



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 9 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

№ 7 (19427)

Цена 3 коп.

Беседу с читателем ведет журналист
Валентина ВАККЕР

НЕ СЖИВАТЬСЯ!

Завершили пятилетку и без раскочки — за новые планы и дела. Там закончили строительство дороги и электростанции, здесь открываем новое месторождение, начинаем возводить мосты и целые города. Перед грандиозностью задач, которые предстоит выполнить до конца века, дух захватывает. Честно говоря, и хотелось бы с легким сердцем писать о тех, кто строит и создает на общее благо. И все же речь пойдет о других — о тех «энергичных» людях, которые изо всех сил тянут от этого общего к себе, в свой дом, на свою дачу. Урывают незаработанное, пользуются незаслуженным...

Самое главное здесь даже не в них, а в нас, в нашем отношении. Порой злоупотребляет человек служебным положением — молчим. Берет непоплатное — не возмущаемся. Допускает недозволенное — не видим. Что это? Деликатность, стыдливость? Будем называть вещи своими именами и скажем так: примиренчество, равнодушие. То, что именно такая позиция позволяет капутам все больше зарываться, хамам располагаться, может быть, не сразу и не всем приходит в голову. Но это ведь так. И не напрасно многие из «раскаившихся грешников» восклицают: «Если бы остановили раньше!» А тот, кто должен остановить (не только по совести, но и по долгу), порой становится потворщиком.

Может ли, к примеру, выявлять недостатки инспектор ОБХСС В. В. Романенко, если лично директору магазина технического профиля заказывает... модную шаль? Заказ не по профилю? Не беда, там ведь связи. И это инспектор, призванный по должности бороться с самим явлением «связей». Попавшись на блестящую приманку он перестает быть борцом. Ревизор после слишком радужного приема не так уж резко перестает быть беспристрастным проверяющим. Главным бухгалтер, позволяющий директору брать средства не по той статье, перестает быть государственным финансовым контролером. Руководитель профкома, получающий дефицитные продукты, не может строго спросить с директора столовой.

З. М. Архирееву знают многие в Томске и за его пределами, поскольку до недавнего времени она была директором гостиницы, которая носит «фирменное» название — «Томск». Для тех, кто устроился или устроился кого-то по записке, звонку или личному желанию директора, Зои Михайловны была человеком милым, умеющим войти в положение. Для подчиненных грубым, необщительным, для посторонних клиентов еще и чрезвычайно настойчивым человеком, умеющим добиться своего для себя и нужных людей.

За пять лет сумела, к примеру, «выбить» для работников гостиницы тринадцать квартир и комнат гостиничного типа. Казалось бы, что в этом плохого — напротив, руководители пестрели о своих подчиненных... Не будем спешить с выводом. Многие из получивших это жилье не имели на него права. А некоторые — и нужды. Полученные комнаты пустовали. Зато «вырваны» квартиры у предприятий, испытывавших острую нехватку жилья, — радиотехнического завода, ПЗ-5, трамвайно-троллейбусного управления. Некоторые руководители записывали в документах: «Выделить комнату на условиях оказания помощи местами в гостинице». Вот так. Хочешь иметь привилегированное положение — купи на это право.

И покупают. Кто за казенные квартиры, кто за лес. Нет, не на отделку гостиницы, на личную дачу Зои Михайловны. Ну, допустим, руководству Могочинского лесозавода выделить нужно человеку, которому кубатура не составила труда. Но неужели руководители Зырянской районной больницы выделили его за роскоши? Фондовые материалы и в том, и в другом случае не просто проданы, но и завышены, доставлены по назначению. Воспоминания, сколько волокиты возникает порой, когда строительный лес нужно приобрести участнику войны или, тем паче, простому смертному. А здесь просто и безотказно срабатывает принцип «ты — мне, я — тебе». Купеческие замашки «хозяина» государства, поставщика поспрились на самых разных уровнях. Вышедший экспедитор ора НГДУ «Стрежевоиндустрия» Абасов преподнес Архиреевой дефицитные товары, продукты.

Вот так распространяется инфекция вседозволенности, в круговорот беспринципности включается все больше лиц и «личностей». Но — стоп. Если люди со стороны могли считать, что их дело действительно сторона, то коллектив-то, партийная организация? Не видели — не слышали? Как увольняли негодных, как вселя-

ли «неизвестных» в люксы без оформления документов... Видели, слышали и — подчинялись. Поскольку удивительно прочно укоренилось у многих этакое наивно-снисходительное непонимание: «А что тут особенного?» Да все здесь особенное уже потому, что делается в обход законов. Государственных, должностных и человеческих. Потому что процветает барствость, нашему обществу не свойственная, устанавливается дух групповщины, отменяющий применительно к членам этой сжившейся группы действие любых, лично им негодных законов.

Как гневно осуждал Владимир Ильич Ленин взятки и своеобразие! Предупреждал: где взятки — там речи не может быть о политике. А ныне это порой называется «нужными связями» и как бы уравнивает свою идеальную чуждость.

