



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ЮНΙΑ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 19 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 241 (19681)

Цена 3 коп.

ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции

1. Да здравствует 69-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции!
2. Слава Великому Октябрю!
3. Да здравствует марксизм-ленинизм — вечно живое революционное учение!
4. Пусть крепнет революционная преемственность всех поколений советских людей — залог непобедимости идей и дела Октября!
5. Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза — руководящая и направляющая сила советского общества!
6. Да здравствует нерушимый союз рабочего класса, колхозного крестьянства и народной интеллигенции!
7. Да здравствует нерасторжимая братская дружба народов Советского Союза!
8. Пусть крепнет единство партии и народа!
9. Трудящиеся Советского Союза! Упорным, добросовестным трудом воплотите в жизнь исторические решения XXVII съезда КПСС!
10. Граждане Страны Советов! Перестройка — дело всех и каждого! Активно утверждайте революционные преобразования в экономике, во всех сферах общественной жизни!
11. Коммунисты! Личным примером трудолюбия и высокой нравственности мобилируйте трудящихся на выполнение задач, поставленных XXVII съездом КПСС!
12. Комсомольцы и молодежь! Смело, активно, по-новаторски включайтесь в решение задач ускорения!
13. XX съезду ВЛКСМ — достойную встречу!
14. Честь и слава советской женщине — пламенной патриотке, неутомимой труженице, заботливой матери!
15. Ветераны партии, войны и труда! Будьте и впредь в строю активных борцов за дело коммунизма!
16. Трудящиеся Советского Союза! Развивайте социалистическое соревнование! Повышайте темпы движения вперед, не допуская те самоуспокоенности и благодушия!
- Выполним плановые задания 1986 года! Обеспечим хороший старт XII пятилетке!
17. Трудящиеся страны! Настоятельно повышайте производительность труда! Используйте для этого все резервы в каждом коллективе, на каждом рабочем месте!
18. Трудящиеся страны! Боритесь за высокое качество продукции, за честь советской марки! Создавайте надежный задел технической отсталости, браку!
19. Трудящиеся! Будьте бережливыми, строгими в борьбе против расточительства, проводите жесткий режим экономии!
20. Трудящиеся промышленных предприятий, совхозов и колхозов! Шире внедряйте хозяйственный расчет и коллективный подряд! Больше самостоятельности, инициативы, ответственности за конечные результаты труда!
21. Ученые, инженеры, конструкторы, изобретатели! Развивайте советскую науку, смело беритесь за разработку и освоение принципиально новой, лучшей в мире техники и технологий!
22. Машинисты! Вы — в первом эшелоне борцов за ускорение научно-технического прогресса! Ваш долг — создавать новые, высокопроизводительные, надежные машины и оборудование!
23. Работники промышленности! Активно внедряйте новую, прогрессивную технику, добивайтесь ее эффективного использования!
24. Трудящиеся нефтяной, газовой, угольной и металлургической промышленности! Надежно обеспечивайте потребности экономики в топливе, сырье и материалах!
25. Работники химической индустрии! Настоятельно повышайте уровень химизации народного хозяйства! Расширяйте производство прогрессивных видов продукции!
26. Советские строители! Качественно и в срок возводите объекты производственной и социальной сферы!
- Повышайте эффективность строительного комплекса!
27. Работники транспорта! Обеспечивайте четкую работу транспортно-коммунального комплекса! Бесперебойно перевозите народнохозяйственные грузы!
28. Трудящиеся агропромышленного комплекса! Улучшайте про-

- довольственное обеспечение страны! Широко применяйте интенсивные технологии — надежное средство повышения продуктивности полей и ферм!
29. Работники народного образования! Совершенствуйте обучение и коммунистическое воспитание подрастающего поколения!
 30. Работники здравоохранения! Вам доверена охрана здоровья советских людей! Повышайте качество и ответственность в работе! Активно утверждайте здоровый образ жизни!
 31. Работники торговли и общественного питания, службы быта и коммунального хозяйства!
 - От вашей работы зависит настроение людей! Энергично развивайте современные виды услуг! Повышайте культуру обслуживания населения!
 32. Граждане Страны Советов! Будьте непримиримы к тем, кто наносит экономический и моральный ущерб обществу, нарушает советские законы! Решительно боритесь с разгильдяйством, пьянством, нетрудовыми доходами!
 33. Работники управления! Обеспечивайте четкую организацию трудового процесса! Улучшайте стиль и методы работы, искореняйте бюрократизм, ведомственность, местничество!
 34. Граждане СССР! Активно участвуйте в дальнейшей демократизации нашего общества! Будьте хозяевами страны!
 35. Да здравствуют Советы народных депутатов — политическая основа СССР, главное звено социалистического самоуправления народа!
 36. Советские профсоюзы! Развивайте трудовую активность, инициативу, творчество масс, добивайтесь улучшения условий их труда, быта, отдыха!
 37. Деятели советской культуры! Полнее удовлетворяйте растущие духовные запросы трудящихся! Создавайте произведения, достойные социалистической эпохи!
 38. Советские воины! Бдительно и надежно охраняйте мирный, созидательный труд нашего народа, исторические завоевания Великой Октябрь!
 - Слава доблестным Вооруженным Силам СССР!
 39. Трудящиеся Страны Советов! Ударной работой на трудовом фронте пятилетия будем крепить дело социализма и мира!
 40. Братский привет народам социалистических стран!
 - Пусть крепнут дружба и сплоченность братских социалистических государств!
 41. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
 - Да здравствует пролетарский, социалистический интернационализм!
 42. Братский привет коммунистическим и рабочим партиям! Пусть крепнут классовая солидарность и сотрудничество коммунистов всех стран в борьбе за мир и социализм!
 43. Народы мира! Усилиями борьбы за оздоровление международной обстановки, конструктивное сотрудничество между государствами!
 44. Народы всех стран! Решительно выступайте против наращивания смертоносных вооружений, за прекращение ядерных испытаний, за полную ликвидацию ядерного оружия!
 - Не допустим милитаризации космоса!
 45. Народы мира! Активно боритесь против империалистической политики насилия, грабежа, террористического разбоя!
 - Требуйте политического урегулирования конфликтных ситуаций в Центральной Америке, на Юге Африки, на Ближнем и Среднем Востоке!
 46. Народы Европы! Боритесь за прочный мир и добрососедские отношения, за разрядку и безопасность на континенте!
 47. Народы азиатско-тихоокеанских стран! Объединим усилия для обеспечения международной безопасности и мирного взаимодействия в регионе!
 48. Да здравствует ленинская внешняя политика Советского Союза — политика мира и безопасности народов, широкого международного сотрудничества!
 49. Да здравствует Союз Советских Социалистических Республик — родина Великого Октября!
 50. Ленинским курсом XXVII съезда КПСС — вперед, по пути коммунистического созидания и мира!

Телеграмма и комментарий

Фрукты... в западне

В редакцию пришла срочная телеграмма: «По состоянию на 15 октября, простоявший под выгрузкой 65 вагонов со скоропортящимися фруктами, в том числе: 51 вагон с яблоками, 8 — с арбузами. Вагоны превращены в склады на колесах. Овощи и фрукты, спелые, готовые к употреблению, портятся. Продукция отправлена в адрес Томского горловодоочистителя. Прошу вашего содействия. Начальник Тайинского отделения железной дороги Демченко».

С содержанием телеграммы мы познакомились директором Томского горловодоочистителя К. Д. Бергера. Он ответил: — Действительно, почти три недели простояли на железной дороге вагоны с фруктами, арбузами, овощами. Произойти это могло, что мы оказались не готовы принять такое большое количество яблок. В нынешнем году их закуплено на две тысячи тонн больше, чем в прошлом, а в том числе импортных. А хранилища и склады у нас не хватало. Готовили специально для приема яблок два склада, но пришлось отдать их под урожай совхозов. Ныне заложены 12 тысяч тонн картофеля

ва. Мы обратились ко всем торговым организациям области: облпотребсоюз, урсам, орсам, управлениям торговли и общественного питания с просьбой помочь нам реализовать яблоки. Как откликнулись на эту просьбу руководители названных организаций? Вот что ответили в облпотребсоюзе.

