



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 26 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 247 (19867)

Цена 3 коп.

Встреча в ЦК КПСС

22 октября Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев встретился с большой группой первых секретарей ЦК компартий союзных республик и областных комитетов партии, участвующих в работе постоянных комиссий Верховного Совета СССР.

Состоялся обстоятельный разговор об узловых проблемах борьбы за ускорение социально-экономического развития страны, о ходе перестройки во всех сферах общественной жизни, реализации решений XXVII съезда КПСС. Участники встречи отметили, что курс партии на перестройку, ее последовательная и конструктивная внешняя политика находят полную поддержку советского народа.

В обмении мнениями приняли участие первый секретарь Днепровского обкома Компартии Украины В. Г. Бойко, первый секретарь Омского обкома КПСС С. И. Манякин, первый секретарь ЦК Компартии Латвии Б. К. Пуго, первый секретарь Волгоградского обкома КПСС В. И. Калашников, первый секретарь Московского обкома КПСС В. К. Мясной, первый секретарь Харьковского обкома Компартии Украины В. П. Мяс-

ниченко, другие товарищи.

На встрече выступил М. С. Горбачев.

Было подчеркнуто, что перестройка неуклонно набирает силу. Она стала определяющей линией деятельности партийных комитетов, советских и хозяйственных органов, напряженного труда миллионов людей. В движении и обновлении находится все общество, вся его политическая, экономическая и культурная жизнь. Исключительно важное значение имеют оздоровление моральной атмосферы, стремление трудящихся внести свой личный вклад в дело улучшения производства, быта, их нетерпимость к недостаткам, к любым отступлениям от требований социалистической морали и социальной справедливости.

В стране расширяются масштабы перестройки всех отраслей экономики на основе внедрения достижений научно-технического прогресса, новых методов хозяйствования, широкого развития инициативы и самостоятельности трудовых коллективов. Это уже сегодня дает ощутимые позитивные результаты, создает условия для дальнейшего ускоренного развития. В этих условиях особенно важно, чтобы

в каждом районе, на каждом предприятии, не дожидаясь указаний, исходя из решений XXVII съезда партии, смело решали вопросы, которые выдвигает жизнь.

Вся политика партии проводится в интересах народа, повышения его благосостояния. Однако, как отмечалось на встрече, еще не на всех уровнях плановых и хозяйственных органов осознается важность быстрого улучшения дел в социальной сфере, использования средств и возможностей. Задача партийных и советских органов — преодолеть медлительность, добиться решительного поворота внимания министерств и ведомств к улучшению условий быта трудящихся.

Важнейшее значение имеет курс партии на дальнейшее развитие демократии, критики и самкритики, широкой гласности. Как подчеркивалось на совещании, надо решительнее изживать все, что мешало и мешает развитию демократизации в различных сферах общества, сделать систему советской демократии более динамичной и действенной. Следует всемерно поддерживать людей инициативных, выступающих с новыми

идеями и предложениями.

В выступлениях отмечалось, что надо добиваться максимально широкого включения в политическую жизнь, в управление всех трудящихся, всего народа. Исключительно велика в этом отношении роль Советов народных депутатов, профессиональных союзов, всех общественных организаций. В ходе обсуждения был рассмотрен вопрос об активизации деятельности комсомола.

Пример в перестройке призвана подавать и полает партия. На переломе плане сегодня — коренное улучшение стиля, форм и методов работы партийных организаций. Основное здесь — добиваться, чтобы не на словах, а на деле партийные органы становились органами политического руководства. Для этого необходимо решительнее изживать практику подмены хозяйственных, советских и общественных организаций, повышать их самостоятельность и ответственность, освобождать от бюрократического подхода в решении политических и социальных задач.

Главный объект партийной работы — это люди, главный фактор перестрой-

ки — фактор человеческий.

Строить организаторскую и идеологическую деятельность надо так, чтобы она «работала» не на отчетность, а на развитие активности людей, на удовлетворение их нужд. Партийные комитеты призваны держать в центре своего внимания социальные и политические последствия всего, что делается в обществе, в трудовых коллективах. Ведущий вопрос всей перестройки — кадровый. Предстоит многое еще сделать, чтобы на всех участках находились руководители, способные брать на свои плечи груз ответственности, решать вопросы в духе времени.

М. С. Горбачев проинформировал участников встречи о состоявшихся переговорах в Рейкьявике.

У Коммунистической партии достаточно политического мужества, исторического опыта и зрелости в оценке реальных процессов общественной жизни. Центральный Комитет смело идет на новые решения, ищет и находит новые подходы во имя блага и процветания, во имя мирной жизни советского народа.

Во встрече принял участие секретарь ЦК КПСС Г. П. Румовский.

Советские строители! Качественно и в срок возводите объекты производственной и социальной сферы! Повышайте эффективность строительного комплекса!

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великого Октября).



Выполнили
обязательство

Многие бригады на домостроительном комбинате брали повышенные обязательства — выполнить план первого года пятилетки к 7 ноября. И вот теперь подведены предварительные итоги. Коллектив формовщиков В. А. Ивлева на заводе крупнопанельного домостроения закончил этот год еще 21 октября.

Бригада штукатуров-малеров Героя Социалистического Труда М. В. Сироткиной из СУ-17 выполнила свой годовой план 25 октября. К этому же сроку выполнила социалистические обязательства бригада облицовщиков В. М. Ошуркова из СУ-16.

В. ВОГДАНОВА.

Поддержали
инициативу

Трудовые коллективы асиновцев поддержали инициативу о досрочном выполнении плана двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Одним из первых выступил с таким предложением коллектив Лайского леспрохоза. Работники этого предприятия уже сейчас «идут в плюс» по вывозке древесины. 14 тысяч кубометров сверхпланового задания — сегодняшняя, реальная цифра.