Безусловно, есть немало примеров, когда коллектив и партийная организация ставят на место зарвавшегося руководителя. Управляющий Суховским отделением совхоза «Прогресс» Бакаевского района Ю. А. Акиенов отличался той особенностью, что к людям подчиненных относился крайне неинтересно, зато себе отстраивал хоромы. Любим гребил, собственных недостатков не признавал. Партийная организация пошла к делу принципиально: когда руководитель не вынул критике — его освободили от должности, вынесли серьезное партийное взыскание. Решил, что ему все позволено, бывший начальник станции Паравельского нефтепроводного управления Г. Д. Аминов. А когда госавтоинспекция посмела послать на его вседозволенность — подал протест в прокуратуру, попыткам всех обмануть. Не удалось. Партийная организация управления серьезно наказала Аминова.

По инициативе коммунистов получил строгий выговор с занесением в учетную карточку теперь уже бывший директор Комсомольского лесхоза Церамайского района В. З. Шарфутдинов за злоупотребление служебным положением — безарный отпуск леса.

При такой позиции не возникает желания быть добрым дядями и тетями за казенный счет, брать свое, разбазаривать государственное имущество. Есть в каждом таком уроке огромный смысл еще и потому, что это другим на пользу.

Казалось бы, святое дело для любого врача предоставлять каждому больничное место только тому, кто в этом нуждается. Есть, увы, примеры, когда больничные листы выдаются здоровым. И чей-то роспись преподносится по существу отпуску. На сей раз за счет профсоюз. И, конечно, недаром. Например, директор магазина «Электроника» Е. К. Терпугова и ее заместитель В. К. Шувалова разом обзавелись расстройством нервной системы и целый месяц поддерживали здоровье в больнице за государственный счет. Трогательно позавидовали об этом один из руководителей областного центра З. И. Бендров. Человек и пестрели вроде о производственных нуждах: мало ли какие дефицитные детали понадобятся для ЭВМ или другой машины. Но очень уж беспринципно пестрели. Снова «ты — мне, я — тебе» как проверенный путь. За «внедрение» этого принципа, за другие злоупотребления директор «Электроники» Е. К. Терпугова исключена из рядов КПСС. А сколько еще желающих распоряжаться государственным, как частным, выкапывать из этого личную выгоду.

Но почему? По какому праву? Почему то, что должно принадлежать всем, растаскивается нечестными руками? Почему мы не остановим каждого, кто живет не по средствам, а значит, за наш счет? Позволяем пользоваться черными ходами. И кто-то не боится испачкаться об эти узкие ходы мундир вместе с частью...

Не сжигать самому... Не давая сжигаться, сходить с принципиальных позиций другим. Не отступать в этой борьбе. У нас для нее много средств и методов. Не будем стесняться и вздрагивать при словах «общественное порицание». Это хорошее лекарство от многих антисоциальных болезней. Гласность, критика (и самокритика), настоящий рабочий контроль за справедливостью распределения общественных благ, истинно партийная принципиальность при оценке поступков руководителей и рядовых — вот что должны мы взять на вооружение. Полностью должна быть чистой от групповщины, протекционизма наша кадровая политика. Надо, высказываясь недавно на городской партийной конференции в Баку, окончательно преградить дорогу правилу, по которому «хороший человек — это прежде всего свой человек».

ОТКРЫТИЕ ОБЛАСТНОЙ ВЫСТАВКИ

Выставка приурочена к предстоящей областной партийной конференции. На планшетах и экспозициях выставки представлено более 600 разработок, отражающих основные достижения 58 вузов, НИИ, предприятий и организаций за прошедшую пятилетку. Экспозиция состоит из 12

разделов. Отличительной особенностью является то, что выставка рассказывает о вкладе томичей в развитие магистральных направлений научно-технического прогресса (автоматизация, упрочняющие и литейные технологии), ведущих отраслей народного хозяйства (нефть и газ, нефтехимия, агропромышленный комплекс, строительство, про-

мышленность, здравоохранение). Позавчера выставку посетили члены бюро обкома КПСС. С экспозицией выставки познакомиться делегаты областной партийной конференции, трудовые коллективы, ученые и преподаватели вузов, томские студенты, учащиеся техникумов, школ, ПТУ Томска и области.

Проектируя все экран, соединяйтесь!

УСКОРЕНИЕ ПЛЮС КАЧЕСТВО

Социалистические обязательства совхоза им. С. М. Кирова на 1986 год

Идя навстречу XXVII съезду КПСС, стремясь внести более весомый вклад в реализацию Продовольственной программы, труженики совхоза им. С. М. Кирова приняли на 1986 год следующие обязательства:

Увеличить по сравнению с 1985 годом объемы производства и закупок зерна, молока и мяса на 5 процентов. Продать государству к дню открытия XXVII съезда КПСС молока 150, мяса — 60 тонн. Получить от каждой коровы по 3,050 килограммов молока, что на 50 килограммов больше прошлого года, среднесуточные привесы молодняка — по 550 граммов, урожайность зерновых культур — 19,5, кукурузы на силос — 300 центнеров с гектара. Довести продажу первосортного молока до 90 процентов, а даточный вес крупного рогатого скота — до 400 килограммов.

