



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 8 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

№ 6 (19426)

Цена 3 коп.



ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ



ПУТИ СОДРУЖЕСТВА — ПУТИ ПРОГРЕССА

Промышленный выпуск «Дневника» посвящен различным аспектам межобластного соревнования.

Наши адреса: Томск — Кемерово — Новосибирск — Улан-Удэ — Калининград.

В работе над выпуском приняли участие журналисты республиканской и областных газет.

КАК ХОРОШИЕ СОСЕДИ...

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ СОРЕВНУЕТСЯ С КЕМЕРОВСКОЙ, СВЯЗАНЫ МЕЖДУ СОБОЙ СОРЕВНОВАТЕЛЬНЫМ ПРОЦЕССОМ И ОБЛАСТНЫЕ ГОРОДА.

Областные статистические управления Томска и Кемерово подвели итоги трудового соперничества за одиннадцатую пятилетку. Комментирует эти итоги в беседе

с нашими корреспондентами Ю. Гришаевым и В. Лойшей первый секретарь Кемеровского горкома КПСС Владимир Иванович ОВДЕНКО:

— Начну с того, что по большому показателю экономической деятельности томичей нас обошли. Промышленность Томска имеет более высокие достижения по объему реализации продукции, по росту производительности труда.

Почему так случилось? Существует объективные причины. Определяющая отрасль экономики для Кемерово — химическая промышленность, она занимает в общем объеме выпускаемой продукции 44 процента. Основные объекты большой химии — старые предприятия, ведущие отчет своей биографии еще с первых пятилеток. К сегодняшнему дню значительная часть их оборудования устарела, а этого химия вообще-то не терпит. Отсюда многочисленные срывы в работе...

Выход мы видим в реконструкции химических производств — и вводим большую работу в этом направлении. Однако пока эффективность реконструкции не так велика, как хотелось бы. За последние годы основные производственные фонды увеличились почти на треть, но фондоемкость снизилась на 4 процента. Ликвидация этого разрыва — серьезная экономическая задача городской партийной организации.

— Если уж разговор начался с большой химии, то есть, наверное, необходимо сказать о связях химиков Кемерово и Томска...

— Связи хорошие, говорю это с полным основанием. Мы внимательно и в хорошем смысле — пристально следим за развитием этой отрасли в Томске. Радуемся вашим успехам по ускоренному вводу новых мощностей ТНХК, сопереживаем неудачам, на мой взгляд, неизбежные в начале любого большого дела. Кроме чисто товарищеской заинтересованности, в этом процессе есть и практический смысл: ведь томский Нефтехим — поставщик метанола на кемеровские предприятия. В начале прошлого года аварийная ситуация на ТНХК привела к перебоям в поставках; к чести томичей могу сказать, что перебои были кратковременными и сейчас проблем нет. Вступили в действие правила хороших соседских отношений: кемеровчане получают томскую продукцию в первую очередь.

— Надеюсь, такого рода связи, основанные на принципах взаимовыгоды и взаимопомощи, существуют не только в рамках химической отрасли?

— Конечно. Вот первый же пример, пришелши на память. Нам не хватало материалов для наружной облицовки строящихся зданий, и объединение «Томскстройматериалы» очень выручало кемеровчан, поставляя фасадную плитку. Кстати, прекрасного качества.

— Как координировать такие связи?

— По-разному. Уровень договорных отношений о поставках, разумеется, не исчерпывает всех возможностей плодотворного сотрудничества. Большое значение имеют практические контакты в рамках социалистического соревнования контактов городских и районных руководителей. Особенно хорошо поставлено сотрудничество Центрального района в Кемерово и Кировского — в Томске...

— Да, на улицах и проспектах вашего города нам попадали плакаты, отражающие ход соревнования этих районов...

— Вот видите! Но очень интересный и наиболее эффективный вид контак-

тов — кооперация родственных предприятий. Замечательный тому пример — отношения двух производственных объединений — «Сибзэлектротом» и «Кузбассэлектротом». Томичи поставляют кемеровчанам чугунолитейные, кемеровчане томичам — научно-технические разработки. Дело в том, что в состав «Кузбассэлектротом» входит НИИ, головной для обоих предприятий.

Ну, а на основе экономического сотрудничества развиваются и другие отношения: обмен делегациями по передаче передового опыта, встречи самостоятельных творческих коллективов, товарищеские спортивные встречи...

— Наша беседа коснулась науки. Желательно остановиться на этой теме подробнее. Как растет и развивается научная база столицы Кузбасса? Сносятся ли этому научные центры Томска?

— Второй вопрос можно было бы не задавать: я его не смог бы обойти. Вклад томичей в становление и развитие вузовской и научно-исследовательской школ Кузбасса очень велик. Достаточно сказать, что самый первый институт в нашем городе — Кузбасский политехнический — вырос из горного факультета ПТИ. Кстати скажу — хоть это к делу и не относится, — что я сам — выпускник этого факультета и, как все питомцы Томского политехнического, считаю себя томичом.

