



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 28 МАЯ 1985 ГОДА

№ 123 (19233)

Цена 3 коп.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

И во время сева главная задача тружеников села — преодолеть отставание молочного производства

ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

Вместо роста — снижение

По оперативным данным облсельхозуправления, на 27 мая суточная продуктивность дойного стада в районах составила в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем):

Александровский	11,1	10,9
Колпашевский	10,6	10,4
Морчановский	10,4	10,1
Чанский	9,9	9,8
Каргасокский	9,7	9,4
Томский	9,7	9,2
Кривошеинский	9,6	9,1
Верхнекетский	9,1	8,6
Асиновский	8,7	8,3
Первомайский	8,6	8,3
Кожениковский	8,2	7,7
Зырянский	8,1	7,4
Шегарский	7,1	7,2
Паравельский	8,3	7,7
Бакчарский	8,6	8,4
Тегульдетский	9,3	8,7
по области	9,3	8,4

За прошедшую неделю суточная продуктивность дойного стада не только не возросла, а наоборот — снизилась на 0,1 килограмма. Теперь отставание в суточных напоях на корову по области по сравнению с прошлым годом составляет 600

- Совхоз «Зырянский» первым закончил сев зерновых
- Многие хозяйства Кожениковского и Первомайского районов закончили сев пшеницы
- Лидируют животноводы Каргасокского и Молчановского районов
- Закупки молока у населения — важный резерв!

граммов, а в валовом производстве молока — почти 50 тонн. Минус за неделю составил в первомайских хозяйствах 600 граммов (!), в кривошеинских и бакчарских совхозах — по 400 граммов.

Где же обещанный руководителями хозяйств и РАПО рост молочной продуктивности, долгожданный перелом? На большинство ферм дойное стадо переведено в летние пастбища. И там, где перевод скота был осуществлен организованно, сейчас и добиваются роста надоев. А где допускаются срывы в кормлении животных, опаздывают со сроками начала доения, там как не было молока, так и нет.

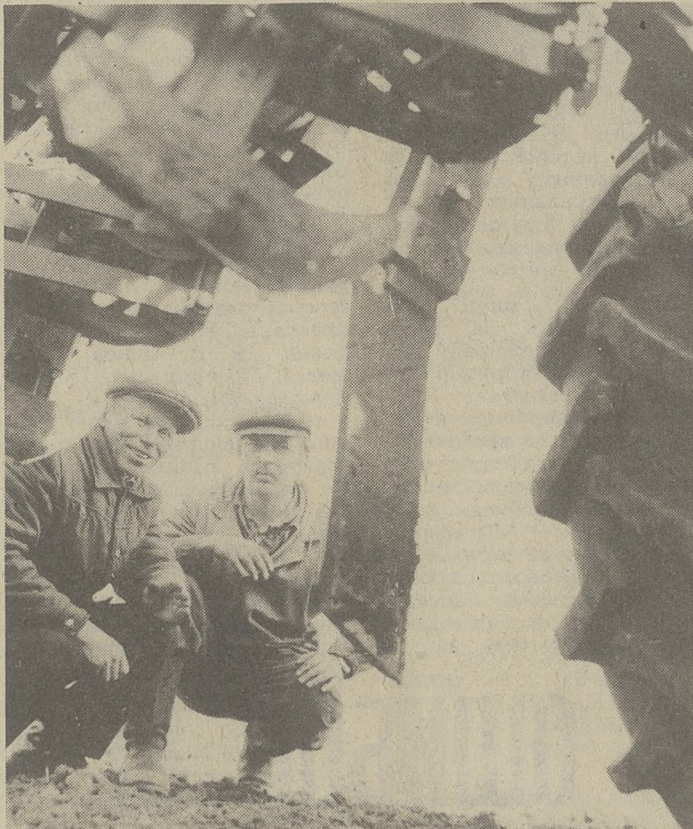
Ведь увеличивают же производство молока и продуктивность дойного стада животноводы Верхнекетского, Каргасокского, Колпашевского и Зырянского районов.

Очередь — за кукурузой

В воскресенье поздно вечером механизаторы бригады Александра Леонидовича Прибыткова засеяли зерновыми последний гектар из двенадцати им задания. А днем раньше закончили сев яровых трактористы бригады Сергея Викторовича Бруева. Итого совхозу «Зырянский» потребовалось восемь дней для проведения сева яровых зерновых культур на 1,520 гектарах.

От зари до зари трудились механизаторы на полях. Порой заканчивали работу в первом, во втором часу ночи. Поистине самоотверженно трудились трактористы: на севе — А. С. Зуев, А. П. Насенин, С. Д. Елькин, Н. В. Трофимов, на обработке почвы — В. И. и В. С. Винокуровы, А. К. и Я. К. Хамидулины.

Л. НЕФЕДОВА, главный экономист совхоза «Зырянский».



По новой технологии

Коллектив совхоза «Степановский» отличается деловой восприимчивостью к новому.

Еще не так давно мы ездили в Новосибирскую область учиться возделыванию овошей, — рассказывает старший агроном Д. К. Перминов, — а сейчас тот совхоз, чей опыт перенимали, мы уже обогнали.

Много новинки появилось в совхозе, как говорится, и без подсказки. Вот идет по пашне агрегат «планер», в котором сразу и катки, и культиватор, и установка для борьбы с сорняками. Это изобретение совхозных умельцев. Но в «Степановском» не скупятся на внимательный и чуждому опыту. Недавно в совхозе Карагандинской области побывали специалисты и директор А. Ф. Руденко. Изучали метод механизированного возделывания овошей, начиная с посева и посадки.

Вроде бы не хитрое это приспособление — щелерез. Он похож на длинный мощный нож, который крепится к трактору с сепарной или другим агрегатом. И нарезает колею глубиной 12—15, а то и больше сантиметров (эта глубина легко регулируется по мере необходимости). Как раз эта колея и «держит» агрегат, не позволяя ему отклоняться в сторону.

Что это дает? — Во-первых, между рядами стали шире, — поясняет директор совхоза А. Ф. Руденко. — Это позволяет на обрабатываемой и механизированной полоске применять весь набор техники, какая есть в хозяйстве. Резко сокращается объем ручного труда. Пропалывать руками надо будет лишь внутри рядков. Они, кстати, получаются очень ровными, прямыми, благодаря чему можно вести «слепую» обработку, то есть не надо дожидаться, когда появятся всходы.

Так новая технология утверждается на томских полях. А. СОЛОВЬЕВ.

НА СНИМКЕ: старший агроном Д. К. Перминов и механик В. М. Чиннов регулируют установку щелереза. Фото Н. Потапова.

БЕЗДОРОЖЬЕМ

оправдывают в Кожениковском районе срыв закупок молока у населения

В первом полугодии необходимо закупить у сельского населения области не меньше 5,200 тонн молока. На 26 мая было закуплено всего 2,900 тонн — чуть больше половины задания. Плотно организована сдача молока в Чаинском, Кожениковском, Шегарском, Паравельском и Бакчарском районах.

Далеки от настоящей деловитости и озабоченности был ответ председателя Кожениковского райисполкома В. В. Иванова:

— Обстановка не такая, как бы хотелось, — сказал он. — Отстаем немножко.

С начала года закупили кока 247 тонн. Помешало бездорожье. Но в июне закупили 244 тонны. Для этого мобилизовали актив сельсоветов, провели сходы граждан в поддержку инициативы Хмельевского сельского Совета, делегации в райисполком, Шегарском, Паравельском и Бакчарском районах. Но у хмельевцев пока что не ладится. В Асиновском и Текенинском сельсоветах смогли закупить у населения по 112 и 104 килограмма молока на корову. По району — всего по 49. Меры какие принимаем? 35

заготовителей в районе. 4 трактора у них. Ежедневно в райисполкоме проводятся совещания по закупкам у населения излишков молока. Установили контроль за работой заготовительных пунктов и заготовителей. Ответ неубедительный, безмеханический какой-то. Положение тревожное, а меры принимаются рядовые. Они скорее бумажного, совещательного характера, направлены в основном на усиление контроля, и только, а не на саму организацию дела.

Г. ГОРЧАКОВ.

Рабочее время — работе!

МИНУТЫ, НАЙДЕННЫЕ...

