



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 25 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 246 (19866)

Цена 3 коп.

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на заседании, состоявшемся 23 октября, обсудило вопросы подготовки и переподготовки кадров для освоения новой техники и технологии. Отмечено, что ускорение развития общества на основе научно-технического прогресса настоятельно требует осуществления кардинальных мер, гарантирующих своевременное его кадровое обеспечение. Для этого требуется поставить дело так, чтобы подготовка квалифицированных работников опережала создание новых производств, а также реконструкцию и модернизацию действующих предприятий.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР по этому вопросу определены меры по существенному улучшению планирования и организации подготовки и переподготовки кадров в области новой техники и технологии, повышению их квалификации и совершенствованию методов обучения. Переподготовку кадров намечено осуществлять на специальных факультетах при высших учебных заведениях, а переподготовку специалистов средней квалификации — на специальных отделениях при ведущих техникумах. Расширяется практика создания межотраслевых институтов повышения квалификации при ведущих высших учебных заведениях страны. Ряд существующих учебно-курсовых комбинатов при переезде предприятий преобразуются в постоянно действующие учебные центры. На базе передовых производственных объединений, предприятий и организаций в каждой отрасли создаются учебные полигоны новейших образцов техники. В рамках государственного плана подготовки и переподготовки кадров вводятся договорные отношения отраслевых министерств и ведомств с Министерством высшего и среднего специального образо-

вания СССР, а также с Государственным комитетом СССР по профессионально-техническому образованию.

Одобрены разработанные правительством предложения о переводе с 1987 года на полный хозяйственный расчет и самфинансирование всех объединений и предприятий Министерства автомобильной промышленности СССР. С учетом опыта, накопленного в производственном объединении «АвтоВАЗ», намечено предпринять комплекс мер по совершенствованию экономических методов управления, улучшению организации планирования, расширению прав самостоятельности и повышению ответственности объединений и предприятий. Имеется в виду, что реконструкция производств, проведение научно-исследовательских и других работ с привлечением импортного оборудования и материалов будут осуществляться за счет собственных валютных средств, заработанных трудовыми коллективами. При этом планируются приоритетное развитие экономических связей с социалистическими странами.

В связи с многочисленными пожеланиями трудящихся рассмотрены и одобрены предложения по улучшению качества хлебобулочных и макаронных изделий. Предусматривается к 1990 году увязать выпуск хлеба из пшеничной и ржаной муки высшего сорта с использованием молочных продуктов, ферментов и других препаратов, в результате чего увеличится калорийность и качество этих изделий. В целях стимулирования труда работников хлебобулочных предприятий с начала будущего года для них вводятся новые тарифные ставки и должностные оклады, а также увеличиваются размеры доплат за работу в ночное время.

Придавая большое значение дальнейшему укреплению самоуправленческих начал в государственной и общественной жизни, Политбюро обсудило намеренные вопросы развития разнообразных форм самоуправления населения в городах и сельской местности, лучшего использования их общественно полезного потенциала. Обращено внимание на необходимость повышения авторитета и влияния органов общественной самостоятельности по месту жительства граждан, призванных еще активнее привлекать население к решению задач местного характера. Отмечено важное значение развития самостоятельности и инициативы сельских и поселковых Советов народных депутатов, укрепления их материальной и финансовой базы. Определены направления перестройки работы партийных организаций, действующих по месту жительства, участие в работе которых должно рассматриваться как неотъемлемая часть выполнения его уставных обязанностей. Подчеркнуты большие возможности нашей общественности в борьбе за благоустройство городов, сел и других населенных пунктов.

Политбюро рассмотрело разработанные в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС предложения об образовании советов женщин. Имеется в виду создать в стране широкую систему женсоветов, основу которых составят советы женщин в трудовых коллективах и по месту жительства. Их деятельность будет строиться на основе творческой инициативы и самостоятельности женской общественности во всех сферах производственной и общественной — политической жизни, в управлении делами государства и общества,

решении социальных и других вопросов. Важная задача женских организаций нашей страны — активное участие в международном женском движении, в борьбе за мир и дружбу между народами.

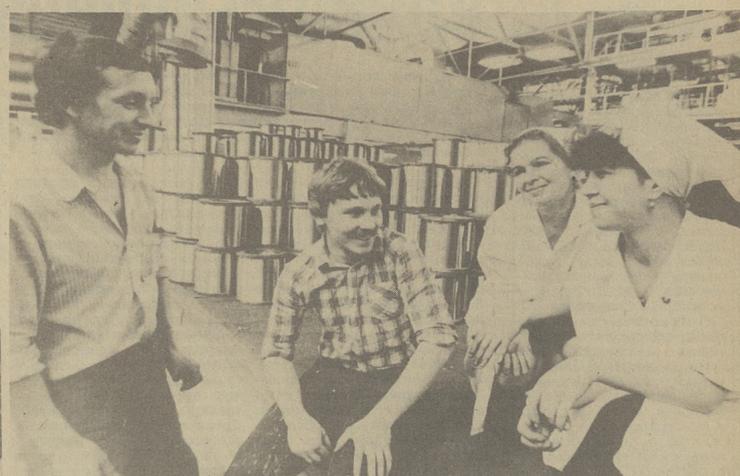
Одобрены итоги состоявшегося в Бухаресте 14-15 октября с. г. очередного заседания Комитета министров иностранных дел государств — участников Варшавского Договора. Политбюро выразило удовлетворение тем, что позиция СССР на советско-американской встрече в Рейкьявике нашла полную поддержку союзных социалистических государств. Подчеркнута необходимость в сложившейся ситуации наращивать совместные усилия братских стран в борьбе за ядерное разоружение, создание всеобъемлющей системы международной безопасности и мира.

Рассмотрев итоги официального дружественного визита товарища Рыжкова Н. И. в Польскую Народную Республику, Политбюро одобрило проведенные им переговоры с польскими руководителями, в результате которых получает новый импульс разностороннее экономическое и научно-техническое сотрудничество двух стран. Отмечена особая важность развития новых прогрессивных форм экономического взаимодействия, прямых связей между предприятиями, объединениями и научно-исследовательскими институтами Советского Союза и Польской Народной Республики.

На заседании Политбюро ЦК КПСС обсуждены также некоторые другие вопросы развития сотрудничества со странами социализма, укрепления дружеских связей с государствами, составляющими государство с различным общественным строем, обеспечения мира на нашей планете.

СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ И НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА, САМООТВЕРЖЕННО РАБОТАЮЩИМ В РИТМЕ УСКОРЕНИЯ, СМЕЛО ЛОМАЮЩИМ УСТАРЕВШИЕ НОРМЫ И ПРИВЫЧКИ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великого Октября).



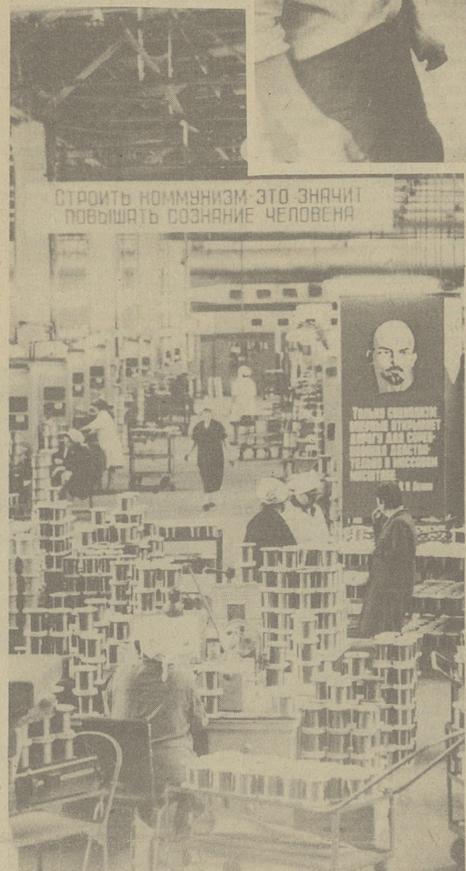
ФОТОРЕПОРТАЖ

Реальное перевооружение

Знамя-производство объединения «Сиббазаль» — предприятие-ветеран. Долгое время его не касалось техническое перевооружение. В цехах основного производства условия труда были не в меру норм. Сейчас реально видно наступление технического прогресса. Особенно заметно техническое перевооружение в одной из основных цехов — эмалировочном. Высокопроизводительные станки позволили высвободить часть рабочих, заметно чище стал воздух в цехах за счет дополнительной очистки выходящих примесей, ну и самое главное — поднята производительность. Коллектив цеха теперь уверенно занимает первое место в социалистическом соревновании, стал победителем ои и в прошедшую неделю на предостережной трудовой вахте. Постоянно перевыполняют сменные задания бригады Л. П. Крайновой, Т. И. Лютт, А. А. Барышева. Особенно высок начал в этих коллективах в преддверии дня.

НА СНИМКАХ: эмалировщики Сергей Абазанов, Владимир Семенов, Надежда Сафонова, Рамиль Иркиоски; сменный мастер Роза Михайловна Галева.

