



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЯТНИЦА, 14 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 262 (1982)

Цена 3 коп.



ТРЕБОВАНИЕ

ДНЯ:

Не ждате указаний, а действовать!

Наши резервы — вторая и третья смены

СПОТКНУЛИСЬ ИЛИ ПРИСТРОИЛИСЬ?

На электромеханическом заводе имени В. В. Вахрушева с обидой встречают критику в свой адрес, а на деле в цехах ничего не меняется.

С тех пор, как на XXVII съезде КПСС старший инженер треста «Стахановшахтстрой» Герой Социалистического Труда К. Г. Петров сказал о том, что для увеличения добычи угля в стране необходима более совершенная и надежная техника, и раскритиковал томские отбойные молотки, в адрес завода было высказано много нареканий. Не раз писала об этом областная газета. Критика же, как известно, еще никому не вредила. Некоторые руководители цехов на заводе считают, что из-за критики к ним перестали поступать новые люди.

Многие, как видно, так ничего и не поняли, не извлекли урока для себя. Они больше заботятся о чести мундира, чем о деле.

В нашем цехе № 1 тоже ничего не изменилось — прежние оборудование, старые порядки. А ведь он дает 40 процентов всей товарной продукции, выпускаемой заводом. Да и у других не лучше: все так же задыхаются от мазута и копоти в кузнечно-термическом цехе, устаревшая технология в литейном. Я имею право сравнивать и критиковать, потому что в одном коллективе работают три десятка лет.

Корень зла в том, что у нас ждут указаний из Москвы, как надо по-новому жить и работать, ждут, когда придет современное оборудование, кто-то поможет расширить производственные площади. Уверен, никто за нас этого делать не будет, и такое настроение, укоренившееся у руководства, надо ломать без колебаний. Но кто решится на это первым? Молчат руководители цехов, не решаются сделать твердый шаг партбюро и профсоюзный комитет.

У нас, рабочих, главная забота — каждый день выполнять плановые задания, иначе начнутся срывы на других участках. Наша бригада в полном смысле закладывает тон всему цеху, потому что мы выполняем начальную операцию всего технологического процесса по изготовлению шахтерских отбойных молотков — точим стволы.

Если не вникать в суть дела, а судить по одним лишь показателям, вроде все у нас в порядке, цифры получаются красивыми: в полтора раза выше плановой производительности труда, меньшим числом людей (по списку) в октябре должно было работать 16, а числится 11 человек) доволенным план выполняем. Не жалуюсь на заработок: опытный и трудолюбивый станочник получает до 350 рублей. Бригада строго следит за качеством продукции.

Но эти цифры — как мыльные пузыри. Фактически все гораздо сложнее. Нам приходится немало тратить и сил, и времени на преодоление трудностей, которые получаются по вине самих руководителей, а также прямых просчетов инженеров в организации труда и всего производства.

Кому сказать, может, сразу и не поверит, но я, как бригадир, не забываю имен старших мастеров и даже членов своей бригады. И те, и другие постоянно меняются, зачастую приходят случайные люди: повертел перед глазами и уже увольняется или переводится. Только старших мастеров за последнее время трое сменялось — то ли ими изначально недовольно, то ли сами уходят. В бригаде из 16 человек сменялось... 10. Вот и спроси за качество при такой текучке.

В чем причина? Конечно, работа у нас нелегкая, а чтобы зарабатывать надо обязательно, как мы говорим, «прирабатывать», то есть ходить у станков по полторы-две смены, не считаясь с выходными. А потом начинается «чекдада». За неделю, отработавшую в полторы-две смены, надо давать 3-4 дня отгула. Вот и получается, что по таблице много людей числится, а толку от них мало.

Нельзя распределить людей в три смены. В каждой без наладчика должно быть шесть человек, а их с наладчиком едва набирается четыре. Как быть? Если больше людей набрать, значит, общие заработки упадут, люди уйдут из бригады.

Хватает и других неурядиц: то металл дают не тот, что требуется, то очень низкого качества подготовка нам металлообрабатывающих инструментов. Почему бы экономистам цеха не помочь, не прийти к станкам инженерам отдела организации труда и заработной платы? Хватит им сидеть в кабинетах.

Посмотрите, что получается с ремонтной службой. У нее свой фонд зарплаты, и слесари стремятся делать свою работу меньшим числом людей. А от этого страдает производство! Оборудованием вовремя не ремонтируется, а слесари просто «лажают дырки». В итоге — постоянные простои, то есть ущерб цеху, а значит, всему заводу.

Очень нужно стремление меньшим числом делать больше. Но не за счет простоя увеличения физической нагрузки на человека, а за счет высокого инженерного обеспечения. На заводе должен идти процесс технического перевооружения, совершенствования, внедрения высокопроизводительного и высококачественного оборудования. На нашем участке № 1 механизированного цеха — три бригады, и все они стабильно работают в две смены, а на нас на 80 процентов еще и в третью. Но это мало помогает, потому что усилия коллектива обесцениваются из-за больших простоев оборудования по причине частых поломок, из-за некачественного инструмента (хотя готовятся он на нашем же заводе). Настало время совершенствовать технологию. Нам объясняют, что нигде не могут достать современное оборудование, но нам от этого — не легче.

