они были во главе дела, а не около него. Чтобы работали не только в контроле, но и на фермах. Все возрастающее внимание оказывается коллективному порядку, дисциплине труда.

В этом — наши резервы.

Наказание премией

РУКОВОДИТЕЛЬ И ДИСЦИПЛИНА. ЗАМЕТКИ О НЕИСПОЛЬЗОВАННЫХ ВОЗМОЖНОСТЯХ

Когда заходит речь об опозданиях, нет-нет да и вспомнишь одного из сатирических персонажей, который в начале рабочего дня влетел в свой кабинет, задыхаясь, весь в поту и, отдавая дань пунктуальности, принялся пить чай, приговаривая в порядке своей тарелки, потом решил немного поспать.

Потому скажем сразу: мы против того, чтобы под воздействием дисциплины ему махали лишь строгое выполнение распорядка дня.

Но наводить порядок нужно все-таки с самого простого. С наказания прогульщиков, пьяниц и других неработников. Поэтому мы сознательно ограничили тем укреплению дисциплины административными мерами воздействия. Всегда ли руководитель хочет и может наказывать нарушителей?

«Отличники улыбаются...»

Жил-был директор райпечетерга. Он так уверовал в железную дисциплину в подведомственных ему магазинах, что поколебать его уверенность было невозможно. Даже заседание районного комитета народного контроля, на котором ему был объявлен выговор, не смущало его.

Что же не удалось втолковать товарищу Поздникову до сих пор убежденному в алой пристрастности к его торгу? Что информация о трудовой дисциплине, представляющая им в комитет, смотрится примерно так же, как и портреты в его конторе на стене «Отличники торговли». Контролеры заметили, что там помещены фотографии двух продавцов, которых уже не раз наказывали за крупные недостачи. Кстати, «отличники» к тому же числились наставниками молодых.

В магазинах Ленинского райпечетерга издавались приказы, в которых прогудышкам и пьяницам объявлялись выговоры, — и,

подумайте только, какие меры! — даже строгие выговоры. После этого было уже обязательно высчитывать за прогулы за прогульные дни, тем более в теле стодли «восемьдесят». Видимо, все были уверены, что после того, как, например, А. Ф. Новопашинев сама себе устроила недельный отпуск, она настолько мучается угрызениями совести, что не заплатит ей за эту неделю, по меньшей мере, немилосердно. Скорее всего, из тех же соображений за прогульные дни иногда начисляли не только зарплату, но и премию.

Пьянцы же на рабочем месте квалифицировались не как прогульщики, а как соединители «приятного с полезным».

Букет нарушений, обнаруженных контролерами, очень пестр, но нет уверенности, что он полон. Многие остались вне поля зрения, потому что отметки в табелях учета довольно часто ставились задним числом. Почему обиженный директор так и не понял, что «наказание премией» — достояние павод для выговора? Да потому, что слишком долго в торге размахивали картонными мечами, чтобы за один день осознать пагубность маскаралов. А пока борьба с нарушениями дисциплины замедлялась искусственной имитацией, «отличники» улыбаются...

Болезнь хороших показателей

С началом массовой проверки состояния трудовой дисциплины в различных организациях, в районном комитете народного контроля наметилось немало справок, свидетельствующих о полном благополучии. Нарушителей — единицы, все они наказаны. Не будучи пессимистами, мы все-таки с трудом верим в то, что за весь год на миллионы бинаге не было ни одного опоздавшего. (А документы показывают: их не было). По нашему мнению, это все еще один из острых случаев болезни хороших показателей.

Каждый начальник цеха, мастер стремится показать руководству «свой» коллектив с лучшей стороны. Иной раз от коллективиста зафиксированных нарушений зафиксировано место в социалистическом соревновании, и премии руководителю. Естественно, эта зависимость порождает пролонгацию. Не отвергая сложившейся традиции, нужно заметить, что оценивая работу руководителя по укреплению трудовой дисциплины, следует более дифференцированно, чтобы не было дилеммы: показать в отчетности все, что есть, и быть наказанным, или замалчивать нарушения, не нарушая и избавляясь таким образом от возможных неприятностей.

Думается, в первую очередь с руководителем следует спрашивать за воспитательную работу. За использование возможностей трудового коллектива. За применение мер дисциплинарного и административного воздействия — о некоторых из них еще забываю.

В феврале на ДОК-2 был зарегистрирован 21 прогульщик. Дни из отпусков вычтены лишь у нескольких человек. Это время в 13 раз меньше тех потерь, которые понесло предприятие.

А некоторые руководители вообще не слышали о таких мерах наказания, как отчисления прогульщиков или отстранение от работы по укреплению трудовой дисциплины принято в 1983 году.

Заседает комиссия! Пусть заседают...

Обилие комиссий, которые призваны заниматься укреплением трудовой дисциплины, изводит на грустные размышления. Нередко они тоже играют роль картонного меча, создающего видимость активной борьбы с нарушениями. Даже на таком молодом предприятии, как ЖБИ-43 треста «Томлестрой», уже создано несколько комиссий: по борьбе с пьянством и т. п. Итоги их работы пока не вдохновляют.

— Вы бы знали, что я застал, когда возглавил завод, — немного обижено говорил В. М. Прядко. — Пьяницы и на директора-то не обращали внимания. Слов нет, ЖБИ-43 — трудное предприятие. Хотя

бы потому, что строилось около десяти лет и все равно было сдано с крупными недоделками. Коллектив находится в процессе становления. Но судить о лучшем или худшем, если не комиссия, так что же способствовало переменам?

— Когда я пришел на бетонобетонный завод, — рассказывал Н. В. Легоцкий, ранее возглавлявший БСУ, — то начал с самого простого. Стал требовать объяснительные за каждый случай нарушения, лишал премии. Потом, когда был создан совет бригады, я старался, чтобы сам коллектив воздействовал на прогульщиков. Всегда есть люди, на которых можно опереться...

В общем-то все знакомо. Давно известно, что одним административным успехом не добьешься. Это именно бригада, если она создана не формально, может изменить отношение человека к работе. При коллективной форме организации труда эффективнее действуют и экономические методы укрепления дисциплины.

Настала пора оценивать работу руководителя по укреплению дисциплины, не беря в расчет количество созданных комиссий и проведенных ими заседаний. Это слишком ненадежный показатель. Более объективно отражает сложившееся положение количество сильных хозяйственных бригад. Их успехи и неудачи лучше всего расскажут, насколько последовательны усилия администрации в деле укрепления дисциплины. А комиссии? Что ж, и комиссии полезны, если работают по-настоящему. Если они существуют только на бумаге, то они вредны, как и всякое проявление формальности.

В. ВОДОЛАЗОВ, председатель комитета народного контроля Советского района; А. ТРОФИМОВ, наш корр.

Вчера

В торжественной обстановке строители вручили символический ключ главному врачу новой поликлиники академика Г. Г. Долгих и пожелали быстрого выздоровления всем сотрудникам научного центра.

Создан мощный поликлинический комплекс. Поликлиника станет действовать в рамках программы «Здоровье», которая предусматривает не только лечение, но и, главным образом, профилактику. Программа — результат научного сотрудничества специалистов Сибирского филиала Всесоюзного кардиологического центра АН СССР с учеными Томского филиала СО АН СССР.

