



ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

# КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВТОРНИК, 9 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

№ 283 (19903)

Цена 3 коп.

«ДЕНЬ ЖИВОТНОВОДА»

ПРОГРАММА «МОЛОКО»

## ОТ КИЛОГРАММОВОЙ ПРИБАВКИ СЕГОДНЯ — К ТРЕХТЫСЯЧНОМУ НАДОЮ В БУДУЩЕМ ГОДУ!

За одиннадцать месяцев трехтысячного рубежа достигли: один район — Томский, 22 хозяйства, 49 ферм

Лидеров стало больше

Животноводы совхоза «Сибиряк» Томского района уже полвека работают в счет второго года двенадцатой пятилетки. В среднем от коровы за 11 месяцев надоено по 3.100 килограммов молока, значительно больше прошлогоднего. С хорошим настроением начали нынешнюю зимовку доярки фермы: за лето в коровниках проведена реконструкция, значительно облегчившая их труд.

Пополнится и число членов районного клуба «3.500». Наряду с единственной на ферме дояркой Таисей Кузьминичной Бресской ставшей членом этого клуба год назад, нынче еще три опытных животноводов сделали практическую заявку на получение этого почетного звания. Среди них и постоянный лидер соцсоревнования на ферме Вера Нифонтова Майер.

НА СНИМКЕ: Т. К. Бресская и В. Н. Майер. Фото В. Вейлerta.



## И вот плюс один

Сегодня особенно приятно комментировать недельную сводку по надоям молока. Достигнута поставленная задача иметь ежедневно прибавку по сравнению с прошлым годом плюс один килограмм от каждой коровы. Сегодня нет районов, которые доили бы с минусом. Вот что мы имеем на 8 декабря (в первой колонке — надой, во второй — плюс к прошлому году):

Томский	7,0	+0,9
Колпашевский	6,4	+1,3
Первомайский	6,0	+0,8
Александровский	5,9	+1,4
Молчановский	5,8	+1,1
Кожениковский	5,6	+1,5
Чанский	5,5	+1,1
Карагановский	5,5	+1,4
Асиновский	5,3	+0,9
Зырянский	5,0	+0,7
Шегарский	5,0	+0,5
Кривошеинский	4,8	+0,3
Вакчарский	4,8	+1,2
Верхнекетский	4,5	+1,5
Тегульдетский	4,0	+1,7
Парабельский	3,7	+1,1

ПО ОБЛАСТИ 5,6 +1,0. Как видим, самой существенной прибавки к прошлому году добились тегульдетские животноводы. Они уверенно набирают темпы. Солидная прибавка в Верхнекетском и Кожениковском районах. Немного отстают от них Александровцы и колпашевцы.

На сегодня главная задача — закрепить эту прибавку. И надежда на это есть. Если сравнить с прошлой неделей, семь районов сохраняют достигнутый уровень надоев. На одну деся-

тую допустили спад лишь Александровцы. За неделю больше всех прибавили карагановцы (+0,3 килограмма). С разных концов области поступают сообщения о выполнении хозяйствами годовых планов по продаже молока государству. Некоторые коллективы пересматривают свои обязательства в сторону увеличения. Найды три тысячи в год на корову ставится целью многих коллективов.

По итогам одиннадцати месяцев этого рубежа достигли 22 хозяйства и 49 ферм. Расчеты показывают, что до конца года такого же результата в состоянии добиться еще 40 хозяйств и 80 ферм. Это примерно половина животноводческих коллективов. Всего в области 114 хозяйств и около 220 ферм, которые занимаются молочным животноводством. Немало среди них и тех, кто пока работает не на областной плюс, а «сделает» его. Не везде достаточно строго соблюдаются еще технология, бывают случаи, когда животные остаются недоевшими, потому что доярки «загуляли». А ведь каждое такое происшествие — это сотни килограммов недополученного молока. Достаточно весомой прибавки добиться нелегко, а вот потерять ее можно без особых хлопот. Сегодня от каждого животновода зависит, сможем ли мы достигнуть трехтысячного рубежа в будущем году всей обла-

## Есть годовой!

Ордена «Знак Почета» трест «Томлестрой» рапортует о выполнении годового плана строительно-монтажных работ

5 декабря трест выполнил годовую план. Согласно крупному подразделению труднее выполнять планы досрочно. Но тем не менее — есть годовой!

Введено 76 километров лесовозных дорог при плане 71 километр. Сдано жилья 16.976 квадратных метров при плане 11 тысяч — выполнение составило 154 процента.

Справились с годовыми заданиями Причумышская пе-

редвижная механизированная колонна, Катайтинская ПМК, Асиновское СУ-24 и Колпашевское СУ-23. Большой вклад в общий успех внесли бригады Алексея Ивановича Гурова из СУ-23, Владимира Ивановича Иванова из Полудневской ПМК, Валентины Ивановны Стреколовой из СУ-24.

Сейчас перед трестом стоит задача выполнить до конца социалистические обязательства. Ввести сверх плана два детских сада,

сдать три с половиной тысячи квадратных метров жилья. И, конечно, готовиться к будущему году. Обратить самое пристальное внимание на переходящие объекты. И подготовиться к работе в новых условиях. Ведь с 1987 года наш трест, единственный в министерстве, переходит на новые тарифные ставки.

А. ЧЕРНЕЦОВ, управляющий трестом «Томлестрой».

## Смена Игоря Кима принимает поздравления

Первая новогодняя елка ТЭРИ зажглась на универсальном участке термического цеха



Весть эта разлетелась по заводу в считанные минуты. Может быть, раньше она бы и не приобрела столь яркой окраски, но нынче...

— Ишь ты! — восхищались коллеги. — На целый месяц раньше! Значит, можем! Год для инструментальщиков выдался необычайно трудным. Предприятие лихорадит уже не первый месяц. Многоотрасльный коллектив, еще вчера прочно удерживавший передовые позиции, попал в ряд отстающих. Явление приняло затяжной характер. Вера в успех кое у кого начала таять...

На этом фоне победа смены из термического цеха приобрела особый смысл. Первая ласточка...

Отработав ночь, сегодня они не спешат домой. Настроение приподнятое. Шутки,

смех. В красном уголке их уже ждет праздничное чаепитие. Стелется фотограф.

Будут теплые слова поздравлений, благодарности. Будет диплом лучшему трудовому коллективу, вручая который, председатель профкома завода Н. С. Жукова скажет:

— Вам предоставлено право открыть новую заводскую Книгу почета — коллективу, Ваша фотография станет первой.

Будет сказано еще много теплых слов. И будет уверенность — А. И. Маковский, Н. А. Чирюкин, Г. А. Сколупович, Г. Н. Чекулаев, В. П. Тузак, И. П. Томме, всех остальных членов коллектива — в том, что смена передовых позиций не сдаст.

И вот мастер смены Игорь Ким зажигает новогоднюю гирлянду на первой заводской елке 1987 года.

С. БАРЕЙ, Фото А. Покушалова.

## Перестройку сердцем зажигаем

С КОЖЕВНИКОВСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Нынешние отчеты и выборы в комсомоле проходят в особой обстановке — в обстановке революционных преобразований, которые осуществляет наша партия. Понятия «перестройка» и «ускорение», «новое мышление» прочно входят в нашу жизнь, они требуют новых, более строгих критериев оценки деятельности партийных и общественных организаций, трудовых коллективов и, конечно, комсомола.

Этот подход определил настрой делегатов Кожениковской районной комсомольской конференции. В ее работе приняли участие первый секретарь Кожениковской райкома КПСС В. И. Левнев, члены бюро этого райкома кандидат в члены бюро обкома КПСС, первый секретарь обкома ВЛКСМ С. Д. Кузнецов, директора совхозов, руководители предприятий, секретари партийных организаций.

В работе конференции принял участие и выступил первый секретарь обкома КПСС В. И. Зорькальцев.

Связь времен

Кожениковский — это, можно сказать, чисто сельскохозяйственный район. Здесь производится четверть часть областного «каравана». Второй по величине вклад вносит кожевниковский район в производство молока и мяса. За одиннадцать месяцев продуктивности их молочно-го стада составила 2.553 килограмма молока, что больше прошлогоднего на 297 килограммов. Выход района на трехтысячный рубеж надоев в известной мере определяет выход на этот рубеж и всей области. Понятно, что все это налагает дополнительную ответственность на труженников района. С этих позиций следует оценивать и деятельность его комсомольских отрядов.

