



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 ИЮНЯ 1986 ГОДА

№ 150 (19570)

Цена 3 коп.

ГОРОД — СЕЛУ

Люди и травы

Томичи извлекают уроки из опыта прошлых лет по заготовке кормов и ставят новые задачи

Зеленым океаном колыхаются травы в пойме Оби. И от Кожевникова до таянского севера занимают свои позиции на лугах горожан. Ныче организуются более 200 вахт. Впервые такой метод был применен три года назад и целиком себя оправдал. Конечно, потребовалась большая подготовительная работа: нужно было документировать их оборудованием и инструментами, создать запасы продуктов, продумать работу кухни, обеспечить людей палатками. Теперь вахтовый метод применяется во всех районах области.

О разветвлении работ на заготовке кормов наш корреспондент беседует со вторым секретарем Томского горкома КПСС А. П. ЖУКОВИМ.

— Важно то, что теперь выезжают не группы случайных людей, а сформированные коллективы с командиром во главе, с полнотранспортатором, перед ними поставлена конкретная задача. То есть вахта действует целенаправленно, что дисциплинирует людей. Чтобы быстрее выполнить задание, они выходят на луга в 5 часов утра и работают до завтрака. Народная поговорка — «Коси, коса, пока роса» — приобретает наглядный, конкретный смысл. И поздно вечером в травах звенят косы. Люди сами выбирают удобное для работы время и входят в рамки традиционного крестьянского ритма. Даже расположенные рядом с Томском, в 10–15 километрах, вахты оправдывают себя. Мы убеждены, что если каждый день увозить и привозить огромную армию людей, отвлекать на сельхозработы городской общественный транспорт, то это поставит в жесткие условия предприятия, увеличатся опоздания в цехах. И это нельзя не учитывать.

— Какие выводы сделали для себя в горкоме партии?

— Для абсолютного большинства коллективов заготовка кормов стала не обузой, а необходимой вкладом в решение Пролетарской программы, так как многие поняли: их работа не времяпрепровождение, а приносит реальную пользу. Организовать летнюю кампанию стало значительно легче.

На вахтах сложилась и система идеологического обеспечения, которая дает свои плоды. Ежедневно подводятся итоги, оформлены наглядная агитация, организовано соревнование, есть система культурного обслуживания и политико-воспитательной работы. Стало твердым правилом: единые политдни горские руководители проводят только на вахтах. Это помогает создать у людей нужной настрой. Для нас это не только помощь селу, но и проверка кадров.

— Изменилось что-то в стратегии и тактике горожан?

— Наша линия — увеличить производство кормов меньшим количеством людей и, главным образом, взять травы на неудобных. Кто на горожан давно помогает

селу, тот знает: в 1982 году было знойное лето, трава выросла плохая, и набирать корма пришлось за счет увеличения площадей. Ныче выкосить надо тоже как можно больше.

Работу горожан сконцентрируем на неудобных. Это дисциплинирует совхозы и колхозы, так как в медленных темпах механизированной уборки на основных лугах не на кого будет ссылаться. Самый важный выигрыш в этой тактике в том, что неудобцы — это дополнительные резервы производства кормов, и здесь без помощи горожан их не взять.

— Заготовить больше кормов меньшим числом людей... Какие резервы будут привлечены в действие для этого?

— Прежде всего за счет механизации работ с помощью агропрома и речников. Теперь каждый из четырех районов города имеет свой плавучий подфешный завод типа «Томич». На них горожане направляют свои команды, которые механизированным способом готовят витаминную травяную муку. Но особенно радует заинтересованная позиция Томского районского комитета партии и совхоза «Пойменный» в решении этого вопроса.

Город оказывает помощь селу и в возделывании кормоплодов. В прошлом году в совхозах овоцехозского направления была опробована астраханская технология на возделывании свеклы, капуста, морковь. Ныче город помогает освоить этот опыт на кормоплодах. Промышленные предприятия изготовили нужное оборудование и поставили его совхозам области, что позволило уже ныче значительно сократить численность людей на посадке и прополке.

Ряд предприятий ищет пути механизации работ на неудобных. Электротехнический завод применит и проверит механизированные косилки с ручным управлением.

— Какая обстановка на лугах?

— В середине третьей декады июня начался выезд из города, ряд коллективов приступил к работе. В субботу и воскресенье работы разветвляются в полную силу. Нам нельзя допускать промедления: темпы диктуют благоприятная погода и обильный урожай трав.

Напомним задание трудовым коллективам города по заготовке кормов (в тысячах тонн):

- зеленой массы — 250,
- в т. ч. на плавучих заводах — 30;
- зеленой массы подсобных хозяйств предприятий — 68.

Вахт на заготовке кормов в прошлом году было на 44 больше, чем в первый год организации их, а всего работало 197. Ныче будет еще больше. Объем заготовки зеленой массы горожанами за последние пять лет возрос почти в два раза.

Сенокосная страда началась. Даешь темпы!

БЕРУТ УМЕНИЕМ

Ровно неделю работает АВМ в колхозе «Заря». Первые два дня ушли на настройку агрегата, но сейчас уже механизаторы вошли в график и в сутки производят по 20 тонн гранул. День ото дня выработка растет. Однако заринцы берут другим: у них лучшее качество травяной муки по сравнению с другими хозяйствами района. Заготовленные гранулы только первого класса.

Высокое качество обусловлено прежде всего небольшим опытом механизаторов.

Машинисты А. Козич, грануляторщик В. А. Козич, водители В. А. Седун, Ю. П. Левчук, С. Г. Свешкович, В. А. Хило, трактористы на косовиде В. Ф. Козич и А. А. Седун вместе работают уже в течение многих лет. К тому же зеленая масса озимой ржи перерабатывается на гранулы в лучшие агротехнические сроки, когда в ней наибольшее количество питательных веществ.

Б. ВЕРЮТИН, Первомайский район.

И ГРАНУЛЫ, И СЕНАЖ

Организовано началась кормозаготовительная кампания в Михайловском отделении колхоза «Россия». Без простоев работает АВМ. По 20 тонн витаминной травяной муки ежедневно производит звено, которое возглавляет опытный машинист А. А. Куралов. С начала сезона этот коллектив подготовил уже свыше 100 тонн гранул. Прямо на

площадку АВМ три раза в день доставляется механизаторам горячее питание из колхозной столовой.

В отделении успешно готовят и сенаж. В траншеи уложено его 500 тонн. Вчера на помощь механизаторам выехали жители районного центра. Они будут косить травы на неудобных.

