



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ПЯТНИЦА, 10 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

№ 8 (19428)

Цена 3 коп.



С Л О В О КОММУНИСТА

Когда победа в руки не досталась,
Когда дела бледнее наших слов,
Не прочь мы посудачить

Про то, про усталость,
как в этот раз не повезло!..
Вним во всех грехах одну погоду,
Проклятья шлем дорогам и сырью...
И льет оратор

розовую воду
На мельницу, конечно же, свою.
Находятся племянники и сваты —
Ну как не «порадеешь» за родню...
Теперь на этом крест поставлен.

Хватит!
Уж если брать в родню,
то — всю страну!
Вставай к работе жаркой, поколенье!
Не слов поток — дела свои утрой.
Пусть правит нашей жизнью

ускоренье,
С души сбивая леность и покой!
Нет, ускоренье —

не скороговорка,
Не показной на прежнем месте бег.

Оно —
неудержимая Русь-тройка,
Летающая ракетой в новый век.
И как же ненавистно словоблудье!
Пора бы предьявлять серьезный иск...
Дал слово коммунист, что — будет,
значит — будет!

Иначе то сказал не коммунист...
А. СОЛОВЬЕВ.

Делегаты Верхнетокского района
у памятника В. И. Ленину.
Фото Е. Лисицына.

Сегодня в Томске начинает свою работу XX областная партийная конференция

ВОШЛИ В ГРАФИК

К делам инициаторов лесозаготовители вошли в лесозаготовительный график вывозки древесины. График — не лективный, а более напряженный, обеспечивающий первый миллион за 29 дней января. При плане 35.033 кубометра вывезено 35.146.

Но отставание по треленке сохраняется. На сегодня это самая тревожная позиция. Задел для стабильной работы должен быть упрочен!

ВЫРУЧАЕТ ДВУХСМЕНКА

Коллектив коммуниста Н. Ф. Пчелко захватил первенство в соревновании лесозаготовительных комплексов Комсомольского лесопрохоза.

Ют товарищам машинист «ЛП-19» Николай Федорович Пчелко, оператор «ЛП-154» Виктор Иосифович Смирнов, оператор «ЛП-33» Борис Васильевич Аралов. К дню открытия XXVII съезда КПСС коллектив обязался стреловать 18,2 тысячи кубометров — больше, чем за соответствующие периоды предыдущих лет.

Свой сменный график лидеры переключают в эти дни на 25—30 процентов, прибавляя по 400—450 кубометров. Темпы повысились, когда обе валочные машины перевели на двухсменный режим. По мере того, как накапливается запас наваленных хлыстов, переключаются на вторую смену и трелевочники. Стахановский пример показыва-

ют товарищам машинист «ЛП-19» Николай Федорович Пчелко, оператор «ЛП-154» Виктор Иосифович Смирнов, оператор «ЛП-33» Борис Васильевич Аралов. К дню открытия XXVII съезда КПСС коллектив обязался стреловать 18,2 тысячи кубометров — больше, чем за соответствующие периоды предыдущих лет. Комсомольский леспрохоз — в предсезонном графике и по треленке, и по вывозке. В январе здесь будет заготовлено 27 тысяч кубометров леса.
Л. ВЫШЕГОРОДЦЕВА.

Говорят молодые коммунисты

Разные проблемы приходится решать нашим сегодняшним авторам — молодым коммунистам. Заботят их ускорение научно-технического прогресса и школьная реформа, вопросы самоуправления в трудовых коллективах, выполнения Продовольственной программы и улучшения бытового обслуживания населения.

Сложность, масштабность, глубина этих задач требуют нового подхода к их решению. Это подчеркивается в проектах новой редакции Программы КПСС, Устава партии. Многие здесь зафиксировали личную позицию каждого. Молодые коммунисты, связавшие свою судьбу с партией в канун XXVII съезда КПСС, выбрали позицию активную, созвучную духу разнузданнейшей перестройки, духу ускорения.

В РИТМЕ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ



СТАРТ БУРОВИКОВ

За семь дней нового года, открывающего двенадцатую пятилетку, буровиками объединены «Томскнефть» пройдено 17 тысяч метров горных пород. На две тысячи больше, чем предусмотрено заданием.

Трудно переоценить значение, которое областная партийная организация придает нефтяной промышленности. Поэтому отличный старт буровиков стал хорошим подарком областной партийной конференции.

Что и говорить, то отставание, которое мы пытались преодолеть чуть ли не весь прошедший год — это вина всех подразделений «Томскнефти». Основа основ нашей промышленности — бурение. Пока наша бригада вперед. Мы прошли уже 2.200 метров горных пород. По пятам за нами идет «васюганская тройка» — бригады З. Усманова, А. Репникова и А. Сысоева.

Ритм, взятый в начале года, надо удержать до конца пятилетки. Вести бурение опережающими темпами.

В. ТАРАСОВ,
буровой мастер Стржежского управления буровых работ имени 60-летия Союза ССР.

НОРМА КАЖДОГО ДНЯ

450 вместо 300 кубометров древесины вывозит ежедневно транспортный комплекс Ю. Г. Полонского в Белоярского ЛПК.

Ускорение — норма каждого дня. Так считают наши водители лесовозов. И так работают. Подтверждением тому результаты: с заданием одинадцатой пятилетки коллектив справился досрочно, минувший год закончили, переключив план на треть, в декабре дали полугорную выработку.

Старт для выполнения социалистических обязательств в честь XXVII съезда КПСС — хороший. Коллективу это немаловажно. Ведь мы дали слово вывезти к дню открытия партийного форума 24 тысячи кубометров — на 4 тысячи больше запланированного. Коммунисты партгруппы водители Ю. О. Толмачев, Г. И. Сидоренко, мастер на погрузке Н. В. Золотоногов относятся к обязательству как к партийному поручению. Юрий Октябрьнич и Геннадий Иванович обеспечивают почти две нормы в смену!

Д. СИВЦЕВ,
партгруппир, водитель Белоярского ЛПК.
Верхнетокский район.

БЕЗ ЭЛЕКТРОДОВ

ТЕХНОЛОГИЯ ТАКОГО ВИДА СВАРОЧНЫХ РАБОТ СОЗДАНА В ТРЕСТЕ «ОРГТЕХСТРОЙ»

Сварка пластмассовых труб идет действительно без помощи электродов. С помощью электрического подогревательного элемента мы расплавляем края трубы при температуре 220—250 градусов. Потом тепловой «нож» убираем и под небольшим давлением (1,2—1,5 атмосферы) совмещаем концы труб. Две-три минуты — и сварка закончена.

В первом полугодии такие агрегаты появятся во всех подразделениях треста «Спецстроймеханизация».

Но проблема внедрения остается. Такая техника нужна многим строительным подразделениям, а недавно заинтересовались ею и нефтяники. Силами мастерской нашего треста массового производства не наладится. Тем более что изготовление агрегата требует использования самой современной техники.

