



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
1 ИЮНЯ 1917 ГОДА

КРАСНОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОМСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА, 13 ДЕКАБРЯ 1986 ГОДА

№ 286 (19906)

Цена 3 коп.



Выполнил обязательство — в твою честь зажигаются огни новогодней ёлки

Про «Забаву» и хорошее дело,

или О том, как мороженым из нового
цеха томичи отметят Новый год

Для Томского хладокомбината в незапамятные времена существовал проект фабрики мороженого. Существовал он лет пятнадцать, в конце концов состарился и пришел в негодность. Чертежи пожители и пылью покрылись. Но это предопределило...

Три дня понадобилось в этом году, чтобы принять решение о строительстве нового цеха мороженого. Что для этого нужно? Ну, для начала проект, потом — комплектация, а уж после этого — строительство. А почему, собственно, «после этого»? Нельзя ли как-то побыстрее? Можно, конечно, только если все, ну буквально все до мелочей вопросы будут решаться быстро, без проволочек. Раствор? Вот вам вилка... Мало того, само проектирование должно вестись практически одновременно со строительством. Естественно, с небольшим опережением.

— Как же, — иронично усмехнется самый заядлый скептик строительного дела, — возможно ли такое без нарушения технологии или еще чего-нибудь? Ничего не нужно доказывать — приходя к хладокомбинату и убедившись, что построен, линия работает, выпускает оплотню партию продукции. Мороженое «Забаву» хоть и создано на итальянский манер (особенно это касается формы — веселая «ихняя» рожица или банан, который

здорово напоминает наш огурек), но из нашего сибирского молока и с палочками из нашего леса.

Прежде чем начать проектирование, специалисты института «Томскгражданпроект» изучили слиты строительства аналогичных цехов в Кемерове и Тюмени.

— Только наш проект, — говорит начальник архитектурно-конструкторской мастерской И. И. Иванов, — оказался на 50 тысяч рублей экономичнее. Чертежи мы выдавали в процессе строительства, а это, между прочим, удобно, поскольку позволяло решать периодические возникающие вопросы тут же, быстро. На перекрытия здания были применены гибкие арочные плиты. Это исключало постройку колонн внутри помещения, что, естественно, облегчило монтаж оборудования. И еще. Хотелось бы отметить исключительную работу сотрудников нашей мастерской П. П. Зыбайло, В. А. Сайтанова, А. Г. Кристининой.

Как работал заказчик? Это вопрос особый. Ну кто ожидал, что такое, в общем-то, маломощное предприятие будет с таким рвением, а главное, быстро решать проблемы комплектации объектов?

— С таким заказчиком приятно иметь дело, — говорят и проектировщики, и строители, — все оборудование (кабели, подстанции, коло-



дильные агрегаты) было доставлено вовремя, ни на йоту не задерживая ход стройки и монтажа.

В начале июня готов был корпус здания. Бригады каменщиков М. Т. Сени и Н. А. Кинева из СУ-13 работали в течение всего светового дня. А вообще на объекте была организована двухсменная работа. Плюс помощь предприятий — ГПЗ-5 и завода измерительной аппаратуры. И так, за месяц коробка была готова. Срок, можно сказать, невероятный, ведь здание-то кирпичное. Потом положили отделочники — бригада мозаичников А. В. Хоруженко, штукатуры Г. И. Селиверстов, маляры Л. И. Уфимцев. Все, что внутри, приобрело весь-

ма гигиеничный и блестящий вид: кафель до потолка, пол — мозаичный.

Субподрядные организации (при генподрядчике — СУ-13) — «Сибтехмонтаж», «Сибэлектромонтаж», «Сибпроектвентиляция» не без успеха завершили начатую в апреле этого года операцию по строительству цеха. Со временем активно подключилось и управление «Сибсентехмонтаж», вначале допустившее раскачку.

Пять тонн пломбира в сутки — мощность оборудования. Пока работники хладокомбината учатся, осваивают линию. Ученичество не должно затянуться. С нового года торговле ежедневно надо давать пять тонн...

Между прочим, за этими цифрами уже вижу искра. Цифры от радости глаза детей — гурманов по части мороженого. Думаешь, не обойдётся вниманием новую продукцию и дегустаторы со стажем...

С. ЧЕРНОЯРОВ.

НА СНИМКЕ Е. Лисицына: участники строительства и проектирования цеха мороженого — штукатуры маляры «Отделстрой» А. И. Лаечко, главный инженер проекта И. И. Иванов, монтажники СУ-13 треста «Томскжилстрой» А. И. Бердников, электромонтажники треста «Сибэлектромонтаж» Г. Ф. Иванов, сварщик СУ-13 Б. И. Шабанов.

И ЭТО ТОЖЕ РЕЗЕРВ

Партгруппа на ферме

На первом декабрьском «дне животноводства» на Майковской ферме совхоза «Молчановский» подвели итоги одиннадцатилетия. Вышло, что от коровы наложено по 2,569 килограммов молока. Если учесть, что в 1985-м майковцы за весь год едва добились 2,400 килограммов, то это рынок вперед. Особенно солидно он будет выглядеть по итогам года — ферма шагает за 2,700, получив более чем 300-килограммовую прибавку.

Хороша прибавка, да на соседних фермах первый год пятилетки завершат с лучшими результатами. А в 1987-м район намерен взять

тридцатисемь тысяч. Это означает, что Майковской ферме надо ориентироваться на надой не менее 2,900 килограммов. Поэтому разговор шел не столько о сделанном, сколько о том, что сделать предстоит.

