



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

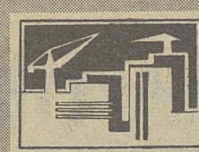
ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17 НОЯБРЯ 1985 ГОДА

№ 267 (19387)

Цена 3 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

331.183 КВАДРАТНЫХ МЕТРА ЖИЛЬЯ ПРИБАВИ-
ЛОСЬ В ОБЛАСТИ ЗА ДЕСЯТЬ МЕСЯЦЕВ

Хороший показатель. Строители потрудились на славу. Но сейчас время радоваться не только количеству квадратных метров. Основа высокого качества ритмичность. Именно поэтому областной комитет партии поставил перед строителями задачу: сдать в первом квартале 20 процентов, за полугодие — 50, а за десять месяцев — 80 процентов от годового ввода.

Итого таковы. Первый квартал — 20,2 процента, второй — 50,1 и за десять месяцев — 80,1 процента от годового ввода. Что ж, штурмовщину искоренили? Будем реалистами: в марте, июне и октябре строители по-прежнему требуют от города солидной поддержки. Снова бригады отделочников работают по субботам, а в будни — с продленным днем.

Но разве можно сравнить это (по сути тоже ритмичное) напряжение сил с грандиозной штурмовщиной в конце года? Когда коллективы добивались бесчисленные звенья на многих объектах. Конечно, нет.

Весь год шла борьба за ритмичность. Результаты ее оправдали себя. Оказалось, что упорядоченность в сдаче объектов влияет не только на качество работ. Вспомните, сколько долготворств было сдано за этот период. Торговый центр в Светлом, Дом радио, магазин для кооператоров, немало жилья. На ДСК, например, значительно увеличился объем работ. За десять месяцев сдано не 80, а все 90 процентов от годового ввода.

Порадуемся за домостроителей, но и встревожимся. Ведь есть у нас и отстающие.

Увы, примеры найти нетрудно. По итогам первых двух кварталов неважно шли дела в районах Асиновском, Зырянском, Тегульдском, Чанском. Стало ясно, что лора хозяйством имеет свои, пусть небольшие, но постоянные строительные группы. Диктовать условия должны сами хозяйства, а не заветные таблички.

Не налажен ритмичный ввод в Стрежевом. Это должно вызывать особую тревогу. Ведь строителей в городе нефтяники много, и работать они умеют. Конечно, наладить ритмичность там трудно. Велика зависимость от областного центра как поставщика стройматериалов, и доставить их на север непростое. Но нынче стрелевчанами была составлена целая программа борьбы за ритмичность. О ее эффективности расскажут итоги первого квартала будущего года.

А он будет очень сложным — первый год двенадцатой пятилетки. Значительно возрастут объемы работ практически во всех строительных организациях. И постановка вопроса, вероятно, будет другая. В первом квартале — 25—30 процентов, за полугодие — 60—70, а за десять месяцев — полностью годовая программа.

Нынешний год показал: мы умеем добиваться успеха. Нелегко приходится строителям, и спасибо за их труд. Но 1986-й будет более напряженным. Он должен стать переломным, задать ритм на всю пятилетку. А это значит, что обязательства должны быть выполнены. Всеми, без исключения.

...Социальной важности!

МАЗАЛОВО ПЕРЕД ВОЗРОЖДЕНИЕМ

На самом краю Томской области расположилась деревенька Мазалово. Когда-то здесь было семь колхозов.

Теперь — один совхоз, но далеко не гигант. Земли-то здесь много, а вот людей осталось мало. Мазалово даже по сельским меркам невелико, но, тем не менее, заброшенных домов в нем достаточно.

Как оживить деревню? Этот вопрос за последние десятилетия много раз возникал у руководителей разного ранга, обсуждался в печати. А проблема и заключается в том, что не хочется современному человеку жить на окраине. Значит, нужна новая деревня: современное производство, современные условия жизни.

Все это должно дать Мазалову СМУ-7 управления «Химстрой», возмужавший на месте бесперспективной деревни комплекс по производству молока.

Сметная стоимость комплекса — 20 миллионов рублей. Производственные помещения рассчитаны на 1.600 голов. Кроме них, будут построены семь двенадцатиквартирных домов с полным благоустройством, два общежития, столовая на 50 мест, котельная, другие помещения.

Наших людей в Мазалове пока немного, — сразу предупредил начальник

СМУ-7 Анатолий Федорович Черемисин. Стройка ведь только начинается.

Что ж, это тоже интересно. Мазалово — одно из самых дальних рабочих мест СМУ-7. Здесь ведется реконструкция дороги.

До Мазалова около 90 километров. Последние двадцать весной и осенью — только на тракторе. Поэтому прокладку трассы так важна. Уже сейчас отсыпаны грунт на четырех километрах дороги, начата укладка бетонных плит.

На краю деревни появились первые строения. Вагончики, бытовки, выстроились четырехугольником.

В СМУ-7 развешены характер работ. Люди будут работать в Мазалове и здесь жить, домой приезжать только на выходные. Поэтому бытовые условия для них — задача номер один.

Готовы под жилье семь вагончиков, — рассказывает прораб Е. Солонин. — Кроме того, переоборудуем под общежитие два пустых дома. Уже сейчас работает столовая, так что принять бригады можем уже сегодня.

С. КАМЕНЕВ.

Действенность «Народной стройки»

«Первый дом — КОМОМ»

Статья эта обсуждена на расширенном совещании работников ПМК-1, ПМК-2, ПМК-12, РСХ-4 и УМ. Водоснабжение 48-квартирного дома действительно было налажено неудовлетворительно. На оставшее время прораба на резервной санинстанции построена резервная насосная станция.

Все недостатки, допущенные ПМК-12 и управлением «Химстрой», записаны в протокол. Соборная комиссия. Отделение на дом подано.

Б. НОВИКОВ, начальник объединения «Союзтомскнефтегаз».

«Без просвета»

Факты, изложенные в газете, имели место. Объекты поселка Светлого были обеспечены

А. ГОГОЛИН, исполняющий обязанности управляющего «Томскнефть».

Экономический обзор

Высокий порог

Сегодня нельзя не заглядывать в завтра. Нельзя не анализировать планы двенадцатой пятилетки, соотносить их с возможностями и потребностями предприятий, с перспективами роста трудовых коллективов. Ближайшее пятилетие будет отмечено резким ростом интенсивности производства, и начало этому росту нужно искать в дне сегодняшнем.

С какими показателями приближается промышленность области к порогу новой пятилетки? Можно сказать сразу: мы стали работать лучше, увереннее, качественнее. Прирост объема промышленного производства по сравнению с десятью месяцами прошлого года составил 7,2 процента, реализация продукции выросла на 6,9 процента, производительность труда — на 6,4 процента. Десять месяцев прироста объемов получено за счет повышения производительности труда.

