



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 30 НОЯБРЯ 1985 ГОДА

№ 277 (19397)

Цена 3 коп.

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ РУКОВОДИТЕЛЯ

Лугинецкое месторождение на севере области, Томское ОПХ им. В. И. Сидоренко, улица В. И. Чекулаева в селе Кожениково... Разный след оставляют руководители в памяти людей. Одних при жизни привлекает человеческая молва, о других напоминает потемневшее название улицы или мемориальная доска. Газные масштабы совершенного ими, разные знаки общественного признания, по сути одна: это люди, выдающиеся силой нравственного примера, самоотверженным — до подвигничества — служением партии и народу.

В руководителях хотят видеть олицетворение всего лучшего, что несет в себе время, и время платит им не забвением, а благодарностью. Не случайно в проекте новой редакции Программы КПСС много места отведено роли руководителя в современном обществе. Здесь изложен его моральный кодекс. Всей своей кадровой политикой, говорится в проекте Программы, КПСС будет содействовать выдвижению к руководству политических зрелых, высокообразованных, компетентных, инициативных работников из коммунистов и беспартийных. Она придает принципиальное значение таким качествам руководителя, как чувство нового, готовность брать ответственность на себя, желание учиться работать лучше, умение учитывать политический смысл хозяйствования и любой деятельности, связанной с людьми, требовательность к себе и другим.

В сибирских условиях особенно велико значение «эталона». Специфические факторы «приживаемости» и «отторжения», возможность возвратиться в «Европу», откуда прибыл молодой специалист, испытывают на излом, и далеко не каждый успешно проходит эту сибирскую школу. Надежный щит против неблагоприятных факторов — здоровая нравственная атмосфера в областной партийной организации, чем гордятся работники. Молодому неопытному руководителю гарантированы помощь и поддержка, и, наоборот, здесь во время поправят заслуженного, но забывающегося, склонного к фразе и застою. Решительно изживаются дельчество, карьеризм, стремление отдельных ответственных работников окружить себя лично преданными людьми.

Перечисленные в проекте партийной Программы требования к руководящим кадрам являются составляющими ленинского стиля работы. Не овладев им, невозможно рассчитывать на полную поддержку коллектива, тем более в переходный период, требующий качественных преобразований во всех сферах жизни, а стало быть, большей социальной активности от каждого из нас. Только в личном опыте руководителя постепенно формируется то, что становится основой его авторитета. А это значит работать не по сводкам и справкам, а по личным впечатлениям, личному контролю в своем хозяйстве или отрасли.

Широко известный факт. В г. Свердловске наведение порядка на общественном транспорте началось с того, что руководители стали его пассажирами, отказавшись от служебных «Волг». Конечно, вряд ли улучшится работа трамвая, если в него пересидят работники объединения «Томлеспром» или управления сельского хозяйства. А вот сделать это руководителям коммунальной службы просто необходимо. Водительский контроль — обязанность не одного ревизора, а всего управленческого аппарата.

В городе многим полезно ходить пешком. Советским работникам — чтобы видеть, в каком состоянии содержатся улицы, дворы и дома, почему под из-под земли горячие и холодные источники; работникам торговли — контролировать ассортимент товаров на прилавках, трудовую дисциплину, позволяющую части продавцов отскакивать рабочее время в подсобном помещении; работникам милиции — патрулировать с дружинниками окраины и плохо освещенные улицы и т. д.

Опыт руководителя имеет большой политический смысл. Он обогащается не только личным контролем, но также контролем и опытом всего коллектива. Через это взаимодействие и проходит путь к овладению ленинским стилем работы. Почему, например, стало требованием времени решать производственные проблемы через социальные? Потому, что перестройка экономики невозможна без работы нашего сознания, без активизации человеческого фактора. Дело не в одном жилье и объектах социкультбыта, хотя и они важны. Все социальные вопросы должны решаться так, чтобы способствовать сплочению коллективов под флагом государственных интересов, пробуждению в них творческого начала.

Убедительной иллюстрацией того, как под воздействием руководителя добрая идея овладевает массами, может служить возрожденный рабочий поселок Батурино, что в Асиновском районе. Повезло Батуриным на руководителя. Директор Лайского лесопромысла А. С. Юзюк оказался человеком неравнодушным к судьбе старейшего в лесной отрасли поселка. Хозяйственный способ строительства, развитый до домашнего подрыда, стал основой преобразований.

Постоянное общение с коллективом (в пику советаниям и заседаниям!) позволяет своевременно улавливать новые социальные процессы, находить средства влияния на них. Появляется больше работы, суток не хватает? Но ведь искусство управления в том и заключается, чтобы работать не за других, а вооружать их эффективными методами действий. К чему, например, сводится единый политический курс, решающий проблемы реконструкции производства, политикой по НТП свелся к вопросам о столе заказов и автолавке... Докладчик ушел, озабоченный тем, что ему еще не все удалось сделать после предыдущей встречи, а участники собрания остались довольны, что «забрали» вопросы... Кстати, итэровский персонал был в этом числе.

Руководитель, поступающий таким образом, не разовьет в себе потребности выходить к трибуне. А это само по себе плохо. Встреча с людьми не должна превращаться в перекладывание работы с одного плеча на другое, в качание или защиту. Она должна дать коллективному ответ на поставленные вопросы, дать новый импульс коллективному движению.

В повседневной работе с людьми познаются их деловые и моральные качества, и сам руководитель может убедиться в правильности или неправильности своих решений и поступков. Ближайшие помощники могут не сказать всей правды, а рабочие скажут. Важно ценить в них искренность и принципиальность, тем более тогда, когда высказываются нелицеприятная критика. Объективно она обогащает о более серьезных промахах. Жаль, не очень часто хозяйственные и иные руководители обмениваются личным опытом, стажировкой у наиболее авторитетных коллег, анализируют образ мыслей и действий, приводят к провалу отдельных работников. Это лучшие формы учебы, вновь и вновь убеждающие в том, что вне партийных требований не может быть настоящего руководителя.



Ударный двухмесячник на промыслах

ОПРЕДЕЛИЛАСЬ ГРУППА ЛИДЕРОВ

Вот как соотносятся с графиком итоги добычи нефти по результатам минувшей недели (в тоннах):

ИГДУ «Стрежевойнефть»	11:157
промысел № 1	-10:319
№ 2	+1:373
№ 3	+1:069
Малореченский участок	+820
ИГДУ «Васюганнефть»	-7:216
промысел № 1	-16:778
№ 2	+1:130
ИГДУ «Лугинецнефть»	+936

Сводку комментирует заведующий отделом нефтяной, газовой промышленности и геологии обкома КПСС В. П. Мангазеев:

— Обстановка на нефтепромыслах остается напряженной. В ИГДУ «Стрежевойнефть» выделилась группа лидеров. Энергично наращивает темпы добычи коллектив Вахского укрупненного промысла, неплохо трудится Малореченский участок. Вместе с тем и в этих подразделениях были задержки с вводом высокодебитных скважин. Произшло это по вине буровиков, строителей, да и самих добытчиков.

В трудном положении оказались промыслы первый и второй. У этих коллективов напряженные задания и не так уж много резервов. Аварии на нефтепроводах Советского месторождения усугубили трудности и стали причиной роста остатков. Но мы верим в эти коллективы — крепкие, в основе своей стабильные.

...На финише пятилетки надо хорошо поработать с тем, чтобы к будущему году мы начали уверенное и динамичное движение вперед, обеспечили достижение намеченных рубежей, создали предпосылки для дальнейшего качественного преобразования производительных сил страны.

(Из доклада М. С. Горбачева на сессии Верховного Совета СССР).



— Ответственный член...

В такой превосходной степени, согласитесь, сегодня характеризуют не каждого. А вот о Г. Ф. Малининой, заливщице кирпичного цеха Зырянского завода строительных материалов, отзываются именно так.

Она всегда поднимит заблуждения, готова выйти в любую смену, если это понадобится. Интересы производства заставляют ее быть очень «придирчивой» к себе и товарищам, когда идет речь о качестве продукции. Какой кирпич получится, зависит от качества глины, режима сушки, от того, как работают ко-

чегары. Цех успешно выполнил план пятилетки по выпуску продукции. Но не только Галина Федоровна Малинина знает, что не все возможности использованы, особенно для повышения качества кирпича. Два месяца назад избрала коммунисты цеха Галину Федоровну партгруппом. И сразу почувствовали в коллективе, что личный пример, трудолюбие их вожака заставляют подтягиваться, быть всеобщим другом к другу. На партсобрании договорились: на «объективные» причины не ссылаться, делать все, чтобы повысить качество продукции. Только на следующую

пятилетку запланировано на ЗСМ строительство нового цеха с автоматом — укладчиком кирпича. А пока работа в цехе, конечно, трудна. Тем более важно проводить дни, чтобы давали заряд бодрости. Художественная самодеятельность, лыжные прогулки, хорошая книга — все ли почувствовали к ним вкус?.. Наверное, и здесь будет действен личным пример партгруппы. Нет, не зря коммунисты района назвали Г. Ф. Малинину делегатом областной партийной конференции. Она олицетворяет тот облик партии, которого требует наше время. Фото Н. Потапова.

