



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 6 АВГУСТА 1985 ГОДА

№ 181 (19301)

Цена 3 коп.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Вчера

В Томск возвратилась делегация области, принимавшая участие в работе XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве. В ее составе — молодые представители рабочего класса, сельского хозяйства, студенчества, научной и художественной интеллигенции из нескольких районов области. Вместе с другими делегатами со всех концов планеты томичи заявили на митингах и фестивальных встречах о решимости молодежи области своим трудом бороться за мир во всем мире.

В аэропорту Богашево состоялась встреча участников XII Всемирного фестиваля. Общественность Томска молодежь тепло приветствовали делегатов.

НА КОНТРОЛЕ — ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ

Состоялось очередное заседание городского штаба по подготовке областного центра к зиме. На нем заслушаны отчеты руководителей ТТУ, ТИАСУРа, радиотехнического и электротехнического заводов, производственного объединения «Полос». Отмечено, что ремонтные работы тепло- и электротехнических объектов находятся на балансе этих предприятий и учреждений, а не являются «чуждыми». Неудовлетворительное положение на объектах электротехнического завода: из 30 отремонтированных 6. Всего 30 процентов трасс готово к приему тепла на предприятия.

Состоялось очередное заседание городского штаба по подготовке областного центра к зиме. На нем заслушаны отчеты руководителей ТТУ, ТИАСУРа, радиотехнического и электротехнического заводов, производственного объединения «Полос». Отмечено, что ремонтные работы тепло- и электротехнических объектов находятся на балансе этих предприятий и учреждений, а не являются «чуждыми». Неудовлетворительное положение на объектах электротехнического завода: из 30 отремонтированных 6. Всего 30 процентов трасс готово к приему тепла на предприятия.

ФЛАГ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

поднят сегодня в честь победителей соревнования по заготовке кормов в ударном месячнике

БЮРО ОБКОМА КПСС, ИСПОЛКОМ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ПРЕЗИДИУМ ОБЛСОВПРОФА И БЮРО ОБКОМА ВЛКСМ РАССМОТРЕЛИ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАЙОНОВ, ГОРОДОВ, ГОРОДСКИХ РАЙОНОВ, ХОЗЯЙСТВ, ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ В УДАРНОМ МЕСЯЧНИКЕ.

ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ И НАГРАЖДЕНЫ ПАМЯТНЫМИ ВЫМПАЛАМИ ОБКОМА КПСС, ОБЛСОВПРОФА И ОБКОМА ВЛКСМ:



Шегарский район (секретарь райкома КПСС А. П. Масальский, председатель райисполкома В. А. Шелканов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства А. И. Завидов, секретарь райкома ВЛКСМ В. А. Степанов);

Томский район (секретарь райкома КПСС А. С. Андреев, председатель райисполкома Л. Г. Грачев, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства П. Я. Воробьев, секретарь райкома ВЛКСМ В. Я. Белоусов);

Кожениковский район (секретарь райкома КПСС В. И. Пенев, председатель райисполкома Б. В. Иванов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства А. Т. Фадеев, секретарь райкома ВЛКСМ Л. В. Перцев);

г. Асино (секретарь горкома КПСС А. Д. Колтыков, председатель горисполкома В. А. Никитенко, секретарь горкома ВЛКСМ С. И. Рекунов);

Октябрьский район г. Томска (секретарь райкома КПСС А. В. Бондарев, председатель райисполкома Л. Л. Ничипуренко, секретарь райкома ВЛКСМ Е. С. Пивнев);

Кировский район г. Томска (секретарь райкома КПСС В. С. Шуваркин, председатель райисполкома Г. А. Панкратова, секретарь райкома ВЛКСМ А. М. Рыжиков);

Среди хозяйств победителями признаны и награждены памятными вымпалами ОБКОМА КПСС, ОБЛСОВПРОФА и ОБКОМА ВЛКСМ: совхоз «Юнаровский» Кожениковского района (директор В. Н. Зеленчуков, секретарь райкома А. Х. Ибатуллин, председатель профкома А. А. Ма-

зуров, секретарь комитета ВЛКСМ М. Н. Баранова); совхоз «Кривошеинский» Кривошеинского района (директор С. И. Морару, секретарь парткома М. Ф. Мельников, председатель профкома М. П. Будник, секретарь комитета ВЛКСМ Е. Г. Ткачев);

колхоз имени Кирова Зырянского района (председатель А. Д. Матвеев, секретарь партбюро В. М. Чуилов, председатель профкома С. Г. Васильев, секретарь комитета ВЛКСМ Т. Г. Дороница);

совхоз «Новиковский» Асиновского района (директор В. С. Кузнецов, секретарь парткома М. А. Титов, председатель профкома В. М. Кухта, секретарь комитета ВЛКСМ В. В. Карагина);