Новую поликлинику строил коллектив СМУ-8 управления «Химстрой» при активном участии сотрудников филиала.

ПО ЛИЧНОМУ ОБЯЗАТЕЛЬСТВУ

В автоматизированном центре ГПЗ-5 утверждены индивидуальные социалистические обязательства на день коммунистического субботника. Токарь молодой коммунист Т. Лысенко, операторы В. Ф. Вторица, М. С. Карташова, А. Кузнецов, В. Рыбин решили перекрыть сменную норму не менее чем на 20 процентов.

— На специальном стенде — экране отмечено задание каждого на день «красной субботы», — объясняет начальник АПЧ А. Ф. Шибко. — Здесь же выставим итоговый результат. Победителей в соревновании будем определять поэтапно — через каждые полтора-два часа работы, а наиболее отличившихся сфотографируем в торжественной обстановке.

Автоматно — токарный с начала года имеет хороший задел. Выполнен план первого квартала. На два процента удалось снизить себе-

НА ВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ

стоимость продукции. Значит, накапливаются сэкономленные ресурсы — электроэнергия, металл (потери от брака уменьшились на двадцать процентов), которые пойдут в дело 20 апреля.

Коллектив цеха нацелен обработать 22 тысячи колец подшипников, в том числе дефицитной серии — 400. Трудновато, конечно, в условиях реконструкции. Но реально! Так считает цеховой штаб по проведению субботника.

Н. ПЕТРОВ.

НА СТРОЙКАХ И В ЦЕХАХ

По всему Томску разбросаны рабочие площадки домостроительного комбината. Строятся новые микрорайоны, обновляются старые улицы. И в день коммунистического субботника закипят работы на проспекте Мира и в поселке Светлом, в Центральном микрорайоне и на улице Пушкина.

Большинство бригад на комбинате будет трудиться

на сэкономленной электроэнергии. 800 строителей выйдут на рабочие места, к ним присоединятся инженерно-технические работники. Более тысячи рабочих примут участие в субботнике на заводе крупнопанельного домостроения, сотни работников займутся благоустройством территории комбината и строительных площадок.

Всего коллектив домостроительного комбината произведет за субботник продукции на 100 тысяч рублей. Для плодотворного участия всего коллектива в коммунистическом субботнике решено организовать его в два этапа: тринадцатого и двадцатого апреля.

Г. ЛАНКИН, председатель профкома домостроительного комбината.

НА ЭКОНОМЛЕННЫХ РЕСУРСАХ

В день Всесоюзного ленинского коммунистического

го субботника коллектив фабрики «Новость» будет работать на сэкономленных сырье и материалах. Еще в начале года был объявлен на предприятии посыл к экономии и бережливости. Активно включился в него бригады слесарей под руководством коммуниста, члена Ленинского райкома партии Валерия Павлова. За счет внедрения рационализаторских предложений, сокращения простоев оборудования, получения заметных экономий электроэнергии. Вклад в экономику и бережливость и работники, непосредственно занятые стиркой белья. Совершенствуя технологический процесс, проявляя рачительность в расходе порошка и других компонентов, они добились экономии сырья. Работая на бережливости ресурсов, коллектив взял слово показать в день коммунистического субботника наивысшую производительность.

Н. АНДРЕЕВА.

Равнение на встречный!

Вчера созванная коллективная бригада раздольщиков А. И. Калышева из Комсомольского лесхоза приняла встречный план чести 40-летия Победы.

С начала года раздольщики и поручено в законы 13,8 тысячи кубометров древесины — в полтора раза больше, чем планировалось. Обязательства перевыполнены. К 9 мая решено дать дополнительно не менее тысячи кубометров.

Полупромышленная выработка стала нормальной, раздольщики и марновники. В режиме круглосуточной работы удалось значительно повысить производительность труда. А на поручке, где особенно отличается Михаил Хрплов, она возросла почти в два раза.

Три укрупненные бригады действуют на нижнем склоне Комсомольского ЛПХ. Слеса раздольщиков А. И. Калышева — признанные лидеры в соревновании не только со своими товарищами, но и в районном. В основе успеха — мастерство, взаимовыручка, слаженность. Благодаря работам А. Пчелову, И. Хрплову, Н. Весалову поддерживается высокий темп на раздолье. Причем выход деловой древесины составляет 77 процентов — на 10 больше намеченного.

Руководство лесхозом за недово подвело передовиков с достижением контрольного рубежа пятилетия. Отгружено более 100 тысяч кубометров леса! Л. ВШЕГОРОДЦЕВА, инженер Комсомольского лесхоза. Первомайский район.



ЛЕСНОЙ ЦЕХ

На нижних складах лесхоза сейчас сосредоточен большой запас древесины. Основная задача сейчас — наращивать темпы разделки хлыстов на сортовой лес, который ждут потребители.

Это хорошо понимает коллектив укрупненной комплексной бригады механизированного нижнего склада Ореховского опытного лесокантата, которым руководит коммунист Виктор Монахов. Бригада была признана победительницей среди коллективов объединения «Томлесхоз» за прошлый год. Очень высокий темп работы поддерживается в бригаде и в этом году. Квартальный план по переработке перевыполнен почти в два раза. Большой вклад в успех коллектива вносят кадровые рабочие И. Пендерева, В. Левчагов, В. Рудко, В. Садовин. Они освоили несколько смежных профессий и в любой момент могут заменить товарища по бригаде.

С БОЛЬШИМ ОТРЫВОМ



На СНИМКАХ: операторы полуавтоматической линии по разделке хлыстов бригады Виктора Монахова и Валерия Садовина; члены бригады Иван Пендерева, Виктор Левчагов, Василий Рудко. Е. ЛИСИЦЫН. Фото автора.

Развивать инициативу, повышать ответственность

ствых управлений, ведомств. Здесь немало компетентных людей, которые могут помочь руководителям на местах, основательно проанализировав положение дел. Любая комиссия, любая проверка с участием областных специалистов должны быть основательными, проводиться без торопливости.

(Окончание на 3-й стр.)

(Окончание на 3-й стр.)

Развивать инициативу, повышать ответственность

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

Первый секретарь Каргасковского райкома партии В. А. Луков признал справедливость критики, высказанной в докладе в адрес райкома, партийных комитетов на местах, рассказал о том, что предпринимается в районе для повышения ответственности руководителей, кадров, укрепления дисциплины и порядка. Пересматривается система работы с резервом кадров, усилен контроль за выполнением партийных решений. Созданы дисциплинарные комиссии по отчислениям и такие же комиссии на предприятиях. Главная задача их — укрепление трудовой и технологической дисциплины. Итоги проверок, которые были проведены, обсуждены на партийных и рабочих собраниях. С председателями дисциплинарных комиссий проведен семинар в райкоме партии, четко определены цели и принципы их работы.