«Потеря одной рабочей минуты по району равнозначна недоанной продукции на 400 рублей». Плакат у железнодорожного переезда заставлял вспомнить беседу в Асиновском городском комитете партии. Называя трактороремонтный завод среди отстающих по укреплению трудовой дисциплины, первый секретарь горкома КПСС А. Д. Колтыков заметил: — Если присмотреться, можно найти здесь и упущенные минуты, и часы, и даже недельные прогулы. Общее число их возросло по сравнению с прошлым годом.

Рейдовая бригада «Красного знамени» присмотрелась. За четыре месяца в коллективе ТРЗ прогуляли 84 рабочих (причем треть — в апреле), количество прогулов увеличилось на 37 человеко-дней.

В ПРОФКОМЕ Действуют товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством, — перечисляет председатель профкома В. А. Грязнов. — Ежемесячно начали проводить «дни дисциплины труда». В этом мероприятии участвуют, и работники правоохранительных органов. Пропулышек не может претендовать у нас на премию, ему сокращается, переносится на зиму отпуск, отодвигается очередь на приобретение дефицитных товаров... Да вот пример. Недавно в список тех, кому отводили очередь на квартиру.

Смотрим выписку из решения профкома. «В. С. Коваленко, Н. Холодильников, В. Г. Котов...». 36 фамилий. В записках условий социалистического соревнования выделен парадграф, согласно которому коллектив, где свершен прогул, теряет три балла, а то и премию. На территорию проходим мимо броского стенда:

«Береги честь рабочего». На нем — фамилии опоздавших и прогулявших за минувшую неделю. Значит ссварил И. И. Соколов, слесари Г. И. Петров, А. М. Казаков, рабочий Л. И. Ткачев. А эти графы почему пустуют? Виктор Александрович? Слесарь В. Г. Котов застал пьяным на рабочем месте, в вырезывателе тоже кто-то побывал. — Художник занят был. — Ох, уж эта половинчатость!

В ЦЕХЕ Берем в плановом отделе текущую сводку: 15—20 процентное отставание. — Аритмия из-за поставок...

Не только. Прямо-таки кладезь неиспользованного рабочего времени стала на предприятии технологическая дисциплина. Вот хроника внутрисменных простоях. 16 мая на одном из лучших участков — сборки узлов. Слесарь А. А. Архипов потерял четыре часа в ожидании крепёжных

болтов, которые ему изготавливал механический участок; слесари В. В. Макаров и В. Е. Ермолаев 45 минут продажали, пока подадут узлы с участков сборки и реставрации; сверловщик С. И. Спиридонов 40 минут выискивал недоработки в реставрационных из-за их брака, да выбавок соседней участки почти 2,5 часа задерживали поначалу детали на сборочном.

Мастер моторного цеха В. Е. Максименко положил перед нами металлический валик длиной с карандаш. — Передали вчера на кузнечно-литейный прокатный палатки маховика «Запорожца» семь штук раз да второй... По полчасу недоделывали в конце прошлой смены и в начале сегодняшней. Ни мастер, ни начальник производства не посетили остановку нагревательной печи на кузнечно-литейном участке за ЧП. Удивительно! Ведь тому же А. Е. Казбеу прекрасно известно, что выход из строя оборудо-

дования в 2,5 раза снизил производительность труда кузнечников, возникли трудности с обработкой нестандартных деталей. — Что особенного? Солярка кончилась? — Файлы выбраны, — спокойно растолковывает заместитель начальника отдела снабжения ТРЗ А. Е. Соколов. — Дотоворились с Комсомольским леспрохозом, завтра привезем. Прежде не подумали...

В ПРОХОДНОЙ

Опоздавших — двое. Молодой слесарь С. Рачков задержался на пять минут. У слесаря моторного цеха М. К. Соловьева опоздание перевалило аж за полчаса. Два месяца назад приказом директора М. К. Соловьева был наказан за прогул, а после выговора «перекрил» без зазрения совести не одно опоздание.

На столе заместителя директора по кадрам и быту И. П. Коженикина до сего дня пролежала докладная на имя начальника цеха А. А. Турчанинова от мастера разборочного участка А. Ф. Моторыкина: 24 апреля непрерывно слесарь В. Котов вынужден был отпустить со смены домой. Через 20(1) дней, так и не приняв мер, начальник цеха и начальник производства Ю. Н. Потапов «сбыли» документ выходящему руководителю — у него, дес-

кать, власти побольше... Нелюбимая, прямо скажем, методика воспитания!

В СТОЛОВОЙ

Обеденный перерыв. Едва протиснулись в ворота, группа рабочих ринулась вперед. Захватывающий забег на стометровку кончился у дверей столовой № 4 Асиновского орс. Сильнейшие первые заняли очередь. Потопалиливали их товарищи. Набралось человек около пятидесяти. А у кассы — затор. Полтора десятка посетителей в спецодежде сели за стол лишь через 30—35 минут.

Другая причина задержек, кроме неравномерности пищеблока (заведующая В. С. Бакрицкая), — неуважение в распоряжении дня столовой. Немало людей идут и едут сюда из близлежащих организаций «Сельхозтехники», участка Восточных электросетей, горгаза... Обедают — в один час.

Осммыслив «обеденную» ситуацию руководителем ТРЗ и орс. стоило бы позаниматься. Только 16 мая с опозданием вернулись из столовой пятеро ремонтников.

Рейдовая бригада «Красного знамени» В. АНДРЕЕВ конструктор, заместитель председателя головной группы народного контроля Асиновского ТРЗ; А. СИЛЮНИНА, токарь механического участка; Г. СИЛЮНИНА, старший инженер заводоуправления; Н. ЧУКОВ, наш корр.

27 мая Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев принял в Кремле Председателя Социал-демократической партии Германии, председателя Социалистического интернационала В. Брандта.

Был обстоятельно обсужден широкий круг вопросов, касающихся современного обстановки в мире и на Европейском континенте. Было отмечено, что в результате больших усилий, честной воли к взаимопониманию в 70-е годы удалось добиться существенного прогресса в налаживании и сдвигании отношений между различными государствами, в целом между Западом и Востоком. Разрядка, добрососедство и сотрудничество стали символами этого десятилетия. Тем самым было подтверждено, что государства с различным общественным строем могут плодотворно решать любые, даже самые сложные проблемы, руководствуясь стремлением обеспечить всеобщий мир и безопасность, снять преграды, мешающие взаимопониманию между странами и народами.

Сложившаяся ныне международная обстановка, отношения между Востоком и Западом М. С. Горбачев и В. Брандт считают ненормальными, несостоятельными и опасными. Генеральный секретарь ЦК КПСС отметил, что многочисленные предложения СССР по сдерживанию и прекращению гонимости вооружений не находят должного отклика прежде всего у нынешней администрации США. В ходе первого раунда переговоров в Женеве американская администрация не проявила готовности вести дело к договоренностям на основе объявленных целей переговоров, промедлировала, нежелание идти к взаимоприемлемым и контролируемым соглашениям о немилизации космоса, прекращении гонимости ракетно-ядерных и других вооружений на Земле.

В. Брандт подтвердил принципиальное отрицательное отношение своей партии

к милитаризации космоса в любой форме. Генеральный секретарь ЦК КПСС и Председатель СДПГ были полностью согласны в том, что космос должен всегда оставаться сферой мирного сотрудничества.

М. С. Горбачев и В. Брандт были едины в том, что разгром гитлеровского фашизма, 40-летие которого широко и достойно отмечено в эти дни во многих странах, имел историческое значение для судеб народов Европы и всего мира, открыл для них возможности развития по пути мира, демократии, свободы и социального прогресса. Генеральный секретарь ЦК КПСС отметил, что в Советском Союзе отдают должное всем силам, внесшим свой вклад в победу и освобождение, в том числе антифашистам многих европейских стран, борющимся в самых трудных условиях гитлеровской тирании.

М. С. Горбачев отметил, что серьезную тревогу во всем мире вызывают агрессивные намерения и действия администрации США в различных районах мира, в том числе в отношении стран Центральной Америки и Карибского региона, особенно Никарагуа. Обе стороны в высказывании в пользу решения спорных вопросов и ослабления напряженности в Центрально-американском регионе исключительно путем переговоров, против любого вмешательства извне во внутренние дела государств этого региона.

Отстаивать принципы мирного сосуществования, право народов на независимость и самостоятельный путь развития — это в наши дни и значит отстаивать мир.

М. С. Горбачев и В. Брандт отметили необходимость существенного улучшения взаимодействия между высокоразвитыми и развивающимися странами на основе равноправия, чтобы тем самым способствовать ослаблению конфликтов и реше-

нию социальных проблем в современном мире.

