

Партийная жизнь: лесной цех — ударный

Первую половину января наш Лайский леспромпхоз закончил без отставания от графика вывозки леса. Даже чуть-чуть опередил его. Видимо, не надо уточнять, что график сортирован не на план, а на обязательства. Они же у нас серьезные, краснеть не приходится: к XXVII съезду партии решено вывезти 33 процента годового объема древесины, к 1 мая — 64,1 процента.

Высокие обязательства брали не очертя голову, горючили, старались продумать все до мелочей. Серьезную гарантию будущей доброй работы видели в расстановке на ответственных участках коммунистов. Они возглавляют оба лесопункта, три из четырех мастерских участка, объединены в партгруппы, которые действуют непосредственно в трудовых коллективах. Об одной такой партгруппе расскажем подробнее.

ВЕДЕТ ПАРТГРУППА

Создали мы ее в транспортном комплексе год назад. Пятро коммунистов во главе с Е. И. Клименко сразу показали, что организацией они именуются не ради галочки. О личном трудовом примере не говоря, это само собой. Не менее важно другое: партгруппа и его товарищи не стеснялись вмешаться в ход дел комплекса, когда видели, что вмешательство необходимо. Водители, да и весь комплекс, работали хорошо, шли с перевыполнением заданий. Может быть, последнее и навело на мысль не нескольких шоферов, а всего комплекса — встать на ремонт, с которым можно было и поспешить. Собрались партгруппа, провела открытое собрание. На следующий день машины вышли в рейс — поняли люди, что нельзя бюксы только свой интерес: оценка-то каждому из нас дается по результатам работы, всего леспромпхоза.

Выезд транспортного комплекса в доросное выполнение ЛПХ плана 1985 года трудно переоценить. Но задачи предвзвешенной вахты требовали еще большей отдачи. Укрепили коллектив — сейчас здесь с привлеченными водителями только шоферов больше, чем в три смены, плюс механизаторы, занятые погрузкой, подготовкой дорог, ремонтными. Готовились к большому делу и партгруппа — рекомендовала в партию двух комсомольцев Владимира Спирidonова и Павла Толстого. Сегодня в партгруппе вместе с направленными сюда коммунистами восемь человек.

О том, что леспромпхоз в целом и транспортный комплекс идут в графике, я уже говорил. Но дается это не само собой, возможности у коммунистов проявить инициативу и твердость характера есть. Например, приходит 7 января 3. И.

Клименко в партком, сообщает: «Предлагаю собрать партгруппу, приглашаем и директора. Надо срочно разбираться с погрузкой». Действительно, погрузка из-за частых поломок «челюстиков» здорово тормозила работу. Не лишним оказался разговор, директор леспромпхоза А. С. Ювков с мерами не промедлил, погрузка пошла веселее.

Еще один пример из практики партгруппы. Предвзвешенные социалистические обязательства обсуждались с большим подъемом. И очень кстати пришлось предложение молодых коммунистов транспортного комплекса — создать комсомольско-молодежную бригаду. Сегодня она действует, возглавляет ее недавно принятый в партию В. Ковин. Молодежные экипажи (их в бригаде четыре) отличаются не только тем, что на их автомобилях красуются специальные эмблемы. Ребята Владимира Ко-

вина по итогам первой половины января добились лучшего результата, обогнав три других бригады комплекса. Горючей пошлой соревнование с созданием КМК!

Как секретарь парткома, считаю самым настоящим боевым помощником партгруппы Е. И. Клименко. А сколько доброго можно сказать о коммунистах В. М. Емельянове (он у нас депутат Асиновского горсовета), о члене парткома леспромпхоза В. Н. Леонове. Это с них берет пример молодежь. Кстати, в партгруппе готовится новое пополнение — коммунисты транспортного комплекса и об укреплении своих рядов. И то, что молодые рабочие идут за рекомендациями к членам партгруппы, тоже показатель ее авторитета.



Бригада отделочников Л. И. Степановой из СМУ-1 треста «Томскнефтьстрой» — молодежная и интернациональная. Трудятся здесь рука об руку грузины, украинцы, немцы, русские и другие народности. Коллектив бригады очень ответственно относится к работе. Малоразные и плугатурные работы выполняют с хорошим качеством.
НА СНИМКЕ: Е. Вараксина и Ш. Цховребова.
Фото Н. Лесникова.

За эффективность хозяйствования

ЗА ОПЫТОМ В ЧЕБОКСАРАХ

Собственно говоря, эта поездка не была каким-то исключительным явлением. Обмен успехами у строителей — дело довольно обычное. Вот и в Чебоксарах работникам нашего ДСК едут не в первый раз.

Конечно, разработки по передовому опыту, выпущенные разными фирмами, чертежи новых прогрессивных технологий — достояние общее. Но увидеть своими глазами, как можно работать лучше, чем это делается ты... С личным впечатлением вряд ли что сравнится. В таких поездках можно буквально потрогать руками передовую технологию, познакомиться с секретарями ее внедрения, которые не войдут ни в один чертеж.

На этот раз в Чебоксары ездили начальник ДСК Л. Лебедев, директор завода крупноопилового домостроения Ю. Толстов, начальник управления «Спецстрой-2» В. Медведков, начальник первого цеха А. Башкив, бригады отделочников М. Петрухина и наш корреспондент С. Балашев.

ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ

За последние двадцать пять лет Чебоксарский ДСК построил город. Город — на 130 тысяч жителей, и называется он Новочебоксарск. В нем и находится сам комбинат.