В. БАЛУХ,
главный инженер треста «Оргтехстрой».

В ТРИ РАЗА

Устройство, разработанное творческой бригадой манометрового завода, в три раза повысило производительность труда.

Мы и сами не ожидали, что справимся с поставленной задачей так быстро, — ведь до создания нашей бригады проблема решалась более пяти лет. И вот приспособление, которое мы обязались внедрить к XXVII съезду партии, уже в работе.

Наша творческая бригада была создана вскоре после апрельского Пленума ЦК партии, нацелившего на поиск наиболее действенных форм модернизации производства. Убедились: именно такие бригады открывают простор инициативе, поднимают изобретательскую активность.

Так случилось и с нашим приспособлением. Технолог прикинул чертеж, вынес его на обсуждение бригады. Слесари, оплошницы высказали свои соображения. И сразу же началось воплощение в металле. Теперь вместо шести человек с зачисткой деталей справляются двое. Экономический эффект составляет 2,5 тысячи рублей.

Д. ПИСКАЛОВ,
начальник бюро ОТТ;
А. УБАРОВ,
механик.

БУДЕТ ПОСЕЛОК

В Шегарском районе около деревни Жарковки заканчиваются изыскательские работы. В ближайшее время объединение «Облмежколхозстрой» начнет здесь строительство поселка для рабочих Гусевского торфопредприятия.

Поселок рассчитан на 1.500 жителей и будет представлять единый комплекс из двухквартирных домов усадебного типа серии «25», — рассказывает главный инженер «Облмежколхозстрой» П. А. Сиряченко, — а также двухэтажных в 12—18-квартирном исполнении. Предусматривается закладка средней школы на 300 учащихся со спортивным центром. Торговый центр поселка будет состоять из трех блоков. Одновременно начнется строительство клуба на 200 мест и детского сада — на 90.

Возведение поселка для рабочих Гусевского торфопредприятия сметной стоимостью 18 миллионов рублей по плану должно быть закончено в 1992 году. Но в «Облмежколхозстрой» рассчитывают сделать чертежи являю уже в текущей пятилетке.

В. ПЕТРОВ.

Нужна комплексная, сквозная

На общих партийных собраниях нашего комбината нередко говорится о простоях оборудования в лесопильных цехах. И хотя нас, водителей, не называют в числе виновных, ято знаю, что к нам это тоже относится. Добросовестный водитель честно выполняет свои обязанности, а покажу лишь бы семь часов прокрутились. Я и мои товарищи считаем, что заинтересовать всех и каждого в конечном результате можно, объединив в одну комплексную сквозную бригаду все экипажи технологического транспорта, заключив с ними договор на бригадный подряд.

Весной прошлого года с таким предложением от имени коллектива выступил на общем партийном собрании комбината. Делу дали ход. Работникам отдела труда и заработной платы поручили все обчитать и помочь нам организовать труд по-новому. Посчитать там посчитали, но дело до логического конца до сих пор не довели.

А государственный ли это подход? Ведь всем известно, что почасовая оплата не стимулирует высокопроизводительный труд. На подяре молги бы и меньшим числом управиться. Глядишь, и фонд для премирования увеличился бы. Коллективная форма организации труда вон как себя оправдала! В бригадах на валке леса людей не прибавляется, а древесины заготавливают все больше.

Так что есть смысл и в нашей комплексной. Думаю, что скорейшее ее внедрение позволит полнее реализовать и те задачи, которые в преддверии XXVII съезда партии ставит ЦК КПСС перед трудовыми коллективами Министерства лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

А. БАРЫШЕВ,
водитель транспортного цеха Тотурского ЛПК.

Репортаж в номер

В ЭКСПЛУАТАЦИОННОМ РЕЖИМЕ РАБОТАЕТ СЕГОДНЯ ЦЕХ КАРБАМИДНЫХ СМОЛ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТОМСКОПОЛИМЕР»

Это короткое сообщение содержит сразу две новости. Первая: на базе Томского нефтехимического комбината создано объединение «Томскполимер». Вторая новость — пуск еще одной крупнотоннажной установки. В часы работы областной партийной конференции здесь будет получен первый продукт.

Идем на реакцию!

Последние предпусковые часы. Последнее заседание штаба. Его ведет начальник производства формалина и карбамидных смол Николай

Андреевич Перминов: — Когда будет завершена тарировка приборов? — В течение дня. — Не годится. Срок расплавчат. К пятнадцати часам — вас устроит? (На часах — одиннадцать). — Н-не уверен...

— Иначе мы уходим в глубокую ночь. Значит, так. Властью, которая мне дана, обязываю вас к пятнадцати часам обеспечить окончание работ. Ясно?

— Ясно.

Технолог цеха карбосмол Сергей Чепигин собран и деловит.

— Идем на реакцию, — говорит он. — В пятнадцать часов планируем начать прием рабочих сред — карбамида, формалина, аммиачной воды, щелочи. Потом начнется процесс...

Перминов взял с собой бритву

— Чтобы не пугать людей щетиной, — поясняет он. — До дому все равно не добраться: в такие часы напряжение предельное.

Не один начальник цеха трудится сегодня в этом предельном режиме. Практически не уходит с рабочих мест аппаратчик Николай Гончаров, Борис Ка-

лийко, Александр Сфоржков; днюет и ночует в цехе начальник смены Василий Левин.

В просторных корпусах производства карбосмол сегодня хозяйничают эксплуатационники. Плакаты предупреждают:

ВНИМАНИЕ!
ИДЕТ ЗАПУСК
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ОБОРУДОВАНИЯ!
БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ
И ВНИМАТЕЛЬНЫ!

Но максимальная нагрузка лежит на наладчиках контрольно-измерительного оборудования.

Последняя поверка

— Вчера ночью монтажники закончили свои работы, и мы тут же принялись за установку приборов, — говорит бригадир МСУ-70/3 треста «Спецмонжавтома- тика» Владимир Поздняков.

— Ставим датчики температуры. Наладчика Светлана Мятлева настроена чрезвычайно оптимистично.

— Нас здесь — двадцать пять человек. Учитывая специфику работы, это — целая армия. Практически все приборы готовы. Идет последняя поверка.

Пульт управления производством пока бездействует. Самописцы, фиксирующие режим давления, расхода, кислотности, светят чистыми лентами, на каждой из которых — карандашная запись «Годен» и размашистая подпись проверявшего.

— Ребята, кто знает, как заправлять самописцы чернилами? Пора уже!
Это — одна из самых последних проблем, отделяющих пусконаладку от пуска. Идут последние минуты перед началом нового химического производственного процесса.
В. БУСЛАЕВ.

XXIII КУРСОМ АПРЕЛЬСКОГО ПЛЕНУМА —

ПОВОРОТ К НОВОМУ

СБРОСИТЬ ГРУЗ ИНЕРЦИИ

В реализации целевой программы «Молоко» Томским районом сделаны хотя и первые, но твердые шаги. И самые главные из них — на пути к переориентации мышления.

