



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 15 ИЮЛЯ 1986 ГОДА

№ 163 (19563)

Цена 3 коп.



## Безнравственно — плохо работать. Нужны качественные корма, а не дутые кормоединицы

### Негоже южанам отставать

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ТРУЖЕНИКОВ СЕВЕРНЫХ ФЕРМ ЖИВОТНОВОДАМ КОЖЕВНИКОВСКОГО И ШЕГАРСКОГО РАЙОНОВ

Труженики Центральной фермы совхоза «Александровский» Александровского района в стартовом году пятилетки определили для себя напряженные рубежи. В первом полугодии, к примеру, обязались получить от

каждой коровы по 1.550 килограммов молока, а надолжи на 137 больше. За этот же период имеем солидную прибавку к уровню прошлого года. Суточные надои на летних выпасах сейчас превышают прошлогодние.

Вот как сработали животноводы четырех районов (двух северных и двух южных) в первом полугодии (первая колонка цифр — надои от коровы за 6 месяцев, вторая — плюс или минус к уровню прошлого года, третья — в том числе за июнь, четвертая — плюс или минус):

Александровский	1.497	+119	307	+15
Каргасокский	1.442	+169	287	+27
Кожевниковский	1.236	+116	311	+51
Шегарский	1.362	+185	311	+48

Труженики Центральной фермы совхоза «Александровский» Александровского района в стартовом году пятилетки определили для себя напряженные рубежи. В первом полугодии, к примеру, обязались получить от каждой коровы по 1.550 килограммов молока, а надолжи на 137 больше. За этот же период имеем солидную прибавку к уровню прошлого года. Суточные надои на летних выпасах сейчас превышают прошлогодние.

Вот как сработали животноводы четырех районов (двух северных и двух южных) в первом полугодии (первая колонка цифр — надои от коровы за 6 месяцев, вторая — плюс или минус к уровню прошлого года, третья — в том числе за июнь, четвертая — плюс или минус):

Александровский	1.497	+119	307	+15
Каргасокский	1.442	+169	287	+27
Кожевниковский	1.236	+116	311	+51
Шегарский	1.362	+185	311	+48

Труженики Центральной фермы совхоза «Александровский» Александровского района в стартовом году пятилетки определили для себя напряженные рубежи. В первом полугодии, к примеру, обязались получить от каждой коровы по 1.550 килограммов молока, а надолжи на 137 больше. За этот же период имеем солидную прибавку к уровню прошлого года. Суточные надои на летних выпасах сейчас превышают прошлогодние.

На лугах области

### БЕЗ КАЧЕСТВА НЕТ КОЛИЧЕСТВА

В сегодняшнем номере «шапка» на первой полосе может показаться излишне резкой и тревожной. Установилась идеальная погода для сенокоса, ничто не мешает заготовке самых качественных кормов — сена и сенажа. Да и травы на июньской влаге отросли, как никогда. Но в том-то и дело, что благоприятный климатический фактор действует на нас, сибиряков, не всегда лучшим образом. Возьмем передовые на заготовке кормов районы — Кожевниковский и Шегарский. За неделю здесь прибавилось кормов соответственно по 3,5 и 4,2 центнера кормоединицы на условную голову скота. Самый большой прирост! Но специалисты агропрома, только что побывавшие в этих двух районах, заметили много нарушений в технологии. В кавалерийской тонке за темпами и кормоединицами многие хозяйства вместо сенажа готовят травяной силос, а в сенокосах показывают сенаж. Только в совхозе «Нива» Кожевниковского и колхозе «Игитан» Шегарского районов строго выдерживается технология. Нет должной заботы о качестве кормов в ряде хозяйств Кривошеинского района. И так всегда: упустят время, а потом любой ценой, лихорадочно накручивают темпы.

Поэтому сложные чувства вызывает очередная сводка. Что лучше — 4,5 центнера кормоединицы на условную голову в Томском районе, где план по селу и сенажу идет ровно (35-36%), или 6,1 и 7,2 центнера его южных соседей, делающих ставку в основном на сенаж? Правда, шегарцы в последнее время резко усилили и накопление сена, чего нельзя сказать о хозяйствах прикумской зоны, да и о многих других. На состоявшемся на днях пленуме обкома КПСС прозвучала фраза в духе идущей перестройки: «Безнравственно — плохо работать». Действительно, сегодня, когда на луга области привлечено столько сил, что может быть безразличнее плохой, некачественной работы.

Кормоединицы на условную голову в Томском районе, где план по селу и сенажу идет ровно (35-36%), или 6,1 и 7,2 центнера его южных соседей, делающих ставку в основном на сенаж? Правда, шегарцы в последнее время резко усилили и накопление сена, чего нельзя сказать о хозяйствах прикумской зоны, да и о многих других. На состоявшемся на днях пленуме обкома КПСС прозвучала фраза в духе идущей перестройки: «Безнравственно — плохо работать». Действительно, сегодня, когда на луга области привлечено столько сил, что может быть безразличнее плохой, некачественной работы.

ГОРОД — СЕЛУ

ПРОРЕКТОР инженерно-строительного института Евгений Степанович Полянский энергично чертит карандашом и тут же поясняет: «Ширина сенового склада 12 метров, а высота по центру до крыши больше 8 метров. Нет, это не наш проект — мы позаботились о высоте и площади его у Киевского института «Укрсельхозпроект»...»

Когда выяснилось, что фруса длиной в шесть с лишним метров для устройства стропил перекрытия нет и не будет, в институте не очень-то и расстроились. Ведь сами инженеры и тут же пересчитали и заменили в проекте брус на круглый лес.

Сеной склад — новинка для хозяйств Томской области. Для нас привычна такая картина — вблизи фермы столпистые подвезенные и поставленные вкряк и вкось стога и скирды. Зимой их укрывает толща снега. Подсчитано, что при хранении кормов в сенных складах потери сена сокращаются почти на одну треть от общего объема. Есть смысл строить.

Возглавил новое дело инженерно-строительный институт. Ему в помощь были приданы мехколхоза-44 «Сельэлектрострой» и ДОК-2 управления топливной промышленности. Задача первой — поставить столбы, второго — пригостить пиломатериал, а институту собрать и смонтировать.

Лесопильный цех. В конце июня здесь появились новички. Вскоре они освоились и начали выдавать продукцию. К началу июля поступило 120 кубометров, а всего предстоит напилить 550 кубометров. Эту работу взяла на себя бригада института из тринадцати человек. Возглавил их стар-

ший научный сотрудник кафедры мостов Анатолий Иванович Силеньков. А в это время укрупненная бригада ТИСИ ознакомилась с фронтом работ в Зоркальцеве (здесь нужно смонтировать пять сенных складов), еще три бригады обособились в Новорожде-венке, Мазалове и Халде-еве (каждой надо было сделать по складу). Работа непростая: на монтаж одного надо закрутить... 420 болтов. В Зоркальцеве бригаду института возглавил доцент кафедры автомобильной Валерий Павлович Шевченко, а в противоположном конце района действовал преподаватель кафедры железобетонных конструкций Геннадий Федорович Мышев.

### КРЫША ДЛЯ... СЕНА

В этой важной работе партнеры ТИСИ оказались

неравнозначны. Пример показала мехколхоза-44. Она быстро вывезла столбы для сооружения каркаса, установила их. В Зоркальцеве монтаж можно было начать еще в середине июня.

Непродвиженная задержка получилась с пиломатериалами. При этом винтовиком оказался сам... агропром: слишком долго оформлялись документы на пиломатериалы (поручение было дано В. П. Волчку).

В ТИСИ подсчитали: при наличии болтов и пиломатериала через каждые три дня можно вводить в строй один сеной склад. Что ж, темп хороший. Так и держат.

П. КОЛОТОВКИН.  
НА СНИМКЕ: строится сеной склад в совхозе «Октябрь» Томского района.

### КОМБИНИРОВАННЫЙ ОБМАН?

Инженер из Свердловска придумал новую конструкцию капустороборной комбайн. Хороший комбайн, полезный. Узнав про новшество, наш областной комитет предложил Томскому электротехническому заводу на деле показать, чем может похвастаться. И на завод поступил заказ изготовить к нынешнему урожаю капустороборную комбайн. На предпринятии создали специальную группу, уточнили всю документацию по конструкции и приступили к изготовлению необходимых деталей. Дело это для завода новое. Однако, только начал работу, группа ее прекратила. Почему?

Инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

И раскрыв еще Аркадий Николаевич такую тайну. Агропромышленный комитет, дескать, получит к осени два комбайна, но не от нашего завода, а из Г. Мытищи. Это что еще за хитрость?

А мы их искали, Материалы, — говорит главный инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

Оказывается, нет труб. А почему в Мытищах есть? И если там другая конструкция комбайна, как и выяснилось на самом деле, то почему этой безгубной конструкции на нашем заводе нет. Сложный вопрос, сложный.

Заказчик нам попал несерьезный, — сердито сообщил главный инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

Оказывается, нет труб. А почему в Мытищах есть? И если там другая конструкция комбайна, как и выяснилось на самом деле, то почему этой безгубной конструкции на нашем заводе нет. Сложный вопрос, сложный.

В Мытищах мы заказ сделали для страховки, — сказал заместитель председателя агропромышленного комитета В. Г. Кулагин, — а это задание выполняем с треском. И мы, и завод.

А мы их искали, Материалы, — говорит главный инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

Оказывается, нет труб. А почему в Мытищах есть? И если там другая конструкция комбайна, как и выяснилось на самом деле, то почему этой безгубной конструкции на нашем заводе нет. Сложный вопрос, сложный.

В Мытищах мы заказ сделали для страховки, — сказал заместитель председателя агропромышленного комитета В. Г. Кулагин, — а это задание выполняем с треском. И мы, и завод.

Инженер из Свердловска придумал новую конструкцию капустороборной комбайн. Хороший комбайн, полезный. Узнав про новшество, наш областной комитет предложил Томскому электротехническому заводу на деле показать, чем может похвастаться. И на завод поступил заказ изготовить к нынешнему урожаю капустороборную комбайн. На предпринятии создали специальную группу, уточнили всю документацию по конструкции и приступили к изготовлению необходимых деталей. Дело это для завода новое. Однако, только начал работу, группа ее прекратила. Почему?

Инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

Оказывается, нет труб. А почему в Мытищах есть? И если там другая конструкция комбайна, как и выяснилось на самом деле, то почему этой безгубной конструкции на нашем заводе нет. Сложный вопрос, сложный.

Заказчик нам попал несерьезный, — сердито сообщил главный инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

Оказывается, нет труб. А почему в Мытищах есть? И если там другая конструкция комбайна, как и выяснилось на самом деле, то почему этой безгубной конструкции на нашем заводе нет. Сложный вопрос, сложный.

В Мытищах мы заказ сделали для страховки, — сказал заместитель председателя агропромышленного комитета В. Г. Кулагин, — а это задание выполняем с треском. И мы, и завод.

Инженер из Свердловска придумал новую конструкцию капустороборной комбайн. Хороший комбайн, полезный. Узнав про новшество, наш областной комитет предложил Томскому электротехническому заводу на деле показать, чем может похвастаться. И на завод поступил заказ изготовить к нынешнему урожаю капустороборную комбайн. На предпринятии создали специальную группу, уточнили всю документацию по конструкции и приступили к изготовлению необходимых деталей. Дело это для завода новое. Однако, только начал работу, группа ее прекратила. Почему?

Инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

Оказывается, нет труб. А почему в Мытищах есть? И если там другая конструкция комбайна, как и выяснилось на самом деле, то почему этой безгубной конструкции на нашем заводе нет. Сложный вопрос, сложный.

Заказчик нам попал несерьезный, — сердито сообщил главный инженер агрофаба В. С. Юрганов. — Посылали своих товарищей. Но самая главная загвоздка — нет квадратных труб. По всему Союзу ищем — нигде нет. Из-за этого и дело стоит.

Оказывается, нет труб. А почему в Мытищах есть? И если там другая конструкция комбайна, как и выяснилось на самом деле, то почему этой безгубной конструкции на нашем заводе нет. Сложный вопрос, сложный.

В Мытищах мы заказ сделали для страховки, — сказал заместитель председателя агропромышленного комитета В. Г. Кулагин, — а это задание выполняем с треском. И мы, и завод.



### ПАСТУХ И ЕГО ПОМОЩНИКИ

Нелегкая работа у пастуха. В гурту полторы, а то и все две сотни коров, и за каждой из них надо углядеть, проследить, чтобы насытилась. А если жара, то буренки не сильно-то желают париться на солнышке, стремятся забрести в кусты, в лес, где тень и прохлада. В туман еще хуже, тут нужен глаз да глаз. Без помощников не обойтись.

У Александра Николаевича Тихонова, пастуха совхоза «Тегульдеский», такие помощники есть, надежные и проверенные. Сын Вовка, хотя и перешел только в пятый класс, но уже не первый год помогает отцу. Как только Александр Николаевич начнет собираться на смену, он тут как тут. Затянет нудно и жадно одно: «Пап, можно я с тобой...» и смотрит на отца просяще. Разве перед этим устоишь.

Десятый сезон пасет совхозный гурт А. Н. Тихонова. Доярки его считают лучшим пастухом на ферме. Еще бы, когда у него такие помощники!

Десятый сезон пасет совхозный гурт А. Н. Тихонова. Доярки его считают лучшим пастухом на ферме. Еще бы, когда у него такие помощники!

Десятый сезон пасет совхозный гурт А. Н. Тихонова. Доярки его считают лучшим пастухом на ферме. Еще бы, когда у него такие помощники!

Десятый сезон пасет совхозный гурт А. Н. Тихонова. Доярки его считают лучшим пастухом на ферме. Еще бы, когда у него такие помощники!

### Вместо роста — спад?

По оперативным данным на 14 июля, в районах суточная продуктивность молочного стада в килограммах составила (первая колонка — прошлый год, вторая — нынешний, третья — плюс-минус за последнюю неделю):

Кривошеинский	10,6	11,8	-0,2
Колпашевский	10,3	11,7	-0,1
Томский	10,6	11,6	-0,1
Чанский	11,2	11,6	-0,4
Первомайский	11,2	11,6	-0,2
Асиновский	10,3	11,2	-0,1
Молчановский	10,4	11	+0,1
Тегульдеский	9,7	10,2	+0,1
Кожевниковский	9,4	10,8	+0,2
Зырянский	10	10,7	-0,1
Паральский	8,2	10,2	+0,1
Шегарский	9,7	10,1	-0,1
Каргасокский	8,4	10	-0,1
Александровский	9,2	9,6	-0,4
Верхнететский	7,3	8,6	+0,6
Банкарский	7,9	8,6	-0,1
по области	10	10,9	-0,2

Хотя по сравнению с прошлогодним надоим прибавка еще существенная, однако если в том июле за неделю, с 7 по 14, суточный надои поднялся на одну десятую, то нынче за такой же срок снизился на две десятые. Конечно, год на год, а тем более неделя на неделю не приходится, однако колебание в сторону спада — симптом тревожный. Может, это вполне закономерный процесс в середине лета? Может, «пик» продуктивности уже достигнут и спад неотвратим?

Нет, объективных предпосылок для сегодняшнего спада быть не может, — говорит заведующий отделом животноводства агропрома В. А. ТРИСС. — Суть не в том, что сеновые травы стали сохнуть, хотя, конечно, это происходит. И коровы ходят по пастбищам, даже не опуская головы к такой траве. Значит, нужно менять пастбища. Мы настойчиво советуем РАО и хозяйствам повсеместно подкормить траву на пастбищах, подкормить их. Это начали делать в Кожевниковском, Зырянском, Томском районах, но пока лишь в отдельных хозяйствах. А ведь если сейчас скосить траву на пастбищах, то дней через десять на них вырастет отличная отава.

И надо строго следить за культурами зеленого конвейера. Кое-где уже прозевали озимую рожь, начали ее косить, когда она уже затвердела. То же самое бывает и с другими культурами зеленого конвейера.

Не везде еще решены вопросы водопоя. В иных хозяйствах уповают на пруды и озера. Да, ими нельзя пренебрегать, но все-таки нельзя и без проточной, чистой воды. Опрятательно влияют на порядок и такие вот «мелочи». В колхозе «Россия» Зырянского района, занимающаяся пастеризацией молока, развели на дойке грязь, из сточных вод образовалось искусственное болото.

И еще такое неотложное дело, — продолжал Владимир Андреевич, — постановка нетелей, которые будут телиться в третьем-четвертом кварталах, в загон и дворы. Их надо заранее готовить к отелам. Такой опыт есть в Первомайском районе.

Ну и, конечно, нельзя медлить с ремонтом ферм. Лучшие дружки готовят их к зиме в хозяйствах Чаинского, Томского, Кожевниковского и Асиновского районов.

Тревожные замечания В. А. Трисса дополняет ПИСЬМО Л. Н. ПРАСКУРИНОЙ ИЗ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЯТОЭЛЕКТРОМОТОР». Будучи на летних работах в совхозе «ВАТУРНИНСКИЙ», она и ее товарищи увидели вопиющее безобразие на дойке: корова с распухшим выменем обливалась мертвого теленка, и никто из животноводов, в том числе и специалистов, не обращал на это внимания... Да, при таких «порядках», при таком «контроле» тенденции спада вполне могут оказаться преобладающими.

Десятый сезон пасет совхозный гурт А. Н. Тихонова. Доярки его считают лучшим пастухом на ферме. Еще бы, когда у него такие помощники!

С. БОЛОДРОВ.

Партийная жизнь:  
свераясь с решениями съезда

# Требование на каждый день

## НЕУСТААННО БОРОТЬСЯ ЗА ЧЕСТНЫЙ И ЧИСТЫЙ ОБЛИК ПАРТИЙЦА

В дни досею мне довелось побывать в Батчарском районе. Если уж на юге области затянута весна поставила хлеборобов в непростые условия, то про багрящие и говорить не приходится. И все-таки совхозы им. Калинина и «Тажский» закончили сев зерновых к 28 мая — не позднее многих соседней южан. Это серьезное достижение трудовых коллективов, партийных организаций, да и оценка каждому коммунисту в отдельности. Не разошлось слово с делом! Ставили задачу посеять в лучшие сроки, призывали к этому коллективы и добились. В «Тажском» (он был инициатором соревнования на севе) не жалели сил директор совхоза А. И. Токмаков, хозяйственник молодой, до недавнего времени возглавлявший партийную организацию, и нынешний ее секретарь — главный инженер В. Я. Ковальчук. Когда в самый напряженный момент понадобилось укомплектовать на севе вторую смену, и здесь коммунисты подали пример. Сели на трактор шофер В. П. Проклеп, ветеран труда заводящий машинным двором А. П. Чудинов.

Важно отметить, что коммунисты, весь коллектив «Тажского» сохранили боевую настрой и сегодня. Совхоз — инициатор районного соревнования на зеленой жатве. В ударном июле намечено заготовить по 19 центнеров кормовых единиц на условную голову скота, а всего — 24. Намеченное успешно выполняется.

Подобных примеров по области наберется немало, вплоть до другой отрасли. Преданность делу, деловитость — неперемьенные черты настоящего партийца — присущи сотням и сотням томских коммунистов. Это Герои Социалистического Труда начальник «Химстроя» П. Г. Пронягин и токарь-часовщик манометрового завода Э. Б. Быкова, дярка совхоза «Октябрь» Т. А. Пучкова и полный кавалер ордена Трудовой Славы бригадир Каргасковского ЛПК Л. П. Сальков. Среди организаторов сельскохозяйственного производства уважаемым пользуется директор совхоза им. 80-летия СССР Р. Э. Палосон, в лесной отрасли — директор Чулымского лесхоза П. Я. Федоров. Известны своими делами бригадир монотажников треста «Томскнефтьстрой» В. К. Ойгиш и аппаратчик «Томскполимира» А. Н. Мишакин. Высок авторитет ректора ТПИ И. П. Чучалина и заведующей Куяновским фельдшерско-акушерским пунктом Н. Е. Гусевой, учительницы

школы № 5 г. Томска Л. П. Портновой. Многие годы возглавляют районные комитеты партии А. Н. Соколов и М. И. Ромашов, Асиновский городской — А. Д. Кольцов. Прекрасный пример молодежи подает своей активностью, неуспокоенностью ветераны партии и труда А. Д. Новокрещенов из Колпашева и Е. В. Ивченко из Томска.