В ИСПОЛКОМЕ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

На очередном заседании исполкома областного Совета рассмотрен вопрос об организации на фермах области медицинского, торгового, культурно-бытового обслуживания животноводов. К этому вопросу исполком обратился в порядке контроля за выполнением ранее принятого решения.

Много добрых перемен произошло на селе за последнее время. Взяв хотя бы Зырянский район. На 17 животноводческих фермах организовано горячее питание. В Колпашевском горисполкоме, чтобы добиться улучшения в сервисе животноводов, создан штаб, в который вошли первые руководители обслуживающих ведомств. Есть улучшение и в других районах.

Но во многих местах зимнее обслуживание на фермах началось нынче с опозданием. Явную неадекватность проявили обслуживающие организации. В Зырянском районе, например, до сих пор не побывал ни один творческий коллектив из Томска.

Неудовлетворительно организовано питание животноводов на Ново-Троицкой, Ново-Николаевской фермах Асиновского, Михайловской, Борнинской Томского района.

Не всегда учитывают спрос животноводов и работники торговли.

Все еще много нареканий на неудовлетворительный ремонт телевизоров, стиральных машин, радиоаппаратуры.

Исполком обратил внимание руководителей подразделов, управлений бытового обслуживания и культуры — т. Панаев, Степанова, Солоповой, а также председателей облпотребсоюза т. Михайлова и председателей райгосисполкомов на их

личную ответственность за устранение недостатков. Рассмотрен также вопрос о ходе экономического эксперимента в обслуживании.

Плановое задание за девять месяцев выполнено на 101,7 процента, в том числе в сельской местности — на 102,1 процента. Темп роста составил 9,4 процента. С опережением развивались оплачиваемые услуги населению. Вдвое сократилось число не выполняющих план предприятий. Это стало следствием внедрения прогрессивных форм организации труда, заинтересованности рабочих и инженерно-технических работников в конечном результате их работы.

В то же время число жалоб на некачественное исполнение заказов увеличилось на 40 процентов. Медленно внедряются новые виды услуг — экспресс-служба, исполнение заказов «сегодня — на сегодня», выезд на дом. Они составляют всего один процент от общего объема услуг.

Настораживает и финансовое положение предприятий: план прибыли ниже прошлого года на 220 тысяч рублей. Кое-где велики сверхнормативные запасы, медленно внедряется система оплаты услуг после их исполнения.

Исполком областного Совета потребовал от руководителей управления т. Степанова и Смирнова обеспечить выполнение комплекса организационных, управленческих на повышение качества обслуживания и безусловное выполнение плановых заданий. Совместно с исполкомом на поруком разработать меры по улучшению хозяйствования и увеличения отдачи от внедрения научно — технического прогресса. Всем пред-

седателям райгосисполкомов поручено обеспечить условия для развития новых видов услуг и форм обслуживания.

На примере Асиновского и Советского районов исполком рассмотрел вопрос о ходе реформы школы. Отмечено, что в обоих районах имеются планы комплексных мероприятий по повышению качества знаний и улучшению трудового обучения. Укрепление материально — технической базы школ и училищ, все они были подготовлены к новому учебному году. Во всех школах и ПТУ внедряются активные формы обучения.

Но исполкомом не хватало настойчивости в выполнении принятых решений. Они мямлятся с тем, что некоторые предприятия не оказывают помощи народному образованию в создании рабочих мест для учащихся. В некоторых школах Асиновского района ученические производственные бригады плохо оснащены техникой, за ними закреплены земельные участки и нет хорошо оборудованных классов по животноводству.

В связи с этим исполком обязал Асиновский горисполком и Советский райисполком усилить контроль за принятием решений и добиться выполнения комплексных планов в полном объеме.

Принято решение и еще по одному вопросу — о том, как выполняется постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1985 — 1986 годов».

Плохо помогают и районные организации, в подготовке зимних лесовозных трасс. Имеющиеся в районах внедорожные техникумы неохотно давали на промывку дорог по болотам. Надо менять тактику и круглогодично строить и содержать зимние трассы, возить лес транспортными комплексами, работающими на хозрасчете подраде с применением КТУ. Только при этом условии можно будет выполнять поставленную задачу — вывезти в первом квартале на нижние склады 50 процентов годового объема заготовленной древесины.

П. КОЛОТОВКИН.



Экономический обзор

ЭФФЕКТ ПОИСКА

Когда в объединении «Томлеспром» подвели итоги за октябрь по вывозу древесины, оказалось, что Паробельский леспрохоз, например, сделал в полтора раза больше, а Тогурский ЛПК даже два месячных плана. Причем достигнуто это было в то время, когда из 23 лесозаготовительных предприятий десять «заваляли» свои планы.

Какой же «секрет» был у паробельцев? Директор предприятия В. И. Бобылев объясняет так: — Октябрь и ноябрь для лесозаготовителей самые трудные месяцы: вахтовый сезон закончился, участки свернули работу, а зимних дорог еще нет. Мы решили избежать осеннего «шторма» на вахте Колбинка поставили рубленые обечайки, баню, столовую, то есть предусмотрели зимний вариант

вахты. За счет этого подержали мощность леспрохоза и продолжили полный цикл работ.

— Причем, заметил Василий Иванович, — вахтовики получили возможность брать лес в топких местах, куда летом нельзя было подступиться. Проводятся заготовка, трелевка. Древесина вывозится в хлыстах на буферный склад. Эффект поиска трудно переоценить — осваиваются труднодоступные лесосеки и гарантируется выпуск продукции в весеннее распутие — апреле и мае. На буферный склад в октябре было уложено 4 тысячи кубометров хлыстов и столько же в ноябре.

— Так что уж сейчас, — заключил В. И. Бобылев, — мы думаем о зиме. Хозяйничает на зимней вахте Березовский ЛЭП, а руководит там работами Н. Н. Камышенцев. Очередной заезд вахтовиков был сделан сразу после октябрьских

праздников. Сделать это нам просто: на вахте садится самолет.

Вот так решили проблему осеннего бездорожья паробельцы.

А как обстоит дело на других предприятиях «Томлеспрома»? В первой же пятнадцатке ноября вместо резкого повышения темпов работ на пороге зимы начались срывы. Особенно на вывозке. Трудно назвать объективные причины. На всех предприятиях знали, какие в ноябре будут графики, сколько и где потребуются люди и техника. И все-таки первую пятнадцатку на трелевке леса 18 предприятий закончили с минувшей неделей.

Причем Ингушетский, Асиновский, Чулымский, Ермаковский леспрохозы в последний день октября выполняли график, а с первой же пятнадцатки нового месяца обесилили. На Каргаскомском ЛПК темпы трелевки упали вдвое. Как же планировали?

И вот что любопытно. Суточный график вывозки в ноябре в сравнении с октябрем не увеличился в среднем даже на две тысячи кубометров, а темпы упали почти вдвое! В первую пятнадцатку все 23 предприятия не выполнили доведенные задания. Что же, в «Томлеспроме» не учли какие-то моменты? У всех руководителей большой опыт, все знают, какой в наших местах ноябрь.

Орловский леспрохоз выполнил план за 20 дней на 69 процентов, Чулымский — на 74, Томский ЛПК — на 67,5 процента. Руководители этих и ряда других предприятий запланированные графиками темпы не подкрепили ни техникой, ни расстановкой людей.

И вот заканчивается ноябрь. По трелевке график выполнили пять районов. Остальные восемь районов, где действуют лесозаготовительные предприятия, пла-

ны по трелевке сорвали. В Орловском ЛПК трелевальщики, третья часть запланированного.

И все же, если по трелевке в целом показатели по объединению за две с половиной декады месяца поднялись до 99 процентов, то по вывозке сделали немалым больше 87. За 25 дней догнали 50 тысяч кубометров! Лишь два района выполнили план. Что это? Неправильное планирование или забывшее всем оскимну «зима застала в летнем платье»? Возникает вопрос: «Почему же в летнем?» Ведь зима не стихийное бедствие, и она на головы лесозаготовителей внезапно не свалилась! Ее должны были ждать, к ней готовиться.

