



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 28 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 248 (19668)

Цена 3 коп.



Поверка правофланговых

В лидерах — вахтовый коллектив

ВЧЕРА ЛЕСОЗАГOTOВИТЕЛИ АРГАТ-КОЛЬСКОГО ЛПХ ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ОКТЯБРЯ ПО ТРЕЛЕВКЕ. В ШТАБЕЛИ ПОДТАНУТО 16 ТЫСЯЧ КУБОМЕТРОВ.

Первенство среди лесозаготовительных комплексов — их на предприятии четыре — захватил в этом месяце коллектив под руководством И. Н. Кропачева. Трудится комплекс на вахте Аленка. Да как! В октябре передовики скомплексовали обязательными (71 тысяча кубометров). Сумели

создать и солидный запас для зимней автовывозки. По графику предполагалось 50 тысяч, а имеется уже на 15 тысяч больше.

Вахочная машина на вахте действует в две смены. Недавно доставлена и первая сучкорезка. Пока механизаторы ее лишь осваивают, но мнение у них едино: работать агрегатная техника должна только в многосменном режиме.

В. ЖУКОВА, начальник планово-экономического отдела Аргат-Кольского ЛПХ. Первомайский район.

ПО-НОВОМУ РАБОТАТЬ С КОМСОМОЛОМ

Порой услышишь обывательское: «Молодежь стала не та, не чувствует влияния комсомола на парней и девчат, одно развлечение у них на уме...» Что стоит за подобными сентенциями? Зачастую — нежелание помочь молодым в их делах, попытка оценивать, исходя из устаревших представлений.

Принципиальный разговор состоялся в январе текущего года в обкоме КПСС, когда анализировалась работа Кировского райкома партии по руководству комсомолом. Райком вочую увидел свои недостатки и сделал правильные выводы из критики. Здесь стало правилом: руководить комсомольскими организациями — значит и помогать им в конкретном деле.

Для работы в комсомоле Кировский район КПСС дополнительно направил 300 молодых коммунистов, инициативные стала деятельностью комсомольских комитетов промышленных предприятий, вузов, совета молодых ученых и специалистов, большая работа проводится по месту жительства учащейся, студенческой и рабочей молодежи.

В начале года бюро обкома КПСС поддержало инициативу комсомола по строительству молодежных жилищных комплексов, обязало заинтересованные организации оказать в этом помощь. Сегодня активно ведется строительство МЖК в Советском районе г. Томска, молодежные дома построены в Молчановском районе. В то же время не вине комсомольских комитетов задержка работы на объектах Октябрьского МЖК: не проявляют заинтересованности в этом вопросе райком партии, территориальное управление строительства, партком Томского нефтехимического комбината.

По-новому старается работать с комсомолом Томский район КПСС, привлекая комсомольские комитеты к активному участию в решении целевых программ. Весной этого года направил сводный комсомольский отряд животноводов в составе 20 человек в совхоз имени 50-летия СССР, успешно осуществляется операция «Корнеплоды», по интенсивной технологии трудятся многие механизированные комсомольско-молодежные комплексы. Из арсенала партийной работы комсомольцы взяли на вооружение целевое планирование. Именно по такой схеме действуют сегодня комитеты ВЛКСМ, райком комсомола, реализуя программы «Школа» и «Досу».

Ясно, что, перестраивая работу комсомольских организаций, нужно самое большое внимание уделять организации досуга. Статистика говорит, что в среднем у молодого человека от 120 до 150 свободных дней в году. Эти дни должны быть заполнены таким содержанием, которое формирует лучшие гражданские качества. Имеющиеся в распоряжении комсомольских комитетов средства и формы организации отдыха в основном приближены к студенческой молодежи (студенческие отряды, театры, клубы по интересам, музыкальные объединения и т.д.). И недопустимо мало охватываются другие категории молодых людей. Вот и должны партийные комитеты помочь комсомольцам найти новые формы работы с молодежью. Можно взять на вооружение опыт ряда областных центров Сибири. Там и при острой проблеме жилья городские власти находят возможность выделить в новых жилых домах несколько квартир под детские клубы по месту жительства, организуют в каждом микрорайоне подворостные и молодежные объединения по интересам, в том числе работающих на принципах самоуправления. Почему бы в г. Томске не пойти по такому пути? А может быть, ряд вновь построенных кафе передать горкому, райкомом ВЛКСМ для организации там подобных молодежных объединений по интересам?

Решающее значение в общепартийном деле воспитания молодежи имеет сила личного примера коммуниста. Для многих секретарей партийных комитетов области характерно умение наделить комсомольские организации на решение значимых, конкретных дел. Активную поддержку со стороны парткома получает во всех начинающих комитет ВЛКСМ политтехнологического института, который недавно организовал работу студенческого научного центра по программе «Нефть и газ». Директор электротехнического завода В. А. Бильдин, секретарь парткома Н. С. Черепнин с помощью комитета комсомола разработали программу производственного и общественного роста молодых специалистов.

Однако живуча позиция много рода. Легче, конечно, как это делают в совхозах «Заветы Ильича», именн ХХII съезда КПСС Кожениковский район, отравить освобожденного комсомольского вожака работать лопатой на зернотоке, чем помочь ему организовать соревнования среди уборочных комсомольско-молодежных коллективов или на ферме.

Должно быть более принципиальным, требовательным, в то же время внимательным отношением к коммунистам, работающим в комсомоле и выполняющим ответственное поручение партии. Секретарь комсомольских организаций, лидеров молодежи следует заболеть уметь работать, не стесняясь в них будущий резерв на выдвижение. Пример такого подхода показывает Молчановский район КПСС. Здесь уже стало традицией пополнять партийные кадры из комсомола, смело выдвигать делом проявивших себя молодых, энергичных активистов. Сегодня аппарат райкома партии, исполкома райсовета, хозяйственные руководители в большинстве своем — комсомольские вожди прошлых лет. За последние 15—20 лет все первые секретари Молчановского райкома комсомола выдвинуты на партийную, советскую, самостоятельную хозяйственную работу.

В области, как показывает анализ последних лет, только каждый 10—12-й комсомольский активист пришел на смену партийных кадров. Для ряда райкомов КПСС, партийных комитетов не стало еще правилом систематически анализировать деятельность комсомольских органов. Они ограничиваются заслушиванием от случая к случаю шаблонных отчетов секретарей комитетов ВЛКСМ.

В решении стоящих проблем необходимо полнее использовать отчеты и выборы. Для комсомольских собраний главное — оценить, с каким багажом каждая первичная идет на встречу районным, областной, комсомольским конференциям, ХХ съезду ВЛКСМ, как перестроилась на «марше ускорения». На отчетно-выборных партсобраниях должна прозвучать принципиальная оценка выполнения постановления ЦК партии по комсомолу.

Уставом КПСС определено: ВЛКСМ — самостоятельная общественно-политическая организация. Руководить общественными организациями — политическое дело горкомов, райкомов КПСС, каждой первичной организации.



Прибавка прежняя

По оперативным данным агропрома, суточная продуктивность дойного стада в районах области составила на 27 октября в килограммах (первая колонка, вторая — плюс к уровню прошлого года):

Томский	7,1	+0,9
Колпашевский	8,2	+1,0
Молчановский	5,2	+0,7
Кожениковский	5,8	+1,1
Шегарский	5,7	+0,9
Чарский	5,6	+1,0
Первомайский	5,6	+0,8
Асиновский	5,5	+0,6
Александровский	5,4	+1,1
Кривошеинский	5,4	+0,5
Зырянский	5,3	+0,4
Тегульдский	4,9	+1,2
Наргасонский	4,8	+0,3
Верхнекетский	4,2	+2,2
Баркаровский	4,0	+0,4
Парбельский	3,9	+0,9
по области:	5,7	+0,8

В области нет ни одного района, где бы молочный цех работал хуже прошлого года. Но килограммовой и большей прибавки достигли пока лишь животноводы шести районов: Верхнекетского, Тегульдского, Кожениковского, Александровского, Колпашевского, Колпашевского и Чарского районов. Близи к намеченным темпам роста продуктивности томские, шегарские и парбельские животноводы. Особенно верная — плюс к уровню прошлого года):



Фото С. Полякова.

Радостного события ожидают в ближайшее время на Ювалинской ферме совхоза «Ювалинский». Здесь удалось оздоровить стадо. Скоро ферму должны снять с учета, и животноводы смогут продавать свою продукцию первым сортом. В связи с этим резко уменьшился здесь падеж молодняка. Телята растут здоровыми, крепкими. Немалая заслуга в этом ветерача Любови Павловны Вайс. Ее вы видите на снимке.

Строится ТЭЦ-3

Утром радио передало сводку: 8—10 градусов тепла, без осадков... Но уже через пару часов с неба посыпал мелкий осенний дождь, земля вмиг поблужала, не принимая больше ни капли влаги, а еще через час ветер погнал рябь по невесте откуда взымающим лужам. К полудню вся огромная котловина строящейся ТЭЦ стала непроходимой; слышно было, как по обочинам бетона обваливаются комья глины.

Подошлой и бригадир Гудков: — Точно! Здесь — на отшибе. А парни на месяц приехали — на год. Так и напишешь. Работа, сами видите, нелегка, надо и отдохнуть после смены, и в кино сходить... ТРУБА эта — это точный рост 240 метров — будет самым высоким сооружением в области.

НА ЧЕТВЕРТЬ КИЛОМЕТРА

поднимется в небо дымовая труба ТЭЦ-3. Бригады Юрия Гудкова и Геннадия Конохова из треста «Спецжелезобетонстрой» приняли в основание ствола трубы-гиганта первые 100 кубометров бетона

Чуть позже, здесь же, на ТЭЦ-3, вырастет еще одна, уже на 30 метров больше, но пока эта — самая-самая. Нормативный срок ее строительства — 24 месяца, но так как первые два котла намечено пустить с опережением сроков, соорудить трубу решено на десять месяцев быстрее. Пойдут сюда около пяти тысяч кубометров бетона и примерно три тысячи кубов футеровочного кирпича. Составлен инженер обоснованный сетевой график, рассчитанный на трехсменную работу бригады. Трубоукладчики готовы заключить с администрацией договор о подряде.

Приходите к нам после завтра, — пригласил Кожениковский, — труба подрастет на два с половиной метра. А как забетоним еще один ярус, закончим, и ни дождь не страшен, ни снег. К зиме вся стройка будет сворачивать бетонные работы, а мы наборот — без останков.

ЧТО же это за профессия такая — трубоукладчик? О, это целый букет специальностей! Плотники-

Рейд печати и народного контроля

ЗИМОВКА НА ДВУХ ПОЛУСАХ

Последние мелочи оставались здесь устранить перед новосельем. Главный зоотехник совхоза «Кожениковский» Иван Артемьевич Поляков с удовольствием показывал то, что уже успели сделать. Отдельную комнату под буфет, удобные бытовки, прекрасную столовую с современной отделкой, которая вполне годилась бы и для городского кафе. Завтрак только что закончился. Один из скотников, допивавший свой компот, с удовольствием хваливал работу повара.

82 человека работают на этой ферме. Все на бригадном подряде. Надой сейчас 7,3 килограмма от коровы, а летом доходило до четырехнацати. И 92 процента молока, больше всех в районе, сдают первым сортом. В Кожениковом совхозе уже практически нет тех проблем, которые обычно волнуют наших животноводов. С переводом скота в коровники, например, здесь не спешили, потому что летняя дойка — под крышей, и животным можно было пасти до 3 октября. Вот и спала в надох при переводе почти не было.

