

Как помочь инженеру?

Ускорение-90

Беседа журналиста и социолога о формировании социального мышления хозяйственников

XXVII съезд КПСС поставил задачу: перевести на язык конкретной практики такие понятия, как активная социальная политика, человеческий фактор, социальное мышление руководителя. Не раз вопросы социального развития, управления социальными процессами активно обсуждались в социологической литературе. В Томской области едва ли не единственной социологической службой, которая

занимает команда базы в спортивных соревнованиях. И как результат — самая низкая в объединении «Томскнефть» текучесть кадров, высокая трудовая дисциплина. Образовательный уровень техника-механиков сейчас сравним с общеобразовательным уровнем буровиков. Одним словом, созданы стабильный коллектив.

Теперь Т. Ф. Шебелют работает начальником урса объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Но давайте вспомним первый пример. Почему все-таки потухли глаза у спешного инженера, когда ему пришлось решать вопрос о нарушении трудовой дисциплины?

Здесь возникает вот какое соображение. Основы инженерной подготовки специалиста получают во время обучения в вузе и развивают эти навыки в процессе практической деятельности. А где можно научиться работе с людьми? Хорошо, если человеку удастся пройти школу комсомольской, партийной или другой общественной работы.

В условиях, когда управленческий труд стал массовым, надеяться на метод проб и ошибок нельзя. Иначе понятие «человеческий фактор» останется лозунгом. Необходим профессиональный подход к деятельности руководителя. К сожалению, до сих пор решение социально-психологических, воспитательных вопросов, является делом непростым. Мало кто знает, как правильно вести работу, в результате которой нерадивый работник вдруг исправится.

Потому и потухают глаза. Давайте посмотрим, на кого же прежде всего опирается руководитель и при работе с людьми. Во-первых, на мастера по надрам и быту. Но в реальной практике на нем, как правило, висит груз хозяйственных хлопот: вся коммунальная сфера, доведенная после строительства, ремонт, организация питания и так далее. Отделы кадров занимают чисто бумажной работой. В стране есть примеры предприятий, где роль социальных инженеров берут на себя социологи.

Кому-то это покажется странным, но по количеству представителей этой профессии на тысячу жителей Стрележичанского объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Мне пришлось наблюдать становление коллектива Стрележичанской базы производственно-технического обслуживания. Когда с ним начал работать Т. Ф. Шебелют, многие не верили в его замыслы. «Да ты что, это же глупости», — слышал он в ответ. Со временем ему знакомые, ставшие его друзьями, начали замечать, что работа не требует высокой квалификации. Поэтому контингент обычно подбирается непростой: люди с низким образовательным уровнем, зачастую уже имеющие «стаж» в трудовой книжке.

Оценив ситуацию, Тадеуш Филиппович начал решать одновременно две проблемы: формирование предприятия современного типа и параллельно с решением социальных задач. В первую очередь — это строительство своего жилья. Хотелось бы подчеркнуть сразу, не просто строительство жилья, а создание у людей чувства перспективы, гарантии решения жилищного вопроса. Дело в том, что уже в самом начале строительства на видном месте вывешивался предварительный список распределения будущих квартир. Руководитель своим делом и поведением показывал, что уровень работавших, и создание хора. Ему небезразлично было, какое место

занимает команда базы в спортивных соревнованиях. И как результат — самая низкая в объединении «Томскнефть» текучесть кадров, высокая трудовая дисциплина. Образовательный уровень техника-механиков сейчас сравним с общеобразовательным уровнем буровиков. Одним словом, созданы стабильный коллектив.

Теперь Т. Ф. Шебелют работает начальником урса объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Но давайте вспомним первый пример. Почему все-таки потухли глаза у спешного инженера, когда ему пришлось решать вопрос о нарушении трудовой дисциплины?

Здесь возникает вот какое соображение. Основы инженерной подготовки специалиста получают во время обучения в вузе и развивают эти навыки в процессе практической деятельности. А где можно научиться работе с людьми? Хорошо, если человеку удастся пройти школу комсомольской, партийной или другой общественной работы.

В условиях, когда управленческий труд стал массовым, надеяться на метод проб и ошибок нельзя. Иначе понятие «человеческий фактор» останется лозунгом. Необходим профессиональный подход к деятельности руководителя. К сожалению, до сих пор решение социально-психологических, воспитательных вопросов, является делом непростым. Мало кто знает, как правильно вести работу, в результате которой нерадивый работник вдруг исправится.

Потому и потухают глаза. Давайте посмотрим, на кого же прежде всего опирается руководитель и при работе с людьми. Во-первых, на мастера по надрам и быту. Но в реальной практике на нем, как правило, висит груз хозяйственных хлопот: вся коммунальная сфера, доведенная после строительства, ремонт, организация питания и так далее. Отделы кадров занимают чисто бумажной работой. В стране есть примеры предприятий, где роль социальных инженеров берут на себя социологи.

Кому-то это покажется странным, но по количеству представителей этой профессии на тысячу жителей Стрележичанского объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Мне пришлось наблюдать становление коллектива Стрележичанской базы производственно-технического обслуживания. Когда с ним начал работать Т. Ф. Шебелют, многие не верили в его замыслы. «Да ты что, это же глупости», — слышал он в ответ. Со временем ему знакомые, ставшие его друзьями, начали замечать, что работа не требует высокой квалификации. Поэтому контингент обычно подбирается непростой: люди с низким образовательным уровнем, зачастую уже имеющие «стаж» в трудовой книжке.

