

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 19 ИЮНЯ 1985 ГОДА

№ 141 (1926)

Цена 3 коп.



ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

## Технический прогресс в лесном цехе

«Еще не так давно лесосеки во время рабочего дня были многолюдны: впереди шли валки, с помощниками, трелевальными тракторами с чокеровщиками, там и здесь виднелись каски обрубщиков сучьев. Сегодня в разгар рабочего дня в деланке увидишь всего три-четыре человека — это машинисты валочных, трелевочных и сучкорезных машин. Агрегатная техника сделала труд лесозаготовителя современным, высококвалифицированным, поставила его в ряд профессий, рожденных научно-техническим прогрессом.»

Многие предприятия объединения «Томлеспром», и в первую очередь Комсомольский, Аргат-Юльский, Асиновский и Катайинский лесхозы, стали зачинателями внедрения агрегатной техники, первыми освоили машинную валку и трелевку древесины. Не случайно поэтому в Комсомольском лесхозе, например, переводы машинистов выступили с инициативой добиваться более эффективного использования дорогостоящей техники и поставили цель каждой валочной машины до капитального ремонта свалить по 150 тысяч кубометров. Это стало рубежом для всех машинистов «Томлеспрома».

Научно-технический прогресс изменил и другие участки лесной отрасли. Вместо привычного раскряжачивания более эффективной трелевочной техники или крупного узла разделки действуют полуматричные линии ЛО-15С, а в Комсомольском лесхозе с помощью своих инженеров и высококвалифицированных рабочих смонтировали линию, в которой применяется электроника.

Механизация получает все большее развитие и на деревообрабатывающих предприятиях. В цехе строгильных изделий Томского ЛПК идет реконструкция старое оборудование заменяется более современным, что позволяет выпускать продукцию вдвое больше. В лесопильных цехах этого же комбината, Могочинского лесозавода рядом с рамными потоками появились линии с фрезерно-брусоудельными станками, которые одновременно с выпуском пиломатериалов производят технологическую цепу для плитного производства.

И все-таки сделано еще слишком мало. «В большинстве отраслей научно-технический прогресс протекает вяло, по сути дела эволюционно — преимущественно путем совершенствования действующих технологий, частичной модернизации машин и оборудования», — сказал в своем докладе М. С. Горбачев на апрельском пленуме ЦК КПСС. Это целиком относится и к лесной отрасли нашей области. 50 процентов рабочих заняты тяжелым ручным трудом. Машинные валки и трелевочники занимают только 35-40 процентов от общего объема работ. Плохо используется агрегатная техника, особенно валочные машины. Они по-прежнему простаивают из-за поломок, которые происходят из-за слабой подготовки кадров, низкой квалификации машинистов и рабочих ремонтных служб. Только единицы машинистов сумели свалить своим машинам до капитального ремонта по 150 тысяч кубометров, но и опыт не обобщен и не получил активного внедрения.

Проблемой в «Томлеспроме» остаются концентрация разделки хлыстов в крупных центрах и механизация этих работ. Давно устарели и требуют замены линии ПЛХ-ЗАС на Асиновском

## В обкоме КПСС

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос «О недостойном поведении коммунистов-руководителей тт. Иткупова И. П. и Кудрина Ю. П.»

13 июня коммунисты-руководители начальной финансово-управляющей обкомполкома т. Иткупов И. П., председатель Колпашевского горисполкома т. Кудрин Ю. П. вместе с ревизором КРУ т. Сергеевым А. В. и заведующим отделом горисполкома т. Колотовкиным К. А. после завершения ревизии финансовой деятельности Колпашевского горисполкома устроили коллективную вышивку.

Постановлением бюро обкома КПСС т. Иткупов И. П. освобожден от обязанностей начальника финансово-управляющей обкомполкома как скропящий себя. Первичной партийной организации управления и Советскому райкому, КПСС поручено в недельный срок рассмотреть вопрос о партийной ответственности т. Иткупова.

Бюро обкома партии освободило т. Кудрина Ю. П. от должности председателя Колпашевского горисполкома и поручило первичной партийной организации и Колпашевскому горкому КПСС

в недельный срок рассмотреть вопрос о партийной ответственности т. Кудрина. Первому секретарю Колпашевского горкома КПСС т. Жукову Г. С. указано на беспринципность в оценке неадекватного поведения руководящих работников, личную слабую работу по организации решительной борьбы с фактами пьянства и алкоголизма в трудовых коллективах города.

