



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 13 МАРТА 1986 ГОДА

№ 62 (19482)

Цена 3 коп.

ВКЛАД И ОТДАЧА

С каждым годом растет и крепнет производственная база совхозов и колхозов области. Возводятся на селе современные ремонтные мастерские, просторные и светлые корпуса животноводческих комплексов, гаражи, зерносушильные комплексы. Увеличивается и машинно-тракторный парк. К тому же техника поступает все более энергонасыщенная и производительная.

То, что сельхозпроизводство становится все более индустриальным, — хорошо. Но не может не вызывать тревоги другой процесс: отдача от капиталовложений имеет явную тенденцию к понижению.

Так, на развитие хозяйств Асиновского района в одиннадцатой пятилетке было вложено свыше 30 миллионов рублей. В 1980 году на одного работающего здесь приходилось 15,6 тысячи рублей основных фондов, в 1985 — уже 20,2 тысячи рублей. А вот на один рубль этих же фондов асиновцы производили в конце десятой пятилетки продукции на 30 копеек, в конце одиннадцатой — на 25 копеек. Себестоимость всех видов сельхозпродукции за этот же период возросла. Производство центнера зерна теперь обходится хозяйствам на два рубля, центнера молока на семь рублей дороже, чем пять лет назад. Правда, продуктивность дойного стада за пятилетку увеличилась на 120 килограммов, но разве соизмерим ее рост с тем огромнейшим количеством вложенных для этого средств? А среднегодовая урожайность зерновых в здешних хозяйствах вообще незначительно не увеличилась. Как была 13,2 центнера зерна с гектара, так и осталась.

Также велик разрыв между капиталовложениями и отдачей от них в Шегарском, Зырянском, Бакчарском и Кожевниковском районах.

Многие руководители и экономисты совхозов, РАО видят основную причину снижения фондоотдачи в том, что дорожее стали сельхозмашины, строительные материалы. Верно, комбайн «Нива» стоит дороже прежнего «Сибиряка», стоимость «Кировца» также выше, чем трактора «ДТ-75». За возросшую производительность техники, за улучшившееся качество материалов и надо больше платить. Но очень важно, чтобы эта дорогостоящая техника способствовала росту урожайности сельхозкультур. Нельзя допустить, чтобы на новом комплексе, где одно скотоместо стоит столько же, сколько благоустроенная квартира, содержались коровы с надоем козы.

Еще многие хозяйственники слепо верят, что от всех невзгод их могут защитить дополнительные капитальные вложения. При распределении материально-технических ресурсов стремятся любой ценой заполучить как можно больше машин и материалов — авось в хозяйстве сгодится. Только в одном совхозе «Нива» Кожевниковского района в складах скопилось сверх норматива запчастей на 100 тысяч рублей, и ложатся они мертвым грузом на себестоимость продукции. А, может быть, кому-то как раз не хватает этих деталей и агрегатов? В этом районе около 600 зерновых комбайнов, но 15 процентов из них по разным причинам выключено из уборочной страны.

В шегарском совхозе «Южный» зерновые культуры занято 1.300 гектаров. А зерновых комбайнов в хозяйстве 19. Итого нагрузка на комбайн — 70 гектаров. Главный инженер совхоза С. А. Гудинцев считает, что для уборки хлебов в сжатые сроки хозяйству вполне бы хватило и 13 комбайнов. Зачем же тогда совхоз приобретает столько машин? Так распорядился районное руководство: «Берите, пока дают». Еще в совхозе, по мнению главного инженера, два совершенно лишние гусеничных трактора, а вот колесных не хватает. Фондоотдача в «Южном» самая низкая в районе. На рубль основных фондов производится продукции всего на 19 копеек. А в соседнем колхозе «Итант» каждый рубль, затраченный на производственные нужды, в течение двух лет полностью окупает себя и дальше уже работает на прибыль. Здесь тоже много техники, но это набор необходимых средств для получения максимального конечного результата. И нет ничего лишнего.

В лесном цехе

Март: ударная вахта продолжается

Стахановская вахта на лесных деланях продолжается и в марте. Транспортировка переживает график. Выступил одним из инициаторов Всесоюзного соревнования за вывозку 1 мая 58 процентов годового объема древесины, «Томлеспром» стремится сдер-

Чайковский	110	72	124
Колпашевский	110	108	82
Парабельский	108	113	122
Молчановский	107	105	95
Парасковий	106	100	99
Кривошеинский	104	98	107
Верхнеинский	103	84	84
Асиновский	102	100	95
Ленинский	101	98	71
Тегульдетский	100	87	76
«Томлеспром»	98	98	99
	104	98	93

Опережающие темпы вывозки диктуют ускорение и трелевочным звеньям. Везд запас хлыстов на деланях неуклонно сокращается. На 10 марта он составил 450 тысяч. Доставить же в пункты разгрузки намечено 1 миллион 122 тысячи кубометров. Недостающая древесина должна быть восполнена теку-

щей заготовкой. Пока лесозаготовительные комплексы, как видим, отстают. Ежедневно можно прибавку за счет продленного рабочего дня, двух-трехсменки на валочных машинах, активизации трудового соперничества. На вывозке важно не зализывать с маневром авто-

Если руководствоваться идеей, что индустриализация сельхозпроизводства неизбежно влечет за собой снижение фондоотдачи, то как же можно объяснить, что в Томском районе, где больше всего крупных животноводческих комплексов, где самая высокая в области энергонасыщенность, фондоотдача выше, чем во всех остальных районах? Мало только увеличить поставки машин, оборудования, материалов. Необходимо обеспечить их эффективное использование. Современной материально-технической базе должны соответствовать и современные технологии, и современная организация труда. Это прекрасно понимают в Томском РАО. В районе успешно внедряются бригадный подряд, чековая система оперативного контроля затрат, осваиваются промышленные технологии производства молока и мяса, овец и коров.