Оценив ситуацию, Тадеуш Филиппович начал решать одновременно две проблемы: формирование предприятия современного типа и параллельно с решением социальных задач. В первую очередь — это строительство своего жилья. Хотелось бы подчеркнуть сразу, не просто строительство жилья, а создание у людей чувства перспективы, гарантии решения жилищного вопроса. Дело в том, что уже в самом начале строительства на видном месте вывешивался предварительный список распределения будущих квартир. Руководитель своим делом и поведением показывал, что уровень работавших, и создание хора. Ему небезразлично было, какое место

занимает команда базы в спортивных соревнованиях. И как результат — самая низкая в объединении «Томскнефть» текучесть кадров, высокая трудовая дисциплина. Образовательный уровень техника-механиков сейчас сравним с общеобразовательным уровнем буровиков. Одним словом, созданы стабильный коллектив.

Теперь Т. Ф. Шебелют работает начальником урса объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Но давайте вспомним первый пример. Почему все-таки потухли глаза у спешного инженера, когда ему пришлось решать вопрос о нарушении трудовой дисциплины?

Здесь возникает вот какое соображение. Основы инженерной подготовки специалиста получают во время обучения в вузе и развивают эти навыки в процессе практической деятельности. А где можно научиться работе с людьми? Хорошо, если человеку удастся пройти школу комсомольской, партийной или другой общественной работы.

В условиях, когда управленческий труд стал массовым, надеяться на метод проб и ошибок нельзя. Иначе понятие «человеческий фактор» останется лозунгом. Необходим профессиональный подход к деятельности руководителя. К сожалению, до сих пор решение социально-психологических, воспитательных вопросов, является делом непростым. Мало кто знает, как правильно вести работу, в результате которой нерадивый работник вдруг исправится.

Потому и потухают глаза. Давайте посмотрим, на кого же прежде всего опирается руководитель и при работе с людьми. Во-первых, на мастера по надрам и быту. Но в реальной практике на нем, как правило, висит груз хозяйственных хлопот: вся коммунальная сфера, доведенная после строительства, ремонт, организация питания и так далее. Отделы кадров занимают чисто бумажной работой. В стране есть примеры предприятий, где роль социальных инженеров берут на себя социологи.

Кому-то это покажется странным, но по количеству представителей этой профессии на тысячу жителей Стрележичанского объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Мне пришлось наблюдать становление коллектива Стрележичанской базы производственно-технического обслуживания. Когда с ним начал работать Т. Ф. Шебелют, многие не верили в его замыслы. «Да ты что, это же глупости», — слышал он в ответ. Со временем ему знакомые, ставшие его друзьями, начали замечать, что работа не требует высокой квалификации. Поэтому контингент обычно подбирается непростой: люди с низким образовательным уровнем, зачастую уже имеющие «стаж» в трудовой книжке.

Оценив ситуацию, Тадеуш Филиппович начал решать одновременно две проблемы: формирование предприятия современного типа и параллельно с решением социальных задач. В первую очередь — это строительство своего жилья. Хотелось бы подчеркнуть сразу, не просто строительство жилья, а создание у людей чувства перспективы, гарантии решения жилищного вопроса. Дело в том, что уже в самом начале строительства на видном месте вывешивался предварительный список распределения будущих квартир. Руководитель своим делом и поведением показывал, что уровень работавших, и создание хора. Ему небезразлично было, какое место

занимает команда базы в спортивных соревнованиях. И как результат — самая низкая в объединении «Томскнефть» текучесть кадров, высокая трудовая дисциплина. Образовательный уровень техника-механиков сейчас сравним с общеобразовательным уровнем буровиков. Одним словом, созданы стабильный коллектив.

Теперь Т. Ф. Шебелют работает начальником урса объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Но давайте вспомним первый пример. Почему все-таки потухли глаза у спешного инженера, когда ему пришлось решать вопрос о нарушении трудовой дисциплины?

Здесь возникает вот какое соображение. Основы инженерной подготовки специалиста получают во время обучения в вузе и развивают эти навыки в процессе практической деятельности. А где можно научиться работе с людьми? Хорошо, если человеку удастся пройти школу комсомольской, партийной или другой общественной работы.

В условиях, когда управленческий труд стал массовым, надеяться на метод проб и ошибок нельзя. Иначе понятие «человеческий фактор» останется лозунгом. Необходим профессиональный подход к деятельности руководителя. К сожалению, до сих пор решение социально-психологических, воспитательных вопросов, является делом непростым. Мало кто знает, как правильно вести работу, в результате которой нерадивый работник вдруг исправится.

Потому и потухают глаза. Давайте посмотрим, на кого же прежде всего опирается руководитель и при работе с людьми. Во-первых, на мастера по надрам и быту. Но в реальной практике на нем, как правило, висит груз хозяйственных хлопот: вся коммунальная сфера, доведенная после строительства, ремонт, организация питания и так далее. Отделы кадров занимают чисто бумажной работой. В стране есть примеры предприятий, где роль социальных инженеров берут на себя социологи.

Кому-то это покажется странным, но по количеству представителей этой профессии на тысячу жителей Стрележичанского объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Мне пришлось наблюдать становление коллектива Стрележичанской базы производственно-технического обслуживания. Когда с ним начал работать Т. Ф. Шебелют, многие не верили в его замыслы. «Да ты что, это же глупости», — слышал он в ответ. Со временем ему знакомые, ставшие его друзьями, начали замечать, что работа не требует высокой квалификации. Поэтому контингент обычно подбирается непростой: люди с низким образовательным уровнем, зачастую уже имеющие «стаж» в трудовой книжке.

