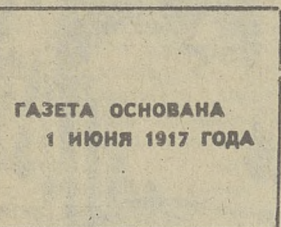




Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 253 (19673)

Цена 3 коп.

В обкоме КПСС

Бюро обкома КПСС приняло постановление: «О ПИСЬМЕ ОБКОМА КПСС К КОЛЛЕКТИВАМ ОТСТАЮЩИХ ФЕРМ»

Бюро обкома КПСС обязало райкомы, горкомы КПСС, обкомы райкомов организовать обсуждение письма обкома КПСС в коллективах всех животноводческих ферм. Подчеркнуть эту работу дальнейшему повышению трудовой и политической активности работников животноводства, выявлению и привлечению в действие всех ре-

зервов продуктивности скота и производства молока, мяса и другой продукции животноводства. Не иметь или сократить до минимума число молочных ферм с надоем по итогам 1986 года менее 2.200 кг на корову, т.е. тех ферм, которые не достигнут нижнего предела продуктивности и будут отстающими в 1987 году.

В обсуждении письма на фермах принять участие членам бюро обкома, горкомов и райкомов КПСС, исполкомов областного, городских и районных Советов народных депутатов, руководителей профсоюзных и комсомольских органов, областных управлений и ведомств.

Уйти от опасной зоны отставания!

ПИСЬМО ОБКОМА КПСС К КОЛЛЕКТИВАМ ОТСТАЮЩИХ ФЕРМ

Дорогие товарищи! Прошло более восьми месяцев после того, как бюро обкома КПСС приняло постановление об усилении организаторской и воспитательной работы в коллективах животноводов отстающих молочных ферм и определило одну из важнейших задач — преодоление застоя в молочном животноводстве и достижение надов на отстающих фермах в 1986 году не менее 2.100 килограммов молока на корову. Таких ферм тогда было названо 28. Преодоление их отставания стало делом принципиальной важности.

Именно так многие из вас и восприняли эту задачу. Сегодня уже можно оценить первые усилия по ее реализации. За девять месяцев продуктивности коров на отстающих фермах в среднем выросла на 451 килограмм и составила 1.986 килограммов. А коллективы таких ферм в Каргаскомском, Коженинском и Зырянском районах получили в среднем от коровы свыше 2.000 килограммов молока. Больше прошлогоднего на 781, 616 и 570 килограммов надоев от коровы на Бондарской, Чугаринской и Новоильинской фермах. Большинство других, отстававших в начале года, ферм тоже добились существенной прибавки. Коллективы восьми ферм достигли двухтысячного рубежа, десять — получили по 1.800—1.900 килограммов молока от коровы. Но в то же время восемь ферм все еще остаются в опасной зоне отставания. Назовем их. В Бакчарском районе — это Крыловская и Паньчешская, в Тегульдском — Краснотарская и Белоярская, в Парбельском — Чукотская, Новиковская, Львовская. Более того, Кедровская ферма совхоза «Парбигский» за девять месяцев допустила снижение надоев по сравнению с прошлым годом.

Почти двухтысячного рубежа, определенного в начале года самым низким пределом продуктивности, — этого сегодня уже мало. Для того, чтобы все фермы области получили в среднем от коровы за нынешний год по 2.700—2.750, в четвертом квартале — по 520—550, а в будущем — по 2.900—2.950 килограммов молока, нижний предел продуктивности должен быть не менее 2.200 килограммов. Вот ваша цель!

Но пока прибавка продуктивности, достигнутая на некоторых фермах с начала года, недостаточна для того, чтобы выдержать этот нижний предел, с честью выполнить повышенные социалистические обязательства и освободиться от названия «отстающая».

Для того, чтобы получить в четвертом квартале в среднем по области от коровы по 520—550 килограммов молока, надо обеспечить прибавку в суточном надое один килограмм ежедневно. Коллективы отстающих ферм такой прирост в четвертом квартале не может удовлетворить. Им нужно поднимать ежедневную прибавку — по сравнению с прошлым годом надоем — на 1,5—2 килограмма. Задача сложная и ответственная. Реальна ли она? Вполне! Коровы ныне заготовлены в достатке, обновлены дойные стада, значительно улучшены условия труда и быта животноводов. Надо совершенствовать коллективный подряд и хозяйствен, строго соблюдать трудовую и технологическую дисциплину. Действительно использовать при этом опыт лучших, опережающих коллективов, соревнование с ними.

Каждый труженик фермы, каждый руководитель и специалист должны сегодня в первую очередь спросить себя: все ли он сделал для того, чтобы улучшить качество своей работы, повысить отдачу фермы? И каждому — можно в этом не сомневаться — совет подсказывает один ответ: нет, не все. Есть еще не тронутые резервы и в организации труда, и в технологии, и в использовании кормов, и в уходе за стадом. Все эти резервы надо ввести в действие незамедлительно. В этом — одна из важнейших задач ваших коллективов, а долг парторганизаций совхозов и колхозов, райкомов и горкомов КПСС — оказать вам в этом помощь и поддержку.

Сегодня, обращаясь к вам, труженики отстающих ферм, обком партии надеется, что завтра ваши фермы уже не будут отстающими. Но для этого надо работать с максимальной собранностью, с неослабевающим чувством ответственности, с высокой производительностью. Работать на совесть!

Томский обком КПСС

ВПЕРВЫЕ В ОБЛАСТИ

ПО ЗАКАЗУ НОВОСЕЛА

ВЫПОЛНЕНА ОТДЕЛКА КВАРТИР ДВУХ ПОДЪЕЗДОВ ДЕВЯТИЭТАЖНОГО ДОМА (СТРОИТЕЛЬНЫЙ НОМЕР-36)

Какая квартира нужна новоселу? Конечно, та, что отвечает его вкусам, желаниям и потребностям. Не побывав в любом современном доме — получить, что вкусы у всех жильцов одинаковые, квартиры похожи одна на другую, как две капли воды. Поэтому основная работа для новоселов начинается сразу после заселения: меняются обои и санфаянс, выкидываются ненужные встроенные шкафы и т.д. Работа строителей идет насмарку, а переладка несет лишние затраты жильцам.

Квартиры двух подъездов девятиэтажного дома (пр. Фрунзе, строительный номер-36) отделывается по заказам новоселов. Случай, не имеющий прецедента у нас в области. 72 квартиры — и каждая, как картинка. В одной — обои под кирпич, в другой — под дерево, здесь — плитка голубая, а там — белая. На вкус и цвет товарищей нет, как говорится.

Мы сами разработали интерьеры, — рассказывает А. Н. Притков, начальник технического отдела домо-

строительного комбината. — Обои здесь без помощи «Томскгражданпроекта», который закончил это дело. Архитекторы конструкторского отдела ДСК исходили из личного опыта и пытались создать максимум удобства.

— Будущие жильцы видели ваши интерьеры только на бумаге?

— Нет, для начала мы отделили несколько эталонных квартир на Киевской №9. Пригласили туда людей и все, что смогли, предложили.

— А что смогли?

— Двенадцать типов обоев, два типа линолеума, различных цветов плитку, набор кухонной мебели, вместо обычных шкафов из ДСП — встроенные полированные, южославский санфаянс, улучшенную фурнитуру.

— Богато...

— С какими трудностями вы все это добились? Ведь улучшенные материалы поступают к нам в ограниченном количестве. С кухонной мебелью, правда, проблем было меньше — управление местной промышленности

направило наш заказ в Колпашево, и сейчас со дня на день ожидаем поступления. Встроенные шкафы заказали в объединении «Томскмебель».