Важное достижение — перевыполнение плана по выпуску товаров высшей категории качества (102 процента к заданию). По сравнению с прошлым годом выпуск продукции экстра-класса увеличился почти на треть. Такого стремительного роста у нас еще не было.

Увереннее выполняются программы реализации, в том числе и по договорным поставкам. Если в прошлом октябре область достигла выполнения обязательств по поставкам на 95,3 процента, то нынче уже 96 процентов. Даже у предприятий и районов, не справившихся с показателями реализации, тенденции к лучшему. Например, в Верхнекетском районе в прошлом году этот показатель был 93,2 процента, а нынче — 99,5; Кривошеинский — соответственно 84,7 и 93,7; Тегульдский — 82,8 и 89,4. Восхищаться тут нечем: невыполнение государственного задания требует жесткой оценки, стремление идти вперед следует усиливать.

71 предприятие, имеющее план поставок, не выполнило своих договорных обязательств (в прошлом году за десять месяцев — 89, или 56 процентов). Недопоставки по договорам составили 61,3 миллиона рублей. Наибольший вклад в этот нерадостный показатель внесли коллективы объединения «Томлеспром» (здесь не выполнили план 23 предприятия), объединений молочной промышленности и «Томскстройматериалы», управлений местной и топливной промышленности. В числе должников продолжает оставаться коллектив Томского нефтехимического комбината, хотя октябрь принес сюда первые признаки будущей стабилизации: месячный план выполнен по всем основным показателям.

Попал в перечень центров, не обеспечивающих задание по реализации продукции, и город Стрежевой. Его продукция — нефть — не только основа экономики области, но и дело чести всех томичей. Спад в работе промысловиков, обозначившийся с начала года и ликвидированный летом, вновь налицо. Поэтому было решено организовать второй в этом году ударный двухмесячник на промыслах, с тем чтобы стабилизировать ритм нефтедобычи. Нет сомнений в том, что экстренные меры дадут ожидаемый результат, и объединение «Томскнефть» войдет в новую пятилетку с новыми силами. Однако настораживает малый «запас прочности» нефтяной отрасли: ведь октябрьский спад сделал отстающими все промыслы одновременно, включая даже самые передовые. Высоким будет для томских нефтяников порог двенадцатой пятилетки...

Не споткнуться на этом пороге! Для этого коллективам промышленных предприятий требуется по сути только одно — максимальная собранность, полное напряжение сил. Но сколь многие факторы предполагает это простое правило! Особенности текущего момента в том и состоят, чтобы взвешивать все составляющие экономической стратегии. Задачи, поставленные партией, сложны, и решать их тоже сложно. К этому надо быть готовым. Работать каждому из нас придется лучше. Но ни в коем случае не легче. Кончилось время легких решений, бескровных побед, достижений с наскока. Пришло время напрягать ум и засучивать рукава.

Проблемы нефтяного севера

Тревожный пульс промысла

ЧТО СЛУЧИЛОСЬ С КОЛЛЕКТИВОМ, ЕЩЕ НЕДАВНО ПЕРЕДОВЫМ?

Давно ли мы дружно аплодировали успехам передового васюганского промысла — Первомайского? Вот еще и с прошлым годом планом он справился досрочно... Но нынче все как будто подменили: месяц за месяцем промысел стал проваливать план.

ПОД ПЛЕКС ФОНТАНОВ

Кажется, ничего не изменилось: руководители, работники — те же. Впрочем, время показало, да и больше, что успехи первомайцев зиждились на такой шаткой основе, как фонтанная эксплуатация скважин. Природа-матушка щедро одаривала васюганцев, ценное сырье само извергалось из недр. Шла нефть, поживал на лавах и коллектив промысла. Но время обильных фонтанов прошло, тут природа и устроила суровый экзамен промысловикам: а ну-ка покажите, из что способны... Еще год назад было не только специалистами среди них, но и благополучием среди них.



Перевести производство на преимущественно интенсифицированный путь развития, добиться кардинального повышения производительности общественного труда и на этой основе ускорить темпы экономического роста.

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

ДЕНЬ ОТМЕЧАТЬ УСПЕХАМИ

На октябрьской демонстрации работников швейной фабрики несли транспарант, на котором выделены слова, что коллектив добился увеличения производительности труда на 103,1 процента.

Тон в социалистическом соревновании задает бригада А. Я. Крутыхиной (она на снимке). При ежедневном задании 130 мужских меховых пальто коллектив выдает дополнительно 5 изделий. У швейной машины не увеличились скорость, и только за счет правильной организации рабочего места, точности движений выкраиваются дополнительные секунды и минуты. Пример звеньевых коммунист Г. А. Колтышевой и Е. Г. Эйрих заставляет подтягиваться и молодежь, приходящую из подшефного СПТУ-12.

Главной продукцией фабрики является школьная форма для мальчиков. Ежедневно с конвейера в магазин отправляют до 300 комплектов. И несколько из них всегда сверхплановых. Уточка костюмов — конечная операция. Здесь выделяется своим умением А. М. Косенко (она на снимке). Ее самоотверженный труд отмечен двумя орденами Трудовой Славы.

В. КРОВЕЛЬЩИКОВ.

Фото автора.



О СОЗЫВЕ ЧЕТВЕРТОЙ СЕССИИ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДЕВЯТИНАДЦАТОГО СОЗЫВА

17 декабря в г. Томске созывается четвертая сессия областного Совета народных депутатов девятого созыва с повесткой дня:

1. О плане экономического и социального развития области на 1986 год.
2. О бюджете области на 1986 год и об исполнении бюджета за 1984 год.

РАБОТА ВСПЛЕПУ

Каждая скважина — как живой организм: имеет свое давление, свой жизненный тонус. Каково будет состояние ее здоровья через день-два? Увы, ясного представления об этом у промысловиков нет. Очень слабо проводятся исследования скважин. Не хватает приборов, и от этого страдает качество даже того небольшого объема исследований, что проведен массовыми службами. У нефтяников нет под рукой динамометров, оперативных данных о пластовом давлении и других параметрах. А без этого работать приходится по существу вслепую. К примеру, часто возникает вопрос: на какой уровень опустить в скважину электроцентробежный насос? «Метод тыка» не может не привести к потерям десятков и сотен тонн нефти.

Отсутствие информации — бич для нефтяников. Сколько воды закачивается в пласт, на каких участках? Промысловики и цех ППД работают вслепую, не имея ясного представления о том, что делается друг у друга.

ИНЖЕНЕР НА ПОБЕГУШКАХ!

В создавшихся условиях не приходится говорить о планомерной инженерной работе, основанной на применении достижений научнотехнического прогресса. Инженера как вершителя технической политики, как представителя «мозгового

центра» на промысле нет. Чем чаще всего занимаются начальники промыслов В. П. Костарев, старший инженер В. В. Дорофеев, старший геолог В. Е. Гришин? Разрываются на части и пытаются выполнить требования типа «подай то», «принеси это». Вот в СМУ-4 «Томскнефтьстрой» не смогли организовать вертолетную доставку своих людей на объект, и нерасторопность строителей вынуждена исправлять нефтяники. Менется начальник промысла в поисках вездехода...

