



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

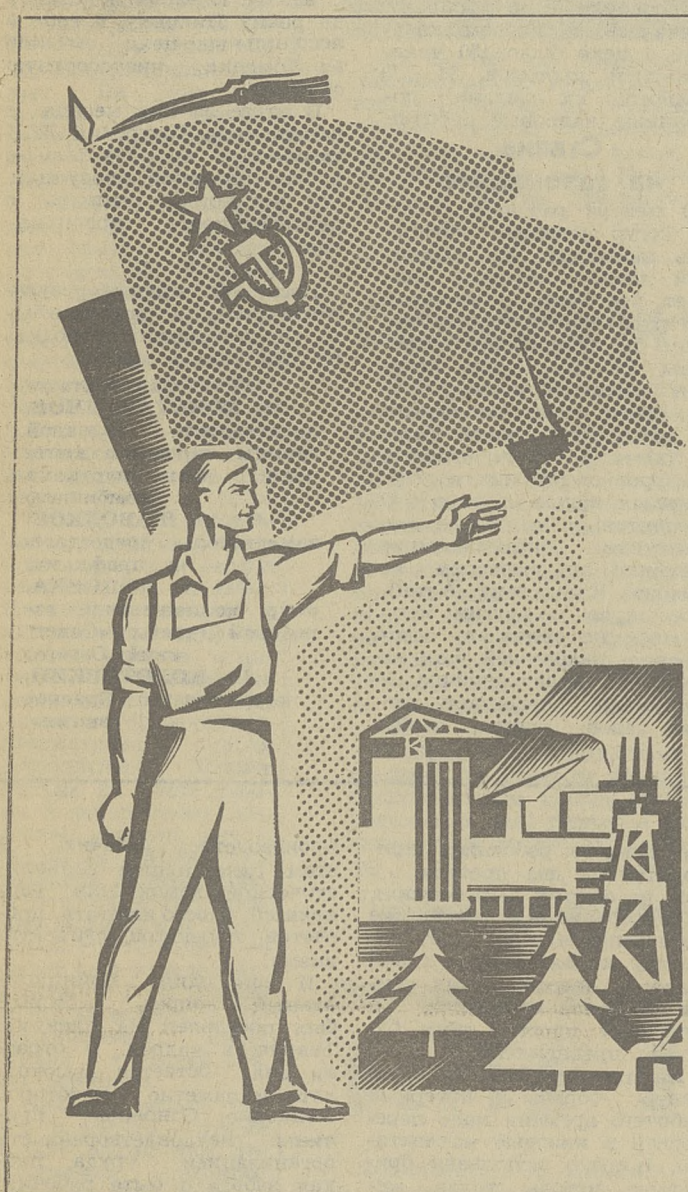
ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 20 АПРЕЛЯ 1985 ГОДА

№ 93 (19213)

Цена 3 коп.

СЕГОДНЯ — ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК



**Трудящиеся
Советского
Союза! Нас-
тойчиво бори-
тесь за повы-
шение эффе-
ктивности
производства,
рост произво-
дительности
труда, ускоре-
ние научно-
технического
прогресса!
Народному
хозяйству —
интенсивное
развитие!**

(Из Призывов ЦК
КПСС к 1 Мая 1985
года).

ЗОЛОТИСТЫЕ ВИТКИ РЕПОРТАЖ

17 апреля бригада кавалера ордена Трудового Красного Знамени коммуниста Анатолия Николаевича Жилина, соревнуясь в честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, рапортовала: задание четырех месяцев выполнено!

Катушки, катушки с навитым блестящим медным проводом. Вот первое впечатление, когда переступаешь порог шестого цеха — одного из основных на кабельной площадке объединения «Сибкабель».

Бригада А. Н. Жилина делает кабели мелкого размера, шланговых проводов, ухитряясь экономить резиновые смеси. Как это делается?

Смотрите, — Анатолий Николаевич показал торцев разрезанного провода.

Жилин, 27 лет отдавший кабельному производству, ныне председатель цеховой группы народного контроля, его товарищи В. И. Назаренко и Н. А. Деменин — именно мастера своего дела. Эта бригада много лет подряд выполняет задания меньшим составом.

В цехе 18 бригад, — говорит начальник Алексей Петрович Гордеев, — Планируем создать первую

комплексную хозрасчетную бригаду, куда включаем также мастера и технолога. Начальник цеха рассказал, что коллектив выполнял задание первого квартала по заказам на сто процентов, по производительности труда — на 101,6 процента. Это очень важно, так как коллектив объединения трудится второй год в новых условиях хозяйствования.

Скономлено 35 тонн резины, 10 тонн меди. А всего, чтобы обработать два дня на скономленном материалах и энергии, потребовалось 70 тонн меди, 28 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 250 гигакалорий технологического пара. Открываются лицевые счета экономики на бригады и каждого рабочего.

Коллектив цеха уверенно смотрит в будущее. Здесь продолжают реконструировать производство, например, установлена новая агрегатная машина для скрутки медных жил. В результате переоснащения производства и улучшения организации труда численность работающих в цехе в нынешней пятилетке уменьшится на 50 человек, а объем продукции возрастет на 10 процентов. Вот какая прибавка в росте производительности труда.

В. ЗАПЛАТИН.

АЛЫЙ СВЕТ СУББОТНИКА

Праздничное настроение царит во всех цехах завода режущих инструментов, где 13 апреля проходил первый этап ленинского коммунистического субботника.

Бригады цеха № 6 Василий Пестерников подводит к шифровальному станку первую фрезерную, которую предстоит обработать в эту рабочую смену. Здесь на вахту субботника вышли 72

рабочих. Первыми трудовой смену, кроме Пестерникова, начинают шифровальщики Н. Шмидт, ветераны труда и войны резб-башинщики И. И. Горбачев, И. М. Колесов.