совхоз «Светлый» Кожениковского района (директор В. А. Деликов, секретарь партбюро В. Р. Соболев, председатель профкома Т. А. Муценник, секретарь комитета ВЛКСМ Л. М. Михайлова);

совхоз имени 60-летия СССР Чаинского района (директор Р. Э. Палосов, секретарь парткома Н. К. Дьяков, председатель профкома А. Н. Васильев, секретарь комитета ВЛКСМ Е. П. Байнова);

колхоз имени XXIV съезда КПСС Шегарского района (председатель Г. Н. Каплунов, секретарь партбюро И. А. Какин, председатель профкома А. Д. Важенкина, секретарь комитета ВЛКСМ И. А. Иванова);

совхоз «Советский» Шегарского района (директор А. М. Рыжиков, секретарь партбюро В. В. Гусева, председатель профкома Н. Н. Ледяева, секретарь комитета ВЛКСМ Р. Д. Баркова);

совхоз «Россия» Шегарского района (директор В. Н. Баннов, секретарь парткома М. П. Кабакаев, председатель профкома М. В. Маткич, секретарь комитета ВЛКСМ В. К. Найбороленко);

колхоз «Юбилейный» Шегарского района (председатель В. К. Зилин, секретарь партбюро В. Н. Довыденко, председатель профкома Н. А. Будумак, секретарь комитета ВЛКСМ Н. В. Ласкина);

совхоз «Тунгусовский» Молчановского района (директор В. Н. Веснин, секретарь парткома А. Н. Якунов, председатель профкома Е. Н. Жуков, секретарь комитета ВЛКСМ А. В. Кузнецов);

Признаны победителями и награждены памятными вымпалами ОБКОМА КПСС, ОБЛСОВПРОФА и ОБКОМА ВЛКСМ: научный центр АМН СССР (А. И. Потанов, З. Д. Кичманюк), политехнический институт (И. П. Чукалин, И. Я. Ерофеев), завод режущих инструментов (И. Д. Вудинский, К. А. Цхай);

трест «Горремстрой» (А. И. Руденко, В. Д. Ковалевский), управление «Химстрой» (П. Г. Пронягин, Н. А. Лубенцев), городское управление автотранспорта (В. П. Кузнецов, А. В. Цырятев), ОНТУ № 25 г. Асино (Ю. А. Салмин, Ю. И. Парсентьев), межсовхозхозхоз г. Асино (М. Е. Бав), Колпашевское объединение «Сельхозтехника» (А. И. Великорекин, С. Г. Алиуллина).



ЗА 150-ТЫСЯЧНУЮ ТОННУ МОЛОКА!

Приближается день, когда в области будет получена 150-тысячная с начала года тонна молока. Сегодня на право получить ее претендуют коллективы ферм: Центральной ОПХ Нарымской государственной селекционной станции Колпашевского района (суточный надой от коровы 14,1, прибавка к уровню прошлого года 1,7 килограмма);

Коломиногровской совхоза имени 60-летия СССР Чаинского района (12,1 плюс 1,3); Богословской колхоза имени XXII съезда КПСС Зырянского района (12,1 и 0,2);

Победовской совхоза имени Ленина Асиновского района (12 и 0,8); Ломовичской № 2 колхоза «1 Мая» Первомайского района (11,9 и 1,5);

Плотниковской совхоза имени Калинина Бакчарского района (10,7 и 1,1); Зайцевской совхоза «Зайцевский» Кожениковского района (10,7 и 0,2); Турнтаевской совхоза «Победа» Томского района (10,3 и 1,1);

Колбинской совхоза «Тунгусовский» Молчановского района (9,9 и 0,6); Старицкой совхоза «Старицкий» Парабельского района (суточный надой 9,4, прибавка 1,8 килограмма).



ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК

Коллектив Туендатской молочно-товарной фермы колхоза «1 Мая» Первомайского района добивается высоких результатов в соревновании за достижение 150-тысячного рубежа. Здесь отлично трудится пастух дойного гур-

та Роман Архипович Пилико. Добросовестно относится старейший животновод к своим обязанностям, заботливо ухаживая за животными, помогая дояркам не снижать летних надоев.

Фото Е. Лисицына.

НЕ УПУСТИТЬ СРОКИ

Биологические основы уборки урожая

Внедрение в производство научно обоснованных показателей определения сроков уборки урожая — это не только экономическая, но и биологическая задача. Практика показывает, что оба способа дают хорошие результаты, если не нарушается технология.

Однако в отдельные годы, как и раздельная уборка, так и комбинированная оказываются не всегда эффективными. Это связано с неустойчивостью погоды, а главное с несвоевременностью уборки зерновых. Зачастую бывает, что зерно по влажности поддается для обмолачивания напрямую, а его убирают раздельно. Получается, что скашивание в валки производится без учета биологии созревания, с опозданием на 8-12 дней в конце августа или даже в сентябре. В таких условиях и прямое комбайни-

рование сопровождается большими потерями, так как ведется уже при пережоге зерна на корню. Данные, полученные при выращивании яровой пшеницы, овса, ячменя и озимой ржи, показывают, что содержание сухого вещества в зерне, достигнув максимума, не остается постоянным, а постепенно уменьшается. При этом биологический урожай теряется тем больше, чем продолжительнее растения находятся на корню. Установлено, что при влажности зерна 40 процентов сухое вещество в нем уже не накапливается.