Бюро Советского райкома и Колпашевского горкома партии поручено рассмотреть, начиная с первичных партийных организаций, вопрос об ответственности других руководящих работников, принимавших участие в коллективной вышивке.

Постановлением бюро обкома КПСС объявляет горкомы, райкомы партии, обкомполком, райгорисполкомы, обком проф. обком ВЛКСМ принять решительные меры по всем фактам пьянства и злоупотребления служебным положением руководителей, опубликованным в газетах «Красное знамя», «Молодой ленинец», местных газетах, в передачах телевидения и радио.

## ЛЕТНИМ ДОЙКАМ — ЗЕЛЕНЫЙ КОНВЕЙЕР!

Сегодня в области будет получена 100-тысячная с начала года тонна молока. Вчера мы уже назвали коллективы ферм, завоевавшие почетное право

ОРИЕНТИР —  
3.000  
КИЛОГРАММОВ

В числе тех, кто завоевал почетное право надоть 100-тысячную с начала года тонну молока, и коллектив Колымногорской фермы совхоза им. 60-летия СССР. Рассказывает главный зоотехник хозяйства В. Д. ВОРОБЕВ:

«Доярки Колымногорской фермы уже заканчивали утреннюю дойку, когда узнали радостную весть — им доверено надоть по 100-тысячную тонну молока. Коллектив по праву гордится этим. Из года в год, применяя бригадную ферму организации труда, развивая социалистическое соревнование, животноводы задают от каждой коровы по три с лишним тысячи килограммов молока. Нелегко это дается. Об этом

они на своей ферме с начала года получают от каждой коровы по 1.500 килограммов. А это значит, что вновь преодолена годовая трехтысячная рубеж. Чанский район.

ТОЛЬКО  
ПЕРВЫМ  
СОРТОМ

Коллектив Баткатской фермы № 2, который завоевал почетное право надоть 100-тысячную с начала года тонну молока, работает очень стабильно, — говорит председатель колхоза имени 50-летия Великого Октября А. Ф. ТРАВНИКОВ. — В эти дни суточные надои от коровы (а их 375) по ферме составляют 12 килограммов, что на 0,7 килограмма выше прошлогоднего уровня продуктивности. Рост очевидный.

Правда, в начале пастбищного периода, который у

Вчера состоялась вторая сессия Томского областного Совета народных депутатов областного совета. Председателем сессии избран депутат М. А. Матвеев, председатель областного комитета народного контроля, секретарем — депутат Г. И. Яковлева, заведующая секцией центрального университета г. Томска.

Утверждается повестка дня:  
1. О работе советских и правоохранительных органов области по выполнению постановления ЦК КПСС и правительства по вопросам охраны правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями.  
2. О мероприятиях по выполнению наказов избирателей.  
3. Об административной ответственности за нарушение общественного порядка на территории Томской области.  
4. Организационные вопросы.

С докладом по первому вопросу выступил председатель обкомполкома А. Е. Высокский. В обсуждении вопроса приняли участие депутаты: первый секретарь Томского райкома КПСС А. С. Андреев, бригадир завода резиновой обуви Т. Я. Попова, председатель Томского горисполкома Ю. Я.

Ковалев, бригадир Аргат-Юльского лесхоза А. И. Меновицкий, начальник управления культуры обкомполкома В. И. Салопов, директор совхоза «Томский» П. П. Кошель, генеральный директор объединения «Томскнефть» А. Л. Шкуров, мастер производственного обучения СПТУ-16 Г. С. Курина, председатель Стрежневского горисполкома Л. Н. Влесков, прокурор области А. И. Князев, второй секретарь обкома КПСС В. И. Зорькальцев.

С докладом «О мероприятиях по выполнению наказов избирателей» выступил первый заместитель председателя обкомполкома А. П. Габрусево.

По обсужденным вопросам приняты соответствующие решения. На сессии принято решение «Об административной ответственности за нарушение общественного порядка на территории Томской области», которое от имени постоянной комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка внес председатель этой комиссии депутат А. Н. Соколов.

Рассмотрены организационные вопросы. В связи с переходом на работу в аппарат ЦК КПСС В. В. Садковский освобожден

от обязанностей начальника управления внутренних дел обкомполкома. Удвоительная просьба В. В. Садковского о сложении с него депутатских полномочий в связи с выездом за пределы области.

Начальником управления внутренних дел обкомполкома утвержден А. Г. Кучумов, работавший до этого времени заместителем начальника управления внутренних дел обкомполкома.

