



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ, 20 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 267 (19827)

Цена 3 коп.

К парламентам и народам мира Обращение Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик, сознавая, что общность исторических судеб всех стран и народов перед лицом ядерной угрозы властно диктует необходимость совместных действий во имя ее предотвращения, счел необходимым обратиться ко всем парламентам и народам мира.

Советско-американская встреча на высшем уровне в Рейкьявике ознаменовала собой качественно новую ступень борьбы за мир без ядерного оружия. Теперь мы знаем: избавить от ядерного оружия можно еще при жизни нынешнего поколения.

Именно эту цель преследует выдвинутая нашей страной смелая и вместе с тем вполне осуществимая программа.

Советский Союз предлагает, чтобы в течение пяти лет были сокращены на 50 процентов стратегические наступательные вооружения СССР и США. В течение следующих пяти лет, то есть к исходу 1996 года, подлежали бы ликвидации все оставшиеся вооружения сторон, относящиеся к этой категории.

Мы предлагаем полностью ликвидировать ракеты средней дальности СССР и США в Европе и радикально сократить число ракет этого класса в Азии.

Мы предлагаем, чтобы СССР и США взяли на себя обязательство в течение 10 лет не пользоваться имеющимися у них правами выхода из безоружного Договора 1972 года об ограничении систем противоракетной обороны и строго соблюдали все его положения. Мы — против СОИ и за укрепление Договора по ПРО.

Мы предлагаем, наконец, чтобы СССР и США незамедлительно вступили в переговоры о полном прекращении ядерных испытаний.

Имеется в виду, что все предлагаемые Советским Союзом радикальные меры ядерного разоружения должны осуществляться под самым строгим контролем, в том числе международным, включая инспекции на местах.

Перечисленные радикальные меры составляют единый пакет. Пакет — это баланс интересов и уступок, баланс снятия взаимных озлобленностей, взаимозависимости интересов безопасности.

Рейкьявик породил не только надежды. Он высветил и трудности на пути к безъядерному миру. Сложившееся у значительной части мировой общественности понимание, что американские планы «вездных войн», так называемая программа СОИ, стали главным препятствием к договоренностям о ликвидации ядерного оружия, — правильное понимание. Это в полной мере подтвердилось в ходе встречи в Рейкьявике. Программа СОИ — это попытка выйти на позиции военного превосходства, найти способ ведения ядерной войны с расчетом на победу в ней.

Исторический опыт показывает, что на любую угрозу своей безопасности СССР всегда находил адекватный ответ. Так будет и впредь. Для этого Советский Союз обладает достаточным интеллектуальным, научно-техническим и промышленным потенциалом.

Однако Верховный Совет СССР отдает себе отчет в том, что создание космического оружия, вывода гонимых вооружений в крайне дорогостоящую и особо опасную сферу, лишил политиков возможности контролировать ход событий. Технический просчет или ошибка, сбой в каком-нибудь компьютере могут вызвать непоправимую катастрофу.

Гонимые космических вооружений Советский Союз противопоставляет реальную альтернативу — мирное освоение космоса на основе сотрудничества всех государств для всеобщего блага и процветания.

В этот чрезвычайно ответственный, может быть, решающий момент истории человечества Верховный Совет СССР обращается ко всем парламентам и народам с призывом решительно выступить за практический переход к построению безъядерного мира, созданию равной для всех государств надежной безопасности.

Эта задача должна быть поставлена выше любых межгосударственных споров и идеологических разногласий.

Нельзя позволить захлопнуть приоткрывшуюся в Рейкьявике дверь в безъядерное будущее.

Верховный Совет СССР торжественно под-

тверждает, что СССР не снимает ни одного из внесенных им в Рейкьявике предложений, направленных на ликвидацию всех ядерных средств. Этими предложениями в их совокупности поручено руководствоваться советской делегации на переговорах в Женеве.

Верховный Совет СССР подтверждает, что продолжает действовать и объявленный Советским Союзом более пятнадцати месяцев назад односторонний мораторий на все ядерные взрывы. До 1 января 1987 г. еще есть время, чтобы США, наконец, знали голосу разума, требованиям сотен миллионов людей во всем мире и прекратили ядерные взрывы. В этом случае и СССР не стал бы возобновлять ядерные испытания. Тем самым был бы сделан крупный шаг по пути к ядерному разоружению.

Мы по-прежнему — за запрещение химического оружия и ликвидацию всех его запасов. Мы — за строгое соблюдение конвенции о запрещении биологического оружия. Мы — за существенные сокращения обычных вооружений в Европе на принципах равной безопасности сторон. Конкретные и широкомасштабные предложения Советского Союза и других государств — участников Варшавского Договора по всем этим вопросам остаются в силе, и мы ждем ответа от стран НАТО.

Верховный Совет СССР убежден: в общем процессе освобождения человечества от ядерного груза есть место для всех государств. Когда дело идет о спасении цивилизации, нет больших и малых стран и народов. Это касается всех и должно быть заботой всех.

Вот почему настал момент, когда каждый обязан определить свою позицию перед лицом угрозы превращения космоса в арену военной соперничества. Ни одно правительство, ни один парламент не может уйти от ответственности, ибо речь идет о существовании всех стран, в том числе и его страны, его народа. Нейтральность тут быть не может, не должно быть.

Наше обращение к вам — это и обращение всего советского народа. Время не ждет. Оно требует действий.

СТРАТЕГИЯ УСКОРЕНИЯ И МИРА

Шестая сессия Верховного Совета СССР
одиннадцатого созыва

Выражая чувства миллионов, с огромной ответственностью за выполнение планов пятилетия обсуждают пути реализации решений XXVII съезда КПСС народные избранники — депутаты Верховного Совета СССР. Отмечая, что не во всех областях жизни переход к новому осуществляется активно, они вносят конкретные предложения по качественному переделу, определяют пути использования долгосрочных стратегических факторов экономического роста.

19 ноября в Кремле сессия продолжала работу на раздельных заседаниях палат.

19 ноября сессия открылась совместным заседанием Совета Союза и Совета Национальностей.

Апелдисментами встретили депутаты и гости товарищи Горбачев М. С., Алиев Г. А., Воронинков В. И., Громов А. А., Зайкова Л. Н., Кузнецов Д. А., Лыгачев Е. К., Рыжков Н. И., Соловьев М. С., Чебриков В. М., Шеварднадзе З. А., Шербицкий В. В., Демичев Н. Н., Долгих В. И., Елчина В. Н., Словцова Н. Н., Соколова С. Л., Соловьева Ю. Ф., Талькина Н. В., Быркову А. П., Добрынина А. Ф., Медведева В. А., Иконова В. П., Разумовского Г. И., Капитанова И. В.

Раздельным голосованием по палатам Верховный Совет СССР единогласно принял Закон о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1987 год с учетом поправок постоянных комиссий обеих палат.

Принято постановление Верховного Совета СССР о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1986 год.

Раздельным голосованием по палатам депутаты единогласно утвердили общие суммы доходов — 435682,5 миллиона рублей и расходов — 43509,9 миллиона рублей Государственного бюджета СССР на 1987 год и приняли Закон о Государственном бюджете СССР на 1987 год с учетом поправок постоянных комиссий палат.

Верховный Совет СССР принял постановление об утверждении отчета об исполнении Государственного бюджета СССР за 1985 год.

Затем в соответствии с повесткой дня рассматривается вопрос о деятельности Комитета народного контроля СССР. С докладом выступил председатель комитета депутат Школьников А. М.

После обсуждения доклада Школьников А. М. Верховный Совет СССР принял постановление о деятельности Комитета народного контроля СССР.

Во второй половине дня в Большом Кремлевском дворце открылось третье совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей. Был заслушан доклад председателя Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам депутата Гладкого И. И. о проекте Закона СССР об индивидуальной трудовой деятельности.

После обсуждения проекта депутаты раздельным го-

лосованием по палатам единогласно приняли Закон СССР об индивидуальной трудовой деятельности. По постановлению Верховного Совета СССР он будет введен в действие с 1 мая 1987 года.

Председатель Комиссии по иностранным делам Совета Национальностей, секретарь ЦК КПСС А. Ф. Добрынин зачитывает проект обращения «К парламентам и народам мира», которое предлагается принять Комиссии по иностранным делам обеих палат.

Верховный Совет СССР единогласно принимает этот документ.

Затем с докладом об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР выступил секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. Н. Ментеша-швили.

Депутаты единогласно приняли по докладу соответствующие законы и постановления.

Депутаты переходят к рассмотрению вопроса об изменениях в составе Президиума Верховного Совета СССР.

В связи с избранием депутата Мишина В. М. секретарем ВЦСПС сессия освободила его от обязанностей члена Президиума Верховного Совета СССР.

Членом Президиума Верховного Совета СССР избран депутат Мироненко В. И., первый секретарь ЦК ВЛКСМ.

На этом шестая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва закончила работу.

(ТАСС)

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ СССР

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА
ДЕПУТАТА ШКОЛЬНИКОВА А. М.

Рассмотрение Верховным Советом деятельности Комитета народного контроля СССР на нынешней сессии, когда в стране в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС ведется огромная работа по коренной перестройке всей хозяйственной жизни и управлению, оказал на свидетелей этой большой роли, которая отводится партии и государству народному контролю в укреплении дисциплины и порядка, в решении задач ускорения социально-экономического развития и обновления общества.

Благодаря повседневной поддержке партийных организаций и Советов народных депутатов получили признание как большая государственная и общественная сила в борьбе с недостатками, за выполнение директив партии, советских законов и решений правительства. В нынешних условиях органы народного контроля призваны действовать более активно и наступательно, быстрее перестраивать свою работу в соответствии с требованиями партии.

За время после его образования в апреле 1984 года комитет, выполняя поручения директивных органов и по плану своей работы, провел около 600 проверок в различных отраслях народного хозяйства и региональных стран. Результаты большинства проверок рассмотрены самим комитетом или по нашему поручению — министерствами и ведомствами. Нередко материалы проверок по просьбам партийных и советских органов республик, краев и областей направлялись на их рассмотрение.

Итого проверок по наиболее важным вопросам докладывались Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета и правительству СССР, по многим из них приняты соответствующие постановления. Мы, сказал депутат, регулярно представляем материалы проверок также постоянным комиссиям Верховного Совета.

В отчетном периоде комитет, органы народного контроля на местах сосредоточили свою деятельность прежде всего на контроле за выполнением государственных планов и заданий, изыскании и вовлечении в производство имеющихся резервов, экономии и рациональном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов. По этим вопросам комитетами проводилась практическая каждая вторая проверка.

Принимая как в центре, так и на местах меры по устранению вскрытых недостатков во многих случаях

помогли исправить положение дел, предупредить срывы в работе, укрепить дисциплину.

