

В Томском округе разрабатываются проекты подготовки к зиме. Должны быть подключены каждая партийная организация, все советские органы, депутатский актив. Сделать надо многое. В Томске из 1255 систем теплооборудования готовы лишь 553, особенно отстают подготовка ведомственных систем. Всего 28 процентов систем подготовлено в больницах, 61 — в школах, 37 — в детских садах. Управление топливно-энергетического хозяйства объединение «Томсквотторг» срывает поставки населения угля и дров. Из таких острых проблем и вопросов немало. Предстоящий единый полигон — одно из активных средств влияния на их решение.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь—июль 1986 года

Экран гласности

Идут

впереди:
Александровский район
Шегарский район
Бакчарский район
Объединение «Томск-нефть»

Западный ЦПРЭ
Завод резиновой обуви
Электроламповый завод
Обушная фабрика
Спичефабрика «Сибирь»
Парабельский леспроект
Сайтинский леспроект
Трест «Томскгазстрой»

Отстают:

Молчановский район
Тегульдетский район
Кривошеинский район
Октябрьский район

ТЭМЗ (директор А. Г. Чу-гуевский)

ТЭРИ (директор Л. Д. Буд-ничий)

Мебельно-зеркальная фаб-рика (директор Л. П. Коршу-нов)

«Сибэлектромотор» (гене-ральный директор В. П. Суб-ботин)

Томский нефтехимический комбинат (генеральный ди-ректор Г. П. Хандорин)

Орловский ЛПХ (директор Г. С. Родиков)

Новотегульдетский ЛПХ (директор И. К. Жевуров)

Трест «Томскпромстрой» (управляющий В. Г. Козь-мов)

В сегодняшнем «Экране гласности» среди идущих впереди нет ни одного городского района: ни один из них не справился с поставками, ни один — с выпуском продукции высшей категории качества. Октябрьский, кроме того, провалил планы и по реализации, и по производительности труда. Из сельских районов в числе отстающих названы те, что имеют наилучшие показатели по выполнению договорных поставок и производительности труда. Молчановский, кроме того, не справился с реализацией товарной продукции.

Наши резервы — вторая и третья смены

Если + школа плюс еще добрый десяток условий, но зато = фондоотдача

Почти полтора года после апрельского Пленума ЦК КПСС вся страна думает над эффективным использованием оборудования. А на одном из крупнейших индустриальных предприятий Томска нет даже намека (даже в общих словах!) об этом в социалистических обязательствах. Значит, и проверять нечего? Нет, жизнь куда как богаче заформализованных бумаг. И вопрос о переходе на многосменный режим работы встал со всей остротой.

В кабинете главного инженера ЦПЗ-5 А. Ф. ШИБИКО собрались начальники ве-

дущих цехов завода: шлифовально-сборочного № 1 — В. И. КОСТЫРЕВ, шлифовально-сборочного № 2 — А. А. ШЕТИКИН, исполняющий обязанности начальника инструментального цеха — В. И. БАГРИЙ, а также начальник отдела НОТ, в прошлом тоже начальник цеха, П. П. ВОРОБЬЕВ. Люди — умудренные колоссальным опытом (двое с 34-м, двое с 44-летним стажем на ЦПЗ). Тема разговора — как поднять коэффициент сменности оборудования? Их понимание проблемы — в краткой записи разговора.

сейчас на ряде операций вторая смена. Однако заводчане вынуждены оставлять рабочие места раньше срока, иначе домой добираться придется пешком. Есть, видимо, смысл и в совершенствовании системы поощрения людей, работающих в вечерние и ночные смены. Стимулом может служить и надбавка к заработной плате, при распределении путевок, дотация на питание, и увеличение срока оплачиваемого отпуска. Здесь надо посоветоваться с людьми, все тщательно взвесить.

И, конечно же, перестройку на многосменную работу надо вести сразу на всех предприятиях города. Иначе это может вызвать всплеск текучести кадров, попытки отдельных людей перейти в коллективы с традиционным распорядком работы.

Но все это не снимает с повестки дня вопрос о разветвлении в трудовые коллективы широкой разносторонней работы, воспитания у людей четкого понимания необходимости, значимости перехода на многосменный режим работы.

Кстати, такой режим ставит под вопрос все службы предприятия. Оздоровится и социалистическое соревнование. Ведь не секрет один сегодня трудится 8 часов, другой может и 10, и 12 (проставляющее оборудование позволяет).

В результате впереди оказывается не тот, кто может больше, а тот, кто умеет свое перекрывает за счет дополнительного времени. Проблем при переходе на двух-, трехсменную работу. Но именно такой режим работы диктует время, у нас просто нет иного выхода, если мы все же решили встать на путь ускорения. А встанем — будем жить лучше.

Все мы хорошо помним первые послевоенные годы. Когда на подшипниковый завод было проблемой. Когда работало предприятие круглосуточно. Выжимали из станков и оборудования все, что они могут дать. Но с годами, наращивая активную часть основных фондов (сегодня на ЦПЗ их стоимость перевалила за 70 миллионов рублей), неизменно теряли в их отдаче. 1,28 — таков сейчас усредненный по заводу коэффициент сменности работы оборудования.

Резервы увеличения оменности, как видим, огромны. Однако многих хозяйственных руководителей и специалистов отбывает сомнения: «Трудно будет заса-вить рабочее время верну-ся к работе во вторую и третью смены». Другие возражают: «Почему заста-вить? Уговорить». А вот нам кажется, что подход должен быть совершенно иным. Ни приказывать, ни уговаривать не надо. Нужно организовывать дело так, чтобы люди поняли: иного пути у нас просто нет. При этом они должны быть уверены, что в личном плане ничего не потеряют. А в чем-то даже выиграют.

