



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 11 МАРТА 1986 ГОДА

№ 60 (19480)

Цена 3 коп.



УСКОРЕНИЕ ТРЕБУЕТ СМЕЛЫХ РЕШЕНИЙ И РЕШИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ!

С большим вниманием изучают томики материалы XXVII съезда КПСС. Найти свое личное место в коренных преобразованиях, начатых по воле партии, — этим стремлением пронизаны мысли и действия трудящихся.

Курс выверен

С огромным вниманием, заинтересованно следили мы, работники Новоселовского лыжно-паркетного комплекса Тогурского ЛПК, за работой партийного форума. В Политическом докладе ЦК КПСС особенно заинтересовал нас раздел, где идет речь о резервах экономического роста. Здесь, в частности, такие строки: «Большее внимание нужно уделять механизации и автоматизации производства. Решая этот вопрос, не обязательно ждать, когда где-то сконструируют и изготовят или иные машины и приспособления. Многие можно сделать своими силами».

Что верно — то верно! Именно по такому пути мы и пошли. В последние годы наше производство интенсивно обновляется. Подтолкнула к этому сама жизнь. При выпуске изделий на морально и физически устаревших станках производительность не росла, страдало качество. Теперь установлены более совершенные механизмы для склейки пластин и кромок лыж.

В ходе реконструкции хорошо поработали наши рационализаторы. Все цеховое нестандартное оборудование — плод их творческой мысли и умелых рук. Слесарь Н. Н. Дорохов, оператор В. П. Лопарев, к примеру,

С. СЕРГЕЕВ, бригадир станочников Новоселовского лыжно-паркетного комплекса Тогурского ЛПК.

Руками молодых

Итоги предсъездовского социалистического соревнования юношей и девушек Паравельского района подвел слет молодых передовиков производства.

На слете с гордостью назывались комсомольско-молодежные коллективы, показавшие в ходе трудовой вахты образцы работы. Это бригады Ю. Блохина и И. Абакумова, занятые на разделке леса в Заводском лесопромысле и на Нарымском сплавацком лесорубе В. Хомича из Нельмаевского лесозаготовительного пункта, звенья кормозаготовителей С. Костырева и совхоза «Путь Ленина» и полеводов из совхоза «Старицкий», коллектив плавающего крана, возглавляемый В. Сутягевым, и звание аэропорта «Паравель», где командиром В. Седымов.

Высокую оценку получили производственные ученические бригады Новосельцевской, Пудинской и Старицкой средних школ.

Сегодня важнейшая задача приложения сил молодых паравельцев — освоение третьего нефтедобывающего района, речь об этом шла особо. Гуманитарными линиями электропередачи Паравель — Лугинское — Пудинское, нефтепровод Лугинское — Паравель, сооружается город Кедровый, объявленный недавно Всесоюзной комсомольской стройкой. Дела третьего нефтяного становятся для нас первостепенными, здесь формируется самый ударный отряд районной комсомолки.

А. ЗАКАМАЛДИН, первый секретарь Паравельского райкома ВЛКСМ.

Добиваться цели

У каждого человека есть особые дни в жизни, которые оказывают влияние на все последующие годы. У нас, коммунистов, такими днями являются дни партийных съездов. Учительство всегда чутко откликается на политические события, которыми живет наша страна. Особенно это относится к учителям истории и обществоведения: мы призваны воспитывать в детях идейную убежденность, патриотизм, глубокую ответственность за будущее. Есть немало бывших моих учеников, для которых история стала не просто предметом, а целью всей жизни. Преподают общественные науки Т. Кузнецкая, С. Калинин, Э. Пиманова и другие. Александр Павлюченко — секретарь комитета ВЛКСМ государственного университета.

Особое мы, конечно, обратили внимание на положение съезда, посвященные общеобразовательной и профессиональной школе. Полностью согласны с тем, что темпы и глубина реализации предусмотренных реформой мер еще не могут удовлетворять потребности. Действительно, необходимы хорошие условия подготовки молодежи к самостоятельной жизни и труду, воспитание сознательных строителей нового общества. И это в первую очередь относится к нам, учителям истории и обществоведения.

Г. МИЛОВЗОРОВА, учитель школы № 34 г. Томска, секретарь партганизации.

16 марта — коммунистический воскресник в лесу

Он посвящен 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина

Работать с полукругом и двукратным напряжением в этот день — так решили передовые коллективы «Томлеспрома», выступившие с инициативой по проведению воскресника.

Имена инициаторов, лидеров социалистического соревнования в отрасли знают многие. Это свозной лесозаготовительно-транспортный комплекс Л. П. Салькова с Каргасокского ЛПК, лесозаготовительный комплекс П. В. Тараско из Новотугульдского леспромысла, свозной комплекс на раздельке и погрузке древесины В. В. Монахова с Ореховского ОЛК.

Призыв передовиков широко подхвачен всеми коллективами «Томлеспрома».

В целом по объединению в этот день решено стреловать 46.560, вывезти — 70.000, разделать — 40.721 кубометр древесины. Столь напряженные рубежи могут быть достигнуты только при безусловном выполнении намеченного каждым лесозаготовителем на своем рабочем месте. Кроме того, на прямых работах должны быть задействованы все инженерно-технические работники.

Тщательная подготовка к празднику труда — конкретная задача партийных и хозяйственных руководителей на этой неделе. Высоким рубежом — четкое обеспечение.



УДАРНОЙ ВАХТЕ— ПРОДОЛЖЕНИЕ

По оперативным данным облагопрома на 10 марта, суточная продуктивность дойного стада в районах составила в килограммах (первая колонка — в позапрошлом году, вторая — в прошлом, третья — в нынешнем):

Томский	7,4	7,3	8,1
Верхнекетский	7,9	7,7	7,6
Колпашевский	6,4	6,4	7,3
Первомайский	6,7	6,5	7,3
Каргасокский	5,7	5,7	7
Асиновский	6,7	6,4	6,8
Александровский	6,5	5,7	6,7
Молчановский	6	6,2	6,7
Кривошеинский	6,9	6,1	6,6
Шегарский	5,4	5,5	6,3
Кожениковский	6,4	5,9	6,1
Чайковский	6,4	5,9	6
Бакчарский	6,4	5,8	5,8
Зырянский	5,5	4,9	5,5
Паравельский	4	4,2	4,4
Тегульдский	3,7	3,7	4,3
По области	6,3	6	6,6

Суточная продуктивность коров превышает сейчас прошлогодний показатель на 600 граммов, а валовой надой — на 51,1 тонны молока. Как и прежде, тон в соревновании задают животноводы Томского района, обеспечивающие самые высокие в области надой. Показательно, что здесь запущены в работу все 24 коровника, которыми с начала зимовки пригодно 104.055 тонн кормов.