Обе стороны высказались за дальнейшее развитие нормальных, добрососедских отношений между СССР и ФРГ с опорой на положительный опыт, накопленный после подписания Московского договора, 15-летие которого будет отмечаться в августе. СССР и ФРГ могут быть партнерами и в вопросах безопасности, несмотря на все, что их разделяет в связи с их принадлежностью к различным союзам.

Обе партии подчеркивали роль Европы, которая на основе своего исторического опыта могла бы внести свой вклад в дело стабилизации мира во всем мире. При этом должны быть сохранены и умножены положительные результаты разрядки между Востоком и Западом в уважение к долготреническим перспективами экономического сотрудничества.

М. С. Горбачев и В. Брандт считали, что связь между КПСС и СДПГ, между КПСС и Социалистическим интернационалом, несмотря на известные расхождения идеологических позиций обеих сторон, развивались в последний период в конструктивном духе, в интересах мира. Руководствуясь этим, они считают целесообразным продолжать и развивать эти отношения, обогащая их новым конкретным содержанием — и, прежде всего, поддерживать контакты по вопросам, касающимся дела мира и безопасности народов.

В беседе приняли участие: с советской стороны — член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. Н. Пономарев, члены ЦК КПСС А. М. Александров и В. В. Загладин; со стороны ФРГ — члены Президиума Правления СДПГ Э. Бар и Г. Кошмидт, член Правления СДПГ В. Энгельс, член фракции СДПГ в ландтаге Д. Штобе. (ТАСС).

Настойчиво двигаться вперед

Отдельной брошюрой выпущено выступление товарища М. С. Горбачева на собрании актива Ленинградского партийного организации 17 мая 1985 года — «Настойчиво двигаться вперед».

Брошюра вышла в Издательстве политической литературы. (ТАСС).

Рабочее слово

ОДИН К ТРЕМ

Ритм и качество. Часто эти слова стоят рядом. Ритмичности сдачи в эксплуатацию объектов строители, кажется, научились. А как дело с качеством? Не так гладко. О причинах такого положения расскажет интервью-монолог, взятое у бригадира комплексной бригады СУ-11 треста «Томскжилстрой» Виктора Топа.

Сейчас бригада работает на поликл-

нике на Каштаке. Как вы знаете из прошлой «Народной строки», этот объект «Томскжилстрой» теперь уже просто обязан сдать во втором квартале. Бригаду Топа лучше назвать «нестандартной». Потому, что она выполняет работы, не укладываемые в основные каноны строительства: кладку, монтаж, отделку и так далее. Слово бригадиру:

из-за «срочных» изменений в проекте. Вот на поликлиннике мы выложили вокруг гардероба, регистратуры, кипичную стенку в метр высотой. А врачам не понравилась. Кладку сместили, стенку сделали деревянной. Впрочем, и нам пришлось учесть чужую труд. Будет объект у СУ-12, передали его нам. С чего начинаем? С исправления брака. Например, должны зауженные оконные проемы. Намеялись, придем к начальнику управления, спросим: — Сколько же можно долбить? — Что он отвечает? — Столько-то денег сняли с СУ-12 вам на оплату. Только и всего. У нас ведь почти не практикует-

ся, чтобы бракодел исправил свою халтуру. Или объяснение. У нас особенно плохо с пиломатериалами. Не доски, а какие-то пропеллеры привозят. Проступает, нам говорят: делай из того, что есть. Но в любом проекте точно указано, что из каких материалов делать.

Пробовали мы отказаться от нестандартных материалов. Ах, не берете эти? Тогда вообще вам ничего не будет! Когда работали в Борках, так и получилось. Раз-другой отказались, остались без материалов. А потом и вообще бригаду сняли с объекта. Основная причина брака — плохая организация труда. Все-таки добровольно рабочий брака не делает. Это мое убеждение.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

РЕДАКЦИЯ ПОЛУЧИЛА НОВЫЕ ОТВЕТЫ НА МАТЕРИАЛЫ. «А КТО НИХ ТРУДИТСЯ?», «НА ЧТО НАДЕЮТСЯ?», «С ВЕДОМ НАЧАЛЬНИКОВ», «РЕЙДЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ».

«Объединение «Томскводоканал» сообщает, — отвечает генеральный директор объединения В. Н. Морозко, — что водитель автоколонны А. А. Савин за погрузку спиртного в рабочем времени использовал служебный транспорт прикомандированной к нему машины. Исполняющему обязанности

начальника автоколонны Н. М. Борщевскому объявлен выговор. Вопросы укрепления трудовой дисциплины рассмотрены на расширенном совместном заседании партийного бюро и профсоюзного комитета. Директор электротракторного завода В. С. Михайлов и секретарь паркома В. В. Кудрявцев дали ответ, что поступок экономиста завода Л. Н. Солодянкиной обсужден на общем собрании коллектива отдела. Нарушение вынесено общественное порицание. Приказом по заводу Л. Н. Солодянкиной объявлен выговор. Она будет лишена половины

премии за второй квартал и по итогам нынешнего года. Заместитель директора Томского химического завода Ю. А. Евдокимов сообщил, что водитель С. В. Матусевичу объявлен строгий выговор за использование служебной автомашины, он полностью лишен премимальных за апрель. «За нарушение трудового распорядка, — говорится в ответе секретаря партпартизации ЖКО управления «Химстрой» А. В. Плугина, — А. В. Жаркову объявлен строгий выговор, он будет полностью лишен вознаграждения по итогам работы за год».

ХРОНИКА НАСТУПЛЕНИЯ

Прекратил свое существование пивной бар, расположенный в районе Опытного поля. После реконструкции по предложению своих посетителей спиртного. Прекратились и некоторые другие предложения алкогольных напитков и в кафе «Чайка».

Прекращена продажа вина в кафе Дома офицеров, Деяра культуры «Авангард», в кафе всех томских кинотеатров.

Помещение бывшего виноводочного отдела магазина № 125 Октябрьского райнедело отдают под торговлю инвизорами Великой Отечественной войны, ранее темнел в неудачном закутке.



ВЫСЫКАТЕЛЬНЫЙ СМОТР НАШЕЙ РАБОТЫ

— Владимир Максимович, апрельский Пленум ЦК КПСС и состоявшийся недавно пленум областного комитета партии еще раз подтвердили важность работы с кадрами, необходимость улучшить ее. Какие задачи в этом плане стоят перед городской партийной организацией, горкомом КПСС?

— Начну, что называется, издалека. Как-то собрался мы, бывшие психотехники, своей группой, стали подводить итог пути пройденного. Посчитали — ого! Только из 26 выпускников всемирных кандидатов наук два доктора. Приятно. А вот за производством вообще: мои сокурсники, во всяком случае, верная их половина, могли бы стать прекрасными организаторами, крупными руководителями. И добились бы, думаю, не меньших успехов. Поговорил с одним, другим. Оказалось, и они бы не против производства, да многим даже и не представляли никогда такого варианта...

Вспомнилось, как порой мы буквально мечемся в поисках руководителя, который отвечал бы всем нашим требованиям. А искать, гонимся за ним, с испанской аудиторией, с учениками, техникума. Там они — будущие специалисты и директора, там надо выбирать активных и деловых, кого-то еще в вузе готовить в партию...

Вот на сегодня для горкома «самая-самая» проблема — это кадры на Нефтехиме. Комбинат не осваивает мощности, план первого квартала по производству полипропилена выполнен на 32 процента, метанола — на 31,8 процента. Договорные поставки не выполняются и

наполовину. Главные причины — недостаток умелых кадров буквально во всех звеньях производства и не всегда принципиальный, требовательный подход к оценке их работы.

С самого начала мы сделали основную ставку на специалистов, пришедших из других областей. И это был верный шаг — у них был не только опыт, но и знания, но и опыт.

Параллельно мы набирали кадры из выпускников вузов, профтехучилищ. Направляли на Нефтехим работников других предприятий Томска. И все-таки должного эффекта эти меры не дали. Сегодня на комбинате нет необходимого резерва для выдвижения на руководящие должности. Мала там партийная прослойка. Значит, просчет в работе с кадрами.

Для нас, партийных работников, важно непосредственное общение с людьми в процессе производства. Нало чаще бываю в цехах, бригадах, видеть людей в деле. Знать не только горкомовскую номенклатуру, но и других руководителей — бригадиров, мастеров.