Г. ГОВОРОВ, Заринский район.

ВСЕ ДАЛЬШЕ НА СЕВЕР

Первыми в Кривошеинском районе начали косовиду механизаторы Старосайнаковского отделения совхоза «Володинский». Три дня назад они косили зеленку на сено на 30 гектарах, сейчас ведут подбор вахтов.

Вчера к заготовке сенажа приступили на центральной усадьбе этого хозяйства. Коллектив АВМ (звеньевый И. Е. Мокваленко) подготовил 56 тонн травяной муки.

С. ГАЕВ, Кривошеинский район.

XXVII СЪЕЗД КПСС: КОНКРЕТНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

ГЛУБИННЫЙ ПОИСК

На июньском Пленуме ЦК КПСС проблема качества названа безотлагательной и важнейшей. И главное — решить ее можно без особых затрат, в значительной мере за счет добросовестного отношения к делу, укрепления трудовой и технологической дисциплины, осуществления ряда неотложных организационно-технических мер.

Недавно руководители предприятий, главные инженеры, работники ОТК, секретари партийных комитетов держали об этом совет на семинаре, проведенном областным комитетом КПСС на манометровом заводе. Ниже публикуются заметки нашего корреспондента.

КРУТАЯ ЛЕСТНИЦА С... ПРОВАЛАМИ

Если томские предприятия расположить с начала года по росту производства продукции высшей категории качества, получасового своего рода ступени лестницы. Самый высокий удельный вес изделий с государственным Знаком качества (между 70 и 80 процентами) обеспечил коллектив производственного объединения «Сибалектродвигатель». Вслед за ним идет манометровый завод (60 процентов). За чертой 50 процентов ступеньки поднялись несколько предприятий: объединение «Сибкабель», электраламповый, подшипниковый заводы. А потом провал — ниже 30 процентов! Есть даже предприятия, у которых кривые графики близки к нулевой отметке — это производственные объединения «Контур» и «Томскмехель».

Итак, на многих томских предприятиях кое-что делается по улучшению качества, но ощутимых сдвигов нет. За нарушение государственных стандартов им предъявлено экономических санкций на 1 миллион 600 тысяч рублей. За пять месяцев впервые за много лет не выполнено задание по выпуску продукции с государственным Знаком качества, показатели ниже, чем в прошлом году. Причины? Нижним остается уровень технологических работ, нарушаются режимы, разрабатываются и заказчики не добились должных взаимоотношений, недостаточна подготовка специалистов.

В этом году надежды возлагают на целевые научно-технические программы по повышению качества продукции. Важную роль должен сыграть межведомственный контроль, а в системах трудовых коллективов — повышение культуры

ЧТО МОЖЕТ ЗАВОД

Любопытный разговор произошел у директоров предприятий с начальником обособленного цеха № 5 (в коллективе более пятисот человек) И. Е. Губиним.

— Сколько манометров за день возвращают контролеры на переделку?

— 3 процента от общего объема, — ответил Иван Егорович.

— Много это или мало? И вот тут произошло неожиданное. Директор ответил: «Много», а начальник цеха утверждал: «Мало».

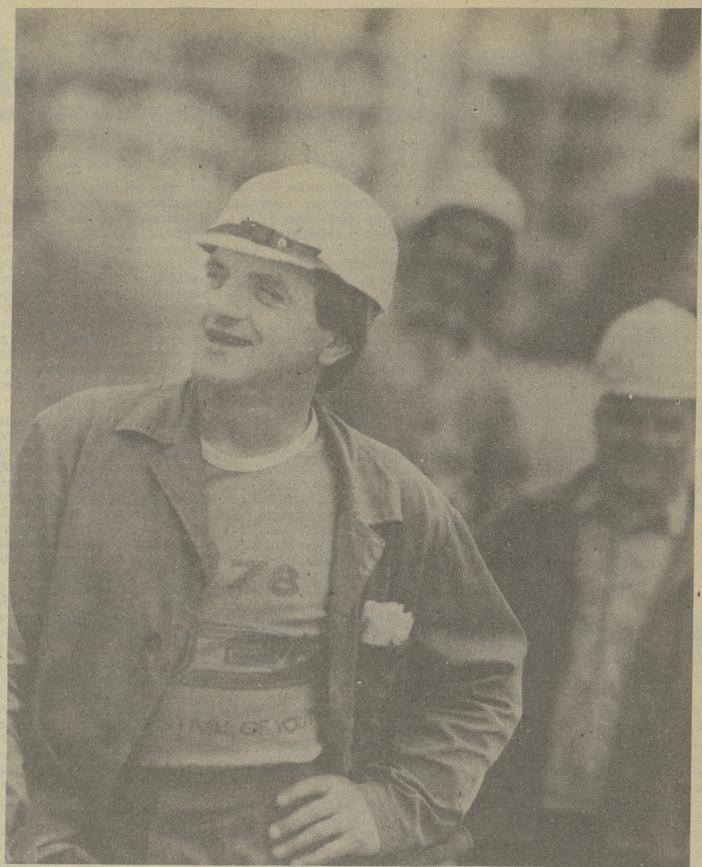
— Он у нас 20 лет работает, — извиняющимся тоном сказал директор.

— Раньше каждый пятый манометр возвращал, — настаивал Иван Егорович.

Да, мы ушли далеко вперед. Изменились требования, но сегодня и они не удовлетворяют. В 12-й пилетке манометровый завод поставил задачу обновить всю продукцию, а главное — повысить ее качество и надежность, снизить металлоемкость. Совместно с Томским политехническим институтом завод занимается автоматизацией собственного производства. В частности, оборудуют автоматизированное рабочее место регулировщика, расширяется применение в основном производстве вычислительной техники, создаются складские комплексы.

План обновления продукции преследует главную цель — она должна быть лучшей на мировом рынке. Ведь сегодня манометры экспортируются в 50 стран. Но томские приборы отстают не только по классу точности и инженерному решению, а даже эстетическому оформлению.

Директор завода Владимир Николаевич Туринский рассказал о проблемах, которые надо решать «дома», на собственном производстве. Все эти проблемы — программа для творческого поиска инженеров и техников. Медлительность может обер-



Счастливая судьба

Бывают в жизни моменты, когда судьба круто идет на перелом, и все последующие события так или иначе зависят от этого зыгита. У Сергея Ивановича Ковалкина такой поворот произошел в мае 1972 года, когда он был принят на работу в управление «Химстрой». А с 1974 года его судьба напрямую связана с организацией тогда для строительства гиганта томской индустрии комсомольско-молодежным СМУ-11.