И все-таки задача неустанно заботиться о чистоте партийных рядов, поставленная съездом, относится и к нам, томским коммунистам. Начать хотя бы с практики пополнения рядов. В целом формирование состава областной партийной организации осуществляется в соответствии с уставными требованиями. Однако кое-где увлекаются количеством в ущерб качеству, не проявляют заботы о чистоте рядов. В 1984 году горкомы и райкомы, рассматривая дела по приему кандидатами в члены партии, отказали в приеме только 1 проценту вступающих. А вот не прошли кандидатский стаж, выбыли по соответствующим параграфам Устава и исключены в 1985-м около 9 процентов от принятых в кандидаты. Это в целом по области, по отдельным районам цифра еще выше. В Зырянском она составляет 21, в Том-

ском — 17, Колпашевском — 12,5 процента. Конечно, кандидатский стаж на то и установлен, чтобы можно было проверить, насколько вступающий готов нести звание коммуниста, поэтому отсев кандидатов — дело естественное. Но, во-первых, отсев в некоторых районах чрезмерно велик. А во-вторых, и это самое тревожное, половина не прошедших кандидатский стаж исключена за те или иные проступки. Вот тут ведь надо говорить о качестве отбора и о том, какие конкретные партийные организации, который неискренности несут.

Гарантия от всякого рода случайностей — тщательный отбор кандидатов в члены КПСС, постоянно должны быть в поле зрения старших товарищей. У нас же порой находят возможным считать кандидата за члена, без всяких на то причин спускать в другую парторганизацию.

Кстати, статистика движения членов партии вызывает озабоченность на проблему шире. В минувшем году, например, в областной партийной организации снялись с учета более трех тысяч коммунистов. Далеко от мысли, что все они преследовали чисто личный интерес. Нет, кто-то был пере-

ден на другое место работы, кто-то отправился на учебу, да и личные мотивы могут быть по-настоящему уважительными. Но в то же время нельзя не признать, что есть члены партии, которые, переходя без особых на то оснований с одного места работы на другое, наносят ущерб партийной организации, бросают тень на авторитет партии.

Еще больший ущерб ему наносят коммунисты, злоупотребляющие спиртным, использующие служебное положение в корыстных целях.

Немало прогубов на почве пьянства совершил бывший главный экономист совхоза им. Свердлова Кривошеинского района В. В. Нагин. Рядом с этой можно поставить еще одну фамилию: в 1985 году за пьянство из партии исключены 509 человек. Начальник управления транспорта ТТУС Н. Ф. Кулешов, злоупотребляя служебным положением, допустил расхищение денег за злоупотребление в личных целях привлечен к строгой партийной ответственности и освобожден от обязанностей члена бюро райкома партии, первого заместителя председателя Кривошеинского райисполкома, пред-

седателя совета РАПО С. И. Морару.

Илиное воспитание коммунистов, спрос с них за соблюдение партийной дисциплины, неукоснительное выполнение уставных требований — вот что должно стать непреложным правилом. В каждой партийной организации, говорилось на съезде, самими коммунистами должна быть создана обстановка взаимной требовательности, которая исключала бы всякую возможность пренебрежения партийными нормами со стороны кого бы то ни было.

Приведенных выше фактов недостойного поведения коммунистов могло бы не появиться, если бы соответствующие партийные организации всерьез и принципиально оценивали поведение членов и кандидатов в члены КПСС. Ну а уж если проступок совершен, надо поступить по-партийному. Так оно в большинстве случаев и бывает, но все-таки нет-нет да и проглядывает этаким либерализмом. Упомянутому Н. Ф. Кулешову коммунисты первичной партийной ячейки Кривошеинского райкома КПСС справедливо ужесточили наказание. В. В. Нагин из совхоза им. Свердлова строгой выговор с занесением в учетную карточку получил дважды, освобожден от занимаемой должности. Но

вот какое дело. Для хозяйственной работы он себя окомпрометировал, а для членства в партии, выходит, нет? Да и успешные решения о снятии коммунистов с учета, особенно если речь идет о трудных участках, о коллективах, где слабпартийная прослойка, также отдают либерализмом.

Об обстановке выскательности следует вспоминать, разумеется, не тогда, когда кто-то совершил проступок. Такая обстановка — требование на каждый день. Надежная форма взаимного контроля — регулярные отчеты коммунистов перед своими товарищами. Верно поступили в Асиновском районе, организовав во всех первичных специальных партийных собраниях с повесткой дня: «За честный и чистый облик партии».

...Сегодня повсеместно идет горячая работа над выполнением решений XXVII съезда КПСС. Успех ее зависит от вклада каждой партийной организации, каждого коммуниста. На съезде прозвучали слова, которые члены партии должны помнить ежечасно: «Надо жить и работать так, чтобы трудящийся человек мог сказать: «Да, это настоящий коммунист».

**И. СТАРОВОИТОВ,**  
председатель комиссии партийного контроля при обкоме КПСС.

### Новый цех для экономии

В Асиновском районе план по реализации промышленной продукции выполнен еще 21 июня. Сверх плана отгружено потребителям продукции на сумму 2 миллиона 305 тысяч рублей. Наиболее весомый вклад в решение этой задачи внес Асиновский лесотромышленный комбинат.

Сейчас это предприятие начало работать над проблемой углубленной переработки древесины. Здесь заканчивается установка оборудования в цехе для производства поддонов. Ввод в строй мощностей цеха позволит гораздо лучше и в больших масштабах использовать отходы лесной древесины. Недавно на ЛПК установлена и новая линия финского производства, предназначенная для сращивания короткомерных отходов. То есть все мероприятия в первую очередь предназначены для экономии. И результаты уже есть: повисел выход товарной продукции с кубометра сырья, более полно используются древесные отходы.

**С. ЧЕРНОВ.**



### Самусьская РЭБ флота

#### Строится впервые

Экипажи речных судов, работающих на малых реках, продуктами питания в рейсе и промышленными товарами снабжают плавагазаны. Немало на реках области таких специально оборудованных судов импортного производства. А недавно к строительству первого на РЭБ плавагазана приступила бригада В. А. Мельника из корпусно-сварочного цеха. Выпустить судно речники планируют к 70-летию Великого Октября.

#### Высшего класса

Коллегия Министерства речного флота РСФСР и президиум ЦК профсоюза работников морского и речного флота присвоили звание «Специалист высшего класса» речникам Самусьской РЭБ: А. А. Акимову — капитану-механику теплохода «РТ-848», В. И. Яковлеву — капитану теплохода «ОТ-2119» и П. А. Пушкареву — капитану теплохода «ОТ-2124».

#### На счет № 904

По инициативе коллектива деревообрабатывающего цеха на предприятии прошёл субботник, средства от которого перечислены в фонд помощи пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС. Большинство товарищей трудилось в этот день на своих рабочих местах, а часть коллектива, в основном управленческий аппарат, — на строительстве 176-квартирного дома.

Наилучших результатов добилась бригада А. И. Орлова на отделе теплохода проекта «913-В». За дневная зарплата составила 220 процентов. Отлично показали себя коллективы электромонтажного и энергомеханического цехов, слесаря и заводоуправления.

#### Уроки профориентации

Завершилась поездка агитбригады РЭБ и Самусьского профессионального училища по маршруту: Самусь—Могочино—Молчаново—Красный Яр. Целью ее было привлечение ребят-старшеклассников в СПТУ речников. Ведь буквально в следующем году предпринято будет приют рабочей силы в связи с пуском первой очереди судостроительного комплекса.

Яркий урок профориентации состоялся и в Томске. О профессиях речников рассказали в стихах и прозе члены агитбригады.

**П. БЫКОВА.**

### Как развиваться коммунальной службе

# ПОТЕРИ В ЛАБИРИНТАХ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ

«Мы обязаны объявить беспощадную борьбу расточительству, установить жесточайший режим экономии. Следует пойти на то, чтобы выполнение ваданий по экономии ресурсов и уровню их использования стало одним из главных критериев оценки работы каждого предприятия и коллектива».

(Из материалов июньского (1986 г.) пленума ЦК КПСС).

Дефицит тепла в зимнее время в Томске составляет более 200 гигакалорий. Из чего же он складывается? Причин много: это — аварии и неисправности на теплосетях, низкое качество и неустойчивость теплоносителя, трудности при выработке тепла в пиковых режимах. Но есть еще и субъективный фактор, который способствует потерям тепла. Он связан с тем, что права и обязанности предприятий в потреблении тепловой энергии не регламентированы.

Как известно, тепловую энергию вырабатывает РЭУ «Томскэнерго» Министерством энергетики, а реализует тепло оптовый покупатель-производитель предприятия «Томсктеплическое», подчиненное «Облкоммунистэнерго» управления жилищно-коммунального хозяйства. Коль взаимодополняют два ведомства, то и расчет между ними должен быть четким. А это возможно, если при покупке и реализации количество тепла будет scrupulously учитываться. На деле же итоги подводятся лишь по окончании отопительного сезона.

Причина? Приборы учета тепла сложные, дороги и требуют постоянного ухода, поэтому устанавливать их в каждом доме мы не можем. Это на руку многим теплоснабжителям. Сколько теряется тепла из-за того, что плохо эксплуатиру-

ются системы, часоверменно ведется подготовка к зиме! Жители не стремятся дать в дома тепло и воду любой ценой.

Но вот парадокс. Покупать тепло по счетчикам, оказывается, нам тоже невыгодно. При строгом учете неизбежна экономия тепла, которая оборачивается для нас невыполнением основных производственных показателей. А основной показатель — реализация тепловой энергии: чем больше реализовал, тем лучше. Причем, если теплая зима, то тоже плохо: приходится пролежать отопительный сезон, чтобы уложиться в лимит, то есть выполнить план. Чтобы заинтересовать все предприятия в рациональном использовании тепла, необходимо главным показателем сделать экономию и качество теплоснабжения — отсутствие аварий и неисправностей, сокращение числа жалоб жильцов.

В последние годы в связи с изменившимися требованиями к проектированию, усложнились тепломеханические оборудование. Системы отопления современных зданий и целых кварталов в жилых массивах удовлетворительно могут работать только при наличии приборов — авторегуляторов, устанавливаемых в центральных и индивидуальных тепло пунктах. Предприятиям эксплуатировать собственные силы такие теплопункты сложно: нужны специалисты, лаборатория. Как результат — не работает гидроавтоматика в ТГУ, РСУ зеленого строительства и во многих других организациях и учреждениях.