Помимо биологических потерь, при опоздании уборки растут потери механические из-за скашивания в валки без учета влажности (ниже 25-20 процентов). Соприкасаясь с планками мотвила, зерно легко выпадает из подсыхающих колосковых и цветочных чешуй на землю. Та-

ким образом, начало уборки и ее продолжительность должны быть увязаны с биологией формирования, налива и созревания зерна. Продолжительность роста зерновых и накопления сухого вещества зависят от технологических приемов и погодных условий. В среднем формирование и налив зерна у яровой пшеницы прекращаются на 32-41-й день после цветения, у ячменя — на 28-35-й, у овса — на 25-30-й день.

При какой влажности можно начинать уборку урожая? Конечная влажность зерна соответствует фазе начала восковой спелости. Установлено, что поступление сухого вещества в зерна пшеницы прекращается при влажности 38-35 процентов, овса — 37-32, ячменя — 36-32, озимой ржи 35-30 процентов. Эти показатели и определяют начало скашивания этих культур в валки. При влажности 18-20 процентов

зерно вступает в фазу твердой спелости и становится пригодным для прямого комбайнирования. Этот период без значительных биологических потерь продолжается 6-8 дней. При дальнейшем пережоге (8-10 дней) потери зерна увеличиваются до 6-8 центнеров с гектара.

Раздельную уборку целесообразно применять на посевах с урожайностью не менее 20-25 центнеров с гектара, с густотой стеблестоя 300-500 штук на квадратный метр, высотой растений 50-60 сантиметром, а также на засоренных посевах. Высоту среза устанавливают в пределах 12-18 сантиметров. При этом хлеба с повышенной солоمیстостью укладывают на более высокую стерню (18-18 сантиметров), а низкорослые и полетные — на низкую (8-12). Валки располагаются под углом 10-20 градусов к централь-

ной оси. Их оптимальная толщина должна быть 14-18 сантиметров.

Нередко дожди вызывают появление второго яруса продуктивных стеблей. В этом случае важно выслить, когда образовался поднос, эреет ли в нем зерно. Необходимо рациональное сочетание прямого и раздельного комбайнирования. В частности, раздельный способ позволяет начать косовицу хлеба на 6-8 дней раньше, чем прямой обмолом. Скашивать следует столько, сколько можно подбортать за день. К обмолоту валков приступают, когда зерно подсохнет до влажности 18-20 процентов.

Прямым комбайнированием лучше убирать посевы с низким стеблестоем. Жатва зерновых должна быть завершена за 5-7 дней после наступления твердой спелости. При одновременном созревании различных сортов в первую очередь следует убирать сорта, менее устойчивые к перестоя на корню.

Р. СМЕРНОВА, кандидат сельскохозяйственных наук, заведующая кафедрой растениеводства НСХИ.

Новости научно-технического прогресса

Для поиска нефти и газа и чпу, и работы

В нашей стране разработан метод электромагнитного зондирования земной коры с помощью мощных импульсных магнитно-тормозных генераторов, которые применяются для разведки нефтяных, газоконденсатных и рудных месторождений. В этом году в НИИ прикладной математики и механики при ТГУ по просьбе вице-президента АН СССР академика Е. П. Велихова начаты работы по проектированию и оптимизации таких установок на основе имеющегося в институте опыта. Успешное выполнение этих работ позволит ученым НИИ ПММ внести свой вклад в поиск месторождений нефти и газа Западной Сибири.

В производственном объединении «Сибэлкоммотор» все шире внедряются в производство станки с числовым программным управлением, а также гибкие роботизированные системы. Так, в первом цехе объединения эти станки и системы уже внедрены на обработку валов для электротехнических станков с ЧПУ предназначенных специально для обработки валов рольгангов двигателей шестого и восьмого габаритов.

Среди тех, кто активно трудится над освоением в производстве прогрессивных станков и систем, — начальник бюро станков с числовым программным управлением и робототехники Н. Т. Хлопотников, инженер этого бюро Р. Арипов. Активное участие в освоении новшества принимают на-

чальник цеха № 1 Ю. Ротенберг, специалисты Н. Павловский и Ю. Вученко, а также бригадир слесарей М. Верликин.

Работать без отходов

На государственном подшипниковом заводе заканчивается сооружение фундаментов под оборудование механического кузнечного комплекса. Примечательная черта нового комплекса в том, что работать из будет на отходах производства. Если раньше отходы прутков (а это более полуметра), из которых штамповались кольца, шли в металлолом, то теперь из них будут выпускать продукцию основного производства.