Начальник цеха Г. Н. Торчаев говорит: — Призывы ЦК КПСС к Первому мая придали дополнительный импульс нашей работе. Коллективу

предстоит изготовить фрез для обработки легких и титановых сплавов почти на 10 тысяч рублей. Бригады С. Кручинина, В. Пестерникова и другие коллективы цеха трудятся с праздничным подъемом.

Ударный темп и на участие сырых сверл цеха № 2. Мастер В. П. Канушин констатирует:

— Мы произведем продукции на 15 тысяч рублей. Нам хорошо помогла бригада смежного цеха № 10, возглавляемая Анатолием Ивановичем Черкасским. Они обеспечили нас заготовками для предварительной шлифовки, заточки и последующего фрезерования.

Так что в день субботника мы трудимся в деловом ритме.

Восхищение царит на участке пластмассовых изделий цеха № 8, где изготавливаются товары народного потребления. Образцы ударного труда здесь показывали сборщики Н. Лизов, Г. Пестерников, С. Овальчук, С. Сняжков, В. Крикуненко и другие. А всего в этот день участок изготовил изделий на сумму три тысячи рублей.

За минувшую и эту субботу — сегодня на заводе проводится второй этап ленинского субботника — инструментальский и перечисляет в фонд пятилетки четыре тысячи рублей.

За два этапа субботника на предприятии будет произведено продукции больше чем на шестидесят тысяч рублей.

В. ПЕТРОВ.



К славной дате — без отстающих

По трелевке и вывозке катанкинского лесопроизводства в первом квартале отчетно. При плане 140 тысяч кубометров древесины, вывезено 223,5 тысячи кубометров. И все бы хорошо, да упустили катанкинский разделку. Недодали 4,4 тысячи кубометров (задание — 116 тысяч).

Потому основное внимание сейчас уделено третьей фазе лесозаготовок: суточный график выполняется с опережением. По оперативным данным на 18 апреля, деловой древесины произведено 25,03 кубометра, что составляет 112,2 процента к заданию. Ежедневная прибавка — более полутора тысяч кубометров.

Примеру передовиков следуют их товарищи. Шесть бригад достигли результатов, определенных к славной дате. Главная цель для всех одна: полнотой к 9 Мая без отстающих.

А. ЧАДИН.
Верхнекетский район.

МОМЕНТ ВДОХНОВЕНИЯ

Новый импульс соревнованию районов и коллективов придала взаимопроверка между Кривошеинским и Молчановским районами

Это нам понравилось.
Вместе с тем...

В атмосфере взаимопроверки эти слова звучали, пожалуй, чаще других. На молчановцев произвели впечатление развешенные в Кривошеинском районе работы по подготовке летних доильных площадок, начавшиеся широким фронтом внедрение технологии холостного выращивания телят. Кривошеинцы с неохотой для себя обнаружили, что их северные соседи гораздо лучше подготовили технику к весне, хотя весна к молчановцам, естественно, придет позже.

Духом состязательного соперничества охватывал каждый участник взаимопроверки. Об этом духе и первых секретарей райкомов партии Михаила Ивановича Ромашова и Виктора Дмитриевича Ларикова, определив особую тщательность в оценке каждым из них всего увиденного у соседей. При всем этом «держалась» взаимопроверка на возмущении с первого ее момента отношения двух бригад, двух хлеборобов — Ивана Семеновича Миненко из Елизарьевского отделения совхоза «Петровский» и Александра Ефимовича Жука из Федоровского отделения совхоза «Тугуловский».

А. Е. Жуку обстановка у И. С. Миненко откровенно не понравилась. Видно, что механизаторы только-только вытаскивают технику, многое делается на скорую руку, кое-где не хватает заботы о человеке на посевной, о технике безопасности. Иван Семенович заметно переживал, упрям соснался, что раздумий хватало на всю ночь. А решение свое

высказал в Федоровке, после того, как посетил технику в бригаде Жука: «Видно, что пострадал, лучше нас подготовились. Для нас взаимопроверка маленько преждевременной оказалась. Кое-что у вас я возьму для себя. И самое главное: прошу вас, Федоровцев, соревноваться с нами, чаще встречаться, обмениваться опытом. Сейчас, конечно, мы оплошали, но нам не стыдно предлагать соревноваться. Будем считать так: 1984 год, первый год на подходе, — это ничья. А 1985 год оценим по конечному результату».

А. Е. Жук вместе с механизаторами согласился принять этот вызов «сегодня отставшего» И. С. Миненко. Бригады договорились повторить взаимопроверку ближе к посевной, с особой тщательностью и дощотностью проверить полную готовность к полевым работам.

Инициатива бригадиров привела к договору о соревновании районов и хозяйств. Если эта система соревнования воплотится в жизнь, момент коллективного вдохновения, которым стала для участников взаимопроверка, будет длительным периодом, соперничество и состояние в труде могут дать самые лучшие результаты.

Это прежде всего должно сказаться на подготовке к весне. Упущений — масса. В обоих районах еще многое предстоит сделать по ремонту и регулировке техники, подготовке семян и удобрений. Этот объем работ увеличится, если от простого «вала» перейти к оценке качества подготовки каждого орудия. Взять, к примеру, борону. Элементарное орудие. Но и первое оружие агронома в борьбе за вылату, за чистоту

полей, в конечном счете — за урожай. И в то же время практически повсеместно нет никакой заботы о правильной настройке и отладке этого оружия. Мелочь? Но осенью эта «мелочь» обернется центнерами недобранного урожая.

С умом или мудростью!

Когда участники взаимопроверки сравнивали положение дел в молочном животноводстве, невольно вспоминалась одна старая присказка: умный найдет выход из сложного положения; мудрый избежит того, чтобы в такое положение попасть. Молчановцы оказались единственными в области, где нет весеннего отставания в наделах. Кривошеинцы резко «упали» в марте, но уже в первых числах апреля сумели подняться. Основой этого подъема стали укрепление дисциплины и порядка на фермах, повышение ответственности руководителей за состояние молочного производства. И тем не менее соседи обнаружили неиспользованные резервы, в частности, в организации раздоя коров в совхозе «Петровский». Свообразное отношение к этим резервам продемонстрировал директор совхоза В. С. Кривов, объясняя этот факт тем, что и «на будущий год все тоже придется превращать напор. Вот тогда и...» Бюро райкома не стало ждать лучшего года, объявив директоров сферез занятым решением сейчас.