Современные системы теплоснабжения способны эксплуатировать только предприятия, имеющие базу для ремонта и наладочных работ (с лабораторией и полигоном), укомплектованную подготовленным персоналом. В городе такой базы, к сожалению, нет, но создание ее вполне возможно и необходимо — либо на уровне города, либо на нашем предприятии. Под эту базу можно было бы использовать помещение действующей котельной в 4-м микрорайоне, оборудование которой физически и морально устарело. Решение этого вопроса зависит от «Томскэнерго».

И еще. В теплоснабжении областного центра должны участвовать лишь заинтересованные в экономии тепла предприятия. Для этого необходимо упорядочить структуру облкомхоза — вывести из его состава предприятия «Томсктеплическое», которые при существующей системе испытывают влияние двух ведомств, и сделать его самостоятельным. Тогда легче будет заниматься регуляторной теплоснабжения, значительно снизятся затраты на подготовку и транспортировку тепла, в лучших условиях заработают системы теплоснабжения и трубопроводы. Это даст городу немалые средства, а томичам — комфорт.

#### Н. ЛИХАНОВ, начальник отдела тепловой инспекции предприятия «Томсктеплическое».

# РЕЗЕРВ ЛЕСНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

В Томске прошел зональный семинар по переводу строительных организаций «Союзлестроя» на хозрасчет.

Коллектив Полуленовской ПМК треста «Томлестрой» никогда не добивался таких успехов, как в последние полтора года. План строительства — монтажных работ выполняется здесь с опережением. Все объекты вводятся досрочно и с хорошим качеством. Только в прошлом году сданы в эксплуатацию 17 километров узкоколейных железных дорог, 880 квадратных метров жилья и другие объекты. Выработка в прошлом году составила почти 17 тысяч рублей на человека, (рост к уровню 1984 года — 30 процентов), увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 1984 года заработная плата.

Высоких рубежей удалось достичь благодаря четкой организации труда, действенному социалистическому соревнованию. Передвижная межколонна в числе первых подразделений Минлесбумпрома СССР была переведена на хозрасчет. Эта прогрессивная форма труда дала возможность лучше использовать резервы строителей, заинтересовать их в результате работы.

Начальник Полуленовской ПМК А. И. Папук, один из инициаторов внедрения этого прогрессивного метода труда, подробно рассказал о том, какая подготовка была проведена перед тем, как перейти на коллективный подряд, какие проблемы возникли при его применении. Особое внимание участников семинара привлекли методы планирования в ПМК, формирования структуры бригад, инженерная подготовка объектов, а также оплата труда и материальное стимулирование кол-

### САМАЯ МУЖСКАЯ ПРОФЕССИЯ



ПО МАТЕРИАЛАМ РЕЙДА

# Час едут, три стоят...

ПО ЧЬЕЙ ВИНЕ ПРОСТАИВАЕТ АВТОТРАНСПОРТ?

8 утра. Вслед за рефрижератором № 06-88 ТОТ, который велет А. И. Яковлев, выезжаем из ворот автоколонны № 2042. Маршрут — на хладкомбинат. Едем туда не случайно: слишком много нареканий на работу этого предприятия. Полный застой в методах руководства, не совершенствуется технология. Одним словом, о перестройке на хладкомбинате, похоже, только говорят. Эти замечания были высказаны на рабочем собрании водителей автоколонны. И первые же наблюдения подтвердили правоту выступающих...

А. И. Яковлев повелел. У нас в 9 часов утра его машину стали загружать отходами из переработки мяса. Предстоял рейс по «Евросею». Но такие «удачи» случаются лишь два раза в неделю. В остальные дни приходится ждать, когда разделают туши, разложат мясо по сортам. Терпится долгие часы, потому что труд людей плохо организован, да и работников не хватает.

Почему не готовите полуфабрикаты? — задаем вопрос начальнику цеха Н. И. Машковцевой.

Нельзя, по технологии срок хранения такого мяса 24 часа.

— Но ведь в столовых, если мясо привезут поздно, если тотчас пища на следующий день, вынужденно нарушая срок хранения.

— А это нас уже не волнует, — отвечает Н. И. Машковцева.

Почему не изменить время работы? — задаем вопрос начальнику цеха Н. И. Машковцевой.

Нельзя, по технологии срок хранения такого мяса 24 часа.

— Но ведь в столовых, если мясо привезут поздно, если тотчас пища на следующий день, вынужденно нарушая срок хранения.

— А это нас уже не волнует, — отвечает Н. И. Машковцева.

Почему не изменить время работы? — задаем вопрос начальнику цеха Н. И. Машковцевой.

Нельзя, по технологии срок хранения такого мяса 24 часа.

— Но ведь в столовых, если мясо привезут поздно, если тотчас пища на следующий день, вынужденно нарушая срок хранения.

— А это нас уже не волнует, — отвечает Н. И. Машковцева.

Идем следом за водителем А. И. Яковлевым в контору, оформляем документы. Поезд и на этот раз: возле оператора документов одному клиенту уходит не менее десяти минут. Машины с колесного завода идут вне очереди. Так что последние минуты приходится и здесь тратить до полутора часов. В самом худшем положении водители машин, привлеченных для «самовывоза». Они час работают, а три стоят.

Простой у конторы объясняется просто. Оказывается, вместо двух операторов документы оформляет один.

— Вторая дает экзамены, — поясняет директор хладкомбината Г. В. Пензина.

— Это для вас новость?

— Нет, но кого я посажу оформлять документы?

А вот что увидели мы на бывшем пивзаводе, где произ-

водит теперь безалкогольные напитки. Сюда из автоколонны № 2042 ежедневно рано утром направляются 12 бортовых машин и три автобуса. По правилам, водители обязаны по пути собирать пустые цистерны. Но признают обычно налетку. Не все магазины дают заявки заранее. Во время проверки около 10 часов утра, раздается звонок из магазина № 92 Советского райпещетора.

— Возьмите пустые цистерны.

Затем об этом же просили работники магазина № 173 Ленинского райпещетора...

Но ведь автомобили шли цистерны. Не все магазины дают заявки заранее. Во время проверки около 10 часов утра, раздается звонок из магазина № 92 Советского райпещетора.

— Возьмите пустые цистерны.

Затем об этом же просили работники магазина № 173 Ленинского райпещетора...

Идем следом за водителем А. И. Яковлевым в контору, оформляем документы. Поезд и на этот раз: возле оператора документов одному клиенту уходит не менее десяти минут. Машины с колесного завода идут вне очереди. Так что последние минуты приходится и здесь тратить до полутора часов. В самом худшем положении водители машин, привлеченных для «самовывоза». Они час работают, а три стоят.

Простой у конторы объясняется просто. Оказывается, вместо двух операторов документы оформляет один.

— Вторая дает экзамены, — поясняет директор хладкомбината Г. В. Пензина.

— Это для вас новость?

— Нет, но кого я посажу оформлять документы?

А вот что увидели мы на бывшем пивзаводе, где произ-

водят теперь безалкогольные напитки. Сюда из автоколонны № 2042 ежедневно рано утром направляются 12 бортовых машин и три автобуса. По правилам, водители обязаны по пути собирать пустые цистерны. Но признают обычно налетку. Не все магазины дают заявки заранее. Во время проверки около 10 часов утра, раздается звонок из магазина № 92 Советского райпещетора.

— Возьмите пустые цистерны.

Затем об этом же просили работники магазина № 173 Ленинского райпещетора...

Но ведь автомобили шли цистерны. Не все магазины дают заявки заранее. Во время проверки около 10 часов утра, раздается звонок из магазина № 92 Советского райпещетора.

— Возьмите пустые цистерны.

Затем об этом же просили работники магазина № 173 Ленинского райпещетора...

Идем следом за водителем А. И. Яковлевым в контору, оформляем документы. Поезд и на этот раз: возле оператора документов одному клиенту уходит не менее десяти минут. Машины с колесного завода идут вне очереди. Так что последние минуты приходится и здесь тратить до полутора часов. В самом худшем положении водители машин, привлеченных для «самовывоза». Они час работают, а три стоят.

Простой у конторы объясняется просто. Оказывается, вместо двух операторов документы оформляет один.

— Вторая дает экзамены, — поясняет директор хладкомбината Г. В. Пензина.

— Это для вас новость?

— Нет, но кого я посажу оформлять документы?

А вот что увидели мы на бывшем пивзаводе, где произ-

СРЕДИ нас, студентов, проект ЦК КПСС о перестройке высшей школы пользуется огромным вниманием. Будущий инженер, учитель, сегодняшний комсомольский работник, активист студсовета, отличник, думающий о красном дипломе, — каждый находит в главах и строках проекта что-то важное для себя. Меня обрадовало то, что среди первоочередных задач выдвигается требование «осуществить поворот от массового, запового обучения к усилению индивидуального подхода, развитию творческих способностей будущих специалистов, опираясь на их самостоятельную работу, активные формы и методы обучения...» Вот об одной из таких форм — деловых играх я и хочу рассказать.

УЧЕБА не всегда приятное и интересное занятие. К сожалению, чаще наоборот. В одних случаях это оправданно — не все же студенты поддаются в развлекательном виде, в других — неинтересно — значит бесполезно. На лекциях нас учат, на семинарах мы повторяем лекции. Современный студент большую часть учебного времени работает ручкой в тетради, а не головой. Некогда подумать, надо знания набирать. Но учить — это не всегда значит учиться, как в первом классе школы. Заметила: спокойно стало на семинарах в нашей группе — ни споров, ни проблем. И преподаватели в конце лекций уже не спрашивают: «Вопросы есть?». Какие могут быть вопросы: лекцию вроде успели записать. Иные — на деловых играх. Вопросы, споры...

МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА, ВАЛЕРИЙ БАСИЛЕНКО, ОЗРОВА, ассистент курса клинической эндокринологии Томского медицинского института. — Плохих студентов приходит к нам меньше, чем мы их выпускаем. Часто это происходит из-за того, что у студента не пробуждается самостоятельное мышление, он учится по инерции, лишь бы получить диплом. Чтобы заставить студента работать, надо заинтересовать его.