— Когда окончили институт?

— В пятнадцать лет. А через два года факультет был переведен в Кемерово. Сейчас в нашем городе уже пять вузов с тридцатой тысячей студентов. Добавьте к этому 63 научно-исследовательских и проектно-конструкторских института... Да еще недавно возникли перенесенные академические науки — Институт угля СО АН СССР. Словом, база хорошая. А вот отдалу от нее мы должны резко повысить, как того требует программа НТП. Не устраивает нас сегодняшняя отдача науки.

— Но ведь, насколько мы знаем, наука в Кузбассе имеет преимущественно прикладной характер, ориентирована в основном на живые, насущные нужды производства...

— ..И потому зарывается порою в сегодняшние проблемы, недостаточно выходит на уровень перспективных исследований. Почему? Может быть, именно потому, что слишком уж сращена с производством. Вот, скажем, НПО «Карболит». Директор завода и директор НИИ в этом объединении — одно и то же лицо. Кажется, все карты в руки: твори, пробуй, внедряй! Но... За план по выпуску продукции с руководителя спрашивается по всей строгости, а программа исследований — дело совсем другое. Так что необходимо поднимать научную базу до новых высот. Что мы и делаем сейчас. Ну, а томские ученые крепко нам помогли.

— Любое соревнование предполагает сравнительные результаты. Сформулируем вопрос так: чему могут томичи научиться у кемеровчан и какой опыт Томска вы считаете нужным распространять у себя?

— Хороший вопрос. Но тема — неисчерпаема. Можно говорить бесконечно... Мы знаем, что живем пока еще далеко не идеально, да и мы тоже. Так что буду высказываться без опасений.

(Окончание на 2-й стр.)

ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН ПРЕДСЪЕЗДОВСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ — ЗА 29 ДНЕЙ ЯНВАРЯ

ПЕРЕД новым годом в сайгинских трелевочных комплексах сложилась тяжелая ситуация. Из пяти валочных машин три вышли из строя. Выручил запас, созданный ранее. Созданный — за счет второй смены работы на «ЛП-19». Именно благодаря этому прошлогодний план предприятию удалось перекрыть уже в середине декабря. Благодаря второй...

унами, добродушно смеется: — И при желании не замарашить. Напряженная ситуация не вызвала в коллективе...
— На каждую валочную машину, объясняет начальник отдела кадров лес-промпхоза Г. П. Плехова, — приходится по три машиниста. В январе будут ат-

правили домой. Оказывают должное внимание машинистам «ЛП-19» и при проведении итогов соревнования, учитываются не только условия ночной работы. Удалось, к сожалению, пока не все. Дальше разработать не поддается организация горячего питания для второсменщиков, не укомплектована группа слесарей. А без этого полной двухсменку считать нельзя.
— Нет возможности обеспечить каждый участок на ночь сварщиком, — разводит руками директор лес-промпхоза И. Д. Юонин.

НЕПОЛНАЯ ВТОРАЯ...

ПОКА ЛИШЬ ТАК МОЖНО КВАЛИФИЦИРОВАТЬ ВТОРУЮ СМЕНУ В САЙГИНСКОМ ЛЕСПРОМХОЗЕ

суматохи. Люди трезво анализируют обстановку, на совесть выполняют обязанности. Минут через пять трелевочники от теплого гаража уже совершают бросок к ночному волоку Леонова. Слесари и механики — еще не расселись! — окружили «ЛП-19», прикидывают, как бы поскорее заменить гидронасос.
Использование второй смены дает эффект именно в сочетании с высокой организованностью, с решением перспективных задач.
Соседи, ореховцы, озобочены: где бы развилась машинистами? А в Сайге не трагит времени на бесплодные хлопоты. Здесь накоплен опыт подготовки специалистов на собственных деланиях.

тестованы еще десять практикантов.
«Сергей Шаров показал себя неплохим трактористом. Когда парень научился, что называется, слушать мотор и хорошо освоил гидравлику, его перевели на «ЛП-33». Сучкорезная машина хотя и малооперационна, однако вполне поддается, способен оператор маневрировать стрелой «ЛП-19». Наде провезит реакцию, сноровку, сметку будущего машиниста.
Через несколько недель Шаров под присмотром более опытных машинистов обвясил на агрегате... За летние месяцы таким образом подготовлены четыре специалиста, двое прошли стажировку осенью.
Можно утверждать с уверенностью: преимуществом двухсменки в Сайге оценили. Пытаются создать ей режим благоприятствования. Усталого Леонова, например, быстро от-

ЗИМА В «МАЛОМ» ЛЕСУ

По своим мощностям и планам леспромпхозы управления топливной промышленности, конечно, не сравняются с предприятиями Минлесбум-прома СССР, но здесь также люди трутятся ударно, добиваются перевыполнения.