В областную газету из молчаливой районной газеты «Знамя коммунизма» было прислано выступление начальника Сузатской УЖД Чулымского леспрохоза

Н. Беляева. Он сетовал на то, что на пороге зимы некому содержать в порядке узкоколейную железную дорогу, что не хватает запасных частей, квалифицированных кадров. И эта болезнь типична для всех 14 узкоколейных железных дорог «Томлеспрома». За девять месяцев с начала года по УЖД надо было вывезти 1 миллион 142 тысячи кубометров.

Доведенные планы выполнили лишь три УЖД — Аслановская и Ермаковская леспрохозов, Вельского ЛПК. Плохие результаты за 25 дней ноября. План по вывозке был 88 тысяч кубометров, а вывезли по узкоколейкам 86,2 тысячи.

В «Томлеспроме» вообще нет ни отдела, ни даже специалиста, который бы занимался лесными УЖД. В отделе главного механика Б. П. Смышляева не могли сказать, как обеспечить УЖД запасными частями и материалами. Должность инженера по дорогам есть, но она остается вакантной.

На основных фазах производства — заготовке и вы-

возке — в ноябре положение мало улучшилось. По трелевке разрыв с графиком оставался, а по вывозке он был выполнен за 25 дней только на 87 процентов.

Заместитель начальника объединения «Томлеспром» Л. Е. Андрейчук считает, что причина отставания в том, что «не пришла зима». Вахты, мол, закрылись, а к запасам леса дороги по болотам пробить не могут.

По причине надо искать, по-видимому, в другом. В самом объединении отставание не вызывает тревоги, так как по вывозке за девять месяцев еще был «задел» — больше 200 тысяч кубометров. Вот это настроение, конечно же, чуточку улавливают руководители леспрохозов на местах. Еще много тракторов и автомашин стоит в мастерских на ремонте. Работы эти неоправданно затянули, не направлено нужное количество людей в лесные деланки.

Главная причина в том, что в леспрохозах не ищут выхода из создавшей-

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ ПАРТИЙНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ

Парабельский район

Сегодняшнюю жизнь Парабельского района во многом определяют завтрашние заботы. О какой бы сфере человеческой деятельности ни зашла речь, неизбежно соотнесение перспектив ее развития с нефтяной отраслью. В принципе, Парабельский район — это не только становление собственной производственной промышленности и обустройство месторождений; это прежде всего резкий рост капитальных вложений в строительство жилья и объектов соцкультбыта, формирование нового по сути агропромышленного комплекса, способного полностью обеспечить район с его новыми отраслями всем ассортиментом сельскохозяйственной продукции, это формирование новых транспортных схем. В принципе, Парабельский район — это не только становление собственной производственной промышленности и обустройство месторождений; это прежде всего резкий рост капитальных вложений в строительство жилья и объектов соцкультбыта, формирование нового по сути агропромышленного комплекса, способного полностью обеспечить район с его новыми отраслями всем ассортиментом сельскохозяйственной продукции, это формирование новых транспортных схем.

В принципе, Парабельский район — это не только становление собственной производственной промышленности и обустройство месторождений; это прежде всего резкий рост капитальных вложений в строительство жилья и объектов соцкультбыта, формирование нового по сути агропромышленного комплекса, способного полностью обеспечить район с его новыми отраслями всем ассортиментом сельскохозяйственной продукции, это формирование новых транспортных схем. В принципе, Парабельский район — это не только становление собственной производственной промышленности и обустройство месторождений; это прежде всего резкий рост капитальных вложений в строительство жилья и объектов соцкультбыта, формирование нового по сути агропромышленного комплекса, способного полностью обеспечить район с его новыми отраслями всем ассортиментом сельскохозяйственной продукции, это формирование новых транспортных схем.

Кировский район

В первом же перерыве работы конференции, прослушав отчетный доклад первого секретаря райкома партии В. С. Шуварникова, полшутя спросил Владимира Семеновича:

— Не боитесь? Задав такой тон самкритичности, навлечете ответную реакцию снизу в том же ключе?

— Ничуть! — последовал твердый ответ. — Буду только рад. На это и рассчитываю. Да и разве можно иначе в столь ответственный, я бы сказал, переломный период государственного строительства, после апрельского и октябрьского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС, в атмосфере разнузданного обсуждения проектов предвыборных документов, на грани пятилетки, в преддверии главного форума коммунистов страны! Если доклад вызовет на заинтересованное обсуждение улучшений в нашей работе, конструктивную критику, предложения по улучшению дел — сегодняшнюю свою задачу буду считать выполненной. Точнее — только тогда она будет выполненной.

И действительно, обсуждение получило конкретным, острым, динамичным. В рекомендациях новому составу райкома недостатка тоже не было.

Одна из характерных особенностей отчетного доклада райкома КПСС, с которым выступил В. С. Шуварников, заключалась, как уже было замечено, в концентрации внимания делегатов прежде всего на непосредственной деятельности районной партийной организации. Хотя, объективности ради, надо сказать, что и успехов у кировчан немало.

Так, среднегодовые темпы роста объемов производства

она важно уйти от временных схем и проектов, комплексно и всесторонне обдумывая решать хозяйственные и социальные задачи с учетом длительной перспективы. Успех дела — в умелом партийном руководстве, в усилении партийного влияния в трудовых коллективах. В связи с этим нужно прямо сказать: проблемы развития нефтяной промышленности пока не стали определяющими в деятельности Парабельского райкома КПСС. В отчетный период райком не рассматривал на заседании бюро ни одного вопроса, касающегося работы буровых и нефтедобывающих предприятий. А необходимость в этом есть.

Многие руководители районного звена, в том числе и работники райкома, редко бываю в коллективах нефтяников и строителей Келдара, плохо знают их дела и работы. В районе не создана четко обработанная система идеологического обеспечения коллективов нефтяников, их торгового и бытового обслуживания.

Уже к концу следующей пятилетки в Пудинском нефтяном районе будут трудиться 10—12 тысяч человек. Задача районного агропромышленного комплекса в том, чтобы обеспечить потребности этого населения в продуктах питания за счет производства на месте. Ориентируясь на существующий уровень потребления, в районе Пудина к 1990 году надо производить 3—3,5 тысячи тонн молока, около 1,000 тонн свежих овощей, 3,5—4 миллиона штук яиц и — в целом по району — примерно 1,5 тысячи тонн мяса скота и птицы. Реальная ли это рубрика? Да, при условии перевода сельскохозяйственного на интенсивный путь.

В Парабельском районе самая низкая по области продуктивность молочного стада: она далеко не достигает 2,000 килограммов на фуражную корову. В единичных пятилетках по сравнению с десятой производ-

нению с десятой производством и закупки молока не только не выросли, но даже снизились. Очень большие потери несет район от падежа скота. Выход из этого положения нужно искать незамедлительно! Прежде всего должен быть обеспечен решительный поворот к кормопроизводству. Ныне заготовлено лишь 14,8 центнера кормовых единиц грубых и сочных кормов на условную голову — это на 10 процентов меньше, чем в прошлом году. Так больше вести дело нельзя!

Парабельцам следует круто изменить свое отношение к земле. Требуется самого серьезного приложения сил и работы по увеличению продуктивности стада. Прежде всего нужно навести порядок на фермах, строго соблюдать технологическую и трудовую дисциплину, наладить зоотехнический учет, внедрение комплексной механизации.

Необходимо отметить, что работа партийных организаций совхозов со специалистами не выдерживает никакой критики. Только в последние три года в хозяйствах сменились 70 процентов главных специалистов, две трети управляющих отделами, абсолютное большинство бригадиров. Райком партии как руководящий политический орган района должен обстоятельно заняться вопросами подбора, восстановления и воспитания кадров, укрепления дисциплины.

Безусловно, в работе как района, так и его партийной организации имеются немалые достижения. Объем промышленного производства за пятилетку вырос на четверть, намного ритмичнее стали работать многие отрасли. В последние годы в первом квартале устойчиво обеспечивается реализация 35 процентов промышленной продукции от годовых программ, вывозка древесины обеспечивается за 20—25 процентов. На 33 процента

выросла производительность труда, она значительно опережает рост заработной платы. Почти в два с половиной раза увеличилось капитальное строительство, сдали более 38 тысяч квадратных метров новых квартир, детских садов, клубов, столовых. Около 50 коллективов цехов, участков, комплексов досрочно справились с пятилетними заданиями, а в целом 1981—1985 годы стали заметным и важным шагом на пути наращивания экономического потенциала района. Но оснований для оптимизма у парабельских коммунистов, как мы видим, не должно быть: ведь жизнь не дает передышки.