Или появились свисты на водоводах. Вспору бы заняться их устранением работникам цеха ППД во главе с Ю. П. Неклюдовым. Но нет, опять же организационные проблемы ложатся на плечи нефтяников.

Всобщее с кадрами плохо на всех уровнях. Квалифицированных операторов на Первомайке — раз, два, и обчелся. Их роль принижена до недопустимо низкого уровня. К примеру, чем будет занят в тот туманный день опытный А. М. Семечуков?

Кое-как раздобыть инструменты, он с бригадой поехал на один из кустов — работать с закапризничавшей скважиной; прочие говоря, крутить гайки наравне со всеми. Этим ли должен заниматься мастер?

Позарез нужен промысловый механик. Работы по его части здесь непереложны: обслуживание танков-качалок, дожимной насосной, проведение планово-предупредительных ремонтов.

Теперьшний механик В. А. Дюков работает плохо, безынициативно, подтверждением чему — значительное количество неисправных электроцентробежных насосов, простаивающих качалок.

Организация труда на промысле напоминает плохо отрегулированный механизм, каждая часть которого функционирует сама по себе. Функции в этом и промысловики, и смежники. Вот на тринадцатом кусту строители СМУ-4 смонтировали семь качалок с ходом всего в полтора метра вместо положенных трех. Отсюда большой недобор нефти. В чем дело? Основания качалок по небрежности или с умыслом (пока неясно) сбили с места.

Организация труда на промысле напоминает плохо отрегулированный механизм, каждая часть которого функционирует сама по себе. Функции в этом и промысловики, и смежники. Вот на тринадцатом кусту строители СМУ-4 смонтировали семь качалок с ходом всего в полтора метра вместо положенных трех. Отсюда большой недобор нефти. В чем дело? Основания качалок по небрежности или с умыслом (пока неясно) сбили с места.

«МЕЛОЧЕЙ» БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО!

Промысел — основной цех нефтегазодобывающего управления. И успехи, и неудачи большого коллектива начинаются отсюда. Соответственно все отделы и службы НГДУ, общественные организации должны обращаться на заботы и нужды промысловиков максимум внимания. На деле — не так, и представители управленческого аппарата — редкие гости на месторождениях. Отсюда и плохое знание истинных проблем промысла, и недальновидность в решении стратегических задач освоения Первомайского.

Вспомним, какие большие надежды возлагались на южное крыло месторождения. Не нужно было иметь семь пядей во лбу, чтобы заранее предусмотреть на этом перспективном участке строительство блочно-кустовой насосной станции, начать планомерную закачку воды в пласт, перевод скважин на межобъектную форсировку сооружения дороги и жилого поселка. Но заглянуть вперед не смогли, и только из-за этого с южного крыла недополучено, по самым скромным подсчетам, 20 тысяч тонн нефти.

В последнее время руководители НГДУ «Васюганнефть» много говорят о человеческом факторе, но слова их часто повисают в воздухе. Плохо устроено жилище, не оплещен был вагончик. Пример для сравнения есть и пример коварный: буровики, строители лежачие имеют гораздо лучшие условия. Почему же хозяева промысла чувствуют себя в положении бедных родственников? Очень малую лепту в казную добытую тонну нефти

вносят планировщики, экономисты НГДУ, работники отдела труда и заработной платы. Нет на Васюгане по-настоящему организованного, неформального соревнования. А ежегодные устраиваемые конкурсы на звание «Лучший по профессии» мало что дают: для участия в них отбираются не всегда самые достойные.

Почему бы не применить на том же Первомайском промысле единый наряд, который успешно входит в практику НГДУ «Стрежевойнефть»? А получить тут есть чему: ведь при работе этим методом не бывает бесхозных скважин, есть свои опекуны и у автоматизированных скважин, и у энергохозяйства; в устранении брака заинтересованы и нефтяники, и их смежники. Ощутимую пользу приносит скважина персональная ответственность. Только кто проявит инициативу?

Промысел болен стареющей болезнью инертности и безразличия к происходящему. Нет у людей желания работать по-новому, переосмысливать свое отношение к труду на более высоком уровне. Но сделать все это непременно придется: на это нацеливают нас решения сентябрьского совещания актива Томской области, на это указывают Основные направления.

А. ЧЕРНАДЬЕВ.

Повысить экономическую ответственность объединений и предприятий за конечные результаты работы, выполнение обязательств по поставкам продукции, лучшее использование всех видов ресурсов.

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года)



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь — октябрь 1985 года

ЭКРАН ГЛАСНОСТИ

Идут впереди:

Ленинский район
Александровский район
Асиновский район
Юлашевский район
Васюганское УЗР
Западная НГРЭ

Завод резиновой обуви
Электромеханический завод
Машиностроительный завод
Объединение «Сибкабель»
Карагановский ЛПК
Парабельский ЛПК

Отстают:

Бакчарский район
Чаинский район
Шегарский район
Объединение «Томскнефть» (генеральный директор А. П. Шкуров)
Карагановский ЛПК (начальник И. В. Тихонов)
ТЭМЗ (директор А. Г. Чуговский)

Мебельно-зеркальная фабрика (директор В. А. Бабарыкин)
Текстильная фабрика (директор Т. Ф. Таюкина)
Новотелеграфический ЛПК (директор И. К. Жевуров)
Асиновский ЛПК (директор А. И. Прокопов)



Рабочее слово

Инженер на фронте работ

«Строительство — опора всех наших планов!» Петр Егорович ВАЙСБЕК, кавалер орденов Трудовой Славы II и III степеней, продолжает разговор о повышении эффективности работы, начатый обращением руководителей передовых строительных бригад.

Вот сейчас я обращаюсь к своему руководству с просьбами и мольбой, а вся бригада играет в домино или занимается с достопримечательностями поселка Светлого. И так уже второй день.

Дело в том, что сломалась штукатурная станция. Еще до приезда бригады ее перевезли сюда. В дороге, видно, здорово потрепали. Вон даже колеса отвалились.

Сломалась — какое бывает. Но почему ее не отремонтировали? Ведь о поломке известно уже неделю. Почему нет «скорой технической помощи»? Почему мы должны простаивать?

Обычно находим другую работу. Беремся за любое дело: лишь бы не стоять. Но на Дсме быта, как ни старались, ничего не придумали.

Вот интересно, чего в таком случае стоит наша борьба за дисциплину? У нас последнее нарушение было в январе прошлого года. Прогулял один наш товарищ. Когда обсуждали на собрании бригады, всем немного было не по себе: ведь специалист он классный. Но, тем не менее, лишили его премии, перенесли отпуск.