Перевели в хорошо подготовленные помещения. Работает кормицех. Микродобавки, дрожжевание — все здесь применяется. Сейчас озабочены тем, как лучше перевести коллектив на двухсменную работу и улучшить породу в стаде. Часть коров в стойлах уже сейчас резко отличается от рослых могучих симменталок своей черно-пестрой окраской. Это самые молочные буренки.

Побывавши на Кожениковской ферме, и кажется, что совсем немного остается в районе до современного уровня животноводства. Даже кинозал есть на ферме. Все условия созданы для труда и быта. И совсем не хочется думать, что в этом же районе есть фермы дру-

Труженики агропромышленного комплекса! Улучшайте продовольственное обеспечение страны! Широко применяйте интенсивные технологии — надежное средство повышения продуктивности полей и ферм!

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великого Октября).

го полуся. Хмелевская, например. В день нашего приезда здесь большинство из животноводов было чем-то расстроено. Одна из доярок заявила, что если из-за этой дойки она не сможет купить валенки, которые сегодня завезли в Хмелевку, то завтра на работу не выйдет, и так ноги простыли. Скотник в одном из коровников недобрый словом поминал главного инженера, который завез к себе во двор совхозные сани и не отдал даже по приказу директора. А корма развозить совсем уж не на чем. Другие доярки обеспокоились на заведующую фермой за то, что она пригрозила развезти на куски старую лавку. На ней так удобно отдохнуть после дойки.

Одним словом, хмелевские животноводы были не в настроении. Впрочем, похоже, что хорошее настроение в последние годы у них бывает редко. Да и откуда ему взяться, если, например, летом, в то время как в других хозяйствах ремонтнировали фермы, здесь об этом не думали. И сейчас в отаках светятся дыры. Еще не все окна затянuty пленкой.

После приезда комиссии из района, правда, в один день на ферму пришло целых 19 человек. Собрались из бухгалтерии, дирекции, чтобы белить и красить. Кое-какой порядок в нескольких помещениях навести. Да на этом и кончили. Больше нет извести. И не потому, что ее мало завезли. Просто в складе трактором по неосторожности смешали с известью гранулы травяной муки. Теперь и ценные корма испорчены, и белить нечем.

Подобные случаи в Хмелевке стали уже закономерностью. Отсутствие дисциплины и всякой заботы о животноводстве никак не приносящие комиссии не в состоянии изменить. Как не

было запаса кормов возле фермы, так его и нет. Ежедневно заведующая Елена Сидорова Тырко беспокоится: не останется ли стада без сена. Без силоса оно уже осталось. В его закладки так небрежно, что в корме образовалась масляная кислота, и он стал ядовитым. Теперь и трехразовая дойка едва ли поможет поднять надой. О кормицехе говорить нечего. Его здесь пока не планируют. Профессиональная учеба три года не проводилась, а когда сдавали экзамены на классность, — доярки уже забыли.

Такая обстановка в Хмелевке уже не первый год. Хотя было время, когда коллектив называли среди передовиков. Да и в прошлом году еще некоторые доярки здесь получили от каждой коровы больше трех тысяч килограммов. Но сегодня и они дают гораздо меньше прежнего. Спад продуктивности у хмелевских незначительный. Похоже, и двухтысячный рубеж им в этом году будет не по плечу. Везь сегодня от коровы получают в среднем по 4,2 килограмма.

При таких надах, — говорит ветврач совхоза А. Ф. Гуценко, — нам свою зарплату стыдно получать. Однако надежд на улучшение нет. Наборот, двоим лучшим дояркам кладут в карман по 100 рублей. Заменишь же их нечем. Не идут к нам люди.

Перечислить беды этой фермы можно еще долго. Да какой толк. Все они известны не только в совхозе «Смена», но и в РАПО. Не раз приезжали сюда авторитетные комиссии и записывали свои замечания. Да только свдвиг после этих проверок слишком малый. Видимо, давно пора принимать к руководству совхоза более серьезные меры. А ведь любую, самую отсталую ферму не так уж трудно привести в порядок.

Клятвы на верность

Ее своей профессии дали на минувшей неделе на традиционном празднике посвящения в рабочий класс учащиеся коженниковского СПТУ-31. За полтора месяца ребята успешно завершили уборочную кампанию в своем учебно-опытном хозяйстве. Помогли убрать урожай шефам. Третьекурсники хорошо потрудились

Прибавить на 200 тонн

Недавно была вручена Почетная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ победителям Всесоюзного социалистического соревнования по итогам прошлой зимовки животноводов совхоза «Родина».

В. ГАЛИН, Кожениковский район.

килограммов молока, а за зимовку — 2.900 килограммов. При этом они обязуются увеличить производство молока за год на 200 тонн, не снижая жирности с привычных теперь 3,8 процента, сократить затраты кормов и труда, на 8 рублей снизить себестоимость каждого центнера молока, довести его до 38 рублей.

О. БОРИСОВ.

Т. ГОЛОВЕНКО, инспектор Кожениковского районного комитета народного контроля; А. НЕЧУНАЕВ, корреспондент районной газеты «Знамя труда»; З. КУНИЦИНА, наш корр.

Строится ТЭЦ-3

После этого оставалось принять пять тысяч кубометров бетона в фундамент трубы. За это дело взялись бригады Николай Васковский и Петра Манжикова из СМУ-14 «Химстрой». Организовали трехсменку, перешли на подряд; чтобы ни от кого не зависели, сами стали изготавливать арматурные каркасы и арматуры. Ровно за месяц фундамент был готов. Можно сравнить: меньше по площади основание под 120-метровую трубу на ЭП-300 делалось около трех месяцев. Что из этого следует? То, что на сооружении ТЭЦ-3 любой может убедиться в эффективности настоящей рабочей эстафеты. И хорошей подготовки производств.

И ВОТ начал Сменив гудковцев, во вторую смену приняла работ бригады Геннадия Конохова. Как говорит, лиха беда — начало: к исходу декабря на первые 100 кубов были уложены в опалубку.

С. ХАБИВУЛИН.

„Вы персонально ответственны“

Решения внеустановленной партгруппы на строительстве Томской ГРЭС-II будут более действенными, если их подхватят уставные организации.

Интерес это партийное собрание вызвало не только потому, что состоялось оно на «горячем» объекте города — строительстве десятого котла Томской ГРЭС-II. Но и потому, что обсуждалась проблема внеустановленной партийной группы. Вообще она в себя тридцать девять коммунистов, участвующих в этом строительстве, и получила довольно мощную организацию. Так что, когда один из выступающих оговорился: «Сегодня на нашем партийно-хозяйственном активе...» — никто, пожалуй, не заметил неточности. Потому, что решаются здесь проблемы масштабные и серьезные...

— Можно было строить и без партгруппы. Но было бы, безусловно, хуже, труднее, — признают сегодня и заказчики, и подрядчики.

Потому, что вот здесь, на собрании внеустановленной, все находится в условиях равной партийной ответственности — главные руководители и среднее звено, подрядчики, субподрядчики, заказчики. Именно здесь изживается привычка кивать друг на друга и обвинять «противную» сторону.

Необходимость создать группу как объединяющее, организующее партийное начало возникла весной этого года, когда обстановка на строительстве котла была довольно сложной. Отношения между подразделениями требовали урегулирования. Трудно решались вопросы по всем направлениям и производственным, и социальным, и культурным.

В апреле, на первом собрании партгруппы сформулировали и главные задачи: координация взаимных действий всех подразделений, занятых на строительстве; повышение персональной ответственности коммунистов за порученный участок работы.

Эффективность действий партгруппы показал уже следующий месяц. В мае строителей обслуживали в здравпункте станции. Столовая и буфет стали кормить рабочих, которых еще вчера считали чужими. ДК ГРЭС-II помог в организации досуга строителей. Все вместе — представители заказчика и подрядных организаций — работали на строительстве общепитом, которое надо было срочно сдавать. В общем, внеустановленная группа помогла достичь главного — взаимного понимания по многим вопросам. И очень хорошо, что начала с заботы о людях, с объединения их в один коллектив, заинтересованный в общих конечных результатах.

Что касается второй задачи — повышения персональ-

ной ответственности, — она стала также решаться с самого начала, когда в постановлении собрания записывали: ответственный за работу коммунист такой-то.

Секретарь внеустановленной партийной группы В. К. Шайдулин наизусть и по протоколу может перечислить, где и как решение принималось, кто за него отвечал, выполнено или нет.

К примеру, на предпоследнем собрании партгруппы решили: до наступления холодов возвести временную стену для создания нормальных условий работы остальных действующих котлов. Ответственными назначили начальника МУ-20 А. С. Чернышева и директора ГРЭС-II В. Д. Кулепова. Задача выполнена быстро, энергично, а главное — во взаимодействии. 25 сентября стена была готова. Констатировали на том собрании и многое другое, к примеру: «Выполнены решения партгруппы о корректировке графика работ субподрядных организаций, по обеспечению контроля за ходом комплектации, усилению работ на береговой станции, организации работ в зоне действующего оборудования. Практически завершена установка котла...»

Если проанализировать деятельность группы за полгода, можно перечислить еще не одно решенное дело. Ну а когда дело не решено? Ведь графики работ не раз срывались, и на октябрьском собрании многим коммунистам приходилось это признавать.

Сама внеустановленная группа не выносит партийные взыскания — может лишь рекомендовать это парторганизации, в которой коммунист состоит на учете. Приходилось ли прибегать к этому? — Рекомендации обсудить работу коммуниста мы, конечно, давали, — говорит В. К. Шайдулин. — Ну а меры... Мы ведь не отождествляем понятия ответственности и обязательного наказания. К примеру, на заседании партийного бюро СпецСУ по рекомендации внеустановленной партгруппы рассмотрели вопрос о работе на строительстве главного инженера СУ С. Г. Шушарина. Рассмотрели объективно: отметили недостатки, но и заинтересованный подход его к делу. Все вместе сформулировали основные задачи. Это ведь тоже важно? А вот секретаря партбюро мобильного управления строительства П. В. Шумилова приглашали объясниться на тридцатом собрании как раз потому, что бюро не рассмотрело ни одного вопроса по строительству на ГРЭС-II, не дала партийной оценки тем, кто срывает задание...

Большую ответственность налагает сама необходимость отчитаться о сделанном на собрании внеустановленной. Задолго до собрания коммунисты начинают подводить итоги своей работы — той, за которую назначены персонально ответственными. Нередко, когда руководители подразделений не могут договориться о чем-то, можно услышать: «Ну хорошо, поговорим на собрании!». Статью быть, считают действенной такую «угрозу».

И выступают руководители, как правило, самокритично. На последнем собрании прозвучало признание начальника СпецСУ И. А. Ошкина:

— Признаю, что как коммунист сделал не все возможное, чтобы коллектив работал стабильно. И меня правильно, наверное, накажут сегодня: тепловой контур мы не обеспечили к сроку.

Очень много «не» звучало и в других выступлениях: не выполнена номенклатура работ в сентябре, не остеклен корпус, не готова кровля, нет единого графика работ, при общем напряжении не ведем еще организованно двухсменная работа, не обеспечен фронт работ электромонтажникам.

При обсуждении проекта постановления в зале стало так шумно, что партгруппой пришлось ущемлять расшумевшихся:

— Товарищи, товарищи! Давайте по порядку. Это же не штаб, в конце концов, а партийное собрание...

— Вот именно поэтому я поддерживаю предложение Кулепова: если работа не будет сделана в срок, кто-то должен понести наказание, вплоть до увольнения. И оговорить это надо сразу, в принимаемом постановлении.

— Настаивал М. И. Яворский, главный инженер РЭУ «Томскэнерго».