В ответ на постановление ЦК КПСС об инициативе трудовых коллективов, в числе которых и объединение «Томлеспром», в «малом» лесу развернулось соревнование за достижение новых рубежей. Коллеия управления одобрила инициативу ведущих трудовых коллективов. Лесозаготовительный комплекс лесо-промпхоза Государственной премии СССР А. Титова из Чайковского ЛПКХ в ответ на постановление ЦК КПСС решил к открытию XXVII сезда КПСС изготовить 34 процента, к 1 мая — 66 процентов древесины от годового плана, а механизированный транспортный комплекс Н. Н. Миросникова из этого же ЛПКХ к открытию сезда вывезет древесины — 36 процентов от годового объема.

Крепится ремонтное звено нало не откладывая, как и в целом ремонтно-техническую базу. Внедряет полный цикл мероприятий, связанных с двухсменкой. К дню открытия XXVII сезда КПСС сайгинцам предстоит стрелевать 47 тысяч кубометров — больше, чем когда-либо за такие сроки. Предсъездовский же график должен быть закрыт с гарантией.

А. КОНОХ, начальник управления топливной промышленности.

Зимник-86 Трасса на всех одна

Резервы еще не исчерпаны, найти их — это значит вывезти дополнительно тысячи кубометров древесины — таково мнение рабочего.

...Дорога на Олимпийскую. Это 150 километров через болота, лога, замерзшие таежные реки. В декабре нам планировали вывезти с вахты 8 тысяч кубометров. Сделали — больше 10 тысяч. Тут простой секрет. Обычно вахтовую трассу комбинат открывал в середине декабря, теперь же ввод ее ускорили почти на полторы недели.

В народе говорят: «Лес возит дорога». Так оно и есть. Поэтому строительству лесовозных трасс у нас уделяется очень большое внимание. С первыми морозами дорожно-строительный отряд начинает возводить переправы через реки, промывать болота. Строительству зимника в этот период находится под постоянным контролем администрации, партийной и профсоюзной организаций. Немало делается для того, чтобы ускорить обрабатываемость лесовозов. Однако до того, как дорога «обкатается», проходит много времени. И хотя объединение оказывает нам по-

мощь — выделены грейдеры, вездеход, трактор «К-700», для содержания дороги протяженностью 150 километров мало одного поливщика. Их нужно минимум четыре. Только тогда трасса станет по-настоящему скоростной. А это — дополнительные тысячи вывезенных кубометров.

Сейчас на олимпийской дороге оживленно, вначале по ней ходило в сутки 25 машин, потом прибавилось еще десять. За первый квартал лесоканатный должен доставить по трассе 116 тысяч кубометров древесины. С января суточный график ЛПКХ увеличился и достиг 3.100 кубометров. Так что на нас возлагаются большие надежды.

За счет чего собираемся держать такие темпы? Я уже отметил досрочный ввод дороги. Кроме того, на вахтовую трассу прибыли две бригады водителей с соседнего, Лисиинского, ЛЗП и будут здесь помогать нам весь первый квартал. У-



25 тысяч кубометров — почти треть годового плана — взяла изготовить к дню открытия XXVII сезда КПСС коллектив лучшего в Причумыльском комплексе А. И. Миросникова из Аргат-Юльского ЛПК. Стахановский темп на трелевке задает здесь и В. А. Черников (на снимке).
фото Е. Лисицина.

ДЕЛЕГАТ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИОННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ Человек творческий

ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ

В канун нового года Президиум Верховного Совета Российской Федерации присвоил почетные звания ряду работников управления «Химстрой».

Звание «Заслуженный строитель РСФСР» присвоено прорабу-бригадирю В. А. Сорочникову и заместителю главного инженера управления В. Л. Спераскому. Звания «Заслуженный работник транспорта РСФСР» удостоены водители управления строительной организации Е. Я. Никитин и начальник управления автотранспорта А. А. Самойлов.

... С ТАНОК почти готов. Стоит, блестящая новенькими деталями. Для того, чтобы он ожил, надо еще проложить провода, соединяющие двигатель с основными узлами и механизмами. Этим и занимаются старший электрик цеха нового станкостроения (ЦНС) с учеником.

Работают молча, сосредоточенно. Владимир Никитович Шурховский наблюдает за парнем. Тот старательно укладывает провод. Когда-то таким же молодым пришел на производство сам Шурховский. Давно это было, еще на родине, в Казахстане. В Томск он приехал уже с молодой женой и маленьким сыном. Поступил на ПТЗ-5 в цех прутковых автоматов. Там проработал двадцать лет, стал активным рационализатором.

— А правду говорят, что в ЦНС все творческие люди работают? — ученик поглядел на мастера.

— Как тебе сказать. Есть и творческие. Есть и такие, кто делает от сих до сих. К счастью, таких немного.