Первое отличие от томских новостроек видно сразу: у нас, находясь в любой точке города, можно заметить символ стройки — башенный кран. А в Чебоксарах, да и в Новочебоксарске, с центральной улицы этого символа не увидишь. Мало того, не увидишь и одинокого стоящего крана. А вот штук по двадцать сразу — застроено. Потому что комбинат ведет исключительно микропроцессорную застройку. И это — пункт номер один чебоксарского опыта.

Второе отличие мы увидели, когда подъехали к конторе комбината. Что ж, условия труда у управленческого аппарата более чем хорошие. Два здания, трех- и четырехэтажные. Территория завода железобетонных изделий опрочна, по сравнению с ней площадка нашего КИД очень и очень мала.

Сразу оговоримся: наш комбинат не из худших. За опытом можно приезжать и к нам. А когда войдут в действие каскадно-конвейерная линия и цех санитарной подготовки — тем более.

Но как раз потому, что наш уровень достаточно высок, томикам и было так интересно ознакомиться с чебоксарским опытом. То, что сейчас есть в Чебоксарах, для нашего ДСК — очередная ступень развития. Подчеркиваю: очередная. Ведь над многими новинками, которые мы видели в столице Чувашии, уже работают томские инженеры.

Наш завод не хуже. Даже в чем-то лучше. Заявляю А. Башкив, ознакомившись с чебоксарским производством.

С ним согласился, но на время командировки установили для себя правило: замечать у хозяев только хорошее. И начали работать по этому принципу.

КОМБИНАТ СТРОИТ ГОРОД...

На школе передового опыта Министерства строительства СССР, которая не так давно проходила в Томске, наши домостроители знакомились с опытом системы работы со шпательным раствором. Многие тогда записывали для себя этапы этой системы, задавали вопросы — видно было, что технология заинтересовала. Но в Чебоксарах пришлось удивляться томикам. На комбинате нас познакомил с отделочным конвейером. Шпательная производилась прямо на заводе; «мокрые процессы» на стройке практически ликвидированы.

Здорово! — прямо сказал Л. Лебедев. — Надо будет организовать такое и у нас.

Принцип индустриального домостроения — на стройке местного сбора — в Чебоксарском ДСК получил широкое развитие. Например, томикам пришлось еще раз удивиться на объектах Чебоксарского комбината совершенно нет раствора. На томских стройках он предусматривался: нужно заделывать отверстия и так далее. В Чебоксарах делают по-другому. Технологические отверстия заделывают гипсовыми пробками. Изделия — стандартные, так что можно выпускать пробки по строгой номенклатуре. Чем возиться рабочему с мастерком, «забивая» отверстия, проще взять пробку нужных размеров и вставить ее. Наглядная экономия сырья и рабочего времени.

Знакомы на Чебоксарском ДСК и с таким понятием, как нормоконспект. У нас вроде бы тоже, но постоянно руководители разных районов таскают в карманах блокноты, раздувшиеся от записей: не хватает столько-то того-то. В Чебоксарах руководителю житье гораздо легче. Там вся работа на объекты ведется только в контейнерах. В них находится все необходимое для проведения технологических операций. (Кстати сказать, по такому принципу у нас работает управление «Сибэлектромонтаж»). Контейнеры отправляются строго по графику, и никаких претензий не принимается. Чего-то не хватает? Значит, сами виноваты — работаете неэкономно. Перерасходовали? Покупайте за свой счет в магазине.

Этот железный принцип заставляет задуматься. Ведь дело-то не только в нем самом. А в том, что такая система может существовать только при условии четкой работы всех звеньев комбината.

...А ГОРОД СТРОИТ КОМБИНАТ

Мы не раз говорили о том, что ДСК должен быть заботой всего города. Говорили о помощи комбинату. И здесь в качестве примера нешли еще раз вспомнить о Чебоксарах.

Ни одного привлекенного

на объектах Чебоксарского ДСК нет. А помогают комбинату здорово. Ежегодно ДСК получают от заказчиков миллион рублей на развитие собственной базы. И это один из причин быстрого роста, быстрого освоения новых технологий. Есть средства на собственное строительство? Значит, можно построить гараж для техники, помещение для ремонтного участка. А значит, можно включить в состав комбината подразделение, которые готовят фундаменты.

А раз уж взяли деньги, — продолжает начальник СМУ-14 Чебоксарского ДСК А. Ефимов, — то надо искать лучшие формы сотрудничества. «Связывать» материальной заинтересованностью монтажников и механизаторов. Делать уделу психологией.

ДСК должен расти за счет города. Ведь связь здесь обратная: и город растет за счет ДСК.

КОМБИНАТ СТРОИТ СЕБЯ

Есть секрет и в управлении производством. Разве может первый руководитель подразделения, как-то званом? Ведь на комбинате работают тысячи!

В Чебоксарах действует неписанный закон: каждый управленец работает с небольшим, но вполне определенным кругом сотрудников. От семи до десяти человек. Но их деятельность контролирует каждодневно и дотошно.

ПРОТИВНИКОВ ТАКОЙ СИСТЕМЫ МОЖЕТ БЫТЬ МНОГО. КАК ЖЕ, ВЕДЬ ВОПРОС В РУКОВОДСТВЕ ОТДАЕТСЯ ОТ НАРОДА. НО СИСТЕМА ЭТА УЖЕ СТАЛА ЧЕРТОЙ СОВРЕМЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА. ПОТОМУ ЧТО СВОИ УЧАСТКИ РАБОТЫ, СВОИ КАДРЫ РУКОВОДИТЕЛЬ ОБЯЗАН ЗНАТЬ ДОСКОНАЛЬНО.

Еще об одном, чему стоит поучиться. На Чебоксарском ДСК не знают, что такое проблема кадров. Нет такой проблемы! Не правда ли, для Томска звучит несколько сказочно? В чем тут дело?