Утак, положительные стороны опыта: привлекаются средства населения в область капитального строительства, сразу в несколько раз повышается качество отделки квартир (на основе договора заказчик, то есть новосел, имеет право не подписать составленный договор, если качество работ его удовлетворяет не будет). И, наконец, сам новосел участвует в отделочных работах. Сам создает свой дом, выполняя при этом, естественно, некачественную работу. А уж если распределение жилья прошло заранее — и это несомненный плюс, поскольку отделочник не сможет работать спустя рукава, видя, как за ним наблюдают.

А минус? Их просто нет. Всем хорошо, и единственная сложность — это материалы, качество которых в массе своей не удовлетворяет требованиям. Количество улучшен-

ных материалов невелико.

Как организована работа будущих новоселов? Работают они в составе бригады днем. Решением горисполкома они на неделю освобождены от основной деятельности и направлены на объект. Рассказывают, что обихотила поребать на своем жилье даже бабушка-пенсиянка, но ее успокоили, пообещав, что сами справятся. Новоселы работают по своему объекту там, где скажет бригадир. Но всех тянет, и это понятно, к своей квартире.

— Зря ты выбрала эти кирпичные обои, — слышу я разговор двух женщин в подъезде, — голубенькие с цветочками лучше.

— А мне нравятся.

— Ты все-таки подумай.

— Нет, мне нравится.

В своей четырехкомнатной квартире В. Э. Думлер, работающий в Управлении магистральных нефтепроводов Центральной Сибири, появляется ежедневно уже как полноправный хозяин.

Вы заказали все из предложенного? — Конечно, ведь самому

доставать материалы труднее.

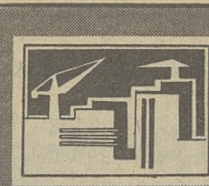
— И сколько все это стоит? — Я заплатил 1.492 рубля и считаю: в накладе не осталось. Цена такая в основном из-за мебели, кухонной гарнитуры. Прибавьте сюда еще и габариты моей четырехкомнатной квартиры. Мой коллега по работе — он заселяется здесь же, только в двухкомнатную — заплатил в три раза меньше. Ведь система какая? Доплачивается только разница между тем, что должно быть, и тем, что выбрал новосел.

— Значит, не дорого?

— Я вам говорю: дело стоящее. Самому — дороже.

— А качество отделки устраивает? — Качество просто отличное. Не квартира, а сказка. Мне ничего не оставалось, как позавидовать ему. Еще несколько дней (дом сдается к предстоящим праздникам), и Виктор Эмилевич Думлер с женой и тремя детьми въедет в квартиру, отделанную по его заказу. Разве не приятно?

С. ЧЕРНОЯРОВ.



Народная тройка

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ И ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТБЫТА

Прошла половина срока, определенного двухмесячником по реализации программы «Ускорение-90» на подготовку строительных организаций к работе будущего года. Работе сложной и более напряженной, нежели в этом году. Те резервы производства, которые могли взять за счет интенсификации труда, практически выработаны. Но в будущем году надо сделать гораздо больше, чем в нынешнем. Темпы роста должны быть по-прежнему высокими. А достигнуть их — труднее. Потому что единственное условие роста — научно-технический прогресс. Потому и проводится по решению секретариата обкома

партии такой двухмесячник. Не только для того, чтобы заставить заниматься вопросами ускорения тех, кто этого делать не хочет. Внимательного подхода требуют и те организации, где дела идут хорошо: нужен опыт. И не только ради опыта: проблем у тех, кто работает, несравненно больше, чем у тех, кто не занимается вопросами научно-технического прогресса.

В сегодняшнем выпуске «Народной тройки» вы сможете прочитать о том, как выполняются планы двухмесячника. Об этом мы попросили рассказать руководителей строительных организаций, ответственных за претворение в жизнь того или иного мероприятия.

ДОМА НА ВЕКА

«Организовать строительство домов в монолитном исполнении...»

(Из мероприятий двухмесячника по ускорению)

Рассказывает Павел Александрович СИЯЧЕНКО, главный инженер объединения «Томскграстропроект»:

— Сразу оговорюсь: дело не только в двухмесячнике. Дело в постоянной каждодневной работе по внедрению нового. У нас не только два месяца, у нас весь год ударный. И по-другому, наверное, нельзя.

Сейчас в области построено семь монолитных «одноэтажных» домов. Все в поселке Кисловка. Много это или мало? Мы знакомимся с опытом строителей Велюроски, и вот такие цифры. В первый год в республике построено 9 таких домов (это было в 1982 году), а сейчас — около тысячи. Увеличение объемов строительства идет в геометрической прогрессии.

В первую бригаду по строительству таких домов мы собрали энтузиастов. Возглавил ее Игорь Александрович Решетников — опытный, знающий строитель. Бригада имеет два комплекта сборной опалуб-

ки, небольшую установку по приготовлению керамзитобетонной смеси. Для одного коллектива хозяйство достаточно, но ведь таких домов надо строить гораздо больше. Сейчас нам нужен завод по приготовлению сухих смесей. Это — во-первых. Керамзитобетон — состав капризный. Чуть-чуть увеличился вес, и стены дома теряют теплотехнические свойства. Проще говоря, в доме зимой будет прохладнее. А ведь одна из главных отличительных черт монолитного дома заключается в том, что тепло в нем сохраняется лучше, чем в панельном. Нет стыков — значит, мороз в дом не попадет.

Будет завод сухих смесей — привози на стройку порошок, смешивай в миксере с водой и заливай опалубку. Будет завод — будет и перспектива монолитного домостроения.

Во-вторых — опалубка. У нас она металлическая. Вес каждого комплекта — 40 тонн. На первых порах нас это устраивало, но если расширять строительство монолитных домов, то надо пе-

реходить на другую опалубку. По опыту тех же белорусов — на деревянную, выполненную из водостойкой фанеры. Один комплект можно использовать 70 раз и больше, а стоимость его гораздо ниже, чем металлического.

Если решим эти проблемы, количество монолитных домов будет увеличиваться действительно в геометрической прогрессии. А значит, откроются новые возможности. Монолитные дома будут только одноэтажные, только коттеджи. А Шегарский сельский строительный комбинат сможет перейти на сооружение многоэтажных домов для райцентров.

И еще одно важное условие успеха. Нам нужен надежный заказчик, заинтересованный в строительстве монолитных домов. Пока в Томском районе мы — энтузиасты-одиночки. У нас есть программа по строительству таких домов. Разработали ее вместе с райисполкомом, РАПО, райкомом партии. Работаем над ее выполнением, другие партнеры — нет. Не решаются даже такие обычные вопросы, как открытие финансирования, не говоря о многих других. А заинтересованность должна быть взаимной.

Верить — не верить?

«Завершить работы по созданию образцового строительного управления на базе СУ-13 треста «Томскжилстрой».

(Из мероприятий двухмесячника по ускорению)

Рассказывает Василий Петрович МИСЮНИН, главный инженер СУ-13:

— Этот вопрос уже набил оскомину, даже возвращаясь к нему некогда. До сих пор вся работа по созданию образцового строительного управления сводилась к тому, что составлялся очередной список мероприятий и... не выполнялся. Первый раз об образцовом строительном управлении заговорили еще в 1984 году. Тогда и был составлен первый список мероприятий. И с тех пор мы биваем пороги треста и территориального управления строительства, добиваемся выполнения того или иного пункта.

В марте этого года вместе со специалистами инженерно-строительного института был составлен новый список мероприятий. А вернее так: в марте началась работа, а окончательный вариант был готов только в сентябре. Может быть, с научной точ-

ки зрения этот план более правильный, но, честное слово, если бы был выполнен первый — исчезла бы необходимость в сегодняшнем разговоре.