Однако, продолжал оратор, мы полностью отдаем себе отчет в том, что эффективность народного контроля пока не отвечает нынешним требованиям, он часто еще не выполняет одной из своих главных задач — предупреждать недостатки. Нередко вместо наступательной борьбы с негативными явлениями дело сводится к принятию комитетами и группами лишь разрозненных мер по отдельным нарушениям.

Надо самокритично признать, что в этом есть недостатки и союзного комитета, организаторская деятельность которого не в полной мере обеспечивает эффективность работу республиканских и местных органов народного контроля. Не случайно поэтому за последние время на некоторых сессиях и заседаниях Президиума Верховных Советов республик в их адрес высказаны существенные замечания.

Для нас перестройка состоит в том, чтобы изменить такое положение, поднять работу комитетов и групп на уровень новых задач, обеспечить гораздо большую ее результативность, чтобы вклад народного контроля в общее дело был весомее.

Одной из проблем, имеющих решающее значение в реализации народнохозяйственных планов, является выполнение каждым министерством и предприятием поставок по договорам и заданиям по номенклатуре выпускаемой продукции. Учитывая это, комитет в отчетном периоде усилил контроль за соблюдением договорной дисциплины. По данному вопросу провералась работа объединений и предприятий 26 союзных и республиканских министерств.

Положение в выполнении плановых заданий, договоров по поставкам продукции меняется к лучшему. Но острия вопроса остается, многие предприятия и некоторые отрасли продолжают работать неустойчиво, не справляются с договорными обязательствами, допускают срыв планов. Проверки показывают, что причины такого положения носят в основном субъективный характер, связаны с плохой организацией дела, низкой исполнительской дисциплиной. Причем это имеет место даже в тех отраслях, которые работают в новых условиях хозяйствования.

Надо прямо сказать, что союзный комитет и органы народного контроля на местах часто еще проходят мимо фактов срыва планов и поставок продукции по договорам, не предъявляют должного спроса к виновникам за причиненный государству ущерб. По итогам проверок мало еще вносится

конструктивных предложений, дел, предупреждающих срывов, совершенствования аппарату управления.

Мы это видим и принимаем меры, чтобы поднять активность народного контроля в борьбе за укрепление плановой и договорной дисциплины.

Центральный Комитет КПСС требует от органов народного контроля, осуществляющих проверку выполнения государственных планов и заданий, со всей решительностью выступать против фактов приписок, лобных попыток обмана государства. За эти грубейшие нарушения государственной дисциплины комитетами привлечено к ответственности свыше 100 тысяч должностных лиц.

С учетом важности поставленных партийных задач по ускорению научно-технического прогресса, модернизации всех отраслей народного хозяйства перестраивается работа по контролю в этих вопросах комитета и его органов на местах. Мы видим свою обязанность не только в том, чтобы сменить обаяние, на каких участках возмужают отставание и застой, проявляются консерватизм в разработке и освоении новой техники и технологии, тратятся большие средства без необходимой отдачи, но и реально воздействовать на улучшение дела.

Комитет проверял положение на многих важнейших стройках топливно-энергетического комплекса, машиностроения, металлургии, химии, легкой промышленности. Принятые по результатам проверок меры способствовали улучшению дел на стройках, вводу объектов в эксплуатацию.

Сейчас, когда упор в инвестиционной политике переносится на ускоренное обновление основных фондов, комитет принимает меры и тому, чтобы на много усилить контроль за выполнением директив партии о концентрации материальных, финансовых и трудовых ресурсов на реконструкции и техническом перевооружении производства.

В отчетный период комитет проводил большое значение осуществлению контроля за выполнением министерствами и предприятиями требований партии и государства по такой острой и неотложной проблеме, какой является качество продукции и всей работы. Проверки показывают, что во многих отраслях борьба за качество пока не стала первоочередным делом. Значительная часть изделий имеет не только низкий технический уровень, но и, что особенно нетерпимо, изготавливается небрежно, а то и вообще выпускается с браком. Подчас это бывает даже с продукцией, удостоенной Знака качества.

(Окончание на 3-й стр.)

От экономических экспериментов — к новой целостной системе хозяйствования

Государственная приемка:
на подготовку
остались 41 сутки

ПРОПУСК В ПЯТИЛЕТКУ

Введение государственной приемки продукции на промышленных предприятиях — вопрос огромной социально-экономической важности. Такая оценка дана новшеству на заседании в Центральном Комитете КПСС.

Государственная приемка вводится пока на восьми томских предприятиях, в числе которых — электромеханический завод имени В. В. Выхрушева, объединения «Обкабель» и «Сибэлектромотор», заводы резиновой обуви, манометровый и другие.

Во время подготовительного периода (до 1 января 1987 года) предстоит выполнить значительный объем работ, проверить ГОСТы, инструкции, всю оснастку и инструмент. Главное, конечно, каждый должен понять, что качество — это пропуск в пятилетку ускорения.

Важно для службы госприемки подобрать надежные кадры. Здесь нужны ответственные люди с чистыми устремлениями, хорошо знающие технологию и вообще производство. Формирование таких кадров — забота и руководителей предприятий, и партийных, профсоюзных комитетов. Поставлена конкретная задача — уже в ноябре 30 процентов продукции должно пройти через государственную приемку на тех предприятиях, где она вводится.

Наш корреспондент П. Колотовкин и Е. Лисицын ознакомились с первыми шагами госприемки на Томском манометровом заводе, побеседовали с руководителем службы вневедомственного контроля Владимиром Николаевичем Беловым.

К О Р Р.: — Владимир Николаевич, на заводе введен совместный приказ директора предприятия и руководителя ГП о том, что с 1 ноября вводится фактальная государственная приемка продукции.

В. Н. Белов: — Пока по двум приборам. Это связано с нашими возможностями. Типы приборов определили сами — они аттестованы на государственной приемке. Такой подход необходим нам для отработки документации на налаживания взаимоотношений.

К О Р Р.: — Как к вам относятся?

В. Н. Белов: — По-разному. Все и всё, конечно, понимают. Но кадры только формируются. Сейчас нас пять человек (а надо 16). Все, кроме меня, пришли с других заводов. Их надо подготовить — они изучают технологию, ее слабые места, пути повышения качества. Я считаю, что основной костяк кадров государ-

ственной приемки должен сложиться из специалистов завода. Мы передали в партком список людей, которых хотели бы видеть в новом коллективе.

К О Р Р.: — Первые шаги.

В. Н. Белов: — Проверили условия хранения манометрических трубок на складах (они во многом определяют качество продукции). О выявленных недостатках доложено руководству предприятия. Так что не только жесткий контроль, но и практическую помощь мы считаем своей прямой обязанностью.

К О Р Р.: — На манометровом заводе конвейерное производство. Завод выпускает в сутки 17 тысяч манометров. Как в этих условиях готовить продукцию к приемке, не мешая ритму производства?

В. Н. Белов: — Да, очень важно вместе со специалистами завода определить правильную схему приемки. Может быть, приборы следуют накатывать партиями.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРИЕМКА

И только потом оформлять предельные значения извещения на государственную приемку. Но какой должен быть размер партии?

К О Р Р.: — Думаю, договориться об этом будет несложно.

В. Н. Белов: — Самое главное для нас не только приемка готовой продукции, а именно контроль за качеством в процессе производства.

Для себя мы определили два наиболее важных цеха — № 2 и № 12 (в них выполняются механические операции) и гальванические операции (детали), во втором — механизмы манометра. Именно эти два цеха определяют качество и надежность продукции. Мы создаем здесь контрольные посты ГП. В

цехе № 12 такой пост уже оборудован.

В процессе будничной работы мы пойдем в любой заводской цех и будем проверять качество. Установив вид дефекта, определим и цех — исполнитель. Пойдем туда и поможем так организовать производство, чтобы ликвидировать дефект.

К О Р Р.: — Особую ценность приобретает единство слова и дела.

В. Н. Белов: — Мы любим для себя четыре направления. Первое, как я уже говорил, входной контроль, проверка хранения материалов одновременно. Нам нужно сверить техническую документацию, то есть насколько выпускаемая продукция соответствует техническим условиям и стандар-

там. Второе, не менее важное направление — контроль за соблюдением технологии. И, наконец, метрологическое обеспечение. Мы должны проверить заводскую службу метрологии.

К О Р Р.: — Где ваше рабочее место на заводе?

В. Н. Белов: — В цехах, конечно, на поточных линиях. С помещением для нового коллектива пока не решено. У нас уже есть необходимость собираться вместе, поговорить, но находимся мы в общем помещении отдела главного конструктора.

НА СНИМКЕ: цех № 12. Начальник технического бюро цеха Любовь Николаевна Штурман и представители госприемки Борис Федорович Кристиненко и Александр Владимирович Благо-



Новый этап в развитии АСУ

В Томске завершилась Всесоюзная конференция, обсуждавшая вопросы создания автоматизированных рабочих мест управленческого персонала на мини- и микро-ЭВМ. Отличительной особенностью конференции стало то, что была организована демонстрация готовых разработок ученых.

НА СНИМКЕ: участники конференции Н. С. Рузанова — начальник ВЦ Петропавловского университета, А. Е. Карпович — научный руководитель Минвуза РСФСР, представлявший на конференции Ленинградский финансово-экономический институт, В. Л. Анонов — главный конструктор ОАСУ Минвуза РСФСР из УНПК «Кибернетика» г. Томска, В. П. Комаров — руководитель отдела УНПК «Кибернетика» и А. Г. Негодойко — начальник группы отдела ВЦ ТПИ.

Фото Е. Лисицина.

Признаны победителями

Рассмотрев итоги социалистического соревнования предприятий местного подчинения за третий квартал 1986 года, исполнительный комитет областного Совета народных депутатов и президиум облсовпрофа признали победителями:

Архадьевское торфопредприятие управления топливной промышленности (директор тов. Коробанов, председатель профкома тов. Башкирова, секретарь комсомольской организации тов. Соболев). За первое место коллектив награждается переходящим Красным знаменем и денежной премией;

приборостроительный завод управления местной промышленности (директор тов. Майков, секретарь парт. организации тов. Мирчик, председатель профкома тов. Копышев). Коллективу присуждены второе место и денежная премия;

производственное объединение по фотохудожественным и прочим видам услуг управления бытового обслуживания населения (директор тов. Матковский, секретарь парт. организации тов. Наймович, председатель профкома тов. Паскалова, секретарь комсомольской организации тов. Баранова). За второе место этот коллектив получает премию;

завод стеновых материалов объединения «Томскстройматериалы» (директор тов. Поставалов, секретарь парт. организации тов. Селехов, председатель профкома тов. Кобан, награда за второе место — премия;

объединение «Томскгорпрокатразнобыта» управления бытового обслуживания населения (директор тов. Максимов, секретарь парт. организации тов. Холакова, председатель профкома тов. Крылов, секретарь комсомольской организации тов. Ханевич). Коллектив, занявший третье место, получает премию.