Монтаж двух мощных современных прессов, раскаточных машин, транспортеров ведут рабочие завода под руководством Н. Н. Матеренко.

В. КУЧЕВСКИЙ.



ВЗЫСКАТЕЛЬНЫЙ СМОТР НАШЕЙ РАБОТЫ

— Апрельский (1985 г.) пленум ЦК КПСС отметил, что лейтмотивом всей подготовки к XXVII съезду партии должны стать творческий труд, единство слова и дела, инициатива и ответственность, требовательность к себе и товарищам. В первую очередь это касается кадров партии, всех руководящих работников. Как проводит в жизнь требования партии Стрележский горком КПСС?

— Воспитание этих качеств в руководителях мы придаем первостепенное значение. И проверяем их на конкретных делах. Тому примеров много. Центральную базу производственного объединения не так давно возглавлял Вячеслав Иннокентьевич Цай. Инженер-механик по образованию, он прошел хорошую практическую школу. Несомненное умение было для него делом — заготовка кормов. Но и на этой работе проявилась его творчество и ответственность. Все залито водой. Время уходит. В тяжелых условиях, когда траву и ботву пока не едят, коллектив базы пустил в дело АБМ-0,65 и сумел заготовить около сотни тонн ценного корма.

Или Анатолий Васильевич Андриянов, начальник Вазовского УБР. Управление работает в условиях бездорожья. Каждая буровая — это остров, маневр техникой ограничен. Но в этом году второе, третье, четвертое места в областном соревновании по проходке за вазовцами. Казаюсь бы, Стрележское УБР в более выгодных условиях, но вазовцы наступают им на пятки. Это же само не приходит, за этим огромная организаторская и воспитательная работа А. В. Андриянова. Возьмем другой пример. К руководству трестом «Томскгазстрой» пришел Артур Александрович Фриц-

ВСЕЙ МЕРОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

БЕСЕДА С ПЕРВЫМ СЕКРЕТАРЕМ СТРЕЖЕВСКОГО ГОРКОМА ПАРТИИ В. М. ДЯГИЛЕВЫМ

ственной работе, помочь быстрее овладеть наукой управления, ввести своеобразную стажировку. Н. В. Розанов, к примеру, работал председателем горторгкомитета. Неплохо себя показал. Решили испытать его на партийной работе. Взяли инструктором в горком партии. Пригласили попристальней. А затем уже рекомендовали заместителем начальника укрупненного Вазовского промысла по общим вопросам. И не ошиблись: дело он повед хорошо.

— Всегда ли при выдвижении руководителей советуется с первичной партийной организацией?

— Конечно. Эта работа у нас поставлена на широкую демократическую основу. Разговор ведем с большим кругом товарищей. Это рабочие, инженеры, партийные работники: минимум 20-25 отзывов собираем на кандидата в руководители. Идет открытый разговор: справится ли этот человек?

— Но ошибки все равно бывают, откуда они?

— Где-то мы недооцениваем по сознанию резерва кадров, и порой идет поспешный поиск. Поэтому сейчас, чтобы не было ошибок, вновь и вновь возвращаемся к проверенной системе. Мы широко повели разговор об этом на собрании актива. Ни один пленум не проходит, чтобы не касались работы с кадрами, повышения ответственности их, подбора и закрепления. Систематически заслушиваются отчеты руководящих работников как в первичных парторганизациях, так и в горкоме партии. В этом году, к при-

меру, отчитались 297 членов партии, 60 из них — руководители. Регулярно у нас проходит вечера вопросов и ответов, единые политдни, «дни открытого письма». К этим встречам готовимся основательно. К примеру, проводили «день открытого письма» на Васюгане. Проанализировали всю почту, которая поступила оттуда. Были даны поручения секретарям парткомов на местах: поговорить с людьми, перевоспитать, что их волнует. Все это тщательно проанализировали в горкоме. Привлекли руководителей, каждый из них поглотил информацию и доложил трудящимся, что делается, будет сделано по тому или иному вопросу. Отдача большая. Люди ждут таких встреч.

Где бы мы ни встречались с людьми, какие бы вопросы ни возникали в беседах, все просьбы и жалобы берем на контроль. Я лично завед для этих целей записную книжку. Вот несколько дней назад был в буровой бригаде Тарасова. Не хватало вагончиков, вагоны ветхие, неухоженные, повар не сменялся по два три месяца... Кроме того, что стремились помочь людям на буровой, я старался понять: начальник УБР, секретарь парткома — они же здесь не раз бывали, разве не видели, в каких условиях работают люди? И какой же у них после этого авторитет?

