Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 12 АПРЕЛЯ 1986 ГОДА ◆ № 86 (19506) ◆ Цена 3 коп.

В Политбюро ЦК КПСС

10 апреля состоялось очередное заседание Политбюро ЦК КПСС. Выступивший на заседании Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Горбачев М. С. поделился своими впечатлениями о поездке в города Куйбышев и Тольятти, встречах с трудящимися, партийно-хозяйственным активом. Политбюро отметило важность поставленных во время этих встреч вопросов ускорения социально-экономического развития общества, осуществления реконструкции производства на основе новейших достижений науки и техники, улучшения качества и повышения темпов капитального строительства, настойчивого решения социальных проблем, особенно обеспечения трудящихся жильем, медицинскими и детскими учреждениями. Указано на необходимость наращивать практическую работу по реализации решений XXVII съезда КПСС, на недопустимость в этом деле парадности, шумихи и заседательской суеты. Организованность и дисциплина, работа с полной отдачей, инициатива и высокая ответственность всех работников — главное условие воплощения в жизнь планов партии, решений съезда.

Политбюро обсудило вопрос о вытекающих из установок XXVII съезда КПСС основных направлениях совершенствования высшего и среднего специального образования в стране. Отметив большую работу советской высшей и средней специальной школы по подготовке квалифицированных кадров для всех отраслей народного хозяйства, науки и культуры, Политбюро вместе с тем указало, что в последний период в этой работе наметилось отставание. Уровень обучения и воспитания не в полной мере отвечает задачам ускорения социально - экономического развития страны, быстрого освоения достижений науки и техники. Это требует повысить роль высшего и среднего специального образования как важнейшего фактора долговременного воздействия на экономику, поступательное развитие всего общества.

С этой целью намечается кардинально улучшить подготовку, воспитание и использование специалистов, усилить интеграцию образования, производства и науки, улучшить качественный состав научных и научно-педагогических кадров, поднять уровень технического оснащения учебных заведений. Имеется в виду существенно увеличить масштабы научных исследований и разработок, проводимых вузами, повысить роль Минвуза СССР в управлении высшим и средним образованием в стране, расширить права и ответственность учебных заведений.

Принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем улучшении концертной деятельности в стране. Оно имеет своей целью повышение идейно-художественного уровня и качества исполнения концертного репертуара, улучшение профессиональной подготовки исполнителей в высших и средних специальных учебных заведениях, укрепление материально-технической базы концертных организаций и решение других вопросов их деятельности по усилению роли музыкального искусства в эстетическом воспитании трудящихся.

Политбюро одобрило итоги встречи товарища Горбачева М. С. с Председателем Партии Фрелимо, Президентом Народной Республики Мозамбик С. Машелом и советско-мозамбикских переговоров. Подчеркнута солидарность со справедливой борьбой мозамбикского народа против империализма и неоколониализма, стремление к дальнейшему углублению отношений дружбы и сотрудничества между КПСС и Партией Фрелимо, Советским Союзом и народным Мозамбиком.

Рассмотрены результаты беседы Генерального секретаря ЦК КПСС с федеральным канцлером Австрийской Республики Ф. Зиновацем. Выражено удовлетворение развитием советско-австрийских отношений и готовность к их расширению в интересах обеих стран, мирного сотрудничества государств в Европе и во всем мире.

Заслушано сообщение товарища Рыжкова Н. И. об участии делегации КПСС в работе XIII съезда Болгарской коммунистической партии, беседах делегации с товарищем Т. Живковым и другими болгарскими руководителями. Одобрив деятельность делегации, Политбюро подтвердило решимость и впредь крепить дружбу и всестороннее братское сотрудничество КПСС и БКП, Советского Союза и Народной Республики Болгарии, их политическое и идейное единство на основе принципов марксизма-ленинизма и социалистического интернационализма.

Рассмотрев итоги первого заседания советско-китайской комиссии по экономическому, торговому и научно-техническому сотрудничеству, Политбюро отметило, что рост торгово-экономических отношений между СССР и КНР способствует улучшению их отношений и в других областях, что отвечает интересам народов обеих стран.

Политбюро ЦК КПСС обсудило также ряд других вопросов, касающихся практического решения задач ускорения социально-экономического развития страны и осуществления внешнеполитического курса партии и государства, направленного на создание необходимых условий для созидательного труда советского народа, обеспечение мирного будущего всего человечества.

Высшая награда Родины

ВРУЧЕНА КОЛЛЕКТИВУ УПРАВЛЕНИЯ «ХИМСТРОЙ»

Вчера состоялось вручение награды орденоносному коллективу. Торжественное собрание открыл секретарь парткома «Химстроя» Н. А. Лубенец. По поручению Президиума Верховного Совета СССР орден Ленина вручил первый секретарь Томского обкома партии В. И. Зоркальцев. Он сердечно поздравил трудящихся большого строительного подразделения с выдающимся событием в жизни их коллектива, пожелал новых успехов на пути созидания, в духе решений XXVII съезда ленинской партии.

Орден Ленина торжественно прикреплен к знамени «Химстроя».

С ответным словом выступил начальник управления «Химстрой» Герой Социалистического Труда П. Г. Пронягин. Он поблагодарил партию и правительство за высокую оценку труда руководимого им коллектива, призвал к новым победам и свершениям.

С приветствиями «Химстрою» выступили представители родственных предприятий, коллективов - смежников. Бригадир СУ-10 кавалер ордена Октябрьской Революции Н. И. Шмакова, начальник СМУ-2 И. С. Чугай, председатель объединенного совета ветеранов «Химстроя» Б. В. Яковлев, бригадир комсомольско-молодежного СМУ-11 кавалер ордена Дружбы народов и лауреат премии Ленинского комсомола С. И. Ковалкин от имени своих товарищей обещали продолжать и развивать славные традиции родного управления.

МИЛЛИОННЫЙ РУБЕЖ

Эта инициатива родилась в дни работы съезда. Окончательно оформилась — сразу же после его завершения. Коллектив производства метанола предложил развернуть соревнование за право получения и отгрузки потребителю миллионной тонны метанола. Первоначально планировалось выполнить эти обязательства на «Томскполимире» 19 апреля — в день Ленинского субботника, однако участники соревнования своим напряженным трудом приблизили срок — миллионная тонна получена 8 апреля сменой В. Я. Феера, а отгрузка произошла на следующий день.

К этому юбилею коллектив производства метанола шел трудным путем, преодолевая аварийные ситуации, многочисленные ремонты. Люди приобрели необходимый для стабильной работы опыт.

— На съезде прозвучала мысль о том, чтобы советская продукция не уступала мировым образцам, — говорит начальник производства метанола В. С. Рожков. — Наш коллектив с первых дней существования борется за рабочую марку. Сегодня томский метанол в 100-процентном объеме идет только по высшему сорту. Несмотря на то, что план марта производство выполнило на 110,8 процента, коллектив не намерен успокаиваться. Ведь нужно напряженно потрудиться для того, чтобы погасить прошлые долги.

В. ГРИНЬ,
С. АРСЕНЬЕВ.

НА СНИМКЕ: символическая бригада по отгрузке юбилейной продукции.

Экономический обзор

СКОРОСТЬ НАБИРАЕТСЯ НА СТАРТЕ

Сколько бы мы ни задавали этот вопрос и кому бы ни задавали — будь то руководитель промышленного предприятия или мастер небольшого участка, начальник цеха или рядовой рабочий («В чем отличительная, характерная черта первого квартала новой пятилетки?»), — ответ неизменный: устойчивое и всевозрастающее напряжение в работе. Заметим: «устойчивое». Это важно. Ибо такое напряжение прямо противоположно «напряженности», порождаемой, как правило, аритмией производства или реализацией волевых решений.

План по реализации промышленной продукции выполнен областью в первом квартале на 102,3 процента, темп роста составил 109,6 процента, по товарной продукции — соответственно на 102,9 и 112,2 процента и по производительности труда — 103 и 111,8 процента. За этот период в эксплуатацию сдано 25 процентов от годовой программы жилья, успешно справились с поставленной задачей (вывезти 50 процентов заготовленной древесины) работники лесной промышленности, значительно сократили долг нефтяники, введя в разработку два новых месторождения.

В областной показатель реализации особенно весомый вклад внесли в первом квартале лесная и деревообрабатывающая промышленность («Томлеспром») и промышленность строительных материалов («Томскстройматериалы»). Отменно также сработали северные районы области — Парабельский, Александровский, Каргасокский, Колпашевский и Первомайский. Предприятий, не справляющихся с планом, стало меньше — 15, или 6,8 процента (в прошлом году за первый квартал — 25, или 11,6 процента). Но сумма недоданной ими продукции — 6 миллионов рублей — еще очень велика. По существу это дневная норма реализации промышленностью всей области. Целый день! Наибольшее отставание допустили здесь объединение «Томскполимир» (минус 3.383 тысячи рублей), НГДУ «Васюганнефть» и «Стрежевойнефть» (минус 881 и минус 569 тысяч рублей соответственно).

Несомненно, сыграло за этот период свою роль повышение трудовой дисциплины и ответственности за судьбу планов. Отсутствие каких-либо надежд на их корректировку. Поднятие инициативы от рабочего до руководителя предприятия. Именно это позволило томичам успешно в целом выполнить намеченное — в первом квартале на промышленных предприятиях произвести не менее 26 процентов продукции от годового объема.

Итог в этом направлении таков: 27,1 процента. Промышленными предприятиями области произведено за три месяца продукции на сумму 578,7 миллиона рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства возрос на 12,2 процента. То, что когда-то воспринималось как повышенные обязательства (26 процентов), сегодня нашло прочную прописку на большинстве промышленных предприятий области. Значит, надо смелее идти по этому пути. Особенно таким крупным предприятиям, как ТЭМЗ, ТЗРИ, «Контур», ГПЗ-5, «Томскполимир», да и остальным, кто еще не достиг этого рубежа.

Что значит для промышленного предприятия соблюдать государственную дисциплину? Это прежде всего — **выполнять договоры по поставкам.** В целом область справилась с этим показателем на 97,8 процента (за соответствующий период прошлого года эта цифра составляла 95). Предприятий, сорвавших поставки, стало вдвое меньше — 26 (в процентном отношении перемены к лучшему еще разительнее: в первом квартале 1985-го невыполняющие составляли 34,7, нынче — 14,2 процента), также вдвое сократилась сумма недопоставок продукции — на 11 миллионов рублей. По-прежнему самым уязвимым местом остается эта позиция у лесозаготовителей (поставки сорвали 14 из 30 предприятий «Томлеспрома»). Не случайно и районы, где эта отрасль является ведущей, — Верхнекетский и Тегульдетский, — закрыли поставки соответственно лишь на 92,6 и на 93 процента. Подвели нефтяники. В ряду должников и такие ведущие предприятия, как «Томскполимир», «Сибэлектромотор», ГПЗ-5, ТЭМЗ, ТЗРИ.

Производительность труда на промышленных предприятиях области возросла в первом квартале к уровню прошлого года на 11,8 процента (103 процента выполнения плана). За счет этого получено 96,7 процента прироста объема производства. Вместе с тем 32 предприятия с заданиями по производительности труда не справились. При этом необходимо заметить, что для многих предприятий, справившихся в первом квартале с заданием, внушительные темпы роста по производительности труда никак не могут служить показателем ускорения. Например, почему такой резкий скачок в темпах роста у «Томскполимира» (158,9 процента)? Да потому, что в первом квартале прошлого года с планом по производительности труда объединение справилось всего на 62,6 процента. Та же картина и по ГПЗ-5, и по ТЭМЗу, где эти показатели соответственно 114,7—92,7 и 109,5—94,2 процента. К оценке успехов в данном случае подходить надо диалектически.

Ближайшим резервом экономики, ускорения научно-технического прогресса было названо на съезде решение **проблемы качества.** Напрямую связана с этим техническая модернизация предприятий. **«Каждая отрасль, каждое предприятие должны иметь четкую программу непрерывного обновления производства... На это должна быть нацелена и деятельность партийных организаций»,** — сказано в Политическом докладе XXVII съезду КПСС. К сожалению, на этом направлении успехи томичей пока более чем скромны.