Есть ли резервы у майковцев? Есть. В частности, в укреплении трудовой и технологической дисциплины. Если жирность молока, например, превосходит базисный показатель, то по чистоте продукции идет вторым сортом. Санитарный порядок по многим зависит от доярки, а еще в большей степени от скотников, особенно от ночных. А скотники пока даже на «дни

животноводства» не приучены ходить, критика в их адрес остается заочной. В укреплении дисциплины большую роль может и должна сыграть партийная группа. Доярка Н. М. Симанова партгруппой избрана недавно. Сама она человек активный, о недостатках не молчит, выступила и на этом «дне животноводства». Однако мало лично высказывать претензии заведующему фермой М. В. Петлину, управляющему отделением А. Н. Лазареву. Надо вместе с ними по-хозяйски браться за наведение порядка. Партгруппа может и с нерадивым скотником поговорить, что называется, по душам, и

перед руководителями фермы и отделения поставить вопрос ребром. Нынешнее с начала зимовки, например, ни разу не завоили опилок на подстилку коровам — трудно в таких условиях соблюсти чистоту, поднять качество молока.

Секретарь парткома совхоза И. В. Якунин помогает партгруппе и молодому партгруппу стать боевитее. Чем скорее это произойдет, тем увереннее коллектив пошатается дальше. Второй год пятилетки, как уже говорилось, потребует включения в дело всех резервов.

В. БУМАЖКИН.

Молчановский район.

Из почты «Красное знамя»

Испытание мужеством

Место подвигу

Дорогие томичи! Пишет вам подполковник одного из подразделений, которые выполняют ответственную задачу по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Меня, как и многих других кадровых офицеров, сюда командировала Родина, потому что истери на людей военных возлагались большие надежды.

Сам я коренной томич и, хотя уже 12 лет в Томске не живу, город свой люблю, всегда вспоминаю о нем и с волнением жду новой встречи.

Здесь, в зоне Чернобыльской АЭС, мы посчастливилось встретить своих земляков. Дело в том, что в подразделении, в котором я служу, большинство бойцов — сибиряки, многие — томичи. Вдвойне приятно, что вдали от родных мест мои земляки высоко несут честь родного города, мужественно и с достоинством выпол-

Всегда есть

место подвигу

нают порученные задания. Среди лучших из лучших хочется отметить рядовых Александра Ивановича Капачева — водителя автобуса агропроектострой, Валерия Александровича Шишнев — грузчика Кировского райпункта, старшего сержанта Григория Михайловича Кичина — автоматчика производственного объединения «Сибэлектромотор».

Совершенно по-иному здесь зазвучали для нас слова: «В жизни всегда есть место подвигу...» И главный смысл этого подвига заключается в том, что тысячи людей бескорыстно, с открытым сердцем пришли на помощь украинскому народу, чтобы вернуть к жизни города, села, чтобы в окнах их домов загорелся свет, а под старыми яблонями зазвенел детский смех.

Глядя сегодня, как действительно сибиряки, невольно вспоминаешь, кинохронику 20—30-х годов, которая ос-

тавила в память потомкам образцы беспримерного энтузиазма и трудового героизма. Никогда раньше не думал, что можно любоваться работой тракториста или экскаваторщика, как искусством актера или спортсмена. А здесь, в Чернобыле,

вопрос по существу давно миновали...

С большим интересом следим за информацией в газете о строительстве новых объектов. Многие из них уже сданы в эксплуатацию и радуют томичей. Когда же Томский завод режущих инструментов достроит свою обещанную томичам «Минутку» возле Лагерного сада? Со страниц «Красного знамени» заочные заверили сначала, что в августе. Затем лозунг на объекте «заверши», что кафе откроется в сентябре.

Но вот в октябре транспорт исчез совсем. Сиротливо стоит на заброшенной стройке подъемный кран.

ко всему стал относиться по-иному.

От имени всех томичей хочу передать наш армейский привет родному городу, землякам и заверить их, что не подведем.

Ю. СТЕПАНОВ.

Киевский военный округ.

А сроки

Куча стройматериалов, трубы, плиты загрозили узенькую площадку перед опорным пунктом, возле останков, создавая большие неудобства для пешеходов.

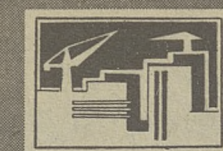
В чем же дело? Почему остановилось строительство? Может, строке не хватает рабочих рук? Так, можно в выходные организовать суботник, и мы уверены — помочь строителям выйдут десятки жителей микрорайона, студенты. Ведь нам так нужно это кафе!

Н. ЛЕВИНА,

О. ПОТАПОВА,

Г. НИКОЛАЕВ.

г. Томск.



Народная тройка

«КРАСНОЕ ЗНАМЯ» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ
И ОБЪЕКТОВ СОЦКУЛЬТУРЫ

ЗАВТРА НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

Закончился двухмесячник по реализации задач «Ускорение-90» в части строительства

В последний раз напомню о тех задачах, которые стояли перед коллективами. В нынешнем году строители выбрали те резервы, которые лежали на поверхности. Увеличилась интенсивность труда, меньше стало простоев по «уважительным» причинам, четче стали взаимодействия на стыках строительных сил. Все те резервы, использование которых не требовало качественных изменений, выбраны. А теперь надо строить надо много, строить быстрее. Разве можно смориться с тем, что рост строительного производства будет идти медленно? Конечно, нет. Работать в 1987 году лучше, чем в этом, наращивать темпы работ быстрее — наша общая задача. Двухмесячник должен был помочь строителям подготовиться к работе в сложных условиях года будущего, нацелить их на выполнение программы «Ускорение-90», навести на более внимательное отношение к внедрению в производство технических и организационных нововведений.