Е. ЛИСИЦЫН.



СТРОИТЬ КОММУНИЗМ ЭТО ЗНАЧИТ ПОВЫШАТЬ СОЗНАНИЕ ЧЕЛОВЕКА

УСКОРЕНИЕ-90

В ИНТЕРЕСАХ АГРОПРОМА

По заказу агропрома на факультете автоматики и электромеханики в апреле 1986 года была начата разработка электромашинного сварочного генератора на базе асинхронного кранового двигателя, выпускаемого производственным объединением «Сибэлектромотор». По просьбе руководителей агропрома и обкома КПСС работы были ускорены, и к 25 июля совместно с «Сибэлектромотором» уже изготовлена опытная промышленная партия генераторов, которые распределены среди хозяйств Томской области. Научный руководитель работ — профессор А. В. Лоос, ответственные исполнители — А. В. Лукунин и старший научный сотрудник А. А. Гавриков. Активное участие в изготовлении комплектующих элементов агрегата приняли работники экспериментальной — опытного производства ТПИ. В ближайшее время предполагается довести выпуск агрегатов до 100 штук с последующим их серийным

производством на «Сибэлектромоторе» с целью удовлетворения потребности сельского хозяйства Томской области.

ПРИВЕС ОБЕСПЕЧАТ ГРАНУЛЫ

На химико-технологическом факультете ТПИ под руководством профессора В. М. Витюгина проводятся работы по внедрению комбикормов на Межениновской бройлерной фабрике. Технология гранулирования опробована на опытных оборудовании. Результаты экспериментов по откорму птицы влажными гранулами показали высокую эффективность разработки. Среднесуточный привес возрастает более чем в полтора раза, а расход корма сокращается вдвое. Ожидаемый экономический эффект должен составить 6,5 млн. рублей при выпуске 7,000 тонн мяса в год.

Тпицефабрика приобрела оборудование, позволяющее поставить на промышленную основу технологию, разрабо-

ПОМОЩЬ СТРОИТЕЛЯМ

ТПИ принимает активное участие в выполнении целевой комплексной программы «Ускорение-90». Широко развернулись работы по одному из ее разделов — «Стройматериалы». С учетом запланированных в ТПИ научных исследований в производственных объединениях «Агропромстрой» и «Томскстройматериалы» составлены свои программы.

В течение первого полугодия 1986 года работы велись по четырем направлениям: технология, новые строительные материалы, оборудование и механизация технологических процессов, автоматизация и КИП. Были исследованы глины Родионского, Банчарского и Орловского месторождений, а на основе их

предложены составы масс керамического кирпича повышенной марки (особую прочность ему придадут добавки металлургических шлаков Кемеровской области). Дополнительную прочность фасадной керамической плитке придадут добавки ирландских диатомовых пород.

Новое приспособление, созданное учеными-политехниками, обеспечивает качественную формовку глиняной массы. Оно опробовано в заводских условиях на формовке гранул керамики тонкого гравия. Другая новинка — керамические износостойкие форсуны. Они проходят испытание на Томском заводе керамических материалов и изделий. С их помощью будет изготавливаться порошок для фасадной керамической плитки.

Важную помощь оказывают политехники и Туганскому заводу стеновых строительных материалов. Заводчанам передана техническая документация на два устройства, нужные для механизации трудоемких процессов, автоматизация и КИП. Были исследованы глины Родионского, Банчарского и Орловского месторождений, а на основе их

Н. КУЦАН.

Север. Люди. Нефть

Предчувствие удачи

В районе группы васюганских месторождений александровскими нефтеразведчиками открыта новая нефтеносная площадь.

Эта вышка буровой бригады А. Д. Линдта монтировалась крайне медленно. Добурались последние метры предыдущей скважины, а на новой площадке виднелось лишь основание буровой.

— Опять «онок»! — в кабинете начальника экспедиции ломалась копыта. — До каких пор, Александр Владимирович, буровые бригады будут бросать на прощанье У оседлей — картаскопцев монтажная бригада вдвое меньше нащей, а обслуживает тоже три буровые бригады, и заметьте, неплохо обслуживает. Там простов не.

— Я тебя понимаю, но что поделаешь, — разводил руками Летицкий, — тут с авиацией. Раньше ты бурил на Киев-Еганской, а сейчас — Катлыга. Расстояние, сам видишь, какое. Пока все переберешь...

— Я все могу понять как специалист, — срывается Линдт, — но не как депутат. Я же работаю с людьми. Где же тогда забота о человеке? Бригада практически расформирована: часть работает на базе, остальные — на монтаже. Моральная сторона дела — новый коллектив, материальная — голый тариф.

— И все же надо работать, — завершил тон разговор с мастером начальник экспедиции А. В. Летицкий.

...А через некоторое время опять это «надо». На этот раз надо ликвидировать аварию. Что за невезение такое!

— Да, Давыдыч, прихват сильный, надо забуриваться в сторону, — заполняя буровой журнал, ставит свой диагноз Олег Радченко.

Утром «диагноз» подтверждает и другой опытный бурильщик — Владимир Финюгинов.

И опять Александр Давыдович Линдт нервно шагает по балку:

— А забой у нас 1.600 метров?

— Да.

— Ну и намучаемся мы с этой скважиной. Будем забуриваться в сторону. — Мастер решительно подошел к календарю и вычеркнул десять дней, приплюсвав их к двум месяцам ожидания вышки.

И все же скважина вознаградила бригаду за упорство.

— Вера, вы летите на буровую, — открыто и просто улыбнулся мне в тот день те-

олог экспедиции В. В. Арбузов. И, не дожидаясь ответа, добавил: — Открывать месторождение.

Я расмешался в ответ. Открытие новой площади — удача редкостная. Такая у нефтеразведчиков случается раз в несколько лет.

— У меня предчувствие, — сказал Арбузов. — Да и коллега, Валерий Рыбачевский, вчера звонил: керн имеет запах нефти! Вы понимаете? А рядом — месторождения Олень, Озерное...

До сих пор не знаю, предчувствие это было, а может быть, опыт... Скорее всего синтез того и другого. Но в ночь у нас на буровой был праздник — гора нефти, полученная из разведочной скважины. Выходили всеми на том празднике сам «провидец» — Владислав Владимирович.

Утром, уставший, но счастливый, он же первым перешел в управление, сбиваясь от переполняющей радости:

— Получен приток нефти, пластовой воды нет... Открыто месторождение!

Припомнив недавний разговор, счастливый протягивает, как бы в назидание дилетанту, кусочек керна.

— Сохрани на память, неверующая!

... * * *

Сейчас бригада кавалера двух орденов Трудовой Славы А. Д. Линдта добураивает оставшиеся метры разведочной скважины. Впереди — спуск колонны, испытание, а дальше — дело эксплуатационников.

И, хотя в конторе экспедиции висит «монитор» с поздравлением, — я все-таки вновь называю фамилию тех, кто встретил первую нефть нового месторождения на буровой. Это геологи В. Арбузов и В. Рыбачевский, слесарь пусконаладки В. Хитров и слесарь бригады А. Миросовский, дизелисты И. Виль, А. Чурунов, С. Протасов, В. Авинов, бурильщики В. Финюгинов и О. Радченко, помбуры К. Усольцев, А. Бенжарь, С. Титунов, В. Ромашов, а также повар Н. Новоселова и техник Л. Шенничикова.

Новую нефтеносную площадь александровскими нефтеразведчиками назвали Столбовой.

В. ИВАШУТИНА,
повар Александровской экспедиции.

Вчера

Состоилась встреча коллектива производственного жилищно-ремонтного управления г. Томска с представителями жилищного хозяйства г. Кемерово по итогам подготовки к зимнему отопительному сезону.

В апреле нынешнего года жилищники выступили инициаторами социалистического соревнования со своими коллегами из Кемерово по девяти основным показателям — подготовке домов к зиме, ремонту печей, фасадов, кровли, теплотрасс... И вот пришло время подвести итоги. Они оказались не в пользу томичей. Коллективу жилищного хозяйства г. Кемерово вручено переходящее Красное знамя.

Лесной цех

СТАНЕТ НОРМОЙ ДВУХСМЕНКА

В объединении «Томлеспром» взят твердый курс на двухсменку. Два месяца назад специальным приказом определены меры по организации работы лесозаготовительных участков в многосменном режиме. На коллегии объединения повторно рассмотрен вопрос о том, как выполняется приказ № 248.

В нем имеются рекомендации по переводу агрегатной техники на двухсменный режим, предлагаются усовершенствованные нормы. До конца года предстоит задействовать в многосменном ритме восемь мастерских участков. Причем это будет не сезонная двухсменная-временка, как зимой нынешнего года. Она станет постоянной и войдет в ежесуточный рабочий график.

После ударного рывка в январе-марте многие двухсменные экипажи распались, летом редко где велась в два смены трелевка. Из 90 валочных машин лишь 40 действуют в многосменном режиме (зимой было 65 единиц). Коэффициент сменности на трелевке составляет пока 1,1, на механизированной обрезке — 1,2. Сезонный настрой руководи-

телей леспромхозов, недооценка серьезности поставленной задачи тормозят сегоднешний переход коллективов на многосменку.