Самое Шурховского именно рационализаторская мысль привела в этот цех. На прежней работе были у него тоже предложения, но все-таки оставались ощущение неиспользованных возможностей. Там он занимался однострунной работой, а здесь — разные станки, разные схемы.

— Помостри, что у тебя получается. Здесь хорошо. А вот тут не пойдет. Эта деталь будет постоянно двигаться, и твоё соединение быстро разболтается. Ты постарайся понять одну очень важную вещь: если ты — мастер, то любую работу, даже самую незначительную, должен делать по-мастерски.

Сергей — не первый ученик у Владимира Никитовича. До сих пор с благодарностью вспоминает его нынешний старший электрик ЦПА В. С. Войцеховский. Или Павел Думин, которому пришлось переучиваться с электрика на электромонтера.

— Если он учился у меня, то я могу сказать, что учился у него, — говорит Иван Никитович. — Мы старались, чтобы и партийная, и комсомольская, и профсоюзная организации

Вот и Петр Константинович Афонин, автоматический ЦПА, Герой Социалистического Труда, отзываться:

— Владимира Никитовича я знаю как депутата. С людьми искренен. Чувствует, как к кому подойти: к кому с шуткой, а с кого серьезно, — по-партийному спросить за прогул или брак в работе. Только я никогда не видел, чтобы кто-то на него обижался. А вот уважают его все.

Когда два года назад Шурховский пришел в цех нового станкостроения, то поразились, мягко говоря, расхлябанности. Бывало, тили тут около станков, не стесняясь мастеров, Владимир Никитович сначала пробовал говорить по-хорошему. Но в конце концов потребовал, чтобы некоторые уволились. Кое-кто за сомневался, не круто ли берет старший электрик.

— Но время показало — не круто, в самый раз. А вскоре избрали Владимира Никитовича секретарем партийной организации цеха. Прибавилось работы.

Т. ВЕСНИНА.

Хроника наступления на пьянство

Дорого обошлось пребывание в медвытрезителе электромонтеру цеха электроснабжения Томского завода резиновой обуви Ю. В. Гринкевичу. Цеховой комитет завода лишил его премии за декабрь и тринадцатой заработной. Гринкевич переведен на нижеоплачиваемую работу. За появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии наказан и бетонщик ремонтно-строительного цеха Ю. И. Емельянов.

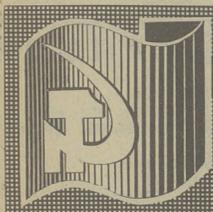
Студенту ТИАСУРа М. Мирзаев и С. Иовбак распивали спиртные напитки в общественной. Комитет комсомола института исключил их из рядов ВЛКСМ. Расстаться с комсомольским билетом пришлось и студенту И. Блинкову, появившемуся в общедоступном в нетрезвом виде. Комсомольские институты поставили вопрос об исключении их из ТИАСУРа.

18 декабря состоялось заседание административной комиссии райисполкома в Октябрьском райпункте, где были рассмотрены факты нарушений правил торговли спиртными напитками. Продавцы магазина № 81 Г. И. Копошко, И. С. Клемешева, Н. Б. Орски, Л. И. Самохвалова оштрафованы на сто рублей каждая. За бесконтрольность и непринятие мер воздействия к нарушителям подвергнута штрафу и директор магазина А. И. Евсюкова.

Слесари ПТЗ-5 И. И. Квач и М. Ф. Сазонов нередко попадали на рабочем месте в нетрезвом состоянии. На административной комиссии Октябрьского райисполкома их предупредили, штрафовали. Однако и после этого они продолжали злоупотреблять спиртным. Квач и Сазонов направлены на лечение в ЛТП.

Пути содружества — пути прогресса

ОПЫТ ● ПРОБЛЕМЫ ● КОНТАКТЫ ● ЗАДАЧИ ● ВОПРОСЫ ● И ЕЩЕ РАЗ ВОПРОСЫ



ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

КАК ХОРОШИЕ СОСЕДИ...

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Начну со второй части вопроса. Что сразу же бросается в глаза любому человеку, приезжающему в другой город? Правильно, чисто внешняя сторона: содержание улиц. Но за этой внешностью скрываются более глубокие пласты: культура, традиции, система всей городской жизни. Так вот, у нас, томичей, уровень содержания города намного выше, чем у нас.

— А мы-то ругаем своих коммунальщиков...

— Наверное, правильно ругаете: стремиться-то надо к лучшему. Но пока нам до вас в этом отношении расти-то расти.

Пойдем дальше. Работа с молодежью. Этому мы должны учиться у томичей еще долго и много. Я смотрю на этот вопрос через призму истории: на вашей стороне опять же традиции. Но в сама постановка работы с молодежью более систематична и целенаправлена. Плюс вам.

Строительство. В последний пятилетке вам удалось наладить ритм сдачи домов — 50 процентов годового объема — в первом полугодии, 80 процентов — в первом десяти месяцев. Мы же еще не можем уйти от штурмовщины в конце года. Снова — вам плюс.

