



# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

Орган Томского областного комитета КПСС и областного совета народных депутатов

ГАЗЕТА ОСНОВАНА  
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

СУББОТА, 30 АВГУСТА 1986 ГОДА

№ 202 (19622)

Цена 3 коп.

## Опыт лучших — резерв страды

ТЕМПЫ УБОРКИ КУКУРУЗЫ БЛИЗКИ К РАСЧЕТНЫМ.  
А ЗЕРНОВЫХ — В ДВОЕ НИЖЕ



### ФЛАГ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

ПОДНЯТ В ЧЕСТЬ  
ПОБЕДИТЕЛЕЙ  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО  
СОРЕВНОВАНИЯ  
ЗА СВОЕВРЕМЕННОЕ И  
КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОВЕДЕНИЕ  
УБОРКИ УРОЖАЯ  
ЗА ТРЕТЬЮ НЕДЕЛЮ  
АВГУСТА

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум обкомпрофа и бюро обкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги работы районов, совхозов, колхозов и механизированных отрядов на уборке урожая за третью неделю августа 1986 года, признали победителями:

Кожевниковский район (секретарь райкома КПСС В. И. Пенев, председатель райисполкома В. В. Иванов, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса А. Т. Фадеев, секретарь райкома ВЛКСМ В. В. Луев);

Шегарский район (секретарь райкома КПСС А. П. Масалькин, председатель райисполкома В. А. Целканов, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса А. И. Завидов, секретарь райкома ВЛКСМ Л. П. Турчанинов);

Первомайский район (секретарь райкома КПСС А. Н. Соколов, председатель райисполкома Л. П. Корзун, председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Н. Н. Ельшинов, секретарь райкома ВЛКСМ С. В. Лебедин);

Колхоз «Заря» Первомайского района (председатель М. Т. Еловиков, секретарь парткома А. Н. Мартынов, председатель профкома А. Д. Петровых, секретарь комитета ВЛКСМ В. П. Половков);

Колхоз «Авангард» Кожевниковского района (директор В. Е. Шербаков, секретарь парткома Н. И. Кириллова, председатель профкома Т. Х. Зайнуллин, секретарь комитета ВЛКСМ Г. В. Садовникова);

Колхоз «Сибиряк» Зырянского района (председатель Ф. И. Визнер, секретарь парткома В. А. Бухаров, председатель профкома А. А. Кострикин, секретарь комитета ВЛКСМ В. М. Дудко);

Колхоз «Первомайский» Колпашевского района (директор А. П. Азеев, секретарь парткома Н. И. Просекова, председатель профкома Е. Т. Ломаева, секретарь комитета ВЛКСМ С. В. Ваклушин);

Колхоз «Советский» Шегарского района (директор А. М. Рыжиков, секретарь парткома В. В. Гусева, председатель профкома И. Н. Ледяева, секретарь комитета ВЛКСМ В. В. Калинин);

Механизированные отряды на уборке зерновых и зернобобовых культур:

Успенский колхоз «Заря» Первомайского района (бригадир А. М. Мисник);

Ювалянский совхоз «Ювалянский» Кожевниковского района (бригадир А. А. Леонгард);

Механизированные отряды на уборке силосных культур:

Куновский колхоз «Рассвет» Первомайского района (бригадир В. И. Сидоров);

Верхнечесновский совхоз имени 50-летия СССР Томского района (бригадир А. И. Сизов);

Казанский совхоз «Комсомолец» Асиновского района (бригадир В. Н. Манур);

Хуторской совхоз «Заветы Ильича» Бакчарского района (бригадир Е. И. Хохлов);

### ПРАЗДНИК В «ПОБЕДЕ»

Механизаторы совхоза «Победа» завершили уборку ржи. Поздравить передовиков прямо на поле приехала агитбригада Турунтаевского Дома культуры. В честь хлеборобов прозвучали песни, стихи. Прямо на поле-стане был оформлен агитационный стенд, в нем раскладывались о бригаде В. М. Серебрякова, которая и внесла самый большой вклад в победу на первом рубеже страды.

Сезонное задание по намолоту зерна перевыполнил комбайнер М. К. Нагубный. В честь победителя на центральной усадьбе совхоза подняли флаг трудовой славы. Золотые звезды, символ тысячелетнего намолота зерна, появились на бункере комбайна В. Н. Сафронова, А. В. Петрова, А. П. Мокроусова и Н. Ф. Полякова.

Хороший урожай собрали в «Победе» на ржаном поле — по 27,8 центнера с гектара. Но страда продолжалась. Бригада В. М. Серебрякова перебрала жатки на подбор валков зернобобовых культур.

В. ИВАНОВА.

Томский район.

Политбюро ЦК КПСС на заседании, состоявшемся 28 августа, рассмотрело итоги обсуждения проекта ЦК КПСС «Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования в стране» и коллективных учебных заведений, на партийно-хозяйственных активностях предприятий и организаций. Отмечено, что он повсеместно получил всеобщее одобрение и поддержку как программа коренного совершенствования системы подготовки, повышения квалификации и переподготовки специалистов, реализация которой будет способствовать ускорению социально-экономического развития советского общества.

В ходе обсуждения проекта высказано свыше 200 тысяч замечаний и предложений, направленных на существенный подъем уровня подготовки специалистов и коренное улучшение их использования в народном хозяйстве. Они рассмотрены партийными комитетами на местах, коллегиями министерств и ведомств. Разработаны и осуществляются мероприятия по устранению недостатков и использованию имеющихся резервов в деятельности вузов, техникумов, училищ.

По итогам обсуждения в проект ЦК КПСС внесены уточнения, дополнения и изменения. Советом Министров СССР будут подготовлены соответствующие постановления по реализации основных направлений перестройки. Подчеркнуто, что уже в наступающем учебном году развернуть работу по улучшению деятельности высших и средних специальных учебных заведений и обеспечить качественно новый уровень ее развития в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС.

Политбюро рассмотрело меры, разработанные в соответствии с решениями XXVII съезда партии, по совершенствованию организации заработной платы и введению новых тарифных ставок и должностных окладов работников производ-

ственных отраслей народного хозяйства. В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по этому вопросу предусматривается ускоренное введение организации оплаты труда, повышение роли тарифной системы, усиление ответственности премиями, поощрительных доплат и надбавок, улучшение нормирования труда.

Намечено ввести новые повышенные тарифные ставки и должностные оклады работникам промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и связи. Имеется в виду осуществить эти меры в течение двенадцати пятилетки.

Подчеркивается, что работа по совершенствованию заработной платы должна стать органической частью внедрения нового хозяйственного механизма, полного хозрасчета, самофинансирования. Предусмотрено, что повышение тарифных ставок и должностных окладов работникам объединений, предприятий и организаций должно осуществляться на принципиально новой основе — за счет улучшения хозяйственной деятельности трудовых коллективов и заработной платы ими средств.

Создаются преимущества в оплате труда наиболее квалифицированных рабочих, инженеров и других специалистов, занятых разработкой, внедрением и использованием в производстве новой высокопроизводительной техники и технологии.

Партийным, комсомольским и хозяйственным органам, профсоюзным и комсомольским организациям предложено обеспечить непосредственное участие трудовых коллективов в подготовке и проведении работы по переходу на новые условия оплаты труда. Она должна проводиться четко и организованно, в обстановке широкой гласности. Осуществление намеченных мер должно явиться важным средством повышения трудовой и общественной — политической активности трудящихся, новым стимулом к росту эффективности производства.

улучшению качественных показателей работы, мобилизации внутренних резервов. Политбюро одобрило опыт и предложения по широкому использованию природного и сжиженного нефтяного газа в качестве моторного топлива. Даны поручения плановым и хозяйственным органам расширить производство грузовых, специализированных автомобилей, автобусов, машин для городского коммунального хозяйства и автопогрузчиков, работающих на сжатом природном газе высокого давления и сжиженном нефтяном газе, осуществить строительство и ввод в действие мощностей для их заправки. Осуществление намеченных мер позволит обеспечить значительное сокращение расхода бензина и дизельного топлива.