Впрочем, и в этом постановлении уже перечислены руководители — коммунисты, виновные в срыве сроков. И вновь с рекомендацией — рассмотреть вопрос об ответственности в их партийных организациях. А если не будет рассмотрено, как это уже бывало? Рекомендация опять «повиснет», а это не прибавляет авторитета группе. И недаром на последнем собрании под общее одобрение было сказано: «Давайте жить дружно. Но давайте будем более жесткими, когда дело касается выполнения решений».

Наверное, есть смысл иногда отождествлять понятия партийной ответственности и партийного взыскания. Для пользы дела. Для избежания срывов.

В. ВАККЕР.

Обеспечить к 2000 году каждому семье отдельный квартирный или индивидуальным домом — задача не из простых. У нас, в Каргаскомском районе, к примеру, за годы одиннадцатой пятилетки введена 41 тысяча квадратных метров жилья, на 7 тысяч больше предусмотренного плана, да и в этом году задание будет выполнено, тем не менее жилья не хватает. Методы жилищного строительства устарели, они не соответствуют задачам, выданным XXVIII съездом партии. Требуется принципиально новый подход к решению этой чрезвычайно важной задачи.

У себя в районе мы разработали программу ускоренного строительства жилья на три года. Наряду с домами удобного типа предусмотрено и возведение многоквартирного жилья. Всего намечено построить за три года 20 тысяч квадратных метров или более 400 квартир. По плечу ли эта цель? Прежде чем принять такой план, мы провели большую подготовительную работу. Прежде всего переговоры с руководителями предприятий и организаций, определив их вклад в развитие хозяйства. Дело это непростое. Известны трудности в обеспечении строительными материалами, и, предусматривая двукратное увеличение строительства, мы учитывали это обстоятельство. Пошли на риск, полагаем, на поддержку и заинтересованность общины, оставаясь без внимания подведомственных подразделений, если увидят, что те работают инициативно. С нашей стороны поддержка будет обеспечена полная.

Что касается обеспечения пиломатериалами, то эти ресурсы будем изыскивать на месте, развивая строительство домов в деревенском исполнении.

Планы согласованы и с подрядными организациями. Только по линии Управления магистральных нефтепроводов по обходной договоренности с трестом «Томскгазстрой» запланировано включить в план 1987 года проектирование двух 27-квартирных домов и начать их строительство в 1988 году. Предусмотрено также возведение многоквартирных домов Каргаскомским лесопромышленным комбинатом, МПМК «Агропромстрой», речным портом и другими организациями. Есть надежда, что этому примеру последуют и в объединении «Томскнефтегазтеория», решив вопрос о проектировании и строительстве 27-квартирного дома на долевом участке в Каргаскомском аэропорту.

В районе имеется еще один резерв увеличения жилищного строительства. Ремонтно-строительный участок № 5 объединения «Томскремстрой» осваивает в год 450—490 тысяч рублей, занимаясь только ремонтом. А мог бы довести объем работ до миллиона рублей, включив в сферу производственной деятельности и строительство. Участок обеспечен неплохой матери-

альной базой. Если ее еще пополнить техникой — автокраном, экскаватором, бульдозером, — появится возможность резко увеличить мощности. Это возможно, если объединение «Томскремстрой» прислушается к нашим предложениям и предпримет конкретные шаги.

учредить единого хозяина, который будет принимать заявки на строительные изделия от всех строительных подразделений. То же — и сейчас она разбросана повсюду. В одних организациях — краны, в других — землеройные машины, в третьих — автосамосвалы, ко-

ло развернуться на этом объекте, и только ныне здесь намечаются ожидания. Появилась надежда, что к концу года стройка завершится.

Тот же трест «Томскгазстрой» затянута со строительством котельной в Каргаске, хотя на этот счет имеется решение облисполкома. Лишь недавно удалось договориться с начальником УМНПС К. Р. Ахмадулиным и руководителем треста А. А. Фрицлером о начале работ в 1987 году. Хотелось бы надеяться, что это обещание — последнее.

Есть несогласованность и по другим объектам. В Каргаске заканчивается строительство центральной котельной производственного управления жилищно-коммунального хозяйства. Однако до сих пор ни объединение «Томсккоммунерго», ни укс облисполкома не решили вопрос о проектировании и установке технологического оборудования для нее. Неоднократно мы обращались к начальнику обликомхоза В. А. Тропачку и начальнику укса облисполкома А. Т. Юрбеу с просьбой обратить внимание на этот объект, но заинтересованности не почувствовали. Такой подход к решению важных для района проблем не назовешь деловым.

Члены исполкома отдают себе отчет в том, что наши дни — время поисков и активных действий. Поэтому, разработав и утвердив программу ускоренного строительства жилья, мы уже и приступили к ее выполнению. Ведь речь идет о новосельях для особой категории рабочих — нефтяников, газодобывателей, труд которых особенно ответственными условиями.

А. ПЕДРИН, председатель Каргаскомского райисполкома.

Советы: поиск новых решений

В ИНТЕРЕСАХ НОВОСЕЛА

Еще одним важным направлением в ускоренном решении жилищной проблемы считаем индивидуальное строительство. Ныне в районе 52 индивидуальных застройщика, 40 из которых в Каргаске. К 1989 году планируем довести строительство жилых домов до 85—90. Перед исполкомом сельских Советов поставлена задача провести разъяснительную работу населению, обеспечить желающих строительными материалами, техникой.

Ускоренное строительство жилья потребует пересмотреть и саму структуру строительных подразделений. У нас в райцентре семь столлярных цехов, в которых по 1—3 человека. Распыление сил большое, отдача низка. А почему бы не создать единый столлярный цех, укрупнив его современным оборудованием и специалистами, и организовать его работу в 2—3 смены. При этом неплохо бы

программа развития областной торговли на XII пятилетку и до двухтысячного года. Она предусматривает четыре основных направления: работа с кадрами, совершенствование материально-технической базы торговли, внедрение научно-технического прогресса, организационно-технические мероприятия, которые позволят повысить культуру обслуживания и расширить услуги покупателям.

В этой пятилетке за счет всех источников финансирования в городе и области будет введено в действие 2,8 тысячи квадратных метров торговых площадей (для сравнения: это четверть существующих). В числе новых магазинов будут крупные универсамы, общественно-торговые центры.

В оптовой торговле будет расширена сеть складов, холодильников, охладительниц. В ближайшее время в Томске завершится строительство второй очереди центрального рынка.

Предусматривается широкая программа внедрения рациональной системы товародвижения с применением тары-оборудования и поставкой фасованной продукции. Сейчас в обороте находится более шестистот единиц тары-оборудования, а к концу пятилетки это число необходимо увеличить в 3,3 раза. В магазинах Томска в тарооборудовании пока поставлено лишь мука, крупа и сахар, да малая часть плодоовощной продукции. Ассортимент предстоит расширить, введя такие группы товаров, как хлеб и хлебобулочные изделия, мясопродукты, консервы, молоко, кондитерские изделия и овощи, балканская продукция. Это позволит поднять уровень механизации грузовых работ до 80—85 процентов (в настоящее время — всего 18), облегчить труд подсобных рабочих, грузчиков.

Ввод в эксплуатацию в начале будущего года комбината торговой рекламы позволит улучшить оформление интерьеров, витрин, внешний вид магазинов.

Все это требует и новаторского подхода в работе с кадрами. На двести магазинов, при входе в секция не-

редко висят объявления о том, что отделы работают по сокращенному графику или временно закрыты из-за отсутствия кадров. А ведь предстоит вводить новые предприятия, потребуются дополнительные работники. А уже сейчас не хватает 850 человек. Следовательно, путь один — быстрее механизировать трудоемкие процессы, внедрять прогрессивные формы, торговые автоматы, электронно-измерительную технику, ликвидировать секционное деление в крупных магазинах и универсаме, расширить торговлю по образцам, совершенствовать бригадную форму организации труда. Без этой работы немалыми будут воспитание высокой гражданской ответственности, политической зрелости, новаторства, стремления к профессиональному росту тех, кто определяет судьбу торговли. Предстоит более умело подбирать кадры, лучше о них заботиться, терпеливо учить молодежь. Пока же в этой работе много пробелов и недостатков. И очень важно, чтобы на борьбу с ними встал умело и энергично отряд пропагандистов.

В новом году завершится аттестация и рационализация рабочих мест. Начат первый ее этап: учет, определение степени технической оснащенности, условий труда. На втором этапе каждое рабочее место будет доведено до уровня установленных требований. Работа сложная, но она позволит активизировать человеческий фактор, создать условия для плодотворного труда.

В каждом торговом центре созданы образцово-показательные магазины, которые будут выполнять роль опорных центров по распространению передового опыта в торговле. Без помощи пропагандистов здесь просто не обойтись. Участники семинара поддержали эту идею. На первых занятиях в школе коммунистического труда они обсудят, где лучше создать центры, на какие коллективы спертся.

К. ТАСКАНОВ, методист учебно-методического кабинета областного управления торговли.

Пропагандист в отрасли

Учить мыслить по-государственному

Идейно-политическое воспитание во всех его формах должно быть максимально сопряжено с главными задачами наших дней — ускорением социально-экономического развития страны.

М. С. ГОРБАЧЕВ.

Эти слова стали девизом прожитого недавно в Доме политического просвещения семинара пропагандистов школ коммунистического труда и конкретной экономики. Большие задачи обновления предстоит решать коллективам торговых предприятий, следовательно, широкое поле деятельности открывается пропагандистам отрасли. Одна из главных задач — помочь слушателям понять характер новых требований, разобраться, что значит — работать по-новому.

До сих пор в учебе многих школ было немало формализма. К примеру, ценность рефератов подчас определялась количеством страниц, красочным оформлением титульного листа. Затем они благополучно пылились в архивах кабинетов экономического образования. Содержание их не волновало ни пропагандистов, ни слушателей. Немало отмечалось и таких ситуаций, когда работники были уверены в том, что хорошо знакомы с документами партийного съезда, с требованиями сегодняшнего дня, а на поверхности оказывалось, что знания у них не работали на дело. Так случилось с коллективами магазина «Томский» Октябрьского райцентра и проектно-сметного бюро управления торговли. В этих коллективах несколько лет подряд волонтеры с установкой подъемника в магазине, хотя на занятиях в школе коммунистического труда руководители названных предприятий увлеченно рассказывали о развитии научно-технического прогресса, о внедрении передовых форм труда.

В магазинах №№ 91 и 94 Советского райцентра были созданы школы с числом слушателей по три-четыре человека, а в магазине шутных товаров, что по соседству с этими предприя-

тиями, школы вообще не было.

В магазине № 30 горпромота ограничили создание школы лишь для коммунистов, а курсы «Базары экономики и бережливости» — в действие, рекомендованный к изучению коллективом, предали забвению. Много замечаний к работе школ РСУ управления торговли, магазинов №№ 62, 63 Советского, № 134 Октябрьского райцентров, а также школы при управлении рынками.

За девять месяцев этого года справились с планом лишь одиннадцать из двадцати четырех торговых систем области. Качество обслуживания населения далеко не отвечает тем требованиям, которые предъявляет партия к торговой отрасли. Но недостатки в коммерческой, планово-аналитической работе, в работе по увеличению материально-технической базы торговли, сокращению потерь и непроизводительных расходов преодолеваются крайне медленно.

Мы не рассматриваем экономическую учебу как панцею от всех неудач, но вправе рассчитывать на нее как на самое эффективное средство развития творческой инициативы наших работников, умение мыслить по-государственному, в масштабах страны. Без экономического образования невозможно перестройка в отрасли, ускорение социального развития.