В целом по области **выпуск продукции высшей категории качества** составил 94,3 процента к планируемому на квартал. И, хотя удельный вес ее в общем объеме производства увеличился (14,2 против 13,6 процента в прошлом году), довольствоваться достигнутым оснований нет. Предприятий, не выполняющих план по этому показателю, стало в 3 раза больше. Не справились с заданиями по качеству «Сибкабель», ТЭМЗ, «Сибэлектромотор», ТЗРИ. На ТЗРО процент выполнения плана составил всего 79,2, а на «Контуре» (на предприятии, которое просто обязано идти в авангарде прогресса) — 7 процентов. Половина предприятий, которым нынче доведен выпуск продукции высшей категории качества, по сравнению с прошлым годом удельный вес ее в общем объеме производства снизила. А на «Контуре» он сегодня составляет... 2,3 процента.

Почему же так произошло? Ответ, в общем-то, на поверхности. Многие трудовые коллективы и их руководители попросту успокоились на достигнутых в прошлом результатах. К возросшим требованиям по качеству продукции производства не готовили. Увы, не наблюдается этого движения на ряде предприятий и сейчас. Так, планы **внедрения новой техники** за квартал выполнены только на 79,4 процента. Хуже всего обстоит дело с автоматизацией производственных процессов: сделано всего 60 процентов от намеченного на три месяца; прогрессивных технологий внедрили только две трети...

Нельзя не сказать и о том, что многие предприятия по существу игнорируют выполнение областной **программы по производству товаров народного потребления.** Это в первую очередь относится к «Сибэлектромотору», где выполнение задания составило всего 64,3 процента, к ТЭМЗу, ТЗРИ, заводу керамических материалов и изделий, объединению «Томскмебель», управлению местной промышленности в целом.

При всех отмеченных недостатках и минусах в целом стартовая скорость, набранная промышленностью, неплохая. Главное — есть все возможности устранить недостатки. Пути конкретного приложения сил указывались на недавнем пленуме обкома партии, на только что состоявшихся собраниях активов и пленумах районных партийных организаций. В ряду названных ближайшие резервы — в повышении фондоотдачи, сменности оборудования, в совершенствовании хозрасчетных отношений от бригады до предприятия, дальнейшем укреплении дисциплины, активизации факторов длительного воздействия на экономику.

ПЕРВЫЙ ЭКЗАМЕН ПЕРЕСТРОЙКИ НА СЕЛЕ

На семинаре председателей районных и городских исполкомов Советов народных депутатов изучена работа Советов по преодолению отставания самых отстающих ферм, руководству развитием животноводства.

Участники семинара посетили фермы совхоза «Тахтамышевский» Томского района, колхоза «Гигант» и Гынгазовскую ферму совхоза «Россия» Шегарского района, Новосельцевскую ферму совхоза им. Шишкова. Итоги семинара подведены в г. Колпашеве.

С сообщениями на семинаре выступили руководители и специалисты хозяйств, председатели сельских Советов, председатель Томского райисполкома Н. Г. Грачев, заместитель председателя Шегарского райисполкома Б. И. Юргин, председатели райисполкомов: Парабельского — Н. В. Кобелев, Бакчарского — А. М. Феденев, Тегульдетского — В. К. Кулемин, заместитель председателя областного агропромышленного комитета В. М. Кресс, первый заместитель председателя облисполкома, председатель областного агропромышленного комитета И. И. Титов.

В работе семинара принимали участие члены бюро обкома КПСС Е. А. Вологдин, Н. Г. Нестеренко, члены исполкома областного Совета народных депутатов А. П. Габрусенко, И. В. Гедимин.

Вел семинар член обкома КПСС, председатель облисполкома А. Е. Высоцкий.

На семинаре выступил первый секретарь обкома КПСС В. И. ЗОРКАЛЬЦЕВ.

НЕ ДОПУСТИТЬ СБОЯ

Совсем немного времени отделяет нас от XXVII съезда КПСС. Но уже с уверенностью можно сказать, что идеи ускорения, повышения качества работы овладевают массами, дают весомые результаты. Об этом говорят итоги работы области в первом квартале. 27,1 процента годового плана промышленного производства; 25 процентов плана ввода жилья; значительны приросты производства промышленной и сельскохозяйственной продукции — это первый ответ трудящихся области на решения съезда.

На фоне этих результатов нельзя допустить сбой в сельском хозяйстве. Именно на этом участке постоянно должны возрастать роль и практический вклад местных Советов, их ответственность за решение самой первоочередной задачи — обеспечение продовольствием. Успех здесь определяется квалифицированным предусмотрительным руководством. Надо на каждой ферме своевременно и комплексно решить все так называемые околофермские проблемы. Рубеж нынешнего года в 2.700—2.750 килограммов молока на корову, а тем более рубеж будущего года требуют нового подхода к структуре и качеству кормов. Все, что необходимо для молочного производства, должно «вписаться» в севообороты. Особенно важно увеличить производство зерна, как самого сильного корма. Зерновой клин в каждом хозяйстве должен быть предусмотрен в объеме, диктуемом научно обоснованной системой земледелия. Надо своевременно позаботиться о пастбищах, создании хороших условий для работы пастухов и доярок.

Такого же квалифицированного подхода требуют и внутрифермские проблемы. К 3.000-му рубежу в надоях к 1990 году мы должны подойти с иным стадом. Путь к этому — селекционная работа, бережное отношение к телкам, иной уровень зоотехнической и ветеринарной работы. Здесь положение меняется медленно. В прошлом году благополучно отчитались по подготовке телок хозяйства Верхнекетского, Колпашевского, Томского, Чаинского, Бакчарского и Парабельского районов. Реальные результаты по вводу нетелей оказались в этом году намного ниже. Это брак в племенной работе, и за него надо отвечать.

Успех на ферме зависит от людей. Очень важно, чтобы в каждом коллективе была партийная группа — опора парткома и депутатский пост — опора Совета. Надо поднять ответственность руководителей предприятий торговли, быта за обслуживание животноводов. К примеру, кооператоры Зырянского района за март продали животноводам товаров на фермах более чем на 42 тысячи рублей, а асиновские — только на 23, шегарские и колпашевские — на 13, а каргасокские — только на 5 тысяч. Надо ближе стать к специалистам, видеть, когда с них нужен спрос, а когда — помощь в осуществлении задумок и планов.

Первый экзамен на ускорение в животноводстве, отмечалось на семинаре, это преодоление отставания самых отстающих ферм. Хорошо эта работа идет в Каргасокском районе, где обе отстающие фермы дали такой прирост надоев, который позволяет говорить о переломе. Но в Парабельском, Тегульдетском, Бакчарском районах дело идет к провалу. И причина одна—много слов, мало дела. Годами отдельные работники ходят в «закрепленных» за отстающими фермами, а положение не меняется. Надо не бояться взяться решительно за одну ферму, поправить дело, повысить собственную квалификацию, завоевать авторитет, получить моральное право требовать с других. В этом — существенный смысл перестройки.

На основе развития инициативы животноводов Томского, Первомайского, Асиновского, Колпашевского и Шегарского районов по увеличению надоев и производству молока в первом квартале получены заметные результаты. На 104 килограмма возросли надои в Каргасокском районе, на 100 килограммов — в Александровском, существенный прирост в хозяйствах Асиновского, Колпашевского, Шегарского районов. Здесь поставлены крупные цели, обязательства преданы гласности, идет дружная работа по их выполнению. Но отмолчались, «постеснялись» заявить о своих рубежах верхнекетские, бакчарские, парабельские, тегульдетские товарищи, снизили этим энергию коллективной работы. Это стало одной из причин отставания.

При этом заметно: кто умеет получать молоко, тот бережно его расходует, добивается высокой товарности, активно закупает его у населения, бережет поголовье коров. Одним словом, если есть культура в молочном производстве — она проявляется во всем. Именно поэтому, подчеркивалось на семинаре, состояние дел в молочном производстве — это проходной балл, экзамен на зрелость не только хозяйственника, специалиста, но и руководителя исполкома, его аппарата.

ДЕЛОВИТОСТЬ, САМОКРИТИЧНОСТЬ — ТРЕБОВАНИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

Председатель сельского Совета Любовь Витальевна Мурасова возглавила партийную группу Бондарской фермы в Каргасокском районе. Так же поступил председатель Киндальского сельсовета Анатолий Иванович Рассказов в совхозе «Труд». Цеховую партийную организацию Гынгазовской фермы совхоза «Россия» возглавляет председатель сельсовета Анатолий Валерьянович Войцеховский. В Колпашевском районе председатели сельсоветов — активные участники «дней животновода».

Многие райисполкомы, сельские Советы в ходе текущей зимовки значительно подняли свою роль в организации обслуживания животноводов.

Эти и другие названные на семинаре факты совсем не означают, что каждый районный и сельский Совет с достаточной полнотой использует свои возможности в организации молочного производства, решении всего комплекса жизненно важных вопросов на селе. Мало сделано для того, чтобы каждый депутат на ферме активно проявлял себя, в Зырянском, Кожевниковском районах.

Ослаблено внимание к развитию подсобного хозяйства сельских жителей, сокращается поголовье скота у населения. Лишь в Александровском, Первомайском и Тегульдетском районах добились прироста поголовья коров. Зато особенно большое сокращение произошло в Томском, Колпашевском, Асиновском, Шегарском и других районах. Резко снизили закупки молока у населения Зырянский, Чаинский, Кривошеинский райисполкомы. Или взять такой вопрос, как строительство жилья на селе за счет средств населения и государственных кредитов. В прошлом году задание выполнено по области лишь на 34,1 процента. При этом если Александровский и Парабельский райисполкомы перевыполнили план, то Томский обеспечил только 7, Первомайский — 8, Кожевниковский — 19, Кривошеинский — 20 процентов планового задания. И так по многим другим вопросам можно проследить разный уровень ответственности, разное желание взять на себя ношу потяжелее, вопрос посложнее и при этом довести дело до конца, до результата.

XXVII съезд КПСС подчеркнул: «Получая мандат от избирателей, местные органы власти берут на себя ответственность за все сферы жизни на своей территории». Важной точкой отсчета в перестройке стиля работы Советов должны стать предстоящие сессии по обсуждению задач, вытекающих из решений XXVII съезда партии. Надо, подчеркивалось на семинаре, чтобы сессии прошли по-деловому, послужили повышению роли Совета и каждого депутата в решении социальных проблем, улучшении быта, укреплении дисциплины. Во многом это будет определяться уровнем критики, самокритичной оценки работы исполкома, его руководителей, каждого депутата.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК.
Январь — март 1986 года

Экран гласности

Идут впереди:

Александровский район
Каргасокский район
Асиновский район
Ленинский район
Электроламповый завод
Химфармзавод
Берегаевский ЛПХ
Парабельский ЛПХ
НГДУ «Лугинецкнефть»
Западная НГРЭ
Трест «Томскгазстрой»
Стрежевское УБР

Отстают:

г. Стрежевой
Бакчарский район
Тегульдетский район
«Сибэлектромотор» (генеральный директор В. П. Субботин)
Мебельно - швейная фабрика (директор М. И. Башкирова)
Аргат-Юльский ЛПХ (директор И. П. Тарабрин)
Аслановский ЛПХ (директор А. И. Прокопов)
НГДУ «Васюганнефть» (начальник Е. Л. Рыбин)
Васюганская НГРЭ (начальник Н. Л. Войтенко)

Слово—инициатору

В ВЕСЕННЕЕ НАСТУПЛЕНИЕ

Лайский леспромхоз — инициатор областного социалистического соревнования лесозаготовителей. Само по себе уже это — почетно. Кроме того, имело и надежную основу. По итогам 1985 года батуринцы награждены почетным дипломом Минлесбумпрома СССР. Но, с другой стороны, налагает и повышенную ответственность. Соперники по соревнованию следят за инициатором с особым пристрастием.

