

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

СССР

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 3 СЕНТЯБРЯ 1986 ГОДА № 205 (19625) Цена 3 коп.



ПЛАНОМЕРНЫЙ ПЕРЕХОД НА ЗИМНИЙ РЕЖИМ ДЕТСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЖИЛЫХ ДОМОВ, ЖИВОТНОВОДЧЕСКИХ ФЕРМ, ЗАВОДСКИХ ЦЕХОВ—ЛУЧШИЙ СПОСОБ ПРОВЕРКИ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ К ЗИМЕ

На поверке — Молчановский район

НЕ СДЕЛАНО И ПОЛОВИНЫ

Месяц назад в районной газете «Знамя коммунизма» было опубликовано выступление бригадира животноводческого комплекса совхоза «Тунгусовский» О. М. Шенделова, в котором он называл причины, ставшие кормом в ремонте ферм. Но в течение месяца здесь ничего не изменилось, все цехи стоят в разобранном виде. Тихо было на комплексе и в день нашей проверки, ремонтом никто не занимался.

БЕЗ АВРАЛОВ!

Вчера метеосводка сообщила о первых заморозках в области. Зима не за горами. В каждом коллективе в эти дни принимаются последние меры по завершению подготовки к ней. Но работа идет неровно, и в этом деле коллективы и службы, районы и хозяйства распределены на передовиков и отстающих, на людей предусмотрительных и, мягко говоря, не очень. Мешают привычка, став-

дели все работы будут завершены. Из 24 кормоцехов, имеющихся в районе, 22, как говорится, «в полной боевой». До 10 сентября будет стопроцентная готовность кормоцехов. Причем некоторые из них уже запущены в работу. Это в совхозах имени 50-летия СССР и «Воронинский». Рыболовцы организованно перевели скот на стойловое содержание. Однако был допущен небольшой спад в навозе. Но уже на четвертый день прежняя продуктивность была восстановлена. Специалисты этого хозяйства полагают, что можно было бы избежать и этого спада. В частности, они рекомендуют запускать в работу кормоцех не с постановкой скота во дворы, а немного раньше, чтобы покормить животных зимними кормами на летних дойках. Тогда организм коров постепенно перестраивается на зимний тип кормления. Именно таким образом поступают сейчас в совхозе «Воронинский». В кормосмеси, которую механизаторы подвозят животным в летние лагеря сейчас, — кормовые добавки, кукуруза, зеленка поздних сроков сева и гороховая солома. Та-

Большой объем работ предстоит выполнить на комплексе, где должно разместиться молочное стадо. Частичный текущий ремонт требуют родильные отделения, телятник, где нужно заменить полы и кормушки, законопатить стены. Телятник пока даже не очищен от навоза. На комплексе в Тунгусово немалыми поставками скота без кормоцеха. Ныне намечена его реконструкция, но к ней еще не приступали. Прораб совхоза В. А. Стальмаков объяснил, что сейчас все есть и новое оборудование для кормоцеха, и необходимые строительные материалы. Но пока не решен вопрос с оплатой труда строителей, не составлены наряды, договор. Непонятно, на что надеются тунгусовцы и чего ожидают: впереди ведь не лето, а зима.

В Колбинском отделении совхоза дела обстоят несколько лучше. В день рейда здесь работали строители. Телятник и одно крыло коровника отремонтированы. На днях, как заверили строители, будут сделаны побелка и покраска помещений. Второе крыло коровника не ремонтировалось, для крыши нет шифера. Заплатить окна, законопатить стены нужно в выходные.

В Тювинском отделении из трех половин две — в исправном состоянии. Но одна сейчас находится на реконструкции, и объем работ предстоит выполнить еще очень большой. Трудно сказать, будет ли сдан этот объект к началу постановки скота, потому что много времени теряют строители

НАГРАДЫ РОДИНЫ

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые в выполнении заданий пятилетнего плана и социалистических обязательств, орденом и медалями СССР награждена группа рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций бытового обслуживания населения. В том числе по Томской области:

ОРДЕНОМ ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ
Базальки Степан Дмитриевич — радиомеханик производственного объединения ремонта радио- и телевизионной аппаратуры.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
Жуликова Анна Павловна — вязальщица производственного объединения ремонта и изготовления трикотажных изделий.

Ильева Нина Ермолаевна — закройщица производственного объединения швейного производства.

Праздничкова Александра Ивановна — приемщица Колпашевского районного производственного управления бытового обслуживания населения.

ОРДЕНОМ ДРУЖБЫ НАРОДОВ
Неретин Юрий Михайлович — бригадир производственного объединения ремонта и пошива обуви.

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»
Жаров Анатолий Федорович — радиомеханик производственного объединения обучения ремonta радио- и телевизионной аппаратуры.

Стенов Борис Павлович — начальник управления бытового обслуживания населения исполкома Томского областного Совета народных депутатов.

Петровская Галина Яковлевна — мастер ремонтно-строительного управления.

Чернышова Лидия Владимировна — бригадир производственного объединения химической чистки и крашения одежды.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»
Андреев Александр Алексеевич — радиомеханик производственного объединения ремонта радио- и телевизионной аппаратуры.

Белова Мария Николаевна — вязальщица производственного объединения ремонта и изготовления трикотажных изделий.

Бондарюк Николай Михайлович — водитель автомобиля автотранспортного предприятия управления бытового обслуживания населения исполкома Томского областного Совета народных депутатов.

Данилова Ольга Алексеевна — портниха производственного швейного объединения.

Казаква Елена Васильевна — парикмахер объединения по фотохудожественным и прочим видам услуг.

Устинова Галина Александровна — парикмахер Барнаулского районного производственного управления бытового обслуживания населения.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ II СТЕПЕНИ
Зиберт Надежда Алексеевна — заготовщица производственного объединения ремонта и пошива обуви.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ
Вец Галина Платоновна — бригадир производственного объединения ремонта и изготовления трикотажных изделий.

Коженинов Евгений Геннадьевич — бригадир производственного объединения по фотохудожественным и прочим видам услуг.

Мандраков Николай Ильич — бригадир слесарей производственного объединения ремонта бытовых машин и приборов.

Николенько Надежда Аркадьевна — вязальщица производственного объединения ремонта и изготовления трикотажных изделий.