Совхозы, подчиняющиеся Томскому РАО, ежегодно получают половину средств на увеличение производственной базы, а половину — на ее качественное совершенствование. Здесь вводится много новых мощностей, но параллельно ведется целенаправленная племенная работа в молочном стаде, улучшается кормовая база. А в Зырянском, Асиновском районах, например, в последнее время ежегодно три четверти средств направляются на строительные и монтажные работы. Если это будет продолжаться, то возникнет определенный разрыв: мощности созданы, а технологического обеспечения их работы нет.

Одинаковое количество средств было вложено в эксперимент по межпрограммному скрещиванию симментальского скота с голштино-фризским в совхозах «Победа» и «Заря» Томского района в начале прошлой пятилетки. Ожидали, что продуктивность коров в том и другом хозяйствах к 1985 году должна возрасти на 600 килограммов от коровы. Но ожидания лишь частично оправдались. В «Победе» надой за время эксперимента увеличился на 548 килограммов, а в «Заре» — на 328. Одинаковые затраты, а отдача в одном хозяйстве почти в два раза больше, чем в другом.

Но и в «Победе» могли достигнуть большего. На Спасо-Якской ферме рядом работают две дойки — М. И. Милакова и Р. А. Фатанова. Нестелы в группы набирают одинаковых по своим биологическим возможностям. Однако по итогам прошлого года надой молока от коровы в группе Милаковой составил 3,791 килограмма, в группе Фатановой — 2,568. У первой коровы находится в среднем в запуске 67 дней, у второй дойки — 94. Продолжительность сервис-периода в группе Милаковой в полтора раза меньше, чем в группе Фатановой. В прошлом году из группы Фатановой было выбраковано 13 коров из-за болезни вымени, у Милаковой таких случаев почти не бывает. А содержание одной коровы в год (что четырехкратный, что двухкратный) обходится хозяйству более чем в 1.000 рублей.

Два человека, два хозяйства, работа в равных условиях, с разной эффективностью используют средства производства. Лучшие совхозы и колхозы увеличивают производство продукции на рубль основных фондов. Следовательно, снижение фондоотдачи — не закономерность. Эта тенденция преодолима. И прежде всего за счет интенсификации производства, укрепления хозяйства во всех его звеньях, активизации человеческого фактора.

Вопрос о фондоотдаче далеко не праздный. Насколько быстро будут окупать себя основные фонды, настолько больше средств хозяйства смогут направить на расширение и укрепление своей материально-технической базы. Иждивенчеством многих совхозов и колхозов, сама надежда на государственные дотации больше нереальны. «Развивать производство, увеличивать прибыли и доходы, стимулировать труд предстоит в основном за счет собственных средств», — отметил на XXVII съезде КПСС М. С. Горбачев.

КПСС четко сформулировала свое отношение к снижению фондоотдачи в новой редакции Программы партии. Это явление определено как «негативное» и «преодолимое». Поставлена задача «преодолеть тенденцию снижения фондоотдачи, а в перспективе добиться ее повышения».

мобилиями. Из леспромхозов, где уже переброшен созданный летом запас хлыстов, лесовозы «Томскавтотранса» должны быть оперативно направлены на другие предприятия.

Неважные результаты большинства районов по круглым лесоматериалам. Партийным и советским органам на местах необходимо принять все меры для оказания помощи леспромхозам на разделение леса.

Резервы — и на деланях, и на нижних складах, и на лесных трассах — не даются просто. Чтобы их «оживить», надо искать нестандартные решения, совершенствовать технологические схемы. Но «оживлять» надо! Для достижения главного рубежа первого квартала (по вывозке — 3 млн. 175 тысяч кубометров древесины, 50 процентов годового объема) требуется напряженная и ритмичная работа.

Как живешь, бригада!



Пробурить 75 тысяч метров горных пород — таково социалистическое обязательство комсомольско-молодежной буровой бригады В. П. Тарасова из Стржежского управления буровых работ. Коллектив прилагает все усилия для выполнения намеченного плана.

Бригада успешно разбуривает куст Малореченского месторождения. Большой вклад в выполнение социалистических обязательств вносят коммунист электрика Александр Георгиевич Макаров и помощник мастера Сергей Юрьевич Куликов.

Фото Н. Лесникова.

Лучшие в отрасли

Немногом более четырех лет назад в механическом цехе № 1 объединения «Сиб-электромотор» была создана бригада по обработке корпусов и щитов электродвигателей АДГ. Сегодня в цехе ее называют самой дружной и работоспособной. Только за прошлый год бригада М. А. Вениченко более четырех раз признавалась лучшей в цехе. А совсем недавно по итогам социалистического соревнования в IV квартале минувшего года ей присвоено почетное звание «Лучшая бригада электротехнической промышленности». Вот они, герои этого события: токарь бригады М. А. Вениченко, сверловщик В. А. Доме, токарь-полуавтоматчик В. Н. Колотовкина, Н. В. Гриневич, наладчик Н. Г. Мошкин, фрезеровщик А. Г. Ломтев, П. А. Сорвар. У всех

вроде бы и профессии разные, и разряды. Секрет их слаженной работы заключается в том, что каждый из них владеет смежными профессиями и при необходимости может заменить товарища. Случается поработать и на станочниках, и сверловщиках, подменять заболевшего или ушедшего в отпуск. Количество выпускаемой продукции при этом не уменьшается. В этом и заключается смысл бригадной формы организации труда: один за всех, все за одного.

Отлично трудится бригада и сейчас. После прошедшего партийного форума настроение в коллективе боевое. Ежедневная выработка — 110—120 процентов задания, качество продукции — высокое.

В. СОМОВ.