Членом областного суда избран Н. А. Крючков, работавший народным судьей Октябрьского района. Областной Совет освободил от занимаемой должности начальника финансового управления обкомполкома и вывел из состава исполкома областного Совета И. П. Иткупова как скропящего себя участием в коллективной вышивке.

С объяснениями по депутатскому запросу о вредных выбросах в атмосферу выступил генеральный директор объединения «Сибгаз» А. Н. Семес. Постоянная комиссия по охране природы и рациональному использованию природных ресурсов поручено изучить этот вопрос и представить свое заключение в обкомполком.

(Отчет о сессии будет опубликован в одном из ближайших номеров газеты).

## ЛИДЕРЫ УДАРНОЙ ВАХТЫ

В. Г. Качинского из цеха № 1 электромеханического завода, К. И. Коноплева с крепко-доловичного участка электротехнического завода, А. Н. Полева и Н. С. Наумовой из цеха № 4 радиотехнического завода, М. К. Денисюк из упаковочного цеха завода режущих инструментов.

Все эти коллективы приняли повышенные социальные обязательства в

честь XXVII съезда КПСС, они значительно перевыполнили сменные задания, обеспечивая высокое качество продукции. В этом году бригады-лидеры уже отработали одинадцать дней на скономленном сырье и электроэнергии. Многие из них дали слово завершить задание двух месяцев 1986 года к дню открытия партийного съезда.

В. НИКОЛАЕВ.

## ЛУЧШИЕ КОРМОЦЕХИ

Коллегия облсельхозуправления и президиум обкома профсоюза работников сельского хозяйства подвели итоги социалистического соревнования кормоцехов в зимний период 1984—1985 года.

Победителями в областном социалистическом соревновании признаны коллективы кормоцехов:

Колымногорского — совхоза имени 60-летия СССР Чанского района (начальник В. И. Врижатый);

Рыболовского — совхоза имени 50-летия СССР Томского района (начальник С. С. Лавров);

Зорькальцевского — совхоза «Октябрь» Томского района (начальник В. М. Чурута);

Каргалинского — колхоза «Гигант» Шегарского района (начальник Г. А. Кулмаков);

Корниловского — совхоза «Корниловский» Томского района (начальник А. А. Лейфри);

Червоореченского — совхоза «Червоореченский» Томского района (начальник Н. А. Етухов);

Новопокровского — совхоза «Заветы Ленина» Кожениковского района (начальник А. И. Бородин).

Эти коллективы награждены почетными грамотами в управления сельского хозяйства обкомполкома и обкома профсоюза работников сельского хозяйства и денежными премиями по 200 рублей каждой.

### Навигация-85

## В РИТМЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Это неверно, когда считают, что речной порт живет напряженной жизнью только в навигацию. Другое дело — именно в этот период напряжение достигает здесь своего апогея. Ни на минуту не смолкает рокот всевозможной техники, мечутся стволы портовых кранов, снуют по площадке машины.

Но эта хаотичность, разумеется, лишь кажущаяся. Все здесь подчинено воле людей. Портовики колпашевского грузозавода такой ритм давно уже не удивляет. Более двух миллионов тонн грузов перерабатывают они за короткое сибирское лето. Многоотнажные суда доставляют сюда траву, кирпич, железобетон, уголь и еще массу всего, что необходимо для жизни и развития северного края. А уже отсюда по Кети и Чае обские крупнотоннажные суда и баржи здесь не пройдут) грузы надо забросить в отдаленные уголки области.

Это и есть переработка грузов. Занимается ею сезонная укрупненная комплексная бригада Андрея Пастуха. Три звена. Три смены. Наилучших результатов до



В. ИВАНОВ.  
Фото А. Филиппова.

# ХРОНИКА ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ

Во всех трудовых коллективах области, на агитплощадках микрорайонов прошел единый политдень, тема которого «Разумная организация свободного времени трудящихся, укрепление материальной базы культуры и массового спорта — важная задача трудовых коллективов, семьи и общественности».

## Кировский район

Свободное время — не самоцель. Эта мысль прозвучала во всех выступлениях на политдню, проведенном на агитплощадке электромашинного завода.

Перед собравшимися выступил директор предприятия В. С. Михайлов. Он рассказал об укреплении материальной базы культуры и массового спорта на заводе, раскрыв перспективы ее совершенствования. О работе спорткомплекса говорил его директор П. В. Шехтерле. Многие считают лучшим отдыхом. Желательно прийти в секцию туризма наверняка прибавится после интересного и красочного рассказа руководителя секции Михаила Волынского. А в заключение встречи прозвучали песни в исполнении самодеятельных артистов завода.