Чем же ответили в январе—марте батуринцы? Задания по трелевке, вывозке, производству круглых лесоматериалов выполнены. Однако по первым двум позициям Лайский ЛПХ занимает в трудовом споре соответственно 20-ю и 11-ю строчки. Из 22 заготовительных предприятий «Томлеспрома». Полностью закрыты поставки, но план по производительности труда сорван.

Первый квартал для наших комплексов и бригад во многом получился ударным. Вот главный результат: обязывались доставить к местам разделки 122 тысячи кубометров (55,5 процента от годового объема), удалось же — 126 тысяч. За семилетнюю практику директорствования не раз убеждался, как важно сохранить подобный задел до конца года, не растерять запас прочности. Не упиваться сознанием успеха, а предпринимать реальные шаги к его закреплению — вот что для нас сегодня первостепенно.

Весеннее наступление рассчитываем вести комплексно. Какие организационные моменты имеют для нас принципиальное значение?

ЭФФЕКТ УЗКОКОЛЕЙКИ. Из 23 тысяч кубометров плановой апрельской вывозки 11 тысяч приходится на долю УЖД. Значительно больше, чем предполагалось вывезти по стальной колее в марте. Ситуация понятна: рухнули зимники—подставляй «плечо», узкоколейка... Так ведь надо укрепить это «плечо»!

В конце марта, чтобы насыпь сразу не раскисла, засыпали ее опилками, перекрыли горбылем зимние «усы» на всем их пятикилометровом протяжении. Гарантированный запас хлыстов, необходимых для вывозки, пополним, перебросив к узкоколейке в середине апреля еще один лесозаготовительный комплекс (всего будет три). В прошлом году убедились: маневр оправдан. Нынче наши специалисты - производственники подготовились к нему получше. Для мастерского участка изыскан и проверен лесофонд с таким расчетом, что подтягивать хлысты к узкоколейке придется на минимальное расстояние. Производительность труда на трелевке по сравнению с прошлогодней рассчитываем повысить на 15—20 процентов.

Трудно переоценить значение весеннего резерва на УЖД. Что значит, к примеру, воссоздать бригаду для ремонта сцепов? Трех слесарей заинтересовали оплатой труда, создали им рабочие условия. И что же? На четверть увеличился оборот подвижного состава! Только это позволило в конце марта при графике 360 доставлять с делян по 400—450 кубометров за сутки.

В любое время дня и ночи способна срочно выехать на линию аварийная бригада (вдруг сойдут с рельсов сцепы?). И тут добиваемся ощутимого выигрыша.

РАССТАНОВКА — МАРТОВСКАЯ. Сосредоточив близ УЖД ударный лесозаготовительный «кулак», оставляем мартовскую расстановку людей, прежний график, раскладку механизмов. Причем небольшая поправка опять-таки ориентирована на усиление перебазируемого комплекса. В нем добавится трелевочник. Однако он не простоит в резерве, а будет работать. За счет этого думаем дополнительно обеспечивать 40—50-кубометровую прибавку к суточному заданию.

ПРОВЕРЕННЫЙ СТИМУЛ. Нынешней зимой у нас обкатаны, так сказать, обновленные леспромхозовские условия трудового соперничества. Есть в них и раздел, предусматривающий отдельную премию за сверхнормативную индивидуальную выработку. Заметнее она — весомее и надбавка. Такие условия оставляем на апрель. Не сомневаемся: они помогут возвести заслон резкому спаду производства.

С первых дней апреля сосредоточили внимание на соревновании тепловозников. Делаем все возможное, чтобы вывозка на УЖД шла ритмично.

ВОДИТЕЛИ В РАЗДЕЛОЧНОЙ БРИГАДЕ. Практика для батуринцев тоже сравнительно новая. Чувствуем, перспективная. На открытом в апреле летнем нижнем складе создаем четыре разделочные бригады из водителей-лесовозников. И люди останутся при деле (зимняя вывозка постепенно сократится), и предприятие не внакладе. Дополнительно раскряжеванные сортименты станут ощутимым резервом в выполнении плана реализации.

XXVII съезд КПСС дал коллективу хороший заряд энергии. Вовлекая резервы, опираясь на организационно-структурную перестройку, мы рассчитываем развить ускорение. Все наши апрельские усилия, предпринятые меры подчинены ясной цели — **не допустить весенней аритмии и добиться максимального прироста производительности, безусловно выполнить соцобязательства, намеченные к 1 Мая.** За четыре месяца вклад батуринцев составит 146 тысяч кубометров. По нашим меркам, это немало: 66,4 процента от годового объема.

А. ЮЗВЮК,
директор Лайского ЛПХ.
Асиновский район.

За строкой обязательств

Неуверенность или позиция?

Почему одни рабочие берутся выполнить годовой план почти на три месяца раньше, а другие—лишь на два-три дня!

Раньше я в общем-то не особо задумывалась над обязательствами: все берут их, определяют задачи, ну и я вместе со всеми. Оставаться позади не люблю, не в моем это характере. С другой стороны, обязательства — дело, как принято говорить, добровольное...

Но вот избрали меня председателем цехового комитета профсоюза, и вплотную пришлось столкнуться с «технологией» принятия обязательств. А столкнулась и поняла, что резервов в этом деле у нас еще очень много. С особой остротой стали восприниматься и мысли, прозвучавшие на XXVII съезде партии, где говорилось о том, что успех дела в решающей мере определяется активностью и сознательностью участия в нем масс, что важнейшим условием ускорения нашего роста является психологическая перестройка трудящихся, их убежденность и заинтересованность в правильности избранного пути.

А социалистические обязательства как раз и есть мера сознательности и активности. Да, принятие их — дело добровольное. Но не значит формальное. Ведь именно в обязательствах закладывается степень напряженности трудового ритма. Через призму обязательств определяется рабочая зрелость.

Вот смотрю на личные социалистические обязательства своих товарищей по цеху и думаю: почему одни намечают выполнить годовые задания на 2—3 месяца раньше, а другие на таком же оборудовании — только на 2—3 дня. Что это: неуверенность в силах или стремление пожить спокойно?

Если первое, значит, надо помочь. Надо проанализировать с рабочим его опыт, организацию труда, резервы и доказать, что это не те темпы ускорения, которые сегодня диктует время.

Сама я нынешнюю пятилетку решила начать энергично и личный годовой план выполнить за 9 месяцев — к 7 ноября. Уверена, что производственного навыка, сноровки и опыта у меня хватит. 12 лет назад пришла я на текстильную фабрику, обучилась здесь профессии прядильщицы и с удовольствием работаю.

А если на такой же ритм настроятся большинство работниц? Ведь можно перейти на повышенную зону обслуживания, совершенствовать скоростные приемы. Для этого не нужны ни новые машины, ни капитальные вложения. И тот, кто уже понял, что план — это только нижний предел возможного (например, такие прядильщицы, как Л. И. Малышева, Н. Н. Лебедева), в обязательствах своих действительно ориентируется на максимум.

Необходимо, конечно, совершенствовать и чисто организационные моменты соревнования, заинтересовывать, как еще раз подчеркивалось на съезде партии, рабочих в выполнении высоких социалистических обязательств и морально, и материально. У нас, например, по результатам каждого квартала присваивается звание «Лучшая бригада», есть переходящий вымпел, выдается премия. Каждая бригада работает на один наряд-задание, получает по конечному результату. Используем КТУ.

Но вот распространению передового опыта внимания уделяется еще недостаточно. Например, ткачи обязаны 99,7 процента продукции сдавать в течение года первым сортом. То, что это не предел, убедительно доказывают З. А. Ермолаева и Г. Г. Сероштанова: у них первым сортом продукции идет 99,9 процента. Как такого добиться остальным? Разве это не вопросы соревнования?

Причем, уверена, такое соревнование не должно замыкаться на отдельных коллективах. Необходимо смелее внедрять бригады комплексные, сквозные. Не секрет ведь: нареканий (и не только на нашем предприятии) на оборудование раздается немало. Мы говорим, что надо усилить требования к его наладке. Но одних призывов о персональной ответственности мало. Нужна организационная перестройка, чтобы персональная ответственность укреплялась через коллективную. И трудовое соперничество может оказать здесь большую помощь.

О том, как соревнование может поднять ритм производства, мы убедились в минувшем квартале. На предсъездовской трудовой вахте итоги подводились каждую декаду (обычно же у нас места и премии определяются только по итогам квартала). Были и другие новшества. Творческий настрой, заданный съездом партии, надо распространить на весь год, на всю пятилетку. И прежде всего, думается, надо пересмотреть тем товарищам, кто решил «ускориться» чисто символически, свои обязательства. А общественным организациям, передовикам не ждать, когда у этих людей, «пробудится» сознание. Это сознание надо формировать. Не зря же речь идет о перестройке. И в первую очередь перестройке психологии.

Л. ЛОЗОВСКАЯ,
прядильщица Томской текстильной фабрики.

150 СТРОК об экономии

Тем, кому приходилось бывать в зимнюю суровую пору на промысловых объектах, не забыть характерной детали таежного пейзажа: трубы передвижных вагончиков извергают густо-черные дымные столбы. Зайдешь в вагончик, спросишь: «Что, асфальт варите?» «Да нет, — отвечают, — просто печку топим. Греемся».

Сколько работаю, столько и слышу призывы к экономии горюче-смазочных материалов. Да и не только призывы: победных реляций на эту тему тоже больше чем достаточно. Но, честное слово, не правилом, а исключением бывают случаи, когда люди действительно бережно относятся к государственным топливным ресурсам. В одной из наших бригад умельцы сконструировали печку, позволяющую расходовать солярку в экономном режиме, так соседи до сих пор не перестают удивляться. Спрашивают: «Она у вас, что, на пропане работает? Почему в вагончике тепло, а дыма нет?». А потому, что не льют здесь солярку ведрами, как везде и всюду.

Обиднее всего то, что транжирят нефтепродукты те же самые люди, которые добывают нефть из земных глубин, которые очень хорошо знают ей цену.

Е. РОЖЕНЦЕВ,
старший мастер НГДУ «Стрежевойнефть».

* * *

Говорят, в Стрежевом нет автозаправочной станции? А, по-моему, таких станций здесь больше, чем нужно, нет только одной — государственной, то есть входящей в систему Госкомнефтепродукта.

Посмотрите: сотни владельцев личных машин, мотоциклов, моторных лодок изыскивают возможности заправлять свою технику на ведомственных заправочных пунктах. Возможности эти далеко не всегда легальны. А те, кто не смог найти бензин в родном городе, гонят машины на заправку в Нижневартовск, где действует нормальная АЗС. Две сотни километров ради того, чтобы заправиться, — не слишком ли это роскошно? Мне могут сказать: но ведь оплачивают бензин, сожженный на этой дороге, сами автовладельцы; однако не будем забывать, что топливные ресурсы у нас вовсе не безграничны.

А. ПАЛИЦЫН,
слесарь НГДУ «Васюганнефть».

* * *

Уже пятнадцать лет толчем воду в ступе насчет необходимости автозаправочной станции в Среднем Васюгане, и все впустую. Отсюда и хищения горючего: ведь в свободной продаже бензин бывает крайне редко.

Но не только хищения бьют по государственному карману, а и безответственное отношение к качеству топлива. В условиях зимних грузоперевозок, когда времени в обрез и каждый час на счету, кое-кто начинает забывать простое правило о том, чтобы очищать цистерны наливных машин после каждого рейса. В результате транспортники геологических организаций, перевозящие не только бензин, но и дизтопливо, и технологические жидкости, объединенными усилиями создают на базах экспедиций запас таких горючих смесей, которые не соответствуют никаким ГОСТам. Мы, водители, между собой называем такие смеси «колесной мазью». Двигатели на этой «мази» работают, но как и сколько?

Н. ГУБАРЕВ,
шофер Каргасокского лесхоза.

ОТ РЕДАКЦИИ. Три тревожных письма. Одна большая проблема, решать которую нужно не только в общем, но и в частностях, применительно к каждому предприятию, населенному пункту, отдельному рабочему месту. За озабоченностью авторов кроется еще и возможность конструктивного подхода к частным аспектам проблемы. Высказаться по этому поводу мы приглашаем руководителей областного управления Госкомнефтепродукта РСФСР, а также соответствующих служб объединений «Томскнефть» и «Томскнефтегазгеология».