— Яблоки есть в каждом районе, — сказала заместитель председателя облпотребсоюза А. А. Демченко. — За один только месяц мы отгрузили их райпотребсоюзам 1,800 тонн. Взяли бы еще, но нет складских помещений. К сожалению, нечасто встречаются фрукты в меню рабочих и студенческих столовых, кафе, в магазинах отделенных поселков и деревень в то время, когда они в избытке на базах. В нынешнем году этот недостаток можно и нужно преодолеть.

Т. КОНДРАКОВА.

ПЕРВОЕ ЗАНЯТИЕ

Вчера начался учебный год в областной школе партийно-хозяйственного актива

Это занятие открыл второй секретарь обкома КПСС А. С. Зарембо. Он рассказал об учебном плане школы. Здесь будет изучаться курс «XXVII съезд КПСС о стратегии ускорения социально-экономического развития страны». Особое внимание будет уделено изучению экономической теории и политики партии, проблем ускорения социально-экономического развития, интенсификации производства, научно-технического прогресса, реализации областной комплексной программы «Ускорение-90», а также изучению духовно-идеологических факторов перестройки, путей совершенствования воспитательной работы в трудовых коллективах. Семинарские занятия будут посвящены наиболее актуальным вопросам. Подготовка и защита рефератов, практические занятия по вопросам реализации программы «Ускорение-90», созданию автоматизированной системы управления, овладению компьютерной техникой. Учебный год завершится научно-практической конференцией: «Партийный комитет — организатор перестройки, проведения в жизнь курса на ускорение социально-экономического развития». На первом занятии выступил лектор ЦК КПСС Н. В. Подольский. Тема его лекции — «О новой философии мира в ядерный век и задачи внешнеполитической деятельности КПСС». Лектор ответил на многочисленные вопросы слушателей. На занятии присутствовали члены и кандидаты в члены бюро обкома КПСС.



«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ И ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТБЫТА

За 90 процентов за 10 месяцев

СЛОЖНО

обстоят дела у строителей областного центра со сдачей жилья по итогам 10 месяцев

А разве когда-нибудь все шло легко? Да нет, последний месяц перед сдачей всегда отличался неуверенностью руководителей строителей в реальности срока. Но всегда — по крайней мере за последние два года — область сдавала жилье ритмично. Деление годовой сдачи на четыре квартальных сыграло свою роль. Ведь штурмовать приходится в четыре раза меньше объектов, чем раньше. А для этого резервы у строителей находятся. Всегда.

Вот и сейчас на завершенных первым снегом жилых домах идет напряженная работа. Вот уж когда строители припоминают каждый день простоя, а руководители — каждое невыполненное поручение. Ведь если бы не только сдача, но и сама работа шла у нас ритмично, то и не потребовалось бы штурма, не потребовалось бы многих привлеченных, которые сейчас никак не могут вписаться в напряженный ритм строки.

Но упущенного не вернуть. Единственный способ — не допускать простоя в будущем, а сейчас исправлять старые «грехи». Дом под строительным номером семь. Генподрядчик — домостроительный комбинат, заказчик — ТНХК. Он и нелегко придется будущим новоселам! Можно с уверенностью сказать, что лифт в доме первое время работать не будет. Как быть госкомиссии? Не принимать объект с недоделками — значит, в первую очередь наказывать строителей. А ведь поставки лифтового оборудования затянул именно за-

казчик. Да если бы только лифты... Ведь нужно еще подвести тепло — без этого дом, безусловно, не примут, а теплотрасса все еще под сомнением.

Домостроители все-таки принимают меры для того, чтобы успеть сделать все, а вот руководство манометрового завода вообще не собирается сдавать собственный дом по улице Енисейской. Не нужен он им на два месяца раньше. Хотя о том, чтобы сдать объект именно по итогам 10 месяцев, шел разговор еще в начале июля.

Должен войти в строй первый дом молодежного жилого комплекса Советского района. Должен, если вовремя успеют подвести теплотрассу к объекту.

Дел, как видите, много. Учтите, что названы далеко не все объекты, на которых работы непросты. И сразу возникает ответ на вопрос, как все успеть вовремя, — увеличить сменность на строительных объектах. Как делают профессиональные строители и те предприятия, которые возводят жилье хозяйством? Везде люди работают с продленным днем. О двухсменке можно говорить только на примере объединения «Сибкабель», которое вместе с ремонтностроительным № 6 возводит 60-квартирный дом, и на примере СМУ УВД, которое готовит к сдаче 144-квартирный. Остальные рассчитывают на «авось».

Почти две недели в резерве. Срок достаточно большой — при условии ударной многодневной работы и очень маленьким, если не приложить дополнительных усилий на объектах жилья.

...Социальной важности!

ТЫСЯЧА ЧЕЛОВЕК

сможет одновременно поправить здоровье в областной клинической больнице, которую строит СУ-11 треста «Томскжилстрой».

Больница еще строится, а дом его в эксплуатацию уже главный врач Анатолий Алексеевич Соловцов уже вез в хлопотах. Каждый день, решив с утра «горячие» медицинские вопросы, он, по собственному признанию, превращается в прораба. И, как самый настоящий прораб, знает по именам многих рабочих СУ-11 и субподрядных организаций. Больница — объект особый, здесь не может быть недоделок, не может быть строительного брака. Все должно быть на высшем уровне. Но, как ни старайся строители, без заинтересованности со стороны будущего хозяина сделать это очень трудно. И томские медики это понимают. Из всех представителей эксплуатационных организаций врачи — самые активные участники строительства.

Сразу с головной окаялся в строительные дела, детально контролирует ход работ. Такое участие имеет и моральный аспект: строители меньше начинают думать об объемах и рублях, но больше о людях, которым здесь предстоит работать или лечиться.

Ежедневно в штабе стройки проходят рабочие летучки, а раз в неделю — генеральные планерки. Правило, общее для всех заседаний, — намеченное должно быть обязательно выполнено к следующему плану.

Отсюда и уверенность начальника СУ-11 В. В. Ковалева в своевременной сдаче второй очереди больницы к Новому году. И уверенность эту разделяет заместитель начальника областного треста Г. Г. Перемитин.

Два слова о социальной значимости объекта. С вво-

дому его в эксплуатацию больным будет оказываться медицинская помощь по сорока направлениям. Сейчас — немногим больше, чем по десяти. Люди вынуждены обращаться в другие города, в столицу. Ввод больницы решит многие проблемы здравоохранения, позволит широкомасштабно соединить науку и практику, расширит возможности лечебной помощи.

В 1977 году. Сдача первая очередь — консультативная поликлиника на 800 посещений в смену. Вторая очередь, о которой идет речь, включает в себя два блока — всего на 300 коек, хозяйственный корпус и пищеблок. На следующий год будут сданы новые блоки — уже на 500 коек, пятиэтажный операционный корпус. В 1989 году строительство должно быть завершено.

— Мы учитываем специфику нашей больницы, — говорит А. Соловцов. — Ведь она предназначена главным образом для населения области. Поэтому при больнице будет пансионат для тех, кто проходит амбулаторное лечение и обследование. Построим общежитие для медицинского персонала, 144-квартирный жилой дом. Все — до 1989 года.

Это будущее. Но давайте попристальнее присмотримся к сегодняшнему дню. — Нас сдерживают сантехники, электрики и вентиляционщики, — говорит прораб В. И. Попов. — Мы бы сами хотели у вас узнать.

И здесь не работать, а контролировать, туманно, но задорно, отпаривал молодой человек и исчез в неизвестном направлении. Правда, девушки и без этого «контролера» работали с настроением — все бойцы ССО, лопат не боялись.

Темпы, взятые строителями, нужно удержать до конца года. Это единственное условие своевременной сдачи объекта.

Г. ГОРЧАКОВ.