А что теперь? В результате плохой инженерной подготовки фактически обеспечен прогнуг тридцати рабочих. За пропущенный день рабочему не платят. А бригаде, которая простаивает не по своей вине, какой-то минимум все-таки переплатят. Ну-ка, помогите этот минимум на число простоя всех бригад! Получается, что в результате плохой инженерной подготовки пригуживают десятки людей.

Урон, как видите, огромный. А ответственность? Не такая уж она, честно говоря, прямая. На собрание никого не вызывают, отпуск не переносит, премии не лишат. Ведь вроде бы дело пустячное: что эта станция, что эти два дня...

У нас часто спрашивают: почему работаем быстрее других, как удалось выполнить пятилетку за два с половиной года? Ответить и просто, и сложно. Действительно, люди в нашей бригаде умеют здорово трудиться. Народ высококачественный, надежный. Это, конечно, основа успеха. Но есть один секрет.

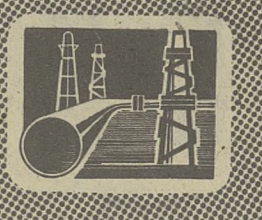
Самое главное — это фронт работ. Есть он «с запасом» — значит, будет качество, будет перевыполнение, будет рекорд. Воспитывает людей только работа, а дев-организует — только ее отсутствие. И поэтому, когда случаются неудачи, я готов поднять на ноги руководителей любого ранга. Идти на любые конфликты. Вот в этом, пожалуй, секрет наших успехов. А за бригаду волонтеры не приходится: все, что в ее силах, она выполняет.

Больше всего люблю работать на школах. Почему? Да потому, что каждую из них мы сдаем... со штурмом. В таких условиях снабжение — отличное. Фронт работ — огромный. И вниманием не обделяют: если что нужно, инженерная служба всегда на чеку. А в ритм штурма мы прекрасно вписываемся. Замечу, что качество от этого не страдает: ниже «хорошо» мы не работаем. Просто мы имеем возможность трудиться в полную силу. Как могли бы работать всегда.

П. ВАЙСБЕК,
бригадир штукатуров управления «Отделстрой»
треста «Томскжилстрой».

НА ПЕРЕКРЕСТКЕ ПЯТИ ЛЕТОК

Бригада перешла на отстающий участок...



Можно ли одновременно очутиться в двух пятилетках, увидеть, как работали люди несколько лет назад и как будут работать завтра? Оказывается, можно.

Лучшая бригада подземного ремонта скважин НГДУ «Стрежевойнефть» решением бюро городского комитета партии направлена на Васюган. Факт сам по себе интересный. Но уже в школе мы знаем, что отличники так и остаются отличниками, а двоечники — двоечниками. Если помощь заключается в подсовывании тетрадки с готовыми решениями или выполнении задания за отстающего.

Для А. Н. Сигитова и его бригады получение горкома — не только испытание нравственных качеств, но и, если хотите, побуждение к творчеству.

По общему мнению специалистов, цех подземного ремонта Васюганского НГДУ отстал примерно на пятилетку. Значит, если бригады будут только передавать уже накопленное, по закону сохранения энергии можно получить лишь выравнивание. Пусть на высоком, но все же застывшем уровне.

С первых же дней работы бригады А. Н. Сигитова на Оленем «гостям» приходится принимать экскурсию. Инструменталка стрежечан вызывает зависть. Тут и наборы лопаток разного диаметра, и штанговые ключи нужных размеров, и другие хитрые приспособления, придуманные в свое время рационализаторами НГДУ «Стрежевойнефть». Здесь есть чему поучиться мастерам с Васюгана.

Удивило сначала стрежечан само отношение к ремонту. Спросили они как-то в третьей бригаде, зачем им без необходимости насос на одной из скважин: «Вы поднимали плунжер?» В ответ последовало: «А зачем?» Как потом поняли ситиготы, дело не в технической некомпетентности мастеров...

Если у вашего пальто оторвется пуговичка, вы ведь не победите, покупая новое? Система оплаты по нарядам, от которой в Стрежевом НГДУ давно уже отказались, заставляет бригаду «менять пальто», вместо того чтобы «пришить пуговичку». Даже если мастер правильно определил причину простоя скважины, ему выгодно добиться наряда на замену насоса, чем на более дешевое и быстрое устранение обрыва штанги.

Не случайно в разговоре Алексеевой и Оленем Александровича, ставшие законом в родном цехе. «На скважине хозяин я, насос личный раз дергать нельзя, опережающее гущение гарантирует спокойствие в работе» и т. д.

Задумал Алексей Сигитов эксперимент. Хотел доказать геологам Оленем, что надо скорректировать плотность раствора для гущения. Поиском для специалиста. Прежде чем осуществить ремонт скважины, надо знать, что такое скважина, нефть в ней надо «укупорить», выдать раствором такой плотности, чтобы он мог уравновесить давление пласта. Задавая свойства раствора, задача геологической службы, выдающей пластическим давлением.

Эксперимент нужен авторитет не для подорыва авторитета геологов, вы, мы не знаем своего ремесла. Проверка таким способом своего профессионализма нужна прежде всего бригаде. Васюган задает и задает новые вопросы, испытывая опыт и смекалку людей.

Этому поводу: — У себя, на Советском месторождении, мы бы откатились от любой из скважин, с которыми уже пришлось работать на Васюгане. Так трудно здесь стать на куст. Для первого же ремонта стреляли бульдозером по полушарию размером в половину 25-метрового бассейна. Здесь отказываться не имеем права, не для того нас пригласили.

Привыкать приходится не только к бездорожью. Надо научиться «слушать» подземное оборудование скважин большей глубины, рационально использовать технику для гущения, которой на Оленем более чем достаточно, правильно распределять свои физические силы в условиях вахтового метода.

О том, каких усилий стоила двухдневная бесперывная работа, можно судить, встретив отбывающую вахту вечером в столовой. Не какие-нибудь хлопоты — крепкие, красивые мужчины после онейредней смены с трудом полонят ложку ко рту. Рука дрожит, глаза вот-вот сомкнутся. Придется изменить график перевахтовки. В октябре цех подземного ремонта НГДУ «Васюганнефть» провел 66 ремонтов вместо обычных 45—50. А на первый месяц ударного двухмесячника «заканан» рекорд — 100 ремонтов теми же силами. Для радикального перехода к новому методу еще шагу не делалось. Но «толка» и «чувств» себя в ней свободнее, должна прибавиться старожилкам цеха уверенности.

К. ЧЕРНАВИН.

Заметки из полевой книжки

10. ТВОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Случай беспрецедентный. Комиссия по аттестации рабочих мест постановила: ликвидировать участок по разгрузке металлолома. Напрочь.

Как так? Ведь металлолом нужен стране! Да, и очень. Но такое рабочее место не нужно ни стране, ни даже объединению «Томскнефтьгазгеология»: ибо никоим образом не соответствует требованиям охраны труда. Чтобы подать баржу на разгрузку, нужно собрать несколько десятков человек, которые, взирая за канат, подтянут судно куда надо. Вурлаки, да и только. И происходит это не где-то в глухой тайге, не слышащей машинного гула, а в нашем индустриальном областном центре, на берегу обжитой Томи, на базе управления производственно-технологического обеспечения и комплектации «Томскнефтьгазгеологии» (сокращенно УПТОК).