В размере 40 процентов месячного должностного оклада премированы директор Архадьевского торфопредприятия, приборостроительного завода, объединения по фотохудожественным и прочим видам услуг, завода стеновых материалов, а также главные бухгалтеры этих предприятий — т.т. Головин, Михалюта, Королёва, Ахметшина; в размере 30 процентов месячного должностного оклада — директор «Томскгорпрокатразнобыта» и главный бухгалтер объединения тов. Акиншина.

«Не согласен!»

— Не согласен я с тем, что смежные бригады должны устанавливать связь друг с другом, чтобы обеспечить ритмичность поставок. А для чего тогда начальство?..

Эту точку зрения высказал недавно на едином собрании бригады объединения «Контур» А. В. Борцов. Предлагаемая сегодня читателям статья кандидата экономических наук Е. Гавриленко, анализируя опыт развития бригадных форм организации труда на томских предприятиях, убедительно доказывает ошибочность такого мнения.

Редакция рассматривает, что в обсуждении этой проблемы — бригады, рабочего самоуправления — включаются наши читатели, поделятся собственным опытом коллективной организации труда.

В СВОБОДНЫЙ интерес к бригадным формам рабочего самоуправления весьма показателен. И не случайно. В условиях ломки сложившихся стереотипов мы то и дело сталкиваемся с ситуациями, когда то или иной производственный конфликт (бояться этого слова совсем не надо, ибо это реальность) невозможно разрешить в верхнем эшелоне управления.

Газеты пестрят рассказами о том, что рабочие (в том числе и на самых прогрессивных станках и новейших видах оборудования) из-за несовершенства системы нормирования и оплаты неохотно сдерживают производительность своего труда, не дают всего, что могли бы. Можно привести еще массу аналогичных примеров. Однако вывод будет один: без вовлечения рабочих — главной движущей силы общества — в непосредственное управление производством не решить



Штрихи к портрету

Чуткость

Сергей Иванович Зудов — заслуженный строитель РСФСР

Этого человека на стройках знают все. И именно это обстоятельство предопределяло жанр публикации. Лучшие строители о Зудове вряд ли кто рассказывает. Потому что не найти такой организации, в которой не побывал бы представитель обкома профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов. Побывал не для того, чтобы поинтересоваться. Чаще всего приходилось спешить на помощь, разбираться в сложных людских делах, принимать решения.

Работа профсоюзного организатора сложна прежде всего тем, что требует содействия в одном человеке совершенно противоположных качеств. Он должен быть чутким и в то же время непринимчивым, человеком принципиальным и просто добрым. Суметь посмотреть на ор и в ту же ситуацию одновременно глазами рабочего и глазами руководителя.

Сегодня мы попросили сказать несколько слов о Сергее Ивановиче Зудове — рабочем, секретаре парткома, профсоюзного организатора. Каждый из них добавит свои штрихи к портрету Зудова.

людям. И это, на мой взгляд, самое главное в нем. Есть руководители, которые не привыкли впадать в подробности: мол, есть директива — давай выполнять. Зудов так не может. Он всегда расскажет, что, зачем и почему надо делать. И расскажет так, что каждому становится понятно: это нельзя не выполнить. Этому, по-моему, все мы должны у него учиться.

Особая у него, конечно, забота об отсылке, о лечении людей. Я не помню, чтобы при встрече, будь она даже случайной, Сергей Иванович не поинтересовался, как люди отдыхают, что для этого есть, что еще нужно.

Помню, как мы строили пионерский лагерь «Огонек» — я тогда был начальником строительного управления. Сергей Иванович у нас бывал раза три-четыре в неделю обязательно. С его помощью удалось заманить ряд строительных материалов на лучшее, внести изменения в проект. И люди ему благодарны.

К. ПРОХОРЦЕВ, секретарь парткома домостроительного комбината.

Профсоюзный организатор: — ВОЗМУТИТЕЛЬ спокойствия

Одна из основных черт характера этого руководителя — умение мобилизовать людей. И не просто мобилизовать, но и самому быть рядом до тех пор, пока эта задача не будет выполнена. Впрочем, это уже вторая черта характера — умение добиваться намеченного и неумение останавливаться на полпути.

Развитие социальной базы коллектива строителей у Зудова всегда на первом месте. Профилаторий строителей можно назвать образцовым. И не только я, очень многие могут рассказать о том, сколько сил вложил Сергей Иванович, чтобы профилаторий стал таким. Там ведь не просто все здорово построено, но и медицинское обслуживание на уровне. Сергей Иванович умеет добиваться того, что бы все было сделано по первому классу.

Или взять, например, общежития. Довольно долго держалось мнение, что самое плохое общежитие — это то, в котором живут строители. И все привыкли, смирились с этим. Все, кроме Зудова. Который не на словах защищал профессиональную честь, а работал. И сейчас о том старом, устоявшемся мнении и вспоминать как-то неудобно.

Ю. ПОПОВ, секретарь облсовпрофа.

Рабочий: — ВИДИМ ЗАБОТУ О НАС

Сергей Иванович Зудов я знаю более семи лет. Работал с ним еще тогда, когда он был директором завода ЖБК-100. Он всегда был человеком принципиальным, профессионально грамотным, чутким. Именно за эти качества его и избрала председателем обкома профсоюза.

Сергей Иванович часто выступает на рабочих собраниях на домостроительном комбинате. Поскольку слово Сергея Ивановича не расходится с делом, мы чувствуем заботу о нас. Заботу не только о нашей работе, но и о нашем отдыхе, здоровье, о наших семьях.

Сергей Иванович лично курировал строительство нового корпуса и столовой на базе отъезда строителей. И, наверное, сам потратил немало сил и здоровья, чтобы строители смогли эти силы и здоровье поправить.

Но Зудов занимается не только бытовыми вопросами. Он принимает участие в решении производственных задач. Сколько бился наш совет бригадиров, но не мог найти общего языка с суб.подразделениями организации. А вот Сергей Иванович помог нам договориться.

В. ИВЛЕВ, председатель совета бригадиров домостроительного комбината, бригадир формовщиков завода крупнопанельного домостроения.

Секретарь парткома: — Я У НЕГО УЧУСЬ...

Прежде всего — Зудов очень хорошо относится к

Готовясь к хозрасчету

С нового года коллектив манометрового завода начнет подготовку к переходу на полный хозрасчет. Аспектом новой хозяйственной деятельности будет посвящен семинар с участием руководителей предприятий и пропагандистов на различных цеховых заводах. На семинаре выступили наставники ПЗС Н. Ф. Петиненко, заместители начальника облслужб ООТБЗ и финансового отдела — И. В. Решетко и Н. П. Выхрева. Они ответили на вопросы по переводу коллективов на самофинансирование.

В. НИКОЛАЕВ.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

Болеевые точки бригад

страна испытывала неосознанно больше, чем теперь, трудности. В. И. Ленин писал: «У нас есть чудесное средство» сразу, одним ударом УДЕСЯТИТЬ наш государственный аппарат, средство, которым на одно капиталистическое государство никогда не располагало и располагать не может. Это чудесное дело — привлечение трудящихся... к повседневной работе управления государством».

Простота этих слов обманчива. Управление это вовсе не привычная для нас формулировка «участия в управлении». Участие — дело непростое: есть ли оно — без него обойтись. Участвовать — это советовать, подталкивать, просто присутствовать при принятии решения. Управлять — это самому принимать решения. Участвовать — не слишком ответственно: «Да, я присутствовал, но начальство виднее». Управлять — это тоже ответственно: брать на себя: «Да, мы решили так».

БЕЗ ЧЕГО НЕ БЫВАЕТ ЧУВСТВА ХОЗЯИНА

Рабочее самоуправление — важнейший элемент бригадной формы труда. На мно-

гих промышленных предприятиях области активно действуют сегодня советы бригад, успешно решают непростые задачи: комплектование первичных коллективов, планирование и организация их работы, стимулирование труда, повышение квалификации работников, воспитание членов бригады, привлечение к ответственности нарушителей трудовой дисциплины.

Такие советы, например, — на «Электронпротекте» (председатель А. М. Алтухов), на участке винтового проката ТЭРТИ (Г. И. Шадрин), у станочников токарных автоматов на ТЭМЗ (В. Г. Качинский). Однако советы бригад — лишь начальное звено в дальнейшей демократизации управления производством, первый шаг в развитии инициативы и творчества коллектива.

Коллективная форма организации труда предусматривает самоуправление на всех уровнях производства: от совета бригады до совета бригадиров всего предприятия. Только при таком условии рабочие на деле становятся хозяевами, производством, чувствуют и ведут себя как настоящие хозяева. Данные проведенных в стране социологических исследований свидетельствуют, что в бригадах 80-70 процентов рабочих чувствуют себя хозяевами на производ-

стве, активно воздействуют на организацию своего труда. Но на уровне цеха лишь четверть рабочих заявила о своей причастности к таким делам, а в рамках всего предприятия — один рабочий из шести.

Задача, казалось бы, ясна: чтобы пробудить инициативу снизу, творчество, которые заложены в самой сути коллективной организации труда и являются ее главным преимуществом, необходимо реальное самоуправление как на уровне цехов, так и на уровне предприятия. Одна из наиболее действенных форм такого управления — советы бригадиров.

«Позвольте, — возможно, изумится кто-то из читателей, — но ведь они давно созданы!»

Да, они есть почти на каждом предприятии. На бумаге. Потому что на деле мало что решают. Да и собираются «раз в год» по случаю. Такие советы бригадиров действительно сплошь и рядом. И на электротракторном, и на ТЭМЗ, и в объединении «Сиболектормотор», и на многих и многих других предприятиях. Но мне хотелось бы остановиться на примере — редком, но чрезвычайно ценном, на примере бригадиров завода крупнопанельного домостроения. Возглавляет его В. А.

Ивлев — бригадир формовщиков цеха № 3. В работе совета обязательно участвует (с советским голосом!) директор Ю. Я. Гоголев. По заданию Ю. Я. Гоголева, руководителю на основе постановлений Госкомтруда СССР, совет бригадиров решает следующие задачи: — содействует развитию бригадной формы организации труда, оказывает методическую помощь советам бригад; — рассматривает вопросы, связанные с выполнением установленных заданий и обеспечением слаженности в работе бригад; — обобщает и распространяет передовой опыт производственной и воспитательной работы в бригадах; — подготавливает предложения администрации, направленные на повышение эффективности производства, квалификации, профессионального мастерства, экономических знаний и организаторских навыков бригадиров.