На нефтехимии Ковалкин с первого дня, с первого колышка.

— Это только на первый взгляд работа наша простая, — замечает бригадир плотников-бетонщиков С. Ковалкин. — А какие порой сложные фундаменты приходится выполнять! Счет кубометров бетона идет на десятки, а допуски — не более

миллиметра. И ошибиться нельзя: ведь все начинается с фундамента.

За спиной Сергея Ивановича — многие объекты ТНХК. На полипропилене — азотно-кислородная станция, на метаноле — фундаменты под печи риформинга. А были еще производственные формалина, карбамидных смол. Сейчас бригада С. Ковалкина возводит объекты четвертого пускового.

Четыре года назад в жизни Ковалкина произошло знаменательное событие. Он стал лауреатом премии имени Ленинского комсомола.

Вот уже более десяти лет судьба Сергея Ивановича связана со строительством Томского нефтехимического, с управлением «Химстрой». Счастливая судьба!

В. ИВАНОВ, Фото Н. Потапова.



За 60 процентов в первом полугодии

ВСЕГО ОДИН ДЕНЬ

Завтра — 30 июня. Последний день полугодия. А сегодня мы знакомим вас с положением дел в районах. Всего один день, но он станет решающим в борьбе за ритmicность строительства жилья в области. Впрочем, конечно, не он один. Шестнадцать месяцев прошло с начала года. Рубеж. Как сложится обстановка по итогам года — решается именно сейчас. Нам не нужны обильные проценты декабря. Нам нужна ритmicность.

В прошлом выпуске «Народной стройки» мы знакомили вас с делами в областном центре. И не могли однозначно сказать: да, будет 60 процентов за полугодие. Не можем этого утверждать и сегодня. Когда речь идет о районах...

Впрочем, начнем с тех, у кого дела идут лучше.

КОЛПАШЕВО. Говорит первый секретарь горкома КПСС Г. С. ЖУКОВ: — Работаем. Но надо, конечно, капитально поднажать. Ориентировочно — 10,254 квадратных метра жилья за полугодие. Но надо еще поднажать на благоустройство, обратить особое внимание на качество вводимых жилых домов. Без этого, конечно, не обойтись. А то уже появились жалобы жильцов тех домов, которые мы сдавали раньше.

Объекты у нас пока небольшие. Самые крупные — 18-квартирные дома. Есть, конечно, и побольше. К концу года планируем сдать два 80-квартирника.

АСИНО. Говорит председатель горисполкома А. И. РЕННИТ: — Картина сложная. Или мы сдаем 65 процентов от годового плана, или не достигаем до шестидесяти. Дело в том, что у нас готов к сдаче 64-квартирный дом. Да, дом готов, но первый этаж здания — поликлиника. Там еще придется потрудиться. Мы возлагаем

большие надежды на генподрядчика — ПМК-57 треста «Томскстрой», но, тем не менее, обстановка сложная.

По маленьким домам вопросов нет. В общем, предельная цифра такая: 12 тысяч квадратных метров жилья при годовой программе 18,7 тысяч.

ПОДГОРНОЕ. Говорит первый секретарь райкома партии И. Ф. ГРИГОРЬЕВ: — Сдаем 2,774 квадратных метра из 6,974. Да, не дотягиваем, это составляет где-то около 40 процентов. Причина? Их две.

Во-первых, наступило решение облисполкома. Если раньше допускали трижды в эксплуатацию домов с недолетками, то теперь это невозможно.

А во-вторых, нам плохо помогают наши шефы. Летом прошлого года домостроительный комбинат взялся строить для района два многоквартирных дома. Взглянул, но в этом году мы у себя ни одного человека с ДСК не видели.

То же и трест «Томскстрой». Еще в 1984 году собирались возводить два панельных дома. В прошлом году не появились — составили на наводнение. И в этом, 1986-м, все равно никак не можем вытаскать. Недавно послали телеграмму управляющему трестом В. Г. Коху.

ПЕРВОМАЙСКОЕ. Говорит первый секретарь райкома КПСС А. Н. СОКОЛОВ: — Не получается. Вводим около трех тысяч из 7 тысяч квадратных метров жилья, которые записаны в плане. А по обязательствам должны вводить все девять.

Почему? Плохо работаем. Плохо строим зимой. Если наши подрядные организации еще справляются с объемами, то козпособ отстает, и серьезно.

Положение более чем серьезное. В одних районах твердо знают, что с обязательствами не справятся, в других — пока сомневаются. Если к этому прибавить обстановку в областном центре, то картина будет и вовсе тревожная.

До сих пор, если взять прошлый год, область с обязательствами справлялась. Как бы это ни было трудно.

Впрочем, обязательства по-прежнему растут. В прошлом году мы радовались и пятидесяти процентам, в этом — боремся за шестидесять. Но мало намешать высокие рубежи. Главная — их выполнить.

КОМУ ИДИ НАВСТРЕЧУ

Есть в Томске единственный в своем роде территориальный отдел, образованный Министерством электротехнической промышленности. Его прямое назначение — повышение технического уровня и качества продукции на предприятиях отрасли. Во главу угла здесь ставят не санкции, а профилактику. Накопленный им опыт, которым поделился начальник отдела Г. Г. Ковков, очень полезен для томичей, учит современному подходу к делу. Его надо энергично внедрять на других томских заводах.

В целом по области обеспечен рост объемов производства, но за счет химической, нефтяной и лесной промышленности. А вот в объединении «Сибалектродвигатель» вместо запланированного роста 4,5 процента дали всего 1,9, на заводе ружийных инструментов подняли объемы на 2,8 вместо 10,2 процента. Руководители предприятий электротехнической промышленности осведомили себя от напряжения, обеспечили в этом году жизнь полечее, так как наметили минимальный рост объемов производства. При среднем годовом задании для отрасли на пилетку 6,8–7 процентов в объединении «Сибкабель» опреде-

лили 3,2, на электраламповом заводе — 2,9 процента. А ведь основа пилетки закладывается сегодня. Много пока разговоров о научном — техническом прогрессе, а настоящей отдачи нет. Планы по новой технике выполняются на 70–80 процентов.

В состав производственного объединения «Сибкабель» входит специализированный институт, но от всех разработок родному предприятию едва достается 30 процентов. Оборудование в цехах устарело. У института нет ни прочной связи с цехами объединения, ни настоящей заинтересованности в этом. Подобное положение сложилось и в других заводах и в объединениях.