Рубежи пятилетки требуют решительного отказа от устаревших методов. Не перестроившись в больших и малых звеньях отрасли, вряд ли сумеем увеличить розничный товароборот в предстоящей пятилетке на 20—25 процентов. А в ближайшие пятнадцать лет он увеличится в 1,7 раза и достигнет двух миллиардов рублей в год.

Намечена комплексная

программа развития областной торговли на XII пятилетку и до двухтысячного года. Она предусматривает четыре основных направления: работа с кадрами, совершенствование материально-технической базы торговли, внедрение научно-технического прогресса, организационно-технические мероприятия, которые позволят повысить культуру обслуживания и расширить услуги покупателям.

В этой пятилетке за счет всех источников финансирования в городе и области будет введено в действие 2,8 тысячи квадратных метров торговых площадей (для сравнения: это четверть существующих). В числе новых магазинов будут крупные универсамы, общественно-торговые центры.

В оптовой торговле будет расширена сеть складов, холодильников, охладительниц. В ближайшее время в Томске завершится строительство второй очереди центрального рынка.

Предусматривается широкая программа внедрения рациональной системы товародвижения с применением тары-оборудования и поставкой фасованной продукции. Сейчас в обороте находится более шестистот единиц тары-оборудования, а к концу пятилетки это число необходимо увеличить в 3,3 раза. В магазинах Томска в тарооборудовании пока поставлено лишь мука, крупа и сахар, да малая часть плодоовощной продукции. Ассортимент предстоит расширить, введя такие группы товаров, как хлеб и хлебобулочные изделия, мясопродукты, консервы, молоко, кондитерские изделия и овощи, балканская продукция. Это позволит поднять уровень механизации грузовых работ до 80—85 процентов (в настоящее время — всего 18), облегчить труд подсобных рабочих, грузчиков.

Ввод в эксплуатацию в начале будущего года комбината торговой рекламы позволит улучшить оформление интерьеров, витрин, внешний вид магазинов.

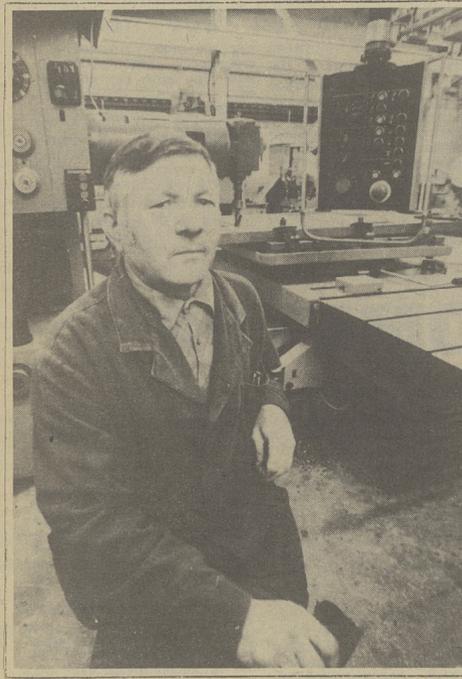
Все это требует и новаторского подхода в работе с кадрами. На двести магазинов, при входе в секция не-

редко висят объявления о том, что отделы работают по сокращенному графику или временно закрыты из-за отсутствия кадров. А ведь предстоит вводить новые предприятия, потребуются дополнительные работники. А уже сейчас не хватает 850 человек. Следовательно, путь один — быстрее механизировать трудоемкие процессы, внедрять прогрессивные формы, торговые автоматы, электронно-измерительную технику, ликвидировать секционное деление в крупных магазинах и универсаме, расширить торговлю по образцам, совершенствовать бригадную форму организации труда. Без этой работы немалыми будут воспитание высокой гражданской ответственности, политической зрелости, новаторства, стремления к профессиональному росту тех, кто определяет судьбу торговли. Предстоит более умело подбирать кадры, лучше о них заботиться, терпеливо учить молодежь. Пока же в этой работе много пробелов и недостатков. И очень важно, чтобы на борьбу с ними встал умело и энергично отряд пропагандистов.

В новом году завершится аттестация и рационализация рабочих мест. Начат первый ее этап: учет, определение степени технической оснащенности, условий труда. На втором этапе каждое рабочее место будет доведено до уровня установленных требований. Работа сложная, но она позволит активизировать человеческий фактор, создать условия для плодотворного труда.

В каждом торговом центре созданы образцово-показательные магазины, которые будут выполнять роль опорных центров по распространению передового опыта в торговле. Без помощи пропагандистов здесь просто не обойтись. Участники семинара поддержали эту идею. На первых занятиях в школе коммунистического труда они обсудят, где лучше создать центры, на какие коллективы спертся.

К. ТАСКАНОВ, методист учебно-методического кабинета областного управления торговли.



Рабочий - металлист

Немало учеников воспитал Гавриил Иванович Цирюльников за тридцать лет работы на Пятом государственном подшипниковом заводе. Есть молодые, которые только что вышли из-под опеки большого мастера, а есть и взрослые, которые стали высококвалифицированными рабочими и трудятся рядом. Сам Гавриил Иванович начал по-степенно осваивать специальность, связанные с металлообработкой. Работал токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком, строгальником. Сейчас он освоил координатно-расточный станок с высокой степенью точности.

Родина заслуженно оценила труд рабочего — он награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Фото Е. Лисицына.

Нам отвечают

«Кому работать в лесосеке?»

Корреспонденция под таким названием обсуждена на совете директоров Всесоюзного объединения «Томлеспром». Статья признана объективной, правильно отражающей положение дел в Томской лесотехнической школе.

В целях устранения отмеченных недостатков совет директоров выработал конкретную программу, направленную на более качественную подготовку машинистов агрегатной техники, ускорение строительства учебных мастерских (авд — в 1986 г.), ввод в эксплуатацию учебного корпуса в 1988 году. Ежегодно будет выделяться агрегатная техника по заявке лесотехнической школы для проведения учебного процесса. Принято решение изыскать лесосечный фонд

в объеме 50—60 тысяч кубометров для производственной практики учащихся школы.

В. СТЕПАНОВ, заместитель начальника объединения «Томлеспром».

Теперь все знают

Исполком Колпашевского горсовета сообщает, что статья «Мы об этом не анализи» обсуждена в педагогических коллективах школ города и

Есть тепловой контур

Бригада А. А. Тодорова из СУ-1 закончила сооружение теплового контура на строительной площадке для нормальной работы монтажных работ в зимних условиях. По итогам социальности, которые подводил штаб строительства ежедневно, победила на этот раз бригада А. И. Крыжа из СУ-1. Коллектив работал на прокладке кабеля к головной насосной станции. Монтаж отопления — на 30. Сейчас в корпусе здания ведется для нормальной работы монтажных работ в зимних условиях. По итогам социальности, которые подводил штаб строительства ежедневно, победила на этот раз бригада А. И. Крыжа из СУ-1. Коллектив работал на прокладке кабеля к головной насосной станции.

Основное слово строителями сказано. Бригада А. А. Тодорова поработала на объекте отлично, и в настоящее время им осталась «мелочевка» — установка и благоустройство. Сейчас тоторовцы заканчивают кровельные работы и установку подкрановых путей. На объекте организована двухсменная, и, как видно, она дает свои плоды.

С. ЧЕРНОВ.

Бурение с подсказкой

Каждому, кому довелось впервые попасть на буровую, поражает, как буровики вслепую управляют таким сложным технологическим процессом. Опыт и чутье рабочего оставались до сегодняшнего времени единственным «контрольным прибором».

Первой в объединении «Томскнефть» получила возможность свернуть свои практические навыки с показанными приборами бригада М. Закиева Стрежевского УБР. На первом кусту Малореченского месторождения, где сейчас работает этот коллектив, установлен первый комплекс датчиков и приборов, составляющих систему контроля условий бурения (СКУВ). Надежный советчик подсказывает буровику расход раствора, уровень жидкости в емкостях, силу нагрузки на крюк. Чтобы смонтировать этот сложный механизм, пришлось немало потрудиться электрослесарю КИПИА Л. Ф. Галкину. Сейчас он заканчивает монтаж еще двух СКУВ на Вахском и Малореченском месторождениях.

В. ДУРНЕВ, заместитель главного инженера Стрежевского УБР.

Коллектив впереди

В каждом торговом центре созданы образцово-показательные магазины, которые будут выполнять роль опорных центров по распространению передового опыта в торговле. Без помощи пропагандистов здесь просто не обойтись. Участники семинара поддержали эту идею. На первых занятиях в школе коммунистического труда они обсудят, где лучше создать центры, на какие коллективы спертся.

К. ТАСКАНОВ, методист учебно-методического кабинета областного управления торговли.

Методист учебно-методического кабинета областного управления торговли

В каждом торговом центре созданы образцово-показательные магазины, которые будут выполнять роль опорных центров по распространению передового опыта в торговле. Без помощи пропагандистов здесь просто не обойтись. Участники семинара поддержали эту идею. На первых занятиях в школе коммунистического труда они обсудят, где лучше создать центры, на какие коллективы спертся.

К. ТАСКАНОВ, методист учебно-методического кабинета областного управления торговли.

НАГРАДЫ ЖЕНЩИНАМ

Указами Президиума Верховного Совета РСФСР многие в Томской области награждены орденами и медалями СССР.

Матери, родившие и воспитавшие пять детей, — медаль «МЕДАЛЬ МАТЕРИНСТВА» II СТЕПЕНИ

Бабьева Капитолина Никитична — техника рыбозавода, Парабельский район.

Бурнышева Татьяна Семеновна — домашняя хозяйка, с. Старокоротино Колпашевского района.

Голочева Галина Григорьевна — работница подсобного хозяйства Сайтского лесхоза, Верхнекетский район.

Греля Антонина Владимировна — помощник машиниста Пугурского ЛПК, Колпашевского района.

Емельянова Лариса Ивановна — работница дирекции кинотеатра, Чаинский район.

Можич Любовь Николаевна — воспитатель детского сада № 48, г. Томск.

Исупова Галина Ивановна — домашняя хозяйка, с. Мушкино, Чаинский район.

Клешина Татьяна Николаевна — техника сплава участка, Тегульдетский район.

Кузнецова Наталья Николаевна — домашняя хозяйка, с. Усть-Вацхар, Чаинский район.

Лекнина Надежда Дмитриевна — телятница совхоза «Чажемтовский», Колпашевский район.

Медведева Людмила Парфентьевна — работница завода резиновой обуви, г. Томск.

Миронова Наталья Николаевна — техника технического снабжения «Томлеспрома», Асиновский район.

Павлюк Людмила Николаевна — домашняя хозяйка, г. Томск.

Пирогова Надежда Вениаминовна — инженер ПЗ-5, г. Томск.

Сушилова Мария Петровна — приемщица комплексного приемного пункта с. Ягодного, Асиновский район.

Тарусина Тамара Ивановна — заведующая складом предприятия тепловых сетей, г. Томск.

Филатова Надежда Петровна — телятница совхоза «Новоселовский», Колпашевский район.

Черникова Лилия Петровна — работница объединения «Томлеспром», г. Томск.

Шавалева Зоя Гавриловна — воспитатель детского сада пос. Саровка, Колпашевский район.

Центральный Комитет партии, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление о повышении заработной платы работников здравоохранения и социального обеспечения, в том числе врачей, провизоров, медицинских сестер, младшего обслуживающего персонала.

Мы попросили заместителя заведующего отделом здравоохранения Томского облисполкома Г. П. ПЕРЕМИТИНА рассказать о повышении заработной платы работников этой доброй профессии.

— Введение новых условий оплаты труда работников нашей отрасли продиктовано серьезной заботой партии и государства об охране и укреплении здоровья советских людей, — сказал Геннадий Георгиевич. — Новое постановление затрагивает интересы и многочисленного отряда работников здравоохранения Томской области. Нет нужды говорить, как нелегко важный и почетный труд медиков. А вот система его оплаты долгое время была недостаточной.

