

Энергично и настойчиво

бороться за выполнение планов, искать для этого оптимальные решения. Такое направление избрало собрание актива работников лесной отрасли.

Собрание поддержало инициативу сквозных комплексов Каргасковского района «Знак Почета» лесопромышленного комбината, коллективов Паравельского и Лайского лесопромышленных предприятий по достижению в XXVII съезде КПСС, организации ударной работы в первом квартале и на весь зимний период. Эта инициатива

одобрена бюро обкома КПСС. Определены высокие рубежи: к открытию съезда вывезти 1 млн. 860 тысяч кубометров (29-30 процентов от годового объема), в первом квартале — 3 млн. 175 тысяч (50 процентов), и к 1 мая — 3 млн. 650 тысяч кубометров (57-58 процентов).

Ситуация сегодня в лесной отрасли сложная. Оценка ее была дана в докладе начальника объединения «Томлеспром» В. Н. Шутова. Четыре года пятилетки закончены с большими долгами — десятки миллионов рублей по товарной продукции, по реализации (с учетом поставок) долг достиг 155 миллионов рублей. Недоделано, например, почти 19 миллионов кубометров древесины, 2,5 миллиона кубометров деловой древесины и круглых лесоматериалов, 700 тысяч кубометров пиломатериалов.

В этом году объединение допустило удорожание себестоимости товарной продукции, много непроизводительных расходов, 11 предприятий не выполнили планов по реализации, почти столько же — по вывозке древесины, 14 — по производству деловой и круглых лесоматериалов.

Провалы и трудности заставили переосмыслить коллективы искать выход, вскрыть резервы. А они — на каждом шагу. Пыные знои 5 дней ноября было дано 32 процента месячного плана по вывозке леса, за первые же дни декабря — ровно в три раза меньше. Вот где таится неиспользованные возможности.

— Пока что у нас, — отметил В. Н. Шутов, — явный отрыв слова от дела. Корень зла кроется в том, что ряд руководителей разучились считать государственные средства, соизмерять затраты с конечным результатом, нести личную ответственность.

Для такого вывода у докладчика были убедительные факты: с начала года перерасход фонда заработной платы по лесозаготовительным работам составил почти миллион рублей. Сотни тысяч рублей перерасхода допустил директор Катайского ЛПХ В. В. Куликов, руководители Каргасковского ЛПХ, Аслановского, Сайнского лесхозов и другие. Перекладывая ответственность на работников, они не видели, что в результате снижается производительность труда: на Ореховском и Катайском опытных комбинатах, в Чулымском и Аслановском лесхозах.

Многие рабочие не выполняют норм выработки. В Лыском ЛПХ из пяти-шести норм выработки в среднем — каждый второй, в Новотомском ЛПХ — 22 процента от общей численности!

— Сегодня вопрос стоит так: или мы наведем порядок в вопросах экономики, обучим этому делу, или на смену нам должны прийти более подготовленные люди.

12-я пятилетка открывает новый этап в развитии лесной отрасли. К концу ее выпуск товарной продукции в «Томлеспроме» возрастет на 30 миллионов рублей, вывозка древесины — на 650 тысяч кубометров, а производство деловой — почти на 1 миллион. Причем достичь этого надо не путем реконструкции, а за счет реконструкции имеющихся мощностей. Рост объемов товарной продукции необходимо обеспечить путем комплексного, рационального использования каждого заготовленного кубометра, переработки всех отходов производства.

В своих выступлениях на собрании актива директор Лайского ЛПХ А. С. Юзюк, бригадир сквозного комплекса Каргасковского района «Знак Почета» лесопромышленного комбината Л. И. Сальков, бригадир — лауреат Государственной премии СССР А. И. Шипко из Паравельского, А. И. Мельников из Аргат-Юльского лесхозов — говорили о том, как в их коллективах направляется работа на достижение конечного результата: увеличение производства товарной продукции, на повышение производительности труда, эффективное использование лесозаготовительной техники и оборудования.

— Наш лесозаготовительный-погрузочный комплекс, — сказал бригадир Л. И. Сальков, — свою пятилетку выполнил за четыре года, отгрузил более 400 тысяч кубометров леса. Обязательство этого года закончили 6 декабря. На валке внедрили машины «ЛП-19», освоили на них крупноточный режим работы.

— Двухсменный режим работы валочных машин, поштучный учет древесины

Единодушно поддерживая курс партии на ускорение социально-экономического развития страны, выполняя решения апрельского и октябрьского (1985 г.) пленумов ЦК КПСС, четвертой сессии Верховного Совета СССР, стремимся достойно встретить XXVII съезд КПСС, рабочие, инженеры и служащие Восточного лесопромышленного объединения «Томлеспром» принимают на 1986 год следующие социалистические обязательства.

К дню открытия XXVII съезда партии выполнить 29 процентов годового плана по вывозке древесины, в первом квартале — 50 процентов, к 1 мая — 55-60 процентов. Работу автомобильного транспорта на вывозке леса в зимний период организовать в три смены. Не менее 50 процентов валочных машин перевести на двух- и трехсменный режим использования.

