



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 10 ОКТАБРЯ 1986 ГОДА

№ 233 (19653)

Цена 3 коп.

Наш комментарий

Уровень ответственности, уровень работы

Промышленность области за 9 месяцев

С начала года реализовано продукции на 7 процентов больше прошлого года, а сверх плана — на 9,6 млн. руб. План третьего квартала выполнен на 97,1, в том числе сентябрь — на 99 процентов.

Справился с планом по реализации товарной продукции все важнейшие отрасли, кроме химической и нефтехимической, где этот показатель составил 93,7 процента, хотя темп роста здесь самый высокий — 119,4 процента. Уверенно работали коллективы традиционных самых трудных отраслей — лесной и деревообрабатывающей, промышленности строительных материалов, пищевой, что свидетельствует о больших возможностях предприятий даже без коренной перестройки. А там, где осуществляется реконструкция на базе новой техники и технологии, результаты еще выше.

Завод резиновой обуви выполнил план 9 месяцев по реализации на 105,3 процента, при этом к прошлогоднему уровню объемов продукции возросли на 22,1 процента, полностью выполнены обязательства по поставкам. Рассказывает директор завода И. Д. СТАРЦЕВ:

— Мы существенно увеличили выпуск основной продукции — резиновой обуви, а также товаров народного потребления. Почти вдвое возросло производство продукции со знаком «Н» (это в основном спортивная мужская кроссовая обувь, туфли протекторные, спортивная обувь общего назначения, сандалии женские и детские).

Такой рост стал возможен благодаря внедрению новой техники и технологии. И сейчас у нас в монтаже 4 машины, подходит новое оборудование. Помог послесезонной настройкой на ускорение, поднялась дисциплина труда. Производительность труда на заводе выросла на 18,3 процента — это емкий показатель интенсификации, когда задействованы все факторы — и технический, и организационный, и человеческий. У нас вдвое сократилось количество прогулов, другие негативные проявления. Повысилась ответственность людей непосредственно на рабочем месте (ведь можно и не прогуливать, не опаздывать, а работать кое-как).

Предвзвешан вопрос: почему же областная газета недавно критиковала нас за плохую подготовку к зиме? Причина одна — во время сельхозработ мы не огидали основное производство, отвлекали рабочих из вспомогательных цехов и служб, от которых зависит своевременная подготовка коммунальных объектов. Сейчас жилье и производственные объекты обеспечены теплом. Но ведь если бы работа на сельхозработы требовалась наши люди! Редко какой день не поступают приказы или распоряжения — выдвигать, сколько-то... Значит, у нас много лишнего, а в строительстве, коммунальном хозяйстве рабочих не хватает. Тогда давайте организуем отток лишних в плановом порядке, а не от важима до важима. Отдача от таких помощников (в том числе и на селе) — не более 20 процентов. Пусть нам доведет более напряженный план по производительности труда, а все лишние перейдут туда, где они сегодня нужны... Словом, я за ускорение везде и во всем.

Среди выполняющих план — объединение «Томскмебель». Поэтому его генеральный директор Б. С. КАЩУК, в отличие от И. Д. Старцева, не просит более напряженного плана, а считает это... веревальным. И поясняет: — Это единственная причина, почему с начала года, из месяца в месяц мы не даем плана. Фактически цены на мебель ниже проектных — разница в год составляет миллион рублей. Но «Югмебель», куда входит наше объединение, не пересчитывает цены. Это план остался невыполненным, давлению сверху, а не произведением инициативы снизу, говорит и такой факт. Набор мебели «Тамань», изготовленный по высшей категории качества, мы с мая не выпускаем: уже не пользуется спросом. А в плане он остался. Осваиваем новый набор в кооперации с Краснадором, где его выпуск налажен в январе. Он пока не аттестуется.

Трудно понять позицию руководства «Югмели» и по отношению к нашему заводу ДСП. Завод работает круглосуточно, без выходных и праздников. В январе и феврале простоял из-за отсутствия макулатуры, и перекрыть отставание не так-то просто. Здесь нет в резерве ни второй, ни третьей смены. Подводит нас нефтехимический комбинат, поставивший некачественную смолу.