Сделано очень многое. Активно и целенаправленно проводили эту серьезную работу коллективы домо-строительного комбината, завода ЖБК-100, управления «Химстрой», объедине-

ния «Томскагропромстрой», институтов «Томскагропром-проект», «Томгипротранс», инженерно-строительного. Домостроители готовятся к переходу в будущем году на коллективный подряд, план 1987 года принят 10 объектов по договорным ценам на сумму 20 миллионов рублей, запущена установка по фракционированию керамзитового гравия. На заводе ЖБК-100 достигнут рост по выпуску товарной продукции на 19 процентов, с первого декабря предприятие полностью перешло на работу по методу коллективного подряда.

Абсолютное большинство строительных организаций успешно справились с планом одиннадцатимесячного года. Введен 361 тысяча квадратных метров жилья, что составляет 88 процентов от годового задания. На 22 процента возрос объем строительства монтажных работ.

Эти предприятия и организации обеспечили для себя надежную основу для работы в будущем году. В условиях, когда начнет действовать новый хозяйственный механизм. Когда развитие предприятия, организации напрямую будет зависеть от вклада самой организации.

Но задачи двухмесячника выполнили не все. Не было

настоящего ускорения в объединении «Томскстрой-материалы», треста «Стрежоводстрой», «Томскгазстрой», «Томсктрансстрой». Сложно будет этим организациям выполнять планы будущего года.

А теперь о победителях. Первое классное место с вручением почетной грамоты обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа присуждено домостроительному комбинату, который обеспечил в течение двухмесячника рост объемов производства на 26,8 процента, ввод жилых домов на 95,8 процента от годового плана, решил важнейшие задачи программы «Ускорение-90».

Второе классное место с вручением почетной грамоты обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа присуждено заводу ЖБК-100, который обеспечил в ходе двухмесячника рост выпуска товарной продукции на 19 процентов, реализации продукции на 16 процентов и выполнил важнейшие мероприятия программы «Ускорение-90» — подготовку и переход на коллективный подряд.

Отмечена активная работа управления «Химстрой», объединения «Томскагропромстрой» и институтов «Томскагропромпроект» и ТИСиС. С. КАМЕНЕВ.

...Социальной
важности!

И ТОМИЧИ ВКЛЮЧИЛИСЬ В РАБОТУ

Микрорайон Центральный в этом месяце пополнится еще
одним детским садом на 320 мест

Рядом с рабочими вагончиками — стелс. Каждое утро на нем уменьшается цифра оставшихся дней. «До сдачи осталось 20 дней», на следующее утро — еще меньше. Сегодня там должна быть цифра «17». По соседству с календарем броско выделено, какие бригады сегодня впереди. Первое место заняла бригада «ТомскНИИнефть», второе — института «Гипротрубопровод», третье — управления связи.

Что такое? Стройка, а в передовиках — бригады нестроительных организаций? В этом и особенность сооружения детского сада № 8. Сюда привлечены работники 28 организаций Кировского района. Инженеры, экономисты, бухгалтерия осваивают на неделю-другую новые для них специальности — штукатура, маляра. Работа организована в две смены плюс выходные дни. Помощь Кировчан ошущима. Только в первую смену на объект выходит около 150 человек.

А что же строители? «Здание готово», — скажет генподрядчик, СУ-11 треста «Томскжилстрой». «Можно начинать отделку». Да, на стройку прибыли специалисты из бригады А. В. Фуркозкой из управления «Отделстрой», приступили к работе. Но в каком количестве? Второе, во главе с пробором Л. Н. Белоусовой. Хорошо хоть второе, хоть как помогут новоиспеченным инженерам-штукатурам.

А где же работники управления «Сибэлектромонтаж»? «Как же, — запротестуют электрики. — Есть от нас представитель». И точно, есть бригады без бригады. В то самое время, когда электромонтажные работы практически на нуле.

Внимание:
отпуска

Кое-что об обещаниях

Администрация треста «Томскпромстрой» рассмотрела статистику под названием «Исполнение обещаний». В ней правильно подмечено критичное по строительству 128-квартирного дома на Каштане. О неудовлетворительном ходе строительства дома работники треста постоянно поднимают вопросы на партийных и профсоюзных собраниях. Сто сорок комсомольцев треста вышли с инициативой взять шефство над этим объектом. Работники строительного управления № 4 неоднократно обращались с просьбой передать дом их коллективу.

Строительство обещано ведет ленинская бригада не удаётся работать из-за отсутствия стройматериалов. Нехватка кирпича легла в основу срыва строительства дома. Из 1,930 тысяч штук кирпича, необходимых для строительства, в настоящее время удалось завести и уложить 360 тысяч штук. Из месяца в месяц наш трест, да и все подразделение территориального управления строительства не могут получить необходимый кирпич. Там, трест не смог за 10 месяцев получить более миллиона штук кирпича, а ТТУС — около 7 миллионов штук.

Руководители треста заверили, что с вводом цеха лицевого кирпича на заводе стеновых материалов «Агрострой» будет обеспечиваться в первую очередь. Мы следили досконально, с хорошим качеством. И получили всего 128 тысяч штук кирпича.

