Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА 1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 10 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА ◆ № 284 (19904) ◆ Цена 3 коп.

С трудовой победой!

Участникам строительства автомобильной дороги Стрежевой — Оленье месторождение — Васюган.

Томский обком КПСС поздравляет вас с замечательной трудовой победой — сооружением внутрипромысловой автомобильной дороги Стрежевой — Оленье месторождение — Васюган протяженностью 240 км.

Ввод в действие транспортной магистрали является существенным вкладом в реализацию решений XXVII съезда партии по дальнейшему развитию Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса.

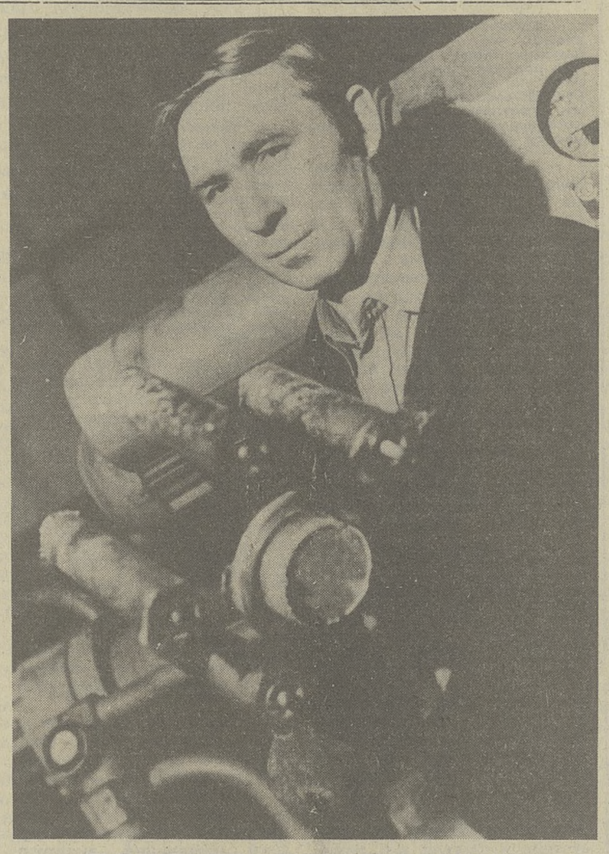
За пять лет, в сложных климатических условиях, необжитых и труднодоступных районах построено 240 км грунтовой насыпи, смонтировано 125 тысяч дорожных плит и десятки мостовых переходов.

Успехи в строительстве дороги были достигнуты благодаря целенаправленной организаторской и политической работе Стрежевского городского комитета КПСС, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций строителей, нефтяников, транспортников, внедрения передового опыта и современных технологий, четком взаимодействии всех трудовых коллективов, широкого использования вахтовой формы организации труда. Строительство дороги стало примером дружбы и взаимопомощи трудящихся братских республик в освоении богатств Западной Сибири.

Томский обком КПСС выражает уверенность, что коллективы треста «Казнефтедорстрой» и впредь сделают все необходимое для ускорения строительства автомобильных дорог в Томской области.

Желаем вам, дорогие товарищи, новых трудовых успехов, достойной встречи 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Томский обком КПСС



ПОРТРЕТ ПЕРЕДОВИКА

Виктор Николаевич Капитонов не новичок в литейном деле — шутка ли, двадцать лет дружит он с расплавленным металлом в литейном цехе электромеханического завода. Высокая квалификация, богатый опыт, ответственное отношение к делу — вот главные слагаемые и его производительности, и качества выпущенной им продукции. Портрет передовика производства и профсоюзного активиста В. Н. Капитонова занесен на заводскую Доску почета.

Фото А. Батурина.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ВЫПУСК

Январь — ноябрь 1986 года

Экран гласности

Идут впереди:

Александровский район
Кожевниковский район
г. Стрежевой
Объединение «Томскнефть»
Завод резиновой обуви
Спичфабрика «Сибирь»
Обувная фабрика
Западная НГРЭ
Парабельский ЛПХ
Сайгинский ЛПХ
Трест «Томлесстрой»

Отстают:

Тегульдетский район
Кривошеинский район
Верхнекетский район
Первомайский район
г. Томск
Томский нефтехимический комбинат (генеральный директор Г. П. Хандорин)
Мебельно-зеркальная фабрика (исполняющий обязанности директора Г. В. Ивашко)
«Сибэлектромотор» (генеральный директор В. П. Субботин)
«Томскмебель» (генеральный директор Б. С. Кащук)
Завод режущих инструментов (директор Л. Д. Будницкий)
«Контур» (директор В. А. Татаринцев)
«Сибкабель» (генеральный директор А. Н. Семес)
Орловский ЛПХ (директор Г. С. Родиков)
Новотегульдетский ЛПХ (директор И. К. Жевуров)
Александровская НГРЭ (начальник А. В. Летицкий)
Трест «Томскпромстрой» (управляющий В. Г. Кох)

Заинтересованный взгляд, несомненно, отметит: сегодняшний «Экран» (за основу, как обычно, взято выполнение обязательств по поставкам, выпуск продукции высшей категории качества) почти как две капли воды схож с тем, что давался по итогам 10 месяцев. В подавляющем большинстве своем те же лидеры, те же — кто тянет назад. Первые при этом успешно справились с заданиями и по реализации товарной продукции, и по росту производительности труда. У отстающих — и по этим показателям картина, как правило, прямо противоположная.

Но если лидеры уверенно идут вперед, то как меняется положение у отстающих? Что дал прошедший месяц?

Тегульдетский и Кривошеинский районы несколько поправили положение с реализацией и поставками, однако производительность труда упала еще ниже. Ухудшились показатели по поставкам и производительности труда в Верхнекетском и Первомайском районах. Промышленность Томска по всем показателям (кроме выпуска продукции ВКК — увеличился на 1,1 процента) катится вниз. Этому в основном способствует работа таких предприятий, как ТНХК, ТЭМЗ, «Контур», мебельно-зеркальная фабрика.

Несколько поправили свои дела в прошедшем месяце завод режущих инструментов, «Сибэлектромотор». Однако отставание в промышленности сокращается пока очень медленно.

Мало того, в целом по области это отставание в ноябре еще более увеличилось. Больше стало предприятий, не выполняющих план по реализации (52 — против 44 за десять месяцев), по поставкам, по производительности труда. Как следствие упали эти показатели и в целом по области. Лишь на 0,9 процента удалось поправить результат по выпуску продукции высшей категории качества. За 11 месяцев он составил 89,5 процента к плану.

Входить с таким багажом в новый год — значит обрекать себя на провальный старт. А ведь у промышленности области есть хорошая традиция — выпускать в I квартале не менее 26 процентов продукции от годового объема. К этому надо готовиться.

(Материалы «Дневника» читайте на 2-й стр.)

СОВЕЩАНИЕ ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ

11 декабря в области состоится единый политдень на тему: «Укрепление здоровья людей, снижение заболеваемости — важнейшая государственная задача, дело каждого трудового коллектива, каждого томича».

Вчера состоялось инструктивное совещание группы политинформаторов обкома КПСС. Подведены итоги прошедшего в ноябре единого политдня, намечены основные задачи политинформаторов при проведении очередной встречи в трудовых коллективах. С сообщением о ходе подготовки предприятий города к переходу на двух-, трехсменную работу выступил второй секретарь Томского горкома КПСС А. П. Жуков. Сообщения заведующего облздравотделом В. В. Пановицы, председателя обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов С. И. Зудова, генерального директора производственного объединения «Полюс» П. В. Голубева были посвящены теме предстоящего единого политдня. Они ответили на вопросы присутствовавших.

На совещании выступил первый секретарь обкома КПСС В. И. Зоркальцев.

ИНТЕРЕСЫ ПОКУПАТЕЛЯ, ЗАКАЗЫ И ФОНДЫ

Будем объективными. Нет, не пустуют ныне полки магазинов. Из года в год расширяется выбор товаров и в городе, и на селе. И все же жизнь торговых предприятий сегодня напоминает неспокойное море. То штиль: порой целый день ничто не привлечет внимание покупателя. То вот появляется дефицит, и наступает «буря» — выстраивается длинная очередь, и через несколько минут его как не бывало. Так случается с любым товаром, попавшим в самую точку спроса. К сожалению, далеко не всегда томичи находят на прилавках необходимые им добротные и модные вещи, мебель, предметы домашнего обихода и даже многое из того, что числится в разряде «достаточного ассортимента».

Недавно наш корреспондент провел небольшое исследование в Томском аэропорту. Пассажирам, прибывшим из Новосибирска, Кемерова и других соседних городов, был задан вопрос: что везут они в Томск из промышленных товаров? После суммирования ответов получился длинный список, который занял бы почти газетную страницу. Приведем лишь часть перечня: валенки, пуговицы, канистры, полочки, зеркала, пластиковые шторы и коврики для ванных комнат, мужские сорочки, вафельницы (кстати, томского производства), утюги, тесьму, колготки, электрические чайники, игрушки, детскую обувь и т. д.

«Действительно, — подтверждают работники Томского ЦУМа, — каждый третий покупатель отходит от прилавка неудовлетворенным». К примеру, в секциях галантереи вы не увидите мужских шарфов, галстуков приемлемой расцветки, хороших пуговиц для пальто и костюмов, разноцветной тесьмы. В секции женских головных уборов, кроме вышедших давно из моды шапок из искусственного меха и шляп, не на чем задержать взгляд. Перечислять можно и дальше. «Выбрали фонды, подвели поставщики, не привезли с базы», — устали справдываться перед покупателями за нерадивых смежников работники торговли. В продаже отсутствуют даже те товары, план выпуска которых перевыполняет промышленность.

А тем временем Томский ЦУМ и горпромторг по итогам одиннадцати месяцев задолжали государству почти 5 миллионов рублей, не справившись с планом товарооборота.

В неспокойном море спроса надежным рулем для промышленных и торговых предприятий призван быть хозяйственный механизм. Какое же звено позволяет ему допускать сбои в обеспечении населения необходимыми товарами?

Ежегодно в первом квартале розничные предприятия области представляют оптовым предприятиям Томска заказы на поставку товаров по ассортименту и по количеству на будущий год, учитывая спрос и товарные остатки. Каждое оптовое предприятие формирует единый заказ, с которым выезжает на республиканскую оптовую ярмарку в Москву, где окончательно и формируется система поставки товаров. А затем в области проводится оптовая ярмарка по заключению договоров с розничными предприятиями. Нынче она прошла в конце октября. И что же получается?

К примеру, Томский универмаг нынче свои фонды выбрал, а уровень удовлетворения заявок торговли составил лишь 64 процента. Особенно неблагополучная картина по одежде, обуви, чулочно-носочным, трикотажным и меховым изделиям. В настоящее время ниже норматива запасы товаров по всем секциям. Такое же положение и в Томском горпромторге. А ведь торговать до будущего года почти месяц.

Не удовлетворены работой оптовых ярмарок представители розницы и нынче. Большинство заявок торговли снова сулят стать неудовлетворенными. Какие меры принимают руководители розничных предприятий, чтобы воздействовать на работников оптового звена и промышленности в интересах покупателя? Только нынче за нарушение договорных обязательств взыскана с поставщиков 241 тысяча рублей. Но санкции — не товар, ими дефицит не восполнишь.

Усугубили состояние дел в торговле и местные поставщики. На многие тысячи рублей недодала продукции розничным предприятиям промышленность области. Из тридцати томских поставщиков стабильно сработали только электроламповый завод, Лучановский стеклозавод, производственное объединение «Сибкабель», завод резиновой обуви и карандашная фабрика. В большом долгу у покупателей мебельный комбинат, не выполнивший свои договорные обязательства почти на 4 миллиона рублей, мебельно-зеркальная фабрика — на 543 тыс. руб., швейная — на 1 млн. 712 тыс руб., мебельно-швейная — на 1 млн. 154 тыс. руб., Колпашевское РПУ — на 134 тыс. руб. Как раз этой суммы и не хватило, чтобы выполнить план товарооборота горпромторгу и ЦУМу.

Пора искоренить неритмичность поставки товаров с баз на розничные предприятия. Что получается на деле? В тот же ЦУМ в ноябре в первую половину месяца поступило 90 машин с товаром, а во вторую — 270. В три раза больше! В частности, обуви в первую декаду поставлено на 172 тысячи рублей, а швейных изделий — на 20 тысяч, но в третью соответственно на 353 и 205 тысяч рублей. Физически не успевая продать их в последние дни месяца, предприятия торговли попросту обречены на невыполнение плана.