Сказано на съезде —
отозвалось на деле

творческой активности в работе инженеров, конструкторов, всего коллектива Томского электромеханического завода им. В. В. Вахрушева придала критика, прозвучавшая в их адрес с трибуны XXVII съезда КПСС

«Значительно больше могли бы сделать для шахтеров наши ученые и конструкторы. Страна нуждается в уголь, а для увеличения его добычи необходима более совершенная и надежная техника».

(Из выступления на XXVII съезде КПСС ветерана партии, Героя Социалистического Труда из Ворошиловградской области К. Г. Петрова.)

С трибуны съезда бывший латоратор шахты, на которой в 1935 году забойщик Алексей Стаханов поставил рекорд, от имени шахтеров Донбасса просил им помочь, так как шахтер, работающий на отбойном молотке, каждый день шесть часов вибрирует с этим отбойным молотком.

На критику надо отвечать делом. В Томск срочно прибыли главный инженер ВПО «Союзуглемаш» В. В. Туркин, главный конструктор проекта ЦНИИподземмаша А. Ю. Нанкин, кандидат технических наук заместитель директора Института горного дела СО АН СССР В. В. Каменский, директор ВНИИПТуглемаша Н. П. Батраков, ответственные работники ВПОС, ЦК профсоюзных рабочих угольной промышленности.

Первый отбойный молоток в Томске был выпущен в 1942 году заводу «Ленмаш». Это был ОМСП-5, и поставили его на шахты страны вплоть до 1958 года. Но большая вибрация шум при работе молотка отражалась на здоровье людей, вдобавок к этому инструмент был слишком тяжелым. С этими тремя проблемами — вибрация, шум, большой вес — и ведут поединок ученые, конструкторы десяти лет. Было время, вступали в противоборство и целые институты. ТЭМЗ им. В. В. Вахрушева и сегодня единственный не только в СССР, но и на все страны СНГ изготовитель и поставщик отбойных молотков. В борьбе за лучшую конструкцию «летали» даже головы. Поплатился своей должностью один из тогдашних директоров ТЭМЗа, а нынешний А. Г. Чугуевский, вышедший из ТЭМЗа, а ныне уходящий из завода на целых десять лет. Год назад Анатолий Георгиевич вернулся, но уже в должности директора ТЭМЗа. Проблема же с отбойным молотком по-прежнему встала животнощепущей.

При утверждении в должности А. Г. Чугуевский заявил на коллегии Министерства угольной промышленности СССР: «В январе 1986 года начнем действовать новый ГОСТ, но у нас в стране нет отбойного молотка, который бы соответствовал ему».

— Как это? — удивился министр. — Последние десять лет все плотную занимались молотком! Ты эти разговоры прекращай...

С января ТЭМЗ действительно оказался у «разбитого корыта» — месяц он работал на склад, пока не получил особого разрешения на выпуск продукции.

— Теперь всем нам, и заводу и институтам, как говорится, дню и ночи надо работать над новой конструкцией и освоением ее выпуска, — заключает А. Г. Чугуевский.

1. Чего опасается В. Н. Карминский?

Прибывшие из Москвы и Новосибирска товарищи провели при директоре ТЭМЗа совещание по конкретному вопросу «о техническом

Этот рабочий день в новом цехе первого цеха начался с митинга. Еще бы — предстояло событие отнюдь не рядовое. Сегодня на заводе готовились выпустить пробную продукцию по новой, пока самой прогрессивной технологии.

Главное отличие кассетно-конвейерной в том, что формовка изделия, пропаривание и ряд других процессов стали иными. Панель проходит по этим этапам не в горизонтальном, как прежде, а в вертикальном положении. Раньше одна сторона (которая примыкала к кассете) получалась более ровная, а другую заглаживали, зачищали вручную. Теперь панель должна быть аккуратной с двух сторон.

Новая технология предусматривает предварительное пропаривание изделия. Это тоже обеспечит нашим панельным домам более высокое качество.

Домостроители постарались подойти к новой технологии творчески. Уже в ходе реконструкции группа специалистов домостроительного комбината побывала на Чебоксарском ДСК. Среди многих других новинок заинтересовались работой шпательной установки.

С помощью этого агрегата на изделия наносится клеящаяся краска — по сути первый цикл отделки. Понтересовались чертежками и решили: с кассетно-конвейерной линии должны выходить изделия только полной заводской готовности. Сейчас заказ для оборудования поста шпательки размещен на ГПЗ-5.

Как видите, главное достоинство новой технологии в том, что резко повышается качество изделий. И не случайно, на этой линии предусмотрен выпуск внутренних стеновых панелей. До сих пор они здорово прогибались в качестве наружных панелей.

С. КАМЕНЕВ.

Все готово к работе. Г. Колюбин, Е. Майков, А. Кедок, С. Устинов готовят арматуру для первого изделия. Вот пошел бетон, его принимает В. Кустов. Бригадир Михаил Лысков и Сергей Михайлов производят заливку изделия.

Бригада, которая работает на кассетно-конвейерной, — особенная. В нее вошли победители соревнования за право стать членом молодежного жилого комплекса ДСК.

Только к вечеру закончили заливку. А изделие извлекли из формы на следующий день. Пока процесс шел по укороченной схеме. Над реконструкцией еще предстоит работать. Еще нет камеры пропаривания, шпательной агрегата.

Но есть уже первая панель. Пробный экземпляр. Не ждите радостных восклицаний: вот, мол, выпустили первую панель и очарованы ее качественными, прочными показателями. Пробный выпуск сделан не для праздника, а чтобы знать, над чем еще предстоит работать.

Панель получилась с трещиной. Отчего это? Оттого, что еще не готова камера пропаривания или по другим причинам?

Металлический дверной блок (тоже новинка), который был вставлен в панель, погнул, покорежил.

Значит, надо делать какие-то специальные распорки. Из чего? Как их закреплять?

Есть о чем подумать главному технологу завода Н. Николаенко и главному инженеру Н. Рыбакову. Много чему еще придется учиться бригаде Михаила Лыскова.

