



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 28 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

№ 22 (19442)

Цена 3 коп.



КТО ПОВТОРИТ РЕКОРД?

Еще в десятой пятилетке доярка совхоза «Тунгусовский» А. Е. Огребко, которая теперь на заслуженном отдыхе, достигла четырехтысячного рубежа надоев. И до сих пор никто в районе этот рекорд не побил. Однако в новой пятилетке такая возможность есть у многих.

Во-первых, за прошлый год в целом по району продуктивность молочного стада увеличилась по сравнению с предыдущим на 50 килограммов и составила 2,783 килограмма. И если в начале той пятилетки в районе было восемнадцать доярок, получивших от коровы по три тысячи и более килограммов молока, то к началу этой такой стало уже двадцать четыре. И еще более десяти доярок вплотную подошли к трехтысячному рубежу. Так что к рекорду А. Е. Огребко приближаются не единицы, а десятки передовиков.

Среди них первой идет доярка Соколовского комплекса коммунист А. И. Михеева. Ее прошлогоднее достижение — 3,663 килограмма молока от коровы. Всего на 34 килограмма меньше результат В. М. Горской из Молчановской фермы. Твердо закрепившись на трехтысячном рубеже И. В. Янсон из Колбинки, Б. А. Алмакеева из Сарафановки, З. Л. Юмашева из Соколовки и Т. Ф. Пайдик из Тунгусова. В районе есть две фермы, которые уже все коллективом достигли трехтысячного надоя. Это Соколовская и Молчановская. Визит к этому Тунгусовский комплекс, где приrost продуктивности только за прошлый год составил 132 килограмма. Причем прибавка достигнута в основном за счет улучшения условий труда доярок. Уже добрая половина доярок этого комплекса преодолела некоего завешенный рубеж.

Хороший старт взяли животноводы и в первом месяце новой пятилетки.

Л. ЕРЕМИН.
Молчановский район.

ДЕНЬ

ЖИВОТНОВОД

ПОЗДРАВЛЕНИЕ С НАГРАДОЙ

Имена этих женщин хорошо известны в Каргаскомском районе. Римма Александровна Шевелева (слева) и Надежда Давыдовна Зяблищева — в числе лучших доярок. Недавно Зяблищева была вручен орден Трудового Красного Знамени III степени. Одной из первых поздравила ее с наградой Шевелева.

В конце прошлого года в районе произошло и другое замечательное событие — создан клуб доярок, которые получают в год от коровы более чем по 3.000 килограммов молока. Президентом этого клуба избрана Р. А. Шевелева.

Совхоз «Павловский».

Фото В. Пропока.



Цель соревнования — произвести молока к дню открытия XXVII съезда КПСС 65 тысяч тонн, за всю зимовку — 155 тысяч тонн!

Тактика — опережение

По данным на 27 января, в районах суточная продуктивность молочного стада составила в килограммах: первая колонка, вторая — плюс за неделю:

Томский	7,1	+0,1
Первомайский	6,7	+0,2
Колпаковский	6,5	+0,3
Каргаскомский	5,8	+0,1
Александровский	5,8	+0,2
Молчановский	5,7	+0,1
Шагский	5,6	+0,2
Асиновский	5,5	+0,2
Кривошеинский	5,5	+0,3
Чанский	5,5	+0,2
Кожановский	5,3	+0,2
Верхнекетский	5,3	+0,2
Зырянский	4,9	+0,1
Бакчарский	4,8	+0,3
Парубельский	3,6	+0,2
Тегульдетский	3,1	+0,1
по области	5,7	+0,2

За неделю валовой надой молока по области увеличился на 6,6 тонны и составил в сутки 37,7 тонны. Если сравнить нынешний суточный надой с тем, что районы получали год и два назад, то почти повсюду — солидные плюсы. Больше чем на килограмм превзошли январские надой тех лет животноводы Александровского,

Каргаскомского и Первомайского районов.

Из темпов этого опережающего роста выпадают по-прежнему лишь три района — Бакчарский, Верхнекетский и Чанский. Причем одним из десяти, чтобы достичь уровня продуктивности того времени, Олдой десятый недосчитывается и бакчарцы, чтобы сравняться с прошлогодним суточным надоем. Но, чтобы подтянуться до позапрошлого уровня, надо уже 0,6 килограмма. У верхнекетцев, наоборот, больше разрыв с прошлогодним результатом — 1,1.

Но область в целом взяла в этой зимовке хороший старт в пятилетку. За первые три месяца (октябрь, ноябрь и декабрь) валовой надой превзошел достигнутое за этот же срок той зимовки на 1,728 тонн. И в январе прибавка, по предварительным подсчетам, без малого тысяча тонн. Если сохранить такие темпы роста,

то это вполне возможно — получить с начала зимовки к дню открытия XXVII съезда партии 65 тысяч тонн молока, а к завершению зимовки — 155 тысяч тонн, как это и записано в обязательствах труженников села области. Вот за что надо бороться сейчас, ежесекундно!

А о результатах этой работы дает представление сводка, в которой мы намеренно показываем приrost в надоях за неделю. Как видите, нет ни одного района, где бы происходил спад по сравнению с показателями на 20 января. По области прибавка составила 0,2 килограмма. Но есть районы, где она выше. Конечно, для Томского, который уверенно захватил лидерство, — так и должен действовать победитель. В соседнем Колпаковском районе, где начинался вахтовый метод. Сейчас там добыча нефти меньше, чем в декабре. На первом промысле НГДУ «Васюганнефть» — нелады с подготовки пастового давления.

В чем успех второго васюганского промысла? В работе блочно-кустовой насосной станции, которая помогает первобытным получать сверхплановые тонны.

Отрасль надо вырывать. Сделать это может только само объединение «Томскнефть». Но глобальный, решительный поворот к большой нефти пока не сделано. А делать его надо.

Опасения не беспочвенны. Обеспечение ее финансирования. Заготовлен материал для ремонта и ремонта, о чем так говорили в письме, восстанавливается система отопления сельского клуба.

Кроме того, райисполком обязал руководителей колхоза и сельсовета организовать в 1986 году строительство в Малиновке нового жилья и ремонт старых домов. Решения райисполкома по этим вопросам находятся под контролем.

расчете на одну корову сбор увеличился со 148 килограммов в 1980 году до 272 — в 1985-м.

Причем существенная часть этого прироста приходится на последний год пятилетки — 13 процентов по сравнению с 1984 годом, а в Тегульдетском районе — 40, Колпаковском — 28, Зырянском и Первомайском — по 28, Асиновском — 24, Томском — 19 процентов.

Но почему, например, по Корниловскому сельскому Совету закуплено 816 килограммов молока от коровы, а по иным не собрано и десятой части этого количества? Из рассказа З. И. Шумиловой следует, что в основе успеха — четкое взаимодействие сельского Совета и совхоза, правильный подбор и расстановка сборщиков молока, постоянная работа с населением, создание условий для заготовки кормов и т. д.

Это же можно сказать и

Сегодня на нефтепромыслах

Отставание растет!..

Приводим сводку по добыче нефти с начала года. «+» — сверхплановая нефть, «-» — отставание в тоннах.

НГДУ «СТРЕЖЕВОНЕФТЬ»:
— промысел № 1 (начальник В. Степанов) — 5,690
— промысел № 2 (начальник А. Хойский) — 4,396
— промысел № 3 (начальник А. Богданов) — 21,306
— промысел № 4 (начальник В. Мельников) — 5,690
— Малореченский участок (начальник А. Шелепов) — 557

НГДУ «ВАСЮГАННЕФТЬ»:
— промысел № 1 (начальник Ю. Понягалов) — 12,449
— промысел № 2 (начальник В. Мухоморов) — 1,809
— Катильгинский участок (начальник Р. Хисамов) — 114

НГДУ «ЛУГИНСКОЕ»:
— 858

Что показали итоги прошлой недели? Прежде всего то, что на промыслах по-прежнему без перемен. Кто шел «в плюс», кто «в минус» — так и сохранили свои позиции. Но с итогами каждой недели все росло и крепло мнение, которое сейчас звучит почти бесспорно: большую нефть наше объединение брать не умеет. Вспомните в таблице: самые крупные в области месторождения отстают. Лучшие всего дела обстоят у небольших, недавно созданных подразделений. И не только потому, что они «по молодости» находятся в льготных условиях. Нефти там добывают немного, значит, и агрегаты по ее добыче имеют небольшие мощности. А там, где для ритмичной работы нужны по добыче нефти и газа требуются и большие ресурсы — насосные станции, там-то, там-отставание. Оснащение промыслов отстает от тех возможностей добычи нефти, которые у этих промыслов есть.

Самое большое отставание — на третьем Васюганском промысле. Известно на всю область, что Томского, который уверенно захватил лидерство, — так и должен действовать победитель. В соседнем Колпаковском районе, где начинался вахтовый метод. Сейчас там добыча нефти меньше, чем в декабре. На первом промысле НГДУ «Васюганнефть» — нелады с подготовки пастового давления.

В чем успех второго васюганского промысла? В работе блочно-кустовой насосной станции, которая помогает первобытным получать сверхплановые тонны.

Отрасль надо вырывать. Сделать это может только само объединение «Томскнефть». Но глобальный, решительный поворот к большой нефти пока не сделано. А делать его надо.

Опасения не беспочвенны. Обеспечение ее финансирования. Заготовлен материал для ремонта и ремонта, о чем так говорили в письме, восстанавливается система отопления сельского клуба.

Кроме того, райисполком обязал руководителей колхоза и сельсовета организовать в 1986 году строительство в Малиновке нового жилья и ремонт старых домов. Решения райисполкома по этим вопросам находятся под контролем.

расчете на одну корову сбор увеличился со 148 килограммов в 1980 году до 272 — в 1985-м.

Причем существенная часть этого прироста приходится на последний год пятилетки — 13 процентов по сравнению с 1984 годом, а в Тегульдетском районе — 40, Колпаковском — 28, Зырянском и Первомайском — по 28, Асиновском — 24, Томском — 19 процентов.

Но почему, например, по Корниловскому сельскому Совету закуплено 816 килограммов молока от коровы, а по иным не собрано и десятой части этого количества? Из рассказа З. И. Шумиловой следует, что в основе успеха — четкое взаимодействие сельского Совета и совхоза, правильный подбор и расстановка сборщиков молока, постоянная работа с населением, создание условий для заготовки кормов и т. д.

Это же можно сказать и

УКАЗ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении орденами и медалями СССР рабочих и инженерно-технических работников производственных объединений, предприятий и организаций министерств и ведомств СССР, наиболее отличившихся в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств по выпуску высококачественных товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения.

За успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств по выпуску высококачественных товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения, наградить по Томской области:

Орден
Трудового
Красного Знамени

Затоскина Анатолия Александровича — машиниста крана Томского лесопромышленного комбината;

Токарева Людмилу Владимировну — пресовщицу-вулканизаторщицу Томского завода резиновой обуви.

Орден
Трудовой
Славы
III степени

Черкашина Виктора Семёновича — бригадира столярного цеха Ермаковского лесопромышленного комбината.

Медаль
«За трудовую
доблесть»

Масленникова Виктора Матвеевича — начальника цеха Томского завода резиновой обуви;

Монголину Валентину

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
А. ГРОМЫКО.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
Т. МЕНТЕШАВИЛИ.

Москва. Кремль.

22 января 1986 г.

Александрову — станочнику Тогурского лесопромышленного комбината.

Медаль
«За трудовую
доблесть»

Мананову Раису Галимовну — пресовщицу-вулканизаторщицу Томского завода резиновой обуви;

Хайретдинову Розу Хусаиновну — старшего мастера Томского лесопромышленного комбината.