Рассмотрены предложения о перспективах совершенствования законодательства СССР на 1986—1990 годы. В связи с этим намечается подготовить ряд законодательных и других нормативных актов, направленных на правовое регулирование общественных отношений в соответствии с требованиями нынешнего этапа развития советского общества.

Заслушав сообщение товарищей Лигачева Е. К., Медведева В. А. о состоявшихся в ЦК КПСС переговорах с руководителями Всемирной федерации профсоюзов Ш. Гашиаром, К. Гофманом и И. Занария, Политбюро отметило возрастающую роль в современном мире профсоюзов, других массовых демократических движений.

Была подчеркнута важность содействия советских общественных организаций развитию взаимодействия общественных организаций различной ориентации в их борьбе против ядерной угрозы, за мир и социальный прогресс.

Политбюро ЦК КПСС рассмотрело также некоторые другие вопросы экономического строительства, подготовки юридических кадров для советских органов и осуществления внешнеполитической стратегии, намеченной XXVII съездом КПСС.

Встречи в поле

### ДВЕ СТОРОНЫ СТРАДЫ

38-ю осеннюю страду начал в своей жизни тракторист Владимир Романович Журавлев. Оценку его труда отражают и награды: орден «Знак Почета», знаки ударника X и XI пятилеток, бронзовая медаль ВДНХ. Этой медалью Владимир Романович был отмечен как раз за ту самую работу, за которой мы его и застали в поле, — он пахал зябь. Это было там, где еще недавно росла кукуруза. Ее скошили и увезли. И вот уже третий день здесь трудится пахарь. Поднимает зябь на третьем десятке гектаров.

Интересуемся качеством пахоты. Спрашиваем об этом главного агронома совхоза М. В. Степнова. Однако в ответ на наши вопросы Михаил Владимирович только разводит руками... Глубину пахоты ему даже нечем замерить. Он эту глубину и не регулировал, и не проверял. Не знает и о том, каковы задания трактористам на вспашке зяби и каковы их стимулы в соревновании. И как следствие этого, трактористы тоже не знают, с кем они соревнуются в совхозе или районе. Все пущено на самотек.

Главный агроном в эти дни чаще бывает на зернотоку, где готовится семена. Это необходимо. Но ведь качество семян — лишь одна составляющая будущего урожая. Вторая, и не менее важная, — качество зяби. А оно остается бесконтрольным. В тот день на зяби работали два трактора, потом вышли еще два. Ясно, что таким образом надо управлять продолжительно и четко. Этого тоже нет.

Тракторист Владимир Романович Журавлев для жителей села Латаг уже много лет является примером честности и трудолюбия. Жаль только, что этому примеру следуют далеко не все. Так, комбайнер А. А. Шефер вместо того, чтобы вывести свою машину в поле, целый день пропалывал. И лишь на следующий день его удалось привлечь к работе.

Страда, как всякая горячая трудовая пора в селе, резко делит людей на героев и дефиантов, на трудолюбивых и разгильдяев, на ответственных тружеников и тунеядцев. Однако трутун — они не нейтральны. Они наносят прямой урон страде, так как срывают ее темпы, снижают качество работ.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

НА СНИМКЕ: тракторист В. Р. Журавлев и главный агроном совхоза «Асиновский» М. В. Степнов.

Фото Н. Потапова.

Город — селу

### Спрессованное время

— Смотрите, вот идет «Колхида», единственная на нашем предприятии, да и, пожалуй, в этом районе, — говорит начальник автоколонны № 1235 В. Н. Гейман. — До сих пор считалось, что на машине этой марки нельзя перевозить зеленую массу, трудно разгрузить. А водитель ее — Станислав Павлович Тараненко, доказал, что можно, и добил все рекорды, каждый день выполняет по две три нормы. Вслед за «Колхидой» едем на поля. У Тараненко — небольшой перерыв, мы используем его для беседы. — Сколько лет вы работаете в автоколоне? — С 1972 года. — На каких машинах? — На всяких. Теперь и на «Колхиде». Было просто интересно посмотреть, почему ее изобрели. — Ну и как? Станислав Павлович смеется. — С нормом, но работать можно. Он — «ветеран» колхоза

«Рассвет», приезжает сюда на уборку урожая уже в четвертый раз, а потому считает все своим родным и принимает близко к сердцу дела хозяйства. Так же ведут себя и его товарищи. Здесь, в Куновской автоколонне, — 18 автомобилей из Томска. Все водители работают с «Колхидой». Вот к комбайну подъехал Володя Кирсанов. Он третий год трудится на полях Первомайского района, а в автоколоне уже 12 лет. Даже не верится, что у этого молодого на вид паренька такой солидный стаж. — Володя, сколько ты за день перевозишь на своем «КамАЗе»? — До 120 тонн. — А норма? — 40 тонн. До силовой ямы — 15 километров. Туда и обратно — 30. Целый день, как челнок. Такой высокой выработке способствует бесперебойная работа комбайнов. — А как в районе в целом?

— Бобовые мы уже закончили убирать, — говорит председатель райисполкома Л. П. Корзун. — Кукуруза скошена с половины площади и 40 процентов зерновых. В районе объявлен ударный декадник по уборке кукурузы. Идем в графике и даже с некоторым опережением. В первое наше посещение колхоза «Рассвет», а было это 21 августа, мы едва не застали на полях председателя М. Ф. Приставко. Он беседовал с водителями. Они пожаловались на плохое питание. Председатель извинился перед людьми и пообещал к вечеру исправить положение. В этот же день на Куновский полевой стан были доставлены недостающее оборудование и хороший ассортимент продуктов. В следующую встречу с автолюбителями и механиками мы услышали много добрых слов в адрес М. Ф. Приставко.

Ну а другие недостатки? Есть ли они?

К сожалению, без них и здесь не обошлось.

В районе — 106 автомобилей, направленных из Томска, из них 60 принадлежат автоколоне № 1235, 46 — различным предприятиям и организациям города. Они приписаны на уборку к автоколоне № 1235.

Хорошо подготовил к работе на полях свои машины мебельный комбинат Водителя В. М. Дуреев, П. С. Баженов и другие показывают образцы дисциплинированности, трудолюбия, ответственности. Вовремя прибыли и приступили к уборке урожая комбайны завода стеновых материалов и изделий.

Но есть обои в работе автолюбителей из производственного объединения «Сибкабель», Томского инженерно-строительного института, ПМК «Уралгострой». Они приехали значительно позже указанного срока.

Бывают самовольные отлучки водителей с Асиновского автопредприятия.

Но в целом довольны своими помощниками из Томска в Первомайском районе.

С. ПОЗДНЯКОВА.

...Социальной важности!

### ТОДОРОВ В ОТПУСК НЕ СОБИРАЕТСЯ

Нетрадиционный подход к решению целевой задачи — таков стиль работы комплексной бригады СУ-1 на строительстве головной насосной станции коллектора

— Да какой там отпуск, — сердито отмахнулся Александр Андреевич Тодоров, бригадир комплексной бригады на строительстве ГНС канализационного коллектора, не понимая, все-таки ли спрашивает корреспондент или шутит так. — Видите, сколько работы? Вижу. Несколько дней назад комплексная бригада Тодорова начала устанавливать над огромным бетонным колодезем (40 метров в диаметре, 16 м в высоту) железобетонные стойки и фермы для надземного здания. Одновременно заканчиваются работы на бетонировании нулевого перекрытия. К поздней осени нужно подготовить фронт работ для отделочников. Вот и не собирается Тодоров в отпуск. Двухдневка, которую они организовали в своей бригаде, — ключ к ускорению. И ключ уже заметно поворачивается: вместо плановых 36 тысяч рублей освоено в августе 50 тысяч.