Что ж, никакая передовая технология сама по себе не приносит успеха. Каждую надо доводить, осваивать, совершенствовать, искать скрытые возможности. Только тогда будет отдача.

Зачем вам читать протокол, — хватался Владимир Николаевич за листы. — Они же меня (имелись в виду представители) высекут за это! Лучше я вам на словах расскажу.

Как объяснить эту перестраховку Владимира Николаевича? Испытание и внедрение отбойных молотков новых образцов редакция областной газеты намерена взять под постоянный контроль, и с этой целью организуется на ТЭМЗе рабкорвский пост.

Теперь об отделе главного конструктора. Всего по штатному расписанию в нем должно быть около полусотни человек, из них инженеров и техников чуть меньше половины. Сегодня их 16 человек. Однако большинство далеко от звания конструкторов. Одни пришли из це-



ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ
«СИБКАБЕЛЬ»

Итоги вахты

В дни XXVII съезда КПСС в коллективе ежедневно подводились итоги социалистического соревнования между цехами, сменами и бригадами, индивидуального соревнования.

Среди победителей — коллективы цехов шахтных кабелей, универсальных кабелей, волоконно-оптических кабелей цеха № 01, тарного цеха № 8. Лучшими сменами в дни съезда были бригады трудящихся коллективов, которыми руководят мастера Е. П. Шишко, Э. Д. Афонина, В. П. Сорокин. По праву лучшей назвали и бригаду опресовщиков из цеха универсальных кабелей, которой руководит член парткома объединения А. И. Тесленко.

Трудовая вахта продолжается.

Операция
«Дублер»

В течение февраля в цехах № 1, 5, 6 проходила операция «Дублер». Руководящие должности в этих коллективах временно заняли молодые специалисты и рабочие комсомольцы. Организатором интересного эксперимента стал комитет ВЛКСМ объединения.

Все коллективы, которыми руководили дублеры, успешно справились с планом, с выделенным другими технико-экономическими показателями. В волоконно-оптическом цехе (его возглавляли А. Шайко, Т. Лукьянова, Т. Паскина) план двух месяцев 1986 года был выполнен к 24 февраля. Успешно работали и другие дублеры — опресовщики Г. В. Сущинский в долинском цехе, кабельного цеха, технолог С. Н. Еременко, который замещал начальника цеха шахтных кабелей, а также М. М. Хитяев, П. П. Барфоломеев, П. П. Харламов и другие.

На счет № 700

Рабочие амальгамы одними из первых перечислили 400 рублей на счет № 700. Их инициативу подхватили члены звена Н. И. Резник из сквозной комплексной бригады волоконно-оптического цеха № 1, бригада фильного отделения, которой руководил Н. П. Чейло. Всего перечислили 500 рублей. Чтобы пополнить счет № 700, целую смену отработала бригада члена парткома А. И. Тесленко.

Перечислили средства на это доброе дело отдела технического контроля, АСУ и другие.

С. ПУШНЫХ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

С. КАМЕНЕВ.

Импульс

ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ В РАБОТЕ ИНЖЕНЕРОВ, КОНСТРУКТОРОВ, ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ТОМСКОГО ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА ИМ. В. В. БАХРУШЕВА ПРИДАЛА КРИТИКА, ПРОЗВУЧАВШАЯ В ИХ АДРЕС С ТРИБУНЫ XXVII СЪЕЗДА КПСС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ветеран поясняет, что бригада не всегда может гарантировать качество сборки. Во-первых, из-за срыва в начале месяца и штурмовщины в конце его. (4 марта надо было собрать 500 молотков, а выдано... 120. А вот в последние сутки февраля собирали по 1.000—1.200 штук!)

Во-вторых, вся сборка идет вручную, в тесноте. Был раньше на участке конвейер. Лет 15 назад. Но модель молотка устарела, ее сняли с производства, а с ней убрали конвейер. В последние годы установили другой. Он оказался настолько неудобным, что на нем как следует и не работали. Недавно и он исчез с участка. Снова ручная сборка.

О конструкции молотка нам трудно говорить, — поясняет старейший М. Т. Иванов. Нам какой дельт, такой и соберем. Но я слышал, что шахтеры говорят мол, томики, начали выпускать слишком «нежные» молотки, а от этого они стали ненадежными. Для чего же учат инженеров?

Начальник цеха № 1, где рождаются молотки, А. В. Сусарев, сразу встретил вопрос: — Слышали, как нас на съезде критиковали? — и тут же констатировал: — Неприятно. Конструкция действительно устарела. Она до сих пор несовершенна. Анатолий Васильевич рассказал, что в апреле прошлого года ездил он в знаменитый Горловку, в Донбасс. Шахтеров не устраивала вибрация молотка, большой шум.

А ведь наш цех единственный в СССР. Каждый квартал посылает 600 молотков на экспорт, — говорит А. В. Сусарев. — Всего в этом году надо изготовить 185 тысяч штук, простят еще больше — 250 тысяч. Нужен специализированный цех.

Когда я искал цех № 1, мне приводили такую деталь: это тот цех, что в здании старинной постройки. Здесь все так забито станками, что ступить нелегко: 12 квадратных метров на станок не приходится (второе меньше, нормы).

Нужен специализированный с учетом современных требований. НТЦ цех для производства отбойных молотков. Только немедленная реконструкция обеспечит и качество, и количество, и культуру производства.

3. Энергия ускорения

Свежим и стремительным ветром оказалась критика с трибуны съезда. Он пронесся по кабинетам проектных и конструкторских институтов Министерства угольной

Агропром: человеческий фактор

ОБЕД МЕЛИОРАТОРА

Говорят, что изба красна не углами, а пирогами. Что касается первого, то столовой ПМК-6 объединения «Сюзьотомские и ордена» особенно похвально: нечем: расположена она в производственном помещении. А вот пироги...

