



КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 12 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 260 (19680)

Цена 3 коп.

ПРОГРАММА
«МОЛОКО»

ОТ КИЛОГРАММОВОЙ ПРИБАВКИ СЕГОДНЯ — К ТРЕХТЫСЯЧНОМУ НАДОЮ В БУДУЩЕМ ГОДУ!

Росту — непрерывность

Сегодня в области нет района, который бы не добивался прибавки в суточном надою по сравнению с прошлым годом. Можно сказать, что сегодня соревнования коллективов ферм определяется величиной прибавки. Именно она в известном смысле стала мерой ускорения

в молочной отрасли. Но, чтобы не впасть в преувеличение, давайте все-таки оглянемся назад — и не на год, а на два. Сравним данные за 10 месяцев 1984 года (первая колонка), 1985-го и нынешнего. В четвертой колонке — прибавка за октябрь по сравнению с прошлым годом

	1984 г.	1985 г.	1986 г.	1986 г. к 1985 г.
Томский	2.571	2.590	2.832	23
Колпашевский	2.486	2.500	2.725	23
Первомайский	2.491	2.507	2.643	6
Молчановский	2.428	2.472	2.602	16
Асиновский	2.326	2.296	2.582	28
Кривошеинский	2.437	2.408	2.572	21
Чайковский	2.524	2.429	2.466	38
Александровский	2.362	2.247	2.436	15
Шегарский	2.327	2.159	2.389	33
Кожевниковский	2.204	2.132	2.375	59
Верхнекетский	2.291	2.193	2.325	13
Каргасковский	2.086	2.096	2.300	20
Зырянский	2.170	2.124	2.103	33
Бакcharский	2.220	1.945	2.060	41
Парабельский	1.713	1.769	2.060	41
Тегульдетский	1.945	1.796	2.060	41
ПО ОБЛАСТИ	2.341	2.292	2.505	25

Год назад плюсовало всего только шесть районов, в остальных — минус. По области минус за 10 месяцев составил 49 килограммов. Правда, в октябре появился небольшой плю-

с — в 6 килограммов, это была как первая ласточка прибавки. Отметим еще вот такие моменты. Среди немногих избежавших спада животноводства Томского района. И год, и два назад они, так же как

и сейчас, шли первыми. Знать, не случайно именно в этой области выработана программа «Молоко». Именно здесь родилась, все решительнее утверждаясь в жизни ферм, концепция непрерывного роста надою. Да, да! Не скажешь, что это рост от одного благоприятного сезона до другого, еще более благоприятного, а рост непрерывный. Из года в год. Из года в год! И если год назад томики увеличили десяти-месячный надою на 19 килограммов, то нынче — уже на 242.

Правда, еще более внушительной прибавки (291 килограмм) добились нынче животноводы Парабельского района. Кстати, и год назад у них была рекордная прибавка (56). И хотя парабельцы отстают в сводке далеко от томики, их объединяет с лидерами неслыханный дух ускорения. Эти почти поларные районы роднит концепция непрерывности роста.

Где же взять резервы роста? Во многих районах начинают все чаще раздаваться голоса о том, что верхний слой резервов снят, то есть наведен элементарный порядок. Теперь, мол, надо поднимать глубинные пласты резервов. Пожалуй, это справедливо по отношению к таким районам, как Томский, Колпашевский. Но о какой же «глубине» может идти речь, если на некоторых фермах (и не только самых отстающих) скот сутками стоит полуголодный, не изжиги прокулы и факты пьянства?

В брошюре «Управление технологическими процессами в молочном скотоводстве», изданной недавно Сибирским отделением ВАСХНИЛ, приводится такой вывод: «В колхозах и совхозах Сибири с надою молока на корову 2.300—2.500 кг недобирается 300—500 кг молока на корову в год только из-за технологических потерь». Подчеркиваем: только из-за технологических потерь!

Что это за потери? Они знакомы всем животноводам. Это грубые нарушения распорядка кормления и технологии запуска коров, плохое их додояние и раздой. Вот где наши «зимние», еще почти не тронутые резервы. О них много говорим. Но много ли делаем?

Трехтысячный надою реален для области уже в будущем году. Но движение к этой цели надо сегодня начинать как раз с перекрытия всех каналов потерь. Это одно из самых первых условий непрерывности роста.

Гордость трудового коллектива



Герои этих снимков не просто рядовые рабочего класса. Тот факт, что они единодушно выдвинуты на заводскую Доску почета, — яркое тому подтверждение. А вот что говорят о победителях предоктябрьского соревнования руководители трудовых подразделений. Начальник гальванотермического цеха А. А. Дутов:

— Кузнец Анатолий Николаевич Карташов — ветеран и гордость нашего коллектива. Ударник коммунистического труда, он в совершенстве владеет многими операциями по холодной и горячей обработке деталей на кузнечном участке. Задания выполняет на 130—150 процентов. Как коммунист ответственно и безукоризненно справляется с любым общественным поручением.

Начальник ремонтно-строительного цеха В. Я. Пронина:

— В нашем небольшом коллективе каждый человек и его труд — на виду. Среди наиболее «видных» исполнителей любого задания я, не колеблясь, называю имя штукатура-малера Льва Ефимовича Плотикина. Там, где труднее, где сложнее, — там и его мини-бригада. Если требуют обстоятельства, выходят на работу в любую смену...

Заведующая детским комбинатом № 59 Г. А. Пакина:

— У нас около двухсот человек. Представьте, сколько надо белья! Причем очень чистого, хорошо утюженного, целехонького. И все это делают золотые руки Татьяны Ивановны Зоркальцевой, нашей замечательной прачки (хотя некоторые, как бы стеснясь, называют эту должность «оператор машинной стирки»).

Татьяна Ивановна не стесняется никакой работы, делает все старательно: стирает, сушит, гладит, чинит, шьет. А какая она чудесная мама — воспитывает троих детей!

Вот такие они — «рядовые рабочего класса». А. БАТУРИН. (Снимки передовиков производства Томского электромеханического завода присланы на «Фотоконкурс-86».)

ВСТРЕЧА РУКОВОДИТЕЛЕЙ БРАТСКИХ ПАРТИЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ СТРАН — ЧЛЕНОВ СЭВ

10 ноября 1986 года в Москве открылась рабочая встреча руководителей коммунистических и рабочих партий стран — членов СЭВ. В обмене мнениями по актуальным вопросам углубления сотрудничества и взаимодействия братских стран приняли участие: Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Советского Союза М. С. Горбачев, Генеральный секретарь ЦК Болгарской коммунистической партии,

Председатель Государственного совета НРБ Т. Живков, Генеральный секретарь Венгерской социалистической рабочей партии Я. Кадар, Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Чехословакии, Президент ЧССР Т. Гусак, Генеральный секретарь ЦК Социалистической единой партии Германии, Председатель Государственного совета ГДР Э. Хонеккер, Генеральный секретарь Румынской коммунистической партии, Пре-

зидент СРР Н. Чаушеску, Первый секретарь ЦК Польской объединенной рабочей партии, Председатель Государственного совета ПНР В. Ярузельский, Первый секретарь ЦК Коммунистической партии Кубы, Председатель Государственного совета и Совета Министров Республики Куба Ф. Кастро. Встреча руководителей братских партий продолжается свою работу. (ТАСС).



В «десятку» —

только хозрасчет

Медлить с его внедрением недопустимо — мнение рабочих Томского завода ДСП.

Большинство работников Томского завода древесностружечных плит с энтузиазмом восприняли задачу социально-экономической перестройки в обществе. Укрепилась трудовая дисциплина, прибавился предпринимательский азарт. Усилено внимание к повышению эффективности производства. И все это, надо сказать, возмело действие. С начала года на склад готовой продукции отпущено около 90 тысяч кубометров плит, в которых остро нуждаются мебельщики страны. К сведению: в прошлом году столько ДСП было экспортировано лишь на конец ноября. Появились реальные возможности впервые за семь лет после пуска предприятия выйти на проектную мощность — 110 тысяч кубометров. Упускать шанс нельзя.