Оценив ситуацию, Тадеуш Филиппович начал решать одновременно две проблемы: формирование предприятия современного типа и параллельно с решением социальных задач. В первую очередь — это строительство своего жилья. Хотелось бы подчеркнуть сразу, не просто строительство жилья, а создание у людей чувства перспективы, гарантии решения жилищного вопроса. Дело в том, что уже в самом начале строительства на видном месте вывешивался предварительный список распределения будущих квартир. Руководитель своим делом и поведением показывал, что уровень работавших, и создание хора. Ему небезразлично было, какое место

занимает команда базы в спортивных соревнованиях. И как результат — самая низкая в объединении «Томскнефть» текучесть кадров, высокая трудовая дисциплина. Образовательный уровень техника-механиков сейчас сравним с общеобразовательным уровнем буровиков. Одним словом, созданы стабильный коллектив.

Теперь Т. Ф. Шебелют работает начальником урса объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Но давайте вспомним первый пример. Почему все-таки потухли глаза у спешного инженера, когда ему пришлось решать вопрос о нарушении трудовой дисциплины?

Здесь возникает вот какое соображение. Основы инженерной подготовки специалиста получают во время обучения в вузе и развивают эти навыки в процессе практической деятельности. А где можно научиться работе с людьми? Хорошо, если человеку удастся пройти школу комсомольской, партийной или другой общественной работы.

В условиях, когда управленческий труд стал массовым, надеяться на метод проб и ошибок нельзя. Иначе понятие «человеческий фактор» останется лозунгом. Необходим профессиональный подход к деятельности руководителя. К сожалению, до сих пор решение социально-психологических, воспитательных вопросов, является делом непростым. Мало кто знает, как правильно вести работу, в результате которой нерадивый работник вдруг исправится.

Потому и потухают глаза. Давайте посмотрим, на кого же прежде всего опирается руководитель и при работе с людьми. Во-первых, на мастера по надрам и быту. Но в реальной практике на нем, как правило, висит груз хозяйственных хлопот: вся коммунальная сфера, доведенная после строительства, ремонт, организация питания и так далее. Отделы кадров занимают чисто бумажной работой. В стране есть примеры предприятий, где роль социальных инженеров берут на себя социологи.

Кому-то это покажется странным, но по количеству представителей этой профессии на тысячу жителей Стрележичанского объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Мне пришлось наблюдать становление коллектива Стрележичанской базы производственно-технического обслуживания. Когда с ним начал работать Т. Ф. Шебелют, многие не верили в его замыслы. «Да ты что, это же глупости», — слышал он в ответ. Со временем ему знакомые, ставшие его друзьями, начали замечать, что работа не требует высокой квалификации. Поэтому контингент обычно подбирается непростой: люди с низким образовательным уровнем, зачастую уже имеющие «стаж» в трудовой книжке.

Оценив ситуацию, Тадеуш Филиппович начал решать одновременно две проблемы: формирование предприятия современного типа и параллельно с решением социальных задач. В первую очередь — это строительство своего жилья. Хотелось бы подчеркнуть сразу, не просто строительство жилья, а создание у людей чувства перспективы, гарантии решения жилищного вопроса. Дело в том, что уже в самом начале строительства на видном месте вывешивался предварительный список распределения будущих квартир. Руководитель своим делом и поведением показывал, что уровень работавших, и создание хора. Ему небезразлично было, какое место

занимает команда базы в спортивных соревнованиях. И как результат — самая низкая в объединении «Томскнефть» текучесть кадров, высокая трудовая дисциплина. Образовательный уровень техника-механиков сейчас сравним с общеобразовательным уровнем буровиков. Одним словом, созданы стабильный коллектив.

Теперь Т. Ф. Шебелют работает начальником урса объединения, и стрележичане уже начинают чувствовать плодотворные результаты его работы на этой должности.

Но давайте вспомним первый пример. Почему все-таки потухли глаза у спешного инженера, когда ему пришлось решать вопрос о нарушении трудовой дисциплины?

На счет №904 Объединение «Томскнефть»

Не так давно в партком объединения пришли инженеры управления производственно-технического обеспечения и комплектации оборудования. Четыре человека: Ольга Игоревна Залещкая, Татьяна Августовна Кудрина, Наталья Федоровна Саликова, Нина Григорьевна Малый. Пришли и сказали, что хотят перечислить однодневный заработок в фонд помощи пострадавшим во время аварии.

На следующий день появились «молнии», в которой рассказывалось о поступке инженеров и был призыв ко всем работникам аппарата управления оказывать помощь Чернобылю. Почти сразу под «молнией» начали появляться подписи. Помощь готовы были оказать все коллективы, все отделы аппарата управления.

На сегодняшний день на счет № 904 перечислено около двух тысяч рублей.

Объединение «Томскнефтегаз-геология»

Поддерживая характерную черту советского человека — оказывать помощь попавшему в беду, коллектив управления производственно-технического обеспечения объединения решил принять активное участие в оказании помощи пострадавшим при аварии.

По решению трудового коллектива 24 мая был проведен субботник. Заработанные средства перечислены на счет № 904.