Раньше мы ездил обедать на Южную в кафе «Дружба», — рассказывает электросварщик Сергей Борисович Бобков, — теперь есть своя столовая. Постоянно в меню разнообразные салаты, мясные блюда. В помещении чисто, уютно. Да мы и сами стараемся поддерживать порядок.

Приготовить вкусные обеды для всех мелиораторов (работают они во многих районах области) — дело непростое. Строительство столовой пока еще не успевает за потребностями. И все-таки выход был найден. Начальник орсса «Сюзьотомселиорации» А. Ф. Андронов предложил организовать выделение помещений непосредственно по месту работы мелиораторов. Руководство ПМК-6 одним из первых решило проблему организации питания людей: передало общепиту просторные комнаты в производственных мастерских.

Выигрыш очевиден, — говорит начальник отдела снабжения мехзавода В. С. Галин. — Во-первых, огромная экономия времени, во-вторых, готовят здесь лучше, да и стоимость питания дешевле. — Наверное, — вступает в разговор председатель профсоюзного комитета Л. И. Подорова, — в этом и заключается главный смысл нашего сотрудничества с работниками орсса: не ждать, когда будут построены новые, современные столовые, а уже сегодня использовать

все возможности для лучшего обслуживания мелиораторов. — На первый взгляд, в работе повара нет ничего особенного. Так ли уж мудрено стоять за плитой? Но если вы понаблюдаете за работой выпускницы Томского техникума общественного питания старшего повара птго разряда Светланы Ивановны Бухатиной, то убедитесь, что просто умения здесь мало. — Три года назад я переехала в поселок Зональный, — рассказывает С. И. Бухаткина. — Начинали работать с Людией Бороной в столовой, когда там были еще только одни стены. Получали оборудование и устанавливали все сами. Приходилось штурмовать, бегать, красить. Но сейчас многие трудности позади. Мне нравится, когда после обеда рабочие уходят довольные и говорят спасибо.

Здесь же в столовой мы встретились с технологом орсса Н. И. Кашиной. Каково же мнение специалиста? — Когда сюда приезжают из других организаций, — говорит Н. И. Кашина, — то многие рассчитывают увидеть высокотехнологичный котлоуплотнитель. Только проанализировав отличные показатели работы повара, гости приходят к выводу, что добиваться высоких результатов нам помогают не какие-то особые условия, а отношение к делу самих работников, их богатый опыт и знания. Последние два года этот небольшой коллектив неоднократно занимал первые места в соревнованиях, награждался грамотами. Но главная оценка, конечно, — благодарность мелиораторов за работу.

О. ГАВРИЛЕНКО, Томский район.

КУРСОМ XXVII СЪЕЗДА КПСС: РЕШАЕТСЯ НА МЕСТЕ

Ступени прогресса

Об опыте работы коллектива Парабельского леспромхоза объединения «Томлеспром»

«Научно-технический прогресс не получит должного ускорения, если не будет поднята роль основного производственного звена — объединений и предприятий, — сказал М. С. Горбачев на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса. Но будет ли эффективной управленческая перестройка без укрепления и совершенствования внутренних структурных связей предприятия?»

Это невозможно. Так считают руководители Парабельского леспромхоза. Из арсенала интенсификации они берут и применяют к местным производственным условиям прогрессивные формы организации труда, передовую технику и технологию, наиболее результативные приемы управления. Особенно настойчивы и деятельны парабельцы в последние три года. И усилия небезуспешны. В подтверждение этого — свежий факт. Укрепляя свои ведущие позиции в объединении «Томлеспром», коллектив Парабельского ЛПХ досрочно справился с предельно допустимыми обязательствами. Вывезено более 100 тысяч кубометров древесины, план двух месяцев перекрывает.

Не обязательно в подтверждение этого перечислять показатели. Достаточно привести два факта. Первый. Коллектив Парабельского леспромхоза занимает ведущие позиции в объединении «Томлеспром». Второй факт. На углу новенького сруба будущей котторы ЛПХ висит красочный стенд. На нем обозначены рубежи встречного плана в честь XXVII съезда КПСС. Читаем: «Обязуемся выполнить задание 9 месяцев к 15 сентября, план года — к 29 декабря 1985 г., задание января и февраля 1986 г. — к дню открытия XXVII съезда КПСС».

Эти пункты реализованы.

Крепкое плечо

— Передовые формы и методы труда — основное, на что мы сделали ставку в одиннадцатой пятилетке, подчеркнул главный инженер леспромхоза С. Н. Полищук. — Развернулись комплексы, возрос уровень соревнования.

СПРАВКА. В Парабельском леспромхозе вся заготовка и вывозка древесины полностью осуществляются хозрасчетными комплексами. Автоматизированные в 1981 году были 2, лесозаготовительных тогда еще не создавали. В 1985 году стало: на автобусах — 4, в лесосеках — 3. На сплавные аппараты развернут Нарынский сортировочно-погрузочный комплекс. Это позволило закончить отгрузку древесины потребителям в прошлом году на месяц раньше срока.

Несколько лет действует в Нельмачевском лесопункте лесозаготовительный комплекс А. И. Шипко — В. С. Хомича. До его создания работа шла, что называется, внаглую, то одно мешало, то другое... На рекорды особенно не замечались. Предел мечтаний — заплата для лесоводов. Когда внедрились прогрессивную форму труда, изменились настроения в коллективе. Люди увидели реальную цель, повысилась заинтересованность. Теперь здесь борются за результат, как, впрочем, и березовцы, пайдуинцы. Буквально в последние дни декабря позапрошлого года комплекс вывез 100-тысячный рубик. Успех повторен. В 1985 году хозрасчет помог сэкономить 32 тысячи рублей основных затрат.

