



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 25 НОЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 272 (19892)

Цена 3 коп.

«ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА»

ПРОГРАММА
«МОЛОКО»

ОТ КИЛОГРАММОВОЙ ПРИБАВКИ СЕГОДНЯ — К ТРЕХТЫСЯЧНОМУ НАДОЮ В БУДУЩЕМ ГОДУ!

РАЗВИТЬ ТЕНДЕНЦИЮ РОСТА

По оперативным данным на 24 ноября, суточная продуктивность молочного стада в районах составила в килограммах (первая колонка — в прошлом году, вторая — в нынешнем, третья — плюс, минус по сравнению с надоем за 31 октября):

Район	1985 г.	24.11.86 г.	Измен.
Томский	6,1	6,9	+0,1
Колпашевский	5,1	6,4	+0,3
Александровский	4,3	5,9	+0,4
Первомайский	5,3	5,7	+0,1
Молчановский	4,6	5,6	+0,1
Кожениновский	4,2	5,6	+0,1
Чайковский	4,3	5,4	+0,3
Асиновский	4,3	5,2	+0,2
Карагановский	3,9	5,1	+0,4
Зырянский	4,3	4,9	+0,3
Кривошеинский	4,4	4,9	+0,4
Шегарский	4,4	4,9	+0,3
Ванчарский	3,6	4,5	+0,4
Тегульдский	3	4,1	+0,4
Верхнекетский	2,6	4	+0,1
Парбельский	2,6	3,6	+0,3
по области	4,6	5,5	+0,1

Как видите, коллективы ферм шести районов своей практикой опровергают ходячее суждение, что осенью в надоях непременно должен быть спад. Плюсуют и александровские, и бакачарские животноводы. Но в целом по области в нынешнем ноябре, как и в прошлом, надой стабилизировался. Уже несколько дней подряд прибавка застыла на одной черте — 900 граммов. Но если учесть, что год назад суточного надоя ниже 4,6 ки-

лограмма уже не было, то нынешний темп должен быть рост с отправной точки, то есть с 5,5...

Развить тенденцию роста — это особенно важно для коллективов отстающих ферм. Большинство из них сегодня добивается прибавки, которая в сутки составляет по два, три и даже четыре килограмма! Однако есть фермы среди этих 28, которые сегодня минусуют. Это Калининская в Парабельском районе и Гыгызская в Шегарском. У Калининской минус 900 граммов, у Гыгызской — 700. Не к лицу коллективам этих ферм такой финиш в конце года. Невелик «запас прочности» у бакачарской Панычевской фермы (+0,4), а также у Толмачевской (из Парабельского района) (+0,4).

Сейчас очень важно уделить внимание к племенной работе будущего стада. Процент покрытия телок наиболее высокий в Кожениновском и Томском районах (72 и 62). Но никакого роста нет в Чайковском (12) и Зырянском (17) районах. А в Парабельском вообще этот показатель на нуле. При таком ведении дела трудно рассчитывать на хороший молодой, и на хорошее молоко.



Доярки Михайловской фермы совхоза «Воронинский» Томского района Раиса Габдурахманова и Татьяна Величко борются за право стать членами районного клуба животноводов «3.500». За два года существования число доярок, входящих в него, выросло почти вчетверо. Стать членом этого клуба не только престижно, но и ответственно, так как три с половиной тысячи килограммов молока от коровы — это очень высокий результат.

Фото В. Вейлerta.

На контроле — отстающие

Пересмотрели обязательства

Гусевская ферма в колхозе «Юбилейный» Шегарского района была в начале года зачислена в разряд отстающих. И, хотя причины для этого были серьезные, животноводы решили в первую очередь отыскать резервы роста. Подтянули трудовую и технологическую дисциплину, пораньше вывели стадо на летние пастбища, установили контроль за ночной пастбищной скотом. И за первое полугодие прибавка уже составила 337 килограммов на корову.

Своевременно была подготовлена ферма к переходу на зимнее содержание. Вместе со строителями налаживал механизмы кормораздачи и механизации доения. Анатолий Петрович Давыденко. Таким образом, удалось компенсировать нерасторопность партнеров с проработки участка.

Все это принесло неплохие результаты. Недавно на «дне животноводов» гусевские решили пересмотреть годовое обязательство и вместо обещанных 2.300 килограммов молока на корову надойте 2.500.

В. ВЛАДИМИРОВ.
Шегарский район.

Рейд печати и народного контроля: проверяем хранение, учет и использование кормов в Зырянском районе

КАКОВ ЗАПАС ПРОЧНОСТИ?

С осени ускорение на Дубровской ферме колхоза имени Фрунзе пошло на убыль. Больше 11 килограммов молока получали в день от коровы. Летом здание животноводки, а прибавка была целых два килограмма. Назалось, что коллектив не мог отстоять фермы будет и впереди наращивать темпы роста. Но теперь дубровчане надают по 3,9 килограмма молока на корову, а плюс всего 300 граммов. По признанию главного зоотехника хозяйства Е. И. Зайцева, если бы не сравнительно теплая погода, надой съехал бы на «уровень».

— Откуда будет рост? — вопрошает он. — Корма, как и в прошлом году, неважные.

Три тысячи тонн некачественного силоса заложено в Дубровском отделении. И сейчас им потчуют дойный гурт. Его даже не смешивают с качественными кормами. У колхозников специализированная точка зрения на этот счет: чем быстрее силос скормят, тем меньше он испортится. А раз так, то и силосные траншеи не стоит укрывать. Все равно они скоро опустеют. Правда, о том, как отразится этот корм на будущем молодняке, в Дубровке, похоже, не подумали.

Траншея, где хранится сенная резка, представляет собой разрозненный ковер. Качественная масса сверху и по краям обрамлена значительным слоем «сгоревшего» корма. Посередине траншеи тоже немало черных выкравлений. Главный ветерач Зырянского РАПО Г. И. Трофимов так объяснила это цветовой гамме.

— При закладке в траншею сваливали и подвяленную траву, и свежескошенную зеленку. Последняя не могла не загнить.

— Это что? — добавляет главный зоотехник. — Вон в Мишутине умудрились в траншею заложить две тысячи тонн силоса.

за расходом кормов можно найти лишь в бухгалтерии. На ферме же... Механизаторы одну за другой нагружают тележки сеном резкой. Минута весы, взвешивают корм прямо во дворе. Фуражир их работу не контролирует, уже отправляет домой. Потом прикинет, сколько кормов вывезли, и списшет.

Кстати, такая прикидка плюс-минус центнер корма практикуется во многих зырянских хозяйствах. Взвешивают раз в зимовку загуженную тракторную тележку или санный воз и затем пользуются этим весом как эталоном. Так учитывают корма на Бело-водской ферме колхоза имени Карла Маркса, на Высоковской колхоза имени Кирова В этих хозяйствах на получение центнера молока расходуются кормов больше, чем в других зырянских колхозах. Бело-водское молоко — самое дорогое в районе. Себестоимость его центнера была в прошлом году 66 руб. 50 копеек.

До ноябрьских праздников животноводы Высоковской фермы работали в режиме ускорения, ежедневно навозили на корову по полтора килограмма молока больше, чем год назад. Сейчас же ферма минусует. А виновной всему — пыльная. Пыль доярок несколько дней не выходила на работу. Их

проступки были разобраны на товарищеском суде, комиссии по борьбе с пьянством. Двух пьяниц отправили на принудительное лечение. Остальных строго наказали. Но потеренное молоко теперь не вернешь.

В колхозе имени Кирова на основную голову скота заготовлено 36,8 кормоединиц. Практически на два зимовки. Может быть, поэтому фуражир Н. И. Прохорова отпускает корма без счета? Правда, Надежда Ивановна на этой должности только две недели. Прежде была бригадиром. Естественно, сейчас на ферме новый бригадир, а в колхозе еще дойный главный зоотехник, и главный агроном недавно сменился. При такой кадровой чехарде весьма трудно определить, кто за что несет ответственность. По заключению агрохимлаборатории, 5.400 тонн сенажа в хозяйстве не отвечает требованиям классного корма. Низка питательность, повышена влажность и кислотность.

На Богословской ферме колхоза имени ХХП съезда КПСС взвешивание всех кормов стало законным правилом. Везут ли скотники сено, силос или даже солому, все равно их путь лежит через весы. Фуражир И. С. Шапокин тут же проставляет в ведомости количество опущенных кормов. Здесь действительно

считают корма, а потому и высокая их эффективность. На центнер молока расходуется гораздо меньше сена, силоса, сенажа, чем в любом другом зырянском хозяйстве.

В Зырянском районе 12 хозяйств. И только в трех из них (в колхозах имени ХХП съезда КПСС, имени Жданова и «Сибиряк») учтен расход кормов. На остальных фермах все делается «на глазок». Специалисты РАПО слабо контролируют эту важнейшую часть молочного производства. Пять колхозов до сих пор не представили в агрохимлабораторию пробы на анализ качества силоса.

В форме 24 на 1 октября указано, что на основную голову скота в районе заготовлено 22,7 центнера кормоединиц, а на 1 ноября, опять же в форме 24, запас кормов вырос до 24,3 центнера. Прошел месяц зимовки. Животных чем-то кормили. Конечно же, тут ошибка. Ее признали в районном информационно-вычислительном бюро. Запас кормов на начало ноября был 19,9 центнера кормоединиц на основную голову скота. Но углявлял другое: 20 дней специалисты райагропрома «работали» с «24-й формой», и никто не заметил эту нелепость!

В. ШЕВЦОВ,
нештатный инспектор областного комитета народного контроля.
А. КРАСНОВ,
председатель Зырянского районного КНК.
Д. ВАРЧУК,
наш корр.

Экономический обзор

Вкус к прибыли

Без прибыли не может быть самоокупаемости и самофинансирования, а прибыли не может быть без противозатратной психологии

Управляющий областной конторой Госбанка К. Е. Заверев так прокомментировал финансовый результат, полученный областью за январь—сентябрь нынешнего года:

— В целом план по прибыли, этому важнейшему фондообразующему показателю, перевыполнен. Но сегодня нужна иная точка отсчета, чтобы правильно судить, как мы работали. Началась перестройка в экономике не позволяла довольствоваться достигнутым. Мы можем и должны получать прибыль вдвое-втрое больше.

Многие критиковали планирование от достигнутого как завышенное требование роста, не балансирующее с возможностями предприятия. Известно немало фактов, когда производственный план, к примеру, не обеспечивается снабжением, теми же поставками, с которыми у нас, попутно замечу, не справляется почти половина предприятий. В Государственном плане и бюджете СССР на 1987 год преодолена такая трудность. Темпы роста установлены на основе плана нынешнего года, а не ожидаемого выполнения. С другой стороны, 100-процентное выполнение обязательств по поставкам становится основным показателем...