Так, долгое время работу завода ликвидировал смежник КПД — участок «Союзлентмонтаж». Многочисленные письма, просьбы администрации и даже угрозы штрафных санкций не оказывали никакого воздействия. Тогда за дело взялся совет бригадиров. Он вызвал на свои заседания на-

НОВОСТИ



Задел на будущий год

Коллектив Западной нефтегазозаведочной экспедиции 17 ноября выполнил годовой план по проходке скважин (начальник Р. Х. Багаудинов, секретарь партбюро Е. В. Амелина, профторг Ю. В. Зонов). Все подразделения экспедиции, выполнив нормы этого года, создали задел на 1987 год: ведут активную подготовку к зимней навигации, наводят мосты, осуществляют проминку дорог, готовят площадки к приему грузов на буровых. На трассах зимних грузоперевозок готовятся пункты отдыха. А коллектив

прораба С. В. Тихонравова досрочно приступил к монтажу 8-й Феллошской, буровой. Эта бригада одной из первых среди геологов Каргасковского района взяла обязательство: выполнить план двух лет пятiletки к 70-летию Октября.

П. СЕРГЕЕВ.

Сколько лет Земле!

В Томском отделении Сибирского НИИ геологии, геофизики и минерального сырья освоены один из методов определения абсолютного возраста глубоких горизонтов земной коры — так называемый калий-аргоновый метод. Как архитектуру невозможно построить дом без чертежа, так и геологам — горнякам и нефтяникам — нельзя обходиться в своей работе без карт. Возраст земной коры. Это отвечает поиску месторождений. Ме-

тод, разработанный в НИИ, и будет основным принципом при составлении подобного рода карт.

И. СТАСОВ.

Экономится пиломатериал

Асиновский комбинат произведенных предприятий перешел на новую технологию изготовления перекрытий для домов из арболита. Раньше крыша и потолок в новых домах сооружались из пиломатериалов, причем на каждую квартиру уходило порядка 6 кубометров. Сейчас перекрытия отливается также, как и стены, из арболита — в форме. Полотнистые стороны новшества — не только экономия пиломатериалов, но и экономия рабочего времени плотников и их зарплата. Теперь все арболитовые дома будут строиться в Асине только с новым перекрытием.

А. ВАЛЕРЬЕВ.

Успех животноводов

Большого успеха добились животноводы Спасояского отделения совхоза «Победа» Томского района. Еще 10 ноября ими было выполнено годовое задание по производству молока, а по итогам десяти месяцев года выполнен и план по привесам. Среди лучших джорк отеления — Г. И. Милованова, получившая по 3 тис. 380 кг молока от каждой коровы, Л. С. Иванова (3 тис. 222 кг), М. И. Милакова (3 тис. 108 кг) и Л. И. Аршешева (3 тис. 108 кг). Отлично потрудились и скотики: В. А. Соломенцев, М. Я. Капитонов, М. А. Милованов. Большой вклад в нынешние успехи фермы внесли и телателки: В. Т. Болотова, Н. И. Выхрева и другие.

Н. АРЖАННИКОВ, управляющий Спасояским отделением совхоза «Победа».

три дня содержательнее, чем провели.

Надо отдать должное, в партком итоги праздника не считают однозначно положительными, намерены разобраться подробно. И было бы хорошо, если бы разбор не ограничился разговором о материальной базе организации досуга. Ваза эта, действительно, слабая. Завод, например, не имеет своего Дома культуры. Но ведь известно немало случаев, когда и Дома культуры, и солидные спортивные сооружения пустуют. Значит, надо вести речь и о другом.

5 ноября у нас состоялся примечательный разговор с молодыми работниками (живут в одном из заводских общежитий, представились они).

— Девушки, поделитесь, пожалуйста, планами на праздничные дни.

— А какие планы? Седьмого — на демонстрацию. Вечером — танцы. Восьмого хорошо бы подольше поспать. Ну и опять, наверное, танцы. А девятого будем готовиться к новой рабочей неделе.

Как? Но вот же целый список мероприятий, предлагаемых вам, — пятнадцать наименований!

— Не знаем, не слышали... Диалог этот свидетельствует не о недовольстве рекламой, хотя и она крайне важна. Не было с нашими собственными разговорами о том, как полезнее провести три предпраздничных свободных дня. Ни советов не дали, ни мнений, предложений не спросили.

На заводе действуют 18 партгруп, 20 цеховых партийных организаций, еще больше — профсоюзных и комсомольских. Представим, что в каждой из них перед праздником состоялся бы соответствующий разговор, были бы собраны предложения. Совсем по-иному выглядел бы тогда сводный заводской план. Да и отношение к нему было бы совсем другое, а число организаторов и контролеров выполнения увеличилось во много раз.

Нынешний-то план составлялся по старинке. Да, пунктов в нем вроде бы не

так уж мало, только что обещали некоторые из них? Например, заводской Дом спорта все три дня приглашал на баскетбольные турниры, но соревнования-то юниорские, общезаводские. Планировался турнир по классической борьбе, детский. Первенство завода по шахматам — это уже ближе к теме разговора, но и оно не рассчитано на широкую аудиторию. А предложения от бригад и цехов, оказываясь, были даже нежелательны, их не принимали. Организаторы опасались, что тогда на «отчетные» мероприятия (например, на лыжный праздник) людей вообще не наберется.

Как уже говорилось, за участие в открытии зимнего спортивного сезона манометровцы заслужили похвалу — вышло под двести человек. Но ведь работающих на заводе, напомним, под четыре тысячи. Кто помог организовать досуг остальным?

И еще один разговор состоялся у нас накануне праздника на заводе. С председателем первичной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость В. Ф. Михальковым. Организация здесь невелика — 22 человека, но все-таки определенную силу может и должна из себя представлять. Как готовилась первичная к празднику? Практически никак. А в чем реально выражается деятельность активистов борьбы за трезвость вообще? «Агитируем» собственным примером неприятия спиртного», — таким был ответ В. Ф. Михалькова.

Так как же все-таки провели праздник манометровцы? Оценка «нормально» уже сегодня, как видим, принимается с большой натяжкой. Мерки-то серьезно изменились, а завтра будут еще высказываться.

В. СЫСОВЕВА, ответственный секретарь городской организации «ВДОТ», В. КУТАВСКИЙ, инструктор Советского райкома КПСС; В. АНТОНИН, наш корр.

О деятельности Комитета народного контроля СССР

Великому помору

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В коренном улучшении качества строительства, особенно жилищно-гражданского. К сожалению, нарушения порядка приемки объектов в эксплуатацию продолжают в некоторых местах и сейчас.

По многим направлениям ведется контроль в агропромышленном комплексе. Только в колхозах, совхозах и других сельхозпредприятиях избрано 2,6 миллиона народных контролеров, которые своим воздействием на укрепление дисциплины оказывают немалую помощь партийным организациям и Советам в подъеме сельскохозяйственного производства,

выполнении Продовольственных программ.

Одним из важнейших направлений в деятельности комитета, всех органов народного контроля была и остается борьба с бесхозяйственностью и расточительством, за соблюдение режима экономии и бережливости. На многих предприятиях и стройках народные контролеры, действуя совместно с активистами профсоюзных комитетов, вносят реальный вклад в дело экономии металла, электроэнергии, топлива, активно выступая против разбазаривания ресурсов.

За последнее время органы народного контроля заметно расширили круг вопросов по осуществлению

контроля в социальной сфере. Комитет, в частности, проверял и принимал меры к выполнению заданий по производству и распределению ассортимента товаров народного потребления на предприятиях ряда министерств. Органами народного контроля осуществляются немало проверок в торговле, общественном питании и бытовом обслуживании, проводятся массовые проверки расходов на хлеб, организации торговли строительными материалами.

В соответствии с требованиями партии о строгом соблюдении принципа социальной справедливости, усиления борьбы с нетрудовыми доходами комитеты и группы стали больше уделять

внимания контролю за правильностью расходования фондов заработной платы, средств материального поощрения, распределения других благ. Совместно с ВЦСПС, например, в 22 областях и республиках проверено соблюдение законодательства по такому острому социальному вопросу, как учет и распределение жилья.

Осуществлялся контроль за соблюдением законодательства об охране природы. Проверки показывают, что в ряде регионов из-за ведомственного подхода и недисциплинированности не полностью реализуются решения по прекращению загрязнения воздушного и водного бассейнов.

В укреплении дисциплины и порядка, пресечении разного рода нарушений комитет придает большое значение работе с заявлениями и жалобами трудящихся. За два с половиной года в КНК СССР обратились с письменными заявлениями и побывали на приеме 84 тысячи, а во все комитеты — свыше полтора миллиона человек. Многие письма послужили основанием для глубоких проверок и принципиальных выводов. Комитет систематически также проверял, как ведется работа с письмами и жалобами в министерствах и ведомствах, на предприятиях и в организациях, принимал меры к устранению выявленных недостатков.

В новых условиях хозяйствования, сказал далее докладчик, когда намного повышаются самостоятельность и инициатива предприятий и организаций, есть настоятельная необходимость в наведении порядка в ведомственном и межведомственном контроле, повышении его действенности. Многие проверки и ревизии, отвлеченные от дела массы людей, проводятся по формальным соображениям, в силу устаревших нормативных документов, часто дублируя друг друга.

Активность и боевитость групп и постов зависит, разумеется, прежде всего от них самих, от того, кто в них избран и как выполняет

свои обязанности. Но немаловажное значение имеют и своевременная, деловая поддержка их работы, решительное пресечение фактов преследования народных контролеров за их общественную деятельность. А они еще встречаются, отметил докладчик.

В руководстве партии и Советов — сила народного контроля, залог успехов в его деятельности. Депутат заверил, что работники и активисты народного контроля, понимая свою ответственность перед партией и народом, сделают все, чтобы с честью справиться с поставленными задачами. (Аплодисменты).

(ТАСС).

«Везде исследуйте, всечасно, что есть велико и прекрасно»

«Что еще не видел свет...» Эти слова принадлежат великому русскому ученому Михаилу Васильевичу Ломоносову, 275 лет со дня рождения которого отмечается в ноябре. К этой юбилейной дате научная библиотека университета организовала книжно-иллюстративную выставку «Поэт в науке, ученый в поэзии».

Открывает выставку экспозиция отдела редких книг. Собранные здесь издания позволяют познакомиться с книгами, по которым учились юный Ломоносов. Это — «Грамматика» Милетия Смотрицкого (издание 1648 года) и «Арифметика» Леонтия Магницкого (1703 г.). Можно увидеть на выставке прижизненное издание сочинений Ломоносова «Краткое руководство к введению в науку», «Собрание разных сочинений в стихах и прозе».