Решила не отставать от своих земляков и строительная бригада Н. В. Легоцкого из СУ-24. Коллектив инициативу, но и взял повышенное обязательство — выполнить к 70-летию Октября план двух с половиной лет по строительству и вводу жилья. У строителей также есть реальные основания для поддержки инициативы — ведь план по вводу жилья за этот год был выполнен еще к Дню строителя.

А. ВАЛЕРЬЕВ.

ЛИДЕР

В первом цехе Томского электромеханического завода комсомольцы заняты на всех операциях — от заготовки металла до финишных. И каждый из них знает молодого коммуниста Павла Колечкина. Месяц назад избрали его секретарем комсомольской организации цеха.

Павел отвечает требованиям, предъявляемым сегодня к вожаку, к молодому рабочему пятилетки ускорения: коммунист, квалифицированный электрик, ответственный и энергичный работник. Участок № 2, где он работает, обеспечивает заготовками весь завод. А это значит, что от его ритма зависит работа остальных цехов. Электрик П. П. Колечкин отвечает за состояние электрооборудования токарных, револьверных, фрезерных станков. Здесь же токарные автоматы выполняют предварительную обработку деталей около ста наименований.

Павел привлекает товарищей целеустремленностью не на словах, а на деле. Он решил вооружиться инженерными знаниями и учится на четвертом курсе Томского политехнического института. Такие люди и оставляют резерв ускорения.

К. ПЕТРОВ.

Фото А. Батурина.

Народная тройка

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ И ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТУРЫ

МЖК: по-новому строить, по-новому жить

Что скажет жена?

Готовится к заселению первый в Томске дом МЖК.

Да, в МЖК Советского района — приглянулся хлопоту. На 108-квартирном девятиэтажном доме заканчиваются строительные работы. В них поселятся бойцы первого комсомольско-молодежного отряда. И оргкомитет на первое место ставит уже не вопросы строительства, а занят формированием коллектива. С бойцами КМСО все ясно: они знакомы с идеями кооператива, хорошо знают, какие задачи стоят перед новым социальным формированием. Но ведь у каждого из них — семья, значит, воспитательная работа еще только начинается.

Недавно командир отряда Геннадий Белов, комиссар Сергей Новослов и другие активисты МЖК начали собеседования с семьями бойцов, которые вскоре должны поселиться в новый дом. Как относится жена к тому, что ее супруг работает каждый день на четыре часа больше, а зарплата домы приносит в общем-то ту же? Ведь каждый из бойцов подписывал «Договор-обязательство о трудовом участии в строительстве МЖК», согласно которому должен до 1 июля будущего года обработать 800 часов сверхурочно на общую копилку. Тем более сейчас, когда дом стал расти буквально на глазах, — увеличился трудовой вклад кандидатов в кооператив. Если раньше каждый квартал кандидаты отработывали по 20 часов на субботниках, то в последнее время — уже по шестьдесят. Принцип в Советском МЖК таков: построить свой дом в нерабочее время, за счет трудового вклада бойцов.

МЖК — коллектив единомышленников. И сейчас оргкомитет ставит задачу активизировать социальную активность будущих жильцов. Ввод организации кружки по интересам, создан комитет с правом решающего голоса в оргкомитете.

А пока строительство продолжается. Работа нескольких переделов прораба. На первом этаже в распоряжении молодежи кафе. Вход в квартиру из подъезда будет замурован, а новый вход будет со стороны улицы. Экономить в такой не квартире будущие работники оргкомитета, еще вчерашний детский сад, на следующем этапе — молодёжно-подрастковый клуб.

В день рождения комсомола будет забота первая свая второго дома МЖК Советского района.

Л. РУБАШКИН.

Рабочее слово

ПОД КРАСИВОЙ ВЫВЕСКОЙ

Наше звено работает на строительстве универсама с самых первых дней. Приходилось нам наблюдать, как городские и областные организации проявляли к объекту повышенный интерес, были и свидетелями того, как этот интерес постепенно угасал. Одно время вокруг штаба стройки кипели страсти. А теперь настало другое: несколько руководителей собираются в вагончике ЦОПРе, потом расходятся, а стройка идет своим чередом. Весь объект уезжали плакатами. Но от красивых слов работа не ускоряется.

Нас всего пятеро — вроде бы для такого малого звена работа должна быть всегда. Но мы проработали, и по самым обидным причинам. В том, что за осенью идет зима, вроде бы никто не сомневается. И в том, что к зиме надо готовиться, — тоже. Но мы потеряли три рабочих дня из-за того, что для установки по подготовке бетона не нашлось масла. Три дня! ЧП? Для нас — несомненно. Но не для наших руководителей.

Для чего нужен штаб стройки? Для того, чтобы преодолеть ведомственность, оперативно решать вопросы, которые возникают на «стыках» разных управлений и трестов. Две недели назад покинули объект свабойщики из треста «Спецстроймеханизация». И оставили недоделку — не срубили сваи под проектную отметку. Где же решать этот вопрос, как не в штабе? Там ведь всегда есть представитель треста.

Биография
забытых строков

«...Материал подвергается разрушению, на стройплощадке — как после бомбежки, архитектура колонн покрыта толстым слоем ржавчины.

Странно смотреть на такие объекты. И ни только потому, что 128 семей не могут улучшить свои жилищные условия. Неужели руководители СУ-3 и треста не жалеют государственных денег? Неужели так зачерствела душа, что все стало безразлично? Сколько еще лет придется смотреть на это безобразие?»