В 12-й пилетке предстоит поднять роль отраслевой науки в ускорении научно-технического прогресса. Не редки случаи, когда на научно-технический прогресс сводится к тому, что один старый станок заменяют почти таким же новым. А ведь исходная позиция реконструкции — это и рост объемов, и более высокое качество. Вот почему реконструкцию надо проверить и снять не отвечающие уровню времени. Ведь не секрет, что треть оборудования и станков на томских предприятиях устарела. К тому же стающий парк используется однодневным режимом.

Сегодня важно перестраиваться качественно динамично. На ряде предприятий обследовали пути, нашли резервы. Для повышения качества смело воляют входной контроль комплектующих, умело строят работу со своими поставщиками и заказчиками. В переловых коллективах настойчиво совершенствуют систему контроля за качеством, ежедневно проводят «день качества».

Партийные организации берут под свой контроль ход процесса автоматизации производства, организации в цехах творческих групп, контролируют динамично на заводской знак качества (есть такой). Практика такова: выявляют изделия, в которых чаще, чем в других, встречается брак, и затем разветвляется борьба за право присвоить им заводской знак. Таким образом, рост объемов производства и борьба за качество неразделимы. Таково требование времени.

П. КОЛОТОВКИН.



НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ НА ПОСТУ

Официальный отдел
НЕ В ПОЛНУЮ СИЛУ

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ГРУПП И ПОСТОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

С позиций перестройки

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Комитет партии принял постановление «О мерах по усилению борьбы с нечестными доходами». Оно по духу тем, кто живет и работает честно, чей труд оценивается по принципу «От каждого по способности — каждому по труду». Но этот документ не нравится людям корыстолюбивым, которые нечестными путями стремятся извлечь нетрудовую копейку. Их, к сожалению, немало. Я убедился

не смутился Зяблицев. — На днях смонтируем, месяц ведь еще не кончился. Попросили ответить Дунаева: — Сколько потребуется квадратных метров лесов для вашего объекта? Мастер неуверенно ответил: — 320, — затем, немного подумав, поправился: — 980. — Хорошо, допустим, тысяча, — накинули дозорные, — но у вас в наряде значится 6.900 квадратных метров.

ПОТЕРЯМ, БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

ДЕЛЬЦЫ И ПОКРОВИТЕЛИ

В этом еще раз, когда недавно знакомился с материалами Томского городского комитета народного контроля, только за прошлый год им наказано несколько десятков человек, в общей сложности разбазаривших 145 тысяч народных рублей.

На какие только уловки не идут дельцы, чтобы извлечь нетрудовые доходы. Допускают приписки, завышают должностные оклады, используют подставных лиц, изменяют цены и т. п. И все ради корыстной цели — жить по-своему.

В. Г. Соколов, возглавлявший Томские художественные мастерские, и главный бухгалтер этой организации А. М. Диксас с маху приписали 26,3 тысячи рублей к выполненному объему работ. Премью спокойно положили в карман. Затем сделали следующий захват: выписали материальную помощь, несмотря на то, что денег на эти цели не было. «Подбросили» 593 рубля и одному «хорошему работнику», причем по должностной, которой и в штатном расписании не существует. И неизвестно, на какие бы ухищрения пустились эти «распорядители» кредитов еще, если бы их не остановили народные контролеры.

Среди расхитителей государственной собственности есть немало деловых, которые свои неблагоприятные действия не прочь выдать за коллективный интерес. Так действовали начальник РСУ областного управления топливной промышленности В. Н. Зяблицев и мастер этого управления Г. Н. Дунаев. Они приписали к выполненному объему 2.342 рубля строительного-монтажных работ. Когда же народные контролеры Ленинского района встали с проверкой, то оба встретили их в штатки. «У нас все в порядке, план выполнен», — заверил В. Н. Зяблицев и попросил не отвлекать его от важных дел.

Но народные контролеры все же задали несколько вопросов. — Вот у вас на базе, — сказали они, — один блок заложено 17 панелей, а по отчету числится 28. В другом — их четыре, а по отчетным данным — шесть. Чем объяснить? — Ну и что тут такого, —

Попустительство, ослабление контроля нередко оборачивается нарушениями. Нечистоплотные люди обязательно извлекут из этого выгоду. Директор магазина № 4 Томского ордена Томсккурса Г. В. Кузнецова длительное время оформляла наряды на подставных лиц. За два года таким нечестным путем своим работникам было выплачено 1.627 рублей. Предприимчивому директору все шло с рук. Да и не могло быть иначе, поскольку в орсе утратили всякую бдительность. Руководство орса устраивало, что магазин выполняет план товарооборота, директор не жалуетса на дефицит рабочей силы, как некоторые другие, а ревизоры сигналов не подают. В бухгалтерии же раз в неделю терверовались, кто в нарядках и ведомостях значится, оформленные люди по приказам или незаконным путем. Просчеты свои в конце в орсе признали. Но и материальную ответственность их руководителям понести пришлось: ведь из-за бесконтрольности был нанесен ущерб государству.

Отвратительно, когда нарушение государственной дисциплины допускает должностное лицо, обязанное оберегать народное добро. Главный бухгалтер горнозавода Н. Я. Колесников, используя свое служебное положение, приписал себе стаж работы. В результате сумма вознаграждения по итогам года увеличилась. В течение трех лет Н. Я. Колесников спокойно получал незаконные деньги, но был в конце концов разоблачен. Государственные интересы главбуха интересовали меньше всего. При проверке на горнозаводе выявилось много нарушений финансовой и хозяйственной дисциплины. Колесников отнимаемой должности освобожден. За бесконтрольность наказан и генеральный директор областного объединения молочной промышленности А. И. Фомин. Городской комитет народного контроля объявил ему выговор, потребовал возмещения материального ущерба.

Не давать спуска расхитителям и любителям легкой наживы — так однозначно ставит вопрос Центральный Комитет партии. Взяточники, казнокрады, мажориты, несущие должностные обязанности, должны быть окружены всеобщим презрением. Особенно важен момент, где говорится о необходимости возмещения нанесенного ущерба полностью. В самом деле, разве справедливо, если материальный ущерб составил 145 тысяч рублей, а возмещено только 12 тысяч. Все, что живет нечестно, должно знать, что расплачиваться придется сполна и наказанию неотвратимо.

В. ЖУКОВ.