Экспозиция продолжается в выставочном зале, дольшим собранием сочинений великого ученого. Это академическое издание в одиннадцати томах включает в себя труды по физике, химии, филологии и другим наукам. Интересен такой факт: Михаил Васильевич занимался изучением минералов, присланных историком Миллером с берегов Томи и Ушайки. Описание их помещено в минералогическом каталоге в пятом томе.

Библиографическую ценность представляют сочинения М. В. Ломоносова в трех томах, выпущенные издательством А. Смирдина в 1847 году, а также «Грамматика русского языка», увидевшая свет в 1855 году.

Интересна и разнообразная научная и научно-популярная литература Ломоносова, выделенная в специальный раздел выставки. Книжки, собранные здесь, характеризуют его как человека энциклопедических знаний, разносторонних интересов и замечательных способностей. Можно увидеть труды академика С. И. Явлинского — одного из крупнейших знатоков наследия корифея русской науки, историка химии В. Н. Меншуткина, расшифровавшего рукописи Ломоносова, А. Морозова, составившего первую обстоятельную биографию Михаила Васильевича.

Завершают выставку альбомы о современном развитии Сибири, подтверждающие пороческие слова Ломоносова: «...Россия может быть процветать Сибирью».

О. СУСЛОВА, библиотечная научная библиотека ТГУ.

В СВЯЗИ С 275-летием

19 ноября 1986 года выпускается в обращение памятная монета, достоинством 1 рубль в связи с 275-летием со дня рождения М. В. Ломоносова — великого русского ученого.

Памятная монета достоинством 1 рубль изготавливается из медно-никелевого сплава белого цвета и имеет форму круга диаметром 31 мм.

(ТАСС).

О проекте Закона СССР об индивидуальной трудовой деятельности

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА СССР ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ДЕПУТАТА ГЛАДКОГО И. И.

На ваше рассмотрение, сказал докладчик, вносится проект Закона об индивидуальной трудовой деятельности, подготовленный в Комиссии законодательных предложений Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР и получивший их одобрение.

Проект Закона разработан, исходя из положений и установок XXVII съезда КПСС о целесообразности развития индивидуальной трудовой деятельности, о необходимости этого вида труда с принципами социалистического хозяйствования. При его подготовке использован опыт братских социалистических стран, тщательно изучены и учтены пожелания и ценные предложения, высказанные в печати и письмах трудящихся. Проект Закона был тщательно обсужден в трудовых коллективах. Он получил поддержку Президиумов Верховных Советов и Советов Министров всех союзных республик.

В основу проекта заложены следующие основные принципы.

Во-первых, предусмотрено, что государство при регулировании индивидуальной трудовой деятельности обеспечивает ее использование в интересах общества. Развитие этой деятельности не должно приводить к оттоку трудовых ресурсов из общественного производства, но в то же время призвано способствовать повышению занятости населения полезным для общества трудом.

Во-вторых, предусматривается снятие всех необоснованных ограничений на занятие теми видами индивидуальной трудовой деятельности, которые являются полезными для общества, способствуют более полному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах.

В-третьих, развитие индивидуальной трудовой деятельности регулируется таким образом, чтобы доходы от этой деятельности соответствовали затратам личного труда граждан и принципу социальной справедливости.

Широкие права в выдаче разрешений на занятие индивидуальной трудовой деятельностью и в ее регулировании предоставляются местным Советам народных депутатов.

Доклад публикуется с сокращениями.

Докладчик остановился на главных принципиальных моментах проекта Закона. Право заниматься индивидуальной трудовой деятельностью будет предоставлено совершеннолетним гражданам, участвующим в общественном производстве, в свободное от основной работы время, дома, на дачах, в гаражах, на приусадебных участках, студентам и учащимся. С учетом общественных потребностей в случаях, предусмотренных законодательством, индивидуальной трудовой деятельностью смогут заниматься также и другие граждане, не участвующие в общественном производстве.

Лицам, владеющим высоким мастерством изготовления редких художественных изделий, может быть разрешено обучение других граждан, имеющих к этому склонности и призвание.

Государство поощряет вступление граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, в договорные отношения с государственными, кооперативными, общественными предприятиями, учреждениями и организациями. Более того, поощряется и объединение этих граждан в кооперативы, добровольные общества и товарищества. Естественно, в этих случаях будут применяться положения и правила, установленные для членов соответствующих кооперативов, обществ и товариществ.

Разрешения на занятие индивидуальной трудовой деятельностью граждане смогут получать по месту постоянного жительства в исполкомах Советов народных депутатов, в том числе и в исполкомах поселковых и сельских Советов.

Исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов, Советов Министров автономных республик, а также Советам Министров союзных республик, не имеющих областного деления, предоставлено право с учетом местных и национальных особенностей и, исходя из потребностей развития производства тех или иных товаров и услуг, определять виды индивидуальной трудовой деятельности, получение разрешения на занятие которыми не требуется. Одновременно

предусмотрено, что решения об этом должны доводиться до сведения населения.

В проекте предусмотрена специальная статья об оказании содействия гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью. В ней указано, что исполкомы местных Советов народных депутатов, предприятия, учреждения и организации оказывают этим гражданам содействие в приобретении сырья, материалов и иного имущества, необходимого для занятия индивидуальной трудовой деятельностью, а также в сбыте произведенной ими продукции, могут сдавать в аренду нежилые помещения, предоставлять необходимую информацию. Для приобретения сырья, материалов и другого имущества этим гражданам, в установленном порядке может предоставляться кредит.

Госнаб СССР и его территориальным органам, Советам Министров союзных республик поручено обеспечивать необходимыми материально-техническими ресурсами граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью.

Проект определяет налоговую политику государства в отношении таких граждан. Налоги устанавливаются в зависимости от суммы получаемых доходов и с учетом общественных интересов. Это позволяет определить преимущества при налогообложении граждан, занимающихся производством наиболее необходимых для населения товаров и оказанием бытовых услуг. В то же время создается предпосылка для укрепления принципа социальной справедливости, предупреждения получения гражданами чрезмерно высоких, не соответствующих трудовому вкладу, доходов от занятия отдельными видами такой деятельности.

Наряду с традиционными формами, предполагающими получение в финансовых органах регистрационных удостоверений, имеется в виду разрешить гражданам приобретать на ряд видов индивидуальной трудовой деятельности патенты. Конкретные виды указанной деятельности и

размеры платы за патенты будут определяться Советом Министров союзных республик.

Учитывая, что системы патентов на занятие индивидуальной трудовой деятельностью сейчас не существует, признано целесообразным предусмотреть в проекте Закона общие принципы платы за патент. Размеры этой платы определяются Советами Министров союзных республик, исходя из среднегодового дохода лиц, занимающихся аналогичной деятельностью в общественном секторе или выполняющих такую же работу в порядке индивидуальной трудовой деятельности без патентов, с учетом ставок подоходного налога с населения.

В разделах проекта, которые посвящены различным сферам индивидуальной трудовой деятельности, особое внимание уделено расширению допускаемых видов этой деятельности. Наряду с сохранением в числе разрешенных таких традиционных видов деятельности, как пошив одежды, обуви, вязание, вышивание, ковроткачество, изготовление мебели, гончарные изделия, игрушки и сувениры, народные художественные промыслы, машинописные работы и некоторые другие, имеется в виду с учетом имеющейся практики существенно дополнить перечень различных видов индивидуальной трудовой деятельности в целях более полного обеспечения населения в товарах и услугах.

В сфере кустарно-ремесленных промыслов, например, с учетом растущего спроса населения и широко распространения садоводческих товариществ разрешено изготовление предметов садово-огородного инвентаря.

В сфере бытового обслуживания населения в перечень допускаемых видов услуг включено: строительство, ремонт, оборудование и благоустройство жилья, садовых домиков и других построек; обслуживание одиноким престарелым и нетрудоспособным гражданам; парикмахерские и косметические услуги, фотография.

По предложениям многих трудящихся имеется в виду

разрешить гражданам производить в порядке индивидуальной трудовой деятельности ремонт и техническое обслуживание автомобилей и других транспортных средств.

С учетом предложений, высказанных депутатами Верховного Совета СССР, в число разрешенных видов услуг включено обслуживание на пансионных началах туристов, экскурсантов и других граждан по договорам с предприятиями, учреждениями и организациями.

В социально-культурной сфере разрешено проведение занятий в порядке репетиторства, перевод текстов с иностранных языков и языков народов СССР. Это позволит привлечь к активной и полезной для общества трудовой деятельности многих квалифицированных преподавателей и специалистов, обладающих большим опытом и знаниями, в том числе и находящийся на пенсии. И одновременно будет способствовать улучшению их материального положения.

В число допускаемых в порядке индивидуальной трудовой деятельности услуг включено транспортное обслуживание граждан владельцами личных автомобилей.

В проекте в числе допускаемых прямо поименованы свыше 30 наиболее распространенных видов промыслов и услуг, занятие которыми может осуществляться в порядке индивидуальной трудовой деятельности. Однако, отметил докладчик, перечень разрешенных видов промыслов и услуг не являются исчерпывающими и предусматривают возможность их дополнения на местах, если ответственные виды не противостоят законодательству СССР или союзных республик.

С учетом высказанных при обсуждении проекта предложений уточнен ряд положений, регламентирующих индивидуальную трудовую деятельность в отдельных сферах.

Так, предусматривается разрешить продажу изделий кустарно-ремесленных промыслов в соответствии с установленным порядком как по месту их изготовления,

так и в других городах и районах, с соблюдением норм гражданского законодательства. В разделе, посвященном социально-культурной сфере, предусмотрено, что занятие индивидуальной трудовой деятельностью, требующей медицинских, педагогических и других специальных знаний, а также связанной с обучением отдельным профессиям и навыкам, разрешается гражданам, имеющим специальную подготовку, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, и соответствующее образование.

В проекте Закона запрещается занятие такими видами деятельности, которые противостоят интересам общества. Это относится, например, к изготовлению и ремонту любых видов оружия, изготовлению ядовитых и наркотических веществ, содержанию игорных заведений, организации азартных игр. Запрещается также занятие отдельными видами медицинской практики в соответствии с законодательством о здравоохранении, проведение занятий по предметам и курсам, не входящим в учебные планы учебных заведений, и отдельные другие виды деятельности.

Наряду с существенным расширением возможностей для занятия индивидуальной трудовой деятельностью повышается ответственность граждан за нарушения законодательства. Определено, в частности, что лицам, нарушившим установленный порядок, может быть запрещено заниматься индивидуальной трудовой деятельностью. Не допускается индивидуальная трудовая деятельность с использованием наемного труда и с целью извлечения нетрудовых доходов.