Об этом с полной заинтересованностью, глубоко и серьезно говорили делегаты конференции кандидаты в члены бюро обкома КПСС, секретарь объединенного райкома Пудинского нефтяного района В. А. Курбатов, начальник Нельмачевского лесозаготовительного комплекса Парабельского лесопромышленного предприятия В. И. Шипко, секретарь парткома совхоза «Путь Ленина» А. С. Киселев, газозлектросварщик Парабельского нефтяного нефтепроводного управления В. А. Журавас, начальник речной пристани Парабель В. М. Литка, другие товарищи. На принципиальном уровне критики и самокритики была проанализирована вся деятельность районной парторганизации за отчетный период.

В работе партийной конференции принял участие и выступил второй секретарь Томского обкома КПСС А. С. Зарембо.

Состоялся организационный пленум нового состава Парабельского райкома КПСС. Первым секретарем избран Н. В. Крюков, вторым секретарем — А. Н. Игнатов, секретарем — С. П. Буланова.

В. ЛОЙША.

Советский район

Советский район, как и всякий горский, — многоотраслевой. Промышленные предприятия и учебные заведения, научные учреждения и строительные организации, областные ведомства, транспорт, энергетика, связь... Поэтому проблемы, затронутые на конференции, были самые разные. Обсуждая одно: возросшая ответственность за дело, за его результаты и качество. Отсюда стремление глубоко проанализировать сегодняшнюю ситуацию, оценить достигнутое и перспективу с позиций требований, которые предъявляются в предвыборных документах партии.

В отчетном докладе райкома партии, с которым выступил первый секретарь Н. С. Сперанская, сказано, что промышленность района выполнила план четырех лет и десяти месяцев по реализации продукции и производительности труда. Весь прирост промышленной продукции получен за счет роста производительности труда. Лучших результатов добились коллективы манометрового завода и производственного объединения «Сибэлектромотор». Способствовала этому работа в условиях экономического эксперимента.

За отчетный период возрос вклад учреждений науки и вузов в развитие фундаментальных и прикладных исследований. Только за два прошедших года введено в эксплуатацию 309 тысяч квадратных метров жилья, пущены дополнительные мощности на заводе КИП, завершено строительство свиного комплекса и второй очереди водовода из подземных источников.

Еще один приятный факт накануне завершения года: 56 бригад, 2,000 рабочих досрочно выполнили пятилетку. Среди них делегаты конференции: токарь-часовщик манометрового завода

Социалистического Труда Э. Б. Быкова, слесарь-сборщик производственного объединения «Сибэлектромотор» М. И. Ефремов, бригадир объединения ДСК Герой Социалистического Труда М. Б. Сироткина, заслуженный строитель РСФСР В. К. Гоцман, родившийся в «Томскстройтрансе» М. Д. Чиколити.

Безусловно, успехов и достижений можно было бы перечислить значительно больше. Но — и это в духе времени — большая часть отчетного доклада была отведена критике и самокритике. Основания для этого были серьезные. К примеру, в промышленности района наметились тенденции снижения темпов роста, объемов производства и производительности труда. Не все предприятия выполнили договорные обязательства. Сорвано выполнение задания по электромоторам, кондитерским и текстильным изделиям.

Строители ежегодно не осваивают выделенные капитальные вложения. Остаются низкими качество строительства крупнопанельных домов. Плохо осваиваются мощности завода КИП. Стали системно сдвигать в эксплуатацию дома с неработающими лифтами, без телефонизации и благоустройства, с низким качеством отделочных работ.

Конечно, коммунисты не мирятся с недостатками. Об этом говорили в своих выступлениях делегаты. Но есть еще такие проблемы, которые можно одолеть лишь совместными усилиями. Водитель объединения «Томскстройтранс» С. И. Смоляков сказал:

— Домостроительный комбинат и завод КИП постоянно не выполняют договор на перевозку деталей Жарикова из нашего объединения свои возможности используют лишь на 70 процентов. Райком партии не

взял под контроль вопрос об ответственности за эффективное использование транспортных ресурсов на заводе.

Молодой коммунист В. Т. Богданов, бригадир производственного объединения «Сибэлектромотор», поднял проблему, непосредственно связанную с вопросами ускоренного внедрения в производство достижений науки и техники:

— Сегодня в объединении солидный парк станков с числовыми программным управлением. В перспективе их будет значительно больше. Но вот получать соответствующую квалификацию мы, к примеру, поведем в Москву, в объединение «Станкоимпорт». А ведь техника меняется так быстро, что учиться надо постоянно. Хотелось бы попросить райком и горком партии, ученых Томска содействовать созданию современного центра, где можно учиться работать на станках с ЧПУ.

Наверное, решение этой задачи — дело не одного дня и не так-то просто создать такой центр. Но замечательна ведь сама забота рабочих коммунистов о своем завтрашнем, о сути инженерного труда. И это тоже в духе нашего времени.

Директор школы № 23 Н. В. Михайличенко сказала о том, что не может быть совершенствования экономики без совершенствования человека. И немалая роль в формировании личности отводится производственным коллективам. Они должны подвести юношей и девушек к умению владеть современной техникой. Это требование школьной реформы, выполнять которое без помощи шефов, без постоянного внимания райкома партии просто невозможно.

Партийная конференция — такой рубеж, который требует новых точек опоры для всех коммунистов района.

Очень емко выразил эту мысль бригадир мобильного управления строительства треста «Томскэлектросетстрой» Г. А. Парфенов: — Главным резервом выполнения всех планов остаются отношения самих рабочих, их забота о профессиональной чести, совести. Партийные организации должны создавать в коллективе такие условия, чтобы совесть рабочих заговорила во весь голос.

Усилить партийное влияние на каждом участке производства через работающих там коммунистов — задача всех партийных организаций, и в первую очередь райкома, подчеркивают делегаты. Вот еще слабые в этом отношении звенья. Бригадир треста «Томскпромстрой» В. К. Гоцман отметил, к примеру, что очень мало коммунистов среди мастеров, прорабов. Спрашивать с них за идею — воспитательную работу в коллективах очень сложно.

Это замечание, как и множество других, поступивших в ходе конференции, взято на контроль. Ведь для того, чтобы решать задачи, стоящие перед районной партийной организацией, надо прежде всего избавиться от имеющихся недостатков.

Все выступающие на конференции одобрили проект новой редакции Программы КПСС и изменений Устава КПСС.

В работе конференции принял участие член бюро обкома КПСС начальник УКТБ по Томской области К. М. Иванов, секретарь горкома КПСС Т. Ф. Демешева.

Состоялся организационный пленум. Первым секретарем Советского райкома КПСС избрана Н. С. Сперанская, вторым секретарем — В. П. Демарчук, секретарем — В. А. Бородин.

В. БАККЕР.

Гармония ускорения

В первом же перерыве работы конференции, прослушав отчетный доклад первого секретаря райкома партии В. С. Шуварникова, полшутя спросил Владимира Семеновича:

— Не боитесь? Задав такой тон самкритичности, навлечете ответную реакцию снизу в том же ключе?

— Ничуть! — последовал твердый ответ. — Буду только рад. На это и рассчитываю. Да и разве можно иначе в столь ответственный, я бы сказал, переломный период государственного строительства, после апрельского и октябрьского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС, в атмосфере разнузданного обсуждения проектов предвыборных документов, на грани пятилетки, в преддверии главного форума коммунистов страны! Если доклад вызовет на заинтересованное обсуждение улучшений в нашей работе, конструктивную критику, предложения по улучшению дел — сегодняшнюю свою задачу буду считать выполненной. Точнее — только тогда она будет выполненной.

И действительно, обсуждение получило конкретным, острым, динамичным. В рекомендациях новому составу райкома недостатка тоже не было.

Одна из характерных особенностей отчетного доклада райкома КПСС, с которым выступил В. С. Шуварников, заключалась, как уже было замечено, в концентрации внимания делегатов прежде всего на непосредственной деятельности районной партийной организации. Хотя, объективности ради, надо сказать, что и успехов у кировчан немало.

Так, среднегодовые темпы роста объемов производства

у 244 — ордена и медали — говорили, что районной организации есть чем гордиться.