Ярош Людмила Васильевна — вязальщица производственного швейного объединения.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»
Гладкова Валентина Александровна — директор фабрики «Сибирячка» производственного объединения ремонта и пошива одежды.

Лацкова Людмила Николаевна — мастер произ-



ПРЕДАННЫЕ ДЕЛУ

ФОТОРЕПОРТАЖ

В сложных условиях работает сегодня электромеханический завод: затянулась реконструкция, устарело много оборудования, остро встал вопрос нехватки квалифицированных кадров. Все это не могло не сказаться на качестве выпускаемой продукции, а в результате — справедливая критика на XXVII съезде партии.

Пока конструкторы ведут поиск новых моделей, пока отработываются вопросы перспектив развития предприятия, перед коллективом завода стоит задача обеспечивать шахтеров надежным и качественным инструментом.

Не все получается. Трудно идет план, много проблем с организацией производства, качеством изделий. Но есть в коллективе главное — стремление поправить дело, есть люди, преданные своему заводу.

Посмотрите на верхний снимок. Эти люди работают на инструментальном участке. От того, насколько качественной будет изготовленная ими оснастка, во многом зависит успех выпуска основной продукции. За результаты работы Виктора Алексеевича Чукова, Владимира Петровича Веремеенко, Василия Васильевича Васильчука, Анатолия Васильевича Бурагонова можно не волноваться: любое задание выполнят на совесть. Не зря каждому из них присвоено звание «Отличник качества Кировского района».

Такое же высокое звание и у токаря Элеоноры Сергеевны Ловларенко, которая работает на втором участке цеха пневмоинструмента. Вот уже тридцать лет она делает различные детали для отбойных молотков и



НА СНИМКАХ вы видите Михаила Николаевича с семьей — женой Ольгой, дочками Надей и Леной и сыном Сергеем; Э. С. Ловларенко.

Т. Винарская.
Фото А. Ватурина.

Не хватило организованности

К первому сентября в Тугульском районе были готовы к приему животных больше половины помещений — два коровника в центральном отделении. Прекрасно организовали труд людей на ремонте управляющая Тазырачевским отделением совхоза «Красногорский» Л. Ф. Ляховская и управляющая Скоблинским отделением

совхоза «Чулымский» В. С. Шумакова.

В начале лета были надежды на скорый ремонт всех животноводческих помещений: ведь он начался еще в июне. Но оказалось, что это не самый лучший вариант, потому что РАПО не удалось быстрой и равномерно обеспечить всех строительными материалами. Кроме того, привлеченные со стороны на-

А. КАТЫШЕВА.

«ПУЗЫРИ» НА ОКНАХ

На заводе резиновой обуви холода встречают бумажными мероприятиями

Окна участка РТИ-1 (резино-технических изделий) на уровне второго этажа. Небольшой ветерок «ириет» целлофановой пленкой, которой затянуты оконные проемы. Она то продавливается вовнутрь, то надувается пузырями.

— Реконструкция идет, — сказали в цехе.

— ?

— Когда демонтировали старые паровые прессы, то по частям через оконные проемы удаляли их из помещений, — поясняет механик цеха № 32 Николай Алексеевич Воронин, он же председатель цеховой группы народного контроля.

По его словам, о зиме здесь не забывают. В августе была организована проверка, в которой участвовали технорук В. В. Григорьев, заместитель секретаря цеховой партийной организации Г. Г. Сазонова, а от народного контроля — Н. А. Воронин. Особой тревоги Николай Алексеевич не высказывает. 50 окон на участках цеха надо заклеить. «Как только дадут стекло, сразу сделаем».

Да, на первый взгляд, вроде озабочены люди, проверяют друг друга, контролируют, намекают сроки. Но

портный цех, а блоки — на советские снабженцев.

— Не успели, говорят теперь. — Другими делами занимаемся.

Да, причины указаны буквально по каждому пункту. Вот цех № 40. Заключить планировали пристройку для бубета. Существующий с холодными блоками не устраивает рабочих. Для бубета возведены стены, надо перекрытие. В этом цехе и кровля протекает. Теперь в РСУ вода собирается создавать специализированный участок по ремонту кровли. Параллельно в цехе № 41, который был, но за лето месяцы бригада исчезла, или, как объяснил инженер А. Н. Шерин, ее просто «расщербил». Пункт 16 — утепление окон. Не выполнен. Нет стекла. Постепенно выстраивается цеховка: нет битума, нет калориферов. Странно: за восемь месяцев с начала года эти материалы завод не мог заставить решить проблему за одну неделю.

Многие пункты, о которых идет речь, записаны в коллективном договоре, принятом на профсоюзной конференции. Председатель



Букеты от первокурсников

Вечером, первого сентября, в мемориале в Лазерном саду, в Томске, состоялся митинг, посвященный Дню знаний. В нем приняли участие пять тысяч первокурсников томских вузов и техникумов. На митинге, проведенном по инициативе Томского горкома ВЛКСМ, выступили секретарь Томского горкома КПСС Т. Ф. Демешев, ректор Томского политехнического института участник Великой Отечественной войны И. П. Чучалин, выпускница Томского педагогического института, награжденная за большой вклад в развитие студенческих строительных отрядов орде-

ном «Знак Почета», Марина Ярицина.

На митинге было отмечено, что этот учебный год должен стать переломным в системе высшего и среднего специального образования страны. Первокурсники дали клятву сделать все возможное для выполнения решений XXVII съезда КПСС, добросовестно учиться, овладевать практическими навыками. Затем по предложению студента первого курса исторического факультета ТГУ Андрея Зайцева были возложены букеты цветов к Вечному огню.

Л. НАСКИНА,
секретарь Томского горкома ВЛКСМ.

ДОМКОМ — ПОРУЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОЕ

Председатель совета микрорайона В. Н. Манохин, видимо, не совсем учел, выходя на трибуну, что требуется от него отчет, а не «звездное» слово об опыте работы. Называя он, сколько высказано пожеланий и кустарников, какие мероприятия с общественностью проведены. Но во всем этом не было главного — конкретики. Видно, учув нехладное, сидящие в зале попросили Вячеслава Николаевича уточнить: что же сделано советом микрорайона, какая поддержка домкомами им оказана. Но к такому разговору Манохин не был готов.

«Создается впечатление, — заметил по этому поводу главный санитарный врач района В. М. Ковалевский, — что совет микрорайона создан, а что дальше должен делать — не знает». Этот вывод напрашивается и по мере того, как выступали другие товарищи.