Однако получали за свой труд врачи-подвижники и формалисты в белых халатах, была уравнина зарплата работающего на износ оперирующего хирурга и врача, спокойно принимающего пациентов в кабинете. Неоправданно низкими были ставки среднего и младшего медицинского персонала, что уже привело к плачевному положению в больницах. Ведь с уходом старой гвардии, добровольно принявшей на себя в военные годы тяготы бескрайнего микроселения, ухаживать за больными, поддерживать в

ВО ИМЯ ЗДОРОВЬЯ ЛЮДЕЙ

Работники томского здравоохранения ответят делом на постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

палатку чистоту стало по сути некому.

Если раньше заработная плата повышалась только за счет должностных окладов (а нынче они увеличатся в среднем на 28 процентов), то сейчас это будет не единственным источником улучшения материального положения тружеников нашей отрасли. Появятся широкие возможности стимулирования труда по конечному результату.

Изменится, так сказать, возрастная цена, при которой врач сможет зарабатывать по высшей ставке. Раньше для этого требовалось не менее 30 лет стажа, то есть дело уже шло к пенсионному возрасту, а теперь достаточно 15 лет. Именно в это время специалист вступает в пору наибольшей трудоспособности и творческой зрелости.

Повысится роль аттестации на врачебные и сестринские категории. Теперь их будет больше, и доплаты за присвоение категорий значительно увеличатся. В особую группу выделены бойцы передового медицинского фронта — хирурги, анестезиологи — реаниматологи. Их личная ответственность за исход операции неизмеримо высока, огромное значение имеет их умение принимать мгновенные решения. Им заработная плата будет увеличена в первую очередь, с ноября нынешнего года, равно, как и врачам женских консультаций и родильных домов, младшему медицинскому

персоналу городских больниц. Остальным группам работников здравоохранения повышение заработной платы будет производиться поэтапно в течение пятилетки.

Повысится экономический престиж сельских врачей и фельдшеров, которым приходится порой единственно отвечать за здоровье одиночных. Увеличится оплата за ночные дежурства, что очень важно для службы «Скорой медицинской помощи».

Суть перестройки системы оплаты труда медиков не просто в улучшении их материального положения. Социалистический принцип распределения «по труду» станет вполне конкретным и действенным: «Лучше поработашь — больше получишь». Очень важно, что новое постановление предоставляет широкую самостоятельность главному врачу. Ведь это ключевая фигура в организации здравоохранения. Теперь совместно с представителями общественных организаций главврач сможет по-хозяйски распорядиться фондом заработной платы, справедливо решив, кто из членов коллектива достоин более высокой ставки, кто же пока не заслужил.

Долгожданный бригадный подряд с аступлением в силу нового постановления станет доступен в любой больнице. Больше распространение получит практика совместной работы профессий, увеличения оплаты за расширение зоны обслуживания.

— Мне довелось нынче, — продолжил Г. П. Перемитин, — во время учебы в Москве, в Центральном ордена Ленина институте усовершенствования врачей, посетить 15-ю городскую клиническую больницу столицы, которая уже два года работает в условиях экономического эксперимента. Это действительно образец современного лечебного учреждения, причем не рафинированной клиники, занимающейся больше освоением новых методов и новой аппаратуры, нарабатывающей капитал для диссертаций. Нет, это больница-труженица, живущая задачей помочь каждому уже сегодня. Так что нам есть на кого равняться.

В Томске скоро вступит в строй долгожданная вторая очередь областной клинической больницы, которую строители возводят с энтузиазмом. Ну что ж, главному врачу областной больницы А. А. Солонухову, формирующему новый коллектив, как говорится, и карты в руки. Легче будет вершить перестройку в условиях экономической самостоятельности и главным врачам медсанчасти № 2 Б. Т. Серых, детской больницы № 4 Ю. Н. Хворову, другим руководителям передовых лечебных учреждений.

Конечно, кому много дается, с того и спрос больше. Эта истина очевидна, и труженики томского здравоохранения ответят на заботу партии и государства напряженным, творческим трудом.

З. ЯКУШЕВА, директор областного института усовершенствования учителей;

Г. МАРГУЛИС, заместитель заведующего обкома;

Г. БАЕВА, секретарь обкома профсоюза.



Кому у них жить хорошо

В одной западногерманской газете было напечатано пространное объявление фирмы, именующей себя по-английски «Аутплейсинг консалтинг». Из текста объявления видно, что скрывается за ее вывеской. Если шеф какого-либо концерна задумает отделиться от одного из своих директоров, он обращается к «Аутплейсинг консалтинг».

«Консалтинговая фирма» помогает осуществить задуманное без конфликтов, безотрепично, без неприятных разоблачений. Ее представители обжалуют кандидатуры на увольнение, восстанавливают его душевное равновесие, если оно утрачено, помогают ему подыскать новое место. Если менеджер сопряжено с выплатой из отступного, нередко исчисляемого шестьюзначными цифрами, фирме, надо думать, в большинстве случаев удается разрешить эту задачу ко всеобщему удовлетворению.

Вообще, менеджеры на Западе в цене. Вознаграждение за управленческий труд достигает баснословных размеров. Рядовому рабочему или инженеру нужно подчас вкалывать месяц, чтобы заработать столько же, сколько директор иной фирмы получает за один день.

В цене, разумеется, не любой менеджер, а лишь такой, у кого есть способности и навыки, гарантирующие акционером высокие дивиденды. Неудачники никому не нужны.

В прошлом году в ФРГ обанкротилось 19 тысяч фирм. Это на две тысячи больше, чем в 1984 году, и почти на одну треть больше числа банкротств во всей Германии.

В 1931 году, последнем году «великой депрессии». Надо думать, что менеджеры обанкротившихся фирм должны будут искать другие занятия. На рынке специалистов —управляющих высоким уровнем ни ничего не светит. Но на способных администраторов спрос по-прежнему высок.

Зато когда за ворота выбрасывают рабочих (а в ФРГ сегодня свыше 3,5 млн. безработных), к услугам фирмы «Аутплейсинг консалтинг» не прибегают, никто не заботится о душевном равновесии, социальном престиже, о средствах на жизнь для уволенных. Им не выплачивают отступного, что позволяло бы подсластить горечь случившегося. Как выражаются в ФРГ, потерявшие работу становятся «старым железом», то есть переходят из категории производительной силы в разряд отходов экономики. И если отходы производственные теперь все чаще вновь вовлекаются в производственный цикл, то у безработных надежды на это мало. Статистика свидетельствует, что периоды безработицы удлиняются даже у людей высокой квалификации и среднего возраста. Рабочим и служащим постарше получить новое рабочее место практически невозможно.

Система социального страхования в ФРГ — одна из наиболее развитых в капиталистическом мире. Но и она не спасает лишнего человека от тяжелой и изнурительной работы и заработка от «крутого спуска» на социальное дно. На пособие по безработице прожить можно, но его выплачивают от силы год. Спустя некоторое время безработный становится клиентом муниципальной благо-

творительности. А на ее щедры по-человечески не проживешь. Да и рассчитывать на вспомоществование может не каждый. Его предоставляют лишь одиноким и беспомощным людям, предвзвешенно прошедшим через чистилище унизительных проверок.

Пять миллионов граждан ФРГ живут на грани нищеты. В подавляющем большинстве — люди, которые могли бы и хотят работать. Западногерманские психологи и социологи связывают с бедствием безработицы рост числа самоубийств, психических заболеваний и других болезней, возникающих в результате стресса. За последние двенадцать лет лишилось работы на более или менее длительный срок сорок миллионов граждан ФРГ. Даже если многим из них удалось затем выбраться на поверхность, нетрудно представить себе, какой рубец останется в душе хотя бы кратковременное существование с клеймом «отверженного», «лишнего» человека.

Четыре года назад, когда консерваторы взяли управление страной в свои руки, трудящимся ФРГ обещали покончить с безработицей в кратчайшие сроки. Несколько позже последовало уточнение: полностью с безработицей покончить, разумеется, невозможно, но вполне реально сократить ее на миллион. Состоявшийся в начале октября съезд ХДС не вспомнил и об этом обещании. В принятом на съезде «Манифесте будущего» реализация права на труд отодвигают в заочные дали — куда-то к концу девяностых годов.

Так еще раз подтвердилась старая истина: в условиях «свободного рыночного», то есть капиталистического, хозяйства одно из самых важных прав человека неосуществимо. Это лишь фикция, пустая фраза, успокоительная таблетка для человека труда.

В. ОСТРОГОРСКИЙ. (АПН).

Возвращаясь к напечатанному

Гостиница для учителя

Еще в апреле этого года на страницах «Красное знамя» шла речь о безответственном отношении ГРСУ-11 треста «Горремстрой» к ремонту общежития для учителей области. Давно уже прошли все сроки — планы — и послеплановых обещаний, а воз, как говорится, и ныне там... Хотя нет. Это будет не совсем точно. Кое-что сделано. В три оконных проема, например, вставлены новые рамы (остались «мелочью» — еще чуть больше двадцати рам), сделано перекрытие между этажами. Теперь, правда, придется немного строителям подпорить свою работу — нужно будет добить в уже затвердевшем бетоне отверстие для установки отопительной системы. Но это опять же «мелочью», как говорит прораб М. А. Гайнудинов. Он прав.

Это действительно мелочь по сравнению с тем, что еще предстоит сделать. А между тем в различные инстанции продолжают поступать жалобы учителей, которые приезжают повышать свою квалификацию. Многие едут из отдаленных районов, и не на день-два, а на неделю, а то и больше. Администрация института усовершенствования учителей делает все возможное, чтобы приезжающие разместились более-менее сносно в интернатах, на станции юных туристов. (О гостиницах, как правило, речи нет: там нет мест). Ну а какие условия для проживания, хотя бы и временного, в интернатах, особенно во время школьных каникул, когда там проводят ремонт, — говорить нет смысла. Завершается третий год

капитального ремонта. Он должен был закончиться еще прошлым летом. Из средств, отпускаемых на работы, используется лишь мизерная доля. Мы неоднократно обращались к руководству ГРСУ № 11, в трест «Горремстрой», сами доставляя многие материалы, но проку мало.

Строители — народ занятый. Совсем недавно администрация и представителям партбюро института пришлось ждать начальника ГРСУ-11 М. М. Мочалова полчаса, чтобы поговорить с ним. — Да-да, — сказал Михаил Михайлович. — Совершенно правильно: заканчивать нужно этот ремонт. Давайте встретимся завтра и обо всем договоримся, съездим в трест.

В назначенный час в назначенном месте начальник

ка не было. «Задеркиваются», — решили мы. Пять минут нет, десять, двадцать. Через час поняли: не придет начальник. Поехали к нему.

— Простите, запоздал, — был ответ.

Может, не стоило бы писать об этом. Ну, в самом деле, с кем не бывает? Но видится в этом символика. В ГРСУ вообще забыли важнейший объект народного образования. Хотя и стоит он в плане.

З. ЯКУШЕВА, директор областного института усовершенствования учителей;

Г. МАРГУЛИС, заместитель заведующего обкома;

Г. БАЕВА, секретарь обкома профсоюза.

Письмо в редакцию

Обидели печника

О том, что печник — дефицитная профессия, наша газета уже писала. Было и выступление начальника профтехобразования В. С. Сидорова, как улучшить подготовку специалистов этой категории. Тем не менее к теме стоит возвратиться вновь.