С начала года ведущий цех завода в большом долгу перед государством: производительность труда едва достигла 80 процентов, товарной продукции — неоплачено больше чем на полмиллиона рублей. Не годится так работать. Пора нашему руководству делать из критики выводы, а не стоять в позе обиженных. От этого будет больше пользы и рабочим, и государству.

М. СТОРОЖКО,
бригадир цеха № 1.
Томский электромеханический завод имени В. В. Вахрушева.



30 лет назад пришел в заготовительный цех ТЭРП П. А. Кинев, сварщик, мастер, старший мастер, теперь он — заместитель начальника цеха.
Петр Афанасьевич награжден орденом Трудовой Славы III степени, медалью «Ветеран труда».

С. А. АВЕРИНА,
редакция газеты «Красное знамя».

В ЛЕСНОМ ЦЕХЕ ОБЛАСТИ

Престиж метода

НА ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОМ УЧАСТКЕ КРЕПНЕТ ХОЗРАСЧЕТ

Четверть всего объема хлыстов, которые раскрояжены за год на Томском ЛПК (общие миллионы кубометров), проходит через две полуавтоматические линии ЛО-15, установленные на участке № 5. Теперь у нем поворот на комбинате с гордостью: «В соревновании перводов...». Припоминать при этом, что переживание графика солидное, и работает коллектив гораздо лучше, чем в прошлом году. «Особенно в третьем квартале...»

Именно в июле участок первым в объединении «Томлеспром» переведен на полный хозрасчет. Совпадение? Закономерное следствие. Эксперимент показал эффективность новой системы хозяйствования.

СРЕДСТВА И РЕЗУЛЬТАТ

Из справки о работе участка № 5 Томского ЛПК в третьем квартале 1986 года: «План по выпуску товарной продукции выполнен на 164,1 процента, получено круглых лесоматериалов (качественные сортименты) 45,8 тысячи кубометров при плане 44 тысячи; задание по поставкам выполнено на 100 процентов; экономия фонда зарплаты составила 7,9 ГСМ — 4,9 тысячи рублей; себестоимость продукции при плане 215,9 тысячи рублей составила 210,2 тысячи; производительность труда возросла на 7,9 процента к плану».

На заседании балансовой комиссии Томского ЛПК внимание к отчету руководителей участка № 5 было повышенным. Хозрасчет не легко применить и в бригаде, а тут — без малого сотня рабочих. Начальник участка И. А. Сандик едва успевал отвечать на вопросы.

— Удалось ли оптимизировать затраты на электроэнергию и ГСМ?

— Счетчики установлены почти у всех источников потребления энергии. Машинами, маслом, топливом используем, исходя из доведенных норм. Неконтролируемых потерь ГСМ теперь нет: забираем емкости. Пока — без перерасхода.

— Как отнеслись к новшества на участке?

— Неожиданным оно не было. Летом состоялось несколько рабочих собраний с участием специалистов ОТиЗа и планово-экономического отдела комбината. Людям подробно рассказали о принципах хозрасчета, объяснили его выгоды. Начали с подпольем. Сразу стали поступать предложения по экономии электроэнергии, материалов. Работается в целом легче, чем прежде.

ЭКОНОМИКА В СИТУАЦИЯХ

Прежде чем говорить о них, о проблемах, обрисую структуру хозрасчета на участке. Суть сформулирована экономистами комбината в первых же пунктах нормативного положения: «Внутрипроизводства и повышения качества (товарности) продукции».

Вот почему так пристрасно расприставили начальника цеха именно о расходах материалов и качества продукции. Выполнение хозрасчетных показателей позволяет коллективу накапливать фонд материального поощрения, а экономия плановой зарплаты дает возможность пополнять резерв премий. Фонд мастера для премирования особо активных работников (за квартал он составляет почти 8 тысяч рублей). Руководство участка,

«Ускорение научно-технического прогресса и роста эффективности производства неотделимо от решительного улучшения качества продукции. Несоответствие ее современным технико-экономическим, эстетическим — всем потребительским требованиям, а порой и явный брак — это, по сути дела, расхищение материальных ресурсов, растрата труда нашего народа. Вот почему всемерное повышение качества продукции должно быть в центре экономической политики. Качество и еще раз качество — вот наш лозунг сегодня».

Эти слова были сказаны на апрельском (1985 г.) пленуме ЦК КПСС.

Сегодня газета открывает дискуссию о качестве в строительстве. Почему именно сейчас? Да потому, что те организационные изменения, которые сейчас идут в строительстве, не могут не коснуться такого важного показателя. Со следующего года наши строители будут работать по-новому, и подготовка к этому идет уже сейчас. И именно сейчас нужна прочная программа повышения качества строительства, которая должна опираться на новые принципы работы.