Присутствуя к реализации областной целевой комплексной программы «Ускорение-90». За счет внедрения новой техники и прогрессивных технологий, аттестации и рационализации рабочих мест высвободить условно не менее 300 человек. Сдать в эксплуатацию цех порошковой металлургии на Асиновском трактороремонтном заводе. Довести в 1986 году переработку древесины в крупных центрах до 25 процентов, вовлечь дополнительно в плитное производство 40 тысяч кубометров древесных отходов. Увеличить объемы машинной валки древесины на 23, механизированной обрезки сучьев — на 47, автоматизированной раскряжевки леса — на 5 процентов.

От внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект 700 тысяч рублей.

Годовой план по вывозке древесины в объеме 6.350 тысяч кубометров выполнить к 27 декабря, план по реализации промышленной продукции перевыполнить на 100 тысяч рублей. На 2 млн. квадратных метров увеличить выпуск древесноопилочных плит, досочной, к 25 декабря, — по производству и поставкам экспортных пиломатериалов. На 1 процент к плану повысить производительность труда и комплексную выработку на лесозаготовках. Повысить уровень выполнения договорных поставок до 100 процентов.

Добиваться рационального и экономного расходования всех видов ресурсов, снижения их потерь, осуществлять переход к ресурсосберегающим технологиям. Повысить коэффициент комплексного использования пиломатериала сырья на 1 процент, снизить расход дизельного топлива и бензина соответственно на 7 и 9 процентов, проката черных металлов — на 1,5 процента, цемента — на 1,5 процента. Повысить выход деловой древесины на 2 процента против принятой в лесосечном фонде. Снизить себестоимость продукции на 0,5 процента, обеспечить снижение затрат по сырью и материалам на 150 тысяч рублей. Достичь экономии по бригадному хозяйственному подходу на сумму 800 тысяч рублей.

Продолжить совершенствование коллективных форм организации и стимулирования труда. Заготовить в 1986 году лесозаготовительными и вывезти транспортными комплексами соответственно 93 и 75 процентов леса от общего объема заготовки и вывозки.

Увеличить объем заготовки леса вахтовым методом на 100 тысяч кубометров и довести его до 1.900 тысяч кубометров.

Организовать областное социалистическое соревнование лесозаготовителей за достижение годовой выработки лесозаготовительными комплексами — 100 тысяч кубометров, на валочно-пакетирующую машину «ЛП-19» — 80 тысяч, на трелевочные машины «ЛП-18», «ЛП-154» — 30 тысяч, сучкорезную машину «ЛП-33» — 45 тысяч кубометров.

Продолжить развитие личных подсобных хозяйств граждан. Улучшить деятельность сельских подсобных хозяйств предприятий и организаций. Производить и реализовать в них мяса и молока на одного работающего соответственно 9 и 15,5 килограмма.

Направить капитальные вложения прежде всего на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий. Обеспечить ввод жилья на уровне 25 процентов от годового плана в первом квартале, 60 — в первом полугодии, завершить годовую программу жилищного строительства за 10 месяцев.

Выполняя Комплексную программу развития производства товаров народного потребления и сферы услуг, увеличить производство товаров культуры и хозобихода на 20 процентов, бытовые услуги населению — на 5 процентов.

Усилить борьбу с пьянством, алкоголизмом, за укрепление трудовой дисциплины. Сократить непроизводительные потери рабочего времени на 7 процентов.

(Из социалистических обязательств коллективных предприятий и организаций объединения «Томлеспром» на 1986 год, принятых на собрании партийно-хозяйственного актива).

в лесосеках, — сказал бригадир А. И. Мельников, — нами хорошо освоены и внедрены. Это и помогает добиваться хороших результатов. Однако у десятков машинистов валочных «ЛП-19» сменная выработка в объединении «Томлеспром» не превышает 100 кубометров. У А. И. Мельникова из Аргат-Юльского ЛПХ она доведена до 340 кубометров.

Роль человеческого фактора. Об этом на совещании актива говорили много. Обращалось внимание на опыт Лайского ЛПХ, который не так давно числился в списке «вчерашних». Своевременный поворот к решению социальных проблем неузнаваемо изменил коллектив. Сегодня лесхозом в числе лидеров «Томлеспрома». Это говорит о том, что людей ударного, самоотверженного труда надо не только поднимать на заслуженную ступень почета, но и создавать им современные социально-бытовые условия.

О возможностях и резервах говорили бригадир транспортного комплекса Бело-Орского ЛПХ А. А. Луговской, бригадир рамного потока Моточинского лесхоза А. Н. Манойленко, председатель профсоюзного комитета Аслановского лес-

На собрании актива лесной отрасли выступил первый секретарь Томского обкома КПСС А. Г. Мельников. В работе совещания приняли участие секретари обкома КПСС М. С. Козырев, заместитель начальника «Томлеспрома» Л. М. Тюрин.

На собрании актива принято обращение ко всем труженикам лесной отрасли.

П. КОЛОТОВКИН.

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 17 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА

№ 289 (19409)

Цена 3 коп.



ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА

БОРОТЬСЯ ЗА КАЖДЫЙ КИЛОГРАММ ПРОДУКЦИИ

Если сравнить результаты первых двух месяцев нынешней зимовки с показателями прошлого года, то можно порадоваться, что средний надой от коровы увеличился на 13 килограммов и на 156 граммов пополнился среднесуточные привесы. Первое достигнуто благодаря в основном усилиям животноводов Первомайского, Кривошеинского, Тегульдского, Томского, Зырянского и некоторых других районов, второе — опять же кривошеинцев, зырянцев, томичей, чаинцев. Им удалось в известной мере нейтрализовать отставание Верхнекетского, Бакчарского и Чаинского районов — на молочных фермах и Шегарского, Колпашевского и Молчановского — в мясном цехе.

Серьезно настораживает то, что за первые два месяца зимовки по сравнению с соответствующим периодом

прошлой тревожно снизился такой важный показатель, как приплод основных видов скота в хозяйствах. По области он составил 95 процентов, а в Шегарском районе — 74, Верхнекетском — 72, Бакчарском — 71, Паравельском — 61 и в Тегульдском — всего 49. Вместе с тем в ряде районов за этот же период возрос падеж крупного рогатого скота. Это в Асиновском, Александровском и Кожениновском районах. А в Шегарском он составил 154 процента! Выходит, что получают меньше, а потери больше. Как же в таком случае рассчитывать на хорошие перспективы в новом году? Поэтому, анализируя итоги первого периода зимовки, следует остро оценить не только количественные показатели, но и — прежде всего — качественные.

О динамике роста или спада суточной продуктивности молочного стада в районах дает сводка за 16 де-

Томский	6,2	5,7	5,9
Первомайский	5,5	4,6	4,8
Колпашевский	5,3	4,7	4,5
Александровский	4,7	4,4	4,1
Шегарский	4,7	4,3	4,3
Молчановский	4,6	4,7	4,5
Асиновский	4,5	4,5	4,6
Чаинский	4,5	4,9	5
Кривошеинский	4,4	4,1	4,7
Зырянский	4,3	3,6	4,4
Каргасковский	4,3	3,8	3,8
Кожениновский	4,2	3,8	4,5
Бакчарский	3,8	4,4	4,5
Верхнекетский	3,2	4,4	3,7
Тегульдский	2,9	2,3	2,4
Паравельский	2,6	2,4	2,2
по области	4,7	4,4	4,6

Согласитесь, что сравнение результатов за три года помогает прояснить ситуацию, глубже проанализировать текущие дела. Убедительное в ряде районов выпадает рост продуктивности, но и у отстающих уходит почва из-под оправданий.

— Директор совхоза к ним в объединение не раз звонил. Ни ответа, ни привета. В совет РАПО обращались, там отвечают: сами платили деньги, сами и спрашивайте с исполнителя заказа. Что делать? — разводит руками заведующий фермой Т. И. Литвинова.

В следующем выпуске «Дня животновода» мы предоставим директору производственного объединения «Томсельхозкомплект» В. В. Горюнову возможность рассказать о том, насколько удовлетворены претензии юваляинских доярков.

Юваляинцы в Кожениновском районе являются инициаторами перехода на двухсменный режим работы. Следом за ними перешли на двухсменку животноводы Вороновской фермы совхоза имени ХХИ съезда КПСС, Чаинской фермы и Чаинского комплекса совхоза имени ХХII съезда КПСС. Готовятся внедрить новый режим в совхозах «Авангард» и «Восход». А из-за таких социальных упущений одной из служб монтажного объединения может у последователей юваляинского начинания возникнуть страх: «А не случится ли у нас подобное?»

А на ферме все идет по уже привычному графику. Елюкия Григорьевна Анучина взялась за метлу и убирает в проходах. А Галина Тихоновна Коваленко пошла домой. Ей теперь заступать на смену лишь завтра днем.

Д. ВАРЧУК.

Кожениновский район.

ЛУЧШИЕ ФЕРМЫ

Называем коллективы ферм, которые в областном соревновании за право получить 225-тысячную с начала года тонну молока добились по итогам работы за прошлую неделю лучших результатов:

Березинский совхоза «Октябрь» Томского района (суточный надой от коровы — 11,4 килограмма, прибавка к уровню прошлого года — 1 килограмм);

Ильинский совхоза «Ильинский» Колпашевского района (8,1 и 2);

Калмацкий колхоза «Рассвет» Первомайского района (8,5 и 1,1);

Осоновский совхоза «Пав-

лобский» Каргасковского района (7,6 и 2,1);

Ватулинский совхоза «Вперед» Шегарского района (7,1 и 1,8);

Новокривошеинский совхоза «Кривошеинский» Кривошеинского района (6,9 и 1,7);

Маложировский совхоза имени Кирова Асиновского района (6,5 и 0,5);

Туендаской колхоза «Россия» Зырянского района (6,3 и 1,1);

Чаинский совхоза «Чаинский» Чаинского района (5,5 и 0,1);

Вороновский совхоза имени ХХI съезда КПСС Кожениновского района (5,3 и 1,1).