Как вы привлекаете домкомов к участию в подготовке к зиме? — был задан вопрос заместителю начальника ЖКО Г. П. Трофимовой.

«Обходимся в основном своими силами. — Значит, и здесь нет системы, — был подведен итог. Нет ее ни в работе профсоюзного комитета, ни в работе депутатской группы, хотя сама по себе она славится многими добрыми делами. Да и для заседания заведомого партакта не нашлось времени, чтобы обсудить этот важный вопрос.

Между тем, лишь пятая часть домкомов за территорию района работает активно, а участвует в обустройстве своих дворов и усадеб лишь один из десяти жителей. Нет по месту жительства ни интересных мероприятий для детей, ни толкового организованного досуга для взрослых. Чем объяснить все это?

Видно, в какой-то степени тем, — заметил член исполкома, первый секретарь Кировского райкома партии В. С. Шуваркин, обратившись к директору завода Д. Д. Вудниченко, — что вы, Лев Давыдович, лично много делаете для завода, но в силу домовых комитетов не верите, им не доверяете. Чем дольше длится разговор, тем больше серьезный оборот приобретает ой. И остро эту аномалию не только члены исполкома, но и сами председатели домовых комитетов, депутаты, представители общественности, приглашенные на заседание и активно участвующие в нем. Один из других поднимавшихся о них из зала, задавая отчитывающимся товарищам прямые вопросы и не получали на них ответы. Это красноречивее всего свидетельствовало: контакта с населением нет. Видно, поэтому стал закономерным итог: исполком вызвал на заседание председателя совета микрорайона В. Н. Манохина, работающему помощником директора по быту завода режущих инструментов.

Что же, решение строгое, но в данной ситуации необходимо. Об этом мы и беседовали спустя несколько дней с председателем исполкома Г. А. Понкратовым.

«К сожалению, индивидуальность, потребительское отношение людей к своему личному обустройству захлестывает», — горько говорил

Галина Александровна. — И микроты с этим нельзя. Три основных направления составляют суть работы исполнительного комитета на пятилетие — комплексное социально-экономическое развитие района, улучшение быта трудящихся на производстве, работа с общественностью по месту жительства на основе укрепления базы жилищных организаций. В каждом из них упор делается на человеческий фактор, но более всего он необходим в последнем разделе.

В райисполкоме признают: медленно пока подвигается новое дело. Председатели советов микрорайонов — это обычно заместители или помощники директоров по быту, люди по сути своей занятые, да и не всегда верно ориентированные на контакт с общественностью. Но сегодня здесь не видят более совершенной формы влияния на население, как через советы микрорайона, опирающиеся в своей работе на депутатскую группу, профсоюзный актив, жилищные органы. В ряде микрорайонов эта работа уже поставлена должным образом, и это сказывается на деле.

В конце прошлого года на районном техническом заводе был проведен день исполкома. Неважно там обстояли дела с работой по месту жительства. Решено было выехать вместе со всеми службами и отделами непосредственно на предприятия, в микрорайон. Как заметила Г. А. Понкратова, «направлялись не контролировать, а помогать».

На электротехническом заводе провели собрание домкомов, на ряде других предприятий — выездные

заседания исполкомов. Были они и на ТЭРМ — по вопросам укрепления трудовой дисциплины и проверки правонарушений. Теперь наряду с необходимостью готовить о домкомах.

Разве не завод режущих инструментов, — отмечала Галина Александровна, — строит в районе больше всего? Но именно этот микрорайон и наиболее запущен. Население не бережет жилье, не дорожит чужим двором, усадьбы. Крайне ослаблена работа с подростками, идеологическое воспитание взрослых.

В прошлом году совет этого микрорайона даже не допустил к подведению итогов социализации: не были представлены необходимые материалы. И в нынешнее положение не лучше: работы по присвоению паспортов санитарию благоустройства, звания образцовых усадеб практически не велось. Вот и потребовалась встряска.

Усилия исполкома не прохолот бесцельно. Первые сдвиги в повышении активности населения, как бы ни было трудно, есть.

Мы подсчитали, — рассказывали в райисполкоме, — что нынче значительно больше охвачено усадьбами самых жильцов. Люди стали охотнее выходить на субботники и воскресники, активнее участвовать в ремонте дворовых площадок, домов. И домкомы там, где почувствовали поддержку, в полной мере проявили свои организаторские способности.

Чтобы еще более оживить общественников, советам микрорайонов рекомендовано организовывать между ними соревнования. В самом рай-



На Среднетомском лесозаготовительном пункте Каргасокского ЛПК вахтовый сезон начался еще в мае, и сейчас он в полном разгаре. Бригада раскряжевщиков, возглавляемая Владимиром Анатольевичем Ситниковым, работает на вахте «Косец». План здесь постоянно перевыполняется. В этом большая заслуга и молодого бригадира. Фото В. Прокуца.

ВДОХНОВИТЬ НА ТРУД ДАРНЫЙ

Долг партийных комитетов — в дни страды широко и творчески применять передовой опыт идеологической работы.

Известно, намеченного быстрее добиваются там, где умеют вдохновлять людей на ударный труд. Значение грандиозно поставленной массово — политической работы особенно возрастает в дни напряженных хозяйственных кампаний. В помощь партийным комитетам, отвечающим за идеологическое обеспечение страды, и выпущены материалы, подготовленные пресс-центром обкома КПСС.

Буклет «Кормя — дело всеобщее!» — своеобразный отчет о том, как работали комсомолы зеленой жатвы в июле. Здесь сообщения о формах и методах, уже получивших признание, рассказывается и о успехах. В Паравельском районе, например, создали службу внимания. Через районную газету обнародовали номер телефона, по которому с мест предлагалось передавать сигналы обо всем, что мешает трудиться производительно. Поступившие вопросы брались на контроль, по телефону же можно было получить ответ о принятых мерах.

То лучшее, что удалось накопить идеологическому активу в ходе кормозаготовок, предыдущих сельскохозяйственных кампаний, что предлагается применить сегодня, освещается в другой подборке материалов — «Урожай-86».