Провести комплекс агрохимических работ по уходу за паровыми полями, внести 30 тыс. тонн органических

удобрений, обеспечить прикормку пашни 30 гектаров. Заготовить грубых и сочных кормов в расчете на основную голову скота не менее 25 центнеров кормовых единиц, в том числе I и II классов — 80 процентов. Полностью обеспечить потребности хозяйства в семенах зерновых и зернобобовых культур, микростетных трав под урожай 1987 года, иметь не менее 90 процентов семян I и II классов.

Механизаторы совхоза, завершив подготовку всей почвообрабатывающей, полевой техники и зерноуборочных комбайнов, закончат к 1 мая ремонт агрегатов АЗМ, кормозаготовительной техники и зерносушильных комплексов, к 1 августа — животноводческих ферм.

Добиться экономии горюче-смазочных материалов и электроэнергии 1,5 процента, уменьшить затраты на производство сельскохозяйственной продукции на 1,5 процента, повысить произ-

водительность труда на 0,5 процента к плану. От внедрения рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме 10 тысяч рублей.

Продолжить обучение кадров массовых профессий, в том числе повысить квалификацию 20 механизаторов и животноводов. Выполнить социальную программу развития совхоза, ввести в эксплуатацию двадцать квартир, начать благоустройство всех сел, качественно провести ремонт производственных и бытовых помещений. Улучшить условия труда и быта, медицинское, культурное, бытовое, торговое обслуживание, организовать горячее питание работников совхоза.

Продолжить работу по увеличению производства продуктов питания в личных подсобных хозяйствах. (Обязательства приняты на собрании рабочих и служащих совхоза 10 декабря 1985 года).

ПЕРВЫЕ ЧЕТЫРЕХТЫСЯЧНИЦЫ

По итогам 1985 года животноводы Калмацкой фермы колхоза «Рассвет» получили по 3,327 килограммов молока на корову. 14 из 16 калмацких доярок превзошли трехтысячный рубеж. Александра Игнатенко Поливанова и Полина Михайловна Блиникова стали четырехтысячницами. Поливанова надоила от каждой коровы из своей группы по 4,373 килограмма молока, Блиникова — по 4,288. И всего 15 килограммов молока не хватало до 4,000 еще одной доярке — Раисе Ефимовне Пономаревой.

Высокие надои — результат целенаправленной племенной работы, проводящейся на ферме. В трех группах коровы исключительно черно-пестрой породы. Они сформированы из первотелок в конце лета и очень хорошо раздоены. Сейчас коровы в группе Поливановой в день дают по 16 килограммов молока. К концу зимовки калмацкое стадо пополнилось еще двумя группами высокопродуктивных первотелок.

На ферме исключительная чистота. Все полученное здесь молоко продается государству первым сортом. Товарность продукции также высока — 94 процента.

О. КОНСТАНТИНОВА.

ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН ПРЕДСЕЗДОВСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ — ЗА 29 ДНЕЙ ЯНВАРЯ

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» У ИНИЦИАТОРОВ ВСЕСОЮЗНОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Престижный процент или реальное ускорение?

На породе — Каргасок. Промсекретаря паркомла лесопромышленного комбината Ю. Г. Шашеля охарактеризовал первый рабочий день новой пятилетки. В ответ оптимистичное, радостное:

Начали уверенно! Затем в доказательство следуют цифры, свидетельствующие о том, что плановый график перекрыт.

Стоп! ПЛАНОВЫЙ!

А теперь обратим внимание на рубрику, под которой помещен этот материал. В ней сказано все. Не 975 плановых тысяч кубометров, а миллион! Не за 31 день января, а за 29! Это — ПРЕДСЕЗДОВСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА. Именно они, эти ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, полу-

чили поддержку в Центральном Комитете партии, именно благодаря им томские лесозаготовители стали одними из ИНИЦИАТОРОВ ВСЕСОЮЗНОГО СОРЕВНОВАНИЯ в отрасли по достижению к XXVII съезду КПСС и на весь зимний период.

За них, за эти обязательства, лесозаготовители единогласно голосовали. О них, об этих обязательствах, промгласно вешали с трибуны. А что же на деле? Слышим бравурные заявления: «Идем в графике!» «График перекрыт!» Рубежи обязательств между тем не берут. Отстаем на трелевке, отстаем на вывозке, отстаем на разделке. Крутом отстаем от намеченного. За 6 дней потеряли уже смену.

Пример с Каргаском ЛПК отнюдь не единичен. Такое же положение дел в Ингушетском, Орловском, Чулымском, Чаинском, Телуветском, Березовском, других лесхозах.