Двухдневка нас здорово выручает, — говорит А. Тодоров, — людей меньше, удобнее руководить, да и кривна у нас в работе всего два... В общем, вызвано нужными строителями. Наверное, нужны строители, потому что первая смена тодоровцев работает с 8 утра до 8 вечера, то бишь с продолжкой, и то, что штаб теперь собирается ежедневно, а не только по пятницам. Событием, значительным для всех участников строительства канализационного коллектора, явилось прибы-

тие в этот четверг на ГНС монтажников. В принципе на объекте появились они намного раньше, но к работам внутри колодезя еще не приступали, а теперь уже вставляют всасывающие патрубки между мокрым и сухим отделениями. Это только начало; впереди — установка двигателей и насосов, их обвязка. В параллельной работе строителей и монтажников есть свои плюсы и минусы. На штабе знали об этом, когда пошла не по традиционному пути. Но, видимо, по-другому ускорения не получится.

Да уж танцуют мы не от печки, — говорит прораб Томского управления «Сибтехмонтаж» С. В. Тетеркин. — Обычно к нашему приходу заканчиваются все строительные работы, но, думаю, и в таких условиях работать можно, и работать хорошо. Пока мы еще плотно не сели на этом объекте, с нашего участка здесь трудятся четыре человека; вы приходите через неделю, будет что показать. Теперь по поводу сроков. Начет 25 сентября (сдача первой очереди канализационного комплекса) сомнения не вызывает, как и прежде. Но первая очередь — это не только ГНС — центральный участок строительства. Это и коллекторы, и шнековая станция, другие объекты. Но за Тодорова и его бригаду никто не беспокоится. Эти ребята не подведут. Им не до отпусков.

С. ЧЕРНОВ.

# СТАРТ В НОВОЕ КАЧЕСТВО

Заметки с августовской педагогической конференции работников профтехобразования области

ДВА ДНЯ осталось до первого сентября. В его преддверии в большом зале Дома союзных собраний работники профтехобразования области с руководителями гор(рай)исполкомов, районных агропромышленных объединений и базовых предприятий обсудили задачи, которые предстоит решать в новом учебном году.

У нынешнего августовского педсовета особое назначение: он призван стать своеобразным стартом в новое качество работы по реализации требований, поставленных перед профтехобразованием XXVII съездом партии, школьной реформой.

В докладах первого заместителя председателя облисполкома А. П. Габрусенко и начальника областного управления профтехобразования В. С. Сизова, в выступлениях участников конференции были отмечены результаты двухлетней работы по реализации реформы. Повышена заработная плата инженерно-педагогических работников в среднем на 25—30 процентов. В ряде районов местные Советы включили работников профтехобразования в местные органы управления (это уже наблюдается). Понемногу идет строительство, возводятся учебные корпуса в Коженинском и Стржежском, новое училище в Белом Яре. Кое-что планируется к строительству: комплекс СКТУ для ТНХК, общежития в Подгорном, Кривошеине, Молчанове, училище в Зырянском районе. Есть сдвиги в укреплении материальной базы ряда училищ.

Вот, пожалуй, и все достижения. Общий итог следует вывести со знаком минус: в системе профтехобразования области не произошло главного, что предусматривается реформой, — существенных сдвигов в организации и содержании учебно-воспитательной деятельности училищ, в работе по повышению знаний учащихся, подготовке их к жизни и труду, в стиле и методах деятельности областного управления профтехобразования. Здесь еще немало косности, бюрократизма, инертности.

## КОГО ГОТОВИМ!

На конференции отмечено, что медленно движется с места проблема специализации и кооперации училищ с целью подготовки рабочих некоторых массовых профессий — каменщиков, штукатуров, поваров, продавцов, механиков-двигателей.

План набора восьмиклассников в целом по области выполнен впервые за последние годы на месяц раньше срока. Однако по-прежнему плохо идет комплектование общеобразовательных, станочных, ряда сельскохозяйственных профессий. В связи с интенсивной реконструкцией пищевых предприятий, развитием торговли сети и системы общественного питания в г. Томске остро ощущается нехватка кадров для этих предприятий.

Лишь на 40 процентов выполнен план приема десятиклассников. Среди поступающих очень мало девушек.

В чем причина? Конференция дала четкий ответ: в основе проблемы комплектования училищ лежат формализм, отсутствие стабильности, желания и умения в профориентационной работе со школьниками. Сегодня ни на одном предприятии нет толковой программы профориентации молодежи, в которой были бы определены обязанности специалистов, наиболее авторитетных рабочих по связям с учащимися и их родителями. Не созданы кабинеты профориентации.

Без творчества и заинтересованности идет профориентационная работа среди абитуриентов, не поступивших в вузы и техникумы. Велик отсев учащихся в течение учебного года. За 11—10 пятилетку народное хозяйство недополучило свыше 4 тысячи рабочих.

Вот почему так важно решить проблему комплектования училищ инженерно-педагогическими кадрами: не хватает 250 преподавателей и мастеров производственного обучения. Особенно тревожное положение с преподавателями в СКТУ-13, за все это время базовое предприятие не смогло обеспечить управление бытового обслуживания — выдвинуло лишь одну кандидатуру.

Вот один пример. 41 год существует СКТУ-13, за все это время базовое предприятие не смогло обеспечить управление бытового обслуживания — выдвинуло лишь одну кандидатуру. В этом году бытовиком построили жилой дом, начальник управления В. П. Степанов объявил выдвигать ученика в квартиру, но в последний момент отказал. Не дано ни одного места в детский сад или в школу. Станции, допотопные машины, оборудование в училище ни одного мастера производственного обучения, хотя институт учащихся вырос с 416 до 680 человек. С 1984 года базовое предприятие фактически прекратило и без того скудную помощь своему училищу.

Еще пример. СКТУ-1 создано 90 лет назад. Мало изменилось в училище с тех пор. Помещение разрушилось, училище сегодня закрывает модернизация. Они изношены, не пригодны для выполнения точечных операций. Обучая ребят на таком оборудовании, училище заведомо удерживает отсталую технологию, применяя и методы вчерашнего дня.

И вот пример совсем другого порядка. Предприятие, возглавляемое А. П. Кузнецовым, создало на базе своего СКТУ-16 учебно-производственный цех, выпускающий реальную продукцию. В состав цеха

входят 9 участков на 238 рабочих мест, оснащенных современным оборудованием, в том числе станками с ЧПУ. Производственным трудом заняты 500 учащихся СКТУ-16. Почти столько же учащихся 8—10-х классов проходят здесь трудовое обучение по программе учебно-производственного комбината.

В минувшем учебном году цех выпустил товарной продукции на 400 тысяч рублей, годового плана выполнен на 112 процентов, выпуск продукции увеличился по сравнению с предыдущим годом в 15 раз. Кроме продукции нового производства (узлы для АСУ технологическими процессами), ребята выпускают сантехническую арматуру, ведут слесарную обработку различных изделий. Цех не имеет ни одной претензии по качеству и надежности изготовленной аппаратуры.

Базовое предприятие планирует адвое расширить учебно-производственный цех.

1 сентября в СКТУ-16 начнется подготовка рабочих по новым специальностям: оператор ЭВМ, станочник широкого профиля, наладчик электроники станков с ЧПУ.

За 2 года предприятие направило в СКТУ десять мастеров производственного обучения. Чудеса творят с ребятами посланные сюда специалисты Волынский и Захаров. Они разработали работу для сборки узлов то-варов народного потребления. 14 участников кружка робототехники награждены медалями ВДНХ, сейчас ребята создают транспортный робот.