Сегодня мы предоставляем слово работнику управления «Химстрой». Иван Александрович Прокин рассказывает о тех мероприятиях, которые химстройцы считают первоочередными, поделится накопленным опытом.

Но в программу качества (ее создание и станет целью нашей дискуссии) должен войти не только опыт «Химстроя». Поэтому сегодняшняя публикация только начинается. А принять в нем участие мы приглашаем всех заинтересованных людей, всех, кто думает о том, как работать лучше. Главных инженеров и работников отделов, мастеров и прорабов, бригадиров и рабочих всех специальностей.

Мысли постоянно возвращаются к постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции». Что следовало нам? Что еще нужно сделать? Какие меры следует предпринять, чтобы действительно повысить организационный уровень и качество строительства? И будут ли принимаемые нами меры достаточно эффективными, если они будут действовать в рамках только одной организации? Как и что нужно сделать, чтобы во всех строительных организациях меры по повышению качества принимались одновременно, единые и едино понимаемые?

Управление «Химстрой» в работе по повышению качества определило три основных направления: упорядочение и совершенствование технологии строительства, повышение качества строительных работ, повышение качества подготовки и передачи объектов под монтаж и отделочные работы. Не менее важное значение имеет и объективная оценка качества работ, выполняемых бригадой. Такую оценку могут обеспечить и дать карты соответствия нормативным требованиям.

Только от оценки качества должна зависеть заработная плата рабочего! Любые премиальные доплаты возможны лишь при условии соответствия выполненной работы нормативным требованиям. При невыполнении

Эти направления нашли более детальное выражение в разработанных стандартах предприятия, сумма которых составляет основу системной работы по повышению качества.

Реализацию первого направления работы по повышению качества определяет основной технологический документ строителя — проект производства работ, который должен быть не только рабочим, но и работающим на качество документом. Чрезвычайно важное влияние на качество оказывают своевременная подготовка и передача объектов под монтаж и отделочные работы. Не менее важное значение имеет и объективная оценка качества работ, выполняемых бригадой. Такую оценку могут обеспечить и дать карты соответствия нормативным требованиям.

Только от оценки качества должна зависеть заработная плата рабочего! Любые премиальные доплаты возможны лишь при условии соответствия выполненной работы нормативным требованиям. При невыполнении

Этих требований не только противостоят выплата каких-либо премий, но должен вводиться и понижающий коэффициент на заработную плату. Введение таких жестких условий вызывает естественное опасение, что некоторая часть рабочих может уволиться и найти организацию с более легкими условиями. В самом деле, во многих строительных и ремонтных группах предприятий и организаций, где невысокая технологическая дисциплина и преобладает ручной труд, при низком качестве работ заработная плата довольно высокая. Особенно это заметно, например, при ремонте фасадов зданий на улицах города, когда декоративно-архитектурные элементы не восстанавливаются, а «замазываются» в спешке и в желании как можно больше «натянуть» квадратных и погонных метров. Заслужено могут быть только единые требования и единые условия для всех без исключения больших и малых строительных и ремонтных организаций, способствующие повышению качества труда.

Реализация второго направления, кроме, естественно, постоянного упорядочения и совершенствования технологии, заложена в аттестации промышленной продукции. В управлении «Химстрой» аттестация продукции проводится планомерно, ей предшествует большая подготовительная работа, связанная с приведением в порядок опалубки и оснастки, с упорядочением рабочих и ИТР. Но после аттестации удерживать достигнутый уровень качества сложно, и по каким-либо параметрам продукция вновь отходит от требований действующих норм. На всех (и на рабочих) продолжают давать «кубы» и «метры». Нам введено в действие положение, которым за выпуск продукции, отвечающей требованиям аттестационных норм, выплачивается премия в размере 15 процентов от стоимости ее изготовления. При несоответствии продукции каким-либо нормативным требованиям вводится понижающий до 0,75 коэффициент на заработную плату. Это положение целесообразно распространить на всю продукцию, но особенно жесткими должны быть условия по оплате подлежащей аттестации.

(Окончание на 2-й стр.)

План двух лет пятилетки — к 70-летию Октября

А ИНАЧЕ КАКОЕ ЖЕ ЭТО РАБОЧЕЕ СЛОВО?

Сообщение о том, что коллектив выполнил годовой план по вывозке древесины на УЖД Лайского лесхоза восприняли не то чтобы победно, скорее — с каким-то особым чувством достоинства. Поздравляли друг друга с трудовыми победами, однако без лишней суеты и бравадных речей.

Может быть, легко дался рубец? Нет, очень нелегко. 90 тысяч кубометров, вывезенных по узкоколейке, — это почти половина годовых объемов всего лесхоза. И, чтобы справиться с таким заданием более чем на полтора месяца раньше на-

ченных сроков, местным железнодорожникам понадобилось приложить и максимум старания, и все свое профессиональное мастерство.