Предусматривается четкий порядок ответственности граждан, занятых индивидуальной трудовой деятельностью, перед государством в их налоговых обязательствах. Имеется в виду, что граждане должны своевременно зарегистрировать свою деятельность в финансовых органах, учитывать все получаемые за счет указанной

деятельности доходы и представлять декларации об их размерах. Установлено, что все доходы, полученные от занятия запрещенной индивидуальной трудовой деятельностью, а также от занятия запрещенной индивидуальной трудовой деятельностью, подлежат изъятию в доход государства.

Претворение в жизнь положений нового Закона предполагает большую организаторскую и разъяснительную работу со стороны Советов Министров союзных республик, исполкомов местных Советов народных депутатов, министерств и ведомств, средств массовой информации. Должны быть обеспечены гарантии прав гражданам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, и одновременно установлен строгий и действенный контроль за ее правильным осуществлением. Проведение всей этой подготовительной работы потребует известного времени. Поэтому признано целесообразным новый Закон ввести в действие с мая 1987 года.

Положения нового Закона, подчеркнул докладчик, полностью согласуются с принципами социалистического хозяйствования. Поэтому совершенно очевидно, что принимаемые меры не означают возврата в какой бы то ни было форме к частной предпринимательской деятельности, а высказывания и измышления на этот счет некоторых буржуазных деятелей абсолютно беспочвенны. Главным, основным, источником удовлетворения постоянно растущих материальных и бытовых потребностей советских людей было и остается общественное производство. Как и предусмотрено Конституцией СССР, государство будет по-прежнему регулировать индивидуальную трудовую деятельность, обеспечивая ее использование в интересах общества.

Принятие Закона, несомненно, явится одним из важных факторов в общем комплексе мер, проводимых Коммунистической партией и Советским государством в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС по увеличению производства необходимых для народа товаров, улучшению культурно-бытового обслуживания населения и в конечном счете повышению уровня жизни трудящихся. (Аплодисменты).

(ТАСС).

заинтересована только лирика. Ведь при традиционной системе планирования даже начальники цехов заинтересованы в выполнении общезаводской программы постольку-поскольку: «Я свое сделал, остальное меня не касается», — вот психология, рождаемая этой системой. В цехах план раздается только до участкового, к рабочим же он не доходит. Мастер, руководствуясь интуицией, опытом, ежедневно разбивает задания между людьми. В результате — «гайка есть — болта нет». Рабочие свои задания выполняют, а предприятие план валит.

Использование бригадно-комплектных коренным образом меняет положение. Одновременно решается проблема оценки трудового вклада в конечный результат предприятия, соответственно и его доля в общем фонде заработной платы. Тем самым закладывается основа для распределения действительно по труду внутри бригады. Ведь если коллективный фонд зарплаты бригады неправильно отражает ее трудовой вклад в итог работы предприятия, то вряд ли будет корректным любое, пусть «самое справедливое», распределение этого фонда внутри бригады, хотя бы и с использованием КТУ.

Однако на предприятиях Томска бригадно-комплектные почти нет. По убеждению А. С. Осина, заместителя генерального директора по экономике объединения «Сибэлектромотор», они, то есть бригадо-комплектные,

и не нужны вовсе. А главный инженер этого же предприятия А. А. Соколов лишь в этом году «открыл» для себя, что это такое — бригадо-комплект. А ведь оба — организаторы коллективной формы труда. Не отсюда ли сверхнормативная незавершенка, когда склады заваливаются ненужными в текущем месяце, а то и квартале, деталями? (Ведь в противном случае не обойтись без штурмовщины на сборке в конце месяца и вынужденных простоях — в начале).

На первый взгляд, нелюбопытно дело с бригадо-комплектными на ТМЗе. Здесь бригадам доводится задания в форме обязательных комплектов в первую очередь по деталям, которые идут тяжело и обычно сверхквотируют сборку (это в пределах 5-6 номенклатурных позиций).

— Остальные, — говорит начальник производственно-диспетчерского отдела (ПДО) завода Л. М. Аксенов, — рабочие и так делают: зарплате зарабатывать надо. По этим принципиально ужимкам позиции на оплате принимаются только законченные бригадо-комплекты. Однако премия, доходящая до 40 процентов сдельного заработка, зависит не только от выполнения плана по номенклатуре, но еще в большей степени от выполнения задания по нормочасам производственного отдела может и, к сожалению, нередко делает корректировку по номенклатуре, — признает заместитель начальника ПДО Н. С. Попович. — Ведь в нарушении ассортимента далеко не всегда виноваты бригады. Почему же, несмотря на использование бригадо-комплектов (пусть и неполное), на сборке в конце месяца нередко — штурмовщина, а в начале — простои? — Во-первых, — парирует Л. М. Аксенов, — на заводе не создано нормативного запаса бригадо-комплектов. Почему? Не хватает складских помещений. Во-вторых, оборудование сильно изношено, ремонтная служба слаба, в конце месяца просто вырабатывается, тут уж не до заделов на будущее. — Не если бы не использовались бригадо-комплекты, то было бы куда хуже, чем теперь, — завершает Леонид Михайлович.

— Конечно, для перехода к бригадо-комплектному кодовому принципу бы и станки переставлять в технологически замкнутый на бригаду цех. А производственная программа не ждет... — называет «важнейшую» причину медленного внедрения бригадо-комплектов В. С. Мендрина, экономист объединения «Контур».

Да, пришлось бы. Но иначе как вести перестройку, не перестраиваясь? О каком ускорении тогда говорить? Там же, где осознаны преимущества коллективной организации труда, создаются такие комплекты, идут на затраты времени, средств.

Итак, рабочее самоуправление на уровне цехов и предприятий существует в основном на бумаге, брига-

до-комплекты используются редко. Все это говорит о том, что бригадное движение прочно застряло на первой, низшей, ступеньке, когда все ограничивается бригадой.

КАК ПОМОЧЬ СИЛЬНОМУ

Между тем задания по снижению трудоемкости доводятся бригадам регулярно, а их невыполнение карается лишением премиальных.

На стадии становления первичного коллектива, когда у бригады резервы на поверхности, эти задания обычно легко выполняются за счет ускорения дисциплины и сокращения потерь рабочего времени по вине рабочих (прогулы, опоздания, длительные перекуры и т. д.). Дальше бригада приводит в действие уже более глубокий пласт резервов: развитие взаимопомощи и взаимозаменяемости, освоение смежных профессий, ускоренный рост квалификации у всех работников и в первую очередь у начинающих (молодежь), наконец, рационализаторство.

Если же в таких условиях бригада продолжает планировать снижение трудоемкости прежними темпами, рано или поздно возникнет ситуация, когда выполнение планового задания потребует чрезвычайной интенсификации труда рабочих (вечеровки, призывание выходящих и прораживания и т. п.). При этом самым обычным для рабочих является то, что в таком положении раньше всех ока-

зываются наиболее перелопаченные, лучшие других работники, не скрывающие свои внутренние резервы, бригады.

Так, в сложном положении оказалась нынче сквозная комплексная бригада участка винтового проката цеха № 10 ТЭРП. Коллектив этот, образованный в 1979 году, по 1985-й был одним из лучших на заводе. За это время среднемесячная заработная плата в бригаде выросла на 7 процентов (с 262 до 280 рублей), а производительность труда увеличилась более чем на треть.

Без каких-либо серьезных изменений в технологическом процессе (было управление только два оператора, практически на том же оборудовании бригада сумела снизить трудоемкость продукции в среднем на 47 процентов (в 1979 году на прокатку 100 сверт в среднем уходило 110 минут, в 1985-м — 69). К нынешнему году резервы были выбраны, и бригада, несмотря на все усилия, с очередными планами снижения трудоемкости не справилась, зарплата покатилась вниз. За первое полугодие в среднем по бригаде она составила 248 рублей (85 процентов от 1979 года). Часть рабочих уволилась.

В таких условиях «дальновидные» коллективы скрывают резервы, не оспаривая рационализаций. Например, в 1988 году бригада на токарных автоматах с ТЭМЗ (бригадир В. Т. Качинский) довела задание по снижению трудоемкости в

размере 6 процентов (план по цеху, где они работают, 3 процента), из которых 1,7 процента должно обеспечить рационализаторство, а 3,3 — прямая интенсификация труда (прямое снижение расценки).

Задаю вопрос бригадиру: — Валерий Гаврилович, могли бы обеспечить снижение трудоемкости на все 6 процентов только за счет рационализаторства? У вас же такой высококвалифицированный коллектив! — Да. Но тогда в ОТиЗскажут: «Ах, какие они умные». И не мновать нам 10-процентного роста плана на следующий год.

(Кстати, В. Т. Качинский является председателем совета бригады ТЭМЗ, но, увы, совета «бумажного»). Проще всего было бы обвинить рабочих в сокрытии резервов и неискренности. Но давайте взглянем глубже. Ведь на «бригадном уровне развития» резервы первичного коллектива в росте производительности труда и снижении трудоемкости не так уж и высоки, во всяком случае небеспредельны. Источники этих резервов — улучшение отношения рабочих к труду — небездонон. По мнению экономистов, вновь созданные и хорошо организованные бригады уже через 3-4 года выбирают свои внутренние резервы.

Где же выход? — Предлагаю ряд решений, возникших в процессе работы по снижению расценки для бригад, исчерпавших свои резервы. Или для каж-

дой бригады устанавливать долгосрочные нормативы расходов на оплату труда, исходя из запланированного ей объема и видов работ. Иначе говоря, не снижать (не резать) расценки в течение ряда лет, пока внедрение новой техники не создаст условий для снижения трудоемкости и пересмотра расценки.

Так или иначе перестраивать систему оплаты труда необходимо. На это, кстати, направлено и одно из последних постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС — о мерах по совершенствованию организации заработной платы. Оно же диктует и необходимость совершенствования нормирования.

Но глубинная причина трудностей пересмотра бригад заключается как раз в том, что предприятия застревают на «бригадном уровне развития» организации труда. Возможности же второго уровня (через советы бригадиров — к управлению цехами и предприятием, использование бригадо-комплектов) в деле повышения производительности и снижения трудоемкости куда больше, чем у отдельных бригад. И тем более третьему уровню, когда ИТР тесно привязаны к бригадам, и работа первичных коллективов ИТР и служащих строится на общих принципах коллективной организации труда.

Здесь приводятся в действие резервы, обусловленные кооперацией труда уже в масштабе предприятия, открываются самые благо-

приятные возможности для действенного ускорения НТП. Тогда и бригады смогут успешно выполнять задания по снижению трудоемкости не путем прямого роста интенсивности труда, а за счет дальнейшего совершенствования его организации в масштабе предприятия и внедрения технических новшеств.