Естественно, что, имея в районе 17 научно-производственных, производственных объединений и предприятий промышленности, строительства, транспорта, 11 проектных и конструкторских организаций, 3 вуза, 5 техникумов, 2 СПТУ, 13 общеобразовательных школ, развинутой сеть торговли, общественного питания, быта, здравоохранения, — район был представлен на конференции делегатами самых различных профессий. Широко был и состав выступающих. Райкому партии действительно до всего этого дело. Но так же естественно, что подавляющее большинство участников конференции — посланцы промышленных предприятий и томской науки.

РАБОЧИЙ И УЧЕНЫЙ. СИМВОЛИЧНО И ОЧЕНЬ АКТУАЛЬНО. ВЕДЬ ИМЕННО В ЭТОЙ ГАРМОНИИ — ЗАЛОГ НАШЕГО УСКОРЕННОГО ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД.

Кто бы ни говорил о поддержке научного прогресса: будь то секретарь парткома (К. А. Цхай, Л. Я. Ерофеев, В. Н. Кудре-

ватых) или рабочий (М. С. Ламанов, В. И. Пестерников), директор предприятия, ректор вуза (В. А. Бильдин, Ю. М. Ачкасов, Ю. С. Макушкин) или представитель районного комитета народного контроля (Т. В. Ставицкая), продавец (Е. Н. Красова), командир сапожника (Р. Т. Тагиров), учитель (Н. П. Иванов) или врач (Н. С. Родичева), — мысли их были, что называется, выношены. Критика конкретная. Предложения — ненадуманные.

Вот, например, о чем рассказала участницам конференции монтажница радиоаппаратуры с «Контура» Е. И. Попова:

Внедрение работ в наш цех, безусловно, повлияло на трудоемкость. Она снизилась. Но все же мы узнали из технической литературы, что есть подобные работы, но их производительность в 4 раза(!) выше наших. Вот и получается, что техническое новшество, внедренное недавно в цехе, на деле оказывается новшеством вчерашнего дня.

Всёцело одобряя и поддерживая линию партии, четко обозначенную в предвыборных документах, внося конкретные предложения в проекты Програм-

мы партии, Устава КПСС, многие выступавшие были озабочены: как, за счет чего достичь намеченных рубежей?

— Мы уже знаем, — продолжала Е. И. Попова, — что в первом полугодии пятилетки нам необходимо повысить производительность труда на 20 процентов. Рост экономики за счет чего? Пока не намечено ни одного существенного мероприятия, которое дало бы возможность существенно повысить темпы работы. Такое положение нас не устраивает. Своей волны мы не почувствовали.

— Сегодня, — сказала бригадир сборочного цеха электромоторного завода В. Е. АВДЕНКОВ, — нам надо думать о том, за счет чего увеличим производительность труда в 2,4 раза, как этого требует проект Программы партии. Но мы, рабочие, пока не видим, каким путем будем выполнять эту задачу, не ощущаем целенаправленной работы технических служб цеха, завода.

Технический прогресс пока идет у нас на уровне разговоров. Мастера часто не заинтересованы в том, чтобы в их или иное новшество получили путь в жизнь в коллективе, поскольку период освоения, как правило, отрицательно сказывается на показателях работы участника — снижается производительность, уменьшается мощность, допускаются перерасход материалов, — а следовательно, меньше и заработок.

Вот и получается, что освоение нового станка на предприятии зачастую рабочий не высшей, средней, а минимальной квалификации, так как профессионалы нужны на

других линиях для выполнения плана.

Вот он — человеческий фактор! Следствие медленной перестройки психологии как хозяйственных руководителей, так и в партийных организациях. Вот оно — поле деятельности райкома КПСС.

Очень примечательна в этой связи мысль, высказанная бригадиром А. А. Лютиком с ТМЗ: не надо надеяться, дескать, что теперь, при таком глобальном подходе к НТП, как из рота избылиа посыплются работы, станки с ЧПУ.

— Надо позаботиться, — сказал рабочий, о трех-четырёх тысячах имеющих высочайший уровень образования. Не только к новой технике отношение должно быть новое.

Это и конкретный ответ тем, кто только просит: «Оборудование!».

Увы, звучал этот мотив и в некоторых выступлениях делегатов. Хотя ситуация, когда в результате технического перевооружения обновление налицо, а эффект от которых уже в ближайшем будущем будут зависеть темпы нашего развития, эффективность нашего производства. Однако уровень подготовки кадров вузами района не может сего-

дней не вызывать тревогу. Из них ежегодно отсеиваются более двух тысяч студентов, около половины уходят поорудственно. Районный комитет КПСС пока не выработал эффективных методов влияния на парткомы вузов, методов партийного руководства.

Воспитательная работа молодежи, ближайшему резерву партии, поставила свои выступления студентам, медистантства М. А. Печнигина, первый секретарь райкома комсомола А. М. Рыжаков. Об очень примечательном опыте работы коммунистов — пенсионеров по месту жительства (в микрорайонах, а не при домоуправлениях) рассказала секретарь партийной организации микрорайона электротехнического завода, ветеран партии и труда Г. М. Степанова. Здесь районной партийной организации действительно принадлежит роль пионера на томской земле.

В работе конференции принял участие член бюро обкома партии, заведующий отделом организационно-партийной работы обкома КПСС Е. А. Вологдин.

На состоявшемся пленуме райкома КПСС первым секретарем избран В. С. Шуварников, вторым секретарем — А. С. Никитовский, секретарем — С. П. Зиньков, секретарем — В. ИВАНОВ.

Подсобное — не второстепенное

1. Кормилец Стрежевого

«В целях пополнения ресурсов продовольствия всестороннее содействовать развитию подсобных сельских хозяйств предприятий и организаций».

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

Представьте: среди тайги и болот за 80-й параллелью в октябре цветут розы и хризантемы, наливаются соками помидоры и огурцы, весело зеленеет салат, укроп, петрушка, сельдерей. Это продукция тепличного комбината совхоза «Стрежевской». На одного жителя города приходится по 13 килограммов овощей с закрытого грунта. Это лучший показатель по всем городам Российской Федерации.

А еще совхоз производит в год 11,5 миллиона яиц, свыше 80 тонн мяса птицы, 80 тонн говядины, 515 тонн молока. Итого продукция примерно на три с половиной миллиона рублей.

Правда, даже как-то неудобно называть такого гиганта (стоимость основных производственных фондов «Стрежевского» — 15 миллионов рублей) подсобным хозяйством. И тем не менее это так. Совхоз не входит в систему Минсельхоза, а подчиняется Министерству нефтяной промышленности, точ-

нее — объединению «Томскнефть». Если бы совхоз реализовывал свою продукцию по ценам, по которым продают ее государственные сельскохозяйственные предприятия, то имел бы миллионные прибыли. Урожайность овощей, яйценоскость птицы, продуктивность дойного стада растут здесь из года в год. По урожайности огурцов и помидоров тепличный комбинат стрежевских нефтяников даст фору совхозу «Кузовлевский». Кстати, в северном городе выращивают небольшие огурцы пчелоопыляемых сортов, что гораздо хлопотнее, чем получить длинные «огуречные сабли», которые поставляют томичам Кузовлевский тепличный комбинат. Зато эти огурчики пользуются большим спросом у стрежевчан.

Подсобное хозяйство нефтяников по яйценоскости птицы не уступает Томской птицефабрике. Наход на корову за 9 месяцев на молочном комплексе совхоза составил 2,350 килограммов, что выше среднеобластного показателя.

В теплицах успешно применяются биологические методы борьбы с вредителями. Не так давно на птицефабрике была проведена реконструкция. Без увеличения производственных площадей, за счет установки более современного оборудования поголовье птицы возросло втрое, в столько же раз увеличилось производство яйца, а число работающих на фабрике сократилось в два раза. Яйценоскость птицы в основном повышается за счет улучшения качества кормов. При Александровском рыбкомбинате работает совхозный цех по приготовлению рыбной муки. В прошлом году он произвел 80 тонн этой питательной добавки в комбикорма. На птицефабрике построен новый кормоцех. В нем установлены грануляторы. Отныне комбикорма будут скапливаться в виде только в гранулированном виде. Без перебоев работает кормоцех на молочнотоварном комплексе.

Есть еще один закон на фермах «Стрежевского» — это трехкратное доение коров и зимой, и летом. Овощеводы, птичники, животноводы работают по бригадному подраду. Звену доводится задание и фонд заработной платы. Все остальные — дело самого коллектива. При такой материальной заинтересованности многие рабочие

стали осваивать смежные профессии. Например, на фермах нет бы с вредителями. Не так давно ботающих ночными скотниками. Их обязанности выполняют дневные, а дополнительные ставки дают между собой. Для администрации это выгодно, потому что высвобождаются рабочие руки, а обходчики на других участках производства, а скотниками — потому что они стали больше зарабатывать. Они теперь дорожат своей работой. Кстати, текучесть кадров в прошлом году в хозяйстве составила всего 4,9 процента от общей численности работающих. А трудятся в совхозе 400 человек. Хозяйство практически не испытывает нужды в кадрах. Хотя северный коэффициент здесь у рабочих ниже, чем у нефтяников. В чем же причина такой стабильности кадров? Давайте побываем на конкурсе птичника, и вы все поймете.