Это дословная цитата из «Народной стройки», опубликованной 26 марта 1985 года. Полтора года прошло с тех пор, а обстановка на строительном объекте жилого дома все та же. Увы, наше старое выступление не потеряло злободневности. Дело осложняется тем, что в этом доме должны быть встроены пристроенные магазины. Адрес стройки — проспект Мира, а торговые точки для Капшака имеют особое значение.

Но дни идут за днями, а наши требования так и не услышаны. То же с поставками железобетонных изделий. Сейчас начинаем монтаж колонн. Их нужно 48 штук. Привезли девять — мы установили. Больше колонн нужной маркировки нет, но завод ЖБК-100 по-прежнему продолжает. Уже вся стройка завалена изделиями, которые нам понадобятся через месяц — не раньше! Что же думать в штабе?

Подготовка оснований под колонны — еще одна «неразрешимая» проблема. То составляем основание из бетонных блоков, то вообще не делаем — нет досок для опалубки. Есть у нас один комплект разъемной опалубки, но мы его, честно говоря, позависовали. В СУ-11 таких комплектов нет. Хотя эту опалубку спокойно приманяют и в тресте «Томскпромстрой», и даже наши соседи — СУ-13.

Обязательство насчет сдачи этого объекта было много. Смонтировали к 7 ноября торговый зал, к концу года — все остальное. Давайте будем говорить честно: если и дальше стройка пойдет теми же темпами, мы будем только монтаж вести года четыре. Остальное — соответственно.

Перечислил я многие наши беды, хотя далеко не все. И, честно говоря, не уверен, что после публикации все вопросы будут сняты: мы уже научены горьким опытом.

Е. АНДРЕЕВ,
звеньевой монтажников СУ-11 треста «Томскжилстрой».

Хватит!

Строительство дома началось в июле 1980 года. Общая стоимость — 1.809 тысяч рублей. На сегодняшний день освоено 405 тысяч.

Вроде бы и был у треста «Томскпромстрой» стимул поскорее сдать этот объект, ведь строится он для своих же рабочих и специалистов. А если взглянуть в отчет третьего квартала, то увидим, что тресту не хватает 102 работников. Очередь на квартиры составляет 430 человек. Тем не менее — долгострой.

Как решает свою кадровую проблему «Промстрой»? Ясно. Освение на кирпичный кладке 70 тысяч рублей в год — вообще не работа для такой мощной строительной организации.

Много раз «Народная стройка» писала об этом объекте. Но обычные газетные методы воздействия на

руководителей треста и их собственных руководителей в территориальном управлении строительства не подействовали. И сегодня «Народная стройка» вынуждена предложить помощь. Если «Томскпромстрой» не имеет возможности достроить этот дом, если он для треста только лишняя обуза, не пора ли сменить генподрядчика? Отдать объект той организации, которая действительно решает кадровую проблему. Которая готова сдать объект согласно нормативным срокам. Уверены, что желающие найдутся, и 128 томских семей наконец-то смогут улучшить свои жилищные условия.

Хватит уговаривать трест поработать на себя. Пора наказывать за неорганизованность, за неумение работать в духе времени.



«Лесоруб-80»

Расти, отряд ударников!

На днях в «Томлеспроме» состоялось заседание клуба машинистов «ЛП-13» «Лесоруб-80» (сюда входят те, кто достигает выработки на валочно-пакетирующей машине 65—80 тысяч кубометров в год). Для участия в нем были приглашены передовые машинисты и кандидаты в клуб, главные инженеры и председатели профкомов предприятий.

Почти все, являющиеся членами клуба, за девять месяцев добились выработки, которая превосходит средние показатели по объекту в два и более раза, т. е. уже сейчас достигли рубежей, запланированных на конец пятилетки. В лидеры соревнования вышел экипаж из Паравельского ЛПХ в составе А. И. Куцма, А. Ф. Морозова и Н. М. Гостюхина. С начала года ими свалено 68 тысяч кубометров леса. Такой успех стал возможен благодаря высокому профессионализму мастерству и трехменному режиму работы механизаторов.

Именно эти насущные вопросы обсуждены на заседании клуба: перевод на многосменку агрегатной техники, помощь молодым в освоении сложнейших машин, повышение мастерства механизаторов, работа ремонт-

ной службы. В. С. Киселев из Аргат-Юльского леспрохоза, Н. Ф. Пчелко из Комсомольского, другие выступили с предложениями, которые, они считают достигнут контрольных результатов. Однако уже сейчас можно предположить, что по итогам работы за 1986 год количество членов клуба увеличится втрое (станет 18 механизаторов).

Не везде, к сожалению, к передовикам относятся с должным вниманием. В Капшагинском ЛПХ, например, выбывают из клуба А. И. Рубенков и Д. Ф. Пугачев. Руководство предприятия, профком не оказали своевременной помощи в доукомплектовании экипажа. Кроме того, комплекс, где трудятся машинисты, не подкреплен тракторными. Первейшей обязанностью членов клуба «Лесоруб-80»

является распространение передового опыта. Скажем, призера Всесоюзных соревнований президент клуба В. Ф. Скурнов подготовил к самостоятельной работе двоих механизаторов. На всех их предприятиях озабочены подготовкой резерва? Оказывается, нет. Отсутствуют кандидаты в клуб из Асиновского, Орловского, Игумновского, Орловского, Игумновского ЛПХ, с Белоярского ЛПХ. А ведь агрегатная техника здесь имеется. Недостает хорошей организации труда. Такой, как в коллективе делегата XXVII съезда КПСС Ю. К. Ушакова. Юрий Кузьмич рассказал о ней в своем выступлении.