Опыт такой кропотливой повседневной работы с кадрами есть. На том же доместроительном комбинате. Сегодня в горкоме знают не только секретарей партийных организаций, ДСК, но и прорабов, инженеров, мастеров, хороших бригадиров. Второй секретарь Анатолий Павлович Жуков бывает на объектах, на планерках, заседаниях штабов ежедневно. Когда на комбинате при переходе на серийный выпуск полностью готовых панелей сменилась структура производства, а значит, управления — у нас не было никаких проблем.

КОМУ ВЕРИТЬ ДЕЛО

Беседа с первым секретарем Томского горкома КПСС В. М. Кетовым

Ведомство, где все звенья. Было ясно, что начальник одного из подразделений коммунист Н. Б. Ефремов будет неплохим главным инженером строительного управления, а прораб Евгений Чернов справится с обязанностями старшего прораба. И так — по всей цепи.

Есть еще немало примеров, когда своевременное перемещение руководителей дало хороший результат. Н. В. Шутков, например, обращал на себя внимание, еще когда работал главным инженером автоколхоза № 2 «Томскстройтрасса», и организатор умелый, и специалист грамотный, и, что очень важно, о людях заботился, об условиях их труда и быта. Когда понадобился первый руководитель в трамвайно-троллейбусное управление, мы без сомнения утвердили кандидатуру Шуткова.

Такой связи, полного знания не просто проблем, но и людей, работающих в коллективе, мы, разумеется, с помощью парткомов, должны добиться на Нефтехиме, на других предприятиях.

— Из требований, которые предъявляет сегодня партия к современному руководителю, М. С. Горбачев в докладе на апрельском Пленуме ЦК выделил такие: брать ответственность на себя, не терять из виду политический смысл хозяйствования...

— Это важная задача — научить всех руководителей мыслить по-государственному, повысить ответственность каждого из порученное ему дело, и за общий результат. К сожалению, много еще случаев, когда руководители вместо того, чтобы сообща решить воп-

рос, стремятся переложить это на других. Посмотрите, сколько волонтеров иногда бывает вокруг несложной даже аварии. Приедет одна служба — долго выясняют, к примеру, чья вода разливает асфальт (тепло, водопровод, еще какого хозяйства), обнаруживает — «чужая» и, что называется, умыкает руки. Следом приезжает руководитель другого ведомства — уезжает не менее спокойный. Третий... Такой укловомственный, безответственный подход начальника управления тепловых сетей В. Н. Смирнова, заместителя начальника объединения «Томскводоканал» Н. С. Романова, заместителя председателя Кировского райисполкома С. И. Якимовца привел к тому, что жильцы целого дома по ул. Савиных, 16, неделю оставались без электрической энергии. Бюро обкома партии привлекло к ответу виновности виновников волонтеры и бездушного отношения к людям.

Мы, конечно, стремимся пресекать такую укловомственность. Например, на авариях, которые возникли при интенсивном таянии снега на центральных магистралях города, дружно работали предприятия разного подчинения.

И все-таки много еще примеров, когда за «стол переговоров» усаживает горком. Обычна, например, ситуация: мясокомбинат, заинтересованный лишь в выполнении собственного плана, знает не хочет о том, что на животноводческих комплексах, особенно на свинокомплексе «Томском», скот перекормывается на откорме, перекормываются корма. В конце первого квартала нынче понизилось немало времени на у-

вопросы и убеждение для преодоления этих барьеров. Результат: при тех же ресурсах на Томском мясокомбинате было получено рекордное количество — более 11 тысяч — голов свиней, свиноматки получили возможность выполнять квартальный план. Покупатель в конечном счете получил продукты.

В борьбе с формализмом и ведомственностью мы, правда, не всегда находим поддержку со стороны руководителей областных ведомств. Вот пример. В «Птицепроме» созданы прекрасные условия для переработки, современного замораживания мяса птицы. Хочу напомнить, что в монтаже оборудования — морозильных установок, холодильных камер, линий переработки — оказывали помощь предприятия нашего города. Но сегодня на Межрайонской фабрике эти мощности используются наполовину, а современные цех переработки птицефабрики «Томской» вообще стоишь без движения много лет. В то же время в примитивных условиях приспособленного помещения птицефабрики Томского мясокомбината ведутся забой и переработка птицы. Это не государственная проблема.

— Но есть ведь меры единого воздействия на руководителей разных ведомств — партийное влияние. Через райкомы, горком партии...

— Может быть, еще недостаточно. Но мы, конечно, используем и эти меры. Анализируем в горкоме деятельность ответственных

работников, даем персональную оценку.

— Есть ли у горкома партии конкретная программа работы с кадрами в свете последних партийных документов?

— На прошедшем недавнем пленуме горкома мы утвердили мероприятия, вернее, целый план по улучшению работы с кадрами. Там постарались учесть и работу со студентами и учебу руководителей. Выключили тула, например, вот этот пункт: «Организовать стажировку резерва кадров: на руководителей предприятий — на электромашинном заводе, на секретарей парткомов — в производственном объединении «Контур», на инструкторов райкомов и горкома — в Советском и Октябрьском райкомах партии». Мне кажется, это будет действенным, эффективным использованием накопленного опыта будущими руководителями. Надежный резерв — это работа и о дне сегодняшнем, и о завтрашнем. Перед нашей партийной организацией стоят большие задачи по выполнению программных установок партии, планов экономического и социального развития. А успех любого дела зависит от того, кто его вершит, — от кадров.

Ныне в ходе отчетов и выборов предстоит избрать руководящие органы партийных организаций. На них ляжет основная тяжесть работы по обеспечению выполнения заданий XII пятилетки и решений XXVII съезда КПСС. И понятно, насколько важно выдвинуть в состав этих органов наиболее авторитетных, политически зрелых и инициативных коммунистов.

Беседа вел В. ВАККЕР.



Тепличное хозяйство совхоза «Стрежевской» раскинулось на площади 1,8 гектара. Первые овощи в этом году появились на прилавках магазинов и в рабочих столовых три месяца назад. Коллектив хозяйства планирует в этом году поставить в столовые и магазины, кроме огурцов и зеленого лука, салат, укроп, редис. НА СНИМКАХ: тепличники Т. Пронина, М. Вахрушева и Л. Суслон собирают урожай огурцов. Фото Е. Лисицына.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 8 мая 1985 года Дидыкин Евгений Алексеевич, преподаватель среднего профессионально-технического образования РСФСР.

— сказала она подругам, с обычным для нее жаром берясь за любое дело. Дома успею еще насидеться.

Около года назад устроилась слесарем в цех Виктор Земсков. И сразу пришла к нему. «Никакой работой не гнушается», отзывались о нем коллеги. — Он ищет работу, в помощь никогда не откажет. Все на совесть делает.

У нас здесь плохо работать, — говорит Виктор, — не признаюсь, шел сюда с некоторым предубеждением. Производством не из легких, вот и думаю, что люди случайные здесь. А оказалось, совсем наоборот. Сюда даже посылают на трудовое и нравственное перевоспитание. И действительно, в таких людях коллектив не чувствует страха. Социальные вопросы. Квартирами практически все обеспечены. Не забудут здесь человека с днем рождения поздравить, ценным подарком наградить. Словом, здесь можно работать.

— Всеми минувшая война задела, — рассказывала Л. Н. Бурлаева, — у кого отцы воевали, у кого братья. Скольких горя и страданий принесла в каждую семью. Нет, война не должна повториться! И зарплатную плату В. И. Смирнова мы вносим на дело укрепления мира. На нашей зарплате, кстати, это никак не отражается. Просто мы стали еще лучше работать, используем все резервы. Производим уже два миллиона штук кирпича.

Т. СЕРГЕЕВ. Зырянский район.

ЛЮДИ ЗДЕСЬ НЕ СЛУЧАЙНЫЕ

«Мы, коллектив рабочих кирпичного цеха, обязуемся в честь 40-летия Победы в Великой Отечественной войне включить в состав коллектива земляка, Героя Советского Союза Смирнова Василия Ивановича, рабочим III разряда с пересчетом его заработной платы в Фонд мира».

На добром счету в объединении «Объемкохозстрой» коллектив кирпичного цеха Зырянского сельского строительного комбината. В этом году он выпустил свыше 7 миллионов штук кирпича. Будут сланы 100 квартир, кроме того, различные инженерные сооружения, объекты социального назначения в селах и деревнях Зырянского и Тегульгетского районов. Доля кирпичников в этих планах весома.