Выполнять обещания

На острие пера

Гиподинамия не страшна

жильцам дома № 128 по проспекту Фрунзе, где вот уже семь месяцев после за-

селения по вине Томского управления управления «Союзлифтомонтаж» не работает лифт. Вот так живешь и не предполагаешь, что у твоего дома, который стоит уже много лет и не надо в том числе неупомянутых тружеников «Союзлифтомонтажа» и других работников жилищно-коммунального хозяйства, в преддверии годового юбилея со дня подписания акта о приеме дома сделаны своими силами — журналисты и полиграфисты. От всей души благодарим начальника участка «Союзлифтомонтаж» Ю. И. Булгина, прораба В. И. Попова за предоставленную возможность пользоваться широким личным опытом, а также за не тесной кабиной лифта. Мы стали строителями, подтянутыми, расправившими плечи. Со своей стороны, отвечаю, так сказать, заботой на работу, рекомендацией Ю. И. Булгина, прораба В. И. Попова их участия принимать утром и вечером по станциям морозного сна. По всем показателям — это активное средство борьбы со сплоскением. Но, может быть, кто-то знает против сплоскения и более эффективные средства? Ю. МОЛОДЦОВ.

С. ЧЕРНОВ.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НАЦЕЛЕННОСТЬ ДЕЙСТВИЙ

ПОСЛЕСЛОВИЕ К СОБРАНИЮ ПАРТГРУППЫ

Пустила ли перестройка корни в коллективе? Вошла ли неотъемлемым элементом в сознание коммунистов? Стала ли основой для нацеленных действий на производство? Чтобы получить информацию на этот счет, достаточно побывать на отчетно-выборных партийных собраниях в цехах, бригадах. Отчеты и выборы — своеобразный барометр перестройки. И по собраниям в партгруппах сегодня можно судить о определенности, что работники производственного объединения «Томскмехсель» с воодушевлением восприняли идеи перестройки, что возросла политическая активность коммунистов.

Партгрупп у нас десять. Особенно запомнилось мне собрание № 1 в цехе № 1 комбината. Сравнивая с теми, что состоялись здесь ранее, отмечаешь и широту мышления партийцев, и настойчивость, с какой рабочие ведут поиск резервов.

Не очень-то богаты мы производственными площадями, новейшей техникой. Между тем перед мебельщиками, как и в других отраслях, остро стоит проблема повышения качества продукции.

Руководство комбината проявляет заботу о техническом перевооружении цеха, — задает тон разговору партгруппа А. Ф. Панасенко. — Но успехами в этом деле гордиться рано. Надо же доводить начинания до конца. А у нас? Установили три новых присадно-расточных станка — ощутили же перемены в технологии пока не произошло...

Справедливо поставил вопрос перед руководством цеха Александр Федорович. Станки действительно установлены, опробованы, однако до рабочей «кондиции» не довели. Точных размеров механизмы еще не дают, сбиваются с «шага». А ведь просто необходимо сборщикам такое оборудование, автоматически ведущее

разметку щитов под крепеж. Вновь коммунисты проследили, чтобы не задержалась реакция на критическое замечание. Едва неделя минула после собрания, а вопрос об окончательной наладке станков решен. Задельцовать их помогают и рядовые коммунисты. Инициативность коммунистов позволила выявить и другие направления совершенствования производства.

Застарелая беда — межцеховые поставки. Подводят сборщиков — и порой крепко смеются из цеха № 5. Скажем, при отработке технологии производства нового шкафа выяснилось, что пятому цеху надо пресовать боковые стенки — щиты. Однако в нужном количестве получить их не удается. А если организовать выпуск деталей своими силами? Однако мешает — большая доля ручного труда. «Вот и есть над чем подумать нашим инженерам», — провозгласил на собрании. Без внимания впоследствии не осталось и

это замечание. Развернувшись к выпуску требующихся щитов и в цехе № 1.

Созидательный дух критики стал особенностью собрания. Прессовщик ветеран труда П. Ф. Коновалов остро критиковал руководство цеха — начальника Н. И. Залетку присутствовал тут же — за четкое снабжение материалами. Коммунист внес и существенное предложение:

— Чтобы не тормозил нас пятый цех, давайте организуем двухсменную работу. Будут пиломатериалы, краски — сами доведем и бытовки, без проволоки закончим подготовку к зиме.

— Часто заводим речь о плане межцеховой кооперации. Как он выполняется? (Молодой коммунист столяр-сборщик Сергей Васильев хорошо знает суть предмета. Кому же, как не бригадиру, досконально разбирающему тонкости?) С. Васильев продолжает: — Срывается этот план. Выход же из

положения есть. Мы должны выработать жесткий график поставок на каждый день. Причем «выработать» — значит обязательно выполнять его.

Дать продукции больше и лучшего качества — на такую задачу постоянно ориентирует коллектив партгруппа. И партийцы целенаправленно ищут возможности для движения вперед. Да, сдерживает цех № 5. А наведен ли порядок с учетом комплектующих на месте? Это проверили летом рабочие. И учета должного не было, и брак не активировался. Сейчас положение поправляется. Систематически, причем совместно с администрацией, анализируют коммунисты общую экономическую ситуацию в цехе. Принципиальный подход, чувствуем, приносит плоды. С начала года цех работает устойчивее, выполнен девятимесячный план выпуска товарной продукции.

Отрадно, что партийное ядро не обольщается первыми успехами перестройки, настраивает на переход от разговоров к конкретным действиям, добивается реализации предложений. Это свидетельствует о нацеленности на серьезные дела.

Н. БЕЛОВА,
секретарь партбюро производственного объединения «Томскмехсель».

На газетные
темы

ЗА КРИТИКУ БЛАГОДАРИТ НЕЧАСТО

Бой пустым рапортом и незаслуженным литаврам дали районные журналисты

Нередко даже на официальных совещаниях районных газетчиков сетуют: не все мы можем, выше головы не прыгнешь... Вот и критикуется на многих газетных полках то, что привычно находится в зоне критики. Да и эти пределы подчас сужаются — кое-где не поднимаются выше совхозного отделения.

Тем приятнее было прочитать на страницах газеты «Правда Ильича» Томского района материалы под яркими, острыми заголовками — «В тенетах рапортов», «Приписки по договорности», «Обман под фанфары», опубликованные 8, 13, 20 сентября нынешнего года. Газета рассказала о фактах халтуры, безответственности, кругового попустительского при приеме и сдаче объектов соцкультбыта. Вот как начинается статья «Обман под фанфары»: «Они звали, эти фанфары, 1 сентября у стен новой Семилуженской средней школы. Встретились люди и дети районного и областного масштаба давали урок беспринципности и оковитрательства мальчишкам и девчонкам, собравшимся на митинг. Гремел привозной духовой оркестр...»

А 2 сентября начался спектакль подписания акта о приеме школы. И, так как особо желающих выполнить эту процедуру среди членов государственной комиссии не находилось, прибегли к испытанным методам увещевания и запугивания. В той и уже упомянутых статьях указывались факты неадекватности фанфарам, детского сада, Дома быта, жилого дома в пос. Светлом.

«Правда Ильича» заняла четкую позицию: не мириться, не сжигаться, не делать хорошей мины при плохой игре. «Урок оковитрательства» стал открытым уроком не только для руководителей района, но и многих областных организаций. С их целью создания сложившейся системы приема жилья и прочих объектов с недолетками районного уровня и кое-где еще берет верх. В одном из поселков, например, дом — большой, многоэтажный — был принят государственной комиссией без проверки! А подписывать акты о приеме конкретные люди. А если уж заместителю председателя райисполкома ставить свою подпись, то что же делать председателю сельсовета? Вот и пошло-поехало, лишь бы не портить отношений со строителями, лишь бы отчитаться благополучно. Не спешат перестроить стиль работы некоторые ответственные работники, и газета с полным правом и основательно критикует их, не боясь быть неправильно понятой.

«Пусть не подумает читатель, что описываемая порочная система приема и сдачи объектов избрета заместителем председателя райисполкома С. С. Хмельницким. Нет, он ее принял от предшественника. Но ведь был XXVII съезд КПСС, потребовавший кардинальной перестройки, ликвидации всякого рода приписок ради парадных рапортов, ликвидации показухи. Похоже, однако, что указания эти прошли мимо заместителя райисполкома...»

Публикации вызвали отклик читателей. Также частое явление в районе, даже такой, как «Правда Ильича», которая за один год сумела вдвое увеличить число своих подписчиков. А главное, публикации возымели действия, да еще какие.