Не скрою: в начале перестройки наш район столкнулся с пассивностью, инерцией, неверием многих руководителей и специалистов. Причем не могу сказать, что в этих рядах оказались только слабые и отстающие. Среди них были и наши лидеры, на которых мы привыкли равняться друг друга. Например, совхоз «Победа» долго возглавлял ранее авторитетный А. М. Савицкий. Однако, когда возникла потребность ускоренного внедрения достижений научно-технического прогресса и на этой основе углубления интенсификации производства, оказалось, что задача победоносного рода Антонию Михайловичу не по плечу. Спешно велики были груз инерции, тяга к привычным методам. И пришлось ему уйти с должности директора.

Что нас не устраивает в стиле работы таких руководителей, как Савицкий? Они привыкли к волевому методу. Пришел утром в контору, провел планерку, распределил, куда посылать какую машину или трактор, — и уехал, то в областную центу, то в отделение. При случае такой руководитель мог устроить громовой разнос, нажимая на крепкий голос и устрашающе размахивая кулаками. Что ему бригадный подряд и хозрасчет — он сам все решает. Но сегодня только директоров «воли» уже мало. Да и люди пошли другие. Нынешнего специалиста и механизатора, имеющего среднее образование, надо убеждать иначе. Время потребовало от руководителей не сводить свою работу к распределению людей и техники по участкам — это может сделать и толковый диспетчер, а приводить в действие все рычаги механизма управления. А это не просто.

Ускорение всей нашей деятельности, поворот мышления к новому, предельная требовательность и ответственность — это сегодня все больше и больше определяет стиль работы партийных организаций. На это нас ориентирует решение апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС. Понимая, как важно быстрее добиться того, чтобы все коммунисты, все трудящиеся района глубоко осознали необходимость и, я бы сказал, неотвратимость перемен, райком партии сам в первую очередь стремится перестроить и свою деятельность, и всю организационную и политико-воспитательную работу партийных организаций.

Приоритетное внимание уделяем развитию агропромышленного комплекса, отдавая отчет в том, что продукция района имеет значительный удельный вес в сельско-хозяйственном производстве области и от уровня нашей работы во многом зависит выполнение ее производственной программы. За минувшее пятилетие по сравнению с предыдущим производством мяса в районе увеличилось в два раза, картофеля и овощей — более чем на треть, молока и яиц — почти на 20 процентов. Рост неплохой. Но в двенадцатилетний план эти темпы роста нам предстоит закрепить уже не за счет наращивания мощностей агрокомплекса, а за счет более эффективного использования земли и основных фондов.

Если в одиннадцатилетку пятилетке особое внимание уделялось развитию таких скороспелых отраслей, как птицеводство, свиноводство и овцеводство, то теперь мы перекладываем свои основные усилия на молочное животноводство. Именно эта отрасль по интенсивности сегодня отстает. Справедливости ради скажу, что она тоже не стоит на месте. Молочное стадо района вплотную приблизилось к трехтысячному рубежу продуктивности. Но и это становится уже вчерашним днем. Лучшие коллективы ферм доказывают, что вполне реально и более высокие нады. Животноводы Березкинской фермы совхоза «Октябрь» уже давно получают от коров за год свыше четырех тысяч килограммов молока. В минувшем году до 3.000 килограммов надоями на Нельбювском комплексе совхоза «Родина». Шестидесят волевым животноводов района добились надоя по 3.500 килограммов и выше.

Вот почему райком партии сегодня смело может ставить задачу — достичь всем районом к 1990 году 3.500 килограммов молока от коровы. С этой целью бюро райкома поручило группе специалистов РАПО разработать программу интенсификации молочной отрасли. Она так и названа — «Молоко». В ближайшее время на пленуме райкома обсудим первые результаты. Один, самый главный, результат уже

очевиден — происходит переориентация мышления руководителей и специалистов. Я уже отмечал вначале, с какими трудностями мы столкнулись на примере совхоза «Победа». В это хозяйство

райком направил директором молодого руководителя П. Е. Сорокина. И уже ошутими перемены. Впервые за свою историю хозяйство произвело для района 1.000 тонн семян зерновых культур высших репродукций. А кому не понятно, что это значило в условиях прошлого дождливого лета! В совхозе появились также новые виды грубых и сочных кормов, качественно улучшающих структуру районов. Активно внедряется холодный метод выращивания телят. Ведется реконструкция ферм, и самое обнадеживающее в корне меняются люди, их настроение, морально-психологический климат коллектива.

Решая в условиях интенсификации кадровую проблему, мы поучувствовали, какое огромное значение приобретает учеба. И уже в минувшем году райком принял меры по углублению содержания программ и планов, форм и методов обучения, максимально приближая их к решению практических задач. Мы не ограничиваемся только своим, томским опытом. В рамках целевой программы «Молоко» перед слушателями нашей школы партийно-хозяйственного актива выступали, например, руководители Ленинградской области, где уже сегодня от коровы получают по 3.500 килограммов молока. Кроме того, наши руководители, специалисты, секретари партийных организаций выезжали для изучения достижений науки и передовой практики в институты Сибирского отделения ВАСХНИЛ, в колхоз «Большевик» Новосибирской области. Отдельные группы изучали передовой опыт омичей, кемеровчан, алтайцев, красноярцев. Эти поездки как бы расширили горизонт познания. Да и можно ли нынче вариться в собственном соку?! Выводы и рекомендации, полученные в результате такого обучения, анализируются и обобщаются.

Например, изучая опыт передовых хозяйств, мы наглядно убедились: получить высокую продуктивность возможно лишь в том случае, если районы скота будут обслуживаться, и прежде всего по белку и сахару. И уже на эту зимовку в районе было изготовлено по 1,3 тонны корневых кормов на корову, значительно больше, чем обычно. Как раз за счет этого сейчас во многом и обеспечивается превышение уровня надоев прошлой зимовки.

Нестандартный подход к организации любого дела, поворот к интенсивным методам невозможны без совершенствования стиля деятельности первичных партийных организаций. Что еще происходит? Мы говорим: эта партийная организация слабо влияет на положение дел. А почему? Да потому, оказывается, что ее возглавляют недавние хозяйственники, которые не умеют, а порой и не желают овладевать новыми методами партийного руководства экономикой. А помощь со стороны райкома еще недостаточна. И секретари (иногда, не будучи скрывая, они в этом берут пример и с райкома) наряду с вмешательством в хозяйственные дела переставляют людей, технику, перераспределяют запасы и так далее. Так работают, если задаться, проце...

Но чтобы этому действительно положить конец, нужно повысить роль РАПО, о чем говорилось и на нашей отчетно-выборной конференции. Райком партии сам в первую очередь не должен скатываться на подмену хозяйственных органов. Ведь в воспитательной работе никто не подменит. Мы решили действовать в двух направлениях — райком осваивает современный стиль руководства хозяйственной деятельностью, а руководители и специалисты РАПО (это в полной мере относится и к промышленным предприятиям), не дожидаясь указаний, действуют самостоятельно, инициативно.