В докладе, с которым на конференции выступил первый секретарь райкома ВЛКСМ Виктор Лунев, было перечислено немало конкретных дел, которыми вправе гордиться кожевниковская молодежь. Звучали имена молодых передовиков — комбайнера А. Кириллова, тракториста А. Чалко, доярки О. Козловой, цеховницы — отличницы И. Катковской и многих других продолжателей дела таких знаменитых земледельцев, как Герой Социалистического Труда И. Д. Пахомов, орденосцы Е. И. Варыных и Е. Я. Сторожов, и таких кочевых пахарей, как Николай Ховруцкий, Александр Молев и Юрий Брагин, каждый

низко авторитет райкома. Вот почему Н. Томилова, швея производственного управления бытового обслуживания, заявила:

— Если завтра райком подаст клич собраться, придут я, другой, третий, а большинство молодежи не откликнется...

Да, комсомольская работа в районе не всегда интересна и близка молодым людям, не слышна прочно в их запросах и ролью в производстве, учебе, организации свободного времени. А главная задача молодежи ясна: это активное участие в осуществлении программ экономического и социального развития района, области.

У Кожениковской районной комсомольской конференции — это зона высокой дисциплины и культуры, это зона трезвости. Вот что должно стать правилом.

Перестройка для комсомольца — это значит больше брать на себя, в высшей степени ответственным за дела в своем селе, совхозе, районе, области. И эту меру ответственности надо измерять с мерой труда. Именно такая позиция в лучших традициях томского комсомола.

Но еще живучи в комсомольской и молодежной среде изжившиеся настроения. Они дали о себе знать и на кожевниковской конференции. Некоторые сетовали на то, что хозяйственные руководители не помогают молодежи организовать ее отдых, плохо заботятся о ее спортивном развитии, не строят качели... В подобных жалобах, возможно, и есть резон, однако неужели сами комсомольцы для своих же братьев и сестренки не в силах поставить те же качели... В области, в том числе и в Кожениковском районе, (Окончание на 2-й стр.)

## Отступать не намерены

Репортаж со «дня животноводства» на Тогурской ферме

Когда библиотекарь Г. Г. Жданова переступила порог центра общественно-политической работы фермы совхоза «Тогурский», там уже сидело несколько человек. Пока вынимала содержимое из сумок, подошли остальные. У стола с книгами остановилась молодая женщина, брала одну за другой, знакомясь с кратким содержанием, пока не сделала выбор. Отсыпав ее карточку, телятницы И. Сафоновой, библиотекарша записала туда романы Г. Маркова «Строговцы» и А. Губина «Молоко волчицы». Нашлось что почитать и телятнице Н. Андреевой, дояркам Е. Клостер, В. Верещиной и другим.

С выбором книг управлению быстро, и вот уже вниманием животноводов овладела зоотехник фермы Г. А. Правдик. Она проанализировала итоги работы коллектива и каждой доярки за минувшую неделю. Задание семидневки по производству продукции перекрыто. Найды молока от коровы выше прошлогодних на 2,8 килограмма. Мечта тогурских животноводов — достичь трехтысячного рубежа к концу года. Успехи коллектива впечатляют, тем не менее разговор на «дне животноводства» о фермских делах шел весьма обстоятельный.

— А скажи нам, Люда, — поднялся со своего места доярка Н. Вурнашова, — почему ты сегодня в обед не поехи к коровам? Для отвода глаз минут двадцать покрутилась на ферме, а потом только тебя и видели. Людмила Лаврова, румянощекая девушка, стояла молча, потупив глаза. А тут еще скотники подлили масла в огонь.

Ну и грязнула наша подменная, утонет в навозе, а за скребок не возьмет-

ся. Сколько раз говорили, нельзя коровам, да еще стельным, мерзлую кузику давать, а Лаврова продолжает... Хватит, пожалуй, делать ей скидки на молодость и неопытность.

Решение коллектива было единодушным: до конца года лишить Лаврову премиальных и всех других благ, какими пользуются животноводы. Пусть ответит и за нарушение технологии кормления сухостойных коров. Предупредили, что если не будет стараться, как большинство женщин на ферме, то ей придется покинуть коллектив.

Затем обсуждались вопросы качества продукции, хотя в этом процентурные успехи. 99 процентов перевосортного молока отправили они с начала года на Колпашевский гормолавод. Но зоотехник Г. А. Правдик не на шутку встревожил то, что в последние дни резко снизился процент жирности молока. Зоотехник обратилась с просьбой к дояркам В. А. Верещиной и Р. А. Карася сивать надоенное от переломов молоко в отдельную посуду в другом дворе. Но сие ведр не установят ем, пока не установят емкость в их помещениях. На гормолавод будут увозить молоко от остальных коров, жирность которого выше базисной, а от первотелок, где она всего лишь 2,9 процента, пускать на внутрихозяйственные нужды.

— Решение верное, — поддала голос доярка А. А. Агеева, — но надо устранить и другие причины снижения качества молока. Приметили мы, что во втором дворе доярки плохо следят за чистотой доильных аппаратов, а Н. Н. Спирина по нескольку дней их не моет. — Это еще надо доказать,

— возразила обиженная доярка. — Кто проверял мой аппарат?

И тут пришла очередь краснеть и слушать нелепые и неприятные слова ветеринарному врачу А. И. Трипелью.

— Как же так получается, что премиальные за качество продукции есть кому получать, а следить за чистотой молочной посуды никому? — возмутились присутствующие.

«А «дне животноводства» говорили и о перспективах развития молочного цеха хозяйства. Если труженники фермы области нацелились в будущем году на трехтысячные надой, то совхозные животноводы хотят получить по 200 килограммов сверх того. И от задуманного не намерены отступать. Благо, резервы роста есть. В стаде полнотелки коров с продуктивностью чуть больше 2.000 килограммов молока. Избавиться уже в 1987 году от такого «балласта» поможет целенаправленная работа с телками и нетелями. Хороший уход плюс сокращение (по определенным наукам) сроков сухостойного и сервис-периодов — верный путь в использовании потенциальных возможностей высокопродуктивных коров.

Не принимавшие участия в разговоре телятницы тоже оживились, когда Г. А. Правдик повесила для общего обозрения таблицу с цифрами и их фамилиями. Анализируя работу каждой за десять месяцев, специалист наглядно и убедительно доказала, что возможности увеличения валовых привесов далеко не исчерпаны. У хердовой телятницы О. Хмель каждое животное ежедневно прибавляет в весе по 733 грамма, но в ее группе надоелось телят, шесть отправлены на мясокомбинат. По

этим причинам телятница недобрала 12 центнеров валового привеса. Если бы это обстоятельство учитывалось при подведении итогов социалистического соревнования, то победителем она была бы не О. Хмель, а телятница, сумевшая уберечь всех набранных ею телат. Такой пример — хорошая информация к размышлению. И, конечно же, животноводы согласились с мнением зоотехника, что основным показателем в оценке работы телятниц должна быть сохранность животных.

Работники фермы рассказали по рабочим местам, продолжая обмениваться мнениями об услышанном на «дне животноводства». — Не далее как этой весной на такое мероприятие мы с трудом собирали людей, — вспоминает секретарь парткома совхоза Н. Н. Бердова. — По этому поводу в партком советовались с коммунистами, как быть дальше. А теперь в нашей работе с труженниками фермы появилась система. Сейчас на «днях животноводства» не ограничиваются подведением общих итогов. Чаще всего разговор затрагивает каждый присутствующий. Тут уж каждая доярка настроена. Как оценивают ее труд, какие замечания будут в ее адрес, на что посоветуют обратить особое внимание. Активно обсуждаются вопросы использования кормов, соблюдения трудовой и технологической дисциплины, практикуются отчеты доярок о работе. И по форме, и по содержанию «дни животноводства» в совхозе «Тогурский» не похожи друг на друга, поэтому проходят интересно и приносят пользу.

Н. ГОЦЦУГА, наш соб. корр. Колпашевский район.

### ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

#### «Партийное поручение»

Такая программа утверждена на собрании коммунистов аппарата Тугульдского района партии. В ней поставлена важная целевая задача: на основе совершенствования практики распределения и контроля за выполнением партийных поручений повысить эффективность работы партийных организаций в решении производственных и идеологических задач.