В чем тут дело? Да не можем мы при нынешних условиях быть образцовыми. Образцовое управление — прежде всего то, которое работает четко по плану. А как быть, если такого плана вовсе нет? Сколько раз мы составляли планы-графиков, но до сих пор, расписавшись до мелочей, в какое время на каком объекте какие работы должны выполняться. Когда заказчик должен сдавать нам площадки и так далее. Управление специализируется на сооружении школ и детских садов — на эти объекты мы и составляем графики. Но работа идет своим чередом. Тресту не нужна наша самостоятельность. Нужно заткнуть дыру — бросаешь в прорыв СУ-13.

А как же иначе, если нет четкого плана?

А самостоятельность образцовому управлению очень нужна. Нужен свой управленческий счет в банке. Нужно искать пути увеличения объемов производства и качества продукции. А мы? Мы даже не знаем всех результатов своей работы с тех пор, как в тресте централизовали бухгалтерию. Кончается месяц — вызовлет усредненный показатель по тресту. А СУ-13? Сколько и где мы перерасходовали, на чем сэкономили — для нас это тайна.

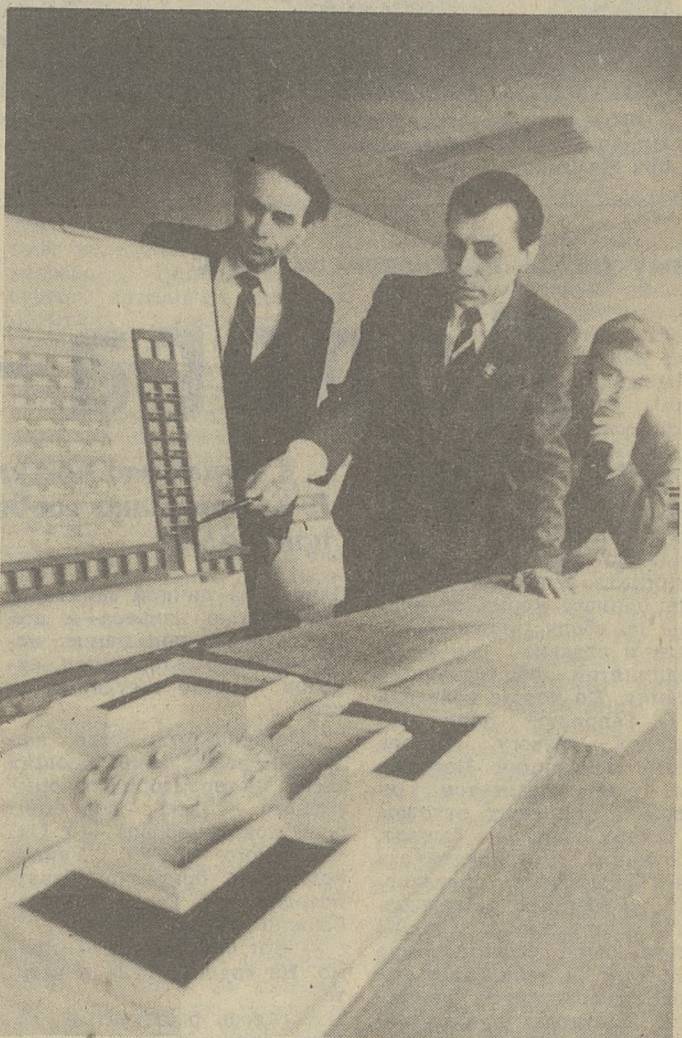
Ряд мероприятий внутри управления мы провели. Увеличили бригады монтажников, постарались сделать так, чтобы рабочий коллектив чувствовал себя хозяином объекта. Такие бригады обеспечивают бытовые нужды, даже есть специальные вагончики-столовые и центры общественно-политической работы. Железобетонные изделия стараемся принимать только комплектно, применяем для строительства типовых школ разъемную опалубку.

В десять этажей...

Будущий год даст нашим строителям рост не только объемов производства, но и производительности труда и многих других показателей, но и вполне реальный рост томской серии. В 1987 году дома, которые возводит домостроительный комбинат, будут не девяти-, как до сих пор, а десятиэтажные. Всего их будет заложено четырнадцать, на два из них уже готовятся проектная документация.

Дополнительный этаж будет монтироваться из тех же элементов, что и остальные этажи. То есть увеличение этажности идет без увеличения номенклатуры изделий. А это очень важно для индустриального домостроения вообще и для завода крупнопанельного домостроения — в частности. Не придется менять технологию, нужно просто выпустить больше испытанной продукции.

Но дом, проект которого обсуждают начальник территориального управления строительства Борис Александрович Малцев, начальник техотдела ТТУС Николай Иванович Гинко и заместитель главного инженера ТТУС Николай Петрович Кривых, несколько отличается от тех, по которым мы рассказывали. На снимке Евгения Лисицына хорошо видно, что первый его этаж — нежилый. В нем расположены магазины или какие-то другие социальные объекты. А это тоже новшество. До сих пор крупнопанельные дома в Томске строились отдельно от соцкультбыва.



Буквально на днях была принята программа «Строительство» как подраздел томской программы «Уско-

рение-90». Она и узаконила многие предложения строителей по интенсификации этого сложного производ-

С. БАЛАШЕВ.

В ходе перестройки крепнет наше общество, мы набираемся опыта, умения работать в новых условиях, решать новые задачи.

(Из речи М. С. Горбачева на встрече с партийным активом Краснодарского края).

За прошлую пятилетку на техническое перевооружение основных фондов мы израсходовали 20 миллионов рублей. Считаю, что ежегодно надо обновлять 10—12 процентов основных фондов. Сделать это не просто.

Разработаны двухлетние планы перевооружения завода. Организован отдел перспективного развития, возглавил который опытный, грамотный инженер В. Г. Семочкин. Убеждены, что техническое перевооружение должно идти комплексно. Нам приходится сейчас исправлять ранее допущенную ошибку, когда упущены развитие вспомогательного производства — электроцеха, ремонтно-механического, инструментального и других. А перевооружать их довольно сложно. Теперь на всю 12-ю пятилетку проработали целую комплексную программу, которая дает возможность именно комплексно решать задачи повышения качества продукции, эффективности всего производства.

За два последних года в инструментальном цехе внедрили 22 станка с ЧПУ. Реконструкция вспомогательных цехов идет хозяйственным способом, но от этого требова-

Томская программа

УСКОРЕНИЕ-90

ВЫПУСК ОДИННАДЦАТЫЙ

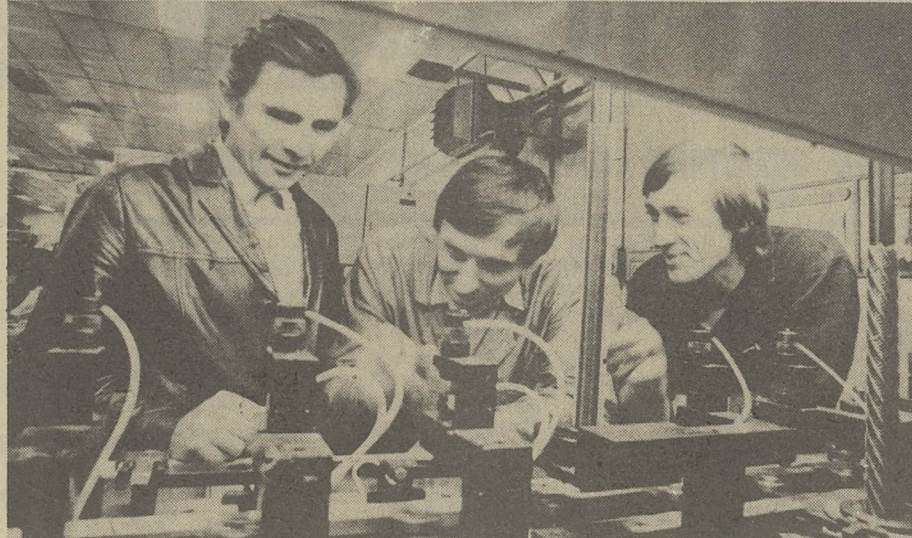
СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

ния к ней не снижены, а наоборот — более строгие. В ремонтно-механическом, например, организуем участок по нанесению износостойких покрытий.

