



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНИЕ, 9 ФЕВРАЛЯ 1986 ГОДА

№ 33 (19453)

Цена 3 коп.

Экономический обзор

КАЧЕСТВО КОНТРОЛЯ

ВЗЯТЬ ПОД КОНТРОЛЬ РАБОТУ ОТСТАЮЩИХ ФЕРМ,
В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ТЕХ, ГДЕ ГОДОВОЙ НАДОЙ НИЖЕ
ДВУХТЫСЯЧНОЙ ОТМЕТКИ



КНИГА ПОЧЕТА ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОЦСРЕВНОВАНИЯ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ В ЧЕСТЬ XXVII СЪЕЗДА КПСС

Кривошеинский район
Ергайский лесхоз
Транспортный комплекс Ю. Г. Полонского
с Белоусовского ЛПХ
Бригада водителей А. Н. Старыгина из
объединения «Томскавтобуса», работающая
в Асиновском ЛПХ
Лесозаготовительный комплекс В. Ф. Скур-
кова с Ореховского ОЛК
Бригада на разделке древесины В. Б. Ма-
нахова с Ореховского ОЛК.

ТЯНУТ НАЗАД

Хуже всех за минувшую неделю сработали (в процентах к графику обязательств):
Чаинский район — 90,9;
Орловский ЛПХ — 83,9;
транспортный комплекс М. Г. Яремко с Том-
ского ЛПХ — 82;
лесозаготовительный комплекс В. П. Горшкова
из Аргат-Юльского ЛПХ — 71;
бригада на разделке древесины В. И. Вужак — 74.



Сегодня НА НЕФТЕПРОМЫСЛАХ

Итоги 25-й декады

«XXVII съезд КПСС — 27 ударных декад!». Соревно-
вание под этим девизом обретает сейчас новый накат.
Подведены итоги очередной, двадцать пятой по счету,
декады. Победителями признаны коллективы промысла
№ 1 НГДУ «Стрежевойнефть» (начальник В. Степанов)
и промысла № 2 НГДУ «Васюганнефть» (В. Костарев).

Не надо искать стимулы...

— Надо полной мерой их использовать, — сказал пред-
седатель объединенного профкома «Томскнефти»
П. Пенсков. — Сейчас на промыслах — момент высочай-
шего напряжения, и методы организации социалистиче-
ского соревнования должны соответствовать общему
накалу. Профком разработал новую систему стимулиро-
вания победителей. Переходят красные вымпелы и
почетные грамоты, денежные премии, ценные подарки,
возможность приобрести товары повышенного спроса —
все это способствует росту интенсивности труда.

Новичкам везет?

Прекрасная новость: разведочная скважина № 72 на
восточном куполе Вахского месторождения вскрыла
мощный нефтяной пласт. Событие комментирует глав-
ный геолог объединения Г. Велянин:
— Мы ждали подарка от Восточного Ваха, так что мо-
жно сказать: успех — результат целенаправленной ра-
боты. Важно отметить другое: скважина 72-Р — самая
первая, пробуренная новой бригадой Стрежевского УБР.
Возглавил бригаду Тахир Канафеев, до того работавший
оповещателем нашего лучшего мастера — Т. Фаттахова.
Кстати, в состав новой бригады фаттаховцы передали
почти одну из своих вахт. Так что можно говорить о
своеобразной «цепной реакции» побед.

более 500 суток, в том числе по скважинам, оборудо-
ванным электроподогревными установками, свыше 470
суток.

Однако не все бригады подземного и капитального
ремонта скважин в одина-
ковой мере борются за ка-
чество работы, увеличение
межремонтного периода экс-
плуатации скважин, ликви-
дацию повторных ремонтов.
Не сокращается количе-
ство отстающих бригад. В
настоящее время число бри-
гад, не выполняющих пла-
новые задания, превышает
16 процентов.

Мы обращаемся ко всем
бригадам текущего и капи-
тального ремонта отрасли с
призывом за счет широкого,
более полного использова-
ния опыта работы передо-
вых бригад, сокращения по-
треб рабочего времени и
КПСС.

По поручению участников совещания подписали:
Фасхеев Т. Б., Дунаев И. И., Задорожный В. П.,
Овсянников Б. Н., Давыдов А. И., Израйлов С. М.

