



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 1 АВГУСТА 1986 ГОДА

№ 178 (19598)

Цена 3 коп.

Программа «Молоко»: как дела у инициаторов?

Сквозь туман успокоения

ДО И ПОСЛЕ ЧП НА ЛЕТНИХ ДОЙКАХ ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

Полдневная жара висела над выбитым, как футбольное поле, пастбищем. Корова обильно вела в перелеске, где в тени сидели на конях пастухи, а на самом солнцепеке. Что-то, словно магнит, держало гурт на одном месте. Что? Оказывалось, железные корыта. И хотя эти корыта были сухими, коровы, видимо, «надеялись», что в них все-таки появится вода.

От жажды изнывали и сами пастухи Михаил Ермоленко и Карл Рейндольф, то и дело поглядывая в сторону Березовки: когда же появится молоко с водой? Утром воду привозили, — пояснил один из пастухов, — но далеко не всем коровам. А теперь надо ждать вечера, когда, может, привезут. Без воды же коровы не пасутся, не едят. С чего же надеяться?

Однако обо всем этом пастухи говорили так, словно их самих все это мало касается. Нет воды — перетерпи. Мало зелени — в кормушках — не наша забота. Начальству, мол, виднее. И хотя пастухи получают зарплату «с молока», спад суточных надоев на одну-три десятые килограмма на их зарплате отражается почти незаметно. Значит, поэтому, например, Михаил Ермоленко из ветврачей ушел в пастухи: работа спокойнее, ответственности меньше, а денег больше.

Не обижены зарплатой и водители молоковозов, которым в колхозе «Искра» (а мы на его пастбищах) поручено доставлять воду к дойным гуртам. Воду они везут попутно, когда едут на луга за молоком. Но сколько бы они ни привезли воды, ни автоматические оплывающие четыре часа, якобы занятые на этой работе (60 копеек за час). Если же учесть, что расстояние от места заправки водой до места поения коров не превышает и полутора километров, то на все уходит вряд ли больше часа. Правда, на этих же машинах отвозится молоко в Первомайское, но тут уже отдельная оплата. И в итоге зарплата водителей несколько не зависит от того, напоены или нет коровы, упали или поднялись надой. И вот что...

С шестнадцати лет начал работать на мундшт. А. Дитц — мастер высокой квалификации, передовик производства. Фото А. Батурина.

НАГРАДЫ РОДИНЫ

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 16 июля 1986 года за успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, орденами и медалями СССР награждены группа рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций потребительской кооперации СССР. В том числе по Томской области:

ОРДЕНОМ КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
Клуня Александр Иванович — старшая продавщица магазина Молчановского районного потребительского общества.

Матан Галина Прокопьевна — старшая продавщица магазина Томского районного потребительского общества.

ОРДЕНОМ ДРУЗЬБЫ НАРОДОВ
Русинова Валентина Евлуповна — пекарь хлебобулочной комбината Асиновского районного потребительского общества.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»
Гумер Любовь Петровна — заведующая лабораторией хлебопечения Кожениковского районного потребительского общества.

Лешков Владимир Павлович — водитель автомобиля Бахарского районного потребительского общества.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ
Рыжова Людмила Ивановна — пекарь-мастер Малиновского хлебозавода Томского районного потребительского общества.

Шадрин Татьяна Васильевна — мастер пищекомбината Чаинского районного потребительского общества.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ
Каричева Людмила Петровна — старшая продавщица магазина Кривошеинского районного потребительского общества.

Михайлова Мария Федоровна — пекарь хлебозавода Первомайского районного потребительского общества.

Тарасов Юрий Матвеевич — водитель автомобиля Паравельского райпотребсоюза.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»
Груздева Федосья Григорьевна — повар столовой Зырянского районного потребительского общества.

Забелина Валентина Куприяновна — старшая продавщица магазина Паравельского райпотребсоюза.

Сурганов Николай Андреевич — охотник Колпашевского звероводческого хозяйства облпотребсоюза.

Шкуртава Светлана Павловна — старший товаровед Асиновской межрайбазы облпотребсоюза.

Юнусов Урманали Туйчинович — водитель автомобиля Колпашевского районного потребительского общества.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВЫЕ ОТЛИЧИЯ»
Благодацкий Евгений Иванович — охотник Тегульдского районного потребительского общества.

Козирин Борис Тимофеевич — охотник Тымского звероводческого хозяйства Каргасковского райрыболов-потребсоюза.

Крикунов Владимир Николаевич — заведующий магазином Бахарского районного потребительского общества.

Ощепков Адольф Васильевич — водитель автомобиля автоэкспедиционной базы облпотребсоюза.

Ульянова Елизавета Емельяновна — старшая продавщица магазина Кривошеинского районного потребительского общества.



Чем помог подряд

Недавно два подразделения Томской нефтебазы перевезены на бригадный подряд: участок приема, хранения и отгрузки нефтепродуктов и механический цех. Теперь это одна бригада, в которой работают всего двадцать человек вместо сорока по штатному расписанию. Еще в 1984 году преимущественно подрядчики на нефтебазе. Тогда на бригадную форму организации труда был переведен коллектив электрослесарей по обслуживанию автозаправочных станций. Причем до введения новшества положение было почти катастрофическим — около 60 процентов оборудования на десяти автозаправках Томска не работало. Сейчас действует 97 процентов, и это не считается пределом. Кроме того, в этой же бригаде на пять человек сократилось количество работающих.

Убывает дефицит

На заводе керамических материалов и изделий трест «Томскпромстрой» приступил к строительству цеха, способного выпустить в год 28 миллионов штук лицевого высокопрочного кирпича для высотного домостроения. Одинаковый цех был введен на заводе стеновых материалов еще в июне, и для строителей области это стало большим подспорьем: ведь дефицит кирпича по нашей области составляет 100 миллионов штук в год. Теперь эта цифра заметно снижается: в первом полугодии в объединении «Томскстройматериалы» сверх плана получено 8,2 миллиона штук условного кирпича.

Вручили орден бригадир

На собрании партийно-хозяйственного актива объединения «Томскпромстрой» орденом Октябрьской Революции вручен бригадир лесозаготовительного комплекса Новотомского лесопромышленного предприятия А. С. Новикову. Орден — награда за труд в одиннадцатой пятилетке. И в этом году бригада под его руководством не снижает достигнутых темпов по трелевке леса. План за полугодие выполнен ею на 107,7 процента. Д. КИМОВ.

Стотысячная тонна нефти

с начала года добыта 29 июля на Лугинском месторождении. План на год — добыть 150 тысяч тонн. И еще социалистические обязательства — плюс 50 тысяч. Сейчас созданы все реальные предпосылки для выполнения намеченного.

А. ТОРОПОВ.

В РИТМЕ УСКОРЕНИЯ

В трудовых коллективах области прошло более 2.500 рабочих собраний по обсуждению Обращения ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза о разгребании социалистического соревнования за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки. В ходе его обсуждения пересмотрели и приняли более напряженные социалистические обязательства 917 предприятий и организаций, около 3.500 производственных бригад, 155 животноводческих и молочно-товарных ферм. 921 отставшее предприятие определило конкретные мероприятия с тем, чтобы наверстать упущенное и выйти к концу года на плановые рубежи.

Коллективы Томского геофизического треста выявили новые резервы в организации труда. Это позволит

произвести геофизические работы дополнительно на протяжении 400 погонных километров.

В Томской геологоразведочной экспедиции решили выполнить пятилетний план по оказанию услуг населению за четыре года. Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

В Томской геологоразведочной экспедиции решили выполнить пятилетний план по оказанию услуг населению за четыре года.

Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

В Томской геологоразведочной экспедиции решили выполнить пятилетний план по оказанию услуг населению за четыре года.

Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

В Томской геологоразведочной экспедиции решили выполнить пятилетний план по оказанию услуг населению за четыре года.

Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

В Томской геологоразведочной экспедиции решили выполнить пятилетний план по оказанию услуг населению за четыре года.

Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

В Томской геологоразведочной экспедиции решили выполнить пятилетний план по оказанию услуг населению за четыре года.

Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

В Томской геологоразведочной экспедиции решили выполнить пятилетний план по оказанию услуг населению за четыре года.

Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

Томский завод резинового обути наметил выполнить годовой план по производству обуви на день раньше, чем принято в социалистических обязательствах — к 27 декабря и дополнительно изготовить 200 тысяч пар обуви на сумму миллион рублей.

ГРАНИЦА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

«Томскэнерго» М. И. Яворский едем по объектам районного энергетического управления и УТС. На ПРК (пиковой — резервной котельной) из 6 котлов готово к работе 4, на ТЭЦ-1 из 5-3. На ГРЭС-II во время плановой остановки произведен солидный объем работ. Бригада под руководством заместителя начальника цеха централизованного ремонта В. Т. Евсеева отремонтировала тепловое распределительное устройство и бойлерные. А бригада И. Н. Крапивникова из МУ-20 провела реконструкцию коллектора, что обеспечит более надежное теплоснабжение потребителей, сделала врезку на 10-й котел. Работали с 8 утра до 9 вечера. Без

выходных. На языке специалистов это называется современным ремонтом. В сложившейся ситуации — в высшей степени рациональная организация труда. На языке же языка — ответственность перед теплопотребителями.

Ведут работы по опресовке, ремонту и реконструкции тепломатриалей города. Сегодня под давлением находится магистраль №6 и 7, питающие горячей водой Каштак — I, II, III и IV, а также магистраль №9 — микрорайоны Иркутского тракта, №1 — жилые массивы в конце пр. Фрунзе и пос. Восточного. Закончены работы на магистраль №4 и 5, дающих тепло и воду мик-

рорайонам ст. Томск-I и Южный. Но как же так? Воды-то в домах нет. Возьмем Каштак-1. С. М. И. Яворский стоим у ввода горячей водоснабжения. Здесь заканчивается граница ответственности УТС и начинается граница безответственности ПТТС (начальник В. В. Соловьев). Работы по ремонту тепло-трассы ведутся уже давно, а окончания их и не видно. Разговариваем с рабочими бригады А. Маркова, спрятавшимися в тени деревьев от жаркого солнца.

У нас обещанный пере-рив, — сказали они равнодушно.

Несмотря на четкий график, утвержденный городским штабом по подготовке к зиме, ПТТС в беспорядке нахватало массу объектов по всему Томску, распыляло свои силы и неизвес-

таком же положении жилищных домов по ул. Р. Лукомского, Обруч, пер. Кооперативному. Теплоотдача по этому переулку скрыта, а работы не ведутся уже который день. Когда рабочие ПТТС приступят к ремонту в микрорайонах Томска-I и Южном — тоже неизвестно. Наверное, именно тогда, когда с этого объекта уйдут специалисты УТС, отчего воды же в квартирах не будет еще неопределенное время. Слово в насмешку над жилищами.

Несмотря на четкий график, утвержденный городским штабом по подготовке к зиме, ПТТС в беспорядке нахватало массу объектов по всему Томску, распыляло свои силы и неизвес-

таком же положении жилищных домов по ул. Р. Лукомского, Обруч, пер. Кооперативному. Теплоотдача по этому переулку скрыта, а работы не ведутся уже который день. Когда рабочие ПТТС приступят к ремонту в микрорайонах Томска-I и Южном — тоже неизвестно. Наверное, именно тогда, когда с этого объекта уйдут специалисты УТС, отчего воды же в квартирах не будет еще неопределенное время. Слово в насмешку над жилищами.

Несмотря на четкий график, утвержденный городским штабом по подготовке к зиме, ПТТС в беспорядке нахватало массу объектов по всему Томску, распыляло свои силы и неизвес-

таком же положении жилищных домов по ул. Р. Лукомского, Обруч, пер. Кооперативному. Теплоотдача по этому переулку скрыта, а работы не ведутся уже который день. Когда рабочие ПТТС приступят к ремонту в микрорайонах Томска-I и Южном — тоже неизвестно. Наверное, именно тогда, когда с этого объекта уйдут специалисты УТС, отчего воды же в квартирах не будет еще неопределенное время. Слово в насмешку над жилищами.

Несмотря на четкий график, утвержденный городским штабом по подготовке к зиме, ПТТС в беспорядке нахватало массу объектов по всему Томску, распыляло свои силы и неизвес-

Т ЕМ, кто не был в Чажемто лет десять, не узнать деревню. Столько здесь новостроек! Рядом с совхозной котлованом выросли просторные здания столовой и общежития, школы-интерната, ремонтных мастерских с гаражом. Чуть подалее, на горке, расположились торговый центр с детским комбинатом. На одной из улиц встал непривычный глазу сельчанам двухэтажный в шестнадцать квартир.

Неподалеку от административного центра села поднялись стены новых производственных помещений. Две установки «АВМ-1,5» окружены высокими вентиляционными складами для хранения витаминных гранул и зерна. От них рукой подать к скотному двору и подобным помещениям животноводческого комплекса. Тут же, на территории, заканчивается строительство второй очереди его.

Словом, растет, хорошеет деревня на берегу быстротечной Чаи. Для коммуниста Дмитрия Григорьевича Балабанова, покидавшего ее лишь однажды — служить в армии, Чажемто — родина, а он — ее починитель. Давняя, за несколько десятилетий труда в совхозе «Чажемтовский», и благодаря безупречному образу жизни, открытой всему свету, он стал для земляков эталоном добросовестности и порядочности. Авторитет у этого человека непререкаемый. При мне директор совхоза Николай Васильевич Жоржевский оспаривал: верно ли подошли к решению вопроса о выделении новой квартиры механизиатору, много лет проработавшему в хозяйстве. Пригласил отказавшего. Но как отнесусь к нему рабочие, признают ли единственно верным такое решение? И тогда кто-то спросил:

— А что говорит Балабанов?

И его мнение: «Справедливо» — положило конец мучительным сомнениям директора.

Впервые Дмитрий Григорьевич сел за рычаги трактора осенью 1954 года. Семнадцати летним, имея за плечами несколько месяцев учебы на курсах механизаторов при Чажемтовском МТС. Туда же и определился на работу. И никто в бригаде не удивился столь юному возрасту новенького. То было время дерзаний молодых, освоения ими бескрайних просторов целинных и залежных земель. Тысячи юношей и девушек ехали в Казахстан, где не было ни кола, ни двора. Но и тут, в Нарымском крае, дел было по горло. Полей по всей округе — пахать не переставая, а тракторов раз-два и обчелся. Смена для опытных трактористов, что для новичков — равной продолжительности десятичасовой. Да еще часок-другой, это как закон, на технику прихватывали.

— Ты, Дмитрий, — наставляли его мужики, — за машиной, как за девкой, ухаживать должен.

Нескитную эту крестьянскую науку Дмитрий знал детства, однако советы старших мимо ушей не пропустил. Не пришлось ему краснеть ни тогда, в юности, ни теперь, что, мол, за трактором недосмотрел или на пашне напортачил.

— За тот участок работы, куда направляем коммуниста Балабанова, всегда спокойны, — рассказывает секретарь парткома совхоза Евгений Петрович Криволапов. — Посылаем, как правило, туда, где труднее. И проверить потом не нужно. Дмитрий Григорьевич —

хороший организатор, исполнитель и сам себе контролер. Словом, тот человек, на которого в любом деле можно положиться.

Всю жизнь Балабанов учился, осваивал смежные профессии. Надо было, са-

мостоялся за руль автомашины, становился ремонтником, заведующим ремонтными мастерскими. Последние девять лет он бессменный машинист «АВМ-1,5» на Чажемтовском комплексе по приотоплению витаминной травяной муки.