Мастер Людмила Николаевна Бурлаева пришла в кирпичный цех с самого основания. Это было 16 лет назад. Одновременно с Л. Н. Бурлаевой составили основное ядро ныне работающих в цехе. Это супруги Н. П. и Д. Ф. Малиновы, Н. В. и Д. Л. Рабочая, сестрица Т. Г. Золотая, сестрица Н. Н. Соловьева, сестрица Г. М. Шлыкина и многие другие. Это костяк профессионалов, в совершенстве знающих свое дело, а главное, любящих его. В прошлом году Нину Никифоровну Соловьеву провозгласили на заслуженный отдых. Но и дня не смогла усидеть дома ветеран. «Да как же я без вас?

Зырянский район.

Партийная жизнь ГЛАВНАЯ РАБОТА — В ПОЛЕ

С каким настроением начнется сев — таким и будет его результат. Многолетняя практика подтверждает, что это действительно так. Поэтому и готовятся тщательно во всех хозяйствах к празднику первой борозды. Частуток ветеранов земельно-технического труда, напутствуют молодежь. А лучшие из лучших механизаторы садятся на тракторы и первыми вскрывают весеннее поле...

С этого часа нет ничего важнее на селе: начинается самый ответственный период в жизни хлебороба — весенний сев. Здесь, на поле, в это время переплетаются все силы.

И не напрасно задолго еще до этой важной кампании к ней готовятся идеологический актив. Ныне мы заранее составили и утвердили план работы райкома партии по идеологическому обеспечению комплекса работ в сельском хозяйстве.

В соответствии с ним планируется массово-политическая работа в партийных организациях совхозов, предприятий агропромышленного комплекса.

Утвержден состав идеологических и пресс-групп при райкоме партии и партийных организациях хозяйств, разработаны и направлены на места тематические лекции и беседы политинформаторов и агитаторов.

В числе агитаторов и политинформаторов много коммунистов, не первый раз занимающихся этой работой. Умело, например, проведет политинформацию, организует лекцию один из лучших пропагандистов района Г. Н. Волчкова, которая ничем с отличием закончила университет марксизма-ленинизма при обкоме партии.

Естественно, что целенаправленная массово-политическая работа с людьми способствует трудовому успеху. По итогам прошлого года почетной грамотой обкома КПСС, облисполкома, обкомов райа и обкома ВЛКСМ награжден коллектив совхоза «Тегульгетский». Высокие для нашего северного района обязательства взяли труженики хозяйства: своевременно и качественно провести все полевые работы, получить по 12 центнеров зерновых с гектара. Это почти в полтора раза выше прошлогодней урожайности по району.

В совхозе, как и всегда, на период посевной кампании парторганизация и комсомольский комитеты разрабатывают условия социалистического соревнования. Все механизаторы, занятые на севе, получают конкретные задания. В двух механизированных отрядах, которые работают на посевной, созданы партийные группы. Одну из них возглавляет механизатор-передовик социалистического соревнования В. А. Гавриленко, другую — инженер совхоза Н. П. Русин.

По опыту прошлых лет можно с уверенностью сказать: ежедневное подведение итогов, главнокомандующий дух соревнования, создают настрой на ударную работу. Поэтому пресс-группы райкома партии, совхозов готовят боевые листки, бюллетени, красочно оформляют плакаты, чтобы с началом весенних полевых работ эти средства активной агитации сразу начали действовать, с прицелом на значимый результат.

В совхозах района практикуются различные формы морального поощрения: подъем флага трудовой славы, благодарственные письма, вымпелы лучшим механизаторам, почетные грамоты по итогам посевной.

В период посевной рабочий день механизатора начинается с рассветом и заканчивается поздно вечером. И понятно, что людям, занятым нелегким хлеборобским делом, приятно в обеденный перерыв прочитать свежие заметки, послушать агитатора, а иногда посмотреть и выступление агитбригады, выступление с работниками здравоохранения, торгового обслуживания, торговли. Активное участие в такой работе на протяжении уже многих лет принимают библиотекарь Красной Горки библиотекарь Л. И. Бобкова, лектор райкома партии В. А. Рогачев. Без перебоев работают кинопередвижки, постоянно выезжают в поле районная аптека.

Быстро и качественно проводится посевная. Добиться в коллективах совхозов высокой сознательности, дисциплины, понимания ответственности каждого за судьбу урожая — вот главная задача сегодня.

Н. ШУЛЬГА, секретарь Тегульгетского райкома КПСС.

На темы ЗИМА ОШИБОК НЕ ПРОЩАЕТ

Исполком областного Совета народных депутатов заслушал руководителей двух районов — Асиновского и Первомайского — о подготовке к зиме

Этот вопрос рассматривается ежегодно. Но если прежде подобный разговор заведывался на ранней осени, то теперь почти на полтора раньше. В этом, временном отставке и вынужденном отношении исполкома областного Совета к важной социальной задаче. Уже сейчас решено составить целостное представление о том, в какой стадии подготовки к зиме, извлечены ли горькие уроки из прошлых лет, недоработок.

Что касается названных районов, то тут, хоть и далеко не случайно, замечательный представитель Асиновского горисполкома В. А. Сорокин и председатель Первомайского исполкома Л. П. Корзун не смогли объяснить то, что необходимо для своевременной подготовки объектов и что уже сделано. Вместо глубокого осмысления ситуации — заострили внимание на частностях. В обоих районах нет четкой программы, планы были приняты, но в основном, пренебрежением к вето, пренебрежением к вето, пренебрежением к вето.

Бригадный подряд: поиск и решения

Преодолеет преграды

Что побуждает рабочего переходить на подряд? Желание принять участие в управлении делами бригады, почувствовать радость труда истинного хозяина. Конечно, еще и то, что, работая в рамках подряда, можно получить большую зарплату.

Есть ли порядок в оплате на предприятиях области, все ли получают по труду? Нет. Какой смысл, например, получать зарплату, переходя на подряд? Корзун считает, что ИТР выполняют свои задания всего на треть. Многие инженеры попросту уходят в рабство.

Выход один: там, где это возможно, привязать цеховых инженеров к бригадам. Из опыта знаю, что в таких случаях рабочие понимают, что без подряда не было бы роста заработной платы, и согласны поделиться с тем, кто помог им. Остановилось на экономистах. На них ложится основная тяжесть внедрения бригадного подряда. Есть немало примеров буквально самоотверженной работы экономистов. Но что, например, можно сказать о профессиональном уровне главного экономиста и начальника ОТЗ ТНХК, которые не понимают роли бригадокомплекта в работе

по-новому. Как без бригадокомплекта (конечно, с учетом специфики ТНХК) можно сыстематизировать работу бригад, координировать всех на конечный результат, тем более что в условиях взаимозависимости бригад огромная? На неправильное использование в части бригад ТНХК КТУ уже обращалось внимание (см. «Красное знамя» от 20 декабря 1984 года), но все остается по-прежнему. Экономика собственной сил — вот принцип работы ряда экономических работников предприятия.

Большинство первых руководителей хотят внедрить бригадный подряд на своем предприятии. Но для этого нужно время, надо суметь приобщиться к текущим делам, надо бумажками, а в существующих хозяйственных условиях сделать это непросто. Но надо!

По мере внедрения бригадного подряда на предприятии следует уменьшать контроль сверху за первым руководителем (его начинают контролировать сам коллектив), давать ему больше прав, контролировать не промежуточные результаты, а конечные. Без первого руководителя внедрение идет черепашьими темпами и с соответствующими результатами. Мало одного желания, нужно еще и уметь внедрять.

Можно выделить три ступени становления бригадного подряда. Переходную, когда бригадной формой охватываются отдельные коллективы подразделений. Утверждение бригады в полную форму организации труда переданы все подразделения предприятия. И на третьей ступени уже все работники без исключения охвачены бригадной формой и наступает качественное развитие. Соответствующие ступени и эффект. Приходилось слышать от рабочих: «Когда создавали бригаду, дела пошли лучше, возросли выработка, зарплата, улучшилась дисциплина. А теперь, что-то не ладится. То смежники подводят, то службы не помогают». Дело в том, что свои внутренние резервы бригады выбирают за 2-3 года, а вот дальнейшее развитие переход ко второй ступени развития, иначе результаты не будут расти.