Север предъявляет особые требования к человеку, особенно к руководителю. Здесь много трудностей. Если шагать вразнобой, мы успеха не достигнем. Нужны кол-

лективные усилия. Приведу еще несколько примеров. Вот, скажем, те же корма. Этот год ярко показывает, насколько нас природа зажимает в тиски, отпуская нам минимум времени. В крайние скатые сроки мы должны заготовить корма. Если оставим совхозы один на один с этой бедой, то ничего не получим. Весь город, весь район поднимается на заготовку кормов. Короткое лето — это и сложные условия для капиталистического строительства. Если мы не навалимся всеми силами на строительство жилья, не будем выполнять план по его строительству. Поэтому оказываем строительству регулярную помощь.

Сегодня проблемы научно-технического прогресса — самые главные. В ближайшие дни утвердим в горкоме партии координационный совет, который объединит усилия всех на внедрение нового, передового. Здесь у нас еще немало недоработок. Блочная-комплексный метод в строительстве, к сожалению, не получил у нас широкого распространения. Почему? Потому что руководители объединения «Томскнефть» не могут обеспечить планомерно в капитальном строительстве. У них получается так: объект включают в титул, а оборудование еще не заказано. Оттого через пень-колоду и осваиваются месторождения.

— В связи с этим такой вопрос: все ли руководители областных ведомств, приехав в Стрележ, показывают образцы деловой работы?

— Нет. К сожалению, нет.

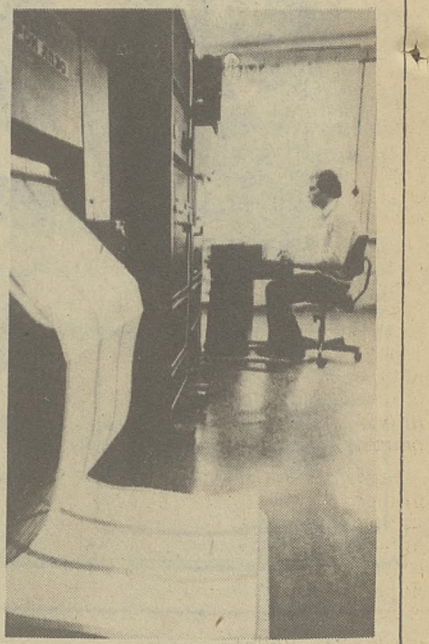
Программа СЭВ — в действии

«ЖАКАРД-1» ОБНОВЛЯЕТ АССОРТИМЕНТ

Значительно упростила операция переноса рисунка с эскиза на станок автоматизированный комплекс на базе мини-ЭВМ «Жакард-1», который введен в эксплуатацию на Оршанском комбинате в Белоруссии. Разработанный совместно с болгарскими специалистами комплекс будет способствовать ускорению обновления ассортимента продукции.

НА СНИМКЕ: «Жакард-1» опробует болгарский инженер

Д. Гайдаржиев. Фото В. Витченко. (ТАСС).



Ученые приехали на завод

В профилактории завода режущих инструментов будет организована клиника Томского филиала Всесоюзного института фармакологии

Недавно на Томском заводе режущих инструментов состоялась встреча коллектива предприятия с учеными-медиками. В зал заседаний, где после смены собрались инструментальщики, пришли ведущие ученые, руководители Томского научного медицинского центра, директор медицинского факультета, депутат Верховного Совета РСФСР А. И. Потанов, заместитель директора по науке Сибирских филиалов ВНИИ и ВОИЦ АМН СССР академики АМН СССР Р. С. Карпов и Н. В. Васильев, директор Томского филиала Всесоюзного института фармакологии Е. Д. Гольдберг. Внимательно слушали присутствующие выступления гостей, которые подробно рассказали о формировании научных медицинских подразделений в Томске, о вкладе медицинской науки в практическое здравоохранение.

В короткое время в Томске создано пять научных медицинских учреждений: филиалы Всесоюзных научных онкологического и кардиологического центров, филиал Всесоюзного института психического здоровья, отдел генетики и самый молодой филиал Всесоюзного института фармакологии. Выступающие подчеркнули, что возникновение этих учреждений в Томске не случайно. Ведущие ученые, известные врачи Томского медицинского института, академики Н. В. Вершинин, А. Г. Савиных, С. П. Карпов, Д. Д. Яблоков и многие другие подготовили почву, вырастили учеников, способных продолжать их дело, развивать науку. Сейчас в Томском научном медицинском центре насчитывается 1.700 ученых, врачей и других сотрудников.

Что характерно: все эти учреждения имеют свои клиники, оснащенные новейшей диагностической и лечебной аппаратурой. Велик вклад ученых в практическое здравоохранение. Тысячи томичей и жителей области, пройдя у них курс лечения, поправили свое здоровье, снова радуются жизни. Большое внимание сотрудники филиалов уделяют профилактической работе среди населения.