Продолжая тему действенности партийных решений, В. А. Луков говорил о проверке, которую недавно провел районный комитет партии. Проверка была выполнена в соответствии с принятого коллективами, — про-

работать два дня в году на (своих) ресурсах. Оказалось, не везде дело пошло дальше лозунгов, декларативных заявлений, порой нет четкой ясности, за счет чего и на каких участках экономить, а кое-где некому даже вести учет бережливости. Райком партии, посчитав ситуацию чрезвычайной, обратился с письмом к коммунистам района, призвал энергично встать за выполнение обязательств. Письмо обобщено в партийных организациях, нашло отклик у коммунистов.

Кандидат в члены обкома партии, радиомонтажник радиотехнического завода М. С. Ковалев начал свое выступление вопросом: — Каким мы хотим видеть нашего руководителя? Прежде всего он должен быть коммунистом. Это — справедливый, деловой, компетентный, политически зрелый, умеющий в любой обстановке видеть перспективное развитие своего коллектива специалист.

В цехе, где я работаю, часто сменяются начальники. Однако не все зависит от них. Цех страдает от неграмотной работы смежных производств. И такая картина не только на нашем

заводе. Ответственность за наведение должного порядка, повышение партийной и трудовой дисциплины ложится на всех членов коллектива, а на нас, коммунистов, — в особенности.

— Весь руководящий состав управления «Химстрой» воспитан в коллективе, выдвинут из резерва, — с гордостью сказал, выступая на пленуме, начальник управления И. Г. Пронин. — Более того, многие наши руководители направились высшими органами в другие коллективы города и успешно там работают. Способствует росту кадров четко поставленная аттестация, учеба руководителей на опыте лучших. Партийный комитет, руководство управления постоянно повышают требовательность к инженерным кадрам, отдают приоритет тем, кто пополняет свой идейный и технический уровень, не живет только старыми заслугами. В минувшем году 153 человека в управлении повышены в должности, 23 — понижены или уволены.

Однако есть и просчеты. Проанализировав состав руководящих кадров, в управлении обнаружили, что он в среднем не так уж мо-

лод. Сейчас положение поддается, на руководящие посты выдвигаются больше молодежи. Говоря о воспитании кадров, И. Г. Пронин резко критиковал тех руководителей, которые необоснованно, ради чести мундира, берут под защиту своих подчиненных, давая им пример попустительского, необязательности. Он также критиковал партийных и руководителей Томского нефтехимического комбината, Октябрьского райкома КПСС, отдел строительства обкома партии за недостатки в организации работ по вводу новых мощностей комбината.

Производственные показатели, уровень технологической и трудовой дисциплины в разных коллективах при разных условиях зависят от уровня руководства, — сказала в своем выступлении член обкома КПСС доярка совхоза «Новоселовский» Колпацкая Н. А. Юриков. Яркий пример тому — совхоз «Новоселовский». Три года наше хозяйство было самым отстающим в районе. За первые три года его существования сменилось три директора. Часто менялись специалисты. Чекарда с кадрами усложнилась и без того худые де-

ла совхоза. В прошлом году с приходом молодого, энергичного руководителя А. С. Захарова в коллективе заметно улучшилась дисциплина. Стало больше порядка. В 1984 году хозяйство впервые справилось с планом по продаже государству молока и мяса. План первого квартала 1985 года по продаже государству молока выполнен на 123 процента, мяса — на 135 процентов.

Большие претензии у нас к специалистам областного управления сельского хозяйства. Надо, чтобы, приезжая в хозяйство, они выступали не только как ревизоры, а были главными организаторами нашего дела.

Выступивший затем на пленуме начальник политотдела областного управления внутренних дел И. М. Тючевский сказал, что кадровые проблемы особенно важны для службы правопорядка. Для борьбы с нарушениями закона, аморальными проявлениями нужны люди, обладающие высокими нравственными качествами. Партийная организация, коллегия УВД под особым контролем держат кадровые вопросы. В органы милиции с предприятий области по направлению тру-

довых коллективов пришли десятки людей. Им в первую очередь нужна помощь руководителей, коммунистов, с ними надо вести индивидуальную воспитательную работу. В этой связи выступавший остановился на деятельности политотделов. Он отметил, что они не везде еще ведут дело так, как требует постановление ЦК КПСС, принявшее решение об их создании в системе МВД СССР. Политотделам на местах нужно проявлять большую принципиальность, тесно увязывать свои действия с решением оперативно-служебных задач.

Серьезной проверкой наших кадров на деловые, умственные, технические проблемы, мобилизации людей стала работа по эксперименту, — сказал секретарь парткома объединения «Сибирь» В. А. Остроухов. Большинство товарищей оказалось на уровне высоких требований. Об этом свидетельствует и тот факт, что в нынешнем году по итогам первого квартала объединение выполнило план по основным показателям и впервые добилося успеха в основном — обеспечило 100 процентов поставок по договорам.

Выступающий подробно рассказал о системе отчетов коммунистов — руководителей на заседаниях парткома, партийных бюро и следующих затем проверках исполнения решений, принятых по повлосу отчета. На его взгляд, именно за счет строгого контроля удалось добиться повышения исполнительской дисциплины руководителей кадров. На предприятиях совершенствуют организацию социалистического соревнования, пересматривается структура управления.

Коммунисты «Сибиряка», — заключил В. А. Остроухов, — отчетливо понимают, что должны не только закрепиться на достигнутом рубеже, но и сделать шаг вперед в ходе эксперимента.

Теме воспитания руководителей комсомольских кадров на больших конкретных делах посвятил свое выступление первый секретарь обкома комсомола В. А. Курбатов.

Обком комсомола, — сказал он, — добивается, чтобы каждая городская, районная, первичная комсомольская организация имела целевые программы с конкретными сроками, рубежами исполнения. Однако здесь у нас далеко не все гладко. Неохотимы

поддержка и требовательность старших товарищей, партийных комитетов, хозяйственных руководителей. Как, к примеру, действует наш обком партии — поддерживает нашу инициативу и ставит конкретные задачи по принципиальным вопросам. Недавно бюро обкома партии одобрило и поддержало инициативу комсомольских организаций о создании молодежных жилищных комплексов, и дело пошло быстрее. Год назад была поддержана инициатива о создании отрядов студентов, комбайнеров. Этот год на полях области будут работать уже 900 человек. А сейчас поставлена задача: вырастить в этом году 100 тысяч тонн зерна. Такая постановка вопроса требует от комсомольских кадров максимальной мобилизованности, творчества в работе, поиска резервов, а самое главное — воспитывать деловитость, целеустремленность, личную ответственность за порученное дело, закаляет характер, волю, развивает организаторские качества. Только на конкретном деле можно проверить реальные способности молодого работника, увидеть его резервы, помочь устранить недостатки.

Письма коммунистов: крепить дисциплину труда

ПРИМИРЕНЧЕСТВО НЕДОПУСТИМО!

Представим ситуацию вполне типичную. Бригада из пяти человек должна выдать двадцать кубометров бетона. А на работу к началу смены являются только четверо. Сколько тут возникает проблем! Замечать отсутствующего чаще всего нечем. Значит, надо, что называется, изворачиваться и обходиться своими силами. В конце концов обошлось, но каждому пришлось увеличить и без того немаленькую нагрузку на еще не ступенчатые «плечи» нормы. Недовольные кубометры бетона — в перспективе недостаточные квадратные метры жилья. Так что не надо нам делать вид, что трудовая дисциплина — частное дело каждого. Такая позиция приводит, увы, к плачевным результатам.