Начинаешь говорить про обязательства, тебе тычут планом. Ты — об инициативе, которая не подкрепляется пока делом. В ответ — перевыполнение суточных графиков. Слово разговорного немого с глухим. И зарождаются отнюдь не в недрах лесхозовских контор. В аппарате объединения. Именно здесь настроились на двойную отчетность. Шесть дней уже во всех официальных сводках она идет по ПЛАНОВЫМ показателям. До понимания того, что

намеченные рубежи надо поставить в ранг обязательств, неперемогимого ежедневного выполнения в «Томлеспроме» (как, скажем, сделали на промышленных предприятиях области относительно 26 процентов в первом квартале), еще не поднялись. Сообщили в газету задачи районов, диктуемые обязательствами, а конкретные предприятия получили в качестве плана совсем иные цифры.

ЗАЧЕМ ЦЕПЛЯТЬСЯ ЗА УСТАРЕВШИЙ ПРЕСТИЖ ПРОЦЕНТА ВЫПОЛНЕНИЯ СЕГОДНЯШНЕГО ПЛАНА? ВЕДЬ СТРАНЕ НУЖНО РЕАЛЬНОЕ УСКОРЕНИЕ, КОТОРОЕ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ НАШИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА.

Рейд печати, обловпрофа и милиции

ЧАЕПИТИЕ ВМЕСТО РАБОТЫ

Новая проверка показала: трудовую дисциплину нарушают на ряде предприятий, организаций, учреждений г. Томска

в вестиле этого Дома быта? Оказывается, так трудится бригада электромонтажников Томского специализированного монтажно-наладочного управления производственного объединения «Запсибсепаратор» — Сергей Серебряников, Виктор Гашков, Александр Фомин, Тахир Натаев и Александр Романовский. Здесь они числятся уже более десяти дней, а еще палец о палец не ударились.

С Романовским и Натаевым поднимается к директору Дома быта Р. Г. Карташевой. Первый раз вижу этих молодых людей в новом году, — возмущается Римма Григорьевна. — А мы требуем, чтобы они приходили к 9 и уходили не раньше 18 часов, трудились без перекуров. Вел работы очень много. Дело стоит. Только двое сигнализацию проводят, но тоже пока медленно.

Словно подтверждая правоту директора, в 11-30 появляются Георгий Саватеев и Владимир Головин. — С утра в управлении были, — поясняют ребята, — у нас «безлошадная» организация: все на себе носим. Звоним мастеру Н. Н. Быкову. — В Доме быта полный порядок, — слышится бойкий тон мастера. — И все при деле? — Безусловно, у нас же

сдельная оплата. Не поработал — не получишь. Как платите за простои? — Сверхурочными, потом наверх выносятся.

Оставил мастера в голубом неведении до встречи в монтажно-наладочном управлении. В 14-30 в фойе кинотеатра «Родина» за новгородской елкой замечает троих крепких ребят, чем-то похожих на чаевничавших утром. Интуиция не подводит. И здесь электромонтажники уже известного нам управления Н. Н. Козицына, А. В. Махова, А. А. Мельникова.

Встреча за «круглым столом» в кабинете начальника МНУ И. Ф. Селезнева началась в те минуты, когда трое монтажников уже смотрели в кинотеатре «Дарин». Мастер Я. М. Стрельникова приняла огонь на себя, заявив, что отпустила ребят отдохнуть. А Иван Федорович стал рассказывать, какой четкий график контроля составлен в отделе кадров. Хотелось верить начальнику на слово: не легко монтажникам — больше ста объектов по области.

— А кто конкретно контролирует работу? — Все, — ответил И. Ф. Селезнев. — Трудно представить, но многодневный пропуск бригады на Доме быта стал откровенно и для начальника участка А. Г. Кейзерова,

и даже для бригадира С. Н. Ткачева.

— Отчеты замучили, — тяжело вздохнул И. Ф. Селезнев, — а мастера наряды составляют. Трудно контролировать.

Конечно, особенно если учесть, что на две сотни монтажников управления приходится почти 80 инженерно-технических работников. И ведь все контролируют. По графику. Когда уж тут управлять производством?

А что же наш «правильный» А. А. Хатылов? Ухоженный, надутый, он появился на минуту в отделе изысканий «Энергосетьпроект», где трудится на самом деле, оставил на рабочем месте очки и... затерялся в плотном потоке коллег и сотрудников РЭУ «Томскэнерго», затопивших коридоры и лестницы здания еще за несколько минут до обещанного перерыва. Непосредственный руководитель Хатылова — начальник экспедиции А. Н. Бездярев (конструктивно названный им Трофимовичем) смущенно пояснил, что Хатылов отпросился в поликлинику. Но работник он опытный, действительно ветеран. Не отрицаем. Однако в «Энергосетьпроект» явно не строг счет рабочих минут.

Не навели еще должного порядка и в объединении «Контур», где мы бывали с рейдом и в прошлом году. Здесь по-прежнему бескон-

ропны сотрудники, имеющие свободные продукты. Почти на 40 минут раньше конца смены ушла в ЖКО Н. Я. Жеребцова из отдела главного технолога, до срока — молодая работница ОТК Светлана Петрова. Около ста человек были в проходной или возле нее за долго до конца смены. Такие «мелочи» на «Контуре» не замечают.