Выпуск силами учащихся реальной продукции позволил ввести материальное стимулирование мастеров производственного обучения. По итогам года они получа-ют тринадцатую зарплату, а также ежемесячную премию за выполнение производственного плана.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вошло в практику совместное проведение тематических вечеров, спортивных мероприятий, смотров художественной самодеятельности. В результате возросло число учащихся, окончивших училище с повышенными квалификационными результатами, сократилось время адаптации выпускников на основном производстве.

## ПРИГЛАШЕНИЕ С УМЫСЛОМ

Приглашение руководителей гор(рай)исполкомов, облисполкома и районных агропромышленных объединений на педагогическую конференцию не случайно. Дело в том, что в свое время вопрос о реформе общеобразовательной и профессиональной школы обсуждался в каждом районе, в каждом трудовом коллективе. Пришло время усилить контроль за ходом исполнения своих решений. Пора строго спросить с руководителей базовых предприятий и мастеров производственного обучения, многие из которых не имеют педагогического образования, способностей и опыта такой работы. Принимая роль классного руководителя, слабо распространяется опыт лучших педагогов, наставников, воспитателей.

## КОНТРАСТЫ

На конференции были ярко показаны прямо противоположные примеры отношения руководителей базовых предприятий к своим училищам. У одних — философия такая: «Проживем без училища — сами кадры подготовим». Другие считают, что в современных условиях базовые предприятия должны быть источником квалифицированных рабочих кадров, чем СКТУ, нет, и не жалуют для него ни средств, ни внимания.

Вот один пример. 41 год существует СКТУ-13, за все это время базовое предприятие не смогло обеспечить управление бытового обслуживания — выдвинуло лишь одну кандидатуру. В этом году бытовиком построили жилой дом, начальник управления В. П. Степанов объявил выдвигать ученика в квартиру, но в последний момент отказал. Не дано ни одного места в детский сад или в школу. Станции, допотопные машины, оборудование в училище ни одного мастера производственного обучения, хотя институт учащихся вырос с 416 до 680 человек. С 1984 года базовое предприятие фактически прекратило и без того скудную помощь своему училищу.

Еще пример. СКТУ-1 создано 90 лет назад. Мало изменилось в училище с тех пор. Помещение разрушилось, училище сегодня закрывает модернизация. Они изношены, не пригодны для выполнения точечных операций. Обучая ребят на таком оборудовании, училище заведомо удерживает отсталую технологию, применяя и методы вчерашнего дня.

И вот пример совсем другого порядка. Предприятие, возглавляемое А. П. Кузнецовым, создало на базе своего СКТУ-16 учебно-производственный цех, выпускающий реальную продукцию. В состав цеха

## РАССКАЖУ О ХОРОШЕМ ЧЕЛОВЕКЕ

# Сорок, пятьдесят и... дальше

Чем ближе подходил срок, когда должно было исполниться сорок лет работы Райнгольда Генриховича Фрида в одном цехе, в одном коллективе, тем чаще вспоминал он тот далекий и такой близкий, сорок лет прожитый здесь трудовой учебно-производственный комбинат.

«Вот он, деревенский мальчишка, которому только-только исполнилось семнадцать, робко переступая порог проходной моторостроительного завода. Все для Райнгольда здесь в диковинку, все — необычно. Где-то над головами громаются кран-балки, приглушенно поют токарные станки, им вторят другие голоса — это «разговаривают» с низкими, все это сливалось в единую ритмичную трудовую симфонию.

Райнгольда определили учеником токаря на карусельный станок. А учителем был тоже совсем мальчишка: недавно пришел из ремесленного. Походил-походил Фрид вокруг станка на приличном расстоянии, усеялся в укромном местечке — от греха подальше. Страх одолел: а вдруг за-

крутит в станок?.. Мастер подошел, спросил: — Ты чего это в угол забился? Подходи ближе, а то еще долго придется осваивать рабочую профессию.

— А может, я лучше подсобником буду? — с надеждой спросил Райнгольд.

— У нас на станках никому работать, а он — в подсобники!.. Мелкими шажками, с опаской приближался парень к своему станку и своей будущей профессии металлиста. Не думал, конечно, тогда Райнгольд, что проработает в этом самом цехе четыре десятка лет! Токарем, сверловщиком, на-стройщиком... За отличные труд не раз отмечали его почетными грамотами, наградами ленинской юбилейной медалью. Портрет его можно было встретить в галерее передовиков производства.

Сорок лет. Четыре десятилетия. Некоторые молодые, бывающие, спрашивают и удивляются: как это можно, проработав сорок лет, ни разу не опоздать на смену, не сделать прогула? Да возможно ли такое: жизнь есть жизнь... Фрид удив-

ляется в свою очередь: как можно опаздывать или, тем паче, не являться на смену, если работаешь в пятидесятичном коллективе, где каждый человек и его дело в конечном итоге зависят от труда каждого? Ты опоздаешь, другой не выйдет, третий увильнет от невыполненной работы... А в итоге — сплывет на всех уровнях. А как можно сплывать плохо с родным заводом, если дорожишь честной коллективом?

Ударник коммунистического труда, ветеран объединения Райнгольд Генрихович Фрид сегодня трудится бригадиром-наладчиком на автоматической линии по обработке штифов для электродвигателей 4А112. И, если заготовки аккуратно поставляют «Электротранс», никогда смена не опоздала перебоев в этих деталях.

У старого производственника есть заветная мечта — отметить пятидесятилетие работы на заводе. А там и до шестого десятка лет можно прошагать...

В. СОМОВ.

Производственное объединение «Сибэлектромотор».



# ДОМ ОКНАМИ НА ЛЕС

ПОДРЯДНЫМ СПОСОБОМ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ НАСЕЛЕНИЯ  
СТРОЯТСЯ ЖИЛЫЕ ДОМА В ОПХ ИМЕНИ Б. Н. СИДОРЕНКО

## БИЕНИЕ МЫСЛИ.

В ОПХ, как и везде, с жильем еще трудно. В год заселяет по 12—15 квартир при существующей очереди в сто с лишним человек, сопоставить это крохи. Хозяйственный способ при всех его издержках и достоинствах проблемы строительства жилья, а значит, и выполнения еще одной социально важной задачи — заперевания молодежи на селе, не решает.

В результате возросло число учащихся, окончивших училище с повышенными квалификационными результатами, сократилось время адаптации выпускников на основном производстве.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вошло в практику совместное проведение тематических вечеров, спортивных мероприятий, смотров художественной самодеятельности. В результате возросло число учащихся, окончивших училище с повышенными квалификационными результатами, сократилось время адаптации выпускников на основном производстве.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вошло в практику совместное проведение тематических вечеров, спортивных мероприятий, смотров художественной самодеятельности. В результате возросло число учащихся, окончивших училище с повышенными квалификационными результатами, сократилось время адаптации выпускников на основном производстве.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

Вот так, шаг за шагом, мастерами, организаторами, техническим творчеством, с первого до последнего дня своего пребывания в училище ребята чувствуют отеческую заботу своего базового предприятия.

## СТРОИТЕЛЬНАЯ ПЛОЩАДКА.

Начинается она при въезде на центральную усадьбу ОПХ. Два ряда домов, облицованных силикатным кирпичом. Место, хоть и холмистое, а все-таки удачное: лес, чистый воздух. Дома небольшие. Трехкомнатные квартиры с летней мансардой, верандой, ванной. Будет центральное отопление, благо, котельная недалеко, канализация, водопровод. Но больше всего привлекает строящийся дом, в котором будет жить семья Петра Беринга. Рельеф местности не позволил здесь использовать типовой проект, пришлось сделать привязку. И, хотя дом будет стоить чуть дороже, Петр доволен. В полуодномэтажном помещении разместятся спальня, кухня, коридор, а в летней мансарде — в жилое помещение из четырех комнат. Возле каждого дома запланированы нарядные постройки, приусадебный участок.

