Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 12 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА ◆ № 286 (19406) ◆ Цена 3 коп.

Позавчера в газете «Красное знамя» было опубликовано обязательство лесозаготовителей Каргасокского лесопромышленного комбината на первый квартал и весь первый зимний сезон первого года новой пятилетки. Сообщения о высоких намеченных рубежах поступают и из других леспромхозов. Расчеты подкрепляются серьезной организационно-технологической и морально-политической подготовкой. Об этом — сообщения из Парабельского и Лайского леспромхозов.

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ ПАРАБЕЛЬЦЕВ

Коллектив Парабельского леспромхоза поддержал инициативу сквозных лесозаготовительных комплексов Каргасокского ордена «Знак Почета» лесопромышленного комбината по достойной встрече XXVII съезда КПСС, ударной работе в первом квартале и в период всего зимнего сезона. Поставлена задача к дню открытия партийного съезда вывезти 32 процента древесины от годового объема, в I квартале — не менее 54 и к 1 мая — 62 процента, что составит 180 тысяч кубометров.

— Рубежи действительно высокие, и каждый из нас понимает, что взять их будет непросто. Во главу угла мы ставим повышение организации труда. И эту работу в нашем коллективе начали с подбора и расстановки кадров. Все сто процентов древесины будут вывозить транспортные комплексы. Их организовано пять, и в четырех начали действовать партийные группы. Все коллективы работают по хозрасчетным подрядам с применением КТУ. Вывозку ведем в трехсменном режиме, по скользящему графику, то есть по непрерывной рабочей неделе. Под контроль взята ремонтная служба — она обслуживает механизмы круглосуточно.

Чтобы хорошо возить лес, кроме правильной расстановки людей и механизмов, нужен надежный фронт работы. В леспромхозе есть запас хлыстов, но одновременно самое серьезное внимание уделяется текущей заготовке. На всех четырех участках, ведущих трелевку, работают хозподрядные лесозаготовительные комплексы.

Взаимопомощь и взаимодействие — наши дополнительные резервы. На Нельмачевском ЛЗП заготовку леса ведет комплекс лауреата Государственной премии СССР А. И. Шипко. Чтобы не сдерживать вывозку хлыстов, на помощь пришел Парабельский сплавучасток.

Лесозаготовительный комплекс депутата областного Совета народных депутатов С. П. Рыгалова на всех фазах — валке, трелевке, обрезке сучьев — впервые в леспромхозе начал работать в двухсменном режиме. Опыт этого коллектива сейчас изучают инженерные и экономические службы. Наш транспортный комплекс как раз и ведет вывозку хлыстов от этого коллектива.

Если другие участки сезонного действия, то Пайдугинский ЛЗП круглый год действует стабильно. И все-таки на зимние месяцы мы избрали для коллектива более напряженный ритм, чтобы к открытию XXVII съезда КПСС вывезти 30 процентов годового объема лесозаготовок, в I квартале — 51 и за четыре месяца — 57 процентов. Эти рубежи значительно выше прошлогодних.

А. РУБЦОВ,
бригадир транспортного комплекса Пайдугинского ЛЗП.
Парабельский район.

Экономический обзор

АГРОПРОМ: КАНУН ПЕРЕСТРОЙКИ

Выполняя постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании управления агропромышленным комплексом», все звенья агропрома сейчас остро и оптимистично переживают момент коренной перестройки. Ответственность этого момента подчеркивается еще тем обстоятельством, что рукой подать до финиша года и пятилетки. Удача или неудача на финишной прямой во многом определит энергию старта в пятилетку двенадцатую, а также прочность экономической и нравственной базы перестройки.

Сначала — о делах животноводов, чьи результаты, выраженные в килограммах молока и мяса, непосредственно касаются каждого из нас. Возьмем такой показатель — средний надой молока от одной коровы за одиннадцать месяцев, а также плюс или минус по сравнению с прошлым годом, в том числе и за ноябрь.

Томский	2.777	+31	+12
Первомайский	2.667	+37	+21
Колпашевский	2.646	+22	+8
МОЛЧАНОВСКИЙ	2.618	+50	+6
Чаинский	2.560	—108	—12
Кривошеинский	2.547	—13	+16
Асиновский	2.423	—32	—2
Александровский	2.373	—95	+10
Шегарский	2.293	—170	—2
Верхнекетский	2.266	—143	—45
Зырянский	2.256	—31	+15
Кожевниковский	2.256	—68	+4
Каргасокский	2.216	+24	+14
БАКЧАРСКИЙ	2.054	—279	—4
Тегульдетский	1.886	—124	+25
Парабельский	1.849	+66	+10
ПО ОБЛАСТИ	2.431	—42	+7

Молчановский и Бакчарский районы выделены потому, что они получили полярные результаты: самые большие плюс и минус. Давайте отметим и это обстоятельство, представляющееся закономерным: все четыре лидирующих района добились существенной прибавки. Правда, парабельцы могут обидеться на то, что их вытеснили из этого круга, а они дали за одиннадцать месяцев наибольший прирост продуктивности. Но, прежде чем обижаться, пусть они сначала преодолеют хотя бы двухтысячный рубеж...

Тревожит отставание шегарцев. И не только потому, что у них второй, после бакчарского, минус. Они также с треском проваливают план закупок молока. И, что еще нельзя не отметить, в Шегарском районе, как и в Бакчарском, самая низкая товарность молока. То есть не заботятся о реализации даже того малого, что производят. Разве так можно работать сегодня?

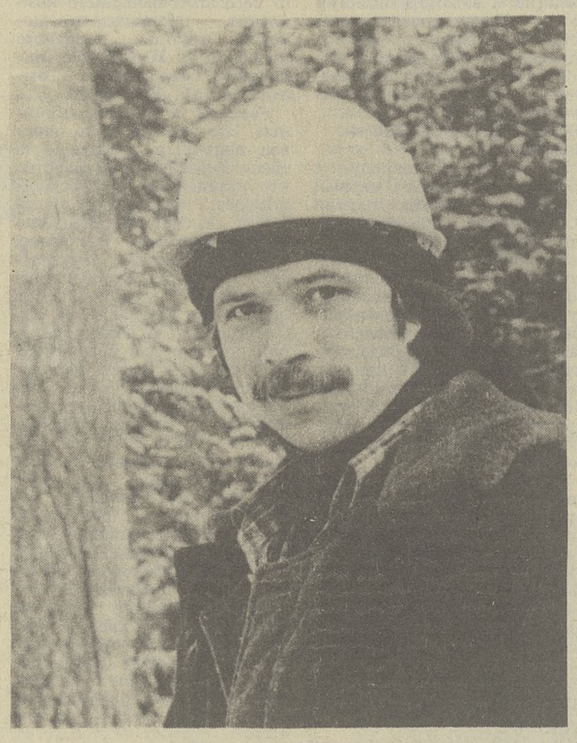
Когда знакомишься с итогами работы других подразделений агропрома, то часто слышишь бодрые голоса экономистов: планы выполнены и перевыполнены. Благополучно подходят к финишу года, например, объединения «Облсельхозтехника», «Томсксельхозхимия», «Облмежколхозстрой». Что ж, почему бы и впрямь не порадоваться хорошим итогам! Однако сразу возникают эти неприятные «но»...

Возьмем **«Облсельхозтехнику»**. Почти по всем основным показателям — перевыполнение. Но вот по такому, можно сказать, самому существенному, как обслуживание машинно-тракторного парка, план выполнен лишь на 94,7 процента. В Зырянском районе эта работа оценена еще ниже — 82,8 процента, а в Бакчарском этот план не выполнен даже и наполовину (47,5). «В целом» провалили одиннадцатимесячную программу коллективы Новиковского и Бакчарского объединений.

Зима для агрохимиков, так же как и для ремонтников, тоже страдная пора. В **«Томсксельхозхимии»** перекрыты планы и по реализации, и по вывозке органических удобрений, и по добыче торфа. Особенно хорошо работают асиновцы — по всем статьям впереди. Например, объемы внесения органических удобрений в почву они увеличили по сравнению с прошлым годом в три раза! Заметно возросла в этом районе добыча торфа. Неплохо работают также агрохимики и ряда других районов — в Бакчарском, Колпашевском, Кривошеинском, Каргасокском, Кожевниковском. Можно рассчитывать, что их усилия будут в новой пятилетке вознаграждены возросшим урожаем. Но вот на что рассчитывают подразделения «Томсксельхозхимии» в Зырянском, Первомайском и Чаинском районах, где откровенно срывают планы вывозки органики на поля? Ведь не святым же духом будут питаться растения.

Что называется, во вкус своей работы входят коллективы «Облмежколхозстроя». Их деятельность с каждым днем оценивается все с большим пристрастием и строгостью. Причина этого ясна: селяне ждут добротных домов, школ, детских садов. Перемены к лучшему и здесь видны. Выполнен план по вводу в эксплуатацию детских садов, а вместо плановых 192 школьных мест введено 576. Уверенно справляется объединение и с годовой программой строительства жилья. Например, в селе Маркелове Шегарского района скоро будут заселены десять новых домов. Правда, сам коллектив МПМК этого района свой план проваливает. Существенно подпортили общую картину роста и строители Зырянского района. А ведь, кажется, кому, как не шегарцам и зырянцам, большинство которых имеют дело с колхозами, не заботиться о чести «Межколхозстроя»?.. Но передовые коллективы объединения работают гораздо севернее — в Бакчарской и Кривошеинской мехколоннах.

В этом обзоре мы преднамеренно поставили рядом и животноводов, и ремонтников, и агрохимиков, и строителей. Дела и тех, и других тесно связаны, зависят друг от друга. А начавшаяся перестройка в агропроме еще теснее сближает нужды всех сельских коллективов. И цель у всех должна быть одна — научиться работать без отстающих. Это было бы лучшим рапортом предстоящему партийному съезду.



Успешная, ритмичная работа верхнего склада во многом зависит от того, как сработают вспомогательные службы. Строители УЖД в Черноярском лесопункте Новотегульдетского леспромхоза это очень хорошо понимают. Еще не было случая, чтобы они подвели лесозаготовителей. На трудовой вахте, посвященной XXVII съезду КПСС, этот коллектив прочно удерживает первенство среди строительных бригад района. Немалая в этом заслуга бригадира строителей Ивана Ивановича Брюзгина.

Фото В. Маковеева.

Вчера

коллективы участков шпалопиления Кетской сплавной конторы открыли счет новой пятилетки. В счет годового плана выпущена первая тысяча штук шпал, а всего с начала года — 596.185. Большой вклад в общий успех внесли коллективы — лидеры социалистического соревнования бригады Пиковского сплавного участка Ю. К. Самоловских и В. В. Пашенцева, Н. С. Малицкого и А. К. Куркина с Кетского сплавучастка. Сверхплановый выпуск шпал к концу года составит 44 тысячи штук.

Эту продукцию Кетская сплавная контора отправляет во многие адреса Сибирского региона страны. Сверх плана потребителям отправлено 25 тысяч шпал.

А. ЛУНЕВА,
инженер Кетской сплавной конторы.
Колпашевский район.

Стартуем в XII пятилетку

Коллектив Лайского леспромхоза решил начать 12-ю пятилетку энергично. Мы подсчитали свои резервы и возможности и решили **К ДНЮ ОТКРЫТИЯ СЪЕЗДА ВЫВЕЗТИ 35 ПРОЦЕНТОВ ДРЕВЕСИНЫ ОТ ГОДОВОГО ОБЪЕМА ЛЕСОЗАГОТОВОК, В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ — 55,5 ПРОЦЕНТА, А ЗА ЧЕТЫРЕ ЗИМНИХ МЕСЯЦА — 64,5 ПРОЦЕНТА.**

За счет чего рассчитываем взять такие рубежи? У нас хорошие запасы древесины. Только на вахте лежит 30 тысяч кубометров, а всего около трасс зимних дорог — 42 тысячи. Одновременно будем увеличивать трелевку. Для этого добавим людей из вспомогательных цехов, а в марте на верхний склад отправятся еще 15 человек.

Но главное, конечно, оптимально использовать имеющиеся механизмы, в хорошем состоянии содержать лесовозные дороги, надо поставить на должную высоту социалистическое соревнование.

Мы стараемся широко применять коллективные формы организации труда. Транспортный комплекс во главе с Н. И. Карасевым работает в трехсменном режиме. На верхнем складе у нас надежные люди. Бригада, которой руководит Н. Н. Панин, уже выполнила план пятилетки и заготавливает лес в счет 12-й. А коллектив во главе с Н. Н. Аленичевым решил заготовить 65 тысяч кубометров.