Когда на открытом партийном собрании коллектив завода крупнопанельного домостроения подводит итоги прошлого года, заместителем директора В. И. Хромова пришлось призвать к порядку тех, кто не исполнил своих обязательств. Число прогулов (конечно, на почве пьянства) возросло на 192 дня. Больше стало случаев попадания в медпункт, резких, мелких хулиганств. А вот меры воздействия на нарушителей были приняты далеко не исчерпывающие. Из 201 прогульщика лишь трое переведены на нижеоплачиваемую работу, 28 — уволены. Конечно, лишить премиального вознаграждения, но можно ли это считать серьезным наказанием злостному прогульщику?

Работает на заводе комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, которая заседает каждую пятницу. Но она занимается теми людьми, что уже побывали в медпункте. Меры наказания разнообразны, но не отличались: всем объявлялись выговоры. На одном из партийных собраний коммунисты серьезно критиковали комиссию и тех, кто ею руководит. Сейчас обсуждать стали прежде всего тех, кто появляется пьяным на рабочем месте. Стали направлять алкоголиков в ЛТП. Но общезаводская комиссия — уже крайняя инстанция. А на мой взгляд, основную роль в укреплении дисциплины и в борьбе с пьянством должны играть трудовые коллективы, бригады. Не наша мысль о том, что разговор с товарищами на рабочем собрании (да и не обязательно на собрании, иногда просто в бытовке) оставляет куда более глубокий след, чем административное наказание. И привнес в действие воспитательный механизм должны мастера, бригадир.

Но у нас, к сожалению, даже контроль не везде поставлен четко. Например, в цехе № 2 был такой случай. Рабочий К. Меньяров несколько дней не появлялся. Никто ни в цехе, ни в бригаде, ни в отделе кадров не интересовался, что с человеком — боится он или забывает. Должен же был возникнуть элементарный вопрос: куда человек подевался? Не поинтересовались и даже забыли включить его фамилию в табель. Когда через три месяца Меньяров появился на работе,

не принес никаких оправдательных документов, никто не знал, что с ним делать. В нашем цехе был случай, когда невнимательное отношение к больничному листу, не проверили, сколько дней работница должна была отсутствовать и сколько ее не было на самом деле. Расхождение же было явно не в пользу государства.

Такая бесконтрольность поощряет прогульщиков и пьяниц.

Не всегда еще мастера или бригадир обнаружат факты нарушения дисциплины. Например, 38 пьянок на рабочих местах зарегистрировано в основном комиссией, которая устраивает проверки в дни получения их аванса. Куда же смотреть в это время непосредственные руководители? Увы, в пьянках на рабочих местах принимали участие бригадир М. Л. Чашин и В. П. Мавзюк. А мастер коммунист Г. И. Пауль 10 января сам организовал пьянку в рабочее время и сорвал работу. За это коммунисты комбината исключили его из членов КПСС. Справедливое наказание! Надо только, чтобы несли наказание все, кто его заслужил. Иначе можно иметь сотни законов и обходить их с закрытыми глазами, разбазаривать рабочее время и еще и получать за это зарплату. Нельзя поощрять настоящих нарушителей, которые уверены в том, что их простят. Вернее, в том, что им все сойдет с рук. Бой надо вести не просто с фактами пьянок и прогулов. Прежде всего важно выявить бескомпромиссную войну такой паразитической позиции.

Ведь дала же эффект работа, за которую взялись в сентябре прошлого года коммунисты предприятия. Тогда партийное бюро разработало меры по укреплению трудовой дисциплины, взяло их выполнение под личный контроль. Активнее стали действовать товарищеские суды и профсоюзные комитеты. Сегодня прямо в вестибюле при входе в заводоуправление вывешиваются «мошны», карикатуры на пьяниц и прогульщиков. Не упущили из виду и ответственность руководителей, спрос с них стал строже. В феврале этого года партийное бюро завода рассмотрело вопрос о недостатках в дисциплине и учебе кадров. После этого проведения учеба мастеров и начальников цехов и даже приняты зачеты на знание законов о трудовой дисциплине. Разработана специальная памятка по применению трудового законодательства.

Активнее стали работать советы профилактики трудовых нарушений. За два месяца этого года количество нарушений сократилось по сравнению с 1984 годом в два раза. Но это не может успокаивать. Необходимо всем, коммунистам, укреплять трудовую дисциплину, не мириться с бесхозяйственностью и безответственностью руководителей.

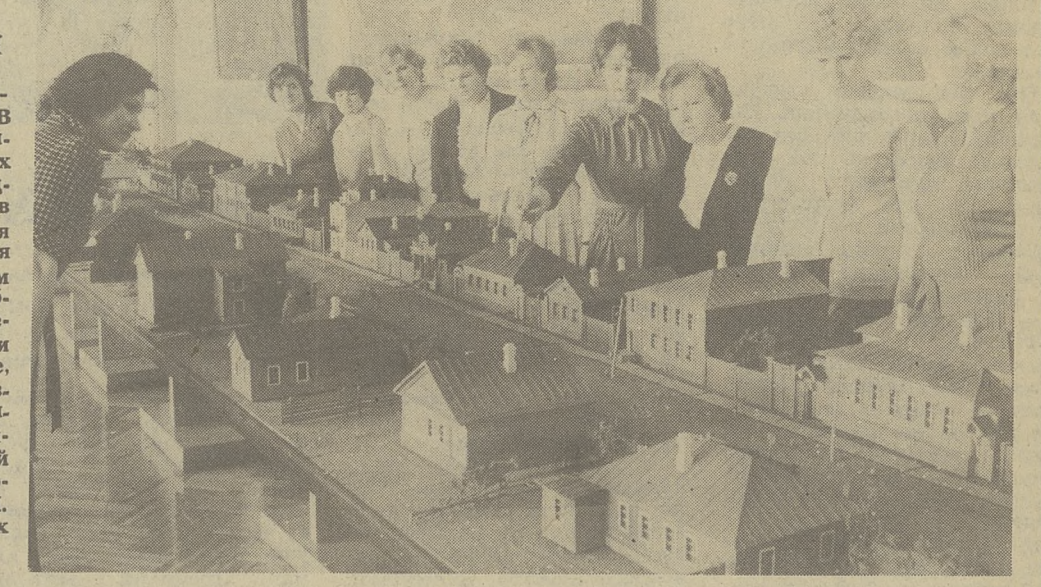
И. ДАНИЙКО, электрик домостроительного комбината.

К 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина



На родине вождя

В Ульяновске создан заповедник «Родина В. И. Ленина». В него включены здания, связанные с жизнью семьи Ульяновых в Симбирске: фрагменты городской застройки 70—80-х годов XIX века, бывшая классическая мужская гимназия, где учился Владимир Ильич, дом, в котором размещалась Карамзинская библиотека, здание типографии, печатавшей труды и отчеты Ильи Николаевича Ульянова, и другие. На территории заповедника разбиты большие восстановительные работы. Воссозданы исторический облик бывшей Московской улицы (ныне — Ленина), на которой находится Дом-музей В. И. Ленина и другие дома, в которых в разные годы жили Ульяковы. Фотохроника ТАСС.