Стабильно наращивают производство продукции шегарские животноводы. Их



На контроле—самые отстающие фермы

Терсалгайская: перелом начался

Геннадий Николаевич Сергиенко всего две недели работает директором совхоза «Дубровский». Бышему управленцу Ювалинским специализированным ремонтным предприятием сейчас приходится вынырять из проблем. Но воялся он по делу серьезно. Ежедневно он бывает на молочных фермах, а на Терсалгайской — даже по несколько раз в день.

Необходимо решить терсалгайский парадокс. Давно уже закончена работа по оздоровлению здешнего стада, с фермы сняты все ограничения по воспроизводству молочного поголовья. Неплохой сложился коллектив. Есть кормоцех. Но продуктивность на ферме все остается ниже двух тысяч килограммов молока, — так рассуждал новый директор, познакомившись с фермой.

Но, присмотревшись к работе терсалгайских животноводов, пришел к твердому убеждению, что большинство неурядиц происходит здесь из-за равнодушного отношения к своим обязанностям руководителей и специалистов фермы. Сергиенко снял с должности таких горе-руководителей. Бригадиром назначил доярку Марию Сейвалд. У нее хоть и специальное образование нет, зато ответственная и добросовестная. Такие люди нам и нужны, — считает директор.

Зоотехником стал молодой специалист И. Первалов. Под особый контроль были взяты соблюдение распорядка дня доярками и скотниками, санитарное состояние фермы.

Результаты не заставили себя долго ждать. За две недели было почти ликвидировано допущенное с начала года отставание по продуктивности. Сейчас терсалгайские животноводы получают 600-граммовую при-

бавку в суточных надоях на корову. Коллектив поддерживает инициативу животноводов Мулловоинской фермы о немедленном преодолении застоя в молочном производстве. Доярки и скотники фермы полны решимости бороться за достижение в этом году надоя от коровы 2.500 килограммов.

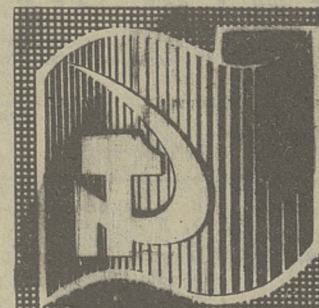
Люди почувствовали внимание к ним, заботу об условиях их труда со стороны администрации, — говорит доярка Н. И. Куреленко.

Надежда Игнатьевна поставила перед собой цель — надойте ныне от каждой коровы из своей группы по 3.000 килограммов молока. У нее и у доярки Н. Г. Литвиновой в группах сейчас самые высокие надой на ферме.

Д. ВЯДОВ.
НА СНИМКЕ: Н. И. Куреленко и Н. Г. Литвинова. Фото Е. Лисицына.

«Вообще говоря, вопрос стоит так: если мы не сможем поднять на новый, несравненно более высокий уровень соревнование производственное, экономическое, созидательность в области науки, художественного творчества, мы не сумеем решить и задач ускорения социально-экономического прогресса страны».

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии).



ДНЕВНИК

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК
Январь — февраль 1986 года

ЭКРАН ГЛАСНОСТИ

Идут впереди:

Ленинский район
Александровский район
Каргасокский район
Колпашевский район
Паравельский район
Объединение «Томскнефтегазгеология»

Трест «Томскгазстрой»
НГДУ «Лугинецнефть»
Завод резинной обуви
Электромеханический завод
Спичфабрика «Сибирь»
Комсомольский леспромысел
Тогурский ЛПК

Отстают:

Город Стрежевой
НГДУ «Васюганнефть» (начальник Е. Л. Рыбин)
Объединение «Сибэлектромотор» (генеральный директор В. П. Субботин)
Электромеханический завод (директор А. Г. Чугуевский)
Завод режущих инструментов (директор Л. Д. Будничкин)
Объединение «Томскмобель» (генеральный директор В. С. Капцу)
Асиновский леспромысел (директор А. И. Прокопов)
Орловский леспромысел (директор Г. С. Родиков)

Соревнование: нравственный аспект

Долг и ответственность

За рамками частного конфликта между работниками ОТК и руководителями цеха

«Особо хотелось бы выделить проблему качества продукции. Мало сказать, что это наш ближайший и крупный резерв. Без высокого качества сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса. Из-за конструктивных недоработок, отступлений от технологии, применения недоброкачественных материалов, плохой отделки мы несем большие материальные и моральные издержки. Необходимы кардинальные меры, исключающие выпуск бракованных изделий. Для этого следует применять всю силу материального и административного воздействия, использовать наши законы».

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии).

«Вот уже в течение нескольких месяцев администрация завода и начальник цеха № 12 Ю. Г. Зюбанов всеми силами пытаются избавиться от меня, извращают мои действия, связанные непосредственно с качеством изделий. Если накалом, то партия изделий забракована, то вопрос ставится не о том, чтобы быстро устранить замечания и наказать виновных, а о том, что главный виновник — Путинцева. Это она не пропускает детали, по ее вине они не отправляются в сборочные цехи...»

Опыт Николаева Путинцева в ОТК манометрового завода работает 17 лет, из них последние 5 — в цехе № 12 мастером и старшим мастером. Под ее началом десять контролеров. Она — полномочный представитель ОТК завода в цехе.

Однако проверка письма, проникновение в суть конфликта наводят на мысли куда более тревожные. За мотивами травмы (назовем вещи своими именами) Путинцевой — отношение к проблеме качества на заводе в целом. Суть ведь не в том, что о качестве говорят все больше, что с нынешнего года на предприятии организовано специальное соревнование за качественный выпуск продукции (еще одна дополнительная форма трудового соперничества).

Суть — в содержании «бывшей борьбы».

НЕТ-НЕТ, сегодня не состоится, — встретил Ю. Г. Зюбанов, начальник двенадцатого, автора этих строк, прибывшего на так называемый час качества. Такие «часы» в подразделениях завода регламентированы довольно жестко — два раза в месяц. В цехе № 12 — по четвергам. Хотелось увидеть конфликтующие стороны непосредственно в действии. Случай, как нельзя более подходящий, но...

(Окончание на 2-й стр.)