А. ЮЗВЮК,
директор Лайского леспромхоза.
Асиновский район.

ПЛАНЫ — ДОСРОЧНО

Неделю назад животноводы совхоза имени Ленина рапортовали о выполнении последнего задания одиннадцатой пятилетки — годового плана реализации молока. Вместо 2.900 тонн хозяйством продано государству 2.912 тонн молока. Справился совхоз и с годовым заданием по реализации мяса. Его уже сейчас поставлено на 5 тонн больше запланированного. К концу года будет реализовано 130 тонн молока и 5 тонн мяса.

Число доярок-трехтысячниц на Победовской и Большедороховской фермах нынче пополнится значительно. А такие мастера машинного доения, как Тамара Прокопьевна Скоробогатых, Вера Ивановна Перминова, Мария Ивановна Вагина, добьются еще лучшего результата. Кстати, Т. П. Скоробогатых избрана делегатом на областную партийную конференцию.

Чем берут победовские и большедороховские животноводы? Прежде всего безукоризненным соблюдением технологической и трудовой дисциплины. Хорошо ведутся на фермах зоотехнический учет, работа по воспроизводству стада.

Т. НОСОВА.
Асиновский район.

Ударный двухмесячник на промыслах

НАПРЯЖЕНИЕ НАРАСТАЕТ

С начала декабря на нефтяных промыслах не достигнуто резкого перелома. Добыча падает. Ее суммарный дефицит составил уже 71 тысячу тонн. А вот результаты, достигнутые в декабре (в тоннах):

НГДУ «Стрежевойнефть»
— промысел № 1 — 2.210
— промысел № 2 — 3.581
— промысел № 3 + 695
— промысел № 4 — 605
— Малореченский + 527

НГДУ «Васюганнефть»
— промысел № 1 — 3.747
— промысел № 2 — 7.230
— Катыльгинский участок — 440

НГДУ «Лугинецкнефть» + 200

АДРЕС НОВОСТЕЙ

Предприятия общественного питания

Есть пятилетка!

6 декабря областное управление общественного питания выполнило план пятилетки по выпуску продукции собственного производства. До конца года будет реализовано продукции сверх плана на 4 миллиона рублей. За одиннадцатую пятилетку темп роста объема продукции собственного производства составил 23 процента, а рост производительности труда — почти двенадцать процентов. О досрочном выполнении пятилетнего задания рапортовали столовые №№ 1, 3, 7, 12 первого треста, №№ 41, 44, 48 и ресторан «Север» второго треста, №№ 73, 81 третьего треста столовых.

Обменялись опытом

Недавно группа руководителей предприятий общественного питания Томска побывала в гостях у своих соперников по соревнованию — кемеровчан. Томичи посетили безалкогольные предприятия — молочные, десертные бары, кафе, где обменялись опытом работы. Многие новые рецепты десертов, безалкогольных напитков, рекомендованные коллегами из Кемерова, скоро будут внедрены в томских кафе и ресторанах.

Новое кафе

В Академгородке завершена реконструкция кафе, где раньше продавали спиртное. Теперь оно стало любимым местом отдыха детей. Здесь широкий выбор кондитерских изделий, мороженого с наполнителями, сладких блюд, фруктов.

Лесной цех

ЗИМНИК — НЕ ТОЛЬКО ДОРОГА

Позиция Верхнекетского райкома партии, объединения «Томлеспром» относительно зимников конкретна: вводить их как можно скорее, обеспечив максимум условий для людей, занятых на вывозке древесины.

Первый секретарь Верхнекетского райкома КПСС В. Н. РЕШЕТНИКОВ:

— Зимники — ключ к выполнению районом годового плана, к успешной работе в первом квартале. Обязательства нынче на январь—март куда более напряженные, чем в минувшие годы.

Ю. В. ФЕДРУНОВ, старший инженер «Томлеспрома»:

— Передовые предприятия, располагающие зимниками, должны помочь на финише года отстающим.

А как понимают лозунг дня непосредственно на местах, в леспромхозах Верхнекетья?

Тяга к «традиции»

Зимник от вахты Олимпийская до Белого Яра — один из опорных в «Томлеспроме». За сезон транспортный комплекс А. В. Коржавина с Белоярского ЛПК, водители томской автоколонны № 1974 должны перевезти более 100 тысяч кубометров хлыстов.

«Плечо» вывозки солидное — 150 километров. Разговор об устройстве зимника состоялся с начальником ПТО Белоярского ЛПК А. В. Лямкиным еще месяц назад. Тогда Александр Васильевич заверил: «К 20 ноября вся трасса будет проутюжена вездеходами, часть ее задействуем».

— Тогда я поспешил с оценками, — осторожно отступает теперь Лямкин. — Долго пробивались через болота. Сейчас, впрочем, уже перевалили сорокакилометровую отметку...

Едем по трассе. Начинается она от переправы через Кеть. Наморозили ледяной мост к концу ноября, хотя была возможность сделать это на неделю-полторы раньше. Как утверждают рабочие С. Я. Баринов и Н. Н. Балахонов (мощный «КамАЗ»-поливщик набирал воду из проруби), за переправу взялись по-настоящему числа 25-го, а промораживать дорогу стали в начале декабря. К 6 декабря мало-мальски пролито лишь десятка полтора километров трассы.

Спору нет, дорожный отряд из комплекса А. В. Коржавина успел сделать многое. Пройден наиболее заболоченный 30-километровый участок, дорога расширяется. Однако создается впечатление, что темп работ искусственно притормаживают. Оказывается, лишь с 3 декабря сюда были брошены ударные силы: несколько «К-700», два грейдозера, два «ЛТ-157», болотоходы.

—Таким механизированным кулаком за сутки пробили сорок два(!) километра трассы, — доволен мастер А. П. Андраханов. — А три дня назад имели всего ничего — болотоход, «ЛТ-157» да грейдозер.

Заместитель начальника комплекса Г. Н. Рябцев, механизаторы отряда утверждали, что к 10 декабря зимник будет закончен. Но Лямкин тут же поправляет их: возить всегда начинали с 15—20 декабря, настраиваемся так и нынче.

— К чему нам торопиться? — проговорился начальник ПТО. — Годовой выполняем нормально. Если перекроем — накинут довесок...

— Примем более 60 водителей из Томска. Общежитие подготовлено. Покрасили...

Перед разговором с Романом Ильичом я заходил в старое здание конторы, где собираются устроить томичей. Готовность общежития весьма условна. Полуразбитые двери, завал из кроватных сеток в коридоре, мусор... Взялись-то за ремонт жилья только зимой. Лишь бы с рук. Какое уж тут качество! Не сравнишь с Орловским леспромхозом, где готовиться к приему людей начали летом. Раньше здесь приступили и к массовой вывозке леса. Прибывшие водители из автоколонны № 1235 размещены в просторных комнатах, благодарны за организацию круглосуточного питания на трассе.

Мало быстро восстановить дорогу, подремонтировать «челюстники», поставить на взвод разделочные эстакады и сплавные участки, принимающие древесину. Не обойдешь человеческий фактор. Если людей «как-нибудь» накормят и «где-нибудь» устроят — жди и соответствующей отдачи...

Да, зимник — не только дорога. Замешкались в Белом Яре с бытовым комплексом для привлеченных. Никак не усвоят очевидного также в Клюквинке. Затянув устройство 100-километровой трассы, руководители Интузетского леспромхоза не особенно-то радеют и по части того самого человеческого фактора. С заместителем директора по кадрам и быту Е. С. Кузнецовым мы совершили экскурсию в... строящийся двухквартирник, где будут размещены приезжие.

«Встретим 10 декабря как полагается...» Пустые слова: за пять дней до названного срока в доме штукатурили да тянули электропроводку. В гостинице же в это время (в декабре!) собирались прочищать радиаторы отопления. В прошлую зиму рабочие жаловались, что здесь отнюдь не комнатная температура, напоминали и о бытовых неурядицах. И вот аргументация в ответ на замечания следует, мягко говоря, несостоятельная. (Например: «Ну и что? У меня дома телевизор тоже не показывает вторую программу»). К тому же запоздалая.

Стихийная командировка!

Бригадир автоколонны № 1235 Олег Михайлович Сибиряков в Центральном возит лес не впервые. Знает здешние лесосеки, условия, людей. Обстановку оценивает беспристрастно.

— Вывозку начали раньше обычного. Пока на линии десять «КамАЗов», на подходе еще четыре. Колея, конечно, не устоялась, но хозяева — молодцы! — стараются, подделывают. День, правда, потеряли: не пробили подъездное кольцо к штабелям, сломался бульдозер. Обычные стартовые неурядицы...

Парадоксальная ситуация, по мнению рабочего, сложилась в самой автоколонне № 1235 (В. Н. Гейман). Здесь не готовы к лесной страде.

— Перед орловцами даже стыдновато. Они нас встретили по-доброму, сразу организовали круглосуточное питание, неплохо разместили, помогли подремонтировать технику... А у нас не лучшее настроение браться за работу. В командировку — будто вытолкнули. Вернулся я из рейса в Новосибирск — «Срочно снимай кузов, завтра — на лес». В прошлые годы предупреждали людей, готовили: собрание проведут, условия соревнования обскажут, уточнят срок пребывания. Да и машины удобнее было подладить на месте, в теплых боксах. Здесь — ни запчастей, ни нужного оборудования, ни спецодежды. Начинаем толковать товарищу Гейману о неурядицах, только и слышим от него: «Езжайте, ребятки, все будет...».

На прощание О. М. Сибиряков подчеркнул: разговор не ради кляузы. Значит, реакция на него должна быть деловой, в виде конкретной помощи.

* * *

Летний договор между речниками и лесозаготовителями в грузоперевозках получил очень точное название—содружество. Партнеры делали ставку не на попрательства, а на взаимопомощь, взаимоконтроль. Не складывается пока в полной мере такое гибкое и эффективное сотрудничество между «Томлеспромом» и «Томскавтотрансом». Причина — в недооценке перспектив совместной работы. Не на день, не на два, не только на сезон приезжают в леспромхозы томичи. Почему же руководителями отдельных предприятий многомесячная операция «зимник» воспринимается как обуза? Лесной отрасли не обойтись без крепкой поддержки городских автотранспортников. И от осознания этого надо переходить к **взаимным, по-настоящему деловым контактам.**

К такой мысли привели не только эпизоды, рассказывающие о сегодняшней растерянности в леспромхозах Верхнекетья. Заставили повернуться к идее содружества и прошлогодние сигналы о недобросовестности иных томских водителей. Скажем, в Центральном напомнили о потерянной при праздновании Нового года неделе, в Клюквинке — о непорядочном поведении водителей в гостинице... «Старое» поминается не из злорадства. С сожалением. С надеждой на серьезный подход в будущем.

...Вчитываюсь в сухие формулировки приказа от 13 ноября за подписью руководителей «Томлеспрома» и «Томскавтотранса». Нужный, разумеется, документ. Но пока он не означает подлинного содружества.

Н. ЧУКОВ.

Клюквинка — Центральный — Белый Яр — Томск.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ ПАРТИЙНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ

В области завершается важный этап подготовки к XXVII съезду КПСС. Более пяти тысяч делегатов, принявших участие в городских и районных партийных конференциях, проанализировали работу партийных комитетов за отчетный период, одиннадцатую пятилетку в целом, внесли более тысячи конкретных предложений, направленных на совершенствование хозяйственного и культурного строительства, партийного руководства экономическим и социальным развитием районов. Новый импульс получила предсъездовская трудовая вахта.

Особо ответственный тон партийному разговору, принимаемым решениям придает повсеместное обсуждение проектов новой редакции Программы КПСС и изменений в Уставе партии. Делегаты единодушно одобрили эти важные документы.

Колпашево

Деловитость, требовательность

330 делегатов представляли на XXVII партийной конференции первичные организации трудовых коллективов многоотраслевого Колпашевского района. В сотни адресов идет продукция завода «Металлист», Тогурского лесопромышленного комбината и его лыжно - паркетного комплекса, Кетской сплавной конторы, судоверфи. Трудно переоценить вклад колпашевских авиаторов и речников в развитие производительных сил севера области.

Район идет с опережением по производству и реализации товарной продукции. Ритмично вводится жилье. Возросла производительность труда в промышленности, снижена себестоимость выпускаемой продукции. Ушел из рядов отстающих самый крупный коллектив — Тогурского лесопромышленного предприятия. Лучше пошли дела в Колпашевской нефтеразведочной экспедиции. Нефтеразведчики стремятся более чем в два раза увеличить годовые объемы проходки и довести ее к 1990 году до 30—35 тыс. метров.