КУРС — НА УСКОРЕНИЕ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
трудящихся ордена Октябрьской Революции
города Томска на 1986 год

Горячо одобряя выработанный апрельским и октябрьским (1985 г.) пленумами ЦК КПСС курс на ускорение социально-экономического развития страны, предельно высокие документы партии, трудящиеся города Томска принимают на 1986 год следующие социалистические обязательства.

К дню открытия XXVII съезда КПСС начать выпуск карбамидных смол, выполнить план двух месяцев по производству метанола и формалина, начать производство красного кирпича на новых мощностях завода стеновых материалов, вывести 33 процента годового объема древесины.

За счет ускорения научно-технического прогресса, технического перевооружения и реконструкции, эффективного использования производственных мощностей, совершенствования управления и организации производства, укрепления организационности и дисциплины досрочно, 29 декабря, выполнить план 1986 года по объему промышленного производства. В полном объеме выполнить план по договорным поставкам. Произвести в первом квартале 26 процентов годового объема промышленной продукции, к 1 мая вывести 68 процентов древесины от годового объема.

Укрепить службы подготовки производства. На 15 процентов увеличить замену устаревшего оборудования. Установить 350 единиц нового высокопроизводительного оборудования, в том числе 60 станков с числовым программным управлением. Создать 32 комплекса — механизированных цеха и участка, ввести в эксплуатацию 43 автоматических, поточные и конвейерные линии, 150 промышленных роботов и манипуляторов. Продолжить работу по аттестации и рационализации рабочих мест. Вывести 1,900 рабочих, занятых ручным трудом. Повысить коэффициент сменности работы оборудования в основном производстве. Продолжить работу по совершенствованию бригадных форм организации труда, созданию укрупненных сквозных и комплексных бригад с оплатой по конечному результату. Увеличить объем промышленной продукции на 8,6 процента. Обеспечить этот приrost полностью за счет повышения производительности труда. Выпустить в 1986 году 670 тысяч тонн метанола, 86 тысяч тонн полипропилена, 150 тысяч тонн формалина, 110 тысяч тонн кар-

бамидных смол. Довести удельный вес продукции с государственным Знаком качества в объеме аттестованной продукции до 55 процентов.

Усилить режим экономии сырья, материалов, топлива — энергетических ресурсов. Сэкономить 4,5 тысячи тонн проката черных металлов, 10 миллионов кВт-часов электрической энергии, 1,5 тысячи тонн автобензина и дизельного топлива, 7 тысяч тонн цемента. Улучшить организацию сбора и использования вторичных ресурсов. Обеспечить снижение материальных затрат в промышленном производстве на 1 процент сверх плана.

Увеличить перевозку пассажиров на 2,2 процента, перевести сверх плана 150 тысяч тонн грузов, повысить культуру транспортного обслуживания. Увеличить емкость городских телефонных станций на 5 тысяч номеров.

Повысить эффективность капитальных вложений. Направить их в первую очередь на техническое перевооружение, реконструкцию действующих предприятий, ввод важнейших объектов. Ввести 215 тысяч квадратных метров жилья, причем в первом квартале не менее 25-30 процентов, в первом полугодии — не менее 60-70 процентов и за 10 месяцев — 90-100 процентов годового объема. Школы — на 1,776 мест, детских дошкольных учреждений — на 740 мест, больницы — на 240 койек.

Коллективы академических и отраслевых НИИ, вузов города приступят к активной реализации целевой комплексной программы «Ускорение-90», досрочно завершат разработку и внедрение 1,150 научных тем, предусматривающих создание новых высокопроизводительных машин, материалов и современных технологических процессов. От их использования получат в народном хозяйстве области в расчете на год устойчивого экономического эффекта не менее 5,5 миллиона рублей.

Производство товаров народного потребления увеличить на 4,7 процента, розничный товарооборот — на 7,3 процента, освоить не менее 30 новых видов бытовых услуг, довести их объем на одного жителя до 42,7 рубля.

Досрочно и в полном объеме выполнять планы коммунального строительства и благоустройства, широко использовать долевое участие предприятий и организаций в финансировании этих работ. Построить по 10 кило-

метров водопроводных и канализационных сетей. Ввести мощности по подаче в город дополнительно 22,5 тысячи кубометров воды в сутки из подземных источников. Закончить подготовку к зиме городских тепловых сетей, жилищного и производственного фонда к 1 сентября. Каждому жителю отработать не менее 30 часов на благоустройство.

Продолжить работу по реализации Программной программы. Обеспечить выполнение поставок промышленной продукции для агропромышленного комплекса. Трудные коллективы города будут обязаны принять активное участие в заготовке кормов для общественного животноводства, механизации сельскохозяйственных работ, реализации социальной программы развития села. Подготовить 1,100 механизаторов из числа рабочих предприятий и студентов. Ввести овоще- и картофелехранилищ на 6 тысяч тонн, 10 овощных магазинов.

В подсобных сельских хозяйствах предприятий и организаций города увеличить производство мяса в 1,4 раза, молока — в 1,2 раза. Продолжить работу по развитию коллективного садоводства и огородничества.

Для народного хозяйства страны подготовить в вузах и техникумах 11,7 тысячи специалистов с высшим и средним образованием, через систему профтехобразования — 3,800 квалифицированных рабочих. Осуществлять школьную реформу, довести число ученических рабочих мест на предприятиях города до 2,5 тысячи.

Продолжить меры по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Ввести в строй 3 санатория — профилактория. Осуществить меры по переходу ко всеобщей диспансеризации населения города. Завершить строительство лыжной базы в Советском районе, создать летний спортивный комплекс в Октябрьском районе, провести реконструкцию стадионов «Восход», «Манометр», городского сада, продолжить массовое строительство простейших спортивных площадок в жилых микрорайонах и дворах. Ввести в эксплуатацию коньертный зал на 1,200 мест, начать обустройство зоны отдыха на Сенной Курье.

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Продолжить социалистическое соревнование с труженниками города Кемерово. (Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях в трудовых коллективах предприятий и организаций города).

Н. ПИНЧУК.

Ответ на письмо с фермы

Открыты и школа, и медпункт

Животноводы Малиновской фермы колхоза «Искра» в конце прошлого года писали в редакцию о том, что в их селе медленно строится школа, плохо работают медпункт и магазин. На эту же тему в нашей газете была 13 декабря опубликована корреспонденция. И вот пришел ответ за подписью председателя Первомайского райисполкома Л. П. Юрзуна. Он признает факты, указанные в письме с фермы, соответствует действительности. За срыв ввода в 1 сентября 1985 года школы в Малиновку председателю колхоза «Искра» и председателю Березовского

сельского Совета тт. Матовникову и Мизаму объявлены выговоры. Большая часть указанных в письме недостатков устранена. Медпункт работает с 20 ноября. Завезены необходимые товары в магазин. В конце декабря была введена в эксплуатацию и начальная

школа. Обеспечение ее финансирования. Заготовлен материал для ремонта и ремонта, о чем так говорили в письме, восстанавливается система отопления сельского клуба.

Кроме того, райисполком обязал руководителей колхоза и сельсовета организовать в 1986 году строительство в Малиновке нового жилья и ремонт старых домов. Решения райисполкома по этим вопросам находятся под контролем.

расчете на одну корову сбор увеличился со 148 килограммов в 1980 году до 272 — в 1985-м.

Причем существенная часть этого прироста приходится на последний год пятилетки — 13 процентов по сравнению с 1984 годом, а в Тегульдетском районе — 40, Колпаковском — 28, Зырянском и Первомайском — по 28, Асиновском — 24, Томском — 19 процентов.

Это же можно сказать и

Резервы агропрома

В Асине, Мельникове и Колпакове состоялись зональные совещания, на которых обсуждены итоги 1985 года и задачи советских, сельскохозяйственных и заготовительных органов по успешному выполнению плана закупок молока у населения в 1986 году. В работе совещаний участвовали председатели гор(рай)исполкомов, руководители инспекций по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов, председатели сельских и поселковых Советов, руководители хозяйств, предприятий молочной промышленности и потребительской кооперации.

В Асине на совещании докладом выступил главный государственный инспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственных продуктов по Томской области В. Д. Селуянов. О работе в прошлом году и задачах на текущий рассказали председатели Асиновского горисполкома В. А. Никитенко, райисполкомов: Тегульдетского — В. К. Кулемина, Первомайского — Л. П. Юрзуна, Зырянского — В. М. Ювченко. Выступили также директор Асиновского горкомхоза А. Р. Хохлов, директор заготовконтры Первомайского района С. В. Братчиков.

ОСНОВНОЙ МЕТОД — КОЛЬЦЕВОЙ СБОР

дарству продуктов животноводства, картофеля и овощей, неоднократно выходила победителем Всесоюзного, Всесоюзного социалистического, Всесоюзного молодежного конкурсов. Достигнут значительный приrost всех видов закупок по сравнению с десятой пятилеткой.

Замечательный вклад в эти достижения внесли личные подсобные хозяйства. В области накоплен немалый опыт организации закупок сельскохозяйственных продуктов у населения, создана система заготовки молока, мяса, картофеля, шерсти. Это позволяет ежегодно выполнять планы и задания, быстро двигаться вперед. Закупки молока за истекшую пятилетку увеличились в целом по области на 88 процентов, а в Александровском районе — в 3,5 раза, Томском и Тегульдетском — в 3,3; Первомайском — в 2,4; Кожениновском и Молчановском — более чем в два раза. А в

о Кафтанчиковском сельском Совете Томского района, Большелуховском и Ягодненском — Асиновского, Семеновском — Зырянского, Первомайском — Первомайского районов и других.

Но суть проблемы состоит в том, что так работало далеко не все.

Что же мешает вполне собирать уже готовую продукцию? В первую очередь — безразличие и даже безответственность отдельных руководителей. В Тегульдетском районе, по словам председателя райисполкома В. К. Кулемина, из 1,500 коров от шестист не сдается молоко. И все потому, что объединение молочной промышленности не наладило приемку и переработку его в Берегаеве и других поселках, находящихся за рекой. Председатели Алымковского и Комсомольского поселковых Советов В. Н. Лосев и Л. С. Задонская пытались оправдать свою без-

деятельность отдаленностью поселков, бездорожием. Но эти оправдания звучат неубедительно. Просто здесь считают нормальным собирать по 60 килограммов от коровы и ограничивать закупки системой своих оросов.

Или взять руководителей таких хозяйств — совхоза «Молодежный» Томского, колхозов имени Кирова и имени К. Маркса Зырянского, совхоза «Филимоновский» Асиновского районов. Не организовали они закупки молока как следует, не помогли по-настоящему сельским Советам.

Другая существенная причина — сокращение поголовья личного скота, особенно в Асине. Этот процесс некоторые руководители пытаются представить объективным: мол, не хватает выпаса, покосов, трудно стало содержать коров. Трудности, безусловно, возникают, но в

этом и задача советских органов, руководителей колхозов и совхозов, чтобы какому владельцу скота создать условия для его содержания. А тем, кто еще его не имеет, помочь в приобретении.

Надо всегда знать запросы и интересы людей. Руководителям Советов, колхозов и совхозов, заготовителям следует побывать в семьях, решить с владельцами скота вопросы сдачи излишков сельскохозяйственных продуктов.

Теперь потребкооперации предоставлена возможность перейти на закуп молока у населения на комиссионных началах (но по государственным ценам), чтобы затем перерабатывать его на молзаводах, организовывать кооперативную торговлю. Но при этом в счет государственного плана молока должно быть закуплено больше прошлогоднего. Задача, как видим, непростая. Но если

правильно, ответственно подойти к делу, то она вполне выполнима. Для этого надо еще раз внимательно изучить молоко и приеминую сеть, определить зоны действия каждой заготовительной организации, взять под контроль все населенные пункты, особенно крупные лесные поселки. Основным методом должен стать кольцевой сбор.