ПЕРЕСМЕНКА

Репортаж с Новоюваляинской молочнотоварной фермы совхоза «Юваляинский»

Всего несколько минут уходит у доярков Галины Тихоновны Коваленко и Елюки Григорьевны Анучины на то, чтобы загнать буренок после прогулки в коровник и привязать к стойлам. А ведь раньше на это доярке требовалось не меньше часа.

Галина Тихоновна по порядку, не спеша рассказывает своей напарнице о том, какие изменения произошли в обеих группах коров за время ее дежурства. Каков аппетит у подопечных, какова продуктивность. Особое внимание акцентирует на новотельных. Сколько каждая из них дала молока вчера вечером и сегодня утром. В зависимости от продуктивности и какое количество концентратов нужно «авансировать» той или иной корове на раздой. В подробности Коваленко не очень вдаётся. Ведь Анучина — опытная доярка, передовик соревнования на ферме. Животных в обеих группах хорошо изучила.

Галина Тихоновна домой уходит спокойной. За прошлую неделю валовой надой от животных их объединенной группы был одиннадцатый. А это — лучшее доказательство мастерства, надежности напарницы.

— Далеко не всем так повезло с партнершами, как Коваленко, — говорит зоо-

техник фермы Н. А. Гастонина. — Внедрив двухсменку, мы объединили в одну две рядом стоящие группы коров. Так что напарнику никому выбирать не пришлось. Получилось в основном так, что в паре стали работать передовая доярка и отстающая. Заработок их мы объединяем в одну группу. Отдельно учитываем, сколько надой одна доярка за смену, сколько другая. За наденный литр каждая отдельно получает плату. Сперва были такие случаи, что надаивает доярка, например, за смену 250 килограммов молока, а ее напарница от тех же коров получает на 20 литров меньше. Сразу ясно, что недорабатывает. Совет бригады тут же разбирает провинившуюся и снижает ей КТУ. Сейчас такого нет. Отстающие подтянулись до результатов передовиков. Суточный надой на корову на ферме выше прошлогоднего на 400 граммов.

Галина Тихоновна в половине шестого утра была уже на ферме. Вычистила кормушки, покормила, выдоила 50 коров, отвела их, выгнала на прогулку. После завтрака еще успела на полчаса домой сбежать, свою корову подоить.

— Все-таки еще тяжело. Раздача кормов у нас вручную. Скотники едва успева-

ют завестись корма. Благо, недавно они стали хоть по-лучать концентраты, а то ведь раньше тяжеленные мешки таскали доярки. По-хорошему, скотники тоже должны по двухсменке работать, — вздохнула доярка, но затем добавила: — И все равно с прошлой работой их мы объединять не стали. Раньше весь день в бегах: из дома — на ферму, с фермы — домой. Туда торопишься, сюда спешить. Толком ничего сделать не успеваешь. А теперь... Смену отработала, и целый день — практически выходной. Плюс еще через каждые семь дней отдыхаем. Даже как-то непривычно. По дому управлялось все переделывать, даже впрямь, то время, когда моя смена будет.

Молодые же доярки видят в двухсменке свои преимущества. По мнению Н. Виноградовой, сейчас у них появилось по вечерам свободное время, и в клуб в кино, на танцы сходить можно. На Юваляинской ферме больше половины доярок — молодежь.

И вот началась дойка. Днем Коваленко и Анучина коров доят вместе. Новотельных у них в группе сейчас немного. В четыре руки на эту работу уходит считанные минуты.

Но, странное дело, рядом стоит молокопровод, а доярки, тем не менее, доят в бачки.

— А мы уже недели три так работаем, — поясняет Анучина. — Счетчики врут безобразно! То меньше, то больше показывают. Раньше от 25 коров молоко в бачках носили, а сейчас от 50 приходится. Недавно приспособились через молокопровод молоко во фляги перекачивать. Но это тоже не дело. В коровниках посуды наставлено — не пройдешь. А какое качество у молока будет, если оно стоит открытое рядом с транспортером навозоудаления? Обидно: вроде есть молокопровод, и в тоже время его нет.

А вдобавок обидно дояркам потому, что приходится распыляться за недоработкой людей, запустивших молокопровод по принципу «сойдет и так», — работники пусконаладочного участка объединения «Томсельхозкомплект».

Ни много ни мало, а пять тысяч рублей уплатил совхоз за пусконаладку молокопровода. Монтажники выдали гарантийные обязательства, что молокопровод по принципу «сойдет и так», — работники пусконаладочного участка объединения «Томсельхозкомплект».



С «Олимпийской» — по зимнику

«С вахты «Олимпийская» начата вывозка леса. 12 декабря вывезен 291 кубометр. Лямкин».

Телеграмма за подписью начальника ПТО Белоярского ЛПХ А. В. Лямкина имеет предостережение. В статье «Зимник» не только дорога, но и руководство предприятия подверглось острой критике.