Делегат XXVII съезда КПСС

Лесной интеграл Ушакова

Вызовили январский миллионный кубо-
метр... Момент торжественный. Водители
«МАЗов» укрепили на приспешенных пе-
рохватах боках хлыстов кумачовые по-
лотнишки, расправляли флаги. Оживленно
переговаривались у вагончиков гости —
партизанники, руководители, журнали-
сты.

Бригадир выпадал из общего настро-
ения. Почему-то хмурился, непривычно
суетился. Подхожу: не стряслось ли че-
го...

— Полчаса, кажется, мнеся, — уточ-
нил Ушаков. — Так график сорвать не-
долго... — И с досадой отвернулся.

— А мы другой встречи от бригадира и
не ждали, — мягко сказала секретарь
райкома Л. С. Бардина. — Даже полит-
информацию, если не успели в перерыв,
не позволяет дольше пятнадцати минут
проводить. Рабочее время, говорит, — ра-
боте.

Он так и остался равнодушным к атри-
бутам торжества. Почетную ленту оставил
в «уазике». Лишь изредка улыбался на
приветствия. И тогда улыбка — открытая
и широкая — освещала лицо ясным, доб-
рым светом.



СУММА ТРЕХ УРАВНЕНИЙ...

Социологи не подразделя-
ют характеры по деловому
рангу. А небезынтересно
было бы. Скажем, силу
инным только прибавляют
крепкие «орешки»-вопросы,
на которых терпят другие.

Именно с таких «орешков»
пришлось начинать созда-
ние первого в стране скво-
зного комплекса. Два года
назад у экономиста Р. Э.
Михайловой не было под ру-
кой расчетных аналогов, а
у рабочего Ю. К. Ушакова
— достаточно опыта в раз-
решении заковыристых про-
блем, вроде частичной пе-
рестройки, нехватки слесар-
рей, полукомпетентности
бригадного совета... Было
главное: желание по-ново-
му — результативнее! —
вести дело.

Смелость и неординар-
ность экономического мы-
шления победили. Начальник
планового отдела комбината
протягивает мне листок, ак-

куратно заполненный вязью
цифр. В заголовке — «Ана-
лиз работы...». Сквозной
комплекс произвел за ми-
нувший год крутых лесомат-
ериалов на треть больше
предусмотренного (всего —
50 тысяч кубометров), об-
щий объем вывозки соста-
вил 113 тысяч при плане 97
тысяч. Еще пара опреде-
ляющих показателей. Себе-
стоимость кубометра сни-
жена на 12 копеек — зна-
чит, удалось сэкономить 13,5
млн рублей основных за-
трат. Плюс 40-тысячная
экономика фонда зарплат...
Комплексная выработка
1,765 кубов, в три раза вы-
ше, чем по «Томлеспрому»
в целом.

Впечатляюще.
— Теперь в сквозном сво-
бодно маневрируют техни-
кой и кадрами, — поясняет
Раиса Эдуардовна, — ней-
трализовали риск невыпол-
нения операций, окреп ко-
лектив.

Тут уж первая скрипка —
бригадир. Его личность. Его
действия.

Запасом прочности — не-
использованными резервами
— располагает каждая бри-
гада. Задача освоить его и пе-
рекрыть план решается, как
правило, одномоментно. Подход
— с точки зрения «валовой
производительности» — за
счет мастерства механизато-
ров, переработки часов,
роста КПД техники. Ю. К.
Ушаков усложнил вариант.
К высокому проценту пред-
ложено двинуться сразу по
нескольким направлениям.
Рассуждают в Новоюган-
ском лесопункте так. Сего-
дняшняя сверхкубатура не
должна быть мельчайшим
успехом. А что требуется
для стабильного ритма? От-
лаженная технология, на-
дежный коллектив, забота о
людях. За эти три уравне-
ния и ввязался одновременно
бригадир...

Так в наш разговор с
Р. Э. Михайловой вступило
строгое учное слово «инте-
грация».
Уравнение первое:
(Окончание на 3-й стр.)
Фото Н. Потапова.

Очередное занятие областной школы партийно-хозяйственного актива

Вчера в Доме политического просвеще-
ния обкома КПСС в областной школе пар-
тийно-хозяйственного актива, в которой
изучается курс «Вопросы организаторской,
социально-экономической и идеологиче-
ской деятельности партий в современных
условиях», состоялось очередное занятие.

С лекцией «Здоровье человека в Сибири»
выступил академик АМН СССР Р. С. Кар-
пов.

С информацией по актуальным внешне-
политическим вопросам выступил лектор
обкома КПСС В. А. Мартыненко.