Я же критикую планирование от достигнутого как завышенное требование. Тут нет противоречия. Да, речь о прибыли. В достигнутом уровне заложены затратные методы хозяйствования, нерациональные, непроизводительные расходы. Еще вчера многие хозяйственники считали, что, чем дороже они делают продукцию, тем дороже строят, тем больше накоплено материальных ценностей на складах, тем лучше. Вредная, разорительная для государства привычка! И с ней, этой привычкой, сейчас развита решительная, последовательная борьба по всем направлениям, о чем убедительно говорят нам материалы только что закончившейся VI сессии Верховного Совета СССР.

Работники финорганов, финансисты предприятий это уже почувствовали. Возмем кредит без него ни одно предприятие не может нормально существовать. Тем более в условиях нашей области, где много сезонных потребностей, сезонных затрат. Сейчас кредитные «инъекции» составляют 1 млрд. 400 млн. рублей — и на 90 — 95 процентов эта сумма правомерна. Но кредит стал дороже. Если раньше за каждый день просрочки картотеки платили 0,04 процента, то сейчас — в два раза больше. Эта мера направлена на то, чтобы срочный кредит был действительно срочным, а не просроченным, как это часто бывает. В настоящее время просроченная задолженность по ссудам Госбанка приближается к 80 млн. рублей. Большие 100 млн. рублей — сумма взаимной задолженности между хозяйственными органами.

Разве это финансовое благополучие? Скажу так: кредитные «инъекции» в экономику растут быстрее, чем отток. Трудно не согласиться с К. Е. Заверевым, что прибыль от хозяйственной деятельности должна бытькратно выше. Кратное повышение окупаемости затрат — внутренняя потребность предприятия, коль скоро экономика их истощила старые возможности, а от планов на предстоящий год требуется социальная направленность.

Очевидно и то, что эта внутренняя, здоровая потребность зарабатывать на жизнь своими силами нередко подменялась «двойником» — потребительской верой в родное государство, которое, мол, не оставит в беде. Затратная психология формировалась десятилетиями и не на скудной почве. При жестком регламентировании сверху вся доблесть хозяйственного руководства на местах сводилась к умению защитить в соответствующей инстанции план получения со всеми вытекающими отсюда благами для родного коллектива. Не менее авторитетным считался руководитель, способный добиться корректировки напряженного плана. Экономика делалась «наверху», коллектив, получивший социальную премию, рукоприклад своему лидеру или, в худшем случае, безмолствовал.

Теперь жизнь круто повернулась. Но где он, новый берег? Далеко ли плыть? И все плывет — старое и новое, якобы отжившее и идущее ему на смену, все держится на волне перестройки...

В таком примерно положении оказались завод режущих инструментов. Не передовой, по некоторым показателям даже отстающий. Не выполнил план по реализации...

Нефтехиму — расти!

22—23 ноября в Томске находился министр химической промышленности СССР Ю. А. Беспалов.

Он посетил Томский нефтехимический комбинат, где ознакомился с работой действующих предприятий и с ходом сооружения новых мощностей. Рассмотрены вопросы стабилизации производства полипропилена и метанола, проблемы дальнейшего развития Нефтехима.

Министр рассмотрел ряд организационных и социальных вопросов: совершенствование структуры предприятия, его транспортные схемы (в том числе и строительство скоростной троллейбусной линии к ТНХК), развитие ремонтных служб, расширение объемов сооружения жилья и объектов социальности подрайона и хозяйственного способами.

Ю. А. Беспалов ознакомился с результатами научных исследований по тематике ТНХК, состоялись встречи с учеными Института химии нефти и физики прочности и материаловедения СО АН СССР, ТПИ, НИИ прикладной математики и механики при ТГУ, ОНПО «Пластполимер».

В обсуждении вопросов развития ТНХК приняли участие первый секретарь Томского обкома КПСС В. И. Зоркальцев, председатель облисполкома А. Е. Высоцкий, секретарь обкома КПСС А. А. Поморов, первый секретарь Томского горкома КПСС В. М. Кетов.

...Социальной важности!

Детский сад

В Центральном Комитете КПСС рассмотрен вопрос о ходе выполнения народнохозяйственного плана социально-культурного строительства в 1986 году. В частности, было отмечено, что наибольшее отставание в строительстве дошкольных учреждений допущено в ряде областей, в том числе в Томской.

В чем дело? Такой вопрос редакции задала заместитель председателя Томского облисполкома Геннадия Федоровича МУРАВЕВУ:

— В этом году в области должно прибавиться 1.720 мест в дошкольных учреждениях. По итогам десяти месяцев введено в эксплуатацию лишь 280 мест. Основная часть вклада ложилась на третий квартал — нужно было сдать 1.160 мест. Из них 800 — территориальному управлению строительства. Детские сады в микрорайоне Центрального и в поселке Светлом. Один во втором квартале, другой в третьем. Сделано этого не было. А 800 мест — это больше трети годовой программы.

Объединение «Томскнефть» должно было ввести в Стрежевом не позже сентября свой объект. В задолженности попали многие предприятия агропромышленного комплекса — вместо 280 мест за третий квартал было введено всего 90.

Как складывается обстановка в конце года? В области много объектов с хорошей строительной готовностью. К ним можно отнести детский сад на 320 мест в Стрежевом, на 280 мест в Колпашеве, на 140 мест в Кедровом.

Настрой у нас такой: усилить работы на строительстве детских дошкольных учреждений и не ограничиваться годовой программой. Если мы введем все, что должны ввести, плюс несколько сверхплановых объектов, то в этом году в области прибавится две с половиной тысячи мест. На это мы и ориентируем строителей.

И два слова о плане будущего года. Программа строительства детских садов до конца 1987 года вырасти в полтора раза. План ввода перевалит за две с половиной тысячи мест.

А сейчас ответ на критику может быть только один: практическое исправление дела. У нас для этого есть все возможности.

Идет реконструкция пищевых предприятий

А как же с напитками для томичей?

Их должно производиться на заводе прохладительных напитков каждый день 2,4 тысячи литров. Однако не выпускается и половины. А в прошедшие выходные в торговлю поступило: в субботу — 0,5 тысячи, а в воскресенье — 0,3 тысячи литров газированной воды. Мясной план ноября не выполнен и на треть, а ведь до конца месяца осталась всего неделя. Что ж происходит, почему для томичей стала

дефицитом обыкновенная газировка? Директор завода А. Н. Бабиков рассказывает: — Мне пока трудно ответить на этот вопрос: я в этой должности всего месяц. Но вижу, проблем много. Предприятие в стадии реконструкции. Из двух линий по розливу газировки одна совсем вышла из строя, другая переведена на бутылку 0,33. То есть при той же нагрузке производительность линии уменьшилась. При-

чем не обходится и без простоя. Торговля не успевает возвращать нам использованную посуду. Чтобы как-то компенсировать потери, мы перевели на розлив газировки одну пивную линию. Но и на ней сложности с погрузочно-разгрузочными работами. К тому же в цехе до сих пор толком нет тепла. На носу декабрь, а предприятие не подготовлено к зиме. В начале апреля наша газета рассказывала о реконструкции на заводе прохладительных напитков.

Но тогда в Кировском районе работал штаб реконструкции, для помощи были привлечены шефствующие предприятия. Решались вопросы по закреплению кадров. И была реальная возможность довести дело до конца. Сегодня же время как будто сдвинулось назад. Из трех линий работают две. Недавно в редакцию пришло письмо от группы рабочих предприятия, где говорится, что «ос- тались нерешенными такие

вопросы, как обеспечение жильем, служебным транспортом, открытие стола заказов». А ведь все это было обещано еще в начале года...

З. КУНИЦЫНА.
ОТ РЕДАКЦИИ: Комсомольцы района на недавней конференции решили ускорить реконструкцию завода. Газета «Красное знамя» каждый вторник будет сообщать читателям, как нарастает производство напитков.

Партийная жизнь: практика перестройки

ЧТО ЗА РЕШЕНИЕМ?

На партийном собрании ремонтно-технического предприятия РАПО, обсуждая отчетный доклад секретаря А. А. Гребнева, коммунисты говорили, что многие постановления остались невыполненными, проблемы, которые волнуют коллектив, длительное время не решаются. Перестройка, о которой так много было сказано, по многим позициям не происходит.

Анализируя это собрание и другие, еще раз убеждаюсь, что из всего многообразия партия должна в первую очередь выдвигать задачи улучшения контроля и проверки исполнения. Именно эти факторы, подкрепленные хорошей организацией работы, могут обеспечить единство слова и дела, дать нужное ускорение. А пример в этом должен подавать райком партии.

Было время, когда в райкоме принималось много постановлений. Еще в прошлом году в первичные организации их было направлено 110, за что нас справедливо критиковали обком партии.

Сейчас значительно уменьшен бумажный поток. Более тщательно стали готовиться документы на бюро, пленумы, собрания партийно-хозяйственного актива. Сразу после принятия постановления ответственные работники, члены райкома партии выезжают на места для помощи в выполнении намеченного. И результативность работы стала выше. Надо нам только еще больше внимания уделять небольшим коллективам.

И вот к какому еще приходу выводу. Важно не просто уменьшать число принимаемых постановлений, а выделять приоритетные, крупные задачи. Примеры подобной работы у нас есть. Это относится прежде всего к организации соревнования. Готовясь достойно встретить 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне, наши интересные формы соревнования и поощрения победителей, активно распространяя положительный опыт. За всем этим стояла кропотливая разносторонняя и организаторская работа на местах. И

действительно, появились соревновательный дух в коллективах, развернулось неформальное трудовое соперничество. Накопленный опыт помог в дни ударной вахты в честь партийного съезда. Сейчас идет соревнование под девизом «Первому году пятилетки — ускоренные темпы социального экономического развития, высокую дисциплину труда и качество работы».

С определенным удовлетворением можно говорить сегодня и о том, что хороший импульс внедрению и совершенствованию передовых форм организации труда дали на Каргаскомском лесопромышленном комбинате постановления бюро райкома партии по этим вопросам. Они принимались после глубокого анализа, достигнутого в лесозаготовительной отрасли, широкого изучения мнений передовых рабочих, инженерно-технических работников, коммунисов. Это позволило в довольно короткий срок создать на ЛПК 6 сквозных лесозаготовительных комплексов, в целом улучшить организацию труда. Считаю, что целенаправленная работа партийных бюро, профсоюзных организаций и администрации геологоразведочных экспедиций района по укреплению трудовой и технологической дисциплины дает также неплохой эффект: в три раза сократились прогулы, снизилась аварийность.