Теперь о том, чем мы можем гордиться, — конечно, не абсолютно, а в сравнении с вами. Томск считается спортивным городом, а ни одного настоящего стадиона не имеет. Я говорю о стадионах современных, больших, оборудованных по последнему слову техники. У нас, в Кемерове, таких сооружений — шесть. А кроме того — 28 футбольных полей, 102 спортзала, 5 спортивных лагерей, 39 стрелковых тиров, 2 плавательных бассейна. Большинство этих объектов построено за счет предприятий.

Лучше у нас развиваются подсобные хозяйства. Сейчас 43 предприятия имеют свои подсобки. В прошлом году они произвели только мяса по 3,6 килограмма на каждого городского жителя. Мало, считаем мы, слишком мало! Но ведь коллективы предприятий обеспечены продукцией подсобок почти полностью!

— Кстати, как вы это делаете?

— Широко применяем кооперирова-

Кузбасс

СОВЕТСКАЯ СИБИРЬ

ПРАВДА БУРЯТИИ

Калининградская ПРАВДА

ние ведомств. Хозяйства создаем только на индустриальной основе.

Продолжаю перечень. Лучше у нас с телефонизацией города. Сегодня на 10 тысяч населения имеем 1.208 телефонных номеров (для сравнения: в целом по области этот показатель — 982, в среднем по РСФСР — 811). В нынешнем году пускаем еще одну АТС в самом центре города и приступаем к строительству двух следующих станций. А у вас ведь с телефонами не ахти как хорошо?

— Не то слово. Откровенно плохо.

— Так... Дальше. Сеть магазинов у нас гуще. Бытовое обслуживание лучше поставлено. Овощные базы покручнее и оснащены получше. Томские товарищи специально приезжали к нам за опытом по каждому из этих вопросов. А вся суть опыта заключается в том, что мы широко привлекаем для сооружения объектов социальную сеть предприятий. А строим централизованно.

— Последний вопрос, Владимир Иванович. Ни для кого не секрет, что наши области связаны не только добрым сотрудничеством. Есть и не совсем приятные объединяющие моменты...

— Речь об экологии, верно?

— Да.

— Что ж, могу сказать, что в этой сфере происходит сдвиг, который в равной степени порадует и томичей, и кемеровчан. Горком партии держит особый контроль программы оздоровления природной среды. Многие уже сделано. Ряд предприятий переведен на замкнутый цикл водообеспечения; в частности, ни грамма отходов не выбрасывают в окружающую среду все кемеровские автобазы. В 1986 году полностью прекратит сброс стоков громадное производственное объединение «Азот», затратившее только на комплекс биохимистки 8 миллионов рублей. На очереди — объединения «Карболит» и «Химпром», другие предприятия. Уверен, наступившая пятилетка станет временем крупного перелома в нашем отношении к вопросам экологии.

В заключение прошу от имени кемеровчан передать вашим читателям, труженикам Томска и области, самые лучшие пожелания. Новых успехов, новых достижений в двенадцатой пятилетке, новых побед!

Для Улан-Удинского «Теплоприбора» Томский манометровый завод старший и добрый друг-соперник. Соревнуются предприятия не одну пятилетку. А есть ли в таком содружестве толк, пусть скажут сами производственники. К. Н. Москвиченко, начальник отдела организации труда и заработной платы завода «Теплоприбор».

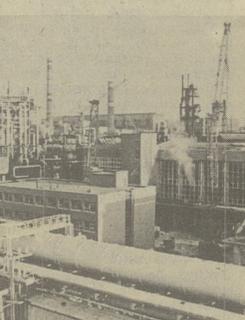
— Такое соревнование, безусловно, очень помогает зинчайским приборостроителям в повышении эффективности производства. Всего одна фраза, но за ней — самое главное. Эффективно работают приборостроители — эффект получают и другие отрасли народного хозяйства. У нас на «Теплоприборе», например, любой знает, что каждый рубль, вложенный в изготовление и поставку приборов контроля и регулирования технологических процессов, в системах теплоснабжения экономит в среднем 144 килограмма условного топлива.

Неменьший эффект дает и продукция томских манометристов. В феврале прошлого года делегация из Улан-Уда побывала на «Манометре» (это, разумеется, не первый визит в Томск, да и мы не раз выступали в роли хозяев). Обсудили итоги трудового соперничества, отметили хорошую наглядность,

Приборостроители: Томск — Улан-Удэ

Раздели, если хочешь умножить

пришли к выводу, что пора сделать взаимоотношения двух коллективов более тесными, расширить, придать соревнованию оживление, включив в него родственные по характеру производства участки, цеха, бригады, отдельных рабочих.



БОЛЬШАЯ ХИМИЯ СИБИРИ

Нас, томичей, с кемеровчанами больше всего роднит химическая промышленность, новая для нас, достаточно традиционная для них.