При решении вопроса снабжения появится возможность в первом полугодии 1987 года завершить кирпичную кладку дома.

Планируется в конце ноября поставить дополнительно второй багнетный кран и добавить две бригады каменщиков для ведения работ в две смены. В будущем году завершить строительство.

В. КОХ,

управляющий трестом «Томскпромстрой».

Комментарий редакции: нет, все остается по-прежнему. Было бы гораздо лучше, если бы на последнюю из по-прежнему в числе многочисленных публикаций строителей, что толку от таких ответов? Напишем еще раз: факты не подтвердились, работаем хорошо. Но опять ответит: факты под-

твердились, правильно нас критикуете, товарищи. Но критикуем-то мы не для того, чтобы просто критиковать. А для того, чтобы за словом следовало дело. А если его нет, значит, не нужна была и критика.

Кстати, судя по ответу, критика в адрес этой стройки звучала не только со страниц нашей газеты. Рабочие, инженеры треста требуют: надо строить собственное жилье. Все — «за», кто «против»? Кто мешает этому делу? Ах, конечно, нехватка кирпича. Общественная причина. Палочка-выручалочка нерасторопных руководителей.

В официальном ответе редакции Виктор Георгиевич заверяет: будет второй кран, будут еще две бригады. И не раньше, не позже чем в конце ноября. На календаре — середина декабря, а ни крана, ни бригад на объекте что-то не видно. Или Виктор Георгиевич имел в виду ноябрь будущего года? На который он возлагает такие большие надежды...

Об открытии восьмой сессии областного Совета народных депутатов девятнадцатого созыва

Восьмая сессия областного Совета народных депутатов девятнадцатого созыва открывается 16 декабря 1986 года, в 10 часов утра, в зале заседаний обкома КПСС и облисполкома (пл. им. В. И. Ленина, 6).



КАЖДОЕ СЛОВО — ПО ДЕЛУ. ДЕЛО — ЗА КАЖДЫМ СЛОВОМ!

СТРАНИЦА ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ

Выпуск 5-й

Отвечает министерство

Рассмотрев статью «Первая инстанция», опубликованную в газете «Красное знамя» 18 сентября, Минбумпром СССР признает правильными критические замечания по поводу медленного хода перестройки в объединении «Томлеспром».

Для организации производства технологической щепы объединению в 1986 году выделены шесть передвижных рубильных машин «Валмет» и два автоцеповоза. С учетом имеющейся техники (7 передвижных машин и 18 автоцеповозов) годовой план по поставке технологической щепы в объеме 35 тысяч кубометров обоснован. Предприятием объединения установлены дополнительные задания по выпуску ценного сырья.

Что касается сменного производственного оборудования к валочно-пакетирующей машине «П-19», то специальному конструкторскому бюро ЦНИИМЗ, являющемуся разработчиком нового устройства, поручено направить специалистам с необходимыми чертежами для оказания помощи по внедрению агрегата на месте. Объединению «Томлеспром» дано соответствующее указание. План машиностроения на Томском и Асиновском ремонтном заводах приведен в соответствии с потребностями лесозаготовительных предприятий.

Общие лимиты капитальных вложений, предусматриваемых объединением на пятилетку, резко меняются по структуре. Если в XI пятилетке на техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий в «Томлеспроме» направлялось 19,8 миллиона рублей, или 17 процентов, то в двенадцатой этот показатель возрастает с 10 миллионов в 1986 году (37 процентов) до 14,66 миллиона рублей в 1990 году (78).

Отмеченная в статье задержка с выводом Асиновского завода ДВП-2 на проектную мощность является следствием, в основном конструктивных недостатков импортного технологического оборудования. Министерство намерено закупить в будущем году в ПНР отдельные узлы, реконструировать склад масел и парафинов, нормализовать работу камер заправки плит и системы подачи щепы.

Реализация планов XII пятилетки диктует необходимость перевода предприятий на новые условия хозяйствования. Министерство завершает подготовительные мероприятия. Реформа планирования и экономического стимулирования начнется в «Томлеспроме» с 1 января 1987 года. Коллективы, успешно работающие в новых условиях хозяйствования, получат больше возможностей для технического перевооружения производства, материального поощрения работников, решения социальных вопросов.

В. СЕНТЮШКИН,
заместитель министра
Лесбумпрома СССР.

Камер заправки плит и системы подачи щепы.

К ЧИТАТЕЛЯМ

В следующем, январском, выпуске полосы действительности наших публикаций мы расскажем о характере ответов, поступающих в редакцию. Естественно, назовем тех, кто реагирует оперативно и по существу, в духе перестройки, а кто отмахивается или отмахивается от критики, отвечает бюрократическими отписками, убежденно полагая при этом, что уж ему-то не надо перестраиваться...

«...Муж работает в редакции»

За 23 ноября в областной газете «Красное знамя» была опубликована статья Д. Барчука «Несовместимость». В данной статье в основном обвинили всех сотрудников объединения «Зовещнаб» в черствости, в злоупотреблении своим положением, получении нетрудовых доходов. А данная статья появилась в свет, как мы предполагаем, потому, что у бывшего экономиста Прок Л. М. муж работает в редакции. Мы считаем, что коллектив объединения глубоко и несправедливо обижен...

Сотрудники «Зовещнаба» ГУВИН, БОГДАНОВ и другие (все 10 подписей).