С большей отдачей стал работать пресс-центр Шегарского райкома партии, когда здесь установили единый час связи с пресс-группами хозяйств. Причем со всемидесятью одновременно, с одного пульта. Пресс-центр получил возможность оперативно собирать богатую информацию, а значит, и оперативно распространять ее. Своевременно стали получать советы ответы на вопросы пресс-группы колхозов и совхозов. Повысилась ясность социалистического соревнования.

В Чаинском и Асиновском районах применили световые установки. «Звездный трудовой факел» — звезды трудовой доблести — «Звезда лидера соревнования» — названия разные, но цель одна — поднять действенность соревнования в поле и на фермах.

Маршруты агитпоезда «Урожай-86», сформированного в Томском районе, пролегли на отступающие животноводческие фермы. Цель поездки — пропаганда передового опыта, формирование общественного мнения для достижения рубежей, намеченных программой «Молоко», в конечном счете — для выполнения решений XXVII съезда партии. Рассказ об этом агитпоезде напоминает, что и в дни полевой страды ни на йоту не должно быть

По следам наших выступлений «ЗА БРАКОМ — БРАК» («Красное знамя», 28 августа)

На реконструкции завода КИД за пять лет освоено 14,9 миллиона рублей. Введены новые мощности завода, столовая на 220 мест, склад керамических изделий, заводской инженерный клуб, современное оборудование. Неважно там обстояли дела с работой по месту жительства. Решено было выехать вместе со всеми службами и отделами непосредственно на предприятия, в микрорайон. Как заметила Г. А. Понкратова, «направлялись не контролировать, а помогать».

На электротехническом заводе провели собрание домкомов, на ряде других предприятий — выездные

В ЖИЗНИ человека бывает немало радостных минут, которые запоминаются надолго не только значимостью события, но и тем, как оно состоялось. Рождение ребенка, совершеннолетие, свадьба. Широко вошли в нашу жизнь обряды бракосочетания, именная церемония вручения паспортов. В специальном дворце, заводском клубе, красном уголке проходит этот обряд, и неизменно торжественность события сопровождается добрыми напутствиями, подарками, цветами. А как же иначе! Ведь все пережитое — радость в отдаленности, но и для общества в целом.

Много интересных советских обрядов вошло в обиход в последнее время, когда все значимей становятся коллективные формы досуга. Это и праздники улиц, микрорайонов, и встречи на агитплощадках, во дворах. Но почему-то мимо общественного внимания проходит такое важное событие, как новоселье.

Правда же, хоть однажды каждый из нас становится счастливым обладателем ордера на квартиру. Какой же это радостный миг — сообщение о том, что тебе предоставляют квартиру. Ты еще не видел само жилье, а воображение уже рисует соответствующие акцусы, новенький блестящий кафель, мягкий линолеум. Еще не получен ордер, еще небыло до переселения, а в семье уже праздник, приподнятое настроение. А уж когда документ на руках — тут радости нет предела. Тут все приходит в движение. Переезд, переезд...

Но почему же таким радостным и заурядным стало это событие? Почему бытовое событие затмивает его социальную значимость? Разве нельзя сделать так, чтобы и ордер на получение квартиры вручался так же торжественно, как паспорт или свидетельство о рождении?

Этот вопрос я задал председателю обкома профсоюза строителей С. И. Зудову.

Совещание аппарата ДСК совместно с парткомом обновило газетную публикацию «За браком — брак». Критика признана правильной, своевременной и объективной. Однако высказывания автора о «многочисленной олимпиаде» свидетельствуют о том, что ему изменило чувство меры. Такие факты, как перенесение плана капитальных работ на реконструкции, досрочная поставка

оборудования противоречат этому.

Спад в работе теплодизельной и субподрядных организаций на завершающем этапе привел к срыву сроков ввода объектов.

Комиссия по качеству строительства «Оргтехстрой» отметила некачественные работы, выполненные СУ-1 треста «Томскпромстрой» по ряду объектов: это склад мокрого

разве это решение проблемы? Вот если бы поставили вопрос так, чтобы получатель вообще освободился от хождения за справками, — это было бы в духе времени.

Обязательна ли справка БТИ? Заведующая отделом учета и распределения жилья в Кировском райисполкоме Алла Ивановна Баранова говорит, что нет никакой необходимости от всех требовать справку БТИ. Она необходима лишь от тех,

на чью квартиру. Через год им выдается большая квартира, соответствующая составу семьи. Однако, как в первом случае, так и во втором, требуют справку из БТИ для доказательства, что у него нет дома на праве личной собственности. Спрашивая у заведующей отделом Советского исполкома Виктора Алексеевича Гребенщикова: «Откуда у него может появиться дом, если год назад не было его?». В ответ: «Он мог за

чем представить все справки, которые затребует отдел по распределению жилья в райисполкоме!

А нельзя ли упростить эту процедуру, избавить квартирополучателя от ненужной беготни?

Существует порядок: для получения на вселение обязательна справка из бюро технической инвентаризации, что на улице Беленца, 14. Для этого там следует предъявить паспорт всех членов семьи, уплатив за каждый определенную сумму — 42 копейки. (Кстати, здесь почему-то берут плату за каждый паспорт, а не за справку, как предусмотрено нормативами). Но, допустим, в данном случае для посетителя размер оплаты не играет роли. От радости предстоящего новоселья он выложит и большую сумму и жаловаться не пойдет. Но беда в том, что деньги само бюро не принимает, а их надо вносить в Сбербанк, где простоять в очереди приходится немалое время.

Начальник БТИ Анастасия Юрьевна Перетяжко рассказывает, что бюро по своему старается помочь посетителям: перед местными Советами ходатайствует об открытии кабинета помощи — на ул. Беленца, 16. Но

хранения соли, теплотрасса ЦРП, внутриплощадочные кабельные сети. Сумма брака составила 23 тысяч рублей. Эти объемы сняты с выполнения, оплата по ним не производится.

Для оказания помощи подрядчику и для ввода в действие каскетно — конвейерной линии в третьем пролете выделена бригада бойцов МЖК.

Работники, ответственные за приемку оборудования и его хранение, наказаны в материальном и административном. Склад оскла умноженный рабочими: решается вопрос по закреплению за ними автотранспорта и по ремонту.

туляриному выделению погрузочной техники.

И. ЛЕБЕДЕВ, начальник домостроительного комбината.

К. ПРОКОРЕН, секретарь партакта ДСК.