Продолжительное время отстают такие солидные предприятия, как ЗАВОДЫ РЕЖУЩИХ ИНСТРУМЕНТОВ и ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ. Во многом их вина в том, что Кировский район и город Томск в целом не выполнили плана по реализации. Группы специалистов, изучавших по поручению Кировского райкома партии положение дел на обоих предприятиях, не обнаружили внешних причин, если не считать недостатков металла инструментальщикам. Но и те при достаточно критической оценке своих возможностей могли поправить дело.

Отстающими коллективам завтра будет еще труднее, если не возобладает дух перестройки. Стремление вести дело на прежних оборотах, с багажом устаревших знаний и методов работы сегодня — главный тормоз.

Сплав-86

ЛУЧШИЕ — ПАРАБЕЛЬЦЫ

НА ДВЕ НЕДЕЛИ РАНЬШЕ СРОКА ВЫПОЛНИЛ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СПЛАВУ ПАРАБЕЛЬСКИЙ ЛЕСПРОМХОЗ.

Второй год в Нарыском сплавуатчине действует сортировочно-погрузочный комплекс под руководством коммуниста Я. И. Абакумова. Присутствуя в прошлом году в эксперименту (комплекс — первый из подобных в области), дирекция предприятия ориентировала сплавщиков на бригадный подвиг, погрузку в круглосуточном режиме. Слово, от передового метода решили добиваться максимальной отдачей, сразу заинтересовали людей работой по-новому. И это удалось. Организационные неувязки устранили на месте: специалисты леспромхоза оперативно контролировали положение дел. Ни в коем случае сполна выполняли свои обязательства по отгрузке круглого леса, завершая зачетную берегов от обходных сортиментов. Так же дружно трудились сплавщики других предприятий — Пронопа, Юроратчи. И результат весом. На 1 октября при плане прибытия 287 тысяч кубометров древесины ее поступило для дальнейшей отгрузки 330 тысяч. В Речных судах отправлено сортиментов на 30 тысяч больше (всего — 238 тысяч), чем предполагалось, шпал потребители получили на 12 тысяч штук, а 17,7 тысячи.

Не только за счет использования передовых методов вышли вперед парабельцы. Создана высокая трудовая напряженность на всех фазах лесозаготовок.

В ЦИМВАЛ, главный технолог отдела сплава Ю. Я. «Томсклеспрям»,

ФОТОРЕПОРТАЖ



Шестнадцать вместо тысячи

На капустном поле совхоза «Томь» горячая пора. В этом году получен неплохой урожай. С каждого гектара сейчас снимаются по 500—550 центнеров белокочанной капусты.

Горожане хорошо представляют трудоемкость ручной уборки этой овощной культуры. Наверное, многим пришлось в свое время рубить кочаны, обрывать с них листья, грузить в машины на полях пригородных хозяйств. Уменьшение доли ручного труда в полдостоинстве — слабое звено интенсификации.

В этом году часть капусты в совхозе убирается комбайном «УКМ-2» (универсальная капустоуборочная машина). Часть потому, что таких комбайнов в области всего два. Получены они из Куйбышева, где изготовлены по кооперации.

Механизаторы из совхозовского звена кавалера ордена Трудовой Славы III степени Фарига Фаизулина быстро освоили новый комбайн, — рассказывает главный агроном совхоза Владимир Иосифович Мироненко, — и сейчас он работает с очень высокой нагрузкой. Один агрегат способен убрать за смену капусту с 3—4 гектаров. Механизированная уборка хороша тем, что с борозды подбираются вилки любой сортности и сразу грузятся в автомобиль или прицеп. Имей мы восемь таких машин во время уборки, здесь бы не было ни одного горожанина. Все остальные операции по доработке можно вести на специальной площадке на