Исходя из этого, в районе все больше распространение получает целевой подход в организаторской и политико-воспитательной работе. Анализ показывает, что еще составляется прямо-таки обилие различных мероприятий, которые не преследуют какую-либо конкретную цель. Мы перечеркиваем такие мероприятия как никому не нужные. Только сбросив груз инерции, можно сделать поворот мышления. Такой, который и приведет к интенсификации. Так мы думаем. Так и действуем.

А. АНДРОСОВ, первый секретарь Томского райкома КПСС.

ДЕВИЗ: ТВОРЧЕСТВО



Безусловно — бригада

Павел Петрович Путинцев — бригадир необычного коллектива. Вообще-то он — бригадир слесарей завода стеновых материалов. Но параллельно возглавляет и это особое подразделение.

В составе творческой бригады Путинцева — два заводских бригадира, главный инженер, главный механик завода, кандидат технических наук Ю. Новомейский и еще два научных сотрудника. Трое последних — из лаборатории износостойких сплавов и специальных покрытий Института физики прочности и материаловедения СО АН СССР.

Вот такая бригада. Самое узкое место в отделе науки и производства — внедрение. Вот и родилось в объединении «Томскстройматериалы» творческое сотрудничество ученых, инженеров и рабочих. Это сотрудничество условно назвали бригадой. Но после нескольких лет совместной работы стало ясно: название это не условное. Бригада Путинцева — самый настоящий творческий коллектив.

Фронт работ искать не пришлось. Проблем в производстве строительных материалов достаточно. Для начала взялись за одну задачу. Состав, из которого формулы кирпичи, состоит из нескольких компонентов: глина, уголь, опилки, кирпичная крошка и так далее. Он должен быть однородным — для этого перетертый формовочный пропускать через специальный агрегат, работающий по принципу обыкновенной мясорубки. Роль ножей в нем выполняют металлические лопасти, которые разламывают куски глины и перемешивают раствор. Но даже в мясорубке ножи быстро тупятся и требуют ухода. А лопасти заводского агрегата — тем более. Продлить срок годности лопастей — задача была поставлена именно так.

Когда дошло до практического дела, Павел Петрович Путинцев изрядно намучился с нововведением. Приварить к лопасти приставку из нового сплава оказалось нелегко — шов трескался. Что делать? Оставить идею, еще даже не проверенную производством? Выход был найден. Теперь он кажется довольно простым. Всего-то навсего изменили температурный режим сварки. Перед ней детали нагревают, а за уже

готовыми следят, чтобы остывали постепенно. Так приготовили опытные образцы.

Снарядили ими агрегат, эффект, хоть и был заранее рассчитан, обрадовал всех. Новые лопасти работали в три-пять раз дольше старых. Это была первая победа.

Копия этого дела. Павел Петрович Путинцев изрядно намучился с нововведением. Приварить к лопасти приставку из нового сплава оказалось нелегко — шов трескался. Что делать? Оставить идею, еще даже не проверенную производством? Выход был найден. Теперь он кажется довольно простым. Всего-то навсего изменили температурный режим сварки. Перед ней детали нагревают, а за уже

Снарядили ими агрегат, эффект, хоть и был заранее рассчитан, обрадовал всех. Новые лопасти работали в три-пять раз дольше старых. Это была первая победа.

Пример такого сотрудничества еще раз доказывает — наука шагнула навстречу производству. В самом прямом смысле. Ведь лаборатория износостойких сплавов и специальных покрытий даже базируется не в Академгородке, а в здании объединения «Томскстройматериалы». И те цехи, которые ей предстоит обновлять, — вот они. Видны из окон лаборатории.

Какие сроки внедрения? — поинтересовались мы у заведующего лабораторией Ю. Новомейского.

— У нас нет такого понятия, — ответил Юрий Новомейский. — Изобретения, рациональные предложения находят на заводе практическое применение раньше, чем мы их успеваем оформить. Ведь мы в одной бригаде — заводские инженеры «забирают» нас идеи прямо в процессе работы, а рабочие — внедряют.

С. БАЛАНЕВ, Е. ЛИСИЦЫН.

НА СНИМКАХ (слева направо): бригадир слесарей П. Путинцев, токарь Ф. Демиденко и главный механик ЗСМ Г. Якименко у агрегата; сотрудники лаборатории О. Соколина и А. Яворский.

Говорят молодые коммунисты ГЛАВНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

В последнее время ученые немало критиковали за то, что они больше занимают «мировыми» проблемами, нежели теми, решение которых необходимо предприятиям области. Как перестраиваемся мы сегодня? Прежде всего, работы по заказам предприятий области включаем в планы научные и совместно с предприятиями — в планы соответствующих отраслей.

Институт и «Облсельхозтехника» в прошлом году изготовили и упростили новые кормоизмельчители (их хватило на год работы объединения). Восстановлены и подготовлены к испытаниям колесчатые валы автомобилей типа «ГАЗ-21». Сейчас проводим испытания большой партии ножей грануляторов для объединения «Полимор».

Чтобы выполнить в срок и качественно заказы предприятий области, расширяем и экспериментальную базу. Создаем опытное производство на ИПЗ-5, в объединении «Томскстройматериалы». Немало еще надо сделать, чтобы создать благоприятные условия для работы по хозяйственному плану. Партийная организация института поручила возмещать такую работу мне. Считаю для себя это главным партийным поручением.

Н. АПАРОВ, заместитель директора по научной работе Института физики прочности и материаловедения СО АН СССР.

САМЫЙ ЮНЫЙ ПАРТКОМ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

Да, моложе его в Томской областной парторганизации пока нет: объединенный партком Лутинского нефтедобывающего района создан лишь минувшей осенью. Возглавлял его кандидат в члены бюро обкома КПСС Валерий Афанасьевич КУРВАТОВ. С ним беседует сегодня наш корреспондент В. ЛОЙША.

— Во-первых, в чем смысл и цель создания партийного комитета, объединяющего столько разнородных организаций?

— В том, чтобы направить усилия всех коллективов третьего нефтяного района на конечный результат: добычу нефти. Под этим углом зрения мы и рассматриваем сейчас деятельность каждой парторганизации. В составе парткома их десять: входят в них коммунисты НГДУ «Лутинскнефте», Томского управления разведочного бурения, Лутинского управления технологического транспорта, связисты, работники орс...

— Согласитесь, что появлению «конечный результат» порою звучит обобщенно... — Что ж, давайте конкретнее. На последнем заседании парткома мы рассматривали деятельность партийного бюро Томского УРБ. Критика — а она была по-настоящему принципиальной, хотя и товарищеской, — концентрировалась вокруг одного основного вопроса: коммунисты бурового управления замкнулись в рамках своих узкодепартаментных проблем, забывая о том, что эти проблемы — часть общего процесса развития, что бурение — лишь база для нефтедобычи. Ориентация на достижение конкретных локальных целей, частных и промежуточных итогов грешат не только буровики, но и транспортники, а ведь тонно-километры сами по себе никому не нужны, нужна система, в обеспечении которой всем необходимым в строго назначенные сроки.