А вот когда постановления принимаются наспех, глубоко не продуманы, когда они не задевают людей, не заинтересовали их, тогда, как правило, они и не выполняются. Полтора года назад на шестом пленуме райкома партии мы рассмотрели вопрос по дальнейшему развитию сельского хозяйства. Намечили ускорить строительство материально-технической базы механизированного отряда «Сельхозхимии», расширить пашню, увеличить внесение удобрений, улучшить качество кормов для скота и др. Основные положения принятого документа, особенно по приросту пашни, не выполнены, хотя к ним бюро нередко возвращалось, критика руководителей райагропрома, «Сельхозхимии», директоров совхозов. У многих сложилось мнение, что

для производства молока и мяса достаточно обской поймы, луговых трав. Конечно, если доить от коровы по 2.200—2.300 килограммов молока в год, то кормов с поймы хватает. А вот когда в этом году поставили задачу надойти по 2.800 килограммов, на будущий год еще прибавить 100, то сразу заговорили о пашне, о высокобелковых кормах, настоимом зеленом конвейере. Теперь эти идеи живут не только в головах, но и в работе. А раз людей удалось убедить, то думаю, что после конкретизации задач выработки действенных мер на местах постановления шестого пленума будут выполнены.

Хороший эффект дают выездные заседания бюро. Недавно такое заседание было проведено в совхозе «Груд». Рассмотренные на нем вопросы по этому хозяйству стали решаться конкретнее и оперативнее.

Высокая исполнительская дисциплина, налаживание действенного контроля на местах во многом зависят от бдительности первичных. Если партийная организация живет полнокровной жизнью, если коммунисты заняты конкретными делами, а не говорильней на общие темы, то результативность такой работы очевидна. Это подтверждает опыт партгоризации Каргаскомского лесопромышленного комбината, совхозов «Павловский» и «Каргаскомский», передвижной механизированной колонны и рыбзавода. Эти коллективы идут в авангард социалистического соревнования.

Но много еще упущений, поверхностного подхода. В апреле текущего года бюро райкома КПСС рассмотрело практику подготовки и проведения партийных собраний в Каргаскомском аэропорту (секретарь Л. Е. Яничевский). Выяснилось, что партийные собрания готовятся наспех, рядовые коммунисты не привлекаются к подготовке, постановления не принимаются общими, к чему не обязывающее постановление и проконтролировать трудно. Где уж тут ждать активной работы коммунистов!

Если мы действительно заинтересованы в том, чтобы усиливать влияние на трудовой коллектив, давайте доводить до сведения

коллектива наши решения. К сожалению, еще не стало правилом обсуждать постановления партсобраний в коллективе, ставить конкретные задачи перед людьми. А ведь как важно, чтобы они понимали, что ходят партийная организация, хорошо знали, как это отразится на коллективе, какая роль отводится рабочим, цехам, другим подразделениям в выполнении намеченного. Это и есть расширение демократизма на деле, широкое включение трудящихся в управление экономикой и решение социальных вопросов.

Большую роль в организации исполнения принятых решений играют комиссии контроля деятельности администрации. В наших партийных организациях создано 25 таких комиссий. Активно, по-боевому работает комиссия в совхозе «Каргаскомский», которую возглавляет член райкома партии Николай Григорьевич Тай. Вопросы, поднимаемые комиссией, например, по качеству молока, неоднократно выносились на обсуждение партбюро, партийных собраний и трудовых коллективов. И как результат — качество молока значительно улучшилось. Есть и другие положительные примеры. Однако еще немало комиссий, которые фактически бездействуют, в частности, в совхозах имени Ильича, «Каргинский», «Вертикальный», в цеховых парторганизациях Усть-Тынского и Васанского главных участков. Над улучшением их деятельности предстоит серьезно поработать и партийным организациям, и райкому.

Организуя контроль, проверку исполнения, мы лучше познаем наши кадры, их способность вести практическую работу. А отсюда и новые подходы в работе с ними. Выдвигая руководителей, мы, например, стараемся широко обсуждать их деловые, политические и нравственные качества в партийных организациях и трудовых коллективах.

Именно конкретные дела, неформальная организаторская работа определяют сегодня и уровень контроля, и уровень исполнительской дисциплины.

А. ЛУКОВ,
первый секретарь Каргаскомского райкома КПСС.



ТОМСКАЯ ПРОГРАММА
УСКОРЕНИЕ-90

Курс, намеченный «Томскавтодором» на XII пятилетку, предполагает рост объемных показателей на 140 процентов. Почти в два с половиной раза! За счет чего?

Знаете ли вы, что такое грунтовая дорога? Увы, да. Ну, а чем от нее отличается дорога грунтово-укрепленная? С точки зрения специалиста, разница, конечно, есть. Только вот водителю от этого не легче: что та, что другая в пору весенней распутицы или летних дождей становятся непроходимыми. Таких дорог у нас в области больше половины общей протяженности; точнее — 56,5 процента.

Двенадцатая пятилетка должна стать временем решительного сдвига в автомобильном хозяйстве Томской области. Мы запланировали за эти годы проложить твердое покрытие на протяжении 858 километров. Для сравнения: за предыдущие пять лет — 273 километра. И если еще в начале нынешнего года приходилось слышать доводы скептиков о нерентабельности плановых объемов, то сегодня в пользу намеченных рубежей говорят реально достигнутые показатели. За десять месяцев объем товарной строительной продукции увеличился на 17 процентов, прибыль выросла на 12,5 процента. Одновременно на 6,3 процента сократилась численность работников, занятых ручным трудом, на 3 процента снижена себестоимость.

Все это стало возможным благодаря внедрению в практику достижений научно-технического прогресса. Мы убеждены: любое новшество в строительстве должно закладываться в разработку еще на стадии проектирования. Сегодня по этому вопросу наши полное понимание у коллективов, занятых изготовлением проектно-сметной документации для нас: это Московский институт Гипродорог и его филиалы в Барнауле, Новосибирске и Иркутске, а также «Томтиротрактор». Совместно с ними мы разработали перспективный план внедрения новшеств — таких, как прокладка дорог на болотах без выторфовывания; применение нетканых синтетических материалов

Пятнадцать метров в час

С такой средней скоростью погружается буровой инструмент в глубь земли в каждой смене бригады известного мастера Стрельникова управления буровых работ Талгата Фаттахова. Средняя скорость бурения, что бурение идет не непрерывно, в каждой смене предусмотрено определенными технологическими операциями: промывка скважины, замена бурового инструмента, контрольные испытания и пр. Тем не менее скорость бурения из года в год растет за счет мастерства, уменьшения простоев, организации труда, применения передовых методов. Все это взято на вооружение бригады Т. Фаттахова. Сейчас коллектив разбуривает нуст нефтяных скважин № 176 на Стрельневском месторождении, средняя глубина каждого забоя 2.500—2.700 метров. С начала года буровики пробурили около восьмидесяти тысяч метров горных пород.

НА СНИМКАХ: кавалер ордена Октябрьской Революции, партизан электромонтер Алексей Константинович Решетников; буровик Марат Музалов и помощники Иван Теньков и Петр Васин.



Е. ЛИСИЦЫН.

НА ВЗЛЕТ!

Курс, намеченный «Томскавтодором» на XII пятилетку, предполагает рост объемных показателей на 140 процентов. Почти в два с половиной раза! За счет чего?

Знаете ли вы, что такое грунтовая дорога? Увы, да. Ну, а чем от нее отличается дорога грунтово-укрепленная? С точки зрения специалиста, разница, конечно, есть. Только вот водителю от этого не легче: что та, что другая в пору весенней распутицы или летних дождей становятся непроходимыми. Таких дорог у нас в области больше половины общей протяженности; точнее — 56,5 процента.

Двенадцатая пятилетка должна стать временем решительного сдвига в автомобильном хозяйстве Томской области. Мы запланировали за эти годы проложить твердое покрытие на протяжении 858 километров. Для сравнения: за предыдущие пять лет — 273 километра. И если еще в начале нынешнего года приходилось слышать доводы скептиков о нерентабельности плановых объемов, то сегодня в пользу намеченных рубежей говорят реально достигнутые показатели. За десять месяцев объем товарной строительной продукции увеличился на 17 процентов, прибыль выросла на 12,5 процента. Одновременно на 6,3 процента сократилась численность работников, занятых ручным трудом, на 3 процента снижена себестоимость.

Все это стало возможным благодаря внедрению в практику достижений научно-технического прогресса. Мы убеждены: любое новшество в строительстве должно закладываться в разработку еще на стадии проектирования. Сегодня по этому вопросу наши полное понимание у коллективов, занятых изготовлением проектно-сметной документации для нас: это Московский институт Гипродорог и его филиалы в Барнауле, Новосибирске и Иркутске, а также «Томтиротрактор». Совместно с ними мы разработали перспективный план внедрения новшеств — таких, как прокладка дорог на болотах без выторфовывания; применение нетканых синтетических материалов

фальтобетонных смесей. Таким заповедником стали зоры Томской ГРЭС-II и котельной Асиновского ЛПК. Ныне уже проложено 17 километров асфальтобетонных покрытий на этой основе. Оказалось, что бросовые зоры — весьма ценное строительное сырье. Однако использовать его в широких масштабах мы пока не можем — необходимо предельно решить вопрос об их удалении сухим способом, тогда они смогут играть роль вяжущих материалов и применяться вместе с цементом при устройстве грунтоцементных оснований. Надеемся, что энергетика пойдут нам навстречу.

В том, что сотрудничество с наукой дает реальный экономический эффект, сегодня никого убеждать не нужно. Только за девять месяцев мы получили от внедрения треть миллиона рублей дохода. И ведь это — лишь самые первые шаги. А еще два года назад у «Автодора» попросту не было средств на научную работу. Сейчас положение радикально изменилось.

Но никакие новшества не приведут к успеху, если их внедрение оторвано от процесса общей организационной работы в производственном коллективе. И борьба за дисциплину, повышение организованности, новые методы управления продолжают оставаться в центре внимания в «Автодоре». Очень результативно зарекомендовали себя в наших подразделениях бригады подполковника 1987 году мы нацелились на то, чтобы к концу коллективного года, основанного на таком переделе, надо работать. Надо развивать собственную базу (в этой пятилетке мы запланировали, как никогда, большой ее рост), надо ориентироваться не на вчерашний уровень, а на потребности области. Кто, как не мы, строители, должны со всей ответственностью понимать роль и значение автодорог для социально-экономического развития?

Ну, а коли есть ответственность и есть понимание, будут и дороги.

ЧЕРНЫХ,
главный инженер областного управления «Томскавтодор».