Не смог вразумительно объяснить значение главной инженер Орловского ЛПХ Е. Н. Лисовский. Между тем здесь в новом режиме работают лишь две «ЛПХ-19» (следовало перевести 9 механизмов разных типов). Не открыта дорога обновленной системе премирования, наряды-задания бригадам доводятся по старинке — из расчета односменной трелевки. Срывается программа подготовки кадров: вместо 11 специалистов добавилось 3, не назначен сменный мастер. Евгений Николаевич дал понять, что руководству предприятия вовсе не до этого. Не выстроены, мол, еще зимние

агат-юльцев сдерживает «ремонтиный» недостаток. И не только он стал типичным при переводе лесозаготовительных участков на уплотненный режим. Механизаторы делают и другие замечания. Редко появляются на делане, интересуются обстановкой во второй смене руководители предприятий (а ночные условия труда под повышенного внимания к людям требуют!), рабочие не получают порой горячего питания. На валочные машины, там, где возможно, устанавливают радиоприемники. Тут не принимаются контрастные меры вроде того, что выкашивает главный инженер Комсомольского ЛПХ Г. Г. Овчинников: «У меня мотовозы еще связью не полностью обеспечены...». Потребуется — снимем радицы и с мотовозов.

На трех мастерских участках прижилась двухсменка: на двух — Паральском и на одном — в Асиновском леспромхозах. Есть, как видим, сдвиги к лучшему. Од-

нако решающего перелома в отношении к двухсменке, безусловного признания ее пока не наступило. Немало неувязок, как показала проверка, имеется на Томском ЛПХ, в Катяйтском, Комсомольском леспромхозах. Многие предприятия «обро-щались» недоработками — мелочами, которые не позволяют решительно переключиться на новый ритм.

До 1 ноября предстоит ликвидировать отставание по переводу агрегатных машин на стационарную двухсменку. Иной режим работы, подчеркну, — не мимолетная кампания, не дань моде. Когда двухсменка поэтапно утвердится на всех предприятиях, постоянно будет вестись ее отладка. Психологически следует готовиться к этому уже сейчас: подтягивать резервы для осуществления нужных мероприятий, «говать» кадры.

Г. АНДРИХИЦ,
начальник технического отдела объединения «Томлеспром».

Хроника идеологической работы

Теперь —
и в филиалах

Почти месяц продолжались занятия в университете марксизма-ленинизма при Томском обкоме КПСС. Теперь аудитория слушателей заметно расширилась: на днях началась учеба в Стрележском и Асиновском филиалах УМЛ. Перед началом занятий слушателей тепло поздравили секретари горкома КПСС В. П. Денисова и В. С. Селезнева.

С лекциями в филиалах университета марксизма-ленинизма выступили ведущие ученые Томских вузов: доцент К. Т. Вышеченко, К. Н. Чигорев, М. В. Шеглова. В нынешнем году будет усилена практическая направленность учебы. В проведении семинаров примут участие хозяйственные руководители предприятий Стрележского и Асиновского филиалов и Асиновского и советские работники.

Т. ИЛЬИНА.

Чья агитплощадка лучше!

В Кировском райкоме КПСС состоялось совещание по итогам работы на летних агитплощадках. Об итогах массово-политической работы парткомом с населением по месту жительства летом рассказала в своем выступлении секретарь райкома КПСС С. П. Зинькина.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Успешно прошли праздники «Трудом славлен человек», «А у нас во дворе», единые полдники, вечера на агитплощадке в микрорайоне завода режущих инструментов (ведущие Р. Ф. Валеева и З. Ф. Рахова). Большую помощь в этом оказывают партийная, профсоюзная, комсомольская организации предприятия.

Перестройка в агропроме: слово с трибуны партийного пленума

Быть единомышленниками

Недавно состоялся пленум Тегульдского райкома партии, который рассмотрел меры по партийно-политическому обеспечению выполнения целевой программы «Молоко». На пленуме выступил председатель РАПО Г. М. Пяных. Его мысли о перестройке, о значении человеческого фактора вряд ли кого оставят равнодушным.

Ускорение научно-технического прогресса, интенсификация производства потребовали от нас, руководителей и специалистов РАПО, коренной перестройки, и в первую очередь — в самой постановке задач. Решение бюро обкома КПСС о выводе отстоящих ферм на рубеж годового надоя в 2,100 килограммов заставило нас принять необычные меры. Если бы мы ориентировались на традиционные методы, то для отстоящих ферм, Красногорской и Белоярской, нынешняя цель была бы не выше 1.800—1.850 килограммов. Соответственно и меры были бы не такие крутые. А нынче еще в начале года мы взяли обязательство — заготовить на условную голову скота по 20 центнерам кормовых единиц.

Надо было более чем на треть увеличить запасы кормов по сравнению с прошлым годом. С позиций внешнего дня это показало бы нерезультативность. Сегодня этот рубеж достигнут. Нет сомнения и в том, что коллективы отстоящих ферм получат от коровы не менее чем по 2.100 килограммов молока.

XXVII съезд КПСС повернул партийные организации к пониманию важнейших заветов В. И. Ленина, составившая часть которых — социальная справедливость, демократические основы управления. Время «приказной экономики» прошло. Было раньше и у меня так: в отдельные дни чувствую, не до истерии доводил и себя, и директоров совхоза, и завод немало грозных приказов, а дело заваливалось. Сегодня у всех на языке «перестройка», все ищут свое место в ней... А перестройка для нас вот в этой цифре — 2.700. Столько килограммов молока район должен нынче получить от каждой коровы. Эта цель объединяет всех: меня и директоров совхоза и владельцев отстоящих ферм. Единомышленники — хорошее понятие. А много ли их у нас? Много ли людей, которые не за страх, а за совесть ведут свое дело? Мне ежедневно приходится сталкиваться с руководителями, которых заставляешь исполнять их прямые обязанности. Но есть среди них и такие, которые заставляют и меня исполнять свои обязанности. Вот как раз с такими значительно интереснее работать. Это единомышленники.

Нынешний год во многом поучителен. Требуется извлечь уроки уже из свежего опыта. Несколько дней назад, анализируя уроки уборочных работ в Шумиловском отделе совхоза «Чулымский», мы с управляющим отделе Н. Ю. Матвиенко сошлись на том, что для снижения нагрузки на комбайн отделение нужно еще один. Вчера приезжал в Шумилово и вижу: вот он, новый комбайн, блестящий краской. Не стал Матвиенко дожидаться более благоприятного времени, а?

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Почему сегодня начальники РТП А. Е. Плехова все еще не готовы к ответственности? Почему А. А. Демин (Агропромхимия) — своим основным делом, то есть агрохимическим обслуживанием совхозов? Почему В. А. Габов, работая всего два месяца на своем участке «Дорспецстрой», сумел навести порядок и на территории предприятия, и в самом коллективе, а управляющий Тегульдским отделением Е. Т. Мора этого сделать не может? Нет инициативы.

Совхоз «Тегульдский» построил зерносклад. Но сдавать его не горюются, освоение кредитов банка не подтверждает. Что бы мы в таком случае сделали раньше? Составили бы акт и... к членам комиссии: «Подпишите». Но сегодня я уже не пойду ходатайствовать в банк... Пусть за срыв сдачи и невозвратность отвечают виновные.

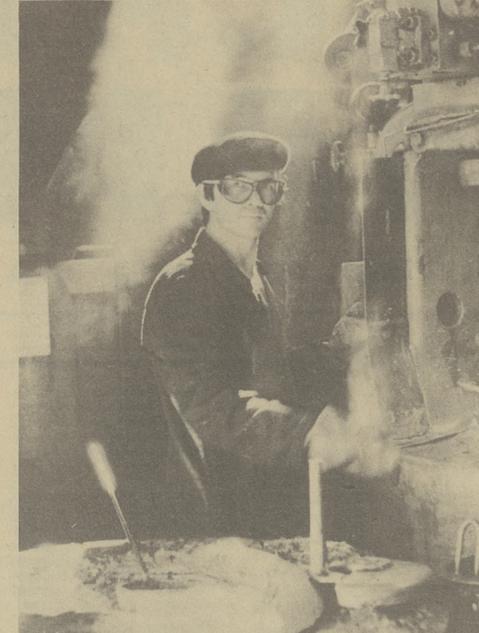
Или возьмем такой момент: район остался без предприятия — Томск, просит помощи у государства. Сегодня — нет. Пусть распахиваются виноградники. И стоимость закупленных семян будет вычтена из реализации совхоза. Это сразу отразится на зарплате и директора, и специалистов. Экономическими рычагами управления надо пользоваться всем нам.

В совхозе «Тегульдский» часто возникает такой вопрос: как снизить себестоимость продукции? Можно списать торы бумаг с призывами, с планами мероприятий, с расносами. А можно поступить и так: исключить из фондов совхоза всю сельскохозяйственную технику, поскольку она используется крайне плохо. Только в этом году совхоз взял техники на 60 процентов больше, чем другие хозяйства. Так было и раньше. Но если бы такими же темпами росло и производство! Это же не! Совхоз снизил производство молока на 6 процентов, тогда как «Красногорский» и «Чулымский» его увеличили.

