



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 11 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

№ 9 (19429)

Цена 3 коп.

XX ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Вчера в Томске начала работу XX областная партийная конференция.

Конференцию открыл первый секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников. Избираются руководящие органы конференции.

Утверждается следующая повестка дня:

1. Отчет областного комитета КПСС.
2. Отчет ревизионной комиссии областной партийной организации.
3. О проекте новой редакции Программы КПСС.
4. О проекте изменений в Уставе КПСС.
5. О проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года и задачах областной партийной организации.
6. Выборы областного комитета КПСС.
7. Выборы ревизионной комиссии областной партийной организации.
8. Выборы делегатов на XXVII съезд КПСС.

С отчетным докладом обкома КПСС выступил первый секретарь областного комитета партии А. Г. Мельников.

Доклад ревизионной комиссии сделал ее председатель М. Г. Николаев.

В обсуждении докладов приняли участие: В. М. Кетов — первый секретарь Томского горкома КПСС, А. С. Андреев — первый секретарь Томского райкома КПСС, Н. Д. Лобачев — бригадир отделочной бригады треста «Томскжилстрой», Ф. Г. Гарин —

первый секретарь Стрежевского горкома КПСС, Г. М. Малькова — настроящица объединения «Контур», В. И. Шутко — начальник Всесоюзного лесопромышленного объединения «Томлеспром», Т. А. Пучкова — оператор машинного доения совхоза «Октябрь» Томского района, Герой Социалистического Труда, В. А. Луков — первый секретарь Каргасокского райкома КПСС, Г. П. Хандорин — генеральный директор производственного объединения «Томскполимер», А. С. Ренников — буровой мастер Васюганского управления буровых работ, Н. Е. Яковлев — секретарь парткома Томского филиала Сибирского отделения Академии наук СССР, доктор физико-математических наук, М. Ф. Приставко — председатель колхоза «Рассвет» Первомайского района, В. П. Ковалев — генерал-майор, начальник штаба Сибирского военного округа, Ю. К. Ушаков — бригадир сквозного лесозаготовительного комплекса Каргасокского лесопромышленного комбината, депутат Верховного Совета РСФСР, П. Г. Прохоркин — начальник управления строительства «Химстрой», Герой Социалистического Труда, И. Э. Вельтман — первый секретарь Зырянского райкома КПСС, Г. А. Завлаева — секретарь партийной организации областной писательской организации, член Союза писателей СССР, С. Д. Кузнецов — первый секретарь обкома ВЛКСМ, В. И. Емельянов — продавец-консультант Кожевниковского райпо, Т. А. Астафьева — педиатр Асиновского района, народный врач СССР, Г. М. Рогов — ректор инженерно-строительного института, доктор геолого-

нералогических наук, профессор, Л. А. Воронин — заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госнабза СССР.

Делегаты заслушали и утвердили доклад мандатной комиссии, с которым выступил председатель комиссии Е. А. Володин.

Конференция единогласно приняла постановление по отчету обкома КПСС и резолюции о проектах новой редакции Программы и изменений в Уставе КПСС. Работа областного комитета партии за отчетный период признана удовлетворительной.

Единогласно утвержден доклад ревизионной комиссии областной партийной организации.

В работе областной партийной конференции принимают участие В. А. Коптов — член Центральной ревизионной комиссии КПСС, вице-президент АН СССР, председатель президиума Сибирского отделения АН СССР, М. П. Назаров — инструктор Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС, В. М. Михалкин — генерал-полковник артиллерии, командующий ракетными войсками и артиллерией сухопутных войск, а также руководители межобластных организаций и ведомств Западной Сибири.

Сегодня конференция продолжает свою работу.

Вечером для делегатов XX областной партийной конференции в помещении областного драматического театра был дан концерт.



КОМСОМОЛЬСКИЙ ОТВЕТ

на партийные решения — ударный труд на «горячих точках» области

Решения ЦК ВЛКСМ объявлены ударными комсомольскими в двенадцатой пятилетке три стройки в Томской области. Это Нефтехим, обустройство нефтяных и газовых месторождений и — внимание: новый объект! — город Кедровый.

Подарком областной партийной конференции от томской комсомолки стал отряд «Стахановец», вливающийся в состав треста «Северстрой».

Наш девиз — побеждать не числом, а умением, — улыбается Владимир Вторушин, молодой коммунист, командир ударного отряда. — Действительно, сорок человек — не так уж и много, но зато каждый владеет минимумом одной, а то и несколькими строительными специальностями. И владеет в совершенстве. Так что мы знаем твердо: наше пополнение — серьезная под-

держка формирующемуся коллективу северостроевцев.

Люба Генева, Сапа Денисов, Света Плотишкова и десятки их товарищей едут в Кедровый, точно зная, что они хотят и что могут. Строить новый город, строить свои судьбы. Создавать светлое будущее.