ИТОГИ

социалистического соревнования
Томской и Кемеровской областей
за январь — февраль 1986 года

(в процентах)

Томская область	Кемеровская область	Получено яиц на одну курицу-несушку с начала календарного года по колхозам и совхозам — штук	39	38
Выполнение плана по реализации продукции	102,6	101,5		
Темп роста товарной продукции	113,8	105,8		
Выполнение плана по производительности труда	102,7	101,4		
Темп роста производительности труда	111,7	105,4		
Процент предприятий, не выполнивших планы по реализации продукции	5,4	15		
Процент предприятий, не выполнивших планы по производительности труда	17,2	19,8		
Надой молока на одну фуражную корову с начала календарного года по колхозам и совхозам — кг в том числе: за истекший месяц	344	292		
	174	147		
Выполнение плана по закупке продуктов животноводства по всем категориям хозяйств:				
мяса			78	56
молока			64	61
яиц			77	72
Выполнение квартального плана ввода в действие основных фондов			58	34
Выполнение квартального плана ввода в действие общей площади жилых домов			44	1,6
Использование лимита капитальных вложений			99,0	73
Использование лимита строительно-монтажных работ			99,8	84
Выполнение плана розничного товарооборота			102,2	100,6
Выполнение плана объема бытовых услуг населению			105	100,7

Благодарность в трудовую книжку

Животноводы Высоковского фермы колхоза имени Кирова выполнили двухмесячный план продажи молока государству — к дню открытия XXVII съезда КПСС. Ударная вахта была продолжена. За время работы партийного форума продуктивность дойного стада

на ферме возросла почти на полтора килограмма. Сейчас высококовские доярки ежедневно надаивают по 7,5 килограмма молока от коровы — на 2,1 килограмма больше, чем в прошлом году.

На последнем «дне животноводства» чествовали победителей социалистического

соревнования. Дояркам Тамаре Морозовой, Талине Петровой, Нине Блажевич, скотникам Николаю Бадашкову и Леониду Эпштейну в трудовые книжки занесены благодарности от администрации хозяйства.

Г. ГОВОРОВ, Зырянский район.

СТРАТЕГИЯ УСКОРЕНИЯ — ДЕЛО КАЖДОГО!



ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК
Январь — февраль 1986 года

Слово лидера

НА ОСТРОВЕ, НО НЕ РОБИНЗОНЫ

Промысел, на котором мы работаем, первый не только по номеру. С него двадцать лет назад начиналась история томской нефти. И сегодня, когда положение с добычей напряженное, только наш цех работает с опережением плана. Хотя дается это вовсе не просто.

Фонд скважин за долгие годы состарился и требует к себе повышенного внимания. А у нас коллектив подобрал молодежный, из пятнадцати человек только четверо старше 30 лет. Но не зря ведь и на съезде партии очень тепло говорилось о молодежи! Где не хватает опыта, там выручают смекалка и чувство юмора.

Это относится ко всем островитянам. Островитяне — это мы: работаем на участке, называемом Остров. Да, это и впрямь остров, клочок земли между обскими протоками. Такая изоляция делу не мешает, скорее наоборот: ведь на участке каждый на виду — и каждый работает на нефть. Хозяева-то на промысле — мы, комплексная бригада, которая трудится на единый наряд. Чем можем, всегда выручаем друг друга и стараемся не выносить частные рабочие вопросы на высокий уровень. Зачем, если сами в состоянии решить большинство проблем? Результат: в этом году не протоптает ни одна скважина.

Бригадная форма труда всех устраивает, тем более что техника на Острове постоянная и нам ее вполне достаточно. Но сама по себе работа на единый наряд еще не гарантирует выполнения планов. Главный секрет все же в людях, в их отношении к делу. Скажу совершенно откровенно: у нас все равны и все работают на совет.

В прошлом месяце случилась у нас любопытная ситуация. Заняв первое место в соревновании бригад по общему плану, мы оказались лишь четвертыми. Дело в том, что на внутреннем соревновании учитывается и культура производства, и прикладная комиссия снизила нам оценку за беспорядок на ДНС. Фонд работ, как часы, а вот порядка в своем доме не было. Ребят это задело. Собравшись, помогали. Сварщик Е. Якутов и слесарь В. Томилин внесли предложение: своими силами переделать канализацию — замазала зимой труба, в которую собирались стоки от салынных насосов. А раз стоки не отводятся, грязь погубит невозможность. Ну, взялись, перебрались рядом с замазавшей трубой другой, по которой течет горячая нефть. Люди работали вне смен, не считаясь со временем. Таких примеров можно привести немало, и, выделит кого-то из бригады, я боюсь обидеть других; добрых слов заслуживает буквально каждый.

Недавно сравнивал я результаты работы за январь — февраль прошлого года и нынешнего. В 1985-м январь закрыли с плюсом, февраль же — с минусом. Квартал еле-еле вытиснули в марте. Не с этого ли началось наше затяжное отставание? А нынче за один только январь дали 2,708 тонн сверхплановой нефти; хорошо шли и в феврале, но крупная авария на нефтепроводе чуть было не отбросила нас назад. Однако тут бригада поднажала и со своими сверхплановыми обязательствами справилась. 3,093 сверхплановых тонны нефти было на нашем счету в день открытия съезда.

Работать иначе мы просто не имеем права. За съездом мы все внимательно следили, и еще раз убедились: сегодня решающее слово должно принадлежать трудовым коллективам. Работать рывками, неритмично мы больше не можем.

А. ГРЕЧУШКИН,
мастер по добыче нефти НГДУ «Стрежевойнефть»
имени 50-летия Союза ССР.

Соревнование: нравственный аспект

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
И все-таки возможность такая представлялась.
— Ну-ка доложите! — обратился Юрий Григорьевич к Пугинцеву, открывая разговор о качестве.
В кабинете собрались производственные мастера, руководители цеха. Поговорили не сколько то: прежде, чем ответить, каждый из них делал начальный цеховой служебный доклад. Ольга Николаевна, привившая, проглотила эту гиллоу.
— Я скажу только о последних трех неделях февраля. За это время оформлено 16 возвратов, брак в ОТК представляется ежедневно, что свидетельствует о слабом контроле со стороны мастеров участков. Причем поток его все возрастает. Только за две недели ОТК вернул в цех более 5 тысяч узлов, 362 держателя ушли в окончательный брак. В психологии работников цеха ничего не меняется: они маскируют бракованные детали, всечасно стараются обмануть контролеров.
— Вы по существу! — перебивает Ю. Г. Зюбанов.
— А я разве не по существу? Многие, конечно, зависят от технологии. Печень.
— Не ставьте вопрос о гечах! Решаем! — категоричность начальника цеха, казалось, не оставляла старшему контрольному мастеру никаких надежд.
— Но я его ставлю с 1981 года. А часы на опрессовке? — И с часами решаем.
Попробовал кто-то оставить слово из мастеров.
— Обсудите! И до вас дойдет! — перебил Ю. Г. Зюбанов.
Потом был монолог начальника цеха, завершившийся словами: «Определенные недоработки есть». Выступили заместитель начальника цеха по производству,

Внимание каждой скважине

РИТМ НЕФТЕРАЗВЕДЧИКОВ

Сообщаем итоги работы буровых бригад объединения «Томскнефтегазгеология» за два первых месяца.