Были 6 января и другие встречи. Например, бухгалтер А. Н. Шуманов из РСУ объединения «Томлеспром», где-то в Тимирязевском районе, согласно командировочному удостоверению должен был вести отписку по полноте учета в деловом инвентаре лесхозов. Мы не беседовали с ним в зале ожидания кинотеатра имени И. Черных. Где-то в Тимирязевском районе новгородные дни четверого товарища. Разумеется, после вахты поменом отдых, но не в счет же командировочных дней. Судя по всему, и в РСУ «Томлеспром» весьма вольно обращаются с табелем учета рабочего времени. Лес, мол, все спишет.

Как видим, порядок и дисциплину наводят далеко не во всех трудовых коллективах. Кое-где продолжает затягиваться новгородский сон, царит обстановка благодушия. Дескать, успею: впереди целый год. А планы и обязательства очень напряженные. И любая заминка на старте обернется штурмовщиной, снижением качества продукции, потерями. Сегодня потерял каждый рабочий час. На каждом рабочем месте. И. БИЧИНКИ, майор милиции УВД, Н. ФРОЛОВ, правовой инспектор труда обловпрофа, В. ФЕДОРОВ, наш корреспондент.



Сельскохозяйственный выпуск, 1985 г.

«Сегодня мы называем вещи своими именами: успехи — успехами, недостатки — недостатками, ошибки — ошибками. И в этом — надежное лекарство от чуждого и самоуспокоения, верный ключ к тому, чтобы в дружной творческой обстановке идти к новым успехам, к новым достижениям, к новому качеству жизни, к новым высотам социально-экономического и духовного развития».

М. С. ГОРБАЧЕВ.
(Из выступления по советскому телевидению 31 декабря 1985 года).

НУЖНЫ НОВЫЕ ПОДХОДЫ

УСКОРЕНИЕ ДЛЯ ОТСТАЮЩИХ КОЛЛЕКТИВОВ — ЭТО ПРИНЦИПИАЛЬНЫЙ ВОПРОС ИХ ЖИЗНИ И ЧЕСТИ

Наша область в целом выполнила годовые планы реализации основных видов сельскохозяйственной продукции. Но это не дает никакого права довольствоваться достигнутым, особенно тем, кто тормозил движение вперед. Да, несколько районов оказались в должниках. Три из них — Кожениковский, Шегарский и Бахарский — провалили планы продажи как молока, так и мяса. Кожениковский и Шегарский сорвали годовые программы поставок мя-

са, Чаинский и Тегульдский — молока. Отставание всегда и всем не в радость, тем более — в начале пятилетия, тем более — перед партийным съездом. А для сельян спрос ужесточается еще и перестройкой системы управления агропромом. Вот почему наш корреспондент А. Соловьев попросил руководителей некоторых отстающих районов разъяснить свое отношение к срывам и перспективы преодоления отставания.

Председатель совета Кожениковского РАПО Н. А. ЦАЛКО:

Три главных направления

— Мы не справились не только с годовым планом, но и с пятилетним, — не без горечи в голосе утончил Николай Алексеевич. — Причем такой срыв — не впервые... Отставание района приобрело затяжной характер. Причины его анализировались не однажды и на разных уровнях, в том числе и на партийных конференциях. Дела вроде бы улучшаются, но не теми темпами, которых все от нас ждут. Возможно, одна из причин неадекватности планов в их чересчурности. Я понимаю, что это слишком ответственное заявление. Однако об этом не мешает всесторонне подумать тем, кто «верстает» наши планы...

Возьмем планы на этот год. Чтобы справиться с ними, район должен увеличить продажу мяса примерно на 10, а молока — на 8 процентов. Это к тому уровню, что достигнут в прошедшем году. Мы всерьез задумываемся над тем, реально ли такие рубежи.

— Извините, Николай Алексеевич, но ведь сегодня, когда новый год уже идет враз, думать надо не об этом — о реальных ли планах. Как их выполнить — вот о чем перестала забота.

— Согласен. Но я хочу подчеркнуть предельную напряженность планов. И мы, конечно, настраиваем и себя, и все коллективы, прежде всего совхозы, на безусловное выполнение этих планов. Мы определили три главных направления.

ВРЕМЯ НОВОСЕЛИЙ

Рядом добротных домов с благоустроенными квартирами обновлены многие села области за прошлый год. Эти существенные изменения в их облик внесли строители объединения «Облмежколхозстрой». При плане 18,940 квадратных метров жилья выведено 21,271. В том числе по колхозному строительству — 8,176, а по совхозному — 7,986 квадратных метров жилья, что значительно больше плана.