Молодых стахановцев провожали торжественно. Были цветы, были аплодисменты. Музыка была. Вениамин Михайлович Бирюков, ветеран первых пятилеток и председатель совета ветеранов, тепло напутствовал ударный отряд.

А сейчас областная комсомольская организация готовится к главному событию года — формирует ударный отряд имени XXVII съезда партии.

В. БУСДАНОВ.
Фото Е. Лисицына

Отчет о работе областного комитета КПСС

ДОКЛАД ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ОБКОМА КПСС тов. МЕЛЬНИКОВА А. Г.

Томская областная партийная конференция проходит в период, насыщенный важными событиями.

Апрельский (1985 г.) Пленум Центрального Комитета КПСС, взяв решительный курс на качественное преобразование всех сторон жизни общества, поставил в центр политической работы задачу кардинального ускорения социально-экономического развития страны на путях научно-технического прогресса. Под руководством ЦК КПСС осуществляется крутой поворот в стиле и методах партийного

и государственного руководства.

Смелые решения и энергичные действия Центрального Комитета партии, Политбюро ЦК во главе с М. С. Горбачевым вдохновили партийные организации на еще более напряженную работу по осуществлению сложных политических, экономических, организационных и идейно-воспитательных задач.

С огромным удовлетворением встретили коммунисты и все советские люди вынесенные на обсуждение

партии и народа проекты новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе партии, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Как отмечалось на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК, в решении стратегических задач 15-летия важнейшая роль принадлежит XII пятилетке. Она должна стать поворотной не только на всех направлениях экономического и социального развития. Прежде всего нужна перестройка мышления, понима-

ние всеми руководящими кадрами, всеми трудящимися простой истины, что положения Программы КПСС, рубрики, установленные Основными направлениями, должны быть реализованы безусловно на каждом предприятии, в каждой отрасли, районе, области. Здесь никто не сможет отослаться, переждать время. Только интенсивная работа, мобилизация всех резервов будут критерием оценки кадров. Таковы требования жизни. Они закрепляются соответствующими изменениями в Уставе КПСС.

Шедшей пятилетке область не справилась с планами освоения капитальных вложений, ввода основных фондов, производства зерна, розничного товарооборота, не выполнила обязательств по экономии материальных ресурсов. Из-за плохой работы в декабре нефтяной и химической промышленности провален

план 1985 года по реализации программы по развитию промышленности. За этот срок вместе с руководителями и трудовыми коллективами указанных отраслей значительную долю вины должны принять на себя обком и исполком, партийные и советские органы г. Томска, Октябрьского, Бакчарского, Кожевниковского, Кривоше-

инского, Молчановского, Первомайского, Чаинского, Тегульдского районов, которые на протяжении всего года мирились с неудовлетворительной работой отдельных предприятий и не принимали исчерпывающих мер по устранению недостатков в их деятельности. Сегодня следует рассмотреть назревшие вопросы че-

рез призму партийной работы, выделить ее главные ключевые звенья, взявшись за которые, мы сможем быстрее и качественнее, ничего не упуская и не откладывая, решать весь обширный круг чрезвычайно важных и неотложных проблем. Такова насущная необходимость нашего развития, таковы требования ЦК КПСС.

УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ — ГЛАВНОЕ ЗВЕНО В БОРЬБЕ ЗА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ЭКОНОМИКИ, УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА, ПЕРЕСТРОЙКУ ВСЕГО КОМПЛЕКСА УПРАВЛЕНИЯ И МЕТОДОВ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Для коммунистов области главным партийным поручением является комплексное развитие нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири. Задачи в этом направлении рассмотрены на собрании партийно-хозяйственного актива Томской и Томской областей, на пленуме обкома партии.

Всех нас глубоко возмущали слова М. С. Горбачева о сибиряках, их высоком трудовом вкладе в народное хозяйство, о растущем значении Сибири в укреплении экономической и оборонной мощи страны, о том, что вклад томичей в реализацию топливно-энергетической программы должен возрастать! Они вдохновляют на новые дела, требуют максимальной отдачи от каждого коммуниста, каждого труженика области.

Но давайте откровенно, самокритично и со всей прямотой скажем: «Сегодня мы не оправдываем данной нам высокой оценки!»

Обком, Стрежевский горком КПСС не смогли предотвратить спад в работе нефтяной промышленности. Объединение «Томскнефть», областная партийная организация на финише пятилетки ухудшили работу, не справились с планом 1985 года по добыче нефти. Из широкого круга причин создавшегося положения хочу выделить прежде всего то, что лично я, как первый секретарь обкома партии, своевременно не оценил отрицательных последствий практически полной смены руководящих кадров нефтедобычи на всех уровнях, а также в партийном руководстве нефтяной отрасли не принял своевременных мер к их стабилизации. Это большой урок на будущее. Но дело не только в этом.