Мы не случайно начали разговор не с технической, а с идеологической стороны дела. Надо прежде объяснить людям, для чего необходимы вторая и третья смены: интенсивная эксплуатация оборудования позволит сократить станочный парк, заменить его на более совершенный и облегчить условия труда, но главное — высвободить средства, и очень немалые, которые можно будет использовать для решения жилищных проблем, развития сферы социальности. Мы станем жить лучше.

Переход на многосменный режим работы — вопрос очень непростой. У нас в инструментальном, например, 296 единиц оборудования. А рабочих — 276. На одну-то смену не хватает. А если еще учесть отпуска, больничные листы? Аналогичная картина в других цехах.

Рабочих взять неоткуда. Значит, выход один — надо ликвидировать простаивающее устаревшее оборудование. И сменность поднимается. И освобождаются производственные площади, где можно разместить со-

ОТ РЕДАКЦИИ. На июньском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС было отмечено: инициатива ленинградцев по переходу на многосменный режим работы имеет общегосударственное значение, является эффективным путем, по которому должна пойти промышленность и других регионов страны. Сегодняшним выступлением руководителей подразделений ЦПЗ-5 мы начинаем разговор о том, как сделать многосменную норму томовских предприятий. Приглашаем к нему рабочих, инженеров, руководителей предприятий, партийных и общественных организаций, трудящихся сферы обслуживания. Ждем ваших предложений, читателей. Редакция намерена постоянно рассказывать о ходе работы по переходу промышленности на многосменный режим работы.

НА КОНТРОЛЕ — ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

150
СТРОК
о производи-
тельности

...На площадке с пультом управления, нависшую над конвейером, в начале смены поднялся слесарь Александр Репин. Опять, думаю, остановка неплановая. Ребята, если будете по своим причинам «тормозить», о нас не забудьте. Звездочка на 19-й плите напизничает. Конечно, в одну из остановок мы дали знать слесарям, и они между делом подрегулировали ту самую звездочку. Эпизод примечательный. Раньше ремонтники не считались с производственными, не подстраивались к вынужденным остановкам. Теперь — норма. Вести ее и укреплять заставила британская форма организации труда, общающаяся заинтересованность в конечном результате. А инструментом здесь служит коэффициент трудового участия.

КОЭФФИЦИЕНТ этот постоянно совершенствуется. До этого года нас, например, мучили прогулы. Причем рабочий не являлся на смену, как правило, из-за пьянки. Лышиться, казалось бы, премия прогульщика направо — и вся наука! Но прежний стереотипный КТУ этого не предполагал. За один прогул какая-то часть приработка отнималась, за второй, третий... Резиновой была премия для любителей легкой жизни. Хотя и отчасти ее, но доставались нерадивым.

Год назад на рабочем собрании решили твердо: никаких поблажек тому, кто прогулял, — сразу оставляем коллективному требованию, грамотнее, обогащает коллектив новым опытом. После многолетнего отставания работа стабилизируется. Полугодию завершили с добротным задолгом по выполнению годовых социальных обязательств. При задании 4,8 миллиона квадратных метров ДВП выпустили 4,5. Ниже плановой себесто-

Коллектив и перестройка

И ЗАИНТЕРЕСОВЫВАЕТ, И ВОСПИТЫВАЕТ

коэффициент трудового участия, ставший надежным инструментом регулирования отношений в трудовом коллективе.

Перестройка, развернувшаяся по всей стране, идет и на заводе ДВП-2. Британская организация труда, которую мы внедряем теперь требовательнее, грамотнее, обогащает коллектив новым опытом. После многолетнего отставания работа стабилизируется. Полугодию завершили с добротным задолгом по выполнению годовых социальных обязательств. При задании 4,8 миллиона квадратных метров ДВП выпустили 4,5. Ниже плановой себесто-

слаженной работе. Ярче вопыкнули наши мамы. На днях в разном отделе вышли из строя два агрегата из четырех. Раньше трем слесарям здесь пришлось бы, что называется, разрываться. А тут коллектив сваривался. Механик смены присылает на помощь еще двух ремонтников, из прессового отделения. Те не возражали против дополнительной нагрузки (по КТУ зачтется). На единый же наряд работает смена. Без

нетерпением ждут строители и отделочники, выпустят за год наш коллектив. Однако вынуждены еще делать и десятипроцентную скидку на брак. Что душой крикливо — не только изношенное оборудование «зависает» в этом. Нерасторопность также механиков, ремонтной службы. Уточню: их нетворческий порой подход к делу. Там, где оперативно устранить бы конструктивную недоработку, почему-то топчутся на месте...

Пример такой нерасторопности, который хочу привести, всем в цехе набил оскомину. Едва ли не на каждом собрании предлагаем службе старшего механика сделать заградительную штору в прессовом отделении (это позволит резко улучшить качество продукции). Сколько еще предстоит напоминать — никому неизвестно...

Вот резерв применения КТУ! Заинтересовать им надо и руководителей среднего звена.

Не может идти перестройка без усиления внимания к человеческому фактору. Недавно в прессовом отделении установили краны с питьевой водой. Год назад открыта столовая: не надо теперь бегать по морозу в соседний цех, чтобы пообедать. Но воду-то из тех кранов мы не пьем: с привкусом. А столовая как работает? Студно, наверное, заходит сюда начальники цеха Асиновского ЛПХ В. И. Педяш.

КТУ и человеческий фактор. Какая, казалось бы, связь? Самая непосредственная! Нечего будет распределять, снизится производительность, коль не улучшить коллективу условия труда. Именно они, параллельно с прогрессивными формами работы, ускоряют перестройку.

Г. САЧКО, старший прессовщик завода ДВП-2 Асиновского ЛПХ, член КПСС.