Поначалу, когда еще только начали осваивать агрегаты и технологию приготовления нового корма, без такого человека, как Балабанов, там было просто не обойтись. Теперь, когда ни возьми на комплекс, — все профессионалы. И напарник Дмитрий Григорьевич Иван Васильевич Пашков, и машинист другой смены — Александр Желазов, Николай Тутубалин, грануляторщик Владимир Трубаев, Василий Гупценко. Теперь директор совхоза с легким сердцем определил бы Балабанова на руководящую должность. Но тот так прикипел к новому делу — не оторвешь. И аргумент у него веский: начнем людей на комплексе менять, толку не будет. Но по-прежнему Дмитрий Григорьевич не отказывается и удачно совмещает работу машиниста «АВМ» с другими. Прошлой зимой заведовал ремонтной мастерской, нынче вместе с коммунистом Виктором Алексеевичем Гоцуцурой трудился в кормо-

— Патриот, — говорит о Балабанове Н. В. Жоржевский.

Как я заметила, Николай Васильевич употребляет это слово в случаях, когда кажется, уместнее были бы менее громкие определения. Но, прислушавшись, присмотревшись и разобравшись, начинаешь убеждаться в том, что понимаю общего, широкого смысла. Жоржевский с полным основанием вкладывает в это слово еще конкретный, ничуть не противоречащий общему и не обескураживающий его. Так он называет всех энтузиастов, трудолюбивых, что сами себе находят дополнительные нагрузки без подсказки, тем более без погуждения.

Патриотизм для Жоржевского — суть человека. Балабанов подходит под это определение еще вот почему. Годы три назад, опережая положенные календарные сроки, рано задул сильное, закружилась в поле «белая муха». Можно было остановить агрегаты, и никто бы не упрекнул в этом механизаторов. Какая работа в такое ненастье? Но Дмитрий Григорьевич рассудил иначе. Собрал коллектив не как машинист, а как партруководитель, и без всякой дипломатии задал один единственный вопрос: «Неужто спасем перед трудностями, дадим пропасть в поле зеленке и не достигнем до выполнения обязательств?» Разумеется, Балабанова поддержали.

Что ни год, то новые победы у коллектива комплекса. Прошлым летом и осенью отправили на склад 3.900 тонн питательных гранул. 2.200 приотоплены на агрегате, обслуживает который Дмитрий Григорьевич со своим смежником Иваном Васильевичем Пашковым. Ныне коллектив смены Балабанова открыл в совхозе кормозаготовительный сезон. Из чего не выкопавшиеся ржи приотопили первые сотни тонн корма.

Н. ГОЦУЦУРА,
наш соб. корр.
Компашевский район.

Очередной номер «Политической информации»

Вышел из печати 7-й номер информационно-методического журнала отдела пропаганды и агитации обкома КПСС «Политическая информация».

Первые его страницы отводятся материалам для бесед. В трудовых коллективах области проходят рабочие собрания по обсуждению Обращения ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный труд советского народа». Агитаторы, политинформаторы, выступая на эту тему, могут использовать цифры и факты из статьи «XII пятилетке — высокие темпы ускорения». Что мы ждем от нынешней пятилетки? На какие результаты рассчитываем? На эти и другие вопросы читатели получат ответ из этой публикации.

В Политическом докладе Центрального Комитета КПСС XXVII съезду партии подчеркнуто, что индивидуальная работа — важнейшая форма воспитания. О практике организации ее в Ваксарском районе пишет первый секретарь райкома КПСС В. Купрессов «Чтобы повысить трудовую и общественную активность», в Чанском районе — заведующий организационным отделом райкома КПСС В. Комиссаров «В центре внимания — конкретный человек», среди молодежи — командир Томского областного студенческого отряда А. Черевко «Главная цель — воспитание» и другие.

Под рубрикой «Единый политдень: практика проведения» выступает управляющий трестом «Томлесстрой» А. Чернецов «Чувствуешь ответственность перед коллективом», даются ответы на вопросы поступившие с единого политдня.

20 лет назад вступил в строй действующих предприятий на Советском месторождении. Это событие ознаменовало начало добычи томской нефти. В журнале помещена хроника освоения нефтяных промыслов.

В связи со 100-летием со дня рождения большевика Н. Н. Яковлева, чья революционная деятельность тесно связана с нашим городом, опубликована статья А. Акченок «Из ленинской гвардии».

Проверьте хоть по документам, разве мы не выдаем этот обрток почти полностью?

Анна Петровна Новоторцева — во всеоружии документов. Они очень удобны, эти бумаги, где проставлены только тонны проданной продукции, а какой совхоз сколько получил и в какие сроки — узнать невозможно. А шоферы говорят вот что:

Они нам обычно в конце концов выдают обрток, — продолжает водитель молоковоза из совхоза «Дружба» А. М. Павлов, — последние часа четыре, пять, и выдают. Не сегодня, так завтра двойную порцию нальют. И никого не волнует, что двухмесячные телята сутки столы голодные, а прокисшие остатки надо выбросить.

Пожалуй мы узнали, что за день до нашего разговора два теленка в совхозе «Дружба» пали от нерегулярного кормления. В совхозе «Красное знамя», в котором мы в тот день побывали, из-за перебора в полднее оброта сейчас болеют 18 животных. Причина та же — ослабление организма, диспепсия. Только на лечение каждого из них уходит три с половиной рубля ежедневно. Но и вырастут они хилыми. А ведь эти телята —

В. ГОРОВОЙ,
заместитель председателя комитета.

С бюрократией покончено

Водители пассажирских автобусов города обратились в редакцию с коллективным письмом, в котором говорили о больших простоях парка из-за волокиты при получении и замене стенок. Корреспонденция называлась «Автобусы в топках» (13 апреля 1986 года).

Публикация обещана на расширенном планерном совещании. Которое материально-технического снабжения объединения (М. Я. Рахмилевич) дано распоряжение выдавать ветровые стекла автобусам по разнарядке для парка автобусов, не переезжая в КИТС.

И. БУРЦЕВ,
начальник объединения «Томскавтотранс».

Как живешь, бригада?



С 1964 года, имея всего лишь одну запись в трудовой книжке, работает на Асиновском ЛПК Виталий Николаевич Воробьев. Двадцать восемь — Александр Артемьевич Пальцев, четверть века — Анастол Михайлович Сюткин. Первый год вместе с ними трудился только один, моложе всех годов — Владимир Максимович Михайлов. Есть в этом коллективе и своя традиция. Не было года, чтобы, работая на погрузке леса, они не смогли не выполнить свое плановое задание.

Недавно их бригадир — Виталий Николаевич Воробьев — был награжден орденом Трудовой Славы III степени. И, как считает бригада, это заслуга общая — коллективная. Поэтому и трудятся они в этом году с полным напряжением сил. Взяв социалистическое обязательство отгрузить 51 тысячу кубометров, они в первом полугодии выполнили задание шести месяцев на 106 процентов, отправив народному хозяйству более 27 тысяч кубометров древесины.

НА ШИМКЕ: В. Н. Воробьев, А. М. Сюткин, В. М. Михайлов, А. А. Пальцев, Н. ПОТАПОВ, фото автора.