— С чем пришел партком к областной партийной конференции? Каковы достижениями трудящихся Лутинского нефтяного района намерены встретить съезд партии? — Отвечая, снова исходя из общей конечной цели,

сверх плана прошлого года НГДУ «Лутинскнефть» добыло 24 тысячи тонн сырья. А подготовка съезды дала нам новые рычаги интенсификации производства. Развернулось соревнование, задача которого — выполнить программу первых двух месяцев года к дню открытия съезда, а к 1 марта дать полторы тысячи тонн сверхплановой лутинской нефти.

— Теперь — о чисто внутренних делах. Объединенный партком становится сильней и сплоченней единичей, действительно объединяющей коммунистов третьего нефтяного района. — Несколько слов о людях, на которых вы, секретарь парткома, опираетесь в своей работе. — Это руководители цеховых и первичных партийных организаций, люди, избранные коллективной волей коммунистов. Как правило, критерий выбора здесь один: принцип наибольшей самоотверженности, высочайшей сознательности. Этому требованию как нельзя

более соответствуют Михаил Обложко, рабочий томпонского цеха ТУРБ, депутат областной партийной конференции; Ирина Войтович, шпунтарь-малар и секретарь парторганизации ПМК-156 гребца «Северстрой»; Галина Курцова, повар Лутинского отделения орс «Томскнефть», возглавляющая партийную организацию отделения...

— О самоотверженности... На Парлабской районной партийной конференции пришлось услышать такую историю: одно из заседаний парткома началось... в два часа ночи. А в семь часов утра все члены парткома, как и полагается, были на рабочих местах.

— Действительно, была такая ситуация. Но и обстоятельства были чрезвычайные. Удаляться этому не надо: ведь наш нефтяной район переживает пока стадию, если можно так выразиться, своего младенчества, он стремительно растет, набирает силы, а при таком росте возможны всякие неожиданности. Так что тут — и наши коммунисты

со мной согласятся — не очень-то до регламента... Хотя надо сказать, что то заседание мы провели весьма оперативно. Да и вообще стараемся поменьше заниматься кабинетной деятельностью, побольше бывать на местах работ.

— Насколько выросла партийная прослойка среди трудящихся нефтяного района с момента образования парткома? — В разрозненных парторганизациях было 102 коммуниста, сейчас — 127. Не так уж мало за такой короткий срок. Среди тех, кто пополнил ряды, люди, приближенные к работе из Стржековского и Томска...

— И вы в том числе? — И я, в частности. А также молодые коммунисты, принятые в партию в последнее время. Конечно же, предпочтение отдается лучшим. Впрочем, в наших условиях люди — все на виду, сам характер работы позволяет быстро и надежно определять, чего стоит тот или иной инженер или рабочий.

Очерк Пятилетка Директора Михайлова

— ТЕМ, КТО говорит: «Я не способен», а сам еще и не брался за груз, — не верю! Невыполнимых задач не бывает, нужно только делу, которому служить, честно отдавая свои силы, энергию, умение. Отдавать все и даже больше.

В этом он весь — директор Михайлов. Почти ровесник предприятия, которым сегодня руководит.

Руководить — значит выполнять обязанности. Хорошо выполнять — значит хорошо казаться. Истинные кадры, чтобы хорошо руководить, значит, очень много выполнять. Простое перечисление этих обязанностей заняло бы не одну страницу. Только перечисление... А ПОВЕРЬТЕ! — Да же вы, наконец, в себя, в свои силы! Что значит «все равно не сможем»? С такой-то гвардией!

Эти слова он говорил уже в который раз. В одном цехе, в другом. Сейчас вот шел в третий и знал, что скажет их вновь.

Вспомнилась авария. Это когда он директором еще не был. Незадолго до профиланти-

ческого ремонта треснула стена цеха, и огненная лава жидкого стекла хлынула в цех. Треснувшая толща повредила станки. Положение усугублялось тем, что основной их парк составляли импортное оборудование. Вызвать венгерских специалистов? До их приезда пройдут недели, возможно, месяцы... Поднялись, как говорится, всем миром, но в преумудренных зарубежных коллег разобрались, и в короткие сроки стеновый цех вновь вступил в строй.

Экстремальные ситуации сплачивают людей, проверяют их на прочность, верность рабочему долгу.

Теперь ситуация тоже была экстремальной. Предстоящие его директорству два года отбросили предприятие назад на целую пятилетку. Показатели завода кагилась вниз, словно по наклонной плоскости. Кривая текучести кадров напротив — резко шла вверх, начали уходить ветераны, классные специалисты. И эти движения необходимо было круто изменить. Ему, новому директору.

Было это, как и сегодня, на рубеже двух пятилеток. Только пять лет назад ситуация складывалась во сто крат сложнее.

«А как начинал Иванов? Как был начал Новоселов? Принципы работы первых директоров Томского электролампового завода были очень близки Михайлову. Он воспринял на этик принципам Алексей Тимофеевич Иванов брал зрелым опытом, самоотверженной работой, личным уважением и безграничным примером и безграничным уважением и человеком. Почти 30 лет стоял он у руля производства. Мемориальная стена на корпусе завода увековечила его память...»

Традиция Иванова продолжил Юрий Елагиневич Новоселов. Он нередко говорил о себе так: «Я еще юнга, и мне у нашего коллектива огого-гого учиться предстоит». Но этот юнга, будущий главнокомандующий коллективом завода как его руководитель, в девять часов утра следующего дня собрал планерку по поводу замороженного строительства детского сада. И ребятами справились новоселье.

Но Юрий Елагиневич скоро стал начальником цеха. И вот сейчас Михайлов мысленно обращался к нему, и образцом коммунистов-руководителей.

Михайлов пошел в цехи, на участки, в бригады. Беседовал с рабочими, разъяснял требования дня, доказывал, что каждый человек сегодня дорог производству. Завод в трудном положении, но ведь не бросаю друзей в беде! Убедил многих.

К НОВЫМ ВЫСТАТКАМ ПРОГРЕССА ЖЖЖЖ

НЕСТАНДАРТНЫЙ ПОДХОД

„ПОТОЛОК“ ЕЩЕ НЕ ВИДЕН

Работа в рамках последнего подрядного договора принесла нашей бригаде 30-процентный рост производительности труда — за полтора года. Сам по себе этот показатель убеждает: мы на правильном пути.

Но все ли проблемы решены с созданием хозрасчетной комплексной бригады? Конечно же, далеко не все. А больше всего меня волнует вопрос: почему наш опыт так и остается уникальным — не только для «Химстроя», но и в целом для строителей области?

Но начнем по порядку...

МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ ТАК...