На встрече присутствующие задали ученым много вопросов, подняли важные житейские проблемы. Они говорили о том, что еще низка культура обслуживания в поликлинике горбольницы № 3, к которой относится заводской жилой микрорайон, нужно потратить много времени, чтобы попасть на прием к участковому врачу. В горбольнице № 3 создана эндоскопическая служба, но попасть к врачам для профилактического или лечебного осмотра трудно. Завод хозяйственным способом построил женскую консультацию, но работница завода никакими льготами в ней не пользуются и выстраивают очереди. На все вопросы ученые подробно ответили, острое проблемы, требующие вмешательства, записали, обещав принять меры. (Сразу после встречи они обратились в горздравотдел и многие проблемы были решены).

Но был еще один вопрос, который волновал всех присутствующих и рабочих завода, и гостей. Дело в том, что ближайшая зима завод своим силам заготовить строительного материала профилактория, Рядом с Лагерным садом воздвигнуто большое здание многокомнатными комнатами, кабинетами, холлами и даже местом, предназначенным для зимнего сада.

У ученых возникла мысль организовать здесь клинику филиала Института фармакологии. Прикинули структуру, провели предварительный разговор с руководством Академии медицинских наук. Идет такая: вместо профилактория с двумя ставками врачей, помещением по штатному расписанию, в помещении будет действовать клиника, оборудованная по последнему слову науки, — с мощным диагностическим оборудованием, с медицинским штатом в 120 человек. В ее составе четыре отделения: кардиологическое, пульмонологическое, гастроэнтерологическое и психоневрологическое. Кроме того, лаборатория, физиотерапевтическое отделение создадут все условия для лечения больных и профилактики заболеваний людей. По предположению медиков, клиника станет базой для внедрения тех новых препаратов, которые будут разрабатываться в институте из растений сибирской флоры. Контингент клиники — рабочие завода и члены их семей.

Так мыслят ученые. У некоторых рабочих свой резон: лучше иметь больницу в руках, чем жару в небе. Опять же есть сомнения: на чьем балансе будет здание, кто будет выдавать путевки, а не получится ли так, что попасть в эту клинику рабочему заводу станет проблемой?

Советовались, размышляли, отвечали на вопросы. Выступили ученые, директор завода Л. Д. Будницкий. Пришли к одному выводу: организация на базе профилактория клиники, как ее мыслят ученые, выгодна для предприятия. Появляется реальная возможность на практике осуществить идею всеобщей диспансеризации, проводить эффективную профилактическую работу среди заводского коллектива и членов семей. Секретарь парткома завода К. А. Цхай, ведущий встречу, предложил присутствующим: согласны ли они с предложением ученых-медиков? В ответ раздались аплодисменты.

В. ЯКУШЕВ.

По следам наших выступлений

«БУДЕТ ДЕТСКИЙ КЛУБ»

(«Красное знамя», 16 июля)

На одном из крупнейших заводов Томска допустили волокиту. Три года пустовало помещение бывшей столовой. И лишь недавно его начали переоборудовать под

детский клуб. Отмечалось, что ремонт проводит педагогический отряд «Юность», а материалами студентов снабжает завод, причем не очень охотно.

Недавно получен ответ за-

подписью секретаря парткома завода А. Васильева. Публикуем из него только одну фразу: «Предприятие обеспечивает отряд необходимыми для ремонта материалами».

Агропром и НТП

В ПОСТОЯННОМ ПОИСКЕ

Становление нашего объединения целью и полностью связано с научно-техническим прогрессом. Даже своим рождением Томская райсельхозхимия обязана НТП. Ведь современные мощные плетифабрики «Межениновская», «Томская», свиноматки совхоза «Томский» — детища науки и техники. И несколько таких сельскохозяйственных заводов обеспечивают продуктами животноводства полумиллионный город.

Создание широкомасштабного механизированного сельскохозяйственного производства — одна из важнейших задач научно-технического прогресса. Но он имеет и другие немаловажные цели. Это и безотходные технологии, и использование вторичных ресурсов, и охрана окружающей среды. С выходом комплексов на производственные мощности встала проблема: куда девать свиной навоз и птичий помет? Все накопители были полны этими отходами. Но ведь это же прекрасные органические удобрения. Если ими толково распорядиться и правильно внести их в пахотную, то можно существенно повысить урожайность сельскохозяйственных культур. Врата, который уже начал губить природу, можно превратить в друга. Этим и стало заниматься наше объединение.

Традиционная технология внесения в почву удобрений, когда каждый вид органики и минеральных туков разбрасывался отдельно от другого, малоэффективна. Велики затраты. Приготовляется сложное удобрение низкого качества. Из-за многочисленных заездов тяжелой техники утрамбовывается, травмируется пахота.

Мы решили построить близ свиноматки площадку для приготовления компоста. С Кандиновского поля подвозим торф, с комблексов — навоз. Сначала распределяем органику, вносим в эту массу минеральные удобрения. Затем все перемешивается дисковыми боронами. И компост готов.