Отдел нефтяной, газовой промышленности и геологии — т. Мангазеев, член обкома КПСС, секретари Стрежевского горкома партии Т. Гарипов, Калужный, Денисова в организации и политической работе по выполнению постановления пленума обкома партии не проявили должной остроты и принципиальности, встали на путь сглаживания недостатков и дезинформации. Из-под контроля отдела обкома и горкома выпали важнейшие вопросы укрепления коллективов, совершенствования вахтового метода работы, улучшения условий труда и быта людей на промыслах. Без должной отдачи занимались решением материально-технических проблем нефтедобычи руководители объединения — член обкома КПСС т. Воронков и кандидат в члены обкома т. Бадиков. Немало безответственных заверений произнес генеральный директор объединения «Томскнефть» т. Шкурнов.

Бюро обкома КПСС сделало выводы из урока, который относится не только к нефтяникам, но и другим смежным с ними отраслям. Объединение «Томскнефть», которое возглавляет кандидат в члены обкома КПСС т. Шестаков, не выполнило план пятилетки по бурению скважин, серьезно отстало по приросту запасов нефти. Здесь низка организация работ на монтаже буровых установок, допускаются многочисленные аварии при проходке и испытании скважин. Несмотря на неоднократную остроту критики, не налаживается быт геологов. В Пудинском нефтедобывающем районе за последние 15 лет не доведено до стадии промышленной разра-

ботки ни одного месторождения. Между тем руководители объединения чаще всех предпринимали попытки небольшие успехи преувеличить, существенные недостатки в собственной работе сгладить, а провалы свалить на кого-нибудь другого. Время идет, а положение дел не меняется.

Развитие нефтедобычи тормозится. Не оказывают решительного и требовательного воздействия на улучшение работы нефтедобывающих экспедиций и геологизаторов Каргасокский райком КПСС, их секретари члены обкома т. Луков и Жукнов.

В сегодняшних трудностях нефтяной отрасли немало вины строительных и транспортных организаций. Тресты «Томскгазстрой», «Томскнефтегазстрой», «Стрежевогазстрой», домостроительный комбинат, их руководители т. Фридрих, бывший управляющий Трускалов, Корниенко, Лебедев, партийные организации, в целом нараппавшая обремененная работой, систематически срывают сроки сооружения трубопроводных коммуникаций, дорог, производственных и социальных объектов для нефтяников, не осваивают выделенные на это средства. Томский речной порт (кандидат в члены обкома КПСС т. Драчев), Стрежевское, Колпашевское и Томское авиапредприятия (т. Михайлов, Сергеев, Елохин) не обеспечивают доставку грузов в районы нефтедобычи и перевозку пассажиров.

Мимо этих недостатков и трудных проблем нефтяников проходят строительный и промышленно-транспортный отделы обкома КПСС, их заведующие члены обкома т. Малик, Козловская. Ослабили внимание к нуждам развивающихся районов многие областные управления и ведомства, особенно в вопросах торгового, бытового, коммунального обслуживания (руководители т. Демур, Степанов, Тропин). Не проявляют должной инициативы в налаживании дел заместители председателя облисполкома члены обкома КПСС т. Фролова и Черкашина, отдел торговли и бытового обслуживания обкома партии (кандидат в члены обкома т. Азскаан).

Из сказанного можно сделать вывод, что в основе невыполнения поручения ЦК, постановлений пленумов обкома КПСС лежит недостаточное высокое чувство партийной дисциплины, партийной ответственности у многих руководящих кадров и партийных организаций.

В отчетный период обком партии, руководствуясь решениями XXVI съезда, последующих Пленумов ЦК КПСС, постановлением XIX областной партийной конференции, постоянно добиваясь от руководителей кадров, всех коммунистов единства слова и дела, высокой дисциплины и ответственности. Принципиальный и требовательный подход к оценке любого работника, подбор руководителей по деловым, политическим и моральным качествам, внедрение ленинского стиля во все сферы деятельности помогли областной партийной организации успешно решать сложные хозяйственные и идейно-воспитательные задачи. Усилиями партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных органов в трудовых коллективах области сложились и сохраняются хороший творческий настрой, здоровая морально-политическая обстановка.

Благодаря большой помощи ЦК КПСС, Советского правительства, ударному труду тысяч тысяч рабочих, инженерно-технических работников, специалистов города и села нам удалось устойчиво справиться с государственными планами, обеспечивать значительные темпы роста объемов производства и капитального строительства, успешно решать задачи ускоренного развития нефтедобывающей, химической промышленности, сельского хозяйства, социальной инфраструктуры.

Доклад публикуется с сокращениями.

Четыре года подряд область побеждала во Всесоюзном социалистическом соревновании.