Странные дела творятся в этом самом

УПТОКе. Настолько странные, что министр автомобильной промышленности СССР, побывавший недавно на томской базе, спросил недоуменно: «И вот так можно работать? В наше время!» Основания для недоумения были. Коэффициент использования автопарка — 0,45; и это с учетом того, что плановый показатель и так чрезвычайно низок и составляет 0,53. К началу ноября основная часть техники еще не отремонтирована, хотя сезон «зимней навигации» уже пора открывать. Ремонтников соревнования нет, как нет и самого соревнования. Никаких бытовых условий... Заброшенное предприятие, обделенное вниманием как администрации, так и партбюро объединения. Может показаться, что даже государственной масштабности меры по борьбе с пьянством досюда не дошли.

Мы потому так подробно рассказываем о самом неприглядном участке геологической отрасли, что с него, с этого участка, во многом начинается деятельность других подразделений. Ведь как действует из самого названия: для УПТОКе комплектуется оборудование для монтажа буровых и проходки скважин, отсюда его развозят на дальние площади. Как комплектуются? Спросите у любого мастера: насколько велик процент бракованных труб,

поступающих на буровую? Ответ будет более чем красноречив. Где же предварительная дефектоскопия? Увы, этому вниманию научно-технического прогресса еще долго ждать очереди. Поинтересуйтесь, как заводится блочно-комплексный метод монтажа буровых, и услышите нечто в том же роде. Неудовлетворенность тылового обеспечения бьет по основному производству слишком больно. Бескультурное «рабочее место» в городе Томске отражается на общей культуре всей нефтегазаведки.

В последнее время администрация «Томскнефтьгазгеологии» предприняла шаги к наведению порядка в управлении. Укреплено руководство им. Но вызывает недоумение такой факт: среди новых руководителей нет ни одного коммуниста.

В октябре наши нефтегазаведчики сделали мощный рывок, не только выполнив задание месяца, но и перекрыв отставание с начала года. Успех безусловный, и мы от души поздравляем коллективы буровиков. Но как пойдет дела дальше, насколько стабилизируются показатели? Это во многом зависит от УПТОКе. И только в ближайшем будущем, месяцы, но и в более далеком будущем, планы которого сейчас верстают томские геологи.

В. ЛОЙША.

ЧЕСТНЫЙ РУБЛЬ

ИЗ ИСТОРИИ ОДНОГО КОНФЛИКТА

Ситуация поразила прежде всего своей необычностью. Водители автотранспортного комплекса возмущались: «Почему материальное вознаграждение распространяется на тех, кто прямо и в должной степени не влияет на конечный результат — вывозку древесины». Необычность и в характере конфликтующих сторон. Рабочие предъявляли претензии... рабочим. Мало того, людям, которые трудятся с ними в одном коллективе.

Насколько эти претензии обоснованы, можно судить из письма на имя директора Томского ЛПК Т. И. Ощепкова:

«...Проверка показала, что на Томском лесопункте отсутствуют документы, регламентирующие порядок организации автотранспортного комплекса, его состав и оплату труда рабочих, входящих в комплекс. Численный состав комплекса составляет 40 человек на базе шести лесозаготовительных, занятых в две смены. Вспомогательные и обслуживающие рабочие в составе комплекса включены без какого-либо обоснования с нормами обслуживания техники, входящей в состав комплекса, что позволяет лицам, непосредственно не влияющим на результаты работы комплекса, но включенным в его состав, получать повышенную зарплату...»

Подпись под письмом — П. Е. Малахуц, председателя обкома профсоюза рабочих лесозаготовительной промышленности.

Итак, предстояло взглянуть в глаза людям, сплотившимся в карман незаработанные премии. Разговор о честном рубле обещал быть интересным и потому, что обвинялись-то отнюдь не жулики или хапуги. Предстояло встре-

титься с людьми, субъективно честными. Ведь все они официально включены в состав комплекса, значит, имеют право и на вознаграждения за результаты работы такового. Другое дело — нравственный смысл этого рубля. Как сопоставить поощрения (читай: вознаграждения), по приезде своей являющийся признанием заслуг и потому воспринимающийся особым душевным подъемом, с тем, что твои же товарищи по труду (в данном случае водители лесовозов) оспаривают это право для большинства членов комплекса?

Знакомство с комплексом началось с нескольких часов до встречи с его людьми, в машине, везшей нас к Басандайке.

Единственный комплект, отказавшийся взыскать обязательства, — недовольный В. П. Устинов, секретарь парткома Томского ЛПК.

«Врачи! — первое, что сказал в качестве характеристики водителей В. Г. Пропастилов, заместитель директора комбината. — Да вообще отживший этот участок, бесперспективный. Как ни парадоксально, но оба эти утверждения имеют между собой тесную связь. То, что на языке секретаря парткома называлось социальной инертностью и политической отсталостью (не азия социалистическое обязательство, значит, не стремились работать лучше, имели и прямо противоположный смысл. Рабочие заявляли, что до тех пор, пока не будет четко определены объемы работ ЛЭП, отлажена деятельность лесозаготовительных бригад)

Именно с этого и начался разговор. В. Г. Пропастилов беседа с рабочими спустя 6 лет (!) после образования комплекса. Говорили, правда, руководители и рабочие о равном, и первый их вроде бы все время недослышал. Владимир Георгиевич нажимал на количественный состав комплекса. Рабочих же интересовала качественная сторо-

на дела; почему «обслуга» работает только в одну смену, выполняя при этом заказы, весьма далекие от нужд комплекса? Почему водители во вторую смену вынуждены топить, варить, клеить и т. п. сами?

По логике заместителя директора ЛПК получалось, что для нормальной работы в комплексе надо добавить еще десятков-полтора обслуживающего персонала. (Это на шесть-то лесовозов). Рабочие же говорили о том, что добавка к основному заработной плате всех членов комплекса должна быть заработной. Формально говорили об одном и том же. Фактически — на разных языках. Потому и результат: так ни до чего и не договорились.

Тут особенность, — давал пояснения Пропастилов. — Доплата вспомогательным рабочим комплекса производится за выполнение работ, и зависит от количества перевезенных ими кубов». Шоферы лесовозов ничего не понимали. Эти расходы не из их кармана, они ложатся на себестоимость кубовства.

Не терпело. Но ведь и не приобретают! Хотя весь смысл прогрессивной организации труда, такой и является АТК, как раз в том, чтобы ПРОБРЕДИ. Чтобы поднимался выработка, чтобы СЕБЕСТОИМОСТЬ (а вместе с ней в обратном — пропорциональная за выработкой и прибыль), и фонды материального поощрения не росла, а СНИЖАЛАСЬ. Ведь именно тогда КАЖДЫЙ РУБЛЬ ПРЕМИИ БУДЕТ ЧЕСТНЫМ!