А совсем недавно нашему управлению по итогам социалистического соревнования присуждена премия в сумме 875 рублей. На собрании коллектива единогласно принято решение — премию тоже перечислить в помощь чернобыльцам.

С. ШЕВЧЕНКО, секретарь партийной организации УПТОК.



Самая необходимая специальность... Фото Н. Потапова.

ПЕРВЫЙ ПЛЕНУМ

Состоялся первый пленум обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса. Рассмотрен организационный вопрос. Председателем обкома профсоюза избран В. А. Никитенко, ранее работавший председателем Асиновского горисполкома. Секретарем — А. В. Туркин, возглавлявший ранее обком профсоюза работников сельского хозяйства. Секретарем — заведующий отделом производственной работы и заработной платы П. Е. Архипов, ранее работавший председателем обкома профсоюза рабочих пищевой промышленности.

С докладом о задачах профсоюзной организации отрасли, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС, выступил член бюро обкома партии, председатель обкома профкома А. А. Попалайкин.

В работе пленума принял участие и выступил второй секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо.

П. БРЕКОТИН.

ВНИМАНИЕ: БЮРОКРАТИЗМ

«Когда-то мы обращались в управление хлебопродуктов с просьбой организовать выпечку хлеба под названием «бординский» и «московский». (Недавно по Центральному телевидению была передача, в которой рассказывали о пользе этого хлеба для здоровья). Однако на нашу просьбу в управлении хлебопродуктов откликнулись не сразу. Лишь после обращения в облисполком в магазине № 13 «Хлеб», расположенном на улице Пушкина, торговали хлебом «бординским» и очень редко «московским», да и то лишь по мере поступления.

Сейчас этого хлеба стало не купуши. Неужели так сложно организовать его выпечку? Ветераны войны и труда объединения «Сибнефть»

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ДОБРОЕ ИМЯ «ТОМИЧА»

Минувшей осенью наша газета публиковала открытое письмо почетного железнодорожника И. Вакса начальнику вагонного депо В. Карпенко, в котором говорилось о несоответствии фирменного поезда «Томич» своему назначению — о плохой работе вагонного депо, небрежной подготовке поездов и рейсов, о неудовлетворительном обслуживании пассажиров. Эта газетная публикация была рассмотрена на заседании бюро обкома КПСС.

В билетной кассе на станции Тайга мне пришлось купить билеты на фирменный поезд «Томич» без места. Как объяснила кассир, в тот день из одного свободного места не предвиделось. Однако в восьмом вагоне оказалась купе с двумя свободными полками. Что это — сознательное нарушение или недоразумение? Пришлось путешествовать на знакомства с начальником поезда Анатолием Юрьевым, который, кстати сказать, беседовал со мной очень корректно и обстоятельно, хотя я выступал в роли рядового пассажира, не сообщая о задаче редакции. Выяснилось, что этот просчет — на совести новосибирских железнодорожников, не передавших своевременно в Тайгу данные.

Знакомилось с записками в книге жалоб и предложений. В основном это благодарности за хорошее обслуживание в пути. Дважды отмечена добросовестная работа проводников Н. Иванова, Е. Собина и П. Разина. Однако есть и серьезные замечания пассажира А. Александрова о том, что на перегоне Томск — Тайга билетов продано влвое больше, чем свободных мест.

Вывод о том, что в фирменном все в порядке, делать пока рано. В вагонах по-прежнему не открывают во время следования двери вторых туалетных комнат. На перегоне Томск — Тайга пассажиры не имеют возможности попить чаю перед высадкой, его не продают даже по просьбе. А ведь многие пассажиры, сев в поезда, переживают на междугородние автобусы, так что не успевают перекусить и в вокзальных буфете. Есть замечание по поводу внешнего вида проводников — почти никогда они не надевают специальную железнодорожную форму, не говоря уже о белых перчатках. А ведь это тоже не мелочь.

В критической публикации, о которой уже упоминалось, говорилось о грязных вагонах, о плохой работе вагонных проводников и осветителей.

Сейчас положение изменилось. В вагонах, в купе стало чисто, уютно. Радиоприемники, электроламп

на перегоне Томск — Тайга билетов продано влвое больше, чем свободных мест.

Вывод о том, что в фирменном все в порядке, делать пока рано. В вагонах по-прежнему не открывают во время следования двери вторых туалетных комнат. На перегоне Томск — Тайга пассажиры не имеют возможности попить чаю перед высадкой, его не продают даже по просьбе. А ведь многие пассажиры, сев в поезда, переживают на междугородние автобусы, так что не успевают перекусить и в вокзальных буфете. Есть замечание по поводу внешнего вида проводников — почти никогда они не надевают специальную железнодорожную форму, не говоря уже о белых перчатках. А ведь это тоже не мелочь.

В критической публикации, о которой уже упоминалось, говорилось о грязных вагонах, о плохой работе вагонных проводников и осветителей.

Сейчас положение изменилось. В вагонах, в купе стало чисто, уютно. Радиоприемники, электроламп

Участок обновляется

11 марта в газете «Красное знамя» была опубликована корреспонденция под заголовком «Бумажная работа». Действительно, процент брака по чужому номеру за 1985 год составил 5,8 процента. Мероприятия по повышению качества выпускаемой продукции были выполнены на 100%.

Сейчас улучшено снабжение участка материалами для приготовления формовой смеси. Для хранения их строится шиферный двор литейного цеха. Новые третий индукционной печи, что позволит уже в этом году увеличить выпуск высокопрочного чугуна, а в следующем перейти на выпуск синтетического чугуна взамен серого, выплавляемого в вагранках.