Внимание — каждой скважине

ВПЕРЕДИ — КОЛЛЕКТИВ УСМАНОВА

Приводим итоги работы буровых бригад объединения «Томскнефть» с начала года. Первая колонка цифр — плановое задание, вторая — фактическая проходка на бригаду. Коллективы располагаются в том порядке, как принято в учетных ведомостях объединения.

СТРЕЖЕВСКОЕ УБР		
Т. Фаттахов	17.964	18.843
В. Нечаев	13.200	17.205
М. Закиев	14.564	18.816
В. Тарасов	14.564	20.170
Р. Сибагатуллин	9.172	8.399
Т. Канафеев	10.564	6.212
В. Сизов	14.564	17.458
Ф. Рамазанов	14.572	22.855
В. Волчков	12.064	15.963
А. Гармашов	14.564	14.926
ИТОГО по СУБР	157.964	163.107
ВАСЮГАНСКОЕ УБР		
З. Усманов	16.564	26.185
С. Гизатуллин	15.064	18.515
А. Репников	19.700	17.885
Н. Гайдай	12.936	15.458
А. Габсалихов	11.700	5.504
В. Иванов	15.564	19.046
ИТОГО, по ВУБР	104.764	106.741
ТОМСКОЕ УРБ		
А. Лычев	7.853	11.162
В. Лапшин	7.510	5.300
ИТОГО ПО ТУРБ	17.808	16.462

Всего на счету объединения «Томскнефть» уже 286.310 метров, пройденных с начала года, в том числе более 16 тысяч метров — разведочных скважин. Лидирует в соревновании коллектив Стрежевского УБР. А вот личное первенство — за бригадой З. Х. Усманова из Васюганского управления: она перекрыла задание на 58 процентов! На один процент отстала бригада Ф. Ф. Рамазанова.

В объединении «Томскнефтегазгеология» наибольшие показатели проходки имеют коллективы мастеров А. Д. Линдта из Александровской экспедиции, В. С. Добровольского из Западной и В. Н. Горболинского из Колпашевской.

СЕВЕР. ЛЮДИ. НЕФТЬ

За дело берутся ремонтники

УПНПиКРС — это сложное сокращение расшифровывается, как управление повышения нефтеотдачи пласта и капитального ремонта скважин. Бригада, изображенная на фото, именно к этому управлению и принадлежит. А работает она на стрежевских промыслах.

Был такой случай: авария на скважине № 176. Ушла в ствол труба, ушла вместе с насосом и с кабелем. Тяжелейшая ситуация. Промысловики предрекали: меньше чем за полтора месяца скважина не вернется в строй действующих. «Посмотрим», — сказали ремонтники и взялись за дело. И понадобилось им на это дело всего... три дня. Давно уже работает сто семьдесят шестая, работает в оптимальном режиме.

И так всегда.

Спросите у начальника промысла № 4 Николая Мельникова, и он скажет: эта бригада — одна из самых надежных во всем большом промысловом коллективе.

* * *

НА СНИМКЕ: бурильщик Леонид Бобошин, помбуры Владимир Алексеев и Виктор Лазутко, машинист подъемника Георгий Бисерикану. Крайний справа — их руководитель, мастер Сергей Алиев.

Фото Е. Лисицына.

Товарищ о товарищах

Павел Изместьев и его бригада

Девять бригад завода КПД выполнили досрочно задания прошлой пятилетки. Среди них — комсомольско-молодежный коллектив Павла Григорьевича Изместьева. Бригадир Изместьев меня заинтересовал тем, что о нем много говорили и писали в течение 1985 года. Даже возникал такой вопрос: «Не создают ли для него тепличные условия!». Что говорить, ведь еще бывает и такое...

Более близкое знакомство с Изместьевым и его бригадой показало, что коллектив работает в трудных условиях, если не сказать: в труднейших. Самую главную трудность составляет теснота. В отдельном здании 60 на 18 метров, которое давно уже не соответствует требованиям промгигиены, бригада ухитрялась ежемесячно производить 350—360 кубов сборного железобетона. На этой же площади расположены пропарочные камеры для всех изделий, здесь металлооснастка, арматура, прокладочные рейки и многое другое, необходимое для производства. Такая же теснота на складе готовой продукции. При том половина полезной площади бездействует из-за аварийного состояния подкрановых путей, где расшатались колонны. Иногда бригада вынуждена простаивать только потому, что негде складировать готовую продукцию. Большая номенклатура изделий заставляла держать в цехе тридцать и более пресс-форм, часть из которых давно списана. А работать надо, новой оснастки нет. Малочисленный механический участок цеха не успевает ремонтировать эту оснастку. И вот приходится бригаде Изместьева самой браться за ремонт.

Эта картина нарисована не для того, чтобы подчеркнуть мрачную обстановку. На КПД многое делается для улучшения условий труда. Но разом ничего не изменишь. И очень важно уяснить себе: даже там, где пока еще очень трудно, нужно работать с полной отдачей. Только так можно прийти к созданию по-настоящему совершенного производства.

— Что дало цеху и бригаде Изместьева объединение третьего, пятого и девятого цехов? — вопрос был задан заместителю начальника цеха Ларисе Аксеновой.

— Такое объединение принесло нам только дополнительные трудности, — говорит Лариса Валерьевна. — Если раньше все три цеха имели свои мехучастки, то теперь действует лишь один, не соответствующий объему производства объединенного цеха.

Да, это подтверждает и руководство завода. Но в заводском масштабе объединение цехов принесло большие выгоды. Снизилась себестоимость. В течение 1985 года только премий за снижение себестоимости выплачено 40 тысяч рублей... Как видно, «овчинка стоит выделки». Но если завод и в этом году не сумеет доукомплектовать цех металлооснастки, «овчинка» может и «заплесневеть».

На вопрос, как удается успешно справляться с заданием, Изместьев отвечает:

— Прежде всего пришлось наладить двухсменную работу бригады — по пять человек в смене. Кроме того, мы увеличили оборотность оснастки за счет сокращения времени на пропарку изделий.

За весь прошлый год в бригаде Изместьева не было ни одного случая срыва задания. В строительном потоке решающее значение имеет комплектность производства сборного железобетона. Работа бригад на заводе считается нормальной, когда комплектность составляет не менее 85 процентов. А бригада Изместьева постоянно обеспечивала 90—100 процентов комплектности. При этом с первого предъявления сдавалось не менее 90 процентов продукции.

Бригадир Изместьев руководит первой на заводе комсомольско-молодежной бригадой. Почерк коллектива — постоянная творческая инициатива. Прошлым летом изместьевцы обратились ко всем участникам жилищного потока с призывом включиться в соцсоревнование за изготовление и монтаж к XXVII съезду КПСС двадцатишеститысячной квартиры со дня образования ДСК. Этот почин был подхвачен всеми коллективами.

Следующая крупная и, надо сказать, умная инициатива Изместьева — создать во всех бригадах нормативный страховой запас изделий. Обратите внимание, такая инициатива проявлена тогда, когда складские площади не позволяют накапливать запасы. Пришлось искать способы рационального складирования изделий. Инициатива была принята всеми коллективами завода, и теперь все предприятие работает с двух-, трехдневным страховым запасом. Это уже дает полную гарантию непрерывности строительного потока независимо ни от каких случайностей.

Как, за счет чего достигает успехов Изместьев?

Прежде всего — умелая организация труда. Рабочие в двух сменах расставлены так, что каждый на своем месте и у каждого свои, четко определенные обязанности. Если кто-то один остановится или снизит темпы, это немедленно отразится на работе других. Здесь просто невозможно при всем желании «сачковать» втихомолку. Каждый наблюдает за работой других, и все видят его работу. Тут не требуется начальствующего ока. Мало того, здесь нет мануфактурного разделения труда: ты делаешь то, я — это изделие. Каждый выполняет всю номенклатуру в полном объеме.

В бригаде хорошо налажена взаимозаменяемость. Все рабочие — формовщики, и они же, до единого, стропальщики. Кроме того, половина работающих имеет удостоверения крановщика (на участке два мостовых крана).

...Придя к Изместьеву, я именно на кран и обратил внимание. Работал на нем молодой, красивый парень. И управлял стальной махиной красиво, так, что залюбуешься. Крюковая подвеска быстро и точно опустилась на нужное место. Поднятый груз поехал, одновременно перемещаясь в трех измерениях. А на месте разгрузки не было стропальщика: крановщик сам отцепил груз какими-то расчетливыми движениями. Я спросил бригадира: «Кто это там, наверху?».

— Это звеньевой Юрий Михайлович Марьин. Ему двадцать четыре года, в нашей бригаде работает пятый год, — ответил Изместьев. (Заметьте: не Юра, а Юрий Михайлович). На мое замечание: «Как ловко и красиво работает!» — бригадир сказал: «У нас все работают красиво и быстро. Плохих не держим».

Кстати, должность бригадира тоже... взаимозаменяемая.

У Изместьева есть подготовленная замена на время отпуска. Это опытные рабочие с десятилетним стажем Михаил Кузьмин и Сергей Курбатов. Вообще бригада скомплектовалась стабильно. Только двое работают третий год. Остальные — от четырех и выше. Александр Мореев —10, а Виктор Силлер — уже 12 лет. И никто из них не думает об уходе.

Больше двух лет в бригаде не было случаев прогула. Павел Григорьевич никогда не оставляет без внимания малейшее отклонение от нормы, и это правило поддерживается общим настроем коллектива. Но, говорят, и на солнце есть пятна. Новый год начался в бригаде с досадного и непредвиденного ЧП. В рабочий субботний день не вышли на работу сразу четверо. И на славное имя бригады и бригадира легло большущее пятно.

Павел Григорьевич был подавлен и ошеломлен случившимся, но не настолько, чтобы растеряться. Прогульщики держали ответ перед своей бригадой. Не щадили их товарищи. В глаза высказали все, что о них думали. А кроме того... На 100 процентов лишили премиальных за месяц, снизили КТУ на 0,2, перенесли отпуска на зимнее время и вычли по одному дню из отпуска. А завод решил лишить прогульщиков тринадцатой зарплаты.

Спрашиваю у Изместьева: «В какой мере пострадает семейный бюджет четверки?» — «Рублей на 400—450, — отвечает бригадир. — У каждого».

В данном случае пострадали не только прогульщики, но и вся бригада вместе с бригадиром. Коллектив завода исключил бригаду из социалистического соревнования за январь. Павла Григорьевича немного утешает лишь то, что год только начался, и бригада сможет искупить вину ударным трудом и сознательной трудовой и производственной дисциплиной.

А год предстоит нелегкий.

И. ПЕТРОВ,
машинист завода КПД, наш нешт. корр.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Действовать настойчиво, закрепить настрой, заданный съездом

Пятая сессия областного Совета народных депутатов девятнадцатого созыва

Состоялась V сессия областного Совета, обсудившая вопрос: «О задачах Советов народных депутатов, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС». С докладом на сессии выступил председатель облисполкома **А. Е. Высоцкий.** Он отметил, что страна живет и трудится под воздействием идей и решений съезда партии, вооружившего каждого коммуниста, каждого советского человека ясным видением предстоящих задач. Курс на ускорение социально-экономического развития, принятый апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС, получил дальнейшее развитие в документах съезда.

Проанализировав итоги минувшего пятилетия, докладчик подчеркнул, что в реализации стратегической задачи партии важное место принадлежит двенадцатой пятилетке. Объемы производства промышленной продукции в области возрастут на 26 процентов, значительное развитие получат приоритетные отрасли промышленности: нефтедобывающая, химическая, лесная, машиностроительная и деревообрабатывающая.

Развитие нефтегазового комплекса Советы должны рассматривать как свою важнейшую задачу. Между тем положение в этой отрасли вызывает большую обеспокоенность. Не выполнен план по поставкам углеводородного сырья в прошлом году. Медленно ликвидируется отставание, допущенное с начала этого года. Руководителям объединения «Томскнефть» тт. Шкурову и Бадикову надо принять решительные меры по устранению недостатков в обустройстве новых месторождений, снижении фонда неработающих скважин, повышении отдачи пластов.