Но, критически оценивая сделанное, первый секретарь горкома КПСС **Г. С. Жуков** сделал в отчетном докладе вывод: партийным комитетам и бюро надо повышать уровень партийного руководства геологическими подразделениями, улучшать организаторскую и политическую работу в трудовых коллективах, поднимать ответственность хозяйственных кадров, общественных формирований за порученное дело.

В Колпашеве живет и трудится свыше трети всех геологов области. Но работа их, за исключением Томского геофизического треста, не отвечает требованиям сегодняшнего дня и той роли, которую должен играть Колпашево, как базовый город. Самое слабое место — низкий уровень организации труда. Непреодолима психология ведомственного подхода при решении совместных вопросов. Хозяйственники боятся порой, как бы не сделать чего лишнего за другую организацию. Важно четче координировать работу партийных организаций предприятий геологии, создать совет секретарей. Эту мысль высказал на конференции секретарь парткома геофизического треста **Н. И. Карапузов**. В своем выступлении он подробно остановился на реализации критических замечаний, высказанных коммунистами треста в ходе отчетно-выборной кампании. Перевод на бригадный подряд коллектива одной из сейсморазведочных партий Нововасюганской экспедиции — только начало большой работы в этом направлении. Сегодня, выполняя план по проходке, объединение не выполняет его по приросту запасов нефти. Учитывая ту роль, которая отводится геофизикам в развитии нефтегазового комплекса, они вправе рассчитывать на повышенный интерес к их проблемам и делам со стороны городского комитета партии.

Актуальный вопрос, над решением которого работает партийная организация района, — реализация Продовольственной программы. Горком партии стремился совершенствовать шефскую помощь селу, заботился об идеологическом обеспечении главнейших сельскохозяйственных кампаний, усилил требовательность к руководителям хозяйств за создание условий труда и быта животноводов. Труженики села досрочно справились с пятилетним планом продажи государству молока, мяса, яиц, картофеля и годовым — по реализации молока. Однако все, кто поднимался на трибуну, были единодушны — потенциальные возможности сельскохозяйственного производства используются не полностью. И в этом четко прослеживаются позиции и стиль работы партийных комитетов совхозов и их партнеров по РАПО. Некоторые из них не пошли дальше провозглашения призывов. В качестве примера можно привести эффективность проведения мелиоративных работ. Счет затратам идет на миллионы рублей, а урожаи с обновленных земель снимают такие же, как на богарных. Велики потери от яловости коров, падежа молодняка, низких весовых кондиций реализуемого скота. Допускается перерасход кормов на единицу продукции в молочном цехе. Робко, с оглядкой внедряется бригадный хозрасчетный подряд в животноводстве. В работе партийных организаций, в этом плане присутствуют элементы показухи, самообмана. В совхозе «Тогурский», например, 100 процентов молока и 50 процентов мяса производятся в условиях новой организации труда. Но почему же тогда растут затраты труда и кормов на единицу продукции, идет ее удорожание? Это еще одно свидетельство того, что коллективный подряд не может существовать без хозрасчета.

— Каждый специалист на селе должен работать на конечный результат и соразмерно получать заработную плату, — сказала доярка совхоза «Новоселовский» **Н. А. Новикова.** — К сожалению, технологи производства получают свой твердый и достаточно высокий оклад независимо от того, сколько и какого качества произведено продукции. Поэтому на их уровне человеческий фактор не срабатывает. А ведь от одного специалиста зависит порой результат работы целого коллектива. Большинство из них не умеет управлять производством и коллективом. На занятиях школы коммунистического труда наши специалисты много времени уделяют вопросам экономии, бережливости. А мы после такой учебы в недоумении: что же каждому из нас — доярке, скотнику, трактористу — надо конкретно сделать, чтобы добиться экономии?

Острой остается социальная проблема села. Недостает жилья, детских учреждений, в большинстве сел ветхие школы, клубы, медпункты. Да и производственная база требует еще немало внимания. Об этом говорили скотник совхоза «Первомайский» **В. Я. Пистер**, секретарь парткома совхоза «Чажемтовский» **Е. П. Криволапов**, управляющий районным объединением «Сельхозтехника» **А. И. Великоречин.** На высоком уровне критики и самокритики была проанализирована деятельность парторганизации района за отчетный период.

Все выступающие одобрили проекты новой редакции Программы КПСС и Устава партии. На конференции выступил кандидат в члены бюро обкома КПСС, председатель областного комитета народного контроля **М. А. Матвеев.**

* * *

На пленуме горкома КПСС первым секретарем избран **Г. С. Жуков**, вторым — **В. Э. Юдыцкий**, секретарем — **Р. Н. Палагина.**

Н. ГОЦУЦУРА.

Каргасокский район

Стиль ускорения

Деловитость, взыскательность и конструктивность характерны для нынешней отчетно-выборной кампании в партийных организациях. В этом русле проходила работа и Каргасокской районной конференции, собравшей представителей ведущих профессий томского севера — геологоразведчиков, лесозаготовителей, строителей, животноводов, транспортников, рыбаков... Встречи в коллективах накануне конференции с участием руководителей областных организаций и ведомств помогли четко сформулировать концепцию развития района, определили атмосферу и самой конференции, прошедшей как диалог между трибуной и залом.

БАЗОВЫЙ ПОСЕЛОК — ВАХТА

По отчетному докладу, с которым выступил первый секретарь райкома партии **В. А. Луков**, чувствовалось, что основные заботы районной партийной организации отданы лесной промышленности и сельскому хозяйству. Район дает примерно шестую часть древесины, заготовляемой областью. Каргасокский ЛПК неплохо завершает и нынешний год. Выполнили пятилетку по продаже государству продуктов животноводства труженики села.

Показателем инициативной работы райкома партии, трудовых коллективов является то, что здесь впервые возникли сквозные лесозаготовительные комплексы —, самая эффективная на сегодня форма организации труда в лесу. Широкое освоение агрегатных машин «ЛП-18», «ЛП-19», «ЛП-33» подняло производительность труда, сделало его более привлекательным. Эффективному использованию техники способствуют создаваемые на производственных участках лесопромышленного комбината пункты технического обслуживания.

Надо идти дальше, включать, как требуется сегодня, противозатратный механизм, эффективнее использовать агрегатную технику, вахтовый метод лесозаготовок, творчески подходить к организации соревнования. Кроме докладчика, об этом говорили бригадир сквозного лесозаготовительного комплекса, председатель цеховой группы народного контроля **Л. П. Сальков**, начальник объединения «Томлеспром» **В. Н. Шутов.**

Резервы и впрямь огромные. Это прежде всего перевод валочных машин на трехсменный режим работы, что каргасокцы уже осуществляют, повышение выработки за счет индивидуального мастерства. Например, в Аргат-Юльском леспромхозе за десять месяцев максимальная среднесменная выработка достигла 336 кубометров, а по объединению она почти в два раза ниже. А главное — плохо используется передовой опыт, мало изучаются навыки и мастерство лучших рабочих. За два года в ЛПК из трех тысяч работающих прошли курс обучения... 113 человек. Как же осваивать новую технику и технологию при такой постановке внедрения и профессиональной учебы, без планового начала? Только готовясь к конференции, райком партии обнаружил это свое, а также первичных парторганизаций серьезное упущение.

На конференции с одобрением встречена идея создать клуб передовых рабочих, добившихся наивысшей производительности на валочных машинах, и организовать соревнование за право войти в состав этого клуба. В объединении «Томлеспром» разрабатывается соответствующее положение.

В условиях севера острее, чем где-либо, необходимость комплексного решения экономических и социальных проблем. Один из примеров такого подхода — строящаяся вахта Красноярская, первая вахта нового типа, где городок из десятка четырехквартирных домов со всеми нужными объектами соцкультбыта будет максимально удобен для развертывания производства в непрерывном режиме и круглогодового действия.

По такому же пути — через комплексное обустройство производства и быта — следует идти нефтеразведчикам. Эта мысль прозвучала в выступлениях секретаря партбюро Западной экспедиции **Е. В. Амелиной**, бурового мастера Васюганской экспедиции **М. Г. Каримова**, начальника Каргасокской НГРЭ **И. В. Тихонравова**, председателя райисполкома **А. А. Щедрина.** Их дополнили по широкому кругу социальных вопросов директор каргасокской средней школы № 2 **Л. Г. Башкеева**, врач районной больницы **А. М. Губин**, заведующая районным отделом культуры **Г. И. Микитина.**

Как-то так получается, что прежде, чем приступить к добыче нефти, нефтяники начинают строить город, а геологи, лесозаготовители, обосновавшись по временной схеме, так и прозябают в неблагоустроенных поселках, щитовых домах, примитивных балках и домиках на колесах. Удивительно ли, что в последнее время в геологии нет ничего крупного, значительного и инициативного.

Руководству района вместе с объединениями «Томскнефтегазгеология», «Томлеспром» пора серьезно браться и поднимать на качественно новый уровень систему «базовый поселок—вахта».

Надо браться за поселки геологов и лесозаготовителей, вести их застройку комплексно, с полным благоустройством, всеми удобствами, свойственными городу.

Надо учиться у нефтяников и социальному обустройству буровых. Эти вопросы нефтеразведочные экспедиции должны остро ставить и решать в объединениях, а объединения — в министерствах.

У геологов много застарелых проблем. Две экспедиции из трех длительное время не выполняют планы по приросту запасов и проходке скважин, а ведь от них зависит перспектива третьего нефтедобывающего района. Руководителям геологоразведочных предприятий района, объединения, да и министерства, известны недостатки планирования и прогнозирования поисковых работ, когда бурятся заведомо пустые скважины и миллионы пускаются на ветер. Но положение дел не меняется. Не здесь ли «съедаются» средства на социальные объекты?

ПРЕДМЕТ ОСОБОЙ ЗАБОТЫ

Это, конечно же, кадры. И особенно кадры руководящие. В проекте Устава КПСС с новой силой подчеркнуто, что партия осуществляет свою руководящую роль через коммунистов, работающих в государственных, хозяйственных, общественных и других организациях. Через коммунистов, а не подменяя те или иные органы, не подменяя кропотливую организаторскую работу на местах принятием многочисленных решений.

На конференции отмечалось, что многие хозяйственные руководители зачерствели, за кубометрами, метрами и литрами не видят людей, мало проявляют заботы об условиях их труда и жизни.

В текущем году районом провалены планы по строительству объектов коммунального хозяйства, планы по бытовому обслуживанию, торговле. Объем услуг на душу населения не растет.

В свете новых требований партии, а они велики и решительны, райкому, райисполкому, руководителям и партийным организациям трудовых коллективов предстоит основательно разобраться в своей работе, найти активное место в решении задач ускорения социально - экономического развития района.

В работе конференции принял участие и выступил на ней секретарь обкома КПСС **Р. М. Романов.**

* * *

На состоявшемся после конференции пленуме первым секретарем райкома партии избран **В. А. Луков**, вторым секретарем — **В. А. Родюков**, секретарем — **Л. С. Бардина.**

Ю. ГРИШАЕВ.

Стрежевой

Причины и следствия

За годы, прошедшие после XXVI съезда КПСС, северяне дали стране 60 миллионов тонн нефти — в полтора раза больше, чем за предыдущую пятилетку. В 2,2 раза вырос отбор газа, в 2,5 — объемы бурения. Сильный шаг вперед сделала и социальная база нефтедобычи: сформировался и утвердил себя принципиально новый для отрасли вахтовый метод, отработана система «базовый город — вахта». За пять лет введены: 206 тысяч квадратных метров жилья, детские сады на 1.100 мест, две школы, ряд магазинов... Резко снизилась текучесть кадров. Все эти достижения могут только радовать. За ними — повседневный упорный труд коммунистов Стрежевого и Александровского района, горкома партии, партийно - хозяйственного актива.

Но каковы бы ни были успехи, они не должны отодвигать на второй план проблемы, стоящие сегодня перед коммунистами Стрежевого. Зримое отражение этих проблем — системное, вот уже в течение трех месяцев, невыполнение плана по добыче нефти. Ответить на вопрос о причинах невыполнения плана по добыче — значит высветить основные недостатки горкома КПСС, первичных организаций, чтобы найти выход из создавшегося положения и наметить пути движения вперед.

В основе всех неудач лежат формальные методы руководства. Родившись в горкоме, формализм, захлестнул и советские, хозяйственные, общественные органы. В этих условиях принципиальную и требовательную работу с кадрами подменил стиль обсужденчества, «разговорности», живую работу — бесконечные заседания, расстановку кадров — заполнение учетных листков. Это неизбежно привело к снижению исполнительности, дисциплины, порядка. Низкий уровень эксплуатации технологического оборудования, плохое качество ремонтов — лишь следствия этой пагубной линии.