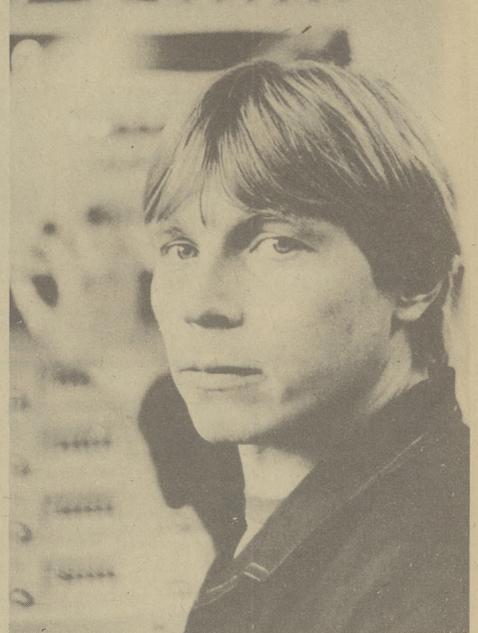
Для нас перестройка сегодня означает, как при тех же средствах увеличить производство, удешевить продукцию. Нам необходимо за пятилетку освоить на объектах сокультурты 6 миллионов рублей. Значит, производственную программу надо удешевить до минимума. Уже нетерпимы некачественное строительство, незапланированные капитальные ремонты. Пора измерять свои финансовые возможности. Если я еще вчера закрывал на это глаза, то сегодня необходимо прибегать к санкциям рублем. Это тяжелее. Но без этого не навести порядка ни в технологической, ни в государственной дисциплине.

Аппарат РАПО видит свою главную задачу в объединении интересов всех партнеров во имя нашей конкретной цели — поднять производительность молочного стада до 2.700 килограммов. Для этого, кроме всего прочего, надо перестроить экономические отношения партнеров, контролировать работу друг друга рублем, на основе договоров. Мы должны на формировании фонда зарплат, исходя из нормативов, которые напрямую связаны с показателями производства. В этих условиях возрастает ответственность и коллективов, и каждого из нас. По сути дела, мы, каждый на своем месте, должны быть единомышленниками и экономистами, считающими народными деньгами точно так же, как свои.

Г. ПЯНЫХ,
председатель Тегульдского РАПО.



На этих фотоснимках — люди простых рабочих профессий. Трудятся они на одном предприятии — Томском электротехническом заводе. Литейщиком на участке литья под давлением цеха № 12 работает В. Алиев. Заготовки деталей электрических машин, отлитых им и его товарищами, обрабатывает В. Вторушин, наладчик станков с ЧПУ цеха № 11. Но объединяет их не только технологическая цепочка. Оба по труду считаются мастерами своего дела. Фото А. Паутова.



(Из снимков, присланных на фотоконкурс).

Проблемы нефтяного севера

Вношу предложение

Путь к высокой проходке и гарантированному качеству строительства скважин лежит через сквозную поточную бригадную подряд. Так считает буровой мастер Анатолий Репников.

Каждый из нас в той или иной степени размышляет над проблемами перестройки. Говорится о ней так много, что уже появилась опасность забыть саму суть этого процесса. На эту опасность указал М. С. Горбачев в одном из своих выступлений.

Мы, например, в бригаде понимаем перестройку как улучшение конечного результата трудовой деятельности. А конечный результат сегодня не всегда радует буровиков. Взяв хотя бы конец прошлого года. Нефтяники мучились с добычей, а пробуренные скважины стоили «мертвым капиталом». Некоторые из них и теперь стоят. Кому нужны такие метры?

Существующая сегодня система организации и оплаты труда не нацеливает участников строительства скважины на конечный результат. У куста слишком много хозяев, которые, зная лишь свой участок работы, не отвечают практически ни за что. Кроме буровиков, непосредственно на буровой работают геофизики, тампонажники, вышкомонтажные и пусконаладочная бригады. После окончания бурения батареи из четырех скважин со всем своим хозяйством (автоцистна, запас материалов, агрегат А-50) перевозятся на куст бригады освоения. Премия буровой бригады получается после сдачи заказчику всей батареи скважин — при условии, что скважины закончены без брака. Как правило, на стыках ведомств и возникают многочисленные споры, согласования, которые проще назвать потерей времени и простоями.

Как же заинтересовать всех участников цикла строительства скважин? Предлагаю в первую очередь убрать ненужные звенья. Для этого придется создать укрупненную комплексную бригаду, которая будет работать одновременно на двух кустах. К буровой бригаде надо добавить четыре вахты по три человека и закрепить за бригадой два станка, смонтированных на кустах, удаленных друг от друга на два-пять километров. Тогда комплексная бригада возьмет на себя подготовительные работы к бурению, передвижку буровой на кусту и заключительный комплекс геофизических работ после цементации колонны. Кроме всех этих работ, дополнительные вахты будут бурить кондуктор (первые 400 метров скважины). На соседнем кусту параллельно с этим основная часть бригады будет бурить от кондуктора до проектной глубины и спускать колонну, цементировать скважину.

Такое разделение труда в рамках одной бригады поточное свести к минимуму зависимость от смежников. А для создания полноценного потока можно ввести коэффициент трудового участия для грузчиков базы производственного обслуживания, водителей, геофизиков и тампонажников. Источником материального стимулирования для всех станет премия за досрочное качественное окончание и сдачу каждой батареи скважин.

Конечно, для нас переход на такую форму работы — в определенной мере риск: повышается ответственность за качество строительства скважин. Но ответственности бригады не боится. Устранить брак, в случае чего придется самим. Но в комплексной бригаде должна

резко повыситься эффективность всех видов работ. Судя по своему опыту, я могу гарантировать уже в следующем году что такая жеуровне проходки на новом Ломовом месторождении, где глубина скважины 2.900 метров.

Не хочу прослыть первооткрывателем. Бурение на двух станках лучше бригады объединения уже используют в своей практике. Обычно это делается при переезде или в решающие моменты. Но при этом неизбежны перебои, на которые администрация

Проверяем
выполнение
обязательств

«ОЭ» — особо элегантная обувь — такой знак стоит на изделиях, выпускаемых ателье «Элегант». Коллектив его второй раз в этом году побеждает в соревновании по объединению «Томскоблужбы».

Ателье «Элегант» задумывалось как предприятие особого рода, где бы изготавливали не просто модную обувь, а такую шпиль и в Доме баша № 2 — а рассчитанные на изысканный вкус новинки. Это значит, что образцы должны утверждаться в Московском Доме моделей, пошив ведется на особо современном оборудовании, выполнять должны его мастера высшего и первого классов. Здесь у клиента должна быть возможность заказать такую обувь, которую он не может по каким-нибудь причинам приобрести в магазине. Выполнили ли ателье «Элегант» свое назначение? Вспомне. Работа предприятия опровергает тезис, что спрос на изготовление обуви невелик. Теперь вполне очевидно, что, если заказы изготавливаются с высоким качеством и в срок, необходимость в мелких партиях отпадает. Вот оценки тех, для кого трудится коллектив: «Я, как топочка, очень рада, что в городе появилось ателье,

где можно изготовить красивую обувь на заказ. Это очень удобно». Изготовленные образцы по образцам говорят о современном уровне обслуживания». Конечно, условия работы ателье особые. Одно уж то много значит, что квалификация мастеров высокая. У нас трудятся лучшие специалисты объединения — главный модельер Анатолий Павлович Поляков, заготовщица Надежда Алексеевна Зиберт и Лидия Альбертовна Нейман, обувщик Владимир Васильевич Швагин и другие. Кроме того, в ателье нет той «валовки», которая подгоняет обувщиков в обычном производстве. Но значит ли это, что нашим мастерам работать легче? Отнюдь нет. Во-первых, очень высоки требования к качеству изготовления, во-вторых, никакой побрякушки на завязывание не допускается. Есть, помимо пошива, у нас и цех ремонта обуви, где бригада работает на привычных условиях. Тем не менее план коллективом выполняется регулярно. За девять

месяцев он реализован на 120,7 процента. За счет чего достигается перевыполнение? Большое внимание уделяется бригадному подходу. Бригада по пошиву обуви не просто работает на единый наряд с использованием КТУ. В нее, помимо мастеров и бригадира, входят модельер и технолог. Это позволяет специалистам «завязать» на конечный результат и обеспечить жесткий контроль на каждой операции. Отсюда и высокое качество. Много и заинтересованно занимаемся организацией соревнования. Видим в нем неформальный стимул. Свои обязательства продумали под таким углом зрения: «Что мы дали пятилетке?». Произвели конкретный расчет по предприятию. Теперь, например, знаем, что за пятилетку должны изготовить 350 пар образцов современной обуви, принять от населения 3.600 заказов на пошив, 19.900 — на ремонт, внедрить 16 расценок, в 1,3 раза увеличить производительность