Все это из года в год повторяется потому, что у представителей опта — свой план, у торговли — свой.

Одна из причин неполного удовлетворения спроса населения и затоваривания неходовыми изделиями — низкая эффективность служб изучения спроса на товары и его прогнозирования. Такие службы в системе торговли, опта и промышленности часто действуют разобщенно. В Томске и области практически не уделяется внимания рекламе товаров, информации населения о наличии тех или иных вещей. К примеру, год-два назад в ЦУМе, единственном предприятии торговли области, с интервалом десять—пятнадцать минут покупателей оповещали о расположении секций, поступлении нового товара, о дополнительных услугах и т. д. Теперь этого нет даже здесь.

Неуверенность людей в том, что в любое время они смогут приобрести нужный товар, вызывают скачки спроса, некоторые стремятся делать покупки «про запас». Это тоже ведет к образованию дефицита, требует немало усилий, чтобы устранить перебои в торговле.

Один из верных путей бесперебойного снабжения области необходимыми товарами нужно искать в организации сквозных бригад «база—магазин», «фабрика—магазин». А работа этих звеньев должна оцениваться только по конечному результату.

Люди ждут от торговли то, что она может и должна дать уже сегодня, — резко поднять качество обслуживания. Искать покупателя, выходить к нему с товарами в трудовые коллективы, больше оказывать услуг по упаковке, доставке, красивому оформлению товаров, принимать предварительные заказы. Только таким может быть отношение к делу.

А главное все-таки в том, чтобы торговля настойчиво отстаивала интересы томичей перед промышленностью, была не равнодушным посредником, а полномочным представителем покупателя.

В связи с этим прежде всего необходимо перестраивать свою работу работникам штабов областного управления торговли, торгов. Пора не на словах, а на деле по-настоящему защищать интересы розницы, а не подстраиваться под поставщиков ради мирного сосуществования.

Долг партийных организаций предприятий торговли и опта — воспитывать высокое чувство ответственности перед покупателем, за удовлетворение его нужд.

Государственная приемка: на подготовку осталось 22 дня

И не только принципиально оценить

позицию работников при подготовке к госприемке. Но и действовать принципиально. Такова тактика парткома на «Сибэлектромоторе»

Моторостроители, надо сказать, из всех томских предприятий, переходящих на госприемку, оказались в самом невыгодном положении. Включены они были в перечень таких предприятий в самый последний момент. Если остальным на подготовку отведено было фактически полгода, то «Сибэлектромотору» — два месяца.

Поначалу, как сейчас признаются сами заводчане, состояние было близко к шоковому: «Да как же это успеть-то?!». Тем не менее 3 ноября проект приказа о подготовке (создание специальной комиссии, разработка соответствующих мероприятий) к госприемке был подготовлен. Но шла неделя, другая, а он так и оставался проектом...

Начало конца. Так двумя словами можно определить заседание парткома объединения, посвященное госприемке. Конца растерянности и безмятежности относительно нововведения.

Крутой состоялся разговор. Но и очень полезный. Он действительно высветил позиции коммунистов-руководителей. Партком дал принципиальную оценку положению дел. Но главное — повел наступление за действительную подготовку к госприемке.

Можно, конечно, уже сейчас говорить о первых результатах этого наступления, они на поверхности: если еще 24 ноября в штате новой службы числились 2 человека (на «Сибэлектромоторе», кстати, будет самая мощная служба ГП — 35 человек), то 7 декабря — 14. Но это будет все же не главным. Главное, думается, именно в том, что есть теперь полная определенность, с чем бороться.

Главный технолог и главный металлург объединения — Н. И. Казанцев и Ф. А. Лук — довольно убедительно «каялись в грехах». Многочисленные отступления и нарушения требований ГОСТов техническим службам предприятия, дескать, давно известны. Годами, например, снижение трудоемкости шло за счет ухудшения качества (не грунтовалось литье, не проводилась или проводилась абы как термообработка магнитопроводов и так далее, и так далее). Однако очень явственно вырисовывались при этом мысль главных специалистов, их позиция: «Разве можно изменить это за месяц?». То и дело звучали нотки надежды на то, что госприемка «войдет в положение коллектива»:

— Не увеличивать же трудоемкость!..

И опять все те же надежды на всякого рода разрешения в обход ГОСТов и ОСТов.

Совсем по-другому повел себя директор «Электроцентролита» Н. С. Михеев. И не только на парткоме. С самого начала, как узнал о госприемке.

Начал с перестройки психологии. Собрал мастеров, технологов, работников ОТК и поставил предельно конкретную задачу: вводить требования госприемки в полном объеме нужно уже сегодня. Не ждать января, не рассчитывать на поблажки, «вхождение в положение», а работать над повышением качества засучив рукава, с полной отдачей. Сейчас! Немедленно! Пусть даже ценой любых потерь в декабре.

Ни один руководитель на такое не отважился. (Кстати, разъяснительная работа не замкнулась на названном уровне, она распространилась, доходит до каждого рабочего места). Но именно такая позиция нашла полную поддержку парткома объединения.

Цифры, которые «выложил на стол» руководитель госприемки на предприятии В. В. Тевс, заставили о многом задуматься. О чем, например, говорит такая: **60 процентов всех отклонений сейчас связаны с халатностью исполнителей**, стремлением их к высоким заработкам любой ценой? О том, что «объективных причин» брака значительно меньше, чем многие себе воображают. Что не их надо выискивать! А перестраиваться самим!

Тот факт (а это факт!), что партком предприятия, его секретарь В. Т. Устюжанин составляют сегодня единый тандем с представителями госприемки, находят полное взаимопонимание, дает все основания к плодотворной работе. (Здесь, кстати, специалисты госприемки — в отличие от ряда других предприятий — не ударились в фиксированное перечисление замечаний и отступлений от ГОСТов, а предложили заводчанам конкретную программу действий при подготовке к госприемке по всем направлениям).

Однако предстоит еще очень серьезная работа. Принципиальная оценка состоянию дел дана. Наступление началось. Но идти оно должно широким фронтом. Пока же, например, не выработано никаких мер, чтобы поставить производство на ритмичную основу, есть и другие прорехи.

Предприятие, уже давно удерживающее в области лидерство по выпуску продукции высшей категории качества (удельный вес ее на сегодня составляет 88,2 процента, почти вдвое выше среднеобластного уровня), просто обязано показать пример в подготовке к госприемке. Как бы трудно ему сейчас ни было.

К. ГАНИН,
наш нешт. корр.

На полях — ударный двухмесячник

Баланс не в пользу урожая

Это доказано и наукой, и практикой: одна из главных причин недобора урожая и низкой стабильности земледелия — ухудшение баланса гумуса, основного носителя почвенного плодородия. Причем увеличение доли минеральных удобрений еще более обостряет этот вывод. К тому же без оптимального наличия гумуса в почве невозможна, по сути, интенсификация земледелия. Требуются высокие дозы органических удобрений. В зависимости от типов почв на полях нашей области эти дозы должны достигать **не менее 6—10 тонн на гектар пашни.**

За последние годы объемы заготовки и вывозки органики на поля в области возросли. Если под урожай 1985 года было внесено 2900 тысяч тонн, то под нынешний урожай уже 4068 тысяч тонн, или на 1168 тысяч тонн больше. Среднегодовая вывозка за годы прошлой пятилетки составила 3140 тысяч тонн, то есть в среднем на гектар пашни приходилось по 4,7 тонны.

Но этого мало. Это еще не обеспечивает восстановления в почве гумуса до оптимальных показателей. Не создано хорошей основы для высоких и стабильных урожаев.

Под урожай 1987 года предусмотрено вывезти более 4 миллионов тонн местных удобрений, в том числе 1,8 миллиона тонн торфа. Из этого количества в третьем квартале текущего года предполагалось заготовить и вывезти 450 тысяч тонн органики, в том числе 300 тысяч тонн торфа, а в четвертом квартале — еще 1.670 тысяч тонн, в том числе 680 тысяч тонн торфа.

Чтобы усилить эту работу, в области на ноябрь и декабрь был объявлен ударный двухмесячник. За его период на поля намечено доставить 1800 тысяч тонн органики, из них миллион тонн — силами предприятий «Агропромхимии», остальное — силами хозяйств.

С учетом задания на третий квартал и первую половину двухмесячника к 1 декабря на поля нужно было доставить 1650 тысяч тонн местных удобрений. По оперативным данным, вывезено 1500 тысяч тонн. Следовательно, чтобы выполнить задание двухмесячника, надо за декабрь вывезти как минимум 1.100 — 1.200 тысяч тонн. Таким образом, **ежедневная вывозка должна составлять не менее 40 тысяч тонн.** Пока что выходит около 35 тысяч.

Как работают районы, видно из следующих данных (первая колонка — процент выполнения задания двух кварталов, вторая — процент выполнения задания на первую половину двухмесячника):

Александровский	80	50
Асиновский	86	87
Бакчарский	58	44
Верхнекетский	180	60
Зырянский	115	106
Каргасокский	142	108
Кожевниковский	87	109
Колпашевский	112	140
Кривошеинский	52	63
Молчановский	61	66
Парабельский	69	63
Первомайский	92	44
Тегульдетский	39	55
Томский	190	78
Чаинский	108	100
Шегарский	69	60
ПО ОБЛАСТИ	89	82

Судя по оперативным данным, наиболее успешно справились с заданиями двух кварталов и двухмесячника Верхнекетский, Зырянский, Каргасокский, Колпашевский, Томский и Чаинский районы. Крайне неудовлетворительно идет работа в Бакчарском, Кривошеинском, Молчановском, Тегульдетском и Шегарском.

Нынче во многих хозяйствах есть излишки соломы, которая не пойдет на корм. Ни в коем случае нельзя ее сжигать. Нужно добиться ее полной утилизации, применяя на фермах как подстилку, смешивая ее с навозом. Это ведь тоже резерв плодородия.

Обзор подготовлен специалистами облагропрома.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://www.lib.tsu.ru

С ЧЕМ ВСТУПАЕМ В 1987-й

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

НОВЫЙ МЕТОД? НОВЫЙ ПОДХОД!

Шаги перестройки

Каждое утро на стрежевском автовокзале, откуда нефтяники разъезжаются по месторождениям, диспетчер поименно вызывает бригадиров. И каждый из них получает аккуратный листок бумаги с рядами цифр, с электронной бесстрастностью зафиксировавших результаты работ за минувшие сутки: объемы — плановые и фактические, процент выполнения соцобязательств, место в соревновании.

Да, машина оказалась в состоянии быть арбитром трудового соперничества. Но посредство ЭВМ вовсе не означает формализации большого соревновательного процесса.

Кажется, что нового можно придумать в организации социалистического соревнования? Известно множество разных его форм, видов и разновидностей. Порою приходилось путаться: в счет какой кампании отработана та или иная «ударная» неделя. Кавычки поставлены не зря: бессмысленное количество форм превращало ударность — в монотонность, вытравляло живой дух состязательности.

Поэтому, когда специалисты обкома профсоюза предложили нефтяникам то, что они назвали «экспресс-соревнованием», они встретились поначалу с неприкрытым скепсисом. «Новый метод? Сколько ж можно! Да и кому это нужно?!». Но, когда производственники немного подразобрались в сути предложенного, они сами стали энтузиастами нового метода. Потому, что «экспресс» означал принципиально новый подход к делу.

В чем смысл этой системы и чем она отличается от всех предыдущих? Во-первых, условия социалистического соревнования бригад, цехов и подразделений увязаны с установленными рубежами объемов на сутки, декаду, месяц, квартал, год. Во-вторых, четко определены функциональные обязанности не только участников, но и организаторов соревнования. В-третьих, введена система учета ритмичности работы. Кроме того, учитываются показатели, характеризующие всевозможные приметы научно-технического прогресса, шаги ускорения. Наконец, соревнование впервые стало не только по-настоящему оперативным, но и предельно гласным: ведь каждая бригада ежедневно получает сведения о деятельности коллег. А если говорить проще, то наш «экспресс» заставил организаторов организоваться, участников — никогда не забывать о том, что они соревнуются.

Не скажу, что внедрение было легким. С самого начала потребовалось безотлагательно решить множество вопросов. Не на бумаге, не в условиях, а в реальной действительности определить, кто что делает и какую ответственность несет за порученное дело.

Механизм функционирования «экспресса» построен так, что не выполни любой из организаторов или исполнителей свои обязанности, и это сразу станет видно. Сбой в одном звене сразу же отражается на смежных, а при такой постановке дела легче найти слабое звено, чтобы устранить помехи и добиться намеченного. И пусть не все проблемы еще решены, но в целом механизм работает, и мы уверенно идем к цели.