Но не только «веер» отличных показателей радует на вахте Каппа, где трудится коллектив. Несколько аккредитованных цитов хорошо просматриваются в компактном, уютном поселке. Взглянул и знаешь: обязательность комплекса уложить в запас — лучшие рабочие. К дню работница леса достигнута.

А вот еще «зарубка на память»: снижение себестоимости на 0,5 процента позволило сэкономить 610 рублей, увеличение производительности на 1 процент — 850 кубометров древесины. Все это наполняет конкретным содержанием укрепленный рядом лозунг: «XXVII съезду КПСС — 27 стахановских декад!». Агитстенд сделан стараниями коллектива. Значит, этот коллектив неравнодушен к развитию соревнования, к хорошему поводу. Это во многом обеспечивает и высокую выработку, и моральный, и материальный выигрыш.

Подобная инициатива снизу дала пищу для размышления в профкоме предприятия. Новые формы труда требуют свежих форм соревнования. Итого его между лесозаготовительными и транспортными комплексами подводятся в последние два года не только помесечно, но и по декадам. Лучшие водители и операторы представлены в областном соревновании. Это прибавляет уверенности, поднимает профессиональный престиж работников.

ИЗ ПРАКТИКИ СОВЕРШОВАНИЯ. — Александра Григорьевна, что лучше трелевал в прошедшей декаде предельно допустимой вахты? — Пайдуинцы. Комплекс Рыгалова. Много «очков» набрали? — 222 процента. Столько же, сколько комплекс Леонтьева из Березовки.

— Кого поощряют будете? — Только пайдуинцев. Они в две смены на вахте работали. Пусть и другие развивают передовые приемы труда. — Премия дается? — Еще и представляем и выкупаем. Помните, красивые вывешены в коридоре висит! Помню. Над тремя альмами треугольниками значатся фамилии бригадиров, чьи коллективы с полной отдачей потрудились на предельно допустимой вахте. Сделано красиво. Выглядит почетно. Телефонный разговор с начальником ОТЗа Парабельского ЛПХ А. Г. Слинкиным лишний раз подтверждает мысль о важности творческой жизни в подходе к соревнованию.

Если бригадный подряд можно назвать надежным рычагом трудового рекорда, то соревнование у парабельцев играет роль опоры. Без него сегодня невозможно эффективное применение передовых методов хозяйствования. Сегодня эти понятия и оценили трезво.

был. — Договаривались же: летнюю вахту под особый контроль. Пока не завезешь тула заплата, об отпуске не думай.

Требовательность, необходимость строгой дисциплины исполнения и ответственности за порученное дело — явления в леспромхозе не из ряда вон. Хотя озадачила В. Н. Катянина резкая постановка вопроса, но и заставила улучшить снабжение вахты.

Дирекция и парком принципиально заинтересованы в воспитании кадров руководителей среднего звена, — подчеркивает секретарь паркома В. В. Бахарева. — Начальников лесопунктов и бригадиров обучаем освоить: этот участок работы — под вышей личной ответственностью. Каждому хозяйственнику глубоко понятен смысл слов «под вашу ответственность». Они предполагают и ответственность действий, и компетентность, и заботу о людях. Недостает в наборе качества — тут бы одного качества — тут бы прилежания. Из этих соображений — по деловитости — и подбирают руководителей среднего звена в Парабельском леспромхозе. Год назад встал вопрос об освобождении одного начальника лесопункта от должности: мягковато, не всегда умеет потребовать. Находились защитники. Все таки порядочный, мол, человек, грамотный — освоится... Но коллективно решили, что освоится ему лучше в дуберах.

Значительную часть леспромхозовского плана дает Пайдуинский лесопункт. И коллектив не слаб, и агрегатная техника есть, а вот начальнику толкового подобрать не удавалось. Числился участок в отстоящих. Просили возглавить лесопункт заместителя директора леспромхоза А. И. Боярковского. Возросшую именно так! ответственность Я. И. Боярский воспринял как должное. По правлению дела у пайдуинцев.

Укрепить управленческие звенья — значит позаботиться о морально-психологическом климате в коллективе. Подобрать передовика, постараться сроднить, выработать, как действующую бригаду, — первейшая задача руководителя. Ее конкретизуют на предприятии и достигают успеха.

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА. В отделе кадров показали приказ. Водители из Осипово П. В. Брачев и С. П. Свиридов допустили аварию, вывели из строя двигатель лесовоза. Происшествие было тщательно расследовано, а виновные заплотили в государственную кассу 417 рублей. И вот случай. Заплатил в кооперативный водителю В. Н. Арестов — раскошелся на 448 рублей.

— Полностью записан ущерб? — А у нас — только так, — ответил инспектор отдела. — Зато с техникой научились обращаться по-хозяйски.

В позапрошлом году на Колбинке, главной вахте парабельцев, нередкими были срывы. Пока что разберемся в причинах, устраняем их — теряется время. А нельзя ли компетентно руководить делом на месте? — Эту поддержку паркома дирекция приняла решение отправлять на вахту ведущих руководителей-специалистов. Каждый выезд они несут. И власть есть у инженера, и спрос за порядок на «острове» — особый. Повысилась производительность труда. На месяц раньше срока были заготовлены предполагаемые 50 тысяч кубометров древесины.

Не ахти какой яркий пример управленческого творчества здесь. Но таких примеров здесь десятки. Подобные новинки также увеличивают запас экономической прочности предприятия. Начинать же иным руководителям и специалистам приходится с «азов».

В разгар беседы с главным инженером раздался телефонный звонок. Степан Николаевич послушал и ответил: — С начальником лесопункта уязвлялся? Нет? Вначале переговори с ним. Я пока вмешиваться не буду. На меня надо выходить, если же решишь вопрос с непосредственным руководителем. Поинял?

Кто-то на другом конце провода понял, и Полищук вернулся к прерванному мысленному курсу.