Руководителям РАПО, колхозам и совхозам надо выделить необходимое количество транспорта, в том числе и легких тракторов, обеспечить совместно с предприятиями перерабатывающей промышленности емкости сборщиков молока, позаботиться о своевременной его вывозке. Как и прежде, необходимо организовать соревнование сборщиков, определить меры их морального и материального поощрения.

Н. ПИНЧУК.

«Политическая информация»

Вышел из печати первый в этом году номер информационно-методического журнала отдела пропаганды и агитации обкома КПСС «Политическая информация».

Он посвящен одной теме — развитию лесопромышленной отрасли нашей области. Центральный Комитет КПСС одобрил инициативу ряда объединений Министерства лесной, целлюлознобумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, принявших повышенные обязательства по заготовке и вывозке древесины к открытию XXVII съезда партии. В числе инициаторов и коллектив объединений «Томсклеспроем». В журнале помещены обязательства этого коллектива в честь предстоящего съезда и на весь 1986 год, обращение участников совещания актива предприятий объединения ко всем труженикам лесной отрасли — вывезти в зимний период 55-60 процентов годового объема, из них 29 процентов — к дню открытия съезда.

Заведующий отделом лесной промышленности обкома КПСС В. Ильин выступает со статьей, рассказывающей о путях повышения эффективности заготовки и переработки леса, директор Лайского лесхоза А. Юзюк пишет о социально-экономическом развитии своего предприятия, секретаря парткома Асиновского ЛПК В. Кривошеин — об использовании отходов в производстве, заведующая отделом пропаганды и агитации Верхнекетского райкома партии Д. Зайкова — об идеологическом обеспечении лесозаготовителей, начальник планово-экономического отдела Каргасокского ЛПК Р. Михайлова — о практике использования укрупненных лесозаготовительных комплексов.

Даются ответы на вопросы о том, как обслуживаются труженики лесных районов учеными-лекторами областной организации общества «Знание», какие работы ведутся по сохранности кадрового массива Бисо-Сарынов бор, что выпускается предприятиями лесной отрасли для широкого спроса населения.

СРАЗУ ПОСЛЕ ВСТРЕЧИ...

Тема прошедшего полдня «За здоровый быт, содержательный образ жизни каждого человека, каждой семьи» вызвала живой интерес у коллектива Моряковской РЭВ флота. Перед рабочими сварочного цеха и механического участка выступил народный судья А. Г. Колпачук. Он говорил о необходимости каждому человеку воспитывать в себе умение отдавать, полноценно, содержательно, вести здоровый образ жизни. Докладчик привел убедительные примеры из собственной судебной практики, когда нарушения норм морали, неумение разумно организовать отдых приводили к тяжелым последствиям.

За живое задел разговор на полдние и тружеников других цехов и отделов. В большинстве из них побывали учителя средней школы, рассказавшие о неблагополучных семьях, о тех, где родители пьют, тем самым калечат жизнь своих детей.

Некоторые предложения, высказанные в ходе полдничной встречи, тут же были записаны.

Сразу после встречи была проведена запись в бор, а на другой день состоялась уже первая репетиция. В прошлые воскресенья прошла массовая смена норм ГТО.

М. СОВОЛЕВА, заведующая парткабинетом Моряковской РЭВ флота.

Идет аттестация

В Советском райкоме КПСС завершается общественно-политическая аттестация руководителей учреждений культуры, искусства и творческих организаций. С каждым из руководителей состоялся принципиальный, заинтересованный и доброжелательный разговор. Цель аттестации — усиление внимания к работе учреждений культуры и искусства, более эффективно их использовать. В ходе бесед внесены предложения.

В. НИКОЛАЕВ.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Торговля и бытовое обслуживание населения

К итогам года

БОЛЬШЕ УСЛУГ — ПО НАЗНАЧЕНИЮ

За минувший год предприятиями и организациями населения области реализовано бытовых услуг на 35 миллионов рублей, что на 3,1 миллиона рублей больше по сравнению с предыдущим годом. Больше всего услуг — свыше 25 миллионов рублей — оказано предприятиями бытового обслуживания населения. И дело не только в том, что в общем объеме им принадлежит наибольший удельный вес. После неоднократных срывов, допускаемых ранее, управление успешно справилось с годовым заданием. Оно выполнило его в общей сложности на 102 процента при довольно высоком росте в 9 процентов. Абсолютное большинство объединений, за исключением двух — «Томскоблхимчистка» и «Томсктермоблкомремонт», и районных производственных управлений, кроме Верхнекетского, Каргасокского и Паралбелского КБО, с лихвой освоили годовую программу.

Оживляющим стимулом в работе бытовых предприятий явился экономический эксперимент, проводимый одновременно всюду. Он

позволил основательно поправить дела в тех объединениях и РПУ, где допускали отставание прежде. Например, в «Томскоблбыттехнике» систематически срывали планы, а нынче годовой объем перевыполнили. Кривошеинский и Шегарский РПУ не раз числились «в хвостиках», зато теперь наравне с другими в лучших.

Безусловно, сказалось то, что получила широкую прописку бригадная форма организации труда, и особенно работа на единый наряд с применением КТУ. В объединении «Томскоблбыттехника» так организован труд большинства бригад. С применением частичного хозрасчета трудятся более 75 швейных бригад. Повсеместно широко стал применяться труд надомников, по совместительству, с частичным рабочим днем. В значительном объеме населению предлагаются комфортные услуги и сопутствующие товары.

Значительно большим стал удельный вес услуг, оплачиваемых населением. Среди головных объедине-

ний он наиболее высок в «Томскоблбывбыте», «Томскгорпрокатразнобыте» и «Томскоблбытстройбыте». Среди районных подразделений — в Верхнекетском, Кривошеинском РПУ, Васюганском и Тегульдском комбинатах бытового обслуживания. А это значит, что больше услуг оказывается непосредственно населению и меньше — предприятиям, за счет обслуживания которых «выезжали» прежде многие расторопные коллективы.

Но если в облытуправлении намечалась устойчивая тенденция к стабильности, то в ряде других ведомств, призванных также оказывать услуги, особой заинтересованности в этом нет. Предприятия управления местной промышленности годовой план по реализации бытовых услуг выполнили только на 78 процентов и даже снизили уровень на 18 процентов. Не справились с годовым заданием по этому показателю объединения «Томлеспроем», «Томскнефть», «Союзотомскмел и орация», облытребсоюз.

Явно не использует своих возможностей и ряд промышленных предприятий. Спичфабрика «Сибирь» освоила годовую программу по реализации услуг всего на 68 процентов, подшипниковый завод — на 78, трикотажная фабрика — на 66 процентов. От 8 до 16 процентов составило выполнение плана на химзаводе, заводе режущих инструментов, трикотажной фабрике. Причина тут одна — нежелание считаться с фактическим доведенным показателем на фоне основной производственной деятельности. Но такой подход в корне неверен. Он не отвечает требованиям постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по расширению платных услуг населению, предоставляемых предприятиями, организациями, для которых оказание этих услуг не является основной деятельностью». Широкая возможность предоставляется для восполнения недостающих услуг. Значит, его и использовать надо сполна. Если не по желанию, то по обязанности.



Бригада бакалейного отдела магазина «Универсам» на проспекте Ленина, которую возглавляет Н. Н. Чебух, встал на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС, добиваясь высоких показателей. Большой эффект дают почти полная взаимозаменяемость и совмещение профессий. Передовой коллектив уже давно взял на вооружение принцип бригадного подряда, что также способствует успеху.

Фото Е. Лисицына.

В соревнующихся коллективах

БЕЗ ПОДДЕРЖКИ НЕ ОБОЙТИСЬ

Годовой план товарооборота коллектив нашей столовой перевыполнил на 110 процентов. Недавно на рабочем собрании мы взяли повышенные обязательства: выполнить план двух месяцев в открытии XXVII съезда КПСС и продать сверх плана собственной продукции на 200 тысяч рублей.

В столовой № 45 пятого цеха производственного объединения «Сибкабель» я работаю поваром второй год. За это время здесь сменилось немало повара и кухонных рабочих. Причина увольнения одна — тяжелые условия работы. Судите сами: вентиляция и подвальные часто выходят из строя, большая часть оборудования устарела и требует замены. Между столовой и цехами нет звукоизоляции. Мясо на привозят тушами, а на его разделку уходит немало времени. Многие еще приходится делать вручную. А ведь инженерные службы предприятия давно могли бы решить вопросы малой механизации.

В объединении работают свыше трех тысяч человек, а посадочных мест в столовых и буфетах всего пятьсот. Отсюда — очереди, нарекая посетителя. Новую столовую, которая решила бы многие наши проблемы, здесь строят уже более десяти лет.

К сожалению, пока на промышленных предприятиях не думают о том, как облегчить труд работников кухни, как вместе с нами, поварами и кондитерами, сделать блюда вкусными и разнообразными. Многие заводы, объединения, в том числе и «Сибкабель», перевыполняют производственные задания, имеют фонды экономического стимулирования. Наверное, можно

было бы на средства из этих фондов закупать мясо, мед, клюкву, бруснику. Разнообразные продукты должны быть круглый год в рабочих столовых.

Недавно мы стали работать по бригадному методу с применением коэффициента трудового участия. Интереснее стало соревноваться. А главное — добросовестнее стали работать не только технологи, повара, но и мойщицы посуды, грузчики. Повысилась требовательность к себе, друг к другу. Сократились и текучесть кадров. Кроме того, бригадная форма организации труда позволяет выполнять работу с наименьшим количеством людей, а значит, есть возможность и хорошо зарабатывать. Пример в труде подает опытные работники. В. И. Тюняева — заведующая производством, Т. И. Курочкина — повар, О. Ф. Рябова — кассир, В. М. Спирина — буфетчица, С. В. Палаткина — мойщица посуды.

Коллектив нашей столовой соревнуется с коллегами из столовой цеха № 6. Ежемесячно мы подводим итоги. Причем качеством и ассортиментом для нас — самые важные показатели. Наши соперники уже в начале прошлого года получили «диплом качества», а мы были удостоены его в декабре. Думаю, что соревнование между нашими коллективами проходило бы более энергично, если бы здесь без поддержки заводчан нам не обойтись. А пока мы в неравных условиях с коллегами с других предприятий общаемся.

Г. ПАЛЬЧИКОВА, повар столовой № 45.

ЭКРАН ГЛАСНОСТИ

● БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Идут впереди:

производственное объединение по фотохудожественным и прочим видам услуг «Томскторгпрокатразнобыт» объединение «Томскоблбыттехника» Томское РПУ Первомайское РПУ Зырянское РПУ

Отстают:

объединение «Томскоблбыттехремонт» объединение «Томскоблхимчистка»

● ТОРГОВЛЯ

Идут впереди:

Томский центральный универсам Томский горпромторг орс Каргасокского лесхоза Томский горкоопторг Томский орс Томсклесурса

Отстают:

облытребсоюз Томский горплодоовощторг Томские тресты столовых №№ 1, 2, 3 Томсклесурс Кировский райпищеторг

БЫЛИ БЫ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ...

Разговор о соревновании в коллективе с директором Верхнекетского РПУ Николаем Николаевичем Князюком был неслучаен.

— Соревнование? Есть у нас соревнование. Мы вот с Тегульдетом, например, соревнуемся. К ним выезжали, они у нас были в гостях. Регулярно итоги подводили, вымпелы вручали победителям. Да вам все председатель профсоюзного комитета Надежда Витальевна Блинова рассказывает. Вручение вымпелов, как правило, приурочиваем к общему собранию, которое проходит раз в квартал.

Надежда Витальевна «обо всем» было рассказывать не просто. Председателем профкома ее избрали недавно. Правда, в коллективе она трудится не первый год, сейчас возглавляет трикотажный цех, и о соревновании может судить больше изнутри.

Прежде всего выясняем, что известно ей о связях с соревнующимися районами. — Наши соперники действительно приезжали к нам, — вспоминает Надежда Витальевна. — Но было это, кажется, в 1984 году. А в прошлом визитов никаких не состоялось. Ни к нам, ни к нам. Не припомню, во всяком случае.