Полностью заменена делящая оснастка металлической для изготовления форм отливок литейного цеха. Получен комплект оснастки для форм отливок корпуса СМБ, заказывается оснастка для машинной формовки.

В. МИЛОГИН, начальник инструментально-технологического бюро; В. ШАРАЕВ, старший мастер литейного цеха.

Томский электромеханический завод им. В. В. Вахрушева.

Порядок наведен

4 мая опубликована статья «Ранний заезд», в которой сообщалось о результатах подготовленных вахт и летней работе. Были сделаны серьезные замечания руководителям Аргат — Тульского ЛПХ из-за беспорядков на вахте Алены, принадлежавшей этому предприятию. Редакция отвечает директору лесхоза И. П. ТАРАБРИН.

«Статье обнародована на заседании парткома и приняты следующие меры: за обеспечение нормального функционирования Ул-Юльского лесхоза С. В. Клобуков освобожден от занимаемой должности; — рабочие Ул-Юльского лесхоза Проскурин, Зорин, Гладких, Сукачев, Толстых уволены с предприятия за нахождение на работе в нетрезвом состоянии;

поведение пекаря Сукачова и повара Кудриной, принимавших участие в коллективной пьянке, обсуждено в коллективе. Все ордера на проезд в отпуски работников;

сейчас на вахте наведен порядок, она в хорошем санитарном состоянии. Контроль за ходом лесозаготовки осуществляет новый мастер В. Н. Степанов.

это актив, на который в рейсе всегда можно опереться. Десять бригад, в том числе все бригады фирменного поезда, работают на принципах коллективного подряда. А это — половина резерва проводников. Организован конкурс на лучшую бригаду и лучшего проводника. Одинадцать человек аттестованы как проводники первого класса. Пять человек — второго. Бригада производит обязательный инструмент после возвращения домой коллективно подводят итоги работы в пути, анализируют все плюсы и минусы.

Однако нарушителей трудовой дисциплины еще немало. Только за январь 61 процент премий на сто процентов премиям на работе в нетрезвом состоянии, за антисанитарное состояние вагонов и другие нарушения. В феврале за пьянку уволены начальники поездов А. Саламатин, В. Перков. Исключен из партии и уволен А. Голубов. Пять проводников уволены за пьянку, двое — за прогулы. Строго наказываются проводники за сокрытие свободных мест, возмещающая железной дороге убытки. Так, сто рублей из своего кармана уплатила Е. Куранова, 80 — В. Голубева, 40 — С. Панчуров.

Администрация и общественным организациям, всему трудовому коллективу предстоит еще немало сделать для усиления дисциплины, организованности. Скорый фирменный поезд «Томич» обязательно должен восстановить свое доброе имя.

И. ПЕТРОВ, машинист завода КИД, наш нешт. корр.

Совместный выпуск газет «Красное знамя» и «Советский воин»

Важной задачей идейно-воспитательной работы остается военно-патриотическое воспитание, формирование готовности защитить социалистическую Отчизну, отдать ей все свои силы, а если потребуется, и жизнь.

(Из Программы КПСС).



В УНИВЕРСИТЕТСКОЙ аудитории было много людей. Студенты пришли на комсомольское собрание, и перед его началом представителю районного комсомольского собрания вручили медаль «За отвагу» студенту юридического факультета Александру Рефатову.

Высокой государственной наградой он удостоен за образцовое выполнение воинского долга во время службы в составе ограниченного контингента советских войск в ДРА.

Примеров, подобных этому, можно привести немало. По праздничным дням на груди некоторых бывших призывников Кировского райвоенкомата г. Томска рубиновым блеском сверкают боевые ордена, переливаются муровые ленты медалей. Среди таких можно назвать студента политехнического института Анатолия Алишавца, рабочего одного из заводов города Юрия Гуренко. В райвоенкомате хранятся десятки писем, в которых командиры и политработники выражают признательность за подготовку призывников к армейской службе.

По итогам социалистического соревнования Кировский райвоенкомат г. Томска уже несколько лет занимает ведущие места среди районных военных комиссариатов области. Качество призыва здесь неизменно высокое. Вот и в эти дни в Кировском райвоенкомате можно увидеть представителей всех видов Вооруженных Сил и родов войск. Идет призыв, и каждый представитель желает, чтобы в его части служили юноши из Кировского района.

Под моим командованием проходил службу не один кировчанин, — поделился мнением капитан Г. Бурляев, — и все оставили о себе хорошую память. Считаю, что нам повезло. На смену тем, кто увольняется в запас, вновь придут томичи.

О высоком качестве призыва красноречиво говорят и цифры. Лишь шесть десятых процента призывников имеют образование 8 — 9 классов, у остальных оно выше. Почти 98 процентов призываемых — комсомольцы, процент спортсменов-разрядников и знаменитых ГТО еще выше. Многие юноши овладели ратными специальностями водителей, радистов, парашютистов, электромехаников.

Работники райвоенкомата формируют моральные и физические качества будущих воинов начинают за долго до армейской службы: в школах, на производстве, в высших и средних специальных учебных заведениях, профессионально-технических училищах. Основой для этого служат занятия по начальной военной подготовке, все многообразие форм и методов работы по военно-патриотическому

материалу КПСС и ВЛКСМ, а также с организацией ДОСААФ. В системе военно-патриотического воспитания допризывной молодежи в районе постоянную прописку получили игры «Зарница», «Орленок», «Кед-88», «А ну-ка, юнармеец». Они проводятся дифференцированно, в зависимости от возраста, и охватывают практически всех школьников — от первокурсников до выпускников.