Экспедиция	Фамилия мастера	Проходка (метров)	план	факт
АНГРЗ	Л. Р. Карпенко	1,100	573	
	А. Д. Линат	2,600	2,919	
ВНГРЗ	В. Н. Градов	700	371	
	М. В. Каримов	350	161	
	Ю. В. Юдин	1,550	1,437	
ЗНГРЗ	В. В. Лоскутов	1,950	2,486	
	П. М. Михеев	1,800	2,801	
	Г. П. Паранин	2,200	2,316	

В. С. Добровольский	200	281
Вал. В. Трухин	650	996
В. Э. Косенков	350	151
В. В. Трухин	1,300	1,258
В. Г. Горюхицкий	1,600	2,140
С. В. Забуга	18,000	18,511

Всего по объединению 18,000 18,511

Вспомогательное задание, но значит ли это, что они работали с той напряженностью, которой требует время всеобщего ускорения? Нет, не значит. Посмотрите на проценты в таблице: они означают «она» в бурении, когда вышомонтажники не обеспечили готовность скважины. Любо, еще хуже, аварийные работы. А невыполнение плановых показателей отдельных бригад объясняется не только технологическими, но и организационными причинами, то есть чьей-то расхлябанностью, чьим-то недосмотром.

УЖД: наши резервы

ЗВЕЗДНЫЙ ЧАС УЗКОКОЛЕЙКИ

Есть, словом, все для весенней вывозки — только не просчитаться с перебазировкой.

Почти закончена дорога и в Асиновском ЛПХ. Осталось забалластировать 700 метров полотна, пополняется запас. С ним проблемы не возникают, как правило, где сильны лесозаготовительные комплексы. В Комсомольске, к примеру, класс показывают лидеры областного соревнования, коллективы И. Д. Гальчика и Н. Ф. Пчелко, к узкоколейке подтягивает лес и лучший в Асиновском ЛПХ комплекс П. Ф. Чурина. А вот в Новотугульдском лесхозе не могут надежно организовать трелевку в трех комплексах на УЖД. Как, кстати, в Сайге, Аргат-Юле, Правде, у аргат-юльцев неподалеку поставлено сооружение путей. Здесь действует единственный парк в области строительного ремонтного парка. К 1 апреля намечено сдать дополнительную двухкилометровую ветку, и можно подумать о заделе на перспективу. Это, что ни говори, — шаг вперед. Он дает шанс планомерной, целенаправленной работы.

Положили на балласт дорогу в Ягодненском лесопункте Белоярского ЛПХ.

но и тут «стандартная» беда: заготовка с запасом. В целом по «Томлеспрому» он едва ли достигает 20 тысяч кубометров. Нарастить резерв при всех узкоколейках — первейшая задача в апреле.

Не обойдешь стороной и другого рода подготовку — самих условий весенне-летнего соревнования железно-дорожников. В ОТЗ «Томлеспрома» подход однозначный: продлить условия, принятые на зимний период, — и все дела... А почему бы не предусмотреть на межсезонье особые пункты соревнования, обуславливающие создание запаса хлыстов, оценку выработки машинистов тепловозов, безаварийность работы?

Спору нет, и ум, и руки тут приложить потребуются. Прилагают же ежедневно в Комсомольском лесхозе! И по утверждению главного инженера предприятия Г. Г. Овчинникова, это оправдано. Не потому ли традиционно низкие показатели железнодорожников, что в объединении просто-напросто не уделяют их работе достаточно внимания? Рубежи на второй квартал, на апрель и май, даже не спланированы.

Н. ЧУКОВ.

Проверка выполнения обязательств

«Вести в августе две общеобразовательные школы» — из социалистических обязательств коллектива ТТУС на 1986 год — А ЭТОЙ строчкой — больше. Уже давно в ТТУС идут разговоры о том, что неплохо бы специализировать целое строительное управление на сооружении этих объектов. Да не просто специализировать его, а создать строительный поток. Чтобы ежегодно сдавать по две школы и по два-три садика. Об этом не просто говорят. При случае руководители управления всегда готовы погордиться: вот, мол, есть у нас такое СУ-13 треста «Томскжилстрой», которое возводит объекты потоком.

Но, когда речь идет об организации этого потока, всевозможные голоса смолкают. Потому что говорить — это одно, а вот работать... Чего сейчас не хватает СУ-13? Прежде всего четкого графика потока, в который были бы включены и смежные организации (причем действующего графика), и снабжения. Такого же по-настоящему, как и само строительство.

Начиналось все хорошо. Научные горняки опытно-пробные работы СУ-13 сразу же заговорили о комплексной поставке строительных материалов. В Беринге. То есть, пока не вывезен весь комплект, необходимых для монтажа той или иной части здания, не оплачена работа завода ЖБК-100. Еще один момент: детали нового комплекта должны быть без разрешения гендирекции, если не комплектуются, а если комплектуются, то предварительно. Поначалу, пока все это было еще на словах, в территориальном управлении строительства с этим согласились.

Главный инженер СУ-13, Мисюрин дал прорабам распоряжение: каждую новую конструкцию принимать на хранение, но не ставить штампы в документах, пока не будет введен весь комплект.

Система начала работать и при первых же работах сложилась. Поставка уже первого комплекта была сорвана.

Мало того, — говорит В. Мисюрин, — когда стало ясно, что комплектной поставки не будет, я получил распоряжение от заместителя главного инженера ТТУС Н. Крыных и начальника отдела промышленности предприятия Е. Кашинского: проконтролировать, чтобы все материалы, необходимые для строительства, были поставлены в срок. Мол, мы со своей системой завод полностью разорим...

Увы, если бы на школу велась только комплектная поставка, завод ЖБК-100 остался бы без средств. Потому что производить ту продукцию, которая сегодня, сейчас нужна строителю, завод не умеет.

Отмена единственного экономического рычага, с помощью которого строители могли повлиять на заводчан, сыграла свою незавидную роль. И заявки, которые СУ-13 ежедневно составляли, исходя из возможностей бригады монтажников С. Запасного, стали выглядеть так: «С 5 по 11 февраля Ригели: просили 63, завод обещал 33, привезли на стройку пять штук. Плиты: просили 138 штук, обещали 70, не привезли ни одной. С 19 по 25 февраля, Ригели: просили 98, обещали 20, привезли четыре».