Я работаю в седьмом СМУ тринадцатый год, с самой организацией управления. И не менее десяти лет участвую в поиске, который опорно и настойчиво ведет этот коллектив, руководимый Анатолием Федоровичем Черемисиным. Поиск многообразен по формам, но направление одно: сделать бригады центром тяжести всего строительного процесса. Цель — обеспечить максимальную заинтересованность всех участников строительно-ремонтных работ и в конечном результате и добиться на этой основе наивысшей эффективности.

Опыт, завоеванный нами на предыдущих объектах, отражен в печати, в том числе и в областной партийной газете. А вот принципы деятельности, примененные при строительстве совхоза «Воронинский», требуют особого разговора.

Укрушенная комплексная подрядная бригада состоит из сорока человек. Численность точно соответствует нормативным расчетам. Годовой объем строительства, выполняемый бригадой, составляет миллион рублей.

Все объекты бригады начинала с нуля и сдавала «под ключ». Главная особенность сегодняшней коллектива — ему не нужны субподрядчики. Каждый рабочий в бригаде владеет смежными специальностями — до пяти профессий на одного человека. Бетонные и плотничьи работы, прокладка коммуникаций, монтаж канализации, штукатурка, наружное благоустройство — все это в Воронинке делалось силами сорока человек.

Говорю «делалось» потому, что работы на этой площадке уже завершены, сейчас мы переберемся на другую стройку. Достигнут хороший эффект ускорения, есть профессиональная гордость за то, что сделано. Можно считать, что поручение партия, давшего партийное задание на эксперимент, выполнено с честью.

Награды ветеранам

Советский комитет ветеранов войны награждает группу томичей — бывших фронтовиков, активно участвующих в военно-патристическом воспитании молодежи, юбилейными памятными знаками в честь сороклетия Победы советского народа и его Вооруженных Сил в Великой Отечественной войне.

Среди награжденных ветеранов войны: Н. В. Николаев, С. М. Минин, А. Н. Новоселов, М. И. Кофтунов, В. С. Гевил, В. Н. Зоркалицев, В. Ф. Горбенко, А. М. Львов, Н. В. Зверев и другие.

Вчера памятные знаки награжденным вручил начальник политотдела областного комитета подполковник Н. В. Николаев. Среди награжденных — В. М. Бирюков, Л. М. Минин, А. Н. Новоселов, М. И. Кофтунов, В. С. Гевил, В. Н. Зоркалицев, В. Ф. Горбенко, А. М. Львов, Н. В. Зверев и другие.

НО МОЖНО И ЛУЧШЕ

За счет чего получено ускорение? Перечислю по пунктам. Первое. Предельное уплотнение графика работ. На этой стройке не было простоев. И администрация, и бригада безукоризненно выполняли свои договорные обязательства.

Второе. Дисциплина труда. Эта проблема у нас перестала существовать. Прогресс бригады не знает. Третье. Общая организация и инженерная подготовка технологического процесса. Благодаря четкому поставленному сетевому планированию бригада в каждый момент знает, чем будет заниматься через месяц, через полгода и через год. Такая постановка дела требует особой ответственности инженерно-технических кадров, но для СМУ-7 это уже стало нормой.

Какие резервы остались у бригады? Другими словами, сможем ли мы и на следующем объекте нарастить производительность труда на 30 процентов? Скажу откровенно: вряд ли. И так выработка на одного работающего у нас выше, чем в любом другом коллективе «Химстроя». Но останавливаться на достигнутом нельзя. И мы ищем возможности делать те же объемы меньшими силами. Ну, а в дальнейшем рост производительности должен базироваться только на повышении механизированности бригады и тут мы видим новые горизонты. Коллективу нужна своя ремонтно-механическая база, постоянный закрепленный набор техники. Мы вправе этого добиваться: ведь одна наша бригада выполняет объемы, сравнимые с объемами иного стройуправления.

И еще один резерв — качество. Мои товарищи могут сказать, что в сравнении с другими мы работаем и так неплохо. Но, считаю я, можем и должны делать свое дело еще лучше.

БРИГАДИР ИЛИ ПРОРАБ?

Полтора года назад, получив диплом об окончании ТИСи, я приказом по управлению «Химстрой» был назначен на должность прораба-бригадиром. Увидевший вместе со мной давний мой товарищ Александр Максимов стал мастером-электриком. Это, как такое сочетание рабочих должностей с инженерно-техническими еще во многих организациях вызывает недоумение. Коллектив спрашивают: идея, конечно, хороша, но как ее воплотить на практике?

Отвечая: трудно. И дело не только в том, что нет еще по-настоящему разработанных нормативных актов, регламентирующих такие совмещенные должности. Главная сложность — в том, чтобы человек, согласившийся возглавить бригаду и проработать одновременно, был опытен и тверд на своем пути.

Сейчас я могу сказать: на первых порах нагрузка на лидера увеличивается даже не вдвое, как может показаться, а вчетверо. И спрос соответственно. Не каждому по силам выдерживать такое. Преимущество же от этого только одно — управление коллективом становится предельно эффективным, руководить бригадой выходит непосредственно на начальника СМУ. Кое-какие звенья управленческого аппарата становятся вообще не нужны (и это, между прочим, путь к сращиванию аппарата, путь, который мы так долго ищем). А самый главный выигрыш в том, что бригада объективно становится центром внимания всего производственного подразделения.

ПУТЬ ОТКРЫТ!

Теперь — о том, что волнует меня больше всего. Почему не настал партийный подход не становится стандартным в лучшем смысле этого слова? Почему опыт СМУ-7 трудно привносится в других коллективах даже «Химстроя», где ориентация на новое давно уже стала руководящим курсом?

Есть у меня хороший друг — Анатолий Говорин, известный в области бригадир-строитель. Мы с ним много говорили на эту тему. И вот его вывод: в условиях СМУ-8, в котором он трудится, так как мы, работа не такая. Почему? Нет концентрации сил, бригада всегда распылена по объектам. Отсюда невозможность координировать действия смежных звеньев, отсутствие видимости того, что мы называем конечным результатом. Значит, руководителем восьмого СМУ больше всего должно быть не прораб, а человек, который может сказать, что в сравнении с другими мы работаем и так неплохо. Но, считаю я, можем и должны делать свое дело еще лучше.

ИЛИ ПРОРАБ?

Полтора года назад, получив диплом об окончании ТИСи, я приказом по управлению «Химстрой» был назначен на должность прораба-бригадиром. Увидевший вместе со мной давний мой товарищ Александр Максимов стал мастером-электриком. Это, как такое сочетание рабочих должностей с инженерно-техническими еще во многих организациях вызывает недоумение. Коллектив спрашивают: идея, конечно, хороша, но как ее воплотить на практике?

БРИГАДИР ИЛИ ПРОРАБ?

Полтора года назад, получив диплом об окончании ТИСи, я приказом по управлению «Химстрой» был назначен на должность прораба-бригадиром. Увидевший вместе со мной давний мой товарищ Александр Максимов стал мастером-электриком. Это, как такое сочетание рабочих должностей с инженерно-техническими еще во многих организациях вызывает недоумение. Коллектив спрашивают: идея, конечно, хороша, но как ее воплотить на практике?