ОТ РЕДАКЦИИ. К ответу приложена копия приказа Л. Н. Лебедева, изданного в порядке реакции на газетную статью. Приказ носит конструктивный характер. В нем определены меры ответственности виновников, предусмотрены деловые акции для наведения порядка. Теперь редакция ждет такого же ответа от управляющего «Томскпромстрой» В. Г. Коха.

А что происходит сейчас? Если заселяется ведомственный дом, то добрых поистине человек отравляются от производства. Получение справки — аргумент убедительный, и вряд ли какой руководитель не отпустит своего подчиненного с работы. А поскольку с оформлением документов, как правило, торопят, а порядок их получения не отработан, на это теряется не один день.

Ну а как же быть с торжественным вручением ордера? Неужели невозможно новый обряд?

Почему же, — возражает председатель профкома ГПЗ-5 Алексей Михайлович Захаров. — У себя мы давно завели такой порядок.

Еще четыре года назад, при заселении 78-квартирного дома по улице Вокзальной, 35, организовали праздник. Новоселов прямо у парадного подъезда поздравляли представители райисполкома, администрации, общественности предприятия. Играл духовой оркестр, возду были развешены транспаранты. А затем разрезали ленточку, и началось вселение. Все формальности с оформлением документов были решены накануне. Таким же образом впоследствии вселялись жильцы в домах по улицам Лыкина, 20, Кулева, 3, Косарева, 8, Тversкой, 57.

Есть опыт. И в его организации нет ничего сверхтрудного. Важно только захотеть. Вселение людей в новое жилье — это не только личный праздник. Ведь семья получает подарок от государства в 12—15 тысяч рублей — именно столько стоят двух- и трехкомнатные квартиры. Так пусть каждый новосел почувствует, какая забота лично о нем проявляется. А прочувствовав, расскажет об этом своим детям и внукам. Да и жилье береж лучше.

И. ПЕТРОВ, машинист завода КИД, нештатный корреспондент.

Адреса комсомольского поиска

Поиск

Тысячный рубеж взят

Рубеж тысячного намолота перешагнули с начала жатвы член Кривошеинского райкома комсомола кандидат в члены КПСС комбайнер Владимир Кузнецов.

Молодой механизатор взял обязательство в этом году намолотить 4,5 тысяч центнеров зерна. Слово его надежное. Это Владимир доказывал не раз. По итогам прошлой уборочной кампании он был награжден знаком ЦК ВЛКСМ «Золотой колос».

М. КУСТОВА.

По бригадному подряду

Четвертый год работает по бригадному подряду комсомольско — молодежный отряд на заготовке кормов совхоза «Нарымский», возглавляемый Б. Ф. Толочинским. Коллектив лидирует в социалистическом соревновании среди кормозаготовителей Паравельского района. Высокая дисциплина, умелая организация труда помогают отряду успешно выполнять взятые обязательства. Им заготовлено 800 тонн сена при обязательствах 1.020.

Механизаторы в прошлом году внесли на закрепленные за отрядом луга минеральные удобрения, что позволило повысить урожайность трав в два раза.

В. ПАЛИНОВ.

Из отстающих — в лидеры

Комсомольско — молодежная бригада коммунального цеха Томской телефонной станции долгое время была в числе отстающих. В начале года она пополнилась выпускниками профессионально — технического училища. Бригаду возглавила Л. Ковалева, группосортком была избрана Е. Пшеничкова. Бригадир и комсорг сумели правильно использовать способности каждого, распределить обязанности между членами бригады. Сейчас коллектив работает с самым высоким коэффициентом качества. План доходов выполнен на 107 процентов. По итогам социалистического соревнования среди городских КМК связи Бригада Ковалевой названа победителем.

Н. ВЯЛОВА.

АКТИВИСТЫ ФОНДА МИРА

В потоке машин на томских улицах нередко можно встретить легковые таксомоторы с табличкой за ветровым стеклом: «Водитель работает в Фонде мира». Коллектив автопредприятия № 3 объединения «Томск-автотранс» седьмой год активно участвует в пополнении средств Советского фонда мира. Вначале это были ежегодные разовые отчисления в размере одного сменного заработка от каждого водителя. Коллективный взнос не превышал двух-трех тысяч рублей в год. Потом группа водителей стала отчислять свой сменный заработок ежеквартально. А четыре года назад водитель В. Сидоров первым на предприятии предложил отчислять в Фонд мира ежемесячно, причем в свой выходной день и на экономном горючем. И так работать по сей день.

...Глубокий отпечаток оставила в судьбе Владимира минувшая война. Отец прошел ее от Подмошья до Порт-Артура, в боевых сражениях не раз был ранен. Но выжил гвардии майор и даже нашел в себе силы принять участие в восстановлении разрушенного хозяйства. А сестра близкий родственник так и не вернувшись домой. Только и остались фотографии да воспоминания отца.

Не только по отцовским рассказам сложилось у Владимира представление о трагедии войны, но и по тем впечатлениям, которые произвели на него петиция Ельни, развалины Киева, траурные дни города Велеса, где он принимал участие в похоронах молодых саперов, погибших от вражеской мины через много лет после Победы.

Владимир активно поддерживает — не только на словах, но и материально — любые мероприятия, направленные на укрепление мира, не оставляет безучастным к бедам, постигшим советских людей, работал в

фонд перенесших землетрясение, много раз в течение десяти лет безвозмездно сдавал кровь, в том числе для восстановления здоровья тех, кто пострадал во время аварии на Чернобыльской АЭС. Когда случилось это несчастье, он первым на предприятии отработал в фонд помощи Чернобылю и призвал товарищей последовать его примеру.

Все больше становится у него последователей, каждый месяц направляющих денежные средства в фонд мира. — Валентин Южиков, Николай Карпачев, Борис Савилов. Активно включились в патристиче-



...И НА ЭКОНОМЛЕННОМ ГОРЮЧЕМ

ское движение инженерно-технических работников и руководителей предприятия по главе с директором В. В. Тарасовым, которых регулярно можно видеть в выходные дни за рулем таксомотора.