Какие бы ни брали обязательства коллектив объединения «Кристалл» — непременно выполнит. План минувшего года мы завершили досрочно: в честь выборов в Верховный Совет РСФСР и местные органы власти население оказало дополнительно услуг на 24 процента, за первый квартал текущего года освоено 27 процентов годовых объемов. Завидная стабильность у этого коллектива. В чем ее истоки?

Прежде всего, в кадрах. Много замечательных людей трудится в нашем объединении. Людей не просто добросовестных, думающих. Как-то состоялся у меня разговор с выдающимися работниками механической прачечной № 2 Надежды Павловой и Юрием Яковлевичем Риттером. Говорили о повседневных производственных делах — как выполняется план, нет ли нареканий со стороны клиентов. Женщины отвечали заинтересованно, и в доказательство своих доводов одна из них — Надежда Павлова — извлекла из стола свою тетрадь с расчетами. Бывший бухгалтер, она после выхода на пенсию пришла работать к нам, но и здесь осталась верна своей прежней привычке анализировать, хотя обязанности у нее теперь простые — принять белье и выдать. Любопытной оказалась эта тетрадь: сколько прибавили клиентов, насколько возросли объемы услуг. Так сказать, пристальный взгляд с точки зрения человека рядовой должности. Сразу же стали видны «узкие» места.

Много инициативных рабочих и на других участках производства. Это подобрали цеха бельевой механической прачечной № 2 Нина Николаевна Талаева, стиральной мастер прачечной № 1 Ангелина Михайловна Кудрявцева, гладильщица прачечной № 2 Тамара Ивановна Потапова, оператор прачечной самообслуживания

Проверяем выполнение обязательств РАДИ УДОБСТВ ДОМАШНИХ

№ 3 Галина Николаевна Шагойко, дежурная бани № 1 Мадалина Иона Вершенина и многие другие. Но, описывая только на лидерах, вряд ли можно рассчитывать на успех. Принципиально изменился подход к подбору кадров, инными стали требования к укреплению трудовой дисциплины.

Поимая, что многое зависит от специалистов, руководителей среднего звена, административная полностью укомплектовала технические службы, обновила руководство цехов. Стало больше предъявляться требования к тем, кто нарушает порядок, ведет себя недостойно. Причем спрос с нерадивых ведут не только руководители, но и общественность. В каждом цехе, объединяющем по нескольким предприятиям, созданы общественные отделы кадров, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Действуют совместно с профсоюзным комитетом, они

добиваются, чтобы ни один нарушитель трудовой дисциплины не остался ненаказанным. И если в 1983 году по объединению было 680 прогулов, то в прошлом — 330. Они полностью исключены в механических прачечных.

Тут свою роль сыграло и внедрение бригадного подряда. Поначалу новая форма организации труда прижилась слабо — за это нас справедливо критиковали. Но метод, как говорится, сапигировал сам за себя. Там, где при назначении на работу платы стали применять коэффициент трудового участия, подтянулись и дисциплина, улучшились дела с планом. Это особенно заметно в коллективах бань, где больше всего было нарушений. Поэтому уже во втором квартале планируем перейти к бригадному подряду чистые бани, а к концу текущего года все коллективы будут работать с применением КТУ.

Немаловажную роль играют и технические усовершенствования предприятий. В механических прачечных полностью заменено стиральное оборудование, устанавливаются новые гладильные машины. Производственные мощности резко возросли, и это позволило принимать значительно больше заказов. Еще не так давно мы отмечали спад на прачечные услуги. Связано это было с низким качеством стирки. Но вот установили строгий контроль за соблюдением технологической дисциплины, применили высококачественные отбеливатели, крахмалом белье клиентов удалось вернуть.

Близкая перспектива — домашняя стирка белья от населения до 30 процентов от общего объема услуг. Одним из организационных мер не обойтись. Без развития сети прачечных пунктов, особенно в микрорайонах Каштак и Иркутского тракта, эту задачу не решить. Сказывается на работе объединения и отсутствие производственно-технической базы.

В развитии банного производства ват курс на улучшение капитального и текущего ремонта объектов, расширение ассортимента услуг. Связано это с тем, что бани утрачивают эстетическое назначение и все больше ипротят оздоровительную роль. Наряду с парилками нужны бассейны, залы с тренажерами, комнаты отдыха. Это, кстати, заметный резерв выполнения плана. А пока цель такова: навести там основательный порядок.

В. МАРЧЕНКО, главный инженер объединения «Кристалл».

Производственные мощности резко возросли, и это позволило принимать значительно больше заказов. Еще не так давно мы отмечали спад на прачечные услуги. Связано это было с низким качеством стирки. Но вот установили строгий контроль за соблюдением технологической дисциплины, применили высококачественные отбеливатели, крахмалом белье клиентов удалось вернуть.

Близкая перспектива — домашняя стирка белья от населения до 30 процентов от общего объема услуг. Одним из организационных мер не обойтись. Без развития сети прачечных пунктов, особенно в микрорайонах Каштак и Иркутского тракта, эту задачу не решить. Сказывается на работе объединения и отсутствие производственно-технической базы.

В развитии банного производства ват курс на улучшение капитального и текущего ремонта объектов, расширение ассортимента услуг. Связано это с тем, что бани утрачивают эстетическое назначение и все больше ипротят оздоровительную роль. Наряду с парилками нужны бассейны, залы с тренажерами, комнаты отдыха. Это, кстати, заметный резерв выполнения плана. А пока цель такова: навести там основательный порядок.

В. МАРЧЕНКО, главный инженер объединения «Кристалл».

Готовится праздничный наряд

Томская городская комиссия по подготовке и проведению празднования 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, дня международной солидарности трудящихся — 1 Мая и 40-летия Великой Победы провела заседание, на котором рассмотрены вопросы, связанные с проведением праздничной демонстрации и других массовых мероприятий.

С сообщением об оформлении головной колонны праздничной демонстрации, площади им. В. И. Ленина и Революции выступил главный художник города Н. В. Рыбаков. Оформление головной колонны, площадей и главных магистралей города будет посвящено дню международной солидарности трудящихся, XXVII съезду КПСС, 40-летию Великой Победы, борьбе за мир, соревнованию под девизом «Ордену орденом Томску — высокую производительность, социалистическую дисциплину труда и быта».

Праздничная комиссия рассмотрела поручения по подготовке и проведению празднования 115-й годовщины со дня рождения В. И.

Ленина и 1 Мая. В плане мероприятий — возложение цветов к памятнику В. И. Ленина и торжественное заседание в драмтеатре. 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина посвящается едкий политдеи в апреле. В торжественной обстановке будут открыты городская и районные Почты почта. Особое внимание уделено организации и проведению праздничной демонстрации 1 Мая.

В честь 40-летия Победы состоится возложение венков на Кузнецкий мост, митинг у Мемориала боевой и трудовой славы томичей, торжественное заседание в общерайонной, городской вечер-встреча мейков, работавших в томских госпиталях, торжественные собрания в трудовых коллективах с чествованием ветеранов Великой Отечественной войны.