Заметно улучшение не только объемных показателей, но и качественных. Коллективу доверено выпустить экспортную плиту. Сдвигам к лучшему на всех участках способствовали и августовские публикации в областной газете «Красное знамя». Статьи о проблемах ускорения научно-технического прогресса на заводе ДСП горячо обсуждались в бригадах, сменах.

Активные заработала инженерная служба под руководством нового главного инженера В. К. Неподкопина. Однако она не удовлетворяет еще в полной мере требованиям дня. Судите сами: 38 часов простоял завод в сентябре из-за механических неисправностей оборудования. Не убавилось вынужденных простоев и в октябре.

Споры нет, тут приходится слесарям, механикам (зачастую им на блочке никто не подносит). Да только на своих трудностях они в последнее время начинают наживать «капитал». Несколько месяцев назад ремонтники объединились в ком-

лексную бригаду. Заработок их резко повысился. (Даже перекопался: слесарь стал получать в кассе больше, чем рабочий основной смены). Общая же отдача ремонтников, замечаем, возросла все-таки не слишком. Вспоминается ситуация. Остановилась воздушная линия (она подает древесную пыль для верхнего слоя плиты). Чтобы заменить деталь, слесарям хватило бы и двух часов, а провалялись, если учесть все задержки да ссылки на отсутствие деталей, пожалуй, двенадцать. Поставили крыльчатку — не пошло дело, давай менять... Нетерпеливо, как говорится, вразвалочку. Кстати, не подумали почему-то отладить воздушную линию одновременно, в период профилактического ремонта... Что ж это за «привязка» к конечному результату, если они не заинтересованы должным образом?

Видимость реорганизации в данном случае вырисовывается, а отношение к работе по существу не меняется. Выходит, усиливать надо зависимость того, что получено, от того, что и как сделано.

В связи с этим — вторая насущная проблема. В жизни коллективов страны властно входит хозрасчет. От предпринимательских наметок не удержались и мы. Перспективы заманчивы. Каждая из четырех смен, скажем, перерасходует сейчас специальную смолу. У технологов мнение твердое: «Качеством продукта обижает томские нефтехимики...» Отчасти, предположим, так. А не опьяняем ли, не разбавляем ли под эти лишние килограммы? Проверить надо на практике, тщательней — самим, бригаде! — поставить

энергии — вот что привлекает в передовом методе. Но не заводских, чувствуется, руководителей и экономистов. Они, конечно, могут сослаться на нововведения: не прошло двух лет, как смежные задействованы на единый наряд, теперь развернута серия комплексных бригад (сама по себе неплохая идея)... Только не в «десятку» пока эти экономические стрелы. Подлинный эффект, убеждает пример других предприятий, дает хозрасчетная система. Смена мастера В. П. Букова, в составе которой мы трудимся, — инициатор внедрения хозрасчета на заводе. Говорено-переговорено много. Вот и на августовском собрании начальники цеха В. В. Тевс пообщался:

— Скоро возьмемся, товарищи, за хозрасчет, скоро... — Когда же все-таки, Владимир Васильевич? — спрашиваю.

— С первого сентября и переведем вашу смену, как лучшую, на эксперимент. В который раз не сдержал слово начальник цеха. Инертность и пустословие всегда, как известно, разувяивают. Из-за них могут появиться перебои и в темпе перестройки.

Для нашего коллектива важно сегодня развивать и укреплять добрые перемены. Без упорного движения вперед тут не обойтись. Кто несет ответственность за выполнение обязательств? Все — от рабочего до директора. Значит, и поиск путей к эффективности, и их реализация должны быть коллективными. Целенаправленными — тоже. Чтобы поработать крепко ставились отношения: нашел резерв — предложи, договорились — делай.

В. СМЕРНОВ, оператор сушильного отделения; В. КАРТОВИЧ, наладчик стружечных станков, Томский завод ДСП.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГРУЗЫ

Свыше полумиллиона тонн народнохозяйственных грузов дополнительно к плану перевезли с начала года томские железнодорожники.

Пятьдесят девять тяжелых поездов записал на свой счет машинист электропоезда В. Т. Коротких. Владимир Терентьевич использует передовые методы вождения локомотива, хоро-

шо знает профиль дороги. Это помогло ему сэкономить более 30 тысяч киловатт-часов электроэнергии, что позволит провести дополнительно десять поездов. Передовой машинист выступил с инициативой — ежемесячно перечислять в Фонд мира деньги, заработанные за одну поездку. Его поддержали многие локомотивные бригады депо.

В числе лучших в предоктябрьском социалистическом соревновании назван также машинист тепловоза С. И. Лагтев. В этом году им сэкономлено 7 тонн дизельного топлива. План грузовых и пассажирских перевозок по итогам десяти месяцев коллектив локомотивного депо выполнял на 108,8 процента.

Н. ГРИГОРЬЕВ.

Совещание политинформаторов

13 ноября в области состоялся единый политинформационный вечер «Не выполнили план, имеют отстающие коллективы, цехи, бригады — значит ускорять работу, тормозить ускорение и перестройку».

Вчера состоялось инструктивное совещание группы политинформаторов обкома КПСС. Подведены итоги прошедшего в октябре единого политинформационного вечера. Намечены основные задачи политинформаторов при проведении очередной встречи в трудовых коллективах. С отчетами о выполнении замечаний, высказанных на едином политинформационном вечере выступили начальник объединения «Томлеспроект» В. Н. Шутов, первый заместитель

председателя областного агропромышленного комитета В. М. Кресс, начальник областного управления общественного питания В. А. Абрамов. Они ответили на вопросы присутствовавших.

Задача всех политинформаторов, отмечалось на совещании, — создать в трудовых коллективах настрой на безусловное выполнение планов квартала и первого года XII пятилетки. Рекомендовано политинформаторам обкома КПСС провести единый политинформационный вечер в коллективах отстающих цехов, участков, бригад.

На совещании выступил первый секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев.

Вахтовый метод в строительстве

МАЗАЛОВО СТАЛО БЛИЖЕ

Коллектив первого участка СУ-13 управления «Химстрой» завершил строительство автомобильной дороги Мазалово—Турунтаево протяженностью 7,5 километра. Основано более двух миллионов рублей, работы завершены на 20 дней раньше срока.

В результате этого жители сел Мазалово и Ново-Рождественка стало проще ездить, а строительство нового совхоза «Искра», которое ведет СМУ-7 управления «Химстрой», не будет лихорадить бездорожие.

Вот только некоторые из тех объемов работ, которые сейчас уже выполнены. Перевезено грунта более 180 тысяч кубометров, уложено гравийно-песчаных смесей 42 тысячи кубометров, уложено более четырех тысяч штук плит весом более четырех тонн каждая. Много сделано бригадой скреперистов Л. Пронина из управления строймеханизации. На заводе сыпучих материалов отличились водители автотранспортной базы № 8 Н. Погребных, С. Востриков, А. Свиридов, А. Крепс, Н. Волков, С. Наставко. Есть за что поблагодарить бульдозеристов В. Хабарчука, А. Файзрахманова, А. Кача-

ева, машинистов Ю. Тихомирова, В. Мисюкова, А. Голева, В. Музыку. Но главная роль, а значит, и основная нагрузка пришлось на бригаду дорожных рабочих В. Груздева. Коллективу Владимира Васильевича предстояло объединить усилия всех участников строительства, нацелить их на конечный результат. В бригаде родился и новый метод профилировки дорожного полотна. Сделали специальную раму, прицепили ее к бульдозеру, опробовали — получилось. Рама своей тяжестью «выдавливала» нужный профиль двускатной дороги.