Вот основа для такой уверенности. За полгода, прошедшие с момента внедрения «экспресса», коллектив цеха подземного ремонта скважин сократил плановые недоборы нефти на 10 процентов, нормативное время простоя скважин — на 15 процентов. Средняя продолжительность ремонта с 49,9 часов снизилась до 47,9; при этом снижена также стоимость ремонта. А межремонтный период для скважин, оборудованных электроцентробежными насосами, увеличился с 290 до 324 часов; насосами ШГН—с 298 до 399 часов. Иными словами, налицо как количественный, так и качественный рост.

Но главное, на мой взгляд, то, что изменилось к лучшему качество производственных отношений. Гласность соревнования дала основу для выравнивания: отстающих бригад — до уровня средних, «середнячков» — до передовых. Заявляю со всей ответственностью: сегодня в нашем цехе отстающих бригад нет! Любой коллектив ремонтников сегодня занимает призовое место как по НГДУ «Стрежевойнефть», так и в целом по объединению. Заметно повысилась производственная и трудовая дисциплина. Механизм этого явления понятен и носит глубоко человеческий характер: срыв в работе бригады, ставший достоянием гласности, больно бьет по самолюбию коллектива. Тем более что гласность-то носит характер постоянный. Так что ЭВМ и человеческий фактор вовсе не противоречат друг другу.

Что нужно сделать для того, чтобы организация соревнования приобрела идеальный характер? В наших условиях — не так уж много. Давно на всех уровнях мы говорим о необходимости поощрять передовиков непосредственно на их рабочих местах. Но вот почему это все же не делается? Мне кажется, потому, что для работников экономической службы и бухгалтерии это — лишняя обуза. Им нет дела до чьего-то соревнования. Где-то не срабатывает и механизм заинтересованности инженерно-технических работников: им, как правило, все равно, как налажено соревнование, да и налажено ли оно вообще. И сегодня мы обязаны найти пути для такой заинтересованности. Немаловажное значение имеет и выполнение ленинского требования о том, чтобы в условиях социализма сила примера стала в первую голову моральным, а затем и принудительно вводимым образцом устройства труда. Но вот выполнить это требование на практике достаточно трудно из-за того, что сегодня еще не все руководители заинтересованы, чтобы как можно быстрее и шире применить найденные передовые приемы и методы.

Для того, чтобы выполнить напряженные задания XII пятилетки, мы, ремонтники, должны прежде всего полагаться на самих себя. Надеяться на то, что кто-то придет и поможет, нельзя. Техники новой мы сегодня не имеем, да и технология нефтедобычи идет к изменению очень медленно. Поэтому мы пришли к выводу: необходимо включить в действие все резервы, которыми располагает человек. И наш «экспресс» помогает в этом.

Думаю, что применение этой системы было бы не лишним для многих подразделений «Томскнефти», где она еще не внедрена. Да и другим отраслям есть что позаимствовать из нашего — теперь уже очевидно — доброго опыта.

В. ОРДИН,
начальник цеха подземного ремонта скважин НГДУ «Стрежевойнефть», кавалер ордена Ленина.

Эксперимент в практике соревнования

...И ВСЁ УЧЕСТЬ

ОРСЭД получит каждый рабочий. И нужно для этого совсем немного: чтобы работал он на Томском заводе режущих инструментов и участвовал в социалистическом ссревновании по системе «Волна». Ведь ОРСЭД — это оценка результатов социально-экономической деятельности рабочего. Систему разработали сотрудники кафедры организации и планирования промышленных предприятий госуниверситета. Е. Ю. Турова, инженер по социалистическому соревнованию на ТЗРИ, помогает им внедрять новую систему на заводе. Именно с ней и состоялась наша беседа.

— Евгения Юрьевна, уже известно, что на вашем заводе каждый соревнующийся рабочий получает оценку. За что и как она ставится? Есть ли у ОРСЭД сходство со школьными отметками — пятерками и четверками, которые все мы носили в дневниках?

— Да, пожалуй. Школьные оценки несколько сродни ОРСЭД по системе «Волна». Хотя бы потому, что здесь также действует пятибалльная система. Есть и разница: в детстве нам ставили «двойку» только за невыученный урок, а рабочего оценивают по целой системе показателей. Система состоит из трех блоков: трудовая активность, социальная, социалистические сбязательства.

Сначала оценку всей деятельности рабочего дает мастер или бригадир, затем она обсуждается на заседании совета бригады.

— И все-таки первое слово (а, как правило, в подведении итогов первое, значит, наиболее влиятельное, остается за руководителем, будь это мастер или бригадир. Очевидно, по-прежнему остается фактор личного отношения к соревнующемуся. Нельзя ли этого избежать?

— Нет, другого варианта ни ученые, ни практики пока найти не могут. Если же сразу передать на совет бригады, то из-за бесконечных дебатов намного дольше будут выносить первоначальную оценку, а субъективный подход все равно в какой-то мере останется.

Кроме того, у мастера есть своего рода «руководство» к действию, где точно расписаны критерии оценки по всем показателям.

— Таким образом, мастеру ничего не нужно выдумывать. Остается только сделать несложные арифметические подсчеты баллов. А давайте посмотрим показатели. «Семья и свободное время». Выходит, и за это в социалистическом соревновании можно получить «пятерку»? Ходи в походы, вступай в общество борьбы за трезвость, проявляй интерес к учебе детей — и высший балл тебе обеспечен? Учитывается даже работа на мичуринском участке?

— А как же. Ведь социалистическое соревнование — это не только работа у станка, но и общественная работа. Не менее важно — как дела у тебя дома, в семье? Мастер выставит оценку в ведомости, а машина все учтет: и работу, и домашние дела. В процессе обработки на АСУ и получается средняя оценка — ОРСЭД. Система «Волна» согласно этой оценке предусматривает шесть званий победителя.

— Кстати, Евгения Юрьевна, а почему у этой системы столь необычное для соревнования и даже немного морское название — «Волна»?

— Во-первых, подведение итогов идет не сразу, в один прием, а в несколько этапов, волнообразно — отсюда и название. (Помимо того у «Волны» есть еще расшифровка по буквам: ведущий, отстающий, лидирующий...). Во-вторых, рабочий в соревновании шаг за шагом получает все более высокие звания: почти как на корабле — не побывав матросом, адмиралом не станешь. Так, прежде чем передовик получит звание «Лучший рабочий завода», он должен сначала стать «Лучшим рабочим бригады», участка, потом цеха.

— То-есть имеет значение не только высокий балл ОРСЭДа, но и условие прохождения предыдущего этапа соревнования? Если рабочий — настоящий мастер своего дела, то он будет продвигаться победителем все выше и выше: от участка до уровня завода и министерства? И там он будет состязаться с равными по силе, правильно?

— Да, но тут для нас важен еще один аспект. Раньше как было? Этого самого лучшего рабочего называли победителем и в бригаде, и на участке, и в цехе, и на заводе. Везде — он. А остальные—в тени. Теперь «середняк» тоже получил возможность соревноваться, но уже за звание «Лучший в бригаде», на участке. Выходит, что не только передовики теперь состязаются, а все участники попадают в «поле зрения» ОРСЭДа.

— А как часто будут подводиться итоги по системе «Волна»? Вопрос не праздный, если учесть, что заполнить оценочные ведомости на каждого рабочего — дело весьма кропотливое и хлопотное. Ведь в ведомость входит больше пятнадцати показателей.

— Несмотря на такое количество показателей, система предусматривает ежемесячное подведение итогов социалистического соревнования.

— Евгения Юрьевна, как вы считаете, будет ли соревнование при такой периодичности подведения итогов эффективно воздействовать на производительность труда, качество? Ведь, в конечном счете, именно эту цель преследует любое соревнование.

— Ежемесячно мы выставляем только ОРСЭД — это средняя оценка абсолютно по всем показателям. А производительность труда и качество по нашей системе оцениваются ежедневно. Профорг или мастер в конце смены распределяет места от первого до последнего: за выполнение задания, сдачу продукции ОТК, трудовую дисциплину.

— Не правда ли, трудно на первых порах придется мастерам, бригадирам — ведь основная часть работы по новой системе ложится именно на них? Особенно если учесть, что такое дело им явно в новинку — ничего подобного раньше не было.

— Да, не все, конечно, с радостью согласятся. Да и нагрузка возрастет. Но в конце концов такое соревнование окажет помощь и мастеру, и бригадиру, и начальнику цеха. Ведь в чем коренная заинтересованность руководителя? В выполнении плана, социалистических обязательств, правильно? А конечная оценка — ОРСЭД — в первую очередь зависит от коэффициента напряженности социалистических обязательств рабочего.

Сумма баллов, набранных за трудовую и социальную активность, умножается на этот коэффициент. И если вдруг у кого-то обязательства оказались занижены, то не видать ему высокой оценки, а значит, и звания передовика.

— Система, похоже, действительно сулит соревнующимся настоящую борьбу за план, поможет активизировать работу в общественной жизни. Когда же начнется такое соревнование во всех без исключения подразделениях завода?

— Пока еще очень трудно везде ввести в действие новую систему. Внедрение идет по отдельным цехам, участкам. Но в будущем году мы рассчитываем подводить итоги соревнования только по новой системе.

— Остается пожелать и вам, и научным разработчикам системы успехов и скорейшего внедрения всех этих интересных идей.

Беседу вела
С. ШЕРСТОБОЕВА.

Внимание каждой скважине

ПОБЕДА САМА НЕ ПРИХОДИТ

ЕЕ ДЕЛАЮТ ЛЮДИ. ЭТОТ ВЫВОД С ПОЛНЫМ ОСНОВАНИЕМ МОЖНО ПРИМЕНИТЬ К ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОМСКИХ НЕФТЕРАЗВЕДЧИКОВ.

Бригада Александра Линдта из Александровской экспедиции — одна из лучших в области. По результатам одиннадцати месяцев ее показатель проходки — третий среди коллективов объединения «Томскнефтегазгеология». Тем не менее плановое задание с начала года коллектив не выполнил. Причина? Около трех месяцев пришлось простоять в ожидании фронта работ. Все те же «окна», все то же отставание вышкомонтажного звена...

Аналогичная ситуация угрожала и бригаде мастера Сергея Забуги из Колпашевской НГРЭ. Но в этой экспедиции был найден другой выход из положения: не пассивное ожидание, а общий труд на конечный результат. Буровики сами смонтировали установку.

Внимательный читатель отметит: сегодня среди передовиков уверенно значится коллектив Васюганской экспедиции, до недавнего времени слывший традиционно отстающим. Что произошло? Здесь просто правильно организовали вышкомонтажников, обеспечив так называемый непрерывный монтаж. Организационные меры позволили заинтересовать рабочих в конечном результате.

Если рассматривать более крупные позиции, то важно отметить: буровики «Томскнефтегазгеологии» уверенно вышли на финиш года. Сегодня ни у кого нет сомнений в том, что годовая программа проходки будет выполнена. На этом фоне **абсолютный рекорд бурения,** достигнутый нефтеразведчиками в ноябре (по итогам одиннадцати месяцев—140.630 метров; максимальный годовой результат составлял 135.385 метров в 1967 году; после этого начался длительный спад), воспринимается лишь как промежуточный успех.

Буквально за год — такие резкие изменения. Чем они вызваны? Одни только слова о перестройке ничего не объясняют. А перестройка на деле заключается в том, что значительно улучшилось планирование, и геологи в прошлом году подготовили для буровиков очень продуманный фронт работ. С приходом в объединение нового главного инженера А. Н. Френовского выросло значение инженерных служб.

Приводим итоги бурения с начала года по бригадам. Следом за фамилией мастера идет плановый показатель (в метрах), затем — фактически достигнутый:

Г. П. Амелин	9.495	12.540
Ю. П. Паранин	10.525	13.597
В. С. Добровольский	9.730	10.757
ИТОГО Западная НГРЭ	**35.200**	**38.232**
А. Д. Линдт	11.400	11.003
Л. Р. Карпенко	8.900	8.755
В. Н. Градов	4.400	4.159
ИТОГО Александровская НГРЭ	**26.100**	**23.917**
М. М. Нурлыгаянов	7.160	8.675
П. М. Михеев	8.050	9.051
М. Г. Каримов	8.310	7.887
И. В. Берестовенко	9.180	10.346
ИТОГО Васюганская НГРЭ	**32.700**	**33.109**
Вал. В. Трухин	8.650	8.692
Вл. В. Трухин	9.350	7.928
Ю. А. Ефимов	5.650	4.257
ИТОГО Каргасокская НГРЭ	**26.800**	**23.490**
С. В. Забуга	7.500	9.432
В. П. Горболинский	7.500	10.497
ИТОГО Колпашевская НГРЭ	**18.700**	**21.432**
ВСЕГО ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ	**139.500**	**140.630**

Бригада Александра Линдта, с которой мы начали этот обзор, недавно забурила новую скважину и на сегодня уже вошла в график проходки. Годовой план она выполнит. Однако это уже вряд ли спасет в целом экспедицию: александровцы отстали безнадежно. У каргасокцев же шансы на успех еще сохраняются, и важно их не упустить.