труда, организовать десять новых видов услуг. С этой целью уже произвели аттестацию рабочих мест, обучили трех учеников, внедрили ремонт «сегодня на сегодня». Каждый, кто заходит в ателье, видит на стенде фамилию победителя. Покаатели Доски соревнования обновляются каждый день. В дни ударной работы коллектива нередко выпускаем «молнию». «От всей души поздравляем Ульяну Александровну Васильевну с выполнением дневной выработки на 300 процентов!», — гласила одна из них в дни работы XXVII съезда партии. Благодаря творческой инициативе коллектива досрочно выполнил обязательства в честь съезда партии, 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Сейчас трудиться над выполнением обязательств в честь 70-й годовщины Октябрьской революции. Наш девиз — «Делай лучше, больше, дешевле, чем прежде». Призыв к экономии считаем таким же важным, как высокое качество и своевременное выполнение заказов. Бережливо используем отходы и охотно изготавливаем из них сопутствующие товары. Это и элегантные дамские сумочки, и удобные тапочки для женщин, и футляры для

очков, кошечки, салфетки, пояса и т. п. Ассортимент постоянно расширяем, и весь он пользуется не меньшим спросом, чем основная продукция. В копилку же ателье прибавка 6 тысяч рублей. Удовлетворен ли спрос томичей? Он явно опережает предложение. Уже ясно, что люди не стоят за рублем, — было бы качество. Заказов столько, что вынуждены их ограничивать, установив очередь. Что сдерживает прием? Одно — незначительное количество обуви для населения ателье занято созданием новой направляющей коллекции. Дело это очень трудоемкое, если к тому же учесть наш статус — ателье высшего разряда. На разработку моделей уходит по меньшей мере полгода. В течение этого периода прием заказов от населения ограничивается. Вполне понятно, почему разработка направляющей коллекции возлагается на наш коллектив: здесь самые квалифицированные мастера. Но в сущности правомочен вопрос: почему изготовление образцов не передать специально созданному учреждению? Ведь сейчас трудно представить, чтобы швейники обходились без своей эксперименталь-

ной лаборатории. Она нужна и обувщикам. К концу пятилетки планируем выпускать особо элегантной обуви на 100 тысяч рублей. По сравнению с нынешними цифрами объем выпуска увеличится почти втрое. Рост заметный. Но если исходить из потребности населения, так ли он велик? Капля в море. Жителям полумиллионного города как минимум нужен и полумиллионный оборот. Реален ли он? Изготовление особо элегантной обуви можно увеличить значительно, если использовать тенденции перестройки промышленного производства — организовать трехсменный режим работы, резко повысить коэффициент использования оборудования. Разумеется, главным должно оставаться творческое начало. А его могут обеспечить только квалифицированные кадры. От подготовки значительного количества модельеров, обувщиков и завист перспектив развития новой обуви. Решение этой проблемы зависит и от нас самих, и от руководства объединения, и от того, какое внимание проявят городские власти.

П. ОВСЯНИН,
директор ателье «Элегант».



Добрая воля СССР

Советский Союз вложил в выдвинутые им на встрече в Рейкьявике конструктивные и радикальные предложения по сокращению вооружений максимум доброй воли. СССР и сегодня не снимает эти предложения, одновременно со всей решительностью осуждая милитаристскую, деструктивную позицию США, программу СОИ, с помощью которой Вашингтон хотел бы открыть новый этап гонки вооружений, подорвать всеобщую безопасность. СССР призывает США искать решения проблем на пути полной ликвидации ядерного оружия, создания всеобъемлющей системы международной безопасности, исключающей любые войны — и ядерные, и обычные. Таков лейтмотив широких международных откликов на выступление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева по советскому телевидению.

СОБИЯ. Встреча в Рейкьявике расценивается во всем мире как крупное политическое событие, и ныне более чем очевидно, что устранение ядерной угрозы — реально и возможно, пишет «Рабочий час» в Рейкьявике. В результате встречи стало возможным достижение качественно нового этапа в борьбе против ядерного оружия. Советский Союз выступает за сокращение и последующую ликвидацию ядерного оружия, против нового этапа гонки вооружений, против переноса ее в космос. Вместе с тем СССР подчеркивает, что круги, связанные с милитаризмом, выражающие интересы военно-промышленного комплекса, пытаются погасить порывы народов к миру, помешать процессу разоружения.

НЬЮ-ЙОРК. «Нью-Йорк таймс» отмечает: М. С. Горбачев обвинил США в намеренном искажении результатов встречи в Исландии. Одновременно он подтвердил, что предложения, представленные президенту Рейгану в Рейкьявике, остаются в силе, однако лишь в целомом пакете.

«Вашингтон пост» указывает: после чрезвычайно жесткой критики интерпретации администрацией Рейгана встречи в Рейкьявике М. С. Горбачев обвинил ее в искажении событий, политиканстве и организации провокационной высылки советских дипломатов. М. С. Горбачев, однако, подтвердил, что представленный на встрече в Рейкьявике пакет советских предложений по контролю над вооружениями остается в силе, продемонстрировав таким образом, что Москва будет добиваться принятия ее предложений по разоружению.

Телекомпания Си-эн-эн, полностью транслировавшая заседание, отметила, что Москва призвала США сделать все, чтобы противостоить угрозе в Исландии, воплотить во всеобъемлющем соглашении о контроле над ядерными вооружениями.

ЛОНДОН. М. С. Горбачев, указывая телекомпания Би-би-си, изложил в окончательном виде свою позицию. Москва не прекратит борьбы против программы «звездных войн». И если теперь предстоит делать шаги вперед, то их должна делать американская сторона.

«Таймс» отмечает: Белый дом сам подставил себя под огонь критики. Его критикуют за то, что он ведет рискованную дипломатическую игру. «Кто же определяет политику в Вашингтоне?» — под таким заголовком газета «Гардиан» публикует редакционную статью, в которой, в частности, говорится: «Еще неделю назад все члены администрации США говорили, что Рейкьявик впервые обеспечил истинное продвижение вперед к достижению исторического соглашения о сокращении вооружений. Если это была правда, а именно так, как представляется, оно и было, то цель высылки спустя неделю 55 советских дипломатов является непостижимой, если, конечно, не предположить, что советская национальная безопасность для определения политики на следующий день начинает угрожать в результате. Заинтересован ли в действительности кто-либо в Вашингтоне в улучшении отношений с Москвой в результате недавних достижений или нет?»

ПАРИЖ. Советский руководитель подчеркнул значимость советско-американской встречи в Рейкьявике как события, существенно продвинувшего СССР и США в поисках путей к ядерному разоружению, отметил «Юманите». В то же время Советский Союз подчеркивает наличие в мире сил, стремящихся сорвать процесс разоружения. Он решительно выступает против СОИ в виде ее дестабилизирующего влияния на военно-политическую ситуацию в мире.

Благодарность советским медикам

БУЭНОС-АЙРЕС. Национальное антарктическое управление Аргентины распространило заявление, в котором выражает глубокую благодарность советским врачам, работающим в Антарктиде на исследовательской станции «Веллингтоун», которые спасли жизнь аргентинскому юноше Марсело Берардо. С острым приступом аппендицита он был доставлен туда на самолете с аргентинской научной станции «Эсперанса», где находился вместе со своим отцом — научным сотрудником этой станции.

Операция прошла успешно, Марсело чувствует себя хорошо и быстро поправляется.

В заявлении отмечается, что действия советских медиков стали еще одним примером международной солидарности и сотрудничества стран, участвующих в изучении ледового континента.

Суд над американским пилотом

МАНАГУА. Здесь продолжается судебный процесс над американским военным летчиком Юджином Хазенфузом, который по заданию ЦРУ неоднократно принимал участие в воздушных рейдах над территорией Никарагуа. В ходе процесса вскрылись новые подробности прямого участия американских спецслужб в необъявленной войне против республики. Стало известно, что к гнусным провокациям против Никарагуа причастны высокопоставленные представители американской администрации, в частности помощник вице-президента США Дональд Грегг.

Тем не менее Белый дом, государственный департамент и ЦРУ продолжают отрицать свою причастность к поставкам оружия бандам контрабандистов. Лживость подобных заверений вскрыл не кто иной, как сам Хазенфуз, который полностью признал свою вину. В интервью американской телекомпания Эн-би-си он прямо заявил, что выполнял задание ЦРУ и что правительство США попросту отказалось от него.

В ходе дознания по делу Хазенфуза было неопровержимо доказано, что для поставок оружия и снаряжения никарагуанским контрреволюционерам США активно пользовались услугами марionетного режима Сальвадора. Установлено, в частности, что самолет Хазенфуза вылетел с военной базы «Илопанго» в Сальвадоре. Сам того не желая, это фактически подтвердил глава сальвадорского режима Дуарте.