Как нашли друг друга подрядчик и заказчик, вероятно, описывать нет необходимости. Интерес оказался взаимным. Желавших построить жилье набралось достаточно, и после тщательного анализа в ОПХ создали комсомольско-молодежный кооператив из 13 человек — водителей хозяйства и работников государственной селекционной станции. В РСУ «Томскоблремстройбыт», в свою очередь, давно уже поговаривали об организации нового вида услуг — строитель-

стве. Строители дали слово, что к 15 сентября все дома будут сданы под «ключ». Но сегодня даже постороннему человеку ясно: работы еще непочатый край. Из 13 домов полной готовности не имеет ни один. Шесть из них заверены пол крышу, но незаконченны отделочные и столярные работы. Остальные постройки находятся в разных стадиях возведения. Теперь строители предлагают два срока: к 7 ноября сдать девять домов, а к 1 января будущего года — остальные. Но и эти сроки очень зыбкие. Есть претензии и к качеству: два дома выполнены с нарушениями технологии. Выкопид, ноша, которую закладывали на себя РСУ, оказалась непосильной?

Так дело-то для нас новое, трудности неизбежны, — сказал начальник управления «Томскоблремстройбыт» В. И. Кнуриков. На темпах строительства сказались несколько обстоятельств. Серьезную подложку делу поставило снабжение строительных материалов. Если кирзавод № 3 пошел навстречу РСУ и заключил договор, то не все-таки выполнял обязательства. Было, автомашины возвращались пустыми: обещанную продукцию завод за простою отдавал другим. Сейчас строители признают и тот факт, что объект зачастую пустовал. Рабочие, особенно отделочники и плотники, были заняты по другим адресам — на ремонте жилья, строительстве собственного дома. А если спуститься еще ниже, то, как считает мастер Н. Г. Зимицкий, уже третий по счету на этом объекте, бригаду каменщиков А. Г. Аригина, к стати, работавшую на конечный резу-

## ТАТ С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ЗАРПЛАТЫ ПО КТУ, ПЛОХО КОНТРОЛИРОВАЛИ.

И все-таки было бы неверно оправдывать РСУ. Ведь оно выходит на уровень профессиональной строительной организации и строить должно профессионально. Какими бы досадными ни были трудности, сегодня нужны четкие взаимные обязательства РСУ и ОПХ, от соблюдения которых будут зависеть и темпы, и качество. Уже завоист на объект кирпич, на подходе столешницы, и плотники уже не застрянут. ОПХ по-прежнему готово помочь техникой и хотя завтра приступить к сооружению коммуникаций. Правда, вначале необходимо выполнить планировку территории, проложить канализацию и водопровод.

Б. АРБЕРЫ ИЗВЕСТНЫ. Секретарь парткома П. В. Хомяков не скрывает:

— Если бы строители сдержали слово и сдали дома в нынешнем году... Раздумывая над его словами, приходишь к неожиданному выводу, что важность завершения строительства для ОПХ — вопрос не экономический, и даже не социальный — политический. И вот почему.

В Белоусовском отделении хозяйства работающей молодежи около 80 процентов. Многие из них слышали и знают, что на центральной усадьбе ведется строительство коттеджей. Это привлекает: хотели бы подобный комсомольско-молодежный кооператив создать и у себя, в Белоусове. И вызывают неуверенности, колебания: а вдруг строительство растянется на неопределенное время?

Попытка РСУ раздвинуть производственные рамки за счет индивидуального строительства — один из таких примеров, заслуживающих внимания и поддержки. Специалисты считают, что оснащение управления техникой — бульдозерами, кранами, автомашинами большой вместимости, строительными материалами — позволит ему ежегодно охватывать вместо трех миллионов рублей в два-три раза больше. А если на базе РСУ создать ПМК, то она в состоянии будет зайти о себе во весь голос и ежегодно оказывать услуги населению на 30 миллионов рублей! В этом есть рациональный смысл, своя истина.

А. ТОРОПОВ.

## ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

# Сантехник «постарается»...

Потекла труба, засорилась канализация — согласитесь, все это создает для квартиросъемщика большие неприятности. Вот как развивались события в квартире № 27 по ул. Интернационалистов, 28. Дневниковая запись сделана по просьбе редакции.

26 мая. Соседи с нижнего этажа пожаловались: в санузле с потолка капает вода. У нас — все сухо. Но слесаря из ЖЭУ-13 все-таки вызвали. Определитель откуда бежит вода не смог, но поставил диагноз: вероятно, прогнили трубы. Обещали прийти 7 июля.

7 июля. Пришли соседи из квартиры № 17, 24. Как я понял, вода достигла первого этажа: капает на кухню и в спальню. Я успокоился: сегодня придет сантехник и все наладит. Сантехник не пришел.

8 июля. Наконец-то пришел сантехник. Начал долбить плитку перекрытия в санузле, но разбил унитаз. Обещал прийти завтра.

9 июля. Напрасно потерял время.

10 июля. Сантехники с мастером Волковым пробили плитку перекрытия, освободили от бетона трубу. Течь не нашли, зато обили кусок от канализационной трубы. Мы растерялись: нельзя пользоваться ни санузлом, ни ванной.

ушли: закончился рабочий день. Такая волокита нас не устраивала. Решил написать письмо в горисполком.

17 июля. В 14.30 сантехники начали заделывать стыки труб, не получалось. Пришлось помочь. В горисполкоме сказали: ходите куда-то надо — сантехники все сделают.

18 июля. Исполняющий обязанности начальника ЖЭУ Л. Д. Карбова сказала: — Трубу чем-нибудь можно заделать, — посоветовал он.

14 июля. Снова еду в ЖЭУ. Мастера Волков на месте не оказалось. Согласился посмотреть на нашу беду мастер Мясин.

Да, — в задумчивости произнес он, — намалели дров. Завтра сделаем.

15 июля. С утра никого не дождался. Снова еду в ЖЭУ. — Нужен компрессор, — сказал Мясин. — Без него не обойдемся.

Спорить не стал, хотя удивился: зачем же компрессор? Агрегат нашли на ул. 79-й Гвардейской дивизии, за сантехником поехали на Каштак-1. К работе в этот день так и не приступили.

16 июля. В 15.00 пришли сантехники и стали менять канализационную трубу. Пришлось помочь. В шесть часов вечера сантехники

ушли: закончился рабочий день. Такая волокита нас не устраивала. Решил написать письмо в горисполком.

17 июля. В 14.30 сантехники начали заделывать стыки труб, не получалось. Пришлось помочь. В горисполкоме сказали: ходите куда-то надо — сантехники все сделают.

18 июля. Исполняющий обязанности начальника ЖЭУ Л. Д. Карбова сказала: — Трубу чем-нибудь можно заделать, — посоветовал он.

14 июля. Снова еду в ЖЭУ. Мастера Волков на месте не оказалось. Согласился посмотреть на нашу беду мастер Мясин.

Да, — в задумчивости произнес он, — намалели дров. Завтра сделаем.

15 июля. С утра никого не дождался. Снова еду в ЖЭУ. — Нужен компрессор, — сказал Мясин. — Без него не обойдемся.

Спорить не стал, хотя удивился: зачем же компрессор? Агрегат нашли на ул. 79-й Гвардейской дивизии, за сантехником поехали на Каштак-1. К работе в этот день так и не приступили.

16 июля. В 15.00 пришли сантехники и стали менять канализационную трубу. Пришлось помочь. В шесть часов вечера сантехники

ушли: закончился рабочий день. Такая волокита нас не устраивала. Решил написать письмо в горисполком.

17 июля. В 14.30 сантехники начали заделывать стыки труб, не получалось. Пришлось помочь. В горисполкоме сказали: ходите куда-то надо — сантехники все сделают.