Кривошеинские животноводы в свою очередь убедились, что у молчановцев «в резерве» таятся большие возможности бригадного подряда, организации социалистического соревнования, работы с людьми. Об этом наглядно гово-

рили своими пустыми клетками красочные таблицы и стенды в центре обществено-политической работы Соколовского молочного комплекса.

В обоих районах сохранность телатнижания и общее убеждение: выход в массовом внедрении технологии холостного выращивания телят, особенно рождившихся весной. Кривошеинцы эту работу начали. Молчановцы приняли решение приступить к ней.

Когда телега впереди лошади

В ходе взаимопроверки неоднократно возникала одинаковая ситуация: руководитель свободно, по памяти, с абсолютной достоверностью называл надел, привес, рацион, урожайность и другие результаты коллективной работы. Но стоило появиться вопросу о трудовой дисциплине, как сразу возникали неопределенность, необходимость найти какие-то записи, прибегать к помощи профсоюзных активистов.

Вся неадекватность, несвоевременность такой позиции руководителя начинают хорошо понимать в Кривошеинском районе, в эти дни поставив работу по укреплению дисциплины в центр внимания и осуществляя программу мер в этом направлении. Хотелось бы подчеркнуть одно свойство этой программы: нацеленность на результат.

К примеру, четкости формирования общественных организаций на Володинской ферме, судя по вывешенным спискам в центре общественно-политической работы, можно было только завидовать: тут и профгруппа, и товарищеский суд, и депутатская группа, и пост народного контроля. И при всем этом — вопиющие безобразия на ферме. Практический подход к проблеме показал, что не элементарного, распорядка конкретных обязанностей. А в обстановке, когда все отвечает за все, — никто ни за что не отвечает. После распределения конкретных обязанностей (к примеру, депутатская группа стала заниматься только качеством продукции) встал другой прак-

тический вопрос: как научить людей работать результативно. И на той же Володинской ферме состоялось показательное обсуждение нарушений дисциплины профсоюзным комитетом, в работе которого приняли участие председатели профкомов всех хозяйств района. Готовится показательные заседания товарищеского суда, женского совета. Необходимость отрезать некоторых доярок показала, что надо идти в перед, приступить хозяйку и дежурным бельем, и нематериальными средствами. Этот же подход заставляет переосмыслить эффективность работы наркомической службы района, после лечения в которой, как заявила одна из доярок, «пить легче, голова с похмелья не болит».

Демонстрацией решительности в борьбе за укрепление дисциплины стало предложение В. Д. Ларикова, выдвинутое на заседании бюро Молчановского райкома партии, — вести эту работу в соседних районах вместе, на одинаковом уровне, чтобы бездельники, пьяницы, развалившие всех мастей чувствовали себя одинаково неудобно.

Конечно, руководителю надо стремиться побеждать в наделе, в урожае, в другом конечном результате. Но возможность этой победы всегда будет реальной без умения всегда, ежедневно и каждодневно побеждать недисциплинированность, расхлябанность, безответственность. Дисциплина сегодня — главный путь к успеху. Обеспечение дисциплины — главная обязанность руководителя, определяющая его право на должность.

А. БОРИСОВ.

Когда работники областных организаций, используя свое право быть арбитрами во взаимопроверке, свели в одну таблицу все показатели, которые характеризуют текущую работу районов, и выставляли по каждой позиции плюс тому району, у которого этот показатель лучше, то у молчановцев оказалось 21 плюс. У кривошеинцев — 18. Молчановцы сегодня — впереди. Но ведь есть еще день завтрашний...

А. БОРИСОВ.

Победили в соревновании

В Томском районе подведены итоги социалистического соревнования совхозов и ферм по увеличению производства продукции за первый квартал. Победителями признаны животноводы совхозов имени 50-летия СССР, «Чернооренский» и «Корниловский». В этих хозяйствах достигнут рост продаж молока к уровню прошлого года соответственно на 30, 4 и 5 процентов, а мяса — на 31, 28 и 17.

Среди ферм на первое место вышли животноводы Воронинского отделения совхоза «Воронинский», на второе — Карбышевского отделения совхоза имени 50-летия СССР, третье место заняли мастера машинного доения Корниловской фермы совхоза «Корниловский». Хорошо потрудились животноводы совхозов «Сибиряк», «Ватулинский». Этот успех во многом достигнут за счет укрепления трудовой и технической дисциплины, ответственности работников специалистов и тружеников ферм.

С хорошим настроением встречали праздник труда доярки Карбышевской фермы Галина Георгиевна и Фаина Валентиновна Карбышевы. Первая получила за три месяца от каждой коровы по 1,070 килограммов молока, а вторая — 1,039.

В. ИВАНОВ.
Томский район.

ПИСЬМА КОММУНИСТОВ: В ОТВЕТЕ ЗА КАЧЕСТВО

КАЧЕСТВО СТИМУЛИРОВАТЬ РУБЛЕМ

Вот какое наблюдение сделала я за время, прошедшее с начала работы по экономическому эксперименту. В производственных наших разговорах почти исчезли фразы: «Не твоё дело», «Тебе что, больше всех надо?» и т. д. Эксперимент причащает людей к тому, что беспечность, планы, обязательства должны проявлять не только руководители, а буквально каждый. Конечно, до идеала ещё далеко и ещё не всех тревожит окончательный итог нашей работы, но перелом в «долгостройной» психологии, причём основательный, произошёл. Это мы, контролёры ОТК, ощущаем ежедневно.