В ЦУМе на первом этапе были переведены на подряд четыре секции. Через десять месяцев основные показатели работы этих секций оказались в 1,5 раза выше, чем в среднем по управлению. Следующим этапом стало создание товарно-торгового отдела, включившего 12 бригад торговых секций, бригад складов, товароделов, гладильного отдела.

Требуются толковые руководители.

Сейчас в народном хозяйстве идет активный процесс внедрения бригадного подряда. Исходя из своего опыта внедрения подряда в сельском хозяйстве, торговле, промышленности, думаю, что внедрение на конкретном предприятии должно включать несколько обяза-

тельных условий. Прежде, чем внедрять, надо изучить, уже имеющийся опыт подобного рода. В совершенстве знать технологию производства, чтобы на этой основе выделить сквозные планы — учетные единицы, ориентирующие все бригады на конечный результат всего предприятия и определяющие величину вклада каждой в этот результат. Учитывать психологические особенности коллектива и его руководителей. Обучить коллектив руководителей, ИТР (бригадиров) основам бригадного подряда. И, наконец, отладка механизма функционирования бригадного подряда, что предполагает всестороннюю помощь экономического служб, а также помощь советам бригад в становлении рабочего самоуправления.

Однако при внедрении новой формы организации труда на конкретном предприятии дело нередко ограничивается отчетом (пополнением, рекомендациями, расче-).

А этого мало. Совсем недавно пришлось слышать в совхозе «Октябрь» Томского района неслышный отзыв о работе областной лаборатории НОТ сельского хозяйства по внедрению бригадного подряда — единственный результат работы стал успешным том отчета.

Но без прелюбительного наведения самого элемента, т.е. внедрения бригадного подряда на предприятии о внедрении бригадного подряда и нечего думать.

Е. ГАВРИЛЕНКО, кандидат экономических наук.

ЦЕЛЬ — АБСОЛЮТНАЯ ТРЕЗВОСТЬ

Недавно в Томске закончила работу специалистов, посвященная актуальным психиатрии

Наш корреспондент встретился с главным психиатром управления по внедрению новых лекарственных средств и медицинской техники Минздрава СССР А. А. Чуркиным.

Александр Александрович, региональный семинар молодых ученых-психиатров Сибири, Урала и Дальнего Востока впервые проводится в нашем городе. Чем это вызвано?

— Вышеуказанный семинар в Томске — первый опыт проведения региональных семинаров. До сих пор мы организовывали только всеобщие совещания психиатров. Но число их участников, как правило, было ограничено. Министерство здравоохранения придает большое значение воспитанию и научно-практической подготовке молодых специалистов-психиатров. Поэтому региональные семинары нужны для более тщательного изучения опыта ученых-медиков в лечении психических заболеваний, а главное — для повышения профессионализма молодых врачей.

В Сибирском филиале Всесоюзного научного центра психического здоровья Академии медицинских наук, которым руководит профессор Е. Д. Кравец, накоплен богатый опыт научной и практической работы в области реабилитации психически больных. Созданный четыре года назад в вашем городе Сибирский филиал призван координировать научную деятельность психиатрических учреждений Сибири, Урала и Дальнего Востока. Научные исследования и практические результаты томских психиатров Е. Д. Кравца, В. Я. Семке, Ю. И. Прудкина, П. П. Балашова — весомый вклад в развитие медицинской науки.

— Работа школы-семинара проходила в дни, когда широко обсуждаются постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Какова ваша оценка этих мер?

— Они — проявление огромной заботы нашей партии и правительства о здоровье советских людей. Тре-

региональная школа молодых ученых и вопросам клинической и организационной

звый образ жизни должен стать нормой для каждого советского человека. Постановление партии направлено на скорейшее избавление нашего общества от такого страшного недуга, как пьянство.

— Как вы относитесь к так называемому «культурному» употреблению спиртного?

— По-моему, употребление алкоголя и культура — понятия несовместимые. Абсолютная трезвость — это тот идеал, к которому мы должны стремиться. Что же касается «культурного» питья, за которое, к сожалению, кое-кто ратует, то лучше вообще обойтись без него. По мере возрастания технического прогресса работа, например, с точными приборами при огромных скоростях несовместима даже с малейшими дозами употребления спиртного.

— Сейчас отчетливо выделяются четыре направления борьбы против пьянства: культурное, антиалкогольная пропаганда, лечебные и профилактические, юридические и административные

меры воздействия, а также экономические меры, в том числе резкое сокращение выпуска спиртного, замена его соками, напитками и другими продуктами. Какое важнее?

— Думаю, что важны все мероприятия в комплексе. Борьба с пьянством нужно последовательно и решительно.

Во многих городах нашей страны появились добровольные общества трезвости. Это, безусловно, важный шаг в борьбе с пьянством. Но результаты будут эффективны, если эти общества станут вести агитацию за трезвый образ жизни и более последовательно и наступательно. Думаю, что задача добровольных обществ трезвости и в том, чтобы активнее вовлекать граждан, и особенно молодежь, в общественно-политическую жизнь, научно-техническое творчество, пробуждать интерес к искусству, физкультуре и спорту, о чем говорится в постановлении ЦК КПСС.

Беседу вел

Т. КОНДРАКЦАЯ.

В лабиринте энергетик

Более двадцати лет назад академик П. Капица сказал: «Будущее электроники лежит в решении крупнейших проблем энергетик». Достижения Института сильноточной электроники Сибирского отделения АН СССР — своего рода иллюстрация этого прогноза.

Сложность и кропотливость научных исканий лучше понимаешь из встреч с людьми, определяющими их ход. Пятю из них — Г. А. Месяц, Б. М. Ковальчук, С. П. Бугаев, Ю. А. Котов и А. В. Лучинский — лауреаты Государственных премий СССР. Из бесед с ними и родился сегодняшний рассказ об институте.

Спрессовывать энергию

Начало начал института — это высокотехнологичный зал. Высотой с «девяятиэтажку», он поражает соразмерностью пропорций и торжественной красотой конструкций. Вертикали колонн наводят на мысль о мощи соединяющей ускорительные линии. Все здесь — плод ума и таланта коллектива сотрудников, работающих под руководством Бориса Михайловича Ковальчука.

Интереснейший парадокс: чтобы получить новый источник энергии, нужно располагать источником большой мощности. Это вовсе не фантастика. Создать термоядерную температуру (100 миллионов градусов) можно с помощью мощного лазерного излучения или электронных пучков. Но прежде надо уметь энергию накапливать и использовать, чтобы в свою очередь суметь получить, скажем, нужное излучение. Вот тут-то и проявляется в полной мере возможности мощной импульсной техники, которая во многом обязана инженерным идеям Ковальчука. Разработанные в институте техника генерирования мощных наносекундных импульсов — это своего рода мастерство спрессовывать энергию во времени.

К примеру, одна из колонн накопителей имеет энергозапас в один миллион ампер. Если весь его заставить работать на обычную электротехнику, то, пожалуй, не сумеешь приложить его. Но если за короткое время «выжать» эту энергию в промежуточный накопитель и за миллионные доли секунды суметь вывести, то получается источник громадной мощности. Подключив к нему диод, имеем ускоритель заряженных частиц.

С балкона высокотехнологичного зала хорошо видно, как готовится очередная эксперимент. Среди господства геометрии люди — кактусы, маленькие и узкие. Движения их быстрыны и осторожны. Еще раз приглядываясь к установке, похожей на длинную стальную бочку с иллюминацией, и удаляются в пульты к приборам. Напряженно текут секунды. Только бесшумные синиды, неведь как сюда залезешь, знай порхают с любо-

пытством. И вдруг — гулкий грохот разряда, дикое и злобное голубое пламя заплясало в иллюминации. Мощная стальная бочка показавшаяся консервной банкой, полившей молнией... Так выглядит со стороны выведение и передача энергии накопителей. Это момент коммутации. Создание мегавольтовых коммутаторов с током до миллионов ампер — одно из важнейших направлений института. Последние годы, которые знамениты, повели на работы по управлению термоядерному синтезу (УТС).

Шаг к мечте

— Термоядерная проблема, как никакая другая, соединяет элементы мечты и научного прогноза, — пояснил Андрей Владимирович Лучинский, заведующий отделом высоких плотностей энергии. — Работа нашего коллектива находится в авангарде одного из новых направлений инерционного УТС. Нам не требуется длительного удержания горячей плазмы, достаточно, чтобы она обладала температурой в сотни миллионов градусов в течение миллионных долей секунды, при этом скорость ее сжатия должна превышать двести километров в секунду. Еще недавно достижение таких скоростей казалось далекой мечтой.