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ПАРТКОМ И КАДРЫ

В передовой статье газеты «Партиком и кадрами», опубликованной 22 сентября, правильно поднимаются вопросы совершенствования работы с кадрами. Томский горком КПСС, исходя из требований XXVII съезда КПСС, определил конкретные меры по совершенствованию своей деятельности. Глубже стали изучаться деловые, политические и моральные качества работников непосредственно на местах, чаще проводятся собеседования с ними, заслушиваются отчеты на партийных собраниях, бюро и пленумах. В горкоме, райкомах партии регулярно проводятся аттестация номенклатурных кадров. В отделах горкома КПСС начата стажировка партийных работников, зачисленных в резерв для выдвижения.

Проверку кадров стали больше проводить на конкретных поручениях. Многие партийные, советские и хозяйственные работники, члены выборных органов активно проявили себя на реконструкции пищевых предприятий, строительстве жилья, кафе и других социальных объектов. Примечательно, что в этой работе вырабатывается новый стиль взаимоотношений: без лишнего заседания, совещания, на основе устной договоренности и личных контактов.

Предметные стала учебные кадры. Определены 15 партийных организаций, на базе которых организовано обучение актива.

Новые формы практикуется в работе с идеологическими кадрами. Недавно для преподавателей факультета общественных наук вузов был организован выезд на предприятия пищевой промышленности, где проводится реконструкция.

В постоянном совершенствовании работы с кадрами горком КПСС видит залог успешного экономического и социального развития города.

В. КЕТОВ,
секретарь Томского горкома КПСС.

Решено на месте

Для добрых встреч

Прочитали в газете обзорную статью «Робкими шагами» и решили откликнуться. В нашем микрорайоне по Иркутскому тракту в праздничные дни открылись сразу два кафе — «Молодой бар» и «Блинная».

Это замечательный подарок жителям! Мы и наши дети с нетерпением ждали, когда кафе распахнут свои двери: через стеклянные витрины, пока шел ремонт, наблюдали, что внутри происходит что-то оригинальное, затаенное. Нам очень бы хотелось поблагодарить строителей — с такой любовью и фантазией выполнена реконструкция старых помещений овощного и молочного магазинов, что дышу дашься. Чисто, уютно, красиво.

Нескучен и ассортимент: соки, напитки, конфеты к чаю, бутерброды, фрукты, блинчики. Не удивительно, что в выходные сюда идут семьями. Конечно же, самые многочисленные посетители — детвора. Им-то такие нарядные кафе в диковину, а главное, привлекают здесь гостеприимно да и угощения недороги.

Мы решили в книге отзывов оставить свою благодарность, но наша запись была не первой: семья Стариковых

благодарила работников кафе за отличное обслуживание и высказывала пожелание, чтобы и впредь здесь можно было так приятно отдохнуть. Мы надеемся, что в расширении ассортимента наши кафе будут идти не «робкими шагами»: появятся здесь и разнообразные коктейли, муссы, желе и дары нашей сибирской тайги — брусника, клюква, черника и др.

Сегодня уже не требуется доказывать, что городу нужны именно такие кафе, пропагандирующие трезвый образ жизни, воспитывающие культуру поведения. С их появлением, возможно, ослабнет и острота такой социальной проблемы, как одиночество, разобщенность людей. Пусть же наши кафе станут местом добрых встреч, дружеских бесед, хороших настроений.

С. СИПРИДОНОВА, Т. ДЫМКО-ВЕЦ, А. ЧУЙКОВ, Л. СЛЕПЦОВА.
г. Томск.

Стимул к инициативной работе

С отчетно-выборной конференции профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности

... Переходим к приемам, товарищи.

Ведущий, казалось, еще не успел закончить эту фразу, а мой сосед уже, что называется, потирал руки:

— Вот сейчас будет самое интересное!

Уже позже, докапываясь до причин, породивших реплику, сопоставляя доклад и прения, я то и дело ловил себя на мысли: «А ведь, наверное, это и правильно».

При одном условии. Если одно органично связано с другим: прения — с докладом. Диссонанс же в их звучании (интересный, полезный доклад, но пустые, безликие выступления, либо наоборот) — первое свидетельство неудачи. В условиях профсоюзной работы это, пожалуй, едва ли не самое распространяемое явление.

Н. А. Воробьев, председатель обкома профсоюза, должен был отчитаться за двухлетний период работы. Конечно, не только своей личной. Спектр профсоюзной работы настолько широк, что одно перечисление направлений ее заняло бы не одну страницу. И все важнейшее. Все затрагивают интересы трудящихся. Но ис-

куство докладчика в том и состоит, чтобы не потонуть в потоке фактов и цифр. И если первому, что выходит на трибуну, удается «расторгнуть», задевать, если люди почувствуют, что дальше будет еще интереснее, если обсуждающие не скатываются на дежурные самоотчеты и «голую критику» — разве это не свидетельство, что в зал ворвалась жизнь?

Справился с этим председателем обкома профсоюза энергетиков и электротехников? Однозначно ответить на этот вопрос вряд ли возможно. Да и заметки эти, честно говоря, преследуют иную цель.

Насторожили уже первые вопросы из зала. Один из них:

— Открылись, наконец-то, долгожданный санаторий-профилакторий «Сибиряк». В прошлом месяце горячий воды там было 2 недели, в этом — уже 5 дней. Популярность «центра здоровья» падает. Мы обращались за помощью лично к вам, Николай Александрович. Толку нет. Почему?

И еще несколько выдержек из выступлений:

— Неоднократно обращались мы с просьбой о помощи по созданию наладочных условий труда. Тот же обрубочный цех на «Сибиряке» уже оско-

мину набил. В обком профсоюза вопросы рассматривают, мероприятия составляют, а делю не движется...
— Руководители РСТБ — между прочим, члены нашего же профсоюза — с легкостью дают обещания. И с такой же легкостью их не выполняют...
— Работает в три смены, а стола заказов как не было, так и нет. Взамен — очередные неоприятные обманы...

Обращались — не помогли. Попросили — пообещали. Пообещали и не сделали. Не хочется лезть со своими выводами. Тем более что их сделали рабочие в прениях. В. А. Игнатов, сварщик ГРЭС-II:

— Не будет слово подтверждено делом, не будет принципиальности и бдительности у профсоюзного органа — не будет у него и авторитета. Скажите о том, что обком профсоюза рабочих электротехников и электротехнической промышленности бездействовал, значило бы погрешить против истины. Но то, что симтомом недоверия прозвучало, — должно настоятельно. А главное, должно послужить стимулом к более напряженной, более инициативной работе. Ведь это тоже — требование перестройки.

Конечно, вряд ли кто ожидал, что вот выйдет на трибуну председатель обкома профсоюза и скажет: «Мы перестроились». Не выполняли обязательств по поставкам «Сибирякомотора», электротехнический, электромонтажный, «Сибкабель», с отставанием идет трест «Томскэнергострой», отнюдь не блестяще обстоят дела на реконструкции ГРЭС-II. Промахи профсоюзных организаций слишком очевидны. Чтобы видеть конкретные пути их ликвидации, надо добраться до причин, поро-

ждающих неблагоприятных, найти свою точку приложения сил в общем деле перестройки.

— За все нынешний год в обком профсоюза не обошлось ни в одном из наших 35 организаций. (Есть такой опыт? Конечно же. Почему, например, на ГРЭС-II рационализатор не каждый десятый, как на других предприятиях обкома, а каждый пятый? Почему у моторостроителей выпуск продукции высшей категории качества на порядок выше, чем у остальных?)

— Профсоюзы не опираются на советы бригад и бригадиров. (А есть ли они, настоящие советы бригадиров?)

— Нет единства заказчика, проектировщиков и строителей при реконструкции и возведении объектов теплоэнергетики. (А ведь все три стороны объединяет единый обком профсоюза!)

Помогает сему, а толку мало. Потому что ставится не на механизацию, а на «ломовую силу». С такой помощью мы и вылетаем в трубу.

— Между тем на «Полусе» уже 15 лет готовят кадры механизаторов, но затем они машут косами).

— Острейший дефицит детских дошкольных учреждений. Как обком профсоюза намерен решать эту проблему? (Действительно, как?)

— Прения выплываются через 2—3 месяца, когда уже и забывают, за что они. (К вопросу о действенности соревнования, о которой так много говорилось на конференции?)

— А момент, обкому профсоюза полагается доверять и контролировать за общественным питанием перейти к его организации, оказанию конкретной помощи в этом вопросе? (А почему, собственно, «мо. жет»?)

— Профсоюзы еще не нашли себя в деле повышения качества продукции, в реализации программы «Ускорение-90».

(Увы...) — Миллионы комиссий профсоюзного управления только распределяются. А не настала ли пора заняться и организацией его ремонта?

Вот они — далеко не все конкретные направления перестройки в профсоюзе, прозвучавшие в ходе обсуждения отчетного доклада. Конкретные требования. Выполнил их новый состав обкома? Нельзя не выполнить!

В. ИВАНОВ.

Адреса комсомольского поиска

Премия Ленинского комсомола

Заметный вклад в ускорение научно-технического прогресса вносят молодые томичи. За разработку и внедрение элементов программы — технического комплекса гибких производственных систем томским инженером Валерием Белоножко и Владимиром Моисеевым присуждена премия Ленинского комсомола 1986 года в области науки и техники.

Внедрение комплекса позволяет значительно повысить производительность труда, использовать безблюдную технологию.

На ударной вахте

На ударную вахту, посвященную XX съезду ВЛКСМ, встал комсомольско-молодежный коллектив производственного объединения «Сибирьэлектротрактор». Она — победитель и предводитель социалистического соревнования. Выполнить план четырех месяцев к дню открытия съезда — такое обязательство приняли члены бригады. Молодые рабочие открыли и свой счет бережливости, на котором уже более 1,8 тысячи рублей.

На заседании комитета комсомола объединения решено наградить передовых коллектив туристическим путевками в Москву и Киев.

На очереди второй дом

Первый дом молодежного жилого комплекса домостроительного комбината принят государственной комиссией с оценкой «хорошо». Сто девять молодых семей стали новоселами.

Роденная год назад строителями ДСК традиция наша свое продолжение — забота первая свая под второй дом молодежного жилого комплекса.

По путевкам «Спутника»

Более двадцати тысяч юношей и девушек ежегодно пользуются услугами бюро Международного молодежного туризма «Спутник» Томского обкома ВЛКСМ. Путешествия по стране и за рубежом, отдых в международных туристических центрах, интересный досуг на маршрутах «Спутника» после рабочей смены или в выходные дни — все это оставляет неизгладимые впечатления.

В этом году БММТ «Спутник» предложило комитетам комсомола предприятий, организаций, вузов, школ и ПТУ новую форму сотрудничества — договор на туристическое обслуживание — экскурсионное обслуживание в 1987 году.