В программе важное место отводится работе с секретарями парторганизаций и парторганами. Планируется ввести активные формы обучения активистов. Поставлена задача обеспечить всех коммунистов постоянными поручениями. Вводятся в практику системы отчетов членов партии за их выполнение на собраниях коммунистов, заседаниях бюро, парткомов.

#### Кто повторит опыт!

Бюро Первомайского района партии рассмотрело опыт работы партийных групп лесозаготовительных комплексов А. И. Менюшикова и И. Д. Гальчика. Отмечено, что партгруппы активно влияют на коллективы, поэтому здесь совершенствуется хозяйственный расчет, воспитывается у рабочих чувство коллективизма и товарищеской взаимопомощи. Коммунисты нацеляют комплексы на эффективное использование техники, внедрение передовых приемов и режима экономии.

Все это позволило коллективам выполнить социалистические обязательства. По инициативе партгрупп здесь поставлена цель — в нынешнем году заготовить 100 тысяч кубометров леса.

Бюро района одобрило опыт партийных групп по трудовому воспитанию. Партийным комитетам, бюро лесных предприятий района рекомендовано изучить и применить передовой опыт в лесхозах. Бюро района одобрило инициативу лесозаготовительных комплексов А. И. Менюшикова и И. Д. Гальчика — выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

#### На контроле — учеба

В партийных организациях Октябрьского района повышены итоги первых занятий в системе политического и экономического образования трудящихся. Отмечено, что парторганизации своевременно подготовились к новому учебному году. Комплектование школ, семинаров проведено с учетом характера и специфики работы слушателей. Подготовлен практический материал по развитию района в XII пятилетке.

Первое занятие в большинстве коллективов прошло на высоком уровне. Но на ряде предприятий они были сорваны. Это в проектно-конструкторском бюро объединения «Томлеспром», на пассажирском автотранспортном предприятии № 3. Факты сорыва получили оценку на заседаниях партийных бюро.

На своем заседании бюро Октябрьского района партии нацелило парторганизации на усиление связи школ политического и экономического образования с жизнью трудовых коллективов.

В. СТРЕЛЬНОВ.

### Экономические беседы

# Ускорение и развитие творческой активности

В областной газете 19 октября была опубликована статья профессора В. А. Гага о реформе заработной платы в производственных отраслях. В ней, в частности, говорилось о разрабатываемой группой томских ученых мотивационной системе «Прогресс», которая обеспечивает эффективный переход на новые тарифные условия.

Сегодня профессор продолжает разговор. XXVII съезд КПСС поставил задачу осуществить переход к качественно новому состоянию общества, к высшей организации и эффективности экономики со всемирно развитыми производительными силами, хорошо отлаженным хозяйственным механизмом. Ускорение и интенсификация производства в этом динамичном процессе во многом зависят от творческой активности трудящихся. Человек никогда не сможет сделать что-либо, превосходящее по качеству его самого. Поэтому достижения в области НТП предопределены запасами знаний трудящихся.

Сложные конструкции и новые технологии предъявляют повышенные требования к профессиональному развитию рабочего и специалиста. Партия последовательно проводит линию на воспитание и подготовку осознанных, высокообразованных людей, способных к как к физическому, так и к умственному труду, к активной деятельности в народном хозяйстве. Сегодня для успешного совершенствования современных средств производства необходим существенный резерв знаний, превышающий нормативный уровень обслуживания на одну-две ступени. Значительно меняется содержание профессиональной специализации. С одной стороны, усиливается потребность в инженерах универсально-универсальном, позволяющем ориентироваться в широком диапазоне определенных отраслей знаний. С другой стороны, рационализация и изобретательская деятельность связаны с узкой и глубокой специализацией по определенному узлу, детали, изделию.

Последнее вызывает к жизни становление нового института непрерывного образования, еще недостаточно развитого в нашем народном хозяйстве. В вузе практика невозможна, поэтому над совершенствованием какой-либо детали будет работать продолжительное время специалист, доводя его до конструкторского уровня. Поэтому его образование должно продолжаться на предприятии на протяжении всего работоспособного возраста.

В новых условиях профессиональные знания и мотивация деятельности становятся основными элементами ускорения. Традиционные системы стимулирования уже не соответствуют новым требованиям интенсификации. Они носят ярко выраженную текущую направленность, заинтересовывают выпускать известную по конструкции продукцию известными методами и слабо ориентируют человека на постоянное обогащение профессиональными знаниями, без которых нововведения невозможны. Иными словами, в условиях старых мотивационных систем необходимо является лишь только выполнение норм выработки, плановых заданий, но ни в коем случае не развитие личности. Передовым работником становится тот, кто добился успехов в текущем производстве, а степень формирования резерва знаний, повышение квалификации при подведе-

нии итогов соревнования учитываются в последнюю очередь, при начислении же заработной платы совершенно во внимание не принимаются.

На экономическом факультете нашего университета разработана комплексная мотивационная система «Прогресс». В ней совмещены стимулы профессионального роста, творчества и выполнения текущих трудовых обязанностей. Должностные оклады, тарифные разряды ориентированы на рост профессиональных знаний; премии — на задания текущего производства, а надбавки за качественное выполнение заданий — на премирование за успехи в социалистическом соревновании. Элементы системы являются:

- а) перспективные личные планы делового (профессионального) роста (ЛПДР);
- б) личные годовые творческие планы (ЛТП);
- в) нормы делового роста;
- г) инженерные группы творчества (ИГТ), творческие мастерские передового рабочего (МПР);
- д) оценка результатов социально-экономической деятельности (ОРЕСД);
- е) многоэтапное социальное соревнование «Эстафета труда»;
- ж) отделы (бюро, группы) развития персонала (ОРП).

В систему «Прогресс» введены ранее неизвестные в практике подходы в работе с персоналом. Это планы делового (профессионального) роста, социальные карты личности, усиленный контроль за профессиональным продвижением. Функции служб технического обучения существенно расширяются, они преобразуются в самостоятельные подразделения с подчинением главному инженеру или его заместителю по новой технике.

Организационно эта система выглядит так. В III квартале года, предшествующего (желательно) началу новой пятилетки, каждый работник совместно со своим руководителем разрабатывает перспективные личные планы делового (профессионального) роста (ЛПДР и ЛППР). В них синхронизируется величина прогнозируемого поощрения с напряженностью обязательств по профессиональному развитию и уровню творческой отдачи. Эталонная напряженность считается:

- а) для инженера — полужидкой степени кандидата

науч в течение 10 лет, рационализаторская деятельность по нормативу предприятия;

б) для техника, рабочего высшего разряда — окончание вуза, получение среднего технического образования в планируемом периоде, рационализаторская деятельность.

Перспективные планы утверждаются руководителем, обязательства администрации по видам и размерам поощрения включаются в колдоговор. На основе перспективных планов делового роста разрабатываются годовые социалистические обязательства с указанием квартальных этапов выполнения, оцениваются их напряженность, осуществляется их защита по известной методике.

Для практической реализации социалистических обязательств создается система творческих объединений трудящихся — мастерских передового рабочего, инженерных групп творчества (ИГТ), творческие мастерские передового рабочего (МПР);

д) оценка результатов социально-экономической деятельности (ОРЕСД);

- а) для инженера — полужидкой степени кандидата

При ускорении показателями работник лишается почетного звания.

При стимулировании деятельности во внимание принимается величина ОРЕСД и присвоенное почетное звание. Ведущие работники получают повышенную 13-ю зарплату, им выплачиваются повышенные должностные оклады, присваиваются надбавки за премиальность и проч.; они пользуются рядом социальных льгот.

Управление системой «Прогресс» осуществляет служба развития персонала, создаваемая на основе отдела кадров, бюро (отдела) технического обучения. В новой службе сосредоточиваются ЛПДР, ЛППР, ведутся социальные карты (карты личности), в которых отражается социальный портрет работника.

Внедрение новой мотивационной системы связано с перестройкой всей системы управления. У наших руководителей отсутствует опыт в плане оценки деятельности, сегодня не готовы еще и трудовики к тому, чтобы планомерно повышать должностные оклады ИТР. Имеются сомнения в том, что во всех подразделениях руководители окажутся настолько компетентными, что смогут помочь подчиненным разработать напряженные планы делового роста.