И еще для этого надо было непременно чувствовать ответственность за данное слово. Дело в том, что на октябрьском собрании работников Лайского лесхоза коллектив принял на себя обязательство выполнить план двух лет пятилетки к 70-й годовщине Великого Октября.

Как же, рассуждают сейчас железнодорожники узкоколейки, мы смогли бы справиться иначе? Какое же это было бы тогда рабочее

слово? А дали — надо держать, надо опережать время уже сегодня.

Подняв трудовую дисциплину, четко организовав рабочий ритм, тон у передовиков задаст экипаж машинистов тепловоза в составе М. С. Парькова, В. А. Молодцова, В. М. Ферля. Так, десятидневный план по вывозке они перекрыли почти на треть (вместо 24.000 кубометров доставили по УЖД 30.688 кубометров древесины). А в целом по узкоколейной железной дороге батюшкины до конца года намерены перевезти не менее 13,5 тысячи кубометров. В счет будущего года.

А. ДОКУНИН,
Асиновский район.

Это, кстати, необходимая предпосылка внедрения хозрасчета на других предприятиях. Действенным должен быть такой контроль. Непожже в положение заштатных просителей ставить первопроходцев. Нужны, к примеру, емкости для хранения ГСМ — они должны быть предоставлены, как выполненным без промедления и прочие заявки. Результаты хозрасчета будут полновесными, объективными лишь при создании необходимых — без натяжек! — условий работы.

САМОЕ ТРУДНОЕ — ЭТО...

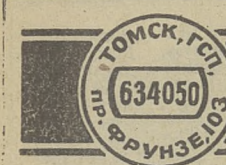
...чтобы люди поняли преимуществ нового метода, — считает начальник ОТиЗа комбината В. С. Балакирева. — Внедрению его предшествовали основательные расчеты, дифференциация норм, ориентация коллектива на работу по единому наряду. Производственный план — это плановый, а фонд материального поощрения будет пополняться лишь при достижении относительной прибыли. Коллектив убеждается, что в экономичном режиме работать выгодно.

...переломить психологию, — утверждает начальник планово-экономического отдела ЛПК В. И. Егоров. — Научиться скрупулезному учету сырья, материалов. Решительный надо действовать инженерно-техническим работникам участка.

...сделать первый шаг, — подчеркнул директор ЛПК Г. И. Ощепков. — И сегодня мы можем сказать с уверенностью: он у коллектива тверд. Развивается инициатива, участок работает устойчиво. На его опыте предстоит учиться другим. Не будем забывать, что в явном предприятии целиком переходит на хозрасчет.

Каждый руководитель по-своему прав. Сходится в одном: не останавливаться на полдороге, укреплять престиж прогрессивного метода.

Н. ЧУКОВ.



ПОЧТА «КРАСНОГО ЗНАМЕНИ»

Возвращаясь к напечатанному

О нашем положении три года назад газета «Красное знамя» уже писала. Статья называлась «Песен» на наш участок расположен в полуобвалившемся доме по адресу: ул. Розы Люксембург, 72. Нам топили грунтовыми водами, заливали канализационными стоками. Портитесь оборудование, готовая продукция, болели люди.

После публикации статьи горисполком «нашел возможность» выделить другое помещение — по адресу: ул. Гагарина, 48. Но оно мало чем отличается от предыдущего. Это опять подвал, опять стгнившие полы, повышенная влажность. За этот год нас уже заливали несколько раз.

Своими силами мы смогли что-то сделать в порядке ремонта, хотя везде нам отказывают в стройматериалах.

ВЗГЛЯД ИЗ ПОДВАЛА

на развитие обслуживания микропроцессорной техники и связи его с областной программой «Ускорение-90»

лах. Дело в том, что для города мы — чужие. Ведь отнесимся к новосибирскому заводу по техническому обслуживанию и ремонту вычислительной техники. Но, простите, какие же мы чужие, если обслуживаем предприятия, учреждения и учебные заведения Томска (и не только города, но и области)? И нам кажется, что позиция городских властей — это местничество, ведомственные барьеры.

На XXVII съезде КПСС были приняты решения по компьютеризации страны и массовому внедрению вычислительной техники в учебном процессе. Машинный парк города резко возрастает. На наш завод, и в частности на наш

участок, были возложены обязанности по ремонту и техническому обслуживанию не только микрокалькуляторов, но и микроЭВМ, персональных ЭВМ.

Задачи огромные, а возможностей выполнить их нет. Из-за отсутствия рабочих площадей мы не можем расти. Хотя количество заявок на ремонт растет как снежный ком. Заказы уже сегодня диктуют: надо не 30, а 200 специалистов. Но люди и без того увольняются — в таких условиях никому не хочется работать. Да и заказчики, приезжая к нам и видя наши беды, отказывают от услуг такой «фирмы».

Производство компьютеров требует больших затрат че-

ловеческого труда и материальных ресурсов. Окупятся эти средства или нет — зависит в первую очередь от того, окажется ли парк персональных ЭВМ по крайней мере работоспособным. Надежность и развитая сеть сервиса — ключевые факторы успеха программы компьютеризации.