Определяя главные цели соревнования в XII пятилетке, Центральный Комитет КПСС в Обращении к трудящимся страны на первое место поставил повышение производительности труда. Обязательства по этому показателю берут все трудовые коллективы. Но как идет борьба за их выполнение? Об этом говорят рабочие.

Наращивать производительность на «Контуре», где производится важнейшая продукция пятилетки — устройства ЦПУ, — мешает большое количество брака. Нас, томичей, крепко подводит смежники из Тбилиси и Баку. Присылаемые микросхемы очень низкого качества. Поэтому они постоянно в дефиците.

Выход из положения у нас выбрали, считаем, не лучший. Поскольку электрические блоки выходят из строя уже в процессе сборки, 20 монтажных прямо в цехе ремонтируют их. А надо в корне пресекать брак. Ненадежные элементы имеют смысл выявлять при входном контроле. Подчеркну: проверять микросхемы надо не выборочно, а все партии целиком.

Брак нужно возвращать заводу-поставщику с обязательным представлением штрафных санкций. Твердой мерой вынудим второй: высвободить люди, исправляющие брак, добьемся гарантийного качества продукции и, наконец, научим уму-разуму смежников.

О. ОКИШЕВА, монтажница производственного объединения «Контура».

В июле, как и в прошлые месяцы, наша бригада под руководством Г. Г. Старикова справилась с планом. А вот задел для выполнения годовых обязательств — минимальный. Нет активного прироста производительности. Почему? Заедает штурмовщина.

Она порождена внутри-сменными простоями. Причины их различны. В так называемом белом отделении основного цеха опытной фабрики вся работа стопорится, едва кончается технологическая дощечка, из которой на автоматическом линиях мы получаем необработанный карандаш. Некачественная дощечка — явление обычное. А то, смотришь, подоспела, но еще горячая после пропарки. Пусти ее такой в обработку — не миновать брака.

Недавно полторы смены потеряли из-за простоя по другой причине. Отказывалась стала импортная автоматика. Ремонтники толкуют с запятыми беда... Не только в этом дело. Профилактическое обслуживание линий тоже оставляет желать лучшего. И тут, значит, резерв!

То, что теряется из-за нерасторопности смежников с соседних участков (поводов и графиками), наверстать удается тяжело. Вынуждены выходить в дополнительные смены. Какой же производительности жалеть от плохо отдохнувших людей?

Первейшая мера против внутрисменных простоев, как говорится, на поверхности: в пределах предприятия поставку отгружать можно. Надо создавать и 4-, 5-дневный запас полуфабрикатов — своего рода дополнительный производственный фонд. Остановившиеся внезапно, оборудование — цех-смежник не пострадает, не собьется с ритма.

Э. ФИЛИМОНОВА, оператор Томской карандашной фабрики.

Восемью-то пункт о 10 процентах в обязательстве выполняли, а усилия для его выполнения принимались «по обстоятельствам».

О. РЯЗАНОВА, старший контрольный мастер цеха № 8 производственного объединения «Сибэлектромотор».

Как насчет физзарядки?

В «ТОМСКПРОМСТРОЕ» ОБЯЗАТЕЛЬСТВА НУЖНЫ, ПОХОЖЕ, ЛИШЬ ДЛЯ ОТЧЕТНОСТИ. КОГО ОБМАНЫВАЕМ? САМИХ СЕБЯ.

Все неблагоприятные стройки похожи одна на другую.

— Эва, открыл Америку! — скажет читатель. — Конечно, простой — он всегда прост.

К счастью, до окровавленного простоя дело доходит нечасто. А вот необходимость выискивать себе занятие налагает характерный отпечаток на каждую бригаду. Такое положение сложилось и на плановом объекте СУ-3 «Томскпромстрой» — оцепенении по улице Мичурина.

— Добьем кладку, а дальше что? Загорать? — интересуются рабочие.

— А ты не добивай, а закончим кладку, начнем стройплощадку прибирать. Потом, глядишь, и грунт подвезут.

— Да, но потом, глядишь, и картошку придется стружать под дождем?

— Когда сроки сдачи? — вступает в разговор корреспондент.

— В третьем квартале. До конца сентября время наше.

— А никаких обязательств о досрочном вводе не существует?

— Обязательство одно — третий квартал.

Не поверил. Объект-то специфический. И уже в ближайшие время крепко рассчитывает на него горплодоовощторг. Но взглянул в текст обязательств — и убедился. Вместо деловых выкладок о строймониторинге, товарной строительной продукции и освоении капитальных вложений серьезный документ содержит обещания «продолжать работу по закреплению кадров», «сокращать количество простоящих заболелых», «непрестанно повышать собственную квалификацию»... Общие слова.

Найти пункт об утрате физзарядки — и можно делать фельетон. Но нет такого пункта.

«Выполнить к дню открытия XXVII съезда КПСС двухмесячный план».

— Справлились? — интересуется в отделе труда.

— Три бригады справились.

— Обязательства-то трудовые.

стоские, при чем же тут три бригады?

Начальник планового отдела С. В. Архипов объясняет: трест в целом задание по генплану не выткнул. «Коллектив треста, одобряя исторические решения съезда, обязуется».

Как обязуется, мы уже видели. Интересно другое: коль обязательства принялись в начале года, какие, собственно, решения мог одобрять коллектив?

Ожидать трудового подвига при таком отношении к социалистическим обязательствам по меньшей мере неосторожно. Но план-то как же выполняется?

Строймонтаж — 98,3 процента. А если судить по объектам? Сезонный рынок во втором квартале не сдан. Насосно — комплектосборная станция: из 480 тысяч рублей освоено 280. Завод поварного бетона, судя по цифрам, тоже в срок не выполняется. Овошечерпанище в июне предстояло освободить 335 тысяч, но фактически на сегодня достигнуто лишь 285.

Неужели же у заказчика не болит сердце за свой объект? Беседуя с главным инженером горплодоовощторга С. И. Прохоренко.