Для контроля за текущей деятельностью вводится многофакторная трехблочная система оценки результатов деятельности. В ней автономно измеряется качество творческой активности, выполнения трудовых обязанностей, социальной активности. Оценка осуществляется с использованием пятибалльного шкала. Оценки второго блока оперативны. По первому и третьему периодичность подведения итогов возрастает до квартала, года.

Комплексная итоговая оценка деятельности определяется один раз в год перед выплатой 13-й зарплаты. Величина годового ОРЕСД является основанием для разделения всего персонала на три группы: начинающие, кадры, ведущие. При присвоении званий учитывается степень участия в МПР, ИГТ. Итоги соревнования в каждой из них подвешиваются раздельно. Лидеру группы присваивается следующее по степени звание.

Профессор, заведующий кафедрой организации и планирования промышленных предприятий Томского государственного университета.

В. ГАГА, профессор, заведующий кафедрой организации и планирования промышленных предприятий Томского государственного университета.

В. ГАГА, профессор, заведующий кафедрой организации и планирования промышленных предприятий Томского государственного университета.

В. ГАГА, профессор, заведующий кафедрой организации и планирования промышленных предприятий Томского государственного университета.

### В областном комитете народного контроля

## Как живет, вахтовик?

Обеспечены ли жители вахтовых поселков бытовыми услугами? Этому была посвящена очередная проверка областного комитета народного контроля. Выяснилось, что системы в оказании услуг нет. Обслуживание вахтовых поселков ведется стихийно. В Лугинском, например, фотографы, парикмахеры и мастера других специальностей бывают нерегулярно. Интервалы между их посещениями — два-три месяца. Давно ведутся разговоры об открытии комплексного приемного пункта.

Наибольшим спросом пользуются прокатные услуги. Однако развиваются они слабо. В поселках Вах и Пионерный с трудом разыщешь телевизор цветного изображения или портативный радиоприемник. Фотопроявитель, спортивного инвентаря не бывает. Телевизоры, холодильники и музыкальные инструменты часто неисправны. Еще труднее сделать заказ на изготовление или ремонт какого-либо изделия.

Стрежевской комбинат бытового обслуживания (Р. М. Гумеров) и Парabelьское районное производственное управление бытового обслуживания (В. А. Дробин) даже не доводят планы своим подразделениям на обслуживание вахтовиков. Не осуществляется и контроль — в итоге все еще бескапитальные заказы.

Со стороны областного управления бытового обслуживания населения также допущены просчеты. Специалисты редко бывают на вахтах, а руководители если и выезжают, то лишь в составе комиссий. Практической помощи от этого никакой. Управлением не разработаны регламентирующие документы, которые бы устанавливали, какие виды услуг должны оказываться в базовых поселках. Графики бытового обслуживания вахт не разрабатываются, до обидней не доводятся конкретные задания по оказанию услуг на выезде. Не разработаны условия материального поощрения для мастеров и специалистов, выезжающих на вахты. Портные, мастера, приемщики не знакомы с положением о премировании. Не определена их роль и в условиях соревнования коллективов. Управлению, очевидно, следует иметь постоянную службу, оказывающую услуги этой категории рабочих.

Областной комитет указал начальнику управления бытового обслуживания населения Б. П. Степанову на серьезные недостатки в организации обслуживания вахтовых коллективов. Принято к сведению, что меры принимаются.

### Выводы сделаны

Свыше двух тысяч народных контролеров, комсомольских «провержителей» и специалистов сельского хозяйства проверили полноту распахивания полей севопашей. Обследована половина закрепленной за хозяйствами пашни. Общий итог таков: во многих хозяйствах были расточительны, не боролась за эффективное использование земель. Не было засеяно свыше пяти тысяч гектаров пашни. Самый большой нераспаханный клочок оказался в Кожвинском районе — около 2,5 тысячи гектаров. Большие площади не распахивались по несколько лет.

Какие нарушения допускаются чаще всего? Поля не пахиваются по их контуру, образуются множество неоправданных полевых дорог. По этим причинам выведено из производства 346 гектаров пашни.

Бесхозяйственность в использовании пашни допущена руководителями и специалистами совхозов «Асиновский», «Дубровский», «Елтайский», «Богатеревский», имени Калинина, «Чулымский», колхоза «Заря» — Асиновского, Кожвинского, Вацкарского, Тугульдского и Первомайского районов. Здесь небрежно вспахивали поля, десятки гектаров земли отданы без разрешения под лесонасаждение и производственные постройки.

Материалы многих проверок рассмотрены на заседаниях областного комитета и групп народного контроля. 44 должностных лиц привлечены к ответственности.

Повторная проверка показала, что ответственность специалистов и механизаторов возросла. Во время осенней вспашки нарушений было немного, и все они под влиянием дозоров устранены.

В. ГАГА, профессор, заведующий кафедрой организации и планирования промышленных предприятий Томского государственного университета.

В. ГАГА, профессор, заведующий кафедрой организации и планирования промышленных предприятий Томского государственного университета.

В. ГАГА, профессор, заведующий кафедрой организации и планирования промышленных предприятий Томского государственного университета.

# Перестройку сердцем зажигаем

### Своими руками

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

многие делается по ускоренному преобразованию села. Сюда направляются значительные ресурсы, осуществляется помощь на шестилетнем этапе, оказывается серьезное партийно-политическое воздействие на трудовые коллективы. Перестройка в селе носит глубокий характер. Ускорение приобретает зримые черты. Например, сосредоточенное влияние на жизнь отстающих ферм, находящихся на обочине социальной жизни, всколыхнуло их коллективы. И результаты уже налицо. Практически все эти фермы справились со своими обязательствами, в том числе и кожевниковские — Терсагальская, Мулдашевская и Батуриновская. Кожевниковский в числе семи районов области вполне может в будущем году победить за трехлетний рубик надев. А потом своей целью можно поставить и 3,500, о чем говорил дядя Т. Николаева.

Проблем, конечно, немало. В ряде совхозов еще неэффективно используются мощные производственные потенциалы. Со ста гектаров кожевниковских угодий государству продается продукция на 20 процентов меньше, чем в среднем по области. Снижается фондоотдача. Высока себестоимость продукции. Не хватает на селе квалифицированных кадров. И ни райком ВЛКСМ, ни его организации не имеют права стоять в стороне от этих проблем.

Они первыми должны подхватывать все новое и передовое. Ни одной фермы без эстрадера, ни одного отделения без сенокосильщика — вот конкретные задачи для молодежи района. Особое значение приобретает организация коллективов интенсивного труда. О преимуществах таких коллективов на конференции убедительно рассказывал ее делегат главный инженер Аркадьевского торфопредприятия А. Соболев. Механизаторы, работающие по норме, выполняли норму на 170

— 200 процентов. И вместо 100 тысяч тонн торфа по годовому плану они добыли 185 тысяч тонн.

Совсем иная обстановка в совхозе «Дубровский». Его комсомольская организация — самая крупная в районе. Но, как говорила секретарь совхозного комитета ВЛКСМ Л. Иванова, на фермах и в поле непосредственно трудятся лишь единицы комсомольцев. И нет ни звеньев, ни бригад. В то же время в совхозе насчитывается более 20 комсомольцев, которые значатся специалистами. Но они пассивны, безучастны.

Учеба и труд сливаются сегодня в один процесс, и он должен быть образцовым. Об этом на конференции вождем бригады о том, как ребята рвутся к самостоятельной работе. Однако для их учебы нет нужных условий. Очень долго строится здание училища. Но одними жалобами делу не поможешь. Почему бы не объявить этот объект ударной комсомольской стройкой района, взять шефство над этим училищем?

Учеба и труд сливаются сегодня в один процесс, и он должен быть образцовым. Об этом на конференции вождем бригады о том, как ребята рвутся к самостоятельной работе. Однако для их учебы нет нужных условий. Очень долго строится здание училища. Но одними жалобами делу не поможешь. Почему бы не объявить этот объект ударной комсомольской стройкой района, взять шефство над этим училищем?