Трудностей было много. Основная из них — отдаленность объекта. Сколько уйдет времени на то, чтобы привезти и увезти смену! Вахта — вот что позволило выполнить все работы в срок. Именно она может дать желанное ускорение! И строители работали вахтовым методом. Где-то позади остались дом, семья. А впереди была только дорога, которую нужно было построить как можно скорее. И это уже само по себе настраивало людей на ударный труд. И вот результат — дорожная сдана с высокой оценкой качества работ и экономией от общей стоимости строительства более чем на 100 тысяч рублей.

Рабочих из бригады Груздева, таких, как В. Солодовников, В. Макаров, Ю. Карзухин, Н. Пискунов, Д. Федотов, А. Бутурин, хочется поблагодарить не только за производственные показатели, но и за моральную поддержку вахтового метода. С первого и до последнего дня руководил работой мастер В. Попов. И к концу строительства он стал про-рабом.

Сдав этот нужный объект, первый участок СУ-13 управления «Химстрой» выполнил социалистические обязательства первого года пятилетки. В. СИПТОВ, начальник участка. НА СНИМКЕ: строители дороги.



ВЫВЕСТИ ОБЛАСТЬ НА ТРЕХТЫСЯЧНЫЙ РУБЕЖ ГОДОВОГО НАДОЯ



СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь — октябрь 1986 года

Экран гласности

ЗАКУПКИ СКОТА И ПТИЦЫ

Шесть районов — Александровский, Асиновский, Бакчарский, Колпашевский, Тегульдский и Первомайский — уже справились с годовыми планами закупок. Значительно превзошли прошлогодний уровень Кожениковский, Каргасковский, Александровский, Томский, Тегульдский, Зырянский, Асиновский, Шегарский, Колпашевский, Первомайский.

Отстают: Чанский, Молчановский, Парабельский, Кривошеинский, Верхнекетский районы, снизившие закупки по сравнению с прошлым годом.

ЗАКУПКИ МОЛОКА

Все районы, за исключением Чанского, превзошли

ЭТО ЗАДАЧА ДЛЯ ВСЕХ КОЛЛЕКТИВОВ ФЕРМ. И ХОТЯ ОНА ОПРЕДЕЛЕНА НА БУДУЩИЙ ГОД, ГОТОВИТЬСЯ К ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЮ НУЖНО УЖЕ СЕГОДНЯ. САМОЕ СУЩЕСТВЕННОЕ В ДОСТИЖЕНИИ ЭТОЙ ЦЕЛИ — ПОДНЯТЬ НИЖНИЙ ПРЕДЕЛ ГОДОВОГО НАДОЯ ОТ КОРОВЫ ДО 2.200 КИЛОГРАММОВ. СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ШАГ ВПЕРЕД ПРИЗВАНЫ СДЕЛАТЬ И КОЛЛЕКТИВЫ, ВОЗГЛАВЛЯЮЩИЕ СЕГОДНЯ ОБЛАСТНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ. КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН СДЕЛАТЬ ШАГ ВПЕРЕД!

ЭТИ ШАГИ ОПРЕДЕЛЕННЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ, ХОЗРАСЧЕТНЫМИ ЗАДАНИЯМИ. ПОЭТОМУ ВСЕ НУЖНО НЕУКОСНИТЕЛЬНО ДЕРЖАТЬ ПОД СТРОГИМ КОНТРОЛЕМ. СПРОС С КОЛЛЕКТИВА — ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО СПРОС С СЕБЯ.

прошлогодний уровень закупок. Наибольший прирост дали Шегарский, Александровский, Верхнекетский, Каргасковский, Парабельский (15—10 процентов).

С годовым планом справились Верхнекетский и Каргасковский. Самый низкий процент выполнения плана у Бакчарского, Чанского и Тегульдского районов (88—89).

ЗАКУПКИ ЯИЦ

Впереди идет Кожениковский район, перевыполнивший план на 36 и превзошедший прошлогодний уровень на 31 процент.

Отстают Томский район, где план выполнен на 86 процентов, а к прошлому году объемы закупок составили 97 процентов.

Рабочее слово

Вместо двух три тысячи

килограммов молока от коровы за год—такое высокое обязательство взяла доярка одной из самых отстающих ферм Бакчарского района. Решение это она приняла, познакомившись с письмом обкома партии к колхозам отстающих ферм.

По итогам прошлого года среди шести ферм района была названа отстающей и наша, Галинская. Мы получили от каждой коровы всего-навсего по 1,876 килограммов молока. Итого не из приятных, но он был вполне закономерен. На ферме постоянно нарушалась технология, кормили животных с переборами и плохо. Доили тоже кое-как, бесконтрольно. Нарушалась дисциплина труда, была запущена работа с воспроизводством стада.

Все это, конечно, не было для нас секретом, но когда узнали, что мы — одни из худших в области, это ударило по самолюбию не только специалистов, но и животноводов. Партийное бюро, администрация, профсоюзная организация совместно составили план мероприятий по преодолению отставания. И план этот сыграл решающую роль в жизни коллектива, в повышении продуктивности стада. Ежедневный контроль за работой на ферме взяли на себя от имени партийной и профсоюзной групп О. Г. Еремеева и А. Т. Бугаев.

Ежедневно каждой доярке определялись конкретные задания. Победители социалистического соревнования тоже каждую неделю отмечались в специальных «боевых листках». Лучшей доярке и лучшему коллективу скотного двора вручались переходящий красный вымпел. Я считаю, что все это вместе с действенным контролем специалистов за нашей работой и способствовало увеличению продуктивности стада.

Значительно улучшилось за последнее время бытовое и торговое обслуживание животноводов. Теперь на работу нас возит автобус. В Доме животноводов организовано ежедневное горячее питание. На ферме действует буфет, регулярно появляются

Ф. ИВАНОВА, доярка совхоза «Галинский».

Это тревожит работников ферм

Потеряно 30 тысяч рублей

Совхоз «Вертикаловский» в Каргасковском районе считают середняком. Но если судить по надоям молока от коровы, то он, пожалуй, больше тяготеет к отстающим. Поэтому руководители и РАПО, и совхоза (директор Н. П. Смирнов) немало заботятся о том, чтобы укрепить это хозяйство. Обсуждая свои дела на очередном «дне животноводов», труженики Тымской фермы с удовлетворением отметили, что всем им нравится новая столовая. Красивые и ее интерьер, и мебель. Вкусные обеды готовят повара. К тому же часть их стоимости взял на себя совхоз.

Однако, если условия питания на ферме заметно улучшены, то о производственных этого не скажешь. На ферме нет ни одной бытовой комнаты, и доярки перед работой вынуждены переодеваться в скотных дворах. Негде хранить молочную посуду. Более того, нет водопровода. В этих условиях очень сложно бороться за чистоту продукции. 90 процентов молока идет с фермы качеством не выше второго класса. Как подсчитали специалисты, только из-за этого совхоз потерял в этом году 30 тысяч рублей. Чтобы «найти» эти деньги, надо навести порядок во всем, и прежде всего во дворах, на рабочих местах. Это пожелание животноводов взято на учет администрацией совхоза.

Г. БОГДАНОВ.

Каргасковский район.