Очень много проблем возникло с перевозкой органики. В кузов обыкновенного заводского «КамАЗа» помещается всего 2 тонны торфа. Тогда мы нарастили его борта, и теперь машина перевозит за рейс 6 тонн. Чем больше становились объемы производства, тем острее вставал вопрос о создании экспериментального участка по переработке машин и агрегатов. Дело в том, что агрохимическая техника далеко не совершенна. И те серьезные задачи, которые перед нами стояли, мы просто-напросто не могли решить, используя завод-

скую — такую радиус действия нового разбрасывателя. Ни один борт компоста не остался на полях.

Под урожай 1985 года нашим объединением внесено 300.000 тонн органических удобрений. Это самый большой объем работ среди районных объединений «Томсксельхозхимия». А под урожай будущего года мы планируем уже внести 400.000 тонн органики. Вель нынешним летом охватим от навоза территории практически всех животноводческих ферм Томского района.

Трактор «К-700» — это универсальная машина. Его можно использовать на любых работах. Переоборудованный в качестве волокуши, он вновь оказался незаменимым на стаскивании бревен при раскорчевке леса. 71 гектар новых земель для совхоза «Воронинский» — это пока наш первый вклад в расширение томской нивы.

Однако мы не только сами открываем новое, но и внимательно следим за агрохимическими новинками за пределами области. Совсем недавно, в июне, перенесли у кемеровчан опыт внесения в почву жидкого аммиака. Очень нужны растениям азотные удобрения. Но в мочевины, которую мы раньше использовали, содержится лишь 34 процента действующего вещества. Вдобавок много его теряется при внесении в почву. А в жидком аммиаке — 98 процентов активного азота. Усваивается он почвой полностью. К тому же это вещество используется как консервант для кормов. Если ввезти его в область, то после обработки его жидким аммиаком не только можно вернуть секу прежние качества, но даже улучшить его. Таким образом мы спасли 250 тонн сена в совхозах «Победа» и «Чернореченский». Корм, который совхозные специалисты считали уже полюбшим, теперь первого класса.

Нынешней осенью объединению исполняется два года. Однако своими техническими новинками оно известно за пределами Томской области. Площадка компостирования «КамАЗа» повышенной пропускной способностью, популяризация и разбрасыватели органических удобрений... Этот список еще не закончен. Поиск продолжается.

А. ВИНДИГИС, председатель Томского районного объединения «Сельхозхимия».

Он упорно не хотел фотографироваться. Откакался прямо-таки наотрез.

— Да вы что? Я же только первую вахту работаю бригадиром. Нельзя меня в газету, я же еще ничего не успел. Мне и перед ребятами будет неудобно...

— Что значит «неудобно»? — возмущились сами ребята. — Если заслужил, нельзя отказываться. — поддержал бригаду заместитель начальника Первомайского промысла В. Дорофеев. — Он здорово работает. Вот только застенчивый характер.

Сломленный таким напором со всех сторон, Александр Жарков из второго цеха подземного ремонта скважин ИГДУ «Васюганнефть» сдался. Но на фотографии все равно выглядит смущенным.

С. БАЛАШОВ, Е. ЛИСИЦЫН.

Как идет подготовка к зиме!

Газета «Красное знамя» поднимает важную тему подготовки к зиме. Насколько она актуальна, судя по себе. Две зимы мне пришлось мерзнуть из-за того, что в квартире не отремонтирована печь. Чем больше подкапывала я дров, тем больше, бывало, она дымит, а вот тепла почти нет.

Мне 66 лет, более пятидесяти из них я проработала на производстве и считала, что заслужила внимание. (А вышло наоборот. Куда ни обращалась — к начальнику Советского ПЖТ И. С. Вильяму, главному инженеру ЖЭУ-6 А. А. Дергуну, — кроме обещаний, ничего не получила. Но ведь из них печь и трубу не сложишь).

А. ВОРОВКОВА.