Отвечая: трудно. И дело не только в том, что нет еще по-настоящему разработанных нормативных актов, регламентирующих такие совмещенные должности. Главная сложность — в том, чтобы человек, согласившийся возглавить бригаду и проработать одновременно, был опытен и тверд на своем пути.



Ускорение 90

Бюро областного комитета партии приняло решение о разработке на XII пятилетку целевой комплексной программы «Ускорение-90». Как составная часть в нее войдет целевая территориально-отраслевая научно-техническая программа «Нефть и газ», разработанная по поручению обкома КПСС Томским политехническим институтом и объединением «Томскнефть». Реализация этой программы позволит томским нефтяникам добыть дополнительно 1,7—1,8 миллиона тонн нефти, увеличить проходку на буровую бригаду в эксплуатационном бурении с 58 до 100 тысяч метров горных пород, сократить капитальные вложения на 300 миллионов рублей. За счет автоматизации производственных процессов на нефтепромыслах потребность в рабочей силе уменьшится на 3.000 человек.

Координационным центром по программе «Нефть и газ» утвержден учебно-научно-производственный комплекс (УНИК) «Кибернетика» ТПИ, а ее руководителем назначен директор УНИК Владимир Захарович Ямпольский.

КОГДА ЛЕТОМ ЛЕТИТЬ

На самолете над просторами Томской области, хорошо видишь богатства нашего края. В крайних болотах накопились миллиардные запасы торфа, сибирская тайга дает ежегодно миллионы кубометров древесины. А по многочисленным вышкам на севере можно судить о скрытых в недрах нефти и газа. В следующей пятилетке запланировано значительно увеличить добычу в нашей области углеводородного сырья. В 1990 году на переработку поступит не менее 15 миллионов томской нефти. При этом весьма актуальной задачей является техническое перевооружение предприятий нефте- и газодобычи. Повысить эффективность нефтяного производства на основе достижения научно-технического прогресса — эту цель поставил перед областной партийной организацией IX пленум Томского обкома КПСС.

УСКОРЕНИЕ-90 СЕВЕРНЫЙ ИНТЕРЕС «КИБЕРНЕТИКИ»

Целевая территориально-отраслевая научно-техническая программа является конкретным воплощением решений IX пленума обкома партии. Цель ее — повысить эффективность и надежность технологии разработки месторождений, добычи и транспортировки нефти и допутного газа в условиях Западной Сибири. Программой предусматривается десять основных направлений. Прежде всего это геологическое исследование месторождений и скважин, бурение, повышение нефтеизвлечения пластов, добыча нефти. Предусмотрено модернизацию оборудования нефтепромыслов, снабдить их современными средствами контроля и дефектоскопии, оптимизировать режимы транспортировки и очистки нефти. Два раздела программы посвящены проблеме строительства и экологии, один — утилизации отходов и охране окружающей среды. Выделена и задача целевой подготовки и переподготовки кадров. В одной из самых важных — автоматизации технологических процессов и управления — активное участие будет принимать коллектив нашего УНИК «Кибернетика».

В программе отражены все ключевые проблемы энергетического комплекса. Перечень их определен исходя из предложения экспертных групп, в которые вошли ученые вузов и НИИ областного центра и компетентные специалисты организаций Миннефтепрома и Мингоса. В ходе формирования программы томские ученые побывали на нефтепромыслах, а практикующие специалисты с возможностями вузов и НИИ. По этой проблеме ТПИ провел в конце октября «день открытых дверей».

В ходе составления программы нам пришлось контактировать со множеством специалистов различного профиля. И не раз мы задавали вопросы а не делятся ли территории территориально-отраслевой программы в «привилегированной», повторяющую задачу отраслевой науки? Считаю, что опасности такой нет. Во-первых, с нашей программой тщательно ознакомилась почетная комиссия Миннефтепрома, которая есть не рекомендует исключать, так как мы уже занимаем другие отрасли. Остальные темы были одобрены и утверждены при формировании отраслевого плана научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок. Во-вторых, возможности томских организаций велики и они в своем деле стоят на передовых позициях в стране, а то и в мире. Ну, что в Миннефтепроме лучше

делается, геофизическая информация для четырех партийных отделов, обрабатываемая уже в следующем году. В 1988 году планируется создание в Стрежевом собственного ВЦ треста, и к этому времени нами подготовлен «кадровый дефицит», который сразу приступит к работе. Выгусты для геофизиков — четыре года.

ВСЕГО намечено выполнить в XII пятилетке свыше сотни заданий по проведению научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных работ. Большинство тем имеют разбивку по годам с выделением этапов и ожидаемых результатов. В ТПИ к исполнению 77 тем привлечены геологи, буровики, инженеры, энергетики, физики, электрофизики, специалисты по вычислительной технике, сотрудники НИИ ядерной физики, электронной интроскопии, высших напряжений. Не останутся в стороне ТИСи, ТТУ, институты Мингоса, СО Ан СССР. Всего, кроме предприятий Миннефтепрома, реализация программы «Нефть и газ» привлечено 16 организаций.

В программе предусмотрено оказание инженерной помощи предприятиям, работающим в освоении новой техники, и конкретным запросам специалистов объединения «Томскнефть» и УНИК будут создаваться бригады инженерной помощи, а также экспертные группы из числа ученых для оценки уровня и выработки научно обоснованных заключений по таким крупным проектам, как обустройство Обдорского и Ломового месторождений стоимостью по несколько десятков миллионов рублей.

План внедрения научных разработок будет состав-

разбрасывается, например, в средствах неразрушающего контроля, чем специалисты НИИ электронной интроскопии при ТПИ? В-третьих, наш регион действительно имеет особенности. В местах, где находится нефть, относительно высокая температура, да и добывать ее приходится другими методами, чем, скажем, даже в Тюменской области.

В 1986 году на базе вычислительного центра ТПИ будет создан центр по обработке геофизической информации для треста «Томскнефтьгеофизики». Для него предполагается выделить мощную ЭВМ и средства для оснащения машинного зала. Таким образом, геофизическая информация для четырех партийных отделов, обрабатываемая уже в следующем году. В 1988 году планируется создание в Стрежевом собственного ВЦ треста, и к этому времени нами подготовлен «кадровый дефицит», который сразу приступит к работе. Выгусты для геофизиков — четыре года.

В СЕГО намечено выполнить в XII пятилетке свыше сотни заданий по проведению научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных работ. Большинство тем имеют разбивку по годам с выделением этапов и ожидаемых результатов. В ТПИ к исполнению 77 тем привлечены геологи, буровики, инженеры, энергетики, физики, электрофизики, специалисты по вычислительной технике, сотрудники НИИ ядерной физики, электронной интроскопии, высших напряжений. Не останутся в стороне ТИСи, ТТУ, институты Мингоса, СО Ан СССР. Всего, кроме предприятий Миннефтепрома, реализация программы «Нефть и газ» привлечено 16 организаций.