Оперативный ход

Пришел в Березовку перед лесозаготовкой последний паузок. Кроме различных грузов, были доставлены и два лесовоза. Приехали их из Осиповского лесопункта. — Зимник осыпцы проновали, — объяснил С. Н. Полищук, — а безрезвоние «МАЗы» задерживаются на вахте. Месецотпозже осыпцы водители помогают соседям.

Маневр стал для парабельцев привычным делом. Водитель А. Е. Воронков рассказывал, как на Колбинке работали нельмачевские сукуробы. Узнал я о том, что пришлось перебраться «МАЗ» из Прокопья в Осипово: расстояние вывозки здесь было великоватым. Из Тарска в Нельмач направили челюстник, а в Прокоп — трелевочный трактор. Смысл такой комбинации ясен. Предпринимается оперативные попытки разрядить напряжение в «горячих» точках.

Успешному выполнению маневра способствуют дисциплина исполнения, персональная ответственность руководителей служб, начальников участков за проведение «операций». А зимой парабельцы придираются следя за дорогами. Они должны быть всегда в порядке: хорошо примята, расчищена. Иначе невозможно станеть быстрая переброска техники.

«Легко сказать: маневр», — возразит иной руководитель. Мало, мол, благожелания применять его. Не все тут просто. Когда в контроле Парабельского леспромхоза зашел разговор о перевозке двух бригад со шпало-завода на нижний склад в Королук, начальники участка В. Г. Лапшин, что называется, уперся: — Не дам людей: свой план «горит».

— То, что наработают ваши бригады, приплюсую к плану участка, — успокоили его. — Режим — вахтовый, с последующим пятидневным отдыхом после каждых десяти трудовых. Но и люди нужны надежные, Валентин Георгиевич.

— Издам приказ, — согласился Лапшин. — Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...

Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...

Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...

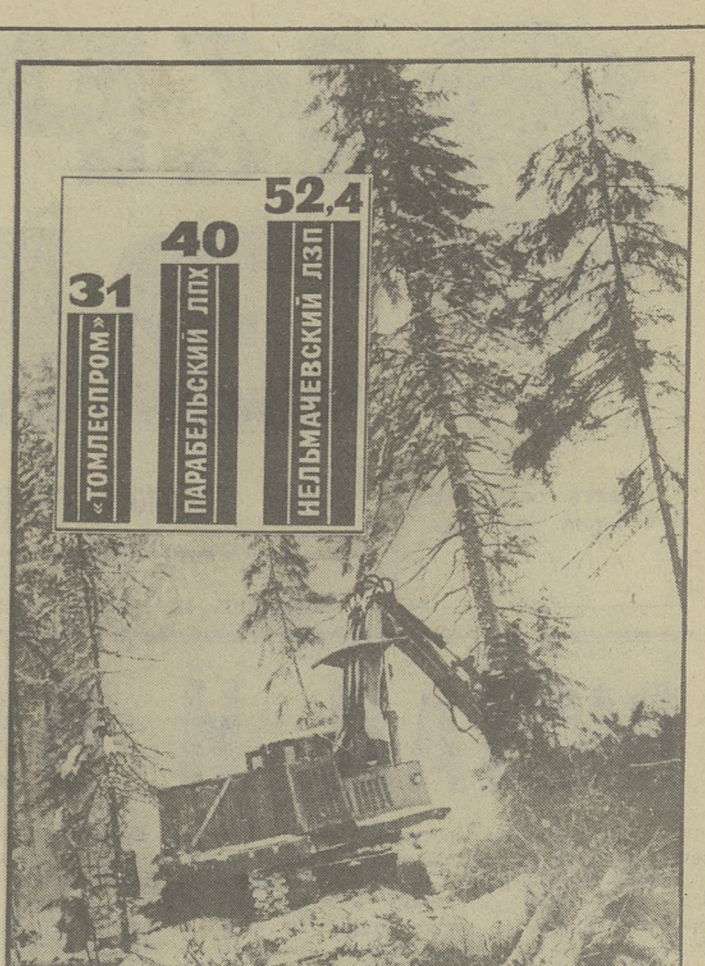
Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...

Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...

Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...

Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...

Возникла проблема — ищи вариант оперативного решения. Трудности с его реализацией? Находи ход...



Выработано на списочную «ЛП-19» в 1985 году (в тысячах кубометров).

маловато сил у леспромхоза. Чтобы реконструкция нарастила мощность предприятия в ближайшие 2—3 года, срочно требуется конкретная инженерная и техническая поддержка «Томлеспрома».

Принципиальное решение объединения требуется не только здесь. Под вопросом перспективы развития Осиповского лесопункта. Хозяин выработал, заготавливать «листву» пока неэкономично. Что же, разберутся жители поселка?

— Выход из положения имеется, — говорит первый секретарь Парабельского райкома КПСС Н. В. Ионов. — В Осипове можно установить пару рамных потоков и готовить пиломатериал для строителей Кемерово. Лес реально есть при подготовке оснований для буровых, прокладке просек. И люди здесь, астренированные, перемены ликвидируем. Пиломатериалом возьмем издалека... Нефтяники и строители, оказывается, не против такого варианта. Выгоден он и «Томлеспрому». Надо лишь скоординировать усилия.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

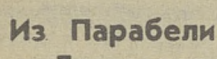
Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.

— Пора и Березовку переоборудовать на машинную вахту, — рассуждают парабельские специалисты. Это естественно. Внедрение и эффективное использование агрегатной техники стало в леспромхозе одной из важнейших ступеней, ведущих к прогрессу на лесной деляне.

Спор нет, с умом эксплуатируют агрегатные механизмы в лучшем по объединению стахановском коллективе. На базе его проводятся семинары по обмену опытом, практикуется обучение передовым формам и методам труда.