Во-первых, на комбинате работают пятьдесят процентов женщин. Не только отделочниц, как у нас. Формовщицы, сварщицы... Может быть, специфическое преимущество, характерное для Чувашии?

Во-вторых, квартирный вопрос. Тут своя система. Конечно, квартиру работнику Чебоксарского ДСК получить нелегко. Средний срок ожидания своей очереди — 8-10 лет. Но! Комбинат располагает значительным фондом малосемейных общежитий. Фонд значителен не только количественно, но и качественно. Чем хорошо оборудованная комната в малосемейке отличается от однокомнатной квартиры? Разве что общим коридором. А если есть смежные условия сейчас, а в будущем, то значит, что первый шаг в решении проблемы кадров сделан.

Но жилищные условия — все-таки не самая главная часть работы. Надо, чтобы людей манило производство. А для этого оно должно быть стабильным, хорошо организованное и с соответствующей культурой труда. Все это Чебоксарский ДСК имеет.

ЭПИЛОГ! ПРОЛОГ!

А это событие произошло уже в Томске. На совещании главных специалистов домостроительного комбината обсуждались мероприятия по внедрению чебоксарского опыта.

Генеральная линия будущего года, — сказал Л. Лебедев, — это полная заводская готовность. То, что мы привезли из Чебоксар, должно помочь нам в реализации собственной программы.

Сделать намечено много. До марта начать механизированную шпательную внутреннюю стеновую панель. С января отправлять на стройку сыпучие материалы только в полиэтиленовой таре и весом не больше десяти килограммов. В декабре начнется отделка кухонь, санитарных кабин, обоями. Начнется комплектная поставка материалов на стройки и в цехи завода КИД.

Нам предстоит сократить номенклатуру выпускаемых изделий, — продолжал Л. Лебедев. — В Чебоксарах, например, пяти- и девятиэтажные дома монтируются из одних и тех же элементов. А у нас? Взять сантехкабины: и левые, и правые, и раздельные, и нераздельные... Все это усложняет работу.

На совещании не подводили итоги поездки. Еще рано. Сама командировка — только пролог к будущей работе. Ежемесячно специалисты будут собираться, говорить о проблемах внедрения чебоксарских новинок. А отчитываться комбинату придется перед томиками.

С. БАЛАШЕВ.

АДРЕС НОВОСТЕЙ

ТОМСКИЙ ЭЛЕКТРОЛАМПОВЫЙ ЗАВОД

Рабочее ускорение

Успешно работает завод в условиях экономическо-го эксперимента — план прошедшего года по реализации продукции с учетом поставок по договорам выполнен на 100 процентов. Более половины продукции выпускается с государственным Знаком качества, значительно снижена ее себестоимость.

За всем этим — труд всего коллектива, и в первую очередь его лидеров, бригад, которые и новую пятилетку начали с рабочего ускорения. К дню открытия XXVII съезда КПСС завод выпустит сверх плана 350 тысяч электrolamp.

Поправка
в обязательствах

Комсомольско-молодежная бригада Ф. Никитина из сборочного цеха № 22 известна на заводе как инициатор ударной вахты, девиз которой: «Партийному съезду — сверхплановые электrolampы». На днях этот коллектив внес поправку в свои обязательства — не 100, а 125 тысяч ламп сверх плана выпустит бригада Ф. Никитина к дню открытия XXVII съезда КПСС.

В том, что слово свое бригада держит, сомневаться не приходится. 100 тысяч сверхплановых ламп уже поступили на склад готовой продукции.

Молодое пополнение

Есть на заводе традиция: тем молодым рабочим, кому исполняется восемнадцать лет, вручают рабочие путевки, ветераны завода дают им напутствие в трудовую жизнь. Праздник в год проходит в это торжество. Вот и на днях молодое пополнение пришли поздравить не только руководители цехов, но и ветераны завода П. Д. Игнатова, Н. П. Канаева, С. В. Швагина, И. Э. Дегтярева.

От имени молодых рабочих Светлана Миткина заверила старшее поколение, что молодежь будет верна трудовым традициям «Лампочки».

Курс на новую технику

Технико-экономический совет на последнем заседании заслушал информацию директора завода В. С. Михайлова о его поездке в Венгрию, где он ознакомился с новейшим оборудованием отрасли. Главный конструктор С. В. Даниленко поделился впечатлениями о выставке «Электроника-85», которая проходила в Москве. О перспективной программе мероприятий по техническому перевооружению завода, улучшению качества выпускаемой продукции рассказал заместитель главного технолога В. А. Шимков.

ОТЧИТЫВАЕТСЯ СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

Встреча ветеранов войны и труда — всегда праздник. Даже вот так, на отчетно-выборном собрании, как было 14 января в объединении «Сибэлектромонтаж».

Актовый зал переполнен. Играет заводской духовой оркестр. Многие давно не виделись и сейчас радостно поздравляют друг друга: ведь настал новый, 1986 год — первый год 12-й пятилетки, год XXVII съезда Коммунистической партии.

Внимательно, с интересом слушают доклад председателя совета ветеранов Н. Ф. Сулейманова. А ему есть о чем доложить. Сотни ветеранов — наставники молодежи, мудрые ее воспитатели. Среди лучших активистов — заслуженный ветеран завода Л. Г. Остапенко, председатель районской секции Ю. Я. Копотонский, заместитель председателя совета А. П. Севостьянова, ветеран войны А. В. Муханов и другие.

Многое сделал совет в период подготовки и празднования 40-летия Победы. Каждому ветерану были вручены памятные сувениры — альбом с фотографиями, ценный подарок, живые цветы. Во всех цехах и отделах прошли вечера с интересной, яркой программой. Особенно торжественно прошел общезаводской вечер в областном театре.