В целях осуществления мероприятий, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по обеспечению компьютерной грамотности учащихся средних учебных заведений и широкого внедрения электронно-вычислительной техники в учебный процесс», в г. Томске предполагалось строительство учебно-произ-

водственного центра по техническому обслуживанию и ремонту средств вычислительной техники и персональных ЭВМ в 1986—1990 годах.

Под это уже были выделены и вполне достаточные средства — 5 миллионов рублей и даже предложен типовой проект. Но в строительный титульный список города на эту пятилетку мы так и не попали. Как в Томской области намерены осуществлять программу «Ускорение-90» без создания производственной базы по обслуживанию микропроцессорной техники?

По поручению коллектива
Н. ПОДАНЕВ,
бригадир электромехаников,
А. ЛИЗУРА, В. ФИСУН
и еще 12 подписей рабочих.

- ЭВМ подает «SOS»
- Убрать спиртное с прилавков
- Самоокупаемая ферма
- Наставник продавцов
- Безразветвенное пустое слово

ДА ПУСТЬ ВОДКА СОВСЕМ КОНЧИТСЯ...

Не можем сдержать своего гнева. Зачем в канун праздника опить продавали водку, да еще в большом количестве? Ведь стало легче жить и дышать, пока торговлю землем придерживали. В очередях стояли в основном злостные пьяницы. А в эти два-три дня к прилавкам бросились и те, кто больше года в рот хмельного не брал. Вы посмотрите, к чему это привело. В общественном транспорте дышать стало тяжело от перегара, на улицах появились шатающиеся. А сколько произошло скандалов! Сколько слез безвинных людей пролило! Сколько страдало от захмелевших хулиганов!

Очень просим не проводить больше таких «экспериментов». Линия на сокращение производства и продажи вино-водочных изделий должна быть твердой.

П. Федорова, М. Чернова, И. Свиридова, О. Копылова, К. Самусева и другие. Всего 50 подписей.

ВЕЧЕРА В «ТОМИ»

Несколько раз в нынешнем году мне довелось побывать в безалкогольных ресторанах областного центра, и только один раз от посещения осталось по-настоящему хорошее впечатление.

Недавно руководство СПТУ № 8 организовало встречу своих выпускников. После официальной части все были приглашены в ресторан «Томь». Четыре часа мы провели здесь, и все это время было заполнено веселым, приятным общением. Были танцы, игры, вручались призы, из рук в руки переходил микрофон — каждому хотелось поделиться впечатлениями о встрече, воспоминаниями о прожитых в училище днях. Ветераны связи (а на вечер пришли и выпускники 30-х годов) выразили благодарность преподавателям училища за путевку в жизнь.

А вот три других посещения безалкогольного ресторана оказались скучными, неинтересными. Как-то члены профкома Томского радиоузла заказали несколько экскурсий по Томску с обедом в ресторане. В ресторане «Томь» съехались две экскурсионные группы, заняли два длинных стола в огромном красивом зале, молча пообедали и разошлись. Ни музыки, ни веселья на этот раз не было. То же и в ресторанах «Кедр» и «Томск».

В. КИРИЛОВ,
электромонтер городского радиоузла,
г. Томск.

Вопрос по существу

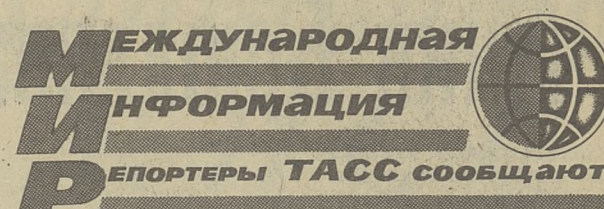
ОСТАЛИСЬ БЕЗ КОМБИНОРМА

Принятая Продовольственная программа страны предвещает тревожащие и к развитию домашнего животноводства. Последние постановления ЦК КПСС и правительства обязывают торгующие организации увеличить продажу населения комбикормов для содержания личного скота. Ведь скормить скоту хлеб строго запрещено. И это очень правильно.

Но вот беда: купить-то комбикорм, оказывается, не так просто. В нынешнем году мы со своей дочерью, проживающей в селе Богосаево, купили два поросенка, а кормить их нечем. Обратились в Богосаевское торговое объединение Томского района, там объявили, что комбикорм отпускается только взамен сданного мяса и картофеля. У нас в излишке нет ни того, ни другого.

В Томске комбикорм продается только в одном из магазинов Ленинского райпунктатора, и то в редкие дни.

М. ИВАНОВ,
Томский район.



НА СЕССИИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ ОАГ

ГАВАНА. Агрессивная политика США в Центральной Америке продолжает находиться под огнем резкой критики большинства представителей латиноамериканских стран на проходящей в столице Гватемалы очередной сессии Генеральной ассамблеи Организации американских государств. Министры иностранных дел стран — членов Контадорской группы и группы поддержки вынесли на обсуждение участников встречи проект резолюции, отвергающий провокационные планы Вашингтона подталкивать ОАГ к своим интервенционистским прогамм в Центральной Америке. В документе содержится призыв ко всем государствам континента выступить за политическое урегулирование центральноамериканского конфликта, подчеркивается неотъемлемое право всех народов региона на самоопределение и национальный суверенитет.