За пять лет объем промышленного производства возрос на 33 процента. Труженики области справились с важнейшим показателем XI пятилетки — заданием по росту производительности труда. За эти годы она повысилась на 29,7 процента. На 30 процентов больше, чем в X пятилетке, освоено капитальных вложений. За пятилетку введено столько основных фондов, что превышает все их наличие в области по состоянию на 1973 год. Вошли в строй уникальные мощности по выпуску полипропилена, метанола, формалина и карбамидных смол на Томском нефтехимическом комбинате. Страна получила от нефтяников области сверх плана 480 тыс. тонн нефти. Получила дальнейшее развитие томская наука, увеличивается ее вклад в развитие народного хозяйства.

Ежегодно выполнялись планы продажи государству продуктов животноводства, картофеля, овощей. Валовая продукция сельского хозяйства за пятилетку выросла на 18 процентов. Среднегодовые объемы закупок мяса повысились на 25, яиц — на 19, молока и картофеля — на 14, овощей — на 30, зерна — на 22 процента. Это обеспечило устойчивое снабжение растущего населения основными продуктами питания за счет собственного производства. Выполнены задания по

вводу жилья, школ, детских учреждений, больниц и поликлиник. Завершено переселение людей из бараков и подвалов в благоустроенные квартиры. Выросли средняя заработная плата трудящихся, розничный товарооборот, объем бытовых услуг. Дальнейшее развитие получили транспорт и связь. Более насыщенной стала культурная жизнь.

Наибольший вклад в достижение области внесли труженики городов Томска, Стрежевского, Асиновского, Колпашевского, Кривошеинского, Ленинского, Советского и Томского районов. Отрону, неограниченную работу провели многие тысячи членов избирательных партийных органов, депутаты Советов, профсоюзные, комсомольские, общественные работники всех уровней.

В первых рядах борьбы за выполнение решений XXVI съезда КПСС, задания XI пятилетки были коммунисты, объединенные в первичные партийные организации. Усилилось их воздействие на все стороны жизни коллективов, возросла боевитость, возросло авторитет. Подвиги членов большинства членов партии личным примером, ответственными отношением к делу подтверждают свою принадлежность к передовому отряду советского общества, увлекают за собой товарищей по работе.

Главными движителями нашего развития были и остаются обком КПСС в полном своем составе, горские и районные комитеты партии. Напряженно, с полной самоотдачей рабо-

тают бюро, секретари, отделы, аппараты этих партийных комитетов. Осуществляя повседневный предметный контроль и руководство многогранным народным хозяйством, всеми сферами социальной, культурной, общественной жизни, партийные комитеты на постоянной основе проводят в жизнь решения партии, внедряют новые подходы, новые требования к работе Советов, профсоюзных комсомолов, всех трудовых коллективов, развивают активность масс в выполнении установленных планов, достижениях высоких конечных результатов. Преданность делу партии, высочайшая ответственность за доверие, оказанное им коммунистами, характеризует подавляющее большинство партийных работников. В этом не может быть ни малейшего сомнения.

Однако жизнь идет вперед, требования все растут, и сегодня уже недостаточно только много и напряженно работать. Важно знать, какова эффективность, результативность труда. Будем объективны. Нам не удалось обеспечить повсеместно такой подход к оценке наших кадров. Сегодня на конференции целесообразно уделить больше внимания политическому обеспечению стихии перед областной партийной организацией задач, провести откровенный и принципиальный разговор о причинах живучести недостатков, о путях и методах их преодоления, о резервах нашего ускоренного продвижения вперед. Важность этого определяется и тем, что в про-

Отчет о работе областного комитета КПСС

ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНА СОСТАВЛЯТЬ ОСНОВУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙКОМОВ, ГОРКОМОВ, ОБКОМА ПАРТИИ, ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)
При выполнении партийных решений нередко ограничиваются полумерами, проявляют необязательность, допускают даже их волюнтаризм. Личную недисциплинированность пытаются оправдать указаниями вышестоящих хозяйственных органов, не проявляя должной инициативы и настойчивости в том, чтобы решить вопрос, выполнить партийное поручение. Обком КПСС, партийные комитеты принципиально оценивают подобные факты. Должен сообщать делегатам, что более для коммунистов-руководителей получили в отчетном периоде

партийные взыскания за проявленную недисциплинированность, некоторые освобождены от занимаемых постов.
Вместе с тем мы считаем, что это не тот путь. Нам нужна дисциплина сознательная, примерная, как требует Устав КПСС. Мы обязаны ее воспитывать. При выработке решений вести широкий обмен мнениями, а после их принятия осуществлять строгий контроль и спрос за проведением целенаправленной организаторской работы по безусловному выполнению всего намеченного. В этой работе у секретариата и отделов обкома КПСС еще