Недавно у нас состоялось партийное собрание службы качества, где ещё раз коллективно размышляли, что должны сделать для увеличения надёжности нашей продукции. Во многом мы уже осуществили задуманное в начале эксперимента. Сегодня со знаком качества объединение выпускает 82 процента продукции против 79 (столько мы планировали). Снижается количество рекламаций, меньше

двигателей стало возвращаться от потребителей. Отправлено себя предложение коммунистов создавать комплексные и сквозные бригады. Их сегодня уже 18, и в них за качеством продукции наряду с рабочими основных профессий несут ответственность и контролёры ОТК.

Недавно говорили о таких бригадах с коммунистом из службы ОТК третьего цеха Г. К. Наумчиковой.

Намного легче работать, сказала Галина Кондратьевна. Меньше теперь писанины, волокиты, а главное, здорово сказало создание сквозных бригад на конечном результате.

Раньше дело было поставлено так, что производственную продукцию в первой смене контролёры ОТК должны были в этой же смене и проверить. Если изделий много, контролёры горючили, порой пропускали брак. Если же они не горючили, а вежливо как положено, то рабочие сбавляли темпы, изготавливали изделий меньше, чем могли бы. Теперь, когда созданы сквозные бригады, нет нуж-

ды сдерживать темпы работы и проявлять поспешность контролёрам. То, что оплела первая смена, автоматически переходит ко второй и также тщательно проверяется контролёрами.

В объединении немало и других мер, принятых по предложению коммунистов, мер, способствующих улучшению качества продукции. Например, разработаны и даны значительный эффект положения о ежемесячной оценке качества труда отдела, цехов, участков. От коэффициента качества прямо зависит размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год. Повышена персональная материальная ответственность виновных в браке. В прошлом году из их зарплат вычтено более 15 тысяч рублей.

Но думаю, что этого все же недостаточно. Следует поставить дело так, чтобы ни одна занятая в браке из-за небрежности рабочего деталь не пошла в убыток предприятию. Бракоделы за весь свой брак должны рассчитываться только собственным рублём. Надо партийной организации обя-

единения сделать все, чтобы исключить обезличку. Ведь у нас бывает порой только конкретный человек, а не конкретный человек, а цех или все предприятие.

Могут сказать, что я излишне заостряю проблему, ведь в целом у нас много умелых, добросовестных рабочих. По системе бездефектного исполнения продукции работают 2,35 человека. Выпущено 600 тысяч двигателей, и только на одну сотую процента пришлось рекламации (а допустимая норма — три сотых процента). И все же в условиях экономического эксперимента сумма штрафов за брак, необходимость его исправления тяжёлым бременем ложится на себестоимость продукции и в конечном счёте снижает возможность удовлетворения социальных нужд коллектива.

Думаю, что проблемы не только нашего коллектива. Поставить заслон браку, находить в каждом случае конкретного виновника, какие бы объективные причины ни выдвигались, — вот к чему призывает Закон о трудовых коллективах, дающий рабочему человеку больше полномочий в деле сохранения социалистической собственности, использования материальных ресурсов.

К тому же призывает нас, коммунистов, партийный долг.

Е. ШЕВЧЕНКО,
контролёр ОТК объединения «Сибалекротомтор», член Советского райкома КПСС.

работ. Недавно и в нашем пятом цехе после замены привычного материала пошел массовый брак, который трудом удалось остановить. Кто будет отвечать? Скорее всего, опять не конкретный человек, а цех или все предприятие.

Могут сказать, что я излишне заостряю проблему, ведь в целом у нас много умелых, добросовестных рабочих. По системе бездефектного исполнения продукции работают 2,35 человека. Выпущено 600 тысяч двигателей, и только на одну сотую процента пришлось рекламации (а допустимая норма — три сотых процента). И все же в условиях экономического эксперимента сумма штрафов за брак, необходимость его исправления тяжёлым бременем ложится на себестоимость продукции и в конечном счёте снижает возможность удовлетворения социальных нужд коллектива.

Думаю, что проблемы не только нашего коллектива. Поставить заслон браку, находить в каждом случае конкретного виновника, какие бы объективные причины ни выдвигались, — вот к чему призывает Закон о трудовых коллективах, дающий рабочему человеку больше полномочий в деле сохранения социалистической собственности, использования материальных ресурсов.

К тому же призывает нас, коммунистов, партийный долг.

Е. ШЕВЧЕНКО,
контролёр ОТК объединения «Сибалекротомтор», член Советского райкома КПСС.

Рейд печати и народного контроля

КАРМАН С ПРОРЕХОЙ

Есть такое выражение — «государственный карман». Каждый из нас — от рабочего до министра — должен быть озабочен одним: как можно больше положить в этот карман плодов труда и творческого поиска. Чем больше организованности и порядка на каждом предприятии, чем выше станет дисциплина труда — тем весомее будет вклад. И с этих позиций прогулы на производстве, простои оборудования, нарушения технологической дисциплины — все равно что прорежи в кармане, через которые высыпаются государственные деньги, теряются материальные ценности.

Рейд, проведенный на Тогурском лесопромышленном комбинате, выявил ряд упущений в организации труда коллектива.

Сюрприз в проходной

Для рабочего склада сырья А. И. Гусева сюрпризом явился встреча с членами рейдовой бригады в проходной комбината. Когда же ему сообщили об опоздании к началу смены более чем на полчаса, Гусев в бешеном смысле ретировался. «Попел вкрутую», — объяснил вахтер.

Проходная, увы, не единственный путь на территорию комбината.

Сюрпризы подобного рода ждали и других рабочих предприятия. Рейд проводился в шести цехах и выявил не только опоздания. Даже приходя вовремя на смену, люди зачастую не могли приступить к работе сразу же. Во втором лесопильном цехе, например, вместо трех начали работать две рамы. На третьей — несколько часов устранили поломку. Но и потом были сбои из-за плохой подачи сырья. В первом лесопильном цехе с утра не оказалось на месте обрезки. Пока искали замену, часы отсчитывали рабочее время.