Вокруг мичуринского сада, или что порождает проблемы коллективного огородничества

С большой охотой проводят горожане свое свободное время на земельных участках, которые мы, томики, называем мичуринскими. Это и перемена деятельности, и активный отдых на природе, и трудовое воспитание детей. Многим эти сады заменяют санатории. В сады привлекают не только прибавка к столу овощей и фруктов, воспоминания о крестьянском детстве... Садовод и огородник работают с интересом, фантазией. Их труд не имеет регламентации. Он в самой основе своей самостоятельный и творческий. Расти, выдумывать, пробовать... Сегодня садоводством и огородничеством в Томске, по данным председателя областного общества Т. В. Маркиной, занимается сорок тысяч семей. Если еще в 1973 году участок имела только десятая семья, то с 1985 года — каждая третья. Дело приобрело государственный размах. Причем оно всецело поощряется партийными и советскими органами. На сей счет было принято специальное решение облисполкома. Для томичей в районе железной дороги Томск — Тайга выделено 1.500 гектаров земли. Больше внимания стало уделяться благоустройству садоводческих территорий, улучшению подъездных путей, водоснабжению и электроснабжению. Только ныне запланировано выполнить строительно-монтажных и мелiorативных работ на 35 тысяч рублей.

Оживилась деятельность и областного совета садоводства. Зимой работают агрономические курсы. Проводятся консультации, обмен опытом. Садоводам оказывается помощь в приобретении посадочного материала плодово-ягодных культур, семян. Результаты этой заботы очевидны. В прошлом году было собрано 9.700 тонн ягод и 7.500 тонн овощей, ныне соответственно — 9.840 и 12.300 тонн. Часть этой продукции поступает на прилавки потребительской кооперации и рынка. Кроме того, шефствует ряд лет над десятками домами, мичуринцы бесплатно обеспечивают их ягодами со своих участков. Хорошо развиваются садоводство и огородничество в товариществах института «Томипротранс», подчиненного, рад и о т е х н и ч е с к о г о, электромеханического и манометрового заводов.

Однако не везде еще наведен порядок. Плохо работают товарищества объединения «Контур», университета, химфармацеводов, ГПТУ-6 и других коллективов. Возник целый ряд осложнений, обид для мичуринцев. Чтобы добыть стройматериалы и удобрения, садоводы все еще вынуждены обращаться к услугам разного рода «левачок» и «делег».

Большинство из нас привыкло платить только на себя, на свою скорую. Некоторые как-то проникают на «нужные» предприятия, днями выстаивают у ворот лесоторговых баз. Лишь бы хоть что-то достать! Вот тут-то к ним и подкатывают ловкачи, чтобы сбыть «левые» материалы по спекулятивной цене.

А ведь эту проблему, хоть и непросто, но можно решить. Почему бы не организовать торговлю строительными и хозяйственными материалами непосредственно на территориях самих товариществ? Хотя бы на самых крупных — в районе Калтака, Степановки, Копылова? Тогда бы у садовода отпала и другая забота: как доставить купленные материалы из города. Уже не надо будет склянуть «знакомых» шоферов к «левым» рейсам. Можно приблизить к садам продажу минеральных удобрений, торфа.

Требуют своего разрешения вопросы электрификации и водоснабжения участков, транспортное обслуживание членов садоводческих товариществ.

Сколько нервов испорчено людям всевозможными переменчивыми решениями. Например, несколько раз то запрещали, то разрешали устройство мансард. Слово пустующий чердак лучше приспособленно-

го под комнату отдыха. Конечно, надо жестко бороться со всеми злоупотреблениями. Надо, наверное, совершенствовать разработку проектов садовых домиков. Но ведь надо учитывать и природно-климатические условия, и национальные традиции...

Думаю, что при решении этих вопросов, равно как и проблем, связанных с приобретением стройматериалов и удобрений, побольше инициативы и предприимчивости должны проявлять сам городской совет садоводов. Одной просветительской работы и агрономических занятий сегодня уже недостаточно.

К сожалению, в ряде товариществ встречаются еще серьезные нарушения и извращения в коллективном садоводстве. Превышаются нормы земельных наделов. Допускаются значительные излишества при строительстве домиков. Не зря руководители Управления магистральных нефтепроводов, электромеханического завода, «Томгипротранса», кооперативов «Солнечный», «Кедр» и «Южный» были привлечены к партийной ответственности. Крупным денежным штрафам и начислам полагается за самовольный захват земли и ее распределение председатели товариществ областного самоуправления, «Союзтомсммелиорации», совхоза «Томский» и других предприятий.

Председатель товарищества томской поликлиники № 3 Савельев самовольно занял 28 соток. А потом распродавал этот участок по частям. Подобный бизнес улек и других «садоводов». В дело пришлось вмешаться прокуратору... Хапуги находят лазейки для личного обогащения и в самих садоводческих товариществах. Наживаются на завышении объемов тех или иных работ, незаконном приобретении материалов, на манипуляциях расценками... А в «Коммунальщике» пошли даже на завышение стоимости продаваемого посадочного материала, то есть обманывали своих же товарищей. Бывший председатель «Коммунальщика» В. М. Марков длительное время опустошал коллективную кассу. Брал на подотчет солидные суммы, а отчитываться забывал. Вот и образовался за ним долг в 3.788 рублей.

Очевидно, что система садоводческих товариществ нуждается в контрольном механизме, который бы мог детально выникать в состоянии финансово-хозяйственных дел. Однако этому контролю, когда он появляется, не везе радья. Например, мне, имеющему удостоверение от двух комитетов народного контроля — городского и областного, так и не удалось проревизировать товарищество «Чечка» объединения «Контур». Председатель М. И. Утенкова трижды назначала сроки проверки и трижды сама же их отменяла. А потом вообще учинила скандал...

Нельзя умолчать и о таком негативном явлении, как волны разбоя, которые время от времени прокатываются по мичуринским участкам. Хулиганы и жулики взламывают двери, выхлестывают окна, бьют и растаскивают все, что попадет под руку. И все это, по сути, безнаказанно. Мы очень редко узнаем о судебных процессах над теми, кто ворует в садах и в домиках. Мичуринские домики для некоторых хулиганов стали своего рода тренировочными полигонами. Приобретенные здесь навыки они потом переносят уже на городские дома... А у Томской районной милиции руки не доходят до мичуринских участков. Вон, мол, их сколько! Разве за всеми уследишь. Но почему бы не организовать из тех же садоводов добровольные дружины или отряды? Иначе садовод перед нашествием хулиганов остается в беспомощном одиночестве. И еще. В товариществах пока нет ни телефонной связи, ни сигнализации, настало время решать и эти проблемы.

В. НАЗАРОВ,
инспектор областного комитета народного контроля, наш нешт. корр.

СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Какой хлеб рекомендуется для диабетиков?

ков? Где его можно купить в Томске?
Г. ПАНЬКОВ.
Отвечает заведующая горторгделом Л. И. Таушанова.
— Большим сахарным диабетом рекомендуется выпускаемый в Томске

хлеб «Молочно-отрубной» и булочка на ксилите. Их продают в магазинах: № 24 (ул. Дзержинского, 51), № 74 (пер. Нахановича, 8), № 98 (пр. Комсомольский, 16), № 136 (ул. Пушкина, 7), № 186 (пер. Красный, 7).

Для сельского жителя



На интересную форму обслуживания покупателей перешли торговые работники магазина хозяйственных товаров Крыловского районного бытового, в районном центре. Рядом с магазином два павильона, где ведется продажа строительных товаров и мебели по образцам. Кровельное железо, шифер, стеклопластик, керамические плитки, древесноволокнистые плит-

ы, пиломатериалы десятка наименований и другие предметы, необходимые для строительства и ремонта жилища сельского жителя, удобно выставлены так, что к ним можно подъехать на автомашине и прямо от прилавка увезти домой.
НА СНИМКЕ: продавцы Зоя Беляевская и Светлана Алексеева в новом павильоне. Фото Е. Лисичкина.

За бумажным барьером

Что мешает широкому использованию государственного транспорта для нужд населения

Нередко и очевидное становится невероятным в кризисное зеркала устаревших инструкций. Тогда на пути освоения нового опыта встает ветхий, но вязкий бумажный барьер. И примеров тому немало.

Мой знакомый попытался перевезти урожай яблок с дачи в город. В транспортном агентстве ему пообещали помощь... через месяц! Но тогда не считается с планированием транспортного обслуживания. Здравый смысл подсказал: воспользоваться попутным транспортом.

Два часа незадачливый садовод «голосовал» на дороге, и водители, если останавливались, отвечали однообразно: нельзя — инструкция. Подвернутой «левач», который потребовал за услуги кругленькую сумму.

Здравый смысл пока победил лишь в Куйбышевской и Ульяновской областях: здесь обисполкомы приняли решение разрешить водителям государственного транспорта перевозку грузов и пассажиров в попутном направлении. В местных газетах опубликованы тарифы: часть платы за проезд передается в кассу автопредприятия, часть остается водителю.

Казалось бы, выгодно всем и опыт надо внедрять в других регионах, но время идет, бегут по магистралям грузовики, а перевозить грузы большинству заинтересованных граждан по-прежнему непросто.