На заседании клуба утвержден план дальнейшей работы и принято обращение ко всем механизаторам объединения «Томлеспром», участвующим агрегатной техникой. Наше профессиональное мастерство, скажем, в том, что мы проявляем инициативу, в том, что мы в полной мере как раз в тот период, когда повсеместно развернут поиск резервов для улучшения использования современных механизмов. Ярким ориентиром стал патристический почин бригад В. М. Гвоздева из объединения «Южубазасс» и Е. Л. Сидоревой из «Главлитнефтегаза», обзаведших завершить задания двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября, достигнув к знаменательной дате выработки, запланированной к 1990 году.

«Мы, члены клуба «Лесоруб-80», обращаемся ко всем механизаторам, управляющим агрегатной техникой, к инженерно-техническим работникам: грамотной и бережной, на высшем уровне технических возможностей надо использовать новую технику (в многосменном режиме); всемерно повышать квалификацию; проявлять высокую культуру производства и добиваться выработки на валочную машину — 80 тысяч кубометров, на бесчорный трактор — 30 тысяч кубометров, на сучкорезную машину — 15 тысяч кубометров древесины в год». Это позволило бы через пять лет повысить выработку на агрегат не менее чем вдвое, делом оправдать на патристический почин стахановцев 80-х годов.

В. СТАРОСТИН.

Встреча

в обкоме КПСС

Вчера в обкоме КПСС состоялась встреча с заведующими кафедрами общественных наук томских вузов, участниками Всесоюзного совещания общественных деятелей, выступившими профессорами А. П. Бычкова, Ю. С. Нехорошева, В. А. Дмитриенко, М. С. Кузнецова, А. К. Сухохина, Ю. С. Макушкина и других товарищей были высказаны предложения по неотложным мерам перестройки работы кафедр общественных наук, повышению их роли в обучении и воспитании студентов, усилению научно-исследовательской работы, внедрению ее результатов в практику в свете требований, высказанных в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на Всесоюзном совещании в Москве.

Во встрече принял участие первый секретарь обкома КПСС В. И. Зорькачев, член бюро обкома КПСС, редактор газеты «Красное знамя» Н. Г. Нестеренко, заведующий отделом науки и учебных заведений обкома КПСС Н. П. Кириллов.

Зима на фермах

В старых стенах

Новотроицкая ферма совхоза «Новиковский». Кормочка. Около него толпятся ремонтники. Машинисты П. М. Афонин и С. А. Ульященко показывают на разбитую на земле ленту транспортера:

— Не выдержал — надо менять. С запчастями туго, поэтому пришлось устанавливать старые детали.

По механизаторам тут же заверяют, что после обеда вновь станут готовить кормомесь.

— Мы еще летом кормочку заступили, — рассказывает заведующий фермой В. А. Александров.

В животноводческих помещениях наведен порядок. Чувствуется, что к зиме готовы основательно. У деревянного строения заведующий останавливается:

— Вот приспособили старую, уже списанную со счетов волюно для кормления стельных коров. Хорошо ее отремонтировали, сделали загон.

Здесь давным-давно компрессорная была, а теперь переоборудовали ее под помещение для быков и лошадей. А тот старый склад, — показывает на дощатое сооружение на самом краю фермы, — восстанавливаем для зернофуража. Там же и дробилку поставим.

В словах заведующего фермой — хозяйская озабоченность перспективами развития фермы. С этой целью здесь используют старые, отжившие свой век, но еще способные принести пользу сооружения, строят новые. Прямо у входа на ферму — новое арболовое здание. Это бытовое корпрус. Здесь в ближайшие дни разместятся столовая, новый магазин — для всего места хватит.

А рядом с бытовым корпусом — уже оборудованный центр общественно-политической работы. По соседству — кабинет зоотехника В. В. Лутовинова. С ним мы и продолжаем разговор о ближайших и дальнейших перспективах развития фермы.

Владимир Владимирович показывает карточки зоотехнического учета:

— С их помощью контролируется «движение» любого животного с родильного отделения до молочного или откормочного гурта. Фиксируются все физиологические данные, продуктивность.

— А вот в этом журнале, — достает плотную книгу зоотехник, — полная ревизия молочного стада, рецензия о закреплении коров за доярками согласно акту. Да, контроль за животными любого возраста здесь четкий.

На зимовку животноводы взяли обязательство получить 2.100 килограммов молока от коров, а всего — 1.223 тонны. Это на 6 процентов больше показателя прошлого сезона. Задача реальная. Передовые доярки К. П. Штырлина, Т. П. Мальвинских, Н. Н. Козлова, да и многие другие, наметили себе еще более высокие рубежи.

В. КАВЫЛИНСКИЙ,
Асиновский район.

Начало начал

Заметки с пленума Томского горкома КПСС, посвященного работе по укреплению семьи, повышению ее социально-нравственной значимости в свете решений XXVII съезда КПСС.

Наш рассказ о пленуме мы начнем с его оценки самими участниками — членами горкома партии. Оценка не однозначная, но сводится она к тому, что пленум поднял очень актуальную и важную тему, долгое время остававшуюся за повесткой дня партийных форумов такого уровня. Томский пленум партии показал в этом отношении добрый пример.

Семья. В Программе партии говорится, что общество жизненно заинтересовано в прочной, духовно и нравственно здоровой семье. Именно семья формирует характер, воспитывает отношение к труду, нашим идеям и культурным ценностям. От обстановки в семье зависит трудовая и общественная активность людей, идейно-нравственная ориентация подрастающего поколения.

В докладе, с которым выступил первый секретарь горкома партии В. М. Кетов, дан обстоятельный анализ работы горкома, райкомов партии, партийных комитетов и трудовых коллективов, направленной на укрепление семьи, повышение ее воспитательного и нравственного потенциала. Приведены многочисленные примеры проявления заботы о семье, женщине и детях и не менее многочисленные примеры формального, бездумного подхода к решению этих важных вопросов.