— Заболит, если смотреть, как СУ-3 месяцами не может договориться со своими субподрядчиками. У каждого свои выгоды, а стройка-то стоит... Примеры? Пожалуйста. Оборудование для монтажа мы готовы были предоставить с начала июля. Приняли его у нас только в августе.

Кроме того, «Сибэлектромонтаж» ждет пока СУ-3 настелет полы, а строители не делают этого, потому что механизаторы не засыпали гравий...

— До конца сентября сделаем, — уверяет начальник участка А. М. Шмаков.

— Может, примете все же обязательства по досрочной сдаче?

— Какие еще обязательства?

Правильно сказано. Реалистично. По крайней мере, при том отношении к социалистическим обязательствам, что существуют в «Томскпромстрое».

О. ХАКИМОВ.



Творцы ускорения

Предел пока не виден

Бригада Т. Г. Фаттахова сделала большое дело, показав коллегам-буровикам ориентиры дальнейшего роста. Годовой объем проходки в 100 тысяч метров определен как основной показатель работы стрележских буровиков на конец пятилетки. У васкоганцев контрольная цифра скромнее — 80 тысяч.

Но время вносит свои коррективы. И сегодня в соревновании проходчиков лидирует бригада Зуфара Харисовича Усманова из Васкоганского УБР. Вчера на счету этого коллектива было уже 58 тысяч метров — объем, не мыслимый (если судить по вчерашним понятиям) для Васкогана.

Следом идет бригада В. П. Тарасова из Стрележского управления: 51 тысяча метров проходки. Этот коллектив устойчиво трудится на Малоперегонском месторождении — в отличие от бригады Т. Г. Фаттахова, вынужденной нынче постоянно кочевать с Советской на Стрележскую площадку и назад. Поэтому-то вчерашние лидеры сегодня занимают только третье место в ряду передовиков. Вплотную за ними — Ф. Ф. Рамазанов со своими буровиками...

Особенно впечатляет успех васкоганской бригады во главе с молодым мастером А. А. Гармашовым. Силами этого коллектива сейчас проводится интересный эксперимент, суть которого — в повышении организации труда. К четырем традиционным факторам здесь добавлена пятая — специализация, состоящая из одних основателей. Требуемое одно — сделать скважины, готовые к обустройству. Традиционная схема позволяет большой разрыв во времени между бурением и освоением, от этого страдает и качество, и нарушаются принципы материального стимулирования.

При новом подходе объектом внимания стала группа из четырех скважин. Нормативное время их проходки — во-мьдесят дней. Если работа проведена быстрее, вознаграждение должно возрасти. И вот только что пробурены и освоены первые четыре скважины — за пятьдесят дней!

«Выгодно рабочему коллективу, получившему премию на треть большую, чем обычно; выгодно и государству: можно начать эксплуатацию на месяц раньше. Еще одно достоинство — выпадает лишнее, как оказалось, структурное звено, отдельный цех освоения».

Анатолий Афанасьевич Гармашов и его товарищи вдохновлены первыми итогами. Руководители томских буровиков тоже. В следующем году уже все без исключения бригады перейдут на новый метод.

В. БУСЛАЕВ.

Проблема качества

В годовых социалистических обязательствах производственного объединения «Сибэлектромотор» записано, что на 10 процентов предстоит снизить потери от брака. Немалая доля его рождается в нашем цехе № 8, где производится термобработка основных деталей будущего электродвигателя. Знают об этом все руководители предприятия и... только руками разводят.

...Как справочный показатель...

В годовых социалистических обязательствах производственного объединения «Сибэлектромотор» записано, что на 10 процентов предстоит снизить потери от брака. Немалая доля его рождается в нашем цехе № 8, где производится термобработка основных деталей будущего электродвигателя. Знают об этом все руководители предприятия и... только руками разводят.

В годовых социалистических обязательствах производственного объединения «Сибэлектромотор» записано, что на 10 процентов предстоит снизить потери от брака. Немалая доля его рождается в нашем цехе № 8, где производится термобработка основных деталей будущего электродвигателя. Знают об этом все руководители предприятия и... только руками разводят.

В годовых социалистических обязательствах производственного объединения «Сибэлектромотор» записано, что на 10 процентов предстоит снизить потери от брака. Немалая доля его рождается в нашем цехе № 8, где производится термобработка основных деталей будущего электродвигателя. Знают об этом все руководители предприятия и... только руками разводят.

В годовых социалистических обязательствах производственного объединения «Сибэлектромотор» записано, что на 10 процентов предстоит снизить потери от брака. Немалая доля его рождается в нашем цехе № 8, где производится термобработка основных деталей будущего электродвигателя. Знают об этом все руководители предприятия и... только руками разводят.

ВОЗВРАЩЕНИЕ В ВОЕННУЮ ЮНОСТЬ

С 4 по 8 сентября в Томске состоится встреча ветеранов 19-й гвардейской дивизии

Сорок пять лет назад на томской земле была сформирована 388-я стрелковая дивизия. Уже в марте 1942 года в бой под Ленинградом за стойкость и мужество личного состава соединения было переименовано в 19-ю гвардейскую. По гвардейски прозвали ее сибиряки Почетными наименованиями Руднянская и Хингайская, орденами Ленина, Красного Знамени и Суворова награждена Родина заслуг дивизии. Все ее полки награждены орденами.

Многие ветераны хорошо помнят осень 1941 года, когда началось формирование дивизии, заботу о том, чтобы обеспечить войсковые нужды, о том, чтобы обеспечить войсковые нужды, о том, чтобы обеспечить войсковые нужды...

переживает значительные затруднения в плане обеспечения частей оружием и снаряжением, боем горючим ВПК(Б) считает возможным и необходимым взять шефство над Томской 388-й стрелковой дивизией и привлечь все производственные, учебные заведения, учреждения, учебные заведения, учреждения, учебные заведения, учреждения, учебные заведения...