Докладчик подчеркнул необходимость технического перевооружения и реконструкции многих предприятий промышленности. Нельзя мириться с тем, что до последнего времени на эти цели затрачивалось лишь 15 процентов капитальных вложений, 41 процент рабочих занят ручным трудом. Еще выше удельный вес ручного труда в управлении лесного хозяйства, объединениях мясной и рыбной промышленности, на карандашной фабрике.

Для повышения производительности труда недостаточно используются экономические рычаги. Лишь 8 процентов всех бригад в промышленности работает на полном хозрасчете. Плохо ведется его внедрение в управлении «Томскэнерго», объединениях «Сибэлектромотор» и «Томскавтотранс», на заводах режущих инструментов и резиновой обуви. Нет ни одной хозрасчетной бригады в управлениях хлебопродуктов и местной промышленности.

В реализации задач по увеличению выпуска товарной продукции предстоит поднять роль и значение предприятий местного подчинения. Они дают практически весь кирпич, три четверти хлеба. Две трети в объеме их производства занимают товары для народа. Советы должны чувствовать себя хозяевами этих предприятий, принимать решительные меры по их техническому перевооружению.

Резкой критике в докладе были подвергнуты управления и объединения, где нарушается режим экономии, — объединение «Томскстройматериалы», управления лесного хозяйства и бытового обслуживания.

Важное значение в выполнении заданий двенадцатой пятилетки имеет стартовый, 1986 год. В ходе соревнования в честь XXVII съезда КПСС квартальные планы выполнены большинством районов, отраслей и управлений. По сравнению с прошлым годом производство промышленной продукции возросло на 12,2 процента, производительность труда — на 11,8, снизилась себестоимость продукции. Удельный вес показателей первого квартала от годового плана составил 27,1 процента, что выше принятых социалистических обязательств.

Вместе с тем объективная оценка темпов роста показывает, что в ряде управлений и предприятий они ниже уровня прошлого года. Значительным остается количество предприятий, срывающих планы по основным технико-экономическим показателям в объединении «Томскстройматериалы», управлениях местной и топливной промышленности, в Бакчарском, Кожевниковском, Ленинском районах.

Большой раздел доклада посвящен задачам Советов по развитию агропромышленного комплекса в двенадцатой пятилетке: укреплению производственной и социальной сфер, ускоренному наращиванию производства продукции земледелия и животноводства на основе интенсификации, расширенного воспроизводства почвенного плодородия. Уже в нынешнем году необходимо довести надои молока до 2.700—2.750 килограммов от коровы, урожайность зерновых до 16—18 центнеров с гектара, заготовить в расчете на условную голову не менее 25 центнеров кормовых единиц высококачественных грубых и сочных кормов.

Итоги первого квартала говорят о том, что для самоуспокоенности и благодушия не может быть места. Резкое снижение темпов развития молочной отрасли допустили хозяйства Бакчарского, Чаинского и Верхнекетского районов. Это требует решительного повышения ответственности, уровня руководства со стороны советских и сельскохозяйственных органов.

В прошлом году более трети совхозов и колхозов работали нерентабельно. Особенно много таких хозяйств в Бакчарском, Парабельском, Шегарском, Кожевниковском и Зырянском районах. Это является следствием недостаточного уровня экономической работы. В соответствии с указаниями партии и правительства предстоит в кратчайшие сроки осуществить перевод всех подразделений АПК на условия хозяйственного расчета. Это верный путь к удешевлению продукции полей и ферм.

Важную роль в реализации Продовольственной программы играют подсобные хозяйства граждан, предприятий и организаций. Местные Советы, руководители предприятий, РАПО должны уделять постоянное внимание их развитию. В 1990 году в агроцехах предприятий должно быть получено по 20 кг мяса и 50—70 кг молока в расчете на каждого работающего.

XXVII съезд КПСС определил, что действенным инструментом экономической стратегии партии является активная инвестиционная политика. Планом предусматривается увеличить в области капитальные вложения за пятилетие на 25—30 процентов, производительность труда—на 15—16 процентов. Основными направлениями в капитальном строительстве являются сооружение объектов нефтехимического комбината, завода белково-витаминных концентратов, ТЭЦ-3, моста через Обь, г. Кедрового, объектов соцкультбыта и сельского хозяйства.

Предстоит решительно устранить распыление капитальных вложений, обеспечить ввод в действие объектов в установленные сроки. Следует ускоренно развивать хозяйственный способ строительства, повышать качество проектно-изыскательских работ, наращивать производственные мощности строительно-монтажных организаций и предприятий стройиндустрии. Нельзя мириться с тем, что мощности индустриального домостроения используются на 60—70, а кирпичного производства— на 65—85 процентов. Особые претензии надо предъявить объединениям «Томскстройматериалы» и «Томскагропромстрой» (тт. Козлов, Витман, Калугин).

Большое внимание в докладе было уделено проблемам социального развития. В предстоящем пятилетии реальные доходы населения области повысятся на 14 —16 процентов, значительно возрастет розничный товарооборот торговли. В областной комплексной программе определены пути увеличения выпуска товаров народного потребления и расширения сферы услуг. Однако пока не уделяют должного внимания производству этих товаров руководители управлений лесного хозяйства — т. Байдин, топливной промышленности — т. Конюх, облпотребсоюза — т. Михайлов.

Для удовлетворения возрастающих потребностей населения в продуктах питания крайне недостаточно привлекаются местные пищевые ресурсы. Надо шире использовать опыт Шегарского района, организовавшего дополнительный выпуск продукции на имеющихся производственных площадях пищевых предприятий, в столовых предприятий, совхозов и колхозов.

Предметом особой заботы Советов должно стать решение жилищной проблемы. В текущей пятилетке ввод жилья возрастет в 1,3 раза. Следует потребовать от хозяйственных руководителей больше заниматься социальными вопросами, лучше обеспечивать работающих жильем и всем комплексом социально-бытовых учреждений.

Заключительный раздел доклада был посвящен совершенствованию организаторской работы Советов, их исполнительных органов. Пока медленно отрешаются от старых методов, не сокращают количества принимаемых решений Колпашевский горисполком, Кировский, Зырянский райисполкомы. Слабым звеном остается контроль и проверка исполнения. Недопустимо затягивается выполнение наказов избирателей.

Не изжиты факты неправильного отношения к Советам отдельных хозяйственных руководителей. Директор совхоза «Галкинский» Н. К. Масловский, например, не считается с решениями сельисполкома, а Бакчарский райисполком мирится с этим.

На сессиях и заседаниях исполкомов надо чаще рассматривать актуальные проблемы, заслушивать отчеты отделов и управлений. Шаги по улучшению деятельности Советов должны подкрепляться инициативной работой депутатов. Пример добросовестного выполнения депутатского долга показывают Г. В. Паркова, Г. М. Пастушок, С. А. Заплавный, О. Е. Шарабурова, В. П. Костебелова, Е. Г. Версткина. Но хотелось бы видеть более заинтересованное отношение к депутатским делам В. Ф. Александрова, Л. П. Яцковой, И. А. Кривенцова, Б. А. Мальцева, В. И. Демуры. Оргинструкторский отдел облисполкома пока еще мало работает с депутатами-руководителями.

Докладчик подчеркнул необходимость более широкого использования в работе Советов права депутатского запроса, расширения актива местных Советов, гласности в деятельности советских органов. Гор(рай)исполкомам, правоохранительным органам следует усилить борьбу с правонарушениями, шире привлекать к этому общественные формирования. Бескомпромиссно должна вестись борьба за осуществление намеченных мер по преодолению пьянства и алкоголизма.

* * *

Прения открыл депутат, председатель Томского горисполкома **Ю. Я. Ковалев.** Он уделил большое внимание вопросу обеспечения населения потребительскими товарами, подчеркнув, что легковесному подходу ряда хозяйственных руководителей необходимо противопоставить жесткую политику плановых заданий. Ближайшая задача Советов города— усилить внимание к предприятиям пищевой и перерабатывающей промышленности, учитывая их важное значение в насыщении рынка товарами и продуктами местного производства. Намечена конкретная программа решения социальных вопросов в отрасли. Сформирован жилищно-строительный кооператив «Пищевик», оказана помощь в формировании трудовых коллективов предприятий. Но, чтобы реконструкция шла быстрее, руководству агропрома необходимо создать специализированное ремонтно-строительное управление. Требуется также улучшить финансирование социальной программы пищевиков, поскольку только на реализацию первой очереди потребуется лимитов в два раза больше, чем их выделено на все нужды местных Советов по жилью.

Заместитель председателя областного агропромышленного комитета **В. М. Кресс** подчеркнул, что, хотя в животноводстве области и есть несомненные успехи, в целом предприятия агропрома работают ниже своих возможностей. В свете выдвинутых XXVII съездом КПСС требований мириться с этим нельзя. Учитывая, что областным комитетом партии намечена серьезная программа развития животноводства, понадобятся перестройка работы зоотехнической, племенной, ветеринарной служб, внедрение в производство надежных механизмов, гарантированное снабжение материально-техническими ресурсами. Иным должен стать подход к заготовке кормов и их разнообразию. Неверно рассчитывать на получение концентратов из государственных ресурсов. Их надо производить на месте, используя передовой опыт, внедрение научных достижений. В области производства зерна важно добиться подбора сортов с ранним сроком созревания, внедрить промышленную технологию их получения.

Заведующая секцией Томского универмага **Г. И. Яковлева** критиковала некоторые томские предприятия за низкое качество выпускаемых товаров. Она отметила, что управлению торговли следует строже спрашивать с поставщиков за несоблюдение ассортимента, выпуск изделий с браком. Одновременно следует улучшить организацию торгового обслуживания. Хорошо, что в Томске созданы специализированные магазины, но размещение их не продумано. Спрос покупателей должен учитываться полнее.

О задачах, стоящих перед районом, рассказал председатель Томского райисполкома **Н. Г. Грачев.** Он подчеркнул, что наиболее оптимальный путь их решения— использование тех резервов, которые не требуют крупных затрат, но дают ощутимый эффект. Это особенно важно в сельском хозяйстве, поскольку эта отрасль является ведущей в районе. Но, чтобы добиться заметных перемен, надо в корне изменить отношение к социальному обустройству села. Из-за несбалансированного планирования затягивается строительство ряда важных социальных объектов. Не принесла заметных перемен и перестройка в системе управления агропромышленным комплексом. По-прежнему все лимиты капитальных вложений и фонды распределяются в агрокомитете по ведомствам, а поэтому РАПО не вправе управлять ими и вносить изменения. Из-за этого трудно добиться комплексного развития территорий. Программа, намеченная в районе, будет реализована тем быстрее, чем строже станет контроль за принятыми решениями, совершеннее стиль и методы работы исполкомов.

Бригадир Малиновской фермы совхоза «Кривошеинский» **Г. А. Романова** поделилась успехами коллектива, в котором трудится. Они достигнуты за счет укрепления трудовой и технологической дисциплины, внедрения бригадного подряда, умелых действий руководителей и специалистов. Животноводы фермы намерены работать еще напряженнее. Но необходимо и о них проявить заботу, улучшив обеспечение жильем.

Начальник управления культуры **З. И. Салопова** высказала озабоченность тем, что в области сложилось отношение к сфере культуры как к второстепенной. Это проявляется и в том, насколько запущена материально - техническая база культуры в ряде районов и как незаинтересованно ведется подготовка клубных работников для села. Все это, безусловно, сказывается на качестве обслуживания трудящихся. Перемен к лучшему не наступило и после выхода в свет постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». Управление предпримет меры по привлечению хозяйств и предприятий к долевому участию в строительстве и ремонте. В культурно - массовых учреждениях будут настойчиво внедряться современные формы культурного обслуживания населения. С целью закрепления кадров на селе необходимо энергичнее направлять хозстипендиатов для обучения в специальные учреждения, применять доплаты клубным работникам за счет хозяйств. Кроме того, было бы целесообразным на базе Томского пединститута открыть музыкальный факультет.