От редакции: Мы воспроизвели это письмо почти полностью, не поправив ни одного слова. Письмо обнажает знакомую ситуацию: в публикации названы конкретные носители негативных явлений, а вина их, считают они, не может быть конкретной, потому что всегда можно укрываться «за» коллективного «мандата», как олею. Сообщаем авторам письма, что муж «бывшего экономиста» у нас не работал и не работает. И заодно напоминаем руководству объединения «Зовещнаб», что мы ждем ответа по существу.

Горящую плитку на экспорт мы теперь не отправляем, — записывает старший мастер Э. П. Вялова. — Опять вот вагон вернули недавно. А в ближайшем адресе раньше срока отпуская продукцию только по гарантийным письмам.

Нам показали образец такой «индустриальности». Написана она на имя начальника объединения «Томлесмел» В. С. Кашука и красноречиво звучит: «В связи с острой производственной необходимостью прошу отпустить плитку ДСП без анализов в количестве 12 кубометров. Претензий за качество обязуемся не предъявлять. Директор Л. П. Коршунов». Понятно, что на Томской мебельно-зеркальной фабрике возникла «острая необходимость». Но почему отпустительства В. С. Кашука, директора завода ДСП В. М. Панова, Л. П. Коршунова должны оставаться в ущерб покупателя, государство?

Лишь тысячи кубометров (произведено с начала года 98,9 тысяч) идет коллективу до графики. Отстаиванием и оборачиванием как раз ремонтные предприятия, издержки в организации труда, самостоятельные поправки к ГОСТУ.

Н. ЧУКОВ.

Вопрос поставлен.
Ищем решение

СТУДЕНТ РЕШИЛ ПОДРАБОТАТЬ

Чья это забота — найти, где можно трудиться неполный рабочий день молодому человеку!

В одном из выпусков «Томск студенческий» мы напечатали письмо, автор которого спрашивал, как можно подработать студенту. После публикации письма получили формальный ответ из Томского горкома комсомола, смысл которого сводился к тому, что трудоустройство студента в разных вузах осуществляется по-разному. Трудно было понять позицию самого горкома. Наш нештатный корреспондент продолжает тему.

С наступлением осени на дверях магазинов и учреждений чаще обычного появляются листки объявлений: «Требуется...». Требуется уборщицы, гардеробщицы, дворники, на неполный день рабочие. А в студенческих кругах в это время идут разговоры, где можно найти работу, которую можно было бы совмещать с учебой. Самый верный и испытанный путь — пойти самому по предприятиям и учреждениям — авось, попадетесь. Но сколько потратится на это времени! Может, поступить проще: обратиться в свой комсомольский комитет.

В комитете ВЛКСМ ТИАСУРА трудоустройство студентов занимается Сергей Елисеев, заместитель секретаря по оргработе. На мой вопрос: какую работу могут предложить студенту, отвечает:

— Мы устраиваем студентов только в нашем институте. В начале года на многие кафедры нужны были лаборанты. Кто обращался к нам — давали на эти кафедры направления.

Теперь, когда в институте полный штат лаборантов, перед пришедшими студентами в комитете комсомола разволот руками...

В комитете комсомола ТГУ коллегия Елисеева, Сергей Чахов, больше говорит о планах и проблемах, чем о том, как практически подработать студенту.

— В городе есть бюро по трудоустройству населения, об этом знают все. Туда и надо идти, — говорит секретарь горкома ВЛКСМ Евгений Пивнев, — а мы никакой работы предложить не можем.

Иду в бюро по трудоустройству, хотя надежды мало. Прихожу, обращаюсь сюда раньше, но для студентов обычно работы нет. На этот раз, кажется, повезет. В холле сразу попадает на глаза перечень рабочих мест, именно для студентов. Можно подработать и санитаркой, и уборщицей; неполный день на почте и на предприятии. Значит, проблема решена? Но С. Н. Сычева, инспектор бюро по трудоустройству, говорит другое:

— Каждый день у нас бывает 30—40 студента. Но подходящие места находят единицы. Чаще всего неудобное время. Студенты предпочитают работу вечером. Такая же только на предприятиях. А они неохотно берут студентов, хотя могли бы получить большую пользу от использования их рабочих рук. Даем студентам адреса, они на местах пробуют договориться. Некоторые все же устраиваются.

А как же быть остальным? В городе несколько десятков тысяч студентов. И пусть не все, даже не половина, а третья часть из них те, кто хотел бы подработать. Стоит только их организовать. Для городского комитета комсомола это дело не стороннее. И не надо отговариваться тем, как это де-

тали мои собеседники в горкоме, что студенту нужна работа, где «работать можно меньше и получать больше». Конечно, работают студенты из-за денег, но ищут работу, чтобы учебе не мешала. Зайдут раз, другой в бюро по трудоустройству — ничего подходящего нет, и рукой махнут.

Было бы удобнее, если бы объявления о рабочих местах для студентов печатались в вузовских многотиражках. Для горкома ВЛКСМ и городского бюро по трудоустройству это предложение не новое. Еще в мае этого года планировали: «На первом этапе стоит задача улучшить гласность информации, имеющейся в бюро по трудоустройству». Откаеваемая формулировка — когда дойдут руки у горкома комсомола до вопроса трудоустройства студентов, тогда, «на первом этапе», и улучшить гласность. А пока...