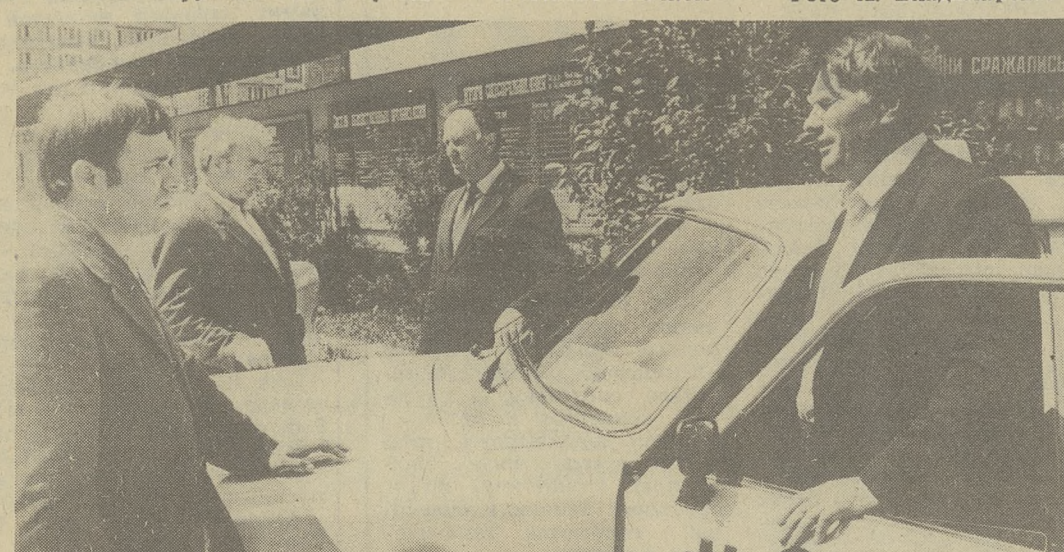
В год 40-летия великой Победы сумма взносов, поступивших от ПАТП-3 на расчетный счет Томского отделения Советского фонда мира, составила более семи тысяч рублей. А в

1986 году, объявленном Годом мира, только за первые шесть месяцев внесено более пяти тысяч рублей. В этом году «за активное участие в деятельности Советского фонда мира и пополнение его добровольными взносами в интересах укрепления всеобщего мира, свободы и безопасности народов» В. Сидоров награжден Почетной грамотой Правления СФМ, а В. В. Тарасов — почетным знаком

«Активист Советского фонда мира».

В. ЕРМАЧЕНКО, ответственный секретарь областного комитета защиты мира.

НА СНИМКАХ: В. Сидоров; активисты Советского фонда мира (слева направо) бригадир Д. А. Якуба, водитель М. Т. Ховалов, мастер ОГК Т. И. Лавский, начальник АТП В. В. Тарасов. Фото А. Владимиров.



УЧЕБА, СПОРТ, ИГРЫ

В комсомольских организациях города с сентября начинается отчетно-выборная кампания. По традиции в последние выходные августа прошла выездная учеба комсомольского актива города. Более трехсот активистов на базе пионерского лагеря «Юбилейный» участвовали в семинарах, деловых играх, конкурсах знатоков Устава ВЛКСМ. Понравилось всем творческие состязания на лучшее объявление об отчетно-выборном собрании, на самый интересный и лаконичный материал об этом важном комсомольском мероприятии, который нужно написать в многотиражную газету.

Был проведен «круглый стол» с журналистами областной газеты «Молодой ленинец».

В эти два дня комсомольцы промышленных предприятий, вузов, школ города не только учились, но и составляли за право называться сильнейшей командой по легкой атлетике, футболу. Лучшим был вручен футбольный мяч с автографами артистов Московского театра сатиры. Насыщенной оказалась и культурная программа: в лагере выступили дискотека «Студия-7» и «Дублеры звезд».

Т. ИВАНОВА, зав. орготделом Томского горкома ВЛКСМ.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

К 15-летию Соглашения по Западному Берлину

НА СЛУЖБЕ МИРА, В ИНТЕРЕСАХ ЛЮДЕЙ

Эти слова вполне можно отнести к четырехстороннему Соглашению, подписанному 3 сентября 1971 года представителями Советского Союза, Соединенных Штатов Америки, Великобритании и Франции. Конечно, за прошедшие 15 лет не все было гладко вокруг Западного Берлина. Но то, что было до Соглашения, не идет ни в какое сравнение с тем, что имеем в последние годы. Западный Берлин после вступления Соглашения в силу перестал быть «передовым окопным» островком, очагом почти перманентной напряженности и остроты. Четырехстороннее соглашение в сочетании с договоренностями между правительствами ГДР и ФРГ и сенатом Западного Берлина создало благоприятную основу для нормализации ситуации в Западной Берлине и вокруг него, для оздоровления политической атмосферы в Европе в целом.

Соглашение по Западному Берлину явилось не только успехом сил, выступавших за мир, безопасность и сотрудничество на Европейском континенте. Оно принесло огромные выгоды миллионам людей, которым было предоставлено возможность беспрепятственного транзита в Западный Берлин и из Западного Берлина по коммуникациям ГДР, Западноберлинские коммуникации получили, кроме того, возможность поощрять участие города в международных обменах.

Однако не всем по душе было предоставление возможности беспрепятственного транзита в Западный Берлин и из Западного Берлина по коммуникациям ГДР, Западноберлинские коммуникации получили, кроме того, возможность поощрять участие города в международных обменах.

Четырехстороннее Соглашение продолжает оставаться важным фактором мира и стабильности в центре Европы, и не стоит испытывать Соглашение на прочность, не стоит забывать о том, что в далеком прошлом, когда Западный Берлин использовался в качестве оружия нагнетания напряженности, как средство обострения конфронтации. Пусть это прошлое станет окончательной перевернутой страницей истории. Не подливайте сомнения, что так будет лучше для всех заинтересованных сторон.

Алексей ДЕДУШКИН (АПН).