На контроле — отстающие

ПОКА ОДНИ КОРОБКИ И «НУЛИ»

Животноводы нашего района с воодушевлением восприняли письмо обкома партии. Ничего они не уверены в том, что не будет в районе фермы с надоями меньше 2.000 килограммов молока от коровы. Достигнута ли для отстающих более высокая продуктивность? Вопрос сложный. Дело в том, что очень трудно с кадрами. Предполагалось разрешить кадровый вопрос ускоренным строительством жилья для животноводов, улучшением их быта. Однако ни одного дома, что были запущены в начале года на

отстающих фермах (по три на каждой), не построено. Во Львовке — только коробка, в Новикове — тоже одна коробка, да вместо детского сада — «нуль», в Чужинке — тоже «нуль». Не очень-то озабочены наши шефы этим строительством.

Подвели нас и речники. Предприятия управления хлебопродуктов не сумели за время навигации доставить нам 800 тонн комбикормов. По воде не успели, а теперь когда?

В. ПОДГОРНЫЙ, заместитель председателя Парабельского РАПО.

Три месяца на прибавку

Два предыдущих года подряд надой на Семилуженской молочнотоварной ферме совхоза «Красное знамя» катился вниз. Ферма, которая недавно была трехтысячницей, в прошлом году не вышла на рубеж продуктивности 2.500. Животноводы решили, что дальше так невозможно работать, и обязались получить в этом году не меньше 2.800 килограммов молока.

За три квартала этого года надой на корову столько же молока, сколько за весь прошлый год. И теперь три месяца животноводы работают на прибавку. Коллектив пересмотрел свои социалистические обязательства. Решение довести продуктивность коров до 3.050—3.100 килограммов. А это на шесть центнеров больше прошлогоднего.

В числе лидеров социалистического соревнования среди операторов машинного доения на ферме — Мария Михайловна Арсентьева. Еще на начало октября она надолго от каждой из коров в своей группе ссыла 3.000 килограммов молока. Мария Михайловна — член клуба «3.500», и нынче она намерена подтвердить свое почетное право быть в клубе. А всего среди доярок фермы в члены клуба уже принято шестеро.

Однако семилуженские животноводы не собираются ограничиваться сегодняшними успехами. В будущем году они намерены выйти на среднерайонный уровень молочного производства.

НА СНИМКЕ: М. М. Арсентьева.

Фото Н. Потапова.

Отряду вопреки

Я работаю механизатором в совхозе «Октябрь». Зимой — на молочно-молочном комплексе, а летом — на полях. Мне всегда нравилась работа. Много работы, да и сама работа такая, что ни на есть мужицкая — убирать хлеб. Нравилась и атмосфера в мехотряде. Если на комплексе доярки порой затевают пересуды, то на хлебных нивах у нас никогда такого не случалось.

Так было и нынче. Убирали урожай, пришлось время подводить итоги — кто, как работал, и кому какое, соответственно, вознаграждение полагается. Считается, что наш мехотряд трудится по бригадному подряду. Однако заработок каждый комбайнер получает за свой намот отдельно, а уже размер премиальных определяет совет бригады. Коллектив у нас сплоченный, люди трудолюбивые, подавляющее большинство работает на совесть. Ну а если и были на-

рушения дисциплины у отдельных товарищей, то им этого никогда не прощали.

Вот и нынче двое из отряда — Николай Погодин и Александр Большаков — в страду управляли комбайнами в нетрезвом виде. С Погодиным все ясно, он был настолько навеселе, что врезался на комбайне в осветительный столб. Большаков же утверждал, что он не был пьяным на поле, а только с похмелья. Но какая разница? Все равно в эти два дня из него был выведен из строя комбайн, а Погодин в течение всего времени работал агроном областной станции защиты растений З. П. Денисов. Наряду со своими прямыми обязанностями, работая в совхозе, она постоянно выполняла работу тепличницы, заменяя по разным причинам ту или иную работницу. Чув-

Программа «Молоко»: соревнование и культура производства

ДЕФИЦИТ ЧИСТОТЫ

— Между санитарным состоянием ферм и качеством молока — самая прямая зависимость, — считает инженер-технолог Молчановского завода сухого и обезжиренного молока Л. В. Супрунова. — По сравнению с прошлым годом сдача первосортного молока увеличилась на 22 процента. Но резервы еще не исчерпаны.

Лучшего качества молоко производит совхоз «Молчановский», особенно его Соколовская ферма. Порядок здесь начинается уже с санпропускника, где организовано постоянное дежурство, есть раздевалки, хорошие бытовые помещения. Чисто и в самих скотных дворах, куда постороннего не пускают без калош и халата. Еще недавно ферма страдала от брешлеза. Теперь это заболевание скота полностью ликвидировано.

Санитарный порядок учитывается при определении КТУ. Чистота посуды, рабочего места и скота, технология доения — все берется на заметку. В результате — количество и качество продукции «идут» вместе. Сдавая свыше 80 процентов молока первым сортом, коллектив борется за трехтысячные над-

С коллективом Соколовской фермы соревнуются животноводы Молчановской. Но по качественным показателям они значительно уступают. И не случайно. Сейчас лишь немногие фермы определяют дома животноводов. На Молчановской этот дом красив и снаружи, и изнутри. Тут просторный зал заседаний со сценой, буфет, столовая. Однако в столовой — всего один столик, за который могут сесть одновременно только четыре человека. Остальным приходится ждать.

Завсегдатай контрольной дойки. В обсуждении ее итоги участвуют управляющий отделением Л. В. Стратулат и бригадир А. Г. Очанский. У пяти доярок молоко оказалось грязным. Почему? — Очанский только догадывается:

Бесполезно искать в протоколах «дней животноводов» упоминания о санитарном порядке. Впрочем, нет и самих протоколов. Очевидно, что производственный процесс пущен на самотек. Было бы молоко, а все остальное и так сойдет.

Подобные «порядки» утвердились и на Гришинской ферме. Отсюда в этом году поступило на молокозавод всего 23 процента высококачественной продукции. Причина — полнейшее санитарное беспорядочие. То же самое происходит и на Майковской ферме этого же совхоза. Руководители хозяйств-

ва и отделения все списывают на ветхость скотопомещений. На ферме нет нормальных условий, и работу здесь люди воспринимают чуть ли не как наказание. Никане не могут на ферме отладить систему навозоудаления. Летом отменили вывоз навоза, зимой опять отвозили — озеро это промерзает, не взять его. Целая проблема. Попробовали решить ее следующим образом: пробили в коровнике стену, жижка потекла в ручку Татом... Да еще течет грязь от силосных ям. Навоз с территории фермы бульдозером стаскивают опять-таки в ручку.

Санэпидемстанция пыталась подать на нарушителей Закона об охране природы в районный суд, но тот отклонил иск, мотивируя тем, что у совхоза нет средств против загрязнения.

Чуть больше порядка на Колбинской ферме совхоза «Тунгусовский». Но и здесь не выполнены предписания работников санэпидемстанции.

Сложно порой даже встретить с руководителями совхозов, — говорят санитарные врачи В. Н. Рыгин и С. И. Бугаев. — Стоит нам появиться на ферме, как они исчезают. Знают, что без их подписи под актом проверки мы оштрафуем не сможем.

Получается, что санврачи работают вскопую, для «галочки». На первом плане у руководителей ферм килогаммы и тонны молока, но никак не условия труда, не санитарная культура. Даже «экраны санитарного состояния на фермах» срывают. При подведении итогов социалистического соревнования мнение врачей никто не спрашивает.

Так работать дальше нельзя, — говорят оба врача.

Действительно, нельзя. Но пока в районе животноводческие проблемы решаются с минимальной заботой о людях. Не потому ли на фермах испытывают всевозрастающий дефицит кадров?

Г. ГОРЧАКОВ, наш штат. корр.