В чем же дело? Звоню в объединение «Мособлтранс», ведающее грузовыми перевозками в Московской области. К телефону подождит заместитель начальника объединения А. Никаноров: — Пока к нам никаких инструкций на этот счет не поступало. Будет распоряжение — тогда и рассмотрим... А по-моему, пусть перевозками для населения занимается транспортное агентство.

Его коллега — начальник управления «Главоавтотранс» А. Цеханович — настроен иначе: — Наше транспортное агентство не в состоянии справиться с тысячами заявок. В то же время бываю и порожние, полугрузовые рейсы. Проблема, как говорится, налицо. Но ее практическое решение тонет в мелочах. Нясно, например, какой статьей оформлять поступающие суммы в финансовую отчетность предприятия, как контролировать добросовестность водителей. На мой взгляд, можно было бы использовать для оказания транспортных услуг населению пункты попутной заправки, находящиеся на выездах из всех городов. Их надо наделить полномочиями трансгазета, тогда и расчет с водителями за различные деньги будет исключен.

А что думать о проблеме в Московском облисполкоме? — Она, безусловно, важна, — говорит начальник отдела транспорта, дорожного хозяйства и связи В. Абаку-

мов. — Об опыте куйбышевцев знаем, будем изучать. Но пока неясна правовая сторона вопроса... Может быть, ее прояснит в Куйбышеве? Оказывается, и здесь этого сделать не могут: — Решение нашего облисполкома сегодня противоречит закону. Оно нарушает сразу 15 пунктов различных инструкций и положений, — заявили в Куйбышевском автотранспортном объединении. — Такая постановка дела может быть квалифицирована и как частный извоз, запрещенный в нашей стране. Нет никаких гарантий, что водитель будет действительно сдавать половину полученной от пассажира суммы автопредприятию. Хотя постановление облисполкома и выполняется, оно по сути дела неправомерно.

В Министерстве автомобильного транспорта РСФСР, в подчинении которого находится «Куйбышевавтотранс», свое категорическое мнение: — Распространить эту систему сегодня мы не имеем права. Вот если изменить ее, ввести в законное русло... но для этого нужны согласованные усилия исполкомов, Министерства финансов, Госкомитета по труду...

Парадоксальная ситуация, выход из которой не могут найти те, кто, казалось бы, должен (!). Здравый смысл, как видно, «утоян» в море инструкций. В Куйбышеве и Ульяновске, однако, решились на эксперимент — и оказались в положении нарушителей. А не проще ли сделать очевидное — изменить устаревшие инструкции? В самом деле: правила должны определять требования жизни, а не наоборот.
А. КУЗЛИН,
корр. ТАСС.

Наши земляки

Судьба, достойная удивления

Когда читал в рукописи этот материал, память высветила случай более чем сорокалетней давности.

В мае сорок второго после госпиталя пришел я на протезный завод. Во дворе за проходной (тогда завод был обнесен забором) люди после смены собирались отдохнуть.

Интересны документы, рассказывающие о Власовой — учительнице.

Сохранилась, например, характеристика на С. К. Власову, подписанная заведующей Томским гороно Т. Ф. Зайцевой:

«Педагог-мастер, хорошо знающий свой предмет, С. К. Власова умеет каждый свой урок сделать интересным, содержательным, политически заостренным...»

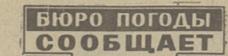
До самой пенсии работала С. К. Власова в школах Московской области. И только после этого начала творческий путь писательницы.

Первый ее сказ был опубликован в 1957 г., затем вышли сборники «Голубая жемчужина», «Уральские сказки» и другие.

Документы из личного фонда С. К. Власовой свидетельствуют о ее неуемной энергии, активной жизненной позиции, которая была присуща ей до конца дней своих.

В 60—70-е годы С. К. Власова дважды избиралась депутатом Челябинского городского Совета, много сил и энергии отдавала работе в областном комитете народного контроля.

За активное участие в общественной жизни, тесные связи с армейскими частями, с комсомольскими организациями писательница была зачислена почетным воином Челябинского гарнизона, награждена нагрудным знаком «Отличник Советской Армии», стала лауреатом премии им. академика И. В. Курчатова, уч.



Сегодня — облачная по...

Телевидение

СУББОТА, 25 ОКТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА МОСКВА

8.00 — «Время», 8.45 — «АВБЛЕЙКА», 9.15 — «Родники», 9.45 — «Мастера культуры за мир», 10.15 — «Шанито, шанито», Фильм-концерт, 11.10

«Молодежь Алтаи стаи», Премьера документального фильма, 11.25 — «Рассказы о художниках», 11.55 — «Ураган», 12.25 — «Ураган и его последствия», 12.45 — «Ураган», 13.00 — «Ураган», 13.15 — «Ураган», 13.30 — «Ураган», 13.45 — «Ураган», 14.00 — «Ураган», 14.15 — «Ураган», 14.30 — «Ураган», 14.45 — «Ураган», 15.00 — «Ураган», 15.15 — «Ураган», 15.30 — «Ураган»

года с прояснениями, местами слабый снег, ветер юго-западный, 5—10 метров в секунду, температура 0—3 градуса мороза, в Томске без осадков, 0—2 градуса мороза, на дорогах гололеда.

П Всесоюзный фестиваль народного творчества. Поздние фестивали народного творчества, 17.05 — «В мире животных», 18.05 — «В вечно движущемся», Документальный фильм, 18.15 — «Требуется идея», 19.20 — «Репортаж из прошлого», Историко-мемуарный фильм. По воспоминаниям Владимира Гилеровского, Фильм-1-й — «Минувшее пролетит предо мною...», Фильм 2-й — «Друзья и встречи», 21.00 — «Время», 21.35 — «Что? Где? Когда?», 23.10 — Концерт, 23.35 — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика, 8.30 — «Прямой вариант», научно-популярный фильм, 8.30 — Ритмическая гимнастика, 9.15 — «Наши сады», 9.45 — «Утренняя почта», 10.15 — Программа Удмуртского телевидения, 11.15 — «Тео Адан приглашает», Концертная программа телевидения ГДР, 12.05 — «Крупным планом человек», 13.25 — «Мировая художественная культура, Роберт Бернс», 14.25 — «Современники по велосбоду», «Золотой велосипед», 14.50 — Александр Хабаров, Продолжение судьбы, Телеочерк, 15.35 — Музыкальная передача для юности, 17.50 — «Спорт и личность», Е. Петуникова, 18.20 — «В гостях у сказки», «Волшебная лампа Аладина», 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!», 20.15 — «Моя твоя душа», Художественный телефильм «Грузия-фильм», 1984 г.), 21.00 «Время», 21.35 — «Золотая стрела», Художественный телефильм «Таджикфильм», 1980 г.), 22.40 — Документальный телефильм.

Редактор Н. Г. НЕСТЕПЕНКО.

Недавно исполнилось 85 лет со дня рождения уральской писательницы Серафимы Константиновны Власовой, сказительницы, пр...

документов, рассказывающих о жизненном пути писательницы, ее интересной судьбе.

В автобиографии С. К. Власова пишет о себе: «Родилась в 1901 году в гор. Томске, в семье рабочих. Отец был шорник, мать работала на «Кирпичных са...

Фактически ее воспитывал не отец, а отчим — студент, революционер Черновитов Андрей Яковлевич. Об отчине у С. К. Власовой сохранились самые светлые воспоминания. С 1905 года он, как и мать, состоял в рядах РСДРП, в первые годы Советской власти возглавлял частной Сибири.

«Училась сначала в приходской школе, затем окончила 4 класса выше-начального училища и только после революции 1917 года поступила в 5 класс гимназии и окончила ее в 1920 году. В этом же году выш...

В личном фонде С. К. Власовой, хранящемся в Государственном архиве Челябинской области, много

Такой фонд создан после смерти писательницы в Государственном архиве Челябинской области.

Он содержит более сотни документов о жизни и творчестве С. К. Власовой, десятки фотографий, запечатлевших ее детство, юность, зрелые годы.

Е. ТУРОВА, младший научный сотрудник Государственного архива Челябинской области.



Театр

25 октября. «Милый лжец» — 19. 28 октября. «Район посадки неизвестен» — 12, 19.

Дворец зрелищ и спорта

25 октября. Мода-87. Цирковое ревию — 16, 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ: «РОДИНА» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 октября. «Вармен из «Золотого янтаря» — 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 октября. «Пролетели в старинной дзю» — 14, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 октября.



Договор о содружестве действует

В прошлом сезоне областная филармония заключила договор о содружестве с манометровым заводом.

После революции 1917 года артисты художественной самодеятельности в приобретении музыкальных инструментов, в освоении азов исполнительского мастерства.

А на днях состоялась встреча молодых музыкантов филармонии с молодыми рабочими предприятия. Она прошла в заводском общежитии.

О деятельности филармонии рассказывал ее художественный руководитель О. В. Иволгин. Затем состоялся концерт.

Со своим искусством познакомили сверстников артисты Татьяна Полигова, Светлана Лабеко, Наталья Цыганова, Геннадий Валеев и группа из ансамбля народных инструментов во главе с руководителем баннистом Виктором Прибыловым.