Участники сессии приняли резолюцию, отражающую глубокое беспокойство в связи с провокационной акцией правительства Великобритании, которое недавно установило так называемую 150-мильную «запретную зону» вокруг Фолклендских (Мальвинских) островов.

Генеральный секретарь ОАГ Ж. Вазан Соарис отметил, что подавляющее большинство латиноамериканских государств поддерживает усилия Контадорской группы, направленные на обеспечение достоянного и прочного мира в регионе на основе принципов невмешательства и самоопределения народов.

Председатель Перу Л. Гонсалес выступил от имени своего правительства с предложением создать для решения сложных проблем Латинской Америки, в частности урегулирования центральноамериканского кризиса, подлинно региональную организацию без участия в ней США.

Инициатива Конфедерации трудящихся Эквадора

КИТО. С инициативой проведения встречи профсоюзных организаций Латинской Америки для обсуждения вопросов, касающихся соблюдения международного права, в том числе права на самоопределение народов континента, выступила Конфедерация трудящихся Эквадора (КТЭ) — крупнейший профсоюзный центр страны.

Как заявил здесь председатель КТЭ Эдгар Понсе, необходимость проведения данной встречи диктуется обострением обстановки в Центральной Америке, вызванной необъявленной войной администрации Рейгана против Никарагуа, и односторонним решением Великобритании установить так называемую «исключительную экономическую зону» вокруг Фолклендских (Мальвинских) островов в нарушение суверенитета Аргентины.

В США развернуты первые ракеты MX

НЬЮ-ЙОРК. По сообщению информационного агентства АП, первые четыре межконтинентальные баллистические ракеты первого удара MX установлены на пусковых площадках и приведены в боевую готовность на базе ВВС США Воррен (штат Вайоминг). Как указывает агентство, в декабре будут развернуты еще 6 ракет MX, а к концу будущего года их число достигнет 50. По замыслу Пентагона, эти новейшие ядерные ракеты, каждая из которых оснащена десятью боеголовками индивидуального наведения, должны значительно усилить стратегический арсенал Соединенных Штатов.

В последнее время в печати США появились сообщения о том, что Пентагон намерен добиваться от конгресса одобрения ассигнований на строительство еще 50 ракет MX. Эти ракеты, по замыслу руководителей военного ведомства, будут размещены по методу мобильного базирования с целью затруднить их обнаружение.

Параллельно с программой MX Соединенные Штаты форсированными темпами осуществляют производство ядерных подводных лодок «Трайдент» с баллистическими ракетами на борту и стратегических бомбардировщиков В-1В.

Требуют отставки триумвирата

ГАВАНА. Прекращение вмешательства США в дела Гаити и замены правящего там триумвирата во главе с генералом Намфи демократическим правительством потребовал Генеральный секретарь ЦК Объединенной партии гаитянских коммунистов Рене Теодор. Выступая на состоявшейся здесь пресс-конференции, он заявил о необходимости создания на Гаити комитета общественного спасения. Этот новый правительственный орган должен быть сформирован из представителей демократических ассамблей всех департаментов страны, указал он.

После объявления из Гаити, в Гонаиве продолжались мощные народные выступления. Более 10 тыс. жителей города вышли на улицы, чтобы выразить протест против антинародной политики властей. Они требуют отставки триумвирата во главе с Намфи, прекращения политического террора в стране.

Ужесточаются репрессии

ТОКИО. Отряды военизированной полиции сегодня после часовой осады взяли штурмом три студенческих отделения крупнейшей оппозиционной группировки Южной Кореи — Федерации народного движения за демократическое объединение. По поступающим сообщениям, в ходе налета избито тридцать человек, задержаны находившиеся в национальной штаб-квартире этой массовой организации противники проамериканской диктатуры.

Сегодняшней карательной акцией суэские власти начали приведение в действие своего приказа о принудительном роспуске почти 20 ведущих оппозиционных объединений и рабочих групп, обвиненных в «пособничестве коммунистам». Уже две недели в Южной Корее продолжается операция по ликвидации оппозиции. В ходе этой операции схвачено свыше 1520 студентов, общественных и религиозных деятелей на основании закона «О борьбе с подрывной деятельностью». В Сеуле, пишет ведущая южнокорейская газета «Тон-А ильбо», упорно циркулируют слухи о том, что режим Чон Ду Хвана готовится к введению чрезвычайного положения, роспуску Национального собрания и ликвидации оппозиционных партий, поскольку все прежние полицейские меры не смогли подавить нарастающее движение против диктатуры.