Очень важно для нас в заготовительном производстве переходить на новую технологию. Кузнечный цех планируем перевести на индукционный нагрев, что позволит экономить металл, поднять качество, снизить трудоемкость. А она у нас очень высокая — 33 процента от объема производства мы тратим на зарплату. Вот почему наш расчет только на новую технику. Мы изучаем опыт родственных заводов, зарубежное производство.

За пятилетку предстоит обеспечить рост объемов производства на 30 процентов. Подняться на эту ступень нужно без увеличения численности коллектива. В решении всех проблем учитываем в первую очередь человеческий фактор, постоянно работаем над осуществлением программы социального развития завода, закрепляем кадры.

Ю. ГАЛЬВАС,
директор ГПЗ-5.



Начальник конструкторского бюро Александр Степанович Латухин, наладчик-электронщик Ва-

лерию Михайлович Базов, наладчик Владимир Анатольевич Михайлов.

Так еще собираются подшипники по старой технологии.



Фактор обновления

— так расценивают на ГПЗ-5 борьбу за ускорение научно-технического прогресса и перевооружение цехов новой техникой собственного изготовления, что гарантирует повышение производительности труда и наращивание объемов производства

СТЕРЖЕНЬ

В. ШУРЖОВЕЦКИЙ, бригадир электромонтажников, секретарь партганизации ЦНС

— По своей работе — электромонтаж и электроматериалы — я знаю на заводе всех специалистов, могу сказать, что, что и как может сделать, потому что 24 года на ГПЗ-5. С начальником цеха Евгением Рудольфовичем Гельманом знаем друг друга с 1962 года. Когда он до этого руководил цехом прутковых автоматов, я был там старшим электромонтером, а инженерной службой руководил Владимир Семенович Исаев. Все мы перешли в ЦНС. Евгений Рудольфович возглавил его, а Владимиру Семеновичу доверили очень ответственный участок: он отвечает за наладку «родившихся» здесь автоматов. Учился не у кого, до всего приходилось доходить самим. С обычными цеховыми наладчиками В. С. Исаев не сравнишь. Владимир Семенович дает путевку новым автоматам. От того, как примут переноса в цехе, какую ему дадут оценку рабочие, авторитет не только наладчика, но и наших конструкторов, всего цеха нового станкостроения зависит темпы перевооружения завода.

ЦНС родился на базе экспериментального участка. Все делали своими руками. Возвести стены было не просто, но еще сложнее создать коллектив. Понимала это администрация. Понимали и мы — коммунисты цеховой партийной организации. Люди здесь не просто хорошие рабочие, а творческие. Мы начали формировать коллектив с укрепления трудовой дисциплины, создали нетерпимую обстановку тем, кто искал легкой жизни. Одни ушли сами, других пришлось попросить из коллектива. И теперь он окреп, стал способен решать задачи на уровне требований научно-технического прогресса.

Такие преданные избранному делу, творческие люди у нас — бригадир. В первую очередь коммунист Богдан Миллер. Уважаем в коллективе и другой бригадир — Альберт Андреевич Мирославский. Надежно, с высокой ответственностью делая работу со своими товарищами бригадир сварщиков Александр Пермяков, ком-

мунист, бригадир токарей Иван Семенович Чучалин, фрезеровщик Василий Киприянович Жикин, Дмитрий Надрин. Сейчас в цехе нового станкостроения вместе с конструкторами 120 человек.

В прошлом году мы считали достижениями, что выпустили продукции больше, чем на полмиллиона рублей, а к концу пятилетки наметили увеличить объемы до 960 тысяч рублей. Но приехал министр Минатомпрома СССР, походил по цеху, посмотрел и поставил задачу: выпуск продукции цехом нового станкостроения увеличить в пять раз (!), обеспечивать не только себя, но и поставять на другие предприятия отрасли.

Вот эту задачу и решает партийная организация вместе со всем коллективом ЦНС. Уже в будущем году надо выпустить новой продукции на 1 миллион 100 тысяч рублей, к концу XII пятилетки — на 2 миллиона 900 тысяч.

НАШ КОММЕНТАРИЙ
Трудную задачу надо решать заводу. По техническим нормам производительности площади ЦНС позволяют выпускать продукции на 920—960 тысяч рублей в год.

II.

...Поражают руки прессы. Они двигаются быстро, но настолько однообразно, что кажутся прикладом механизма. Если эти движения показывать на экране, то можно проследить, как прессыонка берет подшипник, кладет на матрицу, аккуратно переворачивает (чтобы не рассыпался), накрывает верхней крышкой штампа, ставит под боек пресса... Сосчитали? Надо сделать 7—8 движений и повторить их за смену 7—8 тысяч раз! Движения рук доводятся до автоматизма, потому что норма — 5500 подшипников в смену, а обычно делают до 8 тысяч штук.

До автоматизма довели выполнение операций и Раиса Петровна Зотова. На сборочном участке она два десятка лет и 17 из них сортировала и комплектовала подшипники вручную. Она и сейчас с закрытыми глазами подбирает внутренние и наружные кольца, шары по размерам.

Физически изматывала не тяжесть труда — утомительное однообразие. Раиса Петровна и ее подруги могли даже взять подшипник и по «чувствительности» руки определить радиальный люфт его, сказать, годный или бракованный. Если зазор между кольцами и шариками больше, чем положено, — они слабо держатся, а если меньше, то двигаются туго. «Подозрительные» выборочно несли на контрольный прибор «Р-123». Брака допускалось не больше 5 процентов, но все равно уходило в него многие тысячи изделий.

Но директор совхоза и сам почувствовал слабость приведенного аргумента, поэтому следом выложил еще один «козырь» — решение облисполкома от 15 октября 1986 года: «...принять меры по безбедности отходам, поступающим от предприятий общественного питания». Вслед за этим документом Н. В. Филиппенко показал

СКОРОСТЬ И КАЧЕСТВО

Р. ЗОТОВА, бригадир слесарей механосборочных работ:

— Три года назад к нам из цеха нового станкостроения поступили комплектовочно-сборочные автоматы АСК-40. Первые три. Убрали столы. Их место заняли автоматы. Работать на них научились Галина Сидякина, Валентина Шадрина, Галина Кулешева. Их учили прямо на месте конструктор Анатолий Русаков, бригадир-наладчик Богдан Миллер, начальник конструкторского бюро Александр Латухин.

Надо честно сказать, первые автоматы часто ломались, и наладчикам из ЦНС приходилось подкапывать, подгонять. Бывало и так: автоматы стояли на ремонте, а станочники собирали подшипники вручную. В первые годы на столах еще собирали по 20—30 тысяч штук в смену.

Но новая техника больше уже не отступила с участка, и вот уже два года мы работаем только на автоматах. Всего их у нас 8. Они должны выдавать 41 тысячу подшипников, а делаем по 50 тысяч в смену. Раньше вместе с вставками на такой объем продукции требовалось 25 человек. Сегодня заняты 8.

А ведь бывало из разных отделов заводоуправления присылали на участок людей, и они помогали «закрывать» план. Норма на одного человека на комплексное было 2 тысячи подшипников в смену (сейчас на автоматах — вдвое больше), а можно делать до 6 тысяч штук.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Предварительный итог таков: за счет автоматизации в смене А. Ф. Гапоновой из 50 человек осталось 22. Если за всю прошлую пятилетку выпуск годной продукции с трудом довели до 90 процентов, то сейчас качественная продукция, по данным отдела главного конструктора, составляет 98—99 процентов от общего объема. И все-таки главным достижением здесь считают то, что изменился сам характер труда, приятно и интересно стало работать. Как результат — исчезла текучесть кадров.