В программе предусмотрено оказание инженерной помощи предприятиям, работающим в освоении новой техники, и конкретным запросам специалистов объединения «Томскнефть» и УНИК будут создаваться бригады инженерной помощи, а также экспертные группы из числа ученых для оценки уровня и выработки научно обоснованных заключений по таким крупным проектам, как обустройство Обдорского и Ломового месторождений стоимостью по несколько десятков миллионов рублей.

План внедрения научных разработок будет состав-

разбрасывается, например, в средствах неразрушающего контроля, чем специалисты НИИ электронной интроскопии при ТПИ? В-третьих, наш регион действительно имеет особенности. В местах, где находится нефть, относительно высокая температура, да и добывать ее приходится другими методами, чем, скажем, даже в Тюменской области.

В 1986 году на базе вычислительного центра ТПИ будет создан центр по обработке геофизической информации для треста «Томскнефтьгеофизики». Для него предполагается выделить мощную ЭВМ и средства для оснащения машинного зала. Таким образом, геофизическая информация для четырех партийных отделов, обрабатываемая уже в следующем году. В 1988 году планируется создание в Стрежевом собственного ВЦ треста, и к этому времени нами подготовлен «кадровый дефицит», который сразу приступит к работе. Выгусты для геофизиков — четыре года.

В СЕГО намечено выполнить в XII пятилетке свыше сотни заданий по проведению научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных работ. Большинство тем имеют разбивку по годам с выделением этапов и ожидаемых результатов. В ТПИ к исполнению 77 тем привлечены геологи, буровики, инженеры, энергетики, физики, электрофизики, специалисты по вычислительной технике, сотрудники НИИ ядерной физики, электронной интроскопии, высших напряжений. Не останутся в стороне ТИСи, ТТУ, институты Мингоса, СО Ан СССР. Всего, кроме предприятий Миннефтепрома, реализация программы «Нефть и газ» привлечено 16 организаций.

В программе предусмотрено оказание инженерной помощи предприятиям, работающим в освоении новой техники, и конкретным запросам специалистов объединения «Томскнефть» и УНИК будут создаваться бригады инженерной помощи, а также экспертные группы из числа ученых для оценки уровня и выработки научно обоснованных заключений по таким крупным проектам, как обустройство Обдорского и Ломового месторождений стоимостью по несколько десятков миллионов рублей.

План внедрения научных разработок будет состав-

разбрасывается, например, в средствах неразрушающего контроля, чем специалисты НИИ электронной интроскопии при ТПИ? В-третьих, наш регион действительно имеет особенности. В местах, где находится нефть, относительно высокая температура, да и добывать ее приходится другими методами, чем, скажем, даже в Тюменской области.

В 1986 году на базе вычислительного центра ТПИ будет создан центр по обработке геофизической информации для треста «Томскнефтьгеофизики». Для него предполагается выделить мощную ЭВМ и средства для оснащения машинного зала. Таким образом, геофизическая информация для четырех партийных отделов, обрабатываемая уже в следующем году. В 1988 году планируется создание в Стрежевом собственного ВЦ треста, и к этому времени нами подготовлен «кадровый дефицит», который сразу приступит к работе. Выгусты для геофизиков — четыре года.

В СЕГО намечено выполнить в XII пятилетке свыше сотни заданий по проведению научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных работ. Большинство тем имеют разбивку по годам с выделением этапов и ожидаемых результатов. В ТПИ к исполнению 77 тем привлечены геологи, буровики, инженеры, энергетики, физики, электрофизики, специалисты по вычислительной технике, сотрудники НИИ ядерной физики, электронной интроскопии, высших напряжений. Не останутся в стороне ТИСи, ТТУ, институты Мингоса, СО Ан СССР. Всего, кроме предприятий Миннефтепрома, реализация программы «Нефть и газ» привлечено 16 организаций.

В программе предусмотрено оказание инженерной помощи предприятиям, работающим в освоении новой техники, и конкретным запросам специалистов объединения «Томскнефть» и УНИК будут создаваться бригады инженерной помощи, а также экспертные группы из числа ученых для оценки уровня и выработки научно обоснованных заключений по таким крупным проектам, как обустройство Обдорского и Ломового месторождений стоимостью по несколько десятков миллионов рублей.

ПАНОРАМА ПЯТИЛЕТКИ

Установка подготовки нефти на Васюганской группе месторождений

Новый жилой район областного центра

Производство формина на томском Нефтехимкомбинате

Спортивный комплекс в областном центре

Говорят молодые коммунисты

ВМЕСТЕ С КОМСОМОЛОМ

Сегодня мне виднее, какая-то необходимость, что ли, некоторых комсомольских дел. Намечают-ся то ови от души, а потом смотришь — осталось запланированное на бумаге. Прошлой весной, например, совхозная комсомольская организация по традиции взяла шефство над выращиванием корнеплодов. Ничего доброго из этого не вышло, поскольку материально шефство обеспечено не было. А вот другой пример. Зерновых комбайнов в совхозе больше, чем собственных комбайнов, и в своей цеховой мы решили после уборки взяться за ремонт двух «бесхозных» машин. Отремонтировали. В отличие от истории с корнеплодами нам выдохло для этого все необходимые...

Личный трудовой вклад комсомольцев, как правило, весом, но надо помочь им поощрить чувством себя коллективом, организацией. В этом вижу главную задачу комсомолов, работающих в комсомоле. Помощь заложить в план реальные, а не надуманные дела, добиться в парткоме и дирекции, чтобы их выполнение было обеспечено всем, чем полагаются. И, конечно, у самих комсомольцев надо поднимать ответственность, ведь в работе по многим направлениям никак не может хозяйственное обеспечение не нужно.

И. КАТУШЕНКО, механизатор совхоза «Россия», член бюро Шегарского райкома ВЛКСМ.

Будут свои ПЯТИЛЕТКИ

Трудовые пятилетки в школе? А почему бы и нет? Вот построили мы и себя, реализуя школьную реформу, стараясь учебный цех. И у ребят совсем другое отношение стало к занятиям по труду. Мастер — наставник Г. В. Акулов, рабочий высшей квалификации Гришкинского лесопункта, учит мальчишек работать с чертежами, делать заготовки, собирать изделия.

Важно здесь то, что ребята, может быть, впервые постигают труд как нравственную категорию, поскольку делают они работу не для себя и не просто для отработки, ведь вся продукция пойдет в торговлю. И будущим ребятам передавая друг другу эстафету, выполнять свои пятилетки. Настоящие, трудовые.

Усилия к этому сегодня прилагают не только школа, но и партийная организация лесопункта, наши шефы! — бригады коммунистов А. А. Титова и Н. Н. Мирошникова.

В. ПУТИНЦЕВ, директор Гришкинского восьмилетней школы Чайковского района.

Т. ГУБИНА.