Один из приемов — деловая игра. Деловые игры мы стали применять с прошлого года и пока только в курсе клинической эндокринологии, самой сложной дисциплины нашего курса. С помощью деловой игры мы разбираем одну из пяти тем, конкретно — несломленные состояния. Эту тему нельзя, как другие, почитать на больших, и как вы понимаете, неотложные состояния в реальной жизни — это один из тех случаев, когда учиться на собственных ошибках врачу не позволительно. Игра идет от полтора до трех часов. Сначала студенты работают самостоятельно.

Учебник по темам болезней, выписывая симптомы, характерные для многих заболеваний. Деловая игра предоставляет возможность вспомнить знания всех курсов, вести их вместе, проявить свои профессиональные навыки. Пока же на семинарах мы часто те же добросовестные (или недобросовестные) ученики, что и в школе. Не исследуем в своей профессии, а тем более не экономисты, журналисты, врачи и т. п., как того требует от нас жизнь после получения диплома. Вот и рождаются анекдоты типа: «Забудьте все, чему вас учили в вузе...»

МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА, АЛЕКСАНДР МАРИНЧЕНКО, ТПИ, группа 8330. — Я участвовал в игре «Нормативная комиссия», которую проводил преподаватель факультета автоматизации и вычислительной техники В. С. Страхов. Задача этой игры, минимизируя затраты на районном уровне, — увеличить мощность завода за счет увеличения потребления энергии и воды. Нужно было выбрать оптимальное решение. Занятие, игра — это то, что реально. После него деловые игры выводов, чем после лекции или практики.

все еще новость. А ведь она куда полезнее современных методов обучения.

Тут вот в чем дело: активные методы дают комплексное системное знание о предмете, в то время как итог большинства ныне преподаваемых курсов — раздробленные знания о различных сторонах изучаемого. Как верно заметил один преподаватель-медик, человек приходит к нам не с заболеванием, а с болями. Но не будешь же листать

учебник по темам болезней, выписывая симптомы, характерные для многих заболеваний. Деловая игра предоставляет возможность вспомнить знания всех курсов, вести их вместе, проявить свои профессиональные навыки. Пока же на семинарах мы часто те же добросовестные (или недобросовестные) ученики, что и в школе. Не исследуем в своей профессии, а тем более не экономисты, журналисты, врачи и т. п., как того требует от нас жизнь после получения диплома. Вот и рождаются анекдоты типа: «Забудьте все, чему вас учили в вузе...»

МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА, АЛЕКСАНДР МАРИНЧЕНКО, ТПИ, группа 8330. — Я участвовал в игре «Нормативная комиссия», которую проводил преподаватель факультета автоматизации и вычислительной техники В. С. Страхов. Задача этой игры, минимизируя затраты на районном уровне, — увеличить мощность завода за счет увеличения потребления энергии и воды. Нужно было выбрать оптимальное решение. Занятие, игра — это то, что реально. После него деловые игры выводов, чем после лекции или практики.

МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА, АЛЕКСАНДР МАРИНЧЕНКО, ТПИ, группа 8330. — Я участвовал в игре «Нормативная комиссия», которую проводил преподаватель факультета автоматизации и вычислительной техники В. С. Страхов. Задача этой игры, минимизируя затраты на районном уровне, — увеличить мощность завода за счет увеличения потребления энергии и воды. Нужно было выбрать оптимальное решение. Занятие, игра — это то, что реально. После него деловые игры выводов, чем после лекции или практики.

ческого занятия, потому что оцениваешь конкретную ситуацию. Причем видишь результаты своего труда. Играть нелегко, но со временем, за 2-3 раунда, приходит опыт и знания. В игре каждый может показать свои возможности.

ВОЗМОЖНОСТИ... Их в деловой игре немало. Вы любите отличников? Многие — нет. Частая причина такой антипатия — то, что традиционная система образования приводит к стойкому индивиду-

ведению игры. Ведь надо уметь ее подготовить, рассчитать все варианты, уметь брать инициативу, управление, в общем, нужен талант дирижера.

Многие — «за» деловые игры. Что же тогда «против»? Мне говорили, что не стимулов. Вернее, есть один — радость видеть думающего, заинтересованного студента. А «против» — то, что подготовка требует много времени и что у многих преподавателей нет педагогических знаний. Что ж, тут можно подумать о курсах педагогики для преподавателей вузов. Кто за это возьмется?

МНЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОГО ЧЕЛОВЕКА, ЛЮДИЛА ДМИТРИВНА ШАПИРО, доцент Томского государственного университета. — Игра требует от трех до шести часов, а учебное время сокращается за счет различных отвлечений. Так что мы не можем себе позволить всегда, когда нужно, проводить деловые игры. В основном — это дело энтузиазма и внеурочного времени. Хотя и для энтузиастов находится преграда — нехватка свободных аудиторий. Говорю это к тому, что есть и другие активные методы обучения, не столь хлопотные. Например, проблемная лекция. Раньше лектор произносил монолог, теперь конструировал лекцию по проблеме, мы наладили диалог на равных. Студенты задают больше вопросов, стараются найти выход из критической ситуации, а лектор дает нужную информацию.

В ДЕТСКОМ саду самой популярной игрой среди нас, девочек, считалась «Парикмахерская». Мальчишки были строителями, возводили замки на песке. Со временем мальчишечки доигрались до врачей, токарей, учителей, продавцов, швей, строителей. Так, думаю, и студентам стоит играть, чтобы стать профессионалами. Хотя и говорить, что наша жизнь — игра, но лучше ошибаться в игре, чем в жизни.

Н. ШЕРЕМЕТ, студентка отделения журналистики ТГУ.

ОТ РЕДАКЦИИ: Тему активных форм обучения нам хочется продолжить. Ждем замечаний и предложений преподавателей томских вузов и техникумов.



# ПОД ГНЕТОМ РЕПРЕССИЙ

## ПОПРАНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ ВО ФРАНЦИИ

«Полицейские окружившие нашу машину, выломали двери и выволокли за ноги меня и двух моих товарищей. Затем нас бросили в полицейский фургон, надели наручники и привели в комиссариат. Там нас избивали, таскали за волосы, грубо оскорбляли...» — рассказывает один из местных руководителей Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) в городе Иври-Сюр-Сен. Профсоюзные активисты были освобождены лишь после многократных запросов депутатов-коммунистов.

Этот случай грубого произвола получил широкий общественный резонанс во Франции, вновь продемонстрировав знанию буржуазной демократии, а точнее — ее истинное лицо. Массированное наступление реакции на права трудящихся — характерная черта последних лет социально — политической жизни этой страны. Монополиям, опираясь на поддержку властей, стремятся максимально ограничить свободы, завоеванные работниками в упорной борьбе в послевоенные годы, ослабить, а по возможности и ликвидировать профсоюзное движение. Выступления трудящихся против чинимого произвола безжалостно подавляются. Как отмечала газета «Юманите», только в минувшем году примерно на 1.500 заводах и фабриках десятки тысяч рабочих были подвергнуты всевозможным санкциям и наказаниям, более 2,5 тысячи уволены.

Профсоюзные активисты подвергаются травле, их личная жизнь, а тем более общественная деятельность, находится под постоянным контролем спецслужб, в любое время их могут лишиться работы. Так, на заводе фирмы «Рено» в городе Луа директория уволила генерального секретаря профсоюзной секции Всеобщей конфедерации труда Ж. Каре и секретаря комитета предприятия Э. Лашана, побещав выбросить за ворота предприятия заодно и всех активистов.

В другом филиале фирмы «Рено» в департаменте Рона 69 профсоюзных активистов подверглись административным санкциям: штрафам, отстранению от работы на длительное время. С целью шантажа и давления на рабочих директория завела картотеку на всех профсоюзных активистов и рядовых членов профсоюза, куда заносили сведения об их политических взглядах, личных и семейных связях и т. д. Фактически под угрозой увольнения находятся все трудящиеся этой фирмы, участвующие в мероприятиях, организуемых ВКТ.

В наступлении на права трудящихся монополии и власти опираются на законодательство, которое предоставляет широкие возможности для преследования рабочих и профсоюзных активистов. Как отмечали адвокаты ВКТ, преследователи активно используют для антирабочих репрессий гражданское, уголовное и трудовое право. Чаще всего на судебных процессах против профсоюзных лидеров применяются статьи гражданского кодекса, которая гласит: «Всякое действие какого-либо человека, которое нанесло ущерб другому человеку, нуждается того, по чьей вине ущерб нанесен, этот ущерб возместить». На основании этой туманной формулировки, которая осталась неизменной со времен Наполеона, можно преследовать участников любой забастовки или любого столкновения с полицией или администрацией, во время которого, как считается, предприятие понесло ущерб. В конце прошлого года, например, директория автостроительного завода компании «Ситроен» понесла за профсоюзное возмещение ущерба за одну забастовку в размере 4 миллионов франков. Исполнительный пресс, администрация концерна стремятся ослабить борьбу профсоюзов.

Для подавления выступлений трудящихся все чаще власти прибегают к и полицейским репрессиям. «Волонтеры и стачки, организованные профсоюзами. Например, в городе Три-Сен-Леже полицейские вторглись на территорию металлургического завода, и применив слезоточивый газ и дубинки, разогнали металлургов, протестующих против закрытия предприятия. И таких подобных событий десятки тысяч внутренних дел даже вручили восьми полицейским, участвовавшим в операциях по восстановлению порядка, медаль «За мужество и преданность».

Все эти факты антипрофсоюзных репрессий — звенья общей стратегии капитала, нацеленной на ликвидацию социальных завоеваний французских трудящихся.

Генриетта ХАСИНА, кандидат исторических наук (АИИ).

ТОКИО. Никто из соседей не заметил, когда 72-летний Мицуо Огата перестал совершать свои ежедневные прогулки по двору и походы в ближайше лавочки, где ему иногда из милосердия давали в долг немного риса и овощей. Лишь однажды управляющий домом возмутился тем, что «наглый старик уже несколько месяцев не платит за жилье», и сам пошел проверить, в чем дело. На стук никто не отозвался, вызванные дворники быстро выломали дверь и обомлели: на покрытом многочисленными слоями пыли полу лежал труп давно скончавшегося человека. В карманах Огаты нашли лишь фотографии его умершей жены и недосланное письмо директору соседнего отделения банка с отчаянной просьбой дать в кредит немного денег. «Ибейте от истощения», — бесстрастно записал в протокол после вскрытия полицейский врач.