Более охотно она рассказала о своем трикотажном цехе. В рамках объединения «Томскоблбыттехника» их филиал соревновался с Колпашевским филиалом. Соревнование длилось второй год и, по мнению собеседницы, не без пользы.

Выясняем, как подводятся итоги соревнующихся коллективов. — Мы узнавали о том, что стали победителями, — как правило, после того, как из облытуправления приходило сообщение о премии.

Что касается контактов, то верхнекетцы лишь намерены съездить за опытом к своим коллегам.

Любопытен ответ и на такой вопрос: как определяются в коллективе верхнекетских бытовиков победители соревнований, скажем, «Лучший по профессии»?

— Очень просто, — ответила собеседница. — Берем показатели в плановом отделе и сравниваем. У кого они больше, тот и победитель. Вручение вымпелов, как правило, приурочиваем к общему собранию, которое проходит раз в квартал.

Было бы неверным утверждать, что соревнование не ведется вовсе. Коллектив намерен к XXVII съезду партии выполнить план двух месяцев, многие мастера взяли индивидуальные обязательства, заверив в них, что будут работать с высоким качеством и спортивно, приняты и коллективные обязательства на год.

В обязательствах минувшего года было записано: досрочно, 30 декабря, завершить выполнение плана реализации бытовых услуг. Однако пункт этот не был выполнен. РПУ вообще не справилось с годовым заданием по этому основному показателю. И смехотворное-то допущено отставание: всего 4 тысячи рублей при почти полугодичном объеме. Если бы соревновательные стимулы использовались сполна, эту сумму могли наверстать всего несколько бригад.

Что касается обязательств минувшего года, то в них внесен важный пункт: в период ударной работы лесников выполнить за первый квартал не менее 25,5 процента годового объема услуг. Но план января не выполняется. Когда же навестить упущенное? Не для формы же принят этот пункт? Влияние профкома и администрации на ход соревнования невелико. Были бы подведены итоги... Между тем в коллективе немало остающихся, которым требуется повседневное внимание. Например, в том же трикотажном цехе три женщины систематически не выполняют план. На экране гласности показатели их работы все время отмечаются синим карандашом. Но ни одну из них ни разу не заслушали на заседании профкома, не предъявили к ним жесткий спрос.

— Я не знала, что это можно делать, — признала Надежда Витальевна.

И это еще один факт к размышлению. Организация по-настоящему творческого соревнования — первостепенная обязанность профсоюзной организации. Так почему так же творчески они не работают о своих кадрах? Уже не первый месяц Н. В. Блинова в должностные обязанности профкома, а ни в районном профсоюзе, ни в районном объединении, ни в облытуправлении не проявила интереса к тому, как она справляется со своим общественным поручением. Вот и просит Блинова: «Освободили бы, Николай Николаевич, меня от обязанностей председателя профкома». И человеку нелегко за свою безпомощность и для дела пользы мало. Но если бы в самом управлении были по-настоящему заинтересованы в деятельности соревнования, такого бы не допустили.

Н. БЫТРОВА.

сбыть примером во всем. Часто вызывают на село, охотно обслуживают животноводов. На их работу никогда не поступают怨言.

Бригада в целом экономически перевыполнила план, пятилетку завершила на три месяца раньше срока. Успешно начал его и нынешний год.

С. ТУПИЦИНА, старший инженер технического экономического бюро облбытуправления.

Опытные подают пример

Испортился телевизор. Увы, с этим знакомым недугом куда же еще обращаться, если не в телевизионную мастерскую? Жители Асины довольны работой большинства местных телемастеров. Их здесь девять.

«Трудятся на совесть», — говорит бригадир А. Ф. Маров. Старается не только устранить неисправности, но и сделать профилактический ремонт телевизора.

Более десяти лет стабильно работают мастера А. Ф. Марова, А. В. Богданова, Б. Т. Фролова, Г. Г. Гордиенко, по многу трудятся в телемастерской Усатов, В. М. Витков. Они охотно берутся за трудные заказы, стараются сделать их качественно, не и делают

переработки мяса животных и птицы. Давно пора в нашей области консервировать капусту и другие овощи, чтобы не завозить их из других областей и даже республик, уменьшать потери в процессе хранения.

Огромным спросом пользуются у покупателей кондитерские изделия, а ассортимент их крайне узок. Нередко в кафе-термах не купить даже свежей булочки. Работа в тесном контакте с промышленностью над ассортиментом продуктов и товаров — особая сторона нашей деятельности. Доведенный план товарооборота на 12-ю пятилетку требует принципиально нового подхода, более решительного внедрения новейших научных достижений прогресса. Все это предусматривает разрабатывать в областном управлении торговли комплексная программа развития отрасли на 12-ю пятилетку и до 2000 года.

В 12-й пятилетке планируется ввести в эксплуатацию 24,500 квадратных метров складов, магазинов. Это примерно четвертая часть имеющихся у нас торговых площадей. Появятся крупные магазины «Томские товары» в Томске, универсам на проспекте Фрунзе, общественные торговые центры с универсамами в микрорайонах Центрального, Каптан, и на улице С. Лазо, промышленный торговый центр в Стрежевом. Предусматривается широкая программа внедрения в нашей отрасли рациональной системы товарооборота.

Ввод в эксплуатацию в нынешнем году комбинация торговых рекламных позволит улучшить оформление интерьера магазинов, витрин.

Основной резерв этой программы — люди. От их добросовестности, ответственности будет зависеть ее выполнение. А ответственность, как известно, рождается в поиске. Сейчас в отрасли идет процесс обновления кадров. Все больше молодежи приходит работать за прилавком. А кому, как не молодым, дерзавшим, быть в постоянном поиске резервов, добиваться выполнения принятых социалистических обязательств.

В. ДЕМУРА, начальник областного управления торговли.

Торговля: организация, перспективы

Ответственность рождается в поиске

Пожалуй, впервые за последние пять лет на совещании партийно-хозяйственного актива работников торговли ни один из выступающих не рапортовал о выполнении коллективного плана товарооборота. Казалось бы, надо критически оценить положение дел в отрасли, однако многие руководители предприятий пытались сгладить промахи в своей работе, обвиняли кого-то, но не себя.

Не стал ударным для работников торговли и первый месяц в новой пятилетке. По-прежнему почти все крупные торговые системы не справляются с планом товарооборота. Недавние проверки магазинов Томска, Стрежевого, Белого Яра, сельской глубины показали, что на прилавках недостает товаров достаточного ассортимента, искусственно создается дефицит.

Работники транспортных предприятий, оптовых баз, местные поставщики по-прежнему нарушают ритмичность поставок, срывают графики завоза, не выполняют договорных условий. Приведу пример. По данным на 20 января, в магазинах Томска с предприятия Госопторгторга вывезена лишь третья часть продуктов месячного фонда. Вместо 30 тонн кукурузной булочки хлебокомбинат поставил только 10. Недополучено почти 20 тонн других булочных изделий. По вине завода резиновой обуви, швейной и мебельной — швейной фабрик сейчас в магазинах области сбой в продаже обуви, некоторые виды одежды. С первого дня нынешнего года срывают графики вывоза автомашин на хозрас-

четную базу управления торговли и оптовые предприятия автокомбинаты №№ 2042, 1974. К сожалению, мы так и не можем найти общий язык с работниками транспорта и поставщиками, а ведь у нас общий судья — покупатель. Высокие требования будут предъявляться и к работникам торговли. Теперь уже недостаточно знать, какими товарами располагает наша область, нужен контакт с поставщиками и оптовиками соседних областей, других республик. В нынешнем году мы обязаны закупить товаров только в нашей области на 28 миллионов рублей. Кстати, для выполнения плана товарооборота в Томской области есть немало резервов. Судите сами: каждый год томичи выполняют планы закупок мяса, молока, яиц и овощей. Однако ассортимент вырабатываемых изделий на промышленных предприятиях очень узок. Много еще потерь в процессе производства и транспортировки, особенно овощей. Местная промышленность пока не стремится к поиску новых видов продукции, сокращающих расход сырья. Не используются современные технологии глубокой

переработки мяса животных и птицы. Давно пора в нашей области консервировать капусту и другие овощи, чтобы не завозить их из других областей и даже республик, уменьшать потери в процессе хранения.

Огромным спросом пользуются у покупателей кондитерские изделия, а ассортимент их крайне узок. Нередко в кафе-термах не купить даже свежей булочки. Работа в тесном контакте с промышленностью над ассортиментом продуктов и товаров — особая сторона нашей деятельности. Доведенный план товарооборота на 12-ю пятилетку требует принципиально нового подхода, более решительного внедрения новейших научных достижений прогресса. Все это предусматривает разрабатывать в областном управлении торговли комплексная программа развития отрасли на 12-ю пятилетку и до 2000 года.

В 12-й пятилетке планируется ввести в эксплуатацию 24,500 квадратных метров складов, магазинов. Это примерно четвертая часть имеющихся у нас торговых площадей. Появятся крупные магазины «Томские товары» в Томске, универсам на проспекте Фрунзе, общественные торговые центры с универсамами в микрорайонах Центрального, Каптан, и на улице С. Лазо, промышленный торговый центр в Стрежевом. Предусматривается широкая программа внедрения в нашей отрасли рациональной системы товарооборота.

Ввод в эксплуатацию в нынешнем году комбинация торговых рекламных позволит улучшить оформление интерьера магазинов, витрин.

Основной резерв этой программы — люди. От их добросовестности, ответственности будет зависеть ее выполнение. А ответственность, как известно, рождается в поиске. Сейчас в отрасли идет процесс обновления кадров. Все больше молодежи приходит работать за прилавком. А кому, как не молодым, дерзавшим, быть в постоянном поиске резервов, добиваться выполнения принятых социалистических обязательств.

В. ДЕМУРА, начальник областного управления торговли.

НА БУМАЖНОЙ ТЯГЕ

ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО В ОБЪЕДИНЕНИИ «ТОМСКОБЛБЫТБЫТ» С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ мастера...

Наша мастерская — коллектив мастеровских №№ 6 и 7 по ремонту обуви. Но как в этих мастерских идут дела? Не в курсе. Мы с ними не общаемся, и у них с нами нет контактов. Да и зачем? Взять на вооружение приемы труда, технологии производства — так мы совершенно разные организации. Мы делаем свое дело, они — свое. На собраниях, когда вручали вымпел и премию, нам даже не сказали, каков процент выработки у наших соперников, сколько жалоб и возвратов, нарушений трудовой дисциплины.

В своих обязательствах на нынешний год мы записали: к открытию XXVII съезда КПСС выполнить план двух месяцев. Трудно нам придется. Сейчас межсезонье, клиентов мало, сидим без дела, особенно во второй половине дня. Про инструменты и говорить нечего: все свое — кусачки, молотки, плоскогубцы, оправки для заклепок... Когда есть цель, конечно, это не оправдание, но находятся работа и возможность для ее выполнения. Но дело в том, что соперники мы не знаем. Какие приняли они обязательства — нам неизвестно. Может, это только у нас, в маленьких коллективах?

В. ВАНЯКИН, мастер кожгалантерейной мастерской № 15.

...и инженера по соревнованию

Соревнование небольших коллективов, а их у нас три — мастерская № 15 по ремонту кожгалантерей и №№ 6 и 7 по ремонту обуви, считаете необходимым. Оно должно стимулировать выполнение плана, качество, культуру обслуживания. Вот тут и может соперничество. Как идет соревнование? Принимают коллективы обязательства, каждый квартал заполняют отчет о выполнении показателей (их 18) и присылают в объединение. Эти показатели мы сравниваем и выводим победителя. Вымпел и премия

вручаются на рабочем собрании. Конечно, хотелось, чтобы коллективы мастеровских встречались, подвигали, и мы, и вы, и выслушали на видном месте. Но этого пока нет. Правда, и план мастеровских выполняется не всегда.