Или взять операцию «Корнеплоды». В докладе В. Лунова сообщалось, что и площадь под корнеплодами, и их сборы удвоились. Но урожайность корнеплодов еще мизерно мала. У комсомольцев района должно хватить характера, чтобы ловить начатое лето до конца, внедрить астраханскую технологию, механизировать выращивание и сбор корнеплодов.

В комсомольской энергии нуждаются не только отстающие фермы, но и отстающие поля. Надо дело поворачивать так, чтобы в районе не было поля с урожайностью ниже 15 центнеров зерна с гектара.

Решение многих проблем прямо связано с уровнем

профессиональной работы в школах, профессиональной подготовки молодых кадров. Это тоже дело комсомольских рук. Но пока что без должного внимания остается основная кузница кадров — СПТУ-31.

Выступая на конференции, учащаяся этого училища Жаня Фролова говорила о том, как ребята рвутся к самостоятельной работе. Однако для их учебы нет нужных условий. Очень долго строится здание училища. Но одними жалобами делу не поможешь. Почему бы не объявить этот объект ударной комсомольской стройкой района, взять шефство над этим училищем?

Учеба и труд сливаются сегодня в один процесс, и он должен быть образцовым. Об этом на конференции вождем бригады о том, как ребята рвутся к самостоятельной работе. Однако для их учебы нет нужных условий. Очень долго строится здание училища. Но одними жалобами делу не поможешь. Почему бы не объявить этот объект ударной комсомольской стройкой района, взять шефство над этим училищем?

Учеба и труд сливаются сегодня в один процесс, и он должен быть образцовым. Об этом на конференции вождем бригады о том, как ребята рвутся к самостоятельной работе. Однако для их учебы нет нужных условий. Очень долго строится здание училища. Но одними жалобами делу не поможешь. Почему бы не объявить этот объект ударной комсомольской стройкой района, взять шефство над этим училищем?

Учеба и труд сливаются сегодня в один процесс, и он должен быть образцовым. Об этом на конференции вождем бригады о том, как ребята рвутся к самостоятельной работе. Однако для их учебы нет нужных условий. Очень долго строится здание училища. Но одними жалобами делу не поможешь. Почему бы не объявить этот объект ударной комсомольской стройкой района, взять шефство над этим училищем?

Учеба и труд сливаются сегодня в один процесс, и он должен быть образцовым. Об этом на конференции вождем бригады о том, как ребята рвутся к самостоятельной работе. Однако для их учебы нет нужных условий. Очень долго строится здание училища. Но одними жалобами делу не поможешь. Почему бы не объявить этот объект ударной комсомольской стройкой района, взять шефство над этим училищем?

### Начни с себя

Когда конференция уже подходила к концу, список заранее записавшихся в прения был исчерпан, слова вдруг попросил бывший работник райкома, а ныне радиоорганизатор Н. Зайцев. Он прямо-таки обрушился на иждивенцев от комсомола.

— Ты, Сергей Киселев, скажи, почему ты, когда был комсомольским секретарем в совхозе, целый год ничего не делал?

Суть этого по-комсомольски горячего выступления сводилась к четкому призыву: начни с себя! Если хочешь поднять активность других, начиная действовать сам. Призывом к большой активности в конкретных делах прозвучали на конференции выступления врача санэпидстанции А. Перетько, главного инженера Ювалынского РТП А. Волгунова, старшей пионервожатой Ювалынской средней школы И. Кондрат, оператора асфальтобитумного завода А. Жернова, товароведа района И. Матюшевой, инспектора РОВД А. Недосека.

А. СОЛОВЬЕВ.  
...  
В этот же день состоялись отчетно-выборные комсомольские конференции в Асиновском, Верхнекетском, Каргаскомском, Колпашевском, Шегарском районах, г. Стрежевом. В их работе приняли участие секретари, члены бюро, заведующие отделами обкома, райкомов КПСС, руководители и секретари партийных организаций предприятий и учреждений.



Плотник Н. И. Бережной

Николай Иванович Бережной — плотник комплексной бригады СУ-15 Томского домостроятельного комбината. Кадровый рабочий, он любит и ценит свой труд и относится к нему с большой ответственностью. В эти дни он с товарищами по бригаде помогает коллективу ПМК-90 в г. Стрежевом готовить к сдаче еще один панельный жилой дом. Больше пятидесяти лет трудится Н. И. Бережной в жилищном строительстве.

Фото Н. Лесникова.

### По следам наших выступлений

#### «ПЕРВАЯ ИНСТАНЦИЯ»

Под таким заголовком 18 сентября опубликована статья, в которой рассказывалось о ходе перестройки в аппарате объединения «Томлеспром». Редакция получила ответ за подписью заместителя начальника объединения В. Т. Степанова в «Томлеспроме» и признала правильной, а критика справедливой. Технический отдел объединения, а также отделы главного механика, капитального строительства, производственного недостатка энергично решали вопросы внедрения новой

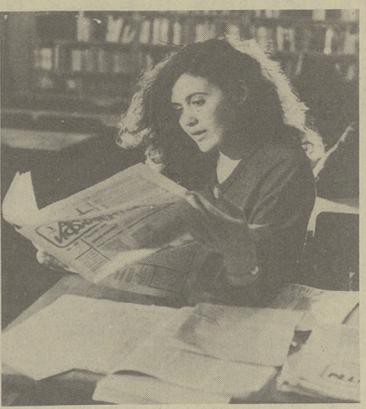
техники и технологии, производств щепы и другие задачи программы «Ускорение-90».

Для устранения отмеченных недостатков на Асиновском ЛПК сооружаются пункт перегрузки щепы. Приказом «Томлеспрому» предприятиям установлены задания по производству щепы, предусмотрено преодоление допущенного отставания.

вопроса, связанные с реконструкцией предприятия. При формировании плана 1987 года по строительству капиталовложения направляются преимущественно на переходящие объекты. Определена задача в нормативные сроки сооружения объектов, ликвидировать долги. План по машиностроению на Томском и Асиновском ремонтных заводах рассмотрен в разрезе пятилетки. Его выполнение первоочередным образом ориентировано на потребности лесных предприятий.

Все указанные вопросы взяты объединением на контроль.

40 тысяч книг для белорусцев



Таким книжным фондом располагает центральная библиотека Верхнетомского района, услугами которой пользуются более двух тысяч человек. И каждый из читателей получает здесь интересующую его консультацию, книгу по интересам, которую помогает выбрать опытный библиотечник Анастасия Николаевна Селезнева. При библиотеке есть и читальный зал, где всегда имеется обширный материал на самую актуальную тему, который помогает в работе учителям, общественным пропагандистам районного центра.

НА СНИМКАХ: библиотечник А. Н. Селезнева; в читальном зале. Фото Н. Потапова.

Письмо в редакцию

# ДОЛГО ЛИ ЖИВЕТ ДОРОГА?

Так, как она эксплуатируется сейчас, — совсем недолго

Современная дорога является поистине золотой — один километр ее с нежестким типом покрытия, с шириной земляного полотна 12 метров обходится государству в 250—300 тысяч рублей. В эксплуатации до капитального ремонта она должна находиться 18—20 лет, а фактически средний срок службы 3—4 года. В чем же дело? По каким причинам происходит 5—6-кратное сокращение жизни дороги? Может быть, строим плохо? Нарушаем технологию, используем недоброкачественные материалы? Может, неважно обучены работники? Нет, дело не в этом. Чаще всего вся соль, как говорится, — в соли. В обыкновенной, которую щедро сыплют на дорогу.

Прежде осенью дорога покрывалась снегом и промораживалась зимой на определенную глубину, происходила ее естественная консервация до весны. Теперь дороги не дают отколоть, и она 80—100 раз в течение зимы, после солевой обработки, оттаивает днем и замерзает ночью. Вода проникает в мельчайшие поры и буквально разрывает дорожное покрытие.

Это одна сторона проблемы, ущерб здесь не так сложно подсчитать экономистам. На мой взгляд, еще более важно другое — порча автомобильного транспорта. Старый автомобиль — «частник», короткая вечерка в гараже, с помощью современной химии еще как-то борется с коррозией. А что сделать с тысячами единиц государственного транспорта, совершенно беззащитного перед ней? Даже новый, сверкающий лаком автомобиль, специально обработанный антикоррозийными мастиками на заводе, сопротивляется в наших условиях только одну зиму, а на следующий год он начинает медленно «умирать». Происходит интенсивный износ ходовой части, старение резиновых деталей; невозможно снять для ремонта целые узлы из-за коррозии винтовых и других соединений, поэтому их меняют целиком, даже не разбирая. Догоняя картину всех бед, приходится сказать, скажу, что ни один хороший сельский механик не позволит ставить на вывозки убогих на поля хороший автомобиль. Только самый плохой, который нужно спить, так как в короткое время работы он превратится в металлолом. Думаю, что если подсчитать ущерб, причиняемый автомобильным транспортом, то он даже превзойдет ущерб, причиняемый дорогам.