Даже по официальным данным, судьбу умершего от голода одинокого старика разделили в прошлом году только в японской столице почти 340 пожилых людей, чья телеса случайно обнаружены через много дней, а то и недель после смерти. «За последние пять лет число таких инцидентов увеличилось на 60 процентов», — сообщил журналистам главный патологоанатом города профессор Сайто Токуюмо. — Я полагаю, что оно будет нарастать и впредь».

Оснований для столь пессимистического прогноза хоть и отбавляй. Только недавно правительство в рамках своей политики «жесткой экономики» лишило стариков последней «привилегии» — права на бесплатное лечение после 70 лет. В стране по-прежнему не существует единой пенсионной системы, а размер жалких пособий, которые некоторые получают от частных компаний и государственных служб, недоплативает даже до черты официального минимума. «Торе тому, кто не сумел за время работы накопить достаточной суммы в банке на жизнь в старости», — пишет журнал «Ампо».

В. ГОЛОВИН, корр. ТАСС.

## Письма в редакцию

### ПОДДЕРЖКА ТОЛЬКО НА СЛОВАХ

Как участнику войны мне был предоставлен земельный надел в садоводском товариществе «Писаревский». Домик я рубил на проезжей части дороги, так как подъезда к участку не было, и председатель кооператива Т. Макаренко обещал решить этот вопрос позже. Однако земля для подъезда к участку не отведена до сих пор, хотя мы платили четыре года. За это время я был во многих инстанциях — в областном совете садоводов у Т. В. Маркиной, в Томской районной прокуратуре у бывшего прокурора Н. Б. Гривы, в отделе землеустройства Томского райисполкома у В. Д. Задорного. Все товарищи выезжали на место, и каждый в отдельности дал указание председателю кооператива решить мой вопрос положительным. Однако Т. Макаренко их просто игнорировал. Кроме того, видимо, за то, что я обращаюсь в различные органы, меня по-

просто исключили из членов кооператива. Обращался я и к председателю Томского райисполкома Н. Г. Грачеву, и в облсопроф. Из Томского райисполкома пришел ответ, что «правлению предложено разработать проект застройки территории с учетом подъезда к каждому участку и осуществить его в натуре», а секретарь облсопрофа В. И. Кабанов ответил, что решение товарищества об исключении меня из членов кооператива отменяю и рассматриваю положительно вопрос о выделении земли для проезда к моему садовому домику. Ответы как будто бы по существу, но подъезда до сих пор нет. Выходило, на председателю кооператива просто нет никакой управы. Действует он, как хочешь, а остановить его никто не может.

З. ПОПОВ, участник Великой Отечественной войны.

## Служат Родине

### ВОИНЫ-ТОМИЧИ

Вспоминается один из первых дней учебного года. В роту пришли новички. Шло первое занятие по физической подготовке. В третьем танковом взводе его проводил заместитель командира взвода сержант Владимир Григорук. Младший командир легко и красиво выполнял упражнения на турнике, брусьях, других спортивных снарядах. Фиксируя сосок, он как бы призывал: «Делай, как я!»

Один за другим к перекладине подходили воины. Некоторые из новичков бездельничали по 5-8 раз, без особого труда выполняли упражнения, пока за ними сержантом. А вот у рядового Павла Жарова, рослого здоровяка, даже подтягивание не получалось. Смущаясь, он отходил от снаряда.

В перевернутом солдатском походе сержант.

— Понимаю, Павел, переживаешь... — сочувственно сказал он. — Хочешь, помогу?

С того дня их нередко видели вместе в спортивном городке, на кроссовой дистанции. Прошли месяцы.

## СОЛДАТСКАЯ ДОБЛЕСТЬ

Трудно подсчитать, сколько дополнительных занятий и тренировок, сколько усилий, внимания и времени сержант Григорук солдат Жаров слал нормативы и к концу года стал спортсменом — разрядником.

Впрочем, вот так же кропотливо сержанты и офицеры роты работают и с другими новичками. Вступая в нынешний учебный год, личный состав подразделений высшего разряда имеют в роте 90 процентов спортсменов — разрядников и 85 процентов знающих военно — спортивного комплекса. Слово свое танкисты сдержали.

Лучшим по физкультуре и спорту является взвод, где заместителем командира комсомолец Владимир Григорук. До армии он работал инструктором физкультуры в городе Колпашево Томской области. Сам Григорук имеет первый разряд по нескольким видам спорта.

Сержант из опыта знает, без хорошей физической закалки невозможен успех в боевой подготовке.

На одном из тактических занятий в ходе атаки офицер подал экипажу сержанта Владимира Григорука вводную: «Снарядом разбито направляющее колесо танка». Надо было действовать в средствах индивидуальной защиты. В думу, под огнем противника» не так-то просто было устранить неисправность. Но от личной физической закалки, тренированности танкистов позволили экипажу в минимально короткий срок восстановить машину.

Недавно в подразделении прошли итоговые занятия по физической подготовке. По гимнастике, кроссу и на полосу препятствий получили отличные и хорошие оценки. В этом заслуга командиров, их верных помощников — комсомольских активистов и нештатного спорторганизатора сержанта Владимира Григорука, удостоенного пяти знаков солдатской доблести, в том числе знака «Отличник Советской Армии».

В. ШИХОВ, майор.

## НЕВЗИРАЯ НА ПОЧТЕННЫЙ ВОЗРАСТ

Дом №№ 36 и 41 по переулку Светлому в Томске, где проживают более 200 семей, можно назвать «сиротским». Несмотря на свой почтенный возраст, они не могут дождаться капитального ремонта. Между тем вся «начинка» дома давно сгнила, сантехника то и дело выходит из строя. Вот и совсем недавно в одной квартире прорвало трубу, из-за этого холодное водоснабжение было отключено на всех пяти этажах. Люди более суток просидели без воды. К сожалению, сантехник ничем не мог помочь. Необходимой арматурой он не обеспечен, так что по любому поводу вынужден доставлять одинаково — отключать.

Не лучше и во дворе: старые железные сооружения

для детей в таком состоянии, что на них небезопасно играть. А для ребят постарше вообще нет ничего. Сами подростки предлагают: дай-те материалы, мы спортивную площадку соорудим. Думаю, что и взрослые им могли бы помочь. Дома принадлежат управлению «Томлестрой», но до жилищного хлопот руководителей этой организации нет дела. Видимо, надеются они на то, что жильцы промолчат и все как-нибудь образуется. Их даже не волнует тот факт, что жильцам до сих пор не выданы расчетные книжки и возникает задолженность за квартплату и свет.

В. КНЯЗЕВ, подполковник медицинской службы в запасе.

## СПРАШИВАЕМ ОТВЕЧАЕМ

— При каких условиях в сельском поселке может быть создан фельдшерский пункт?

А. ДОРОЖКИН, Первомайский район.

Отвечает заведующий облздоровьем В. В. Пановича:

— Фельдшерский пункт может быть организован в населенном пункте с числом жителей не менее 300 человек. Или если населенный пункт удален от ближайшего лечебно — профилактического учреждения на расстоянии свыше 8 километров.

... \* \* \*

— Я имею среднее специальное медицинское образование, но хочу выучиться на массажиста. Возможно ли это?

Т. ВАРБУХ, г. Томск.

Отвечает заведующий горздоровьем Ю. Н. Лепенко:

— Такую специализацию можно пройти в Томском научно — исследовательском институте курортологии по направлению лечебного учреждения, в котором вы работаете.

## Трезвость — норма жизни

### Директор «поговорил»...

На днях в газете «Правда» прочла о решении Комитета Партийного Контроля при ЦК КПСС наказать ряд руководителей из Башкирской АССР. Они не предьявляли должной требовательности за неукоснительное выполнение постановлений ЦК о преследовании пьянства и алкоголизма. В повседневной работе приходилось слышать стайки пьяных и инертностью хозяйственных комсомольских, профсоюзных руководителей также нам, активистам общества борьбы за трезвость. Свежа в памяти ситуация, которую наблюдала в Томском лесотехникуме.

В апрельском рейде на танцплощадке клуба Томского шпалопропиточного завода были задержаны пьяными несколько учащихся техникума. Заметить в один вечер! Случайность? Оказывается, нет. Встреча с администрацией убедила в том, что здесь больше думают о защите пресловутой чести мундира, чем о действительной борьбе за трезвость. Слаб спрос с учащихся за появление «без тормозов» в общественных местах. Бывает, и вовсе отмахнутся от милиции, известившей о нарушении порядка: обойдетесь, дескать...

Прямой повод принять строгие меры воздействия у дирекции был лишь к О. Трубоносову (двое — Е. Федоров и А. Филатов — по разным причинам оставили учебу, а И. Файзулин в Ленинском РОВД «простил» пьяные выверты). Однако меры подзаподзали. Да и строги ли они — вопрос спорный.

На заседании бытовсета О. Трубоносова лишь слегка пожурили. Не за этот, кстати, случай. Опер последствии продолжал нарушать порядок в общагетях. Прислание из РОВД сообщение пролежало — «праздники танцуются» — с десятком дней в комитете комсомола техникума (так и осталось без ответа). Секретарь О. Ю. Луничкина беспокоества тут не проявила. Не проявила его в техникуме и после нашей информации о «художествах» комсомольца И. Файзулина.

По заверениям руководителей учебного заведения, подобные случаи редки. Тем более они должны быть нетерпимы! Не для видимости же повсеместно развернута пропаганда за здоровый образ жизни. И к подросткам — будущему нашему обществу — внимание требуется особое, пристальное. На «беседы воспитательного характера» надеяться нечего, если есть стремление достигнуть результата в воспитании.

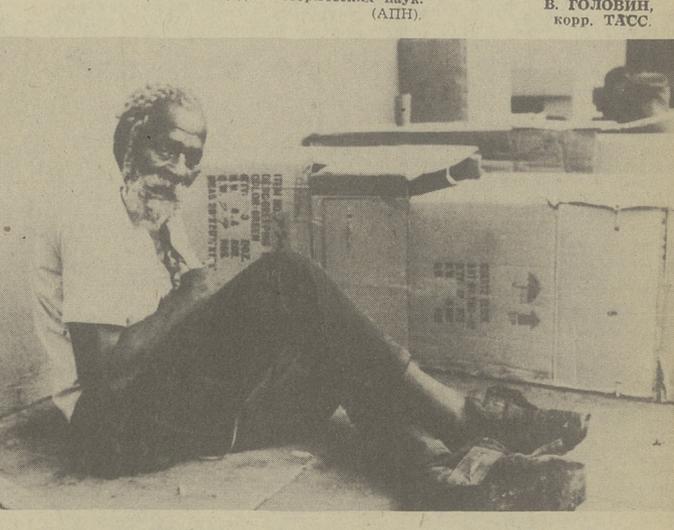
Н. ВАКЕР, секретарь районного общества борьбы за трезвость, Ленинский район г. Томска.