На складе сырья аналогичная картина: раскрывающиеся не обеспечены запасными комплектами пыльных цепей и смену начинают с заточки пилен. На участке, где ремонтируется флот комбината, начали с планерки. А в гаражах ремонтники из-за нехватки запчастей с утра жгут механиков, потом на автобусах едут из Тогур в

создать квалифицированные постоянные кадры.

Есть и другие причины текущих, низких дисциплин. Так, на рассортировке пиломатериалов занято 50 процентов людей из цеха, а работа на сорт-столах рутинная и трудоемкая.

Выход? Быстрее разворачивать реконструкцию производства.

Требуя решения и другие не менее важные проблемы. Например, обеспечение комбината сырьем. Для выполнения плана ЛПК требуется на год 320 тысяч кубометров. Четвертую часть комбинат заготавливает и вывозит сам. Но это в основном осина и береза. Из осины выход полезной продукции составляет всего до 40 процентов. Нынешней же зимой комбинат сам себя зажал в угол. Чтобы выдерживать миллионный график, здесь сократили расстояние вывозки. И получили, что 20 тысяч кубометров хвойной древесины с вахты вывезли к сплаву на речку Пиковку, а себе в лесопильные цехи возили из Ломовки низкосортную осину.

В итоге за три месяца с начала года Тогурский ЛПК задолжал на 733 тысячи рублей товарной продукции. Что уж тогда говорить о рентабельности предприятия!

После обсуждения результатов рейда в партком было рекомендовано проводить их два раза в месяц.

Рейдовая бригада:
И. КОНСТАНТИНОВ,
председатель заводской группы народного контроля, член парткома комбината;
И. ВОЛКОВ,
заместитель председателя профкома;
А. ЛИПОВКА,
корр. колхозно-городской газеты «Советский Север»;
П. КОЛОТОВКИН,
корр. газеты «Красное знамя».

Ставка на сезонники

В центре рабочего поселка Тогур невольно обращает внимание на красочный плакат, который сообщает, что Тогур — крупный центр объединения «Томлес-пром» по переработке древесины. Отсюда страна получает пиломатериалы, шпалы, тару и многое другое. Но вот что странно. В Тогуре почти 9 тысяч человек, а кадровых рабочих в лесопильных цехах только 47 процентов! Остальные — сезонники. Приезжающие временно по договорам из совхозов Казахстана, Алтайского края и других мест. Человек не успевает освоиться с профессией, как на его место встает новичок. У комбината не хватает детских садов, жилья, чтобы

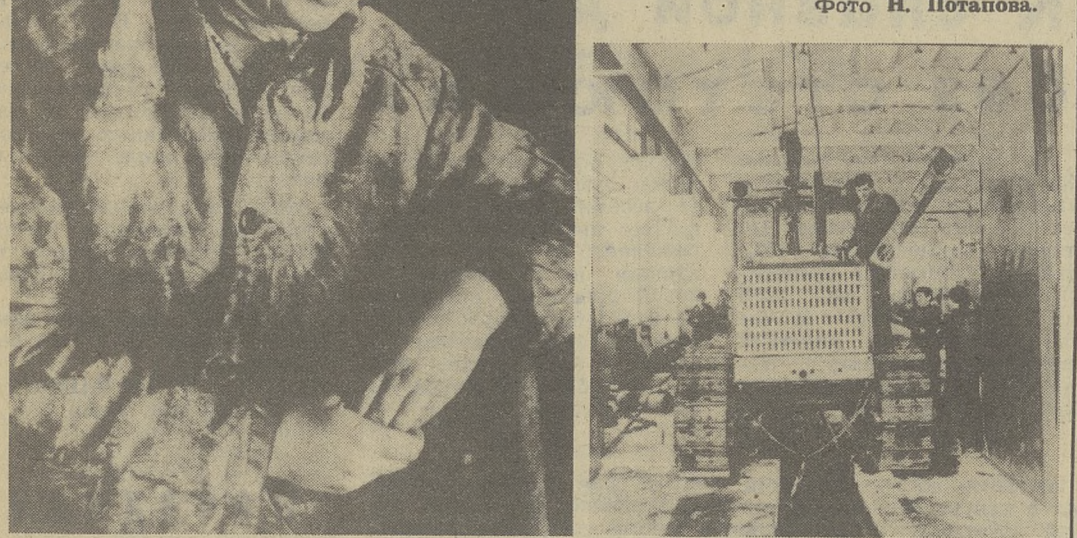


РЕМОНТНИКИ

«40-летию Победы — 40 ударных вахт!» — под таким девизом трудятся в эти дни работники Асиновского трактороремонтного завода. Успешно выполнив план первого квартала, асиновцы полны решимости досрочно справиться и с апрельским производственным заданием.

НА СНИМКАХ: передовые рабочие завода — электросварщик четвертого разряда **Е. П. Петракевич**; бригадир слесарей-сборщиков **В. Н. Сильманович**; обкатчик **В. С. Музалевский**, слесари-сборщики **И. П. Киселев** и **А. В. Воднев**; на одном из сборочных заводских конвейеров.

Фото Н. Потанова.



РЕМОНТНИКИ

«40-летию Победы — 40 ударных вахт!» — под таким девизом трудятся в эти дни работники Асиновского трактороремонтного завода. Успешно выполнив план первого квартала, асиновцы полны решимости досрочно справиться и с апрельским производственным заданием.

НА СНИМКАХ: передовые рабочие завода — электросварщик четвертого разряда **Е. П. Петракевич**; бригадир слесарей-сборщиков **В. Н. Сильманович**; обкатчик **В. С. Музалевский**, слесари-сборщики **И. П. Киселев** и **А. В. Воднев**; на одном из сборочных заводских конвейеров.

Фото Н. Потанова.

«40-летию Победы — 40 ударных вахт!» — под таким девизом трудятся в эти дни работники Асиновского трактороремонтного завода. Успешно выполнив план первого квартала, асиновцы полны решимости досрочно справиться и с апрельским производственным заданием.