Председатель Молчановского райисполкома **Н. М. Разумов** заострил внимание на тех резервах, которые имеются в районе для интенсивного ведения сельского хозяйства. Это прежде всего подтягивание отстающих коллективов до уровня передовых, умелая племенная работа на фермах, качественная заготовка кормов. Что же касается планов комплексного развития села, то тут многое зависит от поддержки областных организаций. В ведомствах не всегда учитывают мнение местных Советов и нередко из планов исключают то, что наиболее важно для района. Необходимо ввести такую практику планирования, чтобы большая часть средств, выделенных на социальное развитие, направлялась в распоряжение местных Советов. Для освоения средств следует позаботиться о развитии мощностей подрядных организаций. Облисполкому необходимо разработать целевую программу, обратив особое внимание на развитие тех строительных подразделений, которые работают для села. Облплану и уксу облисполкома надо оперативнее решать вопросы выделения лимитов на проектирование объектов.

— Программа ускорения социально - экономического развития, выдвинутая XXVII съездом КПСС, будет решаться тем успешней, чем весомей вклад каждого из нас, — сказал шофер аварийной службы предприятия Томских тепловых сетей **В. Ф. Чашкин.** Он рассказал о поисках путей улучшения обслуживания населения, которые ведутся в коллективе. Однако нужен кардинальный поворот в работе этой важной городской службы. Он связан с укреплением материально-технической базы, закреплением кадров. Ближайшая задача коллектива — тщательно провести подготовку систем к очередному отопительному сезону.

По обсуждаемому вопросу сессия приняла решение.

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

Цех товаров народного потребления — одно из самых молодых подразделений производственного объединения «Томскполимир». Ведра, тазики, совки, гимнастические обручи — товары, пользующиеся спросом у томичей. Всего цех за полгода освоил восемь новых изделий. Постоянное перевыполнение плана становится нормой каждого работника коллектива.

НА СНИМКЕ: бригада Т. В. Аникиной — Валентина Харина, Александра Созина, Наталья Кузнецова, Ирина Кулюкина, Ольга Быканова — со своими изделиями.

Фото С. Арсеньева.

Профсоюзы: радиус действия

Самая конкретная забота

Делом первостепенной важности названы на XXVII съезде КПСС вопросы улучшения труда и быта, здоровья людей. Выполняя поручение съезда, областной совет профсоюзов наметил задачу — навести порядок в столовых. Тон в перестройке работы общественного питания должны задать профкомы крупных промышленных предприятий Томска. До 25 апреля необходимо привести столовые в образцовое состояние. Прошла первая неделя месячника. Как же идет перестройка? Об этом шел принципиальный разговор на внеочередном заседании президиума облсовпрофа.

Отложили на «потом»

Когда на трибуну президиума поднялся директор завода измерительной аппаратуры Ю. А. Пилявин, то показалось, что говорит он на другом языке. В ответ на конкретные сроки, на требование действовать оперативно он выдвинул бюрократическое: «Работы в столовой мы решили отложить на «потом». И, как обычно, следовала ссылка на обстоятельства: «Все силы брошены на жилой дом, его сдадим, вот тогда...».

На следующий день в центральной столовой этого завода, убогой и неуютной, довелось услышать еще один срок этого «потом»: когда будет построено новое здание столовой, то есть в лучшем случае — года через два. Позицию администрации молчаливо разделяет профком во главе с председателем П. Н. Фирсовым. И потому не создаются условия для диетпитания, на кухне не работает вытяжная вентиляция, затягивается изготовление мусорных контейнеров. В антисанитарных условиях трудятся работники столовой седьмого корпуса, ремонт которой планировался еще на октябрь. Не организовано в столовых дежурство. Только на бумаге создан общественный контроль.

На обед рабочим в этот день был предложен неплохой ассортимент блюд.

— Стараемся, как можем. Только не в традициях завода отмечать наш труд. Даже 8 Марта добрых слов для работниц кухни не находится, — с горечью говорил директор столовой Р. А. Кофман.

С мерками вчерашнего дня подходят к работе столовых также первые руководители и профкомы объединения «Сибкабель», спичфабрики «Сибирь», заводов режущих инструментов и комбикормового комбината хлебопродуктов и некоторых других.

Цех номер один

К сожалению, примеров энергичного подхода к решению давно назревшей проблемы немного. Наиболее яркий из них — домостроительного комбината. Не так давно здесь построена добротная столовая с двумя раздаточными, заправочным цехом, где идет комплектация горячего обеда на 600 комплексов, с магазином «Кулинария». Выбор предлагаемых блюд довольно богат: 6—8 холодных закусок, 3 первых блюда, 5—7 вторых, выпечка, соки. Причем все это вкусно, аппетитно.

В теплоконтейнерах из этой столовой горячий обед развозится в две смены по всем строительным площадкам города. Чтобы подкрепиться, рабочему достаточно всего несколько минут. Остальное время обеденного перерыва, как и положено, он тратит на отдых.

Витаминный стол у строителей— круглый год: осенью в овощехранилище закладывают необходимое количество картофеля и овощей. Для нужд столовой выделяется три автомашины. Строители помогают рабочим кухни выполнять подсобные работы, когда это необходимо.

«Как поешь, так и поработаешь»,—говорят в народе. Признав справедливость этого утверждения, администрация и профком ДСК назвали столовую «цехом номер один». Для работников общепита созданы неплохие условия труда и быта. Ежегодно им выделяются квартиры, места в детских учреждениях, путевки в дома отдыха, в профилакторий.

На собраниях трудового коллектива заслушиваются отчеты заведующего столовой, председателей профкомов комбината и комиссии общественного контроля о работе по организации общественного питания рабочих и служащих. Недостатки держат под контролем. В этом проявляется и авторитет общественных контролеров. В работе своего «цеха номер один» их интересует все: в каком состоянии технологическое и электрохолодильное оборудование, как соблюдается распорядок работы столовой и графики обедов по подразделениям, соответствуют ли санитарным требованиям пищеблоки и подсобки.

Конечно, не все еще безупречно, есть свои проблемы, и немалые. Но главное — от них не отмахиваются, над ними работают.

Почему нет жалоб от рабочего!

Руководители столовой электромеханического завода обратились в свой трест с просьбой помочь в реконструкции. Буквально за ночь родился проект обновления столовой. Чертежи с новыми решениями интерьеров обеденных залов появились и в других заводских столовых. Однако ремонт стен, замена оборудования, приобретение новой посуды — не самоцель. Культура обслуживания — это прежде всего то, как приготовлена пища, с каким настроением уходит человек из столовой.

— Трудностей у нас много, — делилась наболевшим исполняющая обязанности директора треста столовых № 1 Л. Н. Кузьменко. — С мясокомбината, например, поступают только корейка и грудинка, полуфабрикаты с жилами, некачественно приготовленные пельмени. Причем мясокомбинат, как и горплодоовощторг, согласно заключенным договорам, обязан развозить свою продукцию сам, но этого не делает. Не выделяют также транспорт для вывоза уже приготовленной пищи из столовой № 9 база Росторгодежды, «Томскводоканал», гормолзавод и хлебозавод. Деятельная забота о работниках столовой, какую проявляют на ДСК, к сожалению, не в правилах многих профкомов. А ведь проблема кадров стоит очень остро.

В тресте разработаны условия соцсоревнования на лучшую кухню при промышленном предприятии с еженедельным подведением итогов. Работники аппарата обедают и ужинают в закрепленной за каждым столовой и ежедневно делают отметки о качестве приготовления, о реакции на замечания.

— Перестройку работы ведем активно, жалоб от рабочих не поступает, — подытожила свое выступление Людмила Николаевна.

— А может быть, устал рабочий жаловаться, свыкся, что домашние обеды и столовские не выдерживают сравнения? — предостережением от благодушия прозвучала резкая реплика из президиума.

* * *

Старт перестройке общепита дан. Для оказания помощи за столовыми крупных промышленных предприятий закреплены ответственные работники облсовпрофа и обкомов профсоюзов. Они помогут усилить и действенность общественного контроля за качеством приготовления пищи, соблюдением правил торговли. Серьезный экзамен — испытание конкретным делом — держат сегодня профкомы. Он должен быть выдержан только на «отлично».

О. СИМОНЦЕВА.

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

— Расскажите подробнее о неполном рабочем времени для работающей женщины-матери?

Г. ВОРОБЬЕВА.

г. Томск.

Отвечает заведующая юридической консультацией облсовпрофа **М. С. Андреева:**

— Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) может устанавливаться по соглашению между администрацией и работницей, имеющей детей, как при приеме на работу, так и впоследствии, причем без ограничения срока или на срок, удобный для работницы. Например, до достижения ребенком определенного возраста, на период учебного года, на время школьных каникул и так далее. В трудовой книжке это не отражается. Режим труда и отдыха женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время, устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом пожеланий женщины. Такие условия могут предусматривать, например, сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное число часов во все дни недели (например, женщина работает пять дней в неделю по пять часов). Можно предусмотреть сокращение числа рабочих дней в неделю при сохранении нормальной продолжительности ежедневной работы, либо сокращение продолжительности ежедневной работы при одновременном сокращении числа рабочих дней в неделю. В целях повышения заинтересованности женщин в работе по режиму неполного рабочего дня Госкомтруда СССР и ВЦСПС постановлением от 29 апреля 1980 года утвердили Положение о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей. Работа на условиях неполного рабочего времени не влияет на продолжительность ежегодного отпуска, исчисление стажа и другие трудовые права.

Можно ли больным сахарным диабетом употреблять хлеб «Здоровье»?

Л. КОРНИЛОВА.

г. Томск.

Отвечает заведующий горздравотделом **Ю. Н. Левенко:**

— Хлеб «Здоровье» является диетическим продуктом, богатым витаминами и минеральными солями. Употребляется для улучшения пищеварения. Больным сахарным диабетом этот хлеб не показан. Им рекомендуется выпускаемый в Томске хлеб «Молочноотрубной».

Из почты «Красного знамени»

Новоселье не в радость

Мы с семьей получили отличную четырехкомнатную квартиру по переулку Светлому, 36. Казалось бы, надо радоваться, да не до того. На нижнем этаже прямо под нами расположена котельная, которая обогревает три соседних дома. Беспрерывно, день и ночь, там работают пять насосов и пять вентиляторов. Шум превышает все нормы, и загазованность — через край. Это достоверно установлено санэпидстанцией. В какие только двери я не стучался... А мне в ответ все одно: получил хорошее жилье, чего же еще надо?

В. БЕКШЕНЕВ,
бригадир Томского завода резиновой обуви.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Сегодня — День космонавтики

Театр

Такого мы еще не видели

Четверть века назад мир узнал имя Юрия Гагарина. А ровно через восемнадцать лет, день в день, 12 апреля 1979 года, попал в беду корабль «Союз-33». Никто не мог сказать с уверенностью: вернутся ли на Землю космонавты Николай Рукавишников и Георгий Иванов. Они вернулись, несмотря на отказ двигателя, вернулись благодаря огромному самообладанию и высокому профессионализму командира корабля — дважды Героя Советского Союза Н. Н. Рукавишникова, нашего земляка.

Об этом журналист Владимир Губарев написал пьесу «Район посадки неизвестен» («Особый полет»). А Томский ордена Трудового Красного Знамени театр драмы сделал на основе пьесы спектакль. Очень непривычный для нашего зрителя, очень непохожий ни на одну предыдущую постановку.

Да и ни в одном театре Союза, кажется, ничего подобного еще не было — по технической оснащенности, по световому решению. Здесь работает свет во всех его разновидностях, в том числе и таких, что для не специалиста практически незнакомы.

В конце пьесы В. Губарева есть пометка: «В заключительной сцене можно использовать кинохронику посадки корабля «Союз-33». В спектакле сделано по-другому. Главный герой (его играет заслуженный артист РСФСР В. Варенцов) кричит с веселым отчаянием: «Ну, держись, Георгий: сейчас цирк начнется!». И начинается такая феерия света, и такая звучит музыка, что даже самый подготовленный зритель должен потерять ощущение реальности и почувствовать нечто, чего не чувствовал никогда.