## ЗА БОРТОМ «КОРАБЛЯ СЧАСТЬЯ»

Этого человека зовут Джеймс. Место его «постоянной прописки» — улицы и скверы калифорнийского города Лос-Анджелес.

Ночи он проводит в картонной коробке, все же дни напролет — в поисках куска хлеба. Судьбу Джеймса здесь разделяет не одна тысяча человек...

Недавно газета «Лос-Анджелес таймс» опубликовала пространную статью о Джеймсе и его товарищах по несчастью под заголовком «В тулпке трупов: голод, болезни, наркотики». Целью кварталы отчаяния «открыли» сотрудники местного муниципалитета, завершившие подготовку



доклада о положении бездомных в городе. За цифрами и строками доклада кроются ежедневные страдания и неутоляющая боль 30 тысяч отверженных Лос-Анджелеса.

«Эта огромная проблема, — подчеркивает один из авторов доклада доктор Р. Фарр. — Люди выпали за борт системы». Точнее было бы сказать, что они не выпали, а их выбросили. И каждый день они разделены судьбу с теми 5 миллионами американцев, для которых в родной стране не нашлось ни работы, ни крыши над головой.

Фото АП — ТАСС.

## СПАСИБО ЗА ПОМОЩЬ

Однажды в моей квартире потекла батарея отопительная, и я вызвала аварийную службу Ленинского ПЖРТ. Приехали молодые ребята О. В. Марков и П. В. Лаптев. Они сразу же определили: нужен сварочный аппарат и, связавшись с диспетчером своей службы, вызвали специалистов из Кировской «аварийки», хо-

тя могли отключить горячую воду и тогда бы без нее остались жильцы трех домов. Спасибо им за помощь. Думаю, что такое отношение к работе и оперативная взаимопомощь аварийных служб города — эффективная форма обслуживания населения города.

Т. НИКИФОРОВА, г. Томск.

# ЭКСЦЕНТРИКА! ПРОТЕСКИ!

Театр

Редки встречи томичей с украинским театральным искусством. За последние два десятилетия в нашем городе побывали лишь Тернопольский, Черновицкий и Запорожский музыкально-драматические театры. А жаль, очень жаль. Встреча с Николаевским театром драмы и комедии, лауреатом премии им. Н. Островского, позволяет томичам познакомиться со сценическими привнесениями украинской классики, из которых «Вий», «Панганка Аза» и «За двумя зайцами» в Томске пойдут впервые.

Судя по афише, николаевский театр не стремится удивить сибирского зрителя. Гастрольный репертуар традиционен, но достаточно разнообразен и добротен. Спектаклями, тональностью которых серьезна и искренна, театр рассказывает о многотрудных судьбах своего народа, будь это высокая драма («Панганка Аза») или комедия.

«За двумя зайцами» В. Рождественского в афише названа музыкальной комедией. Следовательно, спектакль должен иметь музыкальную драматургию. Для этого недостаточно, конечно, если в партитуре есть несколько — пусть превосходных — номеров и один женский хор («Моя душечка») во втором действии. Поэтому театр был бы прав, если бы на первое место поставил фамилию автора пьесы, — классика украинской литературы М. Старицкого. Впрочем, небольшая по численности оркестр (дирижер В. Урес) со своей задачей справился. Задорно прозвучал ансамбль кумушек из второго акта, построенный на мелодии популярной украинской песни «Тоби оци, як у жаби».

Спектакль наших гостей решен в жанре эксцентрической комедии. Режиссер-

постановщик — заслуженный артист УССР В. Карпенко — задал исполнителям повышенные эмоции, патетику, приподнятую подачу текста (правда, иногда излишне форсируется звук), активную жестикуляцию, использовал те традиционные краски, что присущи были украинскому театру прошлого. Постановщик не ставил целью как-то модернизировать написанное М. Старицким. Строгое следование традициям, искреннее увлечение игрой всех исполнителей не могут не подкупать зрителя.

Сильная сторона спектакля наших гостей — яркий национальный колорит, точная достоверность времени, общей атмосферы действия.

В роли обанкротившегося дирольщика Свирида Голухастова (догуг у него — как блох в курятнике) выступает заслуженный артист УССР Г. Черемушев. Своим материальное положение его герой решил поправить выгодной женитьбой. Этот киевско-польский Фигаро весь в устройстве своих «сердечных» дел. Исполнитель очень точен в выборе актерских средств — от подлинно комических (объяснение с Проней в первом акте) до предельного гротеска (именины и обручение с Галей — во втором). Таким рисует Свирида Г. Черемушев. Своих невест он угодает «конхветками», заваливающимися в его кармане. С хлестаковским хвастовством рисуется перелом будущего родственниками. С подлинным упоением играет актер сцену вражды.

Но вот Голухастов, погнавшийся за двумя невестами, развенчан. «Я вам не позволю публиковать меня!

— кричит Свирид Черемушеву. Но он давно сам себя блестяще «опубликовал и развенчал».

«Какой горный жених — образованный, модный, душка, как огурчик!» — восклицает Проня Прокоповна (артистка М. Николаева). Некрасивая, длинноногая, но богатая Проня искренне поверила в чувства Свирида и полюбила его. Это чувство хорошо передала артистка. Запомнилась сцена ожидания прихода «жениха» в дом Проня. Здесь легко сошлось на ненужное смакование подробностей, утрирование, тем более что к этому располагает текст. Но М. Николаева счастливо не поддается соблазну. Одухотворенно проводит актриса сцену воображаемого танца со Свиридом. Она резка в сцене с Селкией: «Не смеяте называть меня Проськой после пансионата!». Резкие контрасты характера своей героини актриса показала мастерски.

В этих актерских работах исполнители сумели уловить и передать своеобразные черты национального украинского характера.

К удачам спектакля можно отнести исполнителей ролей «затышек» — Л. Покрешку (Явлюха), С. Цыбалю (Проню), Н. Игнатю (Селкию) и веселый рисунок роли служанки Химки предложила З. Кравченко. Почти приятные декорации художника И. Олейника полностью отвечают духу спектакля.

Спектакль тепло принят томичами. Яркий, веселый, почти буйфонный, он познакомил нас со сценическим произведением золотого фонда украинской классики.

В. СУЗДАЛЬСКИЙ

## РЕПОРТАЖ

# Заводской фестиваль

Автобусы замедляют ход у поляны, живописно раскинувшейся на берегу Киргизки. Приехавшие сразу же попадают в праздник. О нем здесь говорят все: прекрасная погода, веселая музыка, разноцветье флагов с главным — стягом ДСО «Труд» — посередине, палаточные улочки со своими эмблемами и шуточными репликами. Общее впечатление — это праздник культуры и техники собрался вокруг себя ребят. Интересные призы заготовлены для тех, кто победит в конкурсе загадок, в веселых спортивных эстафетах. У походного столика и просто на траве расположились шахматисты.

— У меня, видите, какие больнички! — оторвавшись на минуту от напряженного поединка с соперником, говорит Г. С. Видяев, начальник заводского отдела кадров, и показывает на выматриваемые следы шахматной борьбы за игрой сыновей — пятилетнего Игоря и старшего Диму. Да, при таких больничках проигрывать не к лицу.

Но что за праздник без вкусного обеда! И торпливо сплывают между кустов, «столом» и «холодильником» принаряженные хозяйки. Хлебом-солью, песнями встречают они солид-

ную комиссию смотря-конкурса поваров. И чего тут только не отпробуешь: борщи, супы, соленья, шашлык, плов, рулеты, с выдумкой приготовленные торты, оригинальнейшие напитки!

— Будем не только баллы присуждать, но и учиться. С этой целью коллективом сюда приехали, — рассказывает член жюри технолога заводской столовой Т. М. Афонина.

К вечеру, когда затихли спортивные страсти, поляна превратилась в сцену для самодельных артистов.

— Участником стало больше, порадовало и разнообразие жанров, — комментирует итоги этого концерта председатель конкурсной комиссии И. К. Иткин. — Особенно высокий уровень отличает программы коллектива филармонии цехов железнодорожных подпунктов, нового станстроения. Исполнителей лучших номеров думаем включить в ансамбль по культурному обслуживанию вахт кормозаготовителей.

Незваный гость — дождь — планы не сорвал. Семей-

ных с детьми организованно отправили в город. И до рассвета не стихали дискотека, песни у костра, танцы.

Воскресное утро, когда кто-то из горожан еще не встал, ожидая любимой передачи по телевизору, в палаточном лагере началось разминки. Не зря шутилки девизом одного из цехов был такой: «Как здоровые, в порядке? Спасибо зарядке!». Спортивный азарт вновь пробудился во время эстафеты.

— Нам надо выиграть. Обязательно! — настраивал свою команду комсорг цеха нового станстроения А. Клевос. — Вернемся домой с победой.

Коллектив этого цеха на фестивале впервые. «Такие мероприятия здорово сплочивают», — уверен комсорг. У председателя профкома завода А. М. Захарова, одного из самых инициативных членов оргкомитета, отношение к традиционному празднику тоже особое. Несмотря на то, что он уже несколько лет назад, когда он только что возглавил цех

прутковых автоматов, именно фестиваль помог ему найти помощников. Актив быстро исполнился людьми, раньше казался, незаметными на производстве. Для некоторых из них деятельное участие в заводском празднике стало отправной точкой служебного и общественного роста. И. Гайсена, капитана фестивальной команды, например, выдвинул потом мастером, старшим мастером, сейчас он уже начальник заводского подсобного хозяйства.

И было еще одно яркое событие — конкурс стенографов. Их создали тут же, по «горячим следам».

Как всегда, на фестивале были и победители, и побежденные.

— Дело не в местах и не в наградах. Заводской фестиваль, не оплодав, если выкажусь, как постоянный участник, за всех, — подытожил С. Н. Таганов, бригадир цеха прутковых автоматов — это здорово! Такой активный отдых, тесное общение с соседями по цеху, заводу на пользу всем. И делу тоже.