Что же, эта проблема не имеет решения? Имеет. Показателен опыт Финляндии —

северного соседа СССР, который решил и проблему сохранения дорог, и проблему безопасности движения. 100 процентов автомобильного парка в Финляндии ездит на специальных, так называемых спайк-шинах, а проще говоря — шипованных, с твердосплавными вставками. Перспектива перехода на шипованную резину в автомобильстве уже рассматривалась в нашей стране в 70-е годы. Однако специалисты-дорожники, ссылаясь на возможный при этом повышенный износ покрытий дорог, прекратили дискуссии, хотя специальные исследования никто не проводил. Стоимость одного шипа при массовом производстве — десять доли копейки, и при грамотной поставленной работе отдельные томские организации и предприятия проводят шипование своего транспорта — дополнительные затраты весьма незначительны. В Томске имеется все необходимое для организации этой работы, есть предприятия машиностроения и центры порошковой металлургии.

Опыт эксплуатации дорог в других областях Кемеровской, Новосибирской, в Красноярском крае — в отдельных городах оказались от соли, тоже показателен. Используются очень дешевые и экологически чистые методы борьбы с гололедом — распределение по поверхности дороги фрикционных материалов: шлака и песка. Правда, это не лучший выход из положения, так как абразивные частицы также вызывают износ частей и узлов транспортных средств, но он несоизмерим с солевым.

Экологический ущерб, который мы несем при уходе за дорогами, просто невозможно подсчитать, однако вид члеников кустарников и деревьев в полосе отвода наших дорог говорит сам за себя. Хорошая порция соленого снега, попадающего весной в воды рек, приносит, очевидно, немалый ущерб животному и растительному миру бассейнов Томки и Оби.

Стратегия ускорения, принятая на XXVII съезде КПСС, предполагает необходимость не только создавать новую технику и технологию, осваивать природные богатства, но и бережно относиться к затраченным средствам, бороться со всеми формами расточительства и бесхозяйственности. На мой взгляд, теперешняя эксплуатация томских дорог — явное расточительство и бесхозяйственность.

**В. БОЛЬШАНИН,**  
старший научный сотрудник Томского инженерно-строительного института.

# С МАРКОЙ СПТУ

В пяти детских садах новая мебель — такая красивая, что глаз не оторвать. Переливаются всеми цветами радуги цветы и узоры. Не могут удержаться ребята, чтобы не потрогать это чудо руками. А чудо пришло в детский сад из СПТУ № 20, от учеников художественного отделения.

Высказательная комиссия, занимающаяся проверкой оформления детских учреждений, приняла и оценила работу учащихся на «отлично».

Все больше поступает заказов на изготовление мебели в СПТУ № 20. Умение торговать, например, пошло заявкой на резные стеллажи. В училище не отказываются: практика ориентируется на реальный спрос населения. Оплата за художественные изделия идет как в фонд училища, так и самим ребятам. Они, кстати, участвуют в отделе, оформлении своих аудиторий, выполняя здесь практическую часть диплома. Число желающих поступить на художественное отделение СПТУ № 20 растет год от года.

«Конкурс у нас действительно большой», — говорит мастер производственного обучения Сергей Геннадьевич Хаханов. «Госпись и резьба по дереву привлекают многих, но это не единственный профиль отделения. Недавно ребята освоили технологию росписи по стеклу изделий Лучановского завода».

Сейчас учащиеся СПТУ № 20 разрабатывают чертежи фрагментов резных горок для детских площадок.

**Р. СКИПИНА.**

ращался к ней за медицинской помощью, и вам скажут, как сказали доктор из Ягодного Зоя Ивановна Данилина, Анна Иосифовна Петрашквичи: «Зоя Владимировна никому не отказывает, ночь-полночь — бежит

Зоя Владимировна работает в Ягодном всего около двух лет. Она проводит спортивный диспансерный осмотр. И уж если выявляет заболевших, то тщательно их лечит. Есть необходимость — направляет в Асино.

# Ферма и врачебные хлопоты

## КАК АСИНОВСКИЕ МЕДИКИ ЗАБОТЯТСЯ О ЗДОРОВЬЕ ЖИВОТНОВОДОВ

по темной улице, чтобы кому-то облегчить боль».

Зима на фермах прибавляет участковому врачу хлопот. Вместе со своими помощниками — в Ягодном это местедра Татьяна Николаевна Елагина, в Маложирове — фельдшер Ольга Дмитриевна Малочева — часто приходится она к животноводам, чтобы организовать диспансерный медицинский осмотр, побеседовать о санитарии и гигиене, о профилактике гриппа, добиться улучшения условий труда. Знает по именам каждого, помнит, у кого что болело.

Заместитель главного врача Асиновской центральной районной больницы Людмила Ивановна Донская утверждает:

«Вдвое против прежнего снизилась заболеваемость на участке Писанко. А ведь

В центральной районной больнице активно действует организационно-методический кабинет. Его фельдшер Екатерина Филипповна Маслова четко координирует работу всех 28 фельдшерско-акушерских пунктов. В поле ее зрения — 21 ферма, на которых работают больше 800 животноводов. Когда скот переводился на стойловое содержание, медики особенно часто посещали фермы. Важно было с самого начала добиться соблюдения санитарных норм.

Раз в квартал, по графику, на фермы едут врачебные бригады, включающие всех основных специалистов. Заботятся о животноводах и ситки, работники аптек. Сейчас в райбольнице появилась передвижная стоматологическая установка. О ее приезде людей заранее

предупреждают, и, когда знаковый вагончик с красным крестом подъезжает к ферме, животноводы не приходится упрашивать пройти осмотр или лечение.

Если все же возникает необходимость обратиться в центральную районную больницу, то и в Асино скотникам и дояркам не грозит томительные очереди. Каждый работник фермы имеет постоянный личный талон зеленого цвета, с которым вне очереди идет к любому специалисту.

Примером того, как надо относиться к людям сельскохозяйственного труда, может послужить Большедороховская молочнотоварная ферма совхоза имени В. И. Ленина. Здесь руководство внимательно прислушивается к требованиям медиков, в первую очередь заведующей фельдшерско-акушерским пунктом Елены Андреевны Александровой. Прямо на ферме работает кабинет физиотерапевтического лечения. Под присмотром медицинской сестры Любови Егоровны Кадьяковой доярки здесь греются под искусственным кварцевым солнцем, делают ингаляции и другие процедуры. Это единственная ферма в районе, где в собственной прачечной налажена централизованная стирка спецодежды. В гардеробных есть душевые комнаты.

Анализируя статистику заболеваемости животноводов, асиновские врачи обнаружили, что на Большедороховской ферме люди стали здоровее, особенно заметно снизилось количество простудных заболеваний. А вот на Ягодненской, несмотря на усилия медиков, этот вид заболеваний все гнетуще существует. Чтобы изменить ситуацию, руководителям хозяйств необходимо больше заботиться об условиях труда и быта животноводов.

**О. КУРВАТСКАЯ.**

# Трезвость — норма жизни

# Смирившись с пьяницами

Мне нередко приходится бывать в командировках в различных районах области. В таких поездках воочию убеждаешься, что там, где общественностью поставлен заслон пьянцам, где ни один случай прогула или появления на рабочем месте в нетрезвом виде не остается безнаказанным, лучше дисциплина, выше производительность труда. Там же, где нет лишь ограничительных административных мер или ждут, пока наведет порыв милиции, результаты довольно плачевны.

Примером может послужить село Уртаме в Кожвинском районе. Милиция вместе с прокуратурой не раз устраивали здесь дни профилактики и рейды по выявлению любителей спиртного, наказывали брагеров.