Новости агропрома

Лучшие кормоцехи

Продуктивность животноводства во время зимовки в немалой степени зависит от коллективов кормоцехов. В нынешнем году на них возлагаются особые надежды. Поэтому и было объявлено областное социалистическое соревнование по подготовке кормов и скормливаю. Недавно подведены его первые итоги. В октябре лидерами соревнования в Томском районе стали коллективы Корниловского отделения совхоза «Корниловский» и Турунтеевского отделения совхоза «Победа». По Зырянскому району — Верхнекетское отделение совхоза имени Жданова. По Чанскому — Коломино-Григорьевское отделение совхоза имени 60-летия Союза ССР. По Молчановскому — Соколовское отделение совхоза «Молчановский». По Колпашевскому — Мараксинское отделение совхоза «Новоселовский». По Первомайскому — Ежикское отделение колхоза «Заря».

В. НИКИТЕНКО.

Больше плана

Усть-Бакчарские механизаторы не только выполнили, но и на 130 тысяч рублей перевыполнили годовой план подрядных работ. Собственными силами освоено больше миллиона рублей. В два раза больше плана построено жилья. Завершена годовая программа культурно-технических работ.

Бригада Г. И. Погова продолжает освоение Чечемдаевского торфяника. А на готовой площадке в 8 гектаров помогает совхозу имени 60-летия Союза ССР буртовать торф.

Удачный сезон

Хорошо складываются дела у колпашевских механизаторов. План десяти месяцев ими перевыполнен на 110 процентов. На 4 процента выросла производительность труда. Хорошо продвинулось на Парабельском участке строительство производственной базы. По плану ее ввод — в декабре, но уже через несколько недель она будет готова. Здесь разместятся гараж и теплая стоянка для техники, бытовки, мастерская для ремонтников. Полностью благоустроена территория базы. Теперь у рабочих участка будут нормальные условия труда.

Удвоили норму

Для строящегося совхоза «Искра» в Томском районе механизаторы ПМК-6 сдали в этом году 600 гектаров осушенных земель. Особенно напряженно трудились механизаторы на финише благоприятного для них сезона. Нередко заканчивали смену поздно вечером, при свете фар. А выработка лучших бригад В. Я. Строгова и С. Рыбакова достигала двух-трех норм.

Л. ИВАНОВА.

Конфликт в коллективе: два письма на одну тему

КЛУБ «3.500»



Конфликт в коллективе: два письма на одну тему

страду поработали неплохо. Погодин намолотил две с половиной тысячи центнеров зерна, а Большаков — больше трех тысяч. Каждый из них и так терять больше ста рублей в заработке. На том и порешили, записали в протокол.

И вдруг совершенно случайно я увидел в бухгалтерии приказ на выплату премии членам мехотряда. Напротив фамилий Большакова стояли 10 процентов лишения. Как же так? Директор сам ратовал за более суровое наказание, а тут случилось внезапно?

Игнорирование коллективного решения больше всего возмутило меня в этой истории. Чего стоят все наши дебаты на собраниях, поиски наилучшей воспитательной

меры, коли начальственная рука может внести любые изменения в протокол... Имеет ли директор на это право? Этот вопрос я хотел задать лично В. И. Маркову, но он, к сожалению, уехал в отпуск. Начальник мехотряда И. Д. Жарков разговаривал по этому поводу с секретарем парткома совхоза А. А. Зотовым. Александр Абрамович ответил, что руководители хозяйства полностью корректируют решение совета бригады.

А как же тогда высокие слова о перестройке, о демократизации, о расширении прав трудовых коллективов, о рабочем самоуправлении? Л. ЛЕСИМЕНКО, комбайнер. «С. Зоркальцево.

ки технологического процесса в тепличном хозяйстве, часть работников временно была переведена на выращивание другой культуры. Так вот, те тепличницы, которых перевели, вдруг отказались от данного ранее слова и заявили, что премия Денисовой не полагается. Кроме того, кого-то из них осенила мысль квалифицировать получение премии ею как взятку или нетрудовые доходы. Так родилось заявление в ОБХСС...

Всем известно, что сейчас в нашей стране бурно идет процесс перестройки. Он коснулся всех сфер деятельности советского человека.

Но все ли люди правильно понимают суть, значение этих перемен? Практика показывает, что далеко не все. Некоторые из них, прикрываясь личиной «борьбы за справедливость», пытаются опорочить, очернить честных людей, подставить кому-то подножку. Мне представляется, что борьба должна вестись и в этом направлении, с этими людьми.

Сразу же, после заявления в ОБХСС, в наше хозяйство приехал несколько сотрудников этого отдела. Подсказывали вопросы: «Кто брал взятку, кто свидетель, кто давал взятку?».

Даже не специалисту в этих вопросах ясно, что в данном деле состава престу-

пления нет. Хлопоты правоохранительных органов оказались напрасными. Казальность бы, вопрос исчерпан. Но это только на первый взгляд.

Борьба, оказывается, только началась. Разумеется, такое заявление не могло не иметь последствий. Люди поняли истинную его подоплеку. Встал вопрос: кто же писал заявление? Вопрос очень важный. Авторы письма (возможно, автор) упорно хотят остаться неизвестными. Что побуждает их к этому? Боязнь огласки, осуждения своих товарищей? Они предпринимали и попытки обвинить тех, кто этого заявления не писал. Логика говорит за то, что заявление подали те, кто не поделился с Денисовой премией. Кто же все-таки написал заявление? Ответ на этот вопрос могут дать либо юрист совхоза, к которому авторы письма обратились за помощью, либо сотрудник ОБХСС, к которому их направил юрист и который вел это дело. Но кто из них (и С. В. Тригорьев, и О. А. Зиганшин) не хотят предать огласке имя заявителя?

Может, их устраивает эта нервная обстановка, которая царит сейчас в маленьком коллективе?

Г. ЛЕБЕДЬ, заведующая биологической фермой совхоза «Кузовлевский».

Партийная жизнь

Непросто было проводить это отчетно-выборное собрание в партийной организации Советского райкома партии. Секретарь В. Д. Беляев накануне уволился, заместитель В. В. Борисов еще не освоился по-настоящему. При подготовке сразу же возникло множество вопросов: как построить доклад, обеспечить явку, лучше подготовить проект решения. Но главное, разумеется, состояло в том, чтобы коммунисты дали принципиальную оценку своей деятельности за отчетный период, определились в том, как будут действовать дальше. Достигнута ли цель?

Партийная организация и перестройка — под таким углом зрения попытается построить доклад В. В. Борисов. Он сам критично признал: партийной организацией перестроить стиль работы не удалось, резервы ускорения не использованы. Не нашлось организатора, который бы сумел направить усилия коммунистов в нужное русло.

Критиковать отсутствующих нечестно. Но в докладе выражалась общая точка зрения членов партийной организации. Секретарь не проявлял инициативы, на-

стойчивости, часто шел на поводу у руководителя, «танцует вокруг него польку-бабочку». Советский райком партии поступил необычно: отпустил секретаря на новое место работы, прежде чем тот отчитался перед партийной организацией. По сути, В. Д. Беляев ушел от критики.

Большая часть выступления В. В. Борисова посвящалась производственным вопросам. Они, разумеется, волновали коммунистов больше всего. Только что завершилась подготовка к зиме, и было в пору дать оценку этой важнейшей кампании.

Объективно Советский райком находится в более трудных условиях, чем родственные предприятия: жилищный фонд в тресте наиболее ветхий. И все же коллектив пытается улучшить жилищные условия. За короткое время создана аварийная служба, организован участок по выпуску резинотехнических изделий, все бригады сантехников переведены на бригадный подряд. Райком выполнил планы по всем видам ремонта, вышел победителем в соревновании по проведению двухмесячника. Подготовка к зиме завершилась вовремя.