III.

МЕТАЛЛ И ТВОРЧЕСТВО

Техническое перевооружение ГПЗ-5 за счет собственного станкостроения — тема беседы нашего корреспондента с заместителем главного инженера завода Владимиром Петровичем ПОЛОЗОВЫМ.

В. Полозов: Мы поставили задачу в XII пятилетке за счет собственного станко-

строения автоматизировать в первую очередь сборочные операции. Они выполняют работу вручную, а ведь по трудоемкости занимают 37 процентов всего производства подшипников.

Ставится задача также по изготовлению специализированного оборудования для повышения качества финишных операций, например, при обработке желобов колец, что позволит повысить классность подшипников, увеличить объем поставок их на экспорт.

Сосредоточено внимание на автоматизации контрольных операций. Сегодня на заводе около 800 контролеров. Автоматизация не только высвободит специалистов, но и повысит качество контроля.

Корр.: — В первый год после создания цеха нового станкостроения произвел оборудование всего на 250 тысяч рублей в год. К концу пятилетки объемы собственного станкостроения должны достигнуть 2 миллионов 900 тысяч рублей. Как коллектив будет решать эту чрезвычайно сложную задачу?

В. Полозов: — В три-четыре раза будут увеличены кадры и производственных рабочих, и конструкторского бюро ЦНС. За счет нового строительства и реконструкции старых помещений надо изыскать дополнительно 2,5 тысячи квадратных метров производственных площадей. Необходимо также укомплектовать цех станкостроения современным высокоточным оборудованием. С этой целью на заводе разработан план развития станкостроения и во всех деталях, по годам пятилетки, согласован с министерством.

Корр.: — Все это входит в программу по техническому перевооружению завода?

В. Полозов: — Да. Уже заканчиваются строительные работы по созданию специализированного участка для

раскачки об опыте ГПЗ-5 заключает секретарь парткома завода С. И. КАШИНСКИЙ:

— Наши коммунисты правильно оценили ситуацию и рассматривают научно-технический прогресс как главный путь интенсификации экономики. Сложным был начальный период — без остановки производства расширить производственные площади, найти оборудование. Непросто оказалось переломить старую психологию некоторых мастеров и даже рабочих. Раздавались голоса: «Зачем брать не за свое дело?».

Сегодня партийный комитет занимается вопросами развития ЦНС. В этой пятилетке объемы производства

в цехе возрастут в 3—5 раз. Вот почему партия направляет сюда лучших своих пропагандистов.

Опыт технического перевооружения ГПЗ-5 — это итог коллективного поиска во главе с партийной организацией завода. На марше ускорения важно учиться друг у друга, брать лучшее из практики перестройки. С этой целью в середине октября горком КПСС провел на подшипниковом заводе семинар работников районных комитетов партии, руководителей, секретарей партийных организаций предприятий Томска.

Тему рейда подсказал читатель

Дорога — прямо на свалку...

Вместе с контейнером, наполненным каустическими листами, едем в откормочный «Михайловский», который по договору обязан принимать в сутки до 10 тонн кеного корма от откормочного хозяйства — от предприятий общественного питания. По дороге водитель В. П. Гаврилюк полностью развеял тревогу автора письма в редакцию. Вот уже шесть лет занимается он вывозкой пищевых отходов, но такого еще не бывало. Работники откормочного хозяйства различные препятствия: так тянут время, чтобы нельзя было сделать еще один рейс, а сейчас вот вообще отказываются принимать, и отходы приходится везти на городскую свалку.

— Я мог бы ежедневно вывозить и сдавать по 8—9 тонн, потому что заинтересован, — сказал водитель.

За вывозку тонны отходов в совхозе дополнительно к тарифу водителя получают по 2 руб. 90 коп. А за перевозку в отвал — ничего.

В редакцию поступил тревожный сигнал: бригадир по сбору пищевых отходов Е. К. Коркишко сообщала о том, что отходы приходится вывозить на свалку. Их — не принимают.

Однако за личной заинтересованностью шофера — его гражданское понимание: использование вторичных отходов — дело государственное.

«Остановились возле железных ворот, закрывающих въезд на территорию откормочного хозяйства. Здесь уже стоит один контейнеровоз — с Октябрьского ПЖРТ. Увидев водителей, бригадир животноводов Е. Г. Герасьянов небрежно махнул рукой.

— Вот она, дорога, — прямо. На свалку. Туда и везите.

А сквозь решетчатые ворота просматривалась стоящая на весах машина с контейнером. Значит, все-таки отходы принимают? — Нет, не принимаем. У нас карантин, — уже более вежливо объяснил главный зоотехник Д. В. Сергеев. — Что делать? Не знаю.

В поисках ответа на этот

вопрос идем к директору откормочного хозяйства Н. В. Филиппенко.

— Мы действительно не принимаем, — подтвердил он. — По устному распоряжению главного ветврача области В. М. Михеева.

Позднее мы выяснили, так ли это, у главного ветврача: — Не было такого! Я сказал: принимайте отходы от своих поставщиков, а не будет хватать — берите от других, — пояснил нам В. М. Михеев.

Но директор совхоза и сам почувствовал слабость приведенного аргумента, поэтому следом выложил еще один «козырь» — решение облисполкома от 15 октября 1986 года: «...принять меры по безбедности отходам, поступающим от предприятий общественного питания». Вслед за этим документом Н. В. Филиппенко показал

собственный приказ по откормочному хозяйству: «В связи с чрезвычайными обстоятельствами установить режим работы закрытого типа. С 16 октября отходы от населения не принимать». И это вопреки тому, что в сутки не хватает скоту до 10 тонн кормов. От которых же по сбору пищевых отходов принято с начала года меньше половины, чем значится в договоре, — около полутора тысяч тонн.

Стоило ли так своеобразно реагировать на решение облисполкома и закрывать ворота только перед автомашинами, доставляющими сюда отходы, собранные населением? Ведь от предприятий общественного питания они принимаются и сегодня, хотя в совхозе объявлен «карантин»? Просто руководители откормочного хозяйства отгородились от лишнего хлопота.

— В отходах, собранных населением, попадаете немало «сюрпризов» — консервные банки, тряпье, стекло, — парирует Н. В. Филиппенко.

— Мы не можем гарантировать надежную термиче-

скую обработку кормов, — признал Н. В. Филиппенко. Действительно, совхоз работает отнюдь не в простых условиях. Безотлагательно нужны новые кормоцеха, надежная котельная, пароподогрев, мойка и т. п. Дважды в этом году директор совхоза направлял в вышестоящую инстанцию — начальнику областного управления общественного питания В. С. Абрамову — служебные записки с предложениями по ремонту и реконструкции производственных площадей, улучшению условий труда и быта рабочих. Однако из длинного перечня прорек залатана лишь небольшая часть, да и то силами коллектива совхоза.

Названные проблемы станут еще более, когда поголовье скота в совхозе увеличится на 4 тысячи — буквально к концу года. А к 2000-му году его планируется довести до 13 тысяч. Значит, резко возрастает и потре-

бность в кормах. Восполнить их недостаток могла бы та же контора по сбору пищевых отходов, возможности которой далеко не исчерпаны.

— Нужно строить фабрику гранулирования отходов, — считает Н. В. Филиппенко.