Причины провала станут более наглядными, если рассмотреть деятельность НГДУ «Васюганнефть». Весь недобор в добыче сырья по Томской области определяется этим управлением. Хотя в последнее время на Васюгане выполнены огромные объемы работ, добыча из месяца в месяц падает. Вот цифры: в августе получено 233 тысячи тонн, в сентябре — 223, в октябре — 222, а в ноябре — 214 тысяч тонн. Параллельно увеличилось число простаивающих скважин, ухудшилось качество ремонта, и почти все важнейшие мероприятия осуществляются с большим отставанием от директивных графиков. Организаторская работа здесь подменена штабной деятельностью; уровень распорядительности и исполнительности не отвечает уровню столь сложного формирования, каким является нефтедобывающий район.

Но вместо того, чтобы глубоко проанализировать обстановку, собрать силы, поднять ответственность персонала и твердо повести дело, руководители НГДУ во главе с начальником Е. Л. Рыбиным и объединенный партком, возглавляемый Н. И. Середой, ведут бесплодную борьбу за снижение плановых заданий. Эта пораженческая линия может только увести в сторону от настоящего дела. А горком КПСС занимает позицию наблюдателя...

К сожалению, большинство выступивших делегатов партконференции были далеки от того уровня самокритичности, который диктует сегодняшняя обстановка. И это подтверждает тревожную тенденцию формализма, которой заражена в своей деятельности городская парторганизация.

В день конференции стрежевская газета «Северная звезда» завершила передовую статью такими словами: «Важно только, чтобы на трибуне конференции не было места восхвалению и самоотчетам. Пусть разговор будет прямым, честным...». Это пожелание осталось невыполненным.

Настораживает такой факт: ни один из выступивших не дал оценку деятельности горкома в традиционно сложившейся двухбалльной шкале: «удовлетворительно» — «неудовлетворительно». Даже секретари партийных комитетов **В. И. Альпет** из «Томсклгазстроя» и **Н. И. Середа**, говоря об оргпартийной работе, постарались обойти вопросы и проблемы руководства городским комитетом деятельностью парткомов.

Только в трех выступлениях прозвучала острая, принципиальная критика стиля и методов работы горкома КПСС. Буровой мастер **А. С. Репников** из Васюганского УБР говорил о показном зачастую характере применения новых достижений, о слабой работе по социальному развитию Васюгана, когда и горком, и партком начинают налаживать быт только перед приездом очередной представительной делегации. Коллега А. С. Репникова, мастер **А. Д. Линдт** из Александровской экспедиции отметил снижение роли горкома, сказав: «Получилось, что наш горком превратился в орган совещательный. Слабо используются такие формы работы, как создание постоянных и временных комиссий из числа членов горкома». А председатель Александровского райисполкома **Ю. В. Битко** подчеркнул, что в аппарате горкома нарушают § 7 Устава КПСС — партийные работники в своей деятельности подменяют и дублируют советские и хозяйственные органы. А отдельные представители аппарата подменяют партийную принципиальность и требовательность такими «методами», как хлесткость и неуважение человеческого достоинства.

Казалось бы, именно здесь разговор на конференции и должен был повернуться в другое русло, сделаться всеобщим, принципиальным, взыскательным! Этого, к сожалению, не произошло. Даже не были подняты такие проблемы, как кадровая политика горкома, постановка идеологической, политико-массовой работы, борьба за здоровый нравственный климат трудовых коллективов. Итог: конференция оставила чувство неудовлетворенности у многих ее делегатов. Это должно стать не только упреком, но и серьезным уроком для руководителей горкома.

В конференции принял участие и выступил на ней секретарь обкома КПСС **А. А. Поморов.**

* * *

После выборов нового состава горкома состоялся его организационный пленум. Первым секретарем избран **Ф. Г. Гарипов**, вторым секретарем — **В. И. Калюжный**, секретарем — **В. П. Денисова.**

В. ЛОЙША.

Молчановский район

У завтрашнего дня иные темпы

КОММУНИСТЫ БЕРУТ КУРС НА ПЕРЕСТРОЙКУ СВОЕЙ РАБОТЫ

Еще до конференции услышал: в отчетном докладе райкома длинных рапортов об успехах искать бесполезно, зато критический анализ — на каждой странице. Теперь можно добавить, что острыми, взыскательными были и выступления делегатов: сказался настрой, заданный апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, широко развернувшимся обсуждением предсъездовских документов; сама экономическая и социальная жизнь района, уровень партийного руководства ею не оставляли места для благодушия.

Выступивший с докладом на XXVI районной партийной конференции первый секретарь Молчановского райкома КПСС **М. И. Ромашов** говорил, конечно, и о том добром, что сделано за два отчетных года, одиннадцатую пятилетку в целом. Досрочно справился с планом поставок продукции государству (кроме зерна) сельскохозяйственный цех, продуктивности молочного стада могут позавидовать соседи, живущие южнее. Сделан шаг вперед в капитальном строительстве, стабильно работает ряд промышленных предприятий, заметным результатом социального развития стала стабилизация населения — отток его удалось остановить. За всем этим — повседневная многогранная деятельность партийных организаций, райкома.

А какие же пробелы увидели у себя молчановцы? Главный заключается в том, что райком не смог продвинуть дело вперед по многим важным направлениям, ослабла интенсивность его влияния на тех участках, где оно особенно необходимо.

Два года назад главное собрание коммунистов района отмечало затянувшееся отставание Могочинского лесозавода, другие недостатки в ведущей лесной отрасли. Особого внимания, говорилось тогда, заслуживает Суйгинский опытный лесокомбинат. Решение проблем виделось на путях всемерного использования имеющихся возможностей роста производительности труда, широкого внедрения достижений науки и передового опыта. Что же удалось?

Директор Могочинского лесозавода **В. Н. Сергеев** сообщил, что завод за пятилетку недодаст продукции на 7 миллионов рублей, по-прежнему не поставляется сырье под производственную программу, 40 процентов древесины идет в отходы. Бригадир Суйгинского опытного лесокомбината **В. Д. Репа** говорил о том, что ОЛК, призванный комплексно перерабатывать лесные богатства, так и не начал по-настоящему эту работу. В этих и других выступлениях звучала острая критика руководства объединения «Томлеспром», а о райкоме сказано так: не проявил должной настойчивости и внимания к развитию отрасли. Не приукрашивал положения и докладчик, в отчете констатировалось: из-за отставания прежде всего лесного цеха район по выпуску товарной продукции остался на уровне 1980 года, в промышленности снизилась фондоотдача.

Думается, все, что говорилось в адрес «Томлеспрома», будет учтено его руководителями, тем более что на конференции присутствовал главный инженер объединения Е. Л. Елесов (кстати, замечания прозвучали и по адресу руководителей «Томлесстроя», облпотребсоюза, «Томскремстроя»). Но ведь решение проблемы «отрасль и район» — дело и для райкома не постороннее, тем более что партийному комитету не удалось избежать «чисто своих» недоработок, о чем сказано в докладе и в выступлениях. Вот подбор, расстановка и воспитание кадров. Плохо, безынициативно вел дело бывший директор Могочинского лесозавода А. Ф. Какаулин, от должности его в конце концов освободили, но потерянного коллективом не вернешь. Явно не укрепил позиции Суйгинского ОЛК его бывший директор Е. А. Рыков, от услуг которого тоже пришлось отказаться. В Суйге серьезные недостатки допускает парторганизация, недорабатывает она и в Могочине, а это-то уж непосредственно сфера забот райкома.

Дефицит эффективного партийного влияния сказался и на делах районного агропромышленного объединения. И здесь не удалось сделать многого из того, что обговаривалось два года назад. В отчетном докладе сказано: темпы роста производства сельскохозяйственной продукции почти в два раза отстают от темпов роста основных фондов, низка урожайность зерновых, в полеводстве и в животноводстве разительная пестрота результатов. В некоторых отделениях совхоза «Молчановский», например, получают по 16 центнеров зерна с гектара, у соседей урожайность может оказаться вдвое ниже. Часты сбои в молочном производстве совхоза «Знамя». Механизатор совхоза «Тунгусовский» **С. М. Дедков** причины отставания в полеводстве видит в том, что слабо работают («прокручиваются», как он выразился) специалисты, а партком и дирекция с них не спрашивают. Партийные организации совхозов слабо организуют борьбу с бесхозяйственностью — таково мнение другого делегата конференции — председателя районного комитета народного контроля **Л. Я. Лайкиной.** А вот что сказала доярка совхоза «Молчановский» **М. Ф. Ремиго:** «Человеческий фактор — это отношение людей к делу и отношение к человеку. Нам крайне нужен магазин, давно просим его открыть, председатель райпо и директор совхоза три года препираются, а поставить на место их некому».

Разные стороны жизни затронуты делегатами, но в каждой из ситуаций они справедливо видят роль райкома: научить, помочь, спросить. Без проволочек, конкретно, чтобы не повторилось истории, происшедшей нынче в совхозе «Знамя». Здесь коммунисты на отчетно-выборном собрании выставили секретарю «неуд». Принципиально, в духе времени, но парторганизация-то значительное время работала кое-как, и райком не мог этого не видеть.

Немало других точек приложения сил первичных и райкома назвали докладчик, делегаты **А. М. Терлыга** — секретарь парткома Чулымского леспромхоза, **В. Н. Рочев** — плотник ПМК-938, **Г. В. Голдовская** — работница пищекомбината, **Л. В. Кривошеина** — учительница Тунгусовской средней школы, **Т. М. Турнаева** — продавец райпо, **В. С. Янченко** — механизатор совхоза «Молчановский», **В. А. Говязов** — каменщик РСУ-16 и другие. Необходимость перестройки стиля работы, повышения эффективности партийного влияния подчеркнул и принявший участие в конференции кандидат в члены бюро обкома КПСС, председатель облсовпрофа **Р. А. Попадейкин.**

Дав оценку работе райкома КПСС за отчетный период «удовлетворительно», конференция в принятом ею постановлении наметила, как вести дело дальше. Раз важнейшие проблемы района решаются на путях ускорения научно-технического прогресса, то оно, подчеркнула конференция, должно быть поставлено в центр всей организаторской и политической работы. И действовать предстоит не только традиционными методами. Например, надо создать группу по выводу из прорыва Могочинского лесозавода, оказать конкретную помощь совхозу «Знамя». Добиться, чтобы секретари первичных детально разбирались по каждому недостатку, доводили дело до положительного результата. Именно таким путем удалось расширить сферу применения коллективного подряда в совхозах, вывести из трудного положения Чулымский леспромхоз.

Постановление требует повышения эффективности идейно-воспитательной работы. Решено включиться в начатое свердловчанами движение под девизом «Трудовой и общественной дисциплине—гарантию коллектива». Предстоит повышать отдачу единых политдней: кое-где они сводятся к еще одной дополнительной лекции, руководители участвуют в них формально, предложения и замечания рабочих остаются без последствий. Уточнены задачи руководства местными Советами, общественными организациями.

Как заверение в том, что коммунисты поведут дело по-новому, достойно встретят XXVII съезд КПСС, воспринимаются резолюции, содержащие единодушное одобрение проекта новой редакции Программы и изменений в Уставе КПСС — весь разговор на конференции шел в тесной связи с обсуждением предсъездовских документов.

* * *

Состоялся организационный пленум нового состава Молчановского райкома КПСС. Первым секретарем избран **М. И. Ромашов**, вторым — **В. И. Дударьков**, секретарем избрана **С. Г. Овсянникова.**

В. АНТОШИН.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Сельскохозяйственный выпуск

Январь — ноябрь 1985 года

Экран гласности

По закупкам скота и птицы

Идут впереди:	Отстают:
Парабельский	Кожевниковский
Александровский	Шегарский
Верхнекетский	Кривошеинский
Асиновский	
Томский	

По закупкам молока

Идут впереди:	Отстают:
Молчановский	Бакчарский
Каргасокский	Кожевниковский
Александровский	Шегарский
Верхнекетский	Тегульдетский
Томский	Чаинский

225 тысяч тонн молока — к 28 декабря!

ЕСЛИ СКАЖУТ: „ПОДВИНЬТЕСЬ“...

Животноводы Плотниковской фермы совхоза имени Калинина Бакчарского района в числе десяти лучших коллективов претендуют по итогам областного соревнования на право получить 225-тысячную с начала года тонну молока.

Раньше у нас соревнование животноводов было в чем-то «подслеповатым». Почти до самого финала трудно было уяснить, кто же идет впереди. Очень недоставало истинного соперничества. Того самого беспокоящего душу людей настроя, когда слова «а ну-ка, подвиньтесь, лидеры» воспринимаются чуть ли не посягательством на престиж.