Формализм вреден в любом деле, а в практике организации соревнования он и вовсе недопустим. Каза-лось бы, отказавшись от принятия социалистических обязательств, Басандайский комплекс себя исключил из трудового соперничества с коллегами. Каково же было удивление водителей, когда,

несмотря на это, их называли... в числе лидеров соревнования. Как же так, по сей день недоумевают водители, на дистанцию же входили, а оказались среди тех, кто первым пришел к финишу!..

Поздравить, правда, из руководителей комбината никто не решился, — говорил начальник комплекса Б. П. Силиев. — По весам выиграла премия — 400 рублей. А через несколько месяцев, летом уже, прислали с okazji из Томска и вымшел за 1-е место... Выходит, передовики?

Они, пожалуй, могли бы стать таковыми, — дружно пояснил секретарь парткома и заместитель директора ЛПК. — Водители опытные, с большим стажем, вот только... — и, не подобрав нужного слова, заключают: «Опять же эта история: деньги друг друга считали навали...»

«Басандайский истории» говорить можно еще очень много. Упрекать рабочих, что не создали совета комплекса; что при распределении заработка не применяется коэффициент трудового участия; что сами водители (А. Ф. Казус, например, член профкома ЛЭП, а В. В. Чепелев — партбюро) не способствуют организации действенного соревнования.

Но поучительность конфликта, думается, прежде всего в другом. Погнавшись за благополучием в отчетности («Есть еще один транспортный комплекс»), на Томском ЛПК упустили главное. Ибо организация труда и соревнования — вещь неразделимая. Только при наличии первого будет действенным на деле второе и сможет активно влиять на повышение производительности труда. В противном случае...

В. ИБАНОВ.



Разработка одобрена

В Тюменской области состоялось всесоюзное учение по ликвидации аварий на трубопроводах, которые провел Главтрансфлот Министерства нефтяной промышленности СССР. Томичи — управление магистральных нефтепроводов Центральной Сибири — продемонстрировали в действии эффективность сборного разборного покрытия, созданного по заказу УМНПС учеными инженерно-строительного института под руководством П. К. Какина. Для демонстрации специально был выбран болотистый участок в таких ситуациях на трассе нефтепровода очень трудно обеспечить работу тяжелой техники при ликвидации аварий. Томичи (ижи руководили П. Какин и ответственный работник УМНПС А. Г. Служков) быстро развезли новинку, на которую встал и смог свободно действовать тяжелый трубоукладчик.

Разработка томичей получила высокую оценку.

Р. НУРИЕВ.

Новостройки отрасли

Работники треста «Томлестрой» готовят к сдаче несколько важных объектов соцкультбыта. Это больницы в Аргаше на 50 мест, поликлиника, трехэтажная, полностью благоустроенная, одна из немногих такого уровня в лесных поселках. Накануне сдачи также и детский сад на 200 мест в поселке Тогуре. Здесь для ребятняшек предусмотрены все удобства, включая даже плавательный бассейн. К объектам соцкультбыта следует отнести и новую систему водоснабжения в Асине. Уже дано больше 19 тысяч квадратных метров жилья.

А всего с начала года коллективы треста освоили на строительство более 15 миллионов рублей. В этом числе для трудящихся отрасли — 12 миллионов 600 тысяч рублей.

А. АНДРЕЕВА.

Награды ВДНХ

Приборы, разработанные в научно-техническом комплексе «Институт оптики атмосферы» Томского филиала СО АН СССР, удостоены медалей ВДНХ.

Разработчики метеорологического лазерного локатора «Лоза-3» — старший научный сотрудник Ю. С. Бабин (награжден серебряной медалью) и старший научный сотрудник А. И. Налева (бронзовая медаль ВДНХ). Золотой медали выставки удостоен один из разработчиков прибора «Спектрон», предназначенного для экспресс-регистрации сверхслабых линий поглощения и испускания в видимой и инфракрасной областях, старший научный сотрудник Л. Н. Синица. Бронзовые медали получили его коллеги по работе — младший научный сотрудник В. И. Сердюков и старший инженер СКБ «Оптика» А. Н. Бурхлин.

Бронзовыми медалями ВДНХ награждены также разработчики микропроцессорного отладочного комплекса — заведующий лабораторией института Е. И. Громаков и младший научный сотрудник Е. А. Лиммер.

Д. СОШНИКОВА.

Сибирь на переломе

Актуальным вопросам истории Октябрьской революции, гражданской войны и интервенции в Сибирь посвящен сборник «Октябрь и гражданская война в Сибири. История. Историография. Источниковедение», подготовленный проблемной лабораторией истории, археологии и этнографии Сибирского отделения Академии наук СССР. Он вышел под редакцией докторов исторических наук М. Е. Плотниковой, И. М. Разгона и кандидата исторических наук Э. И. Черняка. Книга вышла в издательстве университета. Авторы сборника на конкретном материале анализируют расстановку классовых сил в те огненные годы действия и взаимоотношения контрреволюционеров и интервентов, показывают историческую неизбежность победы дела Великого Октября.

Н. ЕГОРОВА.

Размышления после партийного собрания

БЕЗ ССЫЛОК НА ТРУДНОСТИ

Директор Института физики прочности и материаловедения В. Е. Панин свое выступление на отчетно-выборном собрании коммунистов Томского филиала СО АН СССР начал с чтения газеты «Красное знамя», а точнее, с опубликованного в ней отчета о XI пленуме обкома КПСС. Он процитировал то место отчета, где серьезно критиковались ученые. Коллектив Института, которым руководит коммунист Панин, затронул решение весьма важного вопроса. Не изготовили вовремя детали для ТНХК, завод потерял деньги, и завод понес убытки.

Этот коллектив еще молод. Всего полтора года как он получил официальный статус института. Идет период становления. Здесь одновременно открывается республиканский инженерно-технический центр по восстановлению и упрочению деталей машин и механизмов. А что значит организовать не одно и даже не два, а несколько подразделений в составе центра вошли проектно-конструкторское, технологическое бюро и опытное производство, где надо начинать чуть ли не все с нуля — материальную базу, кадры, установление взаимоотношений с предприятиями, наконец, разработку новых научных направлений.

В выступлении В. Е. Панина не было ссылок на эти трудности. И тем более попытки снять с себя ответственность. Чувствовалось: коммунист взял слово не для того, чтобы создать видимость признания критики. Объективная оценка собственных недостатков помогает сделать правильный вывод и выйти на тропинку с конкретными предложениями. Оперативно созданы три рабочие группы, которые занимаются отработкой промышленной технологии производства ножей грануляторов и установлению взаимодействия с предприятиями, занимающимися решением этой проблемы: ТНХК, заводом режущих инструментов и ТПЗ-5.