Борьба с торговцами «белой смертью»

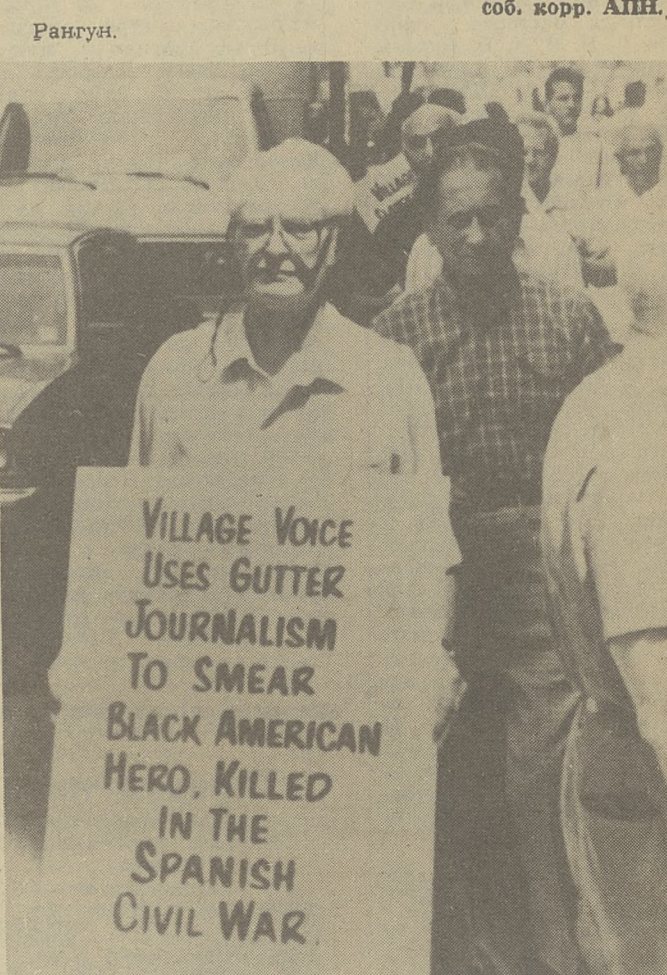
С наступлением сезона дождей в Бирме закончится очередной этап борьбы, которую ведут вооруженные силы страны с производителями и поставщиками опиума. Десять лет назад подразделения армии и полиции начали первые операции против дельцов подпольного бизнеса. Однако бороться с мощной и разветвленной сетью торговцев «белой смертью» оказалось далеко не просто. Даже серьезные успехи бирманской армии (только с начала 1986 года было захвачено или уничтожено свыше 65 тонн опиума) не могут пока подорвать производство наркотиков в северо-восточных районах Бирмы.

Выращивание опиумного мака и производство наркотиков уходят корнями в колониальное прошлое народов Южной и Юго-Восточной Азии. Британские колонизаторы, разглагольствовавшие о своей «цивилизаторской» миссии, открывали в покоренных странах лавки, где продавался кофеин и опиум. Бирма поначалу стала своего рода перевалочным пунктом, через который производившиеся в Индии наркотики переправлялись в Китай. Затем и здесь появились плантации опиумного мака. Торговля опиумом приносила колоссальным опроманам доходы. Считается, например, что одна седьмая часть бюджета Британской империи формировалась из прибыли от продажи наркотиков.

Бирманское руководство принимает серьезные меры по борьбе с преступным бизнесом. Так, в 1974 году было принято специальное законодательство, которое предусматривало жесткие санкции по переводу крестьянских хозяйств горных районов на культивирование риса, пшеницы, технических культур, на животноводство вместо выращивания мака. С 1976 года началась планомерная вооруженная борьба с бандитами преступников. За это время в 12 районах страны были полностью уничтожены поля опиумного мака и лаборатории по первичной обработке опиума, несколько крупных вооруженных формирований «повстанцев». В стране вводится принудительное лечение наркоманов.

Много трудностей предстоит еще преодолеть бирманцам в их борьбе с преступным миром, с торговцами «белой смертью». Однако несомненно — народ поднимает, что необходимо вести самую решительную борьбу как с теми, кто получает прибыль от его производства, так и с теми, кто распространяет это страшное зло.

Алексей ЖЕЛЕЗНОВ, соб. корр. АПН.



США. Несколько десятков ветеранов интернациональной бригады испанской войны в Испании против фашизма, приняв участие в демонстрации протеста (на снимке) против попыток реакционных сил США истребить историю и дискредитировать деятельность соратников за свободу испанского народа. Они пришли в Нью-Йорк на различных уголках страны для пикетирования здания «Виллидж вояс», чтобы выразить свое возмущение публикацией газетной статьи, которая бросает тень на благородные дела сражавшихся в Испании, оскверняет память 1.600 честных американцев, погибших в борьбе с фашизмом. В статье содержатся расистские выпады против негров — членов бригады Линкольна. Петицию протеста владельцы газеты отказались принять. Телефото И. Макурина. (ТАСС).

Хорошо работать — выгодно

На очередном заседании Политбюро ЦК КПСС рассмотрены меры по совершенствованию организации заработной платы и введению новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства. В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров и ВЦСПС по этому вопросу предусматривается усовершенствовать всю организацию оплаты труда, повысить роль тарифной системы, усилить действенность премирования, поощрительных доплат и надбавок, улучшить нормирование труда. Новые тарифные ставки и должностные оклады будут введены работниками промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи.

Программа комплексного совершенствования заработной платы всех категорий трудящихся, занятых в производственной сфере, — сказал, комментируя эту новость, заместитель председателя Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам В. Н. Гаврилов, — это конкретная реализация одного из важных направлений социальной политики партии. С трибуны XXVII съезда КПСС прямо заявлено: добиться ускорения в развитии общества — значит резко увеличить повышение благосостояния трудящихся с эффективностью труда, соединяя всестороннюю заботу о человеке с последовательным осуществлением принципов социальной справедливости.

Экономические методы хозяйствования оставили нам, к сожалению, в наследство немало трудных проблем в управлении производством. Особенно тяжким тормозом среди них стала система материального поощрения.

Усилиями за последние десятилетия тенденции уравниловки, несправедливости в нормировании труда, поощрении стимулирующую роль заработной платы, сдерживали рост производительности труда. Отдельные реформы в системе премирования и стимулирования не приводили к

смет планируемых предприятий средств на оплату труда снижает этот барьер. Государство по новым условиям гарантирует, что вся экономия фонда заработной платы полностью остается в распоряжении предприятия и может быть использована на введение повышенных тарифных условий. А это значит, что трудовому коллективу станет экономически выгодным наращивать объемы производства при одновременном сокращении численности персонала.