Или вот возник у меня вопрос: как обстоит дело

Острым сигналом посеяли... картошку

Фельетон

О БОТАХ И БЫТЕ

Нет, все, что касается бот, на заводе нормально. Боты отличные. Да разве только боты! Наимоднейшие кроссовки, туфли прогумованные, среднеазиатские остроносые калоши — вот далеко неполный перечень необходимой в нашей жизни обуви, которую с удивительным постоянством выпускает завод. Мало того, наш завод вышел на первое место в отрасли по итогам за 1985 год.

Но обнаружился перекокс. Не хватает бровок, за всю одинадцатую пятилетку ни один рабочий не получил от завода квартиры, слабо поставлена работа общепита, во многих цехах загазованность превышает допустимые нормы. С такого завода хочется уйти. И люди уходят. Прогумированных стало больше. На 30 процентов по сравнению с прошлым годом. Конечно, всяк прогумовывает по-разному. Один, например, спит, зато другой в это время, мочется. А как же? Ведь завод обеспечен всего на 54 процента душевыми. И санузлами на 58. Вот и получается: помывшись ты, скажем, на свои проценты, а дальше — уволь, предоставь место другому.

Кроме сомнительных идей с перчатками, в воздухе носится пара бензина. Об этом мне рассказал Александр Сергеевич Топовский, заведующий отделом гигиены труда городской санэпидстанции.

Бензин, объяснил Александр Сергеевич, сильно влияет на нервную систему. Вот, подумалось мне, где зарыта собака.

— А склероз? — интересно.

завин влияют на такую болезнь, как склероз? Возможно, просто забыли наладить в цехах вентиляцию?

— Что вы, — сказал А. С. Топовский, — я многократно напомунал. Можно сказать, даже локоть не давал лично Юрию Михайловичу Фотюшину, инженеру по охране труда и технике безопасности.

Как выясняется, без пользы... Зато про дендрарий напоминают нужды не было. Завели меня в 33-й цех. Там — стройка. Ямы в полу, кирпичи кругом. Заместитель начальника цеха А. Ламмерт, гордо вглянувшись на яму, на полном серьезе произнес:

— Здесь мы будем заниматься промышленным разведением карпа.

— А там, — взгляд собеседника еще более проветрив, — разведем рыбок стран мира. Из Южной Америки, Вост Индии и с Соломоновых островов. Вообще здесь будет зимний сад. Сауна, бассейн.

У Юрия Михайловича Фотюшина планы не менее глобальные. Вот бы социолога на ТЭРО. «А еще бы, — мечтает Юрий Михайлович, — констатировать психологическую разгрузку оборудования. Крутом зелена. И тишина...»

С. ЧЕРНОЯРОВ.

РЕЙД ПЕЧАТИ И НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

СИЛА ПРИВЫЧКИ

Механизаторы Парабельского района медлят с подготовкой кормозаготовительной техники

Ответственная задача стоит перед механизаторами района — за сезон заготовить кормов не менее 19,2 центнера кормовых единиц на условную голову скота. Она осложняется тем, что большую часть кормов предстоит взять с поименных лугов, которые сегодня запущены. Как известно, преодолеть природные неурожады требует особой собранности, но кое-кто, наоборот, продолжает себе расхаживать. Составляет техники в районе составляет чуть больше 60 процентов.

Особенно тревожная ситуация в совхозе «Нарымский», которому предстоит заготовить почти 11 тысяч тонн различных кормов. Машинный двор Лутовского отделения представляет собой печальное зрелище: «раскуроченная» техника, грубы металлолома, хлам. Кажется, что среди этого хаоса нет ничего пригодного для работы в условиях предстоящей зеленой жатвы.

Есть чему поучиться наглядным, да и другим механизаторам и руководителям в совхозе имени Шипкова. (Накануне зеленой жатвы на базе хозяйства пройдет районный семинар руководителей кормозаготовительных отделов и комитетов, специалистов отделения ремонтной техники занимались зимой и весной. Его вел механизаторы званый Ю. П. Костарев, который и в этом году почти прежним составом будет заготавливать корма. Основ-

ной жатве они не будут использовать. Косилки тоже брошены с прошлого года к ним не прикасались руки механизаторов.

— Нет многих запчастей, — исполняющий обязанности директора совхоза П. Я. Ярушин показывает лист бумаги с перечнем деталей и делает легкомысленный вывод: — Подготовиться успеет дней за 10. Без кормов, как и в прошлые годы, не останемся.

— Есть, — уточняет тракторист В. Ф. Голещихин. — В исправном состоянии два «КИР» и колхозобразователь.

— Маловато. И, хотя грабли, косилки, копилетки, тракторы требуют немедленного ремонта, на машинном дворе, кроме самого В. Ф. Голещихина и еще одного механизатора, никого нет.

— Я вообще-то в отпуске, — сказал уже известный нам тракторист. — А механизаторы заняты другими делами.

Выясняется, что с осени здесь не выбрали время для ремонта техники. Никому дела до готовности машин.

В Алатаском отделении совхоза, по мнению механика С. В. Чернышова, готовность техники составляет около 80 процентов. Однако и здесь курызов немало. Вот стоят два совершенно новых рулевых пресса, но, оказывается, в зеле-

Областной комитет народного контроля рассмотрел вопрос о работе руководителей Каргасковского лесопромышленного комбината по повышению роли трудового коллектива в укреплении дисциплины труда и искоренении пьянства в свете требований XXVII съезда КПСС.

Установлено, что на Каргасковском ЦПК принимаются меры по выполнению постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, искоренению самоуголовления. Здесь наложен учет рабочего времени, организованы предпроевые медицинские осмотры водителей. Со всех, по чьей вине допущен материальный ущерб, выписывается сумма потерь. Однако возможности коллектива и общественности используются не в полной мере. Намечается усиление административных мер, а товарищеская критика используется слабо. Не везде работают товарищеские суды, комитеты по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Не сформировано еще добровольное общество борьбы за трезвость.

Из 288 человек, совершивших прогулы в прошлом году, обсуждены на собраниях трудового коллектива лишь продукты 42 человек.

Некоторые руководители проявляют беспричинность по отношению к подчиненным. Например, бывший начальник производственного отдела по лесозаготовкам В. А. Астафьев в прошлом году прогулял дважды, за что его, на первый взгляд, наказали серьезно. Ему объявили два строгих выговора, очередной отпуск перенесли на декабрь, исключив из него дни прогулов, а также лишили дополнительного вознаграждения за выслугу лет и права приобретать жилье по льготной цене. Но постепенно строгости поостыли. Астафьев наградили ценным подарком, предоставили ему возможность отгулять отпуск в сентябре, позволили приобрести дрова по льготной цене, а затем был издан приказ, по которому вознаграждение за выслугу лет выплачивалось полностью.