НА СНИМКАХ: передовые рабочие завода — электросварщик четвертого разряда **Е. П. Петракевич**; бригадир слесарей-сборщиков **В. Н. Сильманович**; обкатчик **В. С. Музалевский**, слесари-сборщики **И. П. Киселев** и **А. В. Воднев**; на одном из сборочных заводских конвейеров.

Фото Н. Потанова.

«40-летию Победы — 40 ударных вахт!» — под таким девизом трудятся в эти дни работники Асиновского трактороремонтного завода. Успешно выполнив план первого квартала, асиновцы полны решимости досрочно справиться и с апрельским производственным заданием.

НА СНИМКАХ: передовые рабочие завода — электросварщик четвертого разряда **Е. П. Петракевич**; бригадир слесарей-сборщиков **В. Н. Сильманович**; обкатчик **В. С. Музалевский**, слесари-сборщики **И. П. Киселев** и **А. В. Воднев**; на одном из сборочных заводских конвейеров.

Фото Н. Потанова.

«40-летию Победы — 40 ударных вахт!» — под таким девизом трудятся в эти дни работники Асиновского трактороремонтного завода. Успешно выполнив план первого квартала, асиновцы полны решимости досрочно справиться и с апрельским производственным заданием.

НА СНИМКАХ: передовые рабочие завода — электросварщик четвертого разряда **Е. П. Петракевич**; бригадир слесарей-сборщиков **В. Н. Сильманович**; обкатчик **В. С. Музалевский**, слесари-сборщики **И. П. Киселев** и **А. В. Воднев**; на одном из сборочных заводских конвейеров.

Фото Н. Потанова.

«40-летию Победы — 40 ударных вахт!» — под таким девизом трудятся в эти дни работники Асиновского трактороремонтного завода. Успешно выполнив план первого квартала, асиновцы полны решимости досрочно справиться и с апрельским производственным заданием.

НА СНИМКАХ: передовые рабочие завода — электросварщик четвертого разряда **Е. П. Петракевич**; бригадир слесарей-сборщиков **В. Н. Сильманович**; обкатчик **В. С. Музалевский**, слесари-сборщики **И. П. Киселев** и **А. В. Воднев**; на одном из сборочных заводских конвейеров.

Фото Н. Потанова.

УЧЕБА СЕКРЕТАРЕЙ

На областных курсах повышения квалификации партийных и советских работников при обкоме КПСС в течение двадцати дней секретари парткомов колхозов и совхозов изучали актуальные вопросы теории и практики совершенствования развитого социализма, аграрной политики партии на современном этапе.

Перед слушателями выступили работники обкома КПСС, облполкома, ученые вузов г. Томска.

На практическом занятии слушатели ознакомились с формами и методами работы партийного комитета ОПХ имени **В. И. Сидоренко** по внедрению научно-технических достижений и передового опыта. Перед ними выступили секретарь парткома **В. В. Хомяков**, секретарь цеховой парторганизации **В. В. Вершининский** комплекса **А. И. Лукина**, директор опытной станции **В. И. Анчарук**, ученые станции **Ю. И. Бочаров**, **Л. Д. Анохин**, **А. А. Домогатова**, **В. Данилов**.

З. КУБАЕВА.

Крепите дисциплину труда

ПУТЬ К ПОРЯДКУ

С пленума обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, обдумавшего вопрос об укреплении дисциплины на производстве

Порядок и дисциплина — понятия неразделимые. Четкое, сбалансированное планирование, разумная организация труда, работа о работающем — это порядок. От беспорядка практически все и бегут: прогулы, халтурное исполнение своих обязанностей, массовая утечка квалифицированных кадров — все, что называется негативными проявлениями на производстве.

Нет слов, в нефтегазодобывающей отрасли области профсоюзные организации приложили немало усилий, чтобы устранить эти проявления, и кое-что удалось добиться. Почти на четверть сократились непроизводственные потери рабочего времени на одного работающего, снижен процент издержек от прогулов, заметна тенденция к уменьшению текучести кадров.

Эти данные фигурировали в докладе председателя обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности **Ю. В. Данчева**. На многих предприятиях

уже утвердился четкая система работы с кадрами. Немаю, к примеру, поучительного накопления в Стрележском управлении буровых работ, на Центральной базе производственного обслуживания объединения «Томскнефть», в комсомольско-молодежном управлении треста «Томскгазстрой».

Успех в этих подразделениях достигнут прежде всего благодаря порядку на производстве, умению ставить конкретные цели и добиваться зримых результатов. Само собой, в таких условиях действуют активно и с пользой. Здесь устраняют причины, а не следствия, иначе никакие товарищеские суды, никакие комиссии не были бы дееспособны. В здоровых коллективах и общественное мнение обретает силу неотразимую и всемогущую.

Худо опять же, если пренебрегают общественным мнением, если профсоюзные комитеты, утратив на-

на каждого работника приходится по два прогула в год, по одному у томских транспортников. Общее же неблагоприятное по объединению характеризует такой факт: в прошлом году сумма прогулов сложилась в суточный простой трех буровых предприятий.

На пленуме было сказано: центр борьбы с потерями рабочего времени надо перенести в низовые коллективы, широко используя бригадные методы труда, эффективно применяя Закон о трудовых коллективах. Есть же великолепные примеры, когда низовые подразделения инициативно и самостоятельно изжидают любые проявления нарушений.

Скажем, бригада **Николая Лебедева** из треста «Томскгазстрой», в которой само слово «прогулы» не употребляется, потому как здесь просто забыли, кто последний раз позволил себе не явиться на работу или опоздать.

Но вот к Закону о трудовых коллективах на многих предприятиях все еще не могут приноровиться. Опасаются скорее всего самой возможности гласно обсуждать вместе с прогульщиками из рабочих тех руководителей, чьи деловые и моральные качества ниже всякой критики. Давно известно: чем толковее руководитель, тем он активнее привлекает к управлению

производством рабочих. В этом сила нашей социалистической демократии, вернейший способ избежать прочетов, перебоев, субъективизма.