Наиболее успешно потрудились строители Бахарской, Паравельской, Первомайской ПМК. Новыми домами удачного типа украсились бахарские села Поротниково и Чернышевка, где живут и работают труженики совхозов «Сибирь» и «Чернышевский». Много новостей справили жители Луговского, Алатеевского, Вознесенского, Ежовского, Паравельского и Первомайского районов.

В числе лидеров предсезонного соревнования укупункной бригады В. И. Кукутца из Первомайской передовикой механизированной колонны. Работая по бригадному подряду, этот коллектив освоил в прошлом году около 900 тысяч рублей капиталовложений.

В. ПЕТРОВ.

Председатель совета Зырянского РАПО Д. М. ХАМБУРГОВ:

В том числе и коневодство — Как вы знаете, с пла-

Агропром: проблемы управления

Директор совхоза «Павловский» В. Г. Начигин и секретарь парткома М. И. Брайченко отказались от премии. Возник конфликт между райкомом профсоюза работников сельского хозяйства и руководителями передового в районе хозяйства.

Райком профсоюза подвел итоги летнего соревнования животноводов и присудил премию «Павловскому». Специальное постановление предусматривало выдачу руководителям и специалистам совхоза денежной премии. Но директор и только что избранный партийным секретарем главный зоотехник заявили, что премия ими не заработана, а потому не подлежат ее получению. Первых руководителей поддержали совхозные специалисты. В райкоме такой шаг не получил одобрения.

Но сам факт отказа от премии заставил павловцев открыто оценить свои и чужие просчеты, сделать смелый шаг к новому стилю работы. Суть вот в чем. По условиям соревнования, опубликованным районной газетой, премия наиболее отличившимся руководителям и организаторам производства — полагалась лишь при выполнении сезонного задания животноводов и превышении показателей предыдущего года.

Итого предыдущего года «Павловский» превзошел значительно. По производству молока, например, рост за пять месяцев составил 5,4

ЭКРАН ГЛАСНОСТИ

По закупкам скота и птицы

Идут впереди:

Томский
Колпашевский
Молчановский
Чаинский
Паравельский
Каргасковский
Верхнекетский

Отстают:

Кожениковский
Кривошеинский
Шегарский
Бахарский
Зырянский

По закупкам молока

Идут впереди:

Александровский
Каргасковский
Молчановский
Колпашевский
Томский
Первомайский
Верхнекетский

Отстают:

Кожениковский
Бахарский
Чаинский
Тегульдский



Рекорд станет нормой

Стиль работы совхозных специалистов Александровского района устарел. Перестройка позволит уже в ближайшее время довести средние наборы по району до уровня лучшего зена Ф. В. Бахмана. Так самокритично считает главный зоотехник районного агропромышленного объединения В. Полещук. Слово — ему:

— Доходит до абсурда: что ни год — готовим все больше грубых и сочных кормов, строим новые животноводческие помещения, кормоцеха самой современной конструкции, а существующего роста продуктивности ферм не видим. Почему?

Нужна планомерная селекционно-племенная работа по качественному воспроизводству дойного стада района. Иначе жедемой отдачи от низкопродуктивного скота не получим.

Мы должны помочь совхозным специалистам изменить стиль работы. И прежде всего отношение к селекционно-племенной работе. Не в будущем кивать на будущее, а сейчас надо последовательно улучшать породные и продуктивные качества скота.

За последние 3—4 года в совхозах не проводилась комплексная оценка маточного поголовья. Ни один из специалистов хозяйства на сей день не может конкретно назвать корову-рекордистку, которая дает 7—8 тысяч килограммов молока в год. А такие коровы в совхозах есть. Немало их в дойных гуртах Центральной, Лукашкинской и других ферм.

Доярки первого зена совхоза «Александровский», например, около 6 лет работают по бригадному подряду, добились более чем 4-тысячных надоев молока от коровы. Здесь давно поняли вред, который приносит хозяйство низкопродуктивный скот. Но одному, даже самому сильному звену без целенаправленной помощи специалистов не по силам решить давно назревшую проблему всего района.

Животные с рекордной продуктивностью должны быть взяты зоветспециалистами на учет. Есть специальная удобная документация, но она не заполняется. Регулярно проводим контрольные дойки по гуртам — результаты теряются. Нет анализа и систематизации. Работая вслепую, зоотехники хозяйства и агропрома в целом не могут положительно влиять на совершенствование животноводческого производства. Она не указывает реальный путь развития, а наоборот, сама плетется в хвосте. Это не дело.

Мы обязаны на каждой ферме завести карточки (форма 2МОЛ) на каждую корову. Указать родословную животного, ежемесячно заносить данные контрольных доек, качество молока, приплод, сухостойный и сервис-периоды.

Кроме того, надо создать племенное ядро — дойков. В ноябре они составляли в сутки уже около 600 граммов, в декабре еще поднимались. В общем, обстановка в этом деле заметно улучшилась. И сейчас коллективы, занимающиеся производством мяса, так же как и доярки, переходят на бригадный подряд. Делаем ставку на интенсивные методы откорма, и эта работа уже дает результаты. Специалисты РАПО и хозяйства осваивают и метод холодного выращивания телят. Опыт в этом деле тоже есть. Во всех совхозах изготовлено необходимое количество клеток — дойков.