Впрочем, Е. Пивнев всерьез считает, что гласность уже есть. Ведь объявления о трудоустройстве постоянно печатаются в областских газетах. Так что, уважаемый студент, выбирай, что тебе больше подходит: преподавать в музыкальную школу по классу фортепиано в Академгородке, или начальником отдела эксплуатации и кладовщик в «Агропромтранс», или машинист котлов и турбин на Томскую ГРЭС-II.

До чего же упорно «отбивается» секретарь от участия горкома в организации студенческого трудоустройства. Не его врое это дело. Но почему? С удовольствием берутся студенты за работу на дому. Кому-то требуется няня на несколько дней или часов в неделю, кому-то надо срочно переписать рукопись... Но справкам на такие работы городских бюро не дает.

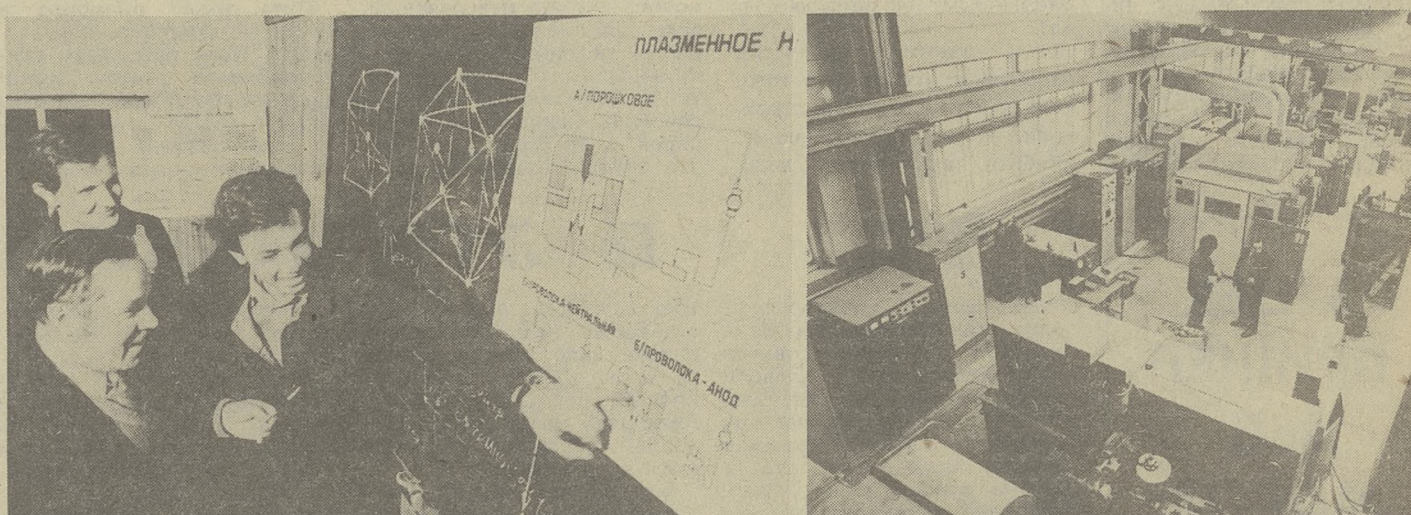
Бывает, обращаются в комитеты комсомола вузов люди с просьбой подыскать студентам, желающим подработать. Информация эта через факультетских комсомольских секретарей, комсоргов групп доходит до рядовых студентов как бы между прочим или не доходит совсем. Значит, нужны люди, которые занимались бы этим специально. Об общественных бюро по трудоустройству студентов при вузовских комитетах комсомола пока все только говорит, только планирует. А требуется работа, и требуются люди на работу сейчас. Вчера, сегодня, завтра.

В ТГУ, в ТИАСУРе работают в этом году круглогодичные строительные отряды. Созданы они больше по необходимости — надо срочно сдать «горящие» объекты. Но ведь можно создавать такие отряды и впрямь, только чтобы на учебу работа не скалывалась. Общественные бюро могли бы договариваться с предприятиями об устройстве на работу отдельных студентов или эвена. А сколько еще других неиспользованных форм? Старожилы помнят, что некогда в нашем городе было бюро добрых услуг. А почему бы его не возродить? Слать по заказу хозяйственные покупки, поздравить с праздником — это все могли бы студенты.

Есть для студентов работа, есть желание студентов работать. Дело все-таки за комсомолом — организовать!

Т. РЫДКИНА,
студентка ТГУ.

Прошло четыре месяца



За сравнительно небольшой промежуток времени неузнаваемо изменился облик цехов и участков Асиновского трактороремонтного завода объединения «Томлеспром». Построены современные цехи, участки, где восстанавливаются лесозаготовительные машины, появились новые оборудование. Создан цех порошковой металлургии. Газета «Красное знамя» выступала с критическими материалами по поводу неудовлетворительной работы этого цеха, слабого использования оборудования (в частности, фельдтон «Вирсачная история», 31 июля).

Что изменилось за четыре месяца? Во-первых, число изделий, изготавливаемых из металлических порошков, расширилось до пятнадцати наименований, больше двадцати быстро изнашивающихся деталей лесозаготовитель-

ной техники восстанавливаются методом плазменного напыления. Для полной загрузки оборудования набраны заказы на восстановление и упрочнение деталей с других отраслевых предприятий области. Опубликованный в газете фельетон и семинар, проведенный на базе цеха, привлекли внимание всех предприятий лесозаготовительной промышленности области и многих ремонтных заводов страны. Три последних месяца коллектив цеха порошковой металлургии ежемесячно выполняет плановое задание на 120—125 процентов.