18 июля. Исполняющий обязанности начальника ЖЭУ Л. Д. Карбова сказала: — Трубу чем-нибудь можно заделать, — посоветовал он.

14 июля. Снова еду в ЖЭУ. Мастера Волков на месте не оказалось. Согласился посмотреть на нашу беду мастер Мясин.

Да, — в задумчивости произнес он, — намалели дров. Завтра сделаем.

15 июля. С утра никого не дождался. Снова еду в ЖЭУ. — Нужен компрессор, — сказал Мясин. — Без него не обойдемся.

Спорить не стал, хотя удивился: зачем же компрессор? Агрегат нашли на ул. 79-й Гвардейской дивизии, за сантехником поехали на Каштак-1. К работе в этот день так и не приступили.

16 июля. В 15.00 пришли сантехники и стали менять канализационную трубу. Пришлось помочь. В шесть часов вечера сантехники

## Пресс-центр на жатве

Активно включилась в дело созданная пресс-группа в совхозе «Победа», которую возглавляет председатель профкома С. В. Невзоровский.

Ежедневно, в 7 часов 15 минут, передаются сообщения о ходе уборки урожая. Одна из страниц программы посвящается ветеранам труда: рассказывается об их опыте работы в дни страды.

Г. ПЛЮЩЕНКО.

Четвертый монолитный дом

Четвертый одноэтажный монолитный двухквартирный коттедж задела бригада И. А. Решетникова из Кисловской ПМК-9 Томского района. Фактически это еще не дом: нет крыши, еще не начата внутренняя отделка, но стены из керамзитобетона толщиной в 80 сантиметров готовы. А отделочная бригада начнет заниматься поздней осенью. Пока же нужно успеть залить до наступления холодов семь таких коробов.

С. СЕРГИН.



## Предприятия общественного питания

### «Кафе — это здорово!»

Так считают томичи и гости города, побывавшие в открывшейся недавно «Томичке», что в гостинице. Она с первых дней обрела популярность — вкуснейшее мороженое с различными ягодами и фруктами, свежие пирожные, бутерброды, а также уютный и оригинальный интерьер привлекают сюда все новых посетителей.

«Кафе — это, действительно, очень здорово», — говорят и работники общественного питания треста столовых № 2. Например, коллектив ресторана «Сибирь» августовский план по выпуску собственной продукции — 42 тысячи рублей — уже завершил, и с 24-го числа идет с прибавкой более десяти тысяч. Во многом благодаря «Томичке», реализующей собственную продукцию ресторана. В день до семисот рублей прибыли приносит это новое кафе, что под силу, пожалуй, лишь большому повеселению предприятия.

Помогла успешно справиться с месячным заданием и организация трехдневной работы в кафе «Баски», которое находится в центре города, никогда не пустует.

### Бар в кинотеатре

— И у вас приятные перемены? Реконструирован буфет...

Реконструирован? — переспросила Валентина Петровна Ерохина, директор кинотеатра имени Чернышевского. — Завоевываете! И не буфет, а настоящий бар. Он будет работать как вечернее кафе — открываться перед последним сеансом и принимать посетителей до полуночи.

Да, действительно, привычным термином «буфет» обидно называть этот уютный уголок: стены обиты темно-зеленой шерстяной тканью, радуется глаз затейливая деревянная резьба, даже светильники украшены традиционными томскими кружевами. В резных рамках — картины-панорамы старинного и современного родного города.

В баре будет звучать прекрасная классическая музыка — произведения Баха, Чайковского, Бетховена. Желающие могут и потанцевать, и отдохнуть у цветного телевизора, и выпить чашку кофе с бутербродом.

Царственным продолжением вечернего кафе является реконструированное фойе кинотеатра — здесь стены украшает та же вязь кружев.

Двери зеркального бара в кинотеатре повторного фильма распахнулись для посетителей в День советского кино — 27 августа.

### Помощники из «Сервиса»

Томичи наверняка обратили внимание на привлекательных девушек в белых фартуках и пилотках с фирменным знаком на груди, угощающих прохожих на городских улицах соками, мороженым. Гостеприимные хозяйки уличных локвов — это члены отряда «Сервис» из профессионального училища № 14, будущие кондитеры. 20 августа «Сервис» завершил свою работу, итог которой получил положительную оценку шефов — треста столовых № 2.

За двадцать дней отряд выручил 9 тысяч 120 рублей. Г. Крутлюковой, Н. Сафроновой, Л. Лилевой, Л. Гуровой и другим девушкам отряда первого сентября на торжественной линейке в училище будут вручены почетные грамоты за добросовестную работу и отличное обслуживание покупателей.

Первый опыт работы «Сервиса» удался. Состав отряда в следующем году существенно увеличится.

Т. ГУВИНА.

### Ускорение-90

Михаил Всеволодович Кабанов в свое время после окончания Томского государственного университета был направлен на работу в один из старейших НИИ в Томске — Сибирский физико-технический институт. Затем он руководил научными исследованиями в Институте оптики атмосферы Томского филиала СО АН СССР, несколько лет был там заместителем директора. И вот около двух лет назад Михаил Всеволодович снова вернулся в СФТИ — на этот раз в качестве директора. Мы попросили его поделиться своими мыслями о путях перестройки работы в руководимом им институте.

В ИЮЛЕ в «Красном знамени» было опубликовано интервью с профессором Томского политехнического института Валерием Александровичем Дмитриенко. Там этот известный ученый дал свое определение науке: это общественно организованная деятельность людей, ориентированная на познание действительности в интересах общественной практики. Что ж, определение довольно удачное. Но я бы, как практик, дополнил его. Современное научно-исследовательское учреждение должно производить не только знания, но и конкретные новые технологии, материалы, приборы, машины, в которых воплотились самые современные достижения фундаментальных исследований. Хотя, с другой стороны, профессор Дмитриенко может мне возразить, что новые знания могут существовать в различной форме: например, в виде технологий изготовления прогрессивного материала или прототипа прибора. И будет прав. Но мне хотелось подчеркнуть именно значительные материализованные продукты науки.

К сожалению, до сих пор многие смотрят на научное

учреждение как на нечто подобное творческому союзу — художников или композиторов. И сложилось мнение, что ученые творят нечто абстрактное, витают где-то в идеальном мире. А ведь наука — это труд, это время, затрачиваемое на трудную работу, это переборка вариантов на базе, или подметать мусор на стройке. Давно уже наука стала производственной силой. Мы в институте на нескольких собраниях с жаром обсуждали вопрос: что же такое современное научное учреждение? От того, как мы ответим на этот вопрос, зависит путь нашего развития, наш вклад в дело коренного ускорения научно-технического прогресса в стране. И в результате дискуссий сложилось представление о том, что современному НИИ — это предприятие по производству знаний, новых технологий, материалов и приборов. Так что сотрудники нашего института сами пришли к той мысли, которую я высказал в начале, дополнив философа.

Ну а если НИИ — это своего рода предприятие, то следует и относиться к нему соответственно. Конечно, элемент творчества в деятельности ученых остается,

и даже очень значительный. И методы научного творчества — это творчество. Но самым насущным на сегодняшний момент остается необходимость укрепления материальной базы — основы всякого производства. Следует также создать необходимые рычаги экономического характера, чтобы НИИ выгодно было создавать и внедрять высокоэффективные технологии, материалы и приборы. А наш хозяйственный механизм, увы, пока в этом смысле далек от совершенства.