ПОДРУБАЮТ КОРНИ

Почему Томский гормолзавод не выполняет свои обязательства перед совхозами

На Томском гормолзаводе не любят иметь дело с шоферами молоковозов. Народ настальный. Привезут утром свою продукцию из хозяйства и тут же требуют, чтобы им заправили в цистерны обрат. Дескать, телятницы спуска не дадут, если домой пустыми приедем. И стоят, ждут во дворе часами. А то прямо к директору завода в кабинет заходят толпой. Может быть, поэтому Владимир Александрович не может спокойно говорить на эту тему. Посылает нас к заведующей производством:

Проверьте хоть по документам, разве мы не выдаем этот обрток почти полностью? Анна Петровна Новоторцева — во всеоружии документов. Они очень удобны, эти бумаги, где проставлены только тонны проданной продукции, а какой совхоз сколько получил и в какие сроки — узнать невозможно. А шоферы говорят вот что:

Они нам обычно в конце концов выдают обрток, — продолжает водитель молоковоза из совхоза «Дружба» А. М. Павлов, — последние часа четыре, пять, и выдают. Не сегодня, так завтра двойную порцию нальют. И никого не волнует, что двухмесячные телята сутки столы голодные, а прокисшие остатки надо выбросить.

Пожалуй мы узнали, что за день до нашего разговора два теленка в совхозе «Дружба» пали от нерегулярного кормления. В совхозе «Красное знамя», в котором мы в тот день побывали, из-за перебора в полднее оброта сейчас болеют 18 животных. Причина та же — ослабление организма, диспепсия. Только на лечение каждого из них уходит три с половиной рубля ежедневно. Но и вырастут они хилыми. А ведь эти телята —

будущее дойное стадо. То самое, которое будет через несколько лет давать продукцию для Томского гормолзавода.

Но, очевидно, такие пространные мысли никогда не приходили в голову его администрации. Иначе не выпало бы таких печальных результатов в июле. За двадцать три дня четыре совхоза лишь через день получали обрат, хотя свое молоко на завод славали исправно. Особенно тут пришлось тем, кто пользуется услугами центровывоза. Совхозные молоковозы можно, выхаживают, и днями держат на заводе в ожидании, а томские шоферы считают убытки, да и ногами не хотят отравлять простои. Отсюда не только материальный ущерб. Подрыгается передовой метод организации труда. Желающих пользоваться центровывозом все меньше.

Возможно, не все читатели сразу догадались, в чем тут суть. Поступившее от хозяйства молоко на заводе сразу же должны перегонять через сепаратор. Сливки идут на специальную продукцию. Обескисленные остатки — обрат — можно использовать для изготовления творога, но и вырастить молодняк без них невозможно. Поэтому надо заключить договор, по которому гормолзавод обязан 20 процентов обрат возвращать на фермы.

Недавно на гормолзаводе пустили новую линию по выработке творога. Современное оборудование имеет большие мощности. Пустить его пока в полную силу нет возможности. Вот и использовали на предприятии сложенные в нерабочую жизнь в снабжении совхозов обратом. Просто поступили, как удобнее, как привыкли поступать с партнерами. Воспользовались отсутствием отчетности

и стали потихоньку экономить за счет совхозов, а на деле подрубать корни будущего молока. Конкретный виновник такой недальновидной политики — технолог Валентина Михайловна Шенцова, исполнявшая в июле обязанности заведующей производством. Тщетно пыталась мы ее вызвать из цеха, чтобы спросить, что она сама об этом думает. Было даже желание отвести ее на одну из ферм к большим голландским телатам.

Скорее всего Валентина Михайловна осознала свою вину, иначе не спряталась бы за чаны с творогом. Обнаружив ее там, мы услышали только одно, очень странное заявление: «Обрата в этом месяце вообще не было».

— Да, у нас плохо с обратом, — соглашается и Е. Д. Федяева из приемно-аппаратного цеха, но документов, сколько его все-таки и сколько кому выдано, показать не может. Нет у нее такого учета.

— Не обрат у них нет, а порядок, — сказал в сердцах опытный водитель молоковоза А. Г. Бударин. — Ну нет его у них, так график бы составили, чтобы мы знали, когда приезжать, а то, как нерочно, маринуют. Буквально вырывать приходится. Достается самым настоящим.

А между прочим, на заводе издан приказ директора: несмотря на любые трудности, обрат совхозам выдавать. Только, наверное, если бы Владимир Александрович хотел, чтобы его приказ выполняли, позаботился бы и о порядке выдачи, и о соответствующей отчетности. Но директор занят. Ему некогда думать о будущем.

Л. ЗАРЕМКО,
инспектор Томского РАПО.

З. КУНИЦЫНА,
наш корр.

Рейд печати и облсовпрофа

БЕЗ ПРЕТЕНЗИЙ

Для оказания помощи в заготовке кормов за совхозом «Дружба» (Томский район) закреплены коллективы манометрового завода и ТИАСУРА, а также транспорт из автоколонны № 1975 и УТТ объединения «Томскнефть». Их задача — заготовка кормов на нужды совхоза.

Из автоколонны № 1975 здесь пока 15 машин, позднее придут еще 15.

Как распределены автомобили? — Этот вопрос мы задали начальнику отряда Г. И. Бурнашеву.

Из автоколонны две — за ТИАСУРОм, пять — за манометровым заводом, из УТТ «Томскнефть» также часть — за горюжанами, остальные — за механизированным отрядом совхоза. Работа организована хорошо, у людей нормальные условия для отдыха, хорошее питание.

У нас к автомобилям претензий нет, — говорит директор совхоза В. П. Ефремов. Он знает каждого водителя, помнит, сколько перевезено зеленой массы. — Хорошие люди. Взяв хотя бы молодого шофера Сергея Петрова. У него самая высокая выработка среди своих коллег. Он не только сидит за рулем, но и помогает трузить. Или ветераны труда: Анатолий Федорович Михович, Михаил Егорович Лобач и его сын Александр. Прекрасно работает водитель Ана-

толий Николаевич Григорьев. Рабочий день у них с раннего утра до позднего вечера, и никаких жалоб, претензий. Жаль только, что за хозяйствами не закрепляют шоферов на все время уборочной страды, да и на все годы.

— А почему? — На этот вопрос ответить не могу. Видимо, те, кто распределяет автомобили по хозяйствам, не представляют себе, что главное условие успешной работы автотранспорта — знание водителя дорог, обьездов и переездов. У меня нет забот с теми, кто работает в «Дружке» не первый год. Они знают каждое поле, лес и перелесок. А с новичка-

ми? Сколько они отработают времени и требуют дополнительных хлопот! — А как обеспечены автомобили горючим? В прошлые годы на заправку им приходилось далеко ездить.

— Эта проблема решена. У нас сдана в эксплуатацию автозаправочная колонна. Горючее отпускают по счетчику. Расход его строго учитывается.

В день проверки, 24 июля, механизированный отряд совхоза закончил свою работу в окрестностях Подюмского и перебрался в Халдеево. А коллективы кормораздатчиков продолжают косить траву на неудобьях. Задание им дано большое. Отряд представителей манометрового завода, руководимый работником высшего звена центра Н. Д. Раухвергером, должен заготовить 4,5 тысячи тонн зеленой массы. Работают люди по плану. К 5 августа должны выполнить свою норму.

Хуже дела у коллектива института. Почти две недели ушло на раскочку. Сейчас на верстаках уступеное. Но, по числу отключенных от своих непосредственных дел людей, а не умениям.

Члены рейдовой бригады: В. ПАВЛОВ, инструктор облсовпрофа; А. МИШУКОВ, начальник автоколонны № 1975; С. ПОДЯЖКОВА, наш корр.

метрового завода, руководимый работником высшего звена центра Н. Д. Раухвергером, должен заготовить 4,5 тысячи тонн зеленой массы. Работают люди по плану. К 5 августа должны выполнить свою норму.

Хуже дела у коллектива института. Почти две недели ушло на раскочку. Сейчас на верстаках уступеное. Но, по числу отключенных от своих непосредственных дел людей, а не умениям.

Члены рейдовой бригады: В. ПАВЛОВ, инструктор облсовпрофа; А. МИШУКОВ, начальник автоколонны № 1975; С. ПОДЯЖКОВА, наш корр.