Есть на этот счет распоряжение облисполкома. Управление общественного питания и агропрому, электроэнергетики и электротехническому и электромонтажному заводам поручено приступить в этом году к строительству на долевых началах фабрики гранулирования на базе двух АБМ-1.5. Однако руководители этих предприятий и организаций лишь развели руками: слишком дорого. Но разве это деловой подход? Ведь использование отходов, будь то производственных, будь то пищевых, — проблема не только экономическая, но и нравственная. И вывозить их на свалку — преступление.

Е. ЛЕШКО, начальник областной конторы пищевых отходов; А. НЕМЕРИНСКИЙ, заместитель начальника производственного жилищно-ремонтного управления г. Томска; А. ТОРОПОВ, наш корр.

Пришли на ферму врач и парикмахер

Партгруппа Новокузнецкой фермы совхоза «Комсомолец» Асиновского района, которую возглавляет В. А. Лещев, добилась, чтобы на животноводческом комплексе стала действовать комната здоровья. Доярки и механизаторы могут после работы провести медицинское обследование, здесь действуют УВЧ, прогревание.

На ферме организовано двухразовое горячее питание, работает магазин, в котором можно купить товары первой необходимости. К тому же два кабинета освободили для комнаты отдыха и быта. Сейчас они переоборудуются. Здесь доярки могут сделать прическу, сдать одежду в химчистку, заказать платье в ателье.

Н. ВАСИЛЬЕВА.

НАКАЗ СЪЕЗДА: СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

Несколько цифр

На строительной площадке директора встретил его заместитель по строительству А. Я. Ахматович.

— Начали заливку, — доложил он. — Все свои силы, приступаем к работе. Там нулевой цикл.

На огороженной строительной площадке работали люди. Гулепа бетономешалка. То и дело подвезали машины.

— Разговор, — сказал директор подчиненного завода Ю. О. Галвас, — лучше всего начать с цифр. Динамика их такая. В 1981 году завод вложил в строительство жилья 100 тысяч рублей, в 1982-м — 400 тысяч, в 1983-м — 800, в 1984-м — 850, в 1985-м — 1,1 миллиона рублей. Надеясь, что в этом году выйдем на рубеж 1,2—1,3 миллиона. И рубль — вот они. — И Юрий Оскарович обвел глазами тесный «треугольник», ограниченный улицами Вокзальной, Пушкина и Железнодорожной, — здесь исторически сложился заводской микрорайон.

Действительно, то там, то здесь, иногда целыми блоками, поднимались современные жилые дома, тесня ветхие, покосившиеся «деревяшки». Виднелись строительные краны. Все это создавало впечатление живого, растущего, обновляющегося.

— Вы думаете, там, на строительной площадке будущего молодежного общежития, видели строительных рабочих? — спросил Юрий Оскарович. И, улыбаясь, сам ответил на этот вопрос. — Все это будущие жильцы. Без общественности мы, наверное, не построили бы ни одного дома...

Жилье

— Качество жилья? — переспросил спесарь Александр Манухин, которого мы встретили у недавно сданного дома, где жил А. Я. Ахматович. — Качество зависело от нас: ведь дом строили сами...

Семья Манухиных — он, жена, работница железнодорожного цеха Валентина, двое детей — живут сейчас в просторной трехкомнатной квартире. Много дней работали старшие Манухины на этой общественной стройке. Немало деталей по заказам предприятий строиндустрии сделал своими руками в ремонтно-механическом цехе Александр. Все это делалось во внеурочное время и практически без оплаты. Зато теперь все заботы позади: квартиру обжили, «довели до ума» — можно работать и отдыхать спокойно.

— Все-таки здорово это придумано — наша система народной стройки, — говорит Александр. — Если бы не она, так долго бы еще пришлось ждать квартиры...

К началу восьмидесятых годов, — рассказывает Ю. О. Галвас, — на нашем заводе сложилось сложное положение с кадрами. Ежегодно до тридцати процентов работающих уходило с предприятия. Конечно, поступали другие. Но приходила в основном «зеленая» молодежь, а увольнялись кадровые рабочие. Каждый год производство теряло триста пятьдесят — четыреста квалифицированных специалистов! Да и молодые что-то не задерживались. И главная причина — жилье. По инициативе тогдашнего директора завода А. А. Беккера решили изучить опыт саратовского ГПЗ-5. Там

Своя ноша не тянет

На подшивниковом заводе успешно решают проблемы социального развития коллектива

было создано такое же ремонтностроительное, как и у нас, но строили они значительно больше...

— В Саратове побывала профсоюзная делегация томских подшивниковцев, ездили туда и я, — рассказывает А. Я. Ахматович. — «Ларчик» открывался просто — многое на родственном предприятии делала сама общественность. Тогда мы решили взять на вооружение саратовскую систему, разумеется, видоизменив ее и приспособив к своим нуждам.

Как выглядела эта система сейчас? Как правило, каждый год завод сдает по одному многоквартирному дому (на будущий год войдут в строй два — 144-квартирный и 36-квартирный «Башня»). На каждом — трудятся будущие жильцы. Норма достаточна жесткая — отработать на стройке семьдесят часов за каждый квадратный метр будущей квартиры. Практически все стоящие в очереди на получение жилья готовы принять участие в строительстве на этих условиях. На каждом объекте создается общественный штаб во главе с опытным производственным — человеком, проявившим организаторские способности. Этот штаб координирует всю работу на объекте.

Разумеется, многое приходится брать на себя и руководителю завода.

— У нас сложилась, — говорит Ю. О. Галвас, — четкая система договорных отношений со многими строительными организациями. Подшивниковцы оказывают строителям постоянную техническую помощь в изготовлении различной оснастки, деталей, помогают ремонтировать технику. Иногда это достаточно сложные работы, иногда — простые, но массовые. Налажено сотрудничество с кирпичным заводом № 3, комбинатом крупнопанельного домостроения, заводом железобетонных конструкций.

— Примером может служить наше сотрудничество с заводом ЖБК-100, — добавляет А. Я. Ахматович. — Строителям, например, для изготовления предварительно напряженного железобетона нужна небольшая шайбочка. Вроде бы — пустяк, а без нее не натянешь арматуру. Наш завод наладил производство таких шайб и ликвидировал постоянный дефицит у строителей. Думается, что и есть подлинная взаимопомощь. Масштабы строительства расширяются. Сейчас в заделе у заводчан постоянно два-три жилых объекта. Но и это — не предел. На предприятии идут возможности дальнейшего расширения народной стройки.

Дети

Когда идешь по городку подшивниковцев, то там, то здесь видишь привычные

здания типовых детских учреждений. Они расположены очень удобно — рядом с жилыми домами. Для них по возможности выбраны са-

небольшой зал с современными светильниками. Полированные столы. Удобные мягкие кресла. На витрине — выпечка, соки, сладости. То, что надо, чтобы перекусить на скорую руку. Пока девушки рассказывают, заглядываем в подсобные помещения. Просторно, чисто. Минимум обслуживающего персонала.

— За два года мы открыли в городке три кафе, — говорит А. Я. Ахматович. — Будем открывать еще. И все — встроены, в жилых домах. Это не считая кафе во дворце культуры и техники.

Мы прошли по анфиладам дворца, перестроили коридор также велась хозяйственным способом. Заглядывали в кафе, интерьеру которого мог бы позавидовать и первозданный ресторан. Пропустили по паркету танцевального зала. Собственно говоря, это совершенно новое здание — от старого заводского клуба мало что осталось. «Красное знамя» уже писало об этом заводском очаге культуры, так что на этот раз опустим подробности. Заглянем лучше в большой промтоварный магазин, встроены в один из домов. Он открылся совсем недавно.