Очень правильно позицию занял Томский райком КПСС. Уже 24 сентября бюро райкома рассмотрело вопрос о фактах приписок при сдаче объектов соцкультбыта и сделало серьезные выводы. «Необходимость перестройки осознана еще далеко не везде и не всеми, не у всех руководителей выработано чувство презрения к обману, видения ее такой, какова она есть, в результате чего слова не подтверждаются делом... Председатель райисполкома Н. Г. Грачев проявил беспринципность, разрешив прием в эксплуатацию недостроенной школы, что привело к искажению государственной отчетности, припискам, уродливому явлению искажения правды ради личной выгоды, жителей поселка».

Бюро признало, что слабо влияют на положение дел в строительстве секретари, отделы райкома партии, не создают на сдаваемых объектах обстановки высказывания и требовательности. Партийную организацию аппарата райисполкома и партию заказчиков — совхоза «Красное знамя» обязали дать принципиальную оценку действиям должностных лиц.

Есть в постановлении бюро и такой абзац: «...прекратить порочную практику сдачи и приемки недостроенных объектов ради благополучной отчетности». Не стоит, наверное, считать, что вот так, одним-двумя выступлениями, можно сразу изменить установившуюся психологию: велика еще сила инерции. Но газета при поддержке райкома ломает сложившуюся «инертную» позицию тех, кто благодушно, не особо задумываясь, вредит делу, наносит не только материальный, но и моральный ущерб.

И находят такие статьи отклики. В редакцию уже обращаются за помощью, за советом. Те же строители подсказывают и проблему: заканчивается строительство Лоскутовского профилакто-

рия, а врачи, специалисты не появляются на объекте, хотя с их участием можно рациональнее и удобнее разместить оборудование, сделать разводку труб, электрической проводки.

Жители Семилужков, Светлого, Воронина убедились в действительности критических выступлений газет, поверили в ее заинтересованность, настоящую заботу. Увидели не только официальные ответы на страницах газеты, но и советских органов, территориального управления строительства, не только прочитали о том, какие серьезные партийные взыскания наложены на виновных (партбюро аппарата ТТУС объявило выговоры коммунистам начальнику ТТУС В. А. Малычеву и начальнику ПРУ Минмонтажстроя СССР В. А. Еремину, партийное собрание аппарата райисполкома объявило выговоры Н. Г. Грачеву, его заместителю С. С. Хмельницкому и Л. А. Толкачеву. Все всемогущим официальным ответам, полученным уже редакцией, содержательности мер).

Но не только и не столько ответы радуют читателей. На их глазах в пос. Светлом заселился 108-квартирный жилой дом, пустовавший с февраля, — в нескольких коротких дней строители сделали то, чего недоделывали чуть ли не год, да еще с хорошим качеством. В новой школе в Семилужках стало тепло, светлые и «остроухие». Это ли не самая порочная черта журналистики — действительность? Чуть ли не ежедневно бывают на объектах корреспонденты газет, редактор С. Н. Андреев. Сегодня под контролем — восьмилетняя в Воронине. 10 октября в «Правде Ильича» опубликована подборка под заголовком «Как же так, Николай Андреевич?» — обращение к секретарю партийного управления «Химстрой» Н. А. Лубенку под рубрикой «Действительность газетной строки: против приписок и оковитрательства».

Газета продолжает наступление. Планирует ввести рубрику «Советы» — здесь будет о хорошем и плохом, о долге, чести, ответственности...

За критику благодарят нечасто. Журналистам «Правды Ильича» сказали спасибо в райкоме партии, в райисполкоме, поблагодарили в ТТУС лично те, кого критиковали. Наверное, это тоже признак времени: когда речь идет о государственном отодвигании личных обид.

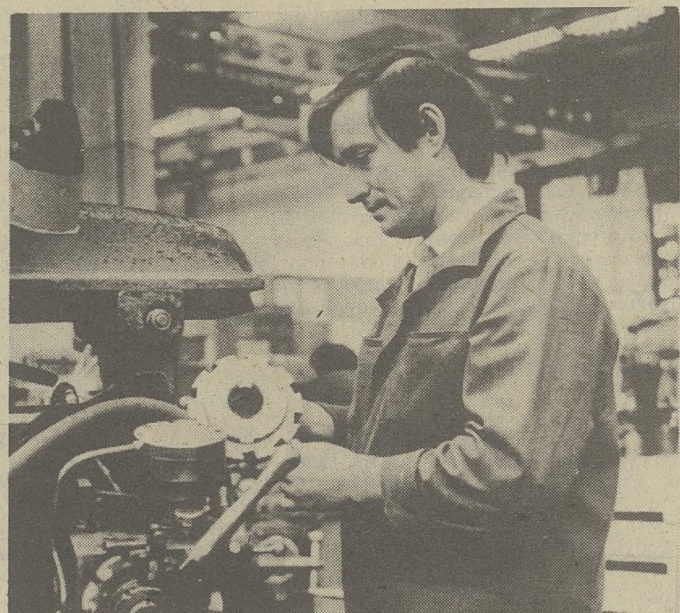
Но это еще и признак правоты, объективности газет, признание ее авторитета. Недаром, наверное, в одном томе Светлом в самом начале подписной кампании желающих выпустить газету стало почти на двести человек больше...
В. ВАККЕР.

ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ СЕВЕРА

КУТАИСИ (Грузинская ССР). Увеличат добычу нефти новые модели унифицированных погружных двигателей, которые начали выпускать коллектив Кутанского электромеханического завода. В конструкторских и технологических решениях наших ученых особенно гни их эксплуатации в условиях низких тем-

ператур на промыслах Тюменской области. Эксплуатационный ресурс электродвигателей почти вдвое больше, ранее выпускавшихся агрегатов. До конца текущего года предприятия изготовят несколько сот новых погружных двигателей.
(ТАСС).

РЕПОРТАЖ



Точная работа

Успешно справился с плановыми заданиями по внедрению новой техники завод режущих инструментов.

На заводе внедрен многооперационный металло-режущий станок с ЧПУ с магазином для автоматической смены инструментов. Со значительным перевыполнением плана (в 27 раз) освоено производство фрез торцовых универсальных с механическим креплением пластин.

(Из сборника статуправления за 9 месяцев 1986 г.).

Улыбчивый человек Лидия Каширская. Такой уж у нее характер. А работу выбрала для себя ответственную, требующую и точности, и постоянного внимания. Она имеет дело с неперетачиваемыми пластинами твердого сплава для торцовых фрез. Их надо комплектовать, разрабатывать по группам, потому что в инструменте каждая пластинка должна быть на своем месте.

«Привычное движение руки. Возвращает стрелка микрометра. На фрезе — восемь пластин, и они должны быть



одного размера. А к ним еще 8 комплектов сменных этого же размера. Итого — 64 (!) запасных. Разница у пластин из соседней группы — 15 микрон. Так что очень важно иметь работницу наметанный глаз; если попадет другая, сразу начнутся неприятности на сборке, бракованный выйдет инструмент. Лидия Валерьевна знает, чем это обернется. Прежде чем стать комплектовщицей, она 15 лет проработала на заводе контролером ОТК.

Цех № 4 Томского завода режущих инструментов на своих трех участках выпускает фрезы различного назначения — модульно-дисковые, для деревообрабатывающей промышленности. В месяц из цеха выходит больше 250 тысяч штук.

— А вот и наша новинка, — показывает исполняющий обязанности начальника цеха Николай Афанасьевич Михайлов. Торцовая фреза, с пластинами из твердого сплава.

Выпускаем уже серийно. Фреза с механическим креплением неперетачиваемых пластин из твердого сплава по износостойкости в 1,5–2 раза долговечнее обычной. Упрощается настройка станка.

Чтобы организовать серийный выпуск нового инструмента, многие сделали специалисты из отдела планирования конструктора, была создана комплексная бригада инженерно-технических работников и рабочих. Она действовала по принципу: отдел — цех — рабочее место. Осваивали продукцию на имеющемся оборудовании, а потом стало поступать новое. Два сверлильных станка с ЧПУ установлены, заканчивается их отладка. Получили два токарных, также с ЧПУ. Сейчас в цехе готовится к выпуску сверл с неперетачиваемыми пластинами.