Областной комитет народного контроля учел, что директор комбината А. А. Беспалов работает в этой должности уже продолжительное время, поэтому предоставил ему возможность исправить положение. Ему поручено усилить меры по укреплению трудовой дисциплины и борьбы с пьянством и алкоголизмом. За это несет ответственность и руководитель объединения «Томлеспром».

Лицевые счета новаторов

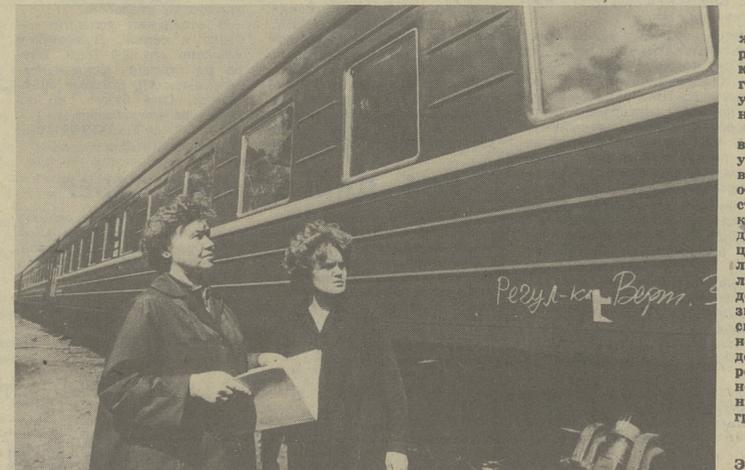
Активно включились в выполнение целевой комплексной программы «Нефть и газ» новаторы Стрелевского УБР. Выполнив мероприятия программы и достигнув наработки по повышению надежности работы нефтяных насосов и внедрению новой техники, рационализаторы потопили свои лицевые счета экономии. Так творческая комплексная бригада В. А. Афанасьева внедрила с начала года уже 10 предложений с экономическим эффектом 169 тыс. рублей. На ее счету 1.140 тонн сэкономленного цемента, увеличение производства цемента на 15 процентов, сокращение цемента строительства скважин. Только последние их разработки — использование аэрированных трехкомпонентных тампонажных растворов при строительстве скважин — позволяют исключить встречные завалины и сэкономить по 20 тонн цемента из каждой 80, используемых на строительстве скважин.

Недавно технологи УБР В. И. Якубович и А. И. Габдрахманов предложили изменить конструкцию забойного двигателя Д-185. После выполнения заказа буровики проходили на одно долото при проведении ремонтных работ в скважине должна увеличиться в 2-3 раза. Возрастает при этом и механическая скорость бурения.

Стрелевские буровики с начала ударного дужескважина опережают другие предприятия по внедрению новой техники.

Н. РАВИДОВ.

В. НИКОЛАЙЧУК, председатель районного комитета народного контроля; А. ТОРОПОВ, наш корр. Парабельский район.



Сегодня - День советской молодежи

На пороге большой жизни

Такое случается каждый год. Накануне Дня молодежи выпускники получают аттестат о среднем образовании. Естественно, каждого из них ожидает что-то новое в жизни, неизведанное, и находиться в этом неизвестном поначалу намного труднее, чем в школе. В этом году в нашей области выпускников 5.279. О чем думают они сейчас, какие вопросы рождаются для себя? Что бы хотеть немного узнать про это, приткнем страницы одной школьной тетради.

Фото Н. Потапова.



Из дневника десятиклассницы Оксаны Чайковской

1 сентября. Четыре первых класса выстроились перед школой по линейке. Как их много! Смешные: формы наворост, банты торчат. Им еще десять лет учиться, а нам последний год. Ушли малыши на первый урок, вот радость для нас! А одноклассники нам что-то, кажется, не очень весело.

28 октября. У нас — «Осенний баб». После уроков собралась в спортивном зале поиграть в настольные игры, а потом зал украшали гирляндами — гордость девчонок! Газету — гордость ребят — вешали на входном пороге, ветками, листьями прутья украсили. Нет, газета протыкала пальцы. Нежор, наверное, себя хвалить, и все-таки... А потом играли, пели, танцевали. Привычки уже друг к другу, наверное, поэтому и вечер удался, никто в стороне не стоял. 7 марта. День самоуправления!

24 мая. Построились парами, как когда-то... спустился на пол. У входа встретил нас молодчик. Последний звонок. Вся школа приветствовала нас. Вернее, прощала. Но пока еще не осознаешь, что уже все... как будто смотришь на себя со стороны.

25 июня. Все! Сдали последний экзамен — физику. Куда дальше? Кому все «сно»? У кого нет сомнений? Сереза Красковец поступает в Новосибирское военно-политическое училище, врачом, Андрей Черныш — в политехнический институт, многие выбрали училища, как, например, Лена Баева. А добрая половина класса еще помалкивает. Подведем итоги. А сейчас надо готовиться к выпускному вечеру. Платье. Какие красивые все будут. Ой, а я уже грустить начинаю... Со школой жаль расставаться, с учителями. Я часто думала, почему мы любили или, наоборот, не любили те или иные предметы? Обожаю литературу потому, что мне нравится Галина Ивановна Карташова. Признания, что равнодушно относилась к физике до того, как в школе появилась Валентина Михайловна Петелина. Раньше получала свои тройки и не претендовала на большее. А потом как мы все увлеклись, получая заработанные четверки, и даже не верилось, что это мы сами учили, соображали, строили. Или вот Анна Петровна Будыко. Только год она была у нас классным руководителем, а сколько за это время нам смогла отдать! Спасибо вам всем, дорогие!

Школа № 12, 10-й «а».

СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ, поскольку повод для праздника у нас не будничной, то и начать, его хотелось бы по-особому, несколько необычно. Предлагаем, что все, кто в области отмечает День молодежи, соберется вместе. Сколь велика была бы аудитория праздника? — Думаю, счет пришлось бы вести на сотни тысяч человек. Более тридцати процентов, занятых в народном хозяйстве области, — это люди в возрасте до 30 лет. Плюс 40 тысяч студентов. День молодежи нельзя представить без наших уважаемых ветеранов партии, комсомола, войны и труда, без наших наставников — коммунистов и беспартийных. Это, так сказать, минимум, а вообще-то аудитория праздника, пользующегося популярностью, была бы, наверное, еще больше.