И еще один принципиальный вопрос, который был поставлен на пленуме. Текучесть кадров. В отрасли она остается высокой, хотя и заметно некоторые снижение. Основные причины: неудовлетворенность организацией труда, плохая работа бытовых служб, недостаточное жилищное строительство, детские сады. Если б такое было повсеместным, ничего не оставалось, кроме как бить тревогу.

Однако имеются солидные предприятия, в которых текучесть из года в год идет на убыль. К ним относятся Стрележская база производственного и технического обслуживания и комбинат «Томскгазстрой». Здесь практически нет охотников переходить в другие организации. Почему? Да потому, что руководству базы во главе с **Т. Ф. Шебелютом** не пожалело сил, чтобы хозяйственным порядком прибрало и на складах, внедрить прогрессивные формы организации труда.

Результат: самая низкая в отрасли текучесть кадров. Почувствуйте! Бесспорно!

Ю. КОЛЕСНИКОВ.

Здесь Лещина поднялся на такую нравственную высоту, с которой особенно ясно видны и ставил жизни, и суть личного дела перед народом, перед Родиной.

Не с распростертыми объятиями, а даже с открытой враждебностью встретил Лещина на новом месте. Видно, много насолости колхозникам председатели-временники.

В клубе было битком народу, когда сюда зашел незнакомый для карликов человек. Из этого он и видели в бригадах, в кузнице, в мастерской и в фанке. По селу пошли слухи. Одни говорили, что это новый инструктор райкома партии, другие утверждали, что его собираются рекомендовать председателем колхоза. Незнакомец скромно присел на скамью. Открытые карие глаза внимательно всматривались в лица колхозников. Собравшиеся без стеснения зашумелись, затосковали между собой.

— Этого, что ли, намекают нам в председатели? — Опять привезли кота в мешке, — послышался недовольный бас. — Что ни год — то новый Федот.

— Пусть бы уж Осипкин оставался. К нему, по крайней мере, привыкли, свой человек.

— Говорят, это третий калач, юнцом стал председателем.

— Пусть бы уж Осипкин оставался. К нему, по крайней мере, привыкли, свой человек.

— Говорят, это третий калач, юнцом стал председателем.

— Пусть бы уж Осипкин оставался. К нему, по крайней мере, привыкли, свой человек.

— Говорят, это третий калач, юнцом стал председателем.

ДОБРОТА

ОДНАЖДЫ в октябре в несколько дней пролетел в Каргале, у председателя колхоза «Гигант» Лещина **Владимира Ивановича**.

Давнишня — более четверти века — дружба связывает нас. В конце пятидесятых годов я работал редактором шегарской районной газеты, а Лещина принял в Каргале самый отсталый колхоз. В этом селе часто приходилось мне бывать. И стал я свидетелем становления колхоза. И вот захотелось сравнить, что было и что стало. Конечно, бывал тут по газетным делам часто, но все как-то мельком, наскоком. А на этот раз можно было не спешить.

С пригорка от тракта хорошо проглядывается панорама Каргалы.

Справа от тракта, если ехать из Томска, — вся производственная часть хозяйства: животноводческий городок, где размещаются почти четыре тысячи голов крупного рогатого скота и 200 тысяч кур. Далее возвышаются ремонтные мастерские, гаражи, за ними ма-

шинный двор, зерносушильные комплексы, агрегаты по выработке травяной муки. По левую сторону, к юго-западу от тракта, по склону к таежной речушке размещались жилые дома. С одной стороны — старые улицы Каргалы с традиционными крестьянскими избами — покосившимися, с другой — новые улицы. Тут преобладают кирпичные постройки — дома колхозников. На этой территории, полностью благоустроенные квартиры с горячей и холодной водой, с ваннами, с электрическими или газовыми плитами. Под одной крышей все надворные постройки: для домашнего хозяйства, для формирования нового центра села, для постройки по удобству и красоте не уступающих лучшим городским образцам. На центральной улице выделяется сельский дом культуры, зрительный зал его вмещает триста человек. Здесь и библиотеки, и залы для различных самодеятельных кружков. На этой же улице восьмилетняя школа, торговый центр, здание колхозной больницы, сельский Совет, медицинское учреждение. Дома обходят уже на окраине село, на окраине села человек. Здесь и библиотеки, и залы для различных самодеятельных кружков. На этой же улице восьмилетняя школа, торговый центр, здание колхозной больницы, сельский Совет, медицинское учреждение. Дома обходят уже на окраине село, на окраине села человек.

— Хорошо спланировано — и жилая зона, и производственная. Кто автор? — спросил я Лещина.

— А много вы встречали научно обоснованных проектов сельских застроек? Это сейчас заманчивые проекты появились, а в то время, когда мы начинали строить, до всего своим умом доходили.

— Ну, а кто же все это возводил?

— Его величество хозяйство.

— Все-все хозяйственным способом? И Дом культуры тоже?

— Да, и Дом культуры. Мне эта застройка особенно запомнилась. Сколько мужиков было с проектом, с тем, чтобы достать разные оборудование. Многие города России обходили, и столица нам помогла.

В колхозе разрабатывался план на новый год, намечались ориентиры на будущую пятилетку.

Под вечер специалисты собрались у председателя. И снова я был свидетелем, как

загорелся энергией уже молодой (за полсотни пере-зрелый) с поджатыми губами **Владимир Иванович** Лещина.

— В общем итоги года неплохие, — сказал председатель. — Но буду откровенен: воплотились работаем. Конечно, от других далеко ушли вперед. Но ведь полагается, если сосед у нас такие слабые. Наша спешка дает сейчас району тысячу нетелей в год, а требуется больше. Надо быстро наращивать потенциал молочного стада. Ведь мы через Обь начали строить. С пуском его Шегарский район войдет в молочный пояс областного центра. С чем же шегарцы войдут в этот пояс? Со стадами в шесть с половиной тысяч коров? Это журам на смех. Задача состоит в том, чтобы по крайней мере удвоить районное молочное стадо. Чего ожидают от нашего хозяйства? Минимум две тысячи нетелей в год. Кроме того, нам надо нарастить собственный молочный потенциал. Готовился новый виток в развитии экономики колхоза.