Таким образом, путь от совета бригады к совету бригадиров, бригадо-комплект, совершенствование нормирования — не самоцель, а лишь необходимые условия повышения культуры управления. Те предпосылки, которые создают возможность неформального перехода предприятий на новые принципы хозяйствования, самфинансирования. К переходу от бригадного хозяйства к бригадному подходу к полному хозяйству, подходу всего предприятия. Ведь именно эти цели преследовали экономические эксперименты и именно эти эксперименты во многом высветили слабые места коллективного самоуправления, вскрыли резервы обеспечения самостоятельности предприятия.

И эти резервы надо использовать. В новые условия хозяйственной деятельности надо вникать, перестраивать самих, внутри предприятия. В противном случае эти условия будут просто пристыжены как инородное тело.

Е. ГАВРИЛЕНКО, кандидат экономических наук, доцент кафедры политэкономии ТГУ.

МЕСТО ПОДВИГА — ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ АЭС

Такой лозунг висит на центральной площади небольшого украинского города

Авария на Чернобыльской АЭС больше отозвалась в наших сердцах. Потребовались усилия тысяч людей для ее устранения. В строю с теми, кто работает в Чернобыле, — томичи. Недавно в Томск возвратились из командировки А. Л. Мамаев и В. В. Зоркальцев, инженеры объединения «Сибэлектромотор». Автор этих заметок — Виктор Васильевич Зоркальцев — член Совета Союза — производственный электромеханик, двадцать лет заведующий сектором электротехники СКБ в последние годы — начальник бюро технического контроля. Это определило его участие в работах на Чернобыльской АЭС в составе бригады специалистов по ремонту электродвигателей, поставленных для атомной станции в различные годы томскими моторостроителями.

По решению правительственной комиссии, одновременно с комплексом работ по ликвидации последствий аварии и закоренелости четвёртого энергоблока предостало весту работы по подготовке к запуску первого и второго энергоблоков, которые меньше всего пострадали.

В составе бригады, образованной Главлентомашем Министерства электротехнической промышленности СССР для ревизии и определения работоспособности электродвигателей, высланных нашим объединением и работавших на атомной станции, оказались и мы с ведущим инженером СКБ А. Л. Мамаевым. После строгой проверки медицинского контроля и подробнейшей инструкции ведущих специалистов СКБ мы выехали 12 августа в Москву.

Забегая вперед, скажу, что слово Чернобыль, как пароль, действовало безотказно на всех этапах нашего пути к месту работы и обратно домой.

В Киев мы прилетели глубокой ночью и, как часто бывает в командировках, приуныли, что не устроились на ночлег. Но в РОВД Жовтневого района, куда мы обратились за помощью, к нам отнеслись с большим вниманием и заботой. Одни из сотрудников проводили до гостиницы и устроили нас. На следующий

день мы разыскали штаб Чернобыльской АЭС и после оформления пропусков на право въезда в тридцатикомпартную зону на теплоходе «Восход» выехали в Чернобыль.

В салоне теплохода было шумно. Группы людей ожидали входы разговоров. Все они вращались вокруг одной темы — предстоящей встречи с Чернобылем, будущей работы в необычной для мирного времени обстановке.

Поднявшись в шлюз на высоту почти пятнадцати метров, мы вышли в просторы штурмового Днепровского моря. Через два часа пути теплоход резко сбавил ход. Стихли разговоры. И, прильнув к окнам, мы увидели на дебаркадере фанерный щит с надписью: «Чернобыль». На берегу было много встречных. Все были одеты одинаково: белые хлопчатобумажные костюмы, такие же шапочки и респираторы, на ногах — специальные ботинки. Все было спокойное, во всем чувствовалась дисциплина и порядок.

На автобусах всех прибывших доставили к штабу АЭС в Чернобыль. После проверки документов мы получили, как и все здесь, специальное обмундирование, талоны на питание и направление в общежитие. Им оказался детский сад «Сказка». Переодевшись, мы не узнавали друг друга в этих необычных костюмах. Немного отдохнув, вышли на улицу, и вновь увиденное нас поразило. В многочисленных садах по тротуарам созидались плодовые деревья, ветки абрикос, груш, персиков, грецкого ореха. Переспелые фрукты падали на дорожку. Но никто не подбирал к ним, не брал в руки. Возле гниющих фруктов суетились муравьи. Уже почернели на ветках ягоды вишни. Грядки огородов и тропки во дворах бурно заросли травой. Но окна и балконы больших домов выглядят так, будто хозяева отлучились на минуту: на веревках — белье, кто-то чистил пальто на балконе да так его и оставил. Стоят на подоконниках цветы. Но приглядевшись внимательно, видишь, белье выгорело на солнце, почернели и давно завяли цветы.

Не видно привычных для любого жилья суетливых воров. Только разжирев-

шие голуби и вороны похозяйски расселись на открытые балконы, влетают в открытые форточки и то и дело шиняют под ногами. Но город живет. Живет напряженно, деловито, без суеты, расчетливо. Город населен множеством людей, присланных со всех концов нашей необъятной страны, чтобы быстрее ликвидировать последствия аварии и возродить атомную станцию к жизни. По номерам автомашин можно изучать географию СССР. Здесь множество самой современной сложной техники. Бесконечной вереницей с днем и ночью идут миксеры с бетоном, огромные трайлеры везут невиданных размеров арматуру. Все направлено на возмещение ущерба, на восстановление реактора, где сооружается саркофаг, в котором он будет навечно потребен.

На всех дорогах — посты ГАИ и строжайший дозиметрический контроль проходящих машин. Каждый человек — на своем месте, каждый строго дисциплинирован, все знают, что делают и какую огромную государственную работу.

Работают газетные киоски и парикмахерские. С большой нагрузкой трудятся кинотеатры «Украина». Кинофильмы, встречи с артистами кино, писателями и поэтами — разнообразная культурная программа для участников ликвидации последствий аварии на АЭС. Словом, город живет напряженной жизнью.

15 августа мы на автобусе отправились на станцию. Примерно на половине пути между Чернобылем и АЭС в поселке Копачи переселись с «чистых» автобусов на «грязные». Через полчаса едешь справа за поворотом от главной дороги открылась панорама Чернобыльской АЭС. Голубоватое опустошенное здание станции, созидающее по архитектуре нашему космическому веку, прекрасно вписалось в природный пейзаж Припяти. Мы, привстав с сидений, во все глаза смотрели вокруг. Вот последний поворот перед въездом на мост, и мы увидели в дальнем левом конце здания черные, опаленные железобетонные плиты, искореженные огнем груды металлических конструкций четвертого энергоблока. Там еще тайлись

большая опасность. Там был передний край борьбы за жизнь станции. Автобус подполз к перрону, покрытому пластиком, мы вышли и по дорожке с таким же пластиком направились к административно-бытовому корпусу.

В коллективе которого нам предстояло работать, познакомились со специалистами, прибывшими из Москвы и Бреста. Харюкова и Владимирова, Свердловская и Кеммерова и других городов. После подробного инструктажа по радиационной безопасности и особенностям поведения в опасной зоне АЭС мы, получив средства индивидуальной защиты, приступили к работе. Разбившись на группы (с учетом типовых размеров, выпускаемых нашими предприятиями двигателей), спустились на нижнюю отметку станции.

Вместе с выделенными для наших групп рабочими станции обходили отсек за отсеком, нишу за нишей, бесконечные лабиринты коридоров на различных высотах отметках и проверяли работоспособность двигателей. Проводили замеры сопротивления изоляции, определяли параметры машин под нагрузкой и на холостом ходу, разбирали и осматривали двигатели. Электродвигатели нашего производства, а их сотни на одном блоке, работают на загорной арматуре, вентили, насосах и других приводах станции. Мы были искренне удивлены, когда нам на глаза попался двигатель «АЭС-32-4» выпуска 1972 года. Первый и второй энергоблоки были запущены в 1975—1977 годах. Поэтому они оснащены еще двигателями старой серии, давно снятыми с производства. Они были в отличном состоянии. А ведь проработали более 13 лет в тяжелых условиях.

Оборудование атомной станции — это сложнейшее хитросплетение водо- и паропроводов, воздуховодов и вентиляций. Воздух в полах, в трубах, как на корабле, течет по трубопроводам, протекая между трубами и оборудованием, мы обшарили и осматривали почти все, что должно попасть в сферу нашего внимания.

В бесконечных лабиринтах коридоров, в нишах, за станциями царил деловая атмосфера. Прокручивалось оборудование. Реактор пер-

вого блока находился в тепловом режиме, готовый к жизни. Проверили системы главного циркуляционного насоса, средства контроля и сигнализации. А там, за защитной стеной, шла борьба с четвертым реактором. Там было еще опасно.

По окончании работы — строгий дозиметрический контроль, умывание, замена белья и верхней одежды, снова дозиметрический контроль. Утром эту процедуру приходилось повторять дважды в день. Потом поездка в «грязных» автобусах до Копачей, в «чистых» — до Чернобыля.

Почти за две недели наша бригада продела тщательную ревизию электродвигателей. Все они были готовы к принятию нагрузки и запуска в работу. Мы составили список устаревших и снятых с производства двигателей, определили их современные аналоги по всем параметрам. Был подписан двухсторонний акт, завершивший нашу работу.

Наполненные чувством выполненного долга, мы возвратились в Киев и после короткого отдыха 27 августа выехали домой.

Спустя месяц все газеты опубликовали сообщение, которое нас очень обрадовало: первый энергоблок запущен в работу и дал промышленный ток. Наш труд, труд моторостроителей Томска, вошел в общий поток усилий тысяч советских людей, ожививших Чернобыльский энергетический гигант — АЭС.

Там, в Чернобыле, и сейчас здесь мне не дает покоя мысль, глубоко зашедшая в душу. «Мирный» атом, вышедший из повиновения и принесший столько бед, волею и героическим трудом советских людей укрощен и надежно заключен в саркофаг. Атомная проза предотвращена.

А что будет на Земле, если по злой воле черных сил «военный» атом смерчем разгуляется по нашей планете, неся разрушение, смерть и ядерную зиму? Кто придет на помощь землям?

Вот почему нам, живущим на Земле людям, надо усилить свои усилия в борьбе за запрещение ядерного оружия и его полное уничтожение. Похоронить во всемирном саркофаге все, что может принести беду.

В. ЗОРКАЛЬЦЕВ, начальник бюро технического контроля объединения «Сибэлектромотор».

ФОТОРЕПОРТАЖ

Идет репетиция...

Творческая победа. Именно так можно расценить тот безусловный успех, который сопутствовал артистам симфонического оркестра Томской филармонии во главе с художественным руководителем и дирижером Илларионом Лапининым во время недавних гастролей в Москве. Впервые в истории филармонии, города Золотого Колца, Томичи хорошо освещены об этом победном и многие из них могли судить об игре оркестрантов по телефону, который состоялся в Большом зале Московской консерватории и был показан по Томскому телевидению. С истинным восторгом была исполнена 15-я симфония Д.