С. КИСЛЯКОВА, инженер по соревнованию объединения «Томскоблбывбыт».

От редакции: В объединении «Томскоблбывбыт» понимают правильно: соревноваться в должны все коллективы. Но вместо того, чтобы наполнить его деловым смыслом и реальной состоятельностью, пошли на бумажный вариант. Необходимо, чтобы соревнования говорили о подлинной заинтересованности его организаторов в конкретных и осязаемых результатах.



Дела и заботы ветеранов

18 января в гарнизонном Доме офицеров прошло отчетно-выборное собрание ветеранов Советского района.

Ветераны войны и труда не стоят в стороне от дел сегодняшнего дня. Многие из них — стахановцы на производстве, наставники молодежи, показывают пример в труде и общественной работе, в быту. 2340 ветеранов войны и труда, 79 ветеранов партии и комсомола работают на предприятиях, стройках, в школах и вузах, в учреждениях, — сказал в отчетном докладе председатель районного совета ветеранов Ю. М. Сунгуровский.

Лучшими в районе докладчик назвал совет ветеранов манометрового завода (председатель И. В. Романенко), объединения «Сибэлектромотор» (Н. Ф. Сулейманов), педагогического института (Н. В. Жуков), ТИАСУРА (К. И. Юргин), Томского филиала СО АН СССР (Л. И. Лобанов), «Томспрома» (Ф. Г. Анисимов).

На собрании названы и недостатки в работе советов. Многие ветераны в общесте не участвуют, в общественной жизни, в воспитании молодежи, работают лишь пассивно. Многие еще формализм в работе с подотчетными, с неблагополучными семьями.

Собрание избрало новый состав районного совета ветеранов. Председателем совета снова избран Ю. М. Сунгуровский.

На отчетно-выборном собрании были вручены почетные грамоты горкома КПСС за активное участие в воспитании молодежи ветеранам гражданской войны Н. Н. Зибарову, Ф. Ф. Сибилеву, ветерану Великой Отечественной войны Н. А. Грицаку, заместителю председателя районного совета ветеранов И. Я. Тарану.

Красными вымпелами награждены советы ветеранов манометрового завода, объединения «Сибэлектромотор», пединститута ТИАСУРА. Группе ветеранов вручены грамоты обкома, горкома, Советского райкома ВЛКСМ и совета ветеранов.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Музыканты — актеры

Интересную встречу в Доме творческих организаций провел Томское отделение Всероссийского театрального общества. Артисты трех томских театров — драмы, юного зрителя и кукол — встретились с музыкантами симфонического оркестра областной филармонии. Валентин Русаков, Дмитрий Ерилов и Владимир Иванов представили братьям по искусству новый творческий филармонический коллектив — джаз-трио. Состоялся свободный разговор об истории и развитии джазовой музыки, о современных тенденциях в отечественном и зарубежном джазе. В числе других музыкальных произведений, исполненных во время встречи, прозвучала музыка к готовящемуся в ТЮЗе спектаклю «Алтын-Чеч», которую написали и будут исполнять участники трио.

И. ОСИПОВА.

Руками детей

Наверняка запомнилась юным жителям области «неделя науки и техники», проведенная в Томске работниками Дворца пионеров и станции юных техников. Здесь были представлены модели, созданные ребятами на уроках труда, в технических кружках, детских клубах по месту жительства.

Большой интерес вызвали экспонаты кружка начального технического моделирования городской станции юных техников. К примеру действующая модель снегоуборочного комбайна, изготовленная Игорем Чуриковым. Интересны радиоуправляемые приборы, созданные членами радиокружка из Колпащева.

Авиамоделисты составили в конкурсе комматных моделей. Лучшие «летающие аппараты» представили детский клуб «Огонек». Отличные модели кораблей показали ребята из Дворца пионеров, клуба «Юмашка» городской станции. Специальные награды получили судомоделисты Жена Пустовалов и Андрей Шевцов.

В. ЧИКОВАН.

Единый политдень

Две претензии прозвучали на разных фактах колхоза «Рассвет». В обеих случаях обиды, но направленные ее прямо противоположно.

Свиная Куяновской СТФ Валентина Ивановна Баникова:

— Только на бегу не может человек впитывать культуру. Мы бы рады пойти в клуб. Но не всегда знаем, что там и когда. Да и работа у нас запашистая. Пока домой сбегаешь, приведи себя в порядок, в клубе все кончается.

Директор Уйдановского Дома культуры Анна Александровна Сидорова:

— Уж чего только мы не придумывали для доярки и торжественные чествования, и «голубые огоньки». Готовим, стараемся, времени своего не жалею. А они, даже если и поощряют, не придут.

Не надо думать, что в первом случае виноваты только «клубники», а во втором — животноводы. Хотя и отнеслись к критике здесь по-разному. Куяновские мастера культуры согласились сразу: мы обязательно улучшим информирование работников свиной фермы, будем согласовывать с ними часы мероприятий, постараемся их особо приветить — ведь условия работы у них самые трудные. А вот в Уйданове почему-то разделились на «они» и «мы». Организаторы досуга не нашли путей к сердцам работников фермы, а доярки позволяют себе подчас пренебрежительно относиться к труду клубников. Нет особой дружбы и сплоченности в коллективе МТФ. Много в селе приезжих: за последние годы население выросло на 80 человек. Не внедрена у доярок двухсменная. Все это, конечно, сказывается. Но, с другой стороны, именно в Уйданове, и это подчеркнул на едином политдене председатель колхоза Михаил Федорович Приставко, самое молодое население. Здесь бить бы инициативе через край. Но спокойно признается заведующая фермой Людмила Сорская:

— Лично я ни в чем не помогала директору Дома культуры.

Профсоюзная и комсомольская организация особого желания наладить коллективный отдых, расширить кругозор доярок тоже не проявляют. Их еще устраивают старые отговорки животноводов, которых приглашали на интересный вечер или лыжную прогулку. Некогда, мол. А ведь иногда это «некогда» надо понимать как «не хочется».

В конце концов и свиная, и доярки согласились: многое зависит от них самих. Ведь находили же время раньше для домашних застольев с вином? Очевидно, стоит присмотреться к тенденции, замеченной лучшей свиноводкой В. Баниковой. Ведь действительно кое-что уже привлек «потреблять культуру», словно обед, за несколько минут. Но ведь не все можно организовать даже в отличном ЦОПРЕ. Сейчас речь идет об активизации общения, которые позволяют животноводкам сблизиться (пусть на несколько часов в неделю) надоевшие им фуфайки, красиво одеться и причаститься почувствовать себя празднично рядом с другими селянами в клубном зале, на сельской улице...

Кто-то еще и боится, особенно из недавно прописавшихся в Сибирь, что его засмеют, если на виду у всего села будет он учиться ходить на лыжах. Вот бы доярке Ольге Александровне, представителем династии Бабаевых — их имена были названы в числе умевших отдыхать разумно, весело — взять бы таких несмелых под свою опеку!

Безусловно, сегодня во всех колхозных селах «Рассвета» общее желание искоренить пьянство лежит в основе борьбы за здоровый образ жизни.

Проводя единый политдень на Куяновской свиноводческой ферме, заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС Анатолий Иванович Черников напомнил: Куяново было первым в районе селом, которое потребовало запретить продажу в магазине водки и вина, — собрался сельский сход и сказал твердое «нет» питейным обьям.

— Ну и как? Не жалеем же? Как оцениваете сегодня обстановку?

Разве что закоренелый пьяница. Лучше, чище, радостнее стало повсюду. Хотя семью возьми, хоть рабочие места...

Кстати, о закоренелых. Позиция правления колхоза, Куяновского сельского Совета со всеми его общественными формированиями (комиссии администрации по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарный суд, ДНД, опорный пункт охраны правопорядка, женсовет) по-прежнему на посту, — тут у нас показатели растут, — комментирует

Любовь Тимофеевна Небаева, председатель сельсовета. — Если в 1984 году мы отравили в МТП троих, то в прошлом году 8 человек. На административную комиссию вызвали 25 человек. 12 семей поставили на учет к наркологу. Оздоровить в систему неформально начатой работы выписывается, безусловно, и профилактическая деятельность Дома культуры, расположенного на центральной усадьбе колхоза. Директор центральной клубной системы Валентина Ильинична Горобец понимает, что общими мероприятиями и только противояжными беседами, надованными устным журналом дела не поправишь. Валентина Ильинична и ее активные помощницы — Наташа Кужакова, Ольга Янц, К. Г. Толкачев и другие — советовались с односельчанами всех возрастов, выслушали их просьбы, пожелания. И появились в ДК клубы по интересам: «Бригадина» — для молодежи, «Хозяюшка» — для женщин, «Алые паруса» и «Под-росток» — для детей. Есть еще пионерский киноклуб, где директор, кинемеханик, контролеры — школьники местной восьмилетки. Удальцы организаторов досуга сельские поэтические вечера. Теперь вынашивается идея создать для мужчин колхозного гаража (может, выложится и другие) клуб «Прометей». В будущем появятся, наверное, у каждого колхоза своя эмблема, особые ритуалы посвящения, свои президенты. «Чтобы было необычно, интересно и чтобы сами отдыхающие проявляли инициативу», — объясняет В. И. Горобец. И она права: только преследуя та-

кие цели, можно занять не просто свободное время людей, но их души, сердца. Очевидно, куяновские энтузиасты обязаны действительно помочь и растерявшимся сельчанам соседнего села. Тем более что возглавляет их А. А. Сидорова — человек знающий и далеко не равнодушный.

Вдумайтесь, прочту вас, товарищи, в такую вот цифру, — говорил на едином политдене М. Ф. Приставко. — 3 миллиона рублей вложено в последнее время в развитие села Уйданова.

Каждый колхозник радовался новому магазину, Дому культуры, новым квартирам, современному Дому животноводов с хорошо оборудованным центром общественно-политической работы, медпунктом, столовой. Заметны перемены во всех селах. На лучшей колхозной ферме — Калмацкой молочной — скоро распахнет двери Дом животноводов, где к уже привычному набору бытовых благ и других удобств добавится сауна с бассейном. И теперь уже не проблема для колхозного правления — тысяча рублей на покупку музыкальных инструментов, о которой «тосковала» заведующая Уйдановским клубом.

— А чего же ты, Анна, до сих пор ко мне со своей заботой не пришла? Приходи завтра же. Смотри только, чтоб не выпилили потом инструменты...

Михаил Федорович начал свое выступление и закончил хозяйственными делами. В их числе немало добрых. За пятилетку «Рассвет» справился со всеми плановыми показателями, на 25 процентов увеличил производство и продажу молока. Сегодня лучшая дояр-

ка Уйдановской фермы Ольга Ивановна Кузнецова получает среднесуточный надой до 8 килограммов молока, а Александра Игнатьевна Поливанова с Калмацкой фермы от 25 первотелок, которых сама выходила, раздояла, — по 17,2 килограмма! Налицо в колхозе рост поголовья, плюс в январских надоях по сравнению с прошлым январем солидный на всех фермах.

Два встречных потока обеспечили успехи. С одной стороны — это работа государства и колхозного правления об условиях труда и быта людей, с другой — принятие колхозниками курса апрельского Пленума на укрепление порядка, дисциплины, организованности. Ведь количество прогулов за второе полугодие 1985-го уменьшилось по хозяйству в 2,5 раза. Но разве ж сделано все?

Бурно обсуждавшиеся животноводческими проблемами досуга, культурного развития села были подчеркнуты на едином политдене возвратом к хозяйственным заботам. Имел право председатель колхоза закончить разговор на очень строгой ноте.

М. Ф. Приставко не мог умолчать о том, что на Уйдановской ферме снижается качество продукции и колхоз несет на этом весьма ощутимые потери.