мольско - молодежных коллективов области досрочно справились с заданиями одиннадцатой пятилетки и предельно высоким социальными обязательствами. Двадцать восемь КМК присвоено почетное звание коллектива имени XXVII съезда КПСС, а 482 молодых томичам было предложено прав поставить подписи под Рапортом Ленинского комсомола съезду

Отечественной. Сегодня на счет № 700 перечислено более 60 тысяч рублей. Это только названными КМК. Уже не первый год на встречи с молодежью, пионерами, школьниками вместе с учебными сессиями ветеранами, защищавшими Сталинград и штурмовавшими Берлин, приходят двадцатилетние ребята. На их подвигах — те же орден

тав о томской установке на «Экспо-86», как и на заводе треть станков старше меня возрастом, в цехе нет порядков. Или, если это сельский житель, да еще из неблагополучного хозяйства, «критичнее» строятся о вкладе молодежи в дела агропрома. Мол, на ферме-то у нас один пенсионерки, молодых доярок что-то не выдают.

до за отведенный участок. Дзенс перешили на трех-дневный график, освоили смежные профессии, поэтому практически исключили простоя. Горюхи о ДСК, невозможно обойти важное и перспективное дело, активными участниками которого под руководством Советского райкома ВЛКСМ стали молодые домохозяйки. Речь идет о молодежном жилом комплексе. МЖК — это не просто квартиры для молодых семей. Это — активный поиск эффективного решения проблем все-стороннего и гармоничного развития его членов, поиск новых форм общественной деятельности, новых методов и форм самоуправления. Растут этажи первой девятиэтажки МЖК (мон-таж ведет комсомольско-молодежный строительный отряд В. Челпанова), а вся первая очередь комплекса — три девятиэтажных дома, общественно-культурный центр социальные и бытовые объекты.

Впрочем, почему «была бы»? Она такой и будет. Накануне в Томске и районах состоятся массовые комсомольско-молодежные субботники. После субботников пройдут различные политические мероприятия, вечера, а в сам праздничный день — массовые спортивные соревнования.

В день праздника немало будет сказано о вкладе молодых в экономическое и социальное развитие области. И это справедливо — вклад велик. Об этом свидетельствует уже названная цифра: каждый третий работающий в области — молодой человек...

партии. Более 115 млн. рублей капитальных вложений освоили за минувшую пятилетку студенческие строительные отряды. Это сотни построенных и отремонтированных жилых домов, детских школ, детских садов, клубов. В эти дни разворачивается первый трудовой семестр нового пятилетия. Бейчас ССО снова выходят на самые нужные, неотложные стройки.

С таким подходом ускорения, конечно, не обеспечить. Не жать и хотеть, а действовать — вот по-настоящему молодежь, комсомольский подоплека. Примеры его есть, они убедительны.

Высокая активность молодежи там, где комсомольские организации выносятся по-настоящему нужные, интересные дела, опираются на всех своих членов, на широкий актив, отменяют рутину и бюрократизм. Опыт такой работы наглядно показывает, как уже сказал, в Томском районе, на деле перестраиваются в Стржежском, в Молчановском районе. Так должно быть везде. Ведь сегодняшние дни, которые мы называем временем перемен, передела, можно назвать и временем молодежи, быстро усваивать новые требования, начинать жить и работать по-новому? Стоит ли вспоминать, тем, кому сегодня до 30, вводить страну в XXI век.

Стоит подчеркнуть, что и в делах молодежи томичи участвуют совсем не рядовыми. Возьмем развитие нефтегазового комплекса или сооружение крупнейшей в мире установок многотоннажной химии. А строительство будущего города Кедрового, поиск на маршутах НИИ, участие в развитии агропромышленного комплекса? Есть к чему руки приложить. И можно привести немало примеров, конкретно свидетельствующих, что молодым большие дела по плечу.

Нельзя бы бахвальством оторпотовать: включились все. Не говорю уже о необходимости устранить всеобщую агрессию среди молодежи на производстве и в быту, многим предстоит в отношении к жизни. Совершенно не исключено, что кое-кто из молодых, прочи-

и медали, что и у дедов. Я говорю о войнах-томичах, с честью выполняющих интернациональный долг в Афганистане. Гранула беда на Чернобыльской атомной электростанции. В числе первых решили внести свой вклад во всенародное дело помощи чернобыльцам монтажники комсомольско-молодежного коллектива А. Лу-самнова из МВС «Томск-электросетьстрой». Счет № 94 пополняется молодежными рублями и сего-

не только сверстникам показывает пример комсомольско-молодежный коллектив А. Ляхова из совхоза имени 50-летия СССР, взяв на подряд 262 гектара корневлодов, осваивает передовую технологию их воз-дольвания.

Очень серьезное пожелание... — От души поздравляю своих сверстников и всех томичей с Днем молодежи, комсомольцам, юношам и девушкам хотелось бы пожелать именно этого: быть впереди, брать на себя побольше. Сегодня время молодых!

«ПОЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ»

ВЫШЕЛ ИЗ ПЕЧАТИ 6-й НОМЕР ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЖУРНАЛА ОТДЕЛА ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБКОМА КПСС.

Многие его материалы посвящены развитию молодого животноводства в области. Бюро обкома КПСС поставило задачу перед райкомами и горкомпартиями, рай(гор)истполкома-ми, сельхозхозяйственными органами, партийными организациями союзхозов и колхозов преодолеть застой в этой отрасли, опре-

делило конкретные цели по производству молока на текущий год и на двенадцатую пятилетку. О практике работы партийных организаций по осуществлению программы «Молоко» рассказывает первый секретарь Асиновского горкома партии А. Колтыков, первый секретарь Зырянского райко-

ма партии И. Вельтмандр, секретарь Паравельского райкома партии С. Булаков. О роли партгруппы на ферме пишет инструктор отдела оргпартаппарата обкома КПСС А. Цыро, партгруппой Малоизбирской фермы совхоза им. Кирова Т. Рогатина. О том, как работают на фермах народных контролеры, депутаты,

профгруппы, — материалы за-местителя председателя областного комитета народного контроля К. Третьякова, инструктора орготдела обкома В. Карташовой и заведующей отделом обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса З. Чудиновой. В помощь организаторам массово-политической работы на период летне-осеннего комплекса сельхозхозяйственных работ даны рекомендации по устной

САМОТВЕРЖЕННО СЛУЖИТЬ НАРОДУ, РОДИНЕ, ПАРТИИ

Не оторваться от тревожащего мира, от жизни народа — такова задача, на которой твердо стоят советские литераторы. Это со всей убедительностью демонстрирует VIII съезд писателей СССР. 27 июня в Москве, в Большом Кремлевском дворце проходило обсуждение важнейших задач, выдвинутых временем перед мастерами слова.