До начала пленум, как иллюстрация к докладу, был показан любительский фильм, посвященный празднованию 45-летия КПЗ-5. Солнечный день, многочисленные фестивали, азарт конкурсов и состязаний, людской муравейник трудового коллектива, выехавшего вместе с детьми на лонно природы, директор завода, не уступающий молодым на стометровке.

Кончилась лента, и зал единодушно высказал оценку: «Молодцы, подлинники!».

Существенное добавление к фильму сделал выступивший в прениях директор КПЗ-5 Ю. О. Гальваз. Крылатая фраза «Крепить семью — значит крепить производство» вызвала в зале положительную реакцию. Планы по развитию культуры на КПЗ-5 были одобрены на бюро горкома партии, они успешно выполняются. Завод вводит в строй жилые дома, магазины, кафе, детские клубы и другие объекты соцкультбыта.

Интересный опыт по развитию соцкультбыта, работе с семьей накоплен на заводе строительных материалов и изделий (директор В. А. Шапошников, секретарь парторганизации Т. М. Вертман). Здесь осуществлен комплекс работ по механизации ручных работ и улучшению условий труда, оборудованы бытовые помещения, сауны, открыт стол заказов, дети работников обеспечены местами в дошкольных учреждениях. Только в 1986 году 112 семей улучшили жилищные условия, выделено 78 путевок в дома отдыха, 50 — в санатории. В жилищно-коммунальном предприятии работает один из лучших в городе детских клубов «Спутник». Развивается художественная самодеятельность, есть спортивные площадки, секции, база проекта спортивного центра. Традиционными стали спортивные праздники «Всей семьей — на старт». В жизнь партийной организации прочно вошла

практика заслушивания отчетов коммунистов об их ответственности за воспитание детей, упреждение семьи. В результате на предприятии высокая производственная дисциплина, низкая текучесть кадров, плановые задания выполняются успешно.

Первый секретарь Советского райкома партии Н. С. Сперанская свое выступление посвятила строительству жилья и детских садов. Она подробно рассказала, как решается эта проблема на предприятии стройиндустрии района.

Ежегодно в Томске вводится более 200 тысяч квадратных метров жилья. Ликвидированы бараки. Идет работа по расселению ветхого и аварийного жилья, только за 9 месяцев текущего года на эти цели выделено более 400 квартир. Однако какое предприятие или учреждение не возьмется на жилищную очередь на жилье. Выход один: возложить жилью нужно в несколько раз больше, чем мы строим сегодня. Однако руководители многих предприятий не разрабатывали программу обеспечения каждой семьи до 2000 года отдельной квартирой, как это намечено в Программе партии.

В докладе много внимания уделено вопросам развития торговли и сферы бытовых услуг как важного фактора, облегчающего труд женщины — хозяйки, матери. Предложены хорошие меры на этот счет. Выступление инспектора аппарата КПЗ-5 Усовой внесло остроту и конкретную озабоченность в обсуждение проблемы:

— 29 октября мою дочь будут принимать в пионеры, а мы пионерскую форму не можем купить. Проблема — приобрести в Томске детскую обувь.

И далее следует очень детальное предложение: начать перестройку предприятий местной промышленности с поворота ее лицом к проблемам обеспечения детей обувью, одеждой и другими товарами.

Существенный порок, характерный для системы отношений школ с их базовыми предприятиями, вскрыл в своем выступлении машинист-инструктор локомотивного депо В. Н. Драгославский: базовое предприятие до сих пор оказывало школе только материальную помощь. Партком редко обсуждал вопросы содействия семье и школе и только недавно начал поправлять дело. Намечено системное посещение неблагополучных семей членами парткома. Однако до настоящей работы, как она определена в партийных документах о реформе школы, коммунистам локомотивного депо далеко.

Анализ работы общественных организаций, способствующих семье и школе, посвятила свое выступление председатель городского комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений В. Ф. Алеева. Назвав несколько давно известных положительных примеров (увы, их число не увеличивается), оратор подчеркнула главную опасность, сводящую на нет эффективность работы с неблагополучными семьями, — консерватизм, формализм, заорганизованность.

В большинстве трудовых коллективов города не со-

здано общественное мнение ни о хороших семьях, ни о плохих, положение в семьях не изучается. Школа почти повсеместно не ощущает воздействия трудовых коллективов на родителей, запустивших воспитание своих детей, нередко она по-прежнему остается одна без профсоюзных, комсомольских, общественных формирований — в работе с детьми и их родителями. Слабо вовлечены родители в общественные дела — шефство над педагогически запущенными подростками, ведение кружков, спортивных секций, организация походов, экскурсий, праздников, соревнований.

В докладе отмечено, что в кружках детских и подростковых клубов занимается в основном дети младшего возраста, а учащиеся 14—17 лет, педагогически запущенные подростки, остались вне клубов. Взаять, плести маршаме и петь хором они не будут, им нужна техника, а в городе из 35 детских клубов только 4 технических, и те слабо оснащены. Проблема эта известна давно, особую остроту она обрела сейчас, в условиях ускорения научно-технического прогресса, но решается очень слабо. С этим связаны напрямую и наши малоуспешные успехи по сокращению правонарушений среди несовершеннолетних. Скоро ли придет эта истина до ума и сердца руководителей базовых предприятий, клубов и домов культуры общественных организаций?

Отвечая на вопрос, почему не сокращается число трудных детей, секретарь парткома объединения «Сибкабель» В. А. Остроухов назвал еще две причины: педагогическую безграмотность родителей («А что я сделаю?») и дробление ответственности общественных формирований за воспитание детей. Различных советов, комитетов и комиссий много, а сдвигов нет.