Как делался спектакль, наша газета писала. Артисты ездили в Звездный городок, встречались с космонавтами, и это общение задало постановке новую глубину. На оформление и техническое оснащение постановки работали академические институты и промышленные предприятия: один театр с этим не справился бы никогда.

Лазеры, светодиоды, видеомагнитофоны... Конечно, это все интересно. Но массированное проникновение на театральную сцену средств технического прогресса трудно расценивать с категорической однозначностью. Все же театр есть театр, и сколько бы людей ни участвовало в подготовке спектакля, для нас, зрителей, главной фигурой остается актер, ибо ему и только ему дано воплотить замечательный режиссерский замысел, заполнить собою декорации прекрасного художника, найти тональность, соответствующую той, что задал в своей музыке композитор. Без артиста в театре все прочее теряет смысл, и самая гениальная находка остается вещью в себе. А техника, да еще демонстративно вводимая в сценическое действо, неминуемо контрастирует с живым исполнителем, конкурирует с ним. Другой вопрос: насколько это оправданно?

В нашем случае оправданно вполне.

Ведь четверть века, прошедшая с того дня, когда человек сделал первый шаг в космическое пространство, была насыщена не только славными победами. Случались на этом пути и поражения, и трагедии, суть которых в том, что человечество при всей его технической оснащенности и вооруженности пока еще слишком мало перед Космосом. Пока мы только пытаемся обживать ближайшую околоземную сферу. Велико ли расстояние от Томска до Новосибирска? Вот на таком примерно расстоянии от нас (только в другую сторону — за облака) проходят орбиты станций «Салют». Но преодоление даже этого четырехсот-, пятисоткилометрового пути к звездам требует неординарного мужества, а то и подлинного героизма. Путь этот чреват многими неожиданностями, в которых взаимодействие человека и техники ярко иллюстрирует философский принцип единства и борьбы противоположностей.

Космос античеловечен, но он должен служить разуму.

Вот про это — спектакль, созданный режиссером Михаилом Борисовым.

Второй, глубинный, пласт спектакля составляет тема человеческой ответственности. Ведь космонавты живут на Земле. И на Земле, а не в космосе, решаются проблемы нашего времени. Эта тема — ответственности за свое дело, за каждый свой шаг, за людей, которые рядом, особенно актуальна сейчас, в эпоху после XXVII партийного съезда. (Напомним, что спектакль Томского драмтеатра был посвящен съезду). И, наблюдая развитие отношений между людьми в ситуации сугубо критической, не можешь избавиться от мысли: театр ведет умный и острый разговор о том, что волнует сегодня каждого из нас, что составляет самую сердцевину процесса перестройки, охватившего всю страну. О смелости решений, о нестандартности подхода к делу, о противостоящей им косности. О партийной прямоте. О человечности, наконец.

В постановке занят прекрасный актерский ансамбль. Это — заслуженные артисты РСФСР Д. Киржеманов и Н. Мелихова, актеры А. Буханченко, Ю. Кисурин, Н. Мохов, Я. Орлов, А. Афанасьев... Заслуживает быть особо отмеченной работа художника Владимира Шикули.

Новому спектаклю суждена большая жизнь.

В. ЛОЙША.

* * *

НА СНИМКЕ: в роли космических «братьев» артисты **В. Варенцов и Ю. Кисурин.**

Новая книга

РАЗВЕДЧИКИ БУДУЩЕГО

В книжные магазины области поступила книга Н. А. Злобина «Разведчики». Она вышла в издательстве «Советская Россия» в серии «Люди трудовой доблести». Это автобиографическая повесть дважды Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии СССР, члена Президиума Верховного Совета СССР, известного московского строителя Николая Анатольевича Злобина. Делегат XXV, XXVI и XXVII съездов КПСС, автор рассказывает на ее страницах о своем нелегком деревенском детстве, о богатой биографии строителя, возводившего дома в Сибири, Ленинграде, Волгограде.

Несколько страниц книги связаны с Томском. В 1956 году по путевке ЦК ВЛКСМ бывший пожарный Николай Злобин вместе со своими товарищами приехал из Москвы на стройки Томска. Именно в Томске, в СМУ-4 ордена Ленина управления «Химстрой», он стал каменщиком, получил первую строительную профессию. На наших улицах стоят сейчас дома, которые он возводил. Автор тепло вспоминает томский период своей жизни.

«Сколько радости, — пишет Николай Анатольевич, — приносила нам ровно, прекрасно сложенная стена, с какой гордостью смотрели мы, как поднимался этаж за этажом, как вырастали дома — высокие, красивые, с множеством квартир для людей или школа с просторными, светлыми классами. Эту радость, эту гордость, по-моему, ни с чем нельзя сравнить. Ведь строителя, познавшего всю красоту нашего труда, ни за что не оторвешь от этой профессии. Мы, строители, по-особенному любим и свой труд, и людей, и природу, которую видим с высоты построенных этажей».

Эти слова прославленного строителя выражают программу его жизни, жизни его товарищей.

Н. А. Злобин тепло вспоминает на страницах «Разведчиков» своих бывших томских товарищей и друзей: Виктора Филиппова, инструктора Ивана Васильева — большого мастера кирпичной кладки из бывшего СМУ-4 управления «Химстрой», и других.

Из Томска Николай Злобин уехал на строительство Сталинграда, а затем, с 1958 года, обосновавшись в Москве вместе со своими товарищами, поднимает этажи Зеленограда — одного из красивых новых городов нашей страны. Сначала он был верен профессии каменщика, а затем стал бригадиром комплексной бригады «Зеленоградстроя».

Особое внимание в книге «Разведчики» уделено истории возникновения, развития и распространения метода бригадного подряда. Ведь коллектив Николая Злобина первым в стране стал работать по этому методу. Сейчас бригадный подряд шагнул далеко за пределы строительства.

Книга Н. А. Злобина «Разведчики» — хороший подарок издательства «Советская Россия» к тридцатилетию приезда комсомольцев и молодежи по путевкам ЦК ВЛКСМ на строительство в Томске.

И. ПОГУЛЯЕВ.

Спорт

В десятке

Президиум обкома ДОСААФ на своем заседании определил десять лучших спортсменов области по техническим и военно-прикладным видам спорта. В него вошли абсолютный чемпион СССР по дельтапланерному спорту А. Сутягин, члены сборной СССР, победители всесоюзных и международных соревнований по скоростным видам подводного спорта Т. Мельникова, Л. Вахрушева, Р. Гранкина, Н. Пушкарева, А. Кочетков, В. Юдин, члены сборной команды СССР по радиоспорту Э. Шутковский, Л. Прилуцкая, В. Прилуцкий.

А. ИВАНОВ.

Первые

В Томске закончились зональные соревнования на первенство Центрального совета всесоюзного общества «Динамо» по лыжному двоеборью. Среди юношей 1970—1971 годов рождения томичи Максим Анжин и Юрий Грибачев выступили удачно и заняли — соответственно — первое и второе места. Хорошо поддержали старших товарищей по команде юноши 1972—1973 годов рождения: Андрей Сафронов стал серебряным призером соревнований, а Вячеслав Соколов завоевал бронзовую награду. В командном зачете томичи уверенно заняли первое место.

А. КОСТРЫГИН.

После приговора суда

Автохулиган

В судебной практике автохулиганство встречается нечасто. А после вступления в силу Указа о борьбе с пьянством — и вовсе редкость. Но все же бывает. Передо мной такое уголовное дело. Становится жутко от мысли, что могло бы произойти непоправимое...

18 января Валерий Антонов, механизатор колхоза «Рассвет», как обычно, пришел в гараж, выгнал гусеничный трактор «ДТ-75». Получив задание, поехал в лес. Однако вместо работы свернул в общежитие, где с трактористом Н. В. Афанасьевым употребил... 18 флаконов клея БФ, беспрепятственно приобретенного в Гусеве у продавца хозяйственного магазина Веры Кошинко. В одурманенном состоянии Антонов вновь сел на трактор. Рядом устроился безмятежно улыбающийся Афанасьев. Попугав трактором шестиклассниц, Антонов решил «поохотиться» за их сокласниками — Маратом Сулеймановым и Колей Домрачевым. Захмелевший хулиган стал преследовать детей. Коля успел спрятаться за водопроводную колонку, а Марат, убегая от трактора, провалился в глубокий снег. В ужасе мальчик схватился за противовес трактора, держался на нем некоторое время, но потом оборвался и оказался вдавленным в снег между гусеницами...

Все происходило на глазах у детей. К счастью, опомнившись, Афанасьев успел остановить трактор и вытащил Марата из-под гусениц. Мальчик получил легкие телесные повреждения, но сильно испугался.

А что же Антонов? Он даже не помнил своих действий. В суде раскаивался, просил прощения у детей, жителей села (заседание проходило в Гусеве). Говорил, что своим внукам закажет, чтобы не пили. Но это сейчас, когда наступил час расплаты за содеянное.

Шегарский народный суд приговорил Антонова к трем годам лишения свободы с отбытием наказания в колонии усиленного режима и в дальнейшем с лишением прав управления транспортными средствами на два года.

Приговор провозглашен, горько рыдает осужденный. Есть о чем сожалеть молодому человеку. Ведь только прошлой осенью закончил он службу в рядах Советской Армии, приехал с Афанасьевым в Сибирь, чтобы сделать этот суровый край богаче, обжить его. И вот итог ранней любви к спиртному. С какой тоской вдохнул он запах пробуждающейся пашни, когда сотрудники милиции выводили его из клуба...

Л. ЖУРАВЛЕВА,
народный судья Шегарского районного суда.

ВЕТЕРАНЫ, ОТЗОВИТЕСЬ!

Вера Николаевна Дробинина-Блинова (г. Томск-34, ул. Усова, 19-б, кв. 4) разыскивает ветеранов, воевавших вместе с ее братом Дробининым Геннадием Николаевичем. В армию брат ушел по комсомольскому призыву из 10-го класса образцовой школы № 6 г. Томска. Жил он по ул. М. Горького, 3, кв. 4. До апреля 1942 года учился в военном училище гор. Канска, после окончания которого в звании младшего лейтенанта уехал на фронт. В августе 1942 года было письмо из Краснодарского края (станица Усть-Лаба). Брат писал: идем в бой. А потом из части пришло извещение, датированное 28 августа: пропал без вести. «Может, кто из ветеранов войны учился или воевал с братом, — пишет В. Н. Дробинина-Блинова. — Прошу откликнуться».

* * *

В годы Великой Отечественной войны в Томске, кроме эвакуированных из западных районов страны военных училищ, было два «своих» артиллерийских — 1-е и 2-е ТАУ. В них, особенно во втором, обучалось немало выпускников 4-й специальной артиллерийской школы г. Москвы, в ту пору находившейся в г. Бийске Алтайского края. Ныне в московской средней школе № 231 (Тимирязевский район столицы) создан музей 4-й спецартшколы, а пионерская дружина носит имя 4-й САШ. Там же действует совет ветеранов - артиллеристов, ученики ведут большую поисковую работу. Совет ветеранов 4-й спецартшколы обращается к тем, кто учился в ней или знал выпускников этой школы, с просьбой откликнуться и прислать свои воспоминания, фотографии, документы, связанные с 4-й спецартшколой, по адресу: 127474, Москва, И-474, ул. Дубнинская, 23, школа № 231, совет ветеранов 4-й САШ.

Новости

Здравствуй, весна!

Культурно - спортивный комплекс Кировского района организовал в поселке Степановка праздник «Проводы зимы». В программе праздника были игры, танцы, выступления творческих самодеятельных коллективов района: детской цирковой студии Дома культуры электромеханического завода, ансамбля песни «Россияночка», детского клуба «Кристалл» и других. В концерте участвовало около ста человек. Интересный обряд встречи Весны подготовили учащиеся школы № 35. Символ Весны—Солнце и соломенное чучело Зимы ребята сделали своими руками. Веселые клоуны и скоморохи в течение двух с половиной часов веселили публику, организовали игры. Всем, кто не стоял в стороне, вручали призы.