В этом году планируется строительство военно-спортивного лагеря для допризывной молодежи района, а пока занятия по отгетовой подготовке, отработка нормативов по защите от оружия массового поражения проводятся на базе Томского высшего военного командного училища связи.

Командование и политический отдел училища в решении этих вопросов идут навстречу. Совсем не случайно среди курсантов училища много томичей, а райвоенкомат всегда первым посылает план по отбору абитуриентов для поступления в военно-учебные заведения. Только в этом году юноши из Кировского района города Томска поступили в разные училища, могут составить добрую половину курсантской роты.

В районе — сотни ветеранов-фронтовиков. И все они, кому еще позволяет здоровье, принимают участие в военно-патриотическом воспитании молодежи. Подлинными друзьями и наставниками призывников стали Герой Советского Союза Николай Данилович Ольчев, офицеры в отставке Николай Иванович Тимошенко, Игорь Павлович Эттингер.

С их участием проходят проводы на службу в армию. Они выливаются в торжественное и волнующее событие. В назначенное время фойе и залы кинотеатра «Октябрь» заполняют

призывники, их родные и близкие, друзья. Здесь будущие воины получают участие от ветеранов, отцов и матерей, тех, кто еще сам недавно стоял в армейском строю. Разве можно после такого служить плохо? С трудом райвоенкомата регулярно проводят общие собрания призывников и их родителей, с помощью группы содействия тщательно изучают деловые и моральные качества юношей, в зависимости от этого строят свою работу с ними.

Мне показали так называемые опросные листы на некоторых призывников. Один из них Андрей Шаринский. В армии он будет водителем, а сейчас работает на заводе режущих инструментов. Андрей окончил автошколу ДОСААФ, сдал нормы комплекса ГТО. Из характеристик, данных родителями солдата, начальником и председателем профсоюзной организации цеха, где юноша работает, командиры и политработники подразделения могут почерпнуть для себя многое, учесть все это в индивидуальной воспитательной работе с подчиненным. Такие же подробные листы имеются на М. Анненкова, Н. Ярухмедова, каждого призывника района. Труд за этим стоит огромный!

Есть у коллектива райвоенкомата и нерешенные вопросы. Пока еще не все трудовые коллективы района оказывают шефскую помощь школам в организации начальной военной подготовки. Есть претензии к заводу режущих инструментов, который шефствует над школой № 1. Наряду с хорошими и знающими свое дело военруками встречаются такие, кто работает спустя рукава. Упреков заслуживают капитан третьего ранга запаса В. Карпович и военрук школы № 50 А. Синица. Порой принимают на должности военруков случайных людей, без согласования с райвоенкоматом.

Есть и другие проблемы. Но их здесь хорошо видят и стараются решать оперативно, по-деловому, исходя из положения XXVII съезда КПСС о том, что важной задачей идейно-воспитательной работы остается военно-патриотическое воспитание, формирование готовности защитить социалистическую Отчизну, отдать ей все свои силы, а если потребуется, и жизнь.

Майор И. СЛИВНИК, корр. «Советского воина».

Есть на Тихоокеанском флоте корабль, носящий имя «Томский комсомолец». Вот уже более 13 лет шефствует над ним Томский обком ВЛКСМ. По комсомольским путевкам направляются томичи служить на корабль лучших своих ребят, регулярно поддерживают связь с моряками, обмениваются делегациями.

До прихода на «Томский комсомолец» я даже не подозревал, что можно наладить такую тесную шефскую связь и что она может быть такой полезной, — говорит комсомольский активист лейтенант Владимир Винников. — Начнем с того, что во всех своих делах мы как бы в ответе и перед нашими шефами. Больно или невольно, но даже сама надпись на борту — «Томский комсомолец» — ко многому обязывает. С первых дней молодые моряки чувствуют, что попали не на простой корабль и отношение к службе должно быть соответствующим.

В приезд одной из делегаций томичей на корабль был передан переходящий приз, и с той поры при ежемесячном подведении итогов по боевой и политической подготовке этот приз вручается лучшему подразделению. Соревнование приобретает особую окраску.

Командир корабля сообщил, что экипаж выступил инициатором соревнования: в год XXVII съезда КПСС все задачи выполняются с оценкой «хорошо» и «отлично», а корабль добился звания отличного.

КАК и многие его сверстники, Иван Донатович Кишков овладел в своей жизни двумя профессиями. Первую получил еще совсем молодым: ребята двадцати пятого года рождения суждено было стать солдатами, а экзаменовала их война. Вторую овладел уже после Великой Отечественной: более тридцати лет он учителем в школе. Но даже эти полные по своему смыслу специальности тесно и навсегда переплелись в его судьбе. Иван Донатович большую часть своей жизни обучает школьников основам военного дела.

Его комсомольский билет хранится теперь в музее боевой славы в Тимирязевской средней школе. Эта выцветшая от времени красная книжечка с изображением Ильича была пробыта в бою осколками мины. Ване Кишкову минуло тогда восемнадцать лет.

В сорок первом в их семью пришла похоронка. Пал под Москвой смертью храбрых старший брат Иван. С фронта он писал матери: «Мама, я защищаю вашу родину». (Мать была родом из тех мест, где стоял насмерть ее старший сын).