В Уртаме три крупных предприятия. Одно из них — мехрайонная Уртаменская ПМК, руководит, которой Е. П. Войкак. Из ста работников здесь прогулы совершили 28 человек. Например, тракторист Н. Шпеневичев за прогулы совершил 12 прогулов, связанных с пьянством. Плотник Н. Пономарев — 10, каменищик Г. Куцевасов — 7. Комиссия по борьбе с пьянством на этом предприятии создана лишь

ныне, в конце августа. С пьянцами здесь явно смирились. В январе мастер ПМК А. Борзенко побывал в медицинском вытрезвительном пункте, но так и остался безнаказанным. Местный комитет даже не обсудил этот порочный факт.

Такое же положение на кирпичном заводе объединенного «Агропромышленного комплекса». Рабочие этого завода М. Чугай, Е. Пономарев не менее чем по 20 прогулов из-за пьянства. Администрация же завода никак не наказывает прогульщиков.

День прогула даже не высчитывается из отпуска, из-за него не лишают премии. А ведь, как известно, один безнадзорный пьяница способен разложить коллектив. Здесь же их десятки. Чем объясняется такое всепопущение? Директор завода П. И. Зайцев утверждает, что ему не до пьянцев, он занят кадровыми проблемами. Как будто налаживание трудовой дисциплины — проблема не кадровая! Дело, очевидно, не в занятости директора, а в его особой позиции. Ее директор полностью раскрывает своим призыванием:

«Если пьяницы даже три-четыре дня выйдут на работу, по мне и то хорошо».

Совсем недалеко от этих предприятий в этом же поселке находится ремонтно-техническое предприятие, где умеют бороться с пьянством и прогулами. Здесь все случаи нарушения трудовой дисциплины предаются широкой огласке, разбираются на собраниях коллектива. А спрашиваться перед товарищами — это, пожалуй, потяжелее любого административного взыскания. На предприятии активно действует комиссия по борьбе с пьянством во главе с Валентином Ксенофановым Палеевым. Члены комиссии держат под контролем семьи, склонные к употреблению спиртного, интентуют их жизнью и бытом. Потому здесь и прогулы редки.

Иногда даже кажется, что в Кожвинском районе холит своих алкашек. Ну как иначе понимать такой факт? Когда в июне у шофера из совхоза «Еловский» была свадьба, директор совхоза В. С. Ворона выдвинул специально совхозный автобус, чтобы съездить в Новосибирскую область за водкой. Среди пассажиров автобуса были В. Трунова и Л. Киселева. Первую в этом году уже три раза увольняли с фермы за прогулы и снова принимали на работу. А вторая прогуляла уже бо-

лее сорока дней. Таких горьких пьянцев впопыхах определять на принудительное лечение, а им дают транспорт, чтобы запастись спиртным.

Такие факты можно встретить не только в Кожвинском районе. Подобное мне довелось увидеть и совсем недалеко от областного центра, в совхозе «Октябрь». Комиссии по борьбе с пьянством в хозяйстве до сих пор нет. Между тем только за восемь месяцев 78 человек прогуляли в общей сложности 280 человеко-дней. Всего же в совхозе 122 нарушителя трудовой дисциплины. Лишь три раза вывели за завалы выпивохи товарищеский суд.

Он занимался рассмотрением дел на семь прогульщиков из 122. Да и с теми поступили жалостливо. Доярку Т. Байнову, прогулявшую 23 раза и имеющую три строгих выговора, лишь оштрафовали. В борьбе за здоровый образ жизни совхозу мог бы помочь Зорькальцевский сельсовет, но его председатель Н. И. Борисенко объясняет, что только собирается разворачивать эту работу. Сколько же месяцев еще понадобится, чтобы развернуться?

**О. МАРКОВ,**  
инспектор УВД.

# С идеологического фронта

# Как делается антисоветизм

## РЕПОРТАЖ ИЗ КРЕСЛА АМЕРИКАНСКОГО ТЕЛЕЗРИТЕЛЯ

Дэн Рэзер, Том Брокау, Пинтер Дженнингс. Эти три имени знает наизубок каждый американец. Более того, весу и авторитету сей троицы могут позавидовать даже солидные политики. К Рэзеру, Брокау и Дженнингсу обязательно подойдут на улице поклонники, жаждущие автографа, а организаторы званого приема в Вашингтоне сочтут за честь внести их в список гостей.

Эти три знаменитости — ведущие вечерних выпусков новостей соответственно трех крупнейших в США частных телекорпораций — Си-би-эс, Эн-би-си и Эй-би-си. Каждый вечер миллионы американцев впадают в телеэкранный транс, чтобы получить очередную дозу информации о событиях в мире.

Многие, очень многие свято верят в то, что им ведают из «ящика» Рэзер, Брокау и Дженнингс, а также еще сорок разбросанных по всему свету корреспондентов. Верят настолько слепо, что ведущие становятся для них не просто советчиками, но и непререкаемыми авторитетами, даже идолами, достойными поклонения.

Разумеется, при доведенном до гротескной степени влияния телевидения в США на общественное мнение неответственно возрастает его ответственность за объективность и сбалансированность информации, которая передается зрителям.

Мне вспоминается первое января 1886 года, располо-

женный неподалеку от американской столицы городок Александрия в штате Вирджиния, магазин электроаппаратуры «Серкист сити».

Час дня. Десятки телевизиоров настроены владельцем магазина на каналы, передающие новостное обращение к народу Соединенных Штатов Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Посетители буквально застыли на своих местах. Они внимательно вслушивались в перевод высказываний советского руководителя, который говорил о вещах насущных и очень понятных всем — о мире, о добре, о необходимости искать пути налаживания диалога. Телевидение в тот день делало хорошее, полезное дело.

Однако подобное в США происходит крайне редко. Гораздо чаще голубой экран становится каналом проповедования в умы американцев яда антисоветизма, шовинизма, ура-патриотизма.

Представим себе, читатель, в кресле среднестатистического американского

более выгодном свете после Чернобыля и расколоте союзниками по НАТО...».

Затем корреспондент Си-би-эс при Пентагоне Дэвид Мартин прокомментирует репортаж, напечатанный кадрами с красноречивыми ракетками, истребителями, военными кораблями. Причем покажут их в такой массе и под такой звуковой аккомпанемент, что у зрителя волеи-неволей может возникнуть страх перед агрессивностью русских. Тем временем репортер Си-би-эс в Лондоне Том Фентон прихватит какого-нибудь «эксперта» одного из английских «мозговых центров» антисоветизма, который попытается доказать, что даже если СССР и добровольно идет на прекращение ядерных взрывов, а США их продолжают, то перевес, мол, все равно за Москвой. Например, в том, что касается обычных вооружений в Европе. На приведение конкретных доказательств, как правило, в таких сюжетах времени у комментатора не находится.

Не исключено, что в телевизионном выпуске интервью и со здоровым смыслом экспертом, скажем, с директором Вашингтонского центра оборонной информации контр-адмиралом в отставке Джинном Лароком, но это об-

ставляется такими язвительными критическими комментариями, что среднему зрителю остается лишь согласиться с курсом Пентагона на эскалацию ядерных взрывов в Неваде.

Ну а что же после новостей? Разумеется, реклама. Кстати, рекламные ролики вкраплены и в любую другую передачу. И они далеко не всегда так безобидны, и легкомысленны, как может показаться на первый взгляд. Например, в рекламном сюжете о охлаждающем напитке «роял краун кола» веселая толпа, вкушая живительную воду, вдребезги разбивает бутылки с русскими квасом...

Нуемо? Да. И в политическом смысле даже скандально. Недаром специалист по американско-советским отношениям Голдман сказал по этому поводу: «Советский Союз вполне может воспринять такую продукцию как еще одно проявление враждебности по отношению к себе».

Ну а что же другие ведущие телекомпания США? Они тоже стремятся не отстать по части антисоветской «клубнички». Пальму первенства сейчас, пожалуй, перехватила Эй-би-си, затеявшая стемки телесериала «Америка». Действие этой

ленты разворачивается в 1986 году. Тогда, по сценарию, США оказываются оккупированными... войсками ООН. А контролеры и управляют эти войска не кто-нибудь, а «коварный» Советский Союз.