Пожалуй, правильно следовало бы отказаться от принципа специализации. В новом промтоварном магазине можно купить почти все. Покупатель порядочно, но простор торговых залов, свободная выкладка товаров исключают толчею. А как в служебных помещениях? Директор магазина А. И. Помяткин удовлетворенно говорит:

— Отличные подвалы. Просторно, тепло, сухо. Молодцы, заводчане! Конечно, не обошлось и без некоторых переделок. Но это детали. А так — удобно и покупателям, и торговому персоналу. Недаром ежемесячно перекрываем план. А он, с филиалом, у нас немалый: почти четыре миллиона рублей!

Такие современные, сверкающие стеклом и металлом просторные магазины завод будет продолжать возводить в новые жилые дома. У поднимавшейся девятиэтажной башни уже лежит кирпич на торговую пристройку. Предполагается, что здесь будет магазин «Цветы».

Попробуем сделать краткие выводы. Жизнь поставила перед руководителями подшивниковцев завода сложные задачи. — Отставание социально-культурной сферы прямо сказывалось на производстве. Можно было бы и по сей день сидеть, сложа руки, сочиняя слезные бумаги «наверх», самим не шевеля пальцами. В том-то и заслуга подшивниковцев, что они, не дожидаясь распоряжений и указаний, стали действовать сами. И нашли выход.

Инициатива может многое. В том числе и менять человеческую психологию. В коридоре заводоуправления нам встретился чем-то смущенный при встрече с Ахматовичем человек.

— Что пришел? — Да вот, с заявлением в отдел кадров.

Подшивниковцы возвращаются! Те, кто когда-то ушел с завода в поисках лучших условий. Это ли не доказательство того, что социально-культурная политика, которую проводит предприятие, дает закономерные плоды.

Б. БЕРЕЖКОВ.

Торговля

Стайка девушек в рабочих халатах прошмыгнула в двери небольшого кафе. Последем за ними. Уютный

(Материалы целевой подборки подготовили корреспонденты отделов промышленного и информатики).

ПОЧЕМУ Я ПРОДАЮ КОРОВУ

Письмо в редакцию

Работаю я в совхозе «Новоархангельский» 28 лет, из них шофером — 23 года. И все это время не складываются отношения с администрацией совхоза и бригадиром Петровской фермы Н. Ф. Федотовым. Последний случай меня особенно обидел. Я обратился к директору совхоза Л. Р. Сапунову с просьбой выделить на три часа козосилку с трактором для заготовки сена. У нас принято заготавливать сено механическим способом. Частные покосы по большей части — это запущенная пашня, и рабочие совхоза не имеют понятия о ручной косе. Но я косил вручную, потому что мне обычно в косилке отказывали, как и еще пятерым се-

мьям на нашей ферме. Всеюгда отвечают: мол, подождите, не всем сразу. А сразу косят трактористам и их родственникам, даже если они и не работают в совхозе. После же, если сена еще не выпал, могут и нам предложить.

Так вышло и на этот раз. Сначала отказали, а потом главный агроном подошел 19 августа и спрашивает, почему я не косу. Это звучало, как насмешка. И я пообещал подождать в газете. Что же еще остается, если отгород мне впахали поже всех, не давали трактор. А сейчас послали работать на сучилку без сменщика, то есть я должен возить зерно 24 часа. А такую

нагрузку не выдержу и могу сделать аварию. Так мне теперь обидно на все это смотреть и думать, что нет справедливости в нашем совхозе. Корову надо продавать. Мне нет сил ходить на покос за 8 километров с литовкой.

А. КУПРИКОВ, шофер совхоза «Новоархангельский».

ОТ РЕДАКЦИИ По нашей просьбе это письмо было проверено председателем Томского райкома профсоюза работников агропрома П. Я. Воробьевым. Закрепленный за А. И. Куприковым участок не был выкошен и в сентябре. Но когда наконец после долгих разбирательств А. И.

Куприкову было предложено выделить недостающее сено из совхоза, то он от него отказался, ссылаясь на то, что уже подал заявление на увольнение и переезжает в Томск.

Видимо, потерял человек всякую надежду на помощь, если не стал дожидаться окончательного решения вопроса. Что ж, если ему приходится так добиваться осуществления своих прав и раньше, его можно понять. При такой «заботе» о людях совхоза «Новоархангельский» может потерять не одного опытного работника. Никакие «объективные» причины не могут объяснить равнодушие к нуждам людей.

точно иметь требуемый общ и непрерывный стаж. Обязательным условием является также факт работы на 1 января 1983 года или позднее в качестве рабочего или служащего. Если это условие не соблюдено, то 20-процентная надбавка к пенсии начислена не будет. Вопрос о перерасчете пенсии с учетом имеющейся надбавки может быть рассмотрен после поступления на работу.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

О ЧЕМ ПИШУТ ГАЗЕТЫ МИРА

Важнейшей задачей современности является ликвидация ядерного оружия, предотвращение милитаризации космического пространства, прекращение всех ядерных взрывов. Для ее осуществления необходим ответственный, конструктивный подход всех сторон, пример которого продемонстрировал советский руководитель в Рейкьявике, пишет «Нордс Дойчланд» (ГДР), анализируя положение в мире после советско-американской встречи на высшем уровне в испанской столице.

Печать Венгрии и Чехословакии сообщает об итогах дружественного визита в Венгерию Народную Республику Генерального секретаря ЦК КПЧ, Президента ЧССР Г. Гусака, где он вел переговоры с Генеральным секретарем ВСПП Я. Кадаром. Руководители двух партий, указывает венгерская «Непсбадша», отметили значение активных, последовательных и гибких усилий советской дипломатии, продиктованных чувством глубокой ответственности за судьбы человечества. Индийские газеты публикуют материалы, посвященные

проблеме превращения Индийского океана в зону мира. «Денан геральд» указывает, что США и другие западные страны продолжают наращивать свое военное присутствие в регионе, нагнетают напряженность, постоянно усиливают мощь своих военно-морских и военно-воздушных баз. Автор статьи в газете приходит к заключению, что только прекращение вооруженного противостояния может служить действительной гарантией суверенитета и безопасности государств бассейна Индийского океана.

РЕАКЦИЯ НА БРИТАНСКИЙ ДЕМАРШ

БУЭНОС-АЙРЕС. Английское правительство бросило вызов всей Латинской Америке, приняв в одностороннем порядке решение о введении 150-мильной «запретной зоны» вокруг оккупированных Лондоном Фолклендских (Мальвинских) островов. Это решение принято буквально сразу же после принятия 41-й сессией Генеральной Ассамблеи ООН важной резолюции, в которой район Атлантического океана, расположенный между Африкой и Южной Америкой, объявляется «зоной мира и сотрудничества».

Как сообщает национальное информационное агентство Телам, президент Аргентины Рауль Альфонсин в беседе по телефону с генеральным секретарем ООН Х. Пересом де Куэльяром заявил, что Аргентина будет действовать «осознанно, но твердо» в вопросах, касающихся ее национальной суверенности. По мнению генерального секретаря ООН, новую акцию Великобритании можно расценить, как «провокацию». Он выразил сожаление по поводу такой меры, которая «может привести к началу конфликта» в данном регионе.

В связи с вызывающими действиями Англии в аргентинской столице объявлено о том, что приостановлено увольнение в запас военнослужащих, отменены их отпуска. Объявлено также о создании военного комитета — Консультативного органа при президенте страны.

НОВОЕ ПРЕСТУПЛЕНИЕ БАНД «УНИТА» В АНГОЛЕ

ЛУАНДА. Новое злодейское преступление совершили бандиты из террористической группировки «Униита», состоящей из содержания ЦРУ США и спецслужб расистской ЮАР.

Как сообщили сегодня ангольское информационное агентство АНГОП, бандиты напали на католическую миссию в местечке Шитале (провинция Бие). В результате налета три мирных жителя погибли, десятки людей остались без крова.