много недостатков. Налаживать и ужесточать дисциплину надо прежде всего в наших партийных рядах.
Пример в этом должны показывать коммунисты-руководители, члены обкома, горкомов и райкомов партии, им следует в своих первичных парторганизациях повышать спрос с коммунистов за соблюдение Устава КПСС, посещение партийных собраний и уплату членских взносов, примерность и авторитет на производстве, в общественно-политической, в быту и семье, в воспитании детей, в политическом самовоспитании. Важно добиваться, чтобы партийные комитеты и

бюро строго выполняли установленные требования о сроках проведения партийных собраний и заседаний, проводили их по повестке, с высоким уровнем самокритики и критики, развивали активность членов партии. Только укрепляя партийную дисциплину, мы сможем быстрее и эффективнее воздействовать на повышение государственной, технологической, трудовой дисциплины в коллективах трудящихся, навести порядок во всех сферах жизни и деятельности, добиться, чтобы каждый на своем рабочем месте трудился добросовестно и с полной отдачей.

Здесь резервов у нас не так много. Это хорошо видно на примере капитального строительства. Бюро и секретариат в отчетный период много и предметно занимались его проблемами. Накоплен положительный опыт создания в короткие сроки крупных промышленных, сельскохозяйственных объектов, ритмичного ввода жилья. Возросли мощности производственной базы строительных организаций, окрепли их трудовые коллективы, заметно повысился технический уровень строительства. Вместе с тем из-за низкой технологической дисциплины на стройках, просчетов в планировании, допускаемых заказчиками, подрядными организациями и обкомом (возглавляемым членом обкома т. Поповым), не выполняются планы строительного-монтажных работ, срывается ввод жилищно-монтажных объектов. Много нареканий на качество строительства жилья.

Вот почему так важно выдерживать нормативные сроки строительства. Остро стоит вопрос о комплексном строительстве. Производственные мощности должны вводиться вместе с жилыми и социальными объектами. В связи с этим следует решительно поддержать инициативу строителей области о вводе в первом полугодии — 80 и во втором полугодии — 90—100 процентов жилья от годового плана. Нужно сократить количество одновременно строящихся объектов, проводить совмещение проектных, строительных, монтажных и наладочных работ, улучшать координацию действий смежников, поднимать роль и ответственность заказчиков, по вине которых во многих случаях сдвигаются сроки строительства. Полноправным хозяином на объекте должна стать крупная комплексная хозяйственная бригада, способная сдавать его в установленные сроки под ключ, вести строительство непрерывно. В состав бригад надо включать инженеров и мастеров.

Коренная перестройка строительного процесса возможна без повышения уровня партийного руководства. При этом отдел строительства обкома (т. Малик), городские и районные комитеты партии, облисполком (т. Муравьев) должны не

только ставить во главу всей работы дальнейшее наращивание мощностей производственной базы, их быстрое и полное освоение, формирование стабильных трудовых коллективов, всемерно повышать ответственность руководителей строений и предприятий строительного комплекса за развитие технического уровня строительства. На протяжении всех лет пятилетки с большим напряжением работает лесная промышленность. Значительное число предприятий объединения «Томлеспром» (т. Шугров), управления топливной промышленности и лесного хозяйства (т. Кононов, Байдин) не выполняют заданий по производству и реализации продукции, допускают большие убытки в хозяйственной деятельности. Неудовлетворительно выполняются договорные обязательства лесозаготовителей Верхнекетского, Первомайского, Тогульского районов. При этом в трудовых коллективах лесной отрасли немало образцов высокопроизводительного труда, интересных починов, позволяющих при хорошей организации дела работать успешно. На днях Центральный Комитет КПСС одобрил инициативу ряда объединений лесной промышленности, в том числе «Томлеспрома», взыскать социалистические обязательства по выполнению не менее четверти годового плана

СПОЛНА ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЕЗЕРВЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАСТУЩИХ ПЛАНОВ, ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В отчетном периоде обком партии последовательно занимался вопросами эффективности производства, направлял на это усилия городских и районных комитетов КПСС, советских и хозяйственных органов, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Выполнению наших планов неизменно способствует организация напряженной работы в первом квартале каждого года в промышленности, строительстве, транспорте, использовании вахтового метода, массовое социалистическое соревнование за проведение важных этапов работ в сельскохозяйственном производстве, на лесозаготовках, в других отраслях. Мобилизует и подталкивает все горкомы и райкомы партии, местные Советы, хозяйственные кадры, коллективы трудящихся постоянное требование обкома строить свою работу из расчета на худшие условия. Это помогает избежать потерь, обеспечивает стабильность результатов.

Вместе с тем бюро и секретариат обкома ни в коей мере не убаюкивают себя достигнутым. Напротив, мы видим немало серьезных просчетов в работе областного комитета, горкомов и райкомов партии в вопросах повышения эффективности и качества.