Большой объем работ выполняет комплексная бригада ЦБПО, возглавляемая коммунистом Леонидом Павловичем Литвиновым. В ее состав входят слесари, токари, фрезеровщики, сварщики. В первую очередь заказы выполняются для нефтегазодобывающих предприятий города Стрежевого. «Коллектив у нас молодой, специалисты с высокой квалификацией», — говорит Леонид Павлович. — Заказы выполняем качественно, сыровов по заявкам нет». Коммунисты базы оказали Леониду Павловичу большую честь, избрав его делегатом на городскую партийную конференцию.

НА СНИМКЕ: Л. Литвинов (слева) и передовой сварщик А. Редько.

Фото Н. Лесникова.

Выпуск второй

творческой мысли.

В. ТЕРНЕВ.

Ответственный за выпуск полосы — **ОТДЕЛ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.**
Художник — **Владимир МАРЫН.** Фотоиллюстрация **Евгения ЛИСИЦЫНА.**

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

Становится традицией

Стоял теплый июньский вечер. За окнами переливалась закатным золотом Тонь, давшая имя ресторану. Вечер отдыха начался с торжественного момента. Было объявлено о том, что в коллективе Томского речного порта создается общество борьбы за трезвость. Начальник порта П. Т. Драчев выступил с рифмованным приветствием собственному сочинению. Звучала музыка, устраивались конкурсы. Ушли из ресторана на полных официантов ни разу не возник запотевший графинчик — только соки да пепси-кола.

Не стану заниматься лакировкой — была некоторая натушность. Собирались двести человек, и не каждый смог развеселиться без традиционного «подогрева». Но в целом получилось. Большинство поверило, что в ресторане можно обойтись без вина. Все поняли: это — не временная кампания. Пора переходить к новому образу жизни, где нормой станет трезвость.

Ведь не сегодня все началось. Этот первый вечер уже подытожил некоторую работу. В июне на общегородском собрании был утвержден порядок по созданию общества борьбы за трезвость, а его председателем назван П. Т. Драчев. На заседании парткома с участием секретарей цеховых парторганизаций говорилось о том, что необходимо оздоровить обстановку в коллективе, изжить атмосферу снисходительности к пьянцам, не оставлять ни один случай выпивки, нарушения трудовой дисциплины безнаказанным. В авангарде этой работы, конечно, должны идти коммунисты.

В конце июня начал работу «клуб трезвости» (так его тогда называли). Во главе — начальник порта, заместитель — главный врач линейной больницы Е. А. Соловцова. Решен был провести смотр рядов сторонников трезвости. На одном из заседаний клуба зачитывались списки вступающих от всех подразделений. Получилась внушительная цифра — 500 человек.

Сейчас, вспоминая те дни, руководители этих подразделений, конечно, соглашались: был в массовый записи в трезвенники момент, ни к чему не обязывающий. Записывались и те, кто всерьез значения этому не придавал. Сейчас, понятно, отношение к членству пересматривается. Но отсев будет, пожалуй, невелик.

Александр Васильевич Якимович, заместитель начальника порта по пассажирским перевозкам, рассказывает:

— От работников пассажирского флота требуется очень ответственное отношение к делу. Это же транспорт, люди. Так что злоупотребления на работе исключаются. Во-первых, помогает медицинский контроль. Во-вторых, многие наши командиры флота и сами давно отказались от алкоголя, в большинстве экипажей совершенно сознательно, неформально приняты решения — иск-

лючить из жизни спиртное. Можно назвать такие коллективы: «Ракета-99» (капитан Н. Н. Крысов), «Заря-256» (капитан А. П. Тимонов), «Москва-100» (капитан В. А. Воеводин). Правда, на других судах нарушения есть. Два рулевых — моториста побывали в медпункте. Но в прошлом навигации таких случаев было больше. Конечно, мы не утешаемся подобной арифметикой. Важно, чтобы их не было совсем, чтобы устоялись временные привычки.

Можно добавить к словам Александра Васильевича, что за навигационной комиссией в составе врача, капитана-наставника, инженера-судоводчика устроила проверку на линии 47 пассажирских судов. Результат — ни одного речника в состоянии алкогольного или похмельного.

Правобережный грузовой район — один из главных в навигацию. С его причалов идет отправка грузов на север. Здесь же перевалочный пункт с железнодорожного и автомобильного транспорта. Трудятся на Правобережном две комплексные бригады грузчиков — В. Рашникова и Н. Велякова. Бригада Велякова одна из первых в порту провела общее собрание, на котором принято решение ужесточить наказания пьяниц.

Николай Иванович Веляков, бригадир, так комментирует этот факт:

— Бригада хозрасчетная. Работаем по системе бездефектного труда. Какую может быть пьянка? У нас важный показатель — коэффициент трудового участия. Защитную каску за был надеть — и то коэффициент падает. А если цело-

вок появился пьяным на работе, ему записывают ноль. И это, заметьте, удар для всей бригады. Ведь после этого мы выбываем из соревнования среди подразделений порта.

Состав бригады разный. Есть среди 65 человек и костяк — надежные люди, есть и «текущий» процент, в том числе те, для кого совершить проступок — дело привычное. И все же: за навигацию ни одного выхода на работу в нетрезвом состоянии — это результат.