Годовой план по приросту запасов сырья в целом объединением будет выполнен.

В. ЛОЙША.

На правом фланге

ТОВАРИЩ БРИГАДИР

Валентина Павловна Костебелова — кавалер орденов Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени, Дружбы народов, «Знак Почета», лауреат Государственной премии СССР. Она первой в стране организовала бригаду машинистов башенных кранов и руководит ею. И сегодня, в дни крутого перелома в экономике капитального строительства, Валентина Павловна на переднем крае борьбы за все новое и передовое.

Фото **Е. Лисицына.**

Передовик! Середняк! Отстающий!

Теоретический кубометр

АРГАТ-ЮЛЬСКИЙ считается в целом крепким леспромхозом. Вот и к финишу года перекрыты показатели по трелевке, вывозке, разделке древесины. На фоне этого неправдоподобным кажется, что 16,4 процента рабочих-сдельщиков здесь не выполняют нормы.

— Да, производственный потенциал предприятия теряется в нескольких точках, — подтверждает директор леспромхоза И. П. Тарабрин.

Конкретно: на летней автовывозке, когда запас хлыстов, как говорится, не ахти; на разделке, где бригады дали сбой в сентябре. Тут неудачи объяснимы, временны. Еще один адрес — из года в год проваливает планы и обязательства Аргат-Юльский лесопункт. Традицию отставания «развивает» лесозаготовительный комплекс В. П. Горшкова.

Четыре рабочих коллектива готовят лес на предприятии. Два из них—комплексы А. И. Меновщикова и И. Н. Кропачева—трудятся устойчиво, берут солидные рубежи. Рывками, но набирают скорость альмяковцы: в ноябре коллектив В. М. Дунаева перекрыл отставание по году. Аргат-Юльского комплекса будто не касается, что другие намечают повышенные обязательства в честь 70-летия Великого Октября, наверстывают упущенное, ищут резервы. Ноябрьское задание выполнено наполовину, а с января отчет — на 63 тысячи кубометров при плановых 69 тысячах. Обязательство в 85,5 тысячи кубометров считается уже недосягаемым... Два десятка механизаторов не справляются с нормами.

Аргат-Юльский комплекс — явление по сегодняшним меркам неординарное. Абсолютное большинство коллективов «Томлеспрома» за год-два заметно оживили работу. А тут сдают даже вчерашние позиции... Бесспорно, излечив хроническое отставание подобных коллективов, лесозаготовители обретут дополнительную возможность роста.

ПЕРЕД поездкой в Аргат-Юл решил посоветоваться с бригадиром передового в леспромхозе комплекса А. И. Меновщиковым. Анатолию Иосифовичу приходилось бывать у соседей.

— Недостает аргат-юльцам коллективной ответственности за результат, — считает бригадир. — Сделал тракторист три-четыре ходки — перекуривает, другой рядом останавливается... В нашем комплексе многие владеют смежными специальностями. Там же такого не наблюдал.

Мнение это подтвердилось в разговоре с рабочими на лесной деляне. **Коллективную ответственность** рассеивают прежде всего организационные неурядицы.

В. К. Урванцев, машинист сучкорезки: «Наряд-задание? Еще не видели... Да нам его порой в конце месяца доводят-то. Расценки в вагончике висели — и те сняты. В нормах началась неразбериха».

В. П. Горшков, бригадир: «КТУ все-таки ставим. Нет, не ежедневно, один раз, когда закрываем наряды».

Корр.: «А премию распределяет совет комплекса?»

В. А. Болезнин, оператор бесчокерного трелевочника: «Сейчас — бригадир, ему доверяем. Запутались только: 20 процентов платят за выполнение задания или 40».

Корр.: «Другие вопросы жизни коллектива обсуждает совет бригады?»

В. А. Болезнин: «О чем говорить?..»

Корр.: «В наряд-задании предусмотрены почему-то три трактора из шести имеющихся».

В. К. Урванцев: «Урезанный комплекс, не секрет. А вот премию делим на всех рабочих верхнего склада».

В. А. Егоров, начальник лесопункта: «Зачем больше трех тракторов? По выработке все равно набирается — вот отмечено — 3.740 кубометров. 7—8 тысяч за месяц».

Г. Д. Михалев, председатель профкома: «Теоретически. Каждый раз срываете план».

Корр.: «Предположим, не сорвали... За каждый процент перевыполнения сколько премии?»

В. П. Горшков: «Четыре процента».

Корр.: «У других — два. Выходит, чтобы получить двойную зарплату, вам достаточно перекрыть задание всего на 15 процентов».

Ю. И. Пивоваров, слесарь: «Сперва выполнить надо! Приехали бы вы к нам летом—плаваем в грязи. Запчастей,- между прочим, негусто».

Корр.: «Все комплексы леспромхоза в равных условиях, а лесофонд утверждают специалисты, у вас даже получше. Но вот у Меновщикова остаются на вторую смену, используют передовые приемы работы. Почему вы не боретесь за высокий результат?»

Ю. И. Пивоваров: «Нерабочее настроение создают все эти передряги. Кто на речку, глядишь, подался за рыбой, кто — за грибами в лес, кто ружьишко с собой везет...»

НАДЕЖНЫМ стимулятором работы коллектива на многих предприятиях стало внедрение комплексов. К организации его в Аргат-Юле отнеслись тоже теоретически. Попросту: формально. Задействован комплекс, как утверждают руководители предприятия, в декабре прошлого года. Почему тогда временному положению о премировании дан ход в феврале нынешнего? Экономист Т. В. Тестова затрудняется также ответить, какую премиальную систему применять сегодня: половина механизаторов перешла на двухсменку, остальные трудятся в прежнем режиме. Не знает специалист — неопределенность и у рабочих.

Мало определить комплексную расценку да вывести на бумаге плановый кубометр. Необходим скрупулезный расчет всех затрат. Кого заинтересует, если наряд, составленный по соответствующим нормативам для трех тракторов, «подцепляется» к шести? Комплекс теряет в зарплате. Вот и объяснить бы рабочим, почему выгодней выполнить задание именно обусловленным числом тракторов. Тут экономистам, начальнику лесопункта, как говорится, и карты в руки. Однако В. А. Егоров неожиданно произнес:

— Не могу я молиться на комплекс. Мне «кубы» нужны!

Любой, значит, ценой. Через любые потери. Как же, возникает вопрос, лесопункт будет существовать при введении новой системы планирования, стержень которой — хозрасчет? Лидером уж тогда не прикроешься.

СЛОВА В. А. Егорова приоткрыли завесу над истинной позицией его как хозяйственника.

В производственном отделе леспромхоза поведали курьез. У начальника Аргат-Юльского ЛЗП спросили, почему бездействуют разделочники. В. А. Егоров по привычке принялся ссылаться на отсутствие хвойных хлыстов. Чуть позже технорук лесопункта Ю. А. Булатников без обиняков объяснил, что бригада — на отдыхе.

Недоразумение, казалось бы, не более. Но это только на первый взгляд. «Обходные маневры», похоже, стали нормой поведения руководителя. Тактика Владимира Александровича проста. В начале месяца он усиленно обещает: «Закрою задание по нулям...». К концу находится тысяча оправдательных причин провала. Порой нелепых. «Ты же не дал бензопилы, потому и не сработали в ноябре», — упрекал В. А. Егоров начальника ПТО Л. А. Манченко. Зачем лесозаготсвительному комплексу, в котором две валочные машины (одна — почти новая), «рукопашные» звенья? Думать надо о повышении отдачи агрегатной техники.

Все-то, послушать Владимира Александровича, у него гладко, ни к чему не придерешься. «Гладь», между тем, иногда сомнительного свойства. Начальник лесопункта утверждает, что февральский план выполнен, а вот экономисты недосчитывают 200 кубометров (в марте, кстати, недодано 300 «кубов» из 10 тысяч: на полдня работы. При отлаженном оперативном учете этого бы не случилось). Или такой факт. До 20 октября комплекс В. П. Горшкова срывал месячный график. Начальник лесопункта выкручивался. Когда получил выговор на совещании — через пару суток вместо двух-трех тракторов на деляне загудели пять-шесть. Отставание удалось преодолеть.

— Так, на «строгачах», и держим, — резюмируют в планово-экономическом отделе предприятия.

«Строгачевый» метод — не лучший путь в перестройке. Коль уж руководитель заведомо скомпрометировал себя, предпочтительнее с ним расстаться. Несколько лет назад с В. А. Егоровым так было и поступили. Теперь в Первомайском райкоме КПСС, парткоме леспромхоза решили взбодрить горе-хозяйственника по-иному: его... приняли кандидатом в члены партии. Говорят, на заседании бюро районного комитета Владимир Александрович привычно клялся: «Закрою по нулям...»

„ДИАГНОЗ» отставания ясен. Неурядицы в организации комплекса, слабый контроль руководства леспункта за ходом выполнения сбязательств — вот что отбрасывает аргат-юльцев назад, делает их плановый кубометр сугубо теоретическим. Даже намека на подобные обстоятельства не обронил директор леспромхоза И. П. Тарабрин. Ценим деликатность Ивана Прохоровича. Хотелось бы вместе с тем не ссылок на завтрашние перемены, а **конкретных действенных** мер в Аргат-Юле.

Чтобы не числилось в середнячках предприятие из-за тех, кто работает с прохладцей.

Чтобы не оказались теоретическими для лесопункта рубежи первого квартала будущего года, которые и так ниже нынешних январских — мартовских.

Чтобы на плакате, сообщающем с конторской стены, что «почин новаторов В. М. Гвоздева и В. Л. Сидорейко поддержан трудовыми коллективами А. И. Меновщикова, И. Н. Кропачева», строка была продолжена: «...В. П. Горшкова».

Н. ЧУКОВ.

Улу-Юл — Томск.

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://vital.lib.tsu.ru

ОТЧЕТ ИСПОЛКОМА

В районах области начались отчеты исполкома областного Совета. Их решено провести в канун отчетной сессии, чтобы ознакомить как можно большее число избирателей с итогами работы исполкома за год. Одновременно в трудовых коллективах отчитываются заведующие отделами и начальники управлений облисполкома.

С обоюдной заинтересованностью проходила встреча первого заместителя председателя облисполкома, председателя облагропрома И. И. Титова с трудящимися Кожевниковского района. Избиратели с одобрением восприняли курс областного Совета на ускоренное развитие производственных и социальных проблем. В то же время открыто высказывались по поводу того, что исполком слабо влияет на укрепление материальной базы совхозов и предприятий сферы обслуживания, не в полной мере борется с проявлениями бумаготворчества и бюрократизма. Рабочие и руководители хозяйств обращали внимание на необходимость более заинтересованной поддержки в развитии хозспособа на селе, критиковали один из подотделов агропрома, который не отрешился от формализма в работе.

Трудящиеся района высказали просьбу внимательнее отнестись к распределению продовольственных фондов для села, принять меры к улучшению обслуживания личного транспорта.

Состоялся также отчет первого заместителя председателя облисполкома А. П. Габрусенко перед тружениками совхозов «Чернореченский», «Томь», «Тахтамышевский».

Отчеты исполкома пройдут во всех районах области.

АДРЕС НОВОСТЕЙ

УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Ради жизни...

Очередной «день донора» организованно прошел в коллективе Томского авиапредприятия. 130 человек безвозмездно сдали кровь для спасения больных людей. Это благородное движение всегда находит отклик в душах авиаторов. Активно помогает областной станции переливания крови в организации «дней донора» заведующая здравпунктом авиапредприятия Лидия Михайловна Пангина. Не случайно она вместе с другими активистами Общества Красного Креста награждена значком «Лучший пропагандист донорства».

Исполком Союза Обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР отметил также активную работу по пропаганде донорства председателя первичной организации краснокрестного общества Томского электротехнического завода Валентины Родионовны Боковой, главного врача поликлиники № 10 г. Томска Нины Степановны Давыдовой, заведующей здравпунктом главпочтамта Александры Евгеньевны Трубчаниновой, главного врача поликлиники № 2 г. Томска Галины Николаевны Кицманюк и других.