Яркий пример формального отношения вузовского комсомола к проблемам студенческой службы привел в своем выступлении заведующий кафедрой политехнического ТГУ А. П. Бычков:

— Перед тем как идти на пленум, я спросил наших товарищей из комитета ВЛКСМ: «Сколько в университетской семье студентов?» Не знают. Комитет этим не занимается. И партком учитывает из поля своего внимания эти вопросы. В университете примерно 400 студенческих семей (реплика ректора ТГУ И. П. Чучалина: «У нас больше 800»), живут они в общежитиях, не приспособленных для семейной жизни. Надо строить жилые дома, не дожидаясь, когда даст кто-то. В семье закладываются все наши устои.

Продолжая мысль оратора, добавим: не создать ей благоприятных условий — значит подвергнуть опасности распада. Хороший пример подает в этом отношении инженерно-строительный институт: здесь выделяются молодым семьям отдельные комнаты. Но и этот путь еще далеко не решил главных проблем студенческой семьи. Их изучение давно пора поставить на научную основу.

Сложность семейной жизни, недостаткам мешающим трудиться, растить детей, посвятила свое выступление бригадир отделочни-

ков треста «Томскилестрой» Л. И. Уфимцева.

На пленуме выступил заведующий отделом пропаганды и агитации обкома КПСС Е. В. Дмитриев.

Сравнивая иные выступления в прениях с докладом и обнаруживая, что ряд самых острых вопросов в докладе прозвучал без должной оценки перспектив. Порой лишь констатировались факты, давалась им оценка. А что дальше? Какова позиция горкома и что он намерен делать, чтобы поправить положение?

Например, в докладе отмечена острейшая проблема — нехватка детских садов и яслей. Более 11 тысяч жечин не могут выйти на работу по этой причине. Обеспеченность детскими дошкольными учреждениями по городу не превышает 35 процентов. Около 5 тысяч детей (30 процентов) приняты в детские дошкольные учреждения сверх установленных норм. «Вот это острота проблемы!» — заключает констатация фактов докладчик. И ни слова о принимаемом горкомом и горисполкомом мерах. Одно лишь указание: «Горисполком (т.т. Гартун, Малащук) необходимо настоятельнее проводить работу по развитию сети дошкольных учреждений». Очень вяло, обучение казано. А ведь здесь нужна специальная программа.

Ни слова не сказано в докладе о второй проблеме затрагивающей интересы многих семей, как переполненность школ. Пора уже четко определить, каким образом избавить школы хотя бы от третьей смены, как обеспечить шестилетку площадями для обучения и отдыха, согласно требованиям школьной реформы. Ежегодный ввод двух школ не решит проблемы. Пристройки практически не строятся. Почему никто за это не несет ответственности?

Участникам пленума был предложен проект постановления и комплексный план мероприятий горкома партии по укреплению семьи на 1986—1988 годы. В прениях было высказано замечание по поводу чрезмерно большого количества пунктов товарищей из комитета ВЛКСМ: «Сколько в университетской семье студентов?» Не знают. Комитет этим не занимается. И партком учитывает из поля своего внимания эти вопросы. В университете примерно 400 студенческих семей (реплика ректора ТГУ И. П. Чучалина: «У нас больше 800»), живут они в общежитиях, не приспособленных для семейной жизни. Надо строить жилые дома, не дожидаясь, когда даст кто-то. В семье закладываются все наши устои.

Многие стали и упущения при подготовке пленума: слабая опора на научно-теоретический потенциал города, социология ветеранов и актива горкома партии. Коллективный разум помог бы более четко и более конкретно сформулировать перед органами комитетами, органами Советской власти работу на завтра.

В. МОИСЕВ.

Сегодня — День работников автомобильного транспорта



500 рапортов

о досрочном выполнении планов и обязательств нынешнего года поступило к профессиональному празднику в объединение «Томскавтотранс»

Рано начинает свой рабочий день наш город, но самые первые на своем месте — водители маршрутных автобусов. Начинается движение транспорта — начинается жизнь города. А в это время на дальних трассах ведут свои машины опытные томские водители.

С начала года коллектив объединения «Томскавтотранс» перевыполнил планы

по грузообороту, по перевозкам пассажиров и доходам от легковых таксомоторов. Лучшие других работают пассажиры АТП-1, грузовое АТП-2, Кожениковское и Колпацкое предприятия. В авангарде социалистического соревнования авто-транспортников бригады А. Н. Ломова (АТП-2), В. Д. Давыдова (автоколлектор № 1235), Ф. С. Косенкова

(ПАТП-1). К профессиональному празднику 500 членов коллектива и 4 бригады уже выполнили свои годовые планы и принятые социальные обязательства. В объединении много уважаемых людей. За свой труд 50 человек имеют правительственные награды, а Н. И. Скуль (автоколлектор № 1235), В. Е. Лобач (автоколлектор № 1975) награждены знаком «Почетный авто-транспортник», М. Н. Пальцев (Асиновское АТП), А. Е. Карпович (ПАТП-1) — знаком «Отличник министерства».

В объединении внедряются бригадные формы организации труда. 96 коллективов перешли на бригадный подряд. Они перевезли треть грузов и 62 процента пасса-

жиров от общего объема. Коллектив объединения сэкономил более 600 тонн горюче-смазочных материалов, а этого достаточно ему на четыре дня работы.

Начальник отдела объединения «Томскавтотранс» Транспортная колонна кавалера ордена Октябрьской Революции Юрия Николаевича Перкова дважды за период уборки завоевывала первое место и переходящее знамя объединения «Томскавтотранс».

НА СНИМКЕ: водители передовой колонны А. Е. Мусатов, А. П. Милованов, В. Я. Хорев, В. Ф. Новиков и начальник отряда Ю. Н. Перков. Фото Е. Лисицына.