Была и весенняя ярмарка. Особым спросом пользовались товары для садоводов. Трест столовых № 3 и Кировский райпищеторг организовали праздничную торговлю кулинарными и кондитерскими изделиями, шашлыками, конфетами и восточными сладостями.

Л. КАРЕТНИКОВА.

Звучит лирика Пушкина

Больше двадцати концертов-встреч провел в хозяйствах Молчановского и Шегарского районов лектор-музыковед областной филармонии Игорь Анчиславский. Член творческого объединения столичных драматургов, он привез сельчанам оригинальную программу «Адресаты пушкинской лирики». В этой композиции документы пушкинской эпохи перемежаются со стихами поэта, с рассказом о его лицейских товарищах, декабристах, других друзьях и знакомых. Этот рассказ И. Анчиславский иллюстрирует великолепными слайдами и фонограммой романсов на стихи поэта в исполнении ведущих вокалистов страны.

Выступления перед тружениками состоялись в совхозах «Молчановский», «Знамя», «Тунгусовский» Молчановского района, в шегарских селах Батурине, Гынгазове, Маркелове и других.

М. МИХАЙЛОВ.

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — облачная погода с прояснениями, местами слабый снег, ветер юго-западный, 9—14 метров в секунду, температура 1—6 градусов тепла, в Томске 4—6 градусов тепла.

13—14 апреля — облачная погода с прояснениями, местами осадки, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 2—7 градусов мороза, по северо-востоку 10—15 градусов мороза, днем от 2 градусов тепла до 3 градусов мороза.

Телевидение

СУББОТА, 12 апреля
ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — «Время». 8.50 — Концерт. 9.10 — «Простые — сложные истины». 9.40 — «Для всех и для каждого». 10.10 — «Здоровье». 10.55 — «Изобразительное искусство». Обозрение. 11.40 — Об организации досуга трудящихся Костромской области. Из цикла «На чьей улице праздник?». Вступительное слово политического обозревателя Г. В. Пряхина. 12.30 — «Человек. Земля. Вселенная». 13.15 — «Сегодня в мире». 13.30 — Встречи с мастерами сцены. Народная артистка СССР Т. Ханум. 14.35 — «Содружество». 15.05 — «Проводы русской зимы». Премьера фильма-концерта. 15.35 — «Ты — самая любимая». Документальный телефильм. 16.00 — «Через тернии к звездам». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 19.30 — «В субботу вечером». «Встреча в Звездном». Музыкальная передача, посвященная Дню космонавтики. 21.00 — «Время». 21.35 — Поэтическая антология. Борис Ручьев. 21.50 — Играет ансамбль скрипачей. Передача из Алма-Аты. 22.00 — Чемпионат мира по хоккею. Сборная СССР — сборная Швеции. В перерыве (23.10) — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.20 — «Арктика. Фантазия для трубы, оркестра и кинокамеры». Премьера документального фильма. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — «Клуб путешественников». 10.00 — «Утренняя почта». 10.30 — «Наш сад». 11.00 — «Вас приглашает Рафаэль де Кордова». 12.05 — «Выгодный контракт». 3-я серия — «Покровитель». 13.10 — «Найти призвание». Поет Вагиф Керимов. 13.30 — «Спорт и личность». Сергей Бубка. 14.00 — «В гостях у сказки». «Волшебник». 15.40 — «Музыка наших современников». 16.45 — «Наука и техника». 16.55 — «Мелодии Константина Руснака». 17.30 — «Кого ждут роботы...» Документальный телефильм. 18.00 — Концерт Государственного академического русского народного хора им. Пятницкого. 18.50 — «Волшебная нить». Премьера документального телефильма. 19.10 — «Мечтой любви, мечтой прекрасной...». Фильм-концерт. 19.40 — «Северный олень». Премьера научно-популярного фильма. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — «Мир растений». 21.00 — «Время». 21.35 — «Позови меня в даль светлую». Художественный фильм.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

РЕКЛАМА — ОБЪЯВЛЕНИЯ — АНОНС — Вам, зрители

В театрах

ДРАМЫ
12 апреля. **«Район посадки неизвестен»** — 19.
КУКОЛ
12 апреля. **«Золотой цыпленок»** — 11, 14.

Дворец зрелищ и спорта

12 апреля. Театрализованное представление **«И в шутку, и всерьез»** — 16, 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
12 апреля. **«Рецепт ее молодости»** — 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-40. Кинолекторий **«Гражданская оборона — дело всенародное»** — 9.
имени М. ГОРЬКОГО
12 апреля. **«Змеелов»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. **«Змеелов»** — 13, 14-50, 16-40, 18-30, 20-20, 22-10. **«Корабль пришельцев»** — 14-50, 20-20. Киноклуб **«Ровесники»** — 8.
«ОКТЯБРЬ»
12 апреля. **«Валентин и Валентина»** — 8-40, 12-10, 16, 17-50, 19-40, 21-30. **«Змеелов»** — 8-40, 10-30, 12-20, 14-10, 16, 18, 20, 22. **«Мария, Мирабела»** — 10-30.
«ПИОНЕР»
12 апреля. Мультсборник **«Тайна третьей планеты»** — 9, 10-40. **«После дождичка, в четверг...»** — 12-20, 14, 15-40, 17-20, 19. **«Двойной капкан»** (две серии) — 21.
имени И. ЧЕРНЫХ
12 апреля. **«Леопард на снегу»** — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. **«Три неотправленных письма»** (две серии) — 9, 11-30, 16-20, 20-30. Фильмы, о которых спорят. **«Жил-был доктор»** — 18-50. Киноутренник **«Дороги к звездам»**. Фильм **«Лунная радуга»** — 14-20.
«СИБИРЯК»
12 апреля. **«Садись рядом, Мишка»** — 9-20. **«Анжелика в гневе»** — 11, 12-40, 16, 17-40, 19-20, 21. **«Им покоряется небо»** — 14-20.
«АВАНГАРД»
12 апреля. **«Ребята с Сиреневой улицы»** — 13. **«Двойной обгон»** — 18, 21.
ДОМ КУЛЬТУРЫ «СИБКАБЕЛЬ»
12 апреля. **«Большая прогулка»** (две серии) — 14, 16-40, 19-30.
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
12 апреля. **«Одиноким предоставляется общежитие»** — 17-20, 19.

Молдавская государственная филармония
Концертный зал облсовпрофа

ЗАСЛУЖЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ МССР
ОРКЕСТР МОЛДАВСКОЙ НАРОДНОЙ МУЗЫКИ И ТАНЦА

12, 13, 14, 15 апреля

«ФЛУЕРАШ»

Художественный руководитель и главный дирижер — народный артист СССР, лауреат Государственной премии МССР **Сергей ЛУНКЕВИЧ.**
Начало — в 19 час. 30 мин.

Томский институт автоматизированных систем управления и радиоэлектроники ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ в аспирантуру на 1986 год по следующим специальностям: радиофизика; физическая электроника; физика полупроводников и диэлектриков; физика пучков заряженных частиц и ускорительная техника; электрооборудование (по отраслям); электрические и полупроводниковые преобразователи; радиолокация и радионавигация; радиотехнические и телевизионные системы и устройства; оптические системы локации, связи и обработки информации; радиотехнические системы специального назначения, включая технику СВЧ и технологию их производств; управление в технических системах; элементы и устройства вычислительной техники и систем управления; автоматизированные системы управления (по отраслям); системы автоматизации проектирования; вакуумная и плазменная электроника.

Вступительные экзамены проводятся два раза в год: весенний прием — с 24 апреля по 30 июня, осенний прием — с 1 сентября по 10 ноября 1986 года.

Порядок приема — общий для всех вузов.

Заявление о приеме с приложением соответствующих документов подается на имя ректора института по адресу: 634050, г. Томск, пр. Ленина, 40.

Томский инженерно-строительный институт с 20 апреля по 31 августа ПРОВОДИТ ПРИЕМ документов от поступающих на заочный факультет.

Вступительные экзамены проводятся несколькими потоками (с 15 мая, 15 июня, 11 августа, 1 сентября).

На заочном факультете ведется подготовка инженеров по следующим специальностям: **промышленное и гражданское строительство, сельскохозяйственное строительство, автомобильные дороги, водоснабжение и канализация, строительные и дорожные машины и оборудование, автомобили и автомобильное хозяйство, экономика и организация промышленности строительных материалов.**

Поступающие на все специальности сдают вступительные экзамены по следующим дисциплинам: русскому языку и литературе (письменно), математике (письменно), физике (устно).

Заявление и документы направлять по адресу: 634003, Томск, Соляная площадь, 2, ТИСИ, приемная комиссия. Тел. 5-83-28.

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ТОМСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ: инженера-нормировщика в лабораторию НОТ, инженеров в службу радио и телевидения, машинистку, на временную работу — профориентатора.

Для работы в СПТУ-6 связи — мастера производственного обучения, электромонтеров связи.

Справки по тел. 3-21-46.

На **АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ТРЕСТА «ТОМЛЕССТРОЙ»:** бухгалтера, старшего бухгалтера, инженера по труду и заработной плате, старшего экономиста, экономиста-финансиста, диспетчера, водителей всех категорий, трактористов на трактор «Т-150».

Доставка на работу и с работы — служебным транспортом.

Справки по тел. 3-84-78.

Для работы в УПТК треста срочно: начальника отдела комплектации, старшего инженера отдела реализации, механика речного флота.

Справки по тел. 3-83-07.

В **ТОМСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ:** мастера производственного обучения, слесаря, главного бухгалтера.

Справки по тел. 5-80-61, доп. 8-24 или 1-19.

В **ТОМСКУЮ ГОРОДСКУЮ ТЕЛЕФОННУЮ СЕТЬ:** инженеров и электромехаников связи, кабельщиков-спайщиков, электромонтеров станционного и линейного оборудования, телефонистов и учеников телефонистов справочной службы, секретаря-стенографиста, бухгалтера материальной группы, нянь и воспитателей в детский сад № 62, маляров-штукатуров, техничек и столяра.

Справки по тел. 3-00-01.

Обращаться по адресу: г. Томск, пр. Кирова, 17; ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18; пер. Фруктовый, 28-а, — в бюро и его филиалы.

Издательству «Красное знамя» требуются на работу: **бухгалтеры и кладовщик.**

Обращаться: г. Томск, пр. Фрунзе, 103. Справки по тел. 1-47-00, 1-43-28.

ВНИМАНИЮ ТОМИЧЕЙ И ГОСТЕЙ ГОРОДА!

В воскресенье, 13 апреля, Томский горпромторг проводит

РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ

с 10 часов на территории Центрального рынка. Будут представлены швейные товары, трикотаж, обувь, хозяйственные и галантерейные товары.

Издательству «Красное знамя» СРОЧНО требуются: грузчики, водитель автокрана на центральный склад в районе спичфабрики «Сибирь», подсобные рабочие.

Справки по тел. 1-45-14, 1-47-00.

Коллективы облсовпрофа и областного совета по туризму и экскурсиям выражают глубокое соболезнование В. П. Балышеву по поводу смерти матери

БАЛЫШЕВОЙ
Харитиньи Ивановны.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-52, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42, отдела пропаганды — 1-06-31, 1-48-85; отдела промышленности — 1-46-66, 1-27-68, отдела нефтегеологии и строительства — 1-27-28, 1-36-44; агропромышленного отдела — 1-43-75, 1-44-60; отдела науки и учебных заведений — 1-33-58; отдела информации, культуры и спорта — 1-45-81, 1-43-32; отдела советского строительства и быта — 1-36-58; отдела писем — 1-38-65, собственного корреспондента в Колпашеве — 36-55; собственного корреспондента в Стрежевом — 3-23-31; общественной приемной — 1-36-66; отдела объявлений — 1-06-62; дежурного — 1-36-66; областной журналистской организации — 1-28-90.

КЗ03229 Заказ № 561 Тираж 180.000 Газета выходит 300 раз в году г. Томск, типография издательства «Красное знамя» Газета отпечатана офсетным способом 1 2 3 4