От глаз товарища не скрыться...

Значительна роль общественных наркологических постов в борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Активно работают такие посты на Колпашевском рыбокомбинате, в объединении «Сибэлектромотор» в областном центре. В задачи этих общественных формирований, объединяющих наиболее сознательных рабочих, входит помощь наркологическим службам, выявление алкоголиков и наркоманов, содействие в организации их лечения.

Опыт лучших наркологических постов Колпашева, Томска, Стрежевого обобщен на областном совещании, организованном облздравотделом совместно с Обществом Красного Креста, по вопросам места общественных постов в общем антиалкогольном фронте.

Приобщение к хлебу

ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» В ОБКОМЕ КОМСОМОЛА ОБСУЖДЕНЫ ИТОГИ И ПРОБЛЕМЫ СТУДЕНЧЕСКОГО УЧАСТИЯ В УБОРОЧНОЙ СТРАДЕ

Коротко их называют СТУКами. Расшифровывается это так: студенческий транспортно-уборочный комплекс. А что на слух новая абревиатура воспринимается непривычно, так это временно, считают бойцы уборочных отрядов. Ведь когда-то и ССО было в новинку. Они твердо уверены, что у СТУКов большое будущее.

Многие резервы комплексов не использованы. Как улучшить подготовку комбайнеров в вузах? Когда же наконец хозяйственники всерьез станут относиться к новому почину томского студенчества? Как на них можно повлиять? Об этих и многих других проблемах шел заинтересованный разговор за «круглым столом» в обкоме ВЛКСМ. В нем участвовали командиры, комиссары, активные бойцы сельхозотрядов и агроконвейера «Томич», а также просто заинтересованные лица.

11 студенческих уборочных комплексов работало в прошлую страду в семи районах области. Молодые комбайнеры из вузов намолотили 18.400 тонн зерна. На счету студента политехнического института — Джамала Сейидова — 5.550 центнеров зерна. Он занял первое место в соревновании кадровых механизаторов совхоза «Зайцевский» и стал третьим в соревновании молодых механизаторов области. Немалый вклад в обеспечение летом и осенью горожан свежими овощами внесли бойцы студенческого агроконвейера «Томич». Студенты пединститута и учащиеся педучилища сами собирали, сами сортировали овощи, сами вывозили и сами же торговали ими. Силами студенческого агроконвейера убрано и реализовано 1.205 тонн плодоовощной продукции. Ощутимые результаты, не правда ли? Но как сделать их более весомыми?

— Главное — убедить хозяйственников в том, что мы им нужны, просто необходимы. А лучший аргумент здесь — наш ударный труд на полях, — считает **Андрей Куклин, командир отряда «Механик» ТПИ,** занявшего I место в соревновании СТУКов. — Дирекция совхоза «Зайцевский» тоже в нас вначале не очень-то верила. Горожане, мол, белоручки, да какие из вас комбайнеры. А прошла первая неделя жатвы, и стало ясно, кто на что способен. Совхозные комбайнеры намолотили по 700—800 центнеров, а наши ребята за тысячу перевалили. Тогда-то нас и зауважали в совхозе, но нормальные условия жилья только к концу уборочной создали.

— У нас те же проблемы, — поддерживает **командир «Фортуны» из строительного института Сергей Высоцкий.** — Приехали в Березовку весной посмотреть свое будущее жилище. Настоящий сарай. Крыша с дырами, внутри все снегом завалено, но в правлении колхоза пообещали, что к уборочной отремонтируют помещение. Никто ничего не сделал. Сами благоустраивались.

Перед заездом председатель первомайского колхоза «Искра» А. А. Матовников пообещал: «На какой комбайн покажете, тот и будет ваш». Председатель поначалу сдержал слово (мы набрали новую технику), однако затем под различными предлогами стал передавать наши комбайны колхозным механизаторам. Кое-что мы все-таки сумели отстоять.

В условиях колхозного социалистического соревнования было оговорено, что комбайнер, намолотивший свыше 3.000 центнеров зерна, получает дополнительную премию. В нашем отряде были ребята, осилившие мастерский рубеж, но никакой премии им не выплатили. Сказали, что у вас, дескать, не может быть таких результатов. Я считал по бункерам, сверялся на весовой, не мог ошибиться.

Так же поступили и с ребятами, работавшими водителями. Победителям соревнования присуждались три классных места с выплатой премий. Наши парни трудились ударно и претендовали на победу. Тогда в правлении колхоза внесли изменения в условия соревнования, перестали учитывать грузоподъемность машин. Единственным критерием оценки работы водителей стала общая масса перевезенных ими грузов. Студенты делали больше рейсов, но у нас были автомобили «ГАЗ-53», а у колхозных шоферов — в основном «ЗИЛы», которые гораздо вместительнее.

За экономию горючего не поощряли, а за перерасход — обязательно высчитывали. Любой вопрос перерастал в конфликт. Без помощи Первомайского РАПО, райкома комсомола мы бы просто не смогли работать в этом хозяйстве.

Поля для уборки нам отводились те, что похуже. А порой приходилось работать «чистильщиками» — обмолачивать те участки посевов, которые колхозники обошли стороной, подчищать за ними.

— Что верно, то верно. Нам в шегарском колхозе имени XXIV съезда КПСС такие же работы приходилось выполнять, — подтверждает **Владимир Шебедя, комиссар отряда «Электромеханик» (ТПИ),** — а еще убирали урожай с семенных участков. Труд более кропотливый, а оплачивается так же. Колхозникам было невыгодно это делать.

Но, я думаю, можно заставить хозяйственников относиться к нам так же, как к своим механизаторам. С помощью договора на подряд, на настоящий коллективный подряд. Конечно, пахать, сеять, ухаживать за посевами нам не придется, в то время мы учимся, но остается уборка урожая. Руководители хозяйства отводят посевные площади для СТУКа, агрономы определяют биологическую урожайность этих полей, экономисты доводят задание — намолотить столько-то тонн зерна, — лимит ГСМ и фонд заработной платы.

— Необходимо, наконец, определить статус комплекса. Что такое СТУК? Мальчики на побегушках или же действительно надежные помощники в страду? — врывается в разговор **командир отряда «Каскад» (ТПИ) Лев Шмелькин.** — Нас постоянно упрекали в кожевниковском совхозе «Дубровский»: мол, комсомольцы, а думаете о деньгах. В нашем отряде в большинстве — парни семейные. Они и в совхоз поехали еще и за заработком. Наши сокурсники загорали на пляже, а мы проводили свои каникулы за штурвалами комбайнов. Неужели не заслужили вознаграждения?

Что касается профессиональной подготовки нас, комбайнеров, то могу с полной уверенностью сказать, что теоретическая часть, в каком виде ее нам преподносили два месяца зимой, абсолютно не пригодилась в практической работе на поле. Достаточно одну страду поработать штурвальным у хорошего комбайнера, и на следующий год смело можно управлять комбайном самому.

— Я поддерживаю Шмелькина в том, что необходимо совершенствовать теоретическую подготовку будущих комбайнеров, — **сказал инструктор парткома политехнического института И. Н. Коновалов.** — Может быть, вовсе не нарушать учебные планы, не перегружать студентов в семестре, а лучше после сессии неделю посвятить сельхозучебе.

Надо также ограничить число слушателей на комбайнерских курсах, готовить их только для уборочно-транспортных комплексов. Если студенты приезжают в хозяйства вне отрядов, то их, как правило, используют на подсобных работах в качестве грузчиков, дворников и т. п. Хотя у каждого из них удостоверение помощника комбайнера.

И еще у меня есть одно предложение: в те хозяйства, где не обеспечили нормальных жилищных условий для студентов, не организовали как следует их питание, не выплатили вовремя заработанные ими деньги, туда на будущий год СТУКи не посылать.

Студентка пединститута командир торгового отряда Анжела Таран рассказала о проблемах агроконвейера:

— Сейчас во всем агропромышленном комплексе страны происходит перестройка. Совхозы сами торгуют своей продукцией. Наш агроконвейер как раз и был создан для того, чтобы ускорить путь овощей от поля до прилавка, чтобы они доходили до покупателя, не потеряв своей свежести. Но бойцы торгового отряда были сформлены на работу в горплодоовощторге, а те, кто убирал овощи, — в совхозе. Не было единой материальной заинтересованности. Выходит, даже в наш студенческий отряд прокралась ведомственная разобщенность. Не лучше ли нам продавать овощи на студенческих базарах, от совхоза? И хозяйству выгодно, и наш агроконвейер не разобщен.

Были у нас и перебои с транспортом. Иногда один грузовик обслуживал все студенческие киоски. Не хватало водителей. В пединституте вообще ребят мало, а тех, которые умеют водить автомобиль, — практически единицы. А в ТИСИ целый факультет готовит механиков, вот бы в наш агроконвейер несколько таких студентов!

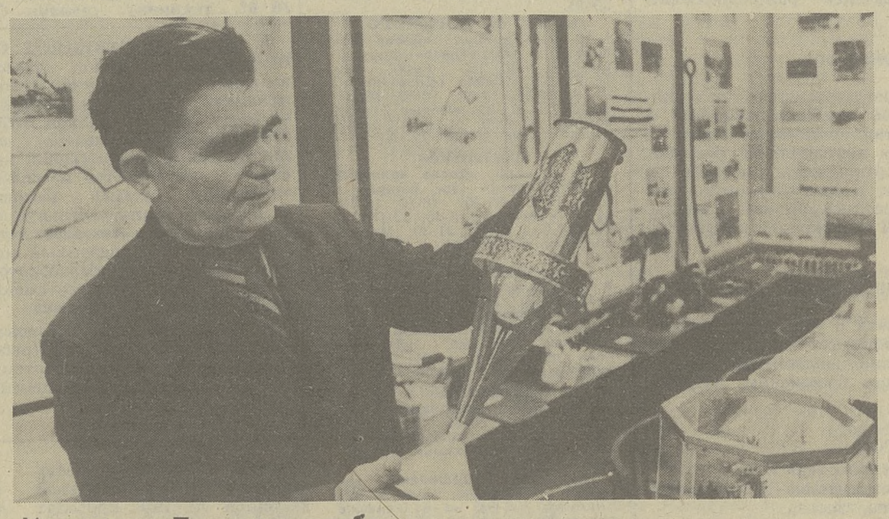
Командир областного студенческого отряда А. Черевко рассказал о будущем СТУКов и студенческого агроконвейера. Следующим летом в хозяйства области выедут 12 уборочно-транспортных отрядов численностью 360 бойцов. Заработает межтерриториальный агроконвейер «Краснодар — Томск». Убирать, сортировать и загружать в вагоны овощи и фрукты будут выездные томские отряды, разгрузку же, доставку и реализацию южных плодов в Томске возьмет на себя агроконвейер «Томич».

Итоги разговора подвел **второй секретарь обкома ВЛКСМ С. Курочкин.** Решено высказанные участниками беседы замечания и пожелания учесть при формировании студенческих уборочных отрядов на будущий год. Причем это касается не только самих студентов. Многие выводы «круглого стола» прямо адресованы руководителям РАПО и хозяйств, партийным организациям села.

Поэтому вполне резонно, что, логически развивая мысли, прозвучавшие во время беседы, секретариат обкома ВЛКСМ принял соответствующее решение. А руководителям облагропрома рекомендовано обсудить проблемы студенческого участия в уборке урожая на специальном совещании хозяйственников.

Беседу за «круглым столом» записал

Д. БАРЧУК.



Из почты «Пресс-автоклуба»

...И осталась темнеть полынья

История эта произошла в ночь с 26 на 27 ноября в Верхнекетском районе.

Трое молодых парней пьянствовали в эту ночь после рабочего дня прямо в гараже Клюквенской участковой больницы. Это были водитель больничного автомобиля Александр Александрович Усольцев, водитель Ингузетского ЛПХ Константин Александрович Хохлов и Сергей Николаевич Мошкин, грузчик местного орса. Пили крепко. Но показалось мало. И собутыльники решили отправиться за Кеть — в п. Макзыре. В Макзыре, конечно, вино и водку ночью не продают, но самогонщиков и браговаров еще достаточно. Как раз на это и рассчитывали друзья, заводя «УАЗ-452».

Не была готова к этой «важной» поездке только сама ледовая переправа. А Усольцев, в пьяном угаре, не вспомнил о своевременных предупреждениях госавтоинспекции по радио и в печати. У пьяниц своя философия: выпил—значит, море по колено...