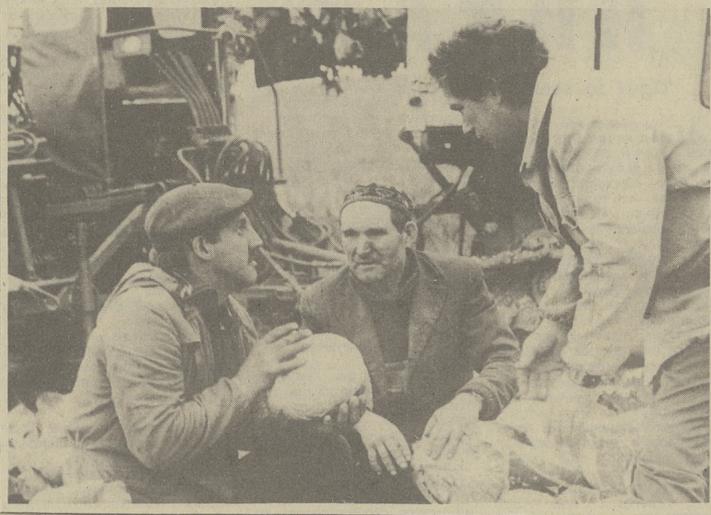
разделочных столах с транспортерами. Шестнадцать механизаторов, которые сейчас входят в капустное звено, смогут самостоятельно убрать урожай с 230 гектаров, где ежегодно выращиваем капусту. Сейчас в отдельные дни численность горожан на полях достигает тысячи человек.

Убирая капусту прицепными комбайнами, мы имеем возможность, — продолжает В. И. Мироненко, — подбирать с поля все отходы, которые на пункте разделки сортируются и идут на корм скоту.

Нужда в новых машинах огромная. Об этом говорят и механизаторы, и руководители хозяйств. Газета «Красное знамя» уже поднимала эту проблему. Совхозовским хозяйствам нужна помощь промышленных предприятий в том, чтобы они взяли изготовить эти прицепные агрегаты. Техническая документация на них есть. Выгода от применения новой техники очевидна. Даже изданы на поле видна разница в «технологии». С одного края кучи капустного листа и множество согнутых человеческих фигур, а с другого — практически чистое поле и ровные ряды срезынных вилок, остающиеся после комбайна.

НА СНИМКАХ: работает капустоуборочный комбайн; механизаторы Виктор Фрих и Бары Мухометов в главном агрономом совхоза В. И. Мироненко на поле.

Е. ЛИСИЦЫН.



На темы дня

ЗИМОВКА В ПОДСОБНОМ

Еще в середине сентября в большинстве хозяйств области скот перевели на стойловое содержание. Сейчас практически все совхозные и колхозные фермы работают в зимнем режиме. Однако вновь отстали с переводом скота во дворы подсобные хозяйства предприятий и организаций.

Возьмем, к примеру, аграрный цех крупнейшего в области предприятия — Томского нефтехимического комбината. Время образования — 1981 год, местонахождение — деревня Петропавловка Томского района. Казалось бы, такому гиганту, как Нефтехим, создать пятилетку образцового сельскохозяйственного предприятия ничего не стоило. Но на ферме в Петропавловке содержится всего 140 голов крупного рогатого скота и свиной, вместе взятых. Здесь отсутствует даже маломасштабная механизация. Доят коров, кормят скот, убирают навоз вручную. Нет ни

кормоцеха, ни даже кормокухни. Все корма животным даются исключительно в натуральном виде. Да и хозяйство в целом очень похоже на «натуральное». Из-за отсутствия дороги в деревню часто не вывозят молоко, а так как на месте его не в состоянии реализовать, оно киснет. Помощи от комбината никакой. Ферма к зимовке абсолютно не подготовлена. Системы водоснабжения и энергообеспечения находятся в аварийном состоянии. Водонапорная башня не утеплена, и есть опасение, что зимой ферма останется без воды.

Непонятно, как думают зимовать и в подсобном хозяйстве управления связи. Скотопомещение не утеплено, водопровод не работает, система навозоудаления не смонтирована. Из кормов заготовлено только сено, да и его мало.

Завершение летне-пастбищного периода в аграрном

Накануне нового учебного года в системе политического и экономического образования в области проходят слеты пропагандистов.