— Год мой тогда еще не подошел, — вспоминает Иван Донатович. — Но мне удалось добиться отправки на фронт в 1942 году.

Солдат Кишков воевал на пяти фронтах, воевал от важного, как во все времена были сибиряки. Свидетельство тому — боевые награды, ранения. И его комсомольский билет — На войне легко потерять не было, — рассказывал Иван Донатович. — Ну а бои за Харьков — особенно



КОРАБЛЬ БЛИЗКИЙ И РОДНОЙ

Экипажу не занимать инициативы, старания, настойчивости в достижении цели. Можно быть уверенным: слово свое моряки «Томского комсомольца» сдержат.

Старшины второй статьи Александр Одинов и Александр Жуков, старшие матросы Сергей Горюхов и Руслан Семин здесь, на корабле, постигли науку находить выход из самых затруднительных ситуаций, принимали быстрые и верные решения. За годы службы они многое увидели, многое узнали.

— Трудности у всех, наверное, в начале службы были, были и у меня, — рассказывает А. Одинов. — Старшие товарищи помогли, научили...

— Я работал на заводе режущих инструментов токарем, — говорит матрос Сергей Горюхов. — Пришел на корабль по комсомольской путевке, которую мне вручили в Томске у Монумента боевой и трудовой славы. Не жалею, что попал на флот служить...

Несут тихоокеанцы ратную службу, чтобы спокойно жить всем людям. И экипаж «Томского комсомольца» за верный томичий, что будет надежно охранять дальневосточные рубежи нашей Родины и с честью выполнит любую поставленную перед ним задачу.

Б. НЕКРАСОВ.

ВОЕНРУК

Там и посекло меня осколками мины. Раскаленный металл поразил Ивана Кишкова в голову, руку, ногу, скользнул по груди рядом с сердцем, разорвав тминастерку вместе с документом. Но, наверное, в этом и есть солдатское счастье: уцелел боем. И даже легким посчитали ранение в госпитале, ведь осколки не заделали кости. Подлечили солдата — и снова на фронт. А вспомнил Иван Донатович этот бой, отчетливо вспомнил еще раз спустя сорок лет после Победы, когда зашелся в теле один осколок с той войны. Извлекли крохотный кусочек металла подручными средствами жена...

У ребятшек глаза разгорались, когда на уроках мужества и классных часах рассказывает о своем сражении под Курском — Шевченковским, за Кенгисберг, о своих боевых друзьях-товарищах, о солдатской отваге и стойкости. Младших, конечно, больше интересует, где воевал да сколько наград имеет. Но видел Иван Донатович, как серьезно лица ребят постарше во время таких рассказов, лица тех, кому вскоре идти служить.

Военрук не скрывает трудностей, ожидающих парней во время службы в армии. Не устает повторять, что из парня, физически слабого, неважный солдат получится. Равно как и из здоровяка, к дисциплине не приученного. А воспитание поистине армейской дисциплины и на-

чинает Иван Донатович, парней военному делу. — Знаете, — вдруг улыбаясь военрук, — когда приходишь ко мне дежурным классиком — у них это первый год обучения, — порядки некоторых суровыми кажутся. Требования к ним теперь иные. Оттого и непонимание у ребятшек. Да, в таком «вольном» возрасте требуется требовательность военрука, воспитателя порой чуть ли как не полагательство на «личную свободу». Но со временем начинают понимать старшие классники, что военная служба, в которой их готовит Иван Донатович, не мед, а постижение армейских порядков начинается с соблюдения формальных, подчинения требованиям.

Нерелько получал потом письма Иван Донатович от выпускников из армии, благодарили ребята своего учителя за то, что уроки военного дела стали первой ступенью мужания, помогли им быстрее освоиться в строгой военной обстановке. Двое из его воспитанников — Гуринко и Вакин — с честью выполнили интернациональный долг. И слушали десятиклассники, затаяв дыхание, рассказы этих ребят о своей службе.

Наверное, никого не удивляет, что после уроков Иван Донатович многие из ребят начинают подумывать об офицерской профессии. За годы своей работы в школах Томского района военрук Кишков по-

мог сделать выбор главного дела в жизни более чем шестидесяти парням. Даже семейные династии, похоже, начинают складываться. Во всяком случае, фамилия братьев Николая и Владимира Подгорбушских употребляют теперь не иначе, как с добавлением воинского звания. Оба они закончили Омское общевойсковое училище, сейчас уже полковники.

Иван Донатович показал кабинет военного дела. Чистый, светлый класс, оформленный учебными плакатами и таблицами, наглядными пособиями. Ну а практику школьники проходят, как настоящие солдаты, в полевых условиях.

Нравятся ребятишкам практические занятия, — рассказывал военрук. — Особенно по тактике. Были у нас двухдневные сборы. Вернулись они мокрыми, грязными, но сияющими. Разговаривая, мы шли с ним по школьному коридору. И, конечно, не мог остаться незамеченным стелд, посвященный землякам — ветеранам войны. Его оформили сами школьники, собрали материалы, фотографии. Среди этих фотографий была и фотокарточка совсем молодого паренька в солдатской гимнастерке. Да, таким был в годы своей военной юности Иван Донатович Кишков, военрук школы № 52, отличник народного просвещения РСФСР.

Е. ФРОЛОВ.

Фото Е. Лисицына.