Новое дело с первых шагов обрело в цехе своих помощников. Например, фрезеровщик Владимир Леонидович Кулаков при освоении новой продукции был наладчиком. Фрезеровщик Юрий Кузьмич Александров тоже не пришлось уговаривать. Все работали с охотой и пониманием.

«Рабочее место комплексной бригады Лидии Валерьевны Каширской отделяет от сборщиков застекленная перегородка, и ей хорошо видны операции были заняты шесть человек. Теперь ее выполняет трое.

— Работа точная, — замечает один из них. — Ювелирная.

П. КОЛОТОВКИН.

НА СНИМКАХ: фрезеровщик цеха № 4 Владимир Леонидович Кулаков; точная работа у комплектовщицы Лидии Валерьевны Каширской; вот они — неперетачиваемые пластины.
Фото А. Васильева.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ БЕСЕДЫ

УСКОРЕНИЕ И ЗАРАБОТНАЯ

Естественно желание любого работающего человека получить больше. Но надо, чтобы каждый полученный рубль был заработаным. Эту цель преследует реформа заработной платы в производственных отраслях, которая начинается с января 1987 года по мере готовности трудовых коллективов.

О возникающих в связи с ней проблемах как в рамках предприятий, так и в рамках города рассказывает профессор В. А. Гага.

Исключительно сложную задачу перестройки невозможно решить традиционными методами. Коренной перелом в работе предприятий требует новых методов в организации труда, производства и управления, серьезного совершенствования хозяйственного механизма. Одно из главных направлений в решении этой задачи — улучшение организации заработной платы, в которой стали проявляться тенденции уравнительности и игнорирования творчества. В настоящее время ее оргструктура по ряду элементов не отвечает возросшим требованиям, особенно это касается тарифной части.

Согласно постановлению

ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦПС о мерах по совершенствованию организации заработной платы и введению новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства устаревшая конструкция заработной платы заменяется новой, позволяющей осуществлять ускорение и интенсификацию. Сбывается давняя мечта наших руководителей: возрастает, и существенно, их степень свободы в установлении операционной связи между трудовой отдачей работников и величиной поощрения. Существующая жесткость тарифных условий диктовала низкий культурой управле-

ния, отсутствием у руководителей экономических знаний. Сегодня руководитель стал другим. Кроме вуза, он, как правило, закончил отделение хозяйственных руководителей УМЛ, прослушал курс лекций в системе экономического образования.

Качественный рост наших руководителей хорошо просматривается на экзаменах и при защите дипломных работ в УМЛ. Вспомните такой случай. Еще три года назад заместителем директора по строительству одного из НПО нашего города с горным убеждением меня, что ему не нужны экономические знания. В то же время он не мог сформулировать проблему при выборе темы

дипломной работы, защиту провел для «галочки» по популярной тематике. Вместе с тем по его поведению в аудиториях можно было сделать вывод, что он имеет в своем коллективе авторитет делового специалиста. Сегодня среди слушателей УМЛ такие руководители встречаются уже не так часто. В 1985 году почти все слушатели первого курса смогли сформулировать проблему, выбрать тему исследования. Таким руководителям можно смело доверить слабо регламентированную тарифную систему.

Тарифные реформы в нашей стране проводились неоднократно. Изменялись тарифные ставки, повышались должностные оклады. К этому трудились привлекли. Новый этап перестройки заработной платы содержит ряд следящих оригинальных подходов.

При среднем росте тарифной части заработной платы на 25–30 процентов она в большей мере увеличивается у высококвалифицированных работников. Возрастает разница между минимальными и максимальными окладами. Вводятся специальные повышенные тарифные

ставки для работников, которые заняты внедрением новой техники, технологии, обслуживанием сложного оборудования. Сняты ограничения с размеров премий, с соотношения старших и рядовых специалистов. Разрешается не учитывать средний должностной оклад при разработке штатных расписаний. Усиливается гибкость тарифной системы за счет установления доплат за выполнение разрядов, введения новых должностей, категорирования специалистов. Вводится в качестве обязательного учета личного трудового вклада каждого работника и тесно связывается с текущим премированием. Рекомендуются руководителям шире применять дополнительные поощрительные надбавки и специальные выплаты к окладам. Например, конструктору I категории при максимальном должностном окладе в 240 рублей вводит надбавка до 50, а мастеру при окладе в 220 рублей — 70 процентов. Вместе с премией потенциальный заработок конструктора может превышать 500 рублей в месяц.

Впервые в истории народного хозяйства должностные оклады бухгалтеров повышаются до уровня инженерных ставок. Еще одна, и существенная, особенность, о которой следует всегда помнить: предприятиям не будет выделяться дополнительных средств. Коллективы их должны сами зарабатывать. Для этого устанавливаются стабильные нормативы заработной платы на 1 рубль продукции по аналогии с опытом наших предприятий электротехнической промышленности. Кроме того, сегодняшнее повышение должностных окладов не является всеобщим. Оно касается в большей степени только высококвалифицированных специалистов, то есть тех работников, которые не только выполняют отличную текущую обязанность, но и успешно работают в области нововведений. А при выполнении общественной работы проявляют творческий подход. Работникам-исполнителям функций и распоряжений по известным алгоритмам и не проявляющим активности в областях ускорения НТП рекомендуется устанавливать минимальные оклады.

На работников, имеющих и сейчас относительно высокий уровень заработной платы, это упорядочение будет распространяться только в части изменения удельного веса тарифа. Там же, где зарплата подпадала из-за зашоренного нормирования до сверхдопустимых размеров, следует ожидать ее снижения.

В новой системе оплаты труда усиливается субъективность воздействия руководителя на процесс установления должностных окладов. Ранее он мог дифференцировать зарплату своих подчиненных в небольшом интервале — от 10 до 300 рублей, сейчас — от 10 до 3000 рублей. Степень его свободы в принятии решения об уровне заработной платы в определенных случаях возрастает в ряде случаев противоречий. Для исключения противоречий необходимо переходить к оценке не только результатов выполнения функций, но и социально-экономической деятельности на предприятии. Уникальный эксперимент в этом плане был

Партком
и кадры

Партийный комитет, руководители Чаинского лесопрохоза объединения «Томлеспром» усилили работу с кадрами. На предприятии снизились текучесть инженерно-технических работников, руководящих работников, мастеров. Ведется целенаправленная работа по повышению их квалификации. Это существенно сказывается на хозяйственной деятельности коллектива в этом году по постоянно выполняемым заданиям на заготовке, вывозке и разделке древесины. Не имеются и серьезные недостатки. Как отмечалось на одном из последних заседаний парткома, многие УТР не имеют личных творческих планов, слабо проявляют инициативу и инженерную сметку.

Партком наметил меры по улучшению стимулирования труда специалистов, их работа будет поставлена в зависимость от конечного результата.
В. ПЕТРОВ.

«Круглый стол»
редакции

Не подведет ли трамвай?

О проблемах развития электрического транспорта в Томске ведут разговор журналисты и руководители трамвайно-троллейбусного управления

9 июля 1986 года в «Красном знамени» была опубликована статья «Транспорт и пассажиры», в которой рассказывалось о проблемах автотранспортного обслуживания в областном центре. О них вели речь участники «круглого стола», организованного редакцией газеты в связи с письмами трудящихся. После публикации статьи в редакцию поступили предложения организовать такую же беседу с работниками электрического транспорта — трамвая и троллейбуса, тем более что дело идет к зиме, и каждый хочет знать, не возникнут ли перебои в студенте дни. Такую встречу мы организовали. В ней приняли участие начальник трамвайно-троллейбусного управления Н. В. Шутков, главный инженер этого управления В. Г. Рейнгарт, секретарь партийной организации А. П. Романов, заместитель начальника по эксплуатации В. Н. Макаев.

Корр.: — Первый вопрос с учетом пожеланий трудящихся — как подготовиться к зиме? Не преподнесет ли она сюрпризов?