В этом птичнике сейчас собрался чуть ли не весь коллектив фабрики. Зрители волнуются, болеют за представителем своих звеньев. Возле каждой линии сбора яиц висят красочно оформленные плакаты типа: «У Гали сорочки мы, ее ждем приз у порога». И хотя заданий было немало и они непростые (отрегулировать поение, произвести выбраковку птицы, забрать яйца и затарить 360 из них

в ящик), птичники справились с ними почти одновременно. А по итогам проверки теоретических знаний Галина Вторина взяла билет и отказалась от времени на размышление, ответила без подготовки. Четко и обстоятельно отвечали на вопросы и другие участники конкурса. Члены жюри были в затруднительном положении. Не знаем, кого назвать победителем? Развел руками бригадир птицефабрики В. Чермашенцев. — Все девушки со всеми заданиями справились отлично. Ведь у нас все птичники только первого класса.

Конкурсы на звание «Лучший по профессии» в хозяйстве стали доброй традицией. Они проводятся не только на птицефабрике, но и в коллективах овощеводов и животноводов. На этом не исчерпывается организационно-массовая работа администрации с коллективом. На каждом участке производства работают и школы повышения профессионального мастерства, и школы конкретной экономики.

Ежегодно в хозяйстве заселяется двенадцатиквартирный жилой дом. Но темпы жилищного строительства еще недостаточны. В совхозе планируют в двенадцатипятилетке каждый год сдавать два таких дома.

— Коллектив надо создавать с людьми работать. Каждого воспитывать в духе ответственности за порученное дело. Тогда будут и хорошие показатели, — считает директор совхоза А. П. Уманец. — Алексей Павлович, а не труд-

но ли аграрникам работать в объединении нефтяников? — Если трудиться по-настоящему, то везде нелегко. В подсобном хозяйстве есть и свои сложности, и свои преимущества. Сложности в чем? В обеспечении сельскохозяйственной техники, оборудовании, запчастями. Промышленность же в том, что мы, руководители и специалисты, больше чувствуем себя хозяевами.

Хотя совхоз «Стрежевской» считается подсобным хозяйством объединения «Томскнефть», но кормит он весь город. Его продукция реализуется не через столы заказов отдельных предприятий, а поступает через отдел рабочего снабжения НГДУ «Стрежевойнефть» в открытую продажу в магазины. Так что свежие помидоры едят не только нефтяники, но и строители, авиаторы, газомонтажники.

Руководство «Томскнефти», конечно же, могло бы объявить монополию на продукцию своего подсобного хозяйства. Но тогда бы нефтяникам пришлось строить все сады от начала до конца, — говорит первый секретарь Стрежевского горкома партии Ф. Г. Гарипов. — Городской же комитет КПСС был заинтересован в том, чтобы обеспечить всех горожан продуктами питания. Кстати, была пора, когда отдельные предприятия стали увлекаться созданием мелких заводов.

Подсобных хозяйств. Например, появились ферма при авиапредприятии. Но зачем распылять средства, когда их можно сконцентрировать в одном месте, создать крупномасштабное сельскохозяйственное производство, полно-

стью механизированное, работающее по современным технологиям, с высокой культурой производства? Одно для всех. Горком был за концентрацию сил, за народную стройку.

Основной объем работ на возведении мощностей совхоза выполнял подрядчик — трест «Томскнефть». На отделе же помещенный заводы, практически все городские коллективы. Совместными усилиями стрежевчан построены птицефабрика на 120 тысяч посадочных мест, два молочнотоварных комплекса на 400 и 600 коров, тепличный комбинат площадью 2,6 гектара, ремонтно-механическая мастерская и другие вспомогательные объекты.

Сейчас строится новый тепличный блок площадью 1,2 гектара. Его строительство проходит под девизом: «На каждого стрежевчанина — квадратный метр теплицы».

«Томскнефтьстрой» ставит только тепличные каркасы. Затем каждый теплицу закрывают за казенными средствами, строят все сами, от начала до конца, — говорит первый секретарь Стрежевского горкома партии Ф. Г. Гарипов. — Горкомской же комитет КПСС был заинтересован в том, чтобы обеспечить всех горожан продуктами питания. Кстати, была пора, когда отдельные предприятия стали увлекаться созданием мелких заводов.

Подсобных хозяйств. Например, появились ферма при авиапредприятии. Но зачем распылять средства, когда их можно сконцентрировать в одном месте, создать крупномасштабное сельскохозяйственное производство, полно-

стью механизированное, работающее по современным технологиям, с высокой культурой производства? Одно для всех. Горком был за концентрацию сил, за народную стройку.

Основной объем работ на возведении мощностей совхоза выполнял подрядчик — трест «Томскнефть». На отделе же помещенный заводы, практически все городские коллективы. Совместными усилиями стрежевчан построены птицефабрика на 120 тысяч посадочных мест, два молочнотоварных комплекса на 400 и 600 коров, тепличный комбинат площадью 2,6 гектара, ремонтно-механическая мастерская и другие вспомогательные объекты.

Сейчас строится новый тепличный блок площадью 1,2 гектара. Его строительство проходит под девизом: «На каждого стрежевчанина — квадратный метр теплицы».

«Томскнефтьстрой» ставит только тепличные каркасы. Затем каждый теплицу закрывают за казенными средствами, строят все сами, от начала до конца, — говорит первый секретарь Стрежевского горкома партии Ф. Г. Гарипов. — Горкомской же комитет КПСС был заинтересован в том, чтобы обеспечить всех горожан продуктами питания. Кстати, была пора, когда отдельные предприятия стали увлекаться созданием мелких заводов.

Подсобных хозяйств. Например, появились ферма при авиапредприятии. Но зачем распылять средства, когда их можно сконцентрировать в одном месте, создать крупномасштабное сельскохозяйственное производство, полно-

Д. БАРЧУК.
(Окончание в следующем номере).

Народный контроль на посту

Чтобы не было попустительства

«КПСС будет активно содействовать повышению эффективности народного контроля». За этими словами проекта новой редакции Программы партии целый комплекс задач, которые сегодня стоят перед партийными комитетами. Как они решаются в Кировском райкоме партии? Начну с такого примера. Народные контролеры недавно провели массовый рейд проверки того, насколько полно используется администрацией права, предоставленные законодательством, против пьянства, прогульщиков и других нарушителей трудовой дисциплины. По материалам рейда районный комитет народного контроля подготовил записку в райком партии. Мы рассмот-

О «ЗАДАЧА И РАЙКОМА ПАРТИИ, И ПАРТКОМОВ НА МЕСТАХ—УСИЛИВАТЬ ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО НАРОДНЫМИ КОНТРОЛЕРАМИ».

О «ПОРЯДОК — НАША КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ. А ЕГО НЕЛЬЗЯ ДОБИТЬСЯ С НАСКОКУ».

О «СВЕРХПЛАНОВОЙ ЭКОНОМИИ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ БЕЗ БОРЬБЫ СОЗНАТЕЛЬНОЙ И АКТИВНОЙ».

работающих в народном контроле, в райкоме. И, наконец, собеседования с председателями групп. При одном таком собеседовании с председателем головной группы народного контроля завода ружьями инструктор А. Е. Покупаловым выяснили, что администрация не создает должных условий для работы. Райком вмешался. Предложил парткому рассмотреть в ситуации и принять меры. Сейчас положение изменилось в лучшую сторону.

В РСХ-41 был серьезный разговор на отчетно-выборном собрании о руководстве дозорными. Новый состав партбюро, который возглавляет Б. Н. Меркулов, начал с повышения активности народных контролеров, обязав их контролировать соблюдение дисциплины на каждом факте пьянства или прогула. Поддерживал все общественные формирования в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины.

Раз в квартал обязательно встречаемся с дозорными. Или райком райкома или к ним на семинар, совещание, или приглашаем коммунистов.

Дела геологические

или О том, как разведчики недр понимают сверхплановую экономию

Впрочем, не стоит выстраивать долгих подходов: никак они ее не понимают. Об этом свидетельствуют проверки, проведенные областным комитетом народного контроля, и появившаяся затем его постановление «Об обеспечении выполнения «Томскнефтегазгеология» работы в течение двух дней на экономичнейших материалах и ресурсах».