Сейчас другое дело. Придешь во вторник на ферму, а передовые доярки Валентина Денисовна Дурновцева или Валентина Степановна Романова уже говорят: «Знаете, Николай Семенович, наш коллектив в газете опять в числе лучших назван». Дальше не договаривают, но и без того ясно, что сами плохо работать не станут и другим не дадут. **А какой подъем в коллективе, когда ему предоставляется право взять очередной этапный рубеж? Очень удачная форма трудового соперничества найдена в области.**

С какими же результатами заканчивают пятилетку животноводы совхоза? План производства молока выполнен на 116, а его реализации государству — на 122 процента. В настоящее время суточная продуктивность коров превышает прошлогодний показатель больше чем на два килограмма. Оснований для гордости достаточно, но она смазывается в значительной степени тем, что возможности использованы не до конца. Все дело в том, что Плотниковскую ферму постигла беда — бруцеллез унес лучших коров. Если в 1983 году от каждой коровы было получено по 3.500 килограммов молока, то в прошлом надой составил только 3.230.

Зооветспециалисты Н. Г. Мышлакова, Т. П. Белова, У. П. Сураева, заведующий фермой А. И. Ашурок после этого хорошо поработали со стадом, но восстановить его полностью пока не удалось: внутренние резервы недостаточны, а на помощь со стороны района рассчитывать не приходится. И все-таки плановый надой от коровы в завершающем году пятилетки, по нашим расчетам, будет перевыполнен килограммов на 100.

В начале лета мы познакомили животноводов с условиями областного соревнования за увеличение производства и продажи молока государству. Работникам фермы по душе пришлась предельная конкретность рубежей — к такому-то числу надоить столько-то тонн молока. На ферме были разработаны и доведены до каждой доярки и скотника задания, установлен строгий контроль за их выполнением.

Успех пришел не сразу. Были периоды, когда казалось, что отставание затянется. Однако сами доярки уже не хотели мириться с ним. Хороший пример подавали своим подругам по работе В. Дурновцева, В. Романова, Г. Ащурок, В. Самсонова и Л. Кузнецова. Механизаторы Александр Кривошеев и Михаил Дьячков независимо от погоды бесперебойно обеспечивали дойные гурты зеленкой. И перелом наступил. **Как важнейшую трудовую победу восприняли животноводы фермы тот факт, что их коллектив после спада был назван в числе лидеров областного социалистического соревнования.**

Конечно, проблем в совхозе еще много, но мы настроены их решать. Прежде всего не только восстановим молочное поголовье, но и увеличим его на 160 коров. Самым серьезным образом займемся пастбищами. Дальнейший рост продуктивности просто невозможен, если будем вспоминать о них перед выгоном скота. Последние два года, благодаря переводу растениеводства на бригадный подряд, мы стали больше готовить кормов. Нынче, например, запасли по 23,5 центнера кормовых единиц на условную голову скота.

В серьезной перестройке нуждается мясная отрасль хозяйства. В отношении дисциплины и порядка сделано немало, но вот сама технология откорма ни в коей мере не отвечает задачам, намеченным на двенадцатую пятилетку. По-прежнему очень велики потери. Если же мы будем сдавать скот весом 400 килограммов, а не 370, как сейчас, только за счет этого увеличим годовую продажу мяса на 40 тонн, хозяйство получит дополнительно около полумиллиона рублей.

Этот участок партийная организация совхоза рассматривает как один из основных, где должно быть сосредоточено внимание, собраны лучшие силы хозяйства. **Думаю, было бы неплохо по аналогии с молочным производством организовать областное соревнование, такое же конкретное и действенное, за увеличение производства и продажи государству мяса.**

Н. ХРАПОВ,
секретарь партийной организации совхоза имени Калинина.

Бакчарский район.

Идущие впереди

НИ МИНУТЫ НА ПУСТЫЕ РАЗГОВОРЫ

Родители Дарьи Никоновны Губиной — потомственные крестьяне — наставляли дочку: «Береги платье снову, а честь смолоду». Честь в их понятии — это добросовестный труд. Главное — не что делать, а как. Родительские наставления стали для нее мерилом нравственных ценностей на всю жизнь.

Сначала она работала на Могочинском лесозаводе, а затем в поселке Юрты Колпашевского района рыбообработчицей. Когда ей шесть лет назад предложили перейти в совхоз, без колебаний согласилась. Животных любила с детства.

Опытная доярка Лидия Дитрих встретила новенькую словами: «Даем тебе неделю на учебу, а там работай самостоятельно. Подменной». Дарье Никоновне доить аппаратами не приходилось. Но про себя она подумала: «Не много ли времени отводят на учебу? Обрезной станок на лесозаводе был посложнее, но его освоила за день...» Внимательно выслушала свою наставницу и принялась за дело.

— Э, да ты, видать, от роду доярка, — заулыбались женщины. — Ладно у тебя получается.

Через несколько дней ушла в отпуск Валентина Буторина, а свою группу доверила Губиной. И тогда же Дарья Никоновна стала набирать нетелей для себя. Вскоре начался растел. Хлопот прибавилось. Нужно было обиходить и чужую группу, и своих первотелок как следует раздоить. Дикие они, бодаются, все молоко не отдают. С утра до позднего вечера пропадала женщина на ферме. К животным все с приветливым словом да с лаской. Буренки, они ведь все понимают — какое отношение, какой уход.

Немного времени прошло, стала наша новенькая вровень с именитыми в ту пору доярками Лидией Ивановной Слабухой и Надеждой Федоровной Раровой. У них же училась, не стеснялась спрашивать совета. А теперь так же щедро делится опытом с теми, кто пришел на ферму после нее. Молодым дояркам Гале Шестаковой и Любе Мухортовой всегда растолкует, что к чему. Расскажет и покажет. А иногда часть их забот возьмет на себя. И теперь все чаще в числе правофланговых соревнования называем Галю и Любу. Дарье Никоновне такое в радость — приживается молодежь на ферме, смело заявляет о себе.

Губину отличают доброжелательность и достоинство, за которыми чувствуется незаурядная душевная сила. Очень спокойная, рассудительная, она старается погасить ссору, уладить конфликт (ведь всякое случается в женском коллективе). Исполнительная, она и других с улыбкой может поднять на любое дело. Одним словом, запевала. Не успеешь какой наряд дать — она уже пошла выполнять и остальных зовет. Когда летом надо было прополоть корнеплоды, Дарья Никоновна первая взялась за тяпку. По ней часы сверять можно. Не припомню, чтобы опоздала хотя бы на пять минут.

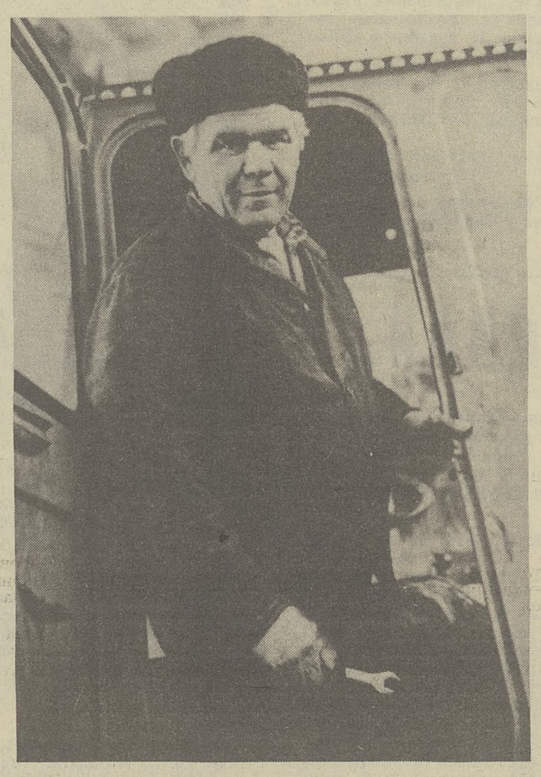
Хороший у нас коллектив животноводов, старательный, работоспособный. И результаты в труде весомые. Но если быть до конца откровенной, равных по усердию Дарье Никоновне — нет. Если бы все так болели за дело, как она, наша ферма была бы пятитысячницей.

Одно наслаждение наблюдать, как управляется возле своих подопечных Губина. Вот она старательно моет вымя у неспокойной буренки. Подключила аппарат и взялась за метлу — наводит чистоту в стойле. Затем проверила кормушку, не остались ли там объедья: закиснут, если не почистить, тогда коровушка и добрый корм не станет есть. Управившись с доением, бежит на двор задать сена быку в загоне. И так все время — ни минуты на пустые разговоры и бесполезное хождение. Пришла на работу — и забота у нее одна: чтобы животные были чистые, накормленные, ухоженные, старательно подоенные.

По старанию и результаты. Никто не только в нашем совхозе «Инкинский», но и в Колпашевском районе не надоил в прошлом году от коровы столько молока, сколько Дарья Никоновна. И нынче с начала года наивысшие показатели у нее — более 4.000 килограммов молока получила от каждой коровы. По труду и честь. Дарья Никоновна награждена медалью «За трудовое отличие» и серебряной медалью ВДНХ, у нее много почетных грамот и благодарностей.

Е. БЕЛОЗЕРЦЕВА,
Герой Социалистического Труда, бригадир-животновод фермы «Пасека» совхоза «Инкинский».

Колпашевский район.



Много лет трудится в совхозе им. 50-летия СССР Томского района коммунист Алексей Филимонович Кустов. Он—ремонтник. Его рабочее место — центральные механические мастерские хозяйства. Кадровый рабочий владеет многими специальностями. Он одинаково хорошо разбирается и в двигателях, и в оснастке тракторов и автомашин. Большой вклад внес опытный механизатор в ремонт комбайнов, которые уже поставлены на линейку готовности. Алексей Филимонович же и оценивал качество ремонта зерноуборочной техники как член группы народного контроля.

Фото В. Вейлерта.

НА ЗИМНИХ ПОЛЯХ

Хотя поля и луга скованы морозом и покрыты снегом, работы на них не прекращаются ни на день. Земледельцы стремятся укрепить силы земли органическими удобрениями. Объемы их вывозки нынче заметно больше прошлогодних. Более настойчиво эту работу выполняют механизаторы Колпашевского и Каргасокского районов, выполнившие сезонные задания на 135 и 132 процента. Среди южных районов первенство в соревновании удерживают Тегульдетский и Асиновский районы.

С. АЛЕКСЕЕВ.

ВМЕСТО СПРОСА— ПРЕПИРАТЕЛЬСТВО

Почему на Сергеевской ферме не смолкли пьяные голоса

В райсельхозуправлении я спросил экономиста А. А. Хорошкову, на какой ферме в «день животновода» работникам выставляется КТУ.

— На Сергеевской колхоза «Маяк», — ответила она. — А спросим лучше у главного зоотехника колхоза А. И. Дружкова.

Дружков подтвердил, что на ферме КТУ выставляется членам коллектива не только еженедельно, но даже каждый день.

И вот Сергеевская ферма. Здесь трудятся около сорока человек, ухаживают за 355 коровами. За этот год коллектив намерен получить от каждой по 2.400 килограммов молока, что почти на 300 килограммов выше, чем в прошлом году. И сейчас среднесуточные надои на килограмм выше прошлогодних. Правда, они в то же время почти на килограмм ниже среднерайонных, но рост все равно заметен. Зоотехник колхоза Т. И. Рыжакова связывает добрые перемены в работе помолодевшего коллектива прежде всего с бригадным подрядом. Удалось лучше организовать воспроизводство стада.

«День животновода» должен был начаться в пять часов вечера. Но с неохотой сходились в совершенно холодный центр общественно-политической работы люди. И далеко не всем нашлось место, чтобы присесть, многие стояли.

Бригадир фермы Т. П. Шацкая открыла очередное заседание препирательством с пьяными механизаторами В. Ясинским и Х. Хамидулиным. Не чувствовалось за ее спиной совета бригады...

— На первый раз ограничимся выговором, — самостоятельно решила она.

— А Тахтарова пьяной приходит, ей ничего? — возмущались механизаторы.

— Золотухина, где Золотухина? Вот ее надо разобрать за пьянство!

— У нее зубы разболелись...

— А сколько можно Золотухину прощать? Раз партийная, с нее надо еще строже спрашивать.

Партгрупорг фермы В. Н. Дубровская:

— Конечно, надо бы наказать. А кто будет наказывать? Надо на правление колхоза...

— И Тахтарову!..