Только на правде можно воспитывать новые литературные поколения, как детей в семье, где даже самая простая правда посылает заучала тревога по поводу позднего творческого роста молодежи. Говорится о необходимости повысить требовательность к приему новых членов в Союз писателей.

В. Белов (Волга), О. Сулейменов (Каз), А. С. Гурьянов (Челябинск), Д. Кувалдин (Калмыкия), К. Курбанов (Туркмени), А. Адамович (Белоруссия), Г. Троицкий (Донецк), Г. Минин (Сатари). О работе комиссии по проблемам поэзии сообщил Е. Исав, по проблемам прозы — А. Иванов.

Литература — самый чуткий индикатор происходящего в мире и в нашем обществе перемен, подчеркивали выступающие. Именно сегодня, в требовательной атмосфере XXVII съезда КПСС по-новому раскрывается его общественное и нравственное содержание ответственности писателя, его гражданского и партийного долга. Одна из важнейших проблем, волнующих и писателя, и читателя, — проблема современного героя. Главной целью литературы должно быть создание образа современника, надежного, высокого духовности, который мог бы служить образцом для миллионов людей.

В творческой дискуссии доминировала мысль: в нынешних условиях, когда империалистические силы США объявили крестовый поход против коммунизма, когда противостоят силы прогресса и реакции достиг критического уровня, советская литература должна настойчиво обращаться к нравственным начал в современном мире, сосредоточенных в коммунистической идеологии.

С приветствиями к съезду обратились Кожимий Цедар (МНР), Ким Ен Вон (КНДР), Бхизам Сахни (Ассоциация писателей Азии и Африки), Войтек Жукровский (ПНР), Фредерик Пол (США), Анна Лилува (НРБ), Макс Вальтер Шульц (ГДР). Принимается решение прекратить прения. На съезде выступило около 200 ораторов.



«К школе готов!»

В Томске состоялись областные педагогические чтения и совещание работников детских дошкольных учреждений области. Речь шла о подготовке детей к обучению в школах, реформы школы, необходимость в этой связи перестройки системы дошкольного воспитания, обеспечения ответственности. Подготовка детей к школе — итог работы всего коллектива детского дошкольного учреждения. Многие детские сады Томска и области так или иначе подошли. Один из них — ясли-сад № 20 областного центра. Здесь дети получают хорошую физическую закалилку на мизорастах, созданных самими воспитателями и нянечками. О том, как коллектив дошкольного учреждения воспитателей рассказывала воспитатель яслей-сада № 20 отделик народного просвещения Л. В. Стахеева. Опытом поделились также воспитатели А. А. Рыжова из Стржежского, отличники народного просвещения В. В. Дапук и Г. В. Сырватская из Томска и другие педагоги детских дошкольных учреждений области.

И жилье, и соцкультбыт

Во втором квартале работы преста «Томлестрой» сумели значительно перекрыть планы ввода в строй жилья для работников отрасли: ими введено в эксплуатацию более 70 процентов жилой площади, намененной планом первого года двенадцатой пятилетки. Особенно хорошо поработал коллектив Асиновского СУ-24, руководимый Ю. В. Домничем. Управление близко к выполнению восьмидесяти процентов годового задания по вводу жилья. Такой ошеломительный завод позволит томлестроителям в третьем квартале главное внимание уделять объектам социально-культурного планирования. К началу следующего квартала вступят в эксплуатацию объекты в области лесной промышленности в Колпашеве и Велом Яре, клуб в Степановке и другие объекты.

ВЕДОМСТВЕННЫЕ МУЗЫ

«Выходить на общение с другими творческими союзами». Это из плана работы ведомственной музыки архитектуры. О творческих союзах тех самых идет речь, что все — в одном Деме творческих организаций. Не похоже ли это на письменное планирование похода к соседу по лестничной площадке? Похоже. Немного. А пусть их! Может, потом, смотришь, музы начнут и без плана заходить друг к другу. Или даже, как говорится, забегать накоротке.

Вот, например, проблема отношения к традициям цвета в томской архитектуре, которая беспокоит сейчас многих творческих работников; то, что отходит от этой традиции, говорит не столько о вкусовых пристрастиях, сколько об организационных проблемах! Об одной мы узнали на недавнем совещании главных архитекторов городов СССР: некоторые ведомства в свое время заказывали проекты домов в другие города, по-милу «Томскгражданпроект». Отсюда, естественно, и колоритный, стилистический разброс построенных. Стоит за этим и другой вопрос — качества строительных материалов.

Архитектурный облик города, речь идет о круглых скульптурах, панно, металлостальных решетках парков и организация зеленого пространства».

Более тридцати капитальных построек выполнены в свое время в Томске по проектам Константина Лыгина, воспитанника, Петербургской академии художеств. Ему приписывают слова: «Зачем мы будем красить кирпич, давайте будем делать его хорошим, насыщенный по цвету». И насыщенный в нашей области, наши системы обжигания, словом, сделали современной кирпич. Кирпич же современный — охристый и тонированный, думается, не придает ему традиционный вид нашего города декоративных качеств.

Или, например, очень важный вопрос синтеза искусств. Проблема эта тоже поднималась на названном совещании. Но ведь сейчас не надо распыляться в плоскости практического воплощения. Обсуждение ее интересно во всем, что касается обмена мнениями (иногда и нелицеприятными) представителями различных ведомств, привлечением широкого круга рядовых членов творческих союзов. А главное — чтобы за этим последовали проектная документация и сметные предложения.

Немало делается по вдохновению муз в городах и селах нашей области, но есть у муз одно качество, которое не вызывает удивления: городады они на красноречивых разговорах в кулуарах своих ведомств. А жизнь требует прекрасных межведомственных дел.

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

Отвечает заместитель начальника областного управления общественно-политического питания Г. А. Пивненко.

Т. ДЕМЬЯНОВА. — В домашних условиях — простоквашу или свежую сметану. Готовят творог и из кефира. По пищевой ценности он не отличается от творога, приготовленного из молока.

А. ИВАНОВ.

Мы делаем творог