Комитеты комсомола, заключая такой договор, заранее могут выбрать и назвать количество путевок, а бюро гарантирует их. Появилась возможность формировать туристические группы из передовиков производства, отличников учебы сразу на предприятии, в вузе.

С. ПИВЕНЬ.

Рассказы о коммунистах

ТОПЧИЕНКО буквально ворвался в механистическую элиту треста. Управился он с этим делом за один сезон. Такая стремительность не могла не породить недоверия. И она его породила. Вместе с правдоподобными домыслами о том, что Топчиенко «вертел дырки» круглые сутки, были и такие: мол, человеку фантастически повезло.

И надо признать, что кое-какие основания для таких предположений имелись. Во-первых, до этого он даже не работал помбуром, и, во-вторых, станок получил глубоководный. Из тех, что пора бы списывать, да других нету. И вот так скоро, в конце сезона оказалась, что Топчиенко на своем почтенном старичке обогнал многих признанных бурильщиков.

Не удивлялись этому обстоятельству сам Топчиенко (максимализм молодости) и еще один человек — прораб буровых работ Юрий Юрьевич Хрусталева.

...От Хрусталева не укрылось разочарование Сергея Топчиенко после осмотра вверенной ему техники. Юрий Юрьевич усматривал разочарование не стал, он сказал, что могло быть и хуже, а этот станок еще хоть куда. Если судить по годам, то 18 лет — возраст юности. И, насколько Хрусталева известно, Топчиенко старше вверенной ему техники на целых шесть годов, так что...

Так что явился Топчиенко за свой бурстанок и сделал его на несколько лет моложе. Ну, а Хрусталева в этом сезоне особо внимательно смотрел за новым бурильщиком. Ему, видно, нравилась рабочая ухватистость парня — советам он внимал охотно, не стеснялся с распросами.

СЕЙЧАС, вспоминая то время, Сергей Топчиенко, думает с благодарностью Хрусталева. Помог он своим опытом, тем, что трудно измерить, — поддержкой, верой в силы и возможности начинающего бурильщика. А они, эти силы и возможности, у Сергея были. Он привык мыслить и действовать самостоятельно, так уж сложилось, что из-под родительской опеки вышел рано. Сначала интернат, потом училище в Одессе — готовился стать судостроителем. Может, поэтому и призвали его на флот. А потом четверо демобилизованных балтийских моряков махнули в Сибирь. Посмотреть край, о котором много слышали, да и подзаработать.

Для всех четверых Сибирь казалась этатим Клондайком, где от зарплат карманы лопаются, а истовые

работники приходят к кассе если не с рюкзаком, то уж с портфелем типа «дипломат». Бойкий человек, агитировавший их, сам не верил в эту нестарую сказку, но он делал свою работу, и сказка ему помогла.

Разочарование сразу же отравило домой под южное небо двоих из четверки. Остались Сергей Топчиенко и Витя Болдырев. Не было у них денег на обратную дорогу, да и сразу сдавать-

В ТАЕЖНОЙ жизни полеников властвует закон честной работы. Вот это понял и принял Сергей, когда в первый свой сезон был в сейсмоотряде «косачом» (так коротко называют геофизики рабочих, а чью обыденность входит размотка и смотка сейсмочислы, установка сейсмоприемников). Понял Топчиенко и то, что поленики могут простить неумение (попервости), но никогда — лень и безразличность. Здесь не

А недовольные и по сей час имеются. Порядок и порядочность — слова однокоренные и однозначные — считает Топчиенко. Вот он — за порядком в работе. Даже в мелочах.

— Послушай, — говорил он своему нынешнему помбур, — неужели трудно снять грязные рукавицы и взять чистый электромотор чистыми руками?

Помбур это было трудно. Помбур было трудно следить даже за собой, не то

ПРИВИЛЕГИЯ БУРИЛЬЩИКА ТОПЧИЕНКО

Очерк

ся Сергей считал слабостью.

Правда, у мелиораторов, куда их направляли, они не задержались. Может, им не подошли, но те мелиораторы осушали в основном болоты, и на этом фронте очень преуспевали.

— Нет, Витек, — сказал Топчиенко, — мы здесь не только не заработаем на дорогу домой, но и...

Подошли они в геофизический трест. Через него прошли многие сотни вот таких, оказавшихся на распутье молодых, и не молодых тоже, людей. Часть их после одного-двух сезонов снова подхватывал ветер неуправляемых странствий, другие оставались.

Топчиенко остался. Возможно, потому, что увидел для себя перспективу. Возможно, потому, что увидел и почувствовал настоящую работу. Надо сказать, что принят он в трест в 1973 году. То время коллешеских геофизиков уже имели завидную репутацию, добивались высшей выработки в отрасли.

И дело не только в количестве отработанных сейсмических профилей и открытиях в результате этого перспективных структур. Дело еще в той особой заряженности на работу, в настрое полеников. Каждый сезон сейсморайон пополняется новичками с разными взглядами на работу и жизнь, но в поле они вынуждены принимать те взгляды, которые сложились до них, благодаря которым завоеван и держится авторитет коллешеских геофизиков.

церемонясь вытаскивают любителей прятаться за чужие спины на ясно солнышко.

После того первого сезона, когда Топчиенко после курсов был зачислен в ранг бурильщика, его еще не признали за мастера. Не спешили с оценками. Но и во второй, и в третий сезоны Топчиенко бурил много и хорошо. И все нарастала темпы. Правдоподобные домыслы о необыкновенной участливости Топчиенко угасли, зато пошли разговоры, что он работает на износ. Как говорится, рвет и мечет, сверхнорму не выдерживает помбур, уходит и взрывники. Феномен этих слухов в том, что им верили. Репутация этакого «рвача», бьющегося ради денег, почти закрепилась за Топчиенко.

— Грешен, — сказал недавно опытный поленик, начальник сейсмотряда Вечеслав Сидоркин. — И я так думаю...

А что же Топчиенко? Ведь не мог он не знать об этом? Знал, конечно, но сдавать не собирался. Тем более что умные люди уже поддерживали, увидели в его работе рациональность организации и четкую продуктивность.

Ну, а теперь что касается помбуров, которые уходили. Так уходит они не только от Топчиенко; помбур — как ступенька к бурильщику. На этой ступеньке пребывали у него, например Василий Латыпов и Николай Сенченко. Оба теперь бурильщики, от которых не откажется любой начальник партии.

что за техникой. Помбур болезненно принимал замечания Топчиенко и считал их придирками. Он думал, что в тайге сходит за норму многое из того, что на «большой земле» считается по меньшей мере неприличным. Помбур вкупе с напарником решил устроить маленький демарш.

— Все, — сказали они, — Мы собираем вещи.

— Дело ваше, — ответил Топчиенко. Он не собирался удерживать силой людей, его не понимали. И знал, что этим самым добавляет несколько сонных птритиков к своей репутации неунывающего, сверхтребовательного человека. Только оценка таких людей для него значит мало: у них другая школа ценностей, замкнутая на себя, на свои мелкие интересы.

Больше волнуется Сергея оценка таких людей, как, например, водитель тягача Виктор Богач. Он сам к нему относится с симпатией, и прежде всего за умение и желание работать. На ГТТ Виктор раскатывает профили, чтобы тяжелая буровая техника не топила на болотах. Ныне Виктор работает в паре со своим учеником Александром Герасимовым.

Что же нравится Топчиенко в работе этой пары? Самоотдача и четкость, сознательное отношение к делу и, конечно, порядок. Свои ГТТ Богач и Герасимов содержат так, словно завтра на парадный выезд.

— И никто у них над душой не стоит. Сами себя контролируют, — говорит Сергей.

НИКТО теперь, пожалуй, не контролирует и Топчиенко. Контролер — его собственная совесть. И количество пробуренных скважин не во вред качеству. И все же надо сказать о том, почему превосходит он многих.

Петру Петровичу Шаповалову, начальнику Ново-Васюганской сезонной экспедиции, с которым Топчиенко работает девять лет, известны слухи о мнимом равенстве лучшего бурильщика.

— Это талантливый человек, — убежденно говорит Петр Петрович. Он свои интересы увязывает с общественными. Говя тот, кто рвет у государства, а себя не утруждает. Кто не прочь и у других вырвать.

У Топчиенко все просчитано. Он бережет секунды, которые другие не замечают. За счет этих секунд — две скважины в день, а в месяц сколько... У него нет аварий, он их предупреждает, знает, когда и какую гайку подкрутить. Сломанное вошло он заменит во время бурения. У Топчиенко никогда «не разувается» трактор, он вовремя заметит слабое звено. У него жесткий распорядок — в 8 утра станок уже работает. Этому может мешать только замерзание, но их у нас не бывает.

С ним работать трудно и помбуром, и взрывником. С ним работать трудно и начальнику. Требования, которые Сергей предъявляет себе, он распространяет на всех. И он прав. Сейчас нужны порядок и ответственность.

Ныне бурильщики этой партии работают тремя станками вместо четырех по плану. А коммунист Топчиенко сделал два плана. Вот наглядный пример усердия, о котором сейчас говорим. Он так работал и прошлую пятилетку и будет работать и нынешнюю. Такой человек сегодня нужен.

А РОДИНЕ Сергей как-то спросил: «За чем вступил в партию? И что это тебе дает?»

А он удивился вопросу и затруднился ответить: по логике спрашивающих выходило, что в партию вступают ради карьеры. А у него одна карьера — рабочая. И делал он карьеру не по лестничной лестнице, а по лестнице мастерства. У коммунистов, и в этом твердо убежден Сергей Якимович Топчиенко, только одна должна быть привилегия — быть впереди, брать на себя больше работы и больше ответственности. И свой первый орден, орден Трудовой Славы III степени, он получил недавно именно за это.

А. МИНИН.

Г. Колпашево.



ГАИТИ: НЕМНОГО ИСТОРИИ

23 ноября 1803 года на Гаити совершилось первое в истории французского колониализма восстание рабов. В 1814 году французскими войсками был убит один из руководителей восстания Жан-Жак Дессалин, последователем Туссена Лувертюра, великого борца за свободу чернокожих. С той поры население Гаити практически всегда жило под деспотическим игом диктаторов.

В 1957 году с помощью военных власть захватывает Франсуа Дювалье. «Папа Док», как его презрительно называют в народе, устанавливает кровавую диктатуру, окружает себя продажными приближенными и для подавления всякого инакомыслия использует штурмовиков «тон-тон-макутов». Производ, бесосновательные аресты, массовые расстрелы, истребление целых семейств, пытки и издевательства над ни в чем не повинными людьми, присвоение их имущества — все это стало нормой правления Дювалье.