В музее трудовой и боевой славы в период подготовки к юбилею были созданы специальные экспозиции: «Они защищали Ленинград», «Участники битвы на Курской дуге», «40 лет Победы» и другие.

Ветераны объединения активно участвуют в создании Фонда мира. Наставник молодежи, ветеран труда Александр Федорович Калычнин внес 125 рублей и ежемесячно отчисляет сейчас из заработной платы в этот фонд по 15 рублей. Участник Великой Отечественной войны Александр Павлович Ев-

НТП в агропроме

ПОЧЕМУ ПЛОХО СТИМУЛИРУЕТСЯ ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО НА СЕЛЕ?

Мой вопрос застал главного инженера совхоза «Малиновский» Н. Е. Дорошенко явно врасплох. Николай Егорович может хоть сейчас назвать по памяти коэффициент готовности машины — тракторного парка в хозяйстве, сколько тракторов отремонтировано, сколько еще предстоит подготовить. А вот рационализаторская работа... Выли бы под рукой какие-нибудь бумаги, так ведь нет такого в практике — составлять перечень тем, на которые в первую очередь надо нацеливать новаторов, оформлять рацпредложения. А так приходится говорить несколько абстрактно. И вот цифру экономического эффекта, полученного от внедрения рацпредложений в прошлом году, главный инженер не может вспомнить. Существует мол, что-то у экономистов, наверное, но нужно хорошенько поискать.

Неужели в «Малиновском» вовсе нет рационализаторов, чужд его работникам поиск нового, передового, более совершенного?

— Ни в коем случае! — уверенно говорит Дорошенко.

И вот уже через некоторое время мы идем к лучшему. Из них, начальнику машинно-тракторной мастерской, который, кстати, по аттестации главного инженера, больше осведомлен о рационализаторских делах в хозяйстве, нежели его непосредственный руководитель.

Действительно, А. А. Бусыгина есть что сказать. Он вспоминает, как в самый разгар уборочной работы, Сушилка была им завалена. А сроки поджимали. Зерно «горело» на току. И тогда, в эту трудную для совхоза пору, на помощь пришли рационализаторы. Немало пришлось по-

ломать голову им, чтобы приспособить для просушки зерна агрегаты по приготовлению витаминно-травяной муки, к тому времени уже закончившие переработку прав. Но совхозные умельцы с честью справились с этим нелегким делом. Два АБМ вновь задвинули в хлебную струю. Все зерно урожая 1985 года было подработано в сжатые сроки.

Последняя новинка рационализаторов «Малиновского» — навесной тракторный агрегат для погрузки силоса («котки», как его называли трактористы). Заводская модель часто выходит из строя, поэтому новаторы разработали агрегат усиленной конструкции. Авторы этого приспособления — сварщик С. Г. Николаев, слесарь М. В. Веркунов, сам начальник МТМ В. Ефимов. Заводские рационализаторы хозяйств уже давно убедились, однако оно так и не оформлено до сих пор как рацпредложение, люди, бившиеся над его изобретением, не получили за творческий труд никакого вознаграждения.

— Знаете, уж слишком хлопотное это дело, — объясняет главный инженер. — Года три назад я пробовал довести до конца, то есть до получения авторами вознаграждения, одно рацпредложение, внедренное в производство. Заявка и описание не отняли у меня много времени. А когда дело дошло до подсчета экономического эффекта... Четыре месяца бумаги пролежали у наших экономистов, затем около года — в управлении сельского хозяйства. А потом за давностью времени все забылось. Так и закончилось то мое предприятие ничем. А как нелегко было перед авторами!

Начальник мастерской Бусыгина до того, как прийти в сельское хозяйство, работал

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ ПО СЛУЧАЮ

ПОЧЕМУ ПЛОХО СТИМУЛИРУЕТСЯ ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО НА СЕЛЕ?

в объединении «Сибкабель». Он имеет возможность сравнить, как организована рационализаторская работа на промышленном и сельскохозяйственном предприятиях.

В «Сибкабеле» почти каждый — рационализатор. В это дело там люди вовлекаются с помощью целой системы средств. У нас так же немало механизаторов, способных изобретать. Но необходимо направлять их энергию на усовершенствование техники, поощрять смекалку. Мы изобретаем то, что нужно совхозу позарез, в этом «пожарном порядке». А к тому оборудованию, которое работает вроде пока исправно, хотя и могло бы при некотором усовершенствовании быть более производительным, особо не присматриваемся.

Коллега Бусыгина, начальник МТМ совхоза «Кожениковский» Николай Дмитриевич Чалкин, вообще считает, что каждый рационализатор в хозяйстве — это человек, который не боится думать и трудиться. Естественно, не ради денег мы ищем новые технические решения. Однако при этом, как приятно было мне получить премию за тот же ботовальщик.

У кого бы из совхозных рационализаторов я ни спрашивал: «А чем же тогда занимается первичная организация ВОИР в хозяйстве?», каждый удивленно пожимал плечами, мол, а есть ли у нас такая. Она должна существовать и формально существует при профсоюзном комитете, но работы никакой не ведет.

Аналогичная картина по части оформления рацпредложений здесь явная недоработка. Чалкин просто знает, что, работая в мастерской, невозможно не переделывать, не «доводить» какие-либо механизмы машин, не приспособивать к своим нуждам детали и агрегаты, часто предназначенные совсем для другого. «Рационализатор поневоле», — пошутил участвовавший в разговоре бригадир Н. П. Денисенко, имея в виду то обстоятельство, что чаще всего выдумку приходится проявлять из-за нехватки запасных частей.