Было ли влияние партийной организации на это? В докладе отмечалось: 27 вопросов обсуждено на партийных собраниях за отчетный период, и большинство посвящено как раз улучшению производственной деятельности. По этому поводу держали отчет управляющий И. С. Билия, бывший секретарь партийной организации В. Д. Беляев, коммунисты В. Д. Левкин, Н. И. Демидова, Б. М. Иванов. Влияние, таким образом, было, но удовлетворения нет.

— Нужна перестройка, — заключил свое выступление В. В. Борисов.

В чем же видел его докладчик, как понимал? Тезисно он обозначил основные направления так: необходимо улучшить работу с населением, пересмотреть условия соревнования, избавиться от формализма в работе. Однако за этим не последовало расфигурки, как же добиться этого. И докладчику поспышали вопросы. Они подсказывали, на чем важно сосредоточить внимание коммунистам. Однако разговора все же не получилось. Обсуждение главным образом свелось к

бытовым трудностям производства. Видимо, воспользовавшись тем, что на собрании присутствовали представители партийных и советских органов — председатель Советского райкома А. И. Полин, заведующий сектором обкома партии В. И. Ситников, коммунисты и заговорили о наборе. Бытовые условия коллектива, действительно, не из лучших. Но ведь и других проблем немало.

Очень серьезный вопрос затронул начальник отдела снабжения треста И. Г. Самыгин. Он привел пример из личных наблюдений, когда бригады сварщиков, которую разглагольствовали с ног, оказалась вовсе не на том объекте, куда ее послали. Явно калымил. Следовательно, контроль за исполнением заявок все же нет. На партийных собраниях вопрос о трудовой дисциплине поднимался не раз. И речь шла, как говорится, в духе времени. Но разговоры не превратились в конкретные дела.

Это подтвердил в своем выступлении и председатель исполкома А. И. Полин. Вспомнил такой случай. Как-то по жалобе жильцов он обратился к руководите-

лю одного ЖЭУ, не назвав сначала своей фамилии. В ответ услышал: «Что надо?». Когда представился, тон разговора у собеседника резко изменился: «Я вас слушаю». Не это ли «выборочное» отношение к людям и порождает жалобы?

К сожалению, не получил на собрании продолжения и разговор, поднятый работницей Н. И. Демидовой, о кадрах.

— К нам берут кого придется, — горячо говорила Надежда Ивановна. — Не смотря, подойдет ли человек на бытовое место, нет ли Отсуда и текучка.

Вот какие цифры привел в своем выступлении заведующий сектором обкома партии В. И. Ситников: за пятнадцать в тресте сменились четыре управляющих, 16 начальников ЖЭУ, 14 старших инженеров. Количество сантехников обновилось на треть. Если не приостановить этот процесс — о какой перестройке может быть речь? Коммунисты крепко могут повлиять на закрепление кадров, если чаще будут слушать отчеты начальников ЖЭУ, руководителей среднего звена, если вопросы трудовой дисциплины возьмут под свой контроль неформально.

Мало коснулся разговор строительства базы. Все перспективы в улучшении работы треста связаны с ней. Будет база — будут и условия людей. Но волонтеризм строки, непомерно затанцовало проектирование объекта. А коммунисты не смогли повлиять на положение дел.

Почему же не пошло обсуждение в таком деловом русле?

Коммунист А. В. Иванов, диспетчер аварийной службы, с которым мы беседуем после собрания, высказывает свое мнение:

— Все эти вопросы злободневные, просто о них шла речь прежде, острота стерлась. Вот авральность в работе, например...

Беседа наша происходит на рабочем месте Алексея Вавилова — в диспетчерской. В разговоре подтверждение заволаше телефон: И. С. Билия, управляющий трестом, требовал направить бригаду вовсе не по тому адресу, по которому она уже выехала...

полнить одну службу другой.

Или необъяснимое администрирование, постоянные звонки «сверху». Диспетчерская для того и существует, чтобы оперативно откликаться на любой сигнал. Но пока не хватает сил. Есть заявки, которые следует выстроить в очередь. С этой целью даже ввели вечернее планирование. Однако утром все меняется: поступает сигнал из очередной инстанции, и намеченная к выполнению заявка откладывается. Слово в подтверждение заволаше телефон: И. С. Билия, управляющий трестом, требовал направить бригаду вовсе не по тому адресу, по которому она уже выехала...

Если бы партийное собрание было перенесено сюда... Управляющему пришлось бы выслушать нелицеприятную критику.

— Иван Сергеевич берет на себя много текущей работы, — говорили рабочие. — Часто заменяет инженерные службы. Это отменяет его от решения перспективных проблем.

Такую точку зрения под-

держал и А. В. Иванов: Управляющий не может заменить всех, значит, следует толково подбирать

кадры. Ошибка, видимо, в том, что часто людей берем со стороны, хотя из числа своих работников можно вырастить отличных специалистов.

Что ж, критика снизу, безусловно, на пользу руководителю. Но сами-то коммунисты всегда ли поддают пример организованности и дисциплины? Каждый ли соотносит свои действия с перестройкой? Судя по докладу, это вовсе не так. Все-таки трое из одиннадцати из числа тех, кто образцово трудится на производстве и активно участвует в общественной жизни. А остальные? Могут отмотаться, остаться равнодушными к тому, что решает партийная организация, не уплатить вовремя взносы, опоздать на собрание. Об этом также после собрания рассказывал В. В. Борисов. Значит, не только управляющему, а всем коммунистам есть смысл решительно перестраиваться. И не только в том, чтобы горячо высказывать свою точку зрения, бичевать недостатки, но и показывать пример партийной деятельности. Ведь перестройка — не только, когда знаешь, что и как делать, это еще и инициатива, настойчивость, непереносимое стремление проявить гражданскую зрелость.

Если вести речь о главном резерве ускорения, то он в том, чтобы не стоять в стороне от важных дел. Брать их на себя.

Н. ГУБСКАЯ.

Надежность геологического прогноза и поиска

Сегодня в Томском политехническом институте открывается Всесоюзное совещание «Гидрогеохимические поиски месторождений полезных ископаемых».

Разработанный XXVII съездом КПСС курс на ускорение ставит задачу резкого повышения надежности геологического прогноза, эффективности геологических работ. Особенно это важно при поисках глубоко залегающих месторождений, расположенных в малодоступных, геологически закрытых регионах. Каким регионам, в частности, относится территория Западной Сибири. В решении поставленной задачи особое место отводится геохимическим методам поисков, основанным на детальном анализе распределения атомов химических элементов в земной коре.

Любое месторождение полезных ископаемых является следствием глубокого перераспределения атомов под действием тех или иных причин, связанных со сложной, но строго направленной эволюцией системы вода-горная порода — органическое вещество. Такое перераспределение захватывает огромные объемы горных пород, подземной воды, органического вещества и проявляется, как правило, на большом расстоянии от самого месторождения, которое, таким образом, оказывается расположенным в наружном геохимическом поле. Зная масштабы и направленность изменения такого поля, можно значительно повысить надежность геологического прогноза, а затем и поиска.

Подобное совещание проводится в Томском политехническом институте пятый раз. Это не случайно. Разработка геохимических методов поисков ведется в Томске широким фронтом. Этому способствует наличие в ТПИ научно-исследовательского атомного реактора, позволяющего быстро и надежно определять большой круг химических элементов и их изотопов в небольшом по размерам геологическом образце. Особенно значительные успехи достигнуты в разработке гидрогеохимического метода, основы которого заложены профессором ТПИ П. А. Удоловым. В этом направлении наука располагает значительным арсеналом средств и огромными возможностями. Вместе с тем в геологической практике эти возможности используются крайне недостаточно, особенно в поисках месторождений нефти и газа. Последнее характерно и для нашей Томской области.