Все это воодушевляло бойцов в битвах с ненавистным врагом. Вышли ветераны 19-й гвардейской дивизии организовать встречу боевых друзей на томской земле, посвященную 45-летию со дня основания прославленного воинского соединения. Учитывая их просьбу, горком КПСС, политотдел областного комитета и совет ветеранов дивизии назначили время встречи с 4 по 8 сентября 1988 года. Несомненно, что торжества в честь 19-й гвардейской дивизии позволят активизировать военно-патристическую работу в Томске среди молодежи.

В совет ветеранов 19-й дивизии приходит множество писем от фронтовиков. «Прошу включить меня в списки на праздник дивизии. С нетерпением жду встречи», — сообщает Г. А. Яковлев из г. Калачинска. «Буду очень рад первому раз после войны встретиться с боевыми товарищами», — пишет В. Т. Гончаров из Керчи. Сестра ветерана В. П. Тетеревлева прислала возмущенное письмо: «Это огромное событие для оставшихся в живых ветеранов 19-й гвардейской стрелковой дивизии и родственников тех, кто погиб в боях. Эта память дорога всем, она жива для их товарищей и свидетельствует о том, что не забыты те, кто воевал за нашу Родину. Будем рады встрече с боевыми товарищами и родственниками тех, кто погиб в боях. Эта память дорога всем, она жива для их товарищей и свидетельствует о том, что не забыты те, кто воевал за нашу Родину. Будем рады встрече с боевыми товарищами и родственниками тех, кто погиб в боях...

об истории дивизии. В программе встречи — обильный завтрак, встречи с руководителями партийных и советских организаций Томска, со студентами, школьниками, военнослужащими, проведение уроков мужества. Ветераны посетят Мемориал боевой и трудовой славы томичей в годы Великой Отечественной войны, встретятся с ребятами с поста № 1, примут участие в военно-патристическом празднике «День призывника». На торжествах будет вноситься боевое гвардейское знамя дивизии, полученное из Крайнего Запада. Центральный музей Вооруженных Сил СССР. Ю. ЕЛИСТРАТОВ, председатель совета ветеранов 19-й гвардейской дивизии, гвардии подполковник в отставке.

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

Отвечает юрист-консульт областного комитета Г. В. Кузьмин.

— После смерти мужа, инвалида Великой Отечественной войны, лицевой паспарту, в которой я проживаю, переписали (по моей просьбе) на дочь. Но меня сразу же лишили льгот на оплату за жилую площадь и коммунальные услуги. Правильно ли это?

О. ПАЦУКОВА, Томский район.

— Ваш муж при жизни пользовался льготами при оплате за квартиру и коммунальные услуги независимо от того, что являлся основным квартиро-владельцем. После смерти мужа эти льготы сохраняются за вами, так же независимо от того, жили ли вы вместе с основным квартиро-владельцем. Для предоставления льгот не имеет значения, в городе или селе находится квартира.

— Знаю, что курить в местах общего пользования нельзя. Но соседи не разрешают курить ни на лестничной площадке, ни в моей собственной комнате. Какие правила существуют на этот счет?

А. ДЕМИДОВ, г. Томск.

— Курить в местах общего пользования разрешается только с согласия всех жильцов квартиры, а на лестничной площадке — с согласия жильцов соседних квартир. Курить в своей комнате можно, но при этом необходимо регулярно проветривать помещение. Контроль за соблюдением порядка в жилых помещениях осуществляется домовой общественностью. В случае возникновения конфликтов вопросы рассматриваются в товарищеских судах по месту жительства.

— Каков порядок образования Домового комитета, как организуется его работа?

Г. ПЕТРУХИНА, г. Томск.

— Домовой комитет избирается на общем собрании жильцов или их представителей от домов, корпусов, подъездов (по нормам, устанавливаемым соответствующим исполкомом местного Совета народных депутатов, комитетом профсоюзной организации и объединения) открытым голосованием сроком на два года в составе не менее семи человек.

Домовой комитет избирает из своего состава председателя, его заместителя, секретаря и распределяет обязанности между остальными членами комитета. Не реже одного раза в год домовой комитет отчитывается о своей работе на собрании жильцов. Основная задача этой общественной организации состоит в том, чтобы активно участвовать в управлении жилищным фондом, содействовать жилищно-эксплуатационной организации в улучшении эксплуатации и содержания жилого фонда.

— Имею ли я право сделать неплановую пристройку к квартире, принадлежащей местным Советам?

А. СОЛОВЬЕВА, г. Томск.

— Гражданин, проживающий в государственной квартире, не имеет права самовольно делать пристройки или перепланировки занимаемого помещения. Самовольная пристройка не является собственностью того, кто ее возводил.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

О новой никарагуанской конституции

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

МАНАГУА. В решающую фазу вступил процесс разработки новой конституции Никарагуа, призванной закрепить революционные завоевания и гарантировать дальнейшее продвижение республики по пути социального прогресса. Как указывается в распространенном здесь заявлении Национальной ассамблеи, проект основного закона, исправленный с учетом пожеланий широких слоев никарагуанской общественности, должен быть готов к 2 сентября этого года.

В течение нескольких месяцев предложенный парламентом проект конституции обсуждался на промышленных предприятиях и в крестьянских кооперативах, на собраниях представителей интеллигенции. В Национальную ассамблею поступило около 4,5 тыс. различных предложений, которые будут рассмотрены специальной конституционной комиссией в ближайшие три недели.