О неудовлетворенном спросе на ремонт печей по-прежнему говорят письма: «Вынуждена обратиться в редакцию, так как у нас по улице Советской, 5-в, кв. 3, обрушилась старая печь, а отремонтировать некому», — пишут жильцы Брасловские. «С июля тянутся мытарства с ремонтом печи», — сообщает А. С. Порохова с улицы

Школьной станции Басандайка.

Казалось бы, что в условиях такого дефицита отношение к печнику будет крайне внимательным, ему обеспечат всестороннюю поддержку. Но вот с каким письмом столкнулись в нашей редакционной почте два предыдущих. Оно от участника войны, являвца второй группы Николая Васильевича Колосева.

«На пенсии я с 1973 года — по болезни. Зная, что в Томске много домов с печным отоплением, а ремонтировать их некому, я предложил свои услуги — не на правах «шабашника», а по существующим расценкам.

Во втором ЖЭУ Ленинского РЖРТ меня приняли на работу, и с 12 августа я приступил к исполнению обязанностей. С тех пор отремонтировал более 20 печей. Люди благодарят меня за то, что печь не дымит и хорошо греет. Хотелось бы по моему ЖЭУ, чтобы не было жалоб. Только не всегда это получается. Участок плохо обеспечивается материалами... Вынужден обратиться еще и потому, что на мое старание откликнулся не все. Более месяца проработал я в ЖЭУ, а зарплату получить не смог. Наряды мастером участка составлялись регулярно, но где-то в горжилуправлении они затерялись.

Начальник ЖЭУ-2 М. Н. Широко подтвердил: — Николай Васильевич Колосев — отличный работник. Жаль, что вышла такая неувязка. Мы пытались ускорить дело, но у нас не получилось.

В ЖЭУ не проявили настойчивости, в горжилуправлении допустили волокиту, в результате обидели хорошего человека. Кто же при таком отношении будет держаться в коммунальной службе? Между тем только во втором ЖЭУ заявки на ремонт печей поступили из 23 домов.

Мы считаем, что перед Николаем Васильевичем извинятся виновные и сделают все, чтобы он спокойно занимался делом, которое хорошо знает. И, конечно, руководители не допустят таких промахов впредь.

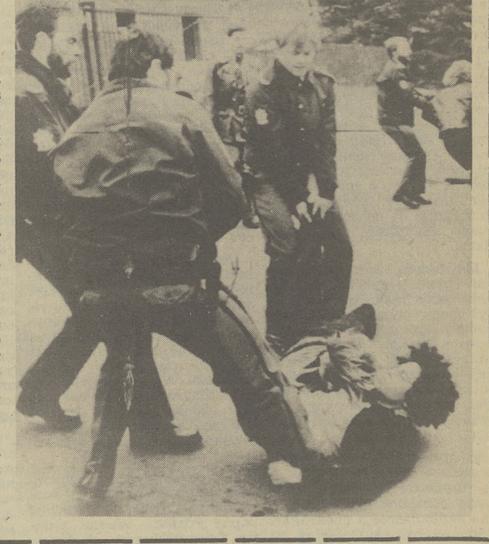
СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Можно ли пить цикорий при повышенном давлении?

Г. ЛЕВАНОВА.

г. Томск. Отвечает заведующая горторгделом Л. И. Таушканова:

— Цикорий не обладает способностью влиять на уровень артериального давления. Суррогат кофе, приготовленный из цикория, можно употреблять и больным, страдающим гипертонической болезнью.



Протестуют — арестовать!

Голландская полиция арестовала 20 сторонников мира, протестовавших против планов размещения на территории страны американских крылатых ракет. Они были среди демонстрантов, которые блокировали главный въезд на военную базу Виландерхте, где в 1988 году предполагается разместить 48 крылатых ракет. Аресты были произведены после отказа манифестантов подчиниться требованию властей и пропустить следовавший на базу транспорт. База, где сейчас ведутся работы по подготовке к размещению американских крылатых ракет, неоднократно становилась ареной ожесточенных столкновений сторонников мира с полицией.

НА СНИМКЕ: полицейские расправляются с демонстрантами. Телефото Рейтер—ТАСС.

Враги мира. Кто они!

Состоявшаяся в Рейкьявике советско-американская встреча на высшем уровне привлекла особое внимание мировой общественности к проблеме «стратегической оборонной инициативы» (СОИ), которую американские журналисты не без оснований именуют программой «звездных войн». Рейгана. Ведь именно СОИ стала главным камнем преткновения на переговорах руководителей двух великих держав, в результате чего был упущен исторический шанс добиться соглашения в области ограничения и контроля над ядерными вооружениями.

Сейчас в высказываниях официальных представителей США и проправительственной прессы просматриваются попытки объяснить отсутствие договоренностей в Рейкьявике «неуступчивостью» советской стороны из-за проекта СОИ, имеющей, мод. слово «оборонительный характер». При этом вашиingtonские пропагандисты игнорируют политические и

военные последствия практической разработки планов «звездных войн».

Между тем, как подчеркивает Советский Союз, главная опасность СОИ — в переносе гонки вооружений в новую сферу, в стремлении США вырваться с наступательным оружием в космос и таким способом добиться военного превосходства. Противники СОИ в Соединенных Штатах — а их немало в политических и научных кругах — указывают, что «ядерный щит» может быть использован для безаказанного нанесения первого удара. Бывший президент Р. Никсон пришел в этой связи образное сравнение: если два глadiatorа сражаются на мечах, но один из них имеет еще пистолет, то пистолет — это оборонительное оружие, а подкрепление наступательной мощи того бойца, который им обладает.

«Критики (СОИ — прим. ред.) говорят, что развертывание фантастически сложной системы, способной остановить любую ядерную бое-

головку, нацеленную на США в тотальной ядерной войне, абсолютно несущественно. Но многие из них признают, что немало таких компонентов этой системы, находящихся сейчас на стадии исследований или предварительных разработок, которые будут пригодными в менее катастрофических конфликтах». Так суммировал жаркие споры вокруг этой проблемы американский журнал «Форчун».

Сам перечень этих компонентов, будто взятых из фантастических романов, свидетельствует о том, что Соединенные Штаты активно занимаются разработкой канонически новых видов вооружения, способных уничтожать цели как в космосе, так и на Земле. Лазеры с ядерной накачкой, электромагнитные пушки, скоростные «кумные» ракеты с инфракрасными устройствами самонаведения, механизированные космические армии, сложные системы электронного управления... На их разработку выделяются

все большие средства. Министерство обороны запросило на эти цели на конгресса на 1986 год 2,8 миллиарда долларов, на 1987-й — 4,8, а на 1988-й — 5,5 миллиарда.

Недавно Пентагон опубликовал доклад о ходе реализации программы «звездных войн», об успехах в области разработки различных видов оружия и систем наблюдения, которые должны стать основной частью ударного комплекса системы ПРО с элементами космического базирования. В нем отмечается, что «в области использования направленной энергии работы с лазерами на свободных электронах проливались до такой степени, когда потенциальное создание крупной и эффективной лазерной системы наземного базирования представляется вполне реальным».

Авторы доклада указывают, что, как свидетельствуют исследования в области создания «электромагнитной пушки», США могут «создать подобные устройства большой мощности скорее,

нежели ожидалось». В документе министерства обороны говорилось также о разработке концепции ракеты на химическом топливе, успехах в области работ с кинетическим оружием и т. д.

Особенно широко в военных кругах США обсуждаются разновидности лазерного оружия. По сообщениям печати, сейчас в лабораториях компании «Дженерал электрик» разрабатывается новый тип атомного реактора небольшого размера, чтобы его можно было взять на борт космического корабля многообразного использования и вывести в космос. Реактор под кодовым названием «С-100» имеет жизненно важное значение для программы «звездных войн». Как писала газета «Сан-Франциско икэзминер», «это — предвестник гораздо более крупных систем, работающих на атомной энергии, которые будут использоваться для питания лазеров». По мнению авторитетных ученых США, упорный отказ администрации поддержать

программу «звездных войн» стала классической иллюстрацией роли и могущества военно-промышленного комплекса, определяющего политические, военные и экономические приоритеты Соединенных Штатов. Не случайно в списке подрядчиков министерства обороны, выполняющих заказы по этой программе, числятся такие ведущие фабрики вооружения, как компания «Локхид», «Хьюз эйркрафт», «Боинг», «Макдоннелл-Дуглас», «Рокуэлл интернашнл». Ставки в этой «игре» чрезвычайно высоки: по предварительным подсчетам, СОИ обойдется американскому налогоплательщику в астрономическую сум-

му, превышающую два триллиона долларов. И это в условиях, когда американская экономика сталкивается с серьезными трудностями, дефицитом бюджета, гигантским государственным долгом, сохраняющейся безработицей. Сейчас в США все чаще высказывается мнение, что измотанными в экономическом отношении в результате этого нового гитантского витка гонки вооружений окажутся США, а не Советский Союз, как надеются некоторые горе-пророки на Западе.

Главный аргумент адвокатов СОИ, как известно, сводится к тому, что эта система будет иметь сугубо «оборонительный» характер. Однако вот что заявил по этому поводу американский конгрессмен Эдвард Марки: «Совершенно очевидно, что сторона, первой развернувшая космические вооружения, получит возможность нанести безаказанного нанесение первого ядерного удара. СОИ предназначена для защиты не населения США, а американских баллистических ракет...». А вот мнение специалистов из бельгийской группы исследований и информации о мире: «Если будут созданы некоторые виды оружия с направленной энергией, они могут стать наступательным оружием, способным из космоса быстро уничтожать гражданские цели, в том числе города».

Многие специалисты в тугой приверженности США к СОИ усматривают тревожное свидетельство того, что в Вашингтоне не отказались от самоубийственной доктрины, согласно которой ведение ядерной войны возможно. Сильное беспокойство в этой связи программа «звездных войн» вызывает у западноевропейцев, которые опасаются, что ее осуществление может подорвать Договор по ПРО, в результате чего они превратятся в заложников имперских амбиций Соединенных Штатов.

Советское руководство неоднократно обращало внимание американской администрации на то, что программа «звездных войн» не укрепит, а, напротив, ослабит безопасность Соединенных Штатов. В нынешних условиях защиты следует искать на другом пути — на пути полной ликвидации ядерного оружия, создания всеобъемлющей системы международной безопасности.

В. ЧУКСЕЕВ. (ТАСС).

БОЛЬШОЙ ЗАЛ КОНСЕРВАТОРИИ

ТОМСКИЙ СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР В МОСКВЕ

На музыкальный вечер в Большом зале Московской консерватории — самом престижном зале Союза — собралось представительство музыкальной общности столицы. Все было как всегда. Заполнялись кресла, поворачивались люди на ярусах. И вот, наконец, под аплодисменты зала вошел оркестр, и появился встречный аплодисментами художественный руководитель и главный дирижер Ильяр Лапиньш.

Большой зал консерватории. Автору этих строк по-прежнему приходится включать в раскладку себя. Репетиция уже началась, из-за закрытых дверей слышались звуки музыки, когда лифт служебного входа поднял его на третий этаж зала. «Дирижер просит запретить все двери Большого зала, чтобы не мешали репетиции», — сказал рабочий консерватории. — Наверное, лучше будет пройти сюда». Но, когда тихо открылись широкие двери, оказалось, что они ведут на сцену прославленного зала.

— Святой порог! — сказал заслуженный артист РСФСР А. Дружинин, когда в репетиции наступил перерыв.