В Доме политического просвещения обкома КПСС собрались руководители предприятий, секретари партийных организаций, пропагандисты Кировского района.

Выступая с докладом, первый секретарь райкома партии В. С. Шувариков подробно остановился на итогах занятий в школах и семинарах политической и экономической учебы в прошлом году и задачах по углубленному изучению материалов XXVII съезда КПСС в предстоящем. Ответственная задача и долг пропагандистов всего идеологического актива состоит в том, чтобы вооружить коммунистов, всех трудящихся умением политически арено мыслить и действовать, способ-

ствовать утверждению передовых форм организации труда.

О том, как приблизить учебу к конкретным задачам социально-экономического развития, вели заинтересованный обмен мнениями директор научно-исследовательского института Ю. К. Пантелеев, заместитель директора СКТБ геофизической техники М. А. Жидков. Опыт пропагандистской работы поделились заведующий кафедрой ПИИ Р. Г. Сапельнев и организаторы внеклассной работы школы № 50 Т. С. Портава. В выступлениях прозвучали предложения, как сделать политическую и экономическую учебу более действенной, обеспечить связь теоретиче-

ских знаний с решением проблем производства, науки, подготовки специалистов.

Доценты кафедры политэкономии политэкономического института В. Г. Завьялов, В. В. Бремил, Ю. А. Тонких провели консультации для пропагандистов по темам предстоящих занятий «XII пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны» и «Интенсификация производства». В работе районного слета пропагандистов принял участие и выступил заведующий отделом пропаганды и агитации обкома КПСС Е. В. Дмитриев. Сопредседатели пропагандистов накануне нового учебного года состоялись также в Кривошеинском, Коженинском, Молчановском, Первотракторном районах, г. Стрежевове.

Г. ИВАНОВА.

Открытия перестройки

„ЭКСПРЕСС“ НАБИРАЕТ СКОРОСТЬ

Интервью с пристрастием о новом методе организации соревнования нефтяников

Весной нынешнего года коллектив НГДУ «Стрежевойнефть» задумал и применил на промыслах новый метод организации соревнования бригад основных профессий. О первых шагах экспресс-соревнования мы уже рассказывали на страницах «Красного знамени» (корреспонденция «Чемпионы суток» опубликована 10 июня). Прошло несколько месяцев. Эффективность экспресс-метода проверена практикой. Коллектив управления вернул утраченную в прошлом году стабильность, у людей появилась уверенность в своих силах и желание работать по-новому.

В сентябре для распространения опыта стревжан был организован областной семинар с участием всех руководителей предприятий нефтяной отрасли, профсоюзных работников, работников отдела труда и заработной платы, ученых и организаторов соревнования из других отраслей. Знакомство на промыслах с опытом НГДУ «Стрежевойнефть», гости задавали много вопросов организаторам и участникам соревнования и оценили, порой негативные. Что ж, в спорах, как говорится, рождается истина. Поэтому для рассказа о самом семинаре и об опыте стревжан мы выбрали форму спора. От имени всех «соинициаторов» вопросы задает наш корреспондент К. Чернявский, а отвечает на них начальник НГДУ «Стрежевойнефть» имени 50-летия СССР В. Е. Шафрейский.

Владимир Егорович, во время семинара мне пришлось услышать мнение (оставим его анонимным), что экспресс-соревнование напоминает детскую шутку с конфеткой: обертка красивая, а внутри пусто... Остается лишь пожалеть, что этот человек не был с нами в момент зарождения соревнования. Вы ведь помните, как трудно для нефтяников складывалось начало года. Люди работали, не жалея сил, но бригады и цехи буквально лихорадило. На помощь пришли все специалисты аппарата объединения, партийные, советские, профсоюзные работники, а добыча приподнималась и снова падала. То тут, то там шли разговоры о необоснованности планов и нереальности их выполнения. Да что говорить о других, я и сам порой поддавался неверию. Но все же нам удалось переломить ход событий. Определенную роль в этом сыграли экспресс-соревнования.