«Республика кошмара», как ее называл известный английский писатель Грехем Грин, жила в условиях самого настоящего фашизма. Из страны началось бегство преследуемых. За двадцать лет с острова эмигрировало более миллиона человек.

Американское правительство сразу же стало поддерживать «папу Дока». С 1963 по 1970 год он получил на

обеспечение своего правления 40 миллионов долларов. Режим террора, установленный Дювалье на Гаити, Вашингтон рассматривал как бастион борьбы против коммунизма, особенно в условиях кубинской революции, совершившейся в 1959 году.

В 1971 году диктаторскую пожизненную власть на Гаити унаследовал от «папы Дока» его сын «бэби Док».

Когда-то относительно благополучная страна Гаити теперь входит в пятерку самых бедных государств на планете. Согласно данным ООН, за 25 лет там только от голода умерло более полумиллиона человек. Безработица охватила свыше 60 процентов населения. В стране 77 процентов всего народа неграмотные. Засуха, хищническая эксплуатация плодородных земель иностранными монополиями еще более усугубили нищету в стране. Голодные бунты разразились в ноябре 1984 года в самых крупных городах севера Гаити, таких как Кап-Гаитиен и Гонив.

Перед лицом нарастающей угрозы падения диктатуры «бэби Док» по приказу из Вашингтона в апреле прошлого года разрешил легальную деятельность некоторых политических партий, учредил пост премьер-министра, разрешил католической и протестантской церквям выступать со своими проповедями по радио. Вместе с тем органы пропаганды продолжали напоминать

незыблемости пожизненно-го правления Дювалье.

Кроме США, финансовую помощь Дювалье оказывали Париж и Бонн. В 1985 году Франция выделила диктатору 178 миллионов франков. Все эти деньги, естественно, пошли непосредственно на укрепление власти «пожизненного президента».

Как сообщает французская газета «Юманите», Генеральный секретарь ЦК Объединенной партии гаитянских коммунистов Рене Теодор заявил недавно по поводу революционных выступлений гаитянского населения и бегства Дювалье: народу Гаити надлежит испытывать на себе все тяготы диктатуры, он потребовал демократизации, принятия эффективных экономических и социальных мер, направленных на улучшение положения трудящихся масс. После бегства диктатора захватившая власть гражданская — военная хунта не отражает воли и интересов народа. Эта форма правления избрана Союзными Штатами, чтобы как-то выйти из тупика, созданного диктатурой.

Вашингтон маневрирует, пытается отвлечь народные массы от борьбы за подлинную демократию. Поэтому мы считаем, что нынешняя ситуация — лишь один из моментов борьбы гаитянского народа за освобождение.

(АПН).



ПРАВДА О ПРАВАХ ЧЕЛОВЕКА

Свидетельские показания продолжают раскрывать вопиющую картину волевого и полицейского произвола в Ольстере, где Англия проводит систему интернирования, при которой любого человека могут арестовать и бросить в концентрационный лагерь без предъявления ему каких-либо обвинений. Более того, сотни интернированных стали жертвами изгнаний — на них испытывались новые методы психического давления при допросах. Один из этих методов заключается в следующем: на голову заключенного надевают светонепроницаемый колпак и по несколько суток заставляют стоять без движения и без пищи. Это, вместе с особыми шумовыми раздражителями, вызывает болезненные галлюцинации, обмороки, потерю чувства времени и пространства. На следующей стадии используется глубокий нервный шок путем имитации расстрела.

«Доминик Превале работает шерофом городского автобуса. Вносит свой вклад в семейный бюджет и его жена Ани, консервировавшая много многоквартирного дома. У них маленький сын. В последние годы, — рассказывает Ани, — мы никак не можем свести концы с концами. Для дома мы уже ничего не покупаем, еле-еле выплачиваем взносы за холодильник, приобретаемый в рассрочку. Каждый раз в конце месяца выясняется, что весь наш заработок пошел на питание, на плату за электричество и газ. Забыли, когда в последний раз были в кино: 40 франков (8 рублей) за два билета — это для нас существенная сумма. Муж берет с собой бутерброды — обедать в столовой стало дорого. Мы не смогли еще уплатить налоги. Просто не представляю, где взять деньги на это».

(АПН).

ДОРОГОЙ ДИПЛОМ

Два понурых джентльмена со шляпами в руках просят подаяния на улице. На груди у них плакаты с надписями: на одном — «Сын в колледже», на другом — «Выпущенный колледжа сидит без работы». Эту карикатуру поместил недавно журнал промышляющих и деловых кругов США «Бизнес уик».

В наши дни стоимость образования в американских колледжах может превысить сумму в 40 тысяч долларов. Это стоящее вложение капитала в будущее вашего ребенка, но оно не гарантирует выпускнику работу, которую он хотел бы получить, признает «Бизнес уик».

Плата за обучение в университетах различна. В государственном университете Техаса, например, она составляет шесть тысяч долларов в год. Много, скажете вы, но в одном из самых престижных высших учебных заведений Америки, в частном Гарвардском университете, эта сумма несравненно выше — 16,145 долларов. И с каждым годом приобретение знаний стоит все дороже. За последние двадцать лет плата за обучение возросла в 3,5 раза. В будущем году она увеличится еще на шесть процентов.

Чтобы оплатить образование, молодым людям приходится прибегать к кредитам. С 1975 по 1984 год число студентов, которые берут займы для оплаты обучения, возросло с 11 до 30 процентов. Средний уровень задолженности среди студентов увеличился за эти годы почти в четыре раза — с 2,100 до 7,900 долларов. На практике это означает, что на протяжении нескольких лет выпускники будут выплачивать накопившиеся долги. Для начинающих инженеров эти выплаты составят 11 процентов их среднего заработка. Медицинская сестра вынуждена будет отчислять солидную долю — 21 процент своего дохода. Служащие сферы социального обеспечения и работники образования — примерно от четверти до трети своего заработка.

Но все это при условии, что выпускнику удастся найти работу. Как показывает действительность, это удается сделать далеко не всем.

«Политика урезания расходов на социальные нужды ведет к углублению кризиса системы высшего образования США» — так прокомментировала представленный правительством проект федерального бюджета на следующий финансовый год телекомпания Си-эн-эн.

В. КОНДРАТЕНКО.

(АПН).



СПРАШИВАЙТЕ ОТВЕЧАЕМ

— Положена ли трактористам, работающим на хлебных пунктах, надбавка к доплате за классность?

КОРШУКОВ и другие. Кокшетауский район.

Отвечает заведующий отделом производственной работы и заработной платы обкомпрофа В. С. Кабелев:

— В соответствии с Типовым положением об оплате труда рабочих совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства трактористам — машинистам первого и второго классов выплачивается надбавка за классность к заработной плате на механизированных работах (вспашка зяби, уборка урожая и т.п.). Надбавка за классность трактористам-машинистам, занятым на конно-ручных, хозяйственных и ремонтных работах, не выплачивается.

Потому надбавка за классность трактористам-машинистам, работающим на хлебных пунктах, законом не предусмотрена.

— Какие витамины, минеральные вещества содержатся в хлебе?

Отвечает заместитель начальника управления общественного питания Л. Н. Головенко:

— Хлеб — источник растительного белка и углеводов. С ним в организм поступает значительное количество минеральных веществ: калий, фосфор, железо. За счет хлеба обеспечивается более 25 процентов суточной потребности в железе. Он содержит витамины группы В. Наиболее высокими биологическими свойствами обладает хлеб из сортов муки грубого помола, полученного из цельного зерна.

Бытовики — труженикам села

Услуги — на «отлично»

Еще два года назад в селе Красная Горка Тегульдского района не могли похвастаться успехами по оказанию услуг труженикам села. Здесь работали по старинке: пришел заказчик в комплексный приемный пункт — его обслужили. Ну, а если не смог прийти, то и беда никакой.

Ситуация резко изменилась, когда в КПП стала работать Ирина Шаповала. Раньше эта молодая женщина

была на ферме дояркой, но после рождения третьего ребенка сменила работу. Наделяясь, что в КПП полечит бюджет. Но так не получилось. Впрочем, в этом «виновата» сама Ирина. Не считалась со временем, она ходила по домам, собирала заказы. А затем добивалась, чтобы они были выполнены в Тегульде. Замечательная черта Ирины — обязательность. Не других комплексно — при-

емных пунктах бывает так: примут заказ и считают дело законченным. Ирина же, если заказ задерживается, никогда не скажет: «Я здесь причём?» Позовите в район, спросит требовательно: «Почему задерживаете? Ведь людям обещали... в срок».

Села Красная Горка и Кица небольшие, и помещенные КПП маленькие. Но ведь в понятие «хороший комплексный приемный

ШКОЛЬНАЯ МОЗАИКА

Все о шестилетках

В Шегарской средней школе состоялся семинар директоров, завучей, учителей района. Ша речь об организации учебного воспитательной работы с детьми шестилетнего возраста.

Пршедший учебный год показал, эксперимент по обучению шестилеток закончился удачно, все дети «ушли» в классному руководителю, написали контрольные работы на четверки и пятёрки.

В этом году, кроме Шегарской средней школы, приняли шестилетних детей Каргаловская восьмилетняя, Баткская средняя и Моногская средняя школы.

На семинаре «открытые уроки» провели Г. М. Кирдянова и Н. М. Гроздева. Причем один из уроков был по новому предмету — «Знакомство с окружающим миром».

«Как добиться заинтересованного обучения?», «Какие нужны воспитательные мероприятия?» — эти и еще многие вопросы задавали руководители школ, учителя «нулевых» классов. И получили квалифицированные ответы.

Е. ВЯЗОВА, инспектор Шегарского района.

Кружки ведут родители

Ученики седьмого «А» Подгорненской средней школы — члены различных

кружков, руководят которыми родители ребят. Е. Л. Андриянов и В. В. Григорьев, например, ведут шахматно — шашечный кружок. З. Г. Кононова и Г. С. Губина — вальсальный. А вот занятия по кулинарии проводят несколько мам — составляют трафик и в удобной для себя час приходят в школу. А в результате кружок работает ежедневно. Заслуга в организации полезного досуга принадлежит классному руководителю, написали контрольные работы на четверки и пятёрки.

Вот соревнования «Папа, мама и я — спортивная семья» вместе с другими взрослыми проводит физрук школы Юрий Михайлович Цветков. Во время состязаний можно не только услышать радостные, возбужденные голоса из спортивной залы, но и увидеть гордые лица девочек, которые в кабинете домоводства пекут вкусные пироги, печенье, торты. Пробовать все эти сладости будут затем и ребята, и взрослые.