Начнем с того, что геологи геологической отрасли, видимо, не поняли самой сути движения за сверхплановую экономию. Ибо мероприятия, разработанные в этом направлении, никак не напоминают встречных обязательств, зато очень походят на стандартные ведомственные инструкции и правила технической эксплуатации машин и механизмов. Главным упор в этих планах делается на улучшение хранения материалов и предотвращении утечек горючего. Безусловно, это актуально, но где же возможности экономии на основе научно-технического прогресса, где

ДЕНЬ ПИШЕМ, ДВА В УМЕ,

есть треть их фактического расхода. Судя по документам, буровых долот сэкономили на 39 дней работы, цемента — на 77 дней. Но, когда контролеры начали анализировать эти прекрасные цифры, выяснилось, что каждый показатель надо уменьшать в несколько раз. В результате в Александровской экспедиции вместо минимой экономики выявился перерасход. В Колпашевской экспедиции ревизия обнаружила неправомерное хранение 30 тонн цемента и 32 тонн углеводородных реагентов. На Герасимовской площадке, которую разбуривают каргаски, те же реагенты, трубы, буровый инструмент свалены в совершеннейшем беспорядке. В той же Каргасковской экспедиции до сих пор строго фиксируемые материалы откладываются на сторону; в частности, утекает дефицитное дизтопливо...

Такова реальность. Когда говорят об обязательствах, то непременно подразумевают неисполнительность их выполнения. Но это предполагает и оп-

ределенную работу — экономическую, организаторскую, воспитательную. Иначе, может быть дискредитировано любое большое дело, самый серьезный принцип. Сверхплановой экономии не может быть без борьбы за нее, борьбы сознательной и активной. Об этом забывают в объединении «Томскнефтегазгеология», как забывают и о том, что на экономичнейших ресурсах должны не только держаться отчеты, но и работать буровые, автомобили, тягачи.

С момента, когда областной комитет народного контроля принял свое постановление, прошло время — достаточное для того, чтобы исправить недостатки. Кое-что и впрямь сделано. Но — слишком мало для того, чтобы можно было говорить об этом всерьез. Народные контролеры решили: повторить проверку с той же широтой и глубиной. Назначен срок — середина февраля. Редакция примет участие в этой проверке; ее результаты будут обнародованы на страницах «Красного знамени».

Авторитет дозорного



Официальный отдел ПОТЕРИ НА КАЖДОМ ШАГУ

На Томском комбинате хлебопродуктов без должной ответственности отнеслись к выполнению требований партии и правительства о сокращении потерь при производстве, хранении и транспортировке муки и комбикормов. Это выяснилось в ходе проверки, проведенной областным комитетом народного контроля.

На предприятии имеется комиссия по сохранности, но ее работа сводится к тому, чтобы проверить, не потеряны ли продукты, а не к тому, чтобы выявить причины потерь. В результате в течение года потеряно около 10 тысяч рублей. Меры, принимаемые администрацией, не позволяют избежать потерь.

За допущенную бесхозяйственность областной комитет народного контроля объявил директору Томского комбината хлебопродуктов т. Братенкову выговор.

Действовали умело, оперативно

Областной комитет народного контроля подвел итоги работы дозорных на заготовке кормов.

В этой кампании (было заготовлено 436 тысяч тонн кормов, насчитавших свыше 1,700 человек). Народные контролеры, комсомольцы, женщины, студенты, депутаты, профсоюзные активы провели около 500 проверок и рейдов. Принцип работы групп — не регистрировать факты, а добиваться немедленного устранения недостатков. Проверщиками было выявлено 350 случаев, когда нарушалась технология заготовки кормов, допускались брак, потери. По каждому из них приняты меры.

Наиболее активно в период заготовки кормов работали комитеты и группы Томского, Шегарского, Зырянского, Первомайского, Колпашевского районов. Внесли весомый вклад в заготовку кормов высококачественного народного контроля совхозов «Корниловский», «Родина» Томского, «Спартак», «Советский» Шегарского, «Юбилейный», «Нива», «Дубровский», «Колосовский», «Кедровый», «Волгодонский», «Криковинский», «Галицкий», «Прогресс» Бакаевского, колхозов имени XXII съезда КПСС и имени Кирова Зырянского районов.

Всего органами народного контроля за допущенный брак и потери кормов привлечено к ответственности более 100 человек, 24 из них наказаны материально. Наиболее активные дозорные областного комитета народного контроля будут поощрены.

Н. ГУБСКАЯ.

Актуальное интервью

ПОРЯДОК — НАША ЦЕЛЬ

Отправная точка беседы с председателем Томского городского комитета народного контроля Н. А. Лазаревым — предсезонские документы. На что нацеливаются они дозорных?

— Николай Александрович, всего одним лаконичным абзацем определены задачи органов народного контроля в главном партийном документе — проекте Программы партии.

— Одним, но каким емким! Партия требует повышения активности в защите народных интересов, крепить хозяйское отношение к государственному делу. А это в корне меняет подход к работе комитетов и групп, предполагает переосмысление. Собственно, она уже началась после известного совещания народных контролеров в Москве. Затем задачи были конкретизированы на апрельском пленуме ЦК КПСС, где шла речь об ускоренном развитии всех отраслей народного хозяйства. Коротко их можно сформулировать так: научно — технический прогресс, укрепление трудовой дисциплины, борьба за бережливость и экономию.

Наш комитет взял за правило: работу любого коллектива оценивать с точки зрения НТП. И особенно научно — исследовательских институтов. Именно здесь нередко раздуваются полуса: когда прекратят использовать ученых на некавалифицированных сельхозработках? Вот и приходится убеждать, что это произойдет тогда, когда интересы ученых будут направлены на освоение новых прогрессивных технологий, научной организации труда, позволяющей исключить ручной труд.

Занятые долгосрочными перспективными разработками, коллективы некоторых институтов отрываются от реальной жизни. Именно с такими фактами столкнулись в НИИ биологии и биофизики Томского университета. После рассмотрения на комитете вписано коллективу в план работы тем, имеющие практическое значение для нашей области. Под влиянием народных контролеров были приняты меры по ускорению ряда разработок и в Сибирском отделении Академии медицинских наук СССР. Томском инженерно — строительном институте, институте вакцин и сывороток. При всех районных комитетах НК созданы комиссии по контролю за внедрением, которые не только следят за исполнением сроков, но и оценивают новизну разработки. Ведь бывает так, что в производство запускаются новшества, которые по сути — уже вчерашний день.

На нефтехимическом комбинате, как известно, в последнее время случилось немало аварий, вызванных

неадекватностью оборудования. По исправлению положений высказано немало научных рекомендаций, но на комбинате они почти не учитываются. Нелегко было убедить главных специалистов в том, что нужны не упования на трудность, а конкретная работа. План мероприятий в конце концов был составлен и на правлен на утверждение в Москву.

Правда, бывает и так, что в министерстве удовлетворены — технической отсталостью своих отдаленных предприятий. Такое отношение сложилось к ТЭМЗу, где переоснащение ведется крайне медленно. Но если это устраивает вышестоящее руководство, то мешать не будет. По нашему предложению были приглашены представители Главка, которые уже побывали на заводе и внесли соответствующую корректировку.

— Из этих фактов следует, что влияние народных контролеров действительно расширялось, углубилось и подход к делу. А коснулись ли перемены такой традиционной сферы, как экономика и бережливость?

— Самым непосредственным образом. Сейчас уже дело не сводится к тому, чтобы подбирать разбросанные материалы. К слову сказать, тут порядок наведен. Практически на всех базах сырья складировались в соответствии с ГОСТами. Задача в том, чтобы скоординировать в самом процессе производства, целенаправленно расходовать фондовые материалы, а это значит, улучшать качество производства.

Особенно много просчетов в строительстве. Недавно проверяли качество прокладки коммуникаций коллективной застройки «Спектростроительная». И что же? Объекты, на которые затрачено по 150 тысяч рублей, не используются. Материалы в прямом смысле зарыты в землю. Вот почему мы последовательно добиваемся усиления ведомственного контроля за ходом строительства.

— Когда говорят о чьей-то браке, неадекватности изготовления, то имеют в виду и человеческий фактор — ответственность, исполнительскую дисциплину.

— Очень важный аспект. Приведу пример, который, быть может, не претендует на масштабность, но точно отражает возможности самодисциплины. В комитет поступил сигнал, что в двух домах электротехнического завода, где проживает 156 семей, в 1970 году выбросили кирпичные печи, а электропроводы до сих пор не установили. Когда обратились к руководству предприятия,

нам назвали срок — 1987 год. Но комитет установил свои сроки: месяц. И что же? В большей части квартир плиты установлены. Сразу нашлось то, что прежде было дефицитом.