Для этих исследований в институте созданы установки типа «СНОП». Внутренне и просто выглядят, но в них скрыты огромные возможности. Это не просто сооружения, — напоминает лежащую ракету, перерывающую десятки кабелей, которые ведут к приборам, регистрирующим «самочувствие» установки и суть происходящего. Энергия накопителей, уплотняющаяся во времени, подводится к микрометрическим металлическим проводам, по которым пропускают ток в два миллиона ампер. Проводники взрываются — образуется сжимающаяся плазма.

Этим исследованиям предшествовали длительные эксперименты по электрическому взрыву проводников. Его простейший пример — всем знакомое короткое замыкание. К началу 70-х годов нынешних сотрудников института Ковальчук и Котов выдвинули идею использовать электрический взрыв проводников для взрыва тески индуктивного накопителя энергии. Такие накопители значительно эффективнее емкостных, позволяя делать установки более компактные, что расширяет область их применения.

Юрий Александрович Котов с группой сотрудников начал исследования по формированию импульсов высокими напряжениями именно этим способом. Надо было создать быстротекущие прерыватели тока с нужными характеристиками. Для этого была разработана ори-

важных делах, в том числе при накачке лазеров.

А теперь представим себе, что человечество вывело на скользящие орбиты гелиостанции, дающие реки космической энергии. Встает вопрос: как перелать ее на Землю? По оценкам специалистов, лучше всего использовать сверхвысокочастотное излучение, оно не поглотится земной атмосферой и легко трансформируется в другие виды энергии.

Однако прежде, чем передавать энергию, надо научиться получать это самое СВЧ-излучение. Этими задачами и занялись в отделе. Вновь вырвалась взрывная эмиссия — дана возможность создания СВЧ-генераторов с высокими импульсными мощностями. Рекордные ее уровни были получены в институте в прошлом году.

Шаг к мечте

— Термоядерная проблема, как никакая другая, соединяет элементы мечты и научного прогноза, — пояснил Андрей Владимирович Лучинский, заведующий отделом высоких плотностей энергии. — Работа нашего коллектива находится в авангарде одного из новых направлений инерционного УТС. Нам не требуется длительного удержания горячей плазмы, достаточно, чтобы она обладала температурой в сотни миллионов градусов в течение миллионных долей секунды, при этом скорость ее сжатия должна превышать двести километров в секунду. Еще недавно достижение таких скоростей казалось далекой мечтой.

Для этих исследований в институте созданы установки типа «СНОП». Внутренне и просто выглядят, но в них скрыты огромные возможности. Это не просто сооружения, — напоминает лежащую ракету, перерывающую десятки кабелей, которые ведут к приборам, регистрирующим «самочувствие» установки и суть происходящего. Энергия накопителей, уплотняющаяся во времени, подводится к микрометрическим металлическим проводам, по которым пропускают ток в два миллиона ампер. Проводники взрываются — образуется сжимающаяся плазма.

Этим исследованиям предшествовали длительные эксперименты по электрическому взрыву проводников. Его простейший пример — всем знакомое короткое замыкание. К началу 70-х годов нынешних сотрудников института Ковальчук и Котов выдвинули идею использовать электрический взрыв проводников для взрыва тески индуктивного накопителя энергии. Такие накопители значительно эффективнее емкостных, позволяя делать установки более компактные, что расширяет область их применения. Юрий Александрович Котов с группой сотрудников начал исследования по формированию импульсов высокими напряжениями именно этим способом. Надо было создать быстротекущие прерыватели тока с нужными характеристиками. Для этого была разработана ори-

гинальная инженерно-эмпирическая модель, проведенные необходимые эксперименты. В итоге предложены и созданы прерыватели, которые позволяют за миллионные доли секунды сбывать импульсы тока в сотни килоампер. Эти работы заложили надежную основу для развития индуктивной энергетик.

Одновременно Лучинский в конце 60-х годов занялся экспериментами со взрывом электрических проводников. Им создана физическая модель расчета устройств с индуктивными накопителями. Таким образом, как бы возмещалась почва для будущих исследований.

Вот так, шаг за шагом, в лаборатории института создаются установки, позволяющие получать импульсы тока в сотни килоампер. Эти работы заложили надежную основу для развития индуктивной энергетик.

В глубины материи

Уникальные технические устройства созданы, чтобы исследовать природу физических явлений. Вель существует прямая зависимость — чем лучше познаем природу, тем точнее можем ее использовать. Увиденная здесь новейшая техника сделала «невозможное возможным» — позволила изучать процессы, протекающие в сверхкороткие времена. В результате ученые получают принципиально новую информацию о явлениях даже известных, но до конца не объясненных.

Так, еще в начале прошлого века академик Петров открыл электрическую дугу. Его используют полупроводники, транзисторы, лампы, вакуумные лампы, физическая суть ее во многом остается загадкой. Работы по взрывной эмиссии электронов, проведенные в институте, заставили в корне переосмыслить ряд представлений о механизме вакуумного пробоя, искрового и дугового разрядов, послужили стимулом для изменения существующих концепций катодного пятна вакуумной дуги. Фундаментальные исследования в этой области обобщены в монографии, изданной в прошлом году, «Импульсный электрический разряд в вакууме» (авторы академик Г. А. Месяц и доктор физико-математических наук Д. И. Проскуровский).

«Листая страницы. Внимание останавливают фотографии, напоминающие лунные пейзажи — причудливые кратеры, застывшие потоки лавы, замерзшие взрывы. Так выглядят взрывная эмиссия электронов в растровом электронном микроскопе при десятикратном увеличении. Явственно ощущаешь дыхание самой Материи, Тайны. Мир. Взрывная эмиссия между тем «работает», прокладывая пути в лабиринтах энергетик, заставляя заряженные частицы служить рабочим инструментом и исследовательским задачам.

А. РЕВАЗОВА.

более требовательны к теплу, не переносят перепада температур, требуют регулярных подкормок.

В нашей зоне для выращивания в открытом грунте годятся сорта «Алтайский ранний-166», «муровский-36», «гибрид-517», «кустовый-98», «неросимый-40», «язвочный» и другие.



Америка как она есть

Анакостия — это пропасть

«В то время, как вечерние выпуски теленовостей в мельчайших подробностях показывают различные пышные церемонии, происходящие в Белом доме и на Капитолийском холме, совсем рядом, оставаясь в тени, идет борьба за существование, борьба не на жизнь, а на смерть». Так охарактеризовала газета «Нью-Йорк таймс» тяжелое положение беднейших слоев населения Вашингтона.

В контрессе США порой идут бурные дебаты и звучат переполненные эмоциями выступления государственных деятелей, обсуждающих бюджет страны, но для жителей той части американской столицы, которая начинается буквально в нескольких сотнях метров от Капитолия, эти «батальи» обещают лишь дополнительные лишения. Да и трудно ожидать иного исхода, если учесть, что для борьбы с бюджетным дефицитом предусматривается сокращение ассигнований на социальные расходы в общей сложности на 40 с лишним миллионов долларов.

Для тысяч жителей американской столицы эти драконовские меры обернутся дальнейшим ухудшением условий жизни. Уже в первые четыре года пребывания Рейгана у власти многие вашигтонцы на собственном горьком опыте узнали, к чему приводят подобные сокращения.

Исследование, проведенное Американской федерацией профсоюзов служащих учреждений штатов, округов и муниципалитетов, показывает, что Вашингтон оказался в числе городов, наиболее сильно пострадавших от реваншской бюджетной политики. За период с 1981 по 1984 год федеральная помощь на сумму более 530 миллионов долларов.

В самом тяжелом положении оказалось негритянское население, составляющее почти 60 процентов жителей Вашингтона. Наиболее отчетливо его проблемы проявляются в юго-восточной части города, отдаленной от остальных кварталов не только рекой Анакостия, но и, как подчеркивает журнал «ЮС нью энд уорлд рипорт», пропастью экономических и социальных различий. Среди 106 тысяч жителей этого района самый высокий уровень безработицы в городе. Люди живут здесь в полуразрушенных домах, часто лишенных элементарных удобств. По признанию того же журнала, трудно поверить, что это происходит в современной Америке.