Подсобное — не второстепенное

С мясом круглый год

В Старицком сельпо Парабельского райпотребсоюза, пожалуй, единственная в районе рентабельная свиноводческая ферма (подсобное хозяйство сельпо). На откорм в нынешнем году здесь было поставлено 107 поросят. Через магазины Старицкого сельпо уже реализовано 3 тонны 200 килограммов свиной. Прибыль составила около 2 тысяч рублей. А всего за одиннадцатую пятилетку здесь произведено 20 тонн мяса.

Когда я спросила у председателя сельпо Валентина Николаевича Устиновича о себестоимости мяса, она ответила так:

— Неудобно и говорить-то: 50 — 70 копеек. Ни разу производством одного килограмма свиной у нас более рубля не обходилось.

Вот так! Хозяйства Парабельского района производят мясо себестоимостью 10 — 11 рублей за килограмм, а маленькая нетоварная ферма самоокупается и без особых затрат производит ценный продукт питания. Круглый год в Старице, Усть-Чуэке, Новикове, где находятся магазины сельпо, продается свежая свинина.

В чем секрет успешной работы?

Подсобному хозяйству в Старице 20 лет. И все эти годы к нему постоянно приковано внимание руководителей сельпо. Сначала руководителем сельпо был В. Н. Устинов. Сначала животных размещали в косяках приспособленном помещении, а в прошлом году построили хозпосебное новое свиноводство. Небольшой — примерно голов на сорок, но сделали его на совесть. Свободные, побеленные клетки, отдельно для свиноматок и молодняка. Здесь всегда чистота. Оборудован небольшой кормоцех, где свинарка Степанида Леонть-

евна Семкина готовит корма. Нынешним летом расширили выгон: животные на свободе лучше растут, не болеют. В рацион питания свиней включают зимой хвойную лапку, а летом крапиву.

— По 12—14 свиноматок держим круглый год, — рассказывает Валентина Николаевна. — Внимательно следим за физиологическим состоянием животных, улучшаем породность. Добились, чтобы каждая свиноматка окучала себя уже на второй год. Уход за животными — как на домашнем подворье. Повезло нам со свинаркой Степанидой Леонтьевной. Добросовестнейший человек. За поросятами следит с любовью. При большом опороде слабеньких определяет на особое аскрмливание. Творит для них уют, пока не окрепнут. Строго соблюдает режим питания.

Корма в подсобном хозяйстве сельпо стараются обогащать. Ныне, к примеру, закупили у населения 7 тонн картофеля. Редкий день не бывает на свиноводстве В. Н. Устинова. Она всегда в курсе дел подсобного, оперативно помогает при необходимости. Никогда не считала Валентина Николаевна ферму чем-то второстепенным в своем большом хозяйстве. И к этой мысли пришла кооператор. У Устинов можно поучиться государственному подходу к решению вопросов обслуживания населения. В магазинах сельпо — порядок и чистота, на полках есть все товары, имеющиеся на складах. Недавно В. Н. Устинов исполнилось 50 лет. От всей души поздравляем ее с юбилеем, желаем ей успехов в труде, крепкого здоровья.

Н. ГОЛОЩАПОВА,
Парабельский район.



Уроки Филимоновой

О профессии продавца Мария Антоновна Филимонова не мечтала. После окончания школы год работала пионервожатой, готовилась к вступительным экзаменам в педагогический институт. Но судьба распорядилась иначе.

— За прилавком попала случайно, но слово приросла к нему, — шутливо говорит она. — Теперь, после того как двадцать лет отдала торговле, не представляю себя на другой работе.

Ученица продавца, младший продавец, старший, заведующая секцией женского пальто — таковы ступени, которые она прошла в Томском центральном универсаме. В должности заведующей Мария Антоновна уже тринадцать лет.

О себе рассказывает неохотно, часто поглядывая в торговый зал и наблюдая за работой своих подопечных.

— Сегодня много покупателей, — беспокоится она. — Получили зимние пальто с Томской швейной фабрики. Оригинальные фасоны, добротная ткань — поэтому и нарасхват. В такие дни приятно работать: покупатели уходят довольными, да и девчата мои не скушают, как это порой бывает, когда ни на витрине, ни в торговом зале не на чем задержать взгляд. В последнее время наш местный поставщик швейной фабрики расширял ассортимент, там более творчески подходил к фасонам. И что не менее для нас важно: учитывают мнение, отзывы продавцов, а значит, и покупателей.

В бригаде М. А. Филимоновой — десять человек. В основном — это девушки, недавно окончившие торговое училище. Они ласково называют Марию Антоновну «мамой». Пожалуй, в ее секции самый постоянный состав бригады. При нынешнем дефиците торговых работников, текучести кадров это особенно ценно.

Приходит девчата из училища, все им кажется романтичным и, что меня часто тревожит, — легким. Работа якобы легкая, с покупателями общаться — легко, выбрать нужный товар — тоже легко. При таком отношении еще легче разочароваться,

обезличить свою профессию. Мария Антоновна старается, чтобы с первых шагов девушки, не теряя романтики, были готовы к любым трудностям. Рассказывает им, как работала в торговле двадцать лет назад, когда она только начинала. Ведь за последние годы многое изменилось, другим стал и наш покупатель. Раньше денег у людей было меньше, запросы скромнее. Помню, модные были пальто с цигейковыми воронками, а теперь подавай с песком, чернушкой или норкой, да подороже. С одной стороны, это хорошо: люди стали жить лучше. А с другой... не заразились ли «вещизмом»?