Н. И. Веляков, член парткома порта, возглавляет сегодня районную организацию борьбы за трезвость Ленинского района.

Свой вклад в общепортовое дело борьбы за трезвость вносят и работники линейной больницы. Альбина Сергеевна Подкопаева, заместитель главного врача, рассказывает:

— Усилили санитарно-просветительную работу. Во всех подразделениях порта прошли лекции и беседы на антиалкогольную тему. Мы проанализировали случаи заболевания и травмы в связи с действием алкоголя. В этом году число травм, полученных в состоянии опьянения, снизилось. Постоянно проводим предупредительные осмотры судоводительского состава в период навигации. В прошлом году были не допущены в рейсы семь человек. Ныне — ни одного.

Безалкогольные вечера отдыха для коллектива уже становятся нормой. Продуманная программа не дает места скуке. Хорошая традиция закрепляется. Время работает на нее.

В. КРИКОВ.

Томский речной порт.



На службе здоровья

«Биофабрика плюс скорая помощь»

— так определяет суть работы станции переливания крови ее руководитель Е. А. Петраковская

Когда Елене Антоновне предложили возглавить областную службу переливания крови, это было не большое отделение при госпитальных клиниках.

— Иной раз приходилось на дорогу выходить, «голосовать», чтобы подбросили бригаду медиков на завод или другое предприятие, где назначен был донорский день. Своих машин не было, — вспоминает Петраковская. — Но быстро развилась служба. Не прошло и года, как в Томске хирургический нужен был надежный помощник — хорошо отлаженная служба переливания крови, и очень скоро, несмотря на нехватку помещений, специалистов, оборудования, эта служба стала таким помощником.

Безусловно, большая заслуга в этом ее руководителя. Странно все-таки жизнь расставляет людей. Взять судьбу Петраковской: закончив медицинский, поехала на распределение в деревню, потом работала в Астане, после — в областном центре. Обычные ступени служебной лестницы добросовестного старшего человека. И сами по себе они еще не говорят ни о воле, ни об умении руководить...

Но, видимо, было уже тогда в молодой, внешне мягкой, улыбчивой женщине то, что позволило коллегам заметить в ней будущего руководителя.

Сегодняшним студентам-медикам есть над чем задуматься. Мечтает стать терапевтом, хирургом, лечить детей, а вместо этого вдруг приходится лопать голову над тем, где взять теплые гаражи для разрастающегося парка автомашин, выкатывать в строительные сметы...

Мы говорим об этом с Еленой Антоновной.

— Я не случайно назвала нашу предприятие биофабрикой, — объясняет она. — Сегодня мы выпускаем семнадцать видов препаратов, и этого уже мало. План выполняем, хотя он напряженный.

Когда переселились в новое здание в 1988 году, казалось, что места много, даже просторно. Теперь станция тесно уже и в этих стенах. Ждем не дождемся от проектировщиков документации на возведение пристройки.

Поэтому, днелать и ночевать приходилось на стройке.

Когда приходишь на станцию, складывается впечатление, что действительно попал на производство. Свои производственные цехи, корпуса и маленькие, свои склады готовой продукции, свой ОТК... Наверное, медикам здесь работать все-таки спокойнее, чем, скажем, в обычной поликлинике или участковым врачом?

Я бы не сказала, — возражает Петраковская. — Дежурства у нас, как и во всех клиниках, потому что в любую минуту может понадобиться свежая кровь, да еще редкой группы. На прошлой неделе, к примеру, врачи быстро нашли донора для ребенка, страдающего гемофилией. Раньше этот недуг считался смертельным, теперь он излечим благодаря четкой работе службы крови.

В связи с разговором о «спокойной» работе Елены Антоновны вспомнила недавний эпизод.

Одна из заведующих лабораториями — прекрасный специалист — обратила на станцию восемь лет, вдруг надумала уйти, стать участковым педиатром.

— Люблю детей, хочу живого дела, — объяснила она главврачу.

Петраковская убедилась, что и здесь, среди пробирок, колб, тоже живое дело и что любовь к делу здесь нужна не меньше.

— Не могу, когда уходит добросовестный, хорошо знающий свое дело человек.

Замени, судя по «семейному» альбому, который бережно хранится у Елены Антоновны в кабинете, не так уж часто. Она с удовольствием объясняет, переливая его:

— Вот наши на соревнованиях, вот про демонстрации, вот просто собрались в праздничный день на «голубой огонек», а то конкурс среди среднего персонала «А ну-ка, девушки!». Это Мария Ивановна Качаева, отличник здравоохранения, начинала здесь же, на станции, медсестрой, училась к врачу, затем вернулась к «своим». Нина Степановна Полукатова не уходит на пенсию, тоже не хочет оставлять коллектив.

Многим нашлось место в этом, огромных размеров, альбоме. Петраковская вспоминает подробности каждого события, запечатленного на снимке, может рассказать биографию каждого работника станции. Велика память сердца Елены Антоновны.