Разработка никарагуанской конституции проходит в условиях ужесточения подрывной деятельности США. Недавно член Национального руководства Сандинистского фронта национального освобождения, председатель парламента Карлос Нунес разоблачил попытки посольства США в Манагуа подтолкнуть оппозиционные партии к бойкоту конституционных дебатов и выводу из Национальной ассамблеи. На состоявшейся здесь пресс-конференции секретарь парламента Рафаэль Солес подчеркнул решимость Сандинистского фронта довести до конца процесс государственного становления Никарагуа вопреки сопротивлению ее врагов и призвал политические силы республики принять активное участие в разработке и обсуждении конституции.

Сенат обсуждает помощь контраст

ВАШИНГТОН. Сенат конгресса США приступил к дебатам по запросу администрации Рейгана о выделении 100 млн. долларов на помощь никарагуанским контрреволюционерам, ругаям которых Белый дом стремится свергнуть законное правительство Никарагуа.

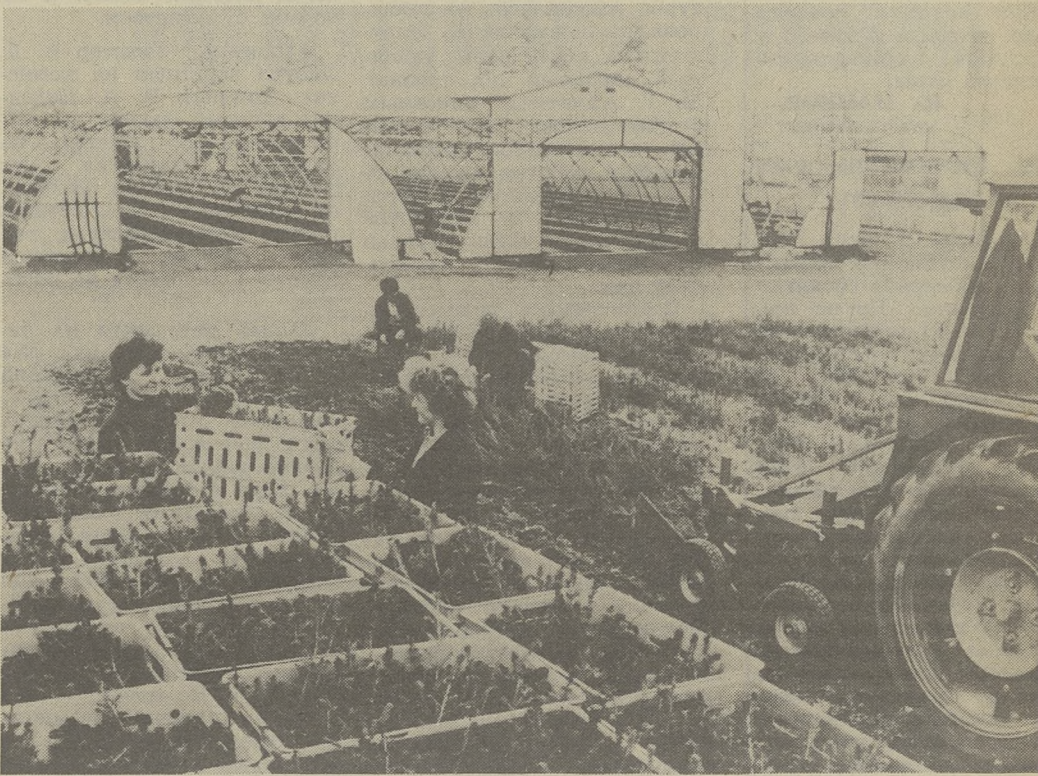
Большинство американцев выступает против помощи обученным и вооруженным ЦРУ бандам контраст. Как показали, например, результаты опроса общественного мнения, проведенного газетой «Вашингтон пост» и телекомпанией Эй-би-си, против помощи антикоммунистическим силам высказались 62 проц. жителей США. Учитывая эти настроения, епископы римско-католической церкви Соединенных Штатов обратились к сенату с призывом блокировать предоставление помощи контраст, подчеркнув, что дальнейшая их поддержка приведет лишь к усилению конфликта в Центральной Америке, новым смертям и страданиям.

Против помощи террористическим бандам сомосовцев высказываются и ряд законодателей. Так, выступая в ходе начавшихся дебатов, сенатор Эдвард Кеннеди подчеркнул, что выделение средств контрреволюционерам противоречит Уставу ООН, международному праву и законам самих же Соединенных Штатов. Отказавшись признать решение Международного суда в Гааге, указавшего на незаконность вмешательства США в Никарагуа, мы ставим себя в положение международного преступника, заявил сенатор. Он отметил, что помощь контраст ведет к прямому участию США в военном конфликте. Нависла та же самая логика, которая привела нас к войне во Вьетнаме, предупредил Э. Кеннеди.

ЗАЯВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ АНГОЛЫ

ЛУАНДА. 11 августа военщина расистской ЮАР после интенсивной артиллерийской подготовки атаковала позиции народных вооруженных сил освобождения Анголы (ФАПЛА) в районе города Квито-Кванавале (провинция Кванго-Кубанго). Подрыватели вооруженных сил Анголы, говорится в распространенном здесь заявлении министерства обороны Народной Республики Анголы, разорвали атаку трех батальонов южноафриканской армии, усиленных бронетранспортерами и танками. 40 расистов убиты, четверо захвачены. Выведены из строя 12 бронетанков.

В ходе боевых действий ангольская сторона потеряла двух бойцов. Погибли 23 мирных жителя, 18 других получили ранения при обстреле расистской артиллерией Квито-Кванавале. Министерство обороны НРА сообщает, что противник, отброшенный ФАПЛА, занял оборону и готовится к новому штурму. В заявлении обращается внимание мировой общественности на очередной акт агрессии режима Претории, чреватый тяжелыми последствиями.