События дальше развивались так. Усольцев не справился с управлением автомобиля и застрял прямо на переправе. Хохлов, решив вытащить автомобиль, завел оставленный на берегу трактор Ингузетского ЛПХ, но быстро съехал со свайного настила переправы на лед. Усольцев и Мошкин попытались было найти... еще один трактор, но безуспешно. Вернувшись к реке, друзья увидели полынью и тракторный след обрывающийся на ее кромке...

Оставшиеся в живых собутыльники (Хохлов так и ушел под лед), безусловно, получат свое. Но надо еще раз напомнить: ледовая переправа требует особого — повышенного—внимания как со стороны водителей, так и тех, кто ее содержит.

А. АПОСТОЛ,
госавтоинспектор Верхнекетского РОВД;
А. ПОПОВ,
Ю. МАЗЮК,
инженеры ОДД ГАИ ОУВД.

Много лет проработал Александр Иванович Сальников в лесной промышленности. Был трактористом, бригадиром комплексной бригады, мастером лесозаготовок. Уйдя на заслуженный отдых, он стал директором музея объединения «Томлеспром». Не случайным человеком пришел сюда Александр Иванович, его вклад в создание и расширение музея был сделан давно. Многие моменты и экспонаты с большой любовью выполнены его руками.

Фото Е. Лисицына.

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

— Сколько времени держится алкоголь в крови и зависит ли анализ крови на содержание алкоголя от принятой дозы спиртного?

С. ГЕРАСИМОВ.
г. Томск.

Отвечает главный врач областного наркологического диспансера **Е. М. Редченкова:**

— Гистохимическими и радиологическими методами исследования доказано, что у здорового человека следы разового приема средней дозы алкоголя обнаруживаются в организме в течение двух недель, хотя из крови алкоголь исчезает через шесть—восемь часов.

Концентрация алкоголя в крови человека зависит от количества принятого спиртного на один килограмм веса тела, индивидуальной переносимости и психофизического состояния. При усталости и истощении даже малые дозы спиртного могут вызвать сильную степень опьянения.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

РЕПОРТЕРЫ ТАСС СООБЩАЮТ

О чем пишут газеты мира

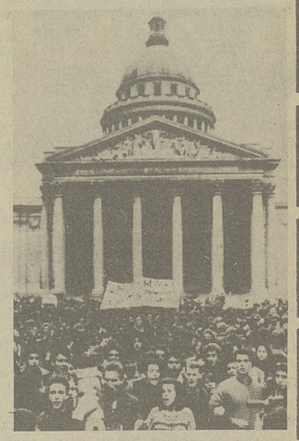
Зарубежная печать продолжает комментировать заявление Советского правительства по поводу решения администрации США подорвать советско-американский Договор об ограничении стратегических вооружений. Советский Союз, отмечает французская «Юманите», расценил торпедирование Договора ОСВ-2 Соединенными Штатами как крупнейшую провокацию, как попытку Вашингтона остановить тенденцию к ослаблению международной напряженности. Несмотря на то, что США грубо нарушили соглашение ОСВ-2, Советское правительство считает, что в Америке и вне ее еще достаточно политической мудрости, да и просто чувства самосохранения, чтобы не позволить сломать всю структуру договоренностей по ограничению стратегических вооружений, которая создавалась на протяжении 15 лет, подчеркивает бомбейская «Дейли».

Комментируя выступление по радио президента США Рейгана, в котором он признал «ошибки» при осуществлении тайных американских операций в Иране, японская «Иомиури» отмечает, что эти признания представляют собой попытку восстановить пошатнувшееся доверие к нынешней администрации США. Парижская «Монд» полагает, что подтверждение сведений о причастности президента к тайным акциям по оказанию финансовой помощи контрас в Никарагуа «обернется обвинениями в расхищении государственных средств».

Парижские газеты публикуют многочисленные материалы о выступлениях французских студентов и учащихся лицеев против проекта правительственной реформы высшей школы. «Юманите» сообщает о репрессиях полиции против участников прошедших в Париже манифестаций молодежи.

Зарубежные газеты сообщают о провокационных действиях гондурасской армии против Никарагуа. «Вашингтон пост» отмечает, что новые контингенты гондурасских военнослужащих перебрасываются в пограничные районы на американских вертолетах.

Индийские газеты «Хиндустан таймс» и «Стейтсмен», ссылаясь на официального представителя министерства обороны США, сообщают, что американские пилоты будут в течение года обеспечивать эксплуатацию самолетов с системой дальнего радиолокационного обнаружения и наблюдения «авакс», которые Вашингтон намерен поставить Пакистану.



ПАРИЖ. Все более широкий характер приобретают забастовочные выступления французских студентов и работников системы просвещения. К забастовке, в которой приняли участие более 300 тысяч человек, присоединились студенты, преподаватели и учащиеся средних учебных заведений многих городов Франции.

Эти выступления были организованы в знак протеста против разработанных правительством правых партий реформ системы просвещения и высшего образования, предусматривающих свертывание деятельности государственных учебных заведений и одновременное расширение сети частных школ. Предусматривается также сокращение численности преподавателей начальных и средних школ.

НА СНИМКЕ: во время демонстрации в Париже.

Телефото АП—ТАСС.

Отмена законопроекта

ПАРИЖ. Премьер-министр Франции Жак Ширак принял решение отозвать из парламента нынешний текст выдвинутого правым правительством законопроекта о «реформе высшей школы». Он сообщил сегодня об этом, выступая по французскому телевидению после заседания правительства, посвященного внутриполитическому положению. Глава кабинета мотивировал свое решение «отсутствием широкого согласия всех заинтересованных сторон, в частности студентов и преподавателей», по предлагавшейся реформе.

Это решение было принято под давлением мощных выступлений французского студенчества, выразившего протест против правительственного законопроекта, предусматривающего повышение платы за обучение, дальнейшее углубление социального неравенства в университетах.

Сегодня утром трудящиеся всех предприятий и учреждений страны провели одночасовую забастовку по случаю объявленного студентами общенационального дня траура в связи с гибелью парижского студента Малика Уссекина, скончавшегося от побоев полицейских. Таким образом они выразили свою солидарность со справедливой борьбой студентов и лицеистов против правительственного законопроекта.

Группа коммунистов Национального собрания Франции потребовала создания парламентской комиссии для расследования причин трагических событий минувшей недели, когда в результате спровоцированных реакционными элементами столкновений полиции со студентами десятки человек получили ранения.

(8 декабря).

ФРГ. Положить конец антинародной политике, ориентирующейся на интересы крупного капитала, и произволу предпринимателей требует западногерманский рабочий класс. Нещадная эксплуатация людей труда, перекладывание на их плечи тягот кризисных экономических ситуаций — путь, ведущий к дальнейшему обогащению миллионеров и обнищанию миллионов.

НА СНИМКЕ: участники митинга в защиту социальных прав в Дуйсбурге.

Фотохроника ТАСС.

ЛОНДОН. «Требуем рабочих мест!», «Остановить кошмар безработицы!» — главные лозунги участников этой многотысячной демонстрации трудовой общественности в английской столице.

Это шествие является живым напоминанием о бездеятельности правительства тори, которое продолжает саботировать требования трудящихся об энергичных мерах борьбы с безработицей. Сейчас, по официальным данным, число «лишних людей» составляет 3,3 миллиона человек, а перспективы трудоустройства ничтожны.

Фото Л. Пахомовой. (ТАСС).

Заявление МИД Никарагуа

МАНАГУА. Министерство иностранных дел Никарагуа направило властям Великобритании ноту протеста по поводу состоявшегося в Лондоне реакционного сборища в поддержку сомосовского отребья, в котором принимал участие один из главарей контрреволюции Артуро Крус. Как указывается в ноте МИД, действия английского правительства, допустившего проведение пропагандистского «шоу» наемных террористов ЦРУ, противоречат его заявлениям, в которых осуждается международный терроризм и выражается поддержка миролюбивым усилиям Контадорской группы.

Вокруг «Ирангейта»

ВАШИНГТОН. «Цинизм, ложь, секретность — вот лозунги подпольного мира администрации Рейгана». Так видный американский обозреватель Энтони Льюис прокомментировал скандальные разоблачения тайной деятельности Белого дома, который в обход конгресса США осуществлял поставки оружия Ирану и переводил вырученные от этого средства бандам никарагуанских контрас.

Именно попытка скрыть ложь, не допустить дальнейших скандальных разоблачений толкает Белый дом на саботаж проводимого конгрессом расследования обстоятельств тайных сделок США с Ираном. Как заявил председатель постоянного специального комитета палаты представителей по разведке Ли Гамильтон, несмотря на обещание президента Рейгана обеспечить полное сотрудничество, администрация не ответила практически ни на один из поднятых скандалом вопросов.

Все больше политических деятелей приходят к убеждению, что иранская операция была одобрена на самом высоком уровне и о ней знали руководящие деятели администрации, включая самого хозяина Белого дома. Президент, заявил уходящий с поста спикер палаты представителей Томас О'Нил, не только знал о произведенном в нарушение американских законов тайном переводе контрас части выручки от продажи оружия Ирану, но и «сам принял решение об этом».

Открылась сессия совета министров ЕЭС

БРЮССЕЛЬ. Под занавес своего шестимесячного председательства в руководящих органах ЕЭС Великобритания решила поднять поистине взрывоопасный вопрос, который грозит обострить и без того глубокие противоречия между партнерами по «общему рынку». На открывшейся сегодня здесь сессии совета министров ЕЭС на уровне министров финансов Лондон потребовал, чтобы частные банки регулярно публиковали данные о своем подлинном финансовом положении. Правительство консерваторов мотивирует это необходимостью того, чтобы вкладчики капиталов знали обстановку в банковских учреждениях, с которыми они имеют дело.

В ходе сессии министры обсудят также перспективы экономики стран ЕЭС в 1987 году.

(8 декабря).

Электронная библиотека (репозиторий) Томского государственного университета
http://www.lib.tsu.ru

Тревожное письмо

ВОСПИТАНИЕ НЕСПРАВЕДЛИВОСТЬЮ

Зачем я пишу вам? Казалось бы, все переболело, своя беда осталась позади. Но как подумаю, что в руки такого, с позволения сказать, «воспитателя» будут попадать новые дети-жертвы, становится страшно. Как же они дальше пойдут по жизни? Ведь человек начинается с детства. Но по порядку.

Моя дочь Вера ходила в наш детский комбинат с 1984 года, нынешней весной пережила свой первый «выпускной бал» и пошла в школу. Первые годы посещения этого дошкольного учреждения ничем не омрачали нашу семью. Девочка с удовольствием собиралась по утрам в сад, имела подружек, тянулась к воспитателям. Смотрела на мир глазами обыкновенного беззаботного и веселого ребенка. Мы радовались ее небольшим успехам, утешали в быстропроходящих детских слезах. Но вот все переменилось.

За год-полтора до выпуска в Верину группу пришла новая воспитательница, Галина Александровна. Как иногда случается, чем-то мы с ней друг другу не поглянулись. Сразу поняли, что не понимаем и не принимаем друг друга. Но мы — это мы, взрослые. Казалось бы, при чем здесь ребенок? Однако именно на девочку легла тень.

С Верочкой, обычно веселой и непосредственной, стали происходить удивительные перемены. Она стала крайне ранимой, плаксивой, тяжело воспринимала самые обычные замечания. Появилась в ее характере какая-то странная подозрительность. Мы с мужем недоумевали: откуда эта нервозность в нашей уравновешенной дочери? Где ее прежняя беззаботность?

Не успела я еще решиться на серьезный разговор с новой Вериной наставницей, как та обнаружила вдруг свою явную заинтересованность в... моей персоне. Она заявила мне, что уже наводила обо мне справки на прежней работе. С чего бы это?

Новым удручающим моментом стало высказывание прежнего Вериного товарища — Феди К. Они всегда ладили, играли вместе, и вдруг Федя заявил, что «Вера — вообще самая плохая, потому что часто плачет и всех этим замучила». Мы поняли, что это не непосредственная детская оценка, а внушенная мальчику взрослая мысль. Да и не только одному мальчику, а целому коллективу детей.

Мы стали напряженно наблюдать за Верой. Правда, долго не решались вмешиваться в отношения внутри коллектива группы — может, само рассосется?.. Но дочка наша продолжала меняться: стала жаловаться, что с ней никто не играет, научилась врать и выкручиваться. Когда я пыталась по-матерински поделиться своими тревогами с воспитательницей, Галина Александровна делала удивленные глаза и сообщала, что мы-де плохо знаем свою дочь, а она невнимательная, неподвижная, необщительная, ленивая и т. п.