О каком потоке может идти речь? Для чего потребовалось создавать специально для школ комплексную укрупненную бригаду Сергея Запасного, придавать ей постоянных инженерно-технических работников, включать в бригаду крановщиков? Ответ ясен: для ускорения. На это настроена и

СТРАННЫЙ ПОТОК

организован территориальным управлением строительства на сооружении школ и детских садов...

роль. И заявки, которые СУ-13 ежедневно составляли, исходя из возможностей бригады монтажников С. Запасного, стали выглядеть так: «С 5 по 11 февраля Ригели: просили 63, завод обещал 33, привезли на стройку пять штук. Плиты: просили 138 штук, обещали 70, не привезли ни одной. С 19 по 25 февраля, Ригели: просили 98, обещали 20, привезли четыре».

О каком потоке может идти речь? Для чего потребовалось создавать специально для школ комплексную укрупненную бригаду Сергея Запасного, придавать ей постоянных инженерно-технических работников, включать в бригаду крановщиков? Ответ ясен: для ускорения. На это настроена и

бригада. Но какое может быть ускорение, если монтажникам приходится работать вполсилы!

В СУ-13 к созданию таких бригад относятся очень серьезно. Когда такой коллектив выезжает на объект, там сразу вырастает бытовой городок. Специальная сушилка, специальная столовая, бригада обеспечена инструментом, в красном уголке висит с подсветкой графиков, которые регламентируют работу от и до. Все есть. Нет только хорошего снабжения. Причем, как мы видим, руководство ТТУС не только не заинтересовано в производственном, творческом росте укрупненных бригад, но и мешает им работать.

Почему у нас страдают те, кто умеет работать? Почему не наоборат? Не спрашивается завод ЖБК-100 с поставками — пусть теряет на этом деньги. Пока не научится выпускать изделия не только по кубометрам, но и по номенклатуре, и в срок.

С. БАЛАШЕВ.

завода (В. Н. Гуренович), при- в в цех, спросил: почему не отправляется? Диспетчеры ст- втели: «Путинцева не принимает продукцию из-за беспорядка в цехе». И вот тогда Владимир Николаевич повел себя без всякой логики. «Спять эта Путинцева! Не умеет работать! Убрать ее немедленно!».

Что касается, с позволения сказать, «нелюбви» Ю. Г. Зюбанова к своему контрольному мастеру, то здесь в цехе № 12 стабильно самые высокие удержания (де- нежные начеты) с бракоделов: по крайней мере, за последние 28 месяцев печальное лидерство двенадцатого никто из других цехов не мог даже оспаривать. В январе 1986-го удержания Ю. Г. Зюбанова не приближались. Вспредметным за это время является и то, что именно начальник двенадцатого по настоянию службы ОТК вынужден был раскошелиться. Но почему эта «нелюбовь» распространяется и на другие категории руководителей?

Слово — П. И. Олейнику, заместителю начальника ОТК завода: — Как бы было здорово, если бы служба контроля от администрации предприятия не зависела! Однако тогда бы через полчаса завод пришлось закрыть.

В. ИВАНОВ.



Вряд ли надо доказывать, что социалистические обязательства, принятые трудовым коллективом, — это тот осаживаемый рубеж, который заставляет искать резервы, будит инициативу и поиск.

Не случайно в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду сказано: «Решающее условие достижения поставленной цели — трудолюбие и талант советских людей. Дело за умелой организацией, точным управлением этой великой силы. И здесь трудно переоценить роль социалистического соревнования. Оно должно быть нацелено на повышение качества работы, экономии и бережливости, достижение намеченных рубежей в каждом коллективе, на каждом рабочем месте».

Вот что говорят о своих обязательствах рабочие.

Личное клеймо на... дырке?

«Работать с личным клеймом 100-процентным составом бригады сборщиков Н. Д. Бельских цеха № 2 объединения «Томскнефть».

Личное клеймо получили 8 человек из 22. Представлены еще 12. Но не знаем, как пользоваться клеймом. Вот, например, М. П. Жербова сверлит на деталях отверстия для всевозможных крепежей. Что же, после каждой дырки она должна ставить свое клеймо? Опять же бригада хозрасчетная, комплексная. Хотя каждый и специализируется на «своей» операции, может заменить любого. Как быть с клеймом в этом случае? Снова неясность.

Время идет, а наши инженеры ОТЗ молчат. Вот и пылают личные клейма в шкафах, а ведь их намеревались сделать действенным рычагом в борьбе за качество.

Н. БЕЛЫХ,
бригадир.

Из граммов — в тонны

«Снизить себестоимость продукции сверх плана на 0,2 процента».

Снизить потери от брака по сравнению с 1985 годом на 10 процентов? (Из социалистических обязательств коллектива цеха № 5 объединения «Сиб- электромотор».)

Готовый статор весит 3 килограмма 700 граммов. Если строго соблюдать технологический процесс, постоянно беречь материалы, можно на одном статоре сэкономить 50 граммов мелкой проволоки. Резервов тут немало. Например, спайка обваренных концов.

Большим подспорьем в выполнении обязательств могли бы служить специальные устройства для контроля обрыва проволоки на наматочных станках. Такие устройства есть. Однако многие не действуют. Это вина технологической службы цеха, отвечает за которую В. А. Колпаков.

В. ПОПОВ,
рабочий цеха № 5.

Бумажная борьба

«Сократить потери от брака в сравнении с 1985 годом на 25 процентов» (Из обязательств коллектива участка кузнечного литья электромашиностроительного завода им. Ваврушева).

На 25 процентов. Может, кто и удивит такая высокая цифра. Но дело в том, что процент брака еще больше. Не все зависит от рабочих-литейщиков. Нам диктуют условия земледельцы. Есть такая профессия в цехе. Они готовят формулы смеси. Бывает, не подвезут ни глину (одна из компонентов), а они, все равно готовы. Чтобы не остановить производство. Уже после формовщиков приходят во вторую смену литейщики. У них — свои заботы. Снабженцы плохо обеспечивают их шихтовочным материалом: то одного нет, то другого. Нарушается технология, получается некачественный металл. Да еще и плохая оснастка, которую все обещают заменить. Технологическая формовка — на уровне 30-х годов. Все делается вручную.

По итогам января-февраля никто не считал, как выполняется пункт обязательств по повышению качества продукции. Да и что считать! И без того видно: брак не снижается.

Ю. ЧЕРНЯК,
бригадир литейного цеха.

Радость „Строителя“

По итогам третьего трудового семестра 1985 года студенческий отряд „Строитель“ занял первое место в области. Первое место присуждено и комитету ВЛКСМ ТИСИ за высокий уровень организации работы в трудовом семестре.