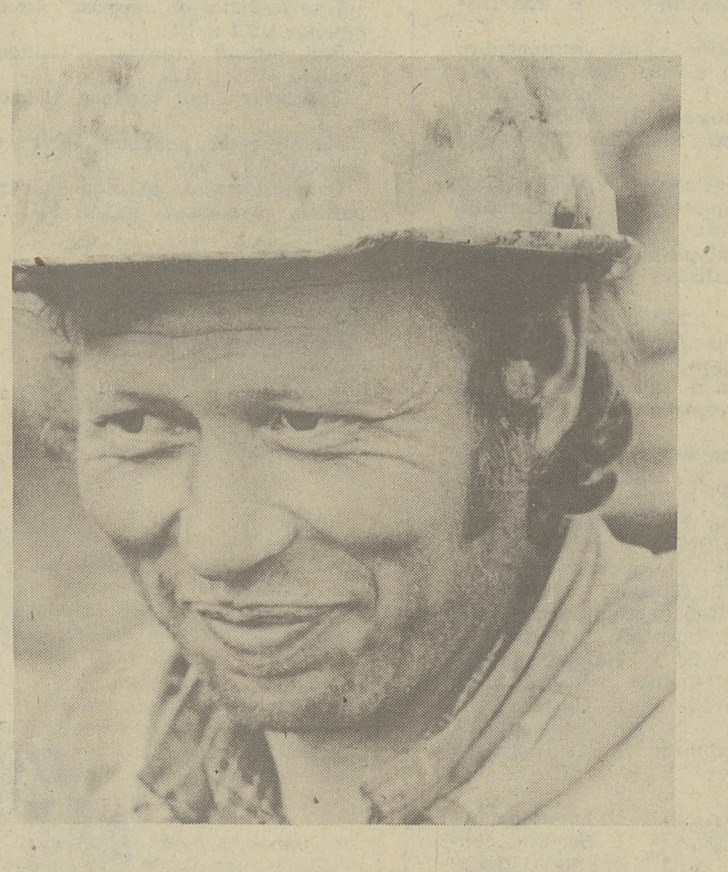
В прошлую зиму к нам пришел пожарник и запретил коптить печь. А зима-то была известна какою. Конечно, печь топили, но нас чуть было не оштрафовали на заседании административной комиссии. А когда обратилась в ЖЭУ-3, примотать к печи не получили. Тепла в этот раз перекапывала печь, но не идет к нам мастер. Семья СОКОЛОВЫХ.

Рабочее слово

ЧТО НУЖНО БРИГАДЕ

Коллектив буровой бригады, которым я руководю, — комсомольско-молодежный. Трудился с начала освоения вазоганских месторождений, но по сей день сохранил свой юности, свой трудовой почерк.

На протяжении последних двух лет буровая бригада работает без брака и аварий. В этом году при плане 52 тысяч метров проходки горных пород решили набурить 80 тысяч. Коллектив успешно справляется с принятыми обяза-



Дымят печи...

Когда заходит речь о подготовке к зиме, то чаще всего подразумеваем благоустроенное жилье. Но ведь значительная часть домов отапливается еще обыкновенными печами. В городе их более 9 тысяч. Конечно, эта цифра год от года уменьшается. Ветхие дома сносятся, другие подключаются к системе центрального теплоснабжения. И все же традиционный вид отопления еще довольно распространен.

Как же идет ремонт печей? Если сказать коротко, — неважно. Прошла половина лета, а из 1.212 печей отремонтировано 285. Работники горжилуправления ссылаются на три причины: позже начали подготовку из-за холодной весны, не хватает кирпича, отсутствуют специалисты. Печники сейчас нигде не готовят. Например, в ЖЭУ-3 положено два печника, а фактически нет ни одного. Между тем, по словам начальника этого ЖЭУ И. А. Пьянкова, из 280 печей, требующих ремонта, готовых 28. Нередко здесь прибегают к помощи квартирных мастеров. Но хорошо, когда хозяин квартиры понимает в печном деле или найдет мастера сам, — тогда

остается лишь подвести кирпич. Но часто приходится ЖЭУ искать шабашников, а они заламывают такую цену, что не подступиться. Впрочем, был бы кирпич, вопрос решался бы проще. Но с этим строительным материалом дела совсем плохи. Из необходимых 40 тысяч штук ЖЭУ-3 получило всего 5 тысяч.

Такая картина и в целом по управлению. На первоочередные нужды, в том числе и ремонт печей, требуется по крайней мере 100 тысяч штук кирпича, а получено лишь 20 тысяч. Поставки его идут крайне неудовлетворительно, хотя кирпичный завод находится в Томске. Конечно, в этом повинны поставщики, но и сами жилищники недостаточно настойчивы. Выступ здесь еще мнение, что, дескать, жалуются жильцы из ветхих домов, желая ускорить переселение в благоустроенные квартиры. Возможно, такие случаи и есть. Но большинство квартироземщиков обращаются за помощью вполне обоснованно. Печи должны быть исправны, пока они нужны.

Это ж истина. Ф. ГАЗИЗОВ, наш нешт. корр.

державшихся в буровых работах. На их смену или ремонт уходит уйма времени. Думается, ученым Томска по силам решение этой проблемы и они помогут нам увеличить срок службы рабочих поверхностей, обеспечить их надежность.

Хотелось бы обратить внимание вот еще на что. Очень плохого качества поступают к нам и используются в бурении резинотехнические изделия. Они не выдерживают действующих давлений механических и гидравлических нагрузок. В результате этой проблемы нам мог бы, например, помочь баскетбольный мяч, резиновой обуви.

ведь можно же организовать на таком общепризнанном участке по производству РТИ, которые бы отвечали требованиям современной технологии бурения.

Решения апрельского (1985 г.) пленума ЦК КПСС нацеляют нас, работников нефтяной промышленности, на качественно новый уровень работы, интенсивное развитие производства на основе ускорения научно-технического прогресса. Новая техника позволит нам резко увеличить выработку на буровую буровую.

В. ИВАНОВ, буровой мастер Томского УБР.