Требовательность и ответственность, с которыми коммунисты анализировали свою работу, свидетельствовали о возросшей ответственности. А критические замечания, высказанные на XI пленуме Томского обкома КПСС, о том, что от шефства ученых над производством надо переходить к ответственности за его состояние, стали лейтмотивом собрания.

НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

Как повысить эффективность научного поиска? Как направить все резервы на достижение этой цели? Именно с этих позиций на мечах пути перестройки партийной работы.

Недавно в Томском филиале появилось новое подразделение — научно-технологический комплекс, в который вошли Институт оптики атмосферы и СКБ «Оптика». НТК «Институт оптики атмосферы» является первым в Сибирском отделении АН СССР. Это подразделение предприятия будущего, где наука и производство должны работать рука об руку. Связующим звеном такого плана начали появляться в других подразделениях.

Трезвость — норма жизни

Пристальное внимание общественности

Время, прошедшее после принятия важнейших партийных и правительственных документов по борьбе с пьянством и алкоголизмом, убедило самых неверующих: это не очередная краткосрочная кампания. Это серьезная, продолжительная, последовательная работа.

Что же изменилось в поселке речников Самусь? Прежде всего — отношение к пьянству. Теперь нет и речи о благодушии, попустительстве. Чрезвычайным происшествием стала выпивка на рабочем месте (прежде, увы, явление нередкое). Нельзя сказать, конечно, что раньше никакой борьбы с пьянством не велось. И прежде, конечно, работали соответствующие комиссии, нарушителей общественного порядка и трудовой дисциплины наказывали. Но сейчас на решение этой проблемы, на разумную организацию досуга направлены все усилия общественности.

Конкретный, убедительный характер приобрела лекционная пропаганда. Так, в радиопередачах по местному радио «За здоровый быт» с анализом правонарушений регулярно выступают начальники Самусьского отделения милиции Г. А. Служков, председатель поселкового Совета Е. Ф. Ретивых. С циклом содержательных бесед о вреде алкоголя выступила нарком Т. Н. Гурская («Вино не разумом наливает, Алкоголь и зависимость», «Женщина и алкоголь: понятия несовместимы», «Здоровые родители — здоровые дети»).

В цехах ремонтно-эксплуатационной базы флота, на

филиалах. Создается инженерно-технический центр при Институте физики прочности и материаловедения. В Институте сильноточной электроники работают четыре отраслевые лаборатории, а сейчас организуется межведомственный инженерный центр по лучевой технологии.

Словом, Томский филиал вносит заметный вклад в развитие науки. За годы XI пятилетки объем выполненных работ составит более 20 млн. рублей.

Но все ли сделано, что

Так велит время

бы выполнить установки Центрального Комитета партии по ускорению научного прогресса? Этот конкретный вопрос поставил в докладе секретарь парткома филиала доктор физико-математических наук И. Е. Яковлев. Ответ был четким и самkritичным.

Партием не всегда концентрировал свои усилия на ключевых вопросах внедрения. За весь период на партийном комитете не было ни одного отчета руководителей научных подразделений и разработок в каждом научном подразделении по тем или иным причинам так и не нашло дорогу в жизнь. Трудно сказать, на что больше сил и средств потратили ученые Института оптики атмосферы — на создание уникальных лазерных навигационных устройств и другой лазерной техники или на то, чтобы их внедрить в производство.

В 1976 году был подписан акт межведомственной комиссии по результатам испытаний курсов глоссодочных систем посадки самолетов и принято решение о выпуске опытных образцов новой системы в одном из отраслевых научно-производственных объединений. Однако это решение до сих пор не выполнено. И если сейчас ряд разработок нашел путь на промышленные предприятия различных министерств, то это прежде всего результат многолетних усилий томских ученых. А ведь речь идет о выгодных разработках! С подобными трудностями не раз приходилось сталкиваться специалистам Института сильноточной электроники, когда внедрялись два новых прибора, которые теперь выпускаются серийно. Словом, те, кто причастен к внедрению, знают, чего стоит порой пробить дорогу своему детищу, если приходится встречаться с пассивностью руководителей предприятий, министерств и ведомств. Тем более нельзя допускать, чтобы промедления в реализации новых идей зависело от самих авторов.

Недавно в Доме ученых филиала состоялся совет, рассмотревший результаты эксперимента по воздействию светового поля на растения. В этих исследованиях (а они начались по инициативе молодых специалистов НИИ биологии и биофизики при университете и Института оптики атмосферы) приняли участие сотрудники Кузнецкого тепличного комбината. Результаты получены многообещающие. Надо быстрее переходить от эксперимента к практике.

Сейчас идет процесс ориентации научных учреждений на решение региональных проблем. И это местническая прихоть веле времени. «Чтобы

не расхищалось с делом», — говорил директор Института сильноточной электроники академик Г. А. Месян. — Прежде всего надо правильно выбирать цели исследовательской работы. Выбирать с учетом потребностей народного хозяйства. Исходя из этих соображений, мы сейчас создаем межведомственный инженерный центр по лучевой технологии.

Главный рычаг повышения эффективности, подчеркнул заместитель директора Института оптики атмосферы доктор физико-математических наук В. Л. Миронов, — автоматизация научных процессов.

Еще лет десять назад эта идея встречалась скептически. Но, если бы тогда специалисты института не взялись за ее выполнение, сегодня пришлось бы вести речь о серьезных просчетах. Филиал уже имеет собственную систему автоматизации (за ее разработку институт был награжден почетным Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров РСФСР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ). А сейчас коллектив снова в поиске — создается автоматизированное рабочее место экспериментатора. И вновь институт выступил инициатором — возглавил программу «Автоматизация».

ГДЕ ТЕРЯЕТ НАУКА

Вопросы эффективности или иначе затрагивались в каждом выступлении. Шла ли речь о трудовой дисциплине, о повышении профессионального мастерства специалистов, массово-политической или профсоюзной работе.

Мы часто говорим о том, что копейка рубль бережет, что из рубля складываются миллионы. А из чего складываются потери? Вот такое роде? О них сказал заместитель председателя президиума В. В. Показов в своем выступлении: за 8 месяцев текущего года на так называемые «отвлечения» в филиале затрачено 20 тысяч человеко-дней. Бурно обсуждалась эта тема. По всему чувствовалось — наболела. Было бы несправедливо обвинять научных сотрудников в пренебрежении к черновой работе. Коллектив Томского филиала постоянно принимает участие в создании материальной базы. Да и не ставя никто вопрос, помогать или не помогать труженикам села. Речь шла о том, чтобы упорядочить эту работу. Вопрос, на который следует особое внимание обратить райкому партии.

Два года назад филиал пошел на эксперимент, рассчитанный на поиск новых форм оказания помощи селу. Взял шефство над совхозом «Обское» Чаинского района. И два года успешно справлялся с заготовкой кормов. Причем доказано, что если помощь осуществляется на основе экономического расчета и заблаговременного планирования, то выгода обоюдная.