2 мая у Дворца эрелии и спорта откроется военно-спортивный праздник, который продолжится в микрорайонах города.

Вечером 9 Мая в Томске состоится народные гуляния.

В. ИВАНЕНКО.

Природе — надежных друзей

Состоялся пленум областного совета Всесоюзного общества охраны природы, на котором рассмотрен ряд вопросов, касающихся охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. С сообщениями о проделанной работе и актуальных проблемах выступили начальники областного управления лесного хозяйства Н. П. Байдин, начальник инспекции рыбоохраны Н. И. Корж, начальник областного управления охотничье-промыслового хозяйства А. А. Алмазов, заведующий отделом научной молодежи обкома комсомола А. А. Книгин, начальник областного управления мелиорации и водного хозяйства Г. С. Иакоков, почетный член ВООП профессор университета И. П. Лаптев.

В постановлении пленума внимание первичных организаций общества обращено на необходимость усиления общественной контроля за соблюдением природоохранного законодательства в области, особенно в районах добычи нефти и газа, заготовки леса, интенсивного развития животноводства.

Предложено организовать закладку парков, скверов, аллей, посвященных 40-летию Великой Победы, привлечь трудящихся к очистке и благоустройству пригородных лесов и зеленых зон, выполнению мероприятий Всесоюзной эстафеты добрых природных дел, посвященной XXVII съезду КПСС.

М. ВЛАДИМИРОВ.

«Здравствуйте, баба Шура!..»

Приходят по утрам ребяташки в 61-й детский комбинат, и первой, кого здесь встречают, — это бабу Шуру. И всегда-то она улыбается, всегда-то с лаской в глазах, с добрым словом. И те, кто еще по дороге в садик капризничал и хныкал, успокаиваются и веселеют.

«Баба Шура, вы уж присмотрите за мной, чтобы на прогулку обязательно шарфик не забыл надеть: сегодня ночью подкашливал», — попросит ее какая-нибудь мама и бежит на работу уже в полной уверенности, что все будет так, как если бы она сама это сделала. Ведь ребенок теперь под присмотром бабу Шуры остался.

А она, всеми любимая баба Шура, Александра Евстафьевна Иванова, — всего лишь нянечка. Но такая нянечка, каких, как говорится, днем с огнем не сыскать. Незаменимая! Зато она в детском саду любого заменить может. Заболела воспитательница — баба Шура за нее в группе, повара нет (вот как сейчас, например) — баба Шура на кухне такие обеды готовит, что даже самые разборчивые добавки просят.

В 61-м комбинате Александра Евстафьевна работает 24 года. И в деталях вся ее жизнь. Начинается новый день. Приходят в свой шумный и веселый дом ребяташки: «Здравствуйте, баба Шура!».

Фото Е. Лисницына.



С глубиной — на «ТЫ»

Репортаж с подледных погружений
аквалангистов «Афалины»

Сенная Курья. Оживлен-
но-пестрая зима и безмолв-
но-белая зима. Видны лишь
редкие фигурки рыбаков,
не теряющих надежды пой-
мать «во-от такую»...

Но вот что-то неувидимое
исключилось в мерном ритме
рек. Выглянуло весеннее
солнышко, и по подтаявше-
му снегу потянулись цепоч-
ка людей. Это спортсмены-
подводники из секции ТПИ
«Афалина», пришедшие на
подледные погружения. Вы-
строившись в ряд, они по-
ставили ледяную палатку,
строились за ней, а затем
одевшись в гидрокостюмы,
комбинезоны, перчатки, са-
поги, плавали в холодной
воде. Вода была прозрач-
ной, как стекло. Видны были
руки, ноги, головы. Вода
была холодной, но не
страшной. Вода была
прозрачной, как стекло.
Видны были руки, ноги,
голова. Вода была холо-
дной, но не страшной.
Вода была прозрачной,
как стекло. Видны были
руки, ноги, голова. Вода
была холодной, но не
страшной. Вода была
прозрачной, как стекло.

Подводным плаванием
я занимаюсь полгода,
— рассказывает Н. Маркова.
Увидела осенью объявление
о наборе в секцию подвод-
ного плавания «Афалина»
и решила записаться. Плаваю
неплохо, но боюсь глубины.
Вернее, боялась. А теперь
под водой полное ощущение
полета...

Под лед уходит следую-
щая пара подводников. По-
гружения проходят без за-
держек, накануне все сна-
ряжение тщательно прове-
рено. Так что неприятных
нескоординированностей не
будет.

Говорит старший водолаз
инструктор секции
И. Денисенко:

— Для чего они нужны,
подледные погружения?
Именно здесь вырабатыва-
ются навыки, которые не-
обходимы в своих силах уве-
ренности в работе на глубине в ус-
ловиях плохой видимости.
Спуск под лед проверит
умение обращаться с аква-
лангом и прочностью зна-
ний условных сигналов. Все
это необходимо для безопас-
ной работы на больших глу-
бинах по заданиям различ-
ных научно-исследова-
тельских институтов.

Наконец настает и моя
очередь спускаться на глу-
бину. Спускаюсь в теплой
палатке в гидрокостюме
и вместе с обеспечивающим
Витей Пудовым (во время
погружения мне с ним при-
дется поддерживать «обще-
ние») иду к майне. В пер-
вую очередь — спускаюсь
обязавшись прочным ка-
пазным фалом. Затем на-

деваю пояс со свинцовыми
грузами — без них уйти под
воду очень непросто. Ласты,
маска, акваланг — за спину.
Теплое наутствие Викто-
ра: «Ни пуха!» — и я со-
скальзываю в воду.

Иду на небольшой глу-
бине. Сверху светит ледя-
ная панира, внизу — не-
проглядная чернота. Ныряю
подлубе, и чернота рассе-
ивается, отступает. Начинает
неприятно покалывать в
ушах: в погоне за глубиной
забыл выровнять давление.
Быстро исправляю свою
ошибку и продолжаю погру-
жаться. Видимость — при-
мерно метр, поэтому плыву
медленнее. Вот и дно. Чув-
ствую его почти на ощупь,
приходится ждать, пока осе-
дет муть. Смотрю на часы.
Топлю льдом. Уже 22 мин-
уты, давление в баллонах по манометру и
подаю условный сигнал
обеспечивающему: дес-
кать, возвращаюсь. Вот уже
забрехала светлым пятном
маяна. Всплываю и чув-
ствую лицом морозный воз-
дух Курья.

Сняв снаряжение и пере-
одевшись, подхожу к майне
и снова смотрю в ее чер-
ную глубину. Совсем не
страшно, если сумел пере-
бороть неуверенность, если
хоть раз побывал там, подо
льдом.

— К нам в «Афалину»
приходят те, кто любит
спорт и романтику, — гово-
рит председатель бюро сек-
ции В. Сосновский. — Ра-
зумеется, не все станут зна-
менитыми спортсменами, но
все смогут увидеть, насколько
необычен и прекрасен
подводный мир. Ведь дей-
тельность секции не замы-
кается в рамках подготовки
спортсменов. «Афалина» —
это ежегодные экспедиции
на Белое, Баренцево, Чер-
ное, Японское моря, это
тренировки и отплытия в
спортивно-трудовом лагере
на Сенной Курье.