Возьмем, к примеру, машиностроение. Многие томские предприятия в XI пятилетке в 1,5—2 раза увеличили объемы производства, значительно повысили производительность труда. Освоен выпуск 930 наименований новых изделий, 49 процентов продукции, подлежащей аттестации, аттестовано на качество. Партийные и хозяйственные руководители объединений «Сибалтмотор», «Сибкабель», манометрового, электролампового заводов и ряда других предприятий дело ведут на уровне современных требований. Но в целом положение далеко не благоприятно. Развитие большинства предприятий идет некомплексно, с отставанием социальных объектов. Плохо обновляется активная часть производственных фондов, снижаются фондотдача, коэффициент сменности, неудовлетворительно проводится аттестация и рационализация рабочих мест. В партийных организациях и трудовых

коллективах не воспитывается строгое отношение к выполнению таких важных показателей, как себестоимость и прибыль, материальное и энергетическое производство, энергоуязвимость, фондотдача, зарплата и производительность, нормы расхода и выработки, другие категории эффективности. Не изжито стремление выполнять планы любой ценой, вследствие чего предприятия, целые отрасли несут огромные убытки.
Не всегда занимают в этих вопросах принципиальную позицию Томский горком, райкомы партии, первичные партийные организации, что снижает активность трудовых коллективов в борьбе за достижение конечных результатов с меньшими затратами.

Яркий пример тому — неритмичность производства. На заводах режущих инструментов, электромеханическом, измерительной аппаратуре, электротехническом, ряде других в первой декаде выпускается от 7 до 15 процентов месячного объема продукции, а в последние 5 дней — более половины. Это расточительство трудовых ресурсов и государственных средств. По возможности спростите директоров заводов члена обкома КПСС т. Бундичева, т. Чусовского, т. Пелевина, секретарей партийных комитетов т. Дьякова, т. Лобачева, т. Черепнина, к ним я бы добавил членов обкома, рабочих этих предприятий т. Колесникова, т. Галака, т. Беретено, т. Ефимову: когда же их коллективы не только будут поддерживать линию ЦК и говорить, что она правильная, но и добиваться конкретных результатов в эффективности производства?

Вместе с тем надо повысить ответственность за ритмичность поставок управления «Томскнаб», снабжения и сбыта облисполкома, их руководителей т. Валгина, т. Луногола, а также служб снабжения на предприятиях и стройках, постоянно укреплять эти важные подразделения добросовестными людьми, коммунистами.
Обкому, горкомам и райкомам надо усилить спрос за качественную работу во всех сферах. Только в 1985 году в связи с выпуском бракованной продукции ис-

ключено из отчетов предприятий и сано с реализацией более 1 млн. рублей. Из-за многочисленных претензий потребителей снят Знак качества с двух видов ЦИУ объединения «Контур». Немало низкокачественных изделий выпускают заводы радиотехнической, резиновой обуви, авторемонтной, мебельной комбинатов, трикотажной и обувной фабрики. Медленно снижается брак в строительстве, в работе предприятий бытового обслуживания. Это наш местный вопрос. Здесь партийным комитетам, хозяйственным, профсоюзным органам нечего ждать указаний. Надо повысить ответственность за качество труда каждого рабочего, специалиста, руководителя, внедрять комплексные системы управления выпуском высококачественных изделий, учить людей хорошо работать, воспитывать гордость за свою продукцию. Предприятия, выпускающие низкокачественную продукцию, должны нести коллективную ответственность за растрачу государственных средств, оставаться без премии, фондов стимулирования, а браковщики и лодыжи — и без зарплаты. Словом, в соответствии с требованиями Программы КПСС повсеместно должен заработать противозатратный механизм, обеспечивающий экономию ресурсов.

В отчетном периоде обком партии последовательно занимался вопросами, принципиально оценивал факты бесхозяйственности, активизировал в этом направлении работу горкомов и райкомов, партийных организаций, их комиссий по контролю деятельности администрации. В результате сэкономлено немало тепла, электроэнергии, металла, цемента, других материалов. Вместе с тем ни в 1984, ни в 1985 гг. область не достигла установленных заданий по обработке двух дней на сэкономленных ресурсах. На многих предприятиях, стройках, совхозах и колхозах, снабженческих базах не создана обстановка нетерпимости к порче материалов и продукции, недостаткам и хищениям. В этих вопросах райкомы и райкомы должны проявлять активность, раскрывать факты, расследовать, рассылать обком партии. Их заведующие

ПОДНЯТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗИ С НАУКОЙ, АКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЕЕ РАЗРАБОТОК