В. Г. Рейнгарт: — Не буду утомлять перечислением того, что сделано. Скажу лишь, что этим летом заменили куда больше трасс, систем, узлов. Подготовлены все подвижные составы, своевременно поданы тепло в коммунальные объекты города.

Корр.: — Тут хочется вспомнить кое-что из истории. Кажется, в позапрошлом году неожиданно возник вопрос об отсутствии зимней смазки, а в прошлом, в самом начале сезона, вдруг выяснилось, что в кабинках водителей холодно...

В. Г. Рейнгарт: — Такое было. Но нынче, с учетом непредвиденных ситуаций, той самой смазки заготовлено 80 процентов от потребного количества. Что касается

денсат выводит из строя узлы и детали. Поздней осенью он «обезвреживается», когда устанавливается устойчивая минусовая температура. Так что в ноябрьские дни мы призываем пассажиров к терпению.

Корр.: — Запасов, терпения на несколько «переходных» дней — это еще куда ни шло. Но в прошлом году срывались рейсы из-за того, что пути были затоплены водопроводной водой — по первому морозу лужи тут же сковывали гололед.

Н. В. Шутков: — На этот вопрос разрешите ответить мне. В самом деле, объединение «Томскводоканал» здорово подвело нас, не устранив вовремя водопроводные течи, в частности по ул. Р. Люксембург. К сожалению, и нынче такая опасность есть. «Бежит» на ул. Лейбена, по улицам Киевской, Пушкина, Советской... На улице Лазо движение приостанавливалось хотя сейчас реконструкция затянулась, а ведь еще и дождей не было. Водители возмущены. Это самые напряженные маршруты.

Корр.: — Так тут надо во все колокола бить...

Н. В. Шутков: — Мы и бьем. Только отключать трудно — ведем замену путей. Это очень ответственная работа. Из 43 километров трамвайных веток 9 километров — аварийные. До конца сезона надо отремонтировать часть пути по улицам Большая Подпорная, Пушкина. Длительное время здесь не

было ремонта. Правда, в нынешнем сезоне мы ослили лишь половину участка. А всего за сезон сумеем реконструировать не более двух километров.

Корр.: — Но ведь при таких темпах...

Н. В. Шутков: — Да, к сожалению, больше не получаются. В городе нет специализированной организации, которая бы занималась ремонтом путей. Все приходится делать своими силами. Техники у нас недостаточно и людей не хватает.

Корр.: — А не получится ли так, что задержка с ремонтом путей приведет к сбоем в движении?

Н. В. Шутков: — Этого не будет. В нынешнем году, возможно, заметят, что мы не закрываем маршруты на длительный срок, а все пускные работы ведем в режиме суточного простоя. Перекрытием движение лишь после часов «пик». Разумеется, ремонтным бригадам невыгодно. Зато удобно пассажирам.

Корр.: — По поводу удобства хотелось бы поговорить подробнее. Вот порой бываю в редакции звонки (правда, теперь значительно меньше), что трудно ехать трамваем или троллейбусом. Справляемся в диспетчерской, а там в ответ: «Выход на линию высокий». Только умничать, товарищи, что и называть большой...

Н. В. Шутков: — Бывало такое. Но сейчас разрыв дей-

ствительно серьезно сократился. Смотрите, с какими показателями мы входим в зимний сезон. Если в прошлом году возврат троллейбуса составлял 4,6 процента от выпуска, то сейчас 2,2 процента. Возврат трамваев снизился с 23 процентов до 0,4. Понятно так: если раньше трамвай возвращался один-три раза в сутки, то теперь столько раз в неделю. Мы неплохо укомплектовали ремонтную службу. В троллейбусном депо все бригады — на подходе. Улучшилось снабжение запчастями, качественнее стал капитальный ремонт на заводах.

Корр.: — Но, согласитесь, вечером все же ехать домой непростое. Особенно после семи часов. Трамвай и то дело идет в парк... Очень уж неудобно для пассажиров разрывные графики.

В. Н. Макаев: — Знаем, это. Но разве они более удобны для тех, кто водит трамвай? Представьте, рабочий день водителя растягивается чуть ли не на сутки. Начало смены — с 5 до 9 утра, затем перерыв, а с трех до семи — снова. А ведь половина водителя состоит из женщин. Они-то и соглашались на это не от хорошей жизни: то ребенка некуда пристроить, то другие домашние дела обременяют.

Сегодня треть водителей вынуждены ставить на разрывные графики. И все оттого, что не хватает кадров.

40 водителей нужно, по крайней мере, на трамвай и столько же на троллейбусы. По этой причине не можем сделать регулярное движение трамвая № 4. Подготовку людей ведем своими силами. Управление профтехобразования отказалось помочь. Затребовали такие условия, которые мы не можем обеспечить. Был и другой вариант: готовить водителей за счет слесарей. Правда, в последнее время нас здорово подстраховывают автоаппаратники. После того как начал действовать новый гараж на Каштанке и было открыто несколько новых маршрутов — №№ 8, 9, 11, 12, мы с облегчением вздохнули.

Н. В. Шутков: — Не закрепляются люди потому, что есть трудности с жильем.

Корр.: — Но из опыта многих коллективов известно: квартирная проблема почти не решается, если не строит сам коллектив.

Н. В. Шутков: — Мы строим свой дом на паях с «Томским жилищным». Но очень трудно продвигается строительство. Сейчас дело встало из-за кирпича.

Корр.: — Многие в закреплении кадров зависят и от того, какая работа предоставляется о людях, от воспитательной работы с ними. Кстати, еще немало нарекают пассажиры на грубость, невниманье водителей.

Н. В. Шутков: — Мы по возможности стараемся облегчить труд своих людей. Есть у нас стол заказов, бытовки, работает столовая. Не упускаем и воспитательную сторону. Перевозим прощальными, молодежь, уходящую в армию, торжественно провожаем всем коллективом. Наказываем тех, кто груб, — вплоть до перевода на нижеоплачиваемую работу.

А. П. Романов: — Нам не хотелось бы, чтобы у вас сложилось впечатление, что мы лишь сетуем на трудности. Ищем внутренние резервы, много выхода у нас нет. Несмотря на напряженную программу двенадцатой пятилетки, дополнительных мощностей не получили. Собираемся улучшить диспетчерскую связь. Из-за того, что нет своевременного оповещения о сходе трамвая или троллейбуса, затгивается устранение «пробок». На ряде колесных развозов уже установлены специальные светофоры, реагирующие на сигнал водителей и передающие его на пульт диспетчерской. Такие чувствительные установки будут смонтированы еще на двух развозах. Кроме того, установим в трамваях радиосвязь. И дальше намерены снижать процент сходов, увеличивать коэффициент выпуска, строить спршишивать с водителями за культуру обслуживания.

С. ЧЕРНОВ, Н. ГУБСКАЯ.

От редакции. Судя по состоявшемуся разговору, управлению действительно нужна помощь и в централизованном обучении водителей, и в продвижении строительства жилья, и в закреплении коллективов на ремонте путей. Тут напористости явно не хватает транспортному отделу горисполкома, созданному недавно. Но больше самостоятельности требуется и от самих руководителей и общественных организаций управления, — кто же больше их самих должен быть озабочен? Особенно важно закрещение кадров. Дефицит рабочих рук ведь сегодня везде — и в торговле, общественном питании, любой коммунальной сфере. Проблемы там тоже аналогичные. Но закрепляются люди там, где больше им оказывают внимания. И это не только предоставление квартиры, но и частотные переводов, повышение поспришиваний, занесение фамилии передовика на районную или городскую Доску почета и т.д. В усилении заботы о людях, вероятно, и видится решение проблем. И чем быстрее произойдет это в коллективе транспортников, тем полнее будут учтены интересы пассажиров.

Лицом к лицу...

С БРАКОНЬЕРОМ

Житель поселка Суяга Молчановского района А. И. Зенит без путевки на право охоты, не имея договора на добычу и сдачи пушнины, незаконно охотился на зайца и норку. 22 октября, причины незаконной охоты материального ущерба государству в размере свыше 1,870 рублей.