Главная задача совещания — определить пути дальнейшего внедрения в практику геологических поисков достижений геохимической науки. С этой целью предстоит выработать главные направления взаимодействия науки и геологической практики, выявить неиспользованные резервы, обобщить положительный опыт, наметить пути устранения имеющихся барьеров. Очевидно, что поставленные задачи не могут быть решены

без подготовки соответствующих кадров. Поэтому вопросы подготовки кадров, рационального их использования на производстве также занимают видное место в программе совещания.

В работе совещания принимают участие представители 21 академического института, 27 отраслевых НИИ, 23 вузов и 13 производственных объединений, в том числе Казахской, Узбекской, Украинской, Белорусской, Таджикской, Туркменской, Грузинской, Армянской и Киргизской союзных республик. Среди участников совещания — член-корреспондент АН СССР, директор Института природных ресурсов СО АН СССР Ф. П. Кренделев (г. Чита), член-корреспондент АН СССР, директор Западно-Сибирского научно-исследовательского геологического разведочного нефтяного института Мингео СССР И. И. Нестеров, член-корреспондент АН Казахской ССР, заместитель директора Института гидрогеологии и гидрофизики АН КазССР Ж. С. Сыдыков, заместитель директора Института земной коры СО АН СССР Е. В. Пиннекер, заместитель председателя совета по инженерной геологии и гидрогеологии АН СССР В. М. Швец, генеральный директор объединения «Томскнефтегазгеология» Г. Н. Шестаков, ректор ТИСИ, профессор Г. М. Рогов и другие.

Пленарное и секционные заседания будут проходить 12—14 ноября в Доме ученых. В них примут участие и томские студенты.

С. ШВАРЦЕВ, председатель оргкомитета, профессор ТПИ.

ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ

В ходе единого политдня в политехническом институте студенты теплоэнергетического факультета высказали критические замечания о недостатках в работе кафе-автомата. Этот разговор стал поводом для рейда «Красное знамя» по новым кафе областного центра.

Т ОЛКО за последние три месяца в Томске открыто 21 кафе. До нового года планируется ввести в строй еще 19. Адреса этих заведений различны: умело использованы заброшенные донапорные башни, полуподвалы, пристройки к многоэтажным домам, пустующие помещения. Разнообразен и профиль новых кафе: молочарни, десертные, блинные, закусочные, пижирковые. Многие кафе уже успели похвастаться о недовольстве кафе им запомнились названия: «Мальчишки», «Солнышко», «Старая башня», «Студенческое», «Минутка»...

Это прекрасная инициатива усиленно проводится в жизнь при постоянной поддержке партийных комитетов и исполкомов Советов народных депутатов. Внешние перемены разительны. Если за всю прошлую пятилетку в Томске ввели 18 специализированных предприятий общественного питания (а всего их 23 на 730 посадочных мест), то с вводом еще 40 кафе число посадочных мест возрастет на тысячу. Так что немедленно услуги кафе и предприятий кулинарии смогут воспользоваться свыше десяти тысяч томичей. Прием товарооборот этих предприятий, по предварительным подсчетам, будет увеличиваться ежегодно на пять миллионов рублей.

Важную задачу — сделать наш общественный достояние лучше, научить красиво отдыхать людей всех профессий и возрастов, расширить места для увлеченных встреч малышей и школьников — ставили перед собой инициаторы, начиная с широкоаспектного строительства. Интерес и внимание к запросам работяги и всех томичей проявили промышленные предприятия и строительные организации города — домостроительный комбинат, политехнический институт, ТИАСУР, университет, завод резиновой обуви, объединение «Томскнефтегазгеология», управление «Химстрой», научно-производственное объединение «Полюс» и многие другие.

Опытные технологи и кондитеры областного управления общественного питания разработали ассортимент для каждого кафе и магазина «Кулинария», учитывая их специфику, утвердили рецептуру фирменных блюд. Словом, для вновь открывшихся кафе созданы все условия для работы. И они действуют. Однако нас тревожило одно весьма странное обстоятельство: почему со времени открытия первого из сорока кафе редкая кухня почти не получила ни одного письма с положительным отзывом? Что же происходит в новых заведениях? Какие трудно-

сти испытывают работающие там люди? Как помогают этим коллективам руководители трестов столовых и управления общественного питания? Чтобы ответить на возникшие вопросы, мы побывали в выходы и будние дни в большинстве кафе.

С большим интересом знакомимся с работой кафе, которое в августе открылось в четвертом учебном корпусе политехнического института. «Кафе-автомат» — назвали его проектировщики. Или «кафе без очереди». Думаем, что они не преувеличили: при бесперебойной работе автомата здесь можно перекусить за несколько минут. Стоит лишь опустить монету, нажать кнопку, и автомат сам выдает вам завтрак или обед. При этом достаточно пяти работящих, чтобы с помощью чудо-техники накормить за день не менее 1200 человек. Завидная производительность труда! Однако при непреодолимых условиях, что автоматам есть чем кормить, а также при исправном состоянии.

Большой восторг посетителей вызвало это первое в области заведение. И действительно, поначалу было чем порадовать студентов. Автоматы предлагали более десяти видов бутербродов — с сыром, маслом, колбасой, джемом, кофе со сгущенным молоком, чай, соки. Прошло около трех месяцев, и выбор блюд сократился до скудности забавных-блинной. Вышли из строя некоторые автоматы. Стали создаваться очереди.

— Обычная история, — говорят студенты, — пустили пыль в глаза, пошутили, а дошло до будничной работы — отвернулись... — Судите сами, — вторит студентам заведующая производством кафе Л. И. Морозова, — щи из топора только в сказках варят. Ежедневный наш план — 300 рублей, а продукты дают едва на 120. К примеру, сегодня привезли 9 килограммов колбасы и 15 килограммов сосисок (едва половина потребности). Нет масла сливочного. Обращаемся к руководству комбината питания ТПИ, филиалом которого являемся. Ответ один: «Нет фондов!». Странное заявление. Было в достатке, а теперь все куда-то подевалось. Нам кажется, дело не в фондах, а в отношении...

Права Людмила Ивановна, Фондов для единствен-

ного в области кафе-автомата найдется достаточно — и продуктов питания, и осветленных соков (непрерывная работа автоматов), но для этого надо ежедневно следить за снабжением, думать, заботиться, а главное — понять, что это не радость, а та первая «ласточка», которая уже в недалеком будущем сместит «погоду», позволит изменить во многом устаревшую систему общепита.

А вот этого-то пока не хотят понять работники комбината питания ТПИ, треста столовых № 3, управления общественного питания. Долго распристраивались о трудностях снабжения нового кафе заместители директора комбината питания ТПИ В. В. Томас и Н. К. Ажель. По их заявлениям, «на базе нет соков, кончился кофе, издачу в день урезают выдачу продуктов»...

Однако те, кто хочет как следует наладить дело, по добным оправданий не ищут.

Заведующая производством кафе «Лакомка», что на Каштаке, О. А. Комаришта, очень удивилась, узнав о мнимых бедах политехнического кафе.

— Да как это нет? — воскликнула она. — Недавно на базе видела в большом количестве сливовый, абрикосовый, темный и другие соки. И с мякотью, и осветленные. На любой выбор.

В «Лакомке» столы ломятся от изобилия. Здесь вкусное мороженое, шесть видов соков, фрукты, прекрасные кондитерские изделия. Нет отбоя и от посетителей. А значит, и выручка хороша, хотя не только о деньгах заботятся в этом кафе.

Соответствует своему названию кафе «Сказка». Роскошный зал с лепным потолком предназначался для банкетов. Но, к счастью, вместо хора бесвязных хмельных голосов звенит здесь теперь милая детская речь. Сюда заходят группами, целыми классами. Благо, есть где разместиться — 11 столов на 86 мест. Достаточно широк выбор коктейлей, соков, мороженого.