НА СНИМКАХ: занятие с молодыми рабочими проводит начальник цеха Виталий Маркелович Катков; участок восстановления деталей методом газотермического напыления.

Е. ЛИСИЦЫН.

«Ускорение-90»

Цель — верная. А средства?

8 и 9 августа в «Красном знамени» были опубликованы статьи «Технические иллюзии» и «Вексель в дороге», где рассказывалось о недостатках, мешающих плите объединения «Томлесмел». Редакция получила ответ за подписью и. о. генерального директора объединения А. И. Винниченко и секретаря партбюро Н. Н. Беловой:

«Факты, изложенные в статьях, в основном подтверждаются. Статьи обсуждены на партийном и рабочих собраниях».

Приняты и меры, позволяющие трудиться ритмичнее. В сообщении из «Томск-мелбел» указано, как и за счет чего совершенствуется качество плит, как отлаживаются оборудование, какие, не зависящие от коллектива предприятия, мешают наращивать результаты.

Находят ли на предприятии кардинальные средства ускорения? Корреспондент газеты с ответом в руках беседовал с руководителем производства, встретился с рабочими и специалистами. После визита к деревообрабатывающему цеху сложилось твердое убеждение: дела у них пошлы на поправку. Два последних месяца завод работает устойчивее, чем летом, выполняется план.

Все это — на поверхности. А в глубине? Насколько основательна перестройка? «В критических статьях было указано на то, что на заводе не на должном уровне профилактический ремонт и что работу смен ликвидировать. В настоящее время повышен спрос с главного механика П. М. Юженикова, сменного механика за сроки и качество ремонта оборудования».

Начальник ведущего цеха В. В. Тевс рассказывал, что ремонтники осваивают еликий наряд, что оплата их труда «справедлива» отныне и, конечно, результат. Инженерная служба настоятельно ищет резервы. В октябре установлена разномельная ДМ-8, которая создает запас древесины пыли, остро необходимой для технологических нужд. Ожила почти бездействовавшая несколько месяцев шпифальная машина. Подготовить тут кадры операторов и наладчиков — не вся забота. Предварительно отрегулировать, требовало вывести капризную импортную технику на рабочий режим. Инициативу проявили заместитель начальника цеха А. П. Фарьянов, старший механик В. Ф. Гавриков, наладчик Ш. Шогасов. Новаторы видоизменили некоторые узлы,

плиту, произведенную 21 октября. Если строго придерживаться гостовской инструкции, менее чем через сутки испытания начинать невозможно, да длятся они сутки... Анализ — сигнал к отступке. Поспешили, выходит, сдать плитку, невзирая на качество?

— Да, часть плит, выпущенных 21 октября, забрала Томская мебельно-зеркальная фабрика, — подтверждает старший мастер склада Э. П. Вялова.

По распоряжению, добавив, главного инженера В. К. Нездзелина. Владимира Кузьмича «напутствовал» начальник ОТК Н. Ф. Морозова: «Сутки отстояла плита? Наверное, и отправлять можно...».

Потребители, что называется, из рук разут пролонцию завода ДСП. Дефицит ее создан в некотором роде искусственно: роль предприятия свмает, чтобы не трезвонить по поводу плановых поставок. Порой приходится отбивать натиски целой армии снабженцев-мелочников, всячески пытающихся получить плитку. Однако после прессованной плите, плеченной из сутки должна выдерживаться в стопах. Так она остается без ушерба для физико-механических свойств.

Горящую плитку на экспорт мы теперь не отправляем, — записывает старший мастер Э. П. Вялова. — Опять вот вагон вернули недавно. А в ближайшем адресе раньше срока отпуская продукцию только по гарантийным письмам.

Нам показали образец такой «индустриальности». Написана она на имя начальника объединения «Томскмелбел» В. С. Кашука и красноречиво звучит: «В связи с острой производственной необходимостью прошу отпустить плитку ДСП без анализов в количестве 12 кубометров. Претензий за качество обязуемся не предъявлять. Директор Л. П. Коршунов». Понятно, что на Томской мебельно-зеркальной фабрике возникла «острая необходимость». Но почему отпустительства В. С. Кашука, директора завода ДСП В. М. Панова, Л. П. Коршунова должны оставаться в ущерб покупателя, государство?

Лишь тысячи кубометров (произведено с начала года 98,9 тысяч) идет коллективу до графики. Отстаиванием и оборачиванием как раз ремонтные предприятия, издержки в организации труда, самостоятельные поправки к ГОСТУ.

Н. ЧУКОВ.

Диалог многодетных матерей

«Помогли вернуться на землю...»

14 июня наша газета опубликовала открытое письмо одной многодетной матери — Дюряка Тундаской фермы колхоза «1 Мая» Валентина Аркадьевича Петракевича обратилась через газету к домохозяйке из Зорькальцево Зое Яковлевне Богачевой. Петракевич прокомментировала жалобу Богачевой в редакции о том, что сельские многодетные семьи не обеспечиваются через магазины молоком, творогом, сметаной, маслом, колбасой, что не строят на селе квартир специально для больших семейств и т. д. Дюряка из Тундаской фермы рассказала, как она воспитала девяти детей, как живет ее семья, как работает.