## Кожевниковский район

В коллективах Ургамской «Сельхозтехники», райпо, совхоза «Рассвет» рабочие выступили инициаторами проведения в районе месячника по строительству простейших спортивных сооружений, гимнастических и игровых площадок. В ходе единого политдня все коллективы горячо поддержали эту инициативу.

В помощь докладчикам были подготовлены методические разработки, созданные на местном материале. О проблемах молодежного отдыха, развитии художественной самодеятельности, массовой физкультуры и спорта как средств борьбы с пьянством и алкоголизмом шел разговор в трудовых коллективах. Чтобы досуг сельчан был полезным, надо немало потрудиться и работникам, ответственным за культурное обслуживание населения, физическое воспитание, и самим жителям района — такая мысль прозвучала на собраниях.

## Асиновский район

36 докладчиков горкома КПСС, 160 политинформаторов приняли участие в едином политдню. В центрах общественно-политической работы предприятий и организаций, совхозов района шел разговор о том, как разумно и с пользой проводить свободное время.

В коллективе нижнего склада Асиновского ЛПК, где выступил заместитель начальника цеха лепсопромышленного комбината Н. В. Бурловичин, рабочие требовали: надо противопоставить пьянству, бесцельному времяпрепровождению здоровый образ жизни. Предстоит улучшить культурно-массовую работу на агитплощадках в жилом микрорайоне, разнообразить программу вечеров отдыха в городском саду, создать для детей лагеря труда и отдыха. Необходимо укрепить и материальную базу физкультуры и спорта. Сейчас в Асине реконструируется городской стадион, планируется массовое строительство простейших спортивных сооружений во дворах.

## Верхнекетский район

В вахтовом поселке Лисичинского лесозаготовительного пункта Белоярского ЛПК вскоре можно будет с пользой отдохнуть после рабочей смены. На едином политдню решено построить здесь небольшую спортивную площадку. К 15 июля предстоит раскорчевать место для мини-стадиона, спланировать будущие спортивные сооружения. Во дворах и жилых микрорайонах райцентра и других населенных пунктах также появятся свои гимнастические и игровые горки.

# СДЕЛАТЬ ПРЕДСТОИТ НЕМАЛО

Беседа с директором Томского манометрового завода М. Б. Бердичевским

— На апрельском Пленуме ЦК КПСС вопросам укрепления трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени уделялось огромное внимание. Что делается в этом плане на манометровом?

— Коллектив завода с искренним удовлетворением встретил решения апрельского Пленума ЦК КПСС, особенно по вопросам трудовой и производственной дисциплины. Сегодня из-за недостатков и нарушений, особенно дисциплинарных, завод каждую смену недополучает сотни манометров. Несколько рейдов, проведенных только у проходной, зафиксировали, что сотни работников за 5—7 минут до окончания рабочего дня стоят уже «на изгородке». По результатам этих рейдов выписан приказ по заводу, все нарушители наказаны. Затем мы организовали еженедельные проверки режима работы. Конечно, это только начало, но есть уже результат: в настоящее время опоздавших на работу или покинувших рабочее место нет.

Помогает контролировать дисциплину и автоматизированная проходная. Здесь с точностью до 1 секунды фиксируются приход и выход работника с территории завода.

Нарушители распорядка обнаруживаются на рабочих собраниях в коллективах. Применяются к ним меры и материального наказания. Уменьшены очередные отпуска, например, на 4—7 дней рабочим из цеха № 8 В. И. Молодых, из цеха № 7 —

В. Ф. Кузубову, из отдела материально-технического снабжения — А. Г. Каркину. Лишены тринадцатой зарплаты В. Н. Крутышкин — 358 рублей, В. М. Новиков — 320, В. В. Загумеников — 297 рублей...

— Какие мероприятия предусмотрены по уплотнению рабочей смены? Ведь можно прийти и уйти вовремя, а ничего не сделать, прокутить, поговорить — словом, отбыть свои 8 часов.

— Да, проверка соблюдения режима работы — это первый этап. Сейчас мы направляем усилия коллектива на максимальное использование рабочего времени. Провели ряд проверок, проанализировали рабочие смены в течение восьми часов. Выяснилось, что, хотя с территории завода рабочие уходят вовремя, некоторые в цехе заканчивают дела на 10—15 минут раньше положенного. Бывают и отлучки без уважительных причин, особенно инженерно-технических работников. Мы идем по двум направлениям: повышаем требовательность к руководителям за соблюдение режима работы подчиненными и повышаем ответственность коллектива за дисциплину. Рассчитываем получить большую отдачу от укрупненных производственных бригад с участием инженерно-технических работников. На заводе создано 18 сквазных бригад, объединяющих рабочих первой и второй смен. Работают они на единый наряд, результат труда оценивается по конечному результату. Создание таких коллективов повысило роль

рабочего самоуправления, особенно во вторую смену. Позволило полное и рациональное использование оборудования и времени. У бригад появились возможности осуществлять перестановку рабочих, учитывая производственную необходимость.