Собрание показало, что возраст авторитет парторганизации филиала, умение критически анализировать успехи и недостатки, правильно намечать планы дальнейшего развития.

В работе собрания принял участие и выступил заведующий отделом науки и учебных заведений Томского обкома КПСС Н. П. Кириллов.

Л. МЕРЦАЛОВА.



Комплексная программа исследований по использованию космической информации в интересах науки и народного хозяйства разработана сотрудниками Научно-производственного объединения космических исследований при Академии наук Азербайджанской ССР. Ее практическая реализация станет полезной для хлеборобов и лесоводов, земледельцев и гидрологов, животноводов и мелиораторов.

Предложенная азербайджанскими учеными методика прочтения аэрокосмических снимков с использованием воздушных и наземных измерительных комплексов позволяет получать точные сведения о состоянии различных природно-климатических зон республики. Работы имеют фундаментальный характер. В них глубоко исследуются физико-химические, оптико-физические, биометрические взаимодействия изучаемых природных объектов, вопросы загрязнения атмосферы и др.

На основе изучения недр Земли составлена «Космо-тектоническая карта Кавказа», за которую коллектив НИО награжден Золотой медалью ВДНХ СССР.

Завершается работа по составлению почвенно-растительных карт отдельных районов Азербайджана, которые позволяют

на качественно новом уровне оценить биопродуктивность пастбищных угодий, определить динамику эрозийных процессов. Внедряется методика дешифрирования космической информации для прогнозирования урожайности хлопчатника, пшеницы и других сельскохозяйственных культур. Не остается без внимания и уникальный водоем — Каспийское море.

Приборы и аппаратура, созданные в конструкторском бюро НИО, защищены более чем 50 авторскими свидетельствами и изобретениями на опытных заводах. В них широко используется современная микроэлектронная технология.

НИО космических исследований при Академии наук Азербайджана — первая в системе академических научных учреждений страны организация подобного типа, где сосредоточены все звенья, начиная от теоретических исследований и кончая выпуском готовой продукции. За молодой наукой — космическим природопользованием — большое будущее. Наш родной дом — планета Земля.

НА СНИМКЕ: с тайманьскими... Фото О. Литвина и Н. Малышева. (Фотохроника ТАСС).

Международная информация

Поддержка проекта Соглашение проблем не решает

НЬЮ-ЙОРК. Международное сообщество наций выразило надежду на то, что предстоящая встреча руководителей СССР и США в Женеве придаст решающий импульс переговорам между двумя странами с тем, чтобы они привели к скорейшему достижению эффективных договоренностей о прекращении гонимости ядерных вооружений, сокращении их ядерных арсеналов, предотвращении гонимости вооружений в космическом пространстве и о его использовании в мирных целях. Эта надежда выражена в резолюции, принятой Первым комитетом Генеральной Ассамблеи ООН по предложению большой группы государств.

На ведущий советско-американских переговоров с целью «выработки эффективных договоренностей, направленных на предотвращение гонимости вооружений в космосе и ее прекращение на Земле», поставлены на карту «жизненно важные интересы всех народов», говорится в резолюции. Переговоры, указывает Первый комитет, в конечном итоге «должны привести к ликвидации ядерного оружия полностью и повсюду».

Советский Союз активно выступает за достижение на женевской встрече на высшем уровне конкретных, осязаемых договоренностей, которые содействовали бы упрочению безопасности в мире, открыли возможность окончательного ускорения процесса накопления и совершенствования оружия, заявил представитель СССР В. И. Израил. Советское руководство придает большое значение предстоящей встрече, делая все, чтобы она принесла осязаемые результаты. В Женеве советская сторона будет добиваться справедливого и конструктивного решения самых насущных проблем современности.

Проект поддержало подавляющее большинство делегаций — 117. Воздержались же США, их партнеры по НАТО, а также Япония и Израиль, наглядно продемонстрировав как лицемерие своих деклараций о «серьезном подходе» к женевской встрече, так и пренебрежение надеждами и чаяниями международного сообщества.

На стокгольмской конференции

СТОКГОЛЬМ. На заседании стокгольмской конференции глава делегации Кипра А. Пападопулос внес новый документ, содержащий предложение нейтральных и неприсоединившихся стран по мерам укрепления доверия и безопасности в Европе. Важное место в нем занимают положения, конкретизирующие обязательства.

Массовые аресты

ХАРАРЕ, 15. Крупнейшую за последние время карательную операцию в отношении политиков апартеида провела полиция расистской ЮАР в Соуто-Потланде. В Соуто-Потланде — арестовано свыше 700 африканцев, в том числе почти 100 женщин. Как заявил представитель властей, всем предъявлены обвинения в организации незаконной забастовки, участии в запрещенных митингах и собраниях. В ходе этой репрессивной акции полицией и солдатами местонахождения арестованных, несколько африканцев получили тяжелые ранения. Расистские власти запретили журналистам находиться в Соуто. Однако очевидцы сообщают, что состоявшийся там местных расправ полиция не без бегущих демонстрантов. Каратели без предупреждения открывали огонь по мирным манифестантам.

Соглашение проблем не решает

ЛОНДОН, 15. В местечке Хиллсборо, неподалеку от Белфаста, сегодня состоялось подписание англо-ирландского соглашения по Ольстеру, оккупированному британскими войсками. Его подписали премьер-министр Великобритании М. Тэтчер и премьер-министр Ирландской Республики Г. Фицджеральд.

По сообщению печати, соглашение предусматривает, в частности, учреждение англо-ирландской межправительственной конференции — органа, который будет заниматься обсуждением политических, военных и юридических проблем Ольстера. Каких-либо конкретных мер, направленных на прекращение кровопролития, предоставление равных прав католическому меньшинству, восстановление демократических свобод в Северной Ирландии, документ не содержит.

Подписание соглашения, как отмечают обозреватели, является не более чем символической «уступкой», на которую Уайтхолл вынужден был пойти под давлением англо-ирландской и переломом продолжающегося обострения положения в Северной Ирландии. После установления так называемого «прямого правления» Лондона в Ольстере и введения туда в 1969 году английских войск в провинции не прекращается кровавый кризис. Британская армия и полиция чинят по отношению к католикам жестокий произвол.

Хотя подписание соглашения и носит явно косметический характер, не решающий практических ни одной из проблем сегодняшнего Ольстера, не меняя основ колониальной политики Лондона в Северной Ирландии, оно, тем не менее, вызвало обеспокоенность со стороны протестантских ультра. Впрочем, им опасаться нечего: как сообщает газета «Стандард», еще до подписания соглашения премьер-министр М. Тэтчер дала ясно понять, что при обсуждении проблем Ольстера Дублину будет отведена лишь чисто «консультативная» роль, тогда как все решения в отношении Северной Ирландии будут по-прежнему приниматься в Лондоне.

Н. БЫКОВА,

наш нешт. корр.

пос. Самусь, Томский район.