Шостаковича, великолепно прозвучала музыка других композиторов. Вот что, кстати, написали в адрес областной филармонии об этом концерте ветераны Великой Отечественной войны московские слушатели Е. Д. Шредер, Б. Е. Годов и А. П. Шилин: «Шостакович исполнен с большим мастерством, своеобразно и неповторимо! Все номера программы мы восприняли горячо, восторженно и с восторгом. Искреннее, сердечное спасибо за доставленное нам удовольствие вечером 24 октября».

— Такой отзыв зрителей, конечно, радует, — говорит о гастрольном артисте оркестра секретарь партганизации филармонии Е. И. Лаптева. — А ведь мы играли тот концерт, как говорят, с ходу, почти без перерыва после репетиции. Впрочем, времени у нас постоянно было в обрез, оно было расписано почти по минутам. Однако главный итог заключен в следующем: гастроль такого масштаба доказала, что талантливые симфонисты Томска способны преодолевать любые творческие высоты.

А сейчас — идут репетиции. НА СНИМКАХ: идет репетиция оркестра. Фото автора.



Под флагом ДОСААФ Впервые в зимнее время

Ленинский райком ДОСААФ провел соревнования по фигурному катанию на коньках, лыжах и автомашине на первенство объединения «Томскнефтегазоблэнерго». Такие соревнования впервые были проведены в зимнее время и прошли успешно, хотя раньше было такое мнение: это слишком летний вид автомобильного спорта.

На мотоциклах-одиночках хорошую технику вождения показал молодой спортсмен из Томского сельского спортивного техникума К. Д. Б.

ДОСААФ А. В. Капилиных. Он занял первое место. На мотоциклах с колясками победили представители команды геологов И. Н. Черкацкий. На спортивных автомобилях первенствовал его одноклубник Н. М. Ищенко. В соревнованиях приняли участие дети, юноши, а также ветераны Томской геологической экспедиции.

А. ПЕТРОВ, заместитель председателя президиума областной Федерации мотоспорта.

Телевидение

ЧЕТВЕРГ, 20 ноября
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — «Время». 8.45 — «Михайло Ломоносов». Фильм 2-й, 2-я и 3-я серии. 11.15 — «Новости». 11.20 до 14.30 — перерыв. 14.30 — «Новости». 14.45 — Документальные фильмы телевидения студий страны. 15.55 — «Шахматная школа». 16.25 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас!». 17.25 — «Поэзия». М. Дудин. 18.10 — «За словом — дело». 18.40 — «Сегодня в мире». 18.55 — «Оборонный матч чемпионов Европы по футболу». Сборная ГДР — сборная Франции. 2-я тайм. 19.40 — «Михайло Ломоносов». Фильм 2-й, 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.35 — «Контрольная для взрослых». Передача 5-я — «Выбор». 23.00

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Сельское хозяйство». Киножурнал. 8.35 — «Драматургия и театр». Н. В. Гоголь. «Ревизор». 9.20, 13.20 — «Исповедный язык». 2-й год обучения. 9.50 — «Урошение лавины». Научно-популярный фильм. 10.05 — «Учащимся». 10.35, 11.35 — «Зоология». 7-й класс. 11.00 — «Наука и жизнь». 12.00 — «Экран — учитель». 12.05 — «4-й класс». 12.20 — Русское искусство XVIII века. Живопись. 12.50 — «Сканиция истории». «Клятва на Эльбе». О встрече советских и американских солдат в апреле 1945 года. 13.50 — «Семь солдатиков». Художественный фильм с субтитрами. 15.00 — «Выйти победителями из боя злого...». Передача о предельности. 15.45 — «Новости». С

«Мир и молодежь». 23.35 — «Сегодня в мире».

ТОМСК
18.10 — «Забавы Северного». Документальный фильм. 18.30 — «Советы и жизнь». 19.00 — «Дни области». 19.15 — Киножурнал. 19.25 — «Адреса передового опыта». Трест «Томскстрой». Коллективный подряд — в действии.

МОСКВА
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».

ТОМСК
20.15 — Мультфильм. 20.35 — «Манометр-86». Сезон прошёл, проблемы остаются...

МОСКВА
21.00 — «Время». 21.35 — «Из «золотого» фонда ГТ. Народный артист СССР М. Тарханов. 22.30 — Концерт народного артиста РСФСР С. Лейферкуса.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Ордена Трудового Красного Знамени
Томский театр драмы

Премьера
20, 21 ноября
Б. Шоу, К. Фортуну, Эд. де Филиппо, П. Руди, О. Генри
«О, ЖЕНЩИНЫ...»
Вечер одноактной зарубежной комедии.
Справки по тел. 2-29-04, 2-28-46.

КИНОТЕАТР «РОДИНА»
22, 23, 24, 25 ноября
Премьера
цветного художественного фильма
«НЕ ЗАБУДЬТЕ ВЫКЛЮЧИТЬ ТЕЛЕВИЗОР»
Автор сценария — Аркадий Минин, киноматериал, писатель, юморист. Один из авторов телевизионных циклов «От всей души», «Вокруг смеха». По его сценариям поставлены фильмы: «У матроса нет вопроса», «Отцы и дети», «Одиноким предоставляется общежитие». Его рассказы публикуются на 16-й полосе «Литературной газеты» и в журнале «Крокодил».

Режиссер — Николай Лукьянов (постановщик телефильма по Шерлоку Холмсу «Голубой Барбункул»).
В ролях: Л. Аринин, Е. Стеблов, Ю. Яковлев, Б. Брондуков, Р. Яковлев, С. Станюта, Н. Егорова, Г. Веленький и другие.

Киностудия «Беларусьфильм» приглашает на встречу в кинотеатр «Родина» с создателями фильма и заслуженной артисткой РСФСР Людмилой АРИНИНОЙ на сцене: 12-20, 14-30, 16-40, 18-50, 21.

Работает касса предварительной продажи билетов — с 13 до 21 часа. Тел. 2-12-23 — стол заказов. Тел. 2-14-20 — автоответчик.
Добро пожаловать!

ВОЗМЕСТИТ ГОССТРАХ
С каждым человеком может произойти несчастный случай — и на работе, и дома, и на улице. Восстановление здоровья, утраченного в результате несчастного случая, требует определенных незапланированных расходов. Возместить часть этих расходов позволяет страхование от несчастных случаев. Госстрах выплачивает пострадавшему страховую сумму или часть ее, соответствующую степени утраты общей трудоспособности, полученной им в результате травмы, происшедшей в период действия договора страхования.

Договоры страхования от несчастных случаев сроком от 1 года до 5 лет могут заключить граждане в возрасте от 16 лет, но не далее достижения ими 75-летнего возраста на момент окончания договора.

Размер страховых взносов невелик, зависит от профессии страхователя, размера страховой суммы, срока страхования и составляет в год от 25 коп. до 1 руб. 20 коп. со 100 рублей страховой суммы.

К СВЕДЕНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ
На страхование принимаются подлежащие регистрации автомобили (в том числе с прицепами промышленного производства), мотоциклы, мотороллеры, мотоциклы, моторные, парусные и гребные лодки (кроме надувных), катера и яхты.

Договор страхования средств транспорта гарантирует возмещение материального ущерба, причиненного в результате аварии (дорожно-транспортного происшествия), пожара, взрыва, удара молнии, бури, урагана, ливня и других стихийных бедствий, а также в случае похищения средств транспорта или повреждения его, связанного с похищением или угон.

Договор заключается сроком до 1 года. Страховая сумма устанавливается по желанию страхователя, но не может превышать стоимости транспортного средства (с учетом износа), исходя из действующих государственных розничных цен.

Размер страхового платежа зависит от вида средства транспорта, срока страхования и величины страховой суммы. Причем, чем выше страховая сумма, тем ниже процент ставки платежа.

Страховые платежи по договору страхования можно вносить путем безналичного расчета через бухгалтерию по месту работы страхователя или наличными деньгами страховому агенту при оформлении договора.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!
В каждом доме, каждой квартире много необходимых и полезных вещей, которые украшают жилье, облегчают быт, делают досуг человека более приятным. И человек стремится обеспечить сохранность своего имущества. Однако различные непредвиденные события нередко наносят серьезный ущерб всему, что с любовью и старанием создавалось за многие годы.

Потому Госстрах рекомендует своевременно оформить договор страхования домашнего имущества. По такому договору гарантируется возмещение ущерба в случае возникновения или повреждения имущества от пожара, различных стихийных бедствий, аварии отопительной системы, водопроводной и канализационной сетей, проникновения воды из соседних помещений, а также при его похищении. Страховое возмещение выплачивается в размере причиненного ущерба в пределах страховой суммы, обусловленной договором.

Оформить договор страхования домашнего имущества можно на любую сумму, не превышающую его стоимости (с учетом износа), исходя из действующих государственных розничных цен, сроком от 1 года до 5 лет включительно и на более короткий срок (от 2 до 11 месяцев).

Уплачивать страховые платежи можно путем безналичных расчетов через бухгалтерию по месту работы страхователя, а также наличными деньгами страховому агенту.

Для оформления договора страхования домашнего имущества вы можете обратиться в инспекцию или к агенту Госстраха. Если у вас уже имеется договор страхования, не забудьте своевременно заключить новый договор на следующий срок.

ГОССТРАХ РСФСР.

В АВТООБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКСТРОЙТРАНС» И НА ЕГО АВТОБАЗЫ ММ 1 и 2 требуются: наездник, главный механик, инженер в отдел снабжения, техники по учету ГСМ и ремонтных листов, раздатчики талонов ГСМ, механики и старшие механики в автоколонны, кладовщики и картотечники, техники-сметчики, строительные рабочие, старший мастер и рабочие по ремонту автомобилей, трактористы, сантехники, машинисты по стирке спецодежды, электрики, водители. Одиноким предоставляется общежитие. Доставка на работу и с работы — служебным транспортом.

Справки по телефону 1-33-28.

ПРИГЛАШАЮТСЯ ДЛЯ РАБОТЫ на универсальной горючей базе областного объединения «Томскнефтегазоблэнерго»: бухгалтер, слесарь-электрик, слесарь-сантехник, электросварщик, рабочие складов.

За справками обращаться по телефону 3-89-42.

Руководство, партийный и профсоюзный комитеты УВД выражают соболезнование сотрудникам УВД З. М. Выходилова и В. К. Выходилова по поводу смерти матери.

КРЕДИТОВЫЙ ОЛЫГ Данилов.

Коллектив Томского педагогического института выражает глубокое соболезнование старшему лаборанту кафедры общей физики Н. А. Рошнина по поводу смерти отца.

РЫВНИНОВА
Алексей Иванович.