В отчетный период обком партии неоднократно обсуждал эти вопросы на заседаниях бюро, пленумах и собраниях актива. Под непосредственным руководством секретариата и отделов осуществляются крупные комплексные целевые программы по автоматизации, электронике, порошковой металлургии, нефтяной и химической промышленности, охране здоровья. Однако мы не добились главного — широкого внедрения научных достижений в практику. Только 10 процентов работ томских учебных заведений направлены на область. Руководители ряда отраслей и предприятий проявляют инертное отношение к новому. Слабо понимается роль технических советов, технологических и конструкторских служб, недостаточно изучается передовой опыт на заводах электротехнического, измерительной аппаратуры, в объединении «Томскстройматериалы», управлениях бытового обслуживания, торговли, жилищно-коммунального хозяйства. Во многих разработках отраслевых институтов и заводских конструкторских бюро не закладываются передовая ресурсосберегающая технология, современные материалы.

Энергично разрабатывая и дальше фундаментальные исследования, используя накопленный опыт координации и интеграции научных исследований, надо осуществлять решительный поворот науки к производству, к производству.

Вопрос этот не только экономический, но и политический. Созданный в области мощный научный и технический потенциал должен давать большую отдачу. Для этих целей по поручению бюро обкома разрабатывается комплексная программа «Ускорение-90». Создан совет по научно-техническому прогрессу, в который наряду с учеными и производственниками вошли секретари, многие члены бюро обкома партии. Аналогичные органы управления будут созданы при горко-

м, райкомах партии, крупных партийных комитетах.
Важнейшее условие ускорения научно-технического прогресса, достижения высоких темпов развития экономики — наличие кадров, способных управлять новой техникой, вести производство на уровне современных требований. Долг каждого руководителя — наладить четкую систему профессиональной и технической подготовки и переподготовки инженерно-технических работников и специалистов всех уровней, бригадиров и рабочих, решительно укреплять связи со школой, системой профессионального образования и вузами. Как требуют положения школьной реформы, коллективы базовых предпри-

ФОРМИРОВАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ, СТАБИЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ — ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

К чему ведет невнимание к кадрам, видно на примере Томского нефтехимического комбината. Из-за недостатка квалифицированных инженеров и рабочих, частой сменяемости руководителей производств введенные усилиями строителей, монтажников, эксплуатационников уникальные мощности осваиваются медленно. Предприятия работают крайне неустойчиво, не справляются с планами выпуска продукции, подводит город Томск и область. Был директор комбината т. Набоков, освоивший от работы за грубость и недостойное поведение, партком (т. Шахов), Октябрьский райком (т. Бондарев), занимающийся множеством текущих дел, упустив главное — создание стабильного коллектива.

Начальник Томского управления строительства член обкома т. Мальцев, его заместители т. Куковича и Зайцев, руководитель монтажных организаций т. Бремин, т. Трест «Томскжестрой» (т. Трусов) и ДСК (т. Лебедев) нарушили государственную дисциплину, сорвав установленные правительством планы ввода жилья и социальных объектов. Не оказали квалифицированной помощи в решении социальных вопросов Томский горком (т. Кетов и Жуков), горисполком (т. Коновалов), облисполком — его председатель член бюро обкома КПСС т. Высочкин.

Недавно пленум городского комитета, бюро обкома КПСС и коллегия Минхимпрома утвердили комплекс мероприятий, направленных на стабилизацию работы предприятия, развитие его социальной сферы. Но никакие планы и мероприятия, сколько бы мы их ни составляли и ни контролировали, не дадут результатов, если не заработает ответственно и напряженно сам трудовой коллектив. Именно он должен покончить с безответственностью, бракованностью, недисциплинированностью в бригадах, участках, сменах, заставить всех работать в полную силу. В обеспечении такой работы, не только в химической промышленности, а и во всех отраслях, велика роль партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, инженерно-технических работников и руководителей. Сполна должны проявить свои бойцовские качества члены обкома, горкомов и райкомов партии, делегаты нашей конференции, весь партийный актив.

В отчетный период областной комитет партии, следуя установкам ЦК КПСС, настойчиво решал назревшие кадровые вопросы. На различных участках работы выдвинуто немало инициативных, знающих дело работников. Партийные комитеты решительно шли на замену тех, кто не хотел расти или проваливал дело. Рядом руководителей, в том числе из областного звена, была предложена работа по плену. Удовлетворена просьба 40

партийных и комсомольских работников, специалистов села перейти по призыву майского (1982 г.) пленума ЦК КПСС в отставные хозяйства.
Вместе с тем в составе руководящих кадров всех рангов еще немало таких, которые на словах за нововведения, а на деле мало что делают. К ним относятся начальники объединений «Союзтомскмелиорация» т. Новиков, «Томскнефтегазгеология» т. Шестаков, молочной промышленности т. Горбунов, мясной промышленности т. Попов и некоторые другие. Этих руководителей предусмотрена перестройка путем энергичной работы, смелыми действиями, эффективными результатами.