— Вот только выручка пока маловата, — посоветовала бригадир филиала столовой № 6 ГПЗ-5 Л. А. Бодунова, — тысячи полотеры за месяц, а раньше один буфет вдвое больше давал. Люди шли с работы, полуфабрикаты брали. Теперь

этого нет. Несовместимо вроде. Да и в целом мы стали терять в выручке около трех тысяч в месяц».

Странная арифметика. Открыли новое кафе, а себе в убыток. Почему? Да хотя бы потому, что полностью отсутствует реклама. О существовании кафе знают в основном жители микрорайона ГПЗ-5. Не ведут никакой работы с посетителями и в самой «Сказке». Похоже, что заведующая Т. К. Серкова, директор столовой № 6 Н. Н. Нелюбова, руководители треста столовых № 1 плохо представляют себе, что же такое детское кафе. А ведь возможности его широки чрезвычайно. Надо лишь самим работникам общепита пойти навстречу детям. Разумеется, при соответствующей взаимности в сотрудничестве коллективов соседней школы № 47 и детских учреждений, общественности подпольного завода. Можно проводить развлекательные мероприятия, слушать музыку, устраивать КВН для старшеклассников, вечера самодеятельных коллективов и многое другое. Одним словом, должна кипеть жизнь.

А что мы увидели воочию? В воскресный день в кафе предложили отдыхать. А к закрытым дверям то и дело группами подползли дети. И напрасно. Что же удивляться малой выручке?

И вот что еще нам показало непорочным — размещение некоторых заведений. Если «Пончиковые» на пл. Южной и Опытном поле на месте, то, например, «Вареничная» на перекрестке Курском являла не там.

— Для кого ее открыли, — пишет в редакцию В. Михайлова и Р. Знонарева, — если работает она с 11 до 14 и с 16 до 18 часов. Когда бы ни зашел — пусто. Да и ничего не купишь, кроме вареников с творогом. Не слишком ли расточительны для Томска кафе, где нет даже меню? А как нужна была бы здесь жителям «Домовая кухня» или магазин «Кулинария». Не стоит ли задуматься об этом в управлении общественного питания? Выручка за вареники 50 рублей в день — это несерьезно, не по-государственному.

«Старая башня», кафе «Мороженое» возле кинотеатра «Родина» и некоторые другие оказались также закрытыми в воскресенье. Кое-где отдых продолжался и в будние дни. А ведь число введенных кафе к 1 января 1987 года удвоится. Следовательно, и использовать новые площади надо по-новому. «Трезвый» рубль заработать труднее. Но научиться это делать работникам общепита и торговля придется. Ибо солнечная сторона этих усилий — наше трезвое будущее.

Т. КОНДРАКОВА, В. ФЕДОРОВ, наши корреспонденты.

УЧИТЬ КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Сегодня, в 18 час. 25 мин., в аудитории № 18 (пр. Ленина, 49) состоится первое занятие вечерней школы экономических знаний, которую Томский университет открывает для учащейся и работающей молодежи. Слушателями этой школы могут стать учащиеся 9—10-х классов средних школ, СПТУ, а также работающая молодежь различных отраслей народного хозяйства г. Томска. Занятия будут проводиться во вторую и четвертую среды каждого месяца.

Для чего открывается школа? Прежде всего с целью улучшения профессиональной подготовки отбора на экономический факультет университета.

Воплощение в жизнь стратегического курса КПСС на ускорение социально-экономического развития в большой степени зависит от качества и дееспособности экономических кадров, от уровня экономического образования трудящихся, в первую очередь молодежи. Между тем прошедшие летом этого года собеседования с абитуриентами экономического факультета Томского государственного университета показали, что мало кто из них имел хотя бы общее представление о работе экономистов на промышленных предприятиях. Конечно, интерес к делу возникает по мере овладения специальностью, накопления знаний, опыта практической работы. Но все же лучше иметь пред-

ставление об экономике уже на пороге вуза. «В работе заочного экономиста, как в фокусе, собираются результаты всех подразделений завода, — говорит выпускник факультета В. Н. Клементьева, ныне начальник планового отдела ТЭРИ. — Отсюда виднее слабые и сильные стороны работы завода, перспективы деятельности предприятия». А вот как сказал о своей профессии другой выпускник ТГУ — В. Д. Глуховских, ныне заместитель директора по экономическим вопросам Томского завода резиновой обуви:

— На предприятии все звенья важны: снабжение, техника, технология, оперативное управление, соединяющее звено в цепи... Тем не менее роль экономический службы в достижении высоких показателей производства особая. Создаваемая ею система внутрипроизводственного хозяйствования, стимулирования труда

(если она живая, постоянно реагирует на изменения задач и приоритетов) делает работу каждого звена более точной, отвечающей конечным целям коллектива.

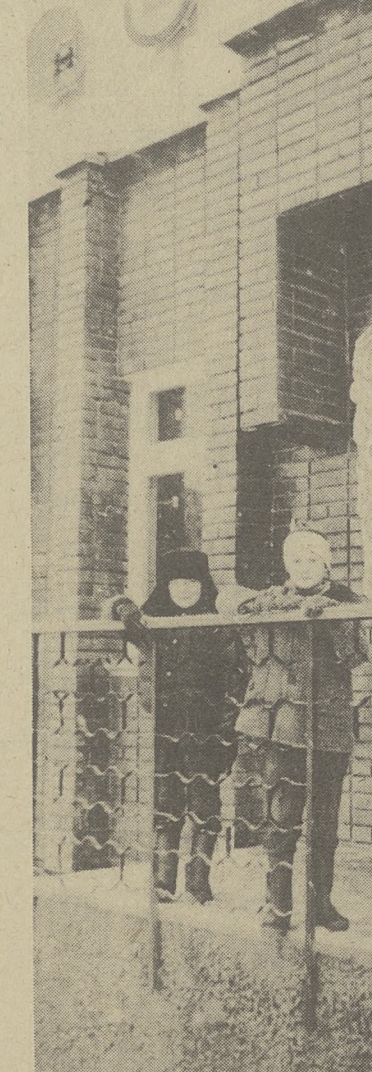
Сейчас мы переживаем такой период, когда роль экономиста существенно меняется. Ранее многие руководители видели в нем добытчика ресурсов — финансовых, трудовых и т. д. И чем хуже работали основные звенья, тем больше проявлялась эта функция экономиста.

В новых условиях хозяйствования, особенно в отраслях, которые переходят на полный хозрасчет, самонаблюдение, экономист из добытчика превращается в организатора этих ресурсов.

Работе экономиста требуется постоянно высокого тонуса. Он больше всех информирован об основных результатах труда коллектива, первым работает над задачами будущего. Ошибка экономиста может свести на нет усилия многих людей, и это не позволяет расслабиться, постоянно напоминает о высокой ответственности.

В. ТРУБАЧЕВА, инженер экономического факультета ТГУ.

спросом у лиц пожилого возраста, выпускает Томский завод резиновой обуви. Они имеются в продаже в центральном универсаме и магазинах №№ 7, 34, 40 горпромторга.



НА СНИМКАХ А. Васильева: кафе «Лакомка», где лучше и раньше других коллективов общепита поняли, что будущее новых заведений зависит прежде всего от инициативы; работники кафе Р. А. Делюра, О. А. Комаришта, Л. Н. Намадова и А. Т. Трискозова.



Публикуя этот материал, редакция рассчитывает, что управление общественного питания одновременно ответит и на вопросы студентов-теплоэнергетиков, и на вопросы, возникшие у авторов в ходе рейда.

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

— Где можно купить утепленные эскизные сапожки из сукна? З. КОПЫТОВА, г. Томск.

Отвечает начальник областного управления торговли В. И. Демурин:

— В настоящее время сапожки утепленные из сукна с укороченным голенищем, пользующиеся