Новый порядок, прошедший проверку на экспериментальной базе, и принес ошеломительный экономический эффект. Он позволил обеспечить повышение тарифных ставок и должностных окладов почти на четверть. Производительность труда выросла за два года аж на 18 процентов, заработная плата увеличилась на 15 процентов. При этом возросло количество работников, занятых в промышленности и строительстве. Это говорит о том, что повышение оплаты труда — это не только стимул, но и гарантия устойчивости и гарантированной занятости работников. И все же какое главное конкретное мероприятие в тарифных условиях, а особенно говоря, какое «подъемное пособие» должно послужить первым толчком для того, чтобы новая система начала работать?

И все же какое главное конкретное мероприятие в тарифных условиях, а особенно говоря, какое «подъемное пособие» должно послужить первым толчком для того, чтобы новая система начала работать?

По первым, вводятся новые тарифные ставки для рабочих. Они повышены в среднем на 20—25 процентов. Особо будет стимулироваться высококвалифицированный труд. В машиностро-

е, например, для рабочих — инструментальщиков, слесарей и наладчиков вместо шести разрядов вводится восьмизначная тарифная сетка. Предприятиям предлагается по согласованию с профсоюзными комитетами самим дифференцировать оплату труда рабочих в зависимости от неблагоприятных условий. Это полностью оправдало себя на заводе, на котором и должно стать повсеместной нормой социальной справедливости по отношению к тем, кто вынужден производить продукцию для общества в тяжелых условиях. Да, работать хорошо при новой системе должно быть выгодно каждому.

Реальной экономической базой мер по повышению престижности инженерного труда. Сейчас, как известно, рост заработной платы специалистов в машиностроении опережает рост заработной платы рабочих на три процента, а в ряде министерств даже отстает. Заработная плата инженеров слабо увязана с конечным результатом. Новая система организации заработной платы специалистов ставит перед собой задачу: повысить оплату труда инженеров, а также новые принципы оплаты труда конструкторов и технологов, сейчас коренным образом перестраивается механизм оплаты труда инженерно-технических работников. Вводятся категории инженеров. Вместо двух должностей — инженер и старший инженер — будет четыре: инженер, инженер второй категории, инженер первой категории и ведущий инженер при условии широкого «вилки» должностных

окладов. При этом должностной уровень специалистов и величина их окладов будут изменяться независимо от штатного расписания, а только с учетом реального роста квалификации, качества и производительности труда работников на своем рабочем месте, что будет оцениваться при систематическом проведении аттестации. Таким образом, специалист, выполняющий чисто инженерную работу на одном и том же рабочем месте и не занимая руководящих должностей, может, в зависимости от результатов своего труда, продвигаться по категории инженера и получать значительное увеличение заработной платы.

Полностью меняется вся система премирования. Она становится гибкой, способной подстраиваться под выполнение конкретных задач, стоящих перед трудовыми коллективами. Она становится подлинно демократичной: отныне все права по премированию передаются непосредственно предприятиям.

По предварительным подсчетам, эта важная социальная программа, которую намечено выполнить в XII пятилетке, должна затронуть интересы 75 миллионов человек и заметно повлиять на улучшение их жизненного уровня. Работа предстоит большая. Надо дойти до каждого рабочего места, до каждого специалиста, все внимательно просчитать и взвесить, чтобы новая система наконец создала заработную плату работников с результатами труда, стала бы реальным стимулом к росту эффективности производства, мобилизации внутренних резервов всего общества.

Н. ЖЕЛЕЗНОВ, обозреватель ТАСС.

Возвращаясь к напечатанному

Дорога ложка к обеду

Руководствуясь этой народной мудростью, работники СУ-3 треста «Томскпротстрой» сдают на дач в эксплуатацию новое овощехранилище на улице Мичурина.

Еще не так давно наша газета критиковала строителей за низкие темпы строительства этого объекта. За то, что срок его сдачи неконкретен — просто третий квартал. В то время как овощехранилище потребовалось уже в начале сентября. И вот работы уже в стадии завершения. Со сле-

дующей недели овощехранилище можно будет считать действующим. Комплексная бригада Я. Я. Ли наводит последние штрихи на новом объекте. В этом году в Томске будет затоварено на 2.000 тонн овощей больше, чем в прошлом.

А СУ-3 уже приступает к новому объекту. Там же, на улице Мичурина, идет забивка свай под новое овощехранилище. Теперь уже на 6.000 тонн овощей.

С. ТРЕПЕЛ.

Вездеход для лесорубов

Всеполноценный вездеход для лесорубов создан на Великоустюгском ремонтно-механическом заводе Вологодской области. Он необходим лесорубам. Делается машина на базе обычного трактора — удлиняется рама механизма, на которой части для повышения проходимости устанавливаются дополнительные балансиры, а на кабине — надувной матрас. Такая переделька под силу любому ремонтному предприятию. (ТАСС).

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Слышала, что имеются изменения в порядке выплаты пенсий. В чем они заключаются?

Г. Томск.

Г. ВАСИЛЬКОВА.

Отвечает заместитель заведующего отделом Е. П. Шилин:

— После перехода в области на централизованное начисление и выплату пенсий много нареканий со стороны пенсионеров получала система выплаты пенсий через сберкассанные кассы и при увольнении пенсионеров в райбюджет один раз действует оно до тех пор, пока пенсионер не откажется от этого способа выплаты. Прежний порядок, как известно, требовал ежегодного возмещения заявления, и это налагало на пенсионеров дополнительные обязательства по своевременному представлению таких заявлений.

Лица, в настоящее время уже получающие пенсию через сберкассанные кассы, в дальнейшем ранее поданные заявления не возмещаются.

Тем пенсионерам, которым пенсия была приостановлена из-за отсутствия повторного заявления, выплата будет восстановлена через сберкасса с учетом

задолженности за прошлое время. А теперь об изменениях в порядке выплаты пенсий при увольнении пенсионеров с работы. Чаще всего причиной задержки возобновления выплаты пенсий при увольнении пенсионеров являлся несвоевременный возврат бухгалтерией предприятия извещения о прекращении с пенсионером, как прекращении выплаты пенсий по месту работы. По новому порядку при увольнении пенсионера органы социального обеспечения начинают выплату пенсии на основании выписки из трудовой книжки, не ожидая возврата извещения с поручением. В этом случае требуется, чтобы пенсионер сразу же после получения трудовой книжки явился в райбюджет по месту жительства. Последний производит выписку из трудовой книжки, подтверждающую дату увольнения, и направляет ее выплатами центру.

Бессспорно, оба нововведения будут улучшать пенсионное обслуживание граждан.