Уверенные в областной партийной организации бережное отношение к кадрам не дает охранной грамоты никому, кто нарушает партийную и государственную дисциплину, общественную мораль. Обком партии принципиально оценивал подобные факты. Отстранены от руководящих должностей начальники областных управлений т. Абушаев, Игитупов, председатели исполкомов т. Курдин, Байдин, секретари райкомов КПСС т. Лариков, Дергачев, секретари парткомов т. Шапунгов, Яковлев, начальники объединений т. Глазачев, Зенцов, ряд директоров предприятий, совхозов, председателей колхозов.

Все наши руководящие кадры постоянно проходят проверку на том, как выполняют постановления ЦК КПСС, Советов Министров СССР и РСФСР по вопросам развития в области нефтегазового комплекса, сельского хозяйства, ускорения строительства жилья. К сожалению, обкому, его отделам не удалось преодолеть стремление некоторых партийных комитетов, хозяйственных руководителей прикрывать положение дел, обойти острые углы, создать в отчетах и информационных влиятельных изданиях видимость принятия исчерпывающих мер. Факты такого рода имели место в объединении «Томскнефть», управлениях бытового обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства. Не всегда самокритично и принципиально оценивал состояние дел в ряде партийных организаций. На пленумах Паравельского, Молчановского райкомов партии критика направлялась преимущественно сверху вниз, а вот снизу вверх, в адрес бюро, отделов райкома бывает крайне редко. Надо менять подходы, строить в отчетах и информационных требованиях программы требования программы, о том, что ни одна партийная организация, ни один работник не могут оставаться вне контроля ни сверху, ни снизу.

Нам надо всерьез заняться созданием резерва кадров. Это задача каждого руководителя, свидетеля зрелого политического зрелости. В партийных комитетах городов и районов, в отраслях надо организовать подготовку резерва руководителей.



НА СНИМКЕ: делегаты XX областной партийной конференции в перерыве (слева направо) Первой Социалистической Труда водитель ПАТИ-1 М. С. Бутуев, бригадир отделочников треста «Томскстройматериалы» В. К. Годман, бригадир Зырянского ЦСК Г. Ф. Малинина, аппаратчик производства полипропилена ТНХК А. Н. Мишанин.

ОТНОШЕНИЕ К ЛЮДЯМ, ЗАБОТА О НИХ — ГЛАВНЫЙ ВОПРОС СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПАРТИИ, ВАЖНЕЙШЕЕ ТРЕБОВАНИЕ К КАЖДОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ

Среди всех задач первоочередной является реализация Программы развития программы. Целенаправленно осуществляются экономические меры, выработанные майским (1982 г.) пленумом ЦК, отвечающая на призыв партии сделать сельское хозяйство всенародным делом, нам удалось повысить эффективность сельскохозяйственного производства, поднять его рентабельность, сократить в несколько раз число убыточных хозяйств, увеличить производительность труда, укрепить базу агропрома.

Вместе с тем имеющийся потенциал пока не дает полной отдачи. Валовое производство сельскохозяйственной продукции растет почти в два раза медленнее, чем прирост основных фондов, увеличивается себестоимость продуктов животноводства, каждое четвертое хозяйство работает с убытками. В 1985 году снизились урожайность практически всех культур, продуктивность коров и производство молока, меньше заготовлено кормов. Сельскохозяйственные органы во главе с членами обкома т. Титовым, Егоровым, Кресом, Кулагиним, большинство руководителей РАПО и хозяйств не овладели технологическими приемами и методами, позволяющими получать высокую продуктивность при любой неблагоприятной погоде.

Мы должны положить в основу всей работы агропромышленного комплекса цель — к 2000 году производить по тонне зерна на каждого жителя, получать в XII пятилетке в любой неблагоприятный год не менее 500, а при нормальных погодных условиях в 650 и более тысяч тонн зерна. Чтобы выйти на эти рубежи, надо значительно укрепить технологическую дисциплину, повысить ответственность сельскохозяйственных кадров за внедрение научно обоснованной системы земледелия, интенсификации технологий, рациональных форм организации производства и труда, достижения биотехнологии.

Важнейшим резервом увеличения производства зерна остается освоение новых земель, повышение плодородия пашни за счет использования торфа. В ближайшие 5 лет необходимо внести в оборот 90—100 тысяч гектаров пашни, построить десять торфопредприятий, в 2—2,5 раза увеличить добычу и внесение торфа и торфокомпостов. Ответственность за реализацию этой программы целиком несет агропром. Члены обкома КПСС т. Новиков, Мальцев, руководители сельских строительных организаций т. Витман и Кабулин должны принять исчерпывающие меры по выполнению заданий, установленных Советом Министров СССР по подготовке торфяников и строительству торфопредприятий. (Окончание на 3-й стр.)