— Как вы думаете, почему молоко нам засчитывается низким сортом? Слесари, обслуживающие оборудование, заварочные, скотники, работница сливкоотделения назвали одну причину — коровы грязные.

— У кого грязные? — адресовал Михаил Федорович вопрос приемщице молока.

Любовь Рыжкова ответила: — Да у многих. — Это не ответ. Назовите фамилии. — Мне легче перечислить тех, у кого чистые... — А вы не идите по легкому пути. Я прошу назвать, у кого грязные! Нелегко еще в этом коллективе раскачать людей на критику и самкритику, не все причины говорить правду в глаза. Пусть, мол, начальство себе и другим нервы портит... И все же доярки, которые нарушают технологическую дисциплину, заставляли объясняться. Было им, конечно, стыдно. Среди виновниц оказались Надежда Бушмалева, Татьяна Шрайнер и даже та, кому... вручили недавно вымпел за наивысший надой по итогам года.

Было решено: завтра же собрать совет бригады и назначить неуправляемых доярок материально.

Заключительная эта сценка подчеркнула широту обдуманности темы. Здоровый, содержательный образ жизни имеет один фундамент — честный, добросовестный труд. Поведение каждого из нас повсюду — в семье или производственном коллективе, в напряженные часы рабочей смены или на отдыхе — показывает уровень гражданской сознательности. Без требовательности к себе и другим, без желания сознавать себя ответственным за общее наше дело не добиться оздоровления обстановки, выполнения юридических законов и нравственных норм, которые так горячо и искренне одобрили труженики района.

В. БРЫНДИНА.
Первомайский район.

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

ВАШ ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ

— Слышала, что с 1 января 1986 года введена в действие новая редакция инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях, организациях, утвержденная постановлением Госкомтруда СССР от 2 августа 1985 года по согласованию с ВЦСПС.

В. ПЕРШИНА.

Мы попросили ответить заведующего правовой инспекцией труда областного А. С. Баранова: — В новой редакции инструкции сохранились основные положения ранее действовавшей. Но включены новые, существенные изменения на укрепление трудовой дисциплины, повышение воспитательного значения трудовых книжек, повышение их роли как документа, характеризующего трудовую деятельность советского человека.

Трудовая книжка — основной документ о трудовой деятельности. Из нее видно, как человек относится к порученному делу, какие у него поощрения и награды, служебный рост и повышение профессионального мастерства, а также достижения в области рационализации и изобретательства.

Поэтому велика ответственность руководителей и работников кадровых служб за своевременное и правильное ведение и заполнение трудовых книжек, за их учет, хранение и выдачу, ибо невыполнение требований инструкции ведет к нарушению трудовых прав рабочих и служащих.

Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций, работающих свыше 5 дней, в том числе на сезонных и временных работников, а также на внештатных работников при условии, если они подлежат государственному социальному страхованию.

Все записи в трудовой книжке вносятся администрацией предприятия после издания приказа (распоряжения), но не позднее недельного срока, а при увольнении — в день увольнения, и должны соответствовать тексту приказа (распоряжения). Взыскания в трудовую книжку не записываются.

В случае выявления неточности записи о работе, переводе на другую постоянную работу, о награждениях и поощрениях и другие исправления производятся администрацией того предприятия, где была внесена соот-

ветствующая запись на основании подлинника приказа (распоряжения), а в случае их утери — на основании других подтверждающих документов. Как подчеркнуто в новой редакции инструкции, свидетельские показания не могут служить основанием для исправления внесенных ранее записей.

Существенные изменения и дополнения внесены в раздел: «Занесение сведений о работе». В графе 3 этого раздела сейчас необходимо указывать конкретное наименование участка, производств, куда принят работник. Если рабочему установлена вторая и последующая профессии, то это отмечается также в трудовой книжке с указанием разрядов этих профессий (этого не было ранее). Например, слесарю-ремонтнику была установлена вторая профессия — электромонтером с присвоением третьего разряда. В трудовой книжке в графе 3 пишется: «Установлена вторая профессия электромонтером с присвоением 3-го разряда». Если рабочий выполняет работу по вновь приобретенной профессии, то это обстоятельство тоже отмечается записью в трудовой книжке. Например: «Установлена вторая профессия электромонтером с присвоением 3-го разряда, с совмещением работ по этой профессии». В трудовой книжке отмечается и работа в составе специальных бригад с одновременным указанием совмещения нескольких профессий.

При назначении бригадира производственной бригады в трудовой книжке производится запись о ссылке на приказ (распоряжение) руководителя предприятия либо руководителя производственного подразделения. При освобождении бригадира от руководства бригадой в случаях и порядке, предусмотренных соответствующим отраслевым положением о производственной бригаде, совете бригады и совете бригадиров, в трудовой книжке делается

запись: «Освобожден от руководства производственной бригадой». Очень важным является новое положение о том, что работа по совместительству, оформленная в установленном порядке, указывается в трудовой книжке отдельной строкой. Запись о работе по совместительству и ее окончании производится администрацией по месту основной работы.

В новой инструкции особо подчеркнуто, что студентам, учащимся, аспирантам и клиническим ординаторам за период работы в студенческих отрядах, при прохождении производственной практики и при выполнении научно — исследовательской хозяйственной тематики трудовые книжки не выписываются, а выдаются справки с указанием специальности, квалификации, должности и времени работы, которые хранятся в личных делах указанных лиц как документы строгой отчетности. На основании этих справок вносятся записи в трудовые книжки, а лицам, ранее не работавшим и в связи с этим не имеющим трудовых книжек, эти записи вносятся предприятием, где в дальнейшем они будут работать.

В новой инструкции значительно расширен раздел «Занесение сведений о награждениях и поощрениях». В трудовые книжки работников и служащих должны вноситься сведения о ранее известных награждениях и поощрениях, а также о награждениях медалями, ценными подарками и Дипломами ВДНХ СССР, о награждениях и поощрениях за активное участие в мероприятиях по гражданской обороне, о присвоении звания «Ударник коммунистического труда» (в случае лишения звания в трудовой книжку вносятся об этом сведения в уходящую запись). Очень важным является положение о том, что в трудовые книжки рабочих и служащих должны вноситься сведения о поощрениях, полученных рабочими и служащими в колхозах, совхозах и других государственных предприятиях сельского хозяйства в период оказания им помощи.

Очень важно соблюдать требования инструкции о правильном заполнении трудовой книжки при увольнении. Записи о причинах увольнения должны производиться в трудовой книжке в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью закона. При увольнении рабочего и служащего по собственному желанию и по уважительным причинам увольнения вносится запись в трудовую книжку с указанием причины увольнения. Перечень уважительных причин определен разряжением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 9 июля 1980 г.

При рассмотрении и утверждении кандидатур переводчиков производства для направления на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения с выплатой стипендии за счет средств предприятия в трудовую книжку производится запись: «Освобожден от работы в связи с направлением на обучение (указывается высшее или среднее специальное учебное заведение) как переводчик производства с выплатой стипендии за счет средств предприятия (указывается конкретное предприятие)», ст. 31 КЗоТ РСФСР.

При расторжении трудового договора по инициативе администрации в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации управления промышленностью и другими отраслями народного хозяйства, кроме оснований, предусмотренных действующим законодательством, делается ссылка на соответствующее решение Правительства СССР. Например, в графе 3 пишется: «Уволен по сокращению штатов (или численности) работников», п. 1 ст. 33 КЗоТ РСФСР и далее в скобках указывается соответствующее постановление Совета Министров СССР.

В новой инструкции предусмотрено, что при наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую работу, впоследствии признанной недействительной, по просьбе работника выдается дубликат трудовой книжки без внесения в нее записи, признанной недействительной.

В инструкции подчеркнуто, что с каждой записью, вносимой в трудовую книжку, администрация обязана ознакомить владельца книжки под расписку в личной карточке в недельный срок. Если работник не согласен с внесенной записью, то он вправе ее опровергнуть. Спор по увольнению рассматривается (последовательно) в комиссии по трудовым спорам, профкоме, а при необходимости в районном народном суде.

Освобожден от работы по собственному желанию и по уважительным причинам увольнения вносится запись в трудовую книжку с указанием причины увольнения. Перечень уважительных причин определен разряжением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 9 июля 1980 г.

При рассмотрении и утверждении кандидатур переводчиков производства для направления на обучение в высшие и средние специальные учебные заведения с выплатой стипендии за счет средств предприятия в трудовую книжку производится запись: «Освобожден от работы в связи с направлением на обучение (указывается высшее или среднее специальное учебное заведение) как переводчик производства с выплатой стипендии за счет средств предприятия (указывается конкретное предприятие)», ст. 31 КЗоТ РСФСР.

При расторжении трудового договора по инициативе администрации в связи с осуществлением мероприятий по совершенствованию организации управления промышленностью и другими отраслями народного хозяйства, кроме оснований, предусмотренных действующим законодательством, делается ссылка на соответствующее решение Правительства СССР. Например, в графе 3 пишется: «Уволен по сокращению штатов (или численности) работников», п. 1 ст. 33 КЗоТ РСФСР и далее в скобках указывается соответствующее постановление Совета Министров СССР.

В новой инструкции предусмотрено, что при наличии в трудовой книжке записи об увольнении или переводе на другую работу, впоследствии признанной недействительной, по просьбе работника выдается дубликат трудовой книжки без внесения в нее записи, признанной недействительной.

В инструкции подчеркнуто, что с каждой записью, вносимой в трудовую книжку, администрация обязана ознакомить владельца книжки под расписку в личной карточке в недельный срок. Если работник не согласен с внесенной записью, то он вправе ее опровергнуть. Спор по увольнению рассматривается (последовательно) в комиссии по трудовым спорам, профкоме, а при необходимости в районном народном суде.

Справедливо, когда подростки, преподанные самим себе, утратившие прикладываясь к бутылке. И, хотя сейчас в Томской области принимаются меры по борьбе с пьянством и алкоголизмом, очень серьезные меры, уже принятые, окупаемые результатами, успокаиваться слишком рано. Даже один факт пьянства подростков — уже ЧП. А их, этих горьких фактов, еще достаточно.

В один из сентябрьских дней сотрудниками милиции

Годы далекие и близкие



В феврале этого года будет отмечаться 100-летний юбилей венгерского революционера Бела Куна. С материалами об известном интернационалисте знакомит сейчас своих ровесников-экскурсантов активистка музея томской 28-й школы Лена Сайбель. Фото А. Васильева.

Трезвость — норма жизни

Подросток и... хмельная чарка

НАДО ПОМНИТЬ, ЧТО НА КАЖДОГО ИЗ НАС СМОТЯТ ДЕТИ

Рождаясь на свет, человек не волен выбирать себе родителей. А ведь от того, в каких условиях начнется жизнь ребенка, во многом зависит его судьба. А позже — судьба его потомства. К сожалению, не всегда родители задумываются над тем, что ребенка необходимо воспитывать. Трудом, личным примером, участием в его детских проблемах. Воспитывать, не перекармливая это трудное дело на детский сад, школу, общественность, дедушек и бабушек.

Пьянство родителей — вот одна из причин искажения жизни детей. Как крути на воде от брошенного камня, распространяются волны гора, волна все новых людей, которые становятся участниками, потерпевшими, свидетелями трагедии...

Живет в поселке Итатка Томского района у бабушки-пенсионерки Саша Часов. Он должен учиться в третьем классе, но в школу не ходит. Мать Саша, Татьяна Ефимовна Часова, проводит от воспитания сына полностью устранилась. А бабушка уже не в силах справиться с внуком и просит определить его (при живой-то матери!) в школу-интернат. Мальчишка уже стал правонарушителем...

Страшнее всего, когда подростки, преподанные самим себе, утратившие прикладываясь к бутылке. И, хотя сейчас в Томской области принимаются меры по борьбе с пьянством и алкоголизмом, очень серьезные меры, уже принятые, окупаемые результатами, успокаиваться слишком рано. Даже один факт пьянства подростков — уже ЧП. А их, этих горьких фактов, еще достаточно.