Д О СИХ пор в нас нет единого признанного пути эффективного внедрения достижений науки в практику. Разные руководители, исходя из собственного опыта, предлагают свои формы, но обобщения пока не сделано. Трудностей при внедрении больше, чем достаточно. Мы это ощущаем на своем опыте. Допустим, мы разработали новый прибор. Знаем, что в нем нуждаются многие. Но, чтобы запустить его в серийное производство, необходимо пройти этап опытно-конструкторских разработок — наш прибор этого лишиться не может, нуждающийся в доработке. НИИ, как правило, особенно вузовские, для опытно-конструкторских разработок (ОКР) не приспособлены. У них нет соответствующих специалистов, а часто и средств. И нам остается идти на поклон к какой-либо конструкторской фирме. Но, даже если она согласится взяться за доработку нашей находки, согласно правилам ГОСТа,

мы полностью теряем авторские права на новое устройство. Одно моральное неудобство, если в газете напишут, что «сотрудники СФТИ приняли участие...».

При этом остается горечь у наших ученых: зачем были, ночей не доспали, с женой сорились? Это не пустые слова. Недавно у нас был создан прибор для бесконтактного определения качества полупроводниковых элементов. Такой прибор давно ждут производственные предприятия. Это позволяет обнаружить брак прямо в технологической цепочке, а не тогда, когда полупроводниковый элемент уже вставлен в прибор. Сейчас наше устройство внедряется. И снова наш институт останется в стороне: наши авторские права теряются из-за несовершенства ГОСТа.

ВООБЩЕ Сибирский физико-технический институт имеет очень сильный коллектив. Здесь трудятся много замечательных ученых. Наши разработки широко внедряются в разных отраслях народного хозяйства. Планомерно трудится коллектив отдела под руководством заслуженного деятеля науки и техники РСФСР М. С. Бобровникова. Значительных достижений добился коллектив отдела, возглавляемый А. П. Вяткиным. Кстати сказать, здесь удалось получить кристаллы, способные перестраивать длину волны излучения лазера. Это очень важно: имея один лазер, мы сможем получать свет с разной длиной волны. Такие кристаллы живут в самых разных областях науки и

техники. Эту разработку мы будем внедрять совместно с СКБ научного приборостроения «Оптика» Томского филиала СО АН СССР.

Очень многое сделал для внедрения важных приборов коллектив отдела, которым руководит профессор В. Н. Дегинко. Недавно закончились испытания в совхозе имени 50-летия СССР Томского района созданного в этом отделе устройства, способного обнаруживать в кормах, идущих по транспортеру, кормовых примесей, металлических предметов. Это разработку ученые отдела выполнили по заданию обкома партии. Значительное число успешных внедрений насчитывается на счету отдела под руководством А. Д. Коротавы. Разработкой этого коллектива успешно используются на целом ряде уральских заводов.

СФТИ принимает участие в реализации программы «Нефть и газ». Мы должны разработать различные типы датчиков для нефтяников.

ЧТОБЫ выполнить задачу, поставленную перед нами решениями съезда, необходима перестройка форм и методов работы. Как бы успешно ни работал коллектив института в прошлом, сейчас нужны иные темпы. И администрация СФТИ, ученый совет, партийная организация ищут новые пути ускорения. В чем мы видим наши ближайшие задачи? Прежде всего мы должны укрепить материальную базу института, наладить производство малых серий и малых тонн. Поясно: много наших раз-

работок оставались раньше не использованными из-за того, что промышленность не бралась выпускать по нескольку десятков приборов в год или по несколько тонн новых сплавов. Заводу такие объемы не выгодны. Выход — один: создавать у себя собственное опытное производство. Так мы начнем производить очень нужные во многих отраслях сплавы с памятью формы. Планируем производить кристаллы для перестройки длины волны лазерного излучения. При этом намерены широко использовать возможности кооперации с другими научными учреждениями. После автоматизации производства печатных плат мы сможем производить малые партии приборов с уникальными характеристиками.

В ближайшее время мы должны преодолеть еще одну трудность: СФТИ не имеет собственного вычислительного центра. Расчеты на ЭВМ давно стали обычными для ученых, без них сейчас нельзя сделать что-либо значительное. Мы тратим ежегодно около миллиона рублей на оплату машинного времени и огромного количества часов наших научных сотрудников на ожидание в залах чужих ВЦ по ночам, когда это время освободится.

И еще одно из, пожалуй, самых важных, направлений перестройки. Основная беда у нас — это то, что мы работаем пока в значительной части над мелкими темами. Довольно часто, что чуть ли не каждый старший научный сотрудник работает над отдельной, изолированной темой, и ты его

не трогай. Я уж не говорю о лаборатории — это почти всегда был замкнутый микромир. Такую практику необходимо решительно ломать. У нас в институте очень хороший набор направлений исследований, и есть широкие возможности для кооперации и взаимопомощи в работе над комплексными значительными темами.

Мы наметили такой шаг: все заведующие отделами должны разрабатывать и представлять комплексные планы, в которых бы увязывалась деятельность всех подразделений института. Нельзя рассчитывать только на собственные силы. Чтобы показать, что сотрудничество возможно и необходимо, я разработал такую комплексную программу для руководимого мною отдела оптики и спектроскопии. В этой программе обязательно участие других отделов. В заключение хочу сказать следующее. Наша фундаментальная наука накопила много ценных результатов исследований. Но такого накопления теперь мало. Надо довести их до тех, кому они нужны, то есть до промышленности. Только тогда эти научные разработки имеют практическую ценность. А промышленность «не понимает» язык фундаментальной науки. Ей нужны конкретные чертежи, состав сплава, карты технологического процесса. И одной из главных задач любого НИИ является сейчас «перевод» открытий на язык истин на язык материального производства.

М. КАБАНОВ, директор СФТИ.

## Как развиваться комиссионной торговле?

Наша анкета

В почти анкеты по торговле немало писем, в которых читатели просят рассказать, улучшится ли в Томске торговля комиссионными товарами, интересуются новыми правилами комиссионной торговли. С этими вопросами мы обратились в областное управление торговли.

В последние годы все большее признание у покупателей находит комиссионная торговля. Быстроменяющаяся мода, растущие денежные доходы способствуют тому, что у населения появляются «лишние» вещи. Комиссионные магазины дают возможность продать «жизнь» этих вещей.

Выгодна такая торговля не только населению, но и государству, так как в торговле комиссионными товарами используются дополнительные ресурсы. Товары не нужно производить, они уже готовы и приносятся в магазин сами покупателями.

Только в 1985 году в Томске реализация в трех комиссионных магазинах составила 3,5 млн. рублей. Причем за последние пять лет уровень этой торговли почти удвоился.

Правда, сегодня в областном центре существуют еще трудности в сфере вещей на комиссию: большие очереди

в пунктах приема товаров, нередки случаи, когда комиссионные магазины отказывают в приеме отдельных товаров и т. п.

Это происходит потому, что в городе недостаточно комиссионных магазинов, где бы можно было разместить все товары, предлагаемые для продажи.

Сейчас над этой проблемой серьезно работают специалисты торгпрома и управления торговли. В текущей пятилетке в т. Томске планируется открыть еще два комиссионных магазина с общей торговой площадью 600 кв. м.

С 1 июля 1986 г. вступили в силу новые правила комиссионной торговли, утвержденные приказом министра торговли СССР от 13.02.86 г. № 25.

Что же изменилось в комиссионной торговле? Во-первых, произошли изменения в оценке вещей, сдаваемых на комиссию. Если раньше оценку сдаваемой вещи производили работники магазина и при несогласии комитента (так в комиссионном магазине называется сдачик) с ценой магазин вправе был отказать в приеме вещи, то теперь цену устанавливает сам хозяин вещи, независимо от степени износа, но, разумеется, эта цена не должна превышать установленной на этот товар государственной розничной цены.