Как же иначе, — Елена Антоновна любовно перебирает фотографии, — мне кажется, что тут моя семья.

Ю. СТРУКОВА.



Лицо «СВОБОДНОГО МИРА»

Наемникам победы не одержать

Вот уже четыре года Соединенные Штаты руками своих наемников ведут «грязную» войну против народа Никарагуа. В последнее время в ряды душителей никарагуанской революции вливается все больше профессиональных убийц. Напомним, что люди, севшие смерть и разрушения на земле Никарагуа, объединены в целый ряд организаций. Крупнейшие из них — «демократический революционный альянс» (ДРА), осуществляющий кровавые рейды на южные районы страны с территории Коста-Рики; «никарагуанские демократические силы» (НДС), действующие со своих баз в Гондурасе, и «мисура», проводящая операции в районе атлантического побережья Никарагуа.

Состав этих группировок, созданных и финансируемых ЦРУ, неоднороден. Если основана ДРА — обманутые и насилием угнанные в Коста-Рику крестьяне, то костяк НДС составляют бывшие национальные гвардейцы диктатора Сомосы, запятнавшие себя кровью десятков тысяч патриотов. «Мисура» вербует в свои ряды индейцев из племен мискино, сумо и рама.

На проспекте контрреволюции народ Никарагуа отвечает силовым своим сил. Укрепляется и Сандинистская народная армия, которая наносит сокрушительные удары по отрядам «орцов за свободу», как их цинично окрестили Белый дом. Это ускоряет процесс разложения среди «контрас».

В свое время об обстановке, царящей в ДРА, поведал Хорхе Антонио Пинеда, дезертировавший из этой группировки, возглавляемой Эдмундом Пасторой — предателем никарагуанского народа. Пинеда добровольно сдался сотрудникам МВД Никарагуа после того, как провел в лагерь «контрас» 2 года. Он говорил, что его «сбили с толку и обманули» вожаки ДРА, что «радовое бойцы деморализованы». Многие из них не возвращаются в Никарагуа только потому, что им вундуши, будто их там убьют.

Руководители ДРА, рассказывал Пинеда, живут в роскошных особняках в столице Коста-Рики Сан-Хосе. По его словам, в доме Пасторы «война прекращается» каждую субботу в полдень, так как вожаки пускаются в разгул. В Сан-Хосе у Пасторы есть канцелярия, в которой установлена рация для связи с лагерями ДРА на севере Коста-Рики. Сидя в ней, он по рации заверяет своих людей, будто «сражается на территории Никарагуа в 20 км от границы».

Процесс разложения идет и в самой крупной, организованной и хорошо вооруженной ЦРУ «армии» НДС. Ее возглавляет бывший национальный гвардеец полковник Э. Бермудес, которого панически боятся даже ближайшие его подчиненные. При Сомосе он командовал отборной

частью головорезов, при которой существовала специальная «школа пыток». В ней натаскивались фактически еще дети в возрасте 14—15 лет, похищенные у родителей в городах. Они подвергались усиленной психологической обработке. Их заставляли вырывать у пленных глаза, и в качестве вознаграждения «платили» за это конфетами.

Недавно из рядов «никарагуанских демократических сил» дезертировал командир одной воинской части. Его имя Рене Фернандес. Причину решения прекратить вооруженную борьбу, он объясняет таким образом: «Эта война превращена в бизнес, и она не стоит того, чтобы в ней участвовать».

Ничем не может похвастаться и руководство «мисуры». Не так давно ее главарь С. Фагот должен был отчитаться за деньги, которые он истратил. Но вместо того, чтобы явиться с отчетом, он предпочел бежать в Гондурас.

Итак, признаки разложения налицо. Что бы ни привело этих людей в стан контрреволюции, они все больше осознают: единственное, чего они смогли добиться, — это горя в домах никарагуанцев и их ненависти. Одни, осознав ошибку, как Пинеда и Фернандес, дезертируют. Другие, решив, что обратной дороги нет, превращают войну в бизнес, зарабатывают средства к существованию на крови и мучениях никарагуанцев. Борьба, лишенная какой-либо идеи, по существу делает из них наемных убойц. Не удивительно поэтому, что в рядах «контрас» растет доля профессиональных убойц — наемников из США, Южной Кореи, Тайваня, Панамы и Коста-Рики. Здесь же кубинские контрреволюционеры, а также израильские «советники».

Однако «контрас» еще не утратили силы. Они по-прежнему убивают тысячи никарагуанцев, среди которых ни в чем не повинные дети, старики, женщины. Они разрушают школы и больницы, кооперативы и предприятия. С их помощью Белый дом упорно стремится подорвать экономическое положение в Никарагуа, до крайности обострить бедствия народа. Только за последние 3 года ЦРУ официально предоставило «контрас» 80 миллионов долларов. Недавно администрация удалось «протолкнуть» через конгресс ассигнования еще 27 миллионов под видом «гуманитарной» помощи «контрас».

Нет сомнения в том, что необъявленная война, которую ведут США против революционного Никарагуа, наемникам не одержать победы. Ибо невозможно победить народ, который защищает свою родину и свою революцию.