О. СИМОНЦЕВА



## Служба науки

— так можно сказать о магазине «Академкнига»

Этот небольшой уютный зал мало похож на торговый. Скорее он напоминает библиотеку. Люди здесь не торопятся, по долгу перелистывают книги, подбирая нужные. Трудно представить, сколько тысяч самых разных изданий перешло из магазина за 15 лет его существования на книжные полки покупателя! Конечно, в основном у «Академкниги» постоянные посетители — научные работники, аспиранты, преподаватели вузов, студенты. Именно здесь они могут приобрести последние новинки, так необходимые для работы или учебы. Но издательство выпускает немало научно-популярных изданий, рассчитанных на массового читателя. Так что сюда приходят и просто любознательные, те, кто хочет расширить свои представления об окружающем мире.

Надо сказать, из магазина редко кто уходит без покупки. Ведь тут созданы все условия, чтобы удовлетворить желание покупателя, помочь ему ориентироваться в новинках. Все располагает к углубленной работе. Есть картотека литературы, которая готовится к выходу в свет, картотека уже полученных изданий. Действует и позыскательный стол индивидуальных заказов. Здесь можно оформить заказ на любую книгу, выпускаемую издательством «Наука». О новинках издательства тоже можно получить исчерпывающие сведения — в магазине на видном месте всегда лежат тематические планы выпуска литературы, готовы дать разъяснения и продавцы. Конечно, весь этот

справочный — библиографический материал оказывает большую помощь покупателям.

Фирма «Академкнига» является официальным представителем Академии наук СССР в книжном мире. В Томске это магазин «Академкнига» на набережной реки Ушайки. Он распространяет продукцию издательства «Наука». Монографии, сборники статей, доклады конференций, симпозиумов о новейших исследованиях в различных областях науки, огромное количество научно-популярной литературы неизменно привлекают широкий круг людей. Постоянное место на прилавках занимают и издания «Восточной литературы», здесь же проводится подписка на академические издания отдельных авторов.

Большое внимание коллектив магазина уделяет работе с покупателями, организует сбор и выполнение заказов на литературу, обслуживаются конференции, симпозиумы и другие массовые мероприятия томских ученых. Часто в вузы и научные учреждения выезжают инспекторы. Популярными стали встречи посетителей магазина с томскими учеными. Все это помогает распространению изданий. А в жаркие летние дни продавцы устанавливают столы с книгами прямо на улицах. Как раз такой момент и запечатлел фотобъектив.

НА СНИМКЕ: директор магазина «Академкнига» Н. М. Ахметшина и продавец Е. А. Гуркаленко.

Фото Е. Лисицына.

## ПОГОДА

Сегодня — переменная облачность, местами небольшой кратковременный дождь, грозы, ветер переменный, 5—10 метров в секунду, температура 22—27, по северо-западу 17—22 градуса тепла, в Томске несколько осадков, 23—25 градусов тепла.

16—17 июля — переменная облачность, местами небольшой кратковременный дождь, грозы, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью 8—13, по утрам до 16, днем 18—23 градуса тепла.

## Телевидение

Вторник, 15 июля

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА**

8.00 — «Время», 8.45 — «Ситуация», 9.05 — «Отзовись, горнист!» — 9.35 — «Горюла моей России» — концерт, 10.05 — «Однажды в Шанхай», «Маленький детектив», «Портретные

художественные фильмы для детей, 11.00 — Новости, 11.05 до 14.30 — «Перевал», 14.30 — «Степняк», 14.50 — популярный фильм, 15.40 — «Концерт», 16.25 — «Русское искусство. Революция и восстание по дереву», 16.55 — И. Брамс. Концерт для скрипки с оркестром, 17.40 — Мультифильмы, 18.15 — «Наука и жизнь», 18.45 — «Сегодня в мире», 19.00 — «Человек и закон», 19.30 — «Зеленая энергия». Научно-популярный фильм, 19.40 — «Здравствуй, мир, здравствуй, друг». Эстрадная программа из Таллина, 21.00 — «Время», 21.35 — Игры доброй воли. Парусный спорт. Волейбол. Мужчины. Спортивная гимнастика, 22.45 — «Сегодня в мире», 23.00 — Дневник Игр доброй воли.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА**

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.20 — «Степняк», 8.40 — «Виделись», 9.10 — Концерт, 9.55 — «Наши дни», 10.20 — «Исхлупавшая шкура», 10.50 — «Объектив», 11.35 — «Фильм детям», «Капитан Соверго», 12.10 — «Наука и жизнь», программа Дагестанского телевидения, 13.40 — «Французский язык», 14.25 — «Музыкальный класс», 14.55 — «Сельский час», 15.55 — Новости, 16.00 — Игры доброй воли. Волейбол. Гандбол. Мотобол. Сбор-

16 июля

Центральный стадион «ТРУД»

**ПЕРВЕНСТВО СССР ПО ФУТБОЛУ «МАНОМЕТР» (Томск) — «АМУР» (Благовещенск)**

Начало — в 19 часов.

**СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 13 г. Томска ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ** учащихся на 1986—87 учебный год по следующим специальностям:

- портной легкой платья; портной верхней женской одежды — на базе 8 и 10 классов;
- портной легкой платья с умением производить раскрой; портной верхней женской одежды с умением производить раскрой — на базе 10 классов;
- портной верхней мужской одежды; заготовщик верха обуви — на базе 8 классов.

Срок обучения для учащихся на базе 8 классов — 3 года, на базе 10 классов — 2 года. Время обучения в училище входит в трудовой стаж. Учащимся групп ТУ выплачивается стипендия в размере 30 рублей, учащиеся групп СПТУ находятся на полном государственном обеспечении.

Историческим предостается благоустроенное общежитие.

Адрес училища: г. Томск, ул. И. Черных, 101. Телефоны 5-75-41, 5-76-2, 5-75-43.

Проезд троллейбусом № 1, автобусом № 9 до остановки «2-й микрорайон»; троллейбусом № 3 автобусом № 10 до остановки «Ул. Беринга».

Издательству «Красное Знамя» на постоянную работу требуются: печатники и ученики печатников высокой и офсетной печати, монтажники, приемышники и подкладчики на линии бесшвейного скрепления книг, слесари - наладчики и слесари - ремонтники полиграфического оборудования, подсобные рабочие, техник-нормировщик, бухгалтер.

Обращаться: пр. Фрунзе, 103, в отдел кадров, тел. 1-47-00.

«Томскводоканал» сообщает, что по пр. Ленина в районе ул. Д.Ключевской будут производиться ремонтные работы. По этой причине 16 июля с 9 до 24 часов будет остановлено движение троллейбусов по маршруту № 2 от площади Ленина.

Управление тепловых сетей РЭУ «Томскэнерго» доводит до сведения жителей Кировского и Советского районов, что в связи с изменением сроков ремонта ГРЭС-II горячее водоснабжение в указанных районах будет прекращено с 21 июля по 1 августа 1986 г.

Справки по тел. 2-60-10 — начальнику управления тепловых сетей Т. Логинов, 2-53-81 — инженеру управления т. Ершов.

Бюро по трудоустройству населения совместно с томским трестом столовых № 3 ОБЪЯВЛЯЮТ НАБОР НА ГОДИЧНЫЕ КУРСЫ поваров, кондитеров; ШЕСТИМЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ пекарей; ЧЕТЫРЕХМЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ буфетчиц.

Принимаются лица с образованием 8—10 классов. За период обучения выплачивается стипендия 64—72 руб. в месяц. Окончившие курсы пользуются льготами при поступлении в Томский техникум общественного питания, Кемеровский технологический институт пищевой промышленности и Заочный институт советской торговли.

Время обучения входит в трудовой стаж.

Для поступления необходимо представить документ об образовании, 2 фотокарточки размером 3x4 см, характеристику.

На период летних каникул приглашаются школьники для работы в столовых треста.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, или ул. Беллинского, 51, томский трест столовых № 3, тел. 99-24-46, 99-22-08.



**Вернуться в Крылатское**

Чемпион Московской Олимпиады и трехкратный чемпион мира Лудз Хесслих из ГДР со своим многотрудным успехом 11 июля на Играх доброй воли добился еще один, выиграв соревнования велосипедистов в спринте на олимпийском трассе в Крылатском. В финале он дважды победил своего главного соперника — товарища по сборной ГДР Михаэля Хюбнера. Каждый раз чемпион мира действовал поразительно, но неизменно проходил первым финишный створ. В первом заезде Хесслих использовал секундную оплошность своего конкурента, сразу уйдя вперед, а в другом — устремился в погоню за Хюбнером и обошел его на последних метрах. Бронзовая награда — товарищатом чемпиона Австралии Гарри Нейванда. Он также победил в двух заездах чемпиона Лос-Анджелесской Олимпиады американца Мерка Горски, каждый раз выигрывая у него полколеса на последних метрах.

Хесслиху был вручен также Кубок Европы по итогам серии соревнований, проходивших в нынешнем сезоне. Во втором месте — Хюбнер, на третьем — москвич Николай Ковш.

В заключительный день прошли две групповые гонки по очкам. У женщин, составившихся на 20 километров, лучшей была Селли Ходж из Великобритании, которая в первом раз выступила в этом виде соревнований. Бронзовая награда, вторая на турнире, у ленинградки Галины Супрун. У мужчин, составившихся на 50 километров, победил ленинградец, олимпийский чемпион Виктор Манаков.

В заключение день прошел две групповые гонки по очкам. У женщин, составившихся на 20 километров, лучшей была Селли Ходж из Великобритании, которая в первый раз выступила в этом виде соревнований. Бронзовая награда, вторая на турнире, у ленинградки Галины Супрун. У мужчин, составившихся на 50 километров, победил ленинградец, олимпийский чемпион Виктор Манаков.

**ВЕТЕРАНЫ ОТЗОВИТСЯ!**

Бахтин Евгений Акимович (63.01.24, Новосибирск, ул. Толбухина, 41, кв. 89) просит откликнуться одноклассника брата Бахтина Андрея Акимовича, 1914 года рождения. Брат был призван Томским гарнизоном 26 июня 1941 года и зачислен в команду № 2783. До отправки на фронт служил

Участник Великой Отечественной войны Закабуцкий Павел Исифович просит откликнуться ветеранов 1914 года рождения с степеновой дивизии, адрес: 630072, Новосибирск, Золотодолинская, 5, кв. До отправки на фронт служил