Редакция отвечает:

Действенность газетной строки

Директору завода указано

Статья начальника цеха № 10 Н. Н. Казакова «На вчерашней черте», опубликованная в областной газете 14 июня, обсуждена на заседании партийного комитета завода. Отмечено, что факты, изложенные в ней, верны. Партийный комитет не снимает с себя ответственности за состояние дел и сложившийся морально-психологический климат. За допущенные недостатки строго указано директору завода Л. Д. Будникому и главному инженеру А. П. Осинцеву. Такая же мера применена к заместителю директора завода коммунисту С. Н. Никитенко за перебор в обеспечении металлом и другими материалами.

Партком обязал директора Л. Д. Будникова перестроить стиль и методы руководства. В частности, осуждена практика подмены им решений вопросов, входящих в компетенцию главного инженера. Предложено предостеречь больше самостоятельности и прав руководителей подразделений, главным специалистам. Повысить ответственность руководителей за результаты работы.

Директору завода, главному инженеру и заместителю директора поручено разработать и представить план мероприятий по реализации критических замечаний, отмеченных в статье, принять решительные меры по устранению недостатков.

Партком обязал главного инженера А. П. Осинцева проявлять в своей работе больше самостоятельности, настойчивости и принципиальности. Он предупрежден о партийной ответственности за самозащиту от решений вопросов

по организации работы технических служб и подготовке производства. Ему даны конкретные поручения по укреплению служб подготовки производства, экономики электроэнергетики. В сентябре на заседании парткома будут заслушаны отчеты директора завода, главного инженера и заместителя директора завода о выполнении намеченных мер.

К. ЦХАЙ,
секретарь парткома Томского завода режущих инструментов.

Сокращаем простои вагонов

Статья «Порт и ритм», напечатанная в газете «Красное знамя», обсуждена на рабочей планерке и координационном совете с участием всех ответственных руководителей, связанных с обработкой транспортных средств.

Факты, изложенные в статье, справедливы. В результате принятых мер в течение 2 суток были разгружены вагоны с трубой и шлаком, оставшиеся неразгруженными вагоны доведены до минимума. Проведено производственное совещание участников промышленно-транспортного комплекса — представителей объединения «Томскнефть», Томского речного порта и станции Томск-грузовой по обеспечению завоза материалов, оборудования на север области и разгрузке вагонов.

Разработаны и утверждены совместные положения, стимулирующие более четкие действия работников объединения «Томскнефть» и Томского речного порта по долгосрочной обработке вагонов.

Необходимо отметить, что железнодорожники до сих пор не исключили ручную загрузку ваго-

нов от остатков доменного шлака, не налажена своевременная информация о подходе вагонов. Еще не все сделано для досрочной обработки вагонов. В порту и в объединении подготовлены приказы по проведению месячника ударной работы по отгрузке товаров на север области с ежедневным подведением итогов.

Исключая железнодорожников закрепили за предприятием станцией дополнительный тепловоз для маневровых работ.

Принятые меры позволят сократить простои вагонов на 7—10 процентов к плану.

В. РЕЗИНКИН,
заместитель начальника Томского речного порта;

Н. ВОРОНКОВ,
заместитель генерального директора объединения «Томскнефть»;

В. ВОРОПАЕВ,
заместитель начальника станции Томск-грузовой.

Поставкам — особое внимание

Высказанные в газете «Красное знамя» (№ 122, статья «Цена слова») критические замечания о низком уровне выполнения плана поставок продукции, медленном освоении выпуска новых изделий обсуждены на аппаратном совещании и на коллегии управления. Директора мебельно-зеркальной фабрики Л. П. Коршунов, мебельно-швейной фабрики М. И. Вашикова, Колпашевского ГИК В. К. Алексеев, Паравского РПК А. П. Шихлов, Вагсарского РПК О. П. Морозов, начальник Шегарского ЛП А. М. Маланчик за невыполнение договорных обязательств наказаны в административном порядке.

Заместителю начальника управления С. М. Малых, начальнику планового отдела А. П. Садонкиной, инженеру С. С. Соловьеву указано на неудовлетворительную работу по контролю за выполнением предприятиями обязательств.

Приняты к сведению заявления руководителей, что они примут конкретные меры по ликвидации отставания по поставкам.

А. КОСТЮЧЕНКО,
начальник управления местной промышленности.

Создаются участки

Корреспонденция «Втору открывать ликбез» рассмотрена в агропромышленном комитете области. Для устранения отмеченных в газете недостатков и наведения порядка в слухе списанной сельскохозяйственной техники и оборудования в металлкомбинате организованы специализированные участки на базе районных ремонтно-технических предприятий. Там будут производиться разборка и дефектовка узлов и деталей, а не подлежащие восстановлению — поставятся предприятиям «Вторчермета».

Госагропром СССР разработывает проект положения о взаимоотношениях сельскохозяйственных организаций с ремонтными предприятиями РАПО.

В. ГОРОВОЙ,
заместитель председателя комитета.

С бюрократией покончено

Водители пассажирских автобусов города обратились в редакцию с коллективным письмом, в котором говорили о больших простоях парка из-за волокиты при получении и замене стенок. Корреспонденция называлась «Автобусы в топках» (13 апреля 1986 года).

Публикация обещана на расширенном планерном совещании. Которое материально-технического снабжения объединения (М. Я. Рахмилевич) дано распоряжение выдавать ветровые стекла автобусам по разнарядке для парка автобусов, не переезжая в КИТС.

И. БУРЦЕВ,
начальник объединения «Томскавтотранс».

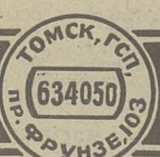
В Госкомцен СССР

В целях дальнейшего осуществления выработки мер по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом в соответствии с указанием Совета Министров СССР с 1 августа 1986 года повышаются на 20—25 процентов государственные розничные цены на алкогольные напитки, в том числе: водку, ликеро-водочные изделия и коньяки — на

2,3 рубля за 0,5 литра, крепленые виноградные вина — на 50 коп. за 0,7 литра.

Одновременно снижаются в среднем на 15—20 процентов розничные цены на отдельные виды товаров народного потребления: одежду, обувь и трикотаж для детей и подростков, изделия из искусственного меха, ков-

ры и ковровые изделия, обувь мужскую и женскую, мотоциклы, хрусталь, некоторые товары культурно-бытового и хозяйственного назначения. Дополнительная выручка от повышения цен на алкогольные напитки примерно равна затратам, направляемым на снижение цен на указанные товары.



ПОЧТА «КРАСНОГО ЗНАМЕНИ»

- ТАЛАНТЛИВЫЙ ВОСПИТАТЕЛЬ
- СЛОВО ВРАЧА О БОЛЬНЫХ
- ОТ ВОДКИ ОДНО ГОРЕ
- КТО ОТРЕМОНТИРУЕТ ПЕЧЬ
- МАХИНАТОРЫ НАКАЗАНЫ

Актуальное письмо

С точки зрения начальника ЖЭУ

В коммунальное хозяйство я пришел на должность инженера планово-производственного отдела Кировского производственного жилищно-ремонтного треста (ПЖРТ). Сначала работа складывалась не просто. Многих вещей не знал, но приобретенные в вузе знания, помноженные на труд, все же научат. И я, поверьте, старался. Действительно ЖЭУ представлял как-то абстрактно. Знал, что в Кировском ПЖРТ имеются три такие службы, есть их начальники, инженеры, мастера. Но в то же время меня удивляло, почему администрация ЖЭУ так часто меняется. Неужели одним необходимым людям туда идти? По какому признаку их отбирают?