В. ЧИСТОВ.

(ТАСС).

Жизнь на свалке

«Среди бела дня на людной улице меня остановили двое белых парней, — рассказывает иммигрант из Юго-Восточной Азии Сара Пхонг. — Сначала они перерывали меня и громко хохотали. Потом один из парней выхватил из кармана нож и пырнул меня в шею. Этот день стал для меня жестоким уроком на всю жизнь». Подобные истории могут рассказать тысячи выходцев из Азии, прибывших в последние годы в США в поисках лучшей доли.

«Уойриаетесь вы — пока целы» — примерно такими словами встречают в США выходцев с Тайваня, из Южной Кореи, Японии, стран Юго-Восточной Азии.

Почерпывая пропагандистским байкам о хорошей жизни в «прекрасной Америке», эти люди, по признанию самой американской печати, при первом же столкновении с реальностью очень быстро убеждаются, насколько враждебно к ним Америка. Конечно, некоторым удается приспособиться к «американскому образу жизни» и даже добиться относительного успеха. Но таких единицы. Подавляющее большинство иммигрантов из Азии весьма скоро узнает, что жизнь в США не имеет ничего общего с понятием о благополучии и, скорее, похожа на кошмарный сон.

Многие из этих людей портят на перевод все свои сбережения и навсегда распростились с надеждой вернуться домой. Большинство из них практически невозможно найти работу, ведь в стране и без того хватает безработных, причем из числа «сто процентных» американцев. Поэтому вчерашним азиатам приходится довольствоваться случайными работками, гнуть спину на самой грязной, самой тяжелой и низкооплачиваемой работе. Тысячи выходцев из азиатских стран со

БРАТАНИЕ С ЭСЭСОВЦАМИ

Полгода назад в западногерманском городке Битбурге состоялась очень странная церемония, вызвавшая бурю возмущения во всем мире: канцлер ФРГ Коль и приехавший на берега Рейна с визитом президент США Рейган в помпезной обстановке возложили венки на военный кладбище, где среди похороненных гитлеровских войск было несколько десятков эсэсовцев. Ни канцлер, ни президент не скрывали смысла этой церемонии: она должна была символизировать «примирение» бывших противников во второй мировой войне и продемонстрировать их солидарность перед лицом вымышленной «коммунистической угрозы».

Говорят, что дурной пример заразителен. Полгода спустя на военном кладбище в другом небольшом западногерманском городке Бад-Биндсхайме состоялась аналогичная церемония, хотя она и не носила официального характера. В ней приняли участие около тысячи бывших солдат и офицеров 6-й эсэсовской горнострелковой дивизии «норд» вместе с приехавшими в ФРГ ветеранами 70-й пехотной дивизии США. Как и в Битбурге, в Бад-Биндсхайме возлагали венки, звучала торжественно-траурная музыка, произносились речи о заветном прошлом, «вспоминании», и, конечно, об атлантической солидарности во имя «защиты идеалов свободы».

Правда, «защитникам свободы» с «коричневыми» прошлым, окопавшимся потом в услужливо предоставленном крупным эсэсовским зале города, потребовались мощные полицейские кордоны, чтобы отградить их от возмущенных антифашистов и демократов. Дело в том, что прогрессивная общественность ФРГ других стран увидела и в паломничестве Коля и Рейгана к могилам эсэсовцев, и в братании американских ветеранов с эсэсовскими головорезами попытку империализма США и тесно связанных с ним правых кругов ФРГ реабилитировать фашистские идеологии и традиции, с тем чтобы поставить их на службу объявленному Вашингтоном «крестовому походу» против коммунизма. Реабилитация этих ценностей вполне вписывается и в рамки провозглашенного канцлером Коелем «духовно-морального поворота», суть которого — в поощрении шовинистических, милитаристских и реваншистских тенденций.

Когда эсэсовские недобитки из 6-й горнострелковой дивизии США «норд» рассказывали заокеанским гостям о «боевом пути» дивизии и своих «подвигах», они вряд ли поведали о том, что дивизия «норд» была сформирована в значительной мере из охранников лагерей смерти, «боевой опыт» которых состоял в массовом уничтожении ни в чем не повинных людей. Вряд ли рассказавшие о нем и о том, что обер-палач «третьего рейха» Гиммлер, напустив на них в июле 1941 года перед отправкой на фронт, призвал «без пощады и сострадания истреблять недолеченных, предателей низших рас», и что они рьяно выполняли этот его приказ.

Расхваливая своего командира дивизии обергруппенфюрера СС Крюгера как «образцового солдата, честно выполнявшего свой долг», они наверняка умолчали о том, что он принимал самое активное участие в массовом истреблении польских граждан, в отправке сотен тысяч евреев в концлагеря, что он руководил «ликвидацией» варшавского гетто и кровавым подавлением восстания варшавян, за что удостоился похвалы самого Гиммлера.

Д. МАКАРОВ.

(ТАСС).

Бонн.

В. СЕРОВ,

корр. ТАСС.