Я настояла на том, чтобы присутствовать на физзарядке в группе и своими глазами понаблюдать за дочкой и другими детьми. И меня поразило откровенное издевательство над одним ребенком в присутствии остальных. Дабы доказать свою правоту, воспитательница фиксировала внимание группы на малейшем проявлении вполне естественной детской неуклюжести. Понятно, что под недоброжелательным и пристальным взглядом ребенок делал зарядку без энтузиазма. Но меня поразило и то, что и вправду она будто разучилась делать такие простые и доступные ей с малолетства движения. Против воли я уговаривала Веру постараться, но она с таким недоумением смотрела на меня... Ребенок явно страдал.

Однажды мы на несколько минут опоздали в садик. Конечно, это не дело, но ведь оплошность это была моя, а не ребенка. Однако, когда, не помню уж зачем, я на несколько минут спустя вернулась в группу, то застала такую картину. Вера пыталась быстро раздеваться, спешила, руки ее не слушались. Галина Александровна наблюдала, потом громко и торжественно произнесла: «Вера, ты опоздала, на зарядку можешь не заходить». Вера отвернулась. Но воспитательница не удовлетворилась этим. Она вплотную подошла к девочке: «Ты поняла?» Вера молчала. «Ты поняла?» — это уже был не вопрос, а крик. Вера побледнела, развернулась к ней, вдруг тоже закричала: «Поняла! Поняла!» — она опять плакала.

Я вызвала мужа с работы, мы долго разговаривали в кабинете руководителя комбината. На некоторое время наступило затишье. Но ненадолго. Готовя дочке праздничный наряд на 1 Мая, я не обверложила ленты, решив, что на один раз подойдет и так. Если бы Галина Александровна, которая видела это и за несколько дней до утренника, и перед самым праздником, сделала мне это замечание, коли уж считала эту деталь такой важной, я бы очень быстро поправила дело. Однако этого она не сделала, зато, собрав вокруг себя всю группу детей, она стала демонстрировать им неподшитые Верины ленты, комментируя это утверждением, что «у Веры плохие ленты, потому что на хорошие Верина мама пожалела денег».

Вера перестала хорошо спать, стала вздрагивать ночами. Но днем уже перестала плакать, а стала как-то приспосабливаться: врать, грубить, стала равнодушной. В группе на любых занятиях Галина Александровна продолжала развлекаться, фиксируя внимание детей на малейшем промахе нашей дочери, на ее медлительности, неуклюжести. Хорошо, дружно смеялись дети под руководством воспитателя, а Вера снова приходила расстроенной.

Подходила пора подготовки к школе (из-за этого только мы и не поднимали вопроса о переводе дочери из этой группы). Естественно, все наши помыслы были о школе, о новом этапе в жизни детей. И вдруг, как гром среди ясного неба, — новая беда. Причем узнали-то мы о ней случайно. Звоню в сад, чтобы узнать, забрали ли Веру, и слышу от врача странное сообщение. Невропатолог, осматривающий «приготовишек», не дал положительного заключения о Вере, так как воспитательница утверждала, что у нее очень плохая память. Однако не было и отрицательного заключения, для этого нужно было побеседовать сначала с родителями. Меня обожгло, как кипятком. Хватаю дочь в охапку и бегу в детскую поликлинику, попадаю, по счастью, на прием к невропатологу.

Битый час два специалиста — невропатолог и педиатр — слушали в Верином исполнении весь первомайский праздничный сценарий — в ролях за всех, наизусть. Недоуменно посмотрев на меня и поняв, что за моим визитом в больницу кроется что-то необычное, дали заключение о «пригодности» ребенка к школьной жизни и посоветовали справку воспитателю показать, но в руки не отдавать. (К слову, сейчас Вера учится в школе вполне успешно).

И еще одна подробность жизни садиковской группы: в нее ходила также Наташа, дочка Галины Александровны. Она отличалась завидным спокойствием и веселостью. Она была незаменимым лидером во всех концертных начинаниях воспитательницы, ведущей и лучшей — на ее взгляд — исполнительницей. Дети не сразу, но поняли это, как поняли и то, что если Наташа может кого-то безнаказанно толкнуть, то ее — никто.

Все ближе подходила школьная пора, но, как мы ни подбадривали дочку, она как-то безысходно и безрадостно ее ждала. А ведь детям свойственно как раз иное. И однажды она убежденно сказала нам: «Ведь я все равно буду двоечницей». Оказывается, как-то во время дневного сна ребятишек воспитательница подозвала Веру и долго описывала ей перспективы ее будущей ленивой жизни.

И вот тут-то я была вынуждена начать с ребенком первый суровый и честный разговор. Я сказала ей, что на свете живут не только хорошие, но и плохие люди. И именно таким, плохим человеком оказалась ее воспитательница. А Верино будущее зависит только от нее самой, а не от мнения о ней одного недоброго человека. И тут дочку, как прорвало. Сквозь поток слез рассказывала она обо всех своих обидах, которых накопилось так много, что хватило бы на взрослого...

С детским садом мы простились хорошо — там ведь работают многие заслуженные люди, добрые к детям воспитатели и няни. Галина Александровна на выпускном даже не посмотрела в нашу сторону, подчеркнуто пренебрежительно отвернувшись.

Неужели она и сейчас так же изощренно и последовательно метит чью-то детскую, беззащитную и доверчивую душу?

О. ШЕВКОПЛЯС,
технолог.

г. Томск.

От редакции: По вполне понятной причине фамилию воспитателя мы не назвали. Но задуматься надо всем, кто имеет отношение к работе с детьми.

ИЗВЕЩЕНИЕ

12 декабря 1986 г., в 16 часов, в правлении областной организации общества «Знание» (пр. Фрунзе, 3) состоится консультация по вопросам международного положения.

С консультацией выступит Я. Г. Дюканов, лектор лекторской группы отдела пропаганды и агитации обкома КПСС.

Приглашаются лекторы, пропагандисты, преподаватели вузов, народных университетов, профтехучилищ.

Телевидение

СРЕДА, 10 ДЕКАБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — «Время». 8.45 — «Похитители красок». Мультфильм. 9.05 — «Клуб путешественников». 10.05 — Новости. С 10.10 до 14.30 — перерыв. 14.30 — Новости. 14.50 — «Проверено практикой». Кинопрограмма. 15.20 — Выступление художественных самодеятельных коллективов Литовской ССР. 16.00 — «Знай и умей». 16.30 — Фильм-концерт. 16.55 — «Камера смотрит в мир». 18.00 — «За словом — дело». «Экология культуры». 18.30 — Если хочешь быть здоров. «Факторы риска». Передача 2-я. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Поисковый характер». Отчетно-выборная комсомольская конференция в Переславле-Залесском. 19.30 — «Впервые на экране ЦТ». «Вдовы». Художественный фильм. 21.00 — «Время». 21.35 — «Архангельский мужик». Премьера документального телефильма. 22.35. — «Песня-86». 23.30 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — Утренняя гимнастика. 8.15 — «Город на белом холме». Документальный телефильм. 8.35, 9.35 — Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05, 13.10 — Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Астрономия. 10.35, 11.40 — Н. А. Некрасов «Мороз, Красный Нос». 6-й класс. 11.05 — Научно-популярный фильм. 12.10 — История. 10-й класс. 12.40 — География. 5-й класс. 13.40 — «Твоя ленинская библиотека». 14.10 — Новости.
С 14.15 до 18.00 — перерыв.
18.00 — Новости.
ТОМСК
18.20 — «На экранах Томска». 19.00 — «День области». 19.15 — «Партком и перестройка». Колпашевский район. Передача 2-я. 19.45 — Мультфильм.
МОСКВА
20.00 — «Спокойной ночи, малыши!»
ТОМСК
20.15 — «События. Встречи. Мнения».
МОСКВА
21.00 — «Время». 21.35 — «Документ Р». 3-я серия. 22.50 — Народная артистка СССР Е. Гоголева читает стихи и прозу русских и советских авторов.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

18.00 — Новости. 18.20 — «Сельский час». 19.20 — Баскетбол. Кубок обладателей кубков. Мужчины. ЦСКА — «Виллер-Бан» (Франция). 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат мира по гандболу. Женщины.

ЧЕТВЕРГ, 11 ДЕКАБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — «Время». 8.45 — «В мире животных». 9.45 — «Вдовы». Художественный фильм. 11.10 — Новости.
С 11.15 до 14.30 — перерыв.
14.30 — Новости. 14.50 — «Союз науки и труда». Кинопрограмма. 15.30 — «Мгновения танца Замиры Давлетмуратовой». Передача из Ташкента. 16.20 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.50 — «Волшебная лопата». Мультфильм. 17.00 — «Здравствуй, музыка!». 17.30 — «...До шестнадцати и старше». 18.15 — «Наш сад». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Госприемка: борьба за качество. Принимает участие заместитель Генерального прокурора СССР В. В. Найденов. 19.30 — Футбол. Кубок УЕФА. 1/8 финала. «ФК Тироль» (Австрия) — «Спартак». 21.00 — «Время». 21.35 — «Контрольная для взрослых». Передача 10-я — «Случай с Моцартом». 22.35 — Романсы С. Рахманинова поет заслуженная артистка РСФСР Т. Новикова. 22.45 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

8.00 — «Время». 8.15 — «Это очень непросто». Документальный фильм. 8.35, 9.35 — Ознакомление с окружающим миром. 1-й класс. 8.55 — Научно-популярный фильм. 9.05, 12.50 — Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55 — Научно-популярные фильмы из цикла «Путешествие по Москве». 10.35, 11.40 — Зоология. 7-й класс. 11.00 — Поэзия Н. Асеева. 12.05 — «Уроки истории». Телевизионный журнал. Выпуск 3-й. 13.20 — «Послесловие». Художественный фильм с субтитрами. 15.00 — Новости.
С 15.05 до 17.30 — перерыв.
ТОМСК
17.30 — Программа научно-популярных фильмов.
МОСКВА
18.00 — Новости.
ТОМСК
18.20 — «Советы и жизнь». «Что может депутат». 18.50 — «Пишите письма». Научно-популярный фильм. 19.00 — «День области». 19.15 — Студия «Юность». «Разговор начистоту». 19.45 — «За безопасность движения».
МОСКВА
20.10 — «Спокойной ночи, малыши!»
ТОМСК
20.30 — «Вечер вокальной музыки». Поет заслуженный артист Литовской ССР В. Куприс.
МОСКВА
21.00 — «Время». 21.35 — По просьбе зрителей. «Чрезвычайное поручение». Художественный фильм.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА
МОСКВА

18.00 — Новости. 18.20 — Чемпионат мира по гандболу. Женщины. 19.00 — Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Ф. Шопен. 20.10 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.30 — Ритмическая гимнастика.

СЛЕДУЮЩИЙ НОМЕР ГАЗЕТЫ ВЫЙДЕТ 12 ДЕКАБРЯ.

Редактор
Н. Г. НЕСТЕРЕНКО.

Репортаж

ДОМ, ПОСТРОЕННЫЙ ДЛЯ ПЕСЕН

В селе Новокускове Асиновского района сдан в эксплуатацию новый Дом культуры.

Еще в начале этого года здесь, в зрительном зале, были строительные леса. Еще весной здесь были видны лаги для настила пола. Словно еще вчера целиком просматривался только остов здания. И вот в эти декабрьские дни вместе с исполняющей обязанности директора Новокусковского Дома культуры, что в Асиновском районе, Зоей Прокопьевной Косенковой проходим по светлым, гулким от высоты комнатам, зрительному и малому залам.

А я вспоминаю, как акмигранную плитку на потолке монтировала бригада Владимира Ивановича Попова из управления отделочных работ, как бригада Сергея Алексеевича Галанцева акустической плиткой покрывала стены. Штукатурные работы в комнатах вела бригада Владимира Федоровича Козлова, а кирпичную кладку — каменщики, возглавляемые Григорием Николаевичем Кондратовым.

Сейчас стены сверкают, покрытые ракушечником, полированным деревом. Праздничным настроением веет от мраморных лестниц и переходов, мозаичных полов. Четыре хрустальные люстры заливают ярким светом зал на четыреста мест.

Начальник Асиновской передвижной механизированной колонны «Томскагропромстроя» Юрий Александрович Боровских рассказывает:

— Да, немало сил отдали мы Дому культуры в Новокускове. Много сил, даже скажу, искусства вложили строители в отделку, кирпичную кладку и другие работы.

Когда Ю. А. Боровских вручал символический ключ от Дворца досуга директору Дома культуры Р. М. Губановой, то все Новокусково — от мала до велика — пришло на этот незабываемый праздник.