Эти снимки фотокорреспондент газеты «Кузбасс» Виктор Грызькин сделал в объединении «Карболит», с предприятиями которого у томичей уже налажены добрые и прочные связи. Томский «Нефтехим» поставляет «Карболит» метанол; кемеровчане обеспечивают нашу область смолой ФРВ, необходимой для изготовления древесностружечных и древесноволокнистых плит.

НА СНИМКАХ: таков он, «Карболит»; бригадир Тамара Гаврилова из цеха пресс-изделий объединения «Карболит».



оперативность томичей в показе достижений, победителей соревнования на заводе. Немало и еще дельно записали в свои блокноты. Обменявшись опытом,

перелбив время, выполнили 15 бригад — 240 рабочих. Знаем, не хуже обстоит дело и у томичей. Расширение соревнования поможет обоим коллективам поднять

остальных до уровня передовиков. Да и ударники труда наверняка бы прибавили оборотов. Не зря ведь замечено: если хочешь опыт умножить, надо его разделить.

Есть еще резервы в соревновании инженерно-технических работников, 43 процента («Теплоприбор») и 58 процентов («Манометр») —

продукции высшей категории качества, показатели, вдобав к ним. Но ведь и резерв — это какой! Есть где приложить силы конструкторам, техноло-

Задачи до 1990 года у наших коллективов чрезвычайно сложны. Улануиндичь, скажем, намерены по сравнению с XI пятилеткой объемы производства увеличить более чем в 3 раза, томичи — на 60-70 процентов обновить выпуск своей продукции. Тесное плодотворное сотрудничество «Теплоприбора» и «Манометра», развитие инициативы и творчества, чему способствует соревнование, безусловно, помогут им справиться с этими задачами.

Л. ЛЕВЧЕНКО, спец. корр. «Правды Бурятии».

«Томлеспром» — «Тюменлеспром»

Не одними призывами

Ни одно из совещаний актива томских лесозаготовителей — а их в последнее время прошло довольно много — не обходится без ссылки на соседей. Там, в тюменском крае, бригада П. Попова добивается выработки на одну валочную машину до 150 тысяч кубометров в год («Вот как надо работать»). У томичей же средний показатель едва достигает... 28 тысяч.

Есть, конечно, и у нас свои лидеры, но и их результаты чуть ли не вдвое уступают соседям. Впрочем, почему просто соседям? Разве не соперникам по соревнованию?

Действительно, времена, когда последней строчкой в социалистических обязательствах томичей значилось: «Вызываем на соревнование коллектив объединения «Тюменлеспром», — исторически не назывались. Мы и в прошлом году послали им свои обязательства. — поясняют в «Томлеспроме». — Нынче, правда, делать этого не стали.

На самом деле, зачем? Тратить бумагу, загружать почту... Ведь пересылками обязательств, да результатов работы, приходящих с месячной задержкой, и ограничивалось такое, с позволения сказать, трудовое соперничество. Не было в этом состязании главного — основы соревновательности — обмена опытом, нацеленности потягиваться за лидерство.

Говорить, что в «Томлеспроме» не придают значения соревнованию, было бы, пожалуй, необъективно. Вспомним хотя бы организацию «Клуба 500» (то есть ищет поиск новых форм): есть в объединении и специальные люди, отвечающие за организацию соревнования... Тогда, может быть, надобности в межобластных связях и нет вовсе?

П. Е. Малащук, председатель отраслевого обкома профсоюза:

— Ну почему же! Жужже бы от этого не стало. А. Я. Шаров, начальник отдела организации труда и заработной платы:

— Да съездили бы к тому же Попову! У него ведь, говорят (!), организация труда на высшем уровне, дисциплина — железная...

Есть понимание, нет недостатка в призывах с трибуны, а в лесосаеках тем временем у рабочих скептические улыбки при упоминании имени тюменского бригадира: у него, дескать, условия не те... Так рождается безверие рабочих в опыт передовиков, а следовательно, и в свои возможности. А там, где безверие, — там и инерция. Как мышления, так и дел.

В. ТЕРНЕВ.

Авиаторы: Томск — Барнаул — Кемерово

ВИЗИТЫ ВЕЖЛИВОСТИ

Наше Томское авиационное предприятие по старой традиции соревнуется с коллегами из Барнаула и Кемерова. На 1986 год договоры пока не заключили. Можно, конечно, сослаться на занятость, которая обычно бывает в конце года, но суть дела, думаем, в другом. В самом подходе к трудовому соперничеству.

Внешне все обстоит благополучно. Раз в квартал (сопоставим с тем, как уж и редко) представители нашего профсоюзного комитета вместе с администрацией выезжают к соседям. Знакомятся с их работой, жизнью коллективов, сравни-

вают достижения. Но что меняется после этого? Разве что стенод соревнования оформились: мы по-прежнему, даже передовиков соперников не знаем, не говорим уже об их опыте. Не уверен, что и соседи что-то позанимались у нас.