Секция «Афалина» обес-
печивает в общественной ТПИ
погружения Курья. А. В.
экспедиционный комитет во
всю стену — панорама под-
водного царства, диковинки,
добытые аквалангистами со
дна морей страны. Стенд,
посвященный спортивной
славе «Афалины»: грамоты,
кубки, дипломы, вымпелы,
памятные призы — их ве-
ликое множество.

Возвращаемся в город. А
из проезжающих мимо ма-
шин с любопытством сло-
тает люди. Мне остается
только поспешно выйти из
линии, возможности
быть с глубиной на «ты».

А. ИВАНОВ.



ФОТОКОНКУРС-85

13 апреля в концертном
зале филармонии состоится
первое исполнение в Томске
Четвертой симфонии компо-
зителя Леонида Любимовского.

...С точностью метронома
легкие пальцы ударника ло-
каются на кожу малого бара-
бана. Пульс... пульс...
пульс... Он постепенно на-
полняет мелодию, заставля-
ет ее дышать и это дышание
уже захватывает зал: «Ду-
май!», «Принимай в этот про-
стой (всего семь нот) и та-
кой сложный (один симфон-
ный — тысячи) мир му-
зыкальных звуков. Пропу-
сти через свое «я» все ком-
позиторское, оперное, и
тогда откроется перед тобой
палитра авторского замысла.

...Она прекрасна, наша
Земля — единственная пла-
нета людей: на восходе и
на закате, в журчании ручья
в просторах лугов, нагир-
ящих пастушьей широты.
Короткие темы у флейты и

В этом простом, сложном мире

двух гобоев, развернутое со-
ло скрипки — это как бы
взгляд на Землю из иллюми-
новаторов наших космических
кораблей. Но не миром ли
это прекрасное видение? Тя-
желый унисон труб и тром-
бона — как престоупление,
как набат. Природа в
наш век нуждается в защите
от всего, что не может ис-
коверкать и растоптать. Нет,
не прост сегодняшний мир,
— говорит лютневый рит-
м симфонии. Он складыва-
ется и развивается в проти-
воречиях. Он стремится не
отстать от моды и находится
в новом хорошо забытом ста-
ром. Примеры? Пожалуйста.
Тема «ретро» сменяется
авангардистскими звучани-

ДИАЛОГИ. Фото А. Ватурина.



Памяти И. С. Баха

Наше время — время
расцвета баховской му-
зыки, всеобщего ее при-
знания. В клубе камер-
ной музыки при Доме
ученых состоялся вечер,
посвященный 300-летию
со дня рождения компо-
зителя. Прозвучали Пре-
людии и Фуга до мажор-
а из первой тетради «Хо-
рошо темперированного
клавира» (исполнитель
— пианистка Наталья
Гусева); «Сидиана»,
которую исполнил се-
мейный дуэт: Мария
Дьячкова (альт) и Ната-
ша Тутушева (фортепи-
ано, ученица первой му-
зыкальной школы);
последняя часть из мини-
орной Сюиты для флейты
и камерного оркестра
(Юлия Марченко и
Наталья Гусева). Три
гитариста — Виктор
Немировский, Михаил Ша-
пугулин и Борис Писа-
ренко — исполнили
«Вурра» из Скрипичной
сюиты и «Лавот» из Ан-
глийской сюиты № 6
для клавира. Партия
ре минор для скрипки
соло, «Сарабанда» и
«Жига» прозвучали в
исполнении Елены Па-
начевой. Два разнока-
ртерных дуэта для
скрипки и альта исполни-
ли Ольга Сафонова и
Мария Дьячкова.

Прозвучали и другие
произведения великого
немца.
С. ШИФРИС.

Небрежное отношение к элек- трическому обо- рудованию чре- зовато не только су- ществеными поте- рями энергии, оно приводит не- редко к тяжким бе- дам. Не случайно на- иболее частыми при- чинами пожаров явля- ются короткие замы- кания, возникающие из- за нарушения правил устройства, монтажа и эксплуатации обо- рудования силовых и ос- ветительных сетей.

По этим причинам в
пос. Ягодном Верхне-
курского района со-
оружено оверчарилли-
у, ущерб — 10 тысяч ру-
блей. От огня постра-
дали перекрытия и дру-
гие конструкции ма-
стерской в совхозе
«Парбиский» Бакча-
рского района. В Те-
гульте сорел склад
строительных мате-
риалов. От оставлен-
ной без при-
мотра электрической
печи в столовой тре-
ста «Казакхорский
лесхоз» (пос. Моевское Алек-
сандровского района)
возник пожар, вызвав-
ший ущерб в 28 тысяч
рублей. Из-за коротко-
го же замыкания сто-
рели здание леса и
оборудование шпалоле-
ния. Вертикального
шпалозавода Каргаско-
ского лесопромышлен-
ного комбината, возник
пожар в кафе «Почин-
ок» ора НГДУ об-
единения «Томскнефть».

От короткого замыкания

Служба-01

Немало пожаров по
этим же причинам
происходит и в жилых
домах. В прошлом го-
ду ущерб составил 140
тысяч рублей. Этих бед,
как известно, можно
избежать, если строго
следовать правилам
устройства, монтажа и
эксплуатации обо-
рудования. Не нужно
загромождать электросети
проводами, особенно
в помещениях с высо-
кой влажностью. Не
нужно использовать
провода, не рассчитан-
ные на нагрузку. Не
нужно использовать
провода, не рассчита-
ные на нагрузку. Не
нужно использовать
провода, не рассчита-
ные на нагрузку.

Укреплена. Нельзя
зажимать ее дверями,
заклеивать обоями,
устанавливать в про-
емы, подвешивать на ка-
кие-либо предметы. Не-
допустимо также со-
прикасаться с трубами
водопровода и цент-
рального отопления,
с телефонными и радио-
трансляционными про-
водами. Необходимо
всегда следить за ис-
правностью розеток
выключателей, пат-
ронов. Люстры, освети-
тельную аппаратуру
нельзя подвешивать на
токоведущих прово-
дах, их нужно крепить

к потолку или стене
специальными при-
способлениями.

С электричеством
шутки плохи. Каждый
человек обязан береж-
но и экономно расхо-
довать электроэнер-
гию, внимательно и
осторожно обращаться
с любыми электроу-
стройствами и приборами.
Пренебрежение прави-
лами пожарной безо-
пасности неминуемо
приводит к несчаст-
ным случаям.

Д. НОВОСЕЛОВ,
старший инспектор
отдела пожарной
охраны УВД.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 11 апреля

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.55 —

Ретрава школьников с Героем

Советского Союза М. П. Девя-

тиным. 9.30 — «Тан начина-

лась легенда». Художествен-

ный фильм. 10.30 — «Невид-

имое — невидимое». 11.30 —

«Удивительный фильм-концерт.