А вот другой пример. В горплодоовощторге, за который мы нынче взяли ответственность, огромный аппарат. Но дело поставлено так, что никто ни за что не отвечает. Директор магазина жалуется на руководство базы. Последнее, в свою очередь, недовольно совхозами. А в результате мы, покупатели, не имеем возможности вовремя приобрести свежие овощи. Мы стараемся использовать все свое влияние, чтобы стиль работы в горплодоовощторге стал иным.

В городе еще довольно много учреждений и контор, где специалисты работают по принципу «лишь бы деньги до вечера». Но ведь результат трудовой производственной дисциплины. В борьбе за порядок мы свою роль определили так: не ловить каждого нарушителя, а проверить, насколько полно используются предоставленные права администрации и общественными организациями. Работа проведена большая. Теперь уже руководители не ссылаются на то, что не знают нормативных актов, но выявилась новая проблема: юридические службы предприятий практически не помогают коллективам исполнять закон во всей его полноте и по всем направлениям. Считаем важным установить также контроль за оплатой труда. Еще нередко и лодырь, и передовик пользуются одинаковыми благами.

— Работу городского комитета отличают последовательность, умение доводить начатое до конца. Взять хотя бы настойчивость, с которой комитет добивался порядка на базах и складах...

— Без этого нельзя. Порядок — наша конечная цель. А его нельзя добиться с наскоку. Сейчас основательно прорабатывается один важный вопрос — улучшение бухгалтерского учета. Сложился порочная практика, когда в роли счетного работника выступает кто угодно, только не специалист. Но разве технолог или мастер смогут обеспечить квалифицированный учет? С запиской о необходимости улучшить подбор бухгалтерских кадров обратились в городской комитет партии. Но проблема эта — на годы.

Требуют длительного внимания поставки по договорам, вопросы развития железнодорожных подъездных путей, эксплуатации коммуникаций города. И, конечно же, важно для нас постоянное совершенствование организаторской работы с народными контролерами.

Потерям, бесхозяйственности — заслон!

МЕДВЕЖЬЯ УСЛУГА

Не перевелись еще у нас мастера приписок. Порой такую изобретательность проявляют, что просто диу даешься. Опытные «рационализаторы» по этой части трудятся в конторе «Томсккоммунапроект».

В первом квартале 1982 года проектная контора получила от управления дорожного строительства около 10 тысяч рублей за разработку документации на строительство свиноводческого в селе Трубачеве. Затем еще 15 тысяч рублей за ту же работу. Документацию же заказчик получил лишь в январе следующего года. А по существу положению деньги приняты не перечислены после окончания проектных работ. Выходит, управление дорожного строительства и благоустройства оказало конторе медвежью услугу — поспособствовало выполнению производственного плана, хотя к строительству собствен-

ного объекта не приступили даже в 1984 году. Но контора и сама нередко одаживает деньгами по мощников, не имеющих к проектированию никакого отношения. Таким оказался врач-наркологу В. А. Кузнецов, с которым был заключен договор на изготовление... проектно — сметной документации. Контора выдала Кузнецову около тысячи рублей. И таких привлеченных «проектировщиков» здесь набралось более десятка. Ради выполнения плана контора сама себе предъявила счет на якобы выполненную проектно-сметную документацию по банно — прачечному комбинату в селе Молчанове на 17,237 рублей. Хороша услуга! А по архивным данным такая документация не зарегистрирована, нет о ней данных и в книге выдачи ее заказчику. Значит, ее не было вообще?

Поистине медвежья услуга оказал асфальтобетонному заводу Томский речной порт, вынудив его выплатить Новосибирскому речпорту в 1984 году 15,117 рублей 70 копеек за баржи с песком, который так и не превратился в асфальт. Но куда же девался песок, обернувшийся для асфальтобетонного завода «золотым»? Недолго мудрствуя, томские речники часть песка продали Ленинскому комбинату благоустройства, часть — базе УПТК объединения «Томскнефть», пополнив свой расчетный счет кругленькой суммой. Когда же на заводе забили тревогу, речники назвали объяснения. «Произошла ошибка, путаница в документах». Но хороша ошибка, если уже проданный груз реализовали другим организациям. Значит, и в плане он обернулся припиской.

Дорого обходится государству такая невинность. Она оборачивается разбазариванием собственности. И все потому, что принята роль ведомственного контроля. Тем, что стоит на страже государственного добра, надо быть решительней и принципиальней.

В. МОРОЗОВ.

Семинар народных контролеров

На базе Тогурского лесопромышленного комбината состоялся семинар-совещание народных контролеров лесной и деревообрабатывающей промышленности области.

На совещании выступил с докладом главный инженер всеобшного лесопромышленного объединения «Томлеспром» Е. Л. Елевсов. Он подчеркнул основные задачи народных контролеров отрасли, вытекающие

из основных положений совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Об опыте своей работы рассказали председатели групп народного контроля Асиновского ЛПК А. А. Басин, Ореховского оптического лесопромышленного комбината Н. С. Кунцевич, Бельянского ЛПК В. В. Смирнягин, а также председатель Верхнекетского районного комитета народного контроля А. Л.

Крупин и заведующий внештатным отделом промышленности Каргасковского районного комитета народного контроля А. В. Субботин.

Завершением семинара стало знакомство контролеров с деятельностью Тогурского лесопромышленного комбината, его лыжно-паркетным комплексом.

И. КОСТАРЕВ, инспектор областного комитета народного контроля.

После проверки

Поступили по-хозяйски

Два года назад областной комитет народного контроля проверил использование и хранение стальных труб в производственном объединении «Томскнефть». Были выявлены серьезные недостатки, и комитет привлек к ответственности заместителя генерального директора тт. Шкурова и Демидова. Тогда же договорились о проведении повторной проверки. И вот обследование состоялось. Оно показало, что в объединении порядка стало больше. На предприятии организован входной контроль за качеством. В новых недостроивающихся районах осуществлялось строительство баз и участков для хранения труб. Упорядочено использование продукции. Ее не отпущают на сторону. Трубы, полные из скважин, отбраковывают и в зависимости от

этого направляют теперь либо в ремонт, либо в металлолом. На центральной базе проката улучшены условия ремонта труб. Запущены три механизированные линии, позволяющие утилизировать объемы ремонта. Больше стало порядка и при складировании труб на базах и площадках. За сохранность материальных ценностей отвечают конкретные лица.

Активизировалась работа комиссии по экономии материально-технических и топливно — энергетических ресурсов. Разработаны оргтехмероприятия для рационального использования труб. Все это позволило добиться снижения их расхода.

Учитывая такую обстановку, областной комитет счел возможным снять вопрос с контроля.

Пьянству — бой! А комиссий много...

Крепко еще дружат с «зеленым змием» рабочие Томской геологоразведочной экспедиции производственного объединения «Томскнефтегазгеология» — опаздывают на работу, пораньше сбегают с нее, а то и прогуливают. Не любят трудиться в полную силу не только яловые рабочие, но инженерно-технические работники: бывший капитан-механик Н. В. Израев, инженер по технике безопасности С. И. Саватеев, прораб С. В. Дубров.

А в экспедиции немало общественных организаций: комиссия по борьбе с пьянством, совет наставников, товарищеский суд, общественный отдел кадров, которым, казалось бы, и карты в руки — обсуждать, воспитывать. Однако они на все махнули рукой. Только у тринадцати из 50 нарушителей дни прогулов вычтены из отпуска. Еще 13 умудрились прогулять в общей сложности чуть ли не два месяца, вообще оказались вне поля зрения руководителей и общественных организаций.

Очень вольготно чувствуют себя водители. Трое из них задержаны в нетрезвом состоянии за рулем. Оказываются, медицинский осмотр они проходят своеобразно. Сами замеряют себе давление, по своему усмотрению записывают в журнал данные, а медсестра М. М. Баранова только ставит печати да росписи в путевых листах.

Беспринципность ответственных лиц — такую оценку вынесли проверяющие, объясняя факты нарушения трудовой дисциплины. По материалам проверки районный комитет народного контроля принял меры. Деньги, незаконно выплаченные прогульщикам, возвращены государству. Начальнику экспедиции В. В. Прохорову объявлен строгий выговор.

Ю. КЛИМОВ, инспектор Ленинского районного комитета народного контроля.

Газета отпечатана офсетным способом 1 2 3 4