Не заставляли эти поездки постоянно совершенствовать свою работу, наступать на пятки лидеру. А потому превращаются в своего рода визиты вежливости.

Необходимость же более конкретного, действенного содружества есть. Особенно тогда нас, ведь томские авиаторы, прямо скажем, стабильностью достижений не блещут.

М. ОБЧИННИКОВ, председатель профкома Томского авиапредприятия.

ЗАМЕТКИ ИЗ ПОЛЕВОЙ КНИЖКИ

Геологи: Томск — Новосибирск

12. СОСТЯЗАНИЕ... ПО ПОЧТЕ

Наверняка, кое-кому из читателей само это сочетание покажется надуманным. Но не торопитесь удивляться. Есть такой вид соревнования: Его вот уже который год практикуют коллективы двух производственных объединений — «Новосибирскгеология» и «Томскнефтегазгеология». За давностью лет мы так и не смогли обнаружить автора этой идеи, но рассказать о ней поподробнее все же надо.

Раз в квартал соперники шлют друг другу справки о ходе выполнения социалистических обязательств. Плюс к этому — ежемесячный обмен информацией о работе отдельных бригад. Официальные итоги соревнования подводятся — опять же по почте — раз в полугодие. Правда, однажды эта тра-

ДИКТИЯ БЫЛА НАРУШЕНА: ДВА ГОДА НАЗАД ТОМИЧИ ПРИЕЗЖАЛИ В НОВОСИБИРСК, ЧТОБЫ ЛИЧНО УДОСТОВЕРИТЬСЯ, КТО СРАБОТАЛ ЛУЧШЕ. А ПОТОМ...

Потом все пошло по той же наезженной колее.

— Да понимаем мы, что вся эта система — истиннейшей волею формализм, — говорит председатель профсоюзного комитета объединения «Новосибирскгеология» Г. Ф. Чернов. — Но изменить положение... руки не доходят. Но надо, чтобы они дошли! Сегодня ни для кого не секрет, что у томских геологов лучше, чем у новосибирских, организован процесс бурения. В Томской области немало бригад, которые достигли отраслевых рубежей, проходили в год по 11 и более тысяч метров глубоких скважин. Новосибирцы же о таких результатах пока только мечтают.

— А почему бы нашим землякам не съездить поучиться скоростной проходке у того же мастера Г. И. Амелина из Западной экспедиции? — этот вопрос я задаю председателю профкома. — Разве это не важно: понять, почему люди бурят один и те же

ДИКТИЯ БЫЛА НАРУШЕНА: ДВА ГОДА НАЗАД ТОМИЧИ ПРИЕЗЖАЛИ В НОВОСИБИРСК, ЧТОБЫ ЛИЧНО УДОСТОВЕРИТЬСЯ, КТО СРАБОТАЛ ЛУЧШЕ. А ПОТОМ...

породы, в одной и той же геологической провинции, — а результаты разные? Ну, а сами-то томичи — предлагали поделиться достигнутым или приучат свои секреты за семью замками?

Г. Ф. Чернов только руками разводит. Да нет, никто ничего не прячет, но и распространения опыта нет... Но ведь греш цена такому соревнованию, в котором не нашлось места ни обмен достигнутым опытом, ни поллиной гласности и сравнимости результатов. Справедливости ради надо сказать: сегодня в Новосибирском объединении понимают необходимость перестройки столь важной сферы деятельности, как организация соревнования. И готовы сделать первый шаг по преодолению формализма.

Теперь слово — за томичами. Наверно, и им есть чему поучиться у новосибирцев, которые иногда завоевывают классные места в республиканском социалистическом соревновании. В. ОКЛАДНАЯ, корреспондент «Советской Сибири».

Строители: Томск — Калининград

Но слышали друг о друге...

Мало кто в объединении «Калининградстрой» знает, что в 1985 году состоялось соревнование с омиским территориальным управлением строительства. А если сравнить у томичей? Ресурса примерно такая же.

— Калининград? Это какой — подмосковный или тот, что на крайнем западе? А если так, то почему такой далекий партнер?

— Ответ на этот вопрос знают руководители двух родственных организаций Минстроя СССР. Начальник Томского территориального управления и Калининградского: Н. А. Галабуха.

— Дело не в том, что далеко. Дело в том, что томичам есть чему поучиться у калининградцев. Хотя бы тому, как они организовали беструсовую структуру управления. Как наладить работу в городах и поселках области.

Борису Алексеевичу вторит первый заместитель начальника Калининградского района строительства Н. А. Галабуха.

— О том, как трудятся томичи, мы слышали много. Но зря ведь ТТУС занимает одно из первых мест в министерстве по всем основным показателям. Есть чему учиться у сибиряков.

— Да, промашка вышла, — соглашается Николай Алексеевич Галабуха. — Для отчетности соревнования есть, фактически — нету. Впрочем... Это дело логично поправимо. Вот и читается за минувший год — и поведем в Томск за опытом.