СССР. Не рубить леса больше, чем можно посадить и вырастить, — такое правило лежит в основе деятельности работников лесного хозяйства Чехословакии. Поэтому в густонаселенной республике, которую на весь мир прославили промышленные гиганты Праги, Остравы, Пльзена, третья часть территории занимает лесные угодья. Несмотря на интенсивную заготовку древесины — почти 18 миллионов кубометров в год, — зеленые массивы за последние годы значительно выросли. Только в прошлом году заботливыми руками человека высажено 200 миллионов саженцев.

НА СНИМКЕ: работники лесопитомника в Липтовске-Градеке (Центральная Словакия) готовят выращенные саженцы к посадке.

Фото ЧТК-ТАСС.

„Выпадение памяти“

26 июня 1986 года в нашей газете под заголовком «Берут крохами» был опубликован рейд печати по проверке использования ведомственных автомобилей для перевозки пассажиров в попутном направлении. В нем уже в который раз сообщалось, что многие водители ведомственных автобусов используют их в целях личной выгоды.

Уже на следующий день после публикации в редакцию стали поступать письма, заявления читателей.

После ваших рейдов стало совсем немодно. Водители не останавливают автобусы, отказываются брать попутных пассажиров. Неоткуда называть номера машин.

Спустя месяц после выступления в действующей Указа о борьбе с нетрудовыми доходами, мы снова провели рейд совместно с работниками госавтоинспекции, контрольно-ревизиорской службы объединения «Томскавто-транс».

Остановки у четвертой поликлиники, что на улице Пушкина. Здесь, за поворотом на Комсомольском проспекте, по утрам сотни людей ожидают попутного транспорта, чтобы быстрее добраться в район вокзала Томск-1.

Вот подъехал пустой автобус № 31-65. Водитель В. А. Танаев гостеприимно открыл двери, приглашая пассажиров занять места. Машина принадлежит автобусе № 2 объединения «Томскстрой-транс». Проверим исправность кассы, наличие в ней билетов. Шофер предъявляет нам, помимо правильно оформленного путевого, еще и билетно-учетный лист. В нем ежедневно отмечается сумма сданной выручки, а также, в отдельной графе, сколько причитается получить водителю из расчета 30 процентов комиссионных. В конце месяца по этому до-

кументу бухгалтерия начисляет шоферам доплату к их основному заработку.

Беседуем с заместителем начальника автобазы В. П. Трофимовым. Казистово большое. Около 200 автобусов, автобусов — всего три. Приезжает один из них, обслуживает профилаторий, а два возят строителей на объекты.

— План на 1988 год на три автобуса нам дали 2,798 рублей, — говорит он. — За полгода мы уже ушли 1,450 рублей. 30 процентов из них выплатили водителям. Они заинтересованы в дополнительном заработке и охотно берут пассажиров. Наши проверки, а мы их проводим часто, показывают, что водители не присваивают.

Но так, к сожалению, не везде. На карандашной фабрике — также при автобусах, а всего с грузовыми здесь 24 автобуса. Руководители у этого карликового транспортного цеха, как на крупном предприятии: начальник, заводской гараж, механик, диспетчер. Из трех исправных только один автобус. По плану за 1988 год транспорт карандашной фабрики должен получить с перевозки попутных пассажиров 1,633 рубля. За 7 месяцев сданно государству только... 80 рублей. Шоферам же не выплачено ни копейки, ни в минувшем году ни копейки.

Охотно взял пассажиров водитель автобуса, принадле-

жащего Томскому заводу режущих инструментов, В. М. Темин.

— Сколько вы сдали в этом году выручки от проданных билетов, — спросили мы у него.

— Не знаю, не помню.

— А сколько рублей вам выплатили?

— Ни копейки.

СПРАВКА: План выручки за попутные перевозки этому предприятию установлен на текущий год 1,700 рублей, сдано в банк 600.

Не поощряют за перевозку пассажиров в попутном направлении и водители УПЗ-5. Вроде бы, они компенсируют себе заработок по своему усмотрению. Во время проверки был остановлен автобус № 65-61. Водитель И. П. Пальчиковский из 13 человек, находящихся в салоне, выдал билеты только троим, с остальных деньги за проезд взял себе.

СПРАВКА: По плану на 1988 год УПЗ-5 за перевозку попутных пассажиров должен получить 5,105 рублей, за полгода сдано в банк лишь... 393 рубля. И снова о транспорте, принадлежащем СО АН СССР. По отчетам здесь все на уровне. План — 10,237, сдано за полгода — 6,137 рублей.

В автобусе № 45-88 (водитель П. Г. Проценко) кассы не опломбированы, кассету можно свободно вытащить и вырывать из нее билетно-учетный лист не оформлен. Это приводит к путанице и недоразумениям. В прошлом рейде печати

контролеры остановили автобус № 69-29 (вел его В. А. Бондарь). В путевом листе не было указано, кому принадлежит транспорт, маршрут следования, количество пассажиров. Был составлен акт-распорядок на нарушение привнесения им денег, вырванных от перевозки людей.

Как сообщил нам начальник объединения «Томскавто-транс» И. Г. Вурцев, автобус этот, принадлежащий ПАТП № 1, был на заказе. На диспетчера В. И. Жирнову наложено дисциплинарное взыскание.

Оперативно откликнулся на выступление газетчиков руководитель завода «КВК-100». Сразу же в транспортно-сервисном цехе было проведено собрание. Виновные наказаны морально и материально. Приняты меры по обеспечению перевозок пассажиров в попутном направлении.

Но таких примеров мало. «На всех скоростях промчался мимо толпы, ожидающей попутного транспорта, автобус за № 32-56, принадлежащий УПЗ-5 объединения «Томскнефть». Вел его М. Ф. Михалев.

— У нас есть разрешение на перевозку людей?

— А почему не остановились? А что мне толку от этого? Одна мороза, и грязь убраться надо... Сколько же проводить рейдов, публиковать статей, обливающих нерадивых руководителей, чтобы заставить их выполнять решения городского Совета народных депутатов?