Свою производственную программу „Строитель“ выполнил на 102 процента. 24 линейных отряда (638 человек) освоили 2 миллиона 539,5 тысячи рублей капитальных вложений в Колпашевском, Чаинском и Парбельском районах. Были приняты к строительству и сдааны в эксплуатацию и под монтаж оборудования 163 объекта, 138 из них получили оценки „хорошо“ и „отлично“, 15 объектов присвоено студенческий знак качества.

Такой результат стал возможным благодаря внедрению бригадного подряда, личных счетов эффективности и качества, „экранов

экономики и бережливости“. Сказалось и то, что штаб зонального отряда уделял особое внимание заключению договоров с принимающими организациями. Ребята побывали на каждом предприятии, где предстояло работать студентам. И в результате практически не возникло проблем с распределением бойцов, их питанием. Большинство организаций своевременно обеспечило фронт работ, снабжение материалами.

И, конечно, успеху способствовал опыт, командный азарт. В состав штаба комитет комсомола направил ребят, уже имеющих хорошую закладку. Все трое

— и командир Петр Воротов, и комиссар Сергей Подольский, и главный инженер Алексей Афанасьев — возглавляли „Строитель“ второй раз. Отлично знали свои возможности, могли заменить друг друга в случае необходимости. Двое из них — коммунисты: секретарь бюро ВЛКСМ строительного факультета П. Воротов и председатель профбюро студентов этого же факультета А. Афанасьев.

С комсомольским настроем трудились каждый боец. А после напряженного трудового дня помогали ветеранам войны и труда, солдатским вдовам: ремонтировали им жилье, косили сено, заготавливали дрова. В каждый линейный отряд почетным бойцом был включен томищ — Герой Советского Союза. Заработанные на их имя деньги ребята пере-

числяли в фонд строительства мемориала на Поклонной горе в Москве. Общая сумма составила более 5 тысяч рублей.

Отряд безвозмездного труда „Мир“, который возглавляла секретарь бюро ВЛКСМ коммунист Надежда Цыро, взял шефство над Тугурским легким домом.

В дни ударного труда работа начиналась с митингов или собраний, бойцы выходили на объекты с лозунгами и транспарантами, добивались особенно высокой производительности труда. Не случайно в фонды пятилетки было перечислено более 20 тысяч рублей. А после работы — вечера отдыха, выступления агитбригады или конкурсы политической песни, дискотеки, диспуты, встречи с сельской молодежью.

Е. ГЛЮТОВА.

РЕПОРТАЖ



Равняясь на героев

В музей имени М. В. Октябрьской школы № 24 г. Томска пришли третьеклассники. Денис Ушеренко, экскурсовод, ученик 8-го класса, познакомил ребят с экспонатом — в эвакуированном артиллерийском училище. Получив вест о гибели мужа, она решает уйти на фронт.

С большим интересом знакомятся третьеклассники с текстом телеграммы, которую Мария Васильевна написала И. В. Сталину с просьбой перечисленные ею деньги — 50 тысяч рублей — направить на строительство танка „Боевая подруга“, а самой ей дать право воевать на этой машине.

С того самого дня, когда пионерской дружиной было присвоено имя Героя Советского Союза М. В. Октябрьской, в школе зародилась и год от года крепнет хоро-

шая традиция: в первую субботу сентября все комсомольцы, пионеры и октябристы, учителя и гости проводят митинг, посвященный Дню танкиста. В почетном карауле у памятника отважной женщине — лучшей из лучших. В этот торжественный час подводятся итоги учебы и называются пионерские отряды, комсомольские группы — победители соревнований, которым предоставляется право включения в состав своего коллектива ту, чье имя носит дружина. Фамилия М. В. Октябрьской вносится в первую строку классного журнала.

По мере работы юных следопытов, особенно совета музеев, экспозиция расширяется. Сейчас, например, школьники могут рассказать о Илье Федотовиче Октябрьском, муже Марии Васильевны, погибшем в самом начале войны. Не так давно в музее появился стенд. Он называется „Боевой путь второго гвардейского Ташкинского краснозна-

менного, ордена Суворова II степени танкового корпуса“.

Надолого запомнятся комсомольцам и пионерам беседы с В. Зеленовым — писателем, автором повести „Боевая подруга“, встречи с командиром танка П. И. Чеботовым, с сестрой Героя Е. Я. Гирявченко, однополчанкой Марины Васильевны А. Д. Заваленкиной.

Собирая материал, школьники побывали в Смоленске, Киеве, Ленинграде, Минске и других городах. 17 января 1944 года М. В. Октябрьская была тяжело ранена, спасти ее не удалось. Каждый год в январе в пакеты классного журнала вносятся по последнему сравнению Марии Васильевны комсомольцы и пионеры вступают в почетный караул. В школе проходят уроки мужества. В эти дни ребята активно участвуют в различных трудовых делах: в сборе металлолома, макулатуры, выпускании стеногазет.

В. ВЛАДИМИРОВ.

НА СНИМКЕ автора: экскурсию ведет Денис Ушеренко.

Встреча за чашкой чая

За столиками в одном из залов Дома офицеров собралось более 70 бывших фронтовых врачей и медсестер, связистов и водителей автомашин, зенитчиц, бывших станочниц томских заводов. Среди гостей клуба — А. Д. Дарьенко, М. Г. Рахматулина, А. Н. Бухарова, Г. А. Голенищевская, А. И. Ведерникова, М. И. Шмидт, З. Т. Рабова и другие.

Это был вечер воспоминаний. Перед присутствующими вновь ожили картины военного прошлого, страницы боевой и трудовой славы женщин-томишек. Никто не оставил равнодушным рассказ о подвиге нашей землячки Веры Стольниковой.

Среди воинов-танкистов было совсем немного женщин. В танковые части удавалось „пробраться“ только самым выносливым, мужественным, отважным. В Томске хорошо помнят механика-водителя танка „Фронтальная подруга“ Героя Советского Союза Марию Октябрьскую. Но мало кто знает танкистку Веру Ивановну Стольникову.

Дочь томского железнодорожника, Вера 13-летней девочкой работала уже на заводе сборщицей. Когда подросла, стала шофером, а потом решила, что ее место — на фронте. Просьбу удовлетворили — направили в танковую школу. За два года после школы она на своем танке прошла тысячи километров фронтовых дорог, в числе первых ворвалась в Киев, освобождала Белую Церковь и другие города. Но в одном из боев была тяжело ранена: потеряла руку, глаз, осколок врезался ей в ногу. Казалось, бы, такое несчастье состоит человека. Красивая, статная, молодая женщина стала полным инвалидом. Но и тут проявился характер бойца. В 1947 году пришла она на „Сиб-электромотор“ и трудилась здесь почти тридцать лет, до последнего своего часа.