Есть у рационализаторов совхоза «Кожениковский» и серьезные рацпредложения, дающие большой экономический эффект. Ботовальщик, скашивающий и измельчающий картофельную ботву в 3-4 раза быстрее, чем заводской комбайн, сцены для борон и культиваторов, шквы вместо сценных передач — технические новшества, позволяющие увеличить срок службы агрегатов. Или, например, последнее новшество, внедренное этой осенью, — волокуша для полбры и скирдования соломы с захватом в 8 метров, значительно увеличившая производительность труда на этих работах.

К сожалению, рацпредложения в нашем совхозе оформляются чрезвычайно редко, — сетует Чалкин. — Конечно же, при таком положении нет стимула. И зачастую механизатор, особенно молодой, выбрасывает без сожаления неисправные детали и узлы, не ломая голову, не могут ли они пойти в ход, если привлечь выдумку и трудолюбие. Естественно, не ради денег мы ищем новые технические решения. Однако при этом, как приятно было мне получить премию за тот же ботовальщик.

У кого бы из совхозных рационализаторов я ни спрашивал: «А чем же тогда занимается первичная организация ВОИР в хозяйстве?», каждый удивленно пожимал плечами, мол, а есть ли у нас такая. Она должна существовать и формально существует при профсоюзном комитете, но работы никакой не ведет.

Аналогичная картина по части оформления рацпредложений здесь явная недоработка. Чалкин просто знает, что, работая в мастерской, невозможно не переделывать, не «доводить» какие-либо механизмы машин, не приспособивать к своим нуждам детали и агрегаты, часто предназначенные совсем для другого. «Рационализатор поневоле», — пошутил участвовавший в разговоре бригадир Н. П. Денисенко, имея в виду то обстоятельство, что чаще всего выдумку приходится проявлять из-за нехватки запасных частей.

Есть у рационализаторов совхоза «Кожениковский» и серьезные рацпредложения, дающие большой экономический эффект. Ботовальщик, скашивающий и измельчающий картофельную ботву в 3-4 раза быстрее, чем заводской комбайн, сцены для борон и культиваторов, шквы вместо сценных передач — технические новшества, позволяющие увеличить срок службы агрегатов. Или, например, последнее новшество, внедренное этой осенью, — волокуша для полбры и скирдования соломы с захватом в 8 метров, значительно увеличившая производительность труда на этих работах.

К сожалению, рацпредложения в нашем совхозе оформляются чрезвычайно редко, — сетует Чалкин. — Конечно же, при таком положении нет стимула. И зачастую механизатор, особенно молодой, выбрасывает без сожаления неисправные детали и узлы, не ломая голову, не могут ли они пойти в ход, если привлечь выдумку и трудолюбие. Естественно, не ради денег мы ищем новые технические решения. Однако при этом, как приятно было мне получить премию за тот же ботовальщик.

У кого бы из совхозных рационализаторов я ни спрашивал: «А чем же тогда занимается первичная организация ВОИР в хозяйстве?», каждый удивленно пожимал плечами, мол, а есть ли у нас такая. Она должна существовать и формально существует при профсоюзном комитете, но работы никакой не ведет.

Аналогичная картина по части оформления рацпредложений здесь явная недоработка. Чалкин просто знает, что, работая в мастерской, невозможно не переделывать, не «доводить» какие-либо механизмы машин, не приспособивать к своим нуждам детали и агрегаты, часто предназначенные совсем для другого. «Рационализатор поневоле», — пошутил участвовавший в разговоре бригадир Н. П. Денисенко, имея в виду то обстоятельство, что чаще всего выдумку приходится проявлять из-за нехватки запасных частей.

М. КОСАРЕВ,
Кожениковский район.

Ученые — практическому здравоохранению

ОТ ИДЕИ ДО ВНЕДРЕНИЯ

О том, в каком направлении ведутся научные исследования в Томском медицинском институте, как идет внедрение разработок ученых в практическое здравоохранение, наш штатный корреспондент В. Антонова попросила рассказать проректора по научной работе института, члена-корреспондента АМН СССР, профессора В. В. ЦЕКАРСКОГО.

—Викентий Викентьевич, для человека, открывшего газету и увидевшего, что речь идет о медицине, Томском медицинском институте, главный интерес представляет то, что появилось в арсенале врачей для борьбы с недугами. Как бы ни были обещания научные исследования медиков, а человека интересует одно: когда можно будет тем или иным средством воспользоваться. Короче, «внедрение» — термин наиболее сейчас популярен в медицине, но популярнее во сто раз больше, что можно сказать на этот счет?

—Нам есть что сказать, но замечу, что основные исследования носят все-таки фундаментальный характер, и это очень важно, так как они выступают в качестве «основы для расширения фронта и повышения значимости прикладных работ», как говорил М. С. Горбачев на ионском совещании в ЦК КПСС.

Особого внимания, изучения и подражания заслуживает работа кафедры фармакологии. Здесь идут по такому пути: от идеи и синтеза, экспериментального и клинического изучения до серийного выпуска препаратов. Именно так получили путь к жизни бензонат, бензокаин, экстракт родиолы, камфора растительная и другие. Сейчас проходят клинические испытания противосудорожные препараты — галопид и галонал.

По такому же пути — от идеи до внедрения — шла работа над электростимуля-

тором желудочно-кишечного тракта, в которой мне довелось участвовать вместе с В. Ф. Афонниковым, Г. П. Дамбаевым, О. С. Поповым. Стимулятор появился в результате содружества медиков с учеными ТИАСУРА. Проведены клинические исследования в пяти московских институтах, начался серийный выпуск. Томская новинка уже экспортировалась в Грецию, Египет, Югославию. Его записали у нас преческие врачи.