В один из сентябрьских дней сотрудниками милиции

была задержана группа пьяных подростков. Семнадцатилетний Валерий Андреев, работающий в столовой № 7 первого треста столовых, его ровесник слесарь городского автопредприятия № 2 Андрей Жарков, учащийся СТУ-16 Федор Натонин и восемнадцатилетний Федор Куклов, нигде не работающий, вместе распили две бутылки вина. Кто же поднес им злополучную хмельную чарку? Этим «благодетелем» был один из жителей поселка Нового. Пока установили его личность не удалось. Случай пьянства подростков был рассмотрен на заседании районной комиссии по делам несовершеннолетних. Подростки наказаны: каждый подвергнут штрафу в размере 50 рублей.

Один из юных соучастников — Андрей Жарков — уже был поставлен на учет в инспекции по делам несовершеннолетних. Октябрьского отдела внутренних дел за злоупотребление спиртным. Через месяц снова задержан в пьяном виде. В апреле в состоянии опьянения участвовал в избиении. Но и после этого Андрей продолжает пить.

Трагедией оборачиваются просчеты воспитания в семье, бесконтрольность. В сентябре учащийся СТУ-20 Александр Перемитин и Виктор Пантелеев, находясь в нетрезвом состоянии, вместе с взрослым — Андреем Тимошенко — жестоко избили гражданку Елизавету и отняли у него... бутылку пива. Человек от полученных травм скончался. Как дошли эти парни до падения?

Мать Виктора Пантелеева воспитывала сына одна. Работает она портной в Доме № 2 г. Томска, работает неплохо. А вот воспи-

тать сына не сумела, не представляла к нему серьезных требований, покрывала его безобразия. В мае прошлого года Виктор уже опозорился за уголовной ответственности за хулиганство. Был осужден на год лишения свободы с отсрочкой исполнения приговора. Но серьезных выводов для себя не сделал. И вот — тяжкое преступление.

У Александры Перемитиной есть и отец, и мать. Раньше они оба нередко злоупотребляли спиртным и настоящего родительского влияния на сына не оказывали. С 1982 года подросток состоит на учете в инспекции по делам несовершеннолетних Ленинского районного отдела внутренних дел. На счету Александры — кража велосипедов, неоднократное появление в общественных местах в пьяном виде. Меры воспитания, которые пытались применить к испорченному подростку, доброго результата не дали.

Итог печален: погиб человек, искалечены судьбы подростков, совершивших преступление. Теперь они к жизни без горьких решений вернуться не скоро. Кто же в этом виноват? Прежде всего — родители.

Советские люди с одобрением встретили постановление партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Важно никому не остаться в стороне. Помнить, что на каждого из нас смотрят дети. А детям должно быть счастливым — за это в ответе мы, взрослые.

И. СОВЯНИН,
инспектор отдела уголовного розыска УВД.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

ОСТОРОЖНО: ГАЗ!

Мы привыкли к тому, что периодически к нам домой приходит представитель газового хозяйства и проверяет герметичность газопроводов, соединительных узлов, исправность газовой плиты и колонки.

При таком регулярном техническом обслуживании бытовых газовых приборов утечка газа бывает крайне редкой и пожары практически исключены.

Тем не менее возникает вопрос: почему происходят пожары?

Основными причинами следует назвать самовольную перестановку абонентами газовых приборов, замену баллонов и проверку плотности соединения огнем (разрешается замена баллонов емкостью 27 и 5 литров с проверкой на герметичность обмыливанием), устранение неисправностей, сушка белья над пламенем горелок и ряд других нарушений правил со стороны населения.

Так, в подтверждение сказанного, жителями самовольно было переставлено газовое оборудование в подвальных помещениях по адресам: пер. Смоленский, 14, кв. 1; ул. Татарская, 58, кв. 1; ул. Дамбова, 10, кв. 1, и др. А. П. Селуянова (ул. С. Разина, 14, кв. 7), Н. В. Фурсова (Радиопроцентр, 18, кв. 1), Е. Я. Кулагина (ул. Косарева, 14, кв. 5) проверили плотность соединения огнем, в результате чего — пожар.

В 1984 году произошло 9 пожаров, 7 из них возникло от газобаллонных установок.

Есть также «специалисты», которые смело обрезают газопровод с целью перестановки (ул. Кулагина, 31, кв. 23; ул. Кулагина, 13, кв. 75; пр. Фрунзе, 127, кв. 23, 15, и др.).

По адресам: ул. Аэродромная, 23-а, кв. 12; пр. Ленина, 216, кв. 2; ул. Техническая, 11, кв. 3, — имелись запасные баллоны емкостью 50 литров, хранение которых должно осуществляться только на газонаполнительных станциях.

Трест «Томскгаз» принимает соответствующие меры к нарушителям. Имеется решение исполнительного комитета Томского городского Совета народных депутатов № 420, от 28 июля 1982 г., согласно которому, отключается газовое оборудование у абонента сроком до 3 месяцев.

До 1985 г. в газифицированных жилых домах техническое обслуживание газового оборудования проводилось ежегодно.

В настоящее время в газовых хозяйствах накоплен достаточный опыт, свидетельствующий о том, что при добросовестном выполнении технического обслуживания газового оборудования и его грамотной эксплуатации абонентами необходимость в ежегодном обслуживании отпадает.

С 1 января 1985 г. введено положение о полном техническом обслуживании газового оборудования в следующие сроки: в жилых домах, где, кроме плит, имеются газовые колонки для горячего водоснабжения, — ежегодно; в жилых домах, где установлены только газовые плиты, — один раз в два года.

Остается надеяться, что правильная эксплуатация газового оборудования населением в быту и качественное техническое обслуживание обеспечат безопасность при его эксплуатации.



СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОМ!

Исполнительный комитет Томского городского Совета народных депутатов принял решение «О мерах по улучшению эксплуатации и безопасности пользования газом в г. Томске» (№ 420 от 28 июля 1982 года).

В нем отмечается, что вследствие нарушения требований «Правил безопасности в газовой среде» в 1980—1982 годах в городах и населенных пунктах РСФСР произошло несколько аварий на газопроводах.

В целях повышения безопасности газоснабжения жилых домов и объектов коммунально-бытового назначения горисполком возложил персональную ответственность за обеспечение сохранности инженерных коммуникаций газовой среды и безопасность при проведении земляных работ в г. Томске на первых руководителей предприятий и организаций, выполняющих эти работы.

Ордер на проведение земляных работ на территории г. Томска выдается организациям в порядке, установленном решением исполкома № 586 от 18 сентября 1978 года.

Охранная зона газопровода определяется шириной 15 метров по обе его стороны.

Без согласования с трестом «Томскгаз» и конто-рой «Подземметалл» запрещены строительные работы в охранной зоне газопроводов, гаражей, сараев, погребов и других сооружений,

а также прокладка инженерных коммуникаций и воздушных линий, проведение работ по благоустройству и озеленению, складирование материалов и оборудования и т. д. Самовольно возведенные объекты в охранной зоне газопроводов подлежат сносу за счет владельцев.

Владельцы подземных сетей (водопровод, канализация, теплотрасса и другие) обязаны проводить уплотнение вводов подземных сетей в жилые здания в соответствии с требованиями СНиП 11-60-75 по сданию их в эксплуатацию и после проведения ремонта.

Руководители предприятий и организаций, домоуправлений, ЖЭУ, ЖКО, ЖСК, имеющих газовое оборудование, должны:

— изучать и выполнять «Правила безопасности в газовой среде», другие нормативные документы, утвержденные Госгортехнадзором СССР, а также знать свою систему газоснабжения;

— обеспечить круглосуточный доступ в подвалы и технические этажи работников службы газового хозяйства (аварийной эксплуатации) для проведения осмотра, ремонта и отключения газового оборудования;

— производить масляную окраску групповых установок и газопроводов, проходящих по наружным стенам и лестничным клеткам, подсыпку песком территории групповых установок;

— поддерживать в рабочем состоянии газовые объекты газового хозяйства

предъявлять для сдачи тресту «Томскгаз» в утвержденные исполкомом сроки.

Объединение «Томскгаз» обязано постоянно обеспечивать одаризацию природного газа и проводить контроль не реже трех раз в месяц за степенью одаризации газа, подаваемого на объекты г. Томска.

На основании «Правил безопасности в газовой среде» Госгортехнадзора СССР тресту «Томскгаз» предоставляется право отключать от газоснабжения объекты коммунально-бытового назначения, на которых отсутствуют лица, ответственные за безопасную эксплуатацию газовых приборов;

приборы с отводами продуктов сгорания при условии несвоевременного предоставления владельцами жилых домов актов на исправность дымоходов; абонентов, грубо нарушающих требования «Правил безопасности в газовой среде», на срок до 3 месяцев.

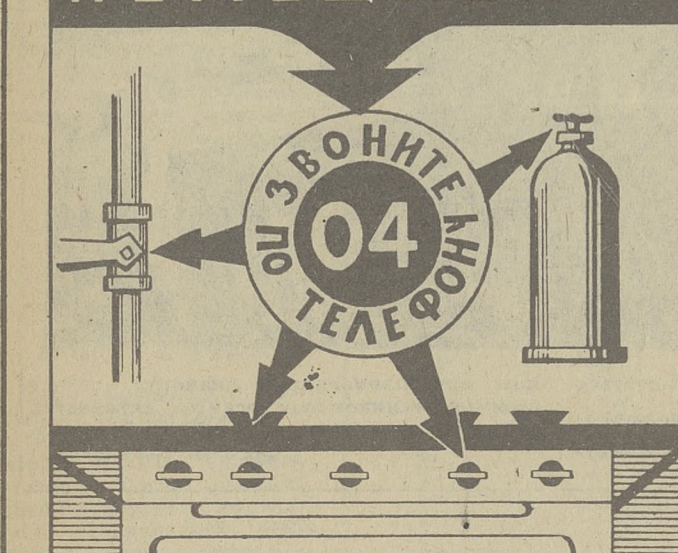
При невыполнении предписаний треста «Томскгаз» и требований «Правил безопасности в газовой среде», «Правил технической эксплуатации и техники безопасности в газовой среде», других нормативных документов, а также за невыполнение настоящих решений административным комиссиям разрешено подвергать виновных штрафу.

Соблюдайте правила пользования газом!

Безаварийное газоснабжение зависит и от абонентов, пользующихся газом. В зимнее время часто газопроводы перегреваются из-за утечки газа, что приводит к увеличению расхода газа, понижению давления и погасанию пламени. При восстановлении давления через открытые краны газовых приборов газ будет выходить в помещение. Это может привести к пожару или взрыву.

Бесперебойное и безаварийное газоснабжение зависит не только от работников газового хозяйства, но и от лиц, ответственных за газовое хозяйство, и абонентов, пользующихся газом.

ПОЧУВСТВОВАВ ЗАПАХ ГАЗА. НЕМЕДЛЕННО



РУКОВОДИТЕЛЯМ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ, ИМЕЮЩИХ ГАЗИФИЦИРОВАННЫЕ ОБЪЕКТЫ

В зимнее время в газовых емкостях уменьшается давление газа, а порой совсем прекращается. Причина — низкая температура наружного воздуха. Сжиженный газ, состоящий из смеси пропана и бутана, практически при температуре минус 0,4°C теряет испарительную способность, поэтому давление в газопроводах падает, образуются конденсат (жидкая фаза) и ледяные пробки.

Одной из мер восстановления испарительной способности является установка электрических нагревателей в дворовые емкости.

В настоящее время они установлены более чем на 50 объектах, однако эксплуатация крайне неэффективна.