Не все ответили и на критичность в печати. Отмолчившись, руководители производственного объединения «Контур», УМНЦС, Туванской птицефабрики, зарекомендовали себя в качестве «Сельхозхимии», объединения «Томскстройматериалы».

С. ПОЗДНЯКОВА.

Агропром: чему учатся птицеводы

НА ИСКУССТВЕННЫЕ КОРМА

В Межениновке недавно прошло очередное занятие университета птицеводческих знаний. В конференц-зале голубого предприятия собрались главные зоотехники ветврачи, экономисты, работники цехов инкубации и инкубаторно-птицеводческих станций области.

Перед ними выступили: заведующий отделом экономики Всесоюзного научно-исследовательского института птицеводства и птицеводческой промышленности, известный доктор экономических наук К. И. Карюкина, ученый секретарь института кандидат сельскохозяйственных наук Т. Н. Ленкова, старший научный сотрудник ветеринарный врач ОПК Западно-Сибирской зональной станции по птицеводству В. Г. Крилин, старший научный сотрудник отдела кормления станции кандидат сельскохозяйственных наук А. П. Кириченко. К. И. Карюкина рассказала о типах производственных объединений в птицеводстве, предпосылках их организации и обосновании состава объединений. Она дала рекомендации по организации управления, труда, регулирования производственных процессов.

Ветеринарные и экономические взаимоотношения. Особый интерес вызвало выступление Т. Н. Ленковой. Его тема актуальна: нетрадиционные корма в рационе сельскохозяйственных птиц.

В условиях обесценения белковых кормов рационам особенно важно не снижать продуктивность, сохранить поголовье, получить наиболее высокие привесы. В этом плане работает отдел кормления института. Испытаны производством и рекомендованы к широкому применению новые виды кормов. Отмечает он то, что растут они почти в 500 раз быстрее естественных белково-восполняющих кормов. Кроме того, влияние климата, территории, времени года на них не имеют значения.

Важное место в современном кормлении птиц занимают ферментные препараты для продуктивных и воспроизводительных качеств родительского стада кур мясных линий.

Вопрос о переходе на синтетические корма встал остро, в частности, из-за того, что производство естественных белковых кормов не успевает удовлетворять растущие потребности отрасли.

Синтетические корма почти наполовину дешевле по стоимости, эффект от их применения заметен. Так, например, продуктивность птиц мясных линий возрастает на 2 процента, по бройлерам этот показатель выше на 5 процентов — как по привесам, так и по производительности. При этом расход кормов ниже, чем при таком же содержании птицы на естественных кормах.

Поэтому знакомство с последними достижениями науки было очень полезным для специалистов. Утвержден план дальнейшей работы университета. Его занятия будут проводиться один раз в квартал. Для чтения лекций по актуальным вопросам технологии выращивания, содержания, кормления, инкубации, болезням, а также экономическим прикладным вопросам специалисты страны.

На состоявшейся встрече ученых с руководителями и специалистами объединения «Томское» принято решение о применении нового корма для кур с целью широкой производственной проверки.

О. ФЕДОРОВА.

Межениновская птицефабрика.

По следам наших выступлений

«КТО ОНИ, ОТСТАЮЩИЕ?»

Под таким заголовком в газете «Красное знамя» 18 апреля опубликована корреспонденция о недостатках в работе мастерской по ремонту обуви Дома быта №2.

Как сообщил нам начальник управления бытового обслуживания населения В. П. Степанов, выступление обсуждалось на расширенном совещании в объединении.

В объединении «Облбывбыт» и в коллективе мастерской. Установлено, что факты грубости, обмана, волокиты, низкого качества исполнения ремонта являются следствием слабой воспитательной работы в коллективе мастерской, отсутствия практической помощи со стороны партийной и профсоюзной организаций объединения.

Мастеру Р. Р. Урманчеву и приемщице Л. И. Гайсеной объявлены выговоры, они лишены премиальных за апрель. В административном порядке наказаны и другие виновные. Кроме того, решением комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом мастера Р. Р. Урманчев и В. Н. Николаев оштрафованы на 50 рублей каждый.

Усилен контроль за работой мастерской.

ЧУДОДЕЙСТВЕННЫЙ ТИРОКСИН

Механизм образования тироксина — одного из гормонов, влияющих на обмен веществ в организме человека, выявили ученые Института биохимии Академии наук Узбекской ССР.

Помогло им в этом одно ранее не известное явление. Облучив ультрафиолетом белок, ответственный за синтез тироксина, ученые с удивлением обнаружили, что находясь в его составе, аминокислоты начинают светиться. Благодаря этому, как на экране рентгеновского аппарата, стали видны молекулярная структура белка, входящего в состав щитовидной железы человека и животных, принцип его «работы». Исследователи установили: для того, чтобы синтезировать тироксин, белок связывает поступающий в организм йод. Это открытие позволит медикам найти оптимальные методы лечения заболеваний щитовидной железы.

Кроме этого, стала реальной возможность разработки биотехнологических методов получения важного гормонального препарата, используемого в сельском хозяйстве. К примеру, вырабатывая водоросль спирулину в присутствии йода, который способствует синтезу тироксина, ученые резко подняли ее питательную ценность. Эксперименты, проведенные на птицефабрике, насчитывающей 300 тысяч кур-несушек, показали, что добавка в корм «приправленной» спирулины позволяет получить 150 тонн мяса в живом весе и более 10 миллионов штук яиц в год. (ТАСС.)

Вам,
ЗРИТЕЛИ

реклама
ОБЪЯВЛЕНИЯ
АНОНС

ый комбинат управления быто-
ления совместно с производст-
«Томскоблшвейбыт», «Томск-
отхудожественным и прочим