С апреля этого года меня назначили на должность ЖЭУ-14, им я проработал до конца июля. Сразу же столкнулся с такой проблемой: многие жильцы по неопытности не платят за коммунальные услуги. Только в ЖЭУ-14 каждый второй квартиросъемщик задолжал по квартплате. Нужны меры воздействия. Думается, законодательно следует закрепить следующее положение — «лиц, в течение трех месяцев без уважительных причин не платящих за коммунальные услуги, принудительно переселять в худшую квартиру». Это будет дисциплинировать.

Вторая проблема. От ЖЭУ требуют выполнения плана по быту на баснословные суммы. А как их выполнять? Чем? В ЖЭУ-14—59 домов, обслуживаемых 3,232 человек. Две трети зданий — старые, требующие капитального ремонта: сантехники, электротехники, крыши, балконы. К примеру, на улице Усова, 25/1, у Е. А. Кураевой балкон накренился и нет гарантии, что он не рухнет. Но, если по ЖЭУ таких домов набирается примерно сорок, то по Кировскому ПЖРТ — в три раза больше. Жильцы с жалобами идут в ЖЭУ, по ПЖРТ редко кто знает. Но если у домо-

управления когда-то хоть что-то под рукой было, то теперь у ЖЭУ отобраны все: транспорт, материалы и так далее. Нам говорят: идите в ПЖРТ, заказывайте, получайте. Но, скажем, наш Кировский ПЖРТ создан лишь на бумаге: производственная база слаба, снабжение акковое. На 1 июля из 17 единиц техники на холу было... две. В ЖЭУ же и вовсе попадают жалкие крохи.

Что же делать дальше? Думаю, что положение не безнадежно. Обеспечив ЖЭУ хотя бы минимумом материалов, нам надо улучшить их структуру и работу: ввести узкую специализацию, повсеместно внедрить бригадную работу, укреплять кадры, поднять их ответственность за порученное дело. Увеличение зарплат при порядке позволит набрать лифтеров, паспортистов и др.

Но только этим мерами не исправив нынешнее плачевное положение ЖЭУ. Думаю, что горисполкому, горжилуправлению, облкомхозу, трестам надо создавать настоящую производственную базу в коммунальном хозяйстве прежде всего областного центра, самым серьезным образом улучшить снабжение оборудованием, материалами для ремонта домов. Дело не в том, чтобы обязательно менять уже сложившуюся структуру трестов и ЖЭУ, но работать надо не только руками. На первых порах могут помочь крупные промышленные предприятия, где можно наладить производство мелких, недорогих, но крайне дефицитных вещей для сантехники и других работ. Одним словом, надо от слов переходить к делу. Перестройка в нашей запущенной отрасли должна осуществляться как можно быстрее. Каждый день в ЖЭУ идут со своими просьбами люди. Они должны получать не пустые обещания, а конкретную помощь квалифицированных мастеров.

В. ДИДЕНКО.

Приглашаем к разговору

ВСЕГДА ЛИ ПРАВ БОЛЬНОЙ?

Пишет вам терапевт Богачевской участковой больницы. Я работаю в этой больнице уже три года. Коллектив у нас молодой, работает с коллегами легко. Хочется поделиться с вами своими наблюдениями.

Сколько работаю, столько и слышу: «Вы обязаны!», «Вы не имеете права». Да, медицина — это гуманность, любовь и терпение. И никто из моих коллег этого не отрицает. Но откуда такое отношение больных друг к другу? Ко мне на прием привозит тяжелого пациента с приступом печеночной колики. Этот человек год назад перенес инфаркт. Начали снимать боли, а для этого нужно время. А очередь за дверью возмущается: «Скоро вы примите будете? Дольше вы еще там?». Не только страдающему человеку, но и нам от этих слов обидно и горько. Хотелось сказать: «А

если с вами такое случится?»

Учусь у нас сельский. Дети моих похилых людей живут в городе. Приводят дети своих стареньких мам и пап на прием. Говорят: надо бы уход получить, можно обойтись и без инъекций и стационарной помощи. Сразу же начинаются: «Мы не можем, мы в городе живем, нам некогда. Если ты, доктор, не сможешь помочь, так мы на тебя жалобу в областную больницу напишем». А на деле выходит, что родители-то порой, кроме сыновней заботы, лишней раз приехать, дров на колоты, воды принести, — больше ничего не надо.

Мы часто говорим об этике медицинских работников, но о поведении больных умалчиваем. Принимаешь пациента, все мысли направлены на него. Поставить диагноз бывает трудно и опытный врач. А тут открыва-

ется дверь, в дверях появляется еще один больной, которому несут жалобу очереди. Не заходя в кабинет, он стремится высказать у врача то, что ему нужно. Не отвечает? Нет, отвечаешь. А тот, кто сидит на приеме и ждет помощи, — что он полагает и о докторе, и о не терпеливом, невежливом пациенте?

Считается, что можно войти к врачу в верхней одежде. Считается, что можно требовать рецепт на лекарство, о котором узнал от соседа. Естественно, я не имею в виду тяжелобольных. А сколько случаев невыполнения предписаний врача! Но станет от этого хуже, себя нисколько не винят.

Интересно, что думают об этом мои коллеги и посетители амбулатории?

Г. БОНДАРЕНКО, врач.

Заслон
нетрудовым
доходам

«А печников не готовят...»

В Томске я приезжаю второй раз к родственникам. Замечаю наглядные перемены в градостроительстве. В частности, в районе Иркутского тракта: в короткий срок вырос город в городе. По профессии я — строитель. Поэтому мне хорошо видны и достижения, и огрехи томичей. Например, очень хорош магазин «Детский мир», но по крайней мере половина здания уже начала разрушаться. Не приди странные меры — хрупкая плита отлетела.

Но я хотел бы поговорить не о новостройках. В городе еще много старых зданий. Некоторые из них — памятники архитектуры, а печные трубы разрушены либо так ветхи, что поковыляли под артиллерийским обстрелом. Починить их — дело пустяковое, да, видно, руки не доходят у руководителей жилищных контор и управлений. А ремонтировать надо срочно, потому что деревянные и сухой как порох дом может вспыхнуть в любую минуту.

Стал я исподволь интересоваться, почему же на крышах так много труб в руинах. И понял, что настоящего печника в Томске и окрестных районах надо днем с огнем искать. Поехали мы с родственниками в деревню, чуть за Томском в 30 километрах. Оказалось, у них печь совсем развалилась. Взялся за дело: печи не один десяток лет ремонтировал и выкладывал.

Весть о том, что в деревне появился печник, облетела всех. И к нам пришли посланцы почти из каждого дома. Дорогой ты наш, — уговаривали они. — Не откажи, помоги торю. Ценой не обиди, накорим и напоим. Оставаясь у нас подолжало.

И столько было печали в глазах стариков и старух, что отказывать было трудно. Я понимал, что зима в Сибири долгая, суровая. Как без хорошей печи?

А назавтра обратил внимание на объявления о приеме в профессионально — технические училища, опубликованные в газете «Красное знамя». Кого только ни готовят в училищах! Вот только печников не нашел. То ли преподавать эту науку некому, то ли попутно специализацию проходили? А ведь можно было бы тех же каменщиков обучать этой очень нужной профессии.

В. ГЛЫБИН, строитель и печник, ветеран труда.

Г. Владимир.

О наших земляках

Уроки Ольги Викторовны

Хороший воспитатель в ки высокому гражданственности. На вес золота. На учителей учат в институтах, а воспитатель — это, как говорится, дар божий. Потерю хорошего воспитателя дети переживают, как конец света. Разные люди приходят на эту должность: одних устраивает работа во вторую смену, других привлекает минимальная нагрузка: не надо готовиться к урокам, третьим — лишь бы шел стаж. К счастью, хороших воспитателей больше.