12.00 — Новости. 12.15 —

перерыв. 12.45 — «Пятилетка —

дело каждого». Документаль-

ные фильмы. 13.00 — «Творче-

ство — дело каждого». 13.15 —

«Шагматная школа». 13.30 —

Играет квартет арф. 13.45 —

«До шестидесяти и старше».

14.00 — С. Рахма-
нов. Симфоническая фанта-
зия «Утес». 17.50 — Музы-
кальный фильм. 18.00 — «Дети

8.55 — «Исык-кульские этю-

ды». Научно-популярный

фильм. 9.05, 12.35 — «Изы-

сканский язык». 9.55 — «Новосе-

ла в Кодаке». Научно-попу-

лярный фильм. 10.05 — «Учи-

щимся ПТУ». Д. Н. Тол-

стой «Война и мир». 10.35,

11.40 — «Золотая». 7-й класс.

11.00 — «Джентльмены обина-

ют степь». Научно-популяр-

ный фильм. 11.10 — «Семья и шко-

ла». 12.05 — «Летучая мышь

Великой Отечественной войны».

10-й класс. 13.05 —

«Джонатан Свифт. Странствия

дидона и Гипериона». 14.15 —

«Тайное голосование». Худож-

ственный фильм с субтитра-

ми. 15.30 — Новости. 15.45 —

С. 15.35 до 17.30 — перерыв.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.00 — Новости. 18.20 —

«Репетитор». 18.35 — «Мост у

Острова». 18.40 — «Если бы

моя жизнь была». Докумен-

тальный фильм. 19.00 — «Вол-

шебный мир». 19.10 — «Вол-

шебный мир». 19.20 — «Вол-

шебный мир». 19.30 — «Вол-

шебный мир». 19.40 — «Вол-

шебный мир». 19.50 — «Вол-

шебный мир». 20.00 — «Вол-

шебный мир». 20.10 — «Вол-

шебный мир». 20.20 — «Вол-

шебный мир». 20.30 — «Вол-

шебный мир». 20.40 — «Вол-

шебный мир». 20.50 — «Вол-

шебный мир». 21.00 — «Вол-

шебный мир». 21.10 — «Вол-

шебный мир». 21.20 — «Вол-

«Учащимся ПТУ». «Эстетич-

ное воспитание». 10.40,

11.40 — «История». 7-й класс.

11.10 — «Повзрослел. Прохо-

ди». 12.10 — «Физика». 9-й

класс. 12.40 — «Общая био-

логия». 10-й класс. 13.40 —

«Знаешь ли ты». 14.10 — А. П.

Чехов «Дядя Ваня». 14.55 — О

творчестве народного художе-

ствника СССР Е. Е. Моисеева.

15.30 — Новости. 15.45 —

«Человек и Север». Научно-

популярный фильм. 16.00 —

Новости. 16.15 — «Полные суб-

ботники». 16.35 — «Калды се-

лу». 19.00 — «Служба здо-

ровья». 19.15 — «Служба здо-

ровья». 19.30 — «Служба здо-

ровья». 19.45 — «Служба здо-

ровья». 19.55 — «Служба здо-

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — облачная с
прояснениями погода, по
северным районам сла-
бые осадки, ветер юго-запад-
ный, 5—10 метров в секун-
ду, температура 3—5 гра-
дусов тепла, в Томске — без
осадков, температура 4—6
градусов тепла.

12—13 апреля — облачная
с прояснениями погода, по
северным районам слабые
осадки, ветер юго-запад-
ный, 7—12 метров в секунду, тем-
пература ночью 0—5 градусов
мороза, по северным районам
5—10 градусов мороза, днем
от 4 до 9 градусов тепла, по
западным районам 9—14 гра-
дусов тепла.

Очередное занятие

школы общественных корреспондентов «Красного
знамени» состоится в субботу, 13 апреля, в 10 ча-
сов, в зале заседаний редакции (пр. Фрунзе, 103).

Тема занятия — «Обсуждение подготовленных ма-
териалов, распределение заданий отделам редак-
ции».

Просьба иметь при себе фотокартки размером
3×4 сантиметра для получения удостоверений не-
штатных корреспондентов.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 13 АПРЕЛЯ.

Зам. редактора Ю. И. ГРИШАЕВ.



Театр

ДРАМЫ

11 апреля. «Порог» — 19.30.
Спектакль «Рейнвальд и Се-
бе самой», объявленный на
13 апреля заменится спе-
таклем «Миссис Пайпер ведет
следствие». Билеты действитель-
ны.

МУЗКОМЕДИИ

11 апреля в помещении ДК
«Авангард» — «Баллада» —
19.30.

Концертный зал

11 апреля. Концерт камер-
ной и органной музыки —
19.30.

Дворец зрелищ

и спорта

11 апреля. «Местный ро-
манс» (две серии) — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

11 апреля. «Приходи сво-
бодным» — 9, 10.50, 14.30,
18.10, 20, 21.30. «Прокляти-
е, или Бег на месте» — 8.40,
10.20, 12, 13.40, 15.20, 17,
18.40, 20.20. «Знахарь» — 12.30.
Зал кинотеатра.

«СПОРТЛОТО-82»

11 апреля. «Спорлото-82» —
9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20,
18.10, 20, 21.30. «Прокляти-
е, или Бег на месте» — 8.40,
10.20, 12, 13.40, 15.20, 17,
18.40, 20.20. «Знахарь» — 12.30.
Зал кинотеатра.

«ОКТЕБЕРЬ»

11 апреля. «Спорлото-82» —
9, 10.50, 12.40, 14.30, 16.20,
18.10, 20, 21.30. «Прокляти-
е, или Бег на месте» — 8.40,
10.20, 12, 13.40, 15.20, 17,
18.40, 20.20. «Знахарь» — 12.30.
Зал кинотеатра.

«ПЬОНЕР»

11 апреля. Мультибронни-
к «Жили-были, матрешки» —
9, 10.20, 12.40, 14.30, 16.20,
18.10, 20, 21.30. «Знахарь» —
12.30. «Любовь и го-
луби» — 19.40, 21.30.

ИМЕНИ И. ЧЕРНЫХ

11 апреля. «Возвал для дво-
их» (две серии) — 9, 11.30,
14, 16.30, 18.10, 20.20. «Пос-
лание» — 9, 10.40,
12.20, 16, 17.40, 19.20, 21.
14.

«СИБИРЯК»

11 апреля. «Зеленый ост-
ров» — 9.20, «Ваня» — 11.
12.40, 14.20, 16, 17.40, 19.20, 21.
14. ПОМ. ОБЩЕРОДОВ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

11 апреля. «Люби, люби, но
не теряй голову» — 17, 19,
21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

11 апреля. «Романс о влюб-
ленных» (две серии) — 17.30,
20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

11 апреля. «Встреча» —
11.30, 13.40, 15.20, 17, 19, 21.
УЩЕ НЕ СЕРИИ»

ДОМ КУЛЬТУРЫ

11 апреля. «Я за тебя от-
вечаю» — 17, 19, 21.

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ

16 апреля, в 15 часов.
Томское профессиональное
торговое училище при-
глашает вас на

«День открытых дверей».

Вас ждут встречи с заслу-
женными работниками тор-
говли, преподавателями и
мастерами производственно-
го обучения, знакомство с
современным торго