Целью 12 часов в феврале будущего 1987 года американского общества станут страдания пленными оккупации США, взрывами Капитолия и прочими ужасами. Стемки влудят в Торонто, в Канаде. Под Капитолий размазано обшарпанное строение бывшего склада компании «Дженерал электрик». Вокруг него сейчас стуют угловатые фигуры с автоматами в руках, в масках и в форме, в допотопных сапогах-крагах. Задача — изобразить «этих русских», как можно пострашнее.

Несколько месяцев назад, когда съемки фильма только замыслились, я позвонил в штаб-квартиру Эй-би-си в Нью-Йорке, пытаясь выяснить и понять, почему понадобилось снимать такую вредную чушь. «Подобные фильмы, как правило, снимают много зрителей», — лаконично ответила мне пожелавшая остаться неизвестной сотрудница отдела Эй-би-си по связям с общественностью.

Да, к сожалению, массовый американский зритель запрограммирован на антисоветизм. Запрограммирован не только телевидением и кино, но и печатью, лавиной низкопробных книжонков, которые культивируют невежество. Ведь неаром, согласно опросам общественного мнения, проведенным недавно газетой «Нью-Йорк таймс», почти половина их участников не ведала, что в годы второй мировой войны США и СССР совместно сражались против фашизма. 28 процентов считали, что две страны воевали друг против друга...

Следует признать, однако, что в последнее время в американском обществе происходит пусть и медленное, но неизбежное осознание реальности современного мира, необходимости строить взаимоотношения между народами не на вражде, а на доверии. Не каждый американец уже готов сегодня верить в то, что, например, советский мораторий на ядерные взрывы или новые мирные инициативы нашей страны, выдвинутые в Рейкьявике, — лишь пропагандистские акции. Ведь речь идет в данных случаях не о словах, а о конкретных действиях, потребовавших мужества.

Характерная деталь — Эй-би-си не осмелилась снять «Америку» в штате Небраска. Слишком шито было возмущение местных жителей. Пришлось искать место в Канаде. Да и там авантюрист от телевидения Чарльз актёры отказал-

ся принимать участие в съемках. Общественная организация «Братство примирения» начала кампанию массовой отправки писем возмущенных американцев и канадцев в штаб-квартиру Эй-би-си. «Подобные картины оскорбляют стены домов народов мира в то время, когда требуется наладить мосты», — подчеркнул американский общественный деятель Джефф Кохен. «Америка» рассчитана на то, чтобы нанести ущерб взаимопониманию между Советским Союзом и США, отмечает прогрессивная пресса на Западе. С протестом по поводу съемок этого фильма обратился к руководству компании Эй-би-си генеральный секретарь ООН Х. Перес де Куальяр.

«Выступая недавно в конгрессе, известный американский сенатор Поль Саймон сказал: «В номере одного отеля я как-то включил телевизор и с ужасом увидел живого человека разрезали пополам электрической пилой. Я невольно подумал, что же происходит в такие минуты в мозгу 10—12-летнего мальчика, сидящего у экрана? Насилие на телевидении — крайне серьезная проблема». Что же, проблема эта действительно пагубная для США и всего Запада. Но не меньший вред представляет проповедующий телевидением антисоветизм, насилье над психикой и добрыми чувствами многих жителей Соединенных Штатов к нашему народу.

**Александр ЛЮТЫЙ,**  
Вашингтон — Москва.



РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ АНОНС
Театр
ДРАМЫ
9 декабря «Повесть о Маугли» — 19.

Дворец зрелищ и спорта
9 ноября Кинолекторий «Шире круг»...

Кино
В КИНОТЕАТРАХ:
«РОДИНА»
9 ноября «Там, где нас нет»...

Управление культуры Томского облисполкома
Томский театр юного зрителя
1986—1987 гг.
ПРЕМЬЕРА
17, 18 декабря — 19 часов
23, 24 декабря — 18 часов

«МОЙ ВЕДНЫЙ МАРАТ»
(диалог в трех частях)
от 16 лет
Режиссер — Александр Вичканов...

ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ТОМСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ
РЕПЕРТУАР
на январь 1987 г.

ТОМСКИЙ ТЕАТР ДРАМЫ
РЕПЕРТУАР
на январь 1987 г.
1 — Новогодний вечер
9, 16 — «Милый лежец»

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
В ТОМСКИЙ ОБЛКНИГОТОРГ: продавец, водителя, грузчиков...

НА ТОМСКИЙ КОМБИНАТ ХЛЕБОПРОДУКТОВ:
главного механика, бухгалтера расчетной группы, рабочих на мезалзовы и элеваторы...

В СПТУ-19: мастеров производственного обучения по специальностям: слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту оборудования; мастер-плодоовощевод; гартдеробника.

КАНОЕВА
Виктора Тимофеевича.
Коллектив Томского филиала ВНИИТОУ выражает глубокое соболезнование...

# В горах Афганистана

## Наследники великой Победы

«Молодость в борьбе за мир» — так назывался вечер, организованный клубом книголюбов научно-технической библиотеки политтехнического института совместно с магазином-клубом «Радуга».

легких горах. Приходилось делить с товарищами последний глоток воды. Целью своей жизни солдаты спасали от пуль командиров, выносили с поля боя раненых товарищей и афганских бойцов. Тепло и сердечное отношение к солдатам мирное население. «Здравствуй, товарищ!» — по-русски приветствовали взрослые и дети наших воинов.

Филиппов за этот бой получил орден Красной Звезды.
На груди третьего юноши — Анатолия Алешаева, выступавшего на вечере, — две медали «За отвагу». Он был снайпером.

## Новости

### Северная премьера

Больше двух с половиной тысяч стрелков стали участниками премьеры нового песенного цикла известного советского композитора Д. Тухманова, посвященного приближающемуся семидесятилетию Великого Октября.

### «Русская гармошка»

Такой клуб создали два месяца назад при Доме культуры железнодорожников. Рассчитывали на небольшой кружок, а сейчас в этом объединении по интересам занимается уже больше тридцати человек...

## Спорт

### СПАРТАКОВЦЫ ОТКРЫВАЮТ СЕЗОН

Областной совет ДСО «Спартак» открыл зимний спортивный сезон. На старт асфальтных гонок вышли 36 мужских и 38 женских команд.

### У СЕТКИ-УЧИТЕЛЯ

Состоялись соревнования учителей школ Ленинского района по волейболу. Тринадцать педагогических коллективов боролись за первенство.

## Спрашивайте — отвечаем

«Слышала, что употребляют в пищу мясо медведя и других диких животных небезопасно, можно заболеть. Правильно ли это?»
Л. ТОЛОВАНА.
Кожевников район.

## Фотоконкурс-86



«А ЧТО ТАМ ВКУСНЕЕ?»
Фото А. Стройлова.

## ОПАСНЫЕ ДЕЛИКАТЕСЫ

живых личинок, которые проникают в общий ток крови, разносятся по всему организму и внедряются в мышцы, где личинки развиваются и увеличиваются. В таком состоянии они способны сохранять жизнеспособность более десяти лет и быть заразными.

## Такой разный Бабх

Вольный интерес томичей — любителей музыкального искусства вызвал состоявшийся в воскресенье в концертном зале филармонии концерт мажорского клавианиста Александра Майкапара...

## БЮРО ПОГОДЫ СООБЩАЕТ

Сегодня — облачная погода, снег, метель, ветер север-западный, 9—11 метров в секунду, температура 18—23, по югу 7—12 градусов мороза, в Томске 8—10 градусов мороза.

## Телевидение

ВТОРНИК, 9 декабря
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА
8.00 — «Время». 8.45 — «Колы, Оля и Архимед»...

## ПОИСК

Зиганшин М. Т. (636320, пос. Красный Яр Кировского района Томской области, ул. Боровая, 10) пишет в редакцию: «Мой отец Тимурхан Зиганшин, 1904 года рождения, ушел на фронт в июне 1942 года. Прозван Казачинским районкоматом Красноярского края. В 1945 году мать получила извещение, что отец пропал без вести. Куда бы только ни писали, чтобы узнать подробности о его судьбе! И лет десять назад из Казачинского района по почте прислали нам копию похоронки, в которой указано, что боец 30-го саперного полка Тимурхан Зиганшин погиб смертельно храбрых 30 сентября 1942 года. Хотелось бы узнать подробности, где погиб и похоронен отец. Мовет, вспомнит его однопольчан? Отзовитесь, ветераны!»