Важный факт: за последние годы среди школьников четвертых — седьмых классов не было ни одного правонарушения.

Л. ПОПОВА, инспектор Чайковского района.

В честь юбилея

В этом году исполняется сто шестидесять лет селу Александровскому. В честь праздника школьники райо-

на провели соревнования по различным видам спорта. Особое место заняла легкая атлетика: кроссы, подтягивания на перекладине, прыжки, бег на короткие дистанции.

Не отстали от учеников и ребята младшего возраста. Они метали мяч, соревновались в беге на тридцать метров и езде на двухколесном велосипеде.

С. НИКОЛАЕВ.

Семейный праздник

Сначала был концерт. Ученики первых классов томской школы № 25 выступили перед своими товарищами и родителями. Программа разнообразная: многие школьники занимаются еще и в школе искусств.

Второй этап праздника, состоявшегося в воскресенье в школе, — конкурсы, игры, состязания. Очень обрадовала Александр Кузьмич Долгих, начальник автоколонны автобазы № 1, когда его сын Иван победил в эстафете. А Н. В. Тюменкина, инженер треста «Томскжилстрой», сама порадовала своего сына — первоклассника Диму тем, что ее снежинка, вышитая на специальной подставке, была красивее других.

Большую помощь учительнице первого «Б» Л. И. Птухиной в организации семейного праздника оказали родители Г. Ф. Брусенцова, Н. Д. Цепелева и другие.

В. ВЛАДИМИРОВ.



Летопись Великой Отечественной

БОЙ НА «ПЯТАЧКЕ»

5-й батареи. Известно: место командира взвода управления наблюдательный пункт, который всегда оборудуется пехотой. Наш НП находился на плацдарме за Волховом.

Местность здесь лесистая, болотистая, вести наблюдение за противником трудно. Решили построить вышку для наблюдателя на высоком крепком дереве. Там посменно днем и ночью находились разведчики, которые засекли батареи, пулеметные точки, наблюдательные пункты врага.

В мае меня назначили начальником разведки дивизиона. Командовал дивизионом двадцатидвулетний капитан Иван Иосифович Хромов. Несмотря на молодость, это был уже опытный командир: на фронте с лета сорок первого, участвовал в битве под Москвой, был ранен, награжден орденом Красного Знамени.

Я ЕЩЕ не освоился по новому месту, как началось новое и особенно яростное наступление врага. Ровно в девять утра 29 мая раздался грохот орудий и рев «минометов».

После артподготовки телефонная связь между огневыми позициями и наблюдательными пунктами дивизиона вышла из строя, и как мы ни старались установить порывы на линиях,

это не удалось. Люди ухали искать повреждения и гибели, а связь не действовала. Вся надежда была на радистов, и они не подвели. С командного пункта дивизиона передавали команды старшина Панов, а на огневых позициях у деревни Мелеховской принимал сержант Верхотуров. Это были радисты высокого класса, большой личной ответственности. Только благодаря им дивизион смог вести бой.

Со своего НП я доложил по радиочастоте командиру дивизиона, что со стороны деревни Зелены к нашему передовому краю движется танки противника, и передавал координаты. Тут же три батареи с восточного берега (Юркины) по фашистам открыли огонь. Вот уже один танк загорелся, остановился другой.

А в середине дня мы с НП увидели, что с опушки леса пошла вперед пехота врага. Каждый клочок земли в нейтральной зоне мы заранее пристрелили. Первые же снаряды наших батарей легли точно в цель. Ряды фашистов дрогнули, смешались. В панике фашисты бежали в лес, оставив на поле боя десятки убитых и раненых.

Но на левом фланге врагу удалось немного потеснить наши подразделения. Там немцы, кроме пехоты, бросили в бой авиацию и танки.

НА ДРУГОЙ день бой разгорелся с новой силой. Когда немцы перед атакой открыли интенсивный артиллерийский огонь по переднему краю нашей обороны, разведчики засекли батареи противника. Надо было заставить их

замолчать. По команде «огонь!» земля содрогнулась от грома двенадцати орудий. Быстро и четко разбегались батареи, посылая снаряд за снарядом. Батареи врага были уничтожены или подавлены. Это задержало вражескую атаку.

Но фашисты перестроили артиллерию с другого участка. Начался настоящий артиллерийский поединок. Наши расчеты несли потери, но не ослабевали огонь орудий. Поврежденные пушки ремонтировали на ходу или заменяли перебранными с восточного берега. Бесперебойно обстреливали полосу снарядов и ремонт орудий артиллерийский техник лейтенант Евстигнев (ныне живет в Москве, кандидат технических наук). Особенно умело командовал огнем взводом девятнадцатилетний младший лейтенант Тимофей Федоров, выпускник Первого Томского артиллерийского училища. Отличился и командир орудий Сулема, Ганусов, Гриценко и другие.

На некоторых участках гитлеровцы пытались все же атаковать наши позиции. Мы на НП дивизиона быстро обнаруживали скопления пехоты, готовившейся к атаке. Капитан Хромов подавал команду, и батареи переносили огонь, посылая смертоносный груз на головы фашистов. Как только замечали, что гитлеровцы снова подтянулись для атаки, следовал новый артиллерийский налет.

На третий день бой принял еще более ожесточенный характер. Фашисты подтянули свежие силы. Одна атака следовала за другой. Особенно упорно

враг наступал на пятую роту, стараясь прорваться к Волхову и соединиться с войсками, атаковавшими на левом фланге. Командир роты старший лейтенант Н. Д. Щербатов бросил клич: «Ни шагу назад! Восточный или погибнем!» И бойцы стояли насмерть.

Командир роты личным примером увлекал бойцов. Когда погиб расчет миномета, он сам с одним из бойцов прибежал туда и продолжал вести огонь; когда умокнул пулемет, становился пулеметчиком. Большие потери понесла рота, но фашистам не удалось прорваться. За этот бой старший лейтенант был награжден орденом Красного Знамени. А вскоре двадцатилетнего офицера назначили командиром батальона.

НЕ ДОСТИГЛИ заметных успехов гитлеровцы и на других участках, хотя бросали в бой и авиацию, и танки. «Пятачок» за Волховом держался, жил. Но силы его защитников таяли. Гитлеровцы знали это и, надеясь на легкий успех, начали настоящий штурм наших позиций. Охладели их пыл «катушки».

4 июня 1942 года «катушки» нанесли по врагу удар такой силы, от которого он долго не мог опомниться. Бой за плацдарм закончился нашей победой. Военный совет Волховского фронта объявил всем командирам и бойцам 1989-го стрелкового полка и нашего дивизиона благодарность.

Ф. ПУШКАРЕВ, майор в отставке, выпускник Первого Томского артиллерийского училища.

В КЛУБЕ КАМЕРНОЙ МУЗЫКИ

Открылся тринадцатый сезон в клубе любителей камерной музыки при Доме ученых. Эти камерные вечера с каждым годом завоевывают все большую популярность.

Начало нынешнего, 13-го, сезона носило характер большого концерта, составленного из произведений авторов всех эпох. Третье английское композитора XVII века Генри Перселла сыграл Шефрат Тейфков (труба), Александр Миненков (альт), Алексей Марченко (тромбон). Затем звучала музыка В. Моцарта. Первую часть его Концерта симфонии исполнили Наталья Цыганова (скрипка) и Светлана Лобко (альт). За роялем была Елена Ганевич.

Большое наслаждение слушателям доставила встреча с музыкой А. Хачатуряна. Ирина Коженикова (скрипка) и Наталья Гусева (фортепиано) исполнили адажио из балета «Спартак». Елена Ганевич сыграла популярную фортепианную пьесу Э. Грига «Весенняя».

Программу веда новый художественный руководитель клуба — виолончелистка симфонического оркестра Ирина Николаевна Барковская.

С. ШИФРИС, старший преподаватель университета.

Фотоскола

ПРИ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КРАСНОЕ ЗНАМЯ» очередное занятие проводится 26 ноября в 19 часов.

Телевидение

ВТОРНИК, 25 ноября

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — «Время». 8.45 — «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. 2-я и 3-я серии. 11.25 — Новости. С 11.30 до 14.30 — Перерыв. 14.30 — Новости. 14.40 — Документальные фильмы телевизионных студий страны. 15.40 — «Уроки истории». Телевизионный журнал. 16.30 — «Экранизация литературных произведений». «Дубровский». Художественный фильм («Ленфильм», 1936 г.). 17.45 — «Наука и жизнь». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Трезвость — норма жизни». По письмам телезрителей. 19.35 — «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. 3-я серия. 21.00 — «Время». 21.40 — «Контрольная для взрослых». Передача 7-я. «За футбольным полем». 22.35 — «Край зовут «Азбакистан». Документальный телефильм. 22.45 — «Сегодня в мире».

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ АНОНС

В театрах

ДРАМЫ

25 ноября. «Царевна-лягушка» — 12. «Повесть о Маугли» — 19.

ТЕАТР КУКОЛ

25 ноября. «Мальчиш-Кибальчиш» — 11. «Руслан и Людмила» — 19.

Дворец зрелищ и спорта

25 ноября. «Три брата» (две серии) — 19.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

25 ноября. «Не забудьте включить телевизор». 9.10-10.40, 16.40, 18.50, 21.00. Перед сеансами 14.30, 16.40, 18.50, 21.00 состоятся встречи с создателями фильма. Кинолекторий «Мы верная смена твою, комсомол!». Фильм «Красный черномор» — 12.40.

Имени М. ГОРЬКОГО

25 ноября. «Конец операции «Резидент» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16, 18.30, 21. «Зонтик для новобрачных» (две серии) — 8.40, 10.20, 12, 13.40, 15.20, 17, 18.40, 20.20, 22. «Возвращение резидента» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16.30, 21. «Глобальный прессинг». Фильм первый — «Рождено в Америке» — 16, 17.20.

«ОКТЕБЕРЬ»

25 ноября. «Конец операции «Резидент» (две серии) — 8.30, 11, 13.30, 16.10, 18.40, 21.10. «Зонтик для новобрачных» — 8.40, 12.10, 14, 16, 17.50, 19.40, 21.30. «Волшебная лампа Аладина» — 10.30.

«ПОНЕД»

25 ноября. «Новые приключения неуловимых» — 9, 10.40, 12.20, 14. «Приключения Али-Бабы и сорока разбойников» (две серии) — 15.40, 18.20. «Храни меня, мой талисман» — 21.

И. ЧЕРНЫХ

25 ноября. «Обвинение в свадбе» — 9, 10.40, 12.20, 14, 16, 17.40, 19.20, 21. «Знамя» — 9, 10.40, 12.20, 14, 16, 17.40, 19.20, 21. Мультифильм — 14.20.