Серебряный юбилей СФНО Никарагуа

ФРОНТ И НАРОД ЕДИНЫ

Никарагуанская революция молодая. Всего семь лет назад народ этой страны под руководством Сандинистского фронта национально-освободительной борьбы освободился от десятилетия диктатуры Сомосы, приступил к строительству новой жизни. Победу сандинистской революции в июле 1979 года никарагуанцы связывают с именем создателя и главного идеолога фронта — Герардо Фомсека Амалора, не дожившего три года до дня, когда «ликующие жители Манагуа встретили партизанскую армию. 25-летие СФНО будет отмечаться 8 ноября на площади революции, где находится мавзолей героя и где бойцы Сандинистской народной армии, отправляясь на борьбу с контраст, присягают на верность революции.

Первый партизанский отряд, созданный Фомсекой, потерпел поражение. Такая судьба постигла и многие другие отряды, изолированные от никарагуанского народа. Несколько раз охранка Сомосы арестовывала Фомсеку. Его пытали, высылали в Коста-Рику, Гондурас, Гватемалу, но он снова возвращался на родину, поднимал своих единомышленников на борьбу против диктатуры.

В 60-е годы сандинисты создали свои профсоюзные, ведут пропаганду в беднейших районах Манагуа и Леона, накапливая силы в партизанских отрядах. Руководство СФНО понимало, что без длительной вооруженной борьбы невозможно уничтожить диктатуру, которая пользуется поддержкой США, и осуществлять социальную революцию.

Фомсека и другие лидеры СФНО не сомневались в победе народа. Но какими путями она будет достигнута? На этот вопрос руководители СФНО отвечали по-разному. Одни считали, что следует развивать парти-

занское движение в сельской местности, другие — опираться на городских рабочих, третьи — делать то и другое. Фомсека старался сохранить единство в руководстве СФНО. В своей работе «Каким должен быть сандинист?» он указывает на необходимость сочетать революционную теорию с революционной практикой, не отрываться от народных масс.

Читая эти строки, понимаешь, насколько они актуальны и сейчас для развития никарагуанского революционного процесса. Призыв Фомсеки — крепить единство СФНО — святое бремя его последователей — нынешние руководители фронта. И как бы ни пытались Соединенные Штаты расколоть это единство, выискать в национальном руководстве СФНО различные «течения» и «группировки», это им не удастся. Трагическая гибель К. Фомсеки 7 ноября 1976 года осознали вооруженной борьбой против диктаторского режима. Не стало Генерального секретаря СФНО, и три сандинистские течения действовали разрозненно. Лишь 8 марта 1979 года они объединились и начинают выступать согласованно. К этому времени восстаниями охвачены Манагуа, Леон, Масая, Гранада, другие никарагуанские города. В антидиктаторскую борьбу вступают оппозиционные буржуазные партии, представители частного капитала, католические церкви.

И вот пал бункер — штаб-квартира Сомосы. В Манагуа — тишина. По всему городу полыхают красные черные сандинистские флаги. Народная антиимпериалистическая революционная победа. Пал один из самых кровавых проамериканских режимов. Но он оставил страну в развалинах. Внешний долг Никарагуа составил 1,6 миллиарда долларов, а в сейфах национального банка остава-

лось всего 3,5 миллиона долларов. В борьбе с диктаторским режимом погибло около 60 тысяч человек. Примерно 40 тысяч детей остались сиротами. Около 150 тысяч никарагуанцев находились в эмиграции.

И вновь, как и прежде, борьбу никарагуанского народа — теперь уже за возрождение страны — возглавил Сандинистский фронт. Ему удалось в сжатые сроки при горячей поддержке народа, опираясь на международную солидарность, создать новый государственный аппарат, прокатать гитанскую работу по строительству свободной Никарагуа. Государство взяло под свой контроль разведку и разработку природных ресурсов, внешнюю торговлю, политику ценнообразования. С первых дней после победы революции началось осуществление широкой программы социально-экономических преобразований в интересах большинства. По призыву СФНО в отдаленные районы выехали добровольцы, которые в короткий срок научили читать и писать сотни тысяч неграмотных крестьян. Люди в белых халатах впервые появились в крестьянских поселениях и индейских поселениях.

Казалось, Никарагуа быстро залечит раны, нанесенные войной. Но империализм США дал ей передышку всего лишь несколько коротких месяцев. Он боится «распространения никарагуанского примера» на другие страны, прежде всего в Центральной Америке, народы которых десятилетиями борются за свержение диктаторских режимов. Начиная с 1981 года, ЦРУ готовит и вооружает сомосовские банды и перебрасывает их в Никарагуа. Против революционной республики развязывают необъявленную войну, не прекращается дипломатическая, торговая — экономическая, идеологическая агрессия.

СОФИЯ. Корр. ТАСС Василий Ионанович передает изоператоры аграрно-промышленного комплекса небольшого городка Айтос в Бургасском округе в последние дни с интересом наблюдают, как над окрестными полями летают неведомые аппараты. Выглядевают они, склонные и фантазии молодые люди выдумали предположение, что это... НЛО. Но за последние несколько часов рассел местный агроном, сообщивший, что над полями АПК пролетают испытания мотодельтапланы, которые распыляют удобрения.

Несколько танков легковых машин создали специальную институты и лабораторий Пловдива и Софии. Дельтапланы снабжены небольшим двигателем, баком для жидких удобрений и компактной установкой для ультрамалообъемного опрыскивания растений. С небольшой высоты обеспечивается равномерное распыление удобрений — диаметр каждой капельки колеблется в пределах от 200 до 600 микрон.

БЕЛГРАД. Корр. ТАСС Константин Воробьев передает: миллионная тонна «крылатого» металла выпущена на Титовской алюминиевой комбинате со дня вступления его в строй. Первая очередь комбината мощностью 50 тысяч тонн металла была пущена в декабре 1971 года. Вторая очередь, удвоившая мощность, строится при участии советских предприятий. Советское оборудование используется на гидроэнергетическом и электротехническом заводах, в атомном цехе.

Коллектив комбината три года подряд перевыполняет плановые задания и вносит весомый вклад в дело экономической стабилизации в стране.

Политический рисунок



«Политика США на Ближнем Востоке, до предела накаляющая и без того взрывоопасную обстановку в регионе, чревата самыми серьезными последствиями...» (Из газет).

На рисунке из журнала «Инкуайри»: «Игра с огнем на Ближнем Востоке».

(Фотохроника ТАСС).

СПРАШИВАЙТЕ-ОТВЕЧАЕМ

— Я проработала на одном месте 27 лет, но увольняюсь не дожидаясь наступления пенсионного возраста. В этом году мне исполнилось 55 лет. Я — мать двоих де-

тей. Положена ли мне 20-процентная надбавка? Г. ЕВСТИГНЕЕВА, г. Томск. Отвечает заместитель заведующего отделом Е. П. Шинкина. — Право на государственную пенсию по возрасту возникает у мужчин по достижении возраста 60 лет при наличии стажа работы не менее 25 лет, а у женщин — по достижении 55 лет при наличии стажа работы не

менее 20 лет. При этом не имеет значения, когда выработана требуемая стаж. Размер пенсии исчисляется из среднего месячного заработка обратившегося за пенсией, который определяется по его желанию за 12 последних месяцев работы, либо за любые пять лет подряд из последних 10 лет перед обращением за пенсией. Для начисления к пенсии 20-процентной надбавки недоста-

точно иметь требуемый общ и непрерывный стаж. Обязательным условием является также факт работы на 1 января 1983 года или позднее в качестве рабочего или служащего. Если это условие не соблюдено, то 20-процентная надбавка к пенсии начислена не будет. Вопрос о перерасчете пенсии с учетом имеющейся надбавки может быть рассмотрен после поступления на работу.

А. ТРУШИН, корр. ТАСС. Манагуа.