Эта публикация вызвала интерес у читателей. Уже на следующий день после выхода газетного номера в редакцию позвонил рассерженный мужчина:

— Как вы смели опубликовать такое! Да вы представляете, что значит иметь восьмерых детей! Многодетным родителям надо помогать, а вы их хотите заставить работать? Такая позиция газеты аполитична, вредна и безнравственна...

А потом были письма. «Мне захотелось познакомиться с этой женщиной, труженицей, матерью. Дорогая Валентина Аркадьевна, я всем сердцем горю за вас. Вы вырастили прекрасных детей, надежную смену. Хорошо вы сказали: «Ведь на земле же живем и кормимся от нее. Это-то и надо усилить другой матерью», — пишет М. Т. Дунец из Богачева.

«Я никогда не думал, что придется растолковывать многодетной матери, в чем смысл жизни человеческой, — обра-

дуются через газету и З. Я. Богачева томи, ветеран труда Г. Г. Бутаков. — У родителей нас было только восемь. И детство наше проходило не в такое благоустроенное время, как сейчас. Наш отец был председателем деревенского комитета бедности, объяснял семиклассному состоянию излишнее. Своих сыновей он с ма-мочкой привучил к труду. И все мы выучились, стали тем, кем хотели. Трое летчиков, воевали на фронтах Великой Отечественной, у остальных мирные профессии: учитель, шофер, электрик, радиотехник. Вот и у вас, Зоя Яковлевна, восемь ребятшек. Они же каждое ваше слово перенимают, каждый жест усваивают. И вдруг вы мать, говорите, что особиная на 60 квадратных метров курам на смех, возмущаетесь, что в деревне нет масла. Вы только требуете, требуют... Так и дети ваши усвоят этот принцип».

Ескоре после письма В. А. Петракевич газета опубликовала список многодетных матерей, удостоенных правительственных наград. В

нем была названа и фамилия Богачевой. Зоя Яковлевна награждена орденом «Материнская слава» II степени. Это справедливо.

И вот прошло полгода. По поручению редакции я приехал в Зорькальцево. Зоя Яковлевна вежливо ответила на приветствие и пригласила пройти в зал. Она рассказала:

— Прочитала я письмо в газете, написанное для меня, и вначале обиделась страшно. Даже разревелась. А потом долго думала и поняла, что та, другая мать, правее меня.

Интересно было просто узнать, как живет другая, такая же большая семья. А еще больше захотелось встретиться с Валентиной Аркадьевной, поговорить с ней по душам. Я бы ее прежде всего спросила, когда

она успевает все делать: и детей воспитывать, и на ферме работать? А общественная работа у нее во как-ка!..

Я тоже прежде дояркой работала на Львовской ферме совхоза «Пудинский», это в Парабельском районе. И ребяташки уже были, правда, еще не все восемь. А как сюда переехали, словно в другой мир попали. Там та же глубинка, а здесь благоустройство, город рядом, квартиру в экспериментальном поселке дали.

Эта близость города, наполовину городской уклад нашей теперешней жизни и сыграл со мной злую шутку. Возразила, что мы вообще больше не в селе живем. К тому же надо было обустроиваться на новом месте. А проблем сколько сразу возникло... Разобиделась

как-то и написала жалобу. Впервые в жизни.

Спасибо Валентине Аркадьевне, помогла мне вернуться с небес на землю. Корову-то мы еще в августе купили. Сами денег скопили, родители помогли. А в совхозе никакой ссуды так и не дали. За нею, оказываясь, в очереди по полгоду и больше люди стоят. Зато корова у нас теперь хорошая. Зимой по ведру молока дает. Но для нашей семьи и этого мало. Сметану, молоко редкое, лишь когда делаем смету. Вторую банку на мешало бы завезти. А еще держим поросят, кроликов, кур. Теперь у нас настоящее подсобное хозяйство. Старшие ребята помогают мне управлять дома да на подворье.

Только огород по-прежнему у нас никудышный. Был торфяной бург во дворе, я бы сама его на грядки перетаскала. Да нету. Несклько тележек торфа всего привезли, половину огорода и хватало только удобрить. А без торфа и навоза здесь ничего не растет.

Зоя Яковлевна еще долго рассказывала о своих хозяйственных делах. Да так увлеченно, с настоящим азартом. Какая же заметная перемена произошла в этой женщине! Я разговаривал с самостоятельной, ответственной труженицей, хозяйкой.

А ведь человек просто задулся над своей жизнью, над своей позицией, переосмыслил ее. Это, наверное, есть личная перестройка Зои Яковлевны Богачевой. Она поняла суть письма В. А. Петракевича.

А руководители совхоза «Октябрь», похоже, не поняли...

Д. БАРЧУК,
наш корр.
с Зорькальцево,
Томский район.

бы торфяной бург во дворе, я бы сама его на грядки перетаскала. Да нету. Несклько тележек торфа всего привезли, половину огорода и хватало только удобрить. А без торфа и навоза здесь ничего не растет.

Зоя Яковлевна еще долго рассказывала о своих хозяйственных делах. Да так увлеченно, с настоящим азартом. Какая же заметная перемена произошла в этой женщине! Я разговаривал с самостоятельной, ответственной труженицей, хозяйкой.

А ведь человек просто задулся над своей жизнью, над своей позицией, переосмыслил ее. Это, наверное, есть личная перестройка Зои Яковлевны Богачевой. Она поняла суть письма В. А. Петракевича.

А руководители совхоза «Октябрь», похоже, не поняли...

Д. БАРЧУК,
наш корр.
с Зорькальцево,
Томский район.