Выходит, заниматься соревнованием начали в поисках выхода из отставания? Доля истины в этом есть. Организацией соревнования, естественно, занимались и раньше, но все же в основном оно было отодрано от закупо укому кругу работников. Поднакопилось в организации трудового соревнования немало формализма. Да и специфика нефтедобывающего предприятия такова, что соревнующихся отделил друг от друга десятки километров. Казалось бы, что тут подделаешь... Критический момент заставил думать, как поднять дух людей.

Что же за чудо-рецепт придумали специалисты НГДУ? В чем суть экспресс-метода? Прежде всего необходимо заметить, мы не изобретали ни особого вида соревнования, ни новой формы. Был найден именно метод организации. Перечислю его основные достоинства.

Во-первых — РУБЕЖНОСТЬ. В условиях отставания план, а тем более социалистические обязательства, казались недостижимым маяком и уже не воспринимались как цель. А как заставить людей поверить в свои силы? Выход был найден. Каждая бригада, каждый промысел получили нарядные, но реальные задания на день, неделю, месяц. Оценивали их выполнение, а не плановый график. Так, постепенно приподнимая планку, каждая бригада добивалась своих маленьких побед и продвигалась от значительного отставания к столь же значительному перевыполнению плана. Сводили у всех наших бригад основных профессий задания выше плановых ориентиров.

Во-вторых — НАГЛЯДНОСТЬ. Движения от рубежа к рубежу. На помощь пришла ЭВМ. После «подсказки» машина ставит бригаде оценку и по этим оценкам расставляет все коллективы по местам от первого до последнего. Количество показателей, с которыми работает машина, сведено к минимуму. Кроме самой оценки, в табуляграмме показывается, за что она получена.

Третья важная особенность нашего метода заключена в самом его названии — «экспресс». ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ПОДВОДЯТСЯ ЕЖЕСУТОЧНО. Уже утром, на автостанции и на пути к промыслу, рабочие имеют информацию об этих итогах, могут думать, за счет

чего выиграли или проиграла, прикидывать, где еще есть резервы, оценивать работу соседей.

Руководители, как говорили вы работаете, как кот ворится, рука об руку, — я имею в виду управляющего трестом «Томскнефтьстрой» А. А. Букреева, главного инженера Стрежевского УЗР Е. Н. Мошкина и некоторых других, — признали эти достоинства. Но они считают, что на строительстве и в бурении экспресс-метод неприменим. В тресте, дескать, слишком много бригад, а разные они выполняют работы. В бурении мешает ежедневно подводить итоги график работ: когда большая часть бригад бурит, кто-то заливают колонны, переезжает на другой куст или стоит: попал в «окно».

Сравнимость результатов во всех отраслях — серьезная проблема. Но экспресс-метод можно считать всеобщим. Главное — желание. Подводятся ведь ежесуточные итоги, скажем, в уборочную страду. Это ведь тоже элемент экспресс-метода. Не обязательно все заострять у нас, надо хорошо подумать и самим. Кому-то может пригодиться опыт цеха подземного ремонта скважин № 1, где используется коэффициент оценки работы, не имеющий количественной формулы. Он напоминает школьную отметку, с той лишь разницей, что критерии оценки четко сформулированы и задают определенную шкалу. При этом «учитель» мастер может заглянуть или назначить, оценщику. Но такой субъективизм непременно повлияет на конечный результат и при подведении итогов месяца будет обнаружен. Ведь экспресс-соревнование не отменяет существующие формы.

В числе сомневающихся, к сожалению, не только руководители предприятий-смежников, но и сами участники соревнования. Оценки по достоинству саму идею, рабочие высказывают сомнения в справедливости распределения мест.

Это доказывает, что у нас не все гладко. Возьмем хотя бы бригады по добыче нефти. Казалось бы, чего проще: есть плановая и фактическая добыча в тоннах, есть коэффициент использования фонда скважин. Но на Советском месторождении скважины работают уже по десять-пятнадцать лет, а Малореченское введено всего два года назад. Отличаются геологические условия, техническая оснащенность бригад, квалификация

(Окончание на 2-й стр.)

Д. ЗАРЧУК.