Но разговор о выпивохах был спущен на тормозах. Потом кричал каждый кто во что горазд, не слушая друг друга.

— Да что же это у нас творится? — пытался урезонить собравшихся кто-то из животноводов. — Что попало несем...

И в самом деле, говорили обо всем. Сперва стали кричать про весы, что они так и не отлажены, корма выдаются на глазок. (Кстати, перерасход кормов на центнер продукции двойной). Потом разгорелись страсти вокруг столовой: «Кудрявцева варит хорошо, а вот ее сменщица Гусева — из рук вон плохо». Затем опять вернулись к весам, к тому, что в кормушках остается много объедьев. Присутствовавший тут же управляющий отделением В. Н. Круглов с полным основанием мог адресовать свой вопрос и себе самому:

— Вот и поговорили, а о чем?.. Нужны дельные предложения. Причин плохо работать нет никаких.

Этой «тронной» речью и закончилось совещание. Что дал «день животновода» коллективу?

Выходя из помещения, животноводы радовались:

— Хорошо сегодня хоть не до семи просидели...

Вот такое определение КТУ... Кстати, это наблюдается не только на Сергеевской ферме. А в этот день должны были подводить месячные итоги. Удобный повод оценить работу каждого. Но, как призналась бригадир Т. П. Шацкая, она сама не была готова. Раньше КТУ определялся ежедневно самими звеньевыми, но потом кто-то (?) в колхозе посчитал, что это неправильно, что надо — каждые десять дней.

Даже специалисты о бригадном подряде имеют смутное представление, а куда «пристроить» КТУ, и вовсе не знают. Он кажется им лишним. Передовой опыт обходит их стороной. Изобретают свой подряд, плодят старые ошибки.

В результате оценка работы каждого на ферме отдана исключительно на откуп звеньевым. А совет бригады формален уже потому, что на нем не вырабатываются решения, нет предварительного обсуждения итогов работы, которые бы затем доводились до всего коллектива. Бригадир фермы, как и прежде, воюет чуть ли не в одиночку. И, как мы видели, принципиальности и решительности ей хватает далеко не всегда.

А ведь коллектив на ферме есть. Это чувствуется хотя бы по тому, пусть и суматошному, разговору, в котором участвовали буквально все. Только требуется подчинить этот коллектив единой организующей воле. В связи с этим возникают острые вопросы: куда же глядят правление колхоза, партийная организация? Почему на «день животновода» не стесняются приходить полупьяные люди? Наверное, над этими вопросами пора задуматься не только в колхозе, но и в райцентре. Необходимо принять срочные меры районному агропромышленному объединению, райотделу милиции.

Г. ГОРЧАКОВ.

с. Сергеево,
Первомайский район.

ФИЛЬМ В ЧЕСТЬ ДОЯРКИ

Это уже стало доброй традицией в совхозе «Кожевниковский». В центре общественно-политической работы здешней молочнотоварной фермы каждую неделю демонстрируются фильмы в честь доярки, добившейся лучших результатов за семь дней. А победительница соревнования по итогам месяца сама заказывает художественный фильм, который бы хотела посмотреть.

В последний раз в ЦОПРе демонстрировалась картина по просьбе доярки Антонины Кузьминичны Брекотниной. Она выполнила свое ноябрьское задание на 104 процента. Совсем немного отстали от победительницы доярки Л. К. Шмер и В. И. Афанасьева. А с начала года лучшего результата на ферме добилась М. А. Фукс. За 11 месяцев она надоила от каждой коровы из своей группы по 3.443 килограмма молока. В кинотеатре «Мир» райцентра в честь нее и телятницы Л. И. Лагутской будут также показаны художественные фильмы.

На декабрь животноводы приняли напряженные социалистические обязательства. Их выполнение позволит войти ферме в число трехтысячниц.

Г. НИКОЛАЕВ.

Кожевниковский район.

Проверяем выполнение обязательств

Есть и пятилетний, и годовой

3 января в нашей газете были опубликованы социалистические обязательства коллектива совхоза имени 60-летия Союза ССР Чаинского района. Как они выполняются? Слово — директору совхоза Р. Э. ПАЛОСОНУ.

— Во-первых, хочу сообщить, — сказал Ремберт Эльмарович, — что пятилетний план продажи молока государству нашим коллективом был выполнен еще к 19 августа — к дню 25-летия совхоза, а план продажи мяса — к 7 ноября. Сверх своей пятилетки мы реализуем около 2.100 тонн молока и 36 тонн мяса.

Приятно для нас и то, что досрочно совхоз справился и с годовыми планами. По реализации мяса план был выполнен к 1 декабря, а по продаже молока — 10 декабря. Всего с наших молочных комплексов государству поступит более 28 тысяч тонн ценной продукции.

В совхозном соревновании более значительных успехов добивается коллектив Коломиноприврского отделения, которое возглавляет Н. М. Коняев. За одиннадцать месяцев надой молока от коровы здесь составил 3.077 килограммов, за год будет 3.250 —столько, сколько определено совхозными обязательствами.

Однако зима проходит напряженно, особенно на фермах. Не хватает для скота концентратов. Поэтому особое внимание обращается на максимальную отдачу грубых и сочных кормов. У нас в совхозе ритмично работают все пять кормоцехов, они производят в день 105 тонн кормосмесей.

Решает наш коллектив и социальные проблемы. По плану мы должны ввести в эксплуатацию 496 квадратных метров жилья. Будет введено 823. С помощью коллектива Томского завода резиновой обуви строится детский сад.

Больше продукции при меньших затратах

Третий — лишний

Год назад на Белоусовском комплексе по выращиванию нетелей ОПХ имени Б. Н. Сидоренко работало 30 человек. За 11 месяцев 1984 года привесы составили 1.745 центнеров, среднесуточные — 472 грамма. Сейчас на комплексе трудятся 19 животноводов. С января по ноябрь нынче нетели прибавили в весе 1.981 центнер. В среднем за сутки каждое животное поправилось на 527 граммов.

Скажите, что в этом плохого, если человек работает за двоих и получает за свой труд соответствующую заработную плату? В институте преподаватели, читающие лекции по экономическим дисциплинам, постоянно твердили нам, будущим специалистам, о необходимости повышения производительности труда животноводов, и совмещение профессий называлось одним из самых главных путей этого роста. Но на практике зачастую все наоборот.

Не каждый хозяйственник, конечно, но большинство стремятся набрать себе в подчинение как можно больше людей (благо, штатное расписание пространное). А в животноводство (здесь кадровая проблема стоит наиболее остро) порой тянут всех без разбора: лодыря, пьяницу... Если удастся переманить добросовестного работника, такой руководитель ликует, совершенно не задумываясь над тем, что, может, в том коллективе, где раньше работал этот человек, он нужнее?

Такая политика проводилась раньше и на нашем комплексе, хотя и входит он в состав опытно-производственного хозяйства, которое, на мой взгляд, должно быть примером для колхозов и совхозов области не только по технологии, но и по организации труда, по продуманной и четкой расстановке кадров.

Став начальником комплекса, я в первую очередь переговорила со всеми животноводами о том, что мешает работать лучше. И многие главной причиной назвали недостатки в материальном стимулировании. У нас на комплексе коллективный подряд — настоящий, а не половинчатый: с безнарядной оплатой труда, с коллективной расценкой за центнер привеса, с базовым и конечным КТУ, с понижающими и повышающими коэффициент факторами. Чем больше комплекс произведет продукции, тем весомее заработок каждого. Но это коллективная заинтересованность. А индивидуальная, личная, как она работает на конечный результат? Здесь-то и возникали проблемы.

Люди у нас грамотные. Они быстро уловили, что базовый КТУ рассчитан на основе тарифной ставки. Животноводы стали без души, без инициативы выполнять свои обязанности. У нас это называлось «отработать на КТУ». Смотришь, вроде бы все делают, что должны, а результата нет. Совет бригады итоги за месяц подводит — оказывается, и наказывать конкретно некого, но в то же время весь коллектив материально наказан: показатели не растут, животноводы остаются без доплаты за сверхплановую продукцию. Да и проконтролировать каждого из тридцати человек было очень сложно.

К тому же находились в нашем коллективе люди, оказавшиеся на комплексе по настоянию администрации, то есть животноводы не по призванию. Такой человек работает, будто повинность отбывает. Какой от него прок? Например, говорит мне механизатор: «Отпустите меня в полеводческую бригаду. Я там больше пользы принесу». Неужели я его должна силой удерживать? Совет бригады решил: кто хочет, может уйти с комплекса.

Сейчас вместо четверых трактористов работают трое. Это звено — что-то типа подряда в подряде. Механизаторы в основном сами решают, когда, на каком участке кому из них работать. Самоуправление! К чему и стремились мы, внедряя коллективный подряд. Заработок четвертого они делят между собой. Срывов в кормлении теперь ни за что не допустят. Потому что сразу возникнет вопрос: «А может, они не справляются с такой напряженной работой и им нужна помощь?». Тогда трактористы проиграют в заработке.

По штатному расписанию на комплексе должны быть четыре слесаря. У нас осталось двое. Они справляются со своими обязанностями, но с трудом. Все-таки нужен третий. Скорее всего им станет кто-то из трактористов. Пять скотников вместо шести, два санитара вместо трех... Вот по такому принципу и происходило у нас сокращение штата.

Те одиннадцать человек, которые ушли, работают сейчас на других участках в хозяйстве, там, где действительно нужны рабочие руки. **Их работу на комплексе делают оставшиеся, а ставки ушедших распределяют между собой. Ведь оплата труда зависит не только от количества произведенной продукции, но и от численности людей, ее выпустивших. За счет увеличения нагрузки среднемесячный заработок каждого на комплексе существенно возрос. Теперь в скотники к нам просятся, чего раньше никогда не бывало.**

Коллектив стал сплоченнее. Появился дух взаимопомощи, творческого отношения к делу, настоящей коллективной ответственности. Люди стали считать заработанные коллективом деньги, считать затраты. Думаете, сейчас наши животноводы согласятся на то, чтобы для перевески скота привлекались люди со стороны? Да никогда. Ведь привлеченным за работу надо платить из тех денег, которые скотники и кормачи заработали на привесах, на поставленных в другие отделения нетелях. Вот они, достоинства малого спаянного коллектива, где один за всех и все—за одного!

Комплекс теперь прочно удерживает переходящее Красное знамя победителей социалистического соревнования в хозяйстве. Возросли привесы, улучшилось качество подготавливаемого нами пополнения для дойного стада. Стали лучше не только сугубо производственные показатели после перемен, но и экономические. Так, себестоимость продукции снизилась, на производство центнера привеса израсходовано на 50 килограммов кормов меньше, чем предусмотрено плановой сметой. В прошлом году центнер привеса обошелся нам в 21 человеко-час, нынче на его производство затрачиваем 17.

По сокращению штата нами сделан только первый шаг. Совмещение профессий — вот главный резерв. Один человек работает за слесаря и тракториста, другой — за скотника и санитара. Зоотехнику можно дополнительно поручить учет и распределение кормов, чем сейчас занят фуражир. Ведь, по логике вещей, если зоотехник будет вплотную заниматься кормами, то легче и сбалансировать рационы кормления животных.

На промышленных предприятиях увеличение нагрузки на работающего, совмещение профессий только приветствуется. Почему же в сельском хозяйстве это внедряется тяжело?

Даже если на нашем комплексе будут работать пятнадцать человек, но болеющих за производство, настоящих хозяев, то результаты станут еще лучше. И пусть никого не пугают высокие заработки этих людей. Деньги ими заработаны в поте лица, честным трудом.

И. ЗАХАРОВА,
начальник Белоусовского комплекса ОПХ имени Б. Н. Сидоренко.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Кино

БРАК, ЛЮБОВЬ И КОМПЬЮТЕР

В старину говорили: браки совершаются на небесах. Теперь вместо ненадежных небес предлагают надежный компьютер. Он, дескать, все подсчитает и выдаст оптимальный вариант. То есть наилучшего жениха или невесту. Вторжение передовой техники в столь личную сферу уже давало пищу для создания комедийных фильмов, так как и компьютер может ошибиться. В «Самой обаятельной и привлекательной» — цветной широкоформатной комедии, только что выпущенной на экраны студией «Мосфильм» и ставшей участницей праздника «Товарищ кино», — действием движет не только компьютер, но и целая система, порожденная современной социологической и психологической мыслью. Носительница ее в фильме — социолог-психолог Сусанна (артистка Т. Васильева) не может равнодушно относиться к выводам неумолимой статистики, которая «кричит» о том, что у нас в стране миллионы молодых мужчин и женщин по разным причинам не могут найти свою «половину». Сусанна, вооруженная концепциями, тестами, заготовками будущей диссертации, приходит на помощь своей школьной подруге — инженеру-проектировщику Наде Клюевой (артистка И. Муравьева) и делает все, чтобы выдать ее замуж за первого красавца проектного института Володю (артист А. Абдулов).