Праздник этот продолжается и по сей день — живет его песенный настрой. Вот в малом зале идет репетиция фольклорного ансамбля. Из вечерних окон летит над селом мелодия народной песни «Я по садику погуливала». Репетирует хореографический ансамбль под руководством Ларисы Тимошенко. Ищет свой почерк вокально-инструментальный ансамбль «Песня», которым руководит электрик Сергей Маковеев...

Кроме комнат для занятий самодеятельных коллективов, в новом очаге культуры открыты спортивный и игровой залы, работает фотолаборатория.

Долго не гаснет свет в окнах нового сельского Дома культуры.

В. ПЕТРОВ.

* * *

НА СНИМКЕ: Новокусковский Дом культуры.

Фото А. ПЕТРОВА.

ПОГОДА

Сегодня — облачная погода с прояснениями, по северу снег, слабая метель, ветер юго-западный, 9—14 метров в секунду, температура 20—25, в Томске 20—22 градуса мороза.

11—12 декабря — облачная погода, местами снег, метель, ветер западный, 7—12 метров в секунду, температура ночью: 11 декабря 17—22 градуса мороза, днем 13—18; 12 декабря ночью 22—27, днем 10—15 градусов мороза.

Положение о VII областном конкурсе «Лыжня-87 зовет»

В целях дальнейшего вовлечения трудящихся, молодежи в регулярные занятия лыжным спортом, укрепления здоровья, улучшения рационального использования свободного времени редакция «Красное знамя» и облспорткомитет объявляют областной конкурс городов и районных центров по развитию массового лыжного спорта — «Лыжня-87 зовет».

Отсчет снежных километров начался с праздником «Первая лыжня» 8 ноября 1986 года и закончится закрытием зимнего спортивного сезона 21 марта 1987 года. В зачет идут только те мероприятия, которые проходят в свободное от работы или учебы время, в праздничные и выходные дни. Учреждены памятные призы и дипломы победителям. Напоминаем: лауреаты прошедших конкурсов — г. Колпашево, Кривошеино, Подгорное, Бакчар, Томский район.

Руководство конкурсом

В городах и районах необходимо создать комиссии по организации конкурса «Лыжня-87 зовет». Возглавить их поручено заместителям председателей рай(гор)исполкомов.

Участники конкурса

В конкурсе принимают участие коллективы предприятий, заводов, строек, организаций, учебных заведений, а также любители лыжного спорта, спортивные семьи — по планам и графикам массовых мероприятий, разработанным на местах. Гор(рай)спорткомитеты совместно с гор(рай)исполкомами направляют в адрес облспорткомитета заявки на участие в конкурсе письмом или телеграммой за подписями председателей исполкома и спорткомитета.

Формы проведения конкурса

Коллективные походы на лыжах с учетом количества участников и общего числа пройденных километров;

массовые лыжные соревнования коллективов, групп, классов, цехов, бригад — согласно положению, разработанному комиссиями на местах;

конкурсы «Спортивная семья»;

соревнования по комплексу ГТО;

заочные эстафеты типа «Томск—Москва» и т. п.;

спортивные мероприятия, посвященные знаменательным датам, знатным людям района, города;

создание и деятельность клубов «300», «500», «1.000»;

развитие сети платных услуг населению средствами физкультуры.

Подведение итогов

Итоги конкурса на местах подводятся следующим образом. В областной штаб (облспорткомитет) направляется отчет, а также альбом с фотографиями, в котором раскрывается спортивная жизнь райцентра, города.

В отчете следует представить следующие данные:

характеристику материально-спортивной базы, ее улучшение; число жителей города или райцентра, принявших участие в различных спортивных мероприятиях (возраст от 6 до 60 лет и старше); число систематически занимающихся лыжным спортом; сколько человек стали ценами клубов «300», «500», «1.000»; сколько человек выполнили нормы ГТО по лыжному спорту; сколько стало спортивных семей, цехов, бригад, групп, классов; оказание платных услуг населению (пункты проката, ремонт спортивного инвентаря, создание групп здоровья).

Вместе с отчетами направляется агитационный материал в виде афиш, плакатов, буклетов и иллюстраций.

Штаб конкурса «Лыжня-87 зовет».

РЕКЛАМА
ОБЪЯВЛЕНИЯ
АНОНС
Вам зрители

Театр

ДРАМЫ

10 декабря. **«Район посадки неизвестен»** — 19.
11 декабря. Премьера **«Трудные родители»** — 19.

МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ

11 декабря в помещении ДК «Авангард» — **«Веселая вдова»** — 19-30.

ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

11 декабря. **«Анчутка»** — 11.

КУКОЛ

12 декабря. **«Стойкий оловянный солдатик»** — 19.

Дворец зрелищ и спорта

10 декабря. **«Черный тюльпан»** — 20.
11 декабря. **«Среди коршунов»** — 20.

Кино

В КИНОТЕАТРАХ:

«РОДИНА»

10 декабря. **«Там, где нас нет»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-40.
11 декабря. **«Там, где нас нет»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20. Кинопанорама **«Январь-87»**. Фрагменты из фильмов. В заключение художественный фильм **«Потерпевшие претензий не имеют»** — 18-10, 20-50.

имени М. ГОРЬКОГО

10—11 декабря. **«Досье человека в «Мерседесе»** (две серии) — 8-30, 11, 13-30, 16, 18-30, 21. **«Новые амазонки»** — 9, 10-50, 12-40, 14-30, 16-20, 18-10, 20, 21-50. **«Новые амазонки»** — 9-20, 11-10, 13, 14-50, 16-40, 18-30, 20-20, 22-10.

«ОКТЯБРЬ»

10 декабря. **«Досье человека в «Мерседесе»** (две серии) — 8-40, 11-10, 13-40, 16-10, 18-40, 21-10. **«Тема»** — 8-40, 12-10, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30. Мультсборник **«Пантелей и Пугало»** — 10-30.
11 декабря. **«Досье человека в «Мерседесе»** (две серии) — 8-40, 11-10, 13-40, 16-10, 18-40, 21-10. **«Жалоба»** — 8-40, 12-10, 14, 16, 17-40, 19-20. Неделя авторского фильма. **«Детский сад»** (две серии) — 21. **«Взрыв будет в пять»** — 10-30.

«ПИОНЕР»

10 декабря. **«Оранжевый дождик»** — 9, 10-40, 12-20, 14, 15-40, **«Крик о помощи»** — 17-20, 19-10. **«Знахарь»** (две серии) — 21.
11 декабря. **«Оранжевый дождик»** — 9, 10-40, 14, 15-40. Киноклуб. **«Там, на неведомых дорожках»** — 12-20. **«Танцы на крыше»** — 17-20, 19, 21.

имени И. ЧЕРНЫХ

10 декабря. **«Зонтик для новобрачных»** — 9, 12-20, 16, 19-20, 21. Кинолекторий **«Этапы большого пути»** — 14-20. **«Чистыми руками»** — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21.
11 декабря. **«Зонтик для новобрачных»** — 9, 10-40, 12-20, 14, 16, 17-40, 19-20, 21. **«Чистыми руками»** — 9, 10-40, 12-20, 16, 17-40, 19-20, 21. **«Глобальный прессинг»**. Фильм I. **«Рождено в Америке»** — 10-40, 17-40.

«СИБИРЯК»

10—11 декабря. **«Случай в черной пещере»** — 9-20. **«Кто и как»** (две серии) — 11, 13-30, 16, 18-30, 21.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «АВАНГАРД»

10 ноября. **«Удивительная находка, или Самые обыкновенные чудеса»** — 11-30. **«Оцеола»** — 21.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ТЭМЗа

10 декабря. **«Легенда о бессмертии»** — 18, 19-30, 21.

13, 14 декабря

Концертный зал филармонии

МОЦАРТ И МИРОВАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ КУЛЬТУРА

В программе:

Моцарт — Серенада ре мажор, К. В. 320.

Брамс — Концерт № 2 для фортепьяно с оркестром.

Исполнитель:

Томский симфонический оркестр.

Дирижер — художественный руководитель и главный дирижер оркестра

Илмар ЛАПИНЬШ.

Солист — лауреат международных конкурсов **Борис ПЕТРУШАНСКИЙ (г. Москва).**

Действительны абонементы для преподавателей вузов, техникумов, школ города.

Начало — в 19 час. 30 мин.

Служба трудоустройства

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В СПТУ-14 срочно: **преподавателя информатики** (по совместительству), **руководителя агитбригады, воспитателя, руководителя танцевального кружка, шофера, дежурного по общежитию.** Справки по тел. 2-42-17.

В ТОМСКУЮ ГОРОДСКУЮ ТЕЛЕФОННУЮ СЕТЬ: инженеров и электромехаников связи, кабельщиков-спайщиков, электромонтеров станционного и линейного оборудования, электромеханика по обслуживанию ведомственной связи, телефонистов справочной службы ГТС, штукатуров-маляров, нянь и воспитателей в детский сад № 62, техничку, столяра. Справки по тел. 3-00-01.

В ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТОМСКВОДОКАНАЛ» срочно: **старшего инженера КИПиА, инженера - телемеханика, главного энергетика, главного механика, старшего инженера ВКО, инженера по технике безопасности, стрелков ВОХР, электриков КИПиА, экскаваторщиков, инженера - механика, грузчиков, слесарей по ремонту автомашин;** на вновь вводимую станцию аэрации—**машинистов насосных установок, дежурных электриков, слесарей - ремонтников, сменных мастеров;** на насосно - фильтровальную станцию — **сменных мастеров, машинистов насосных установок, слесарей, штукатура - маляра;** на подземный водозабор — **слесарей, электриков;** в базовую химлабораторию—**лаборантов;** на железнодорожный тупик — **сменных мастеров, стропальщиков, грузчиков, крановщика.**

В объединении есть столовая, стол заказов, выплачиваются месячная премия (рабочим—20 процентов, ИТР—40 процентов), премия по итогам годовой работы. Принятые на работу будут обеспечены жильем в течение 5 лет.

Справки по тел. 1-39-37.

Бюро по трудоустройству совместно с автомобильной колонной № 1976 проводят прием на курсы водителей автомобилей категории «ВС» с отрывом и без отрыва от производства. Обучение — в дневных и вечерних группах. Возможна выплата стипендии.

Обращаться: г. Томск, ул. Циолковского, 1, или ул. Пушкина, 71, пр. Кирова, 17. Справки по тел. 5-39-48.

Заочное отделение Томского геологоразведочного техникума в феврале 1987 года **проводит встречу выпускников,** посвященную 25-летию заочного отделения. Приглашаем выпускников заочной формы обучения.

За справками обращаться по адресу: 634027, Томск, ул. Смирнова, 44, заочное отделение.

Томскому театру юного зрителя на постоянную работу требуются: **гардеробщики, шофер, секретарь-машинистка, рабочие** по зданию, **техничка.** Справки по телефону 2-36-55, 2-36-42.

Для гостиницы «Спутник» требуются на постоянную работу: **столяр, грузчики.**

Обращаться по адресу: г. Томск, ул. Белинского, 15. Тел. 3-11-20.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Томского завода керамических материалов и изделий глубоко скорбят и выражают соболезнование родным и близким по поводу кончины ветерана партии, ветерана Великой Отечественной войны и труда

СИРОТИНА
Ивана Филипповича.

наш адрес и телефоны

Адрес редакции: 634050, Томск, ГСП, пр. Фрунзе, 103. Телефоны: приемной редактора — 1-44-35; заместителей редактора — 1-06-52, 1-37-05; отв. секретаря — 1-32-34; секретариата — 1-46-20; отдела партийной жизни — 1-28-68, 1-28-42; отдела пропаганды — 1-06-31, 1-48-85; отдела промышленности — 1-46-66, 1-27-68; отдела нефтегеологии и строительства — 1-27-28, 1-36-44; агропромышленного отдела — 1-43-75, 1-44-60, 1-48-48; отдела науки и учебных заведений — 1-33-58, 1-26-80; отдела информации, культуры и спорта — 1-45-81, 1-43-32; отдела советского строительства и быта — 1-36-58, 1-26-80; отдела писем — 1-38-65, 1-06-60, 1-38-87; отдела фотоиллюстраций — 1-16-16; собственного корреспондента в Колпашеве — 36-55, собственного корреспондента в Стрежевом — 3-23-31; общественной приемной — 1-36-66, отдела объявлений — 1-06-62; областной журналистской организации — 1-28-90.

КЗ09341 Заказ № 1875 Тираж 180.000 Газета выходит 300 раз в году г. Томск, типография издательства «Красное знамя». Газета отпечатана офсетным способом. 1 2 3 4