ПРОГРАММА «МОЛОКО»: КАК ДЕЛА У ИНИЦИАТОРОВ!

НЕ ТОЛЬКО ДУМАТЬ О РЕЗЕРВАХ,

но и эффективно их использовать. Так определили свою задачу в работе по увеличению производства молока руководители, партийные организации ферм, все животноводы Молчановского района.

Еще в сентябре во всех коллективах ферм района состоялись собрания с участием руководителей и специалистов хозяйства, на которых были подведены итоги работы за летне-пастбищный период. Молчановские животноводы сумели справиться со своими обязательствами, получив за это время по 1.230 килограммов молока от коровы. В четвертом же квартале задача не менее сложная. Предстоит обеспечить прирост суточной продуктивности к уровню прошлого года на один килограмм и выйти к концу года на рубеж 2.930 килограммов. Достичь высоких показателей — получить по 3.030 килограммов молока на корову — намечено в будущем году. Этот порог одобрен бюро обкома КПСС.

Разговор о том, как привести в действие имеющиеся резервы, состоялся недавно на районном семинаре, в котором приняли участие директора совхозов, секретари парткомов и цеховых парторганизаций, партгруппы, председатели сельских Советов народных депутатов, идеологический актив.

Открывая семинар, первый секретарь райкома КПСС М. И. Романов подчеркнул его цель: на примере отдельных ферм рассмотреть, как поставлена задача организации и массово-политической работы, направленная на выполнение стоящих перед животноводами задач. Начали с Дома животновода Молчановской молочно-товарной фермы.

Здесь самая высокая продуктивность дойного стада в районе: с начала года получено по 2.667 килограммов молока на корову.

— В 1987 году нашим дояркам предстоит надойти по 3.250 килограммов молока, — говорила зоотехник Л. М. Дубасова. — Коллектив сформировался хороший, дружный, работает по бригадному подряду. Сейчас, когда начался учебный год в системе политического и экономического образования, на занятиях будем рассматривать вопросы совершенствования этой формы организации труда.

Куже обстоит дело в мясном цехе. Главная причина — отсутствие кадров. Именно сюда, на отстоящий участок, перешла работать лучшая доярка фермы, партгруппы, член райкома КПСС М. Ф. Резнико. Ее энергия, добросовестность, ответственность заставили подтянуться остальных — дела постепенно поправляются.

Для доярки на ферме организовано горячее питание, работает буфет. Дом животновода стал и местом учебы, и

кинозалом. Здесь проходят выступления агитбригад, беседы врачей. Участники семинара ознакомились с наглядной агитацией в центре общественно-политической работы, отражающей конкретные рубежи коллектива.

Столь же продуманными оказались «дневники соревнования», «экраны гласности», плакаты и лозунги на Соколовской молочно-товарной ферме. В честь передовиков здесь зажжена звезда трудовой славы.

— Рубеж будущего года — 3.200 килограммов молока на корову — высокий, и взять его не так просто, — отметил, выступая на семинаре, начальник комплекса А. И. Сержантов. — Кормов запасено достаточно, но вот их качество оставляет желать лучшего. Агрономической службе хозяйства надо больше уделять внимания нуждам животноводов. То, что сегодня в рационе коров отсутствуют корнеплоды, горох, — на их совести.

О работе партгруппы на ферме говорила кавалер ордена Трудового Красного Знамени, доярка-трехкласница, партгруппир А. И. Михеева. Коммунисты держат под контролем трудовую и технологическую дисциплину в коллективе, качество продукции, помогают отстающим. Тон в работе задают Н. Забачкин, В. Протопопов, Н. Орлова, В. Янченко и другие. В усилении влияния коммунистов на дела в коллективе — немалый резерв сохоловцев.

Побывали участники семинара и на Тунгусовской ферме. О делах коллектива рассказали директор совхоза В. И. Веснин и управляющий отделением Н. А. Митинский. И здесь в центре внимания был не только опыт организационной и идеологической работы, но и нерешенные проблемы.

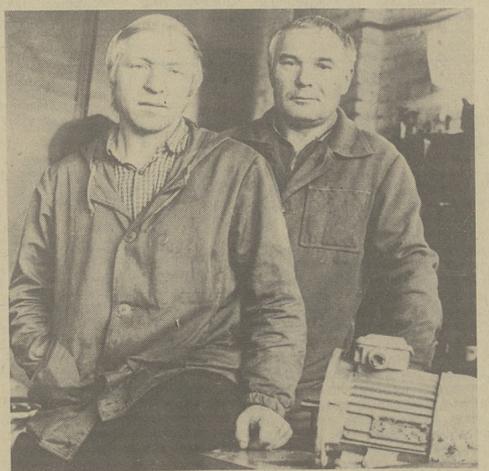
Разговор получился полезным. И дело не только в том, что участники семинара обменялись опытом работы. Пример коллективов ферм — лидеров районного социалистического соревнования — показывает, насколько велики еще неиспользованные возможности для повышения надоев молока. Поездки на фермы, беседы с руководителями хозяйств и животноводами позволили более четко увидеть и свои резервы.

Но увидеть — лишь полдела. Теперь важно, чтобы они были приведены в действие. Поэтому итогам семинара стали конкретные рекомендации по улучшению организационной и массово-политической работы на фермах. С. ОВСЯННИКОВА, секретарь Молчановского райкома КПСС.

НОВАТОРЫ

Михаил Иванович Чучков и Николай Сергеевич Чучин — слесари-ремонтники ремонтно-технического предприятия «Тугарентехпред» Томского района. Они — главная опора творческой инициативной группы отдела главного инженера, которая была создана для внедрения передового опыта труда, для осуществления передовых технических идей. Участвуя в рационализаторском движении, эти рабочие стали авторами многих предложений, облегчающих ручной труд.