из лучших коров и взять их под особый контроль. От коров племядра тщательно отбирать телок в отдельные группы. Поручить уход за ними опытным телятницам. Заинтересовать людей в конечном результате. И спрашивать очень строго с виновных за каждую выбывшую корову или телку.

Параллельно этой работе усилим контроль за выращиванием ремонтных телок. Чтобы они ежемесячно достигали не менее чем 700—800 граммов среднесуточных привесов и в 16—18 месяцев весили 360—380 килограммов. Дело в том, что практически и наукой давно подмечена тесная взаимосвязь между весом и продуктивностью первотелки.

Важные мысли высказывает в этом плане старший скотник совхоза «Александровский» Ф. В. Бахман:

«В каждом дворе много больных, переставших свой срок коров. Проще всего перестарков выбраковать. Но заменить так раз и нет. Стоит у нас во дворе низкорослая первотелка. Рядом с ней коровы — вдвое больше ее, а возраст тот один. Переждали ее в телятнике, недокармлили, не отбили вовремя в группу нетелей. Правда, теленок ее здоров, растет. Она же дает всего по 10 килограммов молока, вдвое, второе меньше других первотелок.

У нас много коров по 20—30 килограммов молока в день дают. Кто мешает совхозу от них получить здоровый приплод и вырастить высокодоющих коров? Но эта работа пущена на самотек. Дальше идти некуда...»

Да, в совхозах около половины коров имеют так называемую «козью» форму вымени (небольшую). Причем качество это упросто передается по наследству (коэффициент — 0,82). И, наоборот, с таким же коэффициентом наследуются более качественные признаки высокопродуктивных коров. Поэтому мы уже в текущей зимовке приступили к отбору коров, которые по всем характеристикам отвечают требованиям машинного метода доения.

Наиболее эффективный и доступный путь повышения продуктивности дойного скота — организация в совхозах пунктов искусственного осеменения маточного поголовья. РАПО ставит задачу, уже сейчас задействовать эту методику на Лукашкинской, Ларинской фермах (на Центральной подобный пункт уже работает).

Что это дает? Мы можем коренным образом улучшить продуктивные и породные качества скота. Потому что начали работать во вселую, а на проверенном практическом селекционном материале, который не только повторит хороший результат, но и на 15—20 процентов улучшит продуктивность будущей первотелки и коровы.

Александровский район.

Надежда Михайловна Наумкина работает на Туендаской ферме колхоза «Россия» Зырянского района. Много сил и старания отдает передовая работница уходу за животными, особенно первотелкой. Это приносит свои результаты — молодые пополнения стада, прошедшие через руки Н. М. Наумкиной, отличаются высокими надоями.

Коллектив Туендаской фермы в прошлом году неоднократно выходил в число победителей очередных этапов областного соревнования за увеличение производства молока. Не сбавляют сдаться своих позиций туендаские и нынче. В настоящее время суточный надой от коровы на килограмм выше прошлогоднего показателя. В этом заслуга и Н. М. Наумкиной.

НА СНИМКЕ: Н. М. Наумкина.

Фото Н. Потапова. Зырянский район.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Инициативу

поддерживаем!

Участники партийно-хозяйственного актива Лайского леспромхоза обсудили задачи по реализации постановления ЦК КПСС «Об инициативе трудовых коллективов Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР по развращиванию социалистического соревнования за выполнение не менее четверти годового плана заготовки и вывозки древесины к открытию XXVII съезда КПСС и 55 процентов к 1 мая 1986 года».

Коллектив леспромхоза наметил меры для выполнения повышенных социалистических обязательств. За каждым участком, бригадой закрепили ответственных работников леспромхоза. Партийный комитет утвердил состав политорганизаторов. Основные звенья лесозаготовительного конвейера укомплектованы коммунистами. Организовано пять комсомольско-молодежных экипажей на вывозке леса. В транспортный комплекс, который возглавляет член партии Н. И. Карасев, направлены три коммуниста. Здесь организована партийная группа.

Н. СТЕЛАНОВ.

Отвечают руководители

Томский райком КПСС приступил к проведению председательских вечеров вопросов и ответов. Цель их — рассказать о выполнении ответственных заданий, высказанных в ходе отчетно-выборных партийных собраний в адрес районных служб и отделов райисполкома.

Вечера вопросов и ответов состоялись в селах Батурино, Сухо-речье, в поселках Итатка, имени Державина, Трудящихся. Инициаторы встреч — члены райкома КПСС, председатели райисполкома, члены партийных бюро и парткома предприятий. Деловая игра началась с заседания партийного бюро, вел его секретарь партбюро вертолетного отряда Н. В. Буйлов. На обсуждение был вынесен один вопрос: подготовка к очередному партийному собранию. Договорились о повестке, утвердили докладчиков по трем вопросам. Им же было поручено подготовить проект постановления. Утвердили комиссию для подготовки основного вопроса собрания и персонального дела коммунистов.