«СИБИРЯК»

25 ноября. «Под знаком оронорого коровы» (две серии) — 11, 13.30, 16, 18.30, 21.

ТОМСКИЙ ТЕАТР КУКОЛ

ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ТОМСКОГО КОМСОМОЛА

РЕПЕРТУАР НА ДЕКАБРЬ

Дневные спектакли

2 «Путешествие с куклами» А. Гайдар

5, 16 «Сказ о Мальчише-Кибальчише» Г. Остер

6 «Привет Мартышке» С. Михалков

7, 23 «Три поросенка» В. Тихвинский

9 «С чего начинается Родина...» Г.-Х. Андерсен

12 «Стойкий оловянный солдатик» Я. Стелльмах

13, 19 «Викентий Премудрый» Ю. Сидоров

14, 20 «Русская соль» В. Орлов

21 «Золотой цыпленок» Вечерние спектакли

6 «Руслан и Людмила» А. С. Пушкин

7 «Пиромани» В. Коростылев

13 «Мирандолина» К. Гольдони

14, 20 «Был я очень небольшим» А. Кленов

19 «Жаворонок» Ж. Ануй

23 «Марсианские хроники» Р. Бредбери

Начало дневных спектаклей — в 11 часов, вечерних — в 19 часов. Принимаются заявки на коллективные посещения. Справки по телефону 2-48-41. Адрес театра: пер. Кооперативный, 4. Проезд до остановки «ЦУМ».

Томская радиотехническая школа ДОСААФ объявляет набор на курсы радиолюбителей по ремонту радиотелевизионной аппаратуры. Срок обучения 1 год без отрыва от производ-

БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня по области — обильная погода, временами слабый снег, слабая метель, ветер юго-западный, 9-14 метров в секунду, температура 5-10, в Томске 7-9 градусов мороза.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Учусь руководить». Документальный фильм. 8.35 — «Физика». 7-й класс. 9.00 — «Французский язык». 2-й год обучения. 10.00 — «Учимся читать». А. П. Чехов «Вишневый сад». 10.30 — «Населенно о пожарной безопасности». «Так просто». Научно-популярный фильм. 10.40, 11.40 — «Графика». 6-й класс. 11.10 — «Шахматная школа». 12.10, 13.10 — «Физика». 10-й класс. Оптические приборы. 12.40 — «Экран — учителю». «История». 7-й класс. Кудряшова битва. 13.40 — «Контрольная для взрослых». Передача 6-я. «Письмо Татьяны». 14.55 — «Новости». С 15.00 до 18.00 — перерыв. 18.00 — Новости. 18.30 — «Птичья осесть». Телевизионный журнал. 18.30 — «Комплексная программа «Нефть и газ». «Белый минерал». 19.00 — «День области». 19.15 — «Альбом террористов». Телевизионный журнал. 19.30 — Студия

«Юность». «Разговор начистоту».

МОСКВА

20.00 — «Спокойной ночи, малыши».

ТОМСК

20.15 — «На городских маршрутах».

МОСКВА

20.45 — «Зовут ли клубные огни Губина?».

21.00 — «Время». 21.40 — «Экран зарубежного фильма».

«Полка не жалеет» (Монголия, 1986 г.). 22.45 — Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Рига).

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА

МОСКВА

18.00 — Новости. 18.20 — «Песни, рожденные в дорогах».

Концерт чыгакского ансамбля Маштакович. 18.45 — «До шестидесяти и старше». 19.30 — Ритмическая гимнастика. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — Документальный фильм. 20.30 — «Музыкальный юбилей».

Редактор

Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

В гостях у театра

В тринадцатый раз проходил в стране Всесоюзная неделя «Театр — детям и юношеству», один из любимых праздников детворы. По традиции ребят ждут встречи с героями сказок, театры устраивают выставки, обсуждения спектаклей, проводят экскурсии. А какой же праздник без премьеры?

Театр музыкальной комедии подготовил для школьников премьеру спектакля «Спроси себя, сынок!». Постановку его осуществили главный режиссер Я. Лившиц и заслуженный артист РСФСР Б. Киселев. Спектакль затрагивает проблемы взаимоотношений взрослых с детьми, говорит о необходимости бережного отношения ко всему, что нас окружает, о готовности к самопожертвованию во имя благой цели. В нашем спектакле все кончается благополучно, но подростки Гена и Леша открывают новые для себя истины, крепнет их дружба, закаляется характер.

В новом спектакле театр отошел от традиционной сказочной тематики и вышел на тему современных мальчишек, взяв на себя задачу проследить особенности детской психологии.

Театр нашел новые формы сценической выразительности. Задорную, веселую музыку написал композитор В. Дружинин, полноправным участником спектакля станет музыкальный ансамбль. Сценарий, выполненный главным художником театра В. Акимовым, предельно условен, лаконичен, по-детски узнаваем. Значительное место в спектакле занимает балет (балетмейстер Ю. Давиденко).

В спектакле заняты актеры Л. Травкина, А. Панкраткин, Н. Макавецкая, В. Ланцетти, Л. Мартынова, С. Величко, Е. Савинич, В. Состина, А. Шипкин, В. Ткаченко и другие.

И после премьеры творческий коллектив продолжит разговор со зрителем. В школах уже проходят «уроки театра», на которых ребята знакомятся с историей развития сценического искусства, познают специфику музыкального жанра, встречаются с режиссерами, дирижерами, актерами. Эта работа ведется в течение всего учебного года. А в дни «недели» состоятся творческие встречи, экскурсии, разговоры о выставках, пройдут и «целевые» спектакли для учащихся. Словом, праздник продолжается.

Л. ГОРБУНОВА.

Спорт



С УТРА ДО ВЕЧЕРА

Тренировки юных хоккеистов в спортивном клубе «Нефтяник» начинаются в девять часов утра, а гаснет свет на ледяной площадке после десяти вечера. И все это время здесь старший тренер Николай Яковлевич Кузьменко. Два года назад рядом с хоккейной коробкой силами шефов был построен прекрасный спортивный комплекс — детское старшего тренера. Здесь есть спортивный зал, где, кроме детей, играют в футбол, волейбол, баскетбол и рабочие НГДУ «Стрежовойнефть», раздевалки, душевые, сауна.

Воспитанники спортивного клуба «Нефтяник» — постоянные призеры областных

игр «Золотая шайба», а Н. Я. Кузьменко награжден медалью «За освоение нефтяного комплекса Западной Сибири» и знаком ЦК ВЛКСМ за развитие юношеского спорта.

Сейчас вместе с двумя молодыми тренерами Николай Яковлевич проводит ежедневные занятия, на которые ходят 230 мальчишек, крепко подружившихся с шайбой и клюшкой.

Впереди товарищеские встречи с детским клубом «Бригантина» из Нижневартовска и, конечно же, соревнования «Золотая шайба», которые пройдут в зимние каникулы в Томске.

Е. ЛИСИЦЫН.

Служба 01

ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ... ПОЖАРА

В конце октября среди бела дня дотла сгорел магазин хозяйственных товаров орса Паравельского лесхоза. Ущерб — более 30 тысяч рублей. Как показало расследование, для пожара были созданы буквально все условия.

Условия. Встретная котельная не была вынесена в обособленное помещение, ее стены, потолки, перегородки не покрыты мокрой штукатуркой, не обработаны огнезащитным составом.

Когда возник пожар, огонь по незащищенным деревянным конструкциям молниеносно распространился на все помещение магазина. Возник же он из-за обилия упаковочного материала, который в котельной сжигали без соблюдения мер предосторожности.

Комиссия, проводившая расследование, вскрыла массу нарушений правил пожарной безопасности и на других торговых объектах лесхоза.

Подобные помещения перегружены товарами и продуктами, ими забыты также все проходы и пути эвакуации. Деревянные стеллажи установлены вплотную к стенам. Электроаппараты управления и защиты от токов короткого замыкания, перегрузок и больших переходных сопро-

тивлений установлены не так, как того требуют правила технической эксплуатации. В ообщных складах установлены кирпичные печи с металлическими элементами.

Из средств пожаротушения в орсе имеются три мотопомпы. Два на день проверки находились в ремонте, а одна исправная стояла в холодном тамбуре склада.

Крайне недостаточны источники водоснабжения. Автоматическая электрическая сигнализация не выведена на пункты централизованного наблюдения.

Когда мы также побывали в совхозе имени Шишкова, где директором Ю. В. Тутушев, то убедились, что не во всеоружии и здесь встречается зима. Котельная местного центрального отопления встроена в здание конторы. Несмотря на то, что металлическая труба имеет 2 прогара, в которые выливаются искры и пламя, ее воево топят.

На животноводческом комплексе центральной усадьбы в селе Новоселье, где содержится более тысячи голов крупного рогатого скота, 3 пожарных водоема неисправны, воду не держат. Около склада ком-

бикормов, где хранится 600 тонн витаминной гранулированной муки, водонапорная башня не оборудована приспособлениями для забора воды пожарными автомобилями и мотопомпами.

Пожарная автомашина стоит в общем гараже грязная, разуклопентованная. Боевой расчет на нее не составлен. В совхозе имеется ШИЛ-овка не имеется добровольной пожарной дружины. А ведь здесь на зимние квартиры поставлено более трех тысяч голов крупного рогатого скота.

Не лучше противопожарная защита объектов и в совхозе «Путь Ленина». В Бугринском отделении не упорядочено хранение грубых кормов. На путях эвакуации скота из животноводческих ферм и в тамбурах лежат кипы спрессованного сена, кучи силоса и обеды. Пожарные водоемы не утеплены. В гараже нет металлических ящиков с крышками для сбора промасленной ветоши.

Для промывки и обезжиривания частей и деталей широко используется горючая жидкость. Кочегар котельной С. И. Залесов, находясь на дежурстве, оставил топильную

ся топку без присмотра. Это случилось 3 ноября. В тот же день З. Х. Усманов, электрогазосварщик совхоза, проводил опасные работы в пристройке фермы, где находится не одна сотня голов крупного рогатого скота, с грубыми нарушениями правил пожарной безопасности.

Имело недостатков вскрыто и в совхозах «Пудинский» и «Нарынский». В первом из них нынче были уже два крупных пожара. В Роговеве сгорел гараж, 8 единиц техники и все оборудование. В Пудине сгорела пилорама со всем оборудованием.

Анализ показывает, что руководители предприятий, совхозов и организаций Паравельского района практически не занимаются противопожарной защитой производственных им объектов. Изадают, правда, приказы, но они никем не контролируются. Давно пришла пора райисполкому разобраться, что это за стиль руководства, когда не дорожно народное добро.

Д. НОВОСЕЛОВ, старший инспектор отдела пожарной охраны УВД Томского облисполкома.