С большим интересом слушали участницы встречи и воспоминания о трудовом подвиге женщин в тылу, с которыми выступили Герой Социалистического Труда П. Ф. Фролова и О. О. Никифорова.

В зале, где проходила встреча, была развернута выставка картин томского художника Владимира Федоровича Пандеева. Он рассказывал о работе над серией картин, написанных на севере нашей области, о своих творческих планах.

Участницы встречи познакомились также с выставкой поделок клуба „Умелые руки“ при Доме офицеров.

Закончилась эта интересная встреча концертом артистов областной филармонии.

Е. ПОНОМАРЕНКО.

Адресовано комсомольцам

Очень многое из прозвучавшего на XXVII съезде партии адресовано нам, молодежи. С особым вниманием мы должны вникать в тезисы Политического доклада, Резолюцию по нему, в которых сказано о задачах Ленинского комсомола. Слова о поисковом характере работы, о необходимости прочно увязывать ее с запросами, живой жизнью молодежи, быт, что называется, не в бровь, а в глаз.

Сужу по своему району. Он, конечно, не в стороне от молодежных дел, но беда в том, что эти дела часто нам видятся „мероприятиями“, которые к тому же стараются организовать силами одного аппарата. Конечно, что многого не успеваем, начатое нередко не доводим до конца, хотя где-то в отчете появляется галочка.

Работать можно и нужно по-другому! Во-первых, всем вместе, привлекая самый широкий актив. Во-вторых,

на самом деле пора прислушиваться к жизни — этот компас вернее других. Разговаривая сегодня у себя в райкоме, мы приходим к выводу, что нам есть с чем начать, знаем, на опыт (пусть еще небольшой) таких первичных организаций опираться.

Вот первичная Чулымского ЛПХ. Секретарь комитета Сергей Юрченко и его товарищи ставят своей целью сократить отток молодежи из лесхозовских поселков. Одними призывами тут не обойдешься. Хорошо поставленное социальное соревнование — это уже шаг к цели. Весь коллектив знает об успехах комсомольско-молодежных коллективов, гордится ими. Имена бригадиров КМК Бориса Стояновского и Михаила Сатеева стоят под комсомольским рапортом XXVII съезда КПСС. Еще один шаг к цели — теснейшая связь комитета ВЛКСМ и местного Дома культуры. Скушать молодежи в свободное время

не приходится. Ну а идея с созданием в лесхозовском молодежного жилищного комплекса, которую намечено реализовать уже нынешним летом, еще больше приближает то время, когда выпускники школ перестанут смотреть за околицу.

Оживляется жизнь с приходом секретаря Аллы Дегуловой в комсомольской организации Могочинского лесозавода. Здесь тоже подвизаются комсомольцы, взяли под свой контроль использование спортивных сооружений, построенных к областным спортивным играм „Снежные узоры“. Велее пошла работа в комсомольских организациях совхоза „Молчановский“ и райпо, где секретарями Сергей Харлов и Тамара Рудова.

Райкому надо добиться, чтобы у каждой комсомольской организации было конкретное, социально значимое дело. Вокруг него легче будет вести и внутрихозяйственную работу, заниматься пополнением рядов. А главное, оно по-настоящему свяжет комсомольскую работу с жизнью молодежи. Достичь этого мы обязаны, ведь это — поручение партийного съезда.

Т. РУДНЕВА, секретарь Молчановского райкома ВЛКСМ.

Газете отвечает министерство

В статьях „Кормилец Стрелевого“ и „По разным углам“, опубликованных в нашей газете 30 ноября и 1 декабря прошлого года, анализировался опыт нефтяников по созданию совместными усилиями отраслевых организаций крупного подсобного хозяйства — совхоза „Стрелевский“ и рассматривалась возможность повторения этого начинания электротехническими предприятиями Томска. На эти публикации редакция ответила заместителем министра электротехнической промышленности О. Гаврилов. Он отмечает, что вопросы газетой поставлены правильно и их необходимо решить в ближайшее время.

Минэлектротехпром дал указание руководителям томских предприятий изучить возможность создания объединенного хозяйства на базе подсобного хозяйства НПО „Полюс“, обеспечить производством животноводческой продукции на промышленной основе.

Подобная практика в системе Минэлектротехпрома имеется. На долевых началах созданы объединенные подсобные хозяйства в Московской области и Латвийской ССР. Созданы они в Новосибирской, Курской и других областях.

Развитие подсобных сельских хозяйств, их хозяйственно-финансовая деятельность втянута под строгий контроль коллективной и парткомского министерства.

За эффективный труд и здоровый быт

РЕЙД ПЕЧАТИ И ОБЩЕСТВА БОРЬБЫ ЗА ТРЕЗВОСТЬ

— Не нравится мне ваша настроенность, — сразу перешла в наступление заместитель начальника отдела кадров завода Л. А. Корман, встретившись на второй день рейда с его участниками. — На заводе многое делается по укреплению трудовой дисциплины, усиливается борьба с пьянством. Например, в минувшем году побывал в медицинский выездной бригаде почти на 200 человек меньше. Лишили дееспособности 23 человека (эту меру пресечения пьянства мало применяют на других предприятиях), проводим „дни профилактики“ по цехам, выездные заседания суда...

Не спорим с Лидией Андреевной, борьба за трезвый образ жизни и строгую дисциплину, безусловно, проводится. И перемены, особенно после принятия Указа о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, заметны. Большинство из семитысячного коллектива на совесть. Выполнен план двух месяцев первого года XII пятилетки. И тем не менее результаты двухдневного рейда по 30 цехам и подразделениям завода убеждают, что психологическая перестройка, поворот к трезвой жизни только начинаются. Непользованные резервы — край непохватый.

Вместо „восьмерок“... точки

В любое время дня во всех трехподпольных заводах оживленное встречное движение. Не пустуют и многочисленные лазы через

„ИЩЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ...“

ПОРЯДОК, ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ДИСЦИПЛИНА, ТРЕЗВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ЕЩЕ НЕ СТАЛИ НОРМОЙ ДЛЯ МНОГИХ РАБОТНИКОВ ГПЗ-5

ограждения, особенно со стороны Комсомольского проспекта. Густы толпы спящих и на заводской территории. Зашли... помыли в душ инструментального цеха люди со стороны: Геннадий Гончаренко, только что окончивший машиностроительный техникум, учащийся лесотехникума Михаил Алямов. За час до конца смены пришел в проходную... посмотрел время Евгений Затонский из транспортного цеха, „просто так“ ушли с работы А. Почувазов и В. Карпенко из инструментального цеха. Можно назвать еще сотни фамилий рабочих и мастеров, оставшихся производством без ведома и с ведома руководителей. Почему возможны столь грубые нарушения распорядка?