Точно так же нашел применение в практическом здравоохранении криоультразвуковой скальпель, разработанный под руководством профессора Б. И. Альперовича совместно с учеными СФТИ.

— Эти примеры свидетельствуют о том, что современная медицина — это совместный поиск медиков и ученых других специальностей...

—Современная медицина — прежде всего современное оборудование, которое крайне необходимо для научных исследований, учебного процесса, лечения больных. А работа над новыми аппаратами, естественно, невозможна без содружества с учеными другого профиля. Опыт такой работы у нас есть. Над общими проблемами трудятся сотрудники кафедры ЛОР-болезней и лаборатории медицинского приборостроения. ТИИ, кафедра общей хирургии и лаборатории микроэлектро-

ники ТИАСУРА. Заключен еще ряд договоров о научно-техническом содружестве между коллективами технического профиля и медицинскими кафедрами.

В здравоохранении взят курс на научно-учебно-производственные объединения, которым будет под силу не только вести исследовательскую работу, но и создавать современную медицинскую технику, фармацевтики и т. п. В Томске создаются такие объединения по психиатрии, кардиологии, фармакологии.

— В производственных документах партии высказаны требования укреплять связь вузовской, академической и отраслевой науки. В Томске для этого есть все предпосылки...

—Связь ТМИ с академическими центрами, которая началась в 1980 году, должна всемерно развиваться и укрепляться. Год назад состоялся совместный ученым совет института и Томского научного центра АМН СССР, на котором был рассмотрен и одобрен ряд вопросов. Много сделано, но, к сожалению, еще больше не сделано. Не составлены долговременные договоры о совместной подготовке кадров, эффективное использование дорогостоящего и уникального оборудования, приборов, электронно-вычислительной техники, проведение учебных занятий.

С нашей точки зрения, кафедры, которыми руководят академики Р. С. Карпов, Н. В. Васильев, член-корреспондент Е. Д. Гольдберг, должны размещаться на базах филиалов академических центров, которые они возглавляют. Так же,

как и научные подразделения ряда академических институтов, могли бы находиться в клиниках и на кафедрах ТМИ. Но, к сожалению, такого сотрудничества пока еще нет. А оно крайне необходимо.

— На ионском совещании в ЦК КПСС отмечалось, что возможности вузовской науки используются пока не полностью. По мнению ученых вузов могут увеличить объем научно-исследовательских работ в 2-2,5 раза. Какие резервы ускорения есть в ТМИ?

—Самый главный наш резерв, как и в промышленности, — человеческий фактор. Способных ученых надо выявлять из студентов, искать одаренные, неординарные личности. У нас действует студенческое научное общество им. Н. И. Пирогова — хорошая школа становления будущих исследователей. Все наши ведущие томские ученые-медики в юности были активными участниками исследований, проводимых в этом обществе. Но в последнее время популярность его снизилась. Почему? Этому вопросу было посвящено специальное заседание парткома института. Принятые решения позволяют поднять авторитет научного общества.

Еще одна из наших проблем — аспирантура. Из 70 человек, закончивших аспирантуру в этой пятiletке, лишь половина представила и защитила диссертацию в срок, а вторая половина защитила диссертацию лишь после окончания аспирантуры. Это говорит о том, что нужно тщательнее подбирать кадры для обучения в аспирантуре, строже спрашивать с тех, кто решил посвятить себя науке. Мы считаем, что пе-

ред аспирантурой нужно вести должностной стажера на 1-1,5 года для начала научного поиска и выявления способностей молодого человека заниматься научной работой.

Хочется сказать о том, что в настоящее время каждый ученый должен строго спросить себя: а все ли он делает, чтобы оправдать научное звание и свою должность? У нас есть примеры, когда одни ученые выпускают по 1-2 монографии в пятiletку, публикуют 15-20 статей в центральной печати, защищают свои идеи авторскими свидетельствами и т. д. И рядом те, кто ограничивается 1-2 статьями в местной печати. В институте прошла аттестация профессорско-преподавательского состава за XI пятiletку, которая выявила и активно работающих профессоров, и занимающих пассивную позицию. Думаю, многие сделали для себя правильный вывод.

— Все, что разработано учеными, должно найти прямой путь к практическому здравоохранению. Но, говоря о внедрении, мы все сразу связываем этот процесс с немалыми трудностями. Почему? Просто традиция?

— Дело в том, что любое новшество в медицине должно учитывать основной закон — «не повреди человеку». Поэтому всякий новый метод лечения или фармацевтический препарат должен пройти и жесткие клинические испытания, защиту в комитетах при Минздраве СССР. Из ста предложений ученых в практику внедряется лишь одно-два.

К тому же фармацевт или новый прибор должен

идею выпустить. Вот здесь и начинаются настоящие «хождения по мукам» (выпробовать, а также и ученым другим специалистам). У нас еще слаба медицинское приборостроение и фармацевтическая промышленность. И тем не менее дело движется. О некоторых внедренных препаратах и аппаратах я уже говорил. Добавлю, что сейчас широко используются в здравоохранении методы гистологического, вибромассажа, ряд операций на желудочно-кишечном тракте, которые разработаны на кафедрах и в клиниках нашего института.

Областной комитет партии выдвинул требование усилить исследования, направленные на наш регион. Томский медицинский институт включился в эту работу. На недавно прошедшем заседании комиссии Министерства здравоохранения РСФСР и СО АН СССР постановка работы в Томском медицинском институте и планы на двенадцатилетку пятiletку признали одними из лучших. В то же время мы не забываем проблем, над которыми работают все медики страны. В ТМИ ученые работают над восьмью всеозвученными проблемами: фармакологией, гематологией, иммунологией, физиологией и патологией, сердечно-сосудистой, дыхательной и пищеварительной системами, педиатрией, адаптацией.