Дело в том, что включать электрический нагрев необходимо при соблюдении следующих условий:

— наличие газа в резервуарах — не менее 40 процентов;

— отсутствия давления в емкостях;

— наличие расхода газа. Несоблюдение этих условий приводит к перегреву нагревателей и перерасходу электроэнергии.

Ночью и в дневное время расход газа минимальный — подогрев должен отключаться, а в утренние и вечерние часы, когда расход газа увеличивается, — включаться. Только за одну сутку можно сэкономить 70 кВт-час электроэнергии.

В действительности же нагреватели работают круглосуточно, пока не перегорят. Такое положение дел на объектах ЖКО горисполуправления, ГПЗ-5.

Большое значение по бесперебойному газоснабжению имеет утепление газопровода, проложенного по фасаду дома. В прошедшем зимнем сезоне жители дома № 1 по ул. Лазарева в течение семи дней не могли пользоваться газом. Причиной явилось образование конденсата в подвесе газопровода из-за отсутствия утепления газопровода фасадной разводки. Не произведено утепление газопроводов фасадной разводки по ул. Лазарева, 1, Комсомольскому пр., 39, и в этом году.

Согласно требованиям «Правил безопасности в газовой среде», за каждый объект назначаются приказом по домоуправлению, ЖКО, ЖСК ответственные лица за газовое хозяйство, в обязанности которых входит обеспечение бесперебойного и безаварийного газоснабжения. Но часто только по их вине жители газифицированных домов остаются без газа — из-за отсутствия газа в резервуарах и отсутствия подземных путей к групповым установкам.

Недобросовестно относятся к своим обязанностям ответственные лица ГПЗ-5, завода «Сибалей», завода резиновой обуви, ТРМЗ «Томлес», ЖКО управления

строительства, ЖКО горисполуправления и др.

Одной из причин плохой работы ответственных лиц является слабый контроль со стороны руководителей организаций. Это приводит к тому, что ответственные лица не бывают на своих объектах. В этом вопросе необходимо руководителям организаций, имеющих газифицированные объекты, навести надлежащий порядок. Так, доплата или премии выплачиваются по согласованию с трестом «Томскгаз», так как в конечном результате персонал газоснабжения принимает меры по устранению недоработок ответственных лиц.

Безаварийное газоснабжение зависит и от абонентов, пользующихся газом. В зимнее время часто газопроводы перегреваются из-за утечки газа, что приводит к увеличению расхода газа, понижению давления и погасанию пламени. При восстановлении давления через открытые краны газовых приборов газ будет выходить в помещение. Это может привести к пожару или взрыву.

Бесперебойное и безаварийное газоснабжение зависит не только от работников газового хозяйства, но и от лиц, ответственных за газовое хозяйство, и абонентов, пользующихся газом.

погода

Сегодня по области — облачная погода с прояснениями, временами слабый снег, ветер юго-западный, 5—10 метров в секунду, температура 8—13, местами, 13—18, в Томске 11—13 градусов мороза.

29—30 января — облачная погода с прояснениями, местами слабый снег, слабая метель; ветер северо-западный, 7—12 метров в секунду, температура 18—23, при прояснении 30—35, днем 15—20, по северо-западу 27—32 градуса мороза.

В театрах

ДРАМЫ
28 января. «Порог» — 19.
КУКОЛ
28 января. «Юшкин дом» — 11. «Русал и Людмила» — 18.

Дворец зрелищ и спорта

28 января. Чемпионат СССР по хоккею среди команд мастеров II лиги класса «А». «НЭДР» (Томск) — «МОТОР» (Барнаул) — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
РОДИНА
28 января. «Знак зодиака» — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 21. «Политический детектив» — 9, 11-30, 16-20, 21. «Знамя Победы» — 13-30, 16-20, 21. «Знамя Победы» — 13-30, 16-20, 21.
ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО
28 января. «Большая прогулка» (две серии) — 8-30, 11-30, 16-20, 21. «Фотосерия в свадебном альбоме» (две серии) — 8-30, 11, 13-30, 16-20, 21.
ОКТЯБРЬ
28 января. «Демоны в саду» — 8-40, 12-10, 14, 16, 18, 20, 22. «Ангелика в гневе» — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. «Приключения голубого рыцаря» — 10-30.
ПИОНЕР
28 января. «Егорка» — 9, 10-40, 12-20, 14, 15-40. «Зимний вечер в Гаграх» — 17-20, 18, 21.
ИМЕНИ И. ЧЕРНЫХ
28 января. «Любовный недуг» (две серии) — 9, 11-30, 14, 16-30, 19, 21-20. «Кто и как?» (две серии) — 9, 11-30, 16, 18-30, 21. Тематический показ «Знамя исторического фильма» — 14.
«СИБИРЯК»
28 января. «Кати» — 9-20. «Сто дней в Палермо» — 11, 14-20, 16, 17-40, 19-20, 21. Кинолекторий «Будь готов!» — 12-40.
ДОМ ОФИЦЕРОВ
28 января. «Сделка» — 17, 19, 21.
«АВАНГАРД»
28 января. «Иди и смотри» (две серии) — 14, 17, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»

28 января. «Пришла и говори» — 15, 17-20, 19, 21-10.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ГРЭС-П
28 января. «Гражданка Вселенная» — 15-40. «Благотворитель» (две серии) — 17. «Дорожное происшествие» — 20.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
28 января. «Последняя реликвия» — 18, 20.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ТМЗ
28 января. «Король джунглей» — 18-30, 21.
Болотенская райсельхозтехника Новосибирской области
28 января. «УАЗ-452Д» «Диагностика» на автомашине «УАЗ-24». Телефон 1-17-75.

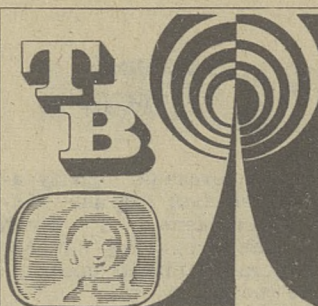
Бюро по трудоустройству населения совместно с учебно-курсовым комбинатом Томского областного объединения «Сельхозтехника» ОБЪЯВЛЯЮТ НАБОР учащихся по специальности: автокрановщик, газосварщик, водитель автомобиля категории «В-С» с отрывом от производства.

Здесь же без отрыва от производства проводится повышение квалификации водителей автомобилей на 2-й класс и категорию «Е».

Начало занятий — 1 февраля. Принимаются лица по направлениям колхозов, совхозов, «Сельхозтехники» и других предприятий Агропрома. За время обучения выплачивается стипендия 70 рублей в месяц или сохраняется средний заработок по месту работы.

Предоставляется благоустроенное общежитие. Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17. Бюро по трудоустройству.

Справки по тел. 5-07-51.



На этой неделе

В ПРОГРАММЕ ТОМСКОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ

Как вас обслуживают?

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания населения» сказано, что главными направлениями в развитии бытового обслуживания должны стать расширение видов услуг, внедрение новых видов и прогрессивных форм, повышение качества. Главным должен стать принцип: максимум удобства для заказчика, экономия времени.

Как выполняются эти положения у нас в городе и области? Об этом пойдет разговор в передаче «Единый полигон», которая выйдет в эфир 31 января, в 20-15.

Живут среди нас ветераны

Совхоз имени 50-летия СССР Томского района, недавно отметивший свой четвертьвековой юбилей, хорошо известен в области. Это крупное современное хозяйство, уверенно идущее по пути интенсификации производства. Гордость совхоза — его люди. И в первую очередь — ветераны труда, чьим трудом хозяйство крепло год от года. Вся их жизнь — яркий пример беззаветного служения делу.

«Живут среди нас ветераны» — так назвали мы передачу, посвященную встрече ветеранов совхоза, которую вы сможете посмотреть 31 января, в 18-15.

Театр и зритель

Встреча театра со зрителем на спектакле Томского драматического театра по пьесе А. Гельмана «Ненормальная Коптева» волнует и публику, и исполнителей актуальностью поднимаемых проблем. Они беспокоят современников и требуют решения не только на сцене, но и в реальной жизни. Мы приглашаем вас к экранам 30 января, в 20-15.

Студия

«Юность»

«Инженер должен быть думающим, инициативным и уметь работать с людьми так же хорошо, как и с вычислительной техникой», — говорит участник передачи «Поиск — дело молодых» мастер СУ-17 домостроительного комбината Вадим Кашлаев, выпускник ТИСи прошлого года. Что нужно сделать и что делается уже сейчас в стенах Томского инженерно-строительного института, чтобы выпускать именно таких специалистов? Об этом и расскажут участники молодежной программы «Поиск — дело молодых». Смотрите передачу 28 января, в 18-15.

реклама объявлений Анонс

28 января Концертный зал филармонии
ЭДИТ ПИФ
Литературно-музыкальный вечер

29 января
МАРИНА ЦВЕТАЕВА
Исполнитель — лауреат Всесоюзного конкурса чтецов Капитолина АМШИДОВА.
Начало — в 19 час. 30 мин.
Билеты продаются в кассе концертного зала с 10 до 20 часов.

3 февраля Концертный зал Дома союзов
ТОМСКИЙ ТЕАТР МУЗКОМЕДИИ
В. Дмитриев

«ВЕК ЖИВИ — ВЕК ЛЮБИ»
(музыкальная комедия в 2-х действиях).
Начало — в 19 час. 30 мин.
Билеты продаются в кассе центрального универмага.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебно-курсовым комбинатом территориального управления строительства ПРОВОДЯТ НАБОР учащихся на курсы парикмахеров мужских и женских залов, маникюрш для города и районов области. Принимаются лица не моложе 17 лет. Стипендия — 40 рублей в месяц. Срок обучения: парикмахеров мужских залов — 5 месяцев, парикмахеров женских залов — 7 месяцев, маникюрш — 3 месяца. Лица, проживающие в районах области, берут направления в районных производственных управлениях и на время учебы обеспечиваются благоустроенным общежитием; лица, проживающие в г. Томске, берут направления в бюро по трудоустройству населения по адресу: г. Томск, пр. Кирова, 17; ул. Бердская, 18; ул. Пушкина, 71; пер. Фруктовый, 28-а. Начало занятий — 1 февраля. Справки по тел. 5-73-31, 5-73-34.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебно-курсовым комбинатом территориального управления строительства ПРОВОДЯТ НАБОР для треста «Северстрой» на курсы: плотников, монтажников, отделочников, бетонщиков, каменщиков, механизаторов, экскаваторщиков, бульдозеристов, машинистов автомобильных кранов — из числа водителей, машинистов кранов на пневмотахоном ходу — из числа механизаторов, машинистов башеных кранов, машинистов автогрейдеров. На курсы принимаются мужчины, отслужившие в рядах Советской Армии, женщины не моложе 18 лет. Стипендия — 70—86 руб. в месяц. Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству населения, и его филиалы (пер. Фруктовый, 28-а; ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18). Справки по тел. 1-33-29, 1-27-26.

Редакция газеты «Красное знамя» требуется на работу квалифицированная машинистка.
Справки по тел. 1-44-35.

Администрация и общественные организации ИИИ высших наставлений при Томском политическом институте выражают глубокое соболезнование старшему научному сотруднику В. С. Левченко по поводу смерти матери.

Администрация и партийная организация треста «Томскгаз» выражают соболезнование старшему мастеру газового участка повару Ю. П. Милкову по поводу смерти жены.

Надежды Александровны, Руководство, партийная, профсоюзная организации Томского речного порта выражают соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-52, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-45-81, 1-48-85; отдела промышленности — 1-46-66, 1-27-48; отдела нефтегазовой и строительной — 1-27-28, 1-36-44; отдела сельского хозяйства — 1-43-75, 1-44-60; отдела науки и учебных заведений — 1-33-58; отдела информации, культуры и спорта — 1-43-32, 1-06-31; отдела советского строительства и быта — 1-36-58; отдела писем — 1-38-65, 1-38-87, 1-06-31; собственного корреспондента — 1-28-90; журналистской организации — 1-28-90.