О. ВАСИЛЬЕВ.

«Русская гармоника»

В Доме культуры железнодорожников состоялась первая встреча членов любительского объединения «Русская гармоника».

Ветераны войны и труда, рабочие, служащие, научные сотрудники, школьники приехали в ДК из разных районов нашего города, из Богашева.

Всех их объединила любовь к русской народной музыке, к гологоистой гармонике.

Шел разговор о проблемах народного самодеятельного творчества, о сохранении и передаче молодому поколению традиций музыкальной культуры.

А потом все пили чай и, конечно же, звучала гармоника. Ее чистый заводный голос созывал все больше и больше слушателей. Все, кто был в этот вечер в Доме культуры, обязательно заходил в зал. Своим мастерством показали гармонисты И. М. Волощенко, М. И. Савин. Веселые частушки исполнила А. Вершинина, она пришла на эту встречу с детьми.

А мастерство в танце показал А. Д. Оглобин. Задор и энергия этих людей передавались всем присутствующим.

На первое заседание объединения пришло немного людей, но главное, что оно состоялось, люди нашли друг друга, встретились настоящие энтузиасты.

Г. СЕЛИВАНОВ.



ПЕРВЫЙ СНЕГ.

Фото А. Петрова.

Спорт

КУБОК У «МАНОМЕТРИСТА»

Закончилась трехмесячная борьба футбольных команд за почетный приз — кубок области.

Из 32 команд Томска и районных центров только «Торпедо» (ГПЗ-5) и «Манометрист» (манометровый завод) достигли финального рубежа.

Разыгрываемый с 1948 года по олимпийской системе (проигравшая команда выбывает) кубок области был всегда заветной мечтой любого самодеятельного футбольного коллектива.

Финальный матч. Команды хорошо знали друг друга. В 1983 году они уже боролись в финале за право владеть тем же трофеем — «Манометрист» тогда выиграл. В последующее время им приходилось еще не раз встречаться в первенствах Томска и области, в матчах

за кубок областного центра. И каждый раз — с переменным успехом.

Первая половина встречи закончилась ничью. Во втором тайме на 55-й минуте защитник «Манометриста» В. Соловцов забил мяч в ворота соперников, а на 72-й Н. Кузнецов удвоил счет.

По окончании встречи главный судья соревнований В. Ф. Попель вручил команди победительнице кубок областного комитета и диплом первой степени. Игроки были награждены грамотами и ценными подарками.

О. МИРЕЩИЙ.

ПО РАДИОСЛЕДУ

Три дня подряд продолжались в окрестностях Ленинграда XV Всесоюзные соревнования по радиоследованию за сборную РСФСР.

Среди женщин в финале гонок по заданному направлению томичики завоевали 2-го по 6-е места в таком порядке: Н. Доскок (ТИАСУР), Л. Прилуцкая («Юпитер»), С. Бауман (ТИАСУР), С. Шарипова (ТИАСУР), О. Штукновская («Юпитер»), Д. КИМОВ.

ПОСЛЕДНИЕ СТАРТЫ СЕЗОНА

На Спартакаде народов СССР в Москве, на Олимпийском гребном канале, в составе сборной «восьмерки»

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Городское агентство «Союзпечать» сообщает, что подписка на газеты и журналы на 1987 год заканчивается 31 октября.

Подписку можно оформить в отделениях связи по месту жительства, у общественных распространителей печати на предприятиях.

Справки по тел. 4-47-77, 4-81-35.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

С января 1987 года газета «Пионерская правда» будет выходить три раза в неделю. В связи с этим годовая стоимость подписки составит 1 руб. 68 коп. ВПИСАВШИЕ «Пионерскую правду» на 1987 год ДОЛЖНЫ ДО 1 НОЯБРЯ ДОПЛАТИТЬ РАЗИЦУ В СТОИМОСТИ.

Кто не сделает перерасчет, тому газета в 1987 году будет доставляться лишь в течение 7 месяцев.

«Облсоюзпечать».

Томский ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт им. С. М. Кирова ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника (кандидата наук) лаборатории «Геология золота» геологоразведочного факультета.

Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления в газете. Заявления с приложением соответствующих документов направлять на имя ректора института по адресу: 634004, Томск, пр. Ленина, 30, ТПИ.

Служба Трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В ТРЕСТ «СЕВЕРСТОЯ» в ПОС. КЕДРОВЫЙ срочно: главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера (по прибытию на работу), инженера по технике безопасности, инженера по качеству, инженера по новой технике, начальника отдела труда и заработной платы.

В УПК на постоянную работу в г. Томске: электрика, столяра, стропальщика, грузчика, начальника отдела комплектации, мастера, заведующего складом.

Справки по тел. 3-80-01.

На АВТОЭКСПЕДИЦИОННУЮ БАЗУ ТОМСКОГО ОБЛПОТРЕБСОЗДА: заведующую административной частью, бухгалтера, кассира, кладовщика на склад горюче-смазочных материалов, кладовщика на склад запасных частей, слесаря-моториста, автослесаря, токаря, агрегатчика, автокрановодца на кран «КС 3577», штукатура-малера, начальника автомастерских, главного инженера.

Телефон для справок 3-80-35.

В ТРЕСТ СТОЛОВОЙ № 3 для вновь открываемых предприятий специализированной сети: заведующих производством, поваров, кондитеров, буфетчиков, бухгалтеров, калькуляторов, старшего кассира, кухонных работников, мойщиц посуды.

Справки по тел. 99-24-46.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКО-ОБЛТРИКОТАЖБИТ»: заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, старшего кассира, мастера участка, приемщица заказов, швей, учениц швей, вальцовщиц, грузчицы, секретари-машинистку.

Приглашаются пенсионеры. Кроме того, приглашаются девушки для обучения профессии вязальщиц в УПК облбютуправления.

Справки по телефонам 3-05-34, 5-71-83.

В УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ТОМСКОГО ОБЛЦИОПОЛКОМА: заместителя главного бухгалтера, бухгалтера, бухгалтера в подведомственные организации, старшего бухгалтера-ревизора, старшего ревизора контрольно-ревизионного отдела, ревизора.

За справками обращаться по телефону 2-44-18.

Обращаться в бюро по трудоустройству: г. Томск, пр. Кирова, 17, и его филиалы.

Музей — в памяти электрики

Достаточно набрать на клавиатуре имя художника, чтобы на экране дисплея возник перечень его работ из фондов Русского музея.

Дисплей ответит на вопрос, хранится ли полотно этого мастера, к примеру, в Третьяковской галерее, в Бранске или в Перми.

«Электронный помощник» Русского музея предложит Ленинградский институт информатики и автоматизации АН СССР. Дисплеи, установленные в хранилище, соединены с мощным ЭВМ научного центра. Они не только способны «запомнить» огромную коллекцию (380 тысяч единиц хранения), но и систематизировать ее.

— Сейчас компьютерная память «впитывает» данные о рисунках художников советского периода, — рассказывает заведующий отделом научной информации Русского музея Ю. А. Асеев.

Этот фонд долгу был одним из наименее изученных, и машине поручено создать первый полный каталог советского рисунка. Компьютеру доверили и «золотой фонд» ленинградского собрания — русскую доревлюционную живопись, которая становится основой многих выставок. Испытывая систему, мы скомпоновали несколько экспозиций, каждую — за полчаса, вместо полутора-двух месяцев поиска в карточках.

Как это происходит? Нелегко. Машине дается задание «Найти произведения XIX века, выполненные на холсте, размером не более 1,20 м». И вот за несколько минут девятиязычная коллекция просматривается «насквозь». Выбраны 36 картин, среди которых «Крестный ход в Курской губернии» Репина и «Святость майора» Федотова, остаются разместить в выставочном зале.

С помощью электронного сигнала исследователи могут вызывать на большие экраны картинной галереи и сами живописцы полотно: точно передать колористическое богатство подлинника цветные дисплеи. В Третьяковской галерее, например, их установка намечена на конец нынешнего года.

Уже через год как бы сольются богатства Русского музея и Третьяковской галереи, а затем и пяти крупнейших собраний столицы, в том числе Московского Кремля. Их соединит «сеть памяти». Этот термин из электроники как нельзя лучше выражает суть задачи наших музеев — хранителей памяти, переносчиков традиций русской культуры из века в век, из поколения в поколение.

Э. ВОЛГАРИНА, корр. ТАСС.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной — 1-28-58, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-06-31, 1-48-85; отдела культуры и учебных заведений — 1-33-58, 1-48-48; отдела науки и техники — 1-33-58, 1-28-30; отдела информации, культуры и спорта — 1-45-81, 1-43-32; отдела собственного корреспондента в Колпашове — 1-16-16; областного корреспондента в Колпашове — 36-55; собственного корреспондента в Стрежневом — 3-23-31;

К309088 Заказ № 1631 Тираж 180.000 Газета выходит 300 раз в году г. Томск, типография издательства «Красное знамя». Газета отпечатана офсетным способом.