Г. ЕЛОВСКИЙ.

Деловая игра партактива

Организационный отдел Колпашевского горкома КПСС провел учебно-партийную игру партактива. Она проходила в форме деловой игры. Присутствовали секретари цеховых парторганизаций, партгруппы, члены партийных бюро и парткома предприятий. Деловая игра началась с заседания партийного бюро, вел его секретарь партбюро вертолетного отряда Н. В. Буйлов. На обсуждение был вынесен один вопрос: подготовка к очередному партийному собранию. Договорились о повестке, утвердили докладчиков по трем вопросам. Им же было поручено подготовить проект постановления. Утвердили комиссию для подготовки основного вопроса собрания и персонального дела коммунистов.

Деловая игра прошла очень интересно, в непринужденной обстановке, она научила партийных активистов находить правильное решение в сложных ситуациях. В процессе игры не раз возникали дискуссии. Такая форма учебно-партийной игры используется райкомом не впервые. Деловая игра уже проводилась в совхозах «Тогурский» и «Чажметовский».

Т. ЕВДОКИМОВА.

Хроника

Президиум Верховного Совета РСФСР назначил министром здравоохранения РСФСР товарища Потапова Анатолия Ивановича, ранее работавшего директором Томского научного центра АМН СССР.

ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ПРЕМИИ

«Их система планирования в Каргаском управлении сельского хозяйства? Ее трудно понять... Тот же совхоз «Павловский» завалил план 1984 года по реализации молока. Но план по продаже молока государству на новый год возрос по сравнению с прошлым на 2,4 процента, а к «факту» — на 10 процентов. Возможны ли такие темпы роста для хозяйства, которое и с меньшим заданием не справилось?»

Положение, в котором оказался совхоз «Павловский», обусловлено целым рядом причин и прошлых ошибок. В 1982 году хозяйство имело самую высокую в нынешней пятилетке продуктивность дойного стада. Но закрепил этот успех не удалось. Уже в следующем году пришлось распашать 200 гектаров полей и многолетних трав, что составлял треть культурных пастбищ. Мера была вынужденной и, как показывает прошлый год, правильная. Обновленные поля дали прекрасные корма. Но два года совхоз бедствовал.

Много лет подряд хозяйство испытывало острую нужду в скотных дворах. Из-за этого два года назад пришлось продать большое количество телок. А как раз они и должны были дать самую прибавку молока, которой хозяйству не хватало для выполнения плана. Чтобы решить проблему скотопомещений, павлов-

ский — ему и обязательства повыше, ну а с совхоза имени Ильича или Зестно отстало. «Трудно сказать, мол, спросе. При таком подходе отставание экономически слабых хозяйств увеличивается».

Если брать во внимание контрпримеры, в котором оказался совхоз «Павловский», обусловлено целым рядом причин и прошлых ошибок. В 1982 году хозяйство имело самую высокую в нынешней пятилетке продуктивность дойного стада. Но закрепил этот успех не удалось. Уже в следующем году пришлось распашать 200 гектаров полей и многолетних трав, что составлял треть культурных пастбищ. Мера была вынужденной и, как показывает прошлый год, правильная. Обновленные поля дали прекрасные корма. Но два года совхоз бедствовал.

Вернемся еще раз к материалу, уже упоминавшегося шестого пленума райкома партии. В нем отмечалось: «Важным направлением было и остается получение большего количества кормов с пашни». Пленум утвердил комплексный план развития земледелия в районе, направленный на выполнение задач, определенных постановлением (1984 г.) Пленумом ЦК КПСС. Но за год не сделано практических шагов по реализации этой программы. Во всяком случае, посевные площади не увеличились. Агрономическая служба райсельхозуправления не про-

являет в этом никакой инициативы. Попытки объяснить трудность расширения пашни нехваткой техники сегодня неуместны. Ведь совхозам надо выполнять возрастающие планы, и с каждым годом надо давать все больше молока и мяса. А все, как известно, идет от земли...

4 ноября в совхоз поступили из РАПО рекомендации по оставлению годовых планов. В пояснительной записке — безоговорочное указание: «Предусмотреть рост поголовья КРС не ниже 1,5 процента, коров — 2 процента». Но ведь в управлении сельского хозяйства не хуже директора знают, что этот рост невозможен, если не построить доплатительный скотный двор. Не правдивее ли было начать решать этот вопрос?

После апрельского (1985 г.) пленума ЦК КПСС многое, конечно, изменилось к лучшему и в деятельности Каргасковского агропрома. Но, пожалуй, впервые прозвучало открытое признание совхозного руководителя и партбюро в неудовлетворенности собственной работой и обстановкой, сложившейся в районе. Трудное, но честное признание! Хорошо, если бы этот шаг побуждал и других к реальной перестройке всего хозяйственного механизма. Пора от слов переходить к делу.

Г. БОГДАНОВ, наш штат. корр. Каргасковский район.