Молчановский районный народный суд А. И. Зенита виновным по статье 186, ч. 1 УК РСФСР и лишил свободы сроком на один год, но с отсрочкой исполнения приговора. Конфискованы добытая пушнина, орудия лова. Кроме того, с браконьера взыскана сумма нанесенного ущерба.

С БОРАМИ

Договорившись между собой, обучающим Молчановского районного управления Е. И. Шин и учеником СПТУ-37 В. И. Бейков совершили кражу нескольких мотоциклов, с автомобильного совхоза «Молчановский», а также похитили 120 литров бензина.

Молчановский районный суд учел, что Е. И. Шин был ранее судим с двухлетней отсрочкой исполнения приговора. Поэтому он приговорен к трем годам лишения свободы в воспитательной — трудовой колонии общего режима. Все имущество Бейкова конфисковано.

К двум годам лишения свободы приговорен и 17-летний В. И. Бейков. Его имущество конфисковано.

С ГРАБИТЕЛЯМИ

В радиорубке общепитового политтехнического института по улице Пирогова, 18-а, в ряде комнат этого и других общежитий хранили и сбывали наркотические вещества.

В Кировском народном суде г. Томска предстали студенты электротехнического факультета В. Л. Раионов, И. А. Макаев, студент теплотехнического факультета И. Л. Орлов, слесарь горного комбината из Узбекистана Л. П. Ромашкин, начальник смены электротехнического предприятия г. Навои О. В. Макаев и рабочий Томского электростанционного завода, ранее судимый И. В. Аляндина.

Привозивший наркотические вещества в крупных размерах О. В. Макаев приговорен к 8 годам лишения свободы с конфискацией имущества. Сроки от 3 лет до 3 лет шести месяцев получили И. А. Макаев, И. Л. Орлов, В. Л. Раионов и И. В. Аляндина. Л. П. Ромашкин лишен свободы на 3 года и шесть месяцев условно с четырехлетним испытательным сроком.

Суд направил частные определения в адрес ТПИ, а также начальнику Кировского РОВД Ю. Х. Сабитова и в экспертный отдел УВД, работников которых допустили нарушения в ходе предварительного расследования.

В группу осуществляется один раз в год на основе взысканий ОРСДО (оценка результатов социально-экономической деятельности).

Поспешный переход на новые тарифные условия отдельных предприятий может привести к неравномерному росту заработной платы отдельных категорий работников. Уже в настоящее время ряд предприятий закончил подготовительную работу, изыскал необходимые средства для такого перехода, другие — еще не приступили к этой работе. Можно предполагать, что предприятия-пионеры — по высят заработную плату квалифицированной части ИТР на 2-3 года раньше отстающих, что может привести к переманиванию отдельных специалистов из других коллективов.

Применение новых положений усиливает возможность бесконтрольного завышения средней заработной платы на напряженных участках производства. А это создает ситуацию лавинообразного, необоснованного наращивания уровня заработной платы по предприятиям, направленное на повышение эффективности производства, а на развитие текущей работы (инженера), кадровые, ведущие. Вся система заработной платы основывается на этом делении. Ведущие получают повышенные премии, надбавки, начинающие — пониженные, кадровые — средние. Перевод из группы

Для активистов борьбы за трезвость

В актовом зале Дома союзов состоялось первое занятие городского университета для актива Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. Председатели первичных организаций общества, активисты трезвеннического движения города Томска прослушали лекцию доктора юридических наук декана юридического факультета ТГУ В. Ф. Волочина на тему «Курс партии на совершенствование политической системы общества, укрепление порядка, организованности и дисциплины, на утверждение трезвого образа жизни», посмотрели кинофильм «Не дайте опуститься». О практике работы первичной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость производственного объединения «Полос» рассказал председатель этой первичной

организации Р. Ю. Миттельштерд. Общественным ректором университета утвержден профессор ТГУ доктор философских наук В. В. Ченцов. В дальнейшем занятия будут проводиться ежемесячно. Перед активистами общества выступят ученые, социологи, юристы, работники здравоохранения, просвещения, культуры, торговли, состоятся встречи с руководителями партийных, советских органов. Учебный год завершит научно-практическая конференция «Городу Томску — высокую производительность труда, крепкую трудовую дисциплину, трезвый образ жизни».

В. СЫСОВЕВА,

ответственный секретарь Томского городского совета Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

СПРАШИВАЕТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Слышала, что можно подписаться на издание по кулинарии, визажу на спичках, садоводству и другим интересующим меня вопросам, а в каталогах этих изданий нет.

Г. АКУЛЕНКО.

Г. Томск.

Отвечает заведующая отделом газетно-журнальной информации «Томскгорпрокта» Р. А. Занойт И. Р. Ханевич:

— Этой подпиской занимается наш отдел. Мы высылаем заказчикам вырезки из газет и журналов по интересующим их вопросам. Тематика разнообразна. Женщины найдут много полезного в вырезках на темы: кулинария, вязание, косметика, народная медицина, новинки науки и техники, садоводство. Мужчины привлекут информация о рыболовстве, собачководстве, охоте. Для предприятий разработаны специальные темы по отраслям промышленности. Есть разделы по здравоохранению, народному образованию, трудовому законодательству. В помощь родителям и педагогам мы высылаем материалы о воспитании детей в семье и школе, пионерской работе, советские молодежные родители. Большой популярностью у наших подписчиков пользуются статьи о писателях, стихи, очерки, рассказы, фельетоны, сатира и юмор, а также фантастика и детективы. Серия «Жизнь замечательных людей» также содержательна. А еще можем присылать вырезки со статьями о музыке и ее исполнителях, театральном искусстве, драматургии, опере, балете, киноискусстве. Для полезного и интересного досуга предлагаем юмори-

стические миниатюры (рисунки), кроссворды, коллекционирование, занимательные игры, информацию и многое другое. Подписку можно «Горсправки» (площадь имени Ленина, возле Дома тканей) и кioskах №№ 2, 4 по Иркутскому тракту. Иногородние должны прислать письмо — запрос (уточнение темы) и после ответа переслать деньги по почте.

Можно вызвать на предприятия и учреждения наших уполномоченных, они оформят подписку редомственную и от частных лиц. Справки по телефону 2-52-83.

— Где можно отремонтировать ботинки из джинсовой ткани?

Л. ПОПОВА.

Г. Томск.

Отвечает генеральный директор объединения «Томскобшвейбыт» Т. В. Крестовозвешенская:

— Этот вид одежды ремонтируют в специализированном ателье № 2 (ул. Герцена, 13-а).

это сейчас делается, оплаты междугородной разницы.

Применение новых положений об оплате труда усиливает необходимость дальнейшего укрепления отдела труда и заработной платы, совершенствования нормирования. Становится целесообразным преобразование службы технического обучения в отдел (бюро) развития персонала, в которых бы сосредоточилась вся информация о социальном портрете работника, его становлении, профессиональном росте. В целях оказания помощи предприятиям экономического факультета начал подготовительную работу по новой специальности «Нормирование и организация труда».

Использование выше свидетельствует о том, что в коллективах предстоит провести серьезную и ответственную работу по осуществлению новой политики заработной платы, отказаться от старых подходов. И самое главное — тесно связать оплату труда с личным вкладом каждого работника, а не на развитие предприятия. На названный недостаток тарифных условий можно установить введением практики расширения, а не ограничения, как

Международная информация

Репортеры ТАСС сообщают

Митинги в связи с возвращением советских войск

КАБУЛ. В эти дни по всей стране проходят массовые митинги трудящихся в связи с возвращением на родину шести полков из состава отрянутого контингента советских войск в Афганистане. Рабочие и служащие, люди всех возрастов и профессий, жители многих провинций республики заявляют на них о полной поддержке практического конститутивного шага, предпринятого Советским государством с целью ускорить политическое урегулирование обстановки вокруг Афганистана.

Участники митингов выражают чувства искренней благодарности советским воинам-интернационалистам за бескорыстную помощь и поддержку в деле защиты завоеваний Апрельской революции, суверенитета и независимости страны. Трудящиеся ДРА, подчеркивая, что в выступлениях, никоим образом не забывая о советских солдатах, отдавших свою жизнь, спасая детей, женщин и стариков от террора контрреволюции, сражались за светлое будущее афганского народа.