В нашем интернате работают педагог по призванию — Ольга Викторовна Петрова. Нет такого вопроса в практической педагогике, который бы не могла решить Ольга Викторовна. Надо подготовить с классом танец, подготовит так, что все ахнут. Даже многие официальные мероприятия умеет проводить, как праздник. У нас в интернате по традиции каждый класс в течение года готовит две общешкольные линейки. Ольга Викторовна поручает самые сложные. И они, как правило, становятся событием для всех детей и сотрудников интерната.

В классе у этого воспитателя обязательно раз в месяц — пионерская поверка, собрание уюкома, еженедельные пятиминутки. Все работает на сознательную дисциплину, на то, чтоб крепил рост-

ки воспитателя.

Бывает, в десятом классе детей надо за руку водить — одни ничего не делают. А у Ольги Викторовны «тылы» надежные. Пришлось ей как-то отлучиться на день, пригласили в ее 4-й класс другого воспитателя. Она побывала там несколько часов и, улыбаясь, рассказывала потом: «Они и без меня знали, что им делать. Таких самостоятельных детей еще не встречала».

Как только О. В. Петрова стала руководить отрядом юных инспекторов дорожного движения, в интернате почувствовали результаты этой работы.

Если дело не идет, иной воспитатель ищет оправдания. А Ольга Викторовна всегда ищет средства. На ее отряд в школе держат равнение почти все учащиеся: именно здесь — лучшие в дружные тимуровцы, лучший пионерский отряд. Отряд борется за право носить имя офицера-интернационалиста Ю. А. Селянского.

Глядя на Ольгу Викторовну, стараются лучше работать и другие воспитатели. Мы пользуемся ее планами, разработками, ее советами. А она никогда не оставит без помощи, сердечно откликнется на любую просьбу.

Е. ПЕСТЕРЕВА, руководитель музея «Данко» школы-интерната № 3 г. Томска.



«КТО КОГО?» Фото В. Шалдо. (Фотошкола «Красного знамени»).

С ЗАКОНОМ НЕ ШУТЯТ

Иванова тоже хотела подержать хорошие отношения с начальством. Поэтому сделала шаг в противоположную сторону: документы припрятала и выписала беззастенчиво фактуры, совершая тем самым должностной подлог.

Бакварский народный суд, рассмотрев на судебном заседании уголовное дело в отношении Азрапкина, Албаковой и Ивановой, сурово оценил их действия. Все осужденные к различным мерам наказания.

Суд направил частное определение в адрес Бакварского райпотребсоюза, указав на порочные методы руководства в Парбикском торговом предприятии. Отмечена крайняя пассивность общественных организаций Парбикского торгового предприятия, не «замечавших» творившегося беззакония. А ведь это не первое правонарушение. В 1985 году освобождены от занимаемых должностей директор Парбикского торгового предприятия Саенко, старший бухгалтер Петрова и заведующая базой Ларченко. Но урок не вошел впрок.

И. ЗИНЧЕНКО, следователь прокуратуры Бакварского района; И. МЕДНИКОВА, помощник прокурора.

Трезвость — норма жизни

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Пишу вам не от хорошей жизни: заставило горе мое и моих детей. Пылила постоянно «быто» и клевет в газетах, по радио и телевидению. Но есть такие отцы и мамы, которые ничего не понимают и не хотят понять.

В магазинах продают по две бутылки, а мой муж-пьяница приносит по 6 вина и устраивает дома такие концерты, что приходится нам с детьми ночевать где придется.

Живу же в области района, где совсем не продают спиртное. Почему бы в Томске не запретить продажу? Спасибо скажут тысячи жен, матерей...

А. ГАВРИЛОВА.

У нас с мужем пропадают два взрослых сына. После очередной выпивки они не ходят на работу, ссылаются на головную боль. Семья разваливается, на них постоянно живут в страхе. Сыновья проводят в очереди по 3—4 часа и в итоге промывают водку. Оба имеют высшее образование, а превратились в пьяниц.

Помогите нам, и другим семьям, где такое же горе. Добейтесь запрещения продажи спиртного. Пока не поздно, пока наши дети могут еще вернуться к нормальному образу жизни.

В. И. Г. ВЕТРОВЫ.

Много говорят и пишут о спекулянтах водной, а лучше пока не стало. Ну почему за эти туннели не возмущаются еще строители? Почему я должна в двух местах работать, чтобы проплатить 15 рублей от получки? Раньше муж проплатил 15 рублей от получки, а теперь 15 рублей от получки. Остальные 200—250 рублей каждый месяц идут на спекулянтские расходы, живущих возле городской толкучки. Почему же сотрудники милиции позволяют такое беззаконие?

В. КАРТАШОВА.

Я — за трезвость. Надо обязательно сократить число вынужденных. Правильно уместно сократить продажу спиртного. Однако где в Томске обещанные бары с контингентом спекулянтов напиваются? Где горячие лиризм с бульоном, сосиски с капустой, жареная картошка и жареный? Где уютные на фетерии на три-четыре столика? Сейчас, правда, кафе начали усиленно строить, и это прекрасно. Но чего ждут работники общественного питания и управления торговли? Ладно еще в гастрономах можно пошевелить паштетом, бутербродом, а в кафе, прилебявая заборными соном...

Мечталось, что после позорного изгнания «зеленого змия» из кафе, шашлычных, ресторанов наступит беззастенчивое изобилие, но ассортимент сдвинул до такой степени, что отсюда из сибирских ягод можно выпустить напитки и соки дефицита наименований. По-прежнему в кафе и ресторанах работают люди, которые не имеют никакого отношения к делу. Второй год длится всеобщая охота на «зеленого змия». Пора оглянуться назад и на травную голову оценить успехи и недостатки. Согласно со всеми статьями за трезвость. Но не рано ли начать делить штрафы и штрафы? Закрывать, запретить, уничтожить куда легче, чем дать взвешивать. Или я не права?

Т. КИСЕЛЕВА.

г. Томск.

Реплика читателя
В «КОЗЮЛИНСКОМ ТРЕУГОЛЬНИКЕ»

Правильно говорят, что жизнь полна неожиданностей. Оказывается, на земном шаре обнаружен один загадочный район, напоминающий по своей уникальности Бермудский треугольник. И не где-нибудь за тридевять земель, а на территории нашей области.

Точнее, в округе села Козюлина Томского района. В пространстве, ограниченном, происходит нечто таинственное. Люди, живущие здесь, совершенно отрезаны от мира сего: отсутствует прямая и обратная телефонная и радиосвязь, не могут попасть сюда машины «скорой помощи» и пассажирские автобусы.

Но, оказывается, чудеса «козюлинского треугольника» вполне объяснимы, и они — творение отнюдь не сил природы. Мимоходом, соорудив водовод, изорвали в клочья линию телефонной связи и радио на двухкилометровом участке работничих объединений «Томск-водоканал» и до сих пор так и лежат, не функционируя. Чего же удивляться, что их чудеса происходят в жизни сельчан. Разумеется, не всем нужна «скорая помощь». Можно бы и к врачу на прием записаться, а в селе нет медпункта, а с Моряковской — автобусного сообщения.

Вдобавок ко всему в селе закрыт магазин. Кто же поможет нам выбраться из этого, совсем не таинственного треугольника?

Л. СТАРИНЩИКОВ, с. Козюлина, Томский район.

Журналист исследует проблему

2. СВОИМИ РУКАМИ

(Окончание. Начало в № 176)

Встретился с ведущим инженером — строителем Асиновского РАПО Александром Александровичем Мартыновым. Предмет моего интереса имел к нему непосредственное отношение, а посему есть у специалиста собственное мнение.

— У нас главная трудность — получение суды...

Дом строить я, например, не собирался. А вот садовый домик был очень нужен. Подождал, думаю, суду — чего проще. И ничего не получилось. Походил по инстанциям. А мне: нету денег! И это, будем говорить откровенно, при моих постоянных деловых контактах со всеми, как говорится, заинтересованными лицами. А каково, представьте, человеку малоискусственному? Да в первой же инстанции отобьют всякую охоту.