Насколько успешны исследования, говорят хотя бы результаты, достигнутые в минувшей пятiletке: защищено 16 докторских и 124 кандидатских диссертаций; опубликовано 28 монографий и 1400 журнальных статей; получено 49 авторских свидетельств на изобретения, внедрено 197 рационализаторских предложений.

Беседу вел
В. АНТОНОВА.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

«ГОРОД И МИР»

ШЕФФИЛД. Здесь завершилась третья международная конференция «Город и мир». В ее работе принимали участие представители политических и общественных организаций из 28 стран, в том числе делегация Союза советских обществ дружбы и культурной связи с зарубежными странами (ССОД) и Ассоциации по связям советских и зарубежных городов во главе с заместителем председателя президиума ССОД Э. А. Саркисовым.

Горячим одобрением участники конференции встретили Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, в котором излагаются новые советские предложения по ядерному разоружению. Делегаты из различных стран подчеркивали, что претворение в жизнь этих мирных инициатив предоставило бы реальную возможность укрепить международную безопасность, перевести военную промышленность на мирные рельсы. Представители Индии и Испании, Кении и Габона, других стран указывали, что средства, высвобождающиеся от прекращения гонимой войны, можно было бы направить на борьбу с голодом, нищетой, безработицей и окончательно ликвидировать эти наболевшие проблемы.

В заключительной резолюции форума подчеркивается важность активизации работы городских и муниципальных советов различных государств на благо укрепления мира и дружбы между народами. В документе выражается уверенность в том, что эта работа будет способствовать ободанию милитаристских сил, налаживанию конструктивного диалога между Востоком и Западом по вопросам контроля над вооружениями.

Вокруг Ливии

БЕЙРУТ. Руководитель ливийской революции М. Каддафи назвал дискриминационные меры США против Ливии «экономической войной». В интервью еженедельнику «Ан-Нахар аль-Араби» вад-Дували он сказал, что причиной развязанной враждебной кампании является поддержка Ливии справедливого дела палестинского народа и единства арабской нации. Такая позиция не устраивает Соединенные Штаты, которые стремятся разобщить арабов, превратить арабские страны в район своего безраздельного влияния. Аналогичная экономическая блокада, указал М. Каддафи, может быть в будущем применена и против других арабских стран, чтобы ослабить арабов и подчинить их американско-израильской гегемонии.

ТРИПОЛИ. Здесь состоялось заседание постоянного комитета по борьбе с нефтяными монополиями. На нем обсуждались непрекращающиеся угрозы американского империализма и сионизма, а также введение экономических санкций Вашингтоном против Ливийской Джамахирии.

В распространенном заявлении решительно осуждаются военные приготовления Соединенных Штатов в Средиземноморье. В случае агрессии против СБНАД все ответственность целиком и полностью ляжет на американскую администрацию.

АФИНЫ. В рамках вояжа ко западноевропейским столицам первый заместитель госсекретаря США Дж. Уайтхед сделал здесь остановку и вновь попытался склонить Грецию присоединиться к американским санкциям в отношении Ливии. Министр иностранных дел Греции К. Папулиас заявил о негативной позиции своей страны в отношении каких-либо экономических или военных санкций против Ливии.

АНКАРА. Турция не займет американскую позицию в отношении Ливии. Об этом еще раз заявил премьер-министр Турции Т. Озал в первом заместителе государственного секретаря США Дж. Уайтхеду, посетившему Турцию в конце прошлой недели. В послании Т. Озала президенту США отмечается, что отношения Турции с Ливией имеют давние корни. Турция рассматривает эту мусульманскую страну как союзника.

Обстановка в Ливане

БЕЙРУТ. По поступающим сюда сообщениям, израильские командование перебросило в южную часть долины Бекаа значительное количество боевой техники и передало ее маринетской «армии Южного Ливана». Десятки танков и бронетранспортеров заняли позиции вдоль границы так называемой «зоны безопасности», созданной Тель-Авивом на оккупированной ливанской территории. Газета «Ас-Сафир» рассматривает эти приготовления как опасный признак подготовки к новой военной авантюре.

Войны Ливанского патристического фронта с противниками продолжают наносить удары по захватчикам. В минувшие сутки они атаковали израильские позиции в районах Марджана и Набаки. Оккупанты понесли потери в живой силе и технике.

Бои в Сальвадоре

САН-ХОСЕ. По сообщениям из Сальвадора, отряды Фронта национального освобождения имени Фарабуто Марти (ФНО) пятые сутки удерживают под контролем большинство транспортных артерий страны, в том числе панамериканское шоссе. Они устраивают засады на дорогах, выводя из строя карателей, направляемых для расправ панамериканским режимом Дуарте. Партизаны совершили дерзкое нападение на четвертую пехотную бригаду в департаменте Чалатанго, уничтожив восьмерых солдат противника.

Ожесточенные бои идут в районе вулкана Гуасапа, 24 километрах к северу от сальвадорской столицы, где около 5 тысяч карателей при поддержке авиации в течение десяти дней безуспешно пытаются сломить сопротивление патристов. Вышедшая злость на поражения на поле боя, авиация режима неистово бомбит мирные селения сальвадорских крестьян. Гибнут дети, женщины, старики.