— Бывает так: рабочий приходит на смену, а у него нет ни задания, ни материала, ни инструмента. Это порождает расхлябанность, халатность. Как предотвратить подобное?

— К сожалению, бывает и так. В целом на заводе сделано немало по улучшению организации труда, производств. Результат этого — высокий уровень ритмичности. И все же неудовлетворительная организация труда на отдельных участках имеет место. Сейчас мы ввели еженедельную отчетность после окончания первой смены руководителей цехов у начальника производства. Они докладывают о перспективах работы цеха во вторую смену и в первую смену следующего дня. В случае необходимости начальник производства должен принять меры по обеспечению цеха необходимым.

— А что сделано административной и профсоюзной завода по экономии личного времени работников?

— На заводе есть стол заказов, магазин «Уралочка», парикмахерская. Практикуется продажа промышленных товаров на территории предприятия. Но понимаем, что сделать еще недостаточно и работу эту надо продолжать.

— Планируется ли стимулирование по итогам года тех, кто работает без нарушений?

— Да, мы считаем, что Указ Президиума Верховного Совета РСФСР дал достаточно прав, чтобы поощрить с помощью и стимулов тех, кто сумел применять в полной мере, отрезвить тех, кто пока тянет коллектив назад. К тем, кто позволил себе прийти в пьяном виде на работу, относимся строго. Вот пример: сегодня у проходной завода можно прочесть: водитель цеха № 13 Крутышкин за появление на работе в нетрезвом состоянии оштрафован на 30 рублей, лишен премии (54 рубля) и тринадцатой зарплаты, которая составила бы минимум 110 рублей... Думаю, что борьба будет принципиальной и бескомпромиссной.

с наивысшей производительностью труда?

— Уже в прошедшем году 109 заводчан было повышено материальное вознаграждение по итогам года за такую работу. Планируется эта мера поощрения и в будущем. Награждаем мы и коллективы, которые работают в течение длительного времени без нарушений и нарушений. Это бригады Героя Социалистического Труда Э. Б. Быковой, В. П. Баянса, В. Я. Ужеговой. Сегодня таких коллективов десятки.

— Какие меры принимаются сейчас в коллективе по предотвращению пьянства и алкоголизма?

— Мы считаем, что Указ Президиума Верховного Совета РСФСР дал достаточно прав, чтобы поощрить с помощью и стимулов тех, кто сумел применять в полной мере, отрезвить тех, кто пока тянет коллектив назад. К тем, кто позволил себе прийти в пьяном виде на работу, относимся строго. Вот пример: сегодня у проходной завода можно прочесть: водитель цеха № 13 Крутышкин за появление на работе в нетрезвом состоянии оштрафован на 30 рублей, лишен премии (54 рубля) и тринадцатой зарплаты, которая составила бы минимум 110 рублей... Думаю, что борьба будет принципиальной и бескомпромиссной.

Вот еще о чем хотелось бы сказать. Многие голы на заводе действует наркологическое отделение. Во время лечения от алкоголизма больные работают на нашем

заводе. Срок лечения, как правило, три месяца. В это время основная масса дачихся не употребляет алкоголь, а вот после лечения многие возобновляют пьянство. Я думаю, было бы целесообразно после окончания лечения (может быть, в принудительном порядке) оставлять их работать на полдню в том коллективе, где они трудились во время лечения. Польза от этого, уверен, будет обильная.

— А какие меры принимаются по борьбе с пьянством в заводских общежитиях? Как организуется досуг?

— Обсуждая на собраниях постановление ЦК партии, в общежитиях приняты решения: нормы жизни считать только трезвыми. Не пропускать через вату жилища напьющихся, создавать в общежитиях комиссии по борьбе с пьянством, поднимать уровень проведения спортивных и массовых мероприятий, улучшать работу советов по организации досуга молодежи.