Конечно, прочитав на афише «в главной роли Ирина Муравьева», зритель идет на фильм прежде всего, чтобы встретиться с ней. И она не заставляет себя ждать. Войдя в первый же кадр ленты, малоприметная, резковатая Надя привычно предлагает своим коллегам - инженерам сделать очередной взнос на очередное мероприятие.

Скажу по совести, вспомнив название фильма, я рассуждала: если в картине играет такая актриса, как И. Муравьева, кто же, помимо нее, может быть самой обаятельной и привлекательной? А если ее героиня вначале не такая, то не покажут ли зрителям еще один вариант превращения службистки-мымры в очаровательную женщину (вспомним «Служебный роман»). Короче, Золушки в Принцессу, обретшую научным путем своего принца из проектного института. Но сценаристы А. Эйрамджан и Г. Бежанов нашли интересный и психологически верный поворот сюжета. Никакого превращения, к счастью, не происходит. Надя — И. Муравьева осталась верна себе. Это отвечает правде характера, созданного актрисой, — цельного, надежного, чистого. Такая Надя способна любить и всех людей, и того единственного, которого обретает по велению сердца.

Наиболее полно в комедии раскрыты два противоположных женских характера — Нади и Сусанны. В который раз популярнейшая комедийная актриса Т. Васильева радует зрителей редким даром перевоплощения. Всегда другая и всегда точная. Ее ультрасовременная Сусанна—из тех женщин, которые, не дожидаясь милости от жизни, сами строят ее, подбирая к своим потребностям не только платье и мебель, но также мужа и профессию. У Сусанны — Т. Васильевой— все работает на это. Начиная от законченных жестов и кончая незаконченной диссертацией. Конечно, стремительные действия Сусанны, пытающейся по своему стандарту перекроить и личную жизнь Нади, порождают острую комедийную ситуацию. Нарастая, как ком, она втягивает всех действующих лиц, позволяет всем исполнителям (а в картине собран букет хороших актеров) внести свои краски в общую палитру.

Прежде всего хочется отметить органически комедийного Л. Куравлева в роли отца семейства, который не прочь хотя бы на время почувствовать себя свободным. В нескольких эпизодах многое рассказал о неверном муже Сусанны А. Ширвиндт.

А вот образ внешне отвечающего мировым стандартам, но внутренне инфантильного и тусклоатого Володи, созданный артистом А. Абдуловым, как-то не вписывается в стилистику фильма. Он малокомедиен. И это, пожалуй, один из немногих просчетов режиссера Г. Бежанова, который может заставить зрителей смеяться, не прибегая к надуманным комедийным трюкам, умело вскрывая смешную, а порой и достойную сатиры сущность обычных житейских ситуаций.

В эти дни, когда этот фильм вышел на экраны Томска, «Самая обаятельная и привлекательная» представляет советское киноискусство на фестивале в Каире. Пожелаем ему успехов на наших и зарубежных экранах.

С. САПОЖНИКОВА.

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня по области — облачная погода с прояснениями, временами слабый снег, слабая метель, ветер западный, 9—14 метров в секунду, температура 15—20, в Томске 16—18 градусов мороза.

13—14 декабря — облачная погода с прояснениями, временами слабый снег, слабая метель, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 12 — 17, при прояснениях 25—30, днем 6—11, по востоку 15—20 градусов мороза.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 12 декабря

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.55 — «Ивонна». Художественный телефильм. 10.15 — «В мире животных». 11.15 — Новости.

С 11.20 до 14.15 — перерыв. 14.15 — Новости. 14.30 — Документальные фильмы. 14.55 — «Рассказы о партии». «Отречемся от старого мира». 15.40 — И. Гайдн. Симфония № 90. 16.10 — Встреча школьников с секретарем Ленинского райкома КПСС Ивановской области Л. Мигуновой. 16.50— «Новая грань». Фильм-концерт. 17.15 — «За словом — дело». Обсуждаем проект новой редакции Программы КПСС. 17.45 — «В каждом рисунке—солнце». 18.00 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/8 финала. «Нант» (Франция) — «Спартак» (Москва). В перерыве (18.45) — «Сегодня в мире». 19.45 — Премьера художественного телефильма «Перед самим собой». 1-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Перед самим собой». 2-я серия. 22.45 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Скопинские гончары». Документальный телефильм. 8.35, 9.35 — «Природоведение». 4-й класс. 8.55 — «Аджарские зарисовки». Научно-популярный фильм. 9.05, 12.10 — «Испанский язык». 9.55 — «Бригады используют резервы». Документальный фильм. 10.05 — «Учащимся СПТУ». А. Т. Твардовский. «За далью — даль». 10.35, 11.40— М. Е. Салтыков-Щедрин. «Сказки». 9-й класс. 11.05 — «Наш сад». 12.40 — «Объяснение в любви». Художественный фильм с субтитрами. 1-я и 2-я серии. 15.00 — Новости.

С 15.05 до 17.30 — перерыв.

ТОМСК

17.30 — «Свидание с будущим». Документальный телефильм.

МОСКВА

18.00 — Новости.

ТОМСК

18.20 — «Навстречу XXVII съезду КПСС». Обсуждаем проекты ЦК КПСС. 18.35 — Спортивная программа: областные соревнования и первенство города по лыжным гонкам на призы Ивана Утробина и томских героев - чекистов. 19.00 — «День области». 19.15 — «Заботы томских архитекторов». Ведущий — председатель правления Томской организации Союза архитекторов РСФСР В. Ф. Косоногов. 19.45 — Документальный фильм.

МОСКВА

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15—«Культура и жизнь». «В библиотеке юных книголюбов».

МОСКВА

21.00 — «Время». 21.35 — «Русские песни, романсы и арии из опер исполняет В. Левченко».

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 14 ДЕКАБРЯ.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

ПРИГЛАШЕНИЕ НА ФУТБОЛ

Редакция газеты «Молодой ленинец» трубит очередной сбор любителям зимнего футбола: 22 декабря берет старт шестой традиционный турнир на призы «Молодого ленинца». Приятно, что эти соревнования полюбились томичам. Болельщики даже называют турнир зимним первенством города. Напомним, что участвовать в соревнованиях могут любые команды, будь то сборная двора, общежития или сборная завода, института. Поле в зимнем футболе поменьше, тайм покороче. Поэтому с удовольствием участвуют в турнире ветераны. Ведь поиграть в футбол на морозном бодрящем воздухе — это здорово! Любит турнир и молодежь: есть возможность сразиться с авторитетными, с «грандами» томского футбола. В прошлом году, например, 103 команды спорили за главный приз.

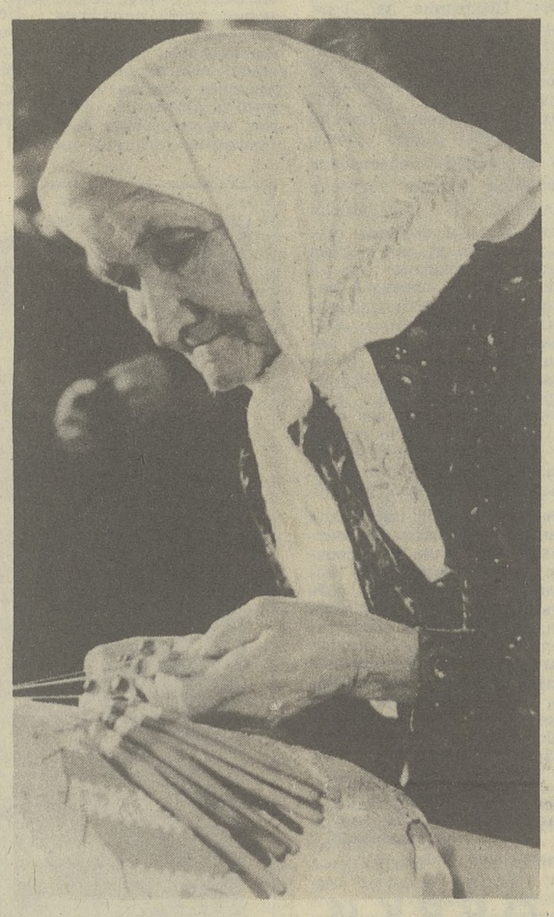
Условия турнира просты: играют в команде 8 человек с вратарем. Замены не ограничены. Команда должна иметь футболки единого цвета, кеды. Сначала игры идут в подгруппах по круговой системе, затем—по две команды: победительницы из каждой группы продолжают борьбу за главный приз, а команды, занявшие 3-е и 4-е места, будут бороться за «младший» приз. Но уже по олимпийской системе.

Итак, оргкомитет ждет ваших заявок, только не забудьте разрешение врача. Последний срок подачи заявок—день судейской. Она состоится 16 декабря в 18 час. в спорткомплексе ТГУ.

Игры будут проходить по выходным дням. Парад открытия турнира состоится 22 декабря на стадионе «Сибэлектромотор», в 11 час.

Ждем вас, дорогие любители футбола.

С. СИМОНОВ,
заведующий отделом спорта редакции газеты «Молодой ленинец».



ФОТОКОНКУРС·85

НЕЗАБЫТОЕ РЕМЕСЛО.
Фото **А. Стройлова.**

Новости

Урок у фронтовых рисунков

Два «урока мужества» состоялись у учащихся томской средней школы № 50 на выставке работ народного художника СССР Н. Н. Жукова, которая развернута сейчас в областном художественном музее. Рядом с зарисовками из фронтового блокнота известного советского графика, созданными им в годы войны листовками и плакатами ребятам казался особенно ярким и убедительным рассказ ветерана П. А. Обидо — участника знаменитого Парада Победы. Школьники задали ветерану много вопросов.

О. ВИКТОРОВА.

На «Москвичах» — шашечки

На улицах областного центра появились красные «Москвичи» с шашечками на борту и на крыше. Не совсем обычное пополнение таксопарка уже приступило к работе. Как характеризуют «Москвичи»-такси специалисты? Вместимость та же, что и у «Волг». А вот бензина на километр пробега эти машины потребляют значительно меньше. В этом — их экономичность.

Таксомоторы марки «Москвич» успешно эксплуатируют в ГДР, Болгарии и ряде других стран.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Звучат романсы Варламова

В воскресенье в музыкальной гостиной Дома ученых состоялся вечер, посвященный творчеству известного русского композитора Александра Варламова. Беседу с учащимися музыкальных классов и другими гостями вечера провела преподаватель детской музыкальной школы № 1 Ю. В. Морозова. Романсы и дуэты популярного автора исполнили учащиеся ДМШ № 1 О. Селиверстова и О. Побегун, преподаватели школы Н. И. Беспяткина, Э. Д. Варенцова, О. А. Сухушина. В концерте принял участие хор учащихся. Аккомпанировали преподаватель Л. М. Шильман и учащаяся Г. А. Калинина.

В. АЛЕКСЕЕВА.

Письмо в редакцию

ШЕЛ ТРАМВАЙ...

«Как вас обслуживают?» Когда встречаешь в газете материал под такой рубрикой, убеждаешься, что чаще всего поводом для выступления служат случаи невежества, грубости. Меня же натолкнули на мысль написать это письмо как раз простая человеческая вежливость и культура.

Я возвращался вечером с работы. Был не час «пик», но пассажиров было достаточно. Подошел трамвай первого маршрута. Два вагона, и оба салона ярко освещены, что нечасто бывает в вечерние часы. Водитель объявила, что поезд отправляется, назвала следующую остановку и какая будет за ней. Фразы в общем-то привычные. Но, когда поезд тронулся, водитель мягким приветливым голосом напомнила в микрофон: «Уважаемые пассажиры! Войдя в вагон, будьте взаимно вежливы. Уступайте места пассажирам с детьми и людям старшего возраста. Помните, что оплата проезда в общественном транспорте должна производиться обязательно». Признаться, мне от этих заботливых и тактичных слов стало приятнее ехать. Потом подумал: «А чему, собственно, я удивляюсь? Ведь так и должно быть. Так и должен работать водитель общественного транспорта».

