



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 11 ИЮНЯ 1985 ГОДА

№ 135 (19255)

Цена 3 коп.

БОЛЬШЕ ПРОДУКЦИИ НА ЛЕТНИХ КОРМАХ



**ДЕНЬ
ЖИВОТНОВОДА**

Зависит от пастухов

По оперативным данным на 10 июня, в районах среднесуточная продуктивность молочной стада составила в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем, третья — плюс, минус за неделю):

Александровский	10,7	10,6	—
Колпашевский	10,2	10,3	—
Первомайский	9,3	10	+0,8
Томский	9,1	9,9	+0,7
Кривошеинский	9,3	9,9	+0,7
Молчановский	9,8	9,9	+0,2
Чайковский	9,8	9,4	+0,1
Варышевский	9,4	9,2	+0,3
Асиновский	8,6	8,8	+0,3
Карагановский	8,4	8,8	+0,1
Ковневиновский	8,8	8,7	+0,4
Зырянский	8,1	8,6	+0,7
Шегарский	9,1	8,5	+0,7
Тегульдеский	8,1	7,6	+0,4
Параванский	7,5	7,2	+0,1
Ванчарский	8,6	7,2	+0,3
по области	9,2	9,1	+0,4

Итак, осталась всего одна десятая килограмма, чтобы суточные надои выровнялись с прошлогодними. Еще одно усилие, и «уровень» будет достигнут! На это можно рассчитывать уже завтра.

За неделю рекордной прибавки в суточных налогах — больше чем по килограмму — добились живот-

новоды Кривошеинского и Тегульдеского районов. Но если первым это позволило сразу на 0,8 килограмма превзойти прошлогодний уровень, то вторым не хватает для этого еще 0,8. Весомая недельная прибавка также и на фермах Причудымья, в Первомайском, Зырянском и — поменьше — в Асиновском районах. Все они тоже превзошли прошлогодний рубеж. Приблизилась, наконец-то, к этому и животноводы Томского района. Но им, а вместе с ними работникам ферм Шегарского, Чайковского, Ванчарского, и некоторых других районов, надо еще немало приложить усилий, чтобы достигнуть трудной для них цели.

Сейчас на фермах много, если не все, зависит от пастухов. Поскольку «зеленый конвейер» еще не начал давать обороты, все надежды на пастбища, паша и перелески. Важно так распределить, перелопачивать и эти угодья, чтобы стада всегда находили на них свежий корм.

Молоко с пастбищ

Как известно, успех дела решают люди. Добросовестно, старательно относятся они к своим обязанностям — результаты не заставят себя ждать. Это лишний раз подтверждается итогами работы животноводов с начала зимовки. Доярка Галина Орлова, например, налив за этот период по 2,452 килограмма молока от каждой коровы, успешно справилась с обязательствами. Совсем не намного отстала от нее Зоя Байгулова. Хорошо работают доярки из комсомольско-молодежного звена Любовь Лагожина и Галина Байгулова. Не сдают позиций эти

мастера машинного доения и с переводом скота на пастбища. Коровы стали выпускать из вырвов еще 5 мая. Днем они были на свежем воздухе, получали корма по зимнему рациону, а вечером загонялись в помещения. Снизились было надои в несколько дней были восстановлены. Если перед выгоном на пастбища суточная продуктивность молочной стада составляла 10,6 килограмма, то сейчас — 11,6. Большим подспорьем для поддержания стабильного налов является пастбища по озимой ржи. В

нашем совхозе на эти цели отведено 100 гектаров.

Конечно, не легко работать. Малейшее нарушение трудовой и технологической дисциплины может отбросить назад, но наши животноводы стараются работать с полной отдачей. Сами следят за тем, чтобы не было рядом нарушений.

За пять месяцев наш совхоз продал государству 318 тонн молока. Для того, чтобы успешно справиться с полугодичным планом, необходимо в июне реализовать не менее 80 тонн. Задача сложная. Животноводы следят все от них зависит для получения на дешевых летних кормах как можно больше продукции.

В. РАЗУВАЕВ,
директор совхоза «Вперед» Шегарского района.

СКВОЗНЫЕ ПРОБУЮТ СИЛЫ

Сейчас на наших вахтовых участках начался ответственный период — после домашнего отдыха люди снова прибывают на свои рабочие места. У нас практикуется так называемый ступенчатый заезд. Таким образом, заготовка леса почти не прекращается.

В мае комбинат заготовил и вывез на 15 тысяч кубометров больше запланированного, но вахты работали не в полных составах. Теперь в техника и все необходимое на местах и начата новая ступень в организации производств. Если до этого сквозными комплексами работали только коллективы с Новокутунского лесопункта и с Неготского ЛЭП (оба базируются на вахте Подельга), то теперь пробуют работать так коллективы вахт Ванжиль и Пыль-Карамо.

В июне мы рассчитываем вывезти на вахтах 75 тысяч кубометров, а всего заготовим этим методом 45 процентов годового объема комбината.

Г. ШЕФФЕР,
директор Каргасокского ЛПК.

ШТАБЕЛЯ НА КАТОДЖЕ

На этой таежной реке мы субстранимся всеерьез и надолго — вахта Ка-

тоджа рассчитана на десять лет. Сюда перебаиворвался лесозаготовительный комплекс А. Н. Храмова. Работа строится по ускоренному графику, а главная задача — заготовить за вахтовый сезон 80 тысяч кубометров. Всего же в год погрузки к XXVII съезду КПСС решено дать 90 тысяч.

Первый заезд на Катоджу был сделан в мае, и доведенное задание было много перевыполнено. В комплексе пять звеньев: валят лес вручную бензопилами, трелюют агрегатными машинами «ЛП-18». В основном составе 20 человек. Два челюстника укладывают хлысты в штабеля для зимней вывозки. Комплекс досрочно выполнил свой пятилетний план. Сейчас он включился в соревнование в честь XXVII съезда КПСС.

И. ОСТАПЕНКО,
начальник вахты Катоджа, Ингузетский ЛПХ.

ПЕРВЫЕ ПОБЕДИТЕЛИ

В производственном объединении «Контур» подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду ударной вахты, посвященной XXVII съезду КПСС. Среди цехов лучшим признан коллектив цеха № 7, возглавляемый Л. К. Тамаровой. Из бригад самых высоких результатов добились коллективы Л. А. Гайдуковой из третьего цеха и В. Г. Жукской из девятого. О победителях первой декады сообщили радио-

объединения, многотиражная газета. Условиями предствозовского социалистического соревнования определено, что трем бригадам, которые добьются победы в трудовом соревновании, будет присвоено почетное звание «Имени XXVII съезда КПСС».

Л. ШАЛЬШИКИНА,
инженер по социалистическому соревнованию производственного объединения «Контур».

УСПЕХ ЛЕСНЫХ ЖЕЛЕЗНО- ДОРОЖНИКОВ

Пока не подоспели после распутицы лесовозные дороги, поток леса шел по заколеям. Первое классное место и премию заслужил в соревновании коллектив УЖД Ергайского лесрощаза во главе с Р. П. Зеной. Здесь добились высокой выработки, перевыполнили план по вывозке древесины. На втором месте — УЖД Асиновского лесрощаза. Коллективом железнодорожников руководит О. А. Новосельцев. Почетное право занять классное место завоевал и коллектив УЖД Лайского лесрощаза. Под руководством А. Н. Чирцова коллектив перевыполнил план по вывозке, по выработке на человека. В итоге — премия за ударную работу.

Г. ГУСЕВА,
старший инженер отдела объединения «Томлеспром».

Что могут ветераны...

Шестой участок расположен на северной площадке Томского лесопромышленного комбината. Бригада М. А. Воронинского, ведущая здесь раскрывку сырья на полуавтоматической линии «ЛО-15С», обеспечивает древесной лесорамы комбината. Недавно она отметила большую трудовую победу — на семь месяцев раньше выполнила план 11-й пятилетки, раскрывавано с начала ее 270 тысяч кубометров.

Теперь передовая бригада включилась в соревнование в честь предстоящего XXVII съезда КПСС. Она решила в оставшиеся до открытия партийного форума время раскрывать 60 тысяч кубометров.

Весь коллектив Томского ЛПК развернул соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных стахановских декад». В числе лидеров соревнования идет и бригада ветерана комбината А. М. Кудрачева.

...250 шагов ...600 ...650 и берутся сортировщики. Стоят нажать кнопку, как специальные сбрасыватели толкнут бревно с транспортера в нужный карман-накопитель. Шпальник и пиловочник комбинат отсортирует для своих цехов, остальную древесину тут же грузят в железнодорожные вагоны. С обеих сторон к бревноватке подкочуют железнодорожные подкатные пути, работают краны с трейферными захватами. Бригадир А. М. Кудрачев все здесь знаком до мелочей: он почти тридцать лет на комбинате, а после того, как вернулся со службы в армии (было это четверть века назад), немедленно работал бригадиром. Искренне дружит с рабочими бригады, а в свободное время занимается спортом. С обеих сторон к бревноватке подкочуют железнодорожные подкатные пути, работают краны с трейферными захватами. Бригадир А. М. Кудрачев все здесь знаком до мелочей: он почти тридцать лет на комбинате, а после того, как вернулся со службы в армии (было это четверть века назад), немедленно работал бригадиром. Искренне дружит с рабочими бригады, а в свободное время занимается спортом.

Первыми их встречают братья. На торце каждого бревна остается знак, указывающий на назначение сортамента. А дальше уж за дело

все лето эта же бригада, правда, меньшим составом, занимается выкаткой древесины из воды.

Большой опыт работы, знание способностей каждого члена бригады, создают такую атмосферу, что вроде бы все идет само по себе — размеренно и четко. Вот что значит умение руководить. А работы много — в запасе семь тысяч кубометров древесины.

Бригада А. М. Кудрачева включилась в соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС. Здесь дорожит каждой сменой. Накануне весь день лил дождь, под порывистым ветром хмурилась Тольма, но бригада вышла из воды больше семисот кубометров, потом сменная норма — 520 кубометров.

Анатолий Алиев Гайдаров — специалист по поделке леса из воды на бревноватке. Этой работе он отдал 20 лет. Надежный человек, — коротко говорит бригадир. И таких людей в бригаде много. Это сортировщики А. Т. Мугайтулинов, Х. Мавлюкаев, Ш. Шмурагов, А. Зайнуллин и мотористы А. Петрова. Много нагианий вместе сработали, никогда не подвоили друг друга. А сейчас в предствозовском соревновании каждому хочется показать себя с лучшей стороны. В июне бригада «намерена выкатить из воды не меньше 16 тысяч кубометров леса. В цехах комбината он превратится в штабли и пиломатериалы, в ряде концы страны уйдут составы с сибирской древесины».

П. КОЛОТОВКИН.

Впереди коломиногровцы

С хорошим запасом прочности начали первый летний месяц животноводы совхоза имени 60-летия СССР Чайковского района. Суточная продуктивность коров в эти дни составляет 11,1 килограмма, что на 600 граммов выше прошлогоднего показателя. Во внутрихозяйственном соревновании первенство держат мастера машинного доения Коломиногровцы молочной комбината, получающие от каждой коровы по 12,1 килограмма.

Высокая продуктивность дойного стада обеспечивается в первую очередь тем, что все турфы уже давно выгнаны на пастбища. По итогам работы за пять месяцев лидируют звенья, возглавляемые Т. А. Мартыновой и Е. П. Писаровой. Они же лидируют и в районном соревновании. Третье место в нем занимает комсомольско-молодежное звено И. В. Балуевой из совхоза «Северный», на доившее с начала года от каждой коровы по 1,335 килограммов молока. Летние дойки и пастбища в этом хозяйстве еще затоплены водой, однако животноводы выбирают участки поблизости от фермы и выгоняют на них скот. Несмотря на все сложности, в мае надои от коров по звену И. В. Балуевой составил 309 килограммов.

В. МИРОШНИКОВ.

Чайковский район.

В основе — подряд

В этом году на основе бригадного подряда стали работать животноводы Красноярской фермы колхоза имени XXII съезда КПСС. Значительно укрепилась трудовая и технологическая дисциплина. Применение КТУ позволило объективнее учитывать вклад каждого работника в общее дело. И пришли результаты.

Буквально с первых же дней суточные надои молока стали превышать прошлогодние. Сейчас они поднялись до 9,2 килограмма молока, что на 2,2 килограмма выше уровня прошлого года.

Стадо переведено в хорошо обустроенный летний лагерь. Пасется на пастбище. Кроме того, получает сено, силос по зимнему рациону. Коллектив фермы решил найти за лето по 1,200 килограммов молока от каждой коровы. Красноярцы подыняли желание догнать своих неизменно соперников по социалистическому соревнованию — богословцев. На Богословской ферме этого же хозяйства суточные надои молока на одну корову составляют 10,1 килограмма. Это лучший результат в районе.

Г. ГОВОРОВ.

Зырянский район.

Реплика

ЛИШЬ ОДОБРИТЕЛЬНО КИВНУВ...

«...Нельзя признать нормальным снижение престижа инженерного труда. Тут не все в порядке, и мы должны поднять роль и авторитет мастеров...»

Так было сказано на апрельском пленуме ЦК КПСС. Прошло чуть больше месяца, а кое-что, похоже, уже стал забываться (а значит, и наши) основополагающие направления.

Не все, конечно. Верхнекетский райком КПСС, например, организовал очень интересный семинар-совещание. Шестьдесят мастеров лесозаготовительных и строительных предприятий района собрались, чтобы обсудить задачи, стоящие перед ними в свете требований апрельского пленума ЦК партии. Мастера обменялись мнениями, как лучше организовать

Впереди коломиногровцы

С хорошим запасом прочности начали первый летний месяц животноводы совхоза имени 60-летия СССР Чайковского района. Суточная продуктивность коров в эти дни составляет 11,1 килограмма, что на 600 граммов выше прошлогоднего показателя. Во внутрихозяйственном соревновании первенство держат мастера машинного доения Коломиногровцы молочной комбината, получающие от каждой коровы по 12,1 килограмма.

В. МИРОШНИКОВ.

Чайковский район.

В основе — подряд

В этом году на основе бригадного подряда стали работать животноводы Красноярской фермы колхоза имени XXII съезда КПСС. Значительно укрепилась трудовая и технологическая дисциплина. Применение КТУ позволило объективнее учитывать вклад каждого работника в общее дело. И пришли результаты.

Буквально с первых же дней суточные надои молока стали превышать прошлогодние. Сейчас они поднялись до 9,2 килограмма молока, что на 2,2 килограмма выше уровня прошлого года.

Стадо переведено в хорошо обустроенный летний лагерь. Пасется на пастбище. Кроме того, получает сено, силос по зимнему рациону. Коллектив фермы решил найти за лето по 1,200 килограммов молока от каждой коровы. Красноярцы подыняли желание догнать своих неизменно соперников по социалистическому соревнованию — богословцев. На Богословской ферме этого же хозяйства суточные надои молока на одну корову составляют 10,1 килограмма. Это лучший результат в районе.

Г. ГОВОРОВ.

Зырянский район.

Реплика

ЛИШЬ ОДОБРИТЕЛЬНО КИВНУВ...

«...Нельзя признать нормальным снижение престижа инженерного труда. Тут не все в порядке, и мы должны поднять роль и авторитет мастеров...»

Так было сказано на апрельском пленуме ЦК КПСС. Прошло чуть больше месяца, а кое-что, похоже, уже стал забываться (а значит, и наши) основополагающие направления.

Не все, конечно. Верхнекетский райком КПСС, например, организовал очень интересный семинар-совещание. Шестьдесят мастеров лесозаготовительных и строительных предприятий района собрались, чтобы обсудить задачи, стоящие перед ними в свете требований апрельского пленума ЦК партии. Мастера обменялись мнениями, как лучше организовать

Больше двадцати лет трудится в совхозе «Чажемтовский» Колпашевского района Людмила Ивановна Шадрина. Из года в год растут надои молока, которые получает передовая доярка от коров своей группы. Прошедший год был особенно удачным для Л. И. Шадринной: она перешагнула четырехтысячный рубеж и стала лауреатом премии имени Героя Социалистического Труда Е. Н. Белозерцевой.

Фото Е. Лисицына.

Вчера

в Стржевом на строительные школы начались областные конкурсы штукатуров комсомольско-молодежных бригад.

Более ста лучших молодых штукатуров области — представителей «Химстрой», «Промстрой», «Жилстрой», «Горькострой», «Транстрой», «Нефтестрой», «Газстрой», «Лесстрой», «Междолхозстрой» — будут в течение пяти дней состязаться в профессиональном мастерстве. Они принимают эстафету от коллег-каменщиков из КМСУ-1, которые сдержали слово, закончив кладку коридора за два месяца раньше нормативных сроков. Строители школы на 1,176 мест, где, кроме стржевских отделочников, начали трудиться посланцы Томска, Каргаска, Белого Яра, соревнуясь с коллегатами на возведении школы по улице Лебедева в областном центре. В июле намечено провести конкурс маляров у друзей-соперников.

В. ТЕРНЕВ.

Трезвость — норма жизни

Водка... по справке

В очень трудных условиях проходит нынче весенние полевые работы в Молчановском районе. Дорог не только каждый час — каждая минута. Руководствуясь обстановкой и в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О мерах по преследованию пьянства и алкоголизма» партийные и советские органы района приняли решение временно запретить пролагу спиртного в магазинах райпотребсоюза. Решение очень правильное и своевременное. Оно было доведено до всех торговых работников, занимающихся реализацией спиртного.

Спиртное убрали в специальные помещения, на продажу был наложен строжайший запрет. Но, к сожалению, не прошло и дня, как в магазинах стали появляться покупатели с клочками бумажек в руках. В этих распоряжениях «подателям сего» разрешалось отпустить определенное количество бутылок водки. В селе Молчанове в магазине № 3, где сосредоточена продажа водки, поток посетителей нарастал с каждым днем. Письменные «директивы» давали, в частности, председатель Молчановского сельского Совета О. Каличкина, секретарь исполкома З. Жигайлова, председатель

Хроника наступления на пьянство

При Тегульдеском районе ИРПС создан специальный координационный совет для контроля за выполнением постановления ЦК КПСС и Указа Президиума Верховного Совета РСФСР, организационной поддержки времени.

Принимают решительные меры советские и административные органы. Продажа спиртного в районном центре разрешена только два часа — с 17 до 19 часов.

Постоянно проводят рейды в райцентре, в других селах и поселках района работники районного отдела внутренних дел, народные дружинники. Активно работает госавтоинспекция. 6 водителей понесли наказание за нарушение правил дорожного движения в нетрезвом состоянии: они оштрафованы на 100 рублей каждый.

На год лишены категории «А», права управления личным транспортом, житель Тегульда С. В. Пичкин. Испытал силу нового Указа Президиума Верховного Совета РСФСР и машинист Новотегульдеского лесрощаза Т. И. Новоселов, явившийся 3 июня на работу в нетрезвом виде. Он был отстранен от работы, администрация лишила его вознаграждения за выслугу лет на 50 процентов (190 рублей), на один день ему будет уменьшен очередной отпуск. Отказано Новоселову в оказании льготных бытовых услуг.

В. КОСТИКОВ,
заместитель начальника Молчановского РОВД по политической части;

В. МАЙКОВ,
оперуполномоченный ВХСС.

Хроника наступления на пьянство

При Тегульдеском районе ИРПС создан специальный координационный совет для контроля за выполнением постановления ЦК КПСС и Указа Президиума Верховного Совета РСФСР, организационной поддержки времени.

Принимают решительные меры советские и административные органы. Продажа спиртного в районном центре разрешена только два часа — с 17 до 19 часов.

Постоянно проводят рейды в райцентре, в других селах и поселках района работники районного отдела внутренних дел, народные дружинники. Активно работает госавтоинспекция. 6 водителей понесли наказание за нарушение правил дорожного движения в нетрезвом состоянии: они оштрафованы на 100 рублей каждый.

На год лишены категории «А», права управления личным транспортом, житель Тегульда С. В. Пичкин. Испытал силу нового Указа Президиума Верховного Совета РСФСР и машинист Новотегульдеского лесрощаза Т. И. Новоселов, явившийся 3 июня на работу в нетрезвом виде. Он был отстранен от работы, администрация лишила его вознаграждения за выслугу лет на 50 процентов (190 рублей), на один день ему будет уменьшен очередной отпуск. Отказано Новоселову в оказании льготных бытовых услуг.

В. КОСТИКОВ,
заместитель начальника Молчановского РОВД по политической части;

В. МАЙКОВ,
оперуполномоченный ВХСС.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь—май 1985 г.

СЛОВО ЛИДЕРА

Труден путь на подъем

Но именно такой путь выбрал для себя коллектив первого промысла НГДУ «Стрежевойнефть» имени 50-летия Союза ССР. Рассказывает начальник промысла Станислав КАМИНСКИЙ:

Ударный двухмесячный, проходящий сейчас в коллективе объединения «Томскнефть», заставил нас как бы с начала заново взглянуть на все наше производство, переосмыслить многие привычные понятия, ставшие традиционными методы работы. Необходимость такого свежего взгляда диктовалась необходимостью: промысел большой, старый, с громадным — около пяти сот — фондом скважин. Ресурсы экстенсивного развития здесь практически исчерпаны, и остается только один путь дальнейшего роста — интенсификация.

В первые дни двухмесячных планов добычи для нас были скорректированы, но не в меньшую, а в большую сторону. Как воспринял коллектив новую задачу? С полным пониманием. Люди настроены очень неплохо, по-боевому. Хотя при первом взгляде может показаться, что никаких сложностей здесь нет: мы ведь успешно выполнили плановое задание первого квартала, справились с пятимесячной программой. Но вот в начале второй майской декады выданы два дня, в которые мы выйдем из графика, — и безумный оптимизм кончился. Стало очевидно: чтобы держаться на уровне, надо работать и работать. Хотя на тот срыв мы пошли сознательно: отключили малодобитные скважины. Зато очень быстро наверстали потери.

Важнейшим условием нашей стабильности я считаю сознательное отношение всех и каждого на промысле к общему делу, знание общих целей, ориентацию на конечный результат. В принципе эти условия можно отнести вообще к любому производству, но для нефтяников, многие годы работавших в условиях внутриведомственной разобщенности, они более чем актуальны. Вот почему мы круто взяли за внедрение и совершенствование бригадных форм организации труда.

Сейчас на промысле действуют три укрупненные комплексные бригады, каждая из которых имеет строго закрепленный фонд скважин. Заинтересованность в тоннах нефти — самая полная: не выполнен план добычи — не получают премии и ремонтники, и энергетики. Был один месяц, в течение которого одна бригада не справилась с заданием, — и каждый рабочий потерял в зарплате около 150 рублей. В апреле этого люди перестали искать «объективные причины» для оправдания собственных упущений: сейчас

ДНЕВНИК

Экран гласности

Идут впереди:
Ленинский район
Александровский район
Парabelьский район
Первомайский район
Объединение «Томскнефтегазгеология»
Объединение «Контур»
Васюганское УБР
Промысел № 1 НГДУ «Стрежевойнефть»
Манометровый завод
Химфармазавод
Спичфабрика «Сибирь»
Парabelьский леспрохоз
Чаинский леспрохоз

Отстают:
Октябрьский район
Кожениковский район
Тегульдетский район
Шегарский район
Вахский укрупненный нефтепромысел (начальник А. Солдатов)
ТНХК (директор В. М. Набожих)
Томский пивзавод (директор А. М. Егоров)
Асфальто-бетонный завод ТТУС (директор Ю. Л. Ласков)

ПЗ-5 (директор А. А. Бенкер)
Кондитерская фабрика (директор А. В. Глушко)
МУС «Томскэлектросетстрой» (начальник С. А. Шевелю)

Аслановский ЛПХ (директор А. И. Прокопов)
Линевский ЛПХ (директор П. С. Глазырин)
По сравнению с первыми пятью месяцами прошлого года производительность труда в целом по области выросла на 5,1 процента. Но этого мало: директивное задание по росту — 7,4 процента. В результате план пяти месяцев по этому показателю выполнен всего на 99,9 процента. Наибольшее отставание допустили управление молочной промышленности, управление топливной промышленности и объединение «Томскнефть». Не справились с заданием 60 предприятий (больше четверти общегосударственного числа), 11 районов области.

Среди причин невыполнения плана производительности труда резко выделяется одна, имеющая чисто субъективный характер. Оказывается, почти десять процентов всех рабочих-сдельщиков не справляются с нормами выработки. На отдельных предприятиях число таких отстающих рабочих еще выше: в управлении топливной промышленности — 21,5, а в объединении «Томскнефть» — 24,2 процента! В свете этих цифр особое значение приобретает индивидуальная работа с кадрами, воспитание в каждом рабочем ответственности за порученное ему дело.

В конце концов выяснилось, что новые стачки, знающиеся в отчете как высокопроизводительные, просто пошли на замену старых и почти ничем от них не отличаются. Да и в цехах, где они установлены, руководители не спешат отчитаться об экономии ручного труда, на которую способно потенциально новое оборудование, — берут резервы на всякий случай...

Формализм получается самый неприглядный. Формально принимали обязательство, формально отчитываются. А вот что происходит на самом деле. Хотя заводу постоянно не хватает рабочей силы, на предприятии есть масса оборудования, совершенное, которое не используется. В отчетах же оно

Проверяем выполнение обязательств

«Смелые» социалистические обязательства у коллектива Томского электромеханического завода. В пункте восьмом этих обязательств предусмотрено, что завод еще в первом квартале должен был внедрить два новых технологических процесса и две единицы высокопроизводительного оборудования. В девятом пункте названа такая цифра — 59 человек. Именно столько рабочих должно было высвободиться за квартал в результате использования достижений прогресса и рационализации производства. На вопрос, сколько же реально было высвобождено, председатель профкома предприятия Н. Н. Скрижинская отвечает:

— Ни одного...

Но ведь, судя по отчетам, завод сумел внедрить в первом квартале целых три новых технологических процесса и две единицы высокопроизводительного оборудования. Где же естественное повышение производительности и сокращение затрат ручного труда?

В конце концов выяснилось, что новые стачки, знающиеся в отчете как высокопроизводительные, просто пошли на замену старых и почти ничем от них не отличаются. Да и в цехах, где они установлены, руководители не спешат отчитаться об экономии ручного труда, на которую способно потенциально новое оборудование, — берут резервы на всякий случай...

СТАНОК - ПАМЯТНИК ЗА СТАЛЬНОЙ ОГРАДКОЙ

Подобных примеров можно еще привести много. Монтировали в пятом цехе полесной конвейер — потом выбросили. Устанавливали валы, которые в конце концов пришлось продать. Есть неиспользуемое оборудование в первом и третьем цехах.

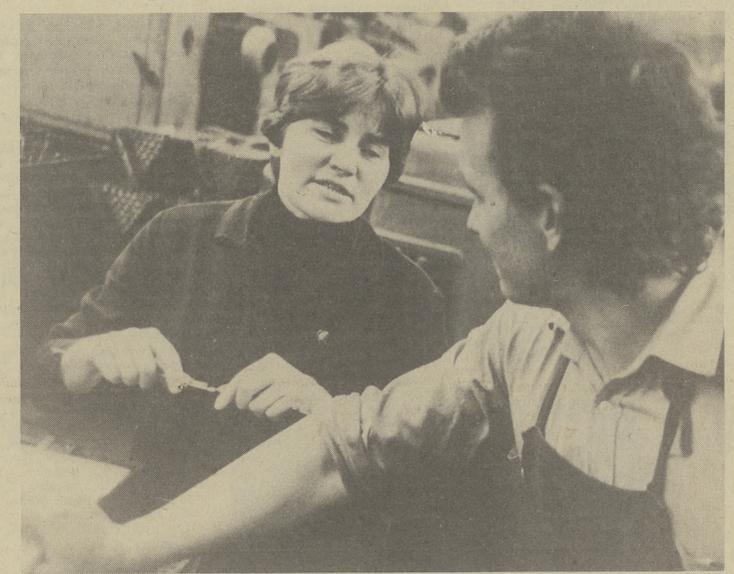
Старший мастер пятого цеха О. В. Зеркалов продемонстрировал еще один технический парадокс. В цеху цеха смонтирована установка для плазменной резки листового металла. Это мечта многих предприятий. Установка режет сталь, как горячий нож сливочное масло, причем края реза получаются ровные. Но рабочие позавали на полу коленами и кропотливо детали для вентиляторов с помощью допотопного керосинового резака. В чем же дело? Ясно: внес на заводе бюро техники безопасности Я. И. Эскин:

— Мы не можем разрешить эксплуатацию этой установки, так как в цехе нет необходимой вентиляции. Вот так. На заводе, выпускающем вентиляторы, не смогли за несколько лет оборудовать вентиляционную установку для плазменной резки.

Возникает вопрос: долго ли будет все это продолжаться? Пора, наконец, научиться считать деньги и заказывать только то оборудование, которое необходимо. Но кто эти деньги должен делать? Технико-экономический совет на заводе не работает. Заводские экономисты экономят на грошовой вентиляции, но терять много больше из-за простоя в течение многих лет дорогостоящего (и производительного) оборудования. И еще вопрос — прокуратура если «отбраковала» станок на заводе, то кто преступник? Принцип справедливости требует, чтобы эти потери не превращались в общедельность, к которой все привыкло.

В. ФЕДЕЛОВ.

ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА



Ася Арнольдовна Колосникова относится к категории людей чутких и беспокойных. Как бы ни была она загружена делами — всегда отвечает на просьбу о помощи. Будь то вопрос житейский или производственный. Вот поэтому, наверное, у нее такой непререкаемый авторитет и много друзей.

Двадцать с лишним лет назад со школьной скамьи пришла она на Томский завод режущих инструментов. Стала фрезеровщицей. И за все годы, что проработала у станка, не вспомнит она, когда бы уходила домой, не выполнив сменной нормы. Просто не было у того. В 1976 году награждена орденом Трудовой Славы III степени. А в 1979-м стала коммунистом.

Сейчас Ася Арнольдовна работает мастером шестого цеха. Прибавилось забот, больше, разумеется, стало и ответственности. Но трудовая заплата помогла стать отличным организатором производства, вырос ее авторитет и как руководителя. Подтверждением служат то, что коммунисты цеха третий год подряд избирают Асю Арнольдовну Колосникову партийным секретарем своего цеха. А за высокие показатели в труде, активное участие в общественной жизни предприятия ее фотография помещена на областную Доску почета.

НА СНИМКЕ: А. А. Колосникова за проверкой размеров резьбонакатных роликов. Н. ПОТАПОВ. Фото автора.

Заметки из полевой книжки

5. Впереди — промежуточный финиш

Подразумевается — конец полугодия. Опыт предыдущих лет подтверждает: по тому, как нефтянники справляются с заданиями июня и пяти месяцев, можно делать предварительные выводы об итогах года. С чем же подходит коллектив «Томскнефтегазгеологии» к этому промежуточному финишу? Бурение. При плане 56,200 метров проходки набурено 57,195 метров. Впереди по объемам показателей бригады Г. П. Амешина, В. С. Добровольского и Ю. П. Шаранина, выполнявшие план в целом отчетного периода, но и пятилетки в целом. Характерно, что все три коллектива лидера — из Западной нефтегазозаведочной экспедиции. Еще одно подтвер-

ждение тому, что можно назвать «феноменом Западной»: организованность в работе и взаимодействие всех звеньев, надежное тыловое обеспечение — гарантия хороших показателей.

Знаем. Буквально на днях еще одна перспективная площадка переведена в разряд месторождений: получен промышленный фронт на Карасевской. Нефтяной пласт приурочен к юрским отложениям. Адрес открытия — та же Западная экспедиция.

В целом по объединению полугодовой план природопользования выполнен сегодня примерно на 60 процентов. Парадоксально, но факт: одновременно досрочно завершено шестимесячное задание по испытанию скважин. Может быть, работы велись не на тех объектах, геологи указывали неверные адреса бурения? Да нет, дело обстоит сложнее.

Если анализировать обстановку в таком технологическом звене, как опробование, то можно заметить: значительное число скважин было передано в испытание с браком. Часты аварии в процессе бурения. На той же Карасевской было допущено серьезное нарушение при спуске колонны; на 199-й скважине Кра-

пивинской площади в результате грубых просчетов нефтяной пласт оказался не изолирован цементом. Это говорит о недостаточном внимании технологов к завершающему этапу нефтяноразведки.

Но одних технологов винить мало. Почти год идет не дожидаясь опробования скважина № 33 на Кондаковской площади в Александровской экспедиции. А карасовцы по сути дела задерживают открытие нового месторождения, оттягивая испытания скважины на Широкой. Происходит это потому, что в объединении по-прежнему катастрофически не хватает рабочих на опробования; а половина работающих в испытательных бригадах — пенсионеры. Разумеется, их опыт — незаменимая основа, но для чего? Без притока новых сил, без привлечения молодых кадров, без расширения и углубления работ любой опыт может превратиться в мертвый груз.

Геологическим службам и администрации — как в объединении, так и на местах — пора решительно менять традиционные отношения к опробованию. Это — одна из самых острых проблем дня.

В. ЛОЙША.

ПОЧЕМУ СПОТКНУЛСЯ ЛИДЕР

ОБ ЭТОМ РАССКАЗЫВАЕТ БРИГАДИР ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА

Передвик! Средняк! Отстающий!

Нынешний год мы начали с хорошим настроением и сразу включились в соревнование за январский и февральский миллионы. Высокая цель требует полной мобилизации сил, и мы готовы были показать, что сто способны наш коллектив. В январе добились высоких показателей, и каждый почувствовал удовлетворение. В феврале перешли на удлиненный рабочий день и опять закончили месяц с перевыполнением плана. Однако в марте — сбой. Заболели сразу пятеро работников. Для коллектива из 16 человек это много; из строя вышло целое звено. Приехал в лесосеку директор лесхоза Борис Федорович Австрия, посмотрел, что у нас осталось две трети от первоначального состава, но ничего не сказал. Выходите, мол, из положения сами, как знаете. А тут еще неоправданные

потери времени на каждом шагу. В лесосеке на два мастеровских участка — одна столовая. Бой и вынуждены были на обод добираться за шесть километров по лесовозной дороге, затрачивая на это в лучшем случае по полтора-два часа. Каждое утро гнали свои тракторы в лесосеку на рабочее место тоже на большое расстояние. Обо всем этом не раз говорил своему начальству, но ничего не изменилось. Не принял делового и конкретного решения после своей поездки в лесосеку и директор предприятия.

Когда поехали промежуточные результаты соревнования, оказалось, что мы не выполнили доведенное комплексное задание. Попали в отстающие. Резко упали заработки. Люди стали возмущаться — ведь каждый на своем рабочем месте добросовестно относился

к делу, в случившемся никто не считал себя виноватым. Словом, моральный урон был велик. Рабочие начали терять веру в действенность соревнования.

С каждым днем организация труда подставляла нам все новые подножки. С распутицей начались неприятности с доставкой на работу. Лесосеки у нас за 60 километров, и к весне дорога оказалась настолько разбитой, что приходилось тратить на поездку уйму времени. На работу попадали к 10—11 часам дня, а домой — к 9 вечера. Нам объясняли, что для содержания дороги в лесосеках нет надлежащей техники, но нам-то от этого не легче.

Пришла пора перебарывать в летние лесосеки. Вначале нам объявили, что перебарываемся на 21-й километр. Мы стали говорить, что проработали там пять сезонов и что на 21-м нечего

были работать в тот период даже без наряд-заданий.

Так мы опять оказались в должниках. «Каждый должен заниматься своим делом, добросовестно выполнять свои прямые обязанности». Эта истина бесспорна, ее знают все, но в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на апрельском пленуме высшего уровня прозвучала очень своевременная и злободневная фраза: «О каком духе трудового подвига, ни убавить, ни прибавить».

Конечно, многое зависит от нас самих, от дисциплины в трудовом коллективе, но ведь нужна жесткая борьба за укрепление ее. Активно работает совет комплекса, при распределении заработка применяется КТУ. В марте, например, два дня прогулял вальщик Геннадий Митин. Его проступок обсудили на совете, потом за

дело взялся цеховой комитет профсоюза. С прогульщика сняли 25 процентов суммы, причитающейся ему в конце года за выслугу лет. Так что два дня обошлись примерно в 150 рублей. Теперь о своем проступке Геннадий помнит ежедневно.

Словом, в коллективе мы наводим порядок своими силами. Но как быть, если на производстве не создаются элементарные условия для высокопроизводительного труда? О каком духе трудового соперничества можно говорить, если наши специалисты не выполняют свои прямые обязанности? Если не произошло в «их деле» перелома? А мы ждем его. Комплекс готов идти, не спотыкаясь.

А. ГРИНКЕВИЧ, бригадир лесозаготовительного комплекса. Бригадир леспрохоза.

Сплав-85

ДОГОВОР — НЕ СДЕЛКА...

— К речникам — никаких претензий, — послеще заверил главный инженер Карасовского ЛПК Н. Г. Малугин.

С лесозаготовителями отношения только дружелюбные, так подтвердил заместитель начальника Карасовского речпорта В. Н. Манаров. Именно договор о сотрудничестве, заключенный между «Томлеспромом» и Западно-Сибирским пароходством, настраивает на уважительные отношения между предприятиями. Речники, помимо заинтересованности в увеличении грузоперевозок, оказывают лесозаготовителям немалую помощь. По словам главного инженера компании Н. Г. Малугина, транспортники ввязались в создание малых тепловых двигателей, без которых рейдерам не обойтись на отдаленных рейсах. В то же время рекаваторы и речники ввели в эксплуатацию флота для проводки плотов лесозаготовителя безаварийно комплексируют свои.

Такая взаимопомощь — в порядке вещей. Не случайно по одному из направлений специалистов, дело нынче спорится. Однако на майском этапе навигации возникло отставание. При плане 90 тысяч кубометров леса карасовцы отгрузили только 65 тысяч (по меркам речников соответствует 76 и 46 тысяч тонн). В Карасовском районе КПС в качестве причин называют поздний ледостав, туманы, непогоду (трудности в связи с половодьем), организационные неурядицы с кадрами. Только не прости!

Здесь все благополучно, заявила секретарь района С. Бардина. — Речники предвещают штрафов всего за двенадцать дней отставания. Если точнее, то штрафные санкции предельно высоки: за каждую тысячу кубометров отставания — штраф в 50 тысяч рублей. На тысячу тонн погрузили леса всего 16,3 тысячи тонн.

Диспетчер по сплаву Карасовского ЛПК Н. А. Прудникова, выложив такую статистику, поставила мне ультиматум: «Если будете ругать речников, обязательна наша опровержение». Мы ведь ни когда и премии не числим за ускоренную погрузку».

Но зачем же превращать договор в сделку? Разве он аннулирует взаимные обязательства? Или место, которое руководители ведут, когда штрафные санкции за простоят барж достигнут тысяч рублей, как в прошлом году? Возмущает ли такая позиция санцион на руку, только не государству.

Н. ПЕТРОВ, Карасовский район.

С ПОПРАВКОЙ НА СИТУАЦИЮ

В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ ДНЕЙ ПРОВЕРЯЛА РЕЙДОВАЯ БРИГАДА, НА КАКИХ ОСНОВАНИЯХ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТ ДЛЯ ПЕРЕВОЗКИ ЛИЧНЫХ ГРУЗОВ. КАЖДЫЙ ИЗ ЭТИХ ДНЕЙ ДАВАЛ ПИЩУ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ.

День первый

Не обошлось без детективной истории. Спустился с горки к реке, в районе Анникина заметил, как прямо по воде вверх по течению пробраются две машины. Пустой «КамАЗ» тянет грузовой «ГАЗ». Водителям предложили остановиться, но они лишь прибавили газу. Двигатель бензопомпы оказался нетрудно крота и пришлось сделать крюк. И вот две понурые фигуры пускаются в объяснения. Мол, слышали не слышали они сигналов, а убежать и вовсе не собирались. Но, узнав, что именно нас интересует, приободрились.

— Как же, — пояснил В. А. Бледнов из автотехнического, — не для себя лично транспорт использовал, помогал попавшему в беду.

Водитель совхоза «Красное знамя» В. А. Копысов и вовсе вытаскивал оправдательную бумагу.

— Вот квитанция, друг попросил попутно на дачу навоз отвести.

Что первый должен учить курсантов вождению в техникуме, а «оправдательный» документ второму, мягко говоря, сомнительный (выписан он еще в апреле), оба в расчет не брали. Для них общие законы все еще не писаны.

В надежде на исключительность, видимо, действовал и директор Томского треста инженерно-строительных изысканий В. Ф. Ширяев. В четыре часа дня на «извозательской» машине, по всему видно, используемой в качестве директорской легковушки, подъехал Владимир Федорович к дому в

районе дачного городка Анникина. — Победать, — объяснил он. Потом выяснилось, что этот заезд понадобился, чтобы «оставить вещи». Затем и вовсе пошли сбивчивые объяснения:

— Был на объекте, у меня работа такая — неормированный рабочий день. Езжу по лесам и полям. При этом руководитель утверждал, что он возмещает с рабочих за каждый час, использованный на сторону. Не переводить, видимо, знал о строгости в использовании транспорта, не перестают «транспортировать».

Но вот отрядный факт. Абсолютное большинство водителей, которых приходилось останавливать, имели на руках квитанции об оплате транспорта. Значит, правильно поняли люди всю разноречивость «левых» рейсов. Несомненно, что и в коллективах, на предприятиях проведена воспитательная работа.

День второй

К сожалению, в этот вывоз пришлось внести поправку. В оплату за транспорт многие ориентировались верно, но тут же внесли свои коррективы. Зачем платить за погоня, если достаточно указать час, а машину использовать, сколько понадобится. Перестроились. И поехали квитанция.

Водителя «КамАЗа» П. Я. Попчука из районного объединения «Сельхозхимия» возле «города тещи» оставили в середине дня, а в документе отмечены всего два часа. «ГАЗ-53» в распоряжении А. Р. Полубордеева из полсобного хозяйства управления общественного питания предоставлен всего на час. Но, судя по маршруту, — ехал он за навозом в Батурино, — ему понадобится не менее трех. Квитан-

ция А. М. Зайцеву из совхоза «Елтайский» Кожевниковского района выписана на четыре часа, но попутно обернулся на «ЗИЛе» в Томск и обратно, если нужно отлучился по личным делам.

Еще больше неспособности в оплате. Сплошная череполощина в том, сколько надо платить за час. В ПМК-28 объединения «Союзотомскмелиорация» за час работы «ГАЗ-66» берут 1 рубль 40 копеек. В управлении общественного питания за использование аналогичной машины — 3 рубля. Встречали «ГАЗ», водителя которого за два часа работы внесли в кассовую книгу «КамАЗ» обходился в копейки. Ясно: должен быть установлен четкий тариф для оплаты использования транспорта в личных целях. Всего одна машина «Трансагента» повстречалась нам. Томичи жалуются, что заполучить автомобиль этой фирмы сложно. А государственный транспорт сплошь и рядом отключается от производства, хотя и на законных основаниях.

Принцип «бери машину» — только заплата» дает возможность использовать ее направо и налево, снимая всякую ответственность с того, кто транспортном распоряжается. У Н. Н. Емельянова, председателя слесаремоборщикоим химваровода, а как выяснилось, по совместительству работающего начальником штаба ДНД Ленинского района, квитанция на оплату машины не оказалась. Главный инженер УПТОК объединения «Томскнефтегазгеология» Р. Ю. Келетов выдал транспорт под предлогом «своего слова». Деньги за него в конце концов были внесены, но только ли в этом дело? Ведь у водителя грузовика, используемого с ведома руководства на «левый рейс», было задание — возить гравий с карьера.

Так почему оно оказалось менее важным, чем доставка кирпича на дачу случайному человеку?

И еще об одном: сколько можно ездить с одной и той же квитанцией? Отметок о том, когда истек срок использования документа, нигде не делается.

День третий

Кое-кто оказывается владельцем своего рабочего места под прикрытием аргумента о «производственной необходимости». Так, вояском случае, объяснил заведующий хозяйством детской больницы № 2 В. М. Марков.

— Едем в совхоз, чтобы обменять запчастки для машины, об этом была договоренность несколько дней назад, пояснил он.

Но хозяин дома, у которого якобы должна находиться запчастка, категорически заявил: — Никакого договора нет, вот уже год я с этим человеком не виделся. У Людмилы Николаевны Фаткулиной, заместителя главного врача больницы, оказавшейся в той же машине, объяснение было иным: ей необходимо заказать в типографии рецептурные бланки, а поскольку машина одна, пришлось сделать крюк. Потом, правда, было иное объяснение: надо договориться в кооперативе о земле для коллектива.

Но, если ответственными товарищами дивала работа об общих интересах, стало ли играть «жмурки»? Наступило время разговора для пассажира грузовой машины — старшие инженеры ЖЗУ-4 и ЖЗУ-14 Э. С. Федоров и В. М. Островцов; приезжали на нижний склад в школу, чтобы взять закладки и манометры. Собственно, это объяснение услышали после определенного расследования. А во время рейда мы пассажиров не обнаружили.

они будто окриво землю провалились, оставив ожидать себя водителя грузовика. Более полтора часов простояла машина, поджидая «козлов». Пришлось отпирать водителя в город и самим проехать в ЖЗУ-4.

— Где сейчас находится грузовик? — поинтересовались мы у управляющего П. Г. Выкулина.

— В объединении «Водоканал», — уверенно ответил управляющий. — Туда наш старший инженер Э. С. Федоров поехал, чтобы договориться о маршруте трассы. Но заглаживает.

Заметим, что в путевом листе водителя, направленного автоколоной № 1974 в распоряжение ЖЗУ, записано: «город, отвал, мусор». Именно для этих целей выделялся автомобиль, и именно по этому поводу больше всего бьются у работников ЖЗУ «слез» — не на чем возить мусор. Но где же набраться транспорта, если использовать его сомнительные цели? Заехал посмотреть все ли в порядке на собственной даче, водитель автоколоны № 1975 В. А. Мишуков. «Завернул к матери друга» шофер грузового автотранспортного предприятия С. А. Войшев. Эти примеры можно продолжать.

Кое-кто все еще надеется, что строгости за использование общественного транспорта в личных целях, временные «Авось, не попадусь» — живучий стимул. Только постоянный и всеобщий контроль может пресечь ничем не оправданную расточительность — использование общественног транспорта в личных целях.

Рейдовая бригада:
В. НЕСТЕРОВ, председатель партийной комиссии при Томском горкоме КПСС;
А. ХИТРИН, инспектор общественной инспекции ГАИ;
Н. ГУБСКАЯ, наш корр.



ПРОПАСТЬ, КОТОРУЮ НЕ ПРЕОДОЛЕТЬ

Шоссе, ведущее на запад из городка Маунт-Плезант в штате Мичиган, резко обрывается в грязное месиво. По обе стороны просекающей части — жалкие строения из тонких досок и жестяные фургончики, привезенные когда-то на колесах за так и брошенные здесь ржаветь и доживать свой век. Рядом — обгоревшие остова каких-то сараев, в которых еще недавно висит уныние и безысходность.

«Резервация» — написано на дорожном указателе. За этим указателем — Амриканские индейцы, а точнее — индейцы. Через дорогу, — показывает наш провожатый индеец по имени Эл, — земля белых, а здесь — земля индейцев. Эти земли разделяет всего лишь узкая полоса дороги, но она — словно пропасть, которую самому униженному национальному меньшинству Америки не преодолеть.

Такой предстала перед нами глазами резервация индейского племени чипева в штате Мичиган. Когда-то индейцы чипева занимали в Америке территорию, намного превышавшую территорию всего штата Мичиган. Сегодня они заняли крошечный участок площадью немногим более 185 гектаров. Когда-то племя насчитывало несколько тысяч человек, сегодня осталось около полутысячи. И даже та земля, на которой

пришлось закрыть, так как власти отказались помогать племени деньгами. Те маленькие жители резервации, которые ткнулись к знаниям, пошли в среднюю школу в городе Маунт-Плезант. Они встретили там не сострадание и участие, а издевательства и пиинки. Ким Соумник, жительница резервации чипева, в августе 1984 года рассказывала в конгрессе США, что в классах над индейскими ребятами открыто насмехались, называя их «недоразвитыми». Вот почему дети индейцев предпочитают бросать школу. 75 процентов маленьких жителей резервации чипева не закончили колледж или университет, хотя в Маунт-Плезанте имеются университет. Безработицей в резервации охвачено около 80 процентов жителей. Одна из причин — индейская молодежь не может получить необходимой квалификации.

Правительственные документы Вашингтона полны славословий в адрес политики в отношении индейцев, но от этого коренным американцам не легче. Администрация Рейгана на практике урезала правительственную помощь индейцам и бросила их на произвол судьбы.

А. ЛЮТЫЙ.

ВЕРНОСТЬ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Есть память, действительная и боевая. У выпускников бывшего механического, ныне машиностроительного факультета ТПИ 1939—1940 гг. она длится уже пятые десятилетия. И на этот раз более 30 человек приехали на встречу в районный институт из разных городов страны.

Цветами убран актовый зал главного корпуса. К старейшим выпускникам обратился с приветственным словом ректор ТПИ, заслуженный деятель науки и техники РСФСР профессор И. П. Чукалин. Он рассказал о тех больших изменениях, которые произошли за эти годы в новых формах обучения студентов в учебно-научных комплексах, о развитии научного потенциала вуза, научном — исследовательских институтах и лабораториях.

Немало теплых слов было сказано участниками встречи: и со старейшими ТПИ, и с выпускниками. Многие из них занимают высокие посты, удостоены правительственных наград. Среди них член ЦК КПСС, министр машиностроения для животноводства и кормопроизводства Герой Социалистического Труда К. Н. Беляк, бывший директор объединения «Завод им. Мальцева» Герой Социалистического Труда П. С. Лычагин, профессор, заслуженный

деятель науки и техники РСФСР, заведующий кафедрой сварки Горьковского политехнического института А. И. Чукалин и другие. Заведующие кафедрами машиностроительного факультета член-корреспондент АН СССР В. Е. Панин, профессор М. Ф. Полетика и Э. М. Гусельник рассказали о сегодняшнем дне факультета.

В ответных выступлениях выпускники предвоенных лет поделились богатым опытом работы в различных областях народного хозяйства, поблагодарили родной институт за теплый прием и заявили, что в работе им всегда помогали и помогают знания, полученные в институте, пройденная в студенческие годы. От имени всех выпускников они поздравили учителей ТПИ — высших научных достижений — но самое главное — чтобы они смогли привить любовь к избранной ими профессии.

Л. КОРОБЕИНИКОВА.

Острый сигнал «ЖДИТЕ МАСТЕРА ЗАВТРА...»

Недавно по местному радио слушал я, как злободушно у нас в городе поставлено бытовое обслуживание населения — оказывается, можно воспользоваться шестистами видами различных услуг. Получается, что по части всяких бытовых дел — что-то шить, починить или починить — у населения не должно быть никаких хлопот. Вы нам — заказ, мы вам — квитанцию, вы нам — деньги, мы вам — услугу, вы нам — спасибо, мы вам — улыбку.

Лично я из этих шестистот услуг в последнее время имел удовольствие получить две. Отнести в ремонт швейную машину «Миллулла» — как до починки, так и после нее не шьет. И еще заменили мне сгоревший мотор у холодильника «Апшерон». Старый мотор забрали, а поставили другой, который вскоре стал греметь, как двигатель самолета. Пришлось просить, чтобы и его заменили. Надо отдать должное — мотор поставили другой. Более того, мастер даже обратил внимание на то, что у холодильника сломана крышка морозильной камеры. Забрал ее и пообещал в ближайшие дни починить. Было это в конце апреля. Недели через три, позвонив по телефону и ничего не выяснив, поехал я в мастерскую на улицу Терцана, где ремонтируют бытовую технику, искать мастера. Мастер придет к вам завтра в первой половине дня», — сказала мне принимающая заказы девушка, которой я долго объяснял ситуацию. Но жал я напрасно. Через несколько дней пришлось опять ехать на улицу Терцана и рассказывать про дверцу слящезащиты барьером белую технику. «Ждите мастера завтра в первой половине дня», — сказала она. Как вы, наверное, догадаетесь, назавтра мастер опять не явился. 29 мая поехал в мастерскую в третий раз. «Ждите мастера завтра в первой половине дня», — сказала мне уже бронетка.

Дальше можно не рассказывать про следующие попытки позвать мастера. Только, к сожалению, скажонного в этом ничего нет. Идет июнь, нет ни мастера, ни заполученной дверцы, а холодильник работает с двойной нагрузкой. Такие вот медвежьи услуги. Впрочем, может быть, это я такой неувязчик и остальные 588 услуг предоставляются населению на самом высшем уровне? Возьмут, отремонтируют, привезут...

В. МАКШЕВ.

Продовольственная программа — в действии

СИСТЕМУ ЗЕМЛЕДЕЛИЯ — КАЖДОМУ ХОЗЯЙСТВУ

2. Севообороты и обработка почвы

Севооборот — основа системы земледелия. Он позволяет наиболее рационально использовать сельскохозяйственные угодья, эффективно применять удобрения и средства химической защиты растений, организовать обработку почвы с учетом требований возделываемых культур.

Хозяйства, как правило, применяют системы полевых, кормовых и специальных севооборотов. Они имеют небольшие ротации. Из полевых рекомендуются: семи- и восьмипольные с четырьмя-пятью полями зерновых, двумя полями многолетних трав и полем чистого пара, а также четырехпольные с тремя полями зерновых и полем чистого пара. Нередко в полевых севооборотах выводят горох, кукуруза или лен.

Не оправданы вывозные поля многолетних трав, так как практические травы длительное время остаются на постоянных участках и не используются для повышения плодородия других полей в системе чередования их в севообороте. Поэтому признано целесообразным вводить посевы трав, где это необходимо, в полевых севооборотах или же предусматривать сеносно-пастбищные севообороты с тремя-четырьмя полями этих культур и одним-двумя полями зерновых в сочетании с четырехпольным зерно-паровым севооборотом.

В полевом севообороте не следует планировать в отдельные участки:

ном поле чешколько культуры. Исключение можно допускать в кормовом севообороте, где на одном поле могут быть 2—3 культуры. Например, кукуруза, картофель и корнеплоды или — кукуруза, однолетние травы и рапс.

В северных районах, где трудно создать высокое плодородие почвы на всех полях, рекомендуется размещать кукурузу на постоянных запольных участках. Здесь она будет возделываться несколько лет и можно применять симазин для борьбы с сорняками.

В системе земледелия необходимо максимально сохранять границы полей севооборотов при их корректировке и лишь в крайних случаях вносить необходимые изменения. Лучше всего закреплять севооборот за бригадой, особенно при коллективном полевом. В этом случае будут обеспечены уход и удобрение паров, освоение новых земель, улучшение конфигурации полей, своевременная вспашка зби и другие элементы повышения плодородия пашни в севообороте.

Нужно хорошо заправить паровые поля органическими удобрениями и провести в них замечательное освещение новых земель за счет раскорчевки — с целью достижения равномерности полей и улучшения их конфигурации.

В каждом хозяйстве следует взять под особый контроль планы освоения новых земель. Если эти участки намечаются под пашню, лучше всего посеять там озимую рожь, а при освоении под кормовые угодья — не позднее июля провести залужение многолетними травами.

Хотелось бы обратить внимание на технологические нормы. Из-за нетребовательности агрономов часто допускаются грубые нарушения. Выкорчеванные деревья, кустарник и пни не оставляют на месте, чтобы потом забить поскользу на корнях сбить, а сразу стаскивают в валы и кучи. Такие нарушения допускали при освоении земли в прошлом году в совхозе имени 50-летия СССР Томского района. Потребуется несколько лет для окультуривания нарушенного естественного плодородия этих полей, и долг агронома — не допускать такого варварского отношения к земле!

В системе земледелия уделять особое внимание обработке почвы с учетом ее технологии, возделываемой культуры в разрезе каждого поля севооборота. Намечено выполнение обязательных агротехнических требований: прибивка влаги, подкормка с одновременным боронованием посевов озимой ржи и многолетних трав, выравнивание почвы, прикатывание до или после посева с учетом ее плотности, влажности и т. д. Необходимо продолжать производство проверку безотвальной обработки на темно-серых и выщелоченных черноземах в Шаранском и Кожевниковском районах.

Следует считать обязательным агроприемом углубление пахотного горизонта, особенно на светлых и дерново-подзолистых почвах — за счет постепенной припашки подпахотного горизонта с одновременным внесением органических удобрений. Для этих же целей дополнительно надо приобретать плуги с почвоуглубителем.

Главное требование в текущем году — сделать эффективными все звенья системы земледелия: севооборота, обработку почвы, семеноводства, удобрения, средства химической защиты растений, коллективный полив. Вознаграждением за это будет высокий урожай.

В. ГОЛОВИН, главный агроном-экономист Томского филиала института «Запсибпроект».

Их нравы КРОВЬ НА ТРИБУНАХ

Англичане спорт любят. Футбол, например. Поднятый джентльмен приходит на стадион, чтобы насладиться азартом игры и мастерством своей любимой команды. Так было когда-то. Но нет ничего более далекого от действительности сегодняшней спортивной Британии, чем эта идиллическая картинка. Фанатик прорывается на трибуны сквозь цепь полицейских, чтобы утисить в кликаемой хором вранью, стихийными драками и ощущением вседозволенности. Результат матча определяется теперь не только количеством забитых мячей, но и числом раненых болельщиков, и суммой материального ущерба, причиненного стадиону. Эти убийки спортивные прессы списывает по графе «футбольное насилие».

Болельщик «Кардифла», 28-летний разнорабочий, скончался в больнице от ран, полученных от поклонников «Блэкберна» после проигрыша их команды. Болельщики «Абердина» приняли самое деятельное участие в одном из матчей своей команды... ранив судью и голкипера. Расследование обстоятельств кровавого столкновения в Саутгемтоне, зачинщиками которых были поклонники

сталичного «Челси», руководство лиги запретило предварительную продажу билетов в Лондоне... Город Лутон стал похож на поле битвы, когда по нему промчались в тысячах фанатиков «Миллулла», вооруженных бутылками, дубинками, бильярдами и мишатами. Всего в тот день был ранен 41 человек, арестован — 31. Матч «Лутон» — «Миллулла» судил Дэвид Хатчинсон, которому во время игры не раз хотелось бросить судейство и вернуться к своей основной работе полицейского инспектора. Например, когда ему пришлось остановить игру из-за высланных на поле болельщиков. А когда Хатчинсон дал финальный свисток, на газон полетели сотни оторванных сидений. «Лутон» победил 1:0, но его стадиону был нанесен ущерб в 15 тысяч фунтов стерлингов. Стоимость перевернувшихся машин и разбитых в центре города витрин никто не подсчитывает. Лутон до сих пор не может прийти к себе.

Едва ли стоило говорить о сегодняшней плачевной ситуации вокруг английского футбола, если бы речь шла только о хулиганстве. За разнузданными выходками скрывается явление для Великобритании не тради-

ционное, но в последнее время стремительно разрастающееся — фанатизм. В довоенные годы его довольно робкие всходы проявлялись только в фешенебельных кварталах. Хорошо организованное рабочее движение с одной стороны, накопленный буржуазией большой опыт управления без использования крайних методов — с другой, и относительно пассивная мелкобуржуазная среда между ними — все это лишило фанатизм массовой базы. Столкновение во время войны с ужасами, которые он несет человечеству, казалось, навсегда закрыло общественное сознание страны от «коричневых» идей.

Но еще не залечил Лондон всех ран, нанесенных войной, как на Альбионе стали возникать группки расистско-фашистского толка. После долгой и безуспешной погони за популярностью они решили объединиться под кичливой вывеской «национальный фронт» (сокращенно НФ). Сегодня деятельность этой ультраправой организации активизировалась. Нефашисты считают, что нашли наконец питательную среду для своей идеологии — озлобленную на жизнь и дезориентированную молодежь.