Под флагом ДОСААФ

ФАБРИКА РЕКОРДОВ

Восемь воспитанников Томской специализированной детско-юношеской спортивно-технической школы по подводному плаванию возвратились из Минска с соревнований на Кубок СССР по подводному спорту. Мастер спорта международного класса Александр Кочетков установил мировой рекорд на дистанции 800 метров в плавании в ластах, мастер спорта международного класса Любовь Вакрушева заняла первые места и обновила юношеские рекорды СССР на дистанции 800 и 1500 метров плавания в ластах.

Томская СДЮСШ ДОСААФ и профсоюз не первый год входит в число ведущих школ страны по подготовке спортсменов — подводников. Многие ее воспитанники стали чемпионами и рекордсменами мира, Европы и СССР, десять спортсменов входят в состав взрослых и юношеских сборных команд страны. На счету школы — 7 мировых и 22 всеолимпийских рекорда, 29 золотых медалей на мировых и европейских первенствах.

Большая заслуга в этом принадлежит директору СДЮСШ Виктору Алексеевичу Шевлеву. Восемь лет назад он возглавил школу, сумел создать дружный коллектив тренеров.

В настоящее время в школе занимаются свыше 600 человек. Добрыми помощниками школы стали ее шефы — коллективы Томского завода резинной обуви и спортивно-оздоровительного комплекса «Томь».

А. ИВАНОВ, начальник морской школы ДОСААФ.

Эстафета подвига

До конца выполнил свой долг

Олицетворением силы и мужества, символом Победы стали для нас герои Великой Отечественной войны. Но и сегодня боевое покоем не покидают уже своего истинного подвига. Май рассказ — об одном из героев сегодняшнего дня, продолжившем подвиг бесстрашных, смелых Игоря Рудольфовича, выпускника Томского высшего военного командного училища связи.

10 классов школы № 15 г. Томска Игорь закончил с примерным поведением. Рослый и широкоплечий, весь в отца, какими только видами спорта он не занимался! На свой девятый этаж поднимался одним махом, считая, что лифт идет медленнее. От отца перенял любовь к музыке: выучился у него играть на аккордеоне, сам овладел гитарой. В училище и в армии был незаменимым участником музыкальных ансамблей. В самую рань любил уходить с отцом на ры-

балку и за грибами, с удовольствием работал на участке. И хотя говорил Рудольф Алексеевич, что не он вынул сына из небытия, а сын вынул его из небытия, в душе остался им навсегда.

Герой не может стать героем как-то враз. Готовность к подвигу формируется всей жизнью. Мать учила сына добру и уму, искренности и честности. От нее он почерпнул душевную теплоту. Всю жизнь, сколько помнил своих родителей Игорь, они трудились на манометровом заводе, и работа была всегда у них на первом плане. Да и сам он не любил праздных минут. Все ему казалось, что не все дела сделаны, не все книги перечитаны, не все песни спеты.

В училище Игорь был хорошим, дисциплинированным курсантом, прилежно учился. К

окончанию училища у него сложился характер истинного офицера, что отмечал заместитель командира батальона курсантов полковник А. Д. Домингер, давая выпускнику Смирнову рекомендацию для поступления кандидатом в члены КПСС: «...в общении с товарищами и старшими по службе всегда выдержан и тактичен. По характеру общителен, умеет всегда находиться в центре событий, происходящих в подразделении, в коллективе вживается быстро. Делу КПСС и советского народа предан...»

К первой оценке сына по службе в части готовились и в Томске. «Пришли мне синей изюль, сверла разного диаметра, надфилы, полотна по металлу. Мне этого не хватает на работе. Скоро комиссия, и я хочу получить хорошую оценку», писал Игорь домой из-под Минска. Помощь пошла столь обильная, что

сын в письме роняет: «Какую посылку получил по счету — не помню».

Когда Игоря перевели в состав ограниченного контингента советских войск в Афганистан, Бадентина Дмитриевна стала писать ему письма каждый день. Видя, что мать волнуется, сын успокаивал ее, как мог, шутил: «Ма, пейный день я сплю, а то сижу в бассейне и жую виноград...».

Шел первый год пребывания наших войск в Афганистане. Обстановка была крайне напряженной. После первого ранения, бывав дома, старший лейтенант Смирнов, награжденный орденом Красной Звезды, снова отбыл на место службы. В его кармане осталась лежать справка, что ему рекомендуется лечение в ортопедо-травматологическом отделении Скорой помощи. В левом плечевом суставе. Выходя из отряда, зарплату во время игры в реби еще в стенах училища и считал



В этом бою он погиб, до конца выполнив свой долг, долг солдата, патриота своей Родины...

Четверть века хвятило Смирнову Игорю, чтобы стать бессмертным, поскольку смысл его жизни был самым высоким: он отдал ее в борьбе за социальное освобождение человечества.

Его имя носит пионерский отряд школы № 15, где он учился, и комсомольская организация школы-интерната № 3. Высшее военное командное училище связи свято хранит память о своем красноречивом курсанте. Каждый год приезжают навестить родителей Игоря Гуринский и Анна Брутин, служившие с ним в Афганистане. Шестилетие свадьбы отметили жена. Ольга, просидев с букетом цветов у могилы весь день. Пятилетняя дочка Игоря на вопрос об отце отвечает: «Мой папа погиб на войне».

Герои становятся на правый фланг и заставляют в вечном карауле. Это для того, чтобы живые знали, как жить.

Е. ПЕСТЕРЕВА, руководитель музея «Данко» школы-интерната № 3.