При этом сдачик должен помнить, что если его вещь не будет реализована в течение 20 календарных дней по установленной им цене, то она будет учтена на 20 процентов от первоначально установленной комитентом цены. Если и после этого в течение последующих 20 календарных дней вещь не реализуется, магазин проводит вторую уценку вещи, уже на 30 процентов от цены после первого снижения. Третья уценка производится после следующих календарных дней на 50 процентов от цены после ее второго снижения.

Смена ювелирных и антикварных изделий, произведений изобразительного и прикладного искусства, мебели, некоторых видов импортных технически сложных товаров производится, как и прежде, по согласованию между комитентом и магазином, поскольку установление цены на эти вещи требует специальных знаний.

Во-вторых, в соответствии с новыми правилами, расширился ассортимент товаров, которые население может продать через комиссионные магазины: теперь

принимаются электрические и ручные дрели, домашние станки и другие инструменты. Если на этих изделиях не обозначены их розничная цена, комитент обязан предъявлять товарный чек или паспорт (инструкцию), подтверждающие их приобретение в магазине.

По-прежнему нельзя сдавать в комиссионный магазин изделия, продажа которых в нашей стране запрещена (огнестрельное и холодное оружие, кроме некоторых видов охотничьего), форменное снаряжение и обмундирование, кожу, шерсть, меха и меховые изделия без фабричного клейма или контрольных ярлычков.

Появились в правилах и новые ограничения: теперь не принимаются на комиссию магнитные и видеомагнитные ленты с записями. Необходимо отметить, что новые правила комиссионной торговли практически исключают отказы в приеме вещей, кроме одного случая, если комитент в момент сдачи вещи на комиссию не согласен с условиями приема, со сроками и размерами цены товара.

Л. АФАНАСЕВА, старший инспектор орготдела областного управления торговли.

принимается электрические и ручные дрели, домашние станки и другие инструменты. Если на этих изделиях не обозначены их розничная цена, комитент обязан предъявлять товарный чек или паспорт (инструкцию), подтверждающие их приобретение в магазине.

По-прежнему нельзя сдавать в комиссионный магазин изделия, продажа которых в нашей стране запрещена (огнестрельное и холодное оружие, кроме некоторых видов охотничьего), форменное снаряжение и обмундирование, кожу, шерсть, меха и меховые изделия без фабричного клейма или контрольных ярлычков.

Появились в правилах и новые ограничения: теперь не принимаются на комиссию магнитные и видеомагнитные ленты с записями. Необходимо отметить, что новые правила комиссионной торговли практически исключают отказы в приеме вещей, кроме одного случая, если комитент в момент сдачи вещи на комиссию не согласен с условиями приема, со сроками и размерами цены товара.

Л. АФАНАСЕВА, старший инспектор орготдела областного управления торговли.

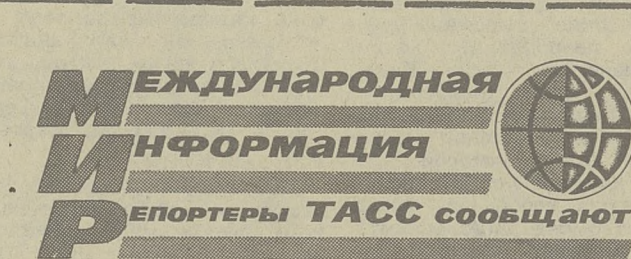
### В прокуратуре города Томска

В соответствии с изменениями в законодательстве и усилением борьбы с извлечением нетрудовых доходов в городе применяются дополнительные меры по выявлению и привлечению к ответственности граждан, допускающих подобные нарушения. К этой работе подключились соответствующие органы, общественность. В то же время некоторые должностные работники требовали закона в полном объеме не выполняли. В городе Томске еще распространены случаи нарушения правил пользования электрической, тепловой энергией и газом в быту. С июля текущего года за подобные нарушения предусмотрена административная, а за повторные случаи уголовная ответственность.

Начальник производственно-энергетического управления «Томсккоммунэнерго» В. П. Черемисинов и начальник «Энергосбыта» А. А. Барышников работу по привлечению к ответственности виновных за названные нарушения не организовали. 28 августа они были привлечены в прокуратуру города Томска, где им сделано официальное предостережение о том, что, если они не приступят к исполнению требований законодательства, будут привлечены к предостереженной законом ответственности.

Честно признаться, вызывает недоумение, что первая публикация в газете и состоявшееся обсуждение ее в объединении не стали для ответственных исполнителей П. Е. Шевченко и В. И. Кулманова точкой отсчета для конкретных дел.

А. ВАЛЕНТИНОВ.



## ДОКУМЕНТ «КРЕФЕЛЬДСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ»

БОНН. Актуальность необходимости прекращения гонки вооружений и возвращения на путь разрядки международной напряженности, являющейся условием создания мирного будущего народов земли, подчеркивается в распространенном здесь заявлении влиятельной антивоенной организации «Крефельдская инициатива». Этот документ подготовлен к ее очередному форуму в Бремене, который состоится в сентябре этого года.

Новые мирные инициативы Советского Союза — продолжение одностороннего моратория на ядерные взрывы до 1 января 1987 года, программа ликвидации всего ядерного оружия до 2000 года, выдвинутые в заявлениях Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, отмечаются в документе, заслуживают самого горячего одобрения и поддержки, соответствующим чаяниям миллионов людей нашей планеты.

Администрация США, наоборот, не проявляет никакой готовности к заключению соглашения по вопросу прекращения гонки ядерных вооружений на Земле и недопущения переноса ее в космическое пространство. Вашингтон, несмотря на объявление СССР одностороннего моратория на ядерные взрывы, отклонил предложение Советского Союза прекратить испытание ядерного оружия, предпринимает открытые агрессивные действия против суверенной Ливии, ведет подготовку к производству нового биарного ядерного оружия, отказывается от соблюдения положений Договора ОСВ-2.

Миротворческие силы ФРГ, говорится в заявлении, требуют от правительства ФРГ позитивно пойдти к рассмотрению советских мирных инициатив в области разоружения, прекратить установку в ФРГ американских ядерных «Першингов-2» и крылатых ракет, принять действенные меры по прекращению гонки вооружений.



## 2 сентября — День провозглашения Демократической Республики Вьетнам (с 1976 года — Социалистическая Республика Вьетнам).

Большими трудовыми успехами, впечатляющими достижениями во всех сферах жизни встречают трудящиеся социалистического Вьетнама свой национальный праздник — 41-ю годовщину провозглашения независимости страны.

Сегодня во Вьетнаме, считающемся до второй мировой войны одной из наиболее отсталых стран мира, созданы и успешно развиваются такие современные отрасли промышленности, как энергетика, металлургия, машиностроение. Высоким результатом добиваются сельские труженики, собирающие значительные урожаи риса

и других продовольственных культур. Кофе — одна из наиболее ценных сельскохозяйственных культур страны, имеющая большое экспортное значение. Вьетнам поставил его в Советский Союз и другие социалистические страны.

Большую помощь Вьетнаму в увеличении производства кофе оказывают Советский Союз, ГДР, ЧССР и Куба. Они поставляют современную технику для освоения новых земель, химические удобрения. НА СНИМКЕ: сбор кофе на Центральном плато.

В районе катастрофы

ПАРИЖ. Из района озера Мнос на северо-западе Каме-руна, где 21 августа произошел мощный взрыв в атмосфере атомных реакторов, эвакуировано около 20 тысяч человек. Об этом сообщило агентство Франс Пресс со ссылкой на управление верховного комиссара ООН по делам беженцев.

Камерунские власти организовали воздушный мост, по которому в Бамунду — административный центр северозападной провинции страны — доставляются медикаменты, продовольствие, одежда и палатки. Подрывающие вооруженные силы снабжают население питьевой водой, поскольку специалисты считают использование местных источников опасным. Около 500 пострадавших находятся в больничном лагере в Вум и полевого госпиталя. Развернуто в зоне бедствия.

Фото ВИА-ТАСС.