Действительно, через эту маленькую ступеньку пере-

ступали Нежданова и Шаляпин, Козловский и Собинов, Ойстрах и Гилельс. Какие имена! Не говоря уже о прославленных зарубежных исполнителях. А прославленные смотрели на оркестр со стен зала. Великий Чайковский, Россини и Вагнер, они, казалось, слушали репетицию. А репетиция шла своим чередом. «Давайте снова повторим номер 21, — не повышая голоса говорил Ильяр Артурович, обращаясь к оркестру. — Струнные, я очень вас прошу, играйте то, что написано, играйте то, что написано, играйте то, что написано». Еще и еще раз повторяли оркестранты сюжетнейшие эпизоды Пятнадцатой симфонии Шостаковича. Это бессмертное произведение не угнетало оркестрантов, все стремились к наибольшей полноте передачи ту трагедию человеческой жизни, ту драму, которая заключена в партитуре.

Открылся музыкантов не только успех, который предвещивал их московским гастролям. «Ерунда, — скажила заслуженный артист РСФСР А. Дружинин, — что Вологда и Череповец, — не музыкальные города. Мы убедимся, что это совершенно не так. И в Вологде, и в Череповец мы встретим искренних любителей музыки, полностью умеющих от-

даваться любимому искусству. И, конечно, нас очень вдохновил концерт, который состоялся накануне в Академии общественных наук ЦК КПСС. Нас тепло приветствовал заместитель секретаря парткома В. Э. Бойков, в зале были и убежденные сединами профессора, и аспиранты, и слушатели академии. Пятая симфония Чайковского, фортепьянные произведения прославленного русского композитора в исполнении лауреата международных конкурсов Динитры Сахарова вызвали настоящий восторг. Эта встреча, конечно, прибавила энтузиазма оркестру.

Но вернемся в Большой зал. Покорная палочка Ильяра Лапиньша стихия оркестра то взрывалась мощными органичными звуками, то утихала до почти шелестящей тишины. Это удивительное ощущение слитности дирижера, оркестра и чуть внимающего ему зала, наверное, и предопределило успех этого музыкального вечера. Гениальная симфония Д. Шостаковича была исполнена с огромным подъемом и произвела на слушателей самое глубокое, впечатление. Это было слышно оркестра и человеческого голоса, которое достигало того художественного эф-

фекта, какой, может быть, не всегда достигается в оперном зале.

После концерта я поинтересовался у заместителя министра высшего и среднего специального образования СССР Ф. П. Перегулова о его впечатлении — это было впечатление всех «москвичей» томичей, которые собрались на этом концерте.

— Рад за свой родной город, — ответил Феликс Петрович. — Мне кажется, что оркестр показал тот высокий уровень музыкальной культуры, и не только музыкальной, но и общей, который сегодня характерен для томичей.

— Мы сдали серьезный экзамен, — сказал после концерта художественный руководитель и главный дирижер оркестра И. Лапиньш. — Надо ли говорить, что мы счастливы и что оркестр находится на подъеме. Но вперед идет работа. Мы едем теперь во Владимир, Ярославль и другие города «Золотого кольца» России. Там тоже искусственный и понимающий музыку слушатель. Постараемся не уронить репутацию нашего города.

Б. БЕРЕЖКОВ.
г. Москва (по телефону).

факта, какой, может быть, не всегда достигается в оперном зале.

После концерта я поинтересовался у заместителя министра высшего и среднего специального образования СССР Ф. П. Перегулова о его впечатлении — это было впечатление всех «москвичей» томичей, которые собрались на этом концерте.

— Рад за свой родной город, — ответил Феликс Петрович. — Мне кажется, что оркестр показал тот высокий уровень музыкальной культуры, и не только музыкальной, но и общей, который сегодня характерен для томичей.

— Мы сдали серьезный экзамен, — сказал после концерта художественный руководитель и главный дирижер оркестра И. Лапиньш. — Надо ли говорить, что мы счастливы и что оркестр находится на подъеме. Но вперед идет работа. Мы едем теперь во Владимир, Ярославль и другие города «Золотого кольца» России. Там тоже искусственный и понимающий музыку слушатель. Постараемся не уронить репутацию нашего города.

Б. БЕРЕЖКОВ.
г. Москва (по телефону).

РЕКЛАМА
ОБЪЯВЛЕНИЯ
АНОНС

Вам ЗРИТЕЛИ

Театр

28 октября. «Доходное место» — 19.
29 октября. «Раком посадил неизвестен» — 19.

Дворец зрелищ и спорта

28 октября. «Мода-87. Цирковое ревю» — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»

28 октября. «Песни моря» — 9, 11, 16-10, 18-10, 20, 21-40. Киноклуб «Мы верная смена твои, комсомолец!» Фильм «Они были первыми» — 13-20.

имени **М. ГОРЬКОГО**

28 октября. «Письма мертвого человека» — 8-40, 10-20, 12-40, 13-20, 14-40, 15-20, 16-40, 17-20, 18-40, 19-20, 20-40, 21-40, 22-40, 23-40, 24-40, 25-40, 26-40, 27-40, 28-40, 29-40, 30-40, 31-40, 32-40, 33-40, 34-40, 35-40, 36-40, 37-40, 38-40, 39-40, 40-40.

«ОКТЯБРЬ»

28 октября. «В стреляющей глуши» — 8-40, 10-20, 12-40, 14-20, 16-40, 18-20, 20-40, 22-40, 24-40, 26-40, 28-40, 30-40, 32-40, 34-40, 36-40, 38-40, 40-40.

«ПИОНЕР»

28 октября. «Случай в Черной пещере» — 9, 10-40, 12-20, 14-40, «Вертикаль» — 17-20, «Земля Санникова» — 19, 21.

имени **И. ЧЕРНЫХ**

28 октября. «Напкан для шавалов» — 9, 10-40, 12-20, 14-40, 16-40, 18-20, 20-40, 22-40, 24-40, 26-40, 28-40, 30-40, 32-40, 34-40, 36-40, 38-40, 40-40.

«СИБИРЯК»

28 октября. Мультиборни — 9-20, «Соучастие в убийстве» — 11, 12-40, 14-20, 16-40, 18-20, 20-40.

«АВАНГАРД»

28 октября. «Свора» — 17, 19, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ ГИЗ-5

28 октября. «Сентиментальное путешествие на маршруте» — 19.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

28 октября. «Свидание на Млечном пути» — 18, 20.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТЭМЗА

28 октября. «Поездка на старом автомобиле» — 19-20, 21.

Городская дезинфекционная станция с 1 ноября начинает заключение договоров с предприятиями и организациями на проведение работ по дератизации и дезинсекции на 1987 год.

Справки по телефону 2-46-59.

Томская филармония (ул. Гагарина, 2) принимает заявки до 1 ноября на проведение концертов в красных уголках, клубах и домах культуры, на вечерах, посвященных 69-й годовщине Великого Октября, с оплатой по безналичному расчету.

Справки по тел. 3-32-81, 3-27-24.

Городское бюро по трудоустройству населения и предприятия Томских тепловых сетей **ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:** газоопарников, машинистов-кочегаров паровых котлов, слесарей - сантехников, автокрановщиков, трактористов-экскаваторщиков, электромонтеров, слесарей КИП, водителей автомашин, слесарей-ремонтников, мастера котельных, мастера тепловых сетей.

Обращаться: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству населения, и его филиалы — ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18.

Справки по тел. 2-45-01.

Бюро по трудоустройству населения совместно с учебно-курсовым комбинатом треста «Томлестрой» **ПРОВОДИТ НАБОР на курсы:** машинистов - монтажников, штукатуров - маляров, слесарей - сантехников, кочегаров, стропальщиков, плотников - бетонщиков, газоэлектросварщиков, жестянщиков.

Срок обучения — 1-3 месяца. Стипендия — 70 руб. в месяц.

Начало занятий — 1-го и 15-го числа каждого месяца.

Одиночки предоставляются общежитие, квартиры — в порядке очередности.

За направлениями обращайтесь по адресу: г. Томск, пр. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству населения, или в его филиалы: ул. Пушкина, 71; ул. Бердская, 18.

Справки по телефону 2-49-81.

28, 29 октября Концертный зал филармонии **ВЕЧЕР**

ВОКАЛЬНОЙ И ОРГАННОЙ МУЗЫКИ

В программе: средневековая армянская музыка V—XII веков, произведения И. - С. Баха, арии из опер, песни, романсы русских, советских и зарубежных композиторов. Исполнители — солистка Государственного академического Большого театра СССР заслуженная артистка РСФСР **Ирина ФОМИНА**, заслуженный артист Армянской ССР Ваагн **СТАМВОЦЯН**.

Начало — в 19 час. 30 мин. Билеты продаются.

31 октября Концертный зал филармонии **ВЕЧЕР**

ФОРТЕПИАНОЙ МУЗЫКИ

В программе: Бетховен—Соната № 8 до минор, соч. 13, «Патетическая», Соната № 14 до диез минор, соч. 27, «Лунная».

Шопен — Ноктюрн № 4 фа мажор, соч. 15, семь мазурок, Полонез.

Исполнитель — заслуженный артист РСФСР, профессор **Сергей ДОРЕНСКИЙ**.

Начало — в 19 час. 30 мин. Билеты продаются.

К СВЕДЕНИЮ ПОДПИСЧИКОВ:

Городское агентство «Союзпечать» сообщает, что подписка на газеты и журналы на 1987 год заканчивается 31 октября.

Подписку можно оформить в отделениях связи по месту жительства, у общественных распространителей печати на предприятиях.

Служба ТРУДОУСТРОЙСТВА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

На **ТОМСКИЙ ОРДЕНОВ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМИ И «ЗНАК ПОЧЕТА» ЗАВОД РЕЖУЩИХ ИНСТРУМЕНТОВ:** учеников и квалифицированных рабочих по специальностям: фрезеровщик, токарь, заточник, шлифовщик, полировщик, слесарь-ремонтник, огнеупорщик, протачник, вальцовщик;

в отдел капитального строительства завода срочно требуются крановщики башенных кранов. Жилье крановщикам предоставляется по договоренности.

Справки по телефону 99-52-37.

ПРЕДПРИЯТИЮ «ТОМСКОГРСВЕТ» требуются на постоянную работу: заместитель начальника по строительству, мастер эксплуатационного участка, начальник лаборатории, инженер-теплогидравлик, бухгалтер, дежурный диспетчер, электромонтеры, слесарь-сантехник.

На предприятии есть столовая, магазин, ведется строительство жилья, проезд на работу и с работы — служебным транспортом.

За справками обращаться по адресу: г. Томск, ул. Шевченко, 60. Телефоны 4-81-71, 4-55-91.

В **ОБЛАСТНОМ КЛИНИЧЕСКОМ ВОЛНИИ:** инженера хозяйства, агента по снабжению, кладовщика, лифтера, слесарей - электриков, слесарей - сантехников, сторожей, медрегистраторов, медсестер, санитаров.

Справки по телефону 9-01-37.

На **ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИЙ КОМБИНАТ № 2** срочно: мастеров и старших мастеров лесопильно - тарно-производства, инженера по труду и заработной плате, станочника гвоздобенных станков, рабочих лесопильно - тарного производства, кузнеца, слесарей-сантехников.

На комбинате есть благоустроенное общежитие, стол заказов, столовая. Доставка рабочих на работу и с работы производится транспортом предприятия.

Справки по телефону 3-88-25 или 3-87-11.

В **ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСК-ВОДОКАНАЛ»** срочно: старшего инженера КИП'а, инженера - теплогидравлика, главного энергетика, главного механика, старшего инженера ВКО, инженера по технике безопасности, старшего ВОР'а, электриков КИП'а, экскаваторщиков, инженера - механика, грузчиков, слесарей по ремонту автомашин; на вновь вводимую станцию аэрации — машинистов насосных установок, дежурных электриков, слесарей - ремонтников, сменных мастеров; на насосно - фильтровальную станцию — сменных мастеров, машинистов насосных установок, слесарей, штукатуров - маляров; на подземный водозабор — слесарей, электриков; в базовую химлабораторию — лаборантов; на железнодорожный тулик — сменных мастеров, стропальщиков, грузчиков, крановщиков.