Фото В. Вейланта.



ПО ЗАКАЗУ ПРОДАВЦОВ

— Не только современный интерьер и красочное оформление витрин наших магазинов должны обращать на себя внимание покупателей, но и сами работники прилавка, — считает Н. Л. Малахов, мастер производственного обучения, председатель общества ВОНР торгового СПТУ-46. Ей и принадлежит идея

создания творческой комплексной бригады, которая сейчас уже приступила к разработке фирменной одежды. А через месяц бригада продемонстрирует модели фирменной одежды на артельной конференции, где они и будут окончательно утверждены.

Сложность семейной жизни, недостаткам мешающим трудиться, растить детей, посвятила свое выступление бригадир отделочни-

Г. ТАВИНА.

Цветы у школьного

МНЕ НЕ РАЗ приходилось по газетным делам встречаться с Анатолием Васильевичем Филипповым — директором совхоза имени Кирова. Но таким я увидел его впервые. В этот погожий, солнечный сентябрьский день Анатолий Васильевич сидел в кабинете за столом и просто отдыхал. Да, такая передряжка выдвигается сельскому директору не чаще одного раза в десять лет. Обычно собранный, энергичный, он несколько расслабился, и горючки мы с ним не об урожае, а о школе. В этот день совхоз первым в Асиновском районе заканчивал уборку зерновых, а поля на тока шли, пыля по проселкам, по ледне машины с овсом.

ПОСЛЕ моего замечания, что после окончания десятого класса школы на центральной усадьбе в совхозе работать остается не более четверти выпускников, Анатолий Васильевич как-то сразу поскучнел и посмотрел на меня с некоторым сожалением. — А почему вы считаете, что весь класс должен оставаться разом в деревне? Я думаю, это будет неправильно. В селе должны оставаться только те, кто любит село и сельский труд, — довольно резко возразил Филиппов. — В противном случае город будет жить впроголодь, несмотря на самую распрямленную технику, которую он направляет в село. Да и те, кто у нас остается, вполне удовлетворяют потребности хозяйства в кадрах.

Вот так. Прав, конечно, много повидавший, болеющий за свое дело директор. Селу нужны не просто кадры, владеющие той или иной специальностью, но еще и любящие деревню, ее жизнь. Жаль только, что нет статистических сборников, где бы учитывались отдельные строки людей, способные на такую любовь. И уж, конечно, без любви и детям совершенно противопоказано работать в школе.

Школа эта с первого взгляда вызывает симпатию. Когда открываешь школьную калитку, сразу бросаются в глаза скрывающиеся из виду яркие желтые цветы под названием Золотой шар. Вдоль всего здания протянулись клумбы с тысячами веселых цветов, посаженных руками сельских ребятшек. Здесь не только цветы. Нынче для своей столовой дети навари-

ли полтора литра малинового и смородинового варенья — из ягод, растущих в пришкольном саду. А всего в этом дендрарии насчитывается свыше трех десятков пород деревьев и кустарников. Создано все это богатство при самом непосредственном участии директора школы замечательного педагога-биолога Василия Ивановича Корякова.

И надо же так случиться, что именно на него жаловалась в начале нынешнего года Людмила Александровна Горева. В прошлом году она закончила Томский государственный университет и была направлена по распределению в Асиновский район. В Ягодном Гореве проработала около месяца и в конце сентября уехала в Томск. Школа осталась без преподавателя русского языка и литературы. Формальным поводом покинуть Ягодное ради областного центра было то, что ей не предоставили немедленно отдельную квартиру в школьном интернате. Квартиру директор обещал к новому году. С трагическими нотками в голосе рассказывала, придя в

редакцию, Людмила Александровна, как она буквально замерзла по ночам в своей комнате, как пыталась целый месяц одним школьным бельем, купленным в сельмаге, так как негде было ужинать, завтракать и обедать.

НО КАК-ТО не верилось во все это. Осень в прошлом году стояла теплая, по крайней мере, никто из ребят, живших в интернате, не жаловался на холод. Да и питаться Горева вполне могла вместе с ними в отличной школьной столовой. Дело, конечно, было в другом. Просто начинающуюся погоду очень не хотелось жить в деревне. В Томске она устроила воспитателем в молодежном общежитии, а когда узнала, что ее собираются уволить за самовольное оставление места работы по тридцать третьей статье, обратилась с жалобой в редакцию. Впрочем, если быть точным, письмо в газету написала ее старшая сестра, но это дела не меняет. Писала-то с ее слов. По статье Гореву все таки уволили, тут проявился принципиальность заведующая Асиновским городом С. А. Хижняк и заведующая обкомом З. Г. Барашева. Как могла молодая учи-

тельница бросить ребятишек, не проучив и месяца? Ведь нового педагога-литератора удалось найти далеко не сразу. Ответ здесь может быть только один: не любит она детей и педагогику. Людмила Александровна даже не поняла, что ей постиглось: постыла в замечательную школу. Вряд ли когда-нибудь она встретит такую еще раз. Пробую рассказать, чего не разглядела Горева в Ягодном за своими, во многом надуманными обидами.

Школа размещается в просторном и добротном кирпичном здании недалеко от совхозной конторы, окружена садом и цветниками. Кстати сказать, директор Коряков частью своей рабочей деятельности начинает в кабинете у директора Филиппова: они решают общие вопросы трудового воспитания и обучения. Совхоз здоровья помогает школе всем, чем может. Школа маленькая для десятилетки: в ней сейчас работают шестнадцать педагогов, которые дают знания 134 мальчишкам и девчонкам. Небольшой школой пророчу руководить — это отмечает Василий Иванович Коряков. Да и преподавателям намного легче вести уроки в классах, где