Каждую неделю, в понедельник, в комитете комсомола собирается «штаб выходного дня», где присутствуют воспитатели общежитий и члены профкома, ответственные за культурно-массовую работу. Здесь утверждается план мероприятий, которые прольют в общежитиях, на жилах массивах за неделю. Комитет комсомола организует встречи с самостоятельными коллективами томских вузов, с творческими работниками, вечерами отдыха и дискотеки. У нас есть свой спортивный комплекс, база отдыха. Сотни заводчан занимаются в художественной самодеятельности. В заводском смотре-конкурсе, который был посвящен 40-летию Победы, участвовали ныне десять коллективов...

Сделано немало, но еще больше предстоит сделать.

Беседу вел  
А. ГЛУШАКОВ,  
наш рабочий корреспондент.



Стрежичане хорошо знают строителя Павла Ивановича Горлова, он начал строить город нефтяников с нуля. По достоинству носит орден Ленина и Трудовой Славы III степени. По стопам отца пошел и его сын Вячеслав, бригадир каменщиков комсомольско-молодежного строительного управления треста «Томкгазстрой». Здесь он вырос, женился и успешно трудится.

НА СНИМКЕ: Вячеслав Горлов в кругу семьи.

Фото Е. Лисицина.

# СИМПОЗИУМ ОТПРАВИЛСЯ В ПЛАВАНИЕ

В воскресенье от причала Томского речного вокзала вывез по Оби отшел теплоход «Урал», на борту которого большая группа ученых — участники двух Всесоюзных симпозиумов. Сельдью — по распространению лазерного излучения в атмосфере и восьмью — по молекулярной спектроскопии высокого и сверхвысокого разрешения. Научные форумы организованы Институтом оптики атмосферы СО АН СССР.

Встречи ведущих специалистов страны в Томске давно стали традиционными. Вот и на этот раз ученые Москвы, Ленинграда, Горького и других городов обсудят ряд важных научных проблем, доложат о результатах своих экспериментов, подведут итоги научных исследований за последние годы, сформулируют новые направления, определят цели и задачи научнотехнического прогресса в своих областях.

Участники первого симпозиума, посвященного распространению лазерного излучения в атмосфере,

в частности, рассмотрят вопросы, связанные с рассеянием и поглощением лазерного излучения атмосферными аэрозолями и газами, с распространением лазерного излучения в турбулентной атмосфере. Актуальность этих вопросов определяется широким использованием в научных и народнохозяйственных целях различных устройств — таких, как лазерные системы навигации, оптической связи, дальнометрирования и локации. Знание закономерностей распространения излучения в атмосфере становится особенно необходимым в связи с разработкой и применением космических средств изучения природных ресурсов Земли, атмосферы, океанов.

На втором симпозиуме особое внимание будет уделено проблеме экспериментальных и теоретических исследований спектров поглощения и комбинационного рассеяния молекул со сверхвысоким разрешением в микроволновой, инфракрасной и видимой областях.

Л. ИДИНА.

## Коллективный подряд: от инициативы — к обязательности

# 2. Не одной зарплатой ради

Несмотря на значительное повышение в нашей области уровня комплексной механизации ферм, нагузки на животноводства в последние годы даже одновременно два условия: коллективы выполняют всю или большую часть работ по производству продукции и обслуживают совместно все поголовье животных, а также когда подразделения оптимальны по численности.

Исходя из этого, можно сказать, что в молочном животноводстве области наши предприятия несколько вариантов полей.

Во-первых, на фермах с поголовьем до 400 коров по подряду переведены все работники животноводческой бригады. Они представляют один коллектив. Проще решается и переход на поточно-цеховую систему производства молока. Устанавливается единая коллективная расценка на центнер молока или же применяются две расценки: одна — для доярок, другая — для остальных работников.

Улучшаются показатели фермы и в текущем году.

Наиболее эффективен подряд, когда соблюдаются одновременно два условия: коллективы выполняют всю или большую часть работ по производству продукции и обслуживают совместно все поголовье животных, а также когда подразделения оптимальны по численности.

Исходя из этого, можно сказать, что в молочном животноводстве области наши предприятия несколько вариантов полей.

Во-первых, на фермах с поголовьем до 400 коров по подряду переведены все работники животноводческой бригады. Они представляют один коллектив. Проще решается и переход на поточно-цеховую систему производства молока. Устанавливается единая коллективная расценка на центнер молока или же применяются две расценки: одна — для доярок, другая — для остальных работников.

распределяется между работниками фермы и в текущем году.

Наиболее эффективен подряд, когда соблюдаются одновременно два условия: коллективы выполняют всю или большую часть работ по производству продукции и обслуживают совместно все поголовье животных, а также когда подразделения оптимальны по численности.

Исходя из этого, можно сказать, что в молочном животноводстве области наши предприятия несколько вариантов полей.