Благодаря помощи Советского Союза, настойчивым усилиям воинов-интернационалистов афганская армия научилась бить врага, возросла ее мощь. Сегодня она способна самостоятельно решать крупные оперативные и тактические задачи по разгрому наемных банд, засылаемых в страну из-за рубежа. Обстоятельства в стране стабилизировались, афганцы получили возможность трудиться.

Сенат одобрил законопроект о военных расходах

Нити заговора ведут в Пакистан

ВАШИНГТОН. Сенат конгресса США вслед за палатой представителей одобрил выделение Пентагоном в 1987 финансовом году более 200 млрд. долларов. Это решение было принято в результате компромисса, выработанного согласительным комитетом конгресса. Как известно, Белый дом настаивал на предоставлении для финансирования программ военного ведомства 320 млрд. долларов, однако законодателям, вынужденным учитывать в год выборов в Капитолий обеспокоенность американских избирателей непомерным ростом военных расходов, пришлось несколько «подкорректировать» запрашиваемую сумму в сторону ее понижения.

Тем не менее компромиссный вариант бюджета дает «зеленый свет» практически всем основным программам Пентагона. Более того, из него исключены внесенные ранее палатой представителей поправки, направленные, в частности, на то, чтобы ограничить программу ядерных испытаний США, не допустить отказа администрации от выполнения советско-американского Договора ОСВ-2. Под массивным нажимом Белого дома члены палаты представителей сняли запрет на производство новейшего химического оружия — бинарных боеприпасов, предназначенных для размещения в первую очередь на территории Западной Европы. Включены в законопроект и ассигнования в 3,33 млрд. долларов на продолжение работ в рамках пресловутой программы «звездных войн».

Теперь проект закона о военных ассигнованиях должен поступить на подпись президенту.

Попросил политическое убежище

КАНБЕРРА. Гражданин США Артур Шварц попросил политическое убежище в Новой Зеландии. Как сообщает агентство Нью-Йорк пресс ассошиейшн (НЗПА), он направила в новозеландское МИД обращение, в котором указывает, что жизнь в Соединенных Штатах стала невозможной, так как ЦРУ развернуло подлинную охоту на него.

А. Шварц — американский ученый-криминалист из Нью-Йоркского университета, специализирующийся на проблемах организованной преступности. Он собрал информацию о сокрытии агентами ЦРУ деятельности в рамках распространения наркотиков, о взятничестве в правительственных кругах США. Так, в частности, ученый располагает доказательствами того, что один высокопоставленный сотрудник ЦРУ на протяжении 10 лет полагал главари мафии придают деньги, полученным от продажи наркотиков, вид законных прибылей. Шварц начал угрожать расправой, всячески запугивал, лишал работы и в конце концов довел до банкротства. По словам ученого, на него было совершено два покушения.

Следственные органы дознались, пишет еженедельник, что Карамджит Сингх являлся членом экстремистской организации, именуемой «всеиндийской сикхской студенческой федерацией». Три связанных с ним человека, арестованных впоследствии в Пенджабе, оказались профессиональными террористами, которые неоднократно участвовали в грабежах, поджогах и убийствах. Как отмечает «Блиц», имеются свидетельства того, что за последние полтора года Карамджит Сингх тайно побывал в Пакистане, где прошел специальную подготовку для совершения террористических актов на территории Индии.

В общественной приемной

Общественная приемная работает в редакции газеты "Красное знамя" (пр. Фрунзе, 103) в кабинете № 104.

На следующей неделе прием ведут:

во вторник, 21 октября, с 15 до 18 часов, — Г. П. Голышева — заместитель начальника отдела облсоба;

в среду, 22 октября, с 9 до 11 часов, — Л. И. Ониниченко — старший помощник прокурора области;

в пятницу, 24 октября, с 10 до 13 часов, — А. Л. Крещенко — заведующий жилищно-бытовым отделом облсоста.

На экраны кинотеатров Томска выходит новый фильм «Письма мертвого человека»

помощник прокурора областного;

в пятницу, 24 октября, с 10 до 13 часов, — А. Л. Крещенко — заведующий жилищно — бытовым отделом облбосвпрофа.

Фотошкола

ПРИ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КРАСНОЕ ЗНАМЯ»

очередное занятие проводит 22 октября — в 19 часов.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

24 октября в отделе кадров Томского авиапредприятия состоялось заседание комиссии по отбору кандидатов на бортировщики.

Принимаются девушки возраста 18—23 лет, юноши — 20—25 лет, с образованием не ниже среднего, имеющие постоянную прописку в городе Томске.

При себе иметь следующие документы: паспорт, документ об образовании, копию трудовой книжки для военнообязанных — военный билет, производственную и комсомольскую характеристику.

СПТУ-21 (вечерне-сменное) **ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР** учащихся для повышения квалификации по специальностям: токарь-фрезеровщик, шлифовщик, электрогазварщик, слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, слесарь механических работ, радиомонтажник, электромонтажник, слесарь КИПП, контролер ОТ слесарь-сантехник, наладчик технологического оборудования, электромонтер.

В училище принимают рабочие по направлению предприятий и организаций г. Томска. По окончании выдается диплом. Обучение — бесплатное. Срок обуче-

зовала Е. Гельфанд. Пр
зовые места также заня
ли В. Сабирова и Т. Ша
рина.

Кино

Программу сопровождает
од руководством Владимир
Начало: 24 октября — в
асов: 26 октября, в 13

инструментальный ансамбль
ра ДЯГИЛЕВА.

ных работ, радиомонтажник
электромонтажник, слесари
КИПиА, контролер ОТК
слесарь-сантехник, налад

«РОДИНА»
19 октября. «Продолжи
старинного дуэлянта» 9, 12-20,
14, 16-10, 18-20, 20, 21-30
Клуб выходного дня «Солнцы
и звезды» 10, 12-20, 18-20, 21-30
в четверг...» — 10-40
20 октября. «Продолжи
старинного дуэлянта» 9, 10-40,
12-20, 14, 16-10, 18-20, 20, 21-30
ИМЕНИ М. ГОРЬКОГО
19 октября. «Бармен
«Золотого якоря»» 8-40, 10-20,
13-40, 15-10, 17-18, 20-21-30
22. «Русь изначальная» (дв
серии) 9, 12-15, 18-20,
10-10, 12-15, 18-20
9, 10-30, 12, 20. «От зарплат
до зарплат» — 13-40, 15-20,
18-20, 20-30
20 октября. «Эдит и Ма
сель» (две серии) — 8-30, 1-30,
13-30, 16, 18-20, 21. «Даниел и
Селла» (две серии) — 10-30,
13-30, 16-10, 18-20, 20-21-30
«Ски» — 10-30, 12-25, 14-20,
18-10, 20-05, 22. Зал кинох
«Ски» — 10-30, 12-25, 14-20,
18-10, 20-05, 22
10, 11, 12, 20. «Зеркало те
нуло» — 13, 14-40, 16-20, 18-20,
21.
«ОКТЕБЕРЬ»
19 октября. «Русь изначал
ная» (две серии) — 8-30, 1-30,
13-30, 16, 18-20, 21. «Бармен
«Золотого якоря»» 8-40, 10-20,
13-40, 15-10, 17-18, 20-21-30
12-10, 16-10, 18-40, 21-30
Фильмы, о которых спор
«...» для детей школь
возраста» 14-30, 17-20
«Двенадцать месяцев» — 10-30,
13-40
20 октября. «Луизана» (дв
серии) 9, 12-15, 18-20, 20-21-30
19-20, 21-30. «Это было в Па
ринке» (две серии) — 8-40,
10-20, 13-40, 16-10, 18-20, 21-30
«Три золотых волоса» — 10-30,
10-50
«ПIONEER»
19 октября. Мультсериал
«Про деда, бабу и курочку

К303679	Выпуск № 3597 Тираж: 180.000	Газета выходит 300 раз в году	г. Томск, типография издательства «Красное знамя». Газета отпечатана офсетным способом.	1 2 3 4
---------	------------------------------	-------------------------------	---	---------