Не одно поколение продавцов воспитала Мария Антоновна. Кое-кто уже заведует секциями. Они и теперь часто заходят к ней, советуются, рассказывают о своих делах. Филимонова — член совета наставников. Для нее это не просто общественное поручение, а кропотливая, ежедневная работа.

Как бывшая ее ученица, скажу: руководитель из нее получился хороший. Добрая, не требовательная, прямолинейная, но не грубая.

Окружающие примут твои требования только тогда, когда увидят, что ты и к себе не менее строг, — учила нас Мария Антоновна.

Она всегда советуется с коллективом, решает тот или иной вопрос. Не приказывает, а убеждает. И продавцы всегда готовы прийти на помощь. Надо организовать субботник, что-то обновить в секции, участвовать в ярмарке — готов каждый. Уроки профессионального мастерства, уроки нравственности, уроки совести. Сколько было их у Филимоновой. Не случайно в коллективе секции, которую она возглавляет, — атмосфера взаимопонимания и поддержки. В книге жалоб и предложений здесь нет ни одной жалобы, план выполняется ежемесячно.

О. ВАРОВА,
заведующая секцией Томского ЦУМА,
Фото А. Васильева.

ЦЕНА СЛОВАМ — ГРОШ

Томская база стеклотары объявила, что принимает посуду от участников войны на дому. Доброе, казалось, дело. Позвонил я, так как скопилось около двухсот банок, в основном трехлитровых. Пообещали машину приехать. Жду день, другой. Наконец заведующей Ивановой позвонил.

— Заказов мало, — бодро ответила она. — Ждите. Еще через два дня приедет машина с тарой только под бутылки. Пообещали приехать назавтра. Отбыли и пропали. Не явилась машина ни через три дня, ни через неделю.

Спрашивается, что же это за коллектив, где от шофера до заведующей никто не бережет ни свое время, ни чужое, где нет порядка и обязательности?

Е. ИРИНСКИЙ.

Сельские провизоры

Аптечная служба нашего, Кривошеинского, района только что отменила свое пятидесятилетие. Когда-то деревенские жители и в глаза аптекарей не видели. А сейчас для них уже стала привычной наша разветвленная аптечная сеть.

Лекарствами снабжают больных центральная районная аптека, аптека в поселке Красный Яр и 14 аптечных пунктов. Жителей отдаленных поселков обслуживает передвижной аптечный киоск. Если сельчанину понадобится получить лекарство ночью, то вырвется служба неотложной медицинской помощи. Не надо ехать в областную центр и за очками: при центральной аптеке открыт отдел оптики, где в течение трех дней изготавливают очки.

Тесное сотрудничество врачей, провизоров и фармацевтов помогает работать налегком, не подводит больных. В нашем районе рабо-

тают восемь провизоров, 14 фармацевтов. За последние годы наша служба значительно пополнилась специалистами с высоким образованием. Заслуженным авторитетом у коллег и односельчан пользуются наши ветераны: заведующая красносельской аптекой В. Д. Иванова, фармацевты О. К. Зюкалова, З. В. Заева, В. Ф. Фашеева, Л. И. Туртубаева, Г. М. Филимонова, фармацевты Л. И. Дюбанова, М. А. Кадогитова. Их отличает высокий профессионализм и внимание к людям.

Кривошеинские фармацевты работают не в отрыве от своих коллег из областного центра и соседних районов. С молчаливыми, например, идет традиционное трудовое соперничество. Томские специалисты нередко приезжают к нам, чтобы поделиться опытом. Раз в квартал и мы ездим в Томск на семинары, которые организует аптечное управление. Большое значение имеет

тесный контакт с населением санитарно-просветительской деятельностью. Работники аптеки — частые гости и на животноводческих фермах, и в поле. С ранней весны до поздней осени выезжают в лес собирать лекарственные травы, заготавливают впрок всевозможные травы, почки березы, чагу, шишеник, малину, смородину. В этом аптека оказывает немалую помощь школьникам и взрослым.

Первого ноября у нас проходит «Голубой отенок», посвященный юбилею. Большой радостью были теплые поздравления односельчан и почетная грамота областного аптечного управления и облсвопрова, которую нам вручили приехавшие на наш праздник коллеги из Томска.

С. ВЕНДИКТОВА,
заведующая центральной районной аптекой Кривошеинского района, с. Кривошеино.

Томская база стеклотары объявила, что принимает посуду от участников войны на дому. Доброе, казалось, дело. Позвонил я, так как скопилось около двухсот банок, в основном трехлитровых. Пообещали машину приехать. Жду день, другой. Наконец заведующей Ивановой позвонил.