И почти слово в слово выражает ту же мысль его сибирский коллега Б. А. Мальцев:

— Что ж, пора. Пора брать друг у друга хороший опыт и щедро рассказывать его на собственных полях. Ю. КОЧУРОВ, корреспондент «Калининградской правды».

Бывает же такое!

ЗА ТРИДЕВАТЬ КАНЦЕЛЯРИЙ

КАК В МИНТРАНССТРОЕ СССР УХОДЯТ ОТ ПРИНЦИПОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ КООПЕРАЦИИ

кредному заводу в Ташкентской области. Трансстройцы пожали плечами: чего только не бывает на свете! — и стали ждать.

Проехал квартал — ни единого шпальты. Телеграммы одна за другой оставались без ответа. Пришло послать в южные края подмогочного представителя.

— Шпальты? — лениво удивились труженики юга. — Не будет вам шпаль. Почему? А потому, что мы их вообще не делаем. Почему не делаем? А лесу нет. Не поставили нам его могучее северное объединение «Томлеспром».

Смешно? До колик. Это было два года назад. А вот ситуация посвежее. Строил трест школу в поселке Белый Яр. И построил. И сдал — к радости жителей райцентра — с хорошей оценкой и прилич-

ным качеством. Но во что стала эта школа государству, если все ее деревянные детали — до последней щепочки — были привезены в столицу лесорубного Приказа за многие тысячи километров, с разных концов необъятной нашей Родины? Дверные и оконные блоки, плитинусы и лаги, половая рейка и прочие мелкие чурбачки ехали — партиями по 60 и чуть более кубических метров — в таежную томскую глубинку из степного Омска, со станции Игла в Удмуртии, из поселка Кизим-Архангельский Ленинградской области... Ехали.

Почему? Потому, что там расположены заводы Минтрансстроя СССР. И потому, что у Главстройпрома этого министерства существует такая традиция. Жаль, маловат размах у начальства этого главка: дай ему волю, оно б на Северный полюс фактуровало снег и лед, а в пустыню — песок. И уж, безусловно, затоварило б старую добрую Тулу чудесными самоварами. Вам еще смешно? Зря. Посмотрим же, как обесцениваются фондовые поставки внутри Минтрансстрой сейчас, после апрельского Пленума ЦК партии, в дни, когда вся страна обсуждает Основные направления своего развития. Как действует противозатратный механизм в Главстройпроме? — Оригиально действует. Первый год пятилетки набирает ритм, тратя максимального напряжения сил всех подразделений всех ведомств. Но фонды на 1986-й «Томсктрансстрой» защищены не больше чем на 80 процентов, а распре-

делены и того меньше. Адреса заводов-поставщиков — вся география страны: дерево — по преддущему списку плюс Архангельск; железобетонные изделия — Свердловск, Находка Хабаровского края, Славута Хмельницкой области... Малые партии, большие расстояния.

Могушествен главк, именуемый Главстройпромом. Сеть его предприятий покрывает карту Союза, как координатная сетка; маршруты перевозок, диктуемые главным, дублируют всю транспортную схему государства. Дублируют по не сколько раз — ибо встречаются перевозки в Минтрансстрое — дело такое же обычное, как осенний дождик, — привычное, устоявшееся, нудное. Выход из положения в таких случаях добрые люди

идут в кооперации с другими отраслями. Но в главке, похоже, сидят люди недобрые. Тут вступает догматический принцип опоры на собственные силы — вопреки государственной выгоде и здравому смыслу. И строительные подразделения Минтрансстроя идут на поводу у промышленников — в частности, главк Урала и Сибири, головной для «Томсктрансстроя».

Но как бы плохи сами по себе ни были сверхдальние и встречные перевозки, это еще полбеды. А вся беда заключается в том, что обеспечение транспортных строителей с материалами происходит с систематическим нарушением договорных сроков. К тому ж — совершенно некомплектно. Сверхнормативный запас фондуремых изделий в том же «Томсктрансстрое» сокращается, а только растет, но не надо считать, что в тресте работают неработящие запасливые люди. Все эти излишки, перекрывающие остатки составляются из материалов, не нужных строителям. Не заказанных ими. Есть, что не требуется, и, наоборот, нету необходимого. Оттого-то, в частности, годами не

движется вперед сооружение таких даже скромных объектов, как административно-бытовой корпус и столовая в Томском репторту... Недавно в Главстройпроме сменился первый руководитель. Строители восприняли это событие как добрый знак грядущих перемен. И они грянули, эти перемены — в частности, главк Урала и Сибири, головной для «Томсктрансстроя».

Затрудняюсь сказать, — говорит заместитель управляющего «Томсктрансстроем» Н. И. Проценко, — но по-русски это называется — белбырда. Стоп-кадр! Лучше не скажете. В. БУСЛАВ.