— Знаете, заместитель председателя вашего горисполкома Иван Ильич Хижняк сообщил мне, что в нынешнем году на финансирование индивидуального застройщика отпущено 3 тысячи рублей. Жестким лимитом, — подчеркнул.

— Сколько? Три? На весь район?

— Я тоже сперва подумал, что ослышался...

— Ну вот! А не сказал Иван Ильич, сколько в настоящее время так называемых первоочередников?

— Пятеро.

Инженер удрученно умолк.

— Александр Александрович, стало ли легче индивидуальцам после открытия в Асиновском специализированного магазина стройматериалов?

— Я бы сказал так: облегчилось — в определенной степени. Во-первых, далеко не всегда бывает то, что нужно. Во-вторых, и скажем об этом честно, — дороговизна. Вы вот все допытываетесь, почему сибиряки перестали возводить деревянные дома. Согласен: дерево — уютный, здоровый в нашем климате. Ну, давайте построим кошмарный дом. Хотя бы умозрительно. Нужно, как минимум, 50 кубов бруса — по 80 рублей за кубометр. Только сруб — 4 тысячи рублей. А потом, скажем, понадобится половая рейка. Пожаростойкая: 112 рублей за кубометр. И так далее. Ну, как? Будет ли строиться? Дело в том, что даже нас, специалистов, некоторые моменты ценности разговоров на местные материалы удивляют. Откуда такие цифры?

Что же нужно, чтобы самому построить дом? Желание это понятно, но его недостаточно. Судя — хорошо, но она не решает задачи в полном объеме: надо иметь собственные накопления. Предельно конкретизируем цель. Сперва создаем достаточный запас материалов. Нет, сперва получаем разрешение на строительство, добиваемся суды. Добились. Получили. Создали. Начинаем? Так ведь надо уметь строить. Что ж получается? Построить собственный дом может только строитель по специальности?

— А ведь когда-то, Александр Александрович, все мужики-сибиряки строили умели...

— Ну, опять вас в старину потянуло. Да, умели. Да, разучились. Не они, конечно, а их потомки. И вообще, — решительно подвел черту Мартынов, — давайте так поступим. В совхозе «Комсомолец» есть семья Селезневых. Запишите — Николай Селезнев. Оформилась судья. Типичная, индивидуальная стройка — со всеми сложностями, мятельствами. Но новоселье уже состоялось. Вот и пожайте, посмотрите, поговорите.

— А он что, этот Николай, — строитель?

— Мартынов задохнулся: — Угадали...

Да, в Новокузнецке, центральной усадьбе совхоза «Комсомолец», этот дом извещает каждому, Красавец. Даже мансарда с изысканным балконом и т.д. И — никакой вышуровки, ни капли спеси. Совершенно осведомленное функциональное здание — современное, добротное, не на одно десятилетие сельское жилье. Рядышком — почерневшая бревенчатая избышка.

— Вот когда несует се, не успели просто еще, — сказал мне совхозный прораб Анатолий Иванович Кравченко, — вообще будет загляденье. Тут важно вот что отметить. Человек пробил все препятствия, характер проявил, перед трудностями не спавал. Пожаростойка — результат.

— А он что, этот Николай, — строитель?

— Угадали...

Да, в Новокузнецке, центральной усадьбе совхоза «Комсомолец», этот дом извещает каждому, Красавец. Даже мансарда с изысканным балконом и т.д. И — никакой вышуровки, ни капли спеси. Совершенно осведомленное функциональное здание — современное, добротное, не на одно десятилетие сельское жилье. Рядышком — почерневшая бревенчатая избышка.

— Вот когда несует се, не успели просто еще, — сказал мне совхозный прораб Анатолий Иванович Кравченко, — вообще будет загляденье. Тут важно вот что отметить. Человек пробил все препятствия, характер проявил, перед трудностями не спавал. Пожаростойка — результат.

Тоже, как я понимаю, человеческий фактор.

Семье Селезневых стало тесно в старой избышке: сам, жена, двое детушек, мать. Надо было строить. Свой денежный запас — 6 тысяч рублей — почти весь сразу ушел на материалы. Начата стройка в июле 1984 года. Параллельно — хлопоты с судой (предварительный заход, как выразился Селезнев, успеха не принес). Через 7 месяцев суды (3 тысячи) получили.

Это — в общих чертах, — говорит Николай Леонидович. — Это бумажный суды. Тут опускать — вспоминать не хочется даже. Теперь я ни на кого не обижаясь. Вы спрашиваете, что самое-самое главное для индивидуального застройщика? Скажу по-вашему, по-газетному: научная организация труда. Строить-то индивидуальщик когда может? В свободное от основной работы время. Собственную решимость, твердый натиск (тут уж не робей!) — на инстанции, помощь родственников, соседей, товарищей — все в единый кулак. Только так!

Затем я сразу признался: «Если б снова признался, повторить не решусь: духу не хватит... Вот уж сколько дней, неспеша всей семьей удивляемся: ослишки!»

Ослишки. Просторная (чуть не со старую избышку) кухня, три комнаты, кухня, санузел, веранда, погреб. Вода. Ванна. Ватерои отопления. Крестьянская основательность плюс атрибуты современности. Плюс отличный приусадебный участок.

— А может, все-таки проще было получить советскую квартиру? Пять тысяч были бы. Или отыскать надежного на свою строительную шпору?

Селезнев подумал и рассказал две истории. Первая. Здесь же, в Новокузнецке, года два назад один человек построил дом. В абсолютном смысле сам, своими руками, даже от помощи отказывался. Но затем так сложились обстоятельства, что понадобилось ему уехать... Дом продал. А кому? Новым хозяином стал тот, кто жил до этого в совхозной квартире: решительнее не устроившись, он «наезжал» приусадебный участок. Чтобы стать частным домовладельцем, машину, продавал. Теперь доволен.

Вторая. Местные мужики косились на приезжих строителей: «Да мы б, да за такие деньги...». Кому-то из совхозных руководителей пришла удачная мысль. Организовали из «недовольных» бригаду (не все из них были строителями). Скажи: вот два одинаковых дома, один строите вы, второй — приезжие. Равное снабжение, равная оплата. Местные соревнования проигрывают: торнадо позавчера спалили объект и напугали дорожку от обещания. Но эксперимент повторили. Опыт две стройки ридышком. Местные уже не египотисы. Они споконны, терпеливо начали учиться у приезжих кланов, экономии материалов, многому другому. Кто знает, может, со временем так наловчатся, что надобность в приезжих отпадет? Дело, оказывается, не в том, умеешь ли ты сегодня строить. В том, хочешь ли научиться...

По данным инженера — инспектора архитектурно — сдаточной комиссии Людмила Ивановна Якимич, в Асиновском районе (населения здесь больше, чем в Первомайском) зарегистрировано 30 индивидуальных строений (на 1 января нынешнего года). В прошлом году принято в эксплуатацию 16 домов.

Собирается ведь что-то с чем-то сравнить. А что? Отдельные недостатки? Отдельными недостатками? Некоторые успехи с некоторыми успехами?

Вернулся в Первомайское. Возле моего благоустроенного общежития рыгит бульдозер: убирается строительный мусор... А вот и сосед — отделочник. Он занят — укладывает бетонную дорожку. Улыбается приветливо. Берет прутки, аккуратно выводит по сырому бетону: РСУ-7. Увлекочив.

Звучит у меня в ушах голос Селезнева из Новокузнецка: «Заезжайте когда... Всем места хватит!»

Ладно, Николай Леонидович, когда-нибудь заеду. Наверное, потянет еще разок взглянуть на замечательный дом.

А пока иду в свою отдельную комнату.

В. ВЕРЮТИН.