Отсутствие каких-либо перспектив на улучшение существующего положения, ощущение своей ненужности в современной Америке приводит к тому, что негритянское население столицы в наибольшей степени страдает от порокков капитализма. В частности, по данным Американской ассоциации социологов, развитию науки, чернокорые вашигтонцы чаще других американцев болеют тяжелыми недугами, в том числе раком.

Газета «Нью-Йорк таймс» подчеркивает, что причину этого явления следует искать в социально-экономических условиях жизни вашигтонских бедняков, которых пустой кошелек лишает медицинской помощи.

В. РОГАЧЕВ.

(ТАСС).

Ну и ну!

Французскую столицу выставкам не удивишь, и все же... «Выставка», которая была развернута в течение десяти дней во Дворце правды, привлекла к себе всеобщее внимание. Впрочем, поспать на нее могли лишь немногие и то, получив предварительно... выписку с следователя.

Взрыв взорвался в зал открылся 24 быльные стеклянные выставочные витрины, в которых лежали аккуртно пронумерованные различные драгоценности. Все они совсем еще недавно хранились в тайниках крупнейшего французского

В джунглях капитала

«Ешьте и умирайте. Отравлено!» — 9 коробонок конфет с таким «рекламным» сопровождением обнаружил покупатель нескольких магазинов Токио и Нагоя. Вест о новом событии в «кондитерской войне» быстро облетело Японию. В главном полицейском управлении отметили, что страна впервые оказалась втянутой в упаковку фирм «Лотте» и «Майдаи сайка». Три других концернов — «Эзакки гинко», «Марудай» и «Мориана» — страдали уже неоднократно. Токийская фондовая биржа быстро подвинула курсы акций всей пятерки на самом дне своих таблиц.

Бизнес на сладостях стал объектом небывалого еще в истории страны по дерзости и масштабу шантажа. А терза его еще род на зад не известная ников банда «Человек с 21 лицом». Первой его жертвой оказался прошлой весной концерн «Эзакки гинко», два его здания в Осаке были подожжены, а президент похищен. Вести о злодеянии быстро облетели Японию. В главном полицейском управлении отметили, что страна впервые оказалась втянутой в упаковку фирм «Лотте» и «Майдаи сайка». Три других концернов — «Эзакки гинко», «Марудай» и «Мориана» — страдали уже неоднократно. Токийская фондовая биржа быстро подвинула курсы акций всей пятерки на самом дне своих таблиц.

Война разгорелась на шутку. Десятки тысяч полицейских устраивали засады в 70-х власти не доу-

Обыкновенный капитализм

«Лишние люди» Италии

Паскуале де Лео на первых порах очень везло. В начале 60-х годов он переехал в индустриально развитый Турин, центр итальянского автомобилестроения. Две промышленности в те годы процветали: безбоязненно, Паскуале без труда устроился в строительную фирму. Вскоре он обзавелся семьей и снял недорогой квартиру у компании ФИАТ, где работала его жена. Двое его детей, окончив школу и лицей, поступили в высшие учебные заведения. У семьи были радужные перспективы на будущее.

Однако прозвонивший итальянский кризис круто изменил положение. Не выдержав финансовых трудностей, стали закрываться предприятия. Неудержимо росла армия безработных. В 1980 году администрация ФИАТ направила Марию, жену Паскуале, сообщение о «временном увольнении». Несмотря на неоднократные обещания хозяев, она, как и тысячи других рабочих с автомобильных заводов, до сих пор остается без работы.

— Сейчас ни у кого нет уверенности в будущем, — с горечью заявила Мария в беседе с корреспондентом газеты «Коррьере делла сера». — Мне уже никогда не вернуться на прежнее рабочее место. В сентябре прошлого года был выставлен на улицу сам Паскуале. Фирма «Дольца», где он работал много лет, из-за затяжного кризиса прибегла к сокращению работников.

В Турине все меньше и меньше строят, — рассказывает Паскуале, — и, конечно, первыми стали увольнять «стариков», т. е. людей, которым уже за пятьдесят.

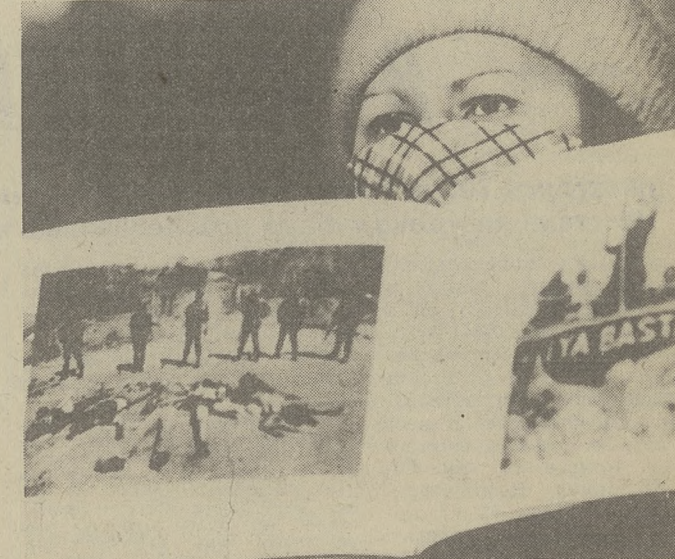
Торговую часть родителей разделили и их взрослые дети. Сын из-за отсутствия денег на учебу вынужден был бросить вуз. У него нет постоянной работы. Он перебивается случайными заработками, разгружая иногда, если повезет, автомашины с тяжелыми ящиками у крупных продовольственных магазинов. Дочь Паскуале закончила вуз, получила диплом, но работы по специальности найти не может. Семья живет впроголодь.

Такая же участь постигла многие итальянские семьи, ставшие жертвами экономического кризиса. Безработица растет быстрыми темпами по всей Италии, в том числе в тех районах, которые до недавнего времени считались «благополучными». В настоящее время армия «лишних людей» в стране превышает, по официальным данным, 2,3 миллиона человек, а по сведениям профсоюзов она составляет уже 3 миллиона. Однако правительство должно проводить непопулярную политику «жесткой экономики», ведущую к резкому сокращению государственных ассигнований на социальные нужды, урезанию капиталовложений в критические отрасли промышленности.

В. СОЛОМИН.

корр. ТАСС.

Рим.



В Сальвадоре уже который год вооруженная и обученная Пентагоном военщина ведет кровопролитную войну против собственного народа, уничтожая десятки тысяч мирных граждан. В стране продолжается разгул сальвадорской охраны и «эскадронов смерти». Только в марте этого года ими было совершено около 80 убийств по политическим мотивам. Об этом сообщает сальвадорская комиссия по правам человека.

Вырвавшись из застенков кровавого проамериканского режима, бывшие узники рассказывают правду о бесчестных военных диктаторах, о патриотах страны, томившихся в тюремных застенках.

НА СНИМКЕ: эта сальвадорка, которой удалось вырваться из застенков кровавого режима, рассказывает жителю американского города Кембриджа (штат Массачусетс) о злодеяниях военщины.

Фото АП—ТАСС.

ВЫСТАВКА... КРАДЕНОГО

Владельцы хотя бы части украденных вещей. Необычная «выставка» имела ошеломляющий успех. В полицию поступили просьбы организовать демонстрацию экспонатов в различных городах страны. О масштабах воровства в современном Париже можно говорить только на основании такой цифры: только в Париже ежедневно происходит 400 ограблений. Налекаясь слесарства, однако, оправдались лишь частично — пострадавшими было спонзано крайне незначительное число предметов.

Как сообщают газеты, «выставка» во Дворце пра-

О. КАРАСЕВ, корр. ТАСС.

Париж.

Война на прилавках

«жертвования» от представителей обычного бизнеса — иными словами, ваялки, откуп... Некоторые предприниматели рассчитываются с гангстерами иначе. Например, универсам «Такси-сима» в Осаке открыл им неограниченный кредит.

«Человек с 21 лицом» еще не писался в этот сплоченный «мир взаимных услуг». Вот почему никто пока не идет к ним на сделку. Правда, «твердость духа» обошла кондитерским концерном в десятки раз дороже, чем откуп от вымогателей. Однако пострадали все же, как обычно, рядовые японцы: сотни рабочих «Мориана» сразу стали «лишними». Им и их детям теперь не до сладостей... В. САПРОНОВ. (ТАСС).



— Прошу рассказать, как можно вырастить теплички