Командование ФНО выступило с заявлением, в котором сообщило, что в создавшейся обстановке партизаны предпримут широкие акции по уничтожению самолетов американского производства, поставленных режимом Вашингтоном, нанесению ударов по важнейшим центрам врага. Они готовы также вести упорную борьбу в случае прямой американской интервенции. Патристы призвали все политические партии, организации, профсоюзы и профсоюзные силы выступить за прекращение американского вмешательства во внутренние дела страны, которое несет страдания сальвадорскому народу. Командование ФНО подчеркнуло, что патристы будут продолжать добиваться справедливого мира путем переговоров и на основе национального согласия в целях скорейшего прекращения кровопролитной гражданской войны.

С. ПОЗДНЯКОВА.

Школьная реформа



ШЬЕМ САМИ

Недавно коллектив СПТУ-12 отметил полувековую юбилей. Его базовое предприятие — Томская швейная фабрика — укомплектовано в основном выпускниками этого училища. С каждым годом все теснее становятся деловые и культурные связи между томскими швейниками и СПТУ-12.

Раньше производственное обучение давали на третьем курсе проходив в учебных мастерских училища. Работая над индивидуальными заказами, девушки получали неплохую профессиональную подготовку. Но на производственной практике в цехах предприятия будущие швей долго и с трудом входили в напряженный ритм конвейера. Поэтому было принято решение перенести обучение ремеслу на будущие рабочие места. Конечно, это известный риск. Ведь целая группа самостоятельно должна была выпустить готовую продукцию, которая засчитывалась бы в план фабрики. Если раньше рядом с каждой ученицей работала наставница, то теперь девушки все должны делать сами.

Сейчас группа опытного мастера производственного обучения Т. Г. Николаевой ежедневно во вторую смену выпускает 130 комплектов школьной формы. Раньше конвейер в это время простоял. Когда девушки после окончания училища вернулись сюда полноразмерными работницами, у них будет солидный опыт швеи.

А днем на фабрике набираются мастераства девчата из другой группы будущих швей-мотористов. Ею руководит мастер производственного обучения С. М. Михайлова. Еще недавно Светлана Михайлова сама училась в этом училище. Потом работала на фабрике бригадиром, аступила в партию. Партийная организация направила ее в родное СПТУ-12 мастером.

Опыт училища по улучшению качества обучения изучен в областном управлении профтехобразования и рекомендован другим СПТУ.

В. КРОВЕЛЬЩИКОВ.



НА СНИМКАХ автора: мастер производственного обучения Т. Г. Николаева всегда помогла в трудном вопросе: с удовольствием трудятся девчата в цехе Томской швейной фабрики.

По письму в редакцию

— Слышала о том, что в Томске есть организация, куда принимают на работу по совместительству, а также пенсионеров и инвалидов, и труд их организован на дому. Расскажите об этом подробнее.

Г. АНИСИМОВА.

г. Томск.

В опорном пункте объединения «Томский умулец» я встретила знакомую С. П. Трубину. Она принесла издалека — взыские носки из белой добротной пряжи.

— Вы давно здесь трудитесь?

— Почти со дня основания объединения. Пенсия была 60 рублей, да и скучно без дела, без коллектива. А везать я люблю. В месяц удается сделать до 20 пар детских носков, зарабатываю рублей 60. А к пенсии с 1 ноября солидная прибавка. Ну а главное — коллектив. И здесь на учете в профсоюз. Нас приглашают на всякие мероприятия, на

домничей. Вяжут спортивные шапочки. Заработок — около 100 рублей. Сейчас у нее есть необходимый стаж для перерасчета пенсии. Но женщины очень удобно так трудиться. И домашние работы удается сделать вовремя, и вникнуть в детали, и отдохнуть.

Сейчас в объединении «Томский умулец» на дому работают 850 человек. Это пенсионеры по старости, инвалиды, многодетные матери, а также имеющие заграничных детей, совместители. Цель этой организации — привлечь незанятое население, увеличить выпуск товаров народного потребления. Развивается несколько отраслей: картонажное производство (переплеты, коробки для упаковок товаров), производство деревянных сувениров, ит-

рушек, изделий из бересты, вязание.

Только за 11 месяцев минувшего года выпущено продукции более чем на миллион рублей. Она реализуется через розничную сеть в нашей области и за ее пределами. Заработок людей по сельским расценкам — от 30 до 200 рублей. В зависимости от возможностей каждого.

Руководят надомниками мастера в опорных пунктах. Эти пункты есть в Томске и в Томском, Асиновском, Шегарском, Зырянском районах. В дальнейшем будут организованы во всех районах и большинство крупных населенных пунктов. Престарелым, инвалидам первой и второй групп доставляют сырье и вывозят готовую продукцию транспортом объединения.

Желающие приобрести навыки по изготовлению изделий из бересты и дерева обучаются при «Томском умульце». После аттестации им присваивается квалификация резчика по бересте, по дереву.

Всем надомникам предоставляется ежегодный очередной отпуск и льготы, предусмотренные законодательством.

Не все томичи знают, что в качестве надомника можно работать и по совместительству, независимо от рода деятельности на других предприятиях. Ограничения, установленные законом о совместительстве, на них не распространяются. За колхозниками-пенсионерами, работающими с согласия колхозов на предприятиях, входящих в систему Министер-

ства местной промышленности, сохраняется право получать пенсию в полном размере.

Здесь же, в опорном пункте, мы встретились с женщиной — инженером одного из предприятий Томска. Она вяжет вечерами комплекты для детей: варежки и шапочки. Дополнительный заработок — сто и более рублей в месяц.

В настоящее время обособ и его подразделения в городах и районах занимаются вопросами трудоустройства инвалидов и пенсионеров. Но независимо от их помощи каждый желающий может обратиться в «Томский умулец» по адресу: г. Томск, ул. Большая, Подгорная, 10. Тел. 2-32-72, 2-32-68.

С. ПОЗДНЯКОВА.

РАБОТА НА ДОМУ