ХРОНИКА НАСТУПЛЕНИЯ НА ПЬЯНСТВО

«А ЧТО, НЕЛЬЗЯ?»

На многих предприятиях
— в мобильном управлении
строительства «Томскэлект-
рострой», на автобазе
Академгородка, домостро-
ительном комбинате, электро-
лаповом заводе и других
— работа во вторую смену
была организована четко,
ритмично, все были заняты
своим делом. А оно постав-
лено так, что ни о каком по-
треблении спиртного не мо-
гло быть и речи. Однако не
езде так.

Механизатор Х. Ш. Мингалеев
(СУ-14 треста «Спецстрой-
механизация»), сварщик Н. М.
Ельнин («Востокбуров»),
жестянщик С. В. Дианов и
крановщик В. И. Раздвини-
н (гараж ТТУ), электрик И. Н.
Яценко и слесарь В. М. Шу-
тов (гараж базы плавостав-
ки) распивали спиртное на
территории своих предпри-
ятий в рабочее время. На во-
просы участников рейдовой
бригады отвечали однослож-
но, зато на редкость слажен-

но: «А что, нельзя?». Причи-
на такого отношения к сво-
им обязанностям подтверж-
дается, прежде всего, отсут-
ствие требовательности со сто-
роны руководителей этих
коллективов.

Но что могут потребовать
от своих подчиненных руко-
водители, сами склонные к
нарушениям?

Заведующий гаражом объ-
единения «Колос» К. Х.
Мурсалимов написал до
такой степени, что не мо-
жет членораздельно говорить,
и на этот «пир» пригласил еще
пять человек. Механик ме-
ханизации № 1 треста «Спец-
строймеханизация» Е. А. Ку-
чин мастерски сервировал
стол для уже пьяного води-
теля А. В. Миловадова и
ожидавших нарочного из
винного магазина В. И. Ши-
моня и А. В. Флусова.
Мастер ПМК-1 В. И.
Хомутков из «Соготомск-
меллорации» с рабочим
РСУ-4 того же объединения

П. С. Цембаловым написались
прямо в центре обществен-
но-политической работы.
«Достойный» пример в ор-
ганизации пьянки на рабо-
чем месте показали и заме-
ститель начальника СУ-1
треста «Томскпромстрой»
Б. И. Корнянский и меха-
ник того же управления
В. А. Маркевич. Здесь было
организовано застолье на
широкую ногу с участием
сварщика СУ-1 А. П. Моро-
зова и электрика В. М.
Скубенского.

Надеюсь, что трудовые
коллективы упомянутых
предприятий оценят по за-
слугам «предпринимчивость»
своих работников, исполь-
зующих рабочее время на
пьяные застолья.

А. ПОПОВИЧЕВ,
Н. СОЛОВЕИ,
технические инспекторы
облсвопрофа;
А. КАРАУШ,
доверенный врач обл-
свопрофа;
В. ЕПАНЕШНИКОВ,
Н. РАЙКОВ,
инспекторы ГАИ.

ОБРАЩЕНИЕ

руководителей передовых бригад текущего и капитального ремонта
нефтяных скважин ко всем трудовым коллективам отрасли
о максимальном использовании мощностей по добыче нефти и газа

Дорогие товарищи!
Мы, руководители пере-
довых бригад по ремонту
скважин, собравшись из
разных районов страны на
совещание в Министерстве
нефтяной промышленности,
выражаем серьезную оза-
боченность длительным не-
выполнением плановых за-
дач по добыче нефти. В
отрасли в настоящее время
находится в сверхнорматив-
ном простое не одна ты-
сяча нефтяных скважин,

что является одной из при-
чин невыполнения плана.
Особенно тревожно, что
большая часть этих сква-
жин находится в Тюмен-
ской области — главном
нефтедобывающем районе.
Мы хорошо понимаем,
что от нашего отношения к
делу в первую очередь за-
висит уровень использова-
ния фонда скважин, межре-
монтный период их работы,
ритмичность и устойчивый ра-
бот нефтяных скважин, боты

Именно наши коллективы
призваны сделать все, что
бы на деле осуществить де-
виз «Каждую скважину
в строй действующих».
Опыт передовых бригад
показывает, что там, где
широкое применение на-
ходящихся прогрессивных методов
организации труда, ускорен-
ными темпами внедряются
достижения научно-техни-
ческого прогресса, там и ре-
зультаты налицо. Межре-
монтный период составляет