Байдем в автоматизированный цех. Учет рабочего времени здесь, как и везде на заводе, ведется анархично. Против большинства фамилий в табеле точки, крестик, загодичные значки вместо законных восьмерок. Например, Н. С. Новоселов 21 и 22 февраля ушел с завода якобы в больницу. Но оправдательного документа не представил. Однако и 28 февраля точки не превратились в полноценные прогулы. Выяснили еще десятки фактически скрытых прогулов.

На полконе к пьянице

Почти в каждом цехе есть свои горе-работники, которые могут прогулять 10—15 дней за месяц и более. Это — Т. Земцова, Г. Тарасимова, Е. Петрова из шифровально-сборочного № 2; И. Федоров, А. Пондиков из железнодорожного цеха; А. Ильинский, Ю. Спешиллов из автоматизированного цеха и другие. А что происходит, если они

начинают работать без нарушений? Каждый, даже самый злостный, прогульщик получает похвальный премию, если не допустит нарушения за расчетный период. Если в следующем месяце загул повторится, следует наказание. Чувствуя вину, нарушитель „берется за ум“. Опять — высокий заработок. И так до бесконечности.

Эта система поощрения нарушителей крайне порочна, хотя ее применяют повсеместно на заводе уже много лет. По данным отдела по труду, около 800 человек, совершивших в минувшем году прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины, работали в очень льготном режиме. Однако премии получали.

Иначе они просто разбежались, — убеждал нас начальник отдела труда и заработной платы И. Е. Поляков. Месяц прогулял в другой наверх. Иначе не можем. Мы пользуемся типовым положением, разработанным Министерством автомобильной промышленности. Почему же не использовать свои права трудовые коллективы? Ведь решение общего собрания можно лишить премии любого нарушителя за квартал, полугодие, по итогам года.

— Нужно попробовать, —

соглашаются И. Е. Поляков и участвующий в разговоре председатель профкома завода А. М. Захаров. — Нельзя больше идти на поклон к пьянице, давая ему возможность окончательно свихнуться. Слово — за нашими трудовыми коллективами...

«Так всегда было...»

Лидия Андреевна Корман с удовлетворением отмечала снижение числа опавших в вытрезвитель. Но ведь количество побывавших в этом заведении еще слишком велико — 387 человек в минувшем году. А Сергей Воронников из ПСЦ-2 побывал четырежды, его товарищ по цеху Николай Сафонов — трижды. Какие же меры воздействия применяют к своим „героям“? Очень малоэффективные.

И происходит это потому, что в цехах не создана атмосфера всеобщей нетерпимости к пьянству, за нарушением не следует неотвратимое наказание. Почти половина бездельничала заводская комиссия по борьбе с пьянством, возглавляемая заместителем директора А. Е. Тереховым. До сих пор не оформлено, хотя организационные зачеты давно прошли еще осеню, первичное добровольное обязательство борьбы за трезвость по причине отсутствия... председателя.

Совершенно разобщены действия трудовых коллективов, общественных организаций, администрации. В результате ослаблена индивидуальная работа с нарушителями, а воинствующие любители спиртного даже пытаются публично обосновать свое право продолжать пить в рабочие часы.

В бывшем железнодорожной службы в наше первое посещение цехов, прямо на полу у кабин валилось более двух десятков пустых бутылок из-под спиртного. О них буквально спотыкались мастер Сергей Кириллов и начальник цеха Олег Чекалин. В феврале в этом небольшом (около 50 рабочих) цехе, но важном для завода подразделении дважды прогулял каждый второй. Около месяца не выходил на работу А. Пондиков. 10-летний электрик И. Ф. Федоров не работал с 10 декабря 1985 года по 6 января нынешнего года. „Стыдно было идти на работу“, — объяснял электрик на заседании профкома 15 января. Было принято решение направить его в наркоматский кабинет, а если не будет посещать, — на заводскую комиссию по борьбе с пьянством. За исполнением даже этого, крайне формального, решения (заводская комиссия еще не действовала) никто не про-

следил. С 6 февраля И. Ф. Федоров снова загулял. 15 февраля у него побывали двое работников, составили акт. Но и 4 марта, когда проводился повторный рейд, электрик продолжал игнорировать коллектив.

Потом бумажку, приписку на заседание профкома, — заявил О. А. Чекалин. — Не можем же мы с каждым бегать. Не хотят замечать своих пьяниц и в шифровальном цехе № 2. Уже упомянутый Н. Сафонов 4 марта в 15-25 шел через проходную нетрезвым. А рядом, как ни в чем не бывало, шествовал его мастер Сергей Колта. Вскоре пришлось остановить и сотрудника Сафорова — сантехника Николая Галушкина. Не приняв мер старший мастер Ю. Н. Середя, энергетик РПШ А. Н. Бухтаров, начальник цеха А. А. Шетинкин.

Бурно проходило заседание профкома с транспортным цехом, где разбирал проступок водителя с 18-летним стажем Александра Шаталова, организовавшего коллективную пьянку. Наказали поощрительно, учитывая, что Шаталов — ветеран производства, отец двоих детей, первый в очереди на квартиру. И нарушитель „отблагодарил“ своих добровольных заступников. 28 февраля

на сел за руль пьяным, обманым путем, из-за халатности медицинского работника Н. С. Коросоводов, счел полу-жесток на выезд. Остроумный начальник цеха В. Н. Войцеховский, нарушитель пытался диктовать свою волю, заявив, что он ссызальства на заводе и всегда здесь...

Тревожные сообщения поступили из медвытрезвителя в феврале. За три дня сюда попали сразу три руководителя: механик автоматизированного цеха В. А. Оськин, заместитель начальника ОТК В. Т. Екимов и начальник цеха прутковиков автоматов Я. Я. Цесных. На заседании парткома мнения о наказании разделились. Нарушителями (Екимов и Цесных) объявлены строгие выговоры с занесением в учетную карточку, они понижены в должности. Были и более суровые предложения. Но они не прошли. Пока не прохладат на ГПЗ нужные решения по пьяницам...

Ф. СОКОЛОВСКИЙ, начальник сектора труда отдела по труду областного исполкома;

В. ФЕДОРОВ, врач-нарколог Октябрьского района, член совета районного добровольного общества борьбы за трезвость;

Т. ПРОКОП, редактор многотиражной газеты „По имени и к“, член районного совета добровольного общества борьбы за трезвость; И. БЫЧКИН, старший инспектор отдела охраны общественного порядка УВД; В. ФЕДОРОВ, наш корр.