В объединении есть столовая, стол заказов, выплачиваются месячная премия (рабочим — 20 процентов, ИТР — 40 процентов), премия по итогам годовой работы. ИТР'ы на работу будут обеспечены жильем в течение 5 лет.

Справки по тел. 1-39-37.

В **РСУ ЦБКРУ** рабочих следующих специальностей: плотников, газосварщиков, слесарей-сантехников, разнорабочих, мастеров, жестянщиков, печников, водителей, счеловодов-кассира.

Тел. 2-39-02 или 2-37-65.

За направлением обращайтесь по адресу: г. Томск, ул. Кирова, 17, в бюро по трудоустройству, и его филиалы: ул. Бердская, 18; ул. Пушкина, 71.

Уроки прошлого ради будущего

О спектакле областного театра драмы «Птицы нашей молодости»

Еще не открылся занавес, не слышны стали — сначала глухо, потом сильнее, напряженные — толчки сердца. Чье? Умирающего председателя колхоза Павла Рудца? Тетушки Рудцы, что спасла его с братом от голодной смерти в первом послевоенном году? А может быть, Артины, что оттягивает свадьбу последней, четвертой, дочери, все ждет, что вернется пропавший без вести муж? Или это уже у меня учащается пульс по мере того, как появляются на сцене старая Рудца — народная артистка РСФСР Т. П. Лебедева, ее соседки — Артина и Паулина — народная артистка РСФСР Л. И. Долматова и артистка А. Буханченко.

Да, самое волнующее в спектакле «Птицы нашей молодости» (режиссер — постановщик И. Пенкер) — женские судьбы, женские характеры. Отчасти это понятно: во все времена именно в женских образах общественное небагополучие проявлялось с особой остротой. Наверное, в 60-е годы, когда Ион Друца написал пьесу «Птицы нашей молодости», драматургом человеческой жизни в трудные, переломные для Молдавии — довоенные и послевоенные — годы выступил на первый план.

Мы видим, как на огромной сцене, в центре ее разрезного пространства живут люди (художник С. Зорьбин). Как сложно завязываются в их отношениях давние обиды и сегодняшняя скрытая боль, основы жизни, идущие от дедов, отцов, и те, что возникают и укрепляются на наших глазах...

И прежде всего хочется сказать о Т. П. Лебедевой, о ее тетушке Рудце, которая создает основное драматическое напряжение в спектакле. Сколько событий между ее отказом известить умирающего племянника и последним приходом к нему! Сколько людей попросит у нее совета, поддержки! Сколько за ее внешне жесткой манерой скрывается открытость настоящей человеческой щедрости, мудрости! Впрочем, то, что Тамара Павловна Лебедева, народная артистка РСФСР, вот уже почти 40 лет работающая на сцене, может держать и вести спектакль, мы знали всегда. Но какой психологически сложный характер создает она в новой роли, сколько тончайших нюансов в поведении, перекрестков настроений! И чуть поплакивая к сцене, следят артисты за игрой. Нет, не игрой актрисы, а за жизнью старой Рудцы. Нет своей семьи, нет детей — горько. Но ее жизнь полна заботами и радостями тех, кто живет с ней в одном селе. Нет для нее чужих забот, чужой боли, все она принимает близко к сердцу.

спектакля — сцены Рудцы с Артиной и Паулиной. Давно прошла война, выросли у Артины дети, завели свои хозяйства, а все равно идет она к соседке, просит поглядеть на мужа. И неудобо уже просить об этом, оттягивает она до последнего свою просьбу, а удержаться не может. Как будто нехотя, не веря сами ни в какое гадание, не ведут диалог женщины, но постепенно загораются глаза, живые становятся движения, они спорят... когда он явится, о чем спросит. И смешно, и грустно, и радостно. Радостно от того, что рядом с собой мы открыли такие запасы верности, надежности, которые позволяют нам жить увереннее.

Л. И. Долматова замечательно проводит эту сцену, с «загадкой», с «подводным течением». Всегда женственная, изящная, она предстала здесь вдруг бесформенной глыбой (художник по костюмам Л. Григорова), как будто спрятала от всех за толстенным ватником, фартовым, шалью, сапогами свою боль. Чуть-чуть отойдет она перед соседкой, даже смех ее серебристый услышишь, но так до конца и не откроется, не позволит себя жалеть — сама свою ношу с достоинством понесет.

Со своей бедой, да такой, которую сразу не выскажешь, придет к Рудце Паулина, долго будет кружить, пряча то, что свесит наружу. Артистка А. Буханченко всегда наделает своих героинь особенным вкусом к жизни, к ее полноте. Для роли Паулины это оказалось как нельзя более кстати. Главное в образе — невозможность воплотить этот талант, этот дар жизни.

За сложной вязью чувств, состояний, настроений возникает у Друца поэтический образ Родины, жизни вообще, поднимаемая проблема долга Человека, звучит тревога за будущее. В содержании спектакля входит и тот опыт, который накопился за последние годы: острая экологическая и социальная проблем. За спиной старой молдаванки мы ощутили распухшие старухи с Матери. В ее нежелании покинуть отцовскую хату, в приверженности кизикам — не прищипки возраста, а глубинная забота о родном крае. В ее стремлении вернуть вистов, которые покинули село, когда оно разорено, сколько тончайших нюансов в поведении, перекрестков настроений! И чуть поплакивая к сцене, следят артисты за игрой. Нет, не игрой актрисы, а за жизнью старой Рудцы. Нет своей семьи, нет детей — горько. Но ее жизнь полна заботами и радостями тех, кто живет с ней в одном селе. Нет для нее чужих забот, чужой боли, все она принимает близко к сердцу.

Среди лучших моментов спектакля — сцена Рудцы с Артиной и Паулиной. Давно прошла война, выросли у Артины дети, завели свои хозяйства, а все равно идет она к соседке, просит поглядеть на мужа. И неудобо уже просить об этом, оттягивает она до последнего свою просьбу, а удержаться не может. Как будто нехотя, не веря сами ни в какое гадание, не ведут диалог женщины, но постепенно загораются глаза, живые становятся движения, они спорят... когда он явится, о чем спросит. И смешно, и грустно, и радостно. Радостно от того, что рядом с собой мы открыли такие запасы верности, надежности, которые позволяют нам жить увереннее.

брат Павла — колхозный бригадир Андрей (заслуженный артист РСФСР Д. Киржеманов). К сожалению, стремление драматурга дать их как фигуры сложные, неоднозначные не получило должного развития в спектакле. Они существуют здесь скорее внешним образом. Каждый эпизод, каждая тема в разговоре играет роль. В результате — чрезвычайно важная в идейном активном социальном действии оказалась ослаблена.

Но зритель поймет ее место в спектакле. Этому помогут и развитие событий, и общее решение спектакля режиссером и художником. На двух разных, параллельных разрезах сцену горизонтально существуют Павел и Рудца. Она — внизу, как почва, как основа, здесь дом ее предков, ее отец, облетевшее дерево с опустевшими гнездами, сюда к ней идут и идут люди. Вверху — большая койка с Павлом. Лишь изредка подходит к нему зрелка, подходит к нему кто-то из боковой персонала да являются выжженные его воспаленным сознанием когда-то близкие люди. Он смотрит на себя их глазами, их судом, судит себя. Подвоим итоги его жизни и мы. За делами не успевал своего собственного сердца, пропустил самую большую в жизни любовь. Не сумел достойно выступить, когда судили фронтвое товарища. Ритм его жизни определяет очередную кампанию, рапортом, премией.

И вот, когда зазвучали в его сознании последние, может быть, самые строгие вопросы тетушки Рудцы, появилась и она сама. Поднялась к нему, чтобы помириться. За всем этим читается приглашение к размышлению: пора спокойно и нелицеприятно посмотреть в прошлое, извлечь уроки, чтобы избежать перегибов и заблуждений в будущем, взять с собой в будущее все, что было в этом прошлом ценного. Драматург и вслед за ним театр на языке искусства говорят о необходимости совершенствования принципов преобразования жизни с учетом тех духовно - нравственных ценностей, которые выработались в народе веками.

Спектакль кончается сценой радости. Паулина пришла сказать Рудце о том, что помогли ее травки, будет у нее с Андреем ребенок — завязалась новая жизнь, единим до сих пор отдельно существовавшие начала. Для спектакля это знак завершения, для сидящих в зале — побуждение к действию, к новым усилиям по совершенствованию себя и мира вокруг.

В. ГОЛОВЧИНЕР,
доцент ТГПИ.

Фотоконкурс-86



КОГДА НЕ ХВАТАЕТ СИЛ ЛОШАДИНЫХ.
Фото Е. Лициана.

ПОИСК

Вера Александровна Гусева (г. Томск, ул. Октябрьская, 35, кв. 2) просит помочь найти газету в розыске родственников, друзей и знакомых Анатолия Витольдовича Московского. 1912 года рождения, погибшего в июне 1942 года в Юхнов. Своем районе Калужской области, на оккупированной врагом территории. Отряд, в котором А. В. Московский был фельдшером, попал во вражеское окружение, принял неравный бой и героически погиб. Об этом сообщается в письме красных следопытов из города Валахики Московской области, которое пришло по адресу: гд имев В. А. Гусева, дело в том, что в участковой карте А. В. Московского записан именно этот адрес его родственных родственников. В доме нет старомодной нитки Московских не помнит.

Публикуя письмо В. А. Гусевой, редакция надеется, что читатели «Красного знамени» помогут установить гд сейчас живут родственники А. В. Московского. Красные следопыты сообщат им подробные данные об отряде и о месте захоронения погибших воинов.

Французский язык. 2-й год обучения. 9.55 — Т. Вайков. По странам происхождения: 10.40, 11.40 — История. 6-й класс. 11.10 — Шахматная школа. 12.10 — Страницы истории. Единство ради победы, ради мира. О Крымской (Ялтинской) конференции глав государств СССР, США, Великобритании. 13.35 — Театр И. С. Тургенева. 14.55 — Новость.

ТОМСК

18.15 — «И вечно будет май». Документальный фильм. 18.35 — «Простителю бек». 19.00 — «День области». 19.15 — Сегодня на важнейших стройках». ТЭЗ-3 — ударный объект «Химстрой». 19.45 — Мультифильм.

МОСКВА

20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»

ТОМСК

20.15 — «Собеседник». «А автобус проходил мимо...» «Суворовцы». Документальный фильм.

МОСКВА

21.00 — «Время». 21.35 — «Важнейшим законом». 4-й серия.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.00 — Новости. 18.15 — «...до шестнадцати и старше». 19.00 — «Содружество». 19.30 — Ритмическая гимнастика. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.15 — Выступление артистов Камерного ансамбля музыкального театра.

Редактор **Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.**

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-32, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-06-31, 1-46-85; отдела промышленности — 1-46-66, 1-27-68; отдела нефтегазовой и строительной — 1-27-20, 1-36-44; агропромышленной — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48; отдела науки и учебных заведений — 1-33-36, 1-26-80; отдела информации, культуры и спорта — 1-45-81, 1-43-32; отдела советского строительства и быта — 1-36-58, 1-36-80; отдела писем — 1-36-55, 1-06-60, 1-38-87; отдела фотолитографий — 1-16-16; собственного корреспондента в Колпашево — 36-55, собственного корреспондента в Стремином — 3-23-31; общественной приемной — 1-36-56, отдела объявлений — 1-06-62; областной журналистской организации — 1-28-90.