Во-первых, на фермах с поголовьем до 400 коров по подряду переведены все работники животноводческой бригады. Они представляют один коллектив. Проще решается и переход на поточно-цеховую систему производства молока. Устанавливается единая коллективная расценка на центнер молока или же применяются две расценки: одна — для доярок, другая — для остальных работников.

данных условий фермы организации труда имеет первостепенное значение. В зависимости от этого производственная расценка при бригадной форме рассчитывается единая коллективная расценка. При бригадно-звеньевой, помимо общей, определяются звеньевые тарифные расценки. Бригадный заработок распределяется между звеньями пропорционально тарифному фонду зарплаты за расчетный период.

При звеньевой организации труда заработок коллектива распределяется звеньевыми расценками за полученную продукцию; по обслуживающим звеньям — по результатам бригады.

Значительным резервом повышения эффективности подряда являются научно обоснованные нормы обслуживания животных и перераспределение функциональных обязанностей между профессиональными работниками.

мные расходы не участвуют в зоомероприятиях. И коэффициент использования рабочего времени у них составляет 0,6—0,7.

Еще менее загружены механизаторы-кормачи и трактористы на отвозке навоза. Количество этих работников на фермах в 400 коров почти одинаково с комплексами на 800 коров.

Необходимо пересмотреть нагрузку на работников животноводства — они установлены еще в начале 70-х годов.

Но во многих хозяйствах не очень настойчиво совершенствуют организацию труда, не улучшают использование оборудования. Доейки коров ведется не в молокопровод, а в ведро (под предлогом неисправности счетчика молока). В других случаях специалисты «теряют вакуум» и никак «не найдут его». В результате этого дойка обслуживает 35—40 коров вместо 50.

Рост зарплаты работников, обслуживающих крупный рогатый скот, обгоняет темп роста производительности труда. Но речь идет не о том, чтобы «урезать» заработок. Его надо заработать.

Порою же идут от обратного: нагрузку рассчитывают в расчете на сложившуюся зарплату. При определенном расходе за продукцию (скотинки). На многих фермах скотинки почти не чистят стойла, кормушки и кор-

# ВЫСШЕЕ ПОЛИТИЧЕСКОЕ

В УНИВЕРСИТЕТЕ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА ОБКОМА КПСС СОСТОЯЛСЯ 40-Й ВЫПУСК СЛУШАТЕЛЕЙ ВЕЧЕРНЕГО ОТДЕЛЕНИЯ

Выпускники с радостью поздравили с получением высшего политического образования секретаря обкома партии Р. М. Романова, председателя облсовпрофа Р. А. Попадкевича, преподавателя университета.

Группе преподавателей были вручены почетные грамоты областного и городского комитетов партии.

ная 100-летьем цеха ЖБК-100 А. А. Постеловым.

Пропагандистская практика, которую выпускники проходили на втором курсе непосредственно в партийных организациях, дала возможность проверить степень усвоения полученных знаний и участие в воспитательной работе коллектива. Партийные организации отметили достаточную теоретическую и методическую подготовку большинства слушателей.

Закончилась пора учебы. Нашим выпускникам предстоит воплощать знания в жизнь. И во многом успех их пропагандистской, общественной работы будет зависеть от партийных организаций, их умения найти место каждому, получившему диплом университета марксизма-ленинизма.

Прошли торжественные собрания в филиалах университета. Более 800 выпускников волею судьбы пропандистов, лекторов, организаторов идейно-воспитательной работы. За годы учебы они получили хорошую политическую, методическую и профессиональную подготовку. В учебных планах курсов, формах и методах учебы главное внимание было сосредоточено на актуальных проблемах марксистско-ленинской теории, политики нашей партии, усилению связи учебы с жизнью.

Сейчас началась активная подготовка к новому учебному году. В районных комитетах партии действуют комиссии по приему слушателей в университет марксизма-ленинизма. В партийных организациях идет кропотливая индивидуальная работа с каждым рекомендуемым на учебу. Продуманно, целенаправленно комплектуется состав слушателей с учетом потребностей партийных организаций, профиля общественной и производственной работы и желания каждого.

Особое место в учебном процессе отводилось самостоятельной работе, совершенствованию активных форм занятий. С интересом участвовали слушатели в коллективном обмене мнениями, обсуждении докладов, выступлениях своих товарищей. Большинство показали умение ориентироваться в сложных явлениях общественной жизни, обобщать наиболее ценное, полезное из опыта работы. Об усилении методической, деловой направленности учебы убедительно говорят рефераты, лекции, с которыми слушатели выступили в трудовых коллективах, в группах.