— Вот именно: то было совсем иное время. А я ввязался за развалившийся колхоз уже в 1960 году. Улавливаете разницу? Сколько же можно брать надбавку? Люди устали, люди ждали обещания.

А молельщик, что называется, валом повалила в город. Надо было что-то делать, чтобы как-то сдержать этот процесс.

Лещина долго сидел в задумчивости. По тому, как тень ходила по его лицу, угадывалось, что вспоминал он тот далекий март...

Выйдя март по зимнему суровый: трескучие придатки, а порой и сорокаградусные морозы перемежались свирепыми бурями. Но в конце месяца неожиданно выдалась удивительная зима.

— Помнишь фильм о зна-

менитом председателе **Егоре Трубинове**, — неожиданно толкает меня в плечо **Владимир Иванович**. — Он у всех истинных деревенщиков душу перевернул, совесть разбудил. Нравственная основа подвита Трубинова. И сейчас еще щемитесь болью отчаяние?

— Надбавку, натиском брал Трубинов. Не щадил себя, но и колхозников жал неистовым натиском.

— То время было тяжелое, послевоенное. Приходилось действовать, как ты сказал, надбавкой.

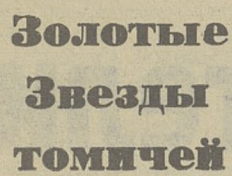
— Вот именно: то было совсем иное время. А я ввязался за развалившийся колхоз уже в 1960 году. Улавливаете разницу? Сколько же можно брать надбавку? Люди устали, люди ждали обещания.

А молельщик, что называется, валом повалила в город. Надо было что-то делать, чтобы как-то сдержать этот процесс.

Лещина долго сидел в задумчивости. По тому, как тень ходила по его лицу, угадывалось, что вспоминал он тот далекий март...

Выйдя март по зимнему суровый: трескучие придатки, а порой и сорокаградусные морозы перемежались свирепыми бурями. Но в конце месяца неожиданно выдалась удивительная зима.

— Помнишь фильм о зна-



Закон есть закон

ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ

Хоккеисты сборной Швеции проиграли свой второй матч чемпионата мира команде США — 3:4 (1:1, 1:2, 1:1).

В 1947 г. был уволен в запас и до 1953 г. работал в артиле «Красное знамя» города Чулыма рабочим. С 1953 г. живет в Томске и работает на лесопромышленном комбинате крановщиком. За успехи в труде награжден орденом Октябрьской революции. Член ВЛКСМ. Член парткома лесопромышленного комбината. Активно работает в областном совете ветеранов, в областном комитете защиты мира, в совете ветеранов ЛПК.



ИДЕТЕЛЬ Л С Я...

Когда был опубликован Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении звания Героя отличившимся в боях за Вислой

И. КУЗНЕЦОВ,
доктор исторических наук,
профессор.

боевом пути земляков
труженики ферм посмот
рели документальный
фильм «Сибиряки на
фронтах войны».

20. «СИБКАБЕЛЬ»
20 апреля. «Пришло в
любить» (две серии) — 1
ДОМ КУЛЬТУРЫ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК
20 апреля. «Разыскива

СЛУЖБА ТРУДА

КБА УДОУСТРОЙСТ

BA

ЕСЛИ СВИДЕТЕЛЬ НЕ ЯВИЛСЯ...

ПО НОВОЙ ПРОГРАММЕ

Хоккеисты сборной Швеции проиграли свой второй матч чемпионата мира команде США — 3:4 (1:1, 2, 1:1).

ПРОГРАММЕ

БЮРО ПОГОДЫ

10-й — «На главном направлении». 9.55 — «Больше хороших товаров». 10.05 — И.

в- ния. 10.05 — «Утренняя почта»
о- 10.35 — Документальные тел
фильмы. 11.25 — «Волдинск

те им. В. В. Куйбыш
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНК

для работы на пред-
поваров, учеников по

предприятия треста: поваров, учеников, буфетчиц, пекарей, кондитеров.

еников
1933г.

Хоккеисты сборной Швеции проиграли свой второй матч чемпионата мира команде США — 3:4 (1:1, 2, 1:1).

Чехословацкие хоккеисты на чемпионате мира победили сборную Финляндии — 5:0 (2:0, 2:0, 1:0).

УВВОТА, 20 апреля
ВСЕСОЮЗНЫЙ
КОММУНИСТИЧЕСКИЙ
СУББОТНИК
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 —
«Стратегия победы». Фильм

23.20 — Новости.
**ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА**
8.00 — Утренняя гимнастика.
8.15 — «Если хочешь быть здо-
ров». 8.30 — «Мелодии и рит-
мы Кубы». 8.55 — Программ
Свердловской студии телеви-

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО

Обращаться в ПАТП-3:
кутский тракт, 47/1,
5 25 88

Обращаться: г. Томск
1905 года, 6, трикота
фабрика тел. 3 29-00

Валентины Никола
и выражают глубок
болезнование мужу, р
друзьям покойной.

евны
кое со-
родным,

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзенский, 17.
Партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-43-75, 1-44-60; отдела науки и учебных заведений — 1-43-75, 1-44-60; областного корреспондента в Стржевском районе — 1-43-75, 1-44-60; организации — 1-28-90.

103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; — 1-45-81, 1-48-85; отдела промышленности — 1-33-58; отдела информации, культуры и спорта — 1-13, в Колпашево — 36-55; общественной пр

заместителей редактора — 1-06-52, 1-37-05; отв. — 1-66, 1-27-68; отдела нефтегеологии и строительства — 43-32, 1-06-31; отдела советского строительства и быта — 1-36-66; отдела объявлений — 1-06-62; дек.

архив — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела
1-27-28, 1-36-44; отдела сельского хозяйства —
1-36-58; отдела писем — 1-38-65, 1-38-87, 1-06-3
— 1-36-66; областной журналистской