На протяжении всей поездки водитель аккуратно объявляла остановки, напоминала, с какой стороны обходить трамвай. Казалось бы, мелочь. Но что мы зачастую слышим в трамвае? Напомню: «Вошли в трамвай — платим проезд!», «...За проезд без билета штраф три рубля! Не продавайте свою совесть за три копейки!» Бывает, что водитель начинает по микрофону ругаться с пассажирами. Иногда бывает и такое: трамвай неожиданно замирает между остановками, двери не открываются, водитель молчит. Пассажиры начинают волноваться, шуметь, нетерпеливо кричать через весь салон водителю и спрашивать, почему остановились. А то и приводить в действие аварийные тумблеры. Тогда раздается раздраженный крик по радио: «Поднимите аварийные тумблеры! Научились... Подождать не можете? Не видите, трамвай впереди сломался?!»

А что стоило объявить причину неожиданной остановки. Точно в такой ситуации водитель трамвая, в котором я ехал, сказала в микрофон: «Товарищи пассажиры, на линии авария. Поезд пойдет примерно через 15 минут». Открыла двери, чтобы те, кто спешит, могли выйти, предупредила, что справа проезжая часть дороги и надо быть осторожными. Все так просто. И не нужно портить настроение себе и пассажирам.

Мы часто еще сталкиваемся с невежеством и грубостью. Как правило, вагоновожатый, продавец, официант и приемщик в Доме быта своей грубостью к клиенту демонстрирует неумение работать.

Есть такой термин — «культура производства», а в музыке—«культура исполнения». Ведь нам не понравится, если музыкант на концерте начнет фальшивить, играть как попало. На это в народе есть термин «халтура». Так почему же тот же водитель трамвая может «халтурить» на работе?

... А ведь это так просто: «Уважаемые пассажиры! В салоне будьте взаимно вежливы».

Номер трамвая — 194-195. Водитель — обыкновенная женщина.

И. КОЛОТОВКИН,
музыкант.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Мы связались с заместителем начальника трамвайного депо по эксплуатации В. А. Казаченко. Он сообщил, что на смене на этот раз была Галина Степановна Иванова.

Вниманию пассажиров!

Всем томичам, кто собирается в ближайшее время совершить путешествие по железной дороге, необходимо запомнить: **кассы предварительной продажи железнодорожных билетов, расположенные по ул. Усова, 37-а, временно закрыты.**

Где же можно приобрести билеты заранее? Во-первых, на железнодорожном вокзале Томск-I — с 8 до 20 часов (перерыв на обед — с 13 час. до 14 час.). Во-вторых, в здании речного вокзала — с 11 до 19 часов. И с 10 до 13 часов — на станции Томск-II.

С доставкой на дом билеты можно заказать, позвонив по телефонам: 4-37-80, 4-46-16, 59-33-45.

ПРАЗДНИК ЗОДЧЕСТВА

12, 13, 14 декабря в Томске проводятся «дни архитектуры»

В этом году они проводились в нескольких городах Советского Союза: Новосибирске, Свердловске, Улан-Удэ. Эта новая форма творческих отчетов архитекторов перед горожанами появилась только в прошлом году.

В Томске такие «дни» проходят впервые.

Программа «дней архитектуры» обширна. За этот короткий срок мы должны успеть рассказать томичам о нашей работе, познакомить с перспективами застройки и развития города, провести встречи с архитекторами. В проектных институтах и кинотеатрах города будут организованы выставки, архитекторы придут на заводы, в школы города. Придут за тем, чтобы рассказать об архитектуре, о том, в чем заключается профессиональная деятельность зодчих.

Поэт, композитор и художник создают свои произведения своим индивидуальным трудом. Другое дело архитектор. Знаменитый французский зодчий Ле Корбюзье писал: «Чтобы создать шедевр в архитектуре, необходимо, чтобы талантливый архитектор имел талантливого заказчика, а здание построил не менее талантливый строитель».

Весь процесс творчества архитекторов адресован обществу, людям. За каждым строящимся зданием наблюдают тысячи глаз. Общество очень требовательно, и ему все равно, кто именно совершил ошибку — архитектор, заказчик или строитель. Еще Гете заметил, что «можно делать ошибки, но нельзя строить ошибки».

Все окружающее нас должно быть прекрасным. Но, к сожалению, человек не всегда встречается с чуткой, внимательной архитектурой. Об этом тоже предстоит долгий и серьезный разговор.

И участвовать в нем мы приглашаем всех томичей.

А. ЛЮБИЧЕВА,
заместитель председателя Томского отделения Союза архитекторов РСФСР.

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 декабря, в 17 час., в правлении областной организации общества «Знание» (пр. Фрунзе, 3) состоится консультация по теме: «Афганистан: успехи и трудности революции». Лектор— В. В. Басов, старший научный сотрудник Института востоковедения, кандидат исторических наук (г. Москва).

Приглашаются лекторы, пропагандисты, преподаватели вузов, народных университетов, техникумов, профтехучилищ.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ АНОНС — Вам, зрители

В театрах

ДРАМЫ

12 декабря. «Ненормальная Коптяева» — 19-30.

КУКОЛ

13 декабря. «Кошкин дом»— 11. «Руслан и Людмила» — 18.

ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

12 декабря. Премьера «Шутники» — 19.

Дворец зрелищ и спорта

12 декабря. Театрализованное представление «ТОВАРИЩ КИНО» — 20.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

12 декабря. «Конвой»—8-50, 10-40, 14-10. Киноклуб «Внуки Ильича» — 12-30. «Самая обаятельная и привлекательная»— 16, 18-10, 20-20, 22-10. Перед сеансами 16, 18-10, 20-20 состоятся встречи с творческой группой студии «Ленфильм».

имени М. ГОРЬКОГО

12 декабря. «Я боюсь» (две серии) — 8-30, 11 13-30, 16, 18-30, 21.

«ОКТЯБРЬ»

12 декабря. «Жестокий романс» (две серии) — 9-30, 12-10, 15. Премьера «Встретимся в метро» (две серии) — 18, 21. Состоятся встречи с творческой группой киностудии «Ленфильм». «Последняя реликвия» — 9, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. «Кот идет по следу» — 10-30.

«ПИОНЕР»

12 декабря. «Там, на неведомых дорожках...» — 9, 11, 13, Мультсборник «Трое из Простоквашино» — 15, 17. Перед сеансами 15 и 17 часов состоятся встречи с режиссером мультфильма. «Мой избранник» — 19, 21.

имени И. ЧЕРНЫХ

12 декабря. «Двойной обгон» — 9 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. «Утро обреченного приска» — 9, 10-40, 19-40, 21-20. «Сын председателя» — 12-20. «Мой друг Иван Лапшин» — 18. Премьера хронитально - документального фильма «Бьется сердце...» — 14-30, 16-10. Состоятся встречи с режиссером фильма народным артистом РСФСР, лауреатом Государственной премии СССР А. А. Колошиным.

«СИБИРЯК»

12 декабря. «Мужчины есть мужчины» — 9-20. «Шакти» (две серии) — 11, 13-30, 16, 18-30, 21.

ДОМ ОФИЦЕРОВ

12 декабря. «Город невест» — 17, 19, 21.

«АВАНГАРД»

12 декабря. «Служебный роман» (две серии) — 17, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

12 декабря. «Легенда о динозавре» — 15, 17-20, 19, 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

12 декабря. «Жил отважный капитан» — 18, 20.

СОЮЗГОСЦИРК
с 27 декабря

ТОМСКИЙ ДВОРЕЦ ЗРЕЛИЩ И СПОРТА

«КОМЕДИЙНЫЙ ЦИРК»

(эксцентрическое представление в 2-х отделениях).

«Я РАБОТАЮ КЛОУНОМ»

В главной роли—лауреат Всемирного, Европейского и Всесоюзного конкурсов клоунов, народный артист РСФСР **Андрей НИКОЛАЕВ.**

Эксцентрик с автомобилем — **Александр ЯНЫК.**

Музыкальный эксцентрик — заслуженная артистка РСФСР **Елена АМВРОСЬЕВА.**

Эквилибр на моноцикле «Озорные повороты» — **Тамара ПЛАЩИНСКАЯ.**

Дрессированные кошки.

Дрессировщик — **Владимир АНИСИМОВ.**

Александр РОМАНОВСКИЙ — в роли веселого трубочиста.

Партерный полет «Кадриль» под руководством заслуженного артиста РСФСР **Вячеслава ШАТИНА.**

«Бал шутов».

Гимнасты на батуте под руководством **Валерия ВЛАДИМИРОВА.**

Лауреаты Всесоюзного конкурса артистов цирка акробаты-эксцентрики с верблюдами **Валентина и Александр НИКОЛАЕВЫ.**

«Неземная любовь» в исполнении воздушных гимнастов **Марии и Игоря ФЕДОРОВЫХ.**

Акробаты с бочками — **Лариса и Виктор СУНГУРОВЫ.**

Оригинальный эквилибр — **Татьяна и Виктор БАГРОВЫ.**

Комическое танго — **Александр и Вячеслав ШАТИНЫ.**

Танцевально - акробатический номер — **Нина БЕРЕСТОВА.**

Принимаются коллективные заявки по тел. 4-47-77, 4-83-36.

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В **СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЛПОТРЕБСОЮЗА: инженера по снабжению, главного бухгалтера, главного механика, тракториста, стропальщиков, грузчиков, штукатуров-маляров.**

Справки по тел. 3-87-49.

На **ЦЕНТРАЛЬНУЮ БАЗУ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ МАГИСТРАЛЬНЫХ НЕФТЕПРОВОДОВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ СИБИРИ: главного бухгалтера.**

Справки по тел. 3-45-70; 3-16-91.

В **ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКНЕФТЬ»: старшего мастера, оператора (машиниста) котельной, слесаря, подсобного рабочего.**

Справки по тел. 2-62-68.

В **ТОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ОТДЕЛ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ: главного бухгалтера и экономиста в централизованную бухгалтерию облздравотдела, бухгалтера-ревизора и инспектора сектора кадров облздравотдела, секретаря-машинистку.**

Справки по тел. 2-28-36.

На **ВОЕННО-МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ ПРИ ТОМСКОМ МЕДИНСТИТУТЕ: машинисток, заведующего складом вещевого снабжения, водителей.**

Справки по тел. 4-54-86.

Обращаться в бюро по трудоустройству: г. Томск, пр. Кирова, 17, или его филиалы: ул. Бердская, 18; ул. Пушкина, 71.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебным комбинатом объединения «Союзтомскмелиорация» ПРОВОДЯТ НАБОР на курсы по специальностям: машинисты бульдозеров, экскаваторов, тракторов «К-700» и автоскреперов, водителей категории «С», газоэлектросварщиков, машинистов кранов на пневмогусеничном ходу.

Срок обучения — 3—5 месяцев. За время обучения выплачивается стипендия в размере 76 рублей в месяц.

Обращаться по адресу: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству населения, или его филиалы: ул. Бердская, 18; ул. Пушкина, 71.

Телефон 1-49-02.

Спецавтохозяйство г. Томска заключает договоры на механизированную уборку территорий и вывоз бытовых отходов на 1986 год.

Организациям, имеющим договоры со спецавтохозяйством на указанные виды работ, необходимо оформить документацию до 15 декабря 1985 года.

Спецавтохозяйство имеет возможность заключить договоры на дополнительные объемы работ.

В Томский областной драматический театр срочно требуются на работу: бухгалтеры материальной и расчетной групп и уполномоченные по распространению билетов.

Справки по тел. 2-26-21, 2-28-46.

Горздравотдел, коллектив городской стоматологической поликлиники № 1 глубоко скорбят о безвременной кончине зубного врача

ПРОТОПОПОВОЙ
Тамары Александровны

и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Администрация Томского территориального управления строительства и обком профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов выражают глубокое соболезнование начальнику производственного отдела управления строительства Б. Л. Фрейдину по поводу смерти отца

ФРЕЙДИНА
Леонида Семеновича.

Родные и близкие извещают о смерти горячо любимой жены, матери, бабушки

ПРОТОПОПОВОЙ
Тамары Александровны.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-52, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-45-81, 1-48-85; отдела промышленности — 1-46-66, 1-27-68, отдела нефтегеологии и строительства — 1-27-28, 1-36-44; отдела сельского хозяйства — 1-43-75, 1-44-60; отдела науки и учебных заведений — 1-83-58; отдела информации, культуры и спорта — 1-43-32, 1-06-31; отдела советского строительства и быта — 1-36-58; отдела писем — 1-38-65, 1-38-87, 1-96-31; собственного корреспондента в Колпашеве — 36-55; общественной приемной — 1-36-66; отдела объявлений — 1-06-62; дежурного — 1-36-66; областной журналистской организации — 1-28-90

КЗ08613 Заказ № 1959 Тираж 162.427 Газета выходит 300 раз в году г. Томск, типография издательства «Красное знамя» Газета отпечатана офсетным способом 1 2 3 4