Главная задача, которую решает сегодня университет марксизма-ленинизма, — подготовка пропагандистских кадров. Поэтому на учебу направлялись только в первую очередь коммунисты, ведущие пропагандистскую работу или составляющие резерв пропагандистской системы марксистско-ленинского образования, лекторов партийных комитетов, общества «Знание». Качество подготовки кадров, как показывает опыт, во многом зависит от того, кто придет учиться.

Все это следует учитывать при подготовке нового состава слушателей. Мы стремимся при активной поддержке и помощи партийных комитетов делать все, чтобы готовить политически зрелых, методически грамотных пропагандистов, которые бы выполняли работу по подготовке материально-технической базы и приемного зерна нового урожая.

Н. ЛАПШИНА,  
директор университета марксизма-ленинизма.

## По следам наших выступлений «СЕМЕНА НА ДОРОГЕ»

В корреспонденции, опубликованной под таким заголовком 4 мая, были вскрыты серьезные недостатки в обращении с семенами. Управление потребовало от Н. И. Немова и других руководителей хлебопригодных районов критический материал начальнику областного производственного управления хлебопродуктов А. И. Таловского, что статья обречена на открытие партийном собрании Туганского хле-

бопригодного предприятия. Директору Н. И. Немову указано на серьезные недостатки в управлении и отпуске семян. Управление потребовало от Н. И. Немова и других руководителей хлебопригодных районов навести порядок в хранении зерна и продуктов его переработки, усилить работу по подготовке материально-технической базы и приемного зерна нового урожая.

Расценки рассчитаны из аккордного фонда зарплаты (тарифный фонд плюс оплата за продукцию). Ими пользуются в течение года. По завершении года, если производительность животных превысила нормативную, используются шкалы прогрессивного возрастания расценок. Коллективный заработок

на других фермах подрядные коллективы образуются по производственным участкам. Такая организация труда чаще применяется при поточно-цеховой системе производства молока. Внутренний бригад образуются более мелкие подразделения, звенья.

Выбор правильной, наиболее рациональной для

приводит к заработкам, которые не соответствуют вложенному труду.

Иногда на ферме вводится лишь коэффициент трудового участия (КТУ) и ставится «галочка» подряд в день. Но сути же ничего не меняется. Каждый рабочий отвечает лишь сам за себя, а не за звеньевые или бригадные результаты. При введении же научно обоснованных нормативов на Ново-Тройцкой ферме совхоза «Новиковский» Асиновского района можно было бы высвободить 9 человек и сэкономить 15 тысяч рублей фонда заработной платы, на Казанской ферме районного совхоза «Комсомолец» — 10 человек и 14 тысяч, Халдейской совхоза «Дружба» Томского района — 11 человек и 12 тысяч и Трубачевском животноводческом комплексе колхоза имени XXIV съезда КПСС Шегарского района — 10 человек и 16 тысяч рублей.

Подряд — не «панacea». С форм надо дружить не ради формы. Его нельзя отдавать «на откуп» только хозяйственному подразделению. Направляющим стержнем должна быть экономическая служба. Но если руководители не вникают в существо подряда, а знают его «понаслышке», то ему уготована неблагоприятная судьба.

Необходимо, чтобы подразделение с самого начала деления на новую форму организации труда почувствовало ответственность за конечные результаты своей

коллективной деятельности. Этому будут способствовать заключение договоров и доведение до бригад, звеньев плановых производственных и экономических показателей, лимитов затрат (фонд заработной платы, затраты на корма, амортизацию и текущий ремонт основных средств, электроэнергию, прочие прямые затраты).

Немаловажное значение имеет правильный выбор показателей, формирующих КТУ звеньев и каждого члена коллектива. Не следует увлекаться намерением их, но они должны охватывать все стороны трудового процесса, быть четкими и, главное, понятными всем. КТУ призван ликвидировать уравнилельные тенденции в распределении доплат и премий за общие результаты.

Успешная производственная деятельность подрядных коллективов во многом зависит от общественного органа управления — советов бригад. Им дана оперативная самостоятельность в решении вопросов и улучшения организации труда и отдыха, оплаты труда, укрепления трудовой и технологической дисциплины, изменения количественного, профессионального и персонального состава звеньев и подразделений в целом. Советы бригад должны быть обеспечены соответствующими полномочиями и другими нормативными документами.

А. МИРГОРОДСКИЙ,  
директор областного центра НОТ, кандидат экономических наук.