Из. Парабели

В. КАРПОВ.
Встреча
с поэтом

Г. МИТРОФАНОВ,
наладчик цеха № 2,
член общества книго-
любов «Взгляд»

В залах и на вернисажах

...И ОТКРЫЛАСЬ СОКРОВИЩНИЦА

ПОГОДА

Сегодня — облачная погода с прояснениями, местами слабый снег, ветер переменный, 5—10 метров в секунду, температура 7—12, в Томске 8—10 градусов мороза.

14—15 марта — облачная погода с прояснениями, временами слабый снег, слабая метель, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 10—15, при прояснении 22 — 27, днем 5—10, по восточным районам 12—17 градусов мороза.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 13 марта
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

12.00 — «Время». 8.45 —
«Их зовут горюхины!», 9.15
«Невиданое» — непероятно
12.15 — «Софья Ковалевская»
13.00 — «Сериал». 11.35 — «Новости»
14.40 до 14.30 — перерыв
15.30 — «Новости». 14.50 —
«Программа». 15.40 — «Шоу»
16.15 — «Смешные истории»
17.00 — «Космические
страницы» — летопись
18.00 — «Первый отрывок»
18.10 — «Мультифильм»
18.45 — «История и молодёжь»
19.00 — «В мире»
19.05 — «Сериал»
19.30 — «Новые
фильмы»
19.50 — «Софья Ковалевская»

левская». 2-я серия. 21.00	
«Время». 21.35	«Крутые»
«Секунды». 22.45	
«Сегодня в мире».	
ВТОРАЯ ПРОГРАММА	
8.00 — Утренняя гимнастика	
ка. 8.15 — «Лето с осенью»	
встречается. Документальный	
фильм. 8.30. 9.00 — В. Мая	
ковский. «Незаключенный».	
Включенно. 9.05, 12.30 — «И	
панский язык». 10.05 — «Уча	
стия СПИД». 10.30 — «Сча	
стие». 11.40 — «Физика». 9-й	
класс. 11.00 — «Мамин шко	
ла». 11.30 — «Адмирал зарю	
в». Научно-популярный филь	
м. 12.10 — «Природоведение». 4-	
класс. 13.00 — «Весенний при	
зыв». Художественный филь	
м. 13.30 — «Воспитание». 4-й	
класс. 14.00 — «Материя и	
театр». «Д. Н. Тол	
стой». Часть 2-я. 15.10 — Но	
вости. 15.15 до 17.30. пере	

ТОМСК
17.30 — Кинопрограмма.
МОСКВА
18.00 — Новости.
ТОМСК
18.15 — «Горьковость — норма жизни». В передаче принимает участие заслуженный врач РСФСР профессор ТМИ Е. Д. Кривик. 18.30 — Киножурнал. 19.00 — «День области». 19.15 — «Песня-монолог». 19.30 — «Встреча с искусством». 19.50 — РСФСР А. Пугачевой. Документальный телефильм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»
ТОМСК
20.15 — Студия «Оюность». «Точка зрения». Интервью с депутатом сельского Совета ссылаем совхоза «Томский».

и верна». Документальный фильм.

21.00 — Москва «Время». 21.35 — «Выстрел». Художественный фильм по мотивам одноименной пьесы Пучкова.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
Москва

18.00 — Новости. 18.15 — второстепенный фильм национального телестудии СССР композитора Музда Кажилаева. 19.40 — «Долго впадает в горизонт». Наполеон — популярный фильм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — Выступает симфонический оркестр Одесской филармонии. 20.20 — «На Беркум Дону». Документальный фильм.

Зам. редактора
Ю. И. ГРИШАК

тел. 2-36-13, 2-56-39, 2-39-14.

В ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
введенную должность главного
тов, лиц, имеющих высшее тех-
В аппарат управления на ва-
инженер по охране труда и те-
по тел. 2-37-56.

В УШК ОБЪЕДИНЕНИЯ
ция: начальник планового
по технике безопасности, заве-
по тел. 5-13-37.

Обращаться по адресу: г. Том-
по трудоустройству.

Обращаться: г. Томск, пр. К-
устройству, и его филиалы: у-
ская, 18; пер. Фруктовый, 28-а

Е ТОРГОВЛИ на вновь
инженеров райпищестор-
ическое образование.
менную работу требуется
ике безопасности. Справ-

СОЮЗТОМСКМЕЛИОРА-
дела, старшего инженера
ющего складом. Справки

к, пр. Кирова, 17, в бюро

ова, 17, в бюро по трудо-
Пушкина, 71; ул. Верд-

Портрет матери
КУЗМИНОЙ
Валентины Васильевны.

Томское областное объединение
«Агропромстрой» выражает искреннее соболезнование заместителю председателя В. М. Киму в связи со смертью жены
КИМ
Марии Ивановны.

Коллектив Томского лесоразводильного комбината скорбит по поводу преждевременной смерти экономиста
ЧЕРЕННОВОЙ
Софьи Александровны

выражает глубокое соболезнование родным и близким покойной.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-52, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-43-81, 1-48-85; отдела промышленности — 1-46-66, 1-27-68, отдела нефтегеологии и строительства — 1-27-28, 1-36-44; агропромышленного отдела — 1-43-75, 1-44-60; отдела науки и учебных заведений — 1-33-58; отдела информации, культуры и спорта — 1-43-32, 1-06-31; отдела советского строительства и быта — 1-36-58; отдела писем — 1-38-63, 1-06-31; собственного корреспондента в Колпашево — 36-53; собственного корреспондента в Стрежнево — 3-23-31; общественной приемной — 1-36-66; отдела объявлений — 1-06-62; дежурного — 1-36-66; областной журналистской организации — 1-28-90.

К305332	Заказ № 396	Тираж 180.000	Газета выходит 300 раз в году	г. Томск типография издательства «Красное знамя»	Газета отпечатана офсетным способом	1 2 3 4
---------	-------------	---------------	-------------------